



SOCIALINĒS ATSAKOMYBĒS ATASKAITA

2017

.....	3	APIE PAŽANGOS ATASKAITĄ
.....	4	VADOVO ŽODIS
.....	5	ATSAKINGOS VEIKLOS PRINCIPAI IR PRIORITETAI
.....	7	APIE BENDROVĘ
.....	11	ATSAKOMYBĖ IR SKAIDRUMAS
.....	12	DARBUOTOJAI
.....	16	APLINKOS APSAUGA IR DARBUOTOJŲ SAUGA
.....	19	RINKA, KLIENTAI
.....	20	SANTYKIAI SU VISUOMENE: PARAMA
.....	21	SOCIALINĖS INICIATYVOS
.....	23	ĮMONĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
.....	24	RODIKLIŲ INDEKSAS PAGAL GRI

APIE PAŽANGOS ATASKAITĄ

AB „Amber Grid“ (toliau – Bendrovė), rengdama Bendrovės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitą (toliau – Pažangos ataskaita, ataskaita), vadovaujasi Jungtinių Tautų (JT) inicijuoto Pasaulinio susitarimo (angl. *Global Compact*) principais ir Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative, GRI*) rekomendacijomis, kurios padeda įvertinti veiklą pagal susijusius ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos ir santykių su visuomene rodiklius.

2017 m. Bendrovės socialinės atsakomybės pažangos ataskaita 2016 m. pirmą kartą parengta kaip atskiras dokumentas. Ankstesnė Bendrovės veikla socialinės atskaitomybės srityje skelbta kaip metinių ataskaitų dalis.

Šioje Pažangos ataskaitoje pristatomi 2017 m. AB „Amber Grid“ darbai ir pasiekimai socialinės atsakomybės srityje, susijusioje su rinka, aplinkosauga, santykiais su darbuotojais bei visuomene. Ataskaitoje aprašomos Bendrovės socialinės atsakomybės strateginės kryptys, veiksmai ir pasiekimai.

Klausimus arba komentarus bei pastabas dėl socialinės atsakomybės ataskaitos tobulinimo kviečiame teikti el. paštu soc.atsakomybe@ambergrid.lt.

Per 2017 m. suinteresuotųjų šalių atsiliepimų apie 2016 m. ataskaitą ar vykdomą atsakingą veiklą negauta.

Ši Pažangos ataskaita rengiama lietuvių ir anglų kalbomis. Ji skelbiama Bendrovės interneto svetainėje www.ambergrid.lt, vertybinių popierių biržos „Nasdaq Baltic“ tinklalapyje. Ataskaita nėra audituota ir peržiūrėta trečiųjų asmenų.



VADOVO ŽODIS



Pasaulis nuolat keičiasi ir tai vyksta labai greitai. Mes nuolatos patiriame pokyčių nepriklausomai nuo to, suvokiame tai ar ne.

Pokyčių neišvengiamumo ir naudos suvokimas leidžia aktyviai ir sąmoningai juose dalyvauti bei kurti tokią ateitį, kokios norime. Neišvengiamo pokyčio atmetimas, priešinimasis verčia keistis, potencialias kūrybines jėgas paverčia destruktiviomis.

Pokyčių vengimas dažnai motyvuojamas patirtimi, tačiau patirtis yra ne tai, kas tau atsitiko, o tai, kokias išvadas iš to padarei. Kiekvieną dieną sužinome ar išmokstame kažką naujo. Tai, kas buvo neginčijama vakar, nebėra tiesa šiandien, o tai, kas neginčijama šiandien, nebebus tiesa rytoj.

Svarbu, kad pokytis būtų socialiai atsakingas.

Pokytis visada susijęs su rizika. Pasak F. R. Šatobriano (*P. R. Chateaubriand*), veiksmas, neparemtas žinojimu, yra nusikaltimas. Visgi yra ir kiti spąstai: žinojimas trukdo. Taip nutinka, kai gilus vienos srities išmanymas ir galimų rizikų suvokimas užgožia bendrą vaizdą bei paralyžiuoja valią veikti.

Pokytis nėra savitiksliis. Kiekvienas turime atsakyti sau – koks yra mano tikslas? Ir jei atsakymas – noriu būti kažkuo dabar, tai jau yra pagrindas nuolat keistis ir tobulėti, kadangi dabartis – tai tik plona riba tarp praeities ir ateities.

Daug ką nuo pokyčio atgraso mintis – o kas bus rytoj, kokie mes būsim, kai (jei) pasikeisime? Yra tik vienas būdas žinoti ateitį – ją kurti. Jei nesikeisime, tikrai būsim *jokie*.

Horizonto tolis priklauso tik nuo to, kaip aukštai pakeli akis.

Pagarbiai

Saulius Bilys

AB „Amber Grid“ generalinis direktorius



ATSAKINGOS VEIKLOS PRINCIPAI IR PRIORITETAI



Atsakingai vykdydama savo veiklą AB „Amber Grid“ nuosekliai laikosi nuostatos, kad būdai, kuriais siekiama rezultatų, yra svarbūs. Todėl remdamasi sukaupta ir gerąja šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi Bendrovė siekia tobulinti verslo praktiką, diegti šiuolaikišką žmoniškųjų išteklių vadybą, taiko gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas ir procesus. Planuodama savo veiklą AB „Amber Grid“ atsižvelgia į interesų turėtojų ekonominius ir socialinius lūkesčius, užtikrina skaidrų valdymą, plėtoja etiškus santykius rinkoje, diegia korupcijos prevencijos priemones ir prisideda kuriant gerą verslo klimatą šalyje.

Tvاريą darnaus verslo plėtrą Bendrovė supranta kaip kryptingų ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių veiksmų visumą, kai profesinėje veikloje didinama bendroji visuomenės gerovė ir mažinamos leistinos poveikio aplinkai ribos, kaip tai suprantama Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintoje Nacionalinėje darnaus vystymosi strategijoje.

2017 m. Bendrovė savo veikloje vadovavosi 2017 m. kovo 22 d. patvirtinta socialinės atsakomybės politika ir jos įgyvendinimo 2017 m. priemonių planu.

BENDROVĖS SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ IŠSKIRIAMA Į ŠIAS ATSKIRAS SRITIS:

- **socialiai atsakinga veikla rinkoje** (saugus ir patikimas gamtinių dujų perdavimas sistemos naudotojams, sąlygų sudarymas konkurencingai dujų rinkai plėtoti, etiško bei skaidraus ir sąžiningo bendradarbiavimo su klientais ir tiekėjais skatinimas, korupcijos netoleravimas);
- **socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje** (nuolatinis aplinkos apsaugos vadybos sistemos tobulinimas, efektyvus bei racionalus veiklai būtinų materialinių išteklių naudojimas, prevencinių priemonių jų sąnaudoms mažinti taikymas, žmonių darbo ir kitos aplinkos gerinimas);
- **socialinė atsakomybė palaikant santykius su darbuotojais** (pažangių veiklos valdymo ir atlygio sistemų taikymas, sąlygų darbuotojų asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui, bendrųjų kompetencijų ugdymui sudarymas, sveikų ir saugių darbo sąlygų, ypatingą dėmesį skiriant darbuotojų sveikatos apsaugai, profesinių ligų prevencijai ir fizinio aktyvumo skatinimui, užtikrinimas, lygių žmonių teisių užtikrinimas, nustatyto diskriminacijos pagal amžių, lytį, kilmę ir įsitikinimus draudimo laikymasis);
- **socialinė atsakomybė palaikant santykius su visuomene** (bendradarbiavimas su aukštosiomis mokyklomis studentams sudarant sąlygas Bendrovėje atlikti praktiką, bendradarbiavimas su bendruomenėmis prisidedant prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo, Bendrovės darbuotojų savanoriškos veiklos skatinimas ir palaikymas siekiant visuomenei naudingų tikslų).

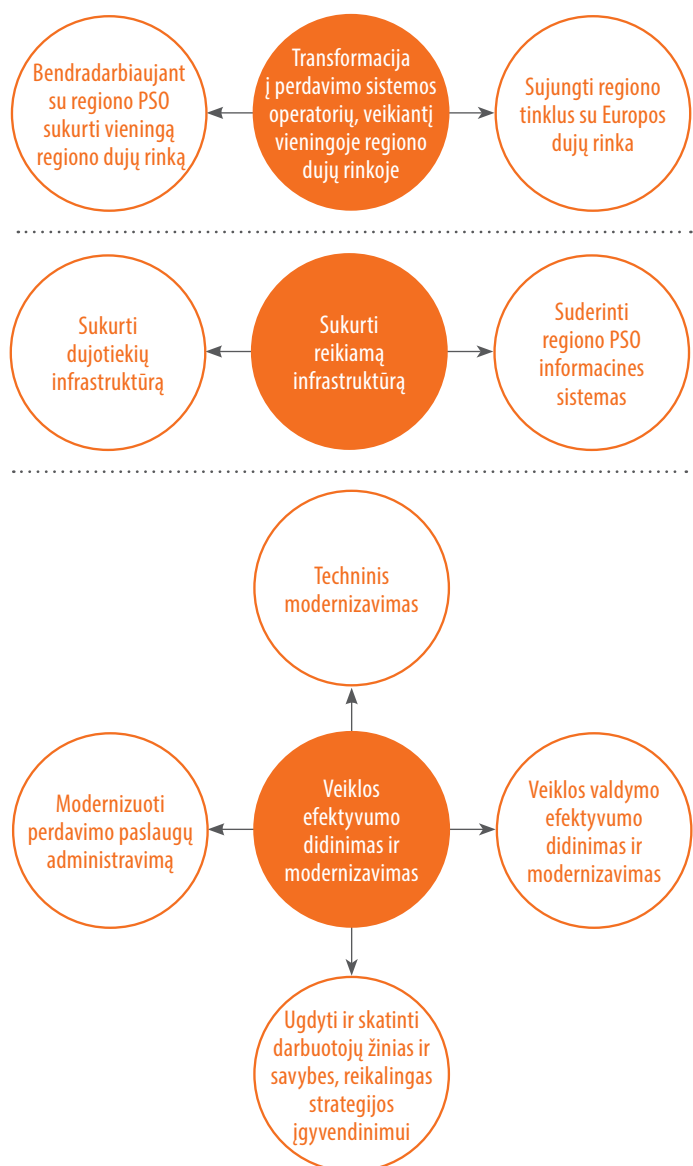
2017 m. atliktas socialinės atsakomybės tyrimas, kurio metu buvo vertinama Bendrovės socialiai atsakinga veikla rinkoje, socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje ir palaikant santykius su darbuotojais bei visuomene, taip pat darbuotojų požiūris į Bendrovės socialinę atsakomybę. Tyrimo rezultatai pristatyti Bendrovės vadovybei ir, atsižvelgiant į juos, parengtas 2018 m. socialinės atsakomybės veiklų planas.



BENDROVĖS VERTYBĖS, STRATEGIJA IR TIKSLAI

AB „Amber Grid“ valdyba kasmet tvirtina Bendrovės veiklos strategiją. 2017–2022 m. veiklos strategijoje strateginės kryptys atitinka pagrindinio akcininko UAB „EPSO-G“ suformuotas strategines kryptis – regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas, efektyvi veikla, kurianti ir pažangi organizacija.

Bendrovė kiekvienai iš strateginių krypčių yra suformavusi ir konkrečius strateginius tikslus (žr. 1 pav.), kurių sieks per strategijos įgyvendinimo laikotarpį (iki 2022 m.). Daliai Bendrovės strateginių tikslų suformuoti konkretūs matavimo rodikliai, kuriais remdamasi ji vertins savo veiklos efektyvumą trumpuoju ir ilguoju laikotarpiu.



1 pav. Bendrovės strateginių krypčių ir tikslų sąsaja

Strateginėms kryptims įgyvendinti AB „Amber Grid“ formuoja atitinkamą organizacijos kultūrą, grįstą Bendrovės vertybėmis. AB „Amber Grid“ vadovaujasi bendrosiomis žmogiškosiomis, šalies ir profesinėmis vertybėmis. Bendrovės vertybės – Bendrovės elgsenos, veiklos ir organizacijos kultūros pamatas.

Bendrovė išskyrė 6 pagrindines organizacijos vertybes:

- tarpusavio pasitikėjimą;
- kompetenciją;
- bendradarbiavimą;
- atvirumą;
- atsakingumą;
- orientaciją į rezultatus.

Strategijos įgyvendinimo perspektyvoje AB „Amber Grid“ mato keturių Rytų Baltijos šalių – Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos – regiono dujų rinką kaip vieną, t. y. veikiančią pagal suderintas taisykles, kurioje suformuota viena dujų prekybos, balansavimo ir įleidimo–išleidimo taškų zona. Iki 2021 m. pabaigos įrengus Lietuvos ir Lenkijos dujotiekių jungiančią tarpusisteminę jungtį (įgyvendinus dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (toliau – GIPL) projektą), regiono dujų rinka bus sujungta su Europos Sąjungos (toliau – ES) dujų rinka.

SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Subalansuoto strateginių krypčių įgyvendinimo siekiama atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių interesus ir lūkesčius. Išskirtos šios svarbiausios suinteresuotosios šalys:

- klientai;
- regioninės ir nacionalinės reguliuojančiosios institucijos;
- kitos regioninės institucijos;
- tarptautinės, nacionalinės ir vietinės nevyriausybines organizacijos (NVO);
- vietinės grupės ir bendruomenės, juridiniai asmenys;
- plačioji visuomenė;
- tyrimų centrai, konsultantai;
- paslaugų ir prekių tiekėjai;
- rangovai;
- akcininkai;
- darbuotojai.

AB „Amber Grid“ strateginės kryptys atspindi svarbiausių suinteresuotųjų šalių interesus. Kiekviena strateginė kryptis susijusi su viena ar keliomis suinteresuotosiomis šalimis. Su ypatingą interesą Bendrovės vykdoma veikla reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis užmezgami oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio santykiai. Visoms suinteresuotosioms šalims pateikiama išsami jas dominanti su Bendrovės veikla susijusi informacija.

Bendrovėje veikia registravimo ir keitimosi informacija, jos analizės ir teikimo mechanizmas gaunamiems klausimams, prašymams, skundams nagrinėti, atsakymams į juos, pranešimams, susijusiems su Bendrovės vykdoma veikla, rengti.

AB „Amber Grid“ savo atsakomybę apibrėžia ir veikloje remiasi šiais dokumentais:

- Organizacinės kultūros kodeksu;
- Atlygio politikos aprašu;
- Korupcijos prevencijos politikos aprašu;
- Pirkimų politikos aprašu;
- Socialinės atsakomybės politikos aprašu;
- Etiškos darbdavystės ir darbo sąlygų politikos aprašu;
- Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikos aprašu;
- Lygių galimybių politikos aprašu;
- AB „Amber Grid“ paramos teikimo tvarkos aprašu;
- AB „Amber Grid“ kolektyvine sutartimi.



APIE BENDROVĘ

20.320

tūkst. €

grynasis pelnas

9.861

tūkst. €

grynasis nuostolis

24.290

GWh

transportuota
gamtinių dujų

AB „Amber Grid“ yra Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius, atsakingas už gamtinių dujų perdavimą (transportavimą aukšto slėgio vamzdynais) sistemos naudotojams, gamtinių dujų infrastruktūros eksploatavimą, priežiūrą ir plėtojimą. Veiklą Bendrovė vykdo nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d., kai įsigaliojo Bendrovei Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos (toliau – VKEKK) išduota laikina gamtinių dujų perdavimo licencija.

2014 m. gegužės 21 d. „E.ON Ruhrgas International GmbH“ ir 2014 m. birželio 19 d. OAO „Gazprom“ Bendrovės akcijas perleidus Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos valdomai UAB „EPSO-G“, o 2014 m. birželio 30 d. neeilinio visuotinio AB „Amber Grid“ akcininkų susirinkimo sprendimais pakeitus Bendrovės valdybos sudėtį, Bendrovės veikla ir nuosavybė buvo atskirta nuo gavybos ir tiekimo veiklą vykdančių gamtinių dujų įmonių. 2015 m. balandžio 10 d. VKEKK išdavė Bendrovei neterminuotą perdavimo sistemos operatoriaus licenciją ir Bendrovė buvo paskirta pagal ES reikalavimus sertifikuotu perdavimo sistemos operatoriumi.

Bendrovė valdo prekybą gamtinių dujų biržoje organizuojančią UAB „GET Baltic“, kuriai VKEKK yra išdavusi gamtinių dujų rinkos operatoriaus licenciją. Šiuo metu UAB „GET Baltic“ organizuoja prekybą gamtinių dujų biržoje Lietuvos, Latvijos ir Estijos rinkose. AB „Amber Grid“ priklauso 100 proc. UAB „GET Baltic“ akcijų.

Nuo 2015 m. lapkričio 1 d. AB „Amber Grid“ yra Europos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorių tinklo (ENTSO) narė.

AKCININKAI

2017 m. Bendrovės akcininkų struktūra nekito. UAB „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. Bendrovės akcijų paketą ir buvo vienintelis akcininkas, val-

dantis daugiau nei 5 proc. Bendrovės akcijų (žr. 1 lentelę). Kadangi AB „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje, akcininkų skaičius nuolat kinta. Atsižvelgiant į duomenis (2017 m. gruodžio 31 d.), gautus iš vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininko, Bendrovės akcininkais buvo 1.525 fiziniai ir juridiniai Lietuvos ir užsienio asmenys, iš jų 1 akcininkas valdė didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų paketą.

1 lentelė. Bendrovės akcininkai

Akcinkas	Buveinės adresas / juridinio asmens kodas	Nuosavybės teise priklausančių akcijų skaičius, vnt.
UAB „EPSO-G“	A. Juozapavičiaus g. 13 Vilnius, Lietuva / 302826889	172.279.125
Smulkieji akcininkai		6.103.389
Iš viso		178.382.514

Bendrovė siekia palaikyti glaudžius santykius su esamais ir potencialiais savo investuotojais. Interneto svetainėje ir per vertybinių popierių biržą „Nasdaq Vilnius“ teisės aktų nustatytais terminais teikiama investuotojams aktuali informacija apie akcininkų struktūrą, taip pat pranešimai apie esminius įvykius, ankstesnių laikotarpių periodinės ir metinės finansinės ataskaitos. Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiama lietuvių ir anglų kalbomis. Bendrovės informacija vienodai prieinama visiems akcininkams ir potencialiems investuotojams. 2017 m. nefiksuota jokių vertybinių popierių biržos taisyklių pažeidimų.

PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Dėl 2017 m. pabaigoje atlikto ilgalaikio turto perkainojimo ir apskaityto 35.507 tūkst. Eur vertės sumažėjimo Bendrovės veikla 2017 m. buvo nuostolinga – grynasis nuostolis sudarė 9.861 tūkst. Eur. Neįvertinus turto vertės sumažėjimo įtakos 2017 m. grynasis pelnas siektų 20.320 tūkst. Eur. 2017 m. Lietuvos vartotojams iki vidinio išleidimo taško transportuota 24.290 GWh gamtinių dujų.

Daugiau žr. AB „Amber Grid“ 2017 m. audituoto metinio pranešimo skyriuje „Finansiniai rezultatai“ (18 p.).

BENDROVĖS VALDYMAS

Bendrovėje taikomi korporatyvinio valdymo principai, kurie nustatyti bendrai visai UAB „EPSO-G“ grupei (žr. 2 pav.).



VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS
(proporcingai valdomam akcijų skaičiui)



VALDYBA
(5 nariai, kurie renka valdybos pirmininką)



BENDROVĖS VADOVAS
(bendrovės generalinis direktorius, skiriamas valdybos)

2 pav. AB „Amber Grid“ valdymo principai

VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės akcininkai turėjo vienodas teises (turtines ir neturtines), numatytas įstatymuose, kituose teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose. Nė vienas akcininkas neturėjo jokių specialių kontrolės teisių, visų akcininkų teisės yra vienodos. Bendrovės valdymo organai per ataskaitinį laikotarpį sudarė tinkamas sąlygas įgyvendinti akcininkų teises.

BENDROVĖS VALDYBA

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 5 nariai, renkami visuotiniame akcininkų susirinkime ketverių metų kadencijai. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi pilnos kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip aštuoneri metai iš eilės. Renkant valdybos narius užtikrinamas tinkamo visų akcininkų teisių atstovavimo valdyboje principas. Pagal šį principą du kandidatai į valdybos narius yra siūlomi iš patronuojančios bendrovės vadovaujančiųjų darbuotojų, du kandidatai – iš Bendrovės vadovaujančiųjų darbuotojų ir vienas valdybos narys yra nepriklausomas asmuo, jo nepriklausomumą nustatant pagal Valdymo kodekse įtvirtintus kriterijus bei kitų taikytinų teisės aktų reikalavimus. Teisę pasiūlyti kandidatą į nepriklausomus valdybos narius turi bet kuris Bendrovės akcininkas. Valdybos narių kompetencijos atitinka valdybos kuruojamas pagrindines sritis. Siūlant kandidatus į valdybos narius prioritetas visų pirma teikiamas kandidato kompetencijai ir poreikiui užtikrinti, kad valdyboje būtų visų reikalingų kompetencijų atstovai pagal kuruojamas pagrindines sritis. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

GENERALINIS DIREKTORIUS

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kurį skiria Bendrovės valdyba. Generalinio direktoriaus kompetenciją, rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai. Generalinį direktorių renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės valdyba. Generalinis direktorius organizuoja Bendrovės veiklą, jai vadovauja, veikia Bendrovės vardu ir vienvaldiškai sudaro sandorius, išskyrus Bendrovės įstatų ir teisės aktų numatytus atvejus.

Daugiau žr. AB „Amber Grid“ 2017 m. audituoto metinio pranešimo skyrių „Valdymo struktūra“ (25 p.).

INFORMACIJA APIE VIDAUS IR IŠORĖS AUDITĄ

VIDAUS AUDITAS

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą EPSO-G įmonių grupėje įdiegta centralizuota vidaus audito sistema. Tai reiškia, kad vidaus audito padalinys pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas EPSO-G valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai. EPSO-G auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sudaro geresnes prielaidas identifikuoti galimus trūkumus siekiant juos eliminuoti ir pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti.

EPSO-G vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai ir visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdam nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

Padalinio darbuotojai vykdo vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, taip pat kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai, reguliatorius bei valstybinės kontrolės įstaigos.

EPSO-G VIDAUS AUDITO VEIKLOS PRINCIPAI:

nepriklausomumas; sąlyga, kad vidaus audito padalinys nešališkai atliks savo funkcijas, užtikrinama per tiesioginį ir neribotą priėjimą prie grupės aukščiausių vadovų ir EPSO-G valdybos. Vidaus audito padalinys turi teisę prieiti prie visos informacijos, reikalingos jo funkcijoms atlikti. Vidaus auditui privalo būti pateikta visa informacija teikiant užtikrinimo, konsultacines paslaugas bei atliekant kitas užduotis po reikšmingų organizacijos, procesų, teisės aktų pakeitimų ar išaiškėjus šiuurkštiems nustatytų vidaus reikalavimų pažeidimams ir pan.;

objektyvumas; tai sąlyga, kad vidaus auditoriai galės garantuoti už savo darbo rezultatus ir neis į kompromisus dėl darbo kokybės. Atliekant auditus vidaus auditorių sprendimui nedaro įtakos kitų asmenų nuomonė, t. y. jie yra nešališki, nesivadovauja išankstine nuomone ir vengia bet kokio interesų konflikto, savo išvadas paremia nustatytais faktais ir įrodymais;

konfidencialumas; vidaus audito padalinio darbuotojai atsižvelgia į informacijos, kurią gavo atlikdami užduotis, turinį bei vertę ir gerbia jos savininko teises, todėl tokios informacijos neatskleidžia be atitinkamo leidimo, nebent to reikalauja teisės aktai ar profesinė būtinybė. Pateikiant auditų ir peržiūrų ataskaitas išorės šalims, nurodomi rezultatų platinimo ir panaudojimo apribojimai;

kompetencija; vidaus auditoriai atlieka tik tokias užduotis, kurioms turi žinių, įgūdžių ir patirties. Jei užduočiai atlikti padalinys neturi reikiamų kompetencijų darbuotojų, gali būti pasitelkiami konsultantai;

atskaitingumas; kiekvieną metų ketvirtį vidaus audito vadovas atsiskaito EPSO-G valdybai bei teikia informaciją audito komitetui apie veiklos plano vykdymą, padalinio pastebėjimus apie atskleistas svarbias rizikas bei kontrolės problemas, taip pat informaciją apie įgyvendintas ir vėluojamas įgyvendinti vidaus audito rekomendacijas. Su visomis vidaus audito ataskaitomis supažindinamas EPSO-G vadovas ir su tikrinama veikla susiję aukščiausio lygio vadovai.

IŠORĖS AUDITAS

Bendrovės 2016 m. ir 2017 m. finansinių ataskaitų auditą atliko išorės audito bendrovė UAB „PricewaterhouseCoopers“.



NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE

Bendrovė 2017 m. dalyvavo šių Lietuvos ir tarptautinių organizacijų veikloje:

- Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklo (ENTSO);
- Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos;
- Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmų.

TIEKIMO GRANDINĖS APRAŠYMAS

Dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ atsakingas už gamtinių dujų perdavimą ir magistralinių dujotiekių eksploatavimą, saugią ir patikimą dujų perdavimo sistemos veiklą bei plėtrą. Gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos yra reguliuojamos. 2017 m. sausio 1 d. įsigaliojo VKEKK 2016 m. spalio mėn. sprendimu Bendrovei nustatytos gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainų viršutinės ribos perdavimo sistemos įleidimo ir išleidimo taškams. Šios kainų viršutinės ribos kasmet VKEKK sprendimu gali būti koreguojamos Valstybės reguliuojamų kainų gamtinių dujų sektoriuje nustatymo metodikoje nustatyta tvarka.

AB „Amber Grid“ valdyba 2017 m. lapkričio 14 d. patvirtino mažesnes gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, galiosiančias nuo 2018 m. sausio 1 d. Šiam sprendimui pritarė VKEKK. Sumažėjus dujų perdavimo kainoms, kitais metais perdavimo sistemos naudotojai už perdavimo paslaugas sumokės apie 13 mln. Eur mažiau. Nuo 2017 m. pradžios vidutinės gamtinių dujų perdavimo kainos Lietuvos sistemos naudotojams jau mažėjo 8 proc. 2018 m. gamtinių dujų perdavimo kainos Lietuvos sistemos naudotojams, skaičiuojant perduodamo energijos kiekio vienetui, vidutiniškai mažės 36,5 proc., lyginant su 2017 m. kainomis, – iki 1,13 Eur / MWh.

Pagal įleidimo–išleidimo taškų kainodaros modelį, konkrečios perdavimo paslaugų kainos yra nustatytos atskirai įleidimo į perdavimo sistemą ir išleidimo iš perdavimo sistemos taškuose.

Visuose įleidimo į Lietuvos perdavimo sistemą taškuose 2018 m. nustatomos kainos yra vienodos ir išlieka panašaus lygio, kaip ir 2017 m. Atsižvelgiant į tai, kad tam tikruose taškuose dujų srautai paskutiniaisiais metais neturi sezoninio pobūdžio, bei siekiant paskatinti Lietuvos ir viso regiono gamtinių

dujų rinkos plėtrą visuose įleidimo taškuose bei išleidimo į Latvijos Respubliką (Kiemėnų) taške trumpalaikių (ketvirčio, mėnesio, paros) perdavimo pajėgumų kainos apskaičiuotos nebetaikant sezoniškumo daugiklio ir yra mažesnės, lyginant su 2017 m. Tokia kainodara turės skatinamąjį poveikį tarpvalstybiniais dujų srautams.

Gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos, galiojančios nuo 2018 m. sausio 1 d., paskelbtos AB „Amber Grid“ tinklalapyje www.ambergrid.lt.

Iš rinkoje veikiančių tiekėjų Bendrovė įsigyja įvairių prekių, paslaugų ir darbų, reikalingų efektyviam veiklos užtikrinimui. Tai daroma vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu.

RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

EPSO-G įmonių grupėje rizikos valdymo sistema grindžiama trimis gynybos linijomis (žr. 3 pav.).

Pirmoji gynybos linija yra vadovai ir darbuotojai, kurie kasdienėje veikloje identifikuoja ir valdo veiklos riziką.

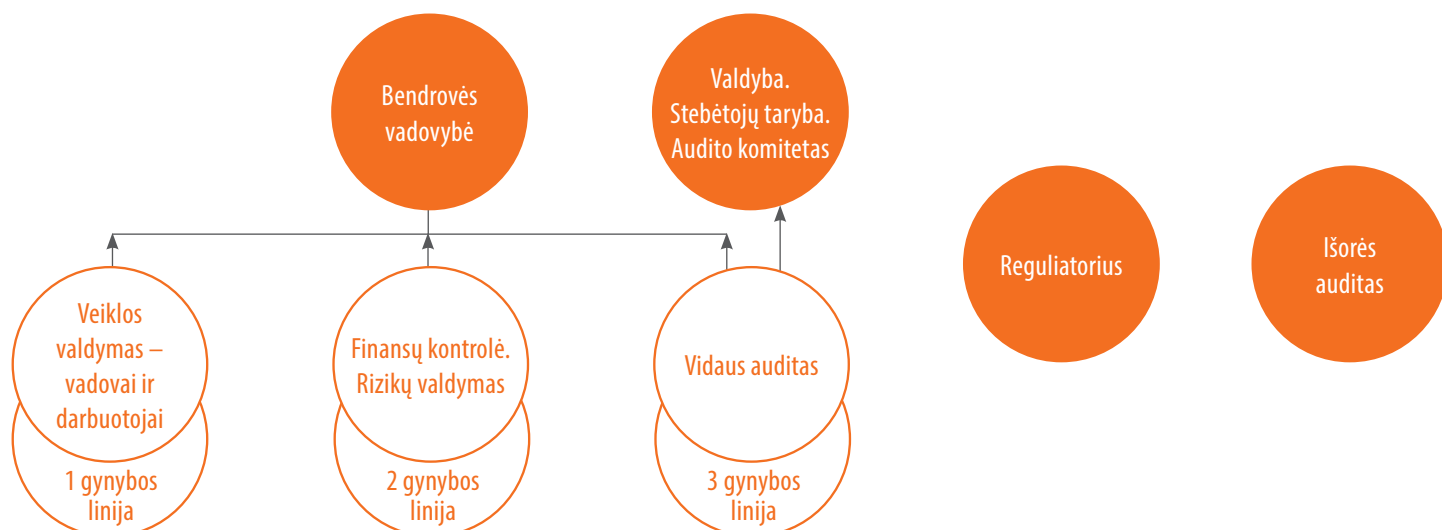
Antrąją gynybos liniją sudaro centralizuotų EPSO-G grupės funkcijų vykdytojai, kurių atsakomybė yra numatyti riziką:

finansų kontrolės funkcija apima nuolatinę grupės finansinių rezultatų kontrolę;

rizikos valdymo funkcija apima atsakomybę už grupės rizikos valdymo sistemos sukūrimą ir koordinavimą. Šios funkcijos vykdytojai apibendrina visų grupės įmonių pagrindines rizikos sritis ir koordinuoja, kaip įgyvendinami jų valdymo veiksmai.

Trečioji gynybos linija apima nepriklausomą rizikos valdymo vertinimą. Centralizuotas vidaus audito padalinys vertina, ar pirmosios dvi gynybos linijos tinkamai atlieka savo funkcijas rizikų valdymo procese. EPSO-G įmonių metinės finansinės ataskaitas įstatymų nustatyta tvarka audituoja nepriklausomos išorės audito bendrovės. Išorės audito bendrovės išrenka grupės bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

Daugiau žr. AB „Amber Grid“ 2017 m. audituoto metinio pranešimo skyrių „Rizikos ir jų valdymas“ (22 p.).



3 pav. Rizikos valdymo sistema



ATSAKOMYBĖ IR SKAIDRUMAS



4

darbuotojai

informavo apie
galimą interesų
konfliktą

1

darbuotojas

nusišalino nuo
pavestų funkcijų
vykdymo

AB „Amber Grid“ įgyvendina regioninės ir nacionalinės reikšmės projektus. Tai didelių investicijų reikalaujantys projektai. Jų sėkmė priklauso nuo akcininkų, partnerių, kontroliuojančių ir reguliuojančių institucijų bei Lietuvos žmonių supratimo, pasitikėjimo ir paramos. Todėl savo veikloje Bendrovė daug dėmesio skiria viešųjų pirkimų procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai. 2017 m. AB „Amber Grid“ pristatė rangovams 2018-aisiais ir vėlesniais metais numatomus įgyvendinti projektus bei planuojamus darbus, kuriems ketinama skelbti rangos konkursus.

Bendrovė savo veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis. AB „Amber Grid“ kovos su korupcija samprata apima netinkamų privilegijų siūlymą ir priėmimą, prekybą poveikiu, netinkamą įtaką proteguojant gimines, sutuoktinius ar draugus, nes siekiama, kad Bendrovės sprendimams nedarytų įtakos asmeniniai interesai ar asmeninės naudos siekis.

BENDROVĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKLA REMIASI NACIONALINIAIS TEISĖS AKTAIS BEI SAVANORIŠKAIS JUOS VIRŠIJANČIAIS ĮSIPAREIGOJIMAIS:

- visi Bendrovės vadovai yra tiesiogiai atsakingi už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir rodo pavyzdį savo darbuotojams;
- taikomos proporcingos, rizikos vertinimu pagrįstos antikorporcinės procedūros;
- reguliariai atliekamas su korupcija susijusių rizikų vertinimas, planuojamos ir pritaikomos korupcijos riziką mažinančios priemonės, stebimas antikorporcinės veiklos efektyvumas ir, jei reikia, diegiamos veiksmingesnės priemonės.

2017 m. patvirtintos naujos redakcijos Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo taisyklės (toliau – Taisyklės). Vadovaudamiesi Taisyklėmis 2017 m. sausį–vasarį Bendrovės darbuotojai deklaravo privačius interesus (toliau – Deklaracijos). Per 2017 m. dvi Deklaracijos buvo patikslintos / papildytos. Keturi darbuotojai informavo apie galimą interesų konfliktą, iš jų vienas nusišalino nuo pavestų funkcijų vykdymo, nes dėl jų galėjo kilti interesų konfliktas.

Saugos vadovą apie galimas korupcijos apraiškas žodžiu informavo vienas darbuotojas. Šio pranešimo pagrindu apklaustas kitas Bendrovės darbuotojas ir jam nurodyta papildyti privačių interesų deklaraciją bei joje nurodyti susijusius asmenis, nes dėl pažinties bei santykių su jais gali kilti interesų konfliktas. Taip pat su darbuotoju aptarta ir jis instruktutas dėl interesų konflikto vengimo būdų (informavimo, nusišalinimo).

Apie Bendrovės vadovų ir darbuotojų daromus teisės aktų nuostatų ir elgesio normų, vykdomų ūkinių operacijų ir apskaitos pažeidimus, kyšininkavimą, papirkinėjimą, prekybą poveikiu, piktnaudžiavimą, interesų konfliktus, nepotizmą ir kronizmą, vykdomų pirkimų skaidrumo, lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų pažeidimus galima pranešti pasitikėjimo linija: el. paštu sauga@ambergrid.lt arba tel.: +370 666 06 084; +370 5 232 7787. Ši informacija yra prieinama tik Bendrovės korupcijos prevencijos pareigūnui, kuris užtikrina visišką jos siuntėjo konfidencialumą. Per šiuos metus pasitikėjimo linija pranešimų ir nusiskundimų nebuvo gauta.

2017 m. birželio mėn. iš EPSO-G buvo gautas vieno iš Bendrovės rangovų skundas dėl galimų korupcijos apraiškų Bendrovėje atliekant inžinerinių sistemų pirkimus. Šiam skundui tirti EPSO-G generalinio direktoriaus įsakymu buvo sudaryta bendra su Bendrovės atstovais komisija (toliau – Komisija). 2017 m. rugpjūčio mėn. Komisija, įvertinusi tyrimo metu surinktą informaciją, pateikė išvadą bei pasiūlymus. Pagrindinė išvada – konkrečių duomenų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus pažeidimus negauta.

2017 m. Bendrovės saugos vadovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, nuostatomis, atsižvelgdamas į Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos specialųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės ir veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir vertinimą Bendrovėje. Vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 ir 6 dalyse nustatytais kriterijais, įvertinus surinktą informaciją ir atsižvelgiant į priemones, kurių Bendrovė imasi siekdama korupcijos pasireiškimo tikimybę mažinti, buvo padaryta išvada, kad AB „Amber Grid“ veikloje ir atskirose vertintose veiklos srityse korupcijos pasireiškimo tikimybė yra minimali.

2017 m. gruodį minint Tarptautinę antikorporcijos dieną Bendrovės atstakingiems (priimantiems sprendimus Bendrovės vardu, dalyvaujantiems pirkimuose ir pan.) darbuotojams buvo organizuojamas metinis korupcijos prevencijos renginys / mokymai. Juose dalyvavo 50 Bendrovės darbuotojų.



DARBUOTOJAI



AB „Amber Grid“ stiprybė – darbuotojai: patyrę ir kompetentingi profesionalai, įgyvendinantys strateginę reikšmę valstybei turinčius projektus. Bendrovė orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą ir vertę kuriančios verslo kultūros formavimą. Siekiama, kad Bendrovės darbuotojai didžiūtųsi, kad jie dirba veikloje ir sąžiningoje organizacijoje, sudaromos sąlygos darbuotojams tobulėti profesinėje srityje, derinti profesinius ir šeiminius įsipareigojimus, skatinama individualių skirtumų tolerancija.

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 346 darbuotojai. Jų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes pateiktas 2 lentelėje. 2017 m. Bendrovės darbuotojų kaitos rodiklis buvo 6,2 proc. (2016 m. – 5,3 proc.). Darbuotojų struktūra pagal išsilavinimą pateikta 3 lentelėje.

2 lentelė. Darbuotojų struktūra pagal pareigybių grupes

PAREIGYBIŲ GRUPĖS	Darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.	Darbuotojų skaičius 2016 m. gruodžio 31 d.
Generalinis direktorius	1	1
Aukščiausio lygio vadovai	4	4
Vidurinio lygmens vadovai	28	29
Ekspertai-specialistai	195	196
Darbininkai	118	127
Visi darbuotojai	346	357

3 lentelė. Darbuotojų struktūra pagal išsilavinimą

IŠSILAVINIMAS	Darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.
Aukštasis	188
Aukštesnysis	54
Vidurinis ir profesinis	104

ATLYGIO SISTEMA

Bendrovės atlygio sistemos tikslas – sukurti motyvacines paskatas darbuotojams siekiant, kad jų atlygio dydis būtų susietas su keliu užduočių įgyvendinimu. Todėl visų AB „Amber Grid“ darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys – fiksuotoji ir kintamoji. Fiksuotoji atlygio dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodologiją. Kintamoji atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai. Kintamoji atlygio dalis nėra premija.

4 lentelė. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes 2016–2017 m.

Pareigybių grupės	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur (neatskaičius mokesčių), 2017 m. ¹	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur (neatskaičius mokesčių), 2016 m.
Generalinis direktorius	9.605	9.562
Aukščiausio lygio vadovai	5.519	5.195
Vidurinio lygmens vadovai	2.738	2.408
Ekspertai-specialistai	1.426	1.257
Darbininkai	1.008	879
Vidutinis	1.462	1.280

¹ Vidurinio lygmens vadovų ir specialistų bei darbininkų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2017 m., palyginti su 2016 m., didėjo daugiausia dėl kintamosios atlygio dalies (KAD) išmokėjimo politikos pasikeitimo – KAD išmokėjimas šiems darbuotojams buvo susietas su darbuotojo metinių tikslų pasiekimo vertinimu ir už 2016 m. buvo išmokėtas po metinių pokalbių 2017 m. Tokia KAD išmokėjimo politika aukščiausio lygio vadovams taikoma jau nuo 2013 m.

Bendrovė atsiskaito akcininkui už metinių bendrovės tikslų pasiekimą. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes 2016–2017 m. pateiktas 4 lentelėje. Vidutinis darbo užmokestis Lietuvoje 2017 m. – 843 Eur (šaltinis <https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?indicator=S3R0050#/>).

PROFESINĖ SĄJUNGA

2017 m. birželio 23 d. steigiamajame susirinkime 113 Bendrovės darbuotojų įsteigė AB „Amber Grid“ profesinę sąjungą, patvirtino jos įstatus, išrinko 15 narių tarybą. Profesinės sąjungos tikslas – atstovauti ir ginti savo narių profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises bei teisėtus jų interesus. Šiuo metu bendrovės profesinei sąjungai priklauso 225 darbuotojai. Periodiškai organizuojami profesinės sąjungos atstovų ir Bendrovės vadovybės susitikimai, kuriuose aptariami profesinei sąjungai aktualūs klausimai. Bendrovė palaiko darbuotojų būrimąsi į savanoriškas profesines sąjungas ir su jomis glaudžiai bendradarbiauja, plėtoja konstruktyvų socialinį dialogą.

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

AB „Amber Grid“ 2016 m. gruodžio mėn. atnaujino kolektyvinę sutartį, užtikrinančią didesnę apsaugą ir papildomų naudų darbuotojams. Kolektyvinės sutarties tikslas – atstovauti visų darbuotojų teisėms ir teisėtiems interesams. Sutartyje nustatytos darbo, darbo apmokėjimo, socialinės, ekonominės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. Darbuotojams taikomos papildomos garantijos (išmokos nelaimingų atsitikimų, ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, papildomos mokamų atostogų dienos gimus vaikui,

sudarius santuoką, mirus artimajam ir kitais atvejais). Per 2017 m. šiomis socialinėmis garantijomis pasinaudojo 50 darbuotojų.

Bendrovė remia darbuotojų kolektyvo kultūrinę, sportinę ir turistinę veiklą, įvairius šventinius renginius bei kitą socialinę veiklą, kurioje be diskriminacijos ir apribojimų turi teisę dalyvauti visi Bendrovės darbuotojai.

KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

AB „Amber Grid“ daug dėmesio skiria darbuotojų kompetencijoms ugdyti. Ugdymo planai yra sudaromi kasmet atsižvelgiant į Bendrovės tikslų ir darbuotojų kompetencijų atitiktį.

2017 m. profesiniuose privalomuose mokymuose dalyvavo ir buvo atestuoti, išduodant specialius darbus atlikti leidžiančius pažymėjimus, 227 darbuotojai. Per 2017 m. jiems buvo išduoti arba pratęsti 338 pažymėjimai.

Bendrijų kompetencijų ugdymo mokymuose 2017 m. dalyvavo 194 darbuotojai. Bendrieji mokymai organizuojami tiek siunčiant pavienius darbuotojus į išorinių tiekėjų organizuojamus seminarus ir konferencijas, tiek organizuojant mokymus ir formuojant grupes Bendrovės viduje. Iš viso darbuotojai dalyvavo 138 skirtingose mokymų programose.

Iš viso AB „Amber Grid“ darbuotojai 2017 m. mokymams skyrė apie 2 500 valandų. Vienam darbuotojui vidutiniškai teko 7 mokymų valandos. Bendrai mokymuose dalyvavo 304 Bendrovės darbuotojai. Tai sudaro beveik 87 proc. visų darbuotojų.

Skyriuje „Kompetencijų ugdymas“ nurodomas bendras dalyvių skaičius, t. y. dalis darbuotojų mokymuose gali būti dalyvavę daugiau nei vieną kartą.



63
moterys

Dirbo
Bendrovėje
2017 m.

283
vyrai

Dirbo
Bendrovėje
2017 m.

NAUJŲ DARBUOTOJŲ INTEGRAVIMAS

2017 m. atnaujintas naujų darbuotojų adaptacijos procesas. Parengta naujų darbuotojų adaptacijos programa, kurios metu nauji darbuotojai supažindinami su Bendrovės skyrių darbuotojais ir padalinių veiklomis. Programos tikslas yra padėti naujokams greičiau prisitaikyti prie Bendrovės organizacinės kultūros, integruotis į kolektyvą, suprasti darbo principus ir pradėti kurti vertę Bendrovei.

PRAKTIKOS GALIMYBĖS

Bendrovė bendradarbiauja su švietimo įstaigomis ir sudaro sąlygas universitetų bei kolegijų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių. 2017 m. praktiką Bendrovėje atliko 1 studentas, kuris mokosi Mykolo Romerio universitete.

ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA IR LYGIOS GALIMYBĖS

Bendrovė remiasi 2017 m. patvirtintais Etiškos darbdavystės ir Lygių galimybių politikų aprašais, kuriuose akcentuojama, kad visos diskriminacijos formos griežtai draudžiamos (Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos Nr. 100; 111). Bendrovė visiems darbuotojams užtikrina lygias teises ir netoleruoja diskriminacijos įdarbinimo, atlyginimo, mokymo, karjeros, darbo santykių nutraukimo ar išėjimo į pensiją bei kitose srityse dėl darbuotojų rasės, tautybės, lyties, lytinės orientacijos, amžiaus, politinių pažiūrų, taip pat dėl kitų aspektų, dėl kurių galėtų atsirasti diskriminacija, netoleruoja jokio gresinančio, priekabiaujančio ar išnaudojančio darbuotojų elgesio.

Darbuotojai, kurių atžvilgiu galimai atlikti neteisėti veiksmai, gali pateikti skundą Bendrovės paskirtam atsakingam asmeniui. Jei darbuotojas nepatenkintas išnagrinėto skundo rezultatu, jis gali ginti savo pažeistą teisę teisės aktų nustatyta tvarka. Kiekvienas darbuotojas, matęs ir (ar) turintis įtarimą, ir (ar) esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Bendrovės paskirtam atsakingam asmeniui. Bendrovėje užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus, atitinkamai visi darbuotojai ir Bendrovė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, turi laikyti paslapyje. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu.

2017 m. Bendrovėje nenustatyta jokių diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais.

Bendrovės darbuotojų daugumą sudaro vyrai. Tam didelės įtakos turi atliekamos veiklos specifika: moterys rečiau renkasi techninio inžinerinio profilio ir lauko sąlygomis atliekamus technologinius darbus bei su jais tiesiogiai susijusias specialybes. 2017 m. Bendrovėje dirbo 63 moterys ir 283 vyrai. Darbuotojų amžiaus vidurkis 45,3 metų (moterų 45,5 m., vyrų 45,2 m.). 2017 m. pabaigoje buvo toks vidurinės grandies padalinių vadovų santykis: vadovaujančias pareigas užėmė 21 vyras ir 7 moterys.

45,5
metų

moterų amžiaus
vidurkis

45,2
metų

vyrų amžiaus
vidurkis



DARBUOTOJŲ VEIKLOS VALDYMO SISTEMA IR JOS TOBULINIMAS

Darbuotojų veiklos valdymas yra vienas svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo būdų, padedančių siekti organizacijos tikslų ir kurti pozityvius santykius tarp vadovų ir jų pavaldinių, planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją.

METINIS POKALBIS

Metinis pokalbis – darbuotojų veiklos valdymo priemonė, užtikrinanti, kad jų asmeniniai tikslai būtų keliami atsižvelgiant į Bendrovės tikslus. Tikslai turi būti pamatuojami, konkretūs, apibrėžti laiko atžvilgiu, pasiekiami ir motyvuojantys. Metinis pokalbis padeda įvertinti, kaip pasiekti darbuotojui iškelti tikslai, ir nustatyti naujus tikslus, formuoja grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir pavaldinio. Pokalbio metu aptariamos ir darbuotojų kompetencijos kėlimo, mokymosi, karjeros galimybės. 2017 m. metinio pokalbio procese dalyvavo 183 darbuotojai, tai sudaro 54 proc. visų AB „Amber Grid“ darbuotojų.

Bendrovė 2017 m. pradėjo LEAN praktikų diegimo programą, kuri apima Bendrovės darbuotojų ir vadovų mokymus bei pratimus taikyti LEAN praktikas ir metodus. LEAN programa apima atskirų pasirinktų procesų tobulinimo pratimus, problemų sprendimo standartizavimą LEAN praktikų diegimo strategijos ir kasdienio veiklos valdymo procesuose.

DARBUOTOJŲ SVEIKATA

Bendrovė skatina sveiką darbuotojų gyvenimą, sportinę veiklą ir rūpintis fizine sveikata. Bendrovėje organizuojami privalomi profilaktiniai

sveikatos patikrinimai. 2017 m. atlikti 159 darbuotojų sveikatos patikrinimai. Nuo erkinio encefalito paskiepyti 158 darbuotojai, nuo gripo – 111 darbuotojų.

Nuolat ar dažnai lauke dirbantys darbuotojai buvo aprūpinti šilumą sulaukančiais drabužiais bei termosais karštiesiems gėrimams ir maistui, o pamainomis, visą parą dirbantys darbuotojai – ergonominėmis kėdėmis.

SPORTINĖ VEIKLA IR KITOS INICIATYVOS

2017 m. Bendrovė sudarė darbuotojams palankias sąlygas sportuoti – žaisti krepšinį, futbolą ar tinklinį. 40 Bendrovės darbuotojų savo ištvermę išbandė „We Run Vilnius“, „Danske Bank“ Vilniaus ir kituose maratonuose.

2017 m. Bendrovėje buvo organizuojama sveikatos savaitė, kurios metu darbuotojai darė mankštą darbo vietoje, dalyvavo konkursuose ir varžybose, buvo skaitomos paskaitos apie sveiką gyvenimą ir streso valdymą.

Komandos formavimo renginiuose daug dėmesio skiriama darbuotojų sportinei veiklai ir sveikam gyvenimo būdui propaguoti.

PROFESINIS MEISTRIŠKUMAS

Bendrovė didelį dėmesį skiria darbuotojų profesinei kompetencijai ir saugai darbe. Viena iš priemonių, skatinančių ugdyti darbuotojų norą tobulėti ir pasitikrinti žinias, – profesinio meistriškumo varžybos. 2017 m. pirmą kartą organizuotas profesinio meistriškumo konkursas, kuriame keturios dešimtys Bendrovės darbuotojų rungėsi demonstruodami aukštą profesinį lygį, apsikeitę patirtimi.





PLANAVIMAS

PLANAVIMAS

ĮGYVENDINIMAS

ĮGYVENDINIMAS

TIKRINIMAS

TIKRINIMAS

ANALIZĖ

ANALIZĖ

APLINKOS APSAUGA IR DARBUOTOJŲ SAUGA

AB „Amber Grid“ principai ir įsipareigojimai, susiję su aplinkos apsauga bei darbuotojų sauga ir sveikata, nustatyti Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikos apraše.

Minėtame apraše nustatytais principais siekiama kaip įmanoma efektyviau mažinti Bendrovės vykdomos veiklos daromą neigiamą poveikį aplinkai bei užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą. Nustatytų prevencijos, saugumo, aplinkos tvarumo principų turi laikytis visos AB „Amber Grid“ veiklos procese dalyvaujančios suinteresuotosios šalys ir jų grupės.

VADYBOS SISTEMA

Bendrovėje įdiegta tarptautinių standartų ISO 14001 ir OHSAS 18001 reikalavimus atitinkanti aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema. Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema integruota į AB „Amber Grid“ veiklos planavimo, organizavimo ir valdymo procesus. Standartais nustatytas aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas padeda užtikrinti nuolatinį veiklos keliamo poveikio

aplinkai, profesinės rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai mažinimą bei veiklai taikomų tarptautiniais ir Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentais, kitais norminiais dokumentais nustatytų reikalavimų įgyvendinimą.

Bendrovės vadovybė, atsižvelgdama į socialinę ir ekonominę situaciją, taip pat įmonės finansines, technines galimybes, yra įsipareigojusi užtikrinti nuolatinį aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos procesų gerinimą, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmingumo didinimą ir vadovauti pagal vadybos procesui priimtus standartus.

Bendrovėje įdiegta aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema veikia pasikartojančiu procesu „planavimas–įgyvendinimas–tikrinimas–analizė“. Procese dalyvauja visų lygių darbuotojai pagal aiškiai už tam tikras vadybos proceso koordinavimo bei jo įgyvendinimo dalis nustatytas atsakomybes. Atsižvelgiant į besikeičiančios ekonominės, socialinės ir gamtinės aplinkos sąlygas, kintančius ir Bendrovės veiklai įtaką darančius išorės ir vidaus veiksnius, sistemos procesai nuolat stebimi, peržiūrimi ir periodiškai koreguojami. Įtaką darančių veiksmų valdymas tiesiogiai siejamas su Bendrovės aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikos principų įgyvendinimui keliamais tikslais ir uždaviniais.



Bendrovė, gerindama aplinkos ir darbo sąlygas, nuolat investuoja į naujus įrenginius, gamybos procesų technologijas, informacines valdymo ir kt. priemones. Atsižvelgiant į identifikuotus dėl Bendrovės vykdomos veiklos kylančius aplinkos apsaugos aspektus bei profesinės rizikos veiksnius, taikomos tik patikimos ir kokybės standartus atitinkančios, poveikį aplinkai mažinančios bei darbuotojų saugą ir sveikatą užtikrinančios priemonės.

Profesinės rizikos veiksnų identifikavimas ir jų reikšmingumas vertinamas vadovaujantis visuotinai priimtinomis rizikų valdymo metodikomis bei galiojančiais tarptautiniais, Lietuvos Respublikos ir Bendrovės vidaus teisės aktais, taip pat atsižvelgiant į nuolat didinamo veiksmingumo rodiklių pokyčius, Bendrovės įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims, poveikio trukmę, dažnį, pavojingumą, pasekmes ir kt.

2017 m. lapkričio 13–15 d. atliktas integruotos aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos išorinis priežiūros auditas, kurio metu nenustatyta neatitiktųjų.

Užtikrinant socialinį bendradarbiavimą ir partnerystę aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais nuolat informuojami ir ugdomi visi Bendrovės darbuotojai.

APLINKOS APSAUGĄ IR DARBUOTOJŲ SAUGĄ UŽTIKRINANČIŲ PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS

Bendrovėje ypač didelis dėmesys skiriamas prevenciją užtikrinančioms priemonėms. Viena iš prevencinių eksploatuojamos gamtinių dujų perdavimo sistemos patikimumo didinimo priemonių yra nepertraukiamas magistralinio dujotiekio būklės monitoringas (atsižvelgiant į eksploatavimui taikomus teisės aktais nustatytus reikalavimus ir magistralinio dujotiekio eksploatavimo trukmę). Dujotiekių būklė stebima ir tikrinama taikant pažangius metodus, tokius kaip vamzdynų vidaus diagnostika, elektromagnetinio lauko matavimais grįsta dujotiekių išorės diagnostika, dujotiekių apskridimas sraigtasparniu naudojant lazerinę dujų nuotėkio paieškos įrangą ir kt. Perdavimo sistemos saugumui ir patikimumui užtikrinti pagal gautus rezultatus taikomos atitinkamos priemonės (atliekami būtiniausi atskirų dujotiekio atkarpų remonto darbai). Be to, laiku nustatyti ir pašalinti dujų nuotėkius yra būtina siekiant užtikrinti ne tik saugų ir patikimą, bet ir tvarų gamtinių dujų perdavimo sistemos eksploatavimą, įgyvendinant vieną iš kasmet keliamų vykdomos veiklos neigiamo poveikio aplinkai (orui, vandens telkiniams, dirvožemiui ir kt. aplinkos komponentams) mažinimo tikslų – mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų patekimą į aplinkos orą (metanas – pagrindinis gamtinių dujų komponentas, priskiriamas prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų).

2017 m. gegužės mėn. vyko dujų nuotėkių iš perdavimo sistemos paieška visą šalies teritoriją aprėpiančią gamtinių dujų perdavimo sistemą (2 113 km) apskrendant sraigtasparniu. Nuotėkiams nustatyti buvo naudojama infra-raudonųjų spindulių lazeriu pagrįsta sraigtasparnyje integruota sistema, kuri aptinka metano emisijas. Apskridimo metu identifikuoti nežymūs 24 dujų nuotėkių atvejai. Visi jie buvo patikrinti naudojant dujų analizatorių. Iš 24 nustatytų dujų nuotėkių 13 nepasitvirtino, 7 buvo pašalinti, 3 bus šalinami artimiausių suplanuotų darbų metu ir 1 nuotėkis bus šurfuojamas artimiausiu metu.

2017 m. 160 km magistralinio dujotiekio patikrinta vidinės diagnostikos būdu (MD Šakiai–Klaipėda DN400). Magistraliniu dujotiekiu buvo paleisti





13,9
km

Vilnius–Panevėžys–
Ryga atkarpos
rekonstrukcija

6,784
mln. Eur

numatomos
rekonstrukcijos
investicijos

5 valomieji kontroliniai įtaisai, 1 elektroninis geometrijos kontrolinis įtaisas (angl. *Electronic Geometry Tool*, EGP), 1 elektroninis magnetinio srauto / paviršiaus ir vidinės korozijos (angl. *Combined MFL / SIC Detection Tool*, CDP) ir 1 elektroninis skersinio įmagnetinimo (angl. *Transverse Field Inspection*, TFI) kontrolinis įtaisas.

Taip pat buvo vykdomi 269 km ilgio magistralinio dujotiekio vidinės ertmės valymo darbai (MD Panevėžys–Šiauliai–Klaipėda DN300/350, MD atšaka į Alytaus DSS (DN400), MD atšaka į Marijampolės DSS (DN400)). Valymo darbus planuojama baigti 2018 m. I ketvirtį.

Lapkričio 21 d. Bendrovė pasirašė sutartį su VšĮ Lietuvos verslo paramos agentūra dėl ES finansinės paramos investicijų projektui „Magistralinio dujotiekio Vilnius–Panevėžys–Ryga atskirų atkarpų rekonstrukcija“. Įgyvendinus projektą bus rekonstruota 13,9 km ilgio magistralinio dujotiekio Vilnius–Panevėžys–Ryga atkarpa, kurioje vidaus diagnostikos metu nustatyta korozinių pažeidimų. Projektą numatoma baigti įgyvendinti 2020 m. I ketvirtį. Numatomos bendros projekto investicijos siekia 6,784 mln. eurų.

Siekiant racionaliai naudoti energijos ir vandens išteklius 2017 m. atliktas AB „Amber Grid“ energijos, energijos išteklių ir vandens naudojimo auditas. Audito technologiniuose procesuose ir įrenginiuose tikslas – įvertinti energijos ir vandens nuostolius technologiniuose procesuose ir įrenginiuose bei numatyti technines, organizacines priemones energijos ir vandens nuostoliams sumažinti.

Bendrovėje nuolat vyksta profesinės rizikos vertinimo procesas, 2017 m. sukurta darbuotojų saugos ir aplinkosaugos sričių vidinės kontrolės sistema, kurios tikslas – išmokyti darbuotojus vertinti riziką ir laikytis saugos reikalavimų atliekant darbus.

2017 m. įgyvendintas darbuotojų saugos ir sveikatos bei aplinkosaugos kultūros ugdymo planas, kurio tikslas buvo darbuotojų ugdymas, aktyvumo ir mąstymo skatinimas. Vykdamas plane numatytas priemones didelis dėmesys buvo skirtas tam, kad darbuotojai nustatytų rizikas, kylančias jų kasdieniame darbe, ir išmokyti nuo jų apsisaugoti. Tuo tikslu buvo platinami informaciniai pranešimai, vaizdinė medžiaga, organizuojami konkursai (pvz., „Bingo! Sauga!“, „Pamatyk riziką!“ ir kt.).





RINKA, KLIENTAI

Bendrovei suteiktos išskirtinės teisės gamtinių dujų perdavimo paslaugas teikti visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Užtikrindama strateginius šalies interesus Bendrovė efektyviai plėtoja perdavimo sistemą, patikimai vykdo dujų perdavimą. Siekdama palankių sąlygų Baltijos regiono dujų rinkai veikti integruotame Europos dujų tinkle, aktyviai prisideda prie integruotos Europos dujų perdavimo sistemos kūrimo, bendradarbiauja su Baltijos regiono dujų perdavimo sistemos operatoriais.

Bendrovės valdoma perdavimo sistema sujungta su Latvijos Respublikos, Baltarusijos Respublikos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities gamtinių dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos SGD terminalu, Lietuvos skirstymo sistemų operatorių skirstymo sistemomis ir tiesiogiai prie perdavimo sistemos prijungtomis vartotojų sistemomis.

REGIONINĖ DUJŲ RINKA

Nuo 2017 m. liepos 1 d. AB „Amber Grid“, „Connexus Baltic Grid AS“ (Latvija) ir „Elering AS“ (Estija) įdiegė ir pradėjo naudoti netiesioginio pajėgumų paskirstymo (angl. *implicit capacity allocation*) modelį, kad efektyviau paskirstytų trumpalaikius gamtinių dujų perdavimo pajėgumus perdavimų sistemų sujungimo taškuose tarp Baltijos šalių ir didintų regioninės dujų rinkos konkurencingumą. Pajėgumų paskirstymas susietas su dujų prekyba gamtinių dujų biržoje UAB „GET Baltic“. Tuo pat metu UAB „GET Baltic“ gamtinių dujų biržos prekybos aikštelės pradėjo veikti ir Latvijoje bei Estijoje, birža tapo regionine. Šitaip pasiektas dar vienas svarbus bendros Baltijos šalių gamtinių dujų rinkos kūrimo etapas, nuosekliai įgyvendinant AB „Amber Grid“ strategiją. Spartūs Baltijos šalių gamtinių dujų rinkų pokyčiai, jas integruojant ir rinkos dalyviams sukuriant naujas galimybes, Europos Komisijos nuolat pabrėžiami ir pateikiami kaip sėkmingas pavyzdys kitoms Bendrijos narėms.

Taikant netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelį, vienoje šalyje dujų biržoje pateikti pavedimai kitą dieną pirkti ar parduoti dujas automatiškai pavaizduojami kitų Baltijos šalių prekybos aikštelėse kartu su transportavimo tarp Baltijos šalių kaina. Įvykus sandoriui tarp skirtingų prekybos aikštelių,

dujų biržos operatorius pasirūpina transportavimu, o trumpalaikiai perdavimo pajėgumai įsigytam kiekiui priskiriami automatiškai.

Taikant netiesioginio perdavimo pajėgumų paskirstymo metodą trijų Baltijos šalių trumpalaikė dujų rinka tapo integruota. Tai padidina jos likvidumą ir konkurencingumą, taip pat rinkos dalyvių galimybes įsigyti dujų tiek, kiek reikia ir kada reikia, be to, sumažintas gamtinių dujų kainų skirtumas prekiaujant trumpalaikiais gamtinių dujų produktais.

Planuojama, kad bendra regioninė dujų rinka veiks jau 2020 m. Tuomet visos Baltijos šalių gamtinių dujų rinkos bus sujungtos į bendrą balansavimo zoną, kurioje tarpvalstybiniai perdavimo tarifai bus panaikinti, dujų sistemų balansavimas bei perdavimo pajėgumų paskirstymas bus vykdomi bendrai visų Baltijos šalių perdavimo sistemos operatorių, dujų prekyba vyks viename virtualiame prekybos taške. Dėl to gamtinių dujų kainos visose Baltijos šalyse suvienodės, gerokai padidėjusi bendros rinkos prekybos erdvė taps patrauklesnė pasaulinėms dujų prekybos bendrovėms, o tai sudarys sąlygas didesnei konkurencijai, dujų kainų mažėjimui bei patrauklesnėms kitoms dujų tiekimo sąlygoms.

Baltijos šalių perdavimo sistemos operatoriai parengė ir 2017 m. spalio mėnesį paskelbė viešąją konsultaciją dėl perdavimo pajėgumų valdymo principų bendroje Baltijos šalių rinkoje ir dėl bendros balansavimo zonos modelio koncepcijos. Po viešosios konsultacijos abiem dokumentams ir pateiktų pastabų įvertinimui buvo pritarta Regioninės dujų rinkos koordinavimo grupėje. Tai įgalina perdavimo sistemos operatorius toliau įgyvendinti bendros dujų rinkos modelį ir 2018 m. parengti bendros Baltijos šalių dujų rinkos transportavimo ir balansavimo taisykles.

KLIENTAI

Bendrovės klientai – stambios elektros, centralizuotos šilumos gamybos, pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, gamtinių dujų tiekimo įmonės, gamtinių dujų skirstymo sistemų operatoriai, kuriems teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos. 2017 m. Bendrovė buvo sudariusi sutartis su 100 sistemos naudotojų (2016 m. – 95 sistemos naudotojais).



SANTYKIAI SU VISUOMENE: PARAMA

AB „Amber Grid“ valdyba, siekdama užtikrinti teikiamos paramos tikslumą, viešumą ir skyrimo proceso skaidrumą, 2017 m. rugpjūčio 22 d. sprendimu patvirtino Bendrovės paramos teikimo tvarkos nuostatus, parengtus atsižvelgiant į Bendrovės 2017–2022 m. veiklos strategijos tikslus ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės paramos politikos principus.

PARAMOS KRYPTYS

Minėtos tvarkos nuostatuose numatyta, kad Bendrovė, vykdydama strategijoje numatytą plėtrą ir valstybei ekonomiškai svarbius projektus, gali daryti poveikį bendruomenių gyvenimo kokybei ar jų aplinkai. Todėl Bendrovė turi teisę iš savo pelno skirti paramą vietos regionų ir (ar) bendruomenių, kuriose vykdomi šie projektai, poreikiams, švietimo, kultūros, sporto, socialinių paslaugų, sveikatos priežiūros ar kitoms bendruomenės gerovės sritims. Bendrovė taip pat gali skirti paramą asmenims, studijuojantiems programas, susijusias su tiesiogine jos veikla. Bendrovė taip pat skatina darbuotojų savanorišką neatlygintą įsitraukimą į visuomenei ar vietos bendruomenei svarbių tikslų įgyvendinimo veiklą ir, atsižvelgdama į tai, gali skirti paramą.

Bendrovė, teikdama paramą, vadovaujasi šiais principais: atitiktis veiklos tikslams, skaidrumo ir nešališkumo, lygiateisiškumo bei konfidencialumo ir viešumo derinimo.

Parama neskiriama politinėms partijoms ar politinėms kampanijoms finansuoti, politinių kampanijų dalyvių politinių kampanijų laikotarpiu atsiradusiems ar su politinėmis kampanijomis susijusiems skolos įsipareigojimams padengti, politikų ar politikų artimų asmenų įsteigtiems labdaros ir paramos fondams, juridiniams asmenims, kurie netinkamai įgyvendino ar yra pažeidę anksčiau su bet kuria UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrove sudarytą sutartį dėl paramos (ar su kitu paramos teikėju ir apie tai yra žinoma), taip pat veikloms, populiarinančioms ar susijusioms su azartiniais ar tokio pobūdžio lošimais, alkoholiniais gėrimais, rūkalais ar kitomis svaiginančiomis medžiagomis, ir kitoms veikloms, kurios visuomenei turi arba gali turėti neigiamą įtaką.

Bendrovės paramai skiriama pelno dalis nustatoma kasmet eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime, šiai sumai sudarant rezervą, atsižvelgiant į ataskaitinių metų pasiektą pelną ir įgyvendinamus projektus. Paramai skiriama pelno dalis negali sudaryti daugiau kaip 1 proc. gryojo ataskaitinių finansinių metų pelno, bet kuriuo atveju neviršijant 50 tūkst. eurų. Paramos skyrimo tvarkos nuostatai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/mones-socialines-atsakomybes-politika/parama-ir-jos-teikimo-tvarka.

2017 m. parama niekam neskirta.

SOCIALINĖS INICIATYVOS



KRAUJO DONORYSTĖ

2017 m. birželio 5 d. Bendrovėje organizuota pilietiška akcija „Kraujo donoro diena“. Joje dalyvavo 42 Bendrovės darbuotojai (2016 m. – 31 darbuotojas), kurie šitaip prisidėjo gelbstint sergančiųjų sveikatą ir gyvybę. Paaukota 14,4 litro kraujo. Nacionalinis kraujo centras išreiškė AB „Amber Grid“ padėką už aktyvų dalyvavimą ir neatlygintinos kraujo donorystės idėjų sklaidą.

BENDROVĖS DARBUOTOJAI DOVANOJO VAIKAMS SPEKTAKLĮ

2017 m. birželio 1 d. vyko Lietuvos Respublikos Prezidentės Dalios Grybauskaitės inicijuotos nacionalinės socialinio saugumo kampanijos „Už saugią Lietuvą“ Lietuvos nacionalinio dramos teatro (LNDT) kartu su partneriais organizuojama šventė „Vaikų žvaigždynas“.



Bendrovės darbuotojai asmeniškai prisidėjo prie šios gražios idėjos įgyvendinimo, taip nudžiugindami viešosios įstaigos „Gelbėkit vaikus“ Raguvėlės Vaikų dienos centro, Ignalinos Švč. Mergelės Marijos gimimo parapijos, Varėnos r. visuomeninės organizacijos „Ištieskime ranką vaikui“ bei Rokiškio rajono savivaldybės globojamus vaikus, nupirkdami 49 bilietus į naująją LNDT spektaklį „Kaulinis senis ant geležinio kalno“, kuris buvo apdovanotas „Auksiniu scenos kryžiumi“.

PROJEKTAS „MOKSLEIVIAI Į VYRIAUSYBĘ“

AB „Amber Grid“ prisidėjo prie Energetikos ministerijoje organizuoto projekto „Moksleiviai į Vyriausybę“. Projekto dalyviai, būsimieji dvyliktokai, lankėsi strategiškai svarbiuose Lietuvos energetikos objektuose.

Moksleiviai apsilankė Bendrovėje, susipažino, kaip valdoma dujų perdavimo sistema centrinėje AB „Amber Grid“ dispečerinėje ir kaip vykdoma Jauniūnų dujų kompresorių stoties veikla.



AKCIJA „KNYGŲ KALĖDOS“

AB „Amber Grid“ darbuotojai prisijungė prie Lietuvos Respublikos Prezidentės Dalios Grybauskaitės inicijuotos socialinės akcijos „Knygų Kalėdos“. Knygos buvo padovanotos paramos fondui „Mamų unija“ – tai paramos ir labdaros fondas, kuris rūpinasi vaikais, susirgusiais onkologinėmis ligomis. Iš viso padovanota 280 knygų.

AKCIJA „MAŽOJI GUBOJA“

Bendradarbiaujant su specialiosios kūrybos draugijos „Guboja“ jaunimu organizuota akcija, kurios metu Bendrovės patalpose draugijos „Guboja“ jaunuoliai prekiaavo savo gamybos rankdarbiais.

APLINKOS TVARKYMO AKCIJA

2017 m. balandžio mėn. daugiau kaip 70 Bendrovės darbuotojų kartu su savo šeimų nariais dalyvavo savanoriškoje visuomeninėje akcijoje „Darom“ (2016 m. – 60 darbuotojų). Už dalyvavimą akcijoje „Darom“ 2017 m. Bendrovė gavo akcijos organizatorių padėką.

PROJEKTAS „VAIKŲ SVAJONĖS“

AB „Amber Grid“ darbuotojai prisijungė prie šio projekto ir įgyvendino sudėtingomis sąlygomis augančių vaikų svajones. Įgyvendinant kalėdines vaikų svajones buvo padovanota drabužių, avalynės ir įvairių žaislų.

AKCIJA „DIENA BE AUTOMOBILIO“

Organizuota akcija „Diena be automobilio“, kurios tikslas – mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisiją. Didelė dalis Bendrovės darbuotojų šią dieną į darbą vyko be asmeninio automobilio.



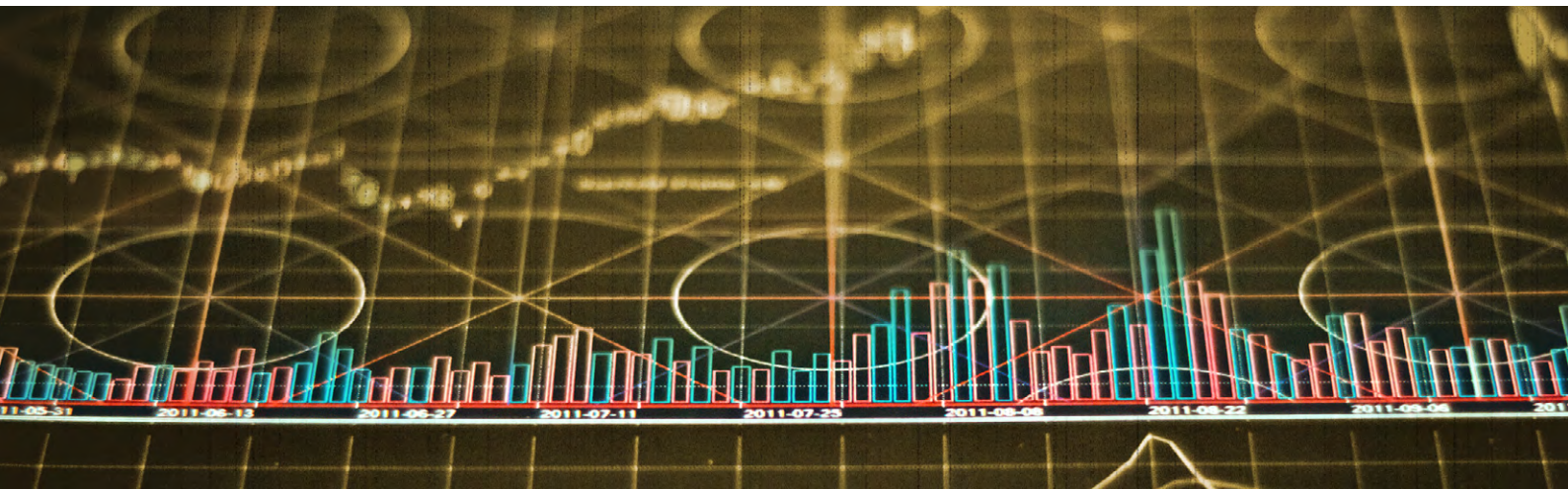
ĮMONĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS

Konkurencingą ir likvidžią šalies dujų rinką kurianti AB „Amber Grid“ pelnė apdovanojimą „Lietuvos verslo lyderiai 2017“. „Verslo žinių“ skaitytojai pripažino Bendrovę energetikos sektoriaus lydere, iš visų energetikos įmonių būtent jai skirdami didžiąją savo balsų.

2017 m. lapkričio 24 d. „Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimo 2016“ ceremonijoje didelių įmonių kategorijoje AB „Amber Grid“ buvo nominuota kaip „Metų aplinkosaugos įmonė“ už sprendimus ieškoti ir vertinti technologines inovacijas, siekiant techninio, ekonominio, finansinio ir aplinkosauginio efektyvumo.



RODIKLIŲ INDEKSAS PAGAL GRI



Bendrujų ataskaitos rodiklių sąrašas

Rodiklių kodas pagal GRI standartą	Aprašymas	Puslapis
STRATEGIJA IR ANALIZĖ		
GRI 102-14	Aukščiausias pareigas einančio Bendrovės vadovo žodis	4
BENDROVĖS APIBŪDINIMAS		
GRI 102-1	Bendrovės pavadinimas	7
GRI 102-2	Bendrovės veikla, pagrindiniai prekės ženklai ir paslaugos	7
GRI 102-3	Bendrovės pagrindinės būstinės adresas	7
GRI 102-5	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	7
GRI 102-6	Rinkos, kuriose Bendrovė veikia	19
GRI 102-7	Bendrovės dydis	12
GRI 102-8	Darbuotojų skaičius	12
G4-11	Procentinė visų darbuotojų, kuriems taikomi kolektyvinės sutarties susitarimai, dalis	13
GRI 102-11	Atsargumo principo paaiskinimas	11
GRI 102-12	Išorinės ekonominės, aplinkosauginės ir socialinės iniciatyvos	20-22
GRI 102-13	Narytė nacionalinėse ir tarptautinėse organizacijose	10

Bendrijų ataskaitos rodiklių sąrašas

Rodiklių kodas pagal GRI standartą	Aprašymas	Puslapis
ETIKA IR INTEGRALUMAS		
GRI 102-16	Organizacijos vertybės, principai, standartai ir normos, susijusios su elgsenos ir etikos kodeksais	6
BENDROVĖS VALDYMAS		
GRI 102-18	Bendrovės valdymo struktūra	8
GRI 102-19	Suteikti įgaliojimai	8
GRI 102-20	Vadovaujančio lygmens Bendrovės atstovų priskyrimas ir atstovavimas finansų, aplinkosaugos, socialinės atsakomybės sričiai	8
GRI 102-21	Atsakomybė teikiant informaciją / konsultacijas akcininkams finansų, aplinkosaugos, socialinės atsakomybės klausimais	9
SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS		
G4-24	Suinteresuotųjų grupių sąrašas	6
ATASKAITOS PARAMETRAI		
G4-28	Ataskaitos laikotarpis	3
G4-29	Ankstesnės ataskaitos data	3
G4-30	Ataskaitos pateikimo dažnumas	3
G4-31	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su socialine atsakomybe	3
G4-33	Organizacijos politika ir praktika dėl ataskaitos išorinio audito	3
VALDYMAS		
G4-34	Bendrovės valdymo struktūra, įskaitant aukščiausio lygio komitetus	8

Bendrovės poveikių ir specifinių rodiklių sąrašas

Poveikis	Apibūdinimas, atskleistas valdymo būdas ir rodiklis	Išorinė patikra	Šaltinis / puslapis
EKONOMIKA			
Ekonominis veiksmingumas	Tiesioginė gauta ir paskirstyta ekonominė nauda	Atlikta	Metinė ataskaita / 18
Rinka	Darbuotojų standartinio darbo užmokesčio palyginimas su minimalia alga	Neatlikta	Socialinės atsakomybės ataskaita / 13
Netiesioginiai ekonominiai poveikiai	Investicijų į infrastruktūrą bei paslaugas plėtra ir poveikis	Atlikta	Metinė ataskaita / 21
APLINKOSAUGA			
Produktai ir paslaugos	Bendrovės produktų ir paslaugų poveikio aplinkai švelninimo priemonės (G4-EN27)	Neatlikta	Socialinės atsakomybės ataskaita / 17
SOCIALINĖS SRITYS			
Švietimas ir mokymas	Programos, skirtos darbuotojų įgūdžiams gerinti ir mokymuisi visą gyvenimą, užtikrinančios darbuotojų darbingumo tęstinumą ir padedančios valdyti karjerą (G4-LA10)	Atlikta	Metinė ataskaita / 31
Nediskriminavimas	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi sprendžiant incidentus, susijusius su žmogaus teisių pažeidimais (G4-HR3)	Neatlikta	Socialinės atsakomybės ataskaita / 14
Vietos bendruomenės	Padaliniai, kuriuose įtraukiamos vietos bendruomenės vertinant poveikį ar plėtros programas (G4-S01)	Neatlikta	Socialinės atsakomybės ataskaita / 20

