



Integruota tarpinė ataskaita

2026 m. 6 mėn.



Turinys

1. „Amber Grid“ – kas mes esame	4
1.1. Mūsų struktūra.....	4
1.2. Bendrovės vykdoma veikla.....	5
1.3. Bendrovės valdoma infrastruktūra.....	6
1.4. Narystė organizacijose.....	6
2. Veiklos aplinka ir reguliavimas.....	9
2.1. Veiklos aplinka.....	9
2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara	9
2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai	10
2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai.....	11
2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos.....	12
3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos	14
3.1. „Amber Grid“ strategija	14
3.2. Svarbiausi „Amber Grid“ projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė.....	17
3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.	18
3.4. 2026 m. „Amber Grid“ tikslai	19
3.5. 10 metų tinklų plėtros planai.....	19
3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas.....	19
4. Mūsų rezultatai	21
4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita	21
4.2. Veiklos rezultatai	22
4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas	23
4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai	24
4.5. Finansų ataskaita.....	26
5. Kaip priimame sprendimus.....	34
5.1. „Amber Grid“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai	34
5.2. „Amber Grid“ kolegialūs organai ir jų veikla.....	37
5.3. „Amber Grid“ vadovybė ir atsakingi asmenys.....	43
5.4. Rizikų valdymo sistema	45
5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas	49
6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika	55
6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis.....	55
6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena	59
6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį	62
6.4. Informacija apie atlygį „Amber Grid“ valdybos nariams	62
7. Papildoma informacija	65
7.1. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi	65
7.2. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie „Amber Grid“	67

01

„Amber Grid“ – kas mes esame

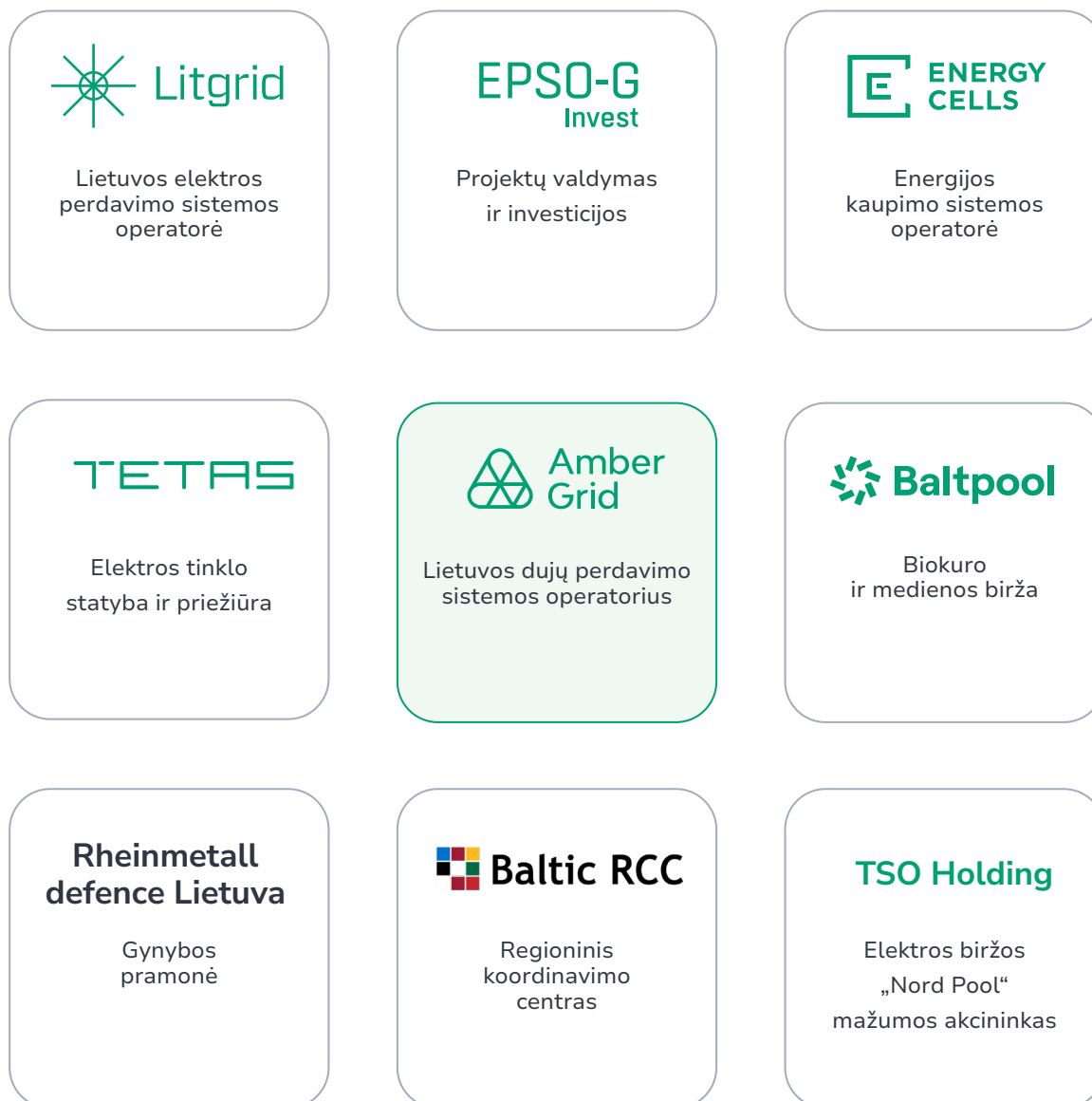


- 1.1. Bendrovės struktūra
- 1.2. Vykdoma veikla
- 1.3. Valdoma infrastruktūra
- 1.4. Narystė organizacijose

1. „Amber Grid“ – kas mes esame

1.1. Mūsų struktūra

Esame valstybės valdomos naujosios energetikos grupės „EPSO-G“ dalis:

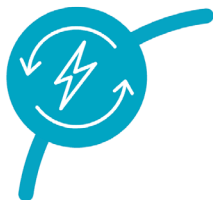


1.2. Bendrovės vykdoma veikla

Mūsų pagrindinė veikla – užtikrinti patikimą gamtinių dujų perdavimą ir nuolatinę perdavimo sistemos infrastruktūros priežiūrą bei plėtrą

Perdavimo infrastruktūra

Vystydami ir valdydami kritinės svarbos infrastruktūrą, užtikriname energetikos sistemos saugumą ir tvarumą



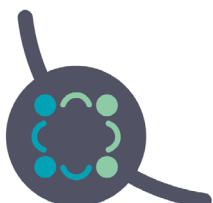
Rinkos vystymas

Mes prisidedame prie rinkos sąlygų kurdami infrastruktūros jungtis ir skaidrias rinkos veikimo taisykles



Sistemų valdymas

Užtikriname saugų ir patikimą integruotos energetikos sistemos veikimą ir sklandų dujų transportavimą



Kilmės garantijų sistema

Sudarome palankias sąlygas iš AEI gaminamų dujų plėtrai



TEIKIAMOS PASLAUGOS



Dujų perdavimo ir balansavimo paslaugos

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, biometano gamintojams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją, Lenkiją ir tranzitu į Rusijos Karaliaučiaus sritį.

„Amber Grid“ atsakinga už dujų srautų balansavimą perdavimo sistemoje. Bendrovė, vadovaudamasi Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklėmis, perka balansavimo dujas iš dujų rinkos dalyvio, jei rinkos dalyvis sukėlė dujų perteklių perdavimo sistemoje ir parduoda balansavimo dujas rinkos dalyviui, jei jis sukėlė dujų trūkumą perdavimo sistemoje.



SGDT lėšų administravimo paslauga

Bendrovė, vykdydama teisės aktų reikalavimus (Suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymą ir papildančius teisės aktus), surenka, administruoja ir išmoka teisės aktų nustatyta tvarka SGDT lėšas SGDT lėšų mokėtojams bei iš šių lėšų kompensuojamos „Amber Grid“ SGDT lėšų administravimo sąnaudos.



Kilmės garantijų administravimas

„Amber Grid“ administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių nacionalinį kilmės garantijų registrą, t. y., teikia kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros bei kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvoje funkcijas.



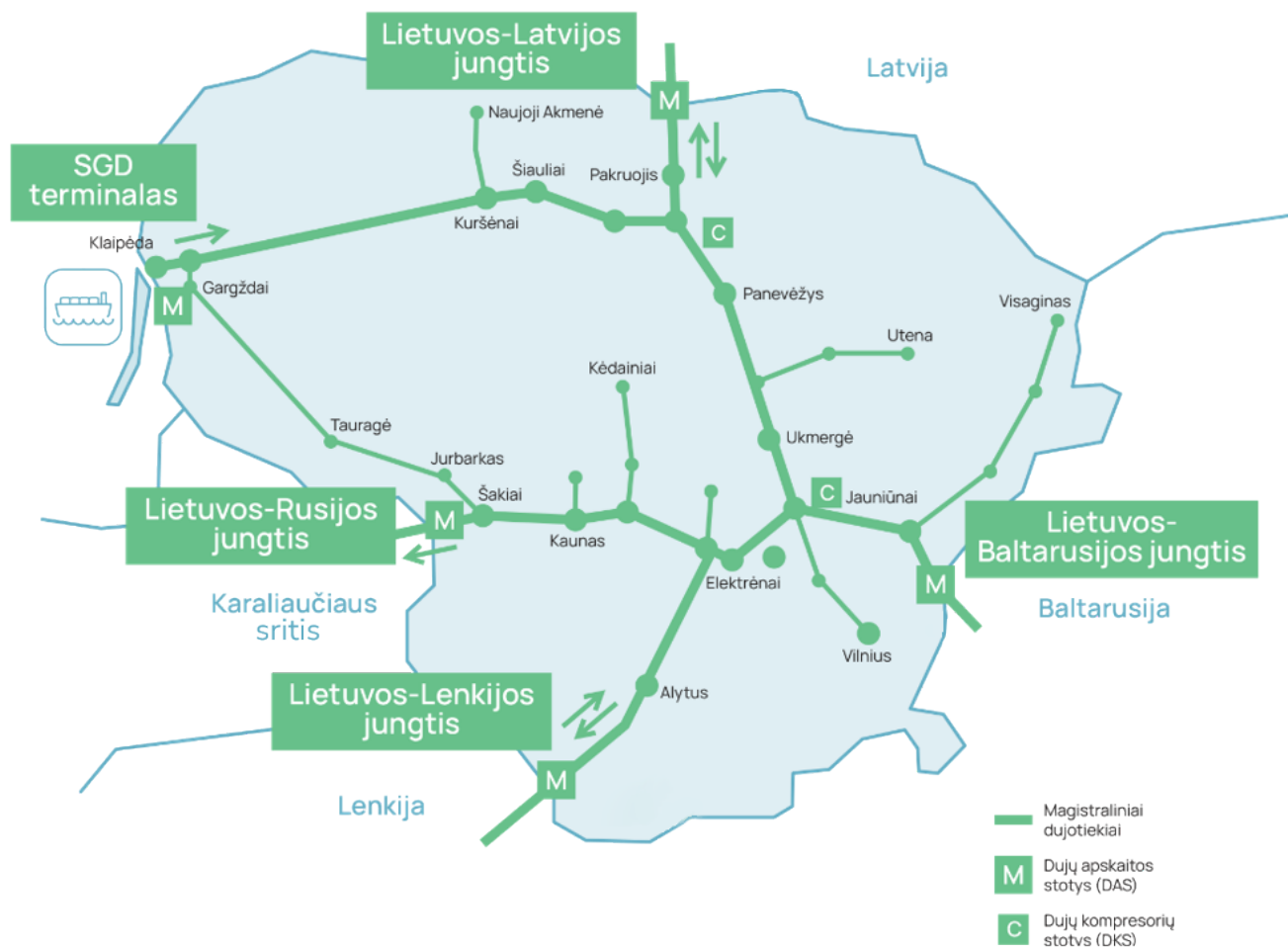
Naujų vartotojų prijungimas prie perdavimo sistemos

Veikla, apimanti naujų gamtinių dujų vartotojų, ir biometano gamintojų prijungimo prie „Amber Grid“ valdomos perdavimo sistemos proceso organizavimą ir administravimą – nuo paraiškų nagrinėjimo, techninių galimybių vertinimo ir prijungimo sąlygų rengimo iki sutarčių sudarymo, prijungimo darbų koordinavimo ir eksploatacijos pradžios užtikrinimo.

Planuojame plėtrą į tarptautines rinkas ir naujų paslaugų, pavyzdžiui, anglies dioksido (CO₂) ir vandenilio (H₂) transportavimo, vystymą. Tikimasi, kad per artimiausius 10 metų tai leis išplėsti teikiamų paslaugų spektrą ir pritraukti naujų klientų.

1.3. Bendrovės valdoma infrastruktūra

Lietuvos dujų perdavimo sistema



2288 km

Aukšto slėgio dujų
vamzdynų

68

Dujų skirstymo stotys ir dujų
apskaitos stotys

1.4. Narystė organizacijose

Bendrovė aktyviai dalyvauja nacionalinių ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų veikloje. Įsitraukimas į šių organizacijų veiklą mums leidžia stiprinti kompetencijas, dalintis gerosiomis praktikomis ir kartu su kitomis valstybėmis dalyvauti bendruose projektuose, kurie prisideda prie Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimo.

Bendrovė yra Europos dujų perdavimo sistemos operatorių organizacijos ENTSG (www.entsog.eu), Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos, asociacijos „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“, EASEE-gas asociacijos, Europos atsinaujinančių dujų kilmės garantijas išduodančias institucijas ir registrus vienijančių organizacijų (AIB ir ERGaR), Europos švaraus vandenilio aljanso, Lietuvos vandenilio platformos, Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos bei kitų Bendrovės veiklai aktualių asociacijų bei iniciatyvų narė ir (ar) dalyvė.

 Asociacija „EASEE-gas“ www.easee-gas.eu	 Europos švaraus vandenilio aljansas www.europa.eu/...	 Europos vandenilio tinklo operatorių asociacija - www.ennoh.eu
 Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas www.entsog.eu	 Europos atsinaujinančių dujų registras - www.ergar.org	 Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija - www.nlea.lt
 Asociacija „Infobalt“ - www.infobalt.lt	 Naftos ir metano dujų partnerystė 2.0 - www.ogmpartnership.com/	 „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“ - www.plcc.lt
 Europos vandenilio koridoriaus iniciatyva - www.ehb.eu	LIETUVOS CO₂ PLATFORMA Lietuvos CO₂ platforma - www.enmin.lrv.lt	LIETUVOS VANDENILIO PLATFORMA Lietuvos vandenilio platforma - enmin.lrv.lt/...
 Vandenilio energijos asociacija - www.h2lt.eu	 Kilmės garantijas išduodančių institucijų asociacija - www.aib-net.org	

02

Veiklos aplinka ir reguliavimas



- 2.1. Veiklos aplinka
- 2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara
- 2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai
- 2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai
- 2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2. Veiklos aplinka ir reguliavimas

2.1. Veiklos aplinka

Nuo 2022 m. balandžio 1 d. siekdama visiškios energetinės nepriklausomybės nuo rusiškų dujų, reaguodama į Rusijos energetinį šantažą Europoje bei sukeltą karą Ukrainoje, Lietuva visiškai atsisakė rusiškų dujų: Lietuvos dujų perdavimo sistema veikia be rusiškų dujų importo. Visas Lietuvos dujų poreikis patenkinamas per Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalą, Santakos įleidimo tašką, perduodant dujas iš Lenkijos ir Kiemėnų įleidimo tašką, perduodant dujas iš Latvijos.

Dujų tranzitu per Lietuvą ir toliau transportuojamos Karaliaučiaus poreikiams, tačiau kitokiu nei buvo įprasta techniniu režimu, užtikrinant tik tranzitui reikalingo dujų kiekio perdavimą.

Per 2026 m. I pusmetį į Lietuvą buvo patiekta 21,2 teravatvalandės (TWh) dujų, neįskaitant transportavimo į Karaliaučiaus sritį. Tai – 29,1 proc. daugiau nei per 2025 m. I pusmetį, kai į Lietuvą buvo transportuota 16,5 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Latviją kitų Baltijos šalių ir Suomijos poreikiams buvo perduota 8,8 TWh dujų, tai yra 46,8 proc. daugiau, palyginti su 2025 m. I pusmečiu, kai Baltijos šalių kryptimi buvo transportuota 6,0 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Lenkiją buvo perduota 2,3 TWh dujų, tai yra 40,0 proc. daugiau, palyginti su 2025 m. I pusmečiu, kai į Lenkiją buvo transportuota 1,6 TWh dujų.

Dujų vartojimas Lietuvoje 2026 m. I pusmetį padidėjo. Per 2026 m. I pusmetį Lietuvoje buvo suvartota 10,1 TWh dujų, tai – 16,2 proc. daugiau nei 2025 m. I pusmetį, kai dujų poreikis sudarė 8,7 TWh.

Klaipėdos SGD terminalas ir toliau yra svarbiausias dujų tiekimo šaltinis Lietuvai ir Baltijos šalims.

2026 m. I pusmetį didžioji dalis dujų į Lietuvą buvo patiekta per Klaipėdos SGD terminalą – 18,6 TWh, arba 87,8 proc. viso įleisto dujų kiekio. Iš Latvijos buvo patiekta 0,5 TWh (2,4 proc.), iš Lenkijos – 1,9 TWh (8,7 proc.), iš biodujų gamintojų – 0,2 TWh (1,1 proc.). Iki 2033 m. užtikrintas visiškas Klaipėdos SGD terminalo užimtumas, t.y. terminalo klientams kasmet bus paskirstyta 33 TWh terminalo pajėgumų.

Į Lietuvos dujų perdavimo ir skirstymo sistemas įleidžiamo biometano kiekiai toliau auga. 2026 m. I pusmetį į sistemas buvo įleista 242,9 GWh biometano – 164,2 proc. (arba 2,6 kartų) daugiau nei 2025 m. I pusmetį. Palyginimui tokiu pačiu laikotarpiu, 2023 m. buvo įleista 0 GWh, 2024 m. – 55,5 GWh, o 2025 m. – 91,9 GWh biometano.

2026 m. I pusmetį prie „Amber Grid“ perdavimo tinklo buvo prijungta 1 biodujų gamintojų sistema.

Kovos su klimato kaita, energetinio saugumo ir energetikos sistemos transformacijos kontekste gamtinių dujų vaidmuo Lietuvoje palaipsniui keičiasi. Nors griežtėjantys Europos Sąjungos aplinkosaugos reikalavimai, atsinaujinančių energijos išteklių plėtra ir efektyvesnis energijos naudojimas ilgainiui mažins gamtinių dujų vartojimą, gamtinės dujos išlieka svarbiu pereinamojo laikotarpio energijos ištekliu pramonėje, šilumos ir elektros gamybos sektoriuose bei užtikrinant energetikos sistemos lankstumą.

2026 m. I pusmetį Bendrovės veiklos kryptys toliau buvo formuojamos atsižvelgiant į atnaujintą Nacionalinę energetinės nepriklausomybės strategiją, kurioje numatyti siekis iki 2050 m. pereiti prie klimato neutralios energetikos, didinti energetinę nepriklausomybę, užtikrinti saugų ir patikimą energijos tiekimą bei plėtoti aukštesnę pridėtinę vertę kuriančią energetikos pramonę. Dujų sektoriuje tai reiškia didesnę dėmesį infrastruktūros atsparumui, tarptautinių dujų srautų užtikrinimui, biometano integracijai ir pasirengimui žaliąjo vandenilio bei kitų atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių dujų plėtrai.

Bendrovės veiklai taip pat aktualūs 2025 m. atnaujintame valstybės lūkesčių rašte „EPSO-G“ nustatyti prioritetai – kritinės infrastruktūros fizinio ir kibernetinio atsparumo stiprinimas, tarptautinių dujų srautų iš Klaipėdos SGD terminalo didinimas Centrinės Europos ir Ukrainos kryptimi, Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio tinklo vystymas bei žaliųjų dujų infrastruktūros plėtra.

2026 m. I pusmetį toliau buvo vertinami Europos Sąjungos vandenilio ir dekarbonizuotų dujų paketo reikalavimai bei jų perkėlimo į nacionalinę teisę poveikis Bendrovės veiklai. Šie reguliaciniai pokyčiai sudarys pagrindą atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių dujų, integracijai į energetikos sistemą, taip pat vandenilio infrastruktūros planavimui, reguliavimui ir plėtrai.

2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara

Mūsų vykdoma gamtinių dujų perdavimo veikla yra licencijuojama. Bendrovės turima Licencija suteikia išskirtines teises teikti gamtinių dujų perdavimo paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Veikiame natūralios monopolijos sąlygomis, todėl mūsų vykdomos veiklos kainos yra valstybės reguliuojamos. Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT).

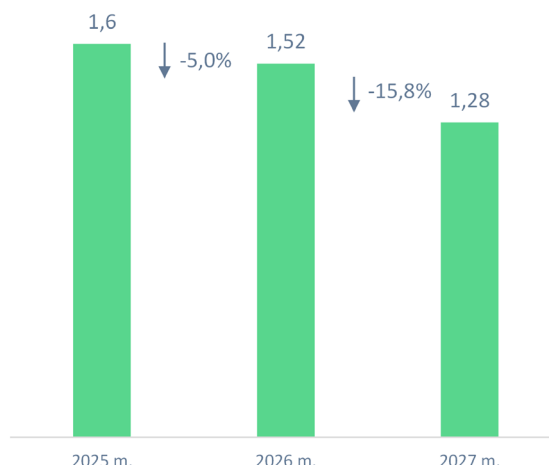
Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų priklauso Bendrovės finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms dujų perdavimo sistemų plėtrai ir patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

„Amber Grid“ reguliuojamos veiklos kainos

-5 proc. 2026 m. sumažėjimą nulėmė kainų nustatymo metodikos (po 2025 m. pradžioje pasibaigusios viešosios konsultacijos) numatyti reguliaciniai ir kaštų diferencijavimo pokyčiai.

2027 m. tarifo mažėjimą daugiausia lėmė mažesnė VERT nustatyta pajamų viršutinė riba ir planuojami didesni pajėgumų užsakymai.

Detalesnę informaciją apie „Amber Grid“ paslaugų kainas žr. „Amber Grid“ [tinklalapyje](#).



Vidutinė 2026 m. „Amber Grid“ taikyta dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams siekė 1,52 Eur/MWh. Palyginti su 2025 m. taikyta vidutine kaina – 1,6 Eur/MWh, ji sumažėjo 5,0 proc. Šį pokytį nulėmė kainų nustatymo metodikos numatyti reguliaciniai ir kaštų diferencijavimo pokyčiai.

2026 m. gegužės 27 d. VERT patvirtino „Amber Grid“ pateiktas gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, kurios įsigalios nuo 2027 m. sausio 1 d. Vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams 2027 m. sudarys 1,28 Eur/MWh, t. y. bus 15,8 proc. mažesnė nei 2026 m. taikyta vidutinė kaina – 1,52 Eur/MWh. Kainos taikytinos nuo 2027 m. sausio 1 d., skelbiamos „Amber Grid“ [tinklalapyje](#).

2027 m. dujų perdavimo paslaugų kainos mažėjimą daugiausia lėmė mažesnė VERT nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba, kuri 2027 m. sudarys 73,96 mln. Eur ir bus 10,8 proc. mažesnė nei 2026 m. Šį sumažėjimą daugiausia nulėmė reguliacinės sąskaitos pokytis ir mažesnės sąnaudos technologinėms reikmėms. Prie tarifų mažėjimo taip pat prisidės planuojami didesni pajėgumų užsakymai.

2027 metais visuose dujų įleidimo taškuose perdavimo paslaugų kainos (išskyrus komerciniame „žaliųjų“ dujų (biodujų, vandenilio) vidaus įleidimo į perdavimo sistemą taške) bus išlaikytos suvienodintos su kaimyninėje Latvijos, Estijos ir Suomijos tarifų zonoje taikomomis įleidimo kainomis – 142,77 Eur/MWh/parą/metus. Lietuvos perdavimo sistemos sujungimo taške su biodujų gamybos įrenginiais (vidaus įleidimo taške) bus taikoma 100 proc. nuolaida, t. y., bus taikomos nulinės (0) kainos. Visuose dujų išleidimo taškuose nustatoma vienoda ilgalaikių nuolatinių pajėgumų kaina – 139,65 Eur/MWh/parą/metus. Kintamoji perdavimo paslaugų kaina išleidimo taškuose sieks 0,08 Eur/MWh.

Dujų perdavimo paslaugos kaina keletą pastarųjų metų sudaro vos iki kelių procentų galutinės (vartotojų mokamos) kainos už gamtines dujas.

2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai

Mūsų veiklai bei strateginėms kryptims reikšmingos įtakos turinčios 2026 m. nacionalinio ir ES lygmens teisėkūros iniciatyvos, energetikos ir (ar) energijos rinkų reglamentavimo pokyčiai bei strateginio planavimo dokumentai:

2026

Sausis

Sausį „Amber Grid“, veikdama kaip SGDT lėšų administratorius ir įgyvendindama 2025 m. lapkričio 28 d. VERT nutarimą Nr. O3E-1785, nuo 2026 m. sausio 1 d. taiko –22,27 Eur/(MWh/parą/metus) gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomą dedamąją prie gamtinių dujų perdavimo kainos. Dėl neigiamos dedamosios SGDT lėšos grąžinamos jų mokėtojams.

Vasaris

Vasario 17 d. baigta vykdyti VERT viešoji konsultacija dėl 2027 m. taikytinų daugiklių, sezoninių koeficientų ir nuolaidų. Atsižvelgiant į viešosios konsultacijos rezultatus, 2027 m. daugikliai, sezoniniai koeficientai ir taikomos nuolaidos nesikeičia lyginant su 2026 m.

Balandis

Balandžio 30 d. VERT nustatė AB „Amber Grid“ reguliuojamos veiklos, teikiant gamtinių dujų transportavimo gamtinių dujų perdavimo sistema paslaugas, pajamų viršutinę ribą, galiosiančią nuo 2027 m. sausio 1 d. VERT nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba 2027 metams – 73,96 mln. eurų per metus. Tai – 10,8 proc. mažiau, nei 2026 metams patvirtinta pajamų viršutinė riba, kuri siekia 82,95 mln. eurų.

Gegužė

Gegužės 27 d. VERT patvirtino „Amber Grid“ pateiktas dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2027 m. sausio 1 d. Vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams 2027 metais bus 15,8 proc. mažesnė nei šiemet ir sudarys 1,28 Eur/MWh. 2026 m. vidutinė perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams siekė 1,52 Eur/MWh.

2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

2026
Sausis

Sausį „Amber Grid“ kartu su partneriais „Gasgrid Vetyverkot“ (Suomija), „Elering“ (Estija), „Conexus Baltic Grid“ (Latvija), „GAZ-SYSTEM“ (Lenkija) ir „ONTRAS“ (Vokietija) paskelbė kvietimą rinkai išreikšti poreikį naudotis būsima Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (angl. Nordic-Baltic Hydrogen Corridor, NBHC), infrastruktūra. Kvietimas pareikšti susidomėjimą skirtas vandenilio gamintojams, vartotojams, skirstymo sistemų operatoriams, vandenilio saugyklų operatoriams bei vandenilio transportuotojams. Rinkos dalyviai kviečiami pateikti preliminarą informaciją apie vandenilio gamybą ir vartojimą, infrastruktūros planus bei tarptautinius transportavimo poreikius naudojantis vandenilio koridoriumi.

Sausio 7 d. „Amber Grid“ ir elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ organizavo virtualų renginį, skirtą pristatyti viešajai konsultacijai su rinka teikiamą pirmą kartą Lietuvoje rengiamą jungtinį elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijų 2026–2035 metų laikotarpiui, kurio pagrindu rengiami nacionaliniai dešimties metų (2026-2035 m.) elektros, dujų ir vandenilio plėtros planai.

Vasaris

Vasarį „Amber Grid“ kartu su Baltijos šalių, Suomijos, Lenkijos perdavimo sistemos bei SGD terminalų operatoriais ir Ukrainos perdavimo sistemos operatoriumi surengė tarptautinį vebinara, kuriame pristatė Amber Gas Corridor iniciatyvą ir jos teikiamus dujų transportavimo maršruto privalumus. Renginyje dalyvavo apie 200 užsienio dujų tiekimo įmonių atstovų. Po vebinaro atlikta užsienio tiekėjų apklausa parodė, kokie veiksniai yra svarbiausi renkantis dujų transportavimo maršrutą. Apklausos rezultatai tapo pagrindu tolesniam „Amber Gas Corridor“ iniciatyvos tobulinimui.

Vasarį užfiksuotas didžiausias perduotų dujų kiekis iš Lenkijos Lietuvos kryptimi – 1,38 TWh. Iki šiol didžiausias kiekis buvo transportuotas 2023 metų birželį – 0,686 TWh.

Kovas

Kovo 24 d. „Amber Grid“ ir elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ pristato vykusios elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros planų jungtinio scenarijaus 2026-2035 m. laikotarpiui viešosios konsultacijos rezultatus. Jungtinio scenarijaus rengimas buvo vienas pirmųjų perdavimo sistemų operatorių tinklų plėtros planavimo dešimties metų laikotarpiui etapų, scenarijaus pagrindu buvo rengiami tinklų plėtros planai.

Balandis

Balandį Lietuvoje sparčiai augant biometano gamybai, atsiveria naujos eksporto galimybės – „Amber Grid“ administruojamas atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registras prisijungė prie europinės ERGaR (angl. European Registry for Renewable Gas) platformos, jungiančios atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registrus ir sudarančios sąlygas saugiam bei standartizuotam šių garantijų apsikeitimui tarp Europos šalių. Tai sudarė sąlygas Lietuvoje pagamintą biometaną lengviau eksportuoti į Vokietijos rinką bei efektyviau vykdyti prekybą su kitomis Europos valstybėmis.

Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT) 2026 m. balandžio 30 d. nustatė AB „Amber Grid“ reguliuojamos veiklos, teikiant gamtinių dujų transportavimo gamtinių dujų perdavimo sistema paslaugas, pajamų viršutinę ribą, galiosiančią nuo 2027 m. sausio 1 d. VERT nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba 2027 metams – 73,96 mln. eurų per metus. Tai – 10,8 proc. mažiau, nei 2026 metams patvirtinta pajamų viršutinė riba, kuri siekia 82,95 mln. eurų.

Balandį Lietuvoje fiksuotas reikšmingas proveržis atsinaujinančių išteklių srityje – į dujų perdavimo sistemą pateikta beveik 41 GWh biometano. Tai beveik tris kartus daugiau nei praėjusių metų balandį, kai buvo pateikta 15 GWh.

Gegužė

Gegužės 8 d. valdybos narys Karolis Švaikauskas pateikė pareiškimą dėl atsistatydinimo iš Bendrovės valdybos nario pareigų nuo 2026-08-01.

Gegužės 27 d. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT) patvirtino Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ nustatytas mažesnes paslaugų kainas 2027 metams. Dėl atsakingo finansinio valdymo ir technologinės veiklos planavimo vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams kitamet mažės 15,8 proc. ir sieks 1,28 Eur/MWh.

Gegužės 29 d. „Amber Grid“ su „EPSO-G“ ir Europos investicijų banku (EIB) sudarė trišalę paskolos perkėlimo sutartį dėl 42,8 mln. eurų paskolos. Įsigaliojus šiai trišalei sutarčiai, „Amber Grid“ su „EPSO-G“ taip pat sudarė atskirą vidaus paskolos sutartį tomis pačiomis sąlygomis, kurios buvo taikomos pagal pirminę paskolos sutartį tarp „Amber Grid“ ir EIB.

Birželis

Birželio pabaigoje Bendrovė, remiantis kartu su „Litgrid“ parengtu jungtiniu elektros, dujų ir vandenilio scenarijumi, parengė ir su valdybos pritarimu pateikė Valstybinei energetikos reguliavimo tarybai (VERT) vertinti 2026-2035 m. tinklų plėtros planą. Plane numatytų investicijų tikslas – užtikrinti saugų ir patikimą dujų perdavimo sistemos veikimą bei pasirengti ilgalaikei energetikos transformacijai. Taip pat planuojama plėtoti ir vandenilio infrastruktūrą.

2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2026**Liepa**

Liepos 01 d. „Amber Grid“ pirmą kartą jungiasi prie Europos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorių asociacijos (ENTSOG) valdybos. Valdyboje bendrovei atstovaus „Amber Grid“ vadovas Nemunas Biknius. Šis žingsnis žymi naują etapą – perėjimą nuo ekspertinio dalyvavimo prie tiesioginio strateginių sprendimų formavimo bei priėmimo asociacijos valdybos lygmeniu.

03

Veiklos strategija ir planuojamos investicijos



- 3.1. „Amber Grid“ strategija“- „EPSO-G“ grupės strategijos dalis
- 3.2. Svarbiausi Grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė
- 3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.
- 3.4. 2026 m. „Amber Grid“ tikslai
- 3.5. 10 metų tinklo plėtros planai
- 3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos

3.1. „Amber Grid“ strategija

Vizija, misija ir paskirtis

2026 m. pradžioje patvirtinta atnaujinta Bendrovės strategija iki 2035 m. Atnaujintoje „Amber Grid“ strategijoje kartu su „EPSO-G“ grupės įmonėmis išgryninta bendra grupės misija – spartinti energetinę nepriklausomybę ir didinti sistemos patikimumą, vizija – įgalinti žaliąją transformaciją, kartu užtikrinant energetinio ir nacionalinio saugumo interesus. Siekiant tikslų, nubrėžtos pagrindinės kryptys – kurti ateities infrastruktūrą, užtikrinti patikimumą ir saugumą, būti patikimais strateginiais partneriais. Siekiant strateginių pokyčių ir tikslų įgyvendinimo pasitelksime įvairias įgalinimo priemones: finansavimą, inovacijas ir skaitmenizavimą, partnerystę, turto plėtrą ir valdymą, tiekimo grandinių ir pirkimų tobulinimą. „Amber Grid“ šiame pokyčių kelyje save mato kaip patikimą partnerį, kuriantį vandenilio tinklą, anglies dvideginio ekosistemą, toliau aktyviai plėtojančią žaliųjų dujų prijungimą prie perdavimo tinklo, vystantį rinkas bei stiprinantį ryšius su esamais ir būsimais klientais.

Išsamią informaciją apie „Amber Grid“ strategiją iki 2035 m. galite rasti [tinklalapyje](#).



Mes esame

MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis
nuolat kintančiame
pasaulyje



Mes siekiame

MŪSŲ VIZIJA

Įgalinti žaliąją transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



Mūsų
veiksmas

MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

Vertybės

Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą „EPSO-G“ grupės veiklą grindžiame pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis – atvirumu, atsakingumu ir patikimumu. Šios vertybės atsispindi mūsų kasdienėje elgsenoje ir sprendimuose.



Atviri

- 1. Priimu** žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai.
- 2. Tobulėju**, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems.
- 3. Dalinuosi** žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.



Atsakingi

- 1. Gerbiu** kitų laiką, pastangas ir sukurtą rezultatą.
- 2. Imuosi** iniciatyvos, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai.
- 3. Padarau** tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.

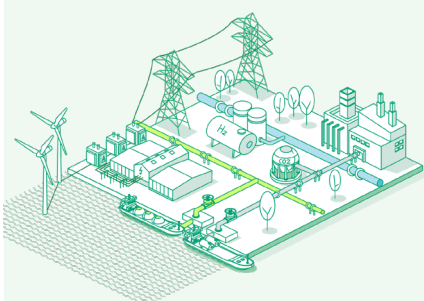


Patikimi

- 1. Veikiu** profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika.
- 2. Kuriu** vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.
- 3. Man rūpi** mūsų klientai ir partneriai, kolegos ir visuomenė.

Mūsų įsipareigojimai ir veiklos kryptys

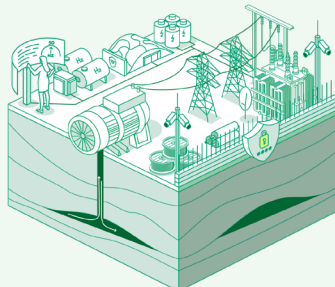
Kurti ateities infrastruktūrą



1

Energetikos sektoriaus transformaciją laikome **esminiu pokyčiu**. Mūsų tikslas – **sukurti infrastruktūrą**, kuria bus grindžiama klimatui **neutralios energetikos sistema**

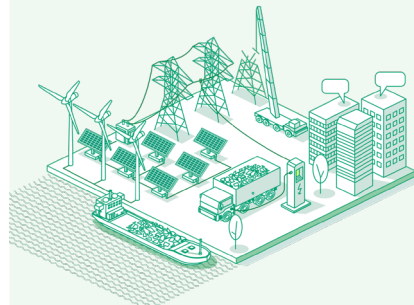
Užtikrinti saugumą ir patikimumą



2

Siekiame **didinti atsparumą ir patikimumą** energetikos sektoriuje ir už jo ribų, stiprindami **sistemos lankstumą ir nacionalinį saugumą**. Mūsų veikla yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo

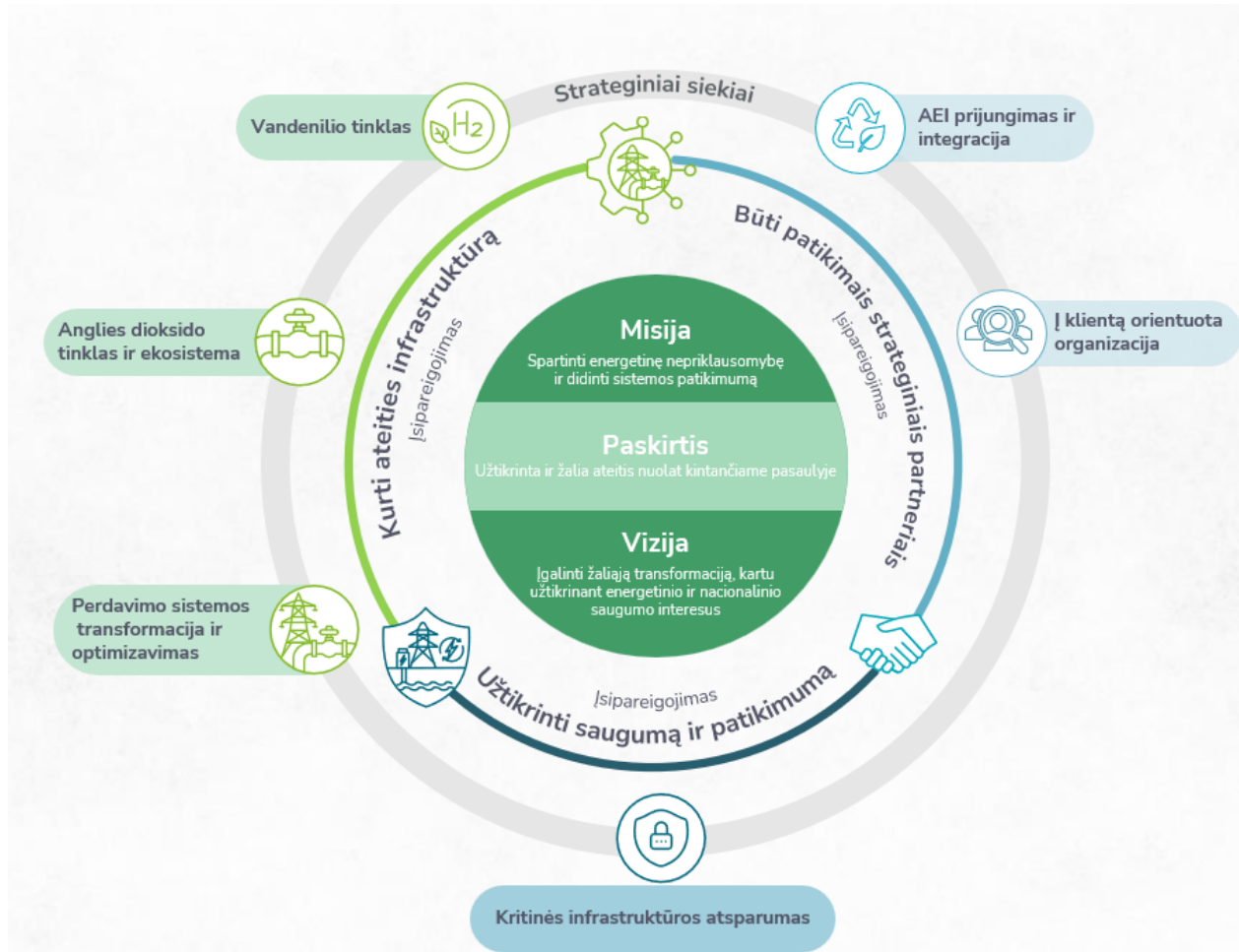
Būti patikimais strateginiais partneriais



3

Energetikos **transformacijai** būtinas **glaudus** įvairių pramonės šakų atstovų, investuotojų ir valdžios institucijų bendradarbiavimas. Mūsų tikslas – būti **patikimais partneriais**, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas

Mūsų strateginiai įsipareigojimai susideda iš numatytų pagrindinių šiuo metu vykdomų veiklų plėtros ir naujų veiklų vystymo. Jų sąsajas parodo strategijos struktūra.



Mūsų sėkmė iki 2035 m. – vertė suinteresuotoms šalims

1

Visuomenė
stiprėja tvarioje ekonomikoje**-50%**iki 2030 m. sumažintos su
1 ir 2 apimtimis susijusios
ŠESD emisijos, iki 2050
m. pasiektas nulinis ŠESD
emisijų balansas**Užtikrintas žmonių
saugumas**0 nelaimingų
atsitikimų žmonėms,
gyvenantiems arti dujų
infrastruktūros

2

Klientai
naudojasi sklandžiomis ir kokybiškomis paslaugomis**≥ 80 balų**Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI)
– tarp pirmaujančių įmonių pasaulyje**0 neplanuotų dujų tiekimo sutrikimų**išlaikytas nepertraukiamas dujų perdavimas ir
užtikrintas greitas gedimų šalinimas

3

Mūsų žmonės
yra įgalinti veikti**Saugi ir pozityvi darbo aplinka ir kultūra**0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių
mūsų darbuotojams ir (arba) rangovams**≥ 70%**

išlaikytas aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis

**„Geriausio darbdavio“ sertifikatas**

4

Akcininkai ir investuotojai
atranda naujas galimybes ir gauna naudą**≥ 84 mln. EUR**

Grupės koreguota EBITDA 2035 m.

**90–110%**

CAPEX plano vykdymas

**Aukštas vienaženklis**

Vidutinė koreguota ROE

5

Partneriai
glaudžiai bendradarbiauja, siekdami reikšmingų rezultatų**~1,4 TWh**į dujų tinklą pateiktų AEI dujų kiekis iki 2035
m. (2024 m. ~ 0,13 TWh)**≥ 26 TWh per metus**išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ perdavimo pajėgumai
iki 2035 m.**≥ 1,6 Mt**išvystyti tarptautiniai CO₂ dujų transportavimo
tinklo pajėgumai iki 2035 m.

3.2. Svarbiausi „Amber Grid“ projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė

Igyvendindami Grupės strategiją, esame numatę plėtoti daug ambicingų projektų, kurie padės pasiekti strateginius tikslus.

Svarbiausi įgyvendinti ir numatomi vystyti projektai:



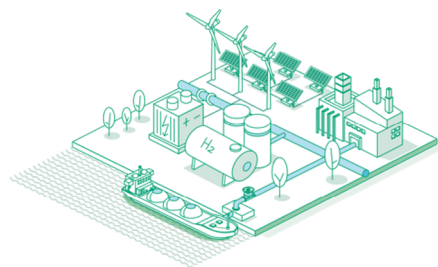
Vandenilio tinklas

~500 km

Numatomas bendras vandenilio tinklo ilgis Lietuvoje

≥26 TWh / m.

Išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ pajėgumai iki 2035 m., pasiekiantys 100 TWh iki 2050 m.



„Amber Grid“ siekia išvystyti naujo energijos vektoriaus – vandenilio – perdavimo tinklą Lietuvoje ir sujungti jį su kaimyninėmis ES šalimis. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas buvo pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Juo siekiame sukurti vandenilio koridorių, skirtą žaliajam vandeniliui transportuoti iš Suomijos ir Baltijos šalių į Vidurio ir Šiaurės Vakarų ES rinkas, sudaryti sąlygas plėtoti atsinaujinančio vandenilio rinką Baltijos jūros regione. Taip pat siekiame paspartinti žaliąją transformaciją, kurdami vandenilio infrastruktūrą ir sudarydami sąlygas konkurencingai visos Europos mažai atsinaujinančio vandenilio rinkai. Lietuvos vandenilio tinklo kūrimas yra labai svarbus, siekiant sudaryti sąlygas vandenilio tranzitui Šiaurės ir Baltijos šalių koridoriumi ir šių išteklių panaudojimui šalies poreikiams. Tinklo veiklos pradžia planuojama po 2033 m.



Anglies dioksido tinklas

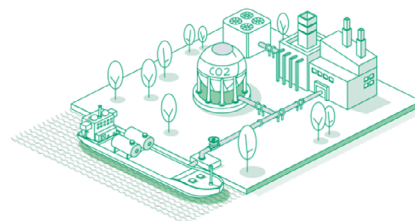
≥1,6 Mt CO₂

Planuojamas CO₂ transportavimo tinklo pajėgumų poreikis

2035 m. +

Prijungtas pirmasis cemento gamintojas prie CO₂ tinklo

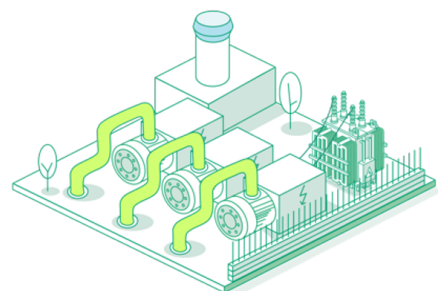
„CCS Baltic Consortium“ – pirmasis projektas Baltijos šalyse, skirtas surinkti anglies dvideginį (CO₂) cemento gamybos metu. Projektu siekiama sukurti CO₂ surinkimo ir transportavimo vertės grandinę Lietuvoje ir Latvijoje, kuria būtų galima transportuoti CO₂ iki uostų ir vėliau į nuolatinio saugojimo jūroje vietą. Vienas pirmųjų žingsnių – atlikti galimybių studiją, kuri apims efektyviausio CO₂ transportavimo būdo parinkimą. Vienas iš galimų sugauto CO₂ transportavimo būdų yra vamzdynais, kurių vystyme ir operavime „EPSO-G“ grupė mato savo rolę. Išastinio kuro CO₂ ir biogeninio CO₂ surinkimas svarbus, siekiant sukurti neutralaus poveikio klimatui ekonomiką ir užtikrinant ES nulinės taršos tikslus priemonės, transporto, elektros energijos gamybos ir kituose sektoriuose tiek Europoje, tiek Lietuvoje iki 2050 m. „CCS Baltic Consortium“ projektas yra pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Tinklas galėtų pradėti veikti po 2035 m.



Dujų kompresorių stočių modernizavimas

2

Modernizuojamos dujų kompresorių stotys

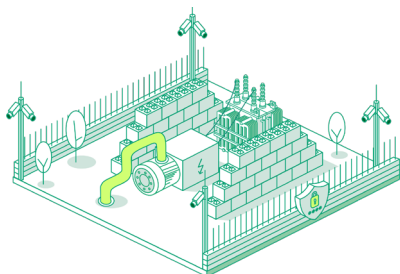


Atsižvelgdama į poreikį sumažinti patiriamas technologines ir mokesčių (apyvartinių taršos leidimų) sąnaudas bei sumažinti ŠESD emisijas, „Amber Grid“ inicijavo Jauniūnų DKS modernizaciją. Planuojama Jauniūnų DKS iki 2029 metų Q2 įrengti naują, iki 5 MW galios elektrinį kompresorinį agregatą su visa reikiama infrastruktūra. Įgyvendinus Jauniūnų DKS galios optimizavimo projektą, stoties veikimo patikimumui užtikrinti pakaks dviejų esamų 11,5 MW galios dujinių kompresorių ir naujai įrengto, iki 5 MW galios kompresoriaus su elektrine pavarą.

Siekdama atnaujinti technologiškai nusidėvėjusią įrangą, optimizuoti perdavimo sistemos darbą ir atitikti griežtėjančius aplinkosauginius reikalavimus, „Amber Grid“ 2025 m. pradėjo Panevėžio dujų kompresorių stoties modernizavimo projektą. Iki 2029 metų Q4 Panevėžio DKS planuojama įrengti apie 10 MW galios naują elektrinį kompresorinį agregatą ir atnaujinti susijusią infrastruktūrą. Nauji techniniai sprendiniai užtikrins esamų infrastruktūros pajėgumų stabilumą ir sudarys sąlygas jų tolesnei plėtrai.



Energetikos infrastruktūros atsparumo stiprinimas

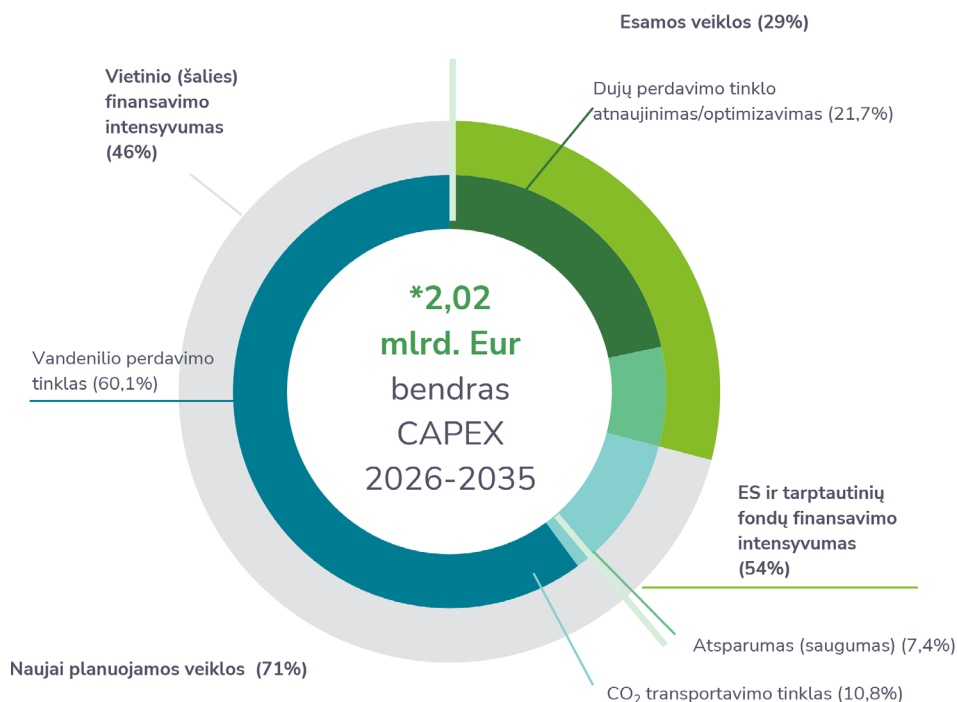


Nuo 2022 m. vasario vykstančios plataus masto Rusijos invazijos į Ukrainą kontekste, reaguodami į strateginės energetinės infrastruktūros naikinimo mastus bei regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, priėmėme sprendimą stiprinti Lietuvos strateginę ir svarbią reikšmę turinčių energetikos infrastruktūros objektų apsaugą nuo hibridinių grėsmių. Kartu su kitomis Grupės įmonėmis įgyvendiname Energetikos ministerijos Strateginę ar svarbią reikšmę turinčių energijos perdavimo infrastruktūros fizinių objektų atsparumo didinimo programą. Šios programos įgyvendinimu siekiame užtikrinti svarbiausių infrastruktūros objektų apsaugą nuo sunaikinimo ar veikimo sutrikdymo, diegti reikiamas priemones energetikos sistemų atsparumui, grėsmių prevencijai ir pasirengimui galimoms krizėms. Per 2026 metus, į dujų perdavimosistemių atsparumą numatome investuoti virš 4 mln. Eur. Už šias lėšas įsigijome mobilių barjerinių apsaugos priemonių, vykdome bepiločių orlaivių aptikimo ir neutralizavimo sistemos diegimo darbus, diegiame perimetro apsaugos ir elektronines saugos priemones, formuojame kritinės įrangos rezervą, o kritiškiausių objektų apsaugą ruošiamės perduoti Viešojo saugumo tarnybai.

3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.

Viena svarbiausių ir stambiausių tinklo plėtros plano investicijų sričių tiek investicijų dydžiu, tiek numatomų įgyvendinti investicijų (projektų) skaičiumi yra magistralinio dujotiekio linijinės dalies atnaujinimas. Numatomos investicijos esamų nudėvėtų magistralinių dujotiekų perklojimui arba atskirų atkarpų rekonstrukcijai, kontrolinių įtaisų paleidimo – priėmimo kamerų įrengimui, uždarymo įtaisų prijungimui prie nuotolinio valdymo sistemos, dujotiekų būklės atstatymui pagal atliktos vidinės diagnostikos rezultatus. Magistralinių dujotiekų perklojimo projektams per 10 metų numatoma skirti apie 198 mln. Eur. Įgyvendinant šiuos projektus siekiama atnaujinti esamą infrastruktūrą, užtikrinti perdavimo sistemos saugumą, patikimumą, bei efektyvesnį dujų srautų valdymą, taip pat užtikrinti sistemos atitikimą teisės aktų reikalavimams.

Planuojamas investicijų pasiskirstymas pagal esamas ir numatomas veiklas iki 2035 m., mlrd. EUR



* CAPEX projekcijos, pagrįstos paskutiniu geriausiu įvertinimu.

3.4. 2026 m. „Amber Grid“ tikslai

„Amber Grid“ valdyba, remdamasi strategijoje nustatytais veiklos kryptimis ir planuojamomis iniciatyvomis, bendrovei išklė 2026 m. tikslus. Jie apima tęstinius 2025 m. vykdytus projektus ir naujas unikalias iniciatyvas (detaliau su 2026 m. prioritetais galima susipažinti [tinklapyje](#)).

Nr.	Metinis tikslas	Metinio tikslo rezultatai	Tikslo svoris, proc.
1.	Kurti ateities infrastruktūrą	Vandenilio veiklos vystymas	37
		Kompresorių stočių optimizavimas	
		Dujų infrastruktūros optimizavimas ir saugumo bei patikimumo užtikrinimas	
2.	Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Strateginės infrastruktūros atsparumo didinimas	30
3.	Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą	Efektyvus finansų ir resursų vystymas	33
		Atsakingas ir tvarus veiklos vystymas	
		Vieningos kultūros vystymas	
		Pažangi verslo aplinka	

3.5. 10 metų tinklų plėtros planai

2026 m. sausio mėnesį buvo atnaujinta „Amber Grid“ strategija, kurioje numatytos reikšmingos investicijos į energetikos infrastruktūros atnaujinimą ir naujos sukūrimą. Siekiant tinkamai planuoti infrastruktūros poreikius ir juos atitinkančias investicijas bei vadovaujantis gerosiomis praktikomis, 2026 m. pradžioje pirmą kartą, „Amber Grid“ ir „Litgrid“ vykdė viešąją konsultaciją dėl jungtinio elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijaus. Konsultacijos metu taip pat buvo pristatyti planuojami investiciniai projektai ir jų preliminariosios vertės. Gauti rinkos dalyvių pasiūlymai ir pastabos buvo analizuojamos ir derinamos su suinteresuotomis šalimis, jų vertinimas paviestas 2026 m. kovo 26 d., o remiantis suderintu elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijumi parengtas Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas, kuris birželio pabaigoje pateiktas VERT, kuri skelbs viešąją konsultaciją ir priims sprendimą dėl plano.

3.5.1. Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal LR Gamtinių dujų įstatymo nuostatas, dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ kas dvejus metus rengia 10 metų tinklo plėtros planą. 2026 m. birželio pabaigoje Bendrovė baigė rengti naują dešimties metų (2026–2035 m.) tinklo plėtros planą, kurį pateikė VERT vertinimui. Plane numatytų investicijų tikslas – užtikrinti saugų ir patikimą dujų perdavimo sistemos veikimą bei pasirengti ilgalaikiai energetikos transformacijai.

Tarp pagrindinių „Amber Grid“ 10 metų tinklo plėtros plano aspektų: esamų dujų infrastruktūros elementų modernizavimas, saugumo užtikrinimas, alternatyvių energijos šaltinių plėtra, atsinaujinančios energijos integracija, vandenilio transportavimo tinklo kūrimas, dujų ir elektros energijos sektorių sinergija, šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) mažinimas.

Daug dėmesio skiriama atsinaujinančiųjų energijos išteklių (AEI) integracijai ir jų įvairovei – biometanui ir žaliajam vandeniliui. Rengiant 10 metų tinklo plėtros plane integruotą vandenilio tinklo planą buvo atsižvelgiama į potencialių klientų poreikius. Galimi tinklo sprendiniai buvo derinami su elektros perdavimo sistemos operatoriumi „Litgrid“ ir jo tinklo vystymo planais.

3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

Strategija, veiklos planas, metiniai tikslai ir kiti su planavimu susiję dokumentai yra mūsų peržiūrimi kiekvienais metais, vadovaujantis Grupės Integruoto planavimo ir stebėsenos politikos nustatytais terminais. Vykdam planų atnaujinimą, vadovaujamės Energetikos ministerijos, kaip „EPSO-G“ akcininko teisių įgyvendintojos, lūkesčių raštu (naujausias – 2025 m. birželio 23 d. [lūkesčių raštas](#)); Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategija (NENS, atnaujinta 2024 m. birželio 28 d.); kitais Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais bei strategijų pokyčiais; pasikeitimais verslo aplinkoje. Siekdami užtikrinti, kad kiekvienos strateginės krypties tikslai būtų tinkamai įgyvendinti, kiekvieno ketvirčio pabaigoje Grupėje vertiname ir stebime strategijos įgyvendinimo pažangą.

04

Mūsų rezultatai



- 4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita
- 4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius
- 4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas
- 4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai
- 4.5. Finansų ataskaita
- 4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis

4. Mūsų rezultatai

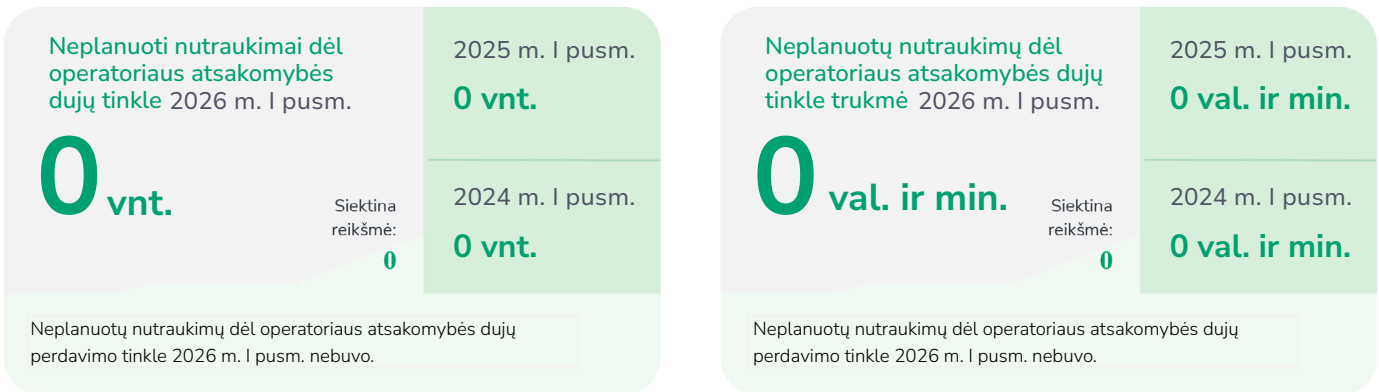
4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita

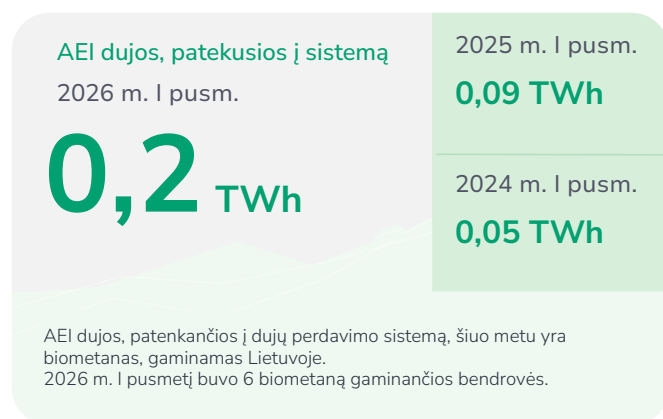
Žemiau pristatome mūsų strateginius, finansinius ir veiklos rodiklius. Šie strategija paremti rodikliai padeda mums įvertinti pasiektus rezultatus ir nusibrėžti tolesnius „Amber Grid“ tikslus.

4.1.1. Strateginiai finansiniai rodikliai

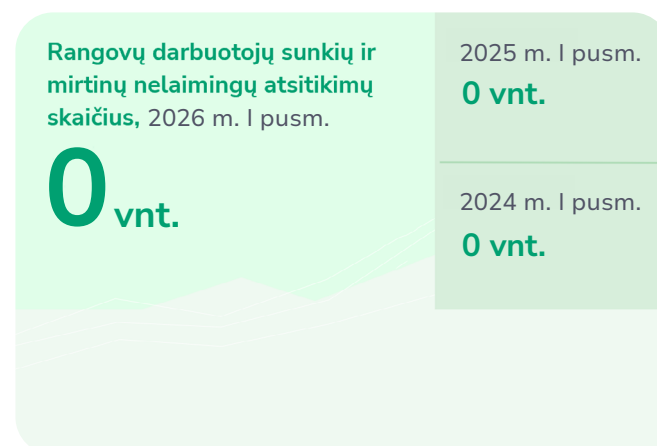
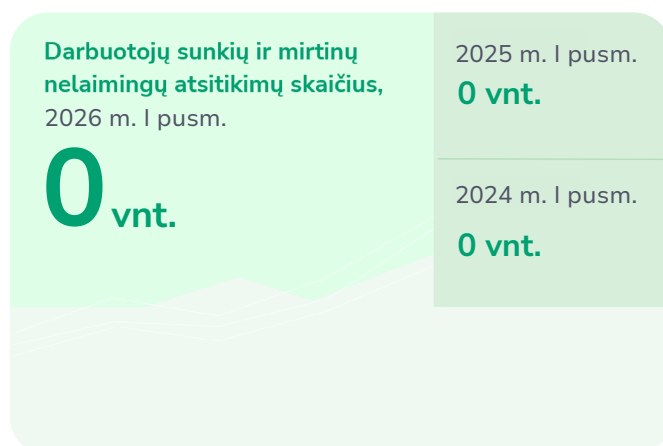
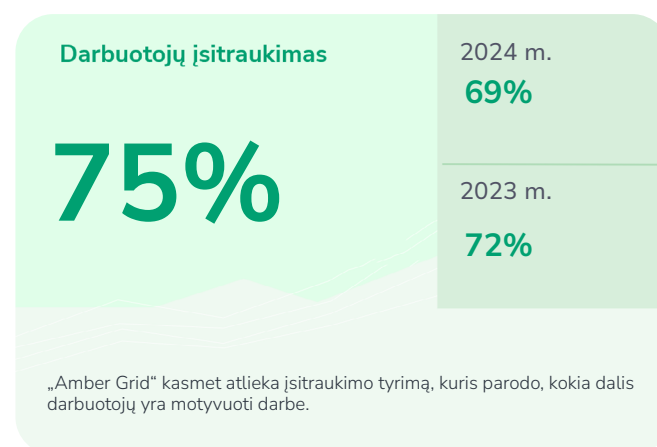
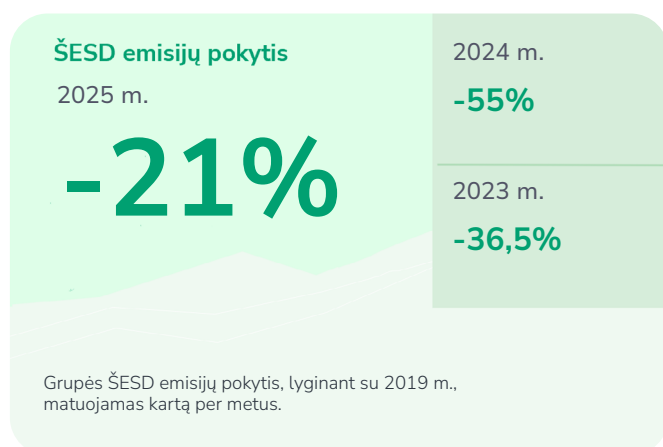


4.1.2. Strateginiai veiklos rodikliai





4.1.3. Strateginiai tvarumo rodikliai



4.2. Veiklos rezultatai

4.2.1. Dujų perdavimas

Lietuva yra svarbus dujų perdavimo centras tiek mūsų valstybei, tiek kaimyninėms šalims. Per 2026 m. I pusm. transportavome 21,3 TWh dujų, nevertinant tranzito į Karaliaučių. Tai 29,1 proc. daugiau, nei 2025 m. tuo pačiu metu, kai buvo perduota 16,5 TWh dujų.

Per 2026 m. I pusm. Lietuvos dujų vartotojams dujų perdavimo operatorius perdavė 10,1 TWh dujų arba 16,2 proc. daugiau, nei 2025 m. I pusm. (8,7 TWh).

Per pagrindinį dujų importo šaltinį Lietuvai ir kitoms Baltijos šalims – Klaipėdos SGD terminalą – 2026 m. I pusm. buvo patiekta 87,8 proc. arba 18,6 TWh visų į sistemą transportuotų dujų, kai 2025 m. I pusm. – 86,8 proc. arba 14,3 TWh. Importas per SGD terminalą Klaipėdoje lyginant su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu padidėjo 30,6 proc. nuo 14,3 TWh iki 18,6 TWh. Latvijos, Estijos ir Suomijos poreikiams per dujotiekių jungtį tarp Lietuvos ir Latvijos buvo perduota 8,8 TWh dujų. Tai 46,8 proc. daugiau nei

2025 m. I pusm., kai dujų transportavimo apimtys sudarė 6 TWh. Srautai į Lenkiją didėjo 40 proc., nuo 1,6 TWh iki 2,3 TWh 2026 m. kaip ir 2025 m. dalis dujų srautų nukreipti dujų poreikiui Ukrainoje patenkinti. Tad pateikiamų dujų ES šalims srautai 2025 m. I ketv. išaugo net 45,4 proc.

2022 m. Lietuvai nutraukus rusiškų dujų importą, per Lietuvos – Baltarusijos jungtį transportuojamos tik Karaliaučiai skirtos dujos. Dujų tranzitas į Karaliaučius 2026 m. I pusm. sudarė 12,5 TWh arba 22 proc. daugiau nei 2025 m. I pusm. (10,3 TWh).

Per 2026 m. I pusm. iš Lietuvos biometano gamintojų į dujų perdavimo sistemą buvo įleista 243 GWh biometano arba 2,6 karto daugiau nei 2025 m. I pusm., kai biometano, įleisto į dujų perdavimo sistemą kiekis sudarė 92 GWh.

Svarbiausių dujų perdavimo veiklos rodiklių kaita per I pusmečius per pastaruosius 5 metus:

	2026 I pusm.	2025 I pusm.	Pokytis (2026 I pusm. vs. 2025 I pusm.)		2024 I pusm.	2023 I pusm.	2022 I pusm.
			+/-	Proc.			
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	10 055	8 651	1 404	16,2	9 189	6 289	9 564
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas, GWh*	23 606	17 907	5 699	31,8	16 858	24 274	22 715
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius	0	0	0	0	0	0	0
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė, val. ir min.	0	0	0	0	0	0	0

* Latvijos, Lenkijos ir Karaliaučiaus perdavimo sistemos.

4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas

„Amber Grid“ Valdyba Bendrovei kėlė ir patvirtino 2025 m. metinius veiklos tikslus. Bendrovei keliama finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „Amber Grid“ vadovo tikslams. Už nustatytų tikslų įgyvendinimą Bendrovės vadovas yra atskaitingas Valdybai.

Toliau pateikiame Bendrovės 2025 m. tikslų įgyvendinimo statusą.

Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis	Tikslo svoris	Tikslo pasiekimo įvertinimas
Vandenilio ir CO ₂ veiklos vystymas	1) Nordic-Baltic Hydrogen Corridor projekto vystymui pasitelktas ES finansavimas 2) CO ₂ transportavimo dujotiekiu paslaugos vystymo tolimesnės analizės	21%	17,4%
Dujų tinklo optimizavimas atsižvelgiant į dujų vartojimo poreikius ir saugumą	1) Laiku ir numatyta apimtimi vykdomi Jauniūnų ir Panevėžio dujų kompresorių stočių modernizavimo projektai 2) Atlikta perdavimo sistemos turto analizė, parengtas dujų infrastruktūros saugaus optimizavimo planas	14%	13,2%
Energetikos sistemos atsparumo užtikrinimas	1) Strateginės infrastruktūros atsparumo priemonių įgyvendinimas numatyta apimtimi 2) Ilgalaikių priemonių plano užtikrinant dujotiekių saugumą vykdymas numatytais terminais ir apimtimi 3) Kritinių dujotiekių perklojimas 4) Investicijų programos įgyvendinimas	35%	28,8%
Įgalintas naujų rinkų veikimas	Dujų pagamintų iš AEI Lietuvos kilmės garantijų registro prijungimas prie Europos schemų	5%	4,8%
Efektyvus finansų ir resursų valdymas	Kor. ROE ≥ 5,4 proc. Kor. EBITDA > 27,2 mln. EUR OPEX ≤ 35,8 mln. EUR	12%	11,7%
Tvarus ir atsakingas veiklos vykdymas	ŠESD mažinimo tikslų įgyvendinimas bei tolimesnis išsamus scenarijų modeliavimas, siekiant nulinio emisijų balanso	5%	5%
Vieningos ir geidžiamos organizacijos kūrimas	1) Kartu su Grupe sukurta Grupės lyderystės ir bendrųjų kompetencijų programos 2) Įgyvendinta inžinerinių kompetencijų stiprinimo programa	8%	7,6%

88,5%

2025 metinių tikslų
įgyvendinimas

Bendrovės tikslai yra tapatūs Bendrovės vadovo tikslams. Bendrovės Valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. Jo rezultatas yra viena dedamųjų, į kurią atsižvelgiama skiriant metinį finansinį skatinimą Bendrovės vadovui, taip pat kitiems Bendrovės darbuotojams. Tikslai yra skelbiami „Amber Grid“ interneto svetainėje <https://ambergrid.lt/tikslai> Bendrovei iškelti tikslai, valdybos vertinimu, 2025 metais buvo įvykdyti **88,5 proc.**

4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai



Užbaigti trys biodujų gamybos įrenginių (biojėgainių) prijungimo prie perdavimo sistemos projektai: įrengtos uždarymų įtaisų aikštelės ir kita biodujų perdavimui būtina technologinė įranga Pasvalio raj. (ŽŪB „Vaškai biomethane“), Šakių raj. (ŽŪB „IDAR“) ir Elektrėnų sav. (Mockėnų ŽŪB).



Atlikta magistralinio dujotiekio atšakos į Grigiškių DSS rekonstrukcija, siekiant pakeisti vietovės klasę ir sudaryti sąlygas ūkio subjektui vykdyti komercinę veiklą. Rekonstruoto ruožo ilgis - apie 600 m. Projektas finansuotas kliento lėšomis.

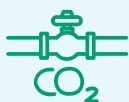
Svarbiausi 2026 m. I pusmečio MTEPI veiklos rezultatai

**Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorius (NBHC)**

Projekte, kuriuo siekiama sukurti žaliojo H₂ transportavimo koridorių tarp Suomijos ir Vokietijos, jungiantį H₂ gamybos, tiekimo ir saugojimo centrus Suomijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje, Lenkijoje ir Vokietijoje, svarbiausi I pusr. rezultatai apima:

- 2.1. II-ąją galimybių studijos etapą, kurio pabaiga numatyta 2027 m. I ketv.;
- 2.2. tęsiamą projekto galimybių studijos etapą, kuriame nagrinėjami techniniai, ir aplinkosaugos aspektai, pradėtą nacionalinės techninės studijos įgyvendinimą bei ekonominės ir finansinės analizės paslaugų pirkimą.

Daugiau apie „EPSO-G“ grupės planus vandenilio plėtroje rasite šios ataskaitos 3.2. dalyje.

**CO₂ surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistemos vertės grandinės sukūrimas**

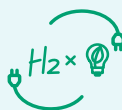
AB „Amber Grid“ yra CCS Baltic Consortium projekto partneris.

Projektu siekiama Lietuvoje ir Latvijoje sukurti CO₂ surinkimo, transportavimo ir saugojimo sistemą, nukreipiant ją į nuolatinės saugyklos Šiaurės jūroje (vietinis geologinis saugojimas neleidžiamas). 2025 m. atlikta išankstinė komercinė ir techninė studija parodė, kad CO₂ transportavimas vamzdynais yra racionalus, ilgalaikis ir ekonomiškai patrauklus sprendimas. Tačiau 2025 m. užsitęsęs CO₂ sugaudymo technologijų testavimams, buvo priimtas bendras sprendimas sutarties sudarymą dėl transportavimo vamzdynais techninės studijos atlikimo finansavimo atidėti į 2028 m. Pabaigus CO₂ technologijos testavimus, bus priimami sprendimai dėl transportavimo būdo ir vamzdynų techninės ekonominės studijos tikslingumo.

Daugiau apie „EPSO-G“ grupės planus anglies dioksido tinklo plėtroje rasite šios ataskaitos 3.2. dalyje.

**Palydovinė stebėseną aplink magistralinius dujotiekius**

Projekto metu išbandyta automatizuota palydovinių duomenų analizės sistema, naudojanti radaro, multispektrinius ir aukštos raiškos optinius vaizdus. Ji leidžia greitai aptikti pokyčius ir neleistiną veiklą aplink magistralinius dujotiekius, užtikrinant saugų dujų perdavimą. Projektas parodė palydovinių duomenų naudą stebėsenai ir efektyvių sprendimų paieškai.

**Žaliojo vandenilio ekosistemos ir elektros energetikos sektoriaus sąveikos analizė**

Atlikta analizė skirta įvertinti Power-to-Gas technologijų (elektrolizerių) galimybes teikti elektros sistemos lankstumo paslaugas. Rezultatai rodo, kad, nors ir ribotai, elektrolizės įrenginiai gali prisidėti prie elektros sistemos lankstumo. Dalyvavimas lankstumo rinkose galėtų padėti mažinti vandenilio kainą ir optimizuoti kaštus, tačiau pagrindinės pajamos išliks iš žaliojo vandenilio pardavimų, o gamybos apimtys bus orientuotos į galutinių vartotojų poreikius.

**Išmanus dujotiekio geometrijos ir užterštumo matavimas**

Sukurta inovacija leidžia nustatyti magistralinio dujotiekio vidinį diametrą, geometrijos anomalijas, įlenkimus, ovalumą, nepažymėtus elementus (alkūnes, trišakius, perėjimus) ir įvertinti užterštumą. Naudojamas putplastis su integruota išmaniąja dalimi, suteikiantis galimybę atlikti vidinę diagnostiką net ir vamzdynams, pastatytiems naudojant seną suvirinimo technologiją, kur anksčiau tai nebuvo įmanoma.

4.5. Finansų ataskaita

4.5.1. Penkerių metų finansinių rezultatų duomenys

Finansiniai rodikliai, mln. Eur	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)		2024 m. sausis – birželis	2023 m. sausis – birželis	2022 m. sausis – birželis
			+/-	Proc.			
Pajamos	49,4	35,0	14,4	41,1	35,0	42,7	42,2
Veiklos sąnaudos ⁸	26,4	31,3	-4,9	-15,6	30,5	38,3	33,6
EBITDA ¹	30,4	11,0	19,3	175	12,0	10,7	15,0
Koreguotas EBITDA ²	16,3	15,4	0,9	6,0	13,7	12,6	16,5
EBIT	23	3,6	19,4	536,5	4,8	14,0	9,2
Grynasis pelnas	18,1	2,8	15,4	559	3,4	12,6	7,8
Koreguotas grynasis pelnas ²	6,3	6,6	-0,3	-5,8	5,1	5,0	9,3
Pinigų srautai iš veiklos (FFO) ³	33,1	9,2	23,9	259	22,0	23,7	13,6
Investicijos ⁴	7,8	2,6	5,2	200	2,9	18,9	30,8
Santykiniai finansiniai rodikliai, proc.							
EBITDA marža ⁵	61,5	31,5			34,1	25,1	35,6
EBIT marža ¹¹	46,5	10,3			13,6	32,8	21,8
Grynojo pelno marža ¹²	36,7	7,9			9,8	29,5	18,5
ROE (paskutinių 12 mėn.)	9,8	4,5			2,4	11,4	10,8
ROE koreguota (paskutinių 12 mėn.)	5,6	6,9			5,1	8,5	9,9
ROA (paskutinių 12 mėn.)	5,3	2,4			1,3	5,8	5,3
Balanso finansiniai rodikliai, mln. Eur	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. birželio 30 d.			2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. birželio 30 d.
Turtas	318,1	315,9	2,2	0,7	324,1	328,5	383,4
Ilgalaikis turtas	295,3	287,3	8,0	2,8	295,8	299,1	294,4
Trumpalaikis turtas	22,8	28,6	-5,8	-20,3	28,3	29,3	89,0
Nuosavybė	174,4	167,7	6,7	4,0	170,8	183,9	175,6
Įsipareigojimai	143,7	148,2	-4,5	-3,1	153,3	144,5	207,8
Grynoji skola ⁶	110,9	114,5	-3,6	-3,2	98,2	98,5	108,1
Santykiniai finansiniai rodikliai							
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis, %	63,6	68,3			57,5	53,6	61,5
FFO ir grynosios skolos santykis ⁹	29,8	8			22,4	24,1	12,6
Grynosios skolos ir EBITDA santykis ¹⁰	3,7	10,4			8,2	9,2	7,2
Grynosios skolos ir koreguotos EBITDA santykis	6,8	7,4			7,2	7,8	6,5
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	54,8	53,1			52,7	56,0	45,8
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁷	0,55	0,32			0,44	0,39	1,19

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Reguluojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo, ilgalaikio turto perkainavimo rezultato bei kito netipinio pelno ar nuostolių.

3) Pinigų srautai iš veiklos (FFO) = finansinės atskaitomybės pinigų srautų ataskaitoje pateikiama informacija

4) Investicijos finansinės atskaitomybės segmentų atskleidime pateikiama informacija.

5) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

6) Grynoji skola = Finansinėje atskaitomybėje atskleista informacija

7) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai..

8) Prie veiklos sąnaudų yra įtrauktos turto nusidėvėjimo sąnaudos

9) FFO ir grynosios skolos santykis = FFO (paskutinių 12 mėn.)/grynoji skola

10) Grynosios skolos ir EBITDA santykis=Grynoji skola/EBITDA (paskutinių 12 mėn.)

11) EBIT marža = EBIT/Pajamos

12) Grynojo pelno marža = Grynasis pelnas (nuostolis)/Pajamos

4.5.2. Pajamos

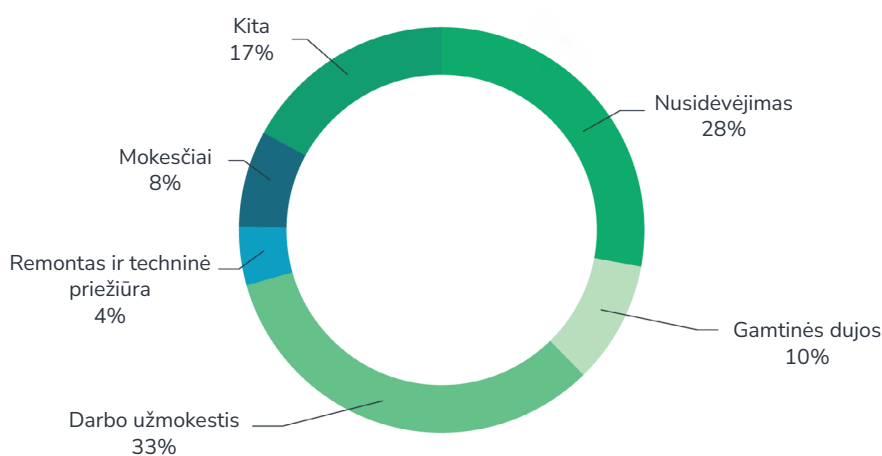
2026 m. pirmąjį pusmetį Bendrovės pajamos sudarė 49,4 mln. Eur ir, palyginti su 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu, padidėjo 14,4 mln. Eur arba 41 proc. Pajamų augimą nulėmė 2026 metams VERT nustatyta 30 proc. didesnė gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų viršutinė riba. Be to, per pirmąjį 2026 m. pusmetį bendras perduotų dujų kiekis, palyginus su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu, padidėjo 27 proc. iki 33,7 TWh.

4.5.3. Veiklos sąnaudos

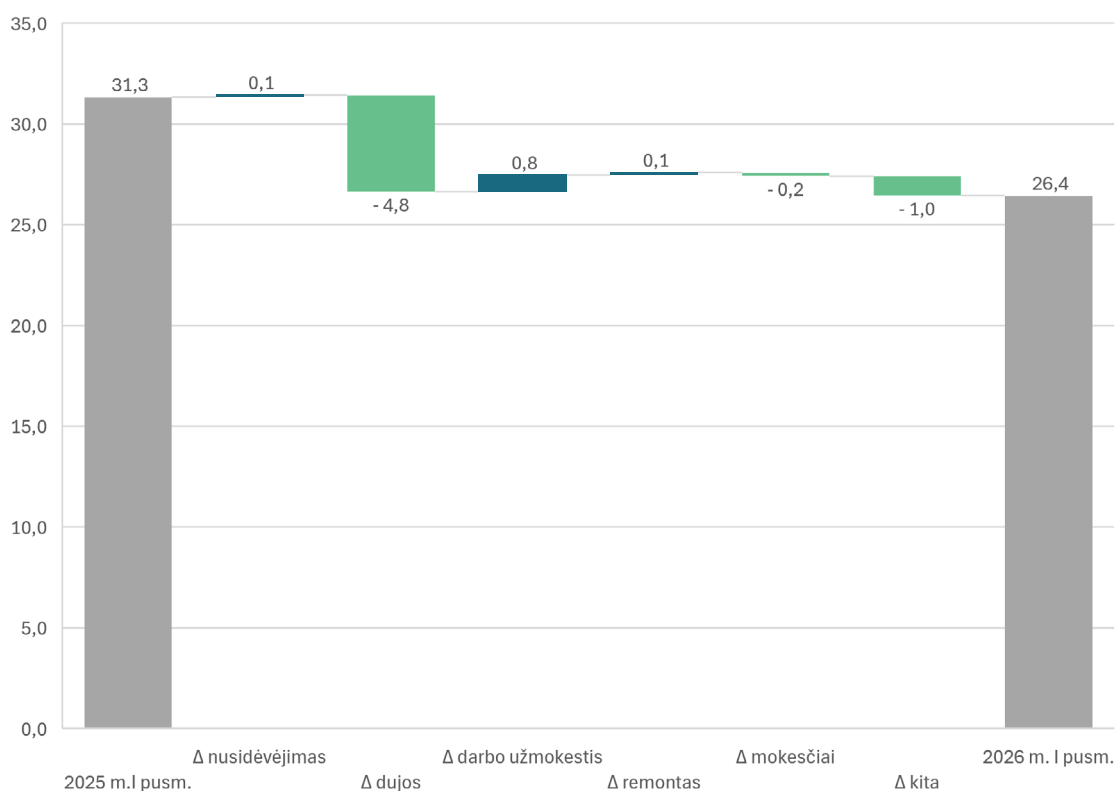
Bendrovės veiklos sąnaudos 2026 m. I pusm. sudarė 26,4 mln. Eur ir buvo 4,9 mln. Eur, arba 15,6 proc., mažesnės nei 2025 m. I pusm. (31,3 mln. Eur). Didžiausią teigiamą įtaką sąnaudų mažėjimui turėjo gamtinių dujų sąnaudos, kurios sumažėjo 4,8 mln. Eur. Taip pat dėl 2025 m. sumokėtos vienkartinės CBCA įmokos kitų sąnaudų grupės sąnaudos sumažėjo 1,0 mln. Eur.

2026 m. pirmąjį pusmetį didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė darbo užmokesčio sąnaudos (33 proc.) ir nusidėvėjimo sąnaudos (28 proc.), o gamtinių dujų sąnaudos sudarė 10 proc. visų veiklos sąnaudų.

Veiklos sąnaudų struktūra, proc.



Veiklos sąnaudų pokytis, mln. Eur



Veiklos sąnaudos, mln. Eur	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Veiklos sąnaudos:	26,4	31,3	-4,9	-15,6
Gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos	2,6	7,4	-4,8	-65,2
Darbo užmokestis	8,7	7,9	0,8	10,4
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7,4	7,3	0,1	1,5
Kitos	7,8	8,8	-1,0	-11,6

4.5.4. Veiklos rezultatas

Bendrovės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) 2026 m. I pusr. siekė 30,4 mln. Eur. Palyginus su 2025 m. I pusr. rodiklis buvo 19,4 mln. Eur didesnis (2025 m. I pusr. 11,0 mln. Eur). EBITDA marža 2026 m. I pusr. siekė 61,5 proc. (2025 m. I pusr. rodiklis sudarė 31,5 proc.). EBITDA augimą daugiausia lėmė 14,4 mln. Eur (41 proc.) padidėjusios pajamos bei 4,8 mln. Eur sumažėjusios gamtinių dujų sąnaudos.

4.5.5. Koreguoti veiklos rezultatai

Reguliuojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Apskaičiuojant koreguotus rodiklius, įvertinama pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo perdavimo paslaugų reguliuojamas kainas, bei įvertinamas ataskaitinio periodo VERT patvirtinto (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant perdavimo kainas ateinančiam periodui, o taip pat eliminuojami turto perkainojimo rezultatai bei kitas netipinis pelnas arba nuostolis.

- 2026 m. I pusr. koreguota EBITDA 16,3 mln. Eur (2025 m. I pusr. – 15,4 mln. Eur).
- 2026 m. I pusr. koreguotas grynas pelnas 6,3 mln. Eur (2025 m. I pusr. – 6,6 mln. Eur).
- Koreguota vidutinė paskutinių dvylikos mėn. nuosavybės grąža (ROE) 5,6 proc. (2025 m. birželis 6,9 proc.)

Koreguota EBITDA didėjo dėl reguliuotojo patvirtintų didesnių nusidėvėjimo sąnaudų ir investicijų grąžos. Koreguotas grynas pelnas išliko panašiam lygyje.

Žemiau atskleidžiamos detalios korekcijos koreguotam EBITDA ir koreguotam grynajam pelnui (nuostoliui) apskaičiuoti.

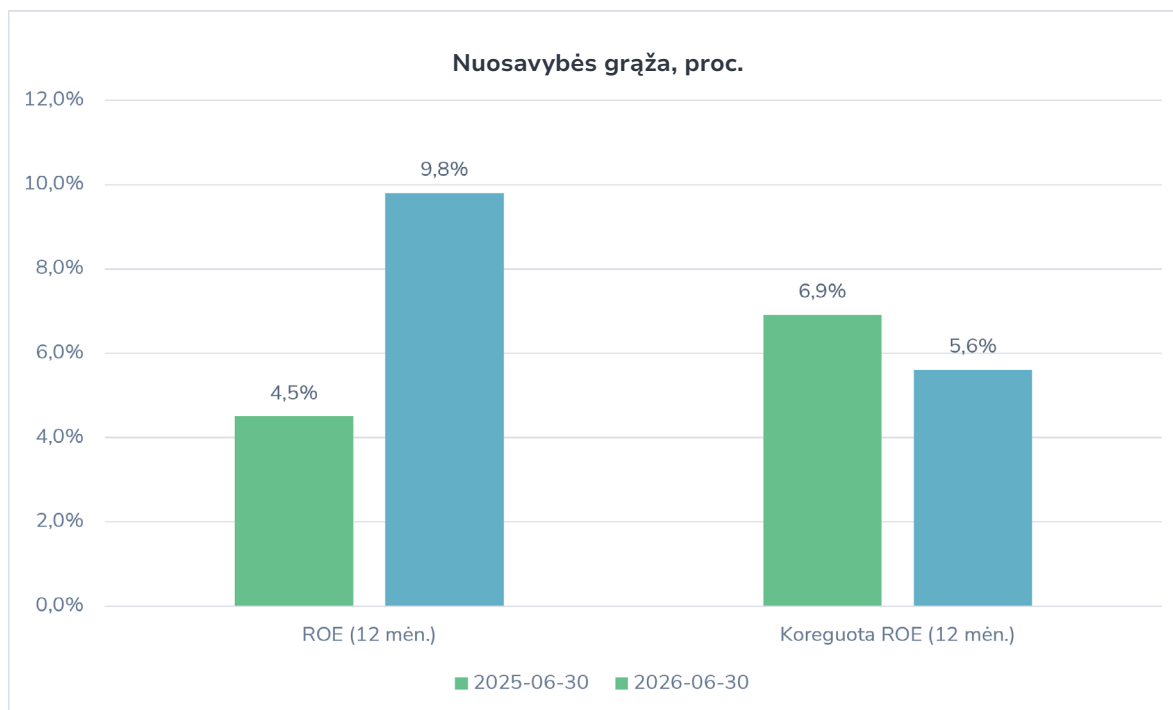
EBITDA koregavimas, mln. Eur	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis
EBITDA	30,4	11,0
Investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	-4,0	2,3
Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių ir VERT nustatytų pajamų	-7,5	2,1
Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	-1,5	-1,4
Kitos korekcijos tarp einamųjų metų faktinių ir kainose nustatytų dydžių	-1,1	1,4
Koreguota EBITDA	16,3	15,4

Grynojo pelno (nuostolio) koregavimas, mln. Eur	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis
Grynas pelnas (nuostolis)	18,1	2,8
EBITDA koregavimas	-14,1	4,4
Einamųjų metų skirtumas tarp reguliacinio ir finansinio ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimo	-0,3	0,2
Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas ir kt.	2,6	-0,8
Koreguotas grynas pelnas (nuostolis)	6,3	6,6

4.5.6. Nuosavo kapitalo grąža

2026 m. birželio pabaigoje nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.) siekė 9,8 proc. ir, palyginus su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu, padidėjo 5,3 proc. punkto dėl 2026 m. daugiau nei 6 kartus išaugusio grynojo pelno.

2026 m. birželio pabaigoje koreguota nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.), lyginant su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu, mažėjo 1,3 proc. punkto ir siekė 5,6 proc. Reikšmingiausiai rodiklio mažėjimą lėmė mažesnis koreguotas grynasis pelnas bei didėjusi vidutinė nuosavybė.



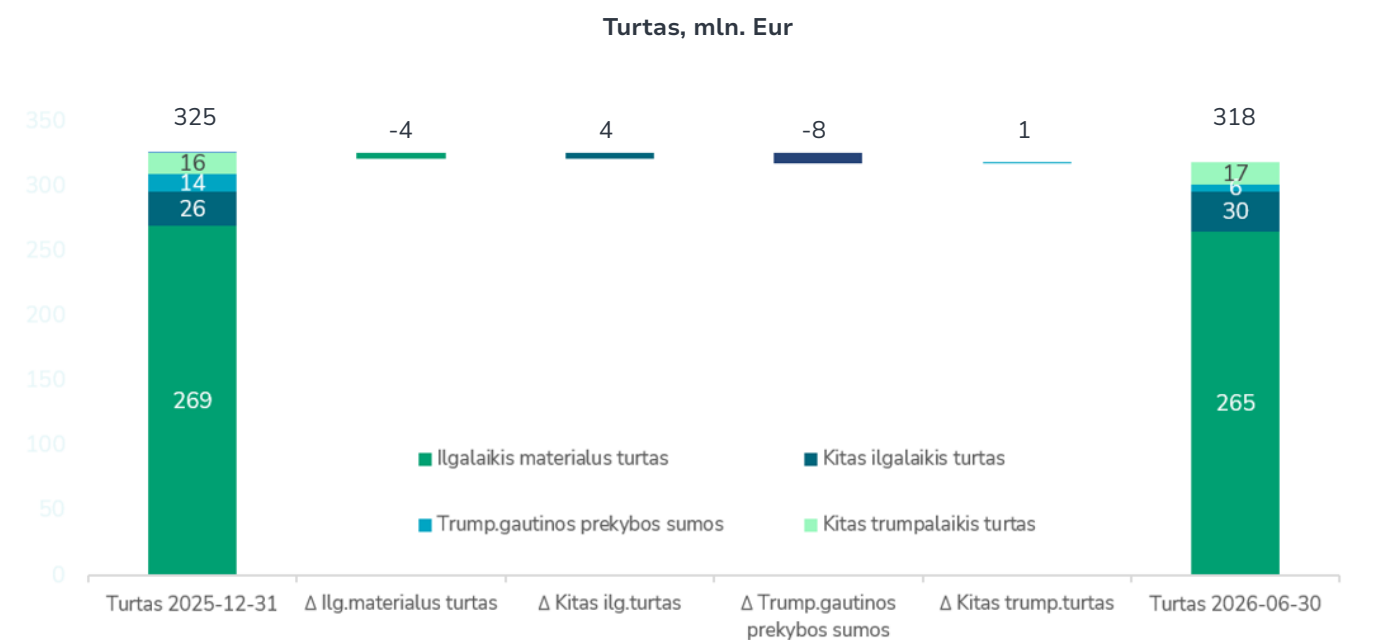
Esminiai reguliuojamos veiklos finansiniai rodikliai	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
RAB (metų pradžiai), mln. Eur	262,0	268,3	-6,3	-2,3
Reguliacinis nusidėvėjimas, mln. Eur	6,7	6,6	0.1	1.4
WACC (investicijų grąžos norma)*, proc.	5,58	5,68	-0.1 p.p.	

*VERT nustatyta ir į reguliuojamas kainas įtraukta investicijų grąžos norma (WACC).

4.5.7. Finansinės būklės ataskaita

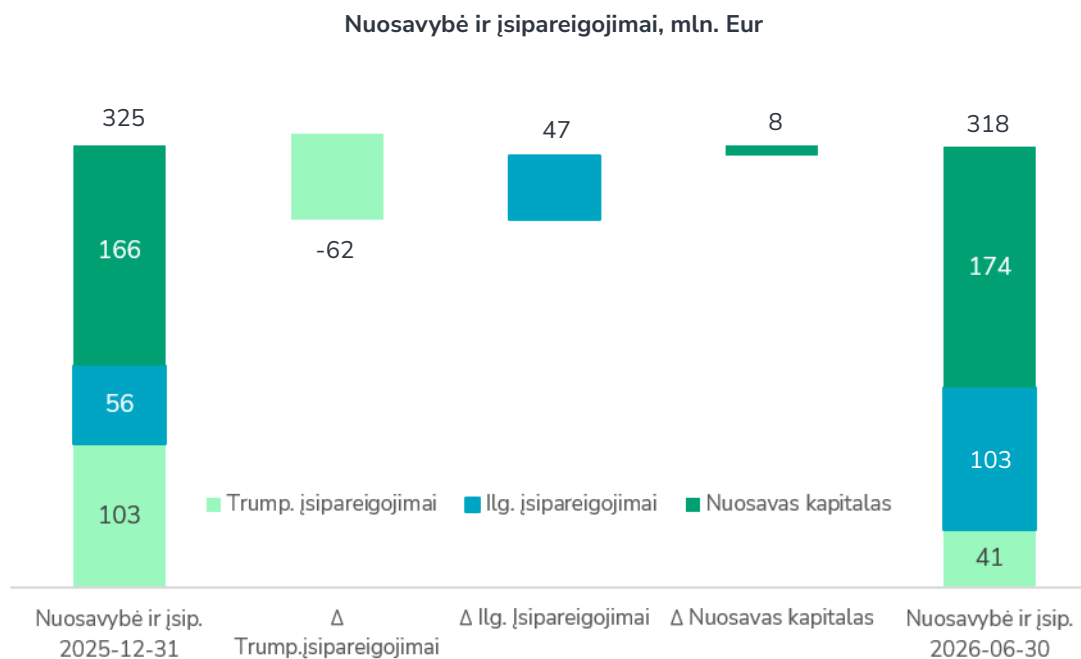
2026 m. birželio 30 d. Bendrovės turtas sudarė 318,1 mln. Eur ir, palyginus su 2025 m. pabaiga, sumažėjo 2 proc. arba 6,6 mln. Eur.

Ilgalaikis turtas siekė 295,3 mln. Eur ir sudarė 93 proc. viso turto. Palyginus su 2025 m. pabaiga, ilgalaikis turtas išliko tame pačiame lygyje (294,9 mln. Eur).



2026 m. birželio 30 d. ilgalaikiai įsipareigojimai sudarė 102,4 mln. Eur ir, palyginus su 2025 m. gruodžio 31 d., padidėjo 85 proc. arba 46,9 mln. Eur. Padidėjimą lėmė EIB ir NIB paskolų pergrupavimas iš trumpalaikių įsipareigojimų į ilgalaikius.

Akcininkų nuosavybė, palyginus su 2025 m. pabaiga, didėjo 5 proc. arba 8,1 mln. Eur ir sudarė 174,4 mln. Eur dėl ataskaitiniu laikotarpiu uždirbto grynojo pelno. Nuosavybės dalis, lyginant su turtu, 2026 m. birželio pabaigoje sudarė 55 proc. (2025 m. pabaigoje buvo 51 proc.).



2026 m. birželio pabaigoje grynieji finansiniai įsipareigojimai kreditoriams, įskaitant nuomos įsipareigojimus, siekė 110,9 mln. Eur.

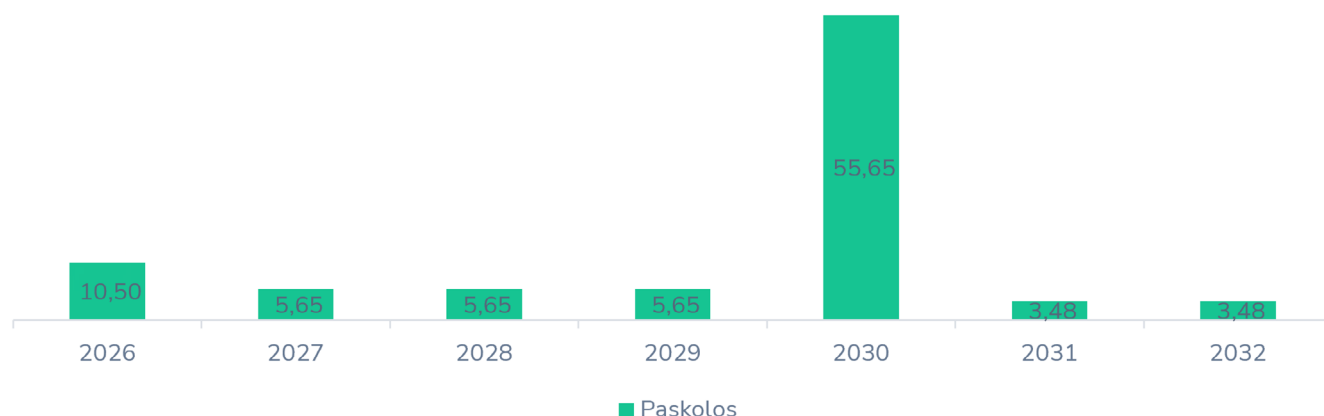
Grynoji skola, mln. Eur	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	Pokytis	Proc.
Grynoji skola:	110,9	125,2	-14,3	-11,4
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos	108,7	123,7	-15,0	-12,1
Nuomos įsipareigojimai	3,0	3,5	-0,5	-14,3
Pinigų ir jų ekvivalentai, indėliai, obligacijos	0,8	2,0	-1,2	-60,0

Vadovybės vertinimu valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynujų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir finansinio turto dalimi, kurią sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t.y. indėliai virš 3 mėn. trukmės. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynuosius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

4.5.8. Finansavimas

2026 m. birželio 30 d. visos „Amber Grid“ finansinės skolos buvo eurais. 2026 m. birželio 30 d. 33,68 proc. visų finansinių skolų buvo su fiksuota palūkanų norma, o likusi finansinių skolų dalis yra su kintama palūkanų norma. Paskolų palūkanų svertinis vidurkis 2026 m. birželio 30 d. sudarė 2,37 proc. (2025 m. birželio 30 d. – 2,11 proc.). Vidutinis finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminas 2026 m. birželio 30 d. buvo 7,13 metai.

„Amber Grid“ finansinių skolų grąžinimo grafikas (be palūkanų), mln. Eur



4.5.9. Pinigų srautai

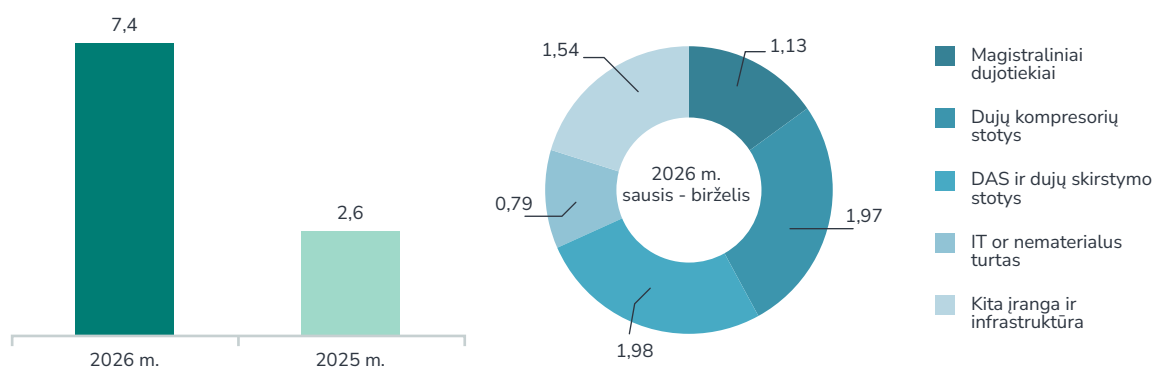
2026 m. I pusm. grynujų pinigų srautas iš veiklos sudarė 33,1 mln. Eur (2025 m. I pusm. 9,2 mln. Eur). Investicijoms į ilgalaikį turtą Bendrovė skyrė 7,4 mln. Eur (2025 m. I pusm. 30,2 mln. Eur).

2026 m. I pusm. Bendrovė sugrąžino 2,8 mln. Eur ilgalaikių paskolų (2025 m. I pusm. -2,8 mln. Eur).

4.5.10. Investicijos

„Amber Grid“ investicijos 2026 m. pirmąjį pusmetį sudarė 7,4 mln. Eur ir buvo 4,8 mln. Eur didesnės nei 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu (2,6 mln. Eur). Investicijų augimą daugiausia lėmė aktyviai vykdomi didieji rekonstrukcijos ir modernizavimo projektai – Jauniūnų dujų kompresorių stoties galios optimizavimas (1,9 mln. Eur.), Elektrėnų dujų apskaitos stoties rekonstravimas (1,7 mln. Eur) bei gręžimo po slėgiu įrangos ir atsarginių montavimo detalių įsigijimas (1,1 mln. Eur). Papildomos lėšos investuotos į magistralinių dujotiekių uždarymo įtaisų keitimą ir prijungimą prie SCADA sistemos (1,1 mln. Eur), komercinio tinklo duomenų apdorojimo bei saugojimo infrastruktūrą (0,5 mln. Eur), specialios paskirties transporto įsigijimą (0,2 mln. Eur) ir kt.

Investicijos, mln. Eur (sausis - birželis)



2023 m. birželio 29 d. „EPSO-G“ valdyba, įvertinusi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo pakeitimus, panaikino Sandorių su susijusiomis šalimis politiką. Siekiant užtikrinti minėtame įstatyme numatytų reikalavimų laikymąsi ir užtikrinti tinkamas Grupės bendrovių sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, Grupės bendrovių („Litgrid“ ir „Amber Grid“) valdybos įpareigosios kreiptis į „EPSO-G“ audito komitetą nuomonės prieš sudarant su susijusiomis šalimis sandorius, atitinkančius Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo kriterijus ir užtikrinti tokių sandorių skelbimą nustatyta tvarka.

Informacija apie susijusių šalių sandorius, jei tokių buvo ataskaitiniame laikotarpyje, yra atskleista metinėse finansinėse ataskaitose.

05

Kaip priimame sprendimus



- 5.1. „Amber Grid“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai
- 5.2. „Amber Grid“ kolegialūs organai ir jų veikla
- 5.3. „Amber Grid“ vadovybė ir atsakingi asmenys
- 5.4. Rizikų valdymo sistema
- 5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas
- 5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė

5. Kaip priimame sprendimus

2026 m. I pusm. Bendrovės akcininkų struktūra nekito. „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. Bendrovės akcijų. Patronuojanti bendrovė „EPSO-G“ grupės korporatyvinį valdymą vykdo pagal „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2022 m. gruodžio 29 d. patvirtintą „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Korporatyvinio valdymo gairių redakcijoje įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

prielaidų efektyviam korporatyviniam valdymui sudarymo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;

proporcingumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;

akcininkų teisių realizavimo principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;

visų suinteresuotų šalių įtraukimo principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;

skaidrumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant esminę informaciją;

valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;

integralumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumą.

Bendrovėje remiamės geraja valdysenos praktika, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiame pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir daug dėmesio skiriame veiklos skaidrumui bei atskaitingumui. Tai atsispindi ir išoriniame vertinime: „Amber Grid“ bendroji valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą Valdymo koordinavimo centro (VKC) Gerosios valdysenos indekse 24/25.



A

**Gerosios
valdysenos
indeksas**

Bendrovei suteikti vertinimai pagal VKC dimensijas:

- skaidrumas (A);
- strateginis valdymas (A+);
- kolegialūs organai (A);
- akcininko veiksmai (A).

VKC
Valdymo koordinavimo centras

5.1. „Amber Grid“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai

5.1.1. Veiklos vykdymo dokumentai

„Amber Grid“ įstatai

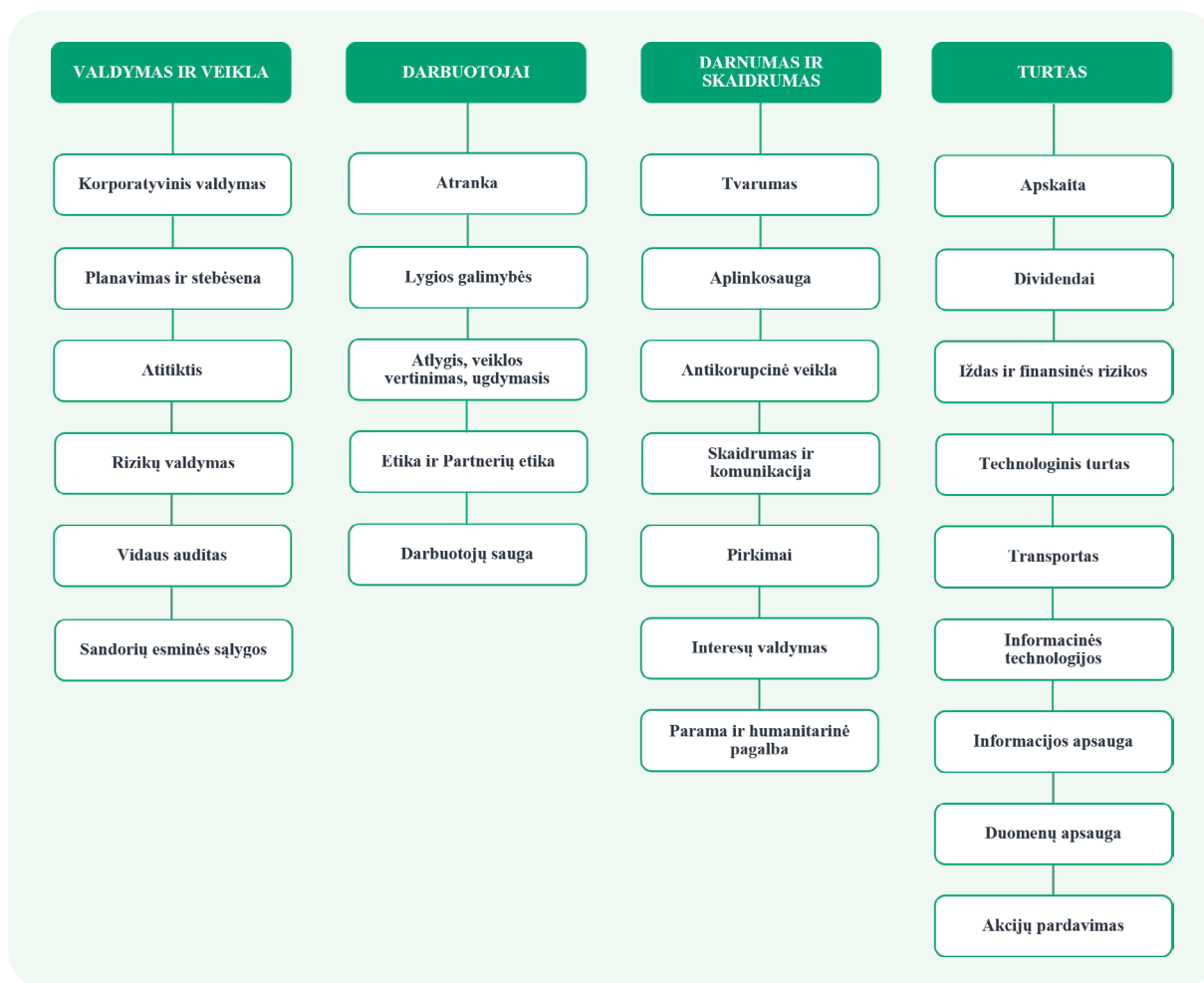
2026 m. pirmąjį pusmetį įstatai nebuvo keisti – galiojo 2024 m. balandžio 30 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinta „Amber Grid“ įstatų redakcija, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 2024 m. gegužės 13 d.

Su „Amber Grid“ įstatais kviečiame susipažinti „Amber Grid“ interneto svetainėje, [Informacija investuotojams](#) skirsnyje.

Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika „Amber Grid“ ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama mums taikant „EPSO-G“ valdybos patvirtintas veiklos politikas, kuriomis vadovaujasi visos „EPSO-G“ grupės įmonės. „EPSO-G“ grupės veiklos politikos padeda mums diegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, leidžiančią sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindama akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovė nustatė pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, Grupės mastu šiose veiklos srityse:



Per ataskaitinį laikotarpį patvirtintos šių politikų naujos redakcijos: „EPSO-G“ įmonių grupės interesų valdymo politika, „Amber Grid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politika.

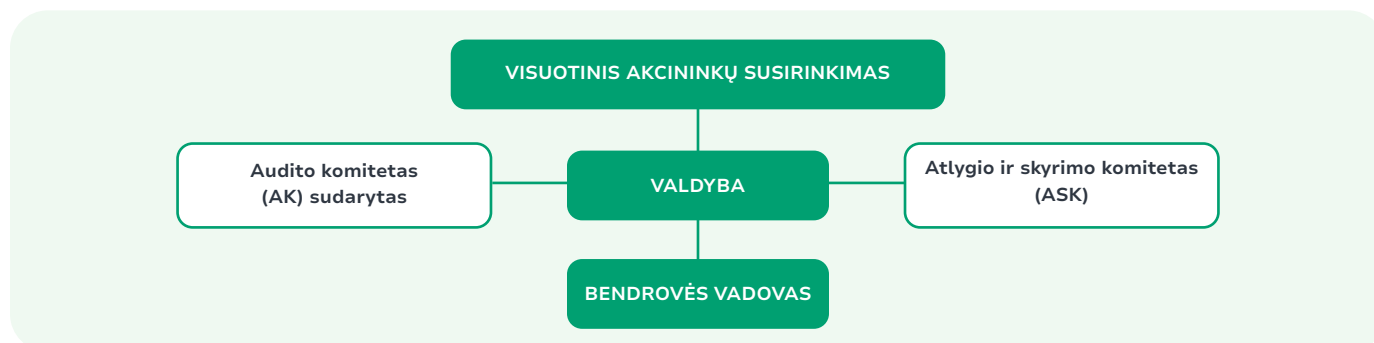
Su politikomis galite susipažinti „Amber Grid“ interneto [svetainėje](#).

5.1.2. „Amber Grid“ valdymo, priežiūros ir organizacinė sistema ir funkcijos

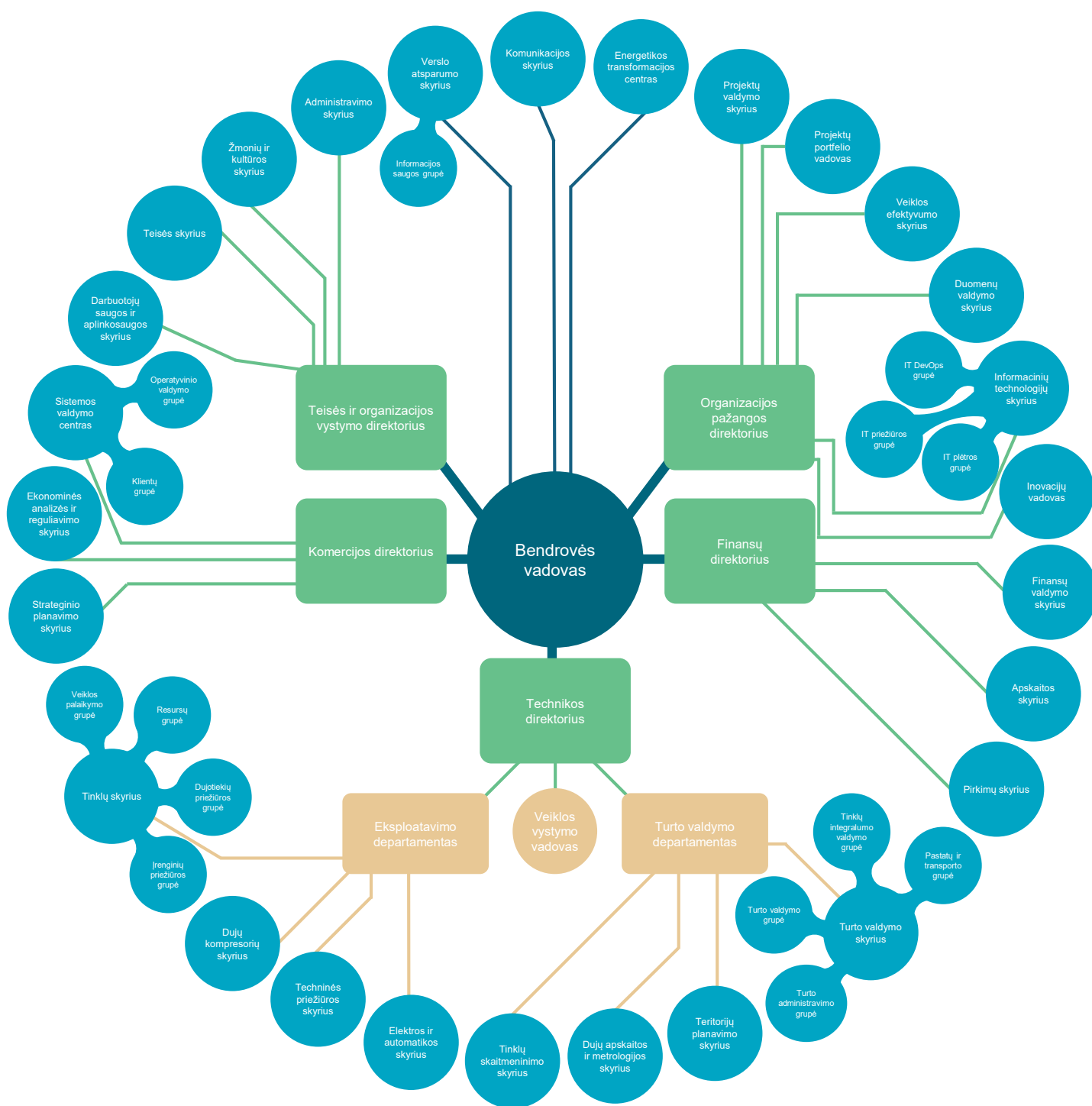
Remiantis Korporatyvinio valdymo politikos nuostatomis, „Amber Grid“ valdysenos modelis įgyvendinamas remiantis dviem pagrindiniais valdymo mechanizmais: (i) korporatyviniu ir (ii) funkcinio valdymu.

Valdymo ir priežiūros sistema

„Amber Grid“ valdymo ir priežiūros struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



„Amber Grid“ organizacinė struktūra



Po ataskaitinio laikotarpio:

- Verslo atsparumo padalinys restruktūrizuojamas ir funkcijos integruojamos į kitus padalinius;
- Plėtros ir inovacijų padalinys tampa Strategijos padaliniu su prijungta Tvarumo ir Rizikų komandomis;
- Infrastruktūros ir projektų valdymas konsoliduojamas efektyvesniam darbui;
- Organizacijos vystymo ir kultūros padalinys sustiprins saugos ir sveikatos funkcijas.

„EPSO-G“ grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- [„EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės.](#)

- Valdymo bendrovės ir Grupės įmonių įstatai. Su „Amber Grid“ įstatais galite susipažinti čia:

- [Korporatyvinio valdymo politika.](#)

- [Valdybos darbo reglamentas.](#)

- [Audito komiteto veiklos nuostatai.](#)

- [Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai.](#)

Kiti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai.

Funkcijų ir funkcinių sričių valdysena

2026 m. I pusm. valdymo bendrovė „EPSO-G“ grupės veikloje taikė funkcinį valdymo modelį, pagrįstą funkcijų ir funkcinių sričių veikimu Grupės mastu, kuris, remiantis tarptautine praktika, kuria didžiausią vertę įmonių grupėms.

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupėje turėjome 21 funkciją.

Grupės vadovų komitetas

Grupės vadovų komitetas (GVK) yra „EPSO-G“ valdybos sprendimu formuojamas kolegialus valdymo organas, padedantis užtikrinti bendrą mūsų Grupės kryptį, veiklos efektyvumą ir sklandų bendradarbiavimą tarp Grupės įmonių. Jame dalyvauja „EPSO-G“ ir Grupės įmonių vadovai, kurie kartu priima sprendimus dėl Grupės verslo segmentų vystymo ir įgalinimo, taip pat funkcijų ir funkcinių sričių veikimo (ir centralizavimo) Grupės lygmeniu.

5.2. „Amber Grid“ kolegialūs organai ir jų veikla**5.2.1. „Amber Grid“ visuotinis akcininkų susirinkimas**

I pusm. Bendrovės akcininkų struktūra nekito. „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. Bendrovės akcijų paketą ir buvo vienintelis akcininkas, valdantis didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų dalį. „EPSO-G“ turi lemiamą balsą priimant sprendimus visuotiniame akcininkų susirinkime.

Per 2026 m. I pusm. „Amber Grid“ visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė šiuos esminius sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2026 m. sausio 9 d.	Audito įmone, kuri atliks 2026 – 2028 m. „Amber Grid“ finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, rinkinio bei vadovybės ataskaitos auditą, išrinko KPMG Baltics, UAB, ir nustatė atlygį už audito paslaugų už 2026 – 2028 m. laikotarpį atlikimą.
2026 m. kovo 2 d.	Pritarė „Amber Grid“ valdybos 2026-02-06 sprendimui sudaryti humanitarinės pagalbos teikimo sutartis su Ukrainoje veikiančiais subjektais, atitinkančiais Lietuvos Respublikos vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos įstatymo reikalavimus bei kitus teisės aktuose nurodytus reikalavimus ir patvirtino esmines Humanitarinės pagalbos sutarties sąlygas.
2026 m. balandžio 17 d.	Patvirtino „Amber Grid“ 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo. Pritarė „Amber Grid“ informacijai apie 2025 m. atlygį, kuri yra „Amber Grid“ 2025 m. vadovybės ataskaitos dalis. Patvirtino naujos redakcijos „Amber Grid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politiką.

5.2.2. „Amber grid“ valdyba

Ataskaitiniu laikotarpiu AB „Amber Grid“ valdybą sudarė penki vyrai (100 proc.). Dabartinė valdyba buvo suformuota 2024 m. balandžio 30 d., kai dar nebuvo taikomi teisės aktų reikalavimai dėl lyčių pusiausvyros valdybose.

Valdybos narių atranka vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomų bendrovių kolegialius organus atrankos aprašu ir „EPSO-G“ grupės Atrankų politika. Atrankose užtikrinami lygių galimybių, nediskriminavimo, kompetencijų ir profesinės patirties vertinimo principai.

„EPSO-G“ grupė nuosekliai siekia didinti lyčių įvairovę aukščiausiuose valdymo lygmenyse. Grupėje nustatyti tikslai – iki 2027 m. pasiekti ne mažesnę kaip 21 proc., o iki 2035 m. – ne mažesnę kaip 30 proc. moterų dalį valdybose ir aukščiausio lygmens vadovybėje. Šiems tikslams įgyvendinti taikomi įtraukios atrankos principai, vykdomos nesąmoningo šališkumo mažinimo priemonės, peržiūros personalo politikos ir stebima pamainumo rezervo sudėtis pagal lytį.

Pagal šiuo metu galiojančią „Amber Grid“ įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga.

Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės.

Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

2024 m. balandžio 30 d. išrinkta naujos kadencijos „Amber Grid“ valdyba, kurią sudarė 2 nepriklausomi nariai: Peter Loof Helth ir Alexander Feindt, valdybos narys valstybės tarnautojas Karolis Švaikauskas ir „EPSO-G“ nominuoti valdybos nariai Paulius Butkus bei Darius Kašauskas. 2024 m. balandį „Amber Grid“ valdybos pirmininku buvo išrinktas „EPSO-G“ nominuotas jos narys P. Butkus.

Energetikos ministerijos deleguotas valdybos narys K. Švaikauskas 2026 m. gegužės 8 d. pareiškė apie savo atsistatydinimą iš AB „Amber Grid“ valdybos nario pareigų nuo 2026 m. rugpjūčio 1 d. (paskutinė diena einant valdybos nario pareigas – 2026 m. liepos 31 d.). Šiuo metu vykdoma atranka į atsilaisvinusią valdybos nario poziciją.

„Amber Grid“ valdybos atsakomybės:

- tvirtina „Amber Grid“ strategiją bei vykdo jos įgyvendinimo stebėseną;
- tvirtina „Amber Grid“ metinius veiklos tikslus bei biudžetą;
- pritaria „Amber Grid“ parengtam 10 (dešimties) metų gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros planui;
- pritaria „Amber Grid“ nustatytoms dujų perdavimo ir kitų valstybės reguliuojamų paslaugų kainoms;
- pritaria „Amber Grid“ turto perleidimui, įstatuose numatytų reikšmingų sandorių sudarymui;
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

„Amber Grid“ valdybos kompetencijų matrica

Renkant naujos kadencijos „Amber Grid“ valdybą, 2022 m. gruodžio mėn. buvo sudaryta valdybos kompetencijų matrica. Sutrumpintą kompetencijų matricą, atskleidžiamą esmines valdybos narių kompetencijų sritis, pateikiame žemiau.

Valdybos sudėtis	Valstybės atstovo kompetencijos	„EPSO-G“ nominuojamų valdybos narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos	
	Valdybos narys 1	Valdybos narys 2	Valdybos narys 3	Valdybos narys 4	Valdybos narys 5
Kompetencijų sritys	NENS įgyvendinimo ir nacionalinio saugumo interesų priežiūros sritis	Strateginio valdymo sritis	Finansų valdymo sritis	Technologijų / infrastruktūros sprendimų sritis	Verslo transformacijos sritis

„Amber Grid“ valdybos sudėtis (2026 m. birželio 30 d.)



**Paulius
Butkus**

Valdybos pirmininkas nuo 2023-04-11 iki 2024-04-20 – valdybos narys. Nuo 2024-04-30 išrinktas naujai valdybos kadencijai. Nuo 2024-05-10 – valdybos pirmininkas.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, branduolinės fizikos bakalauras; Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros inžinerijos magistro ir elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaro laipsniai.

Kitos pareigos:

- UAB „EPSO-G“ strategijos vadovas.

Patirtis:

Paulius Butkus yra energetikos sektoriaus vadovas, turintis daugiau nei 12 metų tarptautinės patirties energetikos sistemų valdymo, rinkų, inovacijų, infrastruktūros ir strategijos kūrimo srityse. Jis eina „EPSO-G“ strategijos vadovo pareigas, kur yra atsakingas už grupės strateginį planavimą, rizikų, tvarumo ir inovacijų valdymą bei duomenų analitikos sritis. Jis prižiūri pagrindinius grupės ateities infrastruktūros projektus ir taip pat yra „Energy Cells“ valdybos pirmininkas.



**Alexander
Feindt**

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2024-04-30

Išsilavinimas: Konstanco universitetas, politikos ir vadybos magistro laipsnis.

Kitos pareigos:

- NeuConnect Reguliavimo reikalų vadovas.

Patirtis:

Alexander F. turi didelę tarptautinę vadovavimo patirtį energetikos, elektros, dujų ir jūrų pramonės sektoriuose. Jis dirbo tokiose organizacijose kaip „Shell“, „Evertlence“ (MAN Energy Solutions), taip pat ėjo Vokietijos Jūrinės SGD platformos valdybos pirmininko pareigas ir buvo ES Atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido išskiriančių degalų pramonės aljanso valdybos pirmininkas.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.



**Peter Loof
Helth**

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2024-04-30.

Išsilavinimas: Matematikos ir ekonomikos magistro studijos; Kopenhagos verslo mokyklos vadovų lyderystės studijos.

Kitos pareigos:

- Sweco Danmark Vyresnysis produktų vadybininkas.

Patirtis:

P. Helth turi kompetencijų skaitmenizacijos ir energetikos sektoriaus transformacijos srityse, sukaupęs patirties viešajame, privačiame ir akcininkams priklausančiame sektoriuose. Jis ėjo svarbias pareigas strategijos, finansų ir skaitmeninių technologijų srityse bendrovėje „Ørsted“ (buvusi DONG Energy), kuri yra vienas pagrindinių Danijos žaliosios energetikos transformacijos lyderių. Šiuo metu jis vadovauja programinės įrangos produktų valdymui viešajam sektoriui ir kritinės infrastruktūros operatoriams „Sweco Denmark“.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.



**Darius
Kašauskas**

Valdybos narys nuo 2024-04-30.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras, ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras, BI Norwegian Business School, vadybos magistras, ISM vadybos ir ekonomikos universitetas socialinių mokslų ekonomikos krypties doktorantūros studijos.

Kitos pareigos:

- „EPSO-G“ grupės finansų vadovas, UAB „Tetas“ valdybos pirmininkas.

Patirtis:

D. Kašauskas turi ilgametę patirtį įmonių finansų ir išdų valdymo, strateginio planavimo ir valdymo, energetikos bei infrastruktūros įmonių reguliavimo, įmonių įsigijimų ir reorganizavimo, taip pat korporatyvinio valdymo srityse.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.



**Karolis
Švaikauskas**

Valdybos narys nuo 2020-04-20 (išrinktas 2022-04-20). Kadencija baigėsi – 2024-04-20. Nuo 2024-04-30 išrinktas valdybos nariu naujai kadencijai.

Išsilavinimas: Vytauto didžiojo universitetas, istorijos bakalauras, politikos mokslų ir Baltijos regiono magistras; Berlyno Humbolto universitetas, skandinavų ir Šiaurės Europos studijos.

Kitos pareigos:

- Energetikos ministerijos Energetikos konkurencingumo grupės vadovas.

Patirtis:

K. Švaikauskas turi 15 metų patirtį įgyvendinant valstybės energetikos politiką, vykdamas strateginį planavimą ir plėtojant tarpvalstybinį bendradarbiavimą. Devynerių metų darbo patirtis kolegialiuose valstybės valdomų įmonių valdymo organuose, įskaitant listinguojamas akcines bendroves, atstovaujant valstybės kaip akcininko interesams, suteikė jam tvirtas korporatyvinio valdymo, rizikų valdymo ir įmonių transformacijos žinias. Vadovaudamas Energetikos konkurencingumo grupei, K. Švaikauskas reikšmingai prisidėjo prie energijos išteklių rinkų plėtros, konkurencijos didinimo, investicinės aplinkos gerinimo ir energetikos sektoriaus pokyčių įgyvendinimo.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.

Valdybos posėdžių 2026 m. I pusmečio lankomumas

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 8 valdybos posėdžiai, iš jų 3 sprendimai buvo priimti balsuojant raštu.

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Alexander Feind	8
2.	Peter Helth	8
3.	Karolis Švaikauskas	8
4.	Darius Kašauskas	8
5.	Paulius Butkus	8

2026 m. I pusmetį priimti svarbiausi valdybos sprendimai

2026

Sausis

Sausio 14 d. patvirtinta atnaujinta „Amber Grid“ strategija iki 2035 m. Patvirtintas „Amber Grid“ 2026 m. biudžetas. Sausio 27 d. atliktas valdybos veiklos įsivertinimas už 2025 m., sudarytas valdybos veiklos tobulinimo 2026 m. planas. Patvirtinti „Amber Grid“ 2026 m. veiklos tikslai, kurie yra tapatūs „Amber Grid“ vadovo tikslams.

Vasaris

Vasario 6 d. nuspręsta visuotiniam akcininkų susirinkimui pritarus sudaryti humanitarinės pagalbos teikimo sutartis su Ukrainoje veikiančiais subjektais, atitinkančiais Lietuvos Respublikos vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos įstatymo reikalavimus bei kitus teisės aktuose nurodytus reikalavimus ir patvirtinti esmines Humanitarinės pagalbos sutarties sąlygas.

Vasario 24 d. patvirtinta „Amber Grid“ 2025 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita.

Kovas

Kovo 25 d. atliktas nepriklausomų valdybos narių nepriklausomumo vertinimas. Patvirtinta „Amber Grid“ 2025 metų vadovybės ataskaita ir „Amber Grid“ informacija apie 2025 m. atlygį, kuri yra „Amber Grid“ 2025 m. vadovybės ataskaitos dalis. Pritarta „Amber Grid“ 2025 m. finansinių ataskaitų rinkiniui. Pritarta „Amber Grid“ 2025 metų pelno (nuostolio) paskirstymo projektui. Sušauktas eilinis „Amber Grid“ visuotinis akcininkų susirinkimas. Patvirtinta „Amber Grid“ strategijos 2035 įgyvendinimo ataskaita už 2025 m.

Balandis

Balandžio 21 d. nustatytas „Amber Grid“ vadovo bendras veiklos vertinimas ir skirtas finansinis skatinimas. Nustatyta 2026 m. „Amber Grid“ paramos kryptis – parama švietimo įstaigoms, kurios, paramos sutartyse nustatytais sąlygomis, skiria stipendijas studentams, studijuojantiems pagal universitetų ar kitų aukštųjų mokyklų programas, glaudžiai susijusias su „Amber Grid“ vykdoma veikla. Nuspręsta pasirašyti trišalį skolos perkėlimo susitarimą tarp „Amber Grid“, „EPSO-G“ ir European Investment Bank, patvirtinti esmines šio susitarimo sąlygas bei sudaryti paskolos sutartį su „EPSO-G“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Gegužė

Gegužės 20 d. patvirtintos „Amber Grid“ 2027 metų gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos.

Birželis

Birželio 22 d. pritarta „Amber Grid“ dešimties metų (2026 – 2035 m.) gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros planui.

Remiantis „Amber Grid“ įstatais patrunuojančioje bendrovėje sudaromi audito komitetas ir atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos Grupės audito bei atlygio ir skyrimo komitetai, be kita ko, atlikdami ir „Amber Grid“ audito bei atlygio ir skyrimo komitetų funkcijas.

**„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas**

Remiantis Bendrovės įstatais, „Amber Grid“ Audito komiteto funkcijas vykdo patrunuojančios bendrovės „EPSO-G“ Audito komitetas. Pagal „EPSO-G“ įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Komiteto kadencija sutampa su valdybos kadencija. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Per ataskaitinį laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitete dirbo: Robertas Vyšniauskas, Dovilė Kavaliauskienė, Liudas Liutkevičius (iki 2026 m. sausio 6 d.) ir Rasa Kražauskienė (nuo 2026 m. sausio 7 d.).

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto atsakomybės:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių, įskaitant vienasmenių valdymo organų – vadovų skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atrankų, skyrimo, nepriklausomumo kriterijų nustatymo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės įmonių vadovų ir kritinių pareigybų pamainumo sistemos;
- teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- ir kt.

**„EPSO-G“ audito komitetas**

Remiantis „EPSO-G“ įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei jos buvo teiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai: Rasa Balevičienė ir Vytenis Lazauskas. Audito komiteto narys Dainius Bražiūnas yra nominuotas Energetikos ministerijos.

„EPSO-G“ audito komiteto atsakomybės:

- vykdo Grupės įmonių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- atsakingas už Grupės įmonių vidaus kontrolės, atitikties ir rizikos valdymo ir vidaus audito, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina Grupės įmonių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

5.2.3. „Amber Grid“ valdybos savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Periodiškai įsivertiname „Amber Grid“ valdybos veiklą, siekdami identifikuoti tobulintinas sritis ir užtikrinti efektyvesnę veiklos procesų valdymą. Šie įvertinimai padeda mums planuoti konkrečius veiksmus, stiprinti strateginę kontrolę, tvarumo, saugos ir skaitmenizacijos prioritetus bei gerinti bendradarbiavimą tarp Grupės įmonių valdymo organų.

Atsižvelgdami į Atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas gaires, 2026 m. pradžioje Bendrovės valdyba įvykdė savo veiklos už 2025 m. įvertinimą, aptarė sudaryto veiksmų plano už 2025 m. įgyvendinimo aspektus. Apibendrinti kiekvieno valdybos narių vertinimai buvo aptarti valdybos veiklos įsivertinimo sesijoje, kurios metu identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant veiksmų planą 2026 m., kuriame buvo sutarta dėl dėmesio verslo atsparumui, valdybos darbo optimizavimui bei valdybos narių mokymams, „EPSO-G“ grupės informacijos pasidalijimo su valdybos nariais gerinimui.

Kolegialių organų savo veiklos įsivertinimo rezultatus apibendrina „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas. Komitetas identifikavo šias pagrindines 2026 m. bendras grupės kolegialių organų tobulintinas sritis:

„EPSO-G“ įmonių Grupės kolegialių organų dėmesys geopolitinių rizikų, kibernetinės saugos bei bendrovių veiklos efektyvumo ir konkurencingumo (ar klientų interesų) užtikrinimo sritims bei periodinė šių sričių įgyvendinimo statuso stebėseną.

5.3. „Amber Grid“ vadovybė ir atsakingi asmenys

5.3.1 „Amber Grid“ vadovas ir vadovų komanda

„Amber Grid“ vadovą skiria įmonės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Įmonės vadovas yra atskaitingas „Amber Grid“ valdybai.

„Amber Grid“ vadovo kompetencija nesiskiria nuo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją.

„Amber Grid“ vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja Bendrovės strategijos įgyvendinimą, tvirtina Bendrovės strategijos įgyvendinimo veiklos planą, teisės aktų nustatytoje ribose užtikrina Bendrovės strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja Bendrovės veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „Amber Grid“ valdybai dėl veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- kontroliuoja Bendrovės veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „Amber Grid“ valdybai dėl veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- įgyvendina valdybos patvirtintas su Bendrovės veikla ir funkcionavimu susijusias rekomendacijas, tvarkas, politikas, kodeksus ir kitus dokumentus „Amber Grid“, taip pat pagal suteiktą kompetenciją imasi priemonių užtikrinti jų įgyvendinimą Bendrovėje;
- tvirtina Bendrovės mastu taikomas tvarkas, taisykles, aprašus, o taip pat kitus Bendrovės lygio dokumentus, jeigu atitinkamų bendrovės veiklos sričių nereglamentuoja valdybos patvirtinti Bendrovės lygio dokumentai arba atitinkamuose valdybos patvirtintuose Bendrovės lygio dokumentuose vadovui yra suteikta atitinkama kompetencija;
- ir kt.

„Amber Grid“ aukščiausio lygio vadovų komandą sudaro:



**Nemunas
Biknius**

Bendrovės vadovas nuo 2019 m. Paskirtas antrai kadencijai nuo 2025-04-08.

Išsilavinimas:

- Energetikos ir termonizinerijos magistras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas.
- Vadybos studijų magistras, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas.
- Stažavosi Aplinkos vadybos studijose Aalborgo universitete (Danija).

Profesinė patirtis:

„Strategijos ir plėtros direktorius („EPSO-G“); Valdybos pirmininkas (UAB „Baltpool“), Valdybos narys (AB „Litgrid“), Valdybos narys (UAB „GET Baltic“); Paslaugų ir plėtros tarnybos direktorius, valdybos narys (AB „Lietuvos dujos“).

Kitos pareigos:

- Stebėtojų tarybos pirmininkas, AB Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija
- ENTSG Valdybos narys.



**Justas
Černiauskas**

Komercijos direktorius nuo 2024 m.

Išsilavinimas:

- Ekonomikos bakalauras, Mykolo Riomerio Universitetas;
- Ekonomikos magistras, Mykolo Riomerio Universitetas.

Profesinė patirtis:

Sistemos valdymo centro vadovas (AB „Amber Grid“), Valdybos narys („GET Baltic“), Dujų skyriaus vedėjas (Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija).

Kitos pareigos:

nėra



**Gytis
Fominas**

Finansų direktorius nuo 2019 m.

Išsilavinimas:

- Verslo vadybos ir administravimo bakalauras, Vilniaus universitetas;
- Vadybos studijų magistras, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas.

Profesinė patirtis:

Finansų valdymo skyriaus vadovas (AB „Lietuvos dujos“), Finansų departamento direktorius (AB „Amber Grid“), Valdybos narys (UAB „GET Baltic“).

Kitos pareigos:

nėra



**Laimonas
Kučinskas**

Technikos direktorius nuo 2024 m.

Išsilavinimas:

- Mechanikos inžinerijos mokslo bakalauras, Kauno technologijos universitetas;
- Mechanikos inžinerijos mokslo magistras, Kauno technologijos universitetas.

Profesinė patirtis:

Gamybos departamento direktorius (UAB „Montuotojas“), Statybų kontrolės ir techninės priežiūros grupės vadovas (UAB „Vilniaus kogeneracinė jėgainė“), Technikos direktorius (UAB „Enerstena“), Direktorius (UAB „Enersteno gamyba“), Projektų vadovas (UAB „Kauno Energetikos remontas“).

Kitos pareigos:

nėra



**Ingrida
Kudabienė**

Teisės ir organizacijos vystymo vadovė nuo 2020 m.

Išsilavinimas:

- Teisės magistras, Vilniaus Universitetas

Profesinė patirtis:

Teisės skyriaus vadovė (AB LESTO), Teisės skyriaus vadovė (AB „Lietuvos dujos“), Teisės departamento direktorė (AB „Energijos skirstymo operatorius), Valdybos narė (Technologijų ir inovacijų centras), Teisės paslaugų centro vadovė (Ignitis grupės paslaugų centras), Valdybos narė („GET Baltic“).

Kitos pareigos:

nėra



**Tomas
Urmanavičius**

Organizacijos pažangos direktorius nuo 2020 m.

Išsilavinimas:

- Ekonomikos bakalauras, Vilniaus universitetas.
- Finansų valdymo magistras, Vrije Universiteit (Nyderlandai).

Profesinė patirtis:

Finansų ir analizės vadovas (UAB „Energijos tiekimas“), Valdybos narys (UAB „Baltpool“), Finansų kontrolės vadovas („EPSO-G“), Valdybos pirmininkas (UAB „Tetas“).

Kitos pareigos:

- Valdybos pirmininkas (SĮ „Vilniaus miesto būstas“).

5.3.2. Papildoma informacija apie apskaitos skyriaus vadovę



**Rasa
Baltaragienė**

Apskaitos skyriaus vadovė nuo 2019-12-02

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.

5.4. Rizikų valdymo sistema

Bendrovėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones. 2026 m. Bendrovė vadovavosi valdybos patvirtinta „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika „Šie dokumentai įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius mūsų Bendrovės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, padedančius užtikrinti vieningą ir bendrais principais grįstą bendrovių rizikų valdymo procesą. Su šia politika galima susipažinti [„EPSO-G“ tinklalapyje](#).

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika. Jos lygis (tikimybės ir poveikio sandauga, parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį „Bendrovės“ valdymo organai sutinka priimti, siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą, taikome papildomas valdymo priemones.

Bendrovėje taikomas rizikų valdymo procesas (etapai)



1. Aplinkos nustatymas: remiantis Bendrovės vidine ir išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatome aspektus, galinčius turėti įtakos bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertindami aplinką, siekiame prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.

2. Rizikų vertinimas: reguliariai identifikuojame, analizuojame ir vertiname Bendrovės rizikas, nustatome pagrindinius jų rodiklius, sudarome jų sąrašą. Taip pat nustatome rizikos apetitą, pagal kurį prioritetizuojame rizikų sąrašą nurodytas rizikas (atsižvelgdami į jų lygį).

3. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas: rizikos apetitą viršijančioms rizikoms sudarome Bendrovės rizikų valdymo priemonių planą.

4. Rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną: vykdomė nuolatinę Bendrovės rizikų sąrašo ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną. Stebėsenos rezultatus reguliariai teikiame susipažinti Bendrovės vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

5. Komunikacija ir informavimas: reguliariai ir operatyviai dalijamės informacija tarp rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant Bendrovės įmonių rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams aktualią informaciją apie rizikas ir jų valdymą komunikuojame per darbuotojų susirinkimus.

Bendrovė identifikavo 2026 metų veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones.

„Amber Grid“ valdyba, įvertinusi bendrovėje identifikuos ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai), patvirtino grupės rizikų lygio sąrašą.

Kiekvieną 2026 m. ketvirtį „EPSO-G“ audito komitetas vertino bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas bei rekomendacijas „Amber Grid“ valdybai.

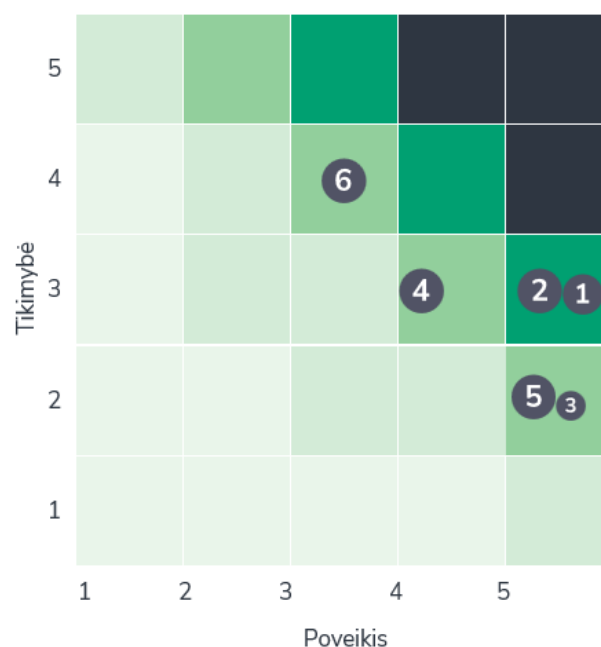
Siekiant gerinti rizikų valdymą ir integralumą Grupėje, įdiegtas IT įrankis – Rizikų valdymo informacinė sistema (angl. Power App). Įrankis leidžia įvesti aktualią informaciją apie rizikas, vartotojams pagal rolę patiems susigeneruoti aktualų turinį iš bendro duomenų rinkinio, taip pat siųsti priminimą ar komentarus susijusius su rizikų valdymu.



5.4.1. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

Bendrovės rizikų žemėlapis

ASV	1	Strateginių projektų vėlavimo rizika	▼
			▲
	2	Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika	▼
ASV	3	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	■
ASV	4	Kibernetinio saugumo rizika	■
	5	Biudžeto neįgyvendinimo rizika	■
ASV	6	Poveikio aplinkai mažinimo rizika	■
			▲



ASV (angl. ESG) – aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena

Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos:

- ▲ Didėja
- Nesikeičia
- ▼ Mažėja

Rizikos lygio (RL) vertinimo skalė:

Labai didelė	20-25
Didelė	15-19
Vidutinė	10-14
Maža	5-9
Labai maža	0-4

5.4.2. Grupės rizikų detalus aprašymas

1. Strateginių projektų vėlavimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – procesai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Projektų valdymas

Rizikos aprašymas

Bendrovė įgyvendina kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymasis, kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis vartoti klimatui neutralią energiją. Valstybės ir Bendrovės projektų vėlavimas neigiamai veikia įmonės ir/ar strateginių tikslų pasiekimą.

Valdymo priemonės

Įgyvendinant esamas priemones padaryti struktūriniai pokyčiai užtikrinant spartesnį vandenilio transportavimo veiklų išvystymą- sukurtas atskiras „Energetikos transformacijos centras“ bei bendradarbiaujama dėl žaliosios transformacijos įgyvendinimo su nacionalinėmis (Energetikos ministerija, VERT ir kt.) institucijomis, aplinkinių šalių institucijomis ir bendrovėmis Europos Komisija

Numatytas Tarpvalstybinio H2 infrastruktūros koridoriaus „Nordic-Baltic Hydrogen Corridor“ sukūrimas (iki 2033 m.). Darbai vyksta techniniais, komerciniais, reguliavimo ir komunikaciniais klausimais, rengiant galimybių studijas, atliekant rinkos dalyvių apklausas, rengiamas teisinis reglamentavimas.

2. Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – politiniai, technologiniai

Vidiniai – personalas, infrastruktūra

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Elektros ir gamtinių dujų sistemų valdymas

Perdavimo sistemų turto valdymas

Rizikos aprašymas

Bendrovės viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Valdant technologinę riziką, siekiama išvengti veiklos sutrikdymo ir dujų arba elektros energijos atjungimo vartotojams.

Valdymo priemonės

Siekiant užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, Bendrovėje diegiamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliama aukšti reikalavimai rangovams.

Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų vykdoma nuolatinė sistemų stebėseną, atitinkamai sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.

3. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Darbuotojų sauga

Rizikos aprašymas

Bendrovėje skiriamas didelis dėmesys darbuotojų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai.

Valdymo priemonės

Tinkamų darbo vietų įrengimas, sistemų, įrenginių, darbo priemonių savalaikė priežiūra ir kontrolė.

Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą.

Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais.

Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra

Saugos mėnesio komunikacija grupės mastu.

4. Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Informacinė sauga

Rizikos aprašymas

Bendrovės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti Bendrovės veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Valdymo priemonės

Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos Bendrovės informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diejami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą.

Bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų paslaugų funkcionavimą.

Įgyvendinamos Informacijos saugos veiklos plano 2026-2028 m. numatytos priemonės.

5. Biudžeto neįgyvendinimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

Egzistuoja rizika, kad Bendrovė nevykdys biudžeto, finansinio plano, dėl to bus neigiamai įtakojam galimybė vykdyti konkrečių įmonių ir „EPSO-G“, kaip Grupės įsipareigojimus bei kovenantų ir kitų finansinių įsipareigojimų vykdymą bei dividendų mokėjimą.

Valdymo priemonės

Finansinių rezultatų kontrolė („EPSO-G“, valdybų stebėseną) yra integruoto planavimo ir stebėsenos politikos dalis.

Reguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, pastabų ir pasiūlymų dėl sprendimų, susijusių su sąnaudų pripažinimo, metodikos keitimo, bendros Grupės pozicijos formavimas.

Nereguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, veiklos plano peržiūra, keitimas.

6. Poveikio aplinkai mažinimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Aplinkosaugai, reputacijai, finansams

ASV tipas

Aplinkosauga

Rizikos sritis

Aplinkosauga

Darnumo vystymas

Rizikos aprašymas

Dėl nesavalaikio arba netikslaus su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus Bendrovės veikloje susidarantių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržą prižiūrinčių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų nevykdymą investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemones dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebus pasiekti ilgalaikiai mūsų strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (tvarumo rodikliai), susieti su išplatintomis obligacijomis.

Valdymo priemonės

ŠESD emisijų mažinimo plano parengimas ir įgyvendinimas ŠESD emisijų apskaitos programinės įrangos sprendimas 2025m. buvo paruošiamieji metai, prieš numatytą Metano reglamento įsigaliojimą 2026m. Rizika valdoma taikant tiek esamas, tiek papildomas rizikos valdymo priemones. Taikomos priemonės apima resursų planavimą, MDV apskridimo paslaugos su dujų nuotėkių paieška pirkimą, Antžeminių objektų komponentų ir objekto lygio matavimo ir ataskaitų parengimo paslaugos pirkimą, Dujų nuotėkių remonto paslaugos pirkimą.

5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas

5.5.1. Atitikties valdymas

Bendrovėje veikia III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymu paremta atitikties valdymo sistema.

Bendrovės Atitikties valdymo sistemos tikslai:

apsaugoti Bendrovę nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio

valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę

skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą (skatinti mūsų darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti mūsų vertybėmis)

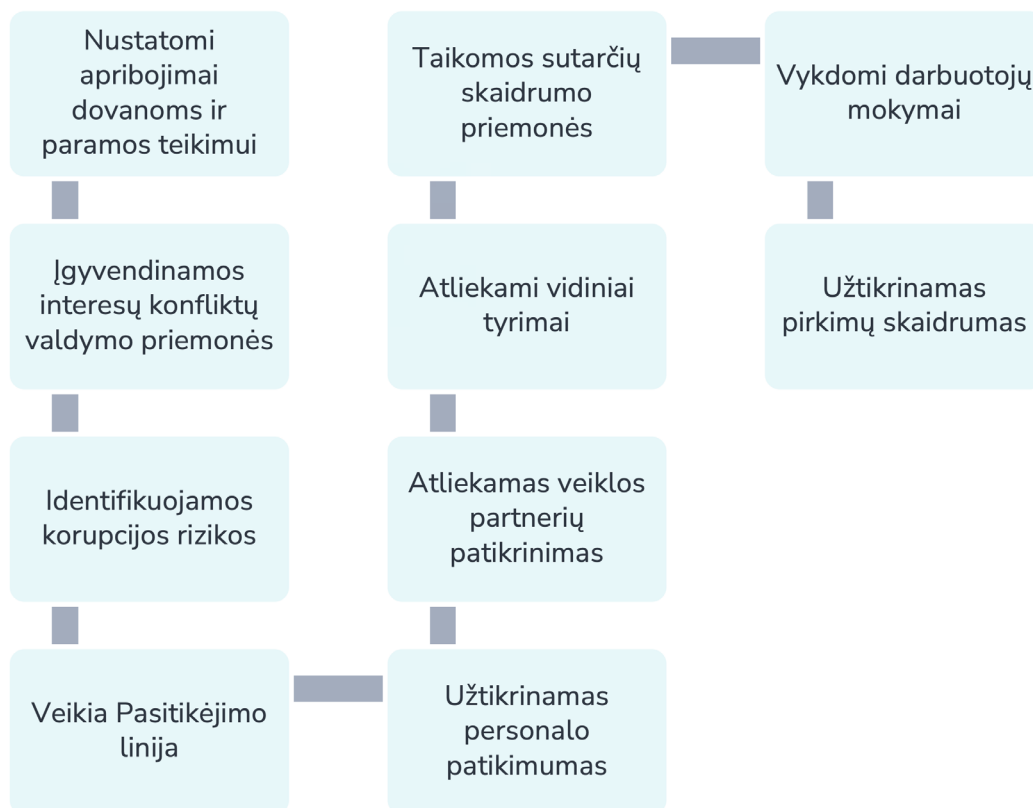
Atitikties užtikrinimo veiklą Bendrovėje reglamentuoja [Atitikties valdymo politika](#). 2025 m. balandžio 25 d. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naujos redakcijos Atitikties valdymo politiką, kuri įtvirtino trejų metų atitikties valdymo programos sudarymą ir metinių atitikties valdymo planų rengimą Grupės įmonėse. Šia politika patikslinti bei papildyti pagrindiniai atitikties valdymo procesai ir sukonkretintos atitikties valdyme dalyvaujančių subjektų atsakomybės.

2025 m. įgyvendinome suplanuotus Grupės atitikties valdymo 2025 – 2027 m. programos veiksmus. Atitikties valdymo funkcijas vykdantys darbuotojai dalyvavo Grupės organizuose mokymuose, siekiant stiprinti ekspertinių žinių lygį atitikties valdymo srityje. Efektyvesnei su atitikties valdymu susijusios informacijos valdysenai užtikrinti, įdiegtas Grupės mastu Atitikties valdymo registras. Tobulinome Bendrovės taikomų išorės teisės aktų stebėseną – sudarėme tokių išorės teisės aktų sąrašą, parengėme šių teisės aktų stebėseną reglamentuojančius vidaus teisės aktus, priskyrėme už stebėseną atsakingus asmenis. Toliau stiprinome asmens duomenų apsaugos sritį – parengėme interaktyvius asmens duomenų apsaugos mokymus, patvirtinome bendrą Grupės bendrovių asmens duomenų tvarkymo veiklos įrašų formą.

0 - 2025 m. Bendrovėje atliktų atitikties auditų metu užfiksuotų reikšmingų neatitikčių

5.5.2. Antikorupcinė veikla

Bendrovėje mūsų priimami verslo sprendimai yra grindžiami objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principais bei nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiame kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą Bendrovę, todėl nuolat vertiname korupcijos rizikas ir įgyvendiname priemones šioms rizikoms valdyti. Mūsų antikorupcinė veikla remiasi tarptautiniu standartu ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir šiomis priemonėmis, kurias taikome Bendrovėje:



2025 m., kaip ir kasmet, vadovaudamiesi Grupės rizikų valdymo politika ir metodika, Bendrovėje vertinome galimas su korupcija susijusias rizikas. Atlikus vertinimą, Bendrovėje nustatėme šias korupcinio pobūdžio rizikas:

- Korupcinio pobūdžio pažeidimo rizika;
- Netinkamo interesų konfliktų valdymo rizika;
- Rizika dėl teisės aktų reikalavimų neatitinkančių asmenų įdarbinimo.

Nurodytoms rizikoms suplanavome valdymo veiksmus, kuriuos vertiname periodiškai, kartą per ketvirtį. Rizikų lygius ir pagrindinius rizikų rodiklius peržiūrėjome kartą per mėnesį.

2025 m. Bendrovėje kėlėme šiuo pagrindinius su antikorupcine veikla susijusius tikslus:

- peržiūrėti ir atnaujinti Pasitikėjimo liniją reglamentuojančius vidaus teisės aktus;
- užtikrinti informavimo apie papildomą veiklą nuostatų įtraukimą į vidaus teisės aktus.

2024 m. „Amber Grid“ tarptautinė vadybos sistemų sertifikavimo įstaiga išdavė sertifikatą, patvirtinantį įmonėje įdiegtos antikorupcinės vadybos sistemos atitikimą minėto standarto reikalavimams. 2025 m. Bendrovėje atliktas išduotų sertifikatų priežiūros auditas, siekiant patikrinti, ar įdiegta antikorupcinė vadybos sistema atitinka standartą. Nustatyta, kad Bendrovės antikorupcinės vadybos sistema yra veiksminga.

2025 m., kaip ir kasmet, vykdėme Bendrovės darbuotojų antikorupcinės kultūros apklausą. Apklausoje dalyvaujančių darbuotojų skaičius išliko panašus kaip ir pastaraisiais metais (2025 – 121 darbuotojas, 2024 m. – 120 darbuotojų, 2023 m. – 119 darbuotojų). Pagrindinių apklausos klausimų rezultatai sistemaiškai teigiami keletą metų iš eilės.

Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos rezultatai

97 proc.

Grupės darbuotojai, nesusidūrę su korupcijos apraiškomis darbe

90 proc.

Grupės darbuotojai, teigia žinantys kur pranešti apie korupcijos atvejus

Pagrindinius antikorupcinės veiklos rodiklius ir informaciją apie veikiančią Pasitikėjimo liniją nurodome Tvarumo ataskaitos 8.4. poskyryje apie valdyseną. Plačiau su „EPSO-G“ grupės antikorupcine politika galima susipažinti Bendrovės interneto [svetainėje](#).

5.5.3. Antikorupcinė veikla užsienyje ir su užsienio subjektais

Bendrovės antikorupcinė veikla yra nukreipta į korupcijos rizikų valdymą Lietuvoje ir užsienyje. Bendrovės darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, savo veiklą turi grįsti antikorupcinėje politikoje numatytu nulinės tolerancijos korupcijai ir kitais antikorupcinės veiklos principais. Su „EPSO-G“ grupės įmonių antikorupcinės veiklos politika galima susipažinti Bendrovės interneto [svetainėje](#).

0 - 2025 m. Bendrovėje nebuvo nustatyta pareigūnų papirkinėjimo, sudarant tarptautinius verslo sandorius, kyšininkavimo ar kitų korupcijos apraiškų atvejų užsienyje ar Lietuvoje.

5.5.4. Interesų konfliktų valdymas

„EPSO-G“ grupės valdysenos sistema skatina Grupės įmonių darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikriname skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Grupėje veikia darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių privatūs interesai nurodomi vidinėje, Grupės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG. Plačiau su „EPSO-G“ interesų valdymo politika galima susipažinti Bendrovės interneto [svetainėje](#).

Bendrovėje aktyviai vykdoma privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmus – vertiname galimas interesų konfliktų situacijas kandidatavimo į pareigas metu, vykdoma deklaracijų peržiūrą ir atliekame juose pateiktų duomenų analizę, teikiame rekomendacijas, kaip valdyti potencialius interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Įgyvendinant darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politiką ir siekiant užtikrinti tinkamą interesų konfliktų valdymo sistemos funkcionavimą, 2025 m. parengtas Grupės interesų valdymo tvarkos aprašas, kuriuo nustatytas vieningas interesų konflikto valdymo sistemos įgyvendinimas Grupės bendrovėse.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturi įgiję „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų, išskyrus „Amber Grid“ vadovą Nemuną Biknių, kuris turi 0,001055 proc. „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nesikeitė.

Visų Grupės kolegialių organų narių bei Grupės įmonių vadovų privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre ([PINREG](#)) ir www.epsog.lt.

- Nebuvome identifikavę kolegialių valdymo organų narių ir Grupės įmonių vadovų galimų interesų konfliktų tarp jų pareigų „EPSO-G“ grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis „EPSO-G“ nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti „EPSO-G“ kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

5.6. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

„Amber Grid“ veikloje taiko vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksą (galima rasti <https://www.nasdaqbaltic.com>; toliau – Kodeksas). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė yra atskleidusi, kaip laikosi Kodekso nuostatų reikalavimų ir su šia informacija susipažinti galima Bendrovės svetainėje <http://www.ambergrid.lt> bei Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje www.crib.lt.

5.7. Akcijos ir akcininkų teisės

Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sutampa su išleistų akcijų kiekiu ir sudaro 178 382 514 vienetų. Bendrovės akcijų suteikiamos turtinės ir neturtinės teisės vienodos ir nei vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo (toliau – ABĮ) 20 straipsnį priimti sprendimus dėl naujų akcijų išleidimo ir savų akcijų supirkimo gali tik visuotinis Bendrovės akcininkų susirinkimas.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir/ar balsavimo teisės. Bendrovėje nėra balsavimo teisių apribojimų.

Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir 2026 m. I pusm. jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

5.8. Akcininkai

2026 m. pokyčių „Amber Grid“ akcininkų struktūroje nebuvo. „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. „Amber Grid“ akcijų paketą ir buvo vienintelis akcininkas, valdantis didesnę nei 5 proc. „Amber Grid“ akcijų dalį. Likusią 3,42 proc. „Amber Grid“ akcijų dalį valdė fiziniai ir juridiniai Lietuvos ir užsienio asmenys.

2026 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 51 730 929,06 Eur.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis
UAB EPSO-G	172 279 125	0,29 Eur	49 960 946,25	96,58 proc.
Smulkieji akcininkai	6 103 389	0,29 Eur	1 769 982,81	3,42 proc.

5.8.1. Prekyba vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

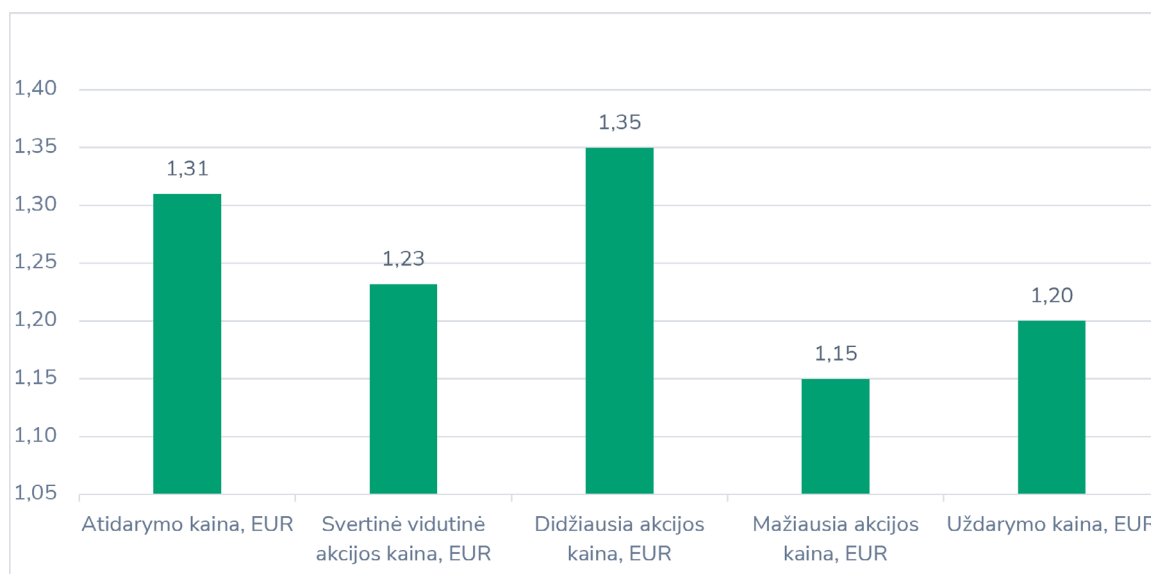
Nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos kotiruojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Papildomajame prekybos sąraše

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas	Emisijos dydis (vnt.)
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas	178 382 514

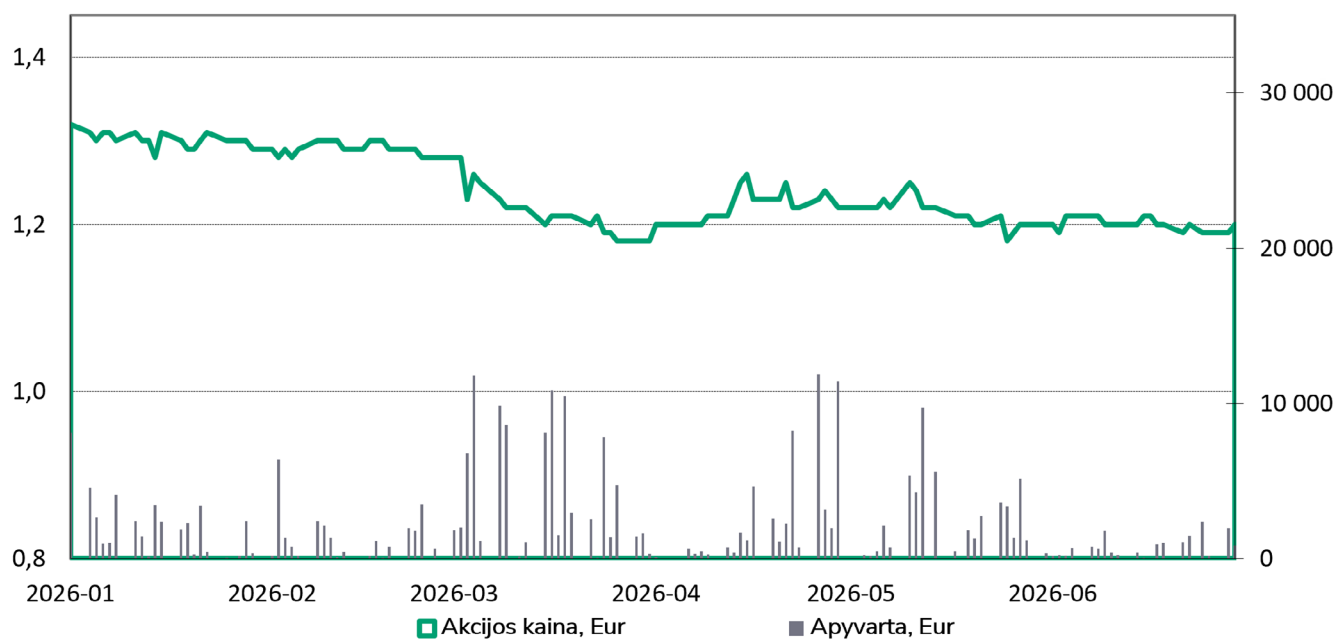
2026 m. I pusm. prekybos Bendrovės akcijomis apyvarta sudarė 0,284 mln. Eur (2025 m. I pusm. – 0,217 mln. Eur), sudarytais sandoriais perleista 230 493 vnt. akcijų (2025 m. I pusm. – 174 832 vnt. akcijų).

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės akcijų kapitalizacija sudarė 214,06 mln. Eur (2025 I pusm. – 219,41 mln. Eur).

Akcijų kainos dinamika NASDAQ Vilnius 2026 m.



„Amber Grid“ akcijų kaina ir apyvarta 2026 m.



5.8.2. Dividendų politika

„EPSO-G“ grupės dividendų politika, kurią Bendrovė taiko pilna apimtimi, reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms Grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių Grupe.

„EPSO-G“ dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Bendrovės ir Grupės Dividendų politika yra skelbiama „Amber Grid“ svetainėje: [Dividendai | „Amber Grid“](#).

5.8.3. Dividendai

2026 m. balandžio 17 d. vykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas išmokėti 9,989 mln. Eur dividendų arba 0,0560 euro vienai akcijai.

5.8.4. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai

Informaciją apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiame 12.6. poskyryje, finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 38 punkte.

06

Mūsų darbuotojai ir atlygio politika

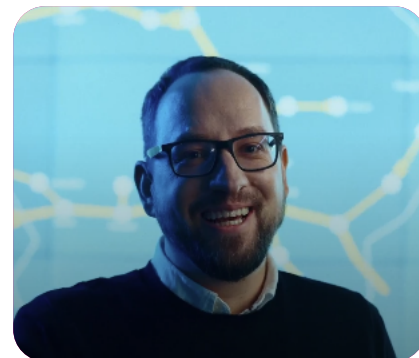
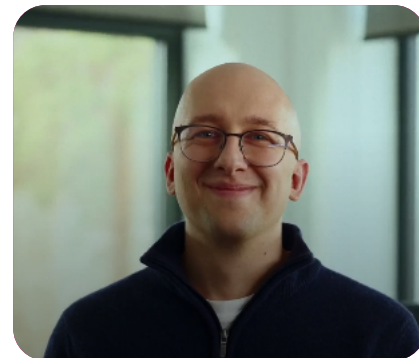


- 6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis
- 6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena
- 6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį
- 6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika

6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis

„Amber Grid“ veiklos pagrindas – aukštos kvalifikacijos specialistų kompetencija, užtikrinanti patikimą Lietuvos dujų perdavimo sistemos veikimą, energetinį saugumą, nepriklausomumą ir ilgalaikės energetikos transformacijos įgyvendinimą. Daugiau kaip 350 bendrovės darbuotojų kasdien prižiūri, vysto ir modernizuoja strateginę energetikos infrastruktūrą, kuri yra svarbi Lietuvos ir regiono energetikos sistemos dalis.



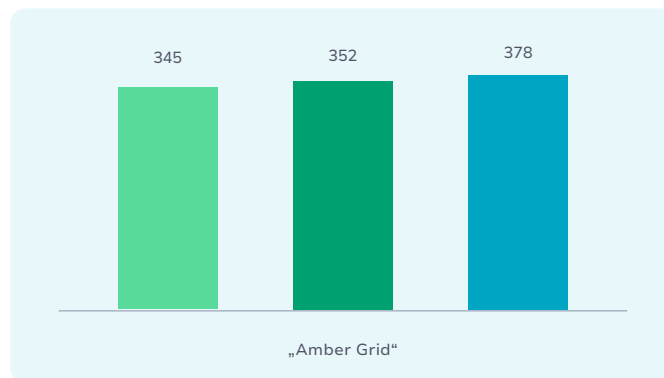
Energetikos sektoriui sparčiai keičiantis, kartu transformuojasi ir bendrovei reikalingų kompetencijų spektras. „Amber Grid“ stiprina inžinerines, technologines, projektų valdymo, duomenų analizės, aplinkosaugos ir energetikos transformacijos kompetencijas, kurios būtinos vystant biometano, žaliojo vandenilio, anglies dioksido transportavimo bei kitus ateities energetikos sprendimus. Bendrovės specialistai prisideda ne tik prie infrastruktūros eksploatavimo ir plėtros, bet ir prie naujų energetikos rinkos taisyklių, standartų bei regioninių iniciatyvų kūrimo.

„Amber Grid“ darbuotojų ekspertinė kompetencija yra svarbi įgyvendinant strateginius bendrovės ir regiono energetikos projektus. Bendrovės specialistai dalyvauja kuriant sąlygas atsinaujinančių energijos išteklių integracijai, vystant tarpvalstybinį bendradarbiavimą ir rengiantis naujos energetikos infrastruktūros plėtrai. Sukaupta patirtis valdant kritinę infrastruktūrą ir įgyvendinant sudėtingus tarptautinius projektus leidžia bendrovei aktyviai prisidėti prie Europos energetikos sistemos transformacijos bei stiprinti Lietuvos, kaip svarbios regioninės energetikos grandies, vaidmenį.

Siekdama užtikrinti kritinių kompetencijų tęstinumą ir pasirengimą ateities iššūkiams, bendrovė nuosekliai investuoja į darbuotojų profesinį augimą, žinių perdavimą ir naujų talentų ugdymą. „Amber Grid“ bendradarbiauja su aukštosiomis mokyklomis ir profesinio mokymo įstaigomis, remia inžinerinių specialybių studentus, vykdo stipendijų programas ir Jaunesniųjų inžinierių programą, sudarydama galimybes būsiesiems specialistams įgyti praktinės patirties strateginės energetikos infrastruktūros srityje.

Atvirumo, atsakomybės ir bendradarbiavimo principais grindžiama organizacinė kultūra skatina darbuotojų iniciatyvumą, profesinį tobulėjimą ir inovacijų paiešką. Skirtingų sričių ekspertų gebėjimas veikti kaip viena komanda leidžia bendrovei sėkmingai įgyvendinti strateginius projektus, stiprinti Lietuvos energetinį atsparumą ir kurti infrastruktūrą, reikalingą klimatui neutralios energetikos atečiai.

6.1.1. Informacija apie darbuotojų skaičių ir pareigybes



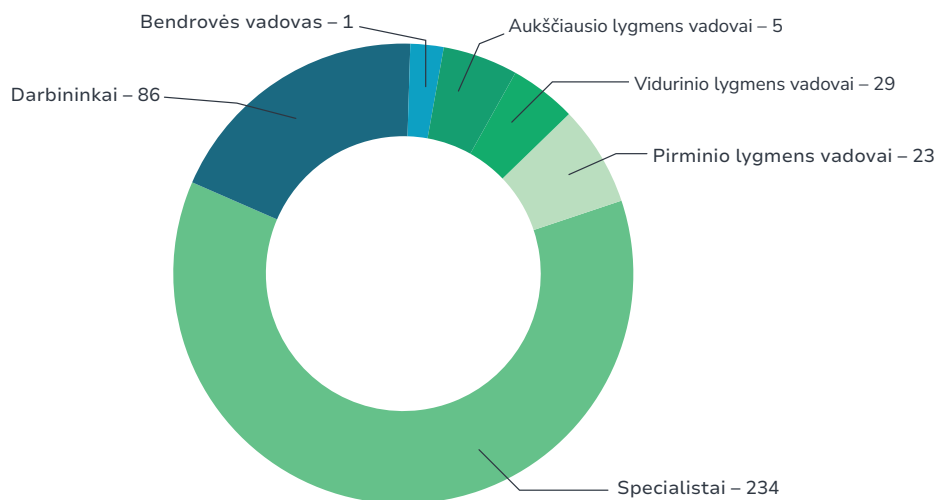
Darbuotojų skaičius grafike ir kitose šios ataskaitos dalyse pateikiamas kaip sąrašinis (ne etatais) iki 2026 m. birželio 30 d. Tai reiškia visus pagal darbo sutartis įdarbintus darbuotojus ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, neatsižvelgiant į jų etato dalį. Į skaičių įtraukiami ir laikinai nedirbantys darbuotojai (pvz., dėl nėštumo ir gimdymo, tėvystės, vaiko priežiūros, ligos, karo tarnybos ar kitų atostogų), taip pat praktikantai su darbo sutartimis.

Visi darbuotojai buvo įdarbinti Lietuvoje, užsienyje įdarbintų darbuotojų nėra. Prognozuojame, kad per artimiausius 10 metų darbuotojų skaičius išaugs daugiau nei 20 proc. Tikimės, kad į komandą ilgainiui pritrauksime ne tik Lietuvos, bet ir tarptautinių ekspertų, todėl organizacijos geografinė padėtis galimai išsiplės.

Per artimiausius 10 metų tikėtinas 20% mūsų komandos augimas

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes (viso 378 darbuotojų): 1 Bendrovės vadovas, 5 aukščiausio lygmens vadovai, 29 vidurinio lygmens vadovai, 23 pirminio lygmens vadovai, 234 specialistai, 86 darbininkai.

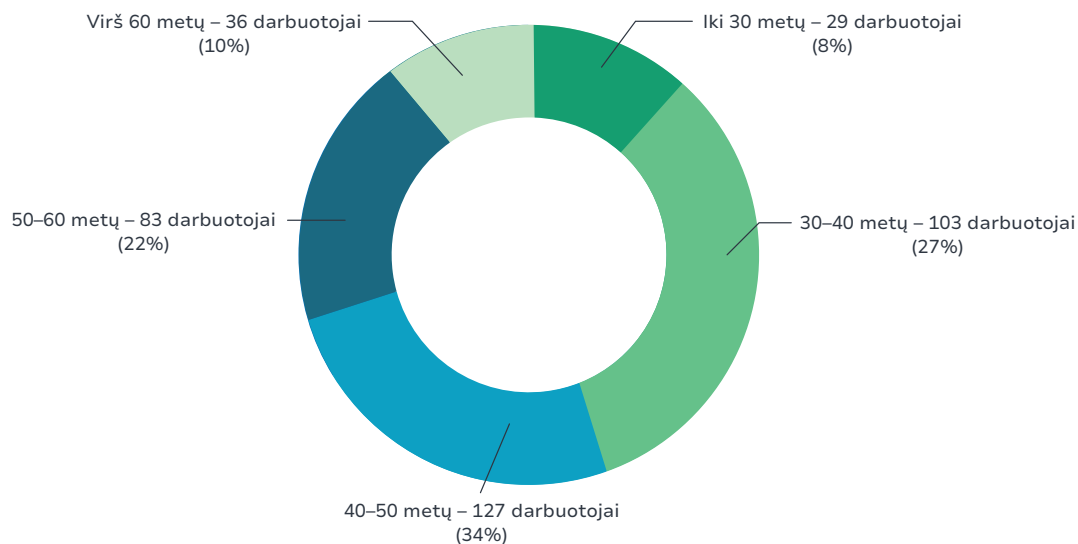
**AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2026 m. birželio 30 d.
(viso 378 darbuotojų)**



6.1.2. Informacija apie darbuotojų sudėtį

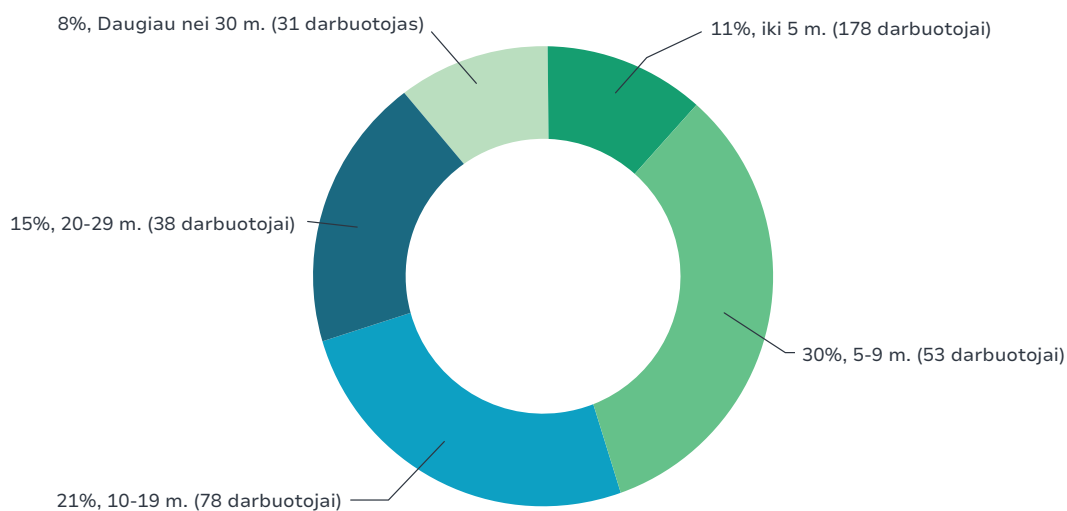
2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes : Virš 60 metų – 36 darbuotojai, 50-60 metų – 83 darbuotojai, 40 - 50 metų – 127 darbuotojai, 30-40 metų – 103 darbuotojai, iki 30 metų – 29 darbuotojai.

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes (viso 378 darbuotojai)



2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą: 178 darbuotojų stažas buvo iki 5 metų, 53 darbuotojų stažas siekė 5–9 metus, 78 darbuotojų stažas siekė 10–19 metų. Likusi dalis darbuotojų patenka į grupes, skaičiuojančias ilgą darbo stažą – 38 darbuotojų stažas siekė 20–29 metus ir 31 darbuotojų – dirba daugiau nei 30 metų.

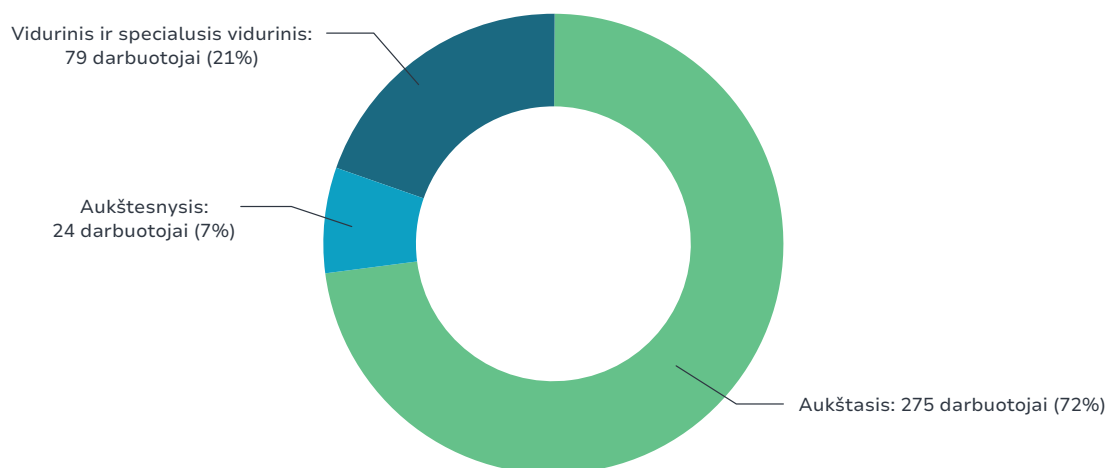
**AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą
2026 m. birželio 30 d. (viso 378 darbuotojai)**



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą – 275 darbuotojai turėjo aukštąjį išsilavinimą, 24 – aukštesnįjį išsilavinimą, 79 – vidurinį ir specialųjį vidurinį.

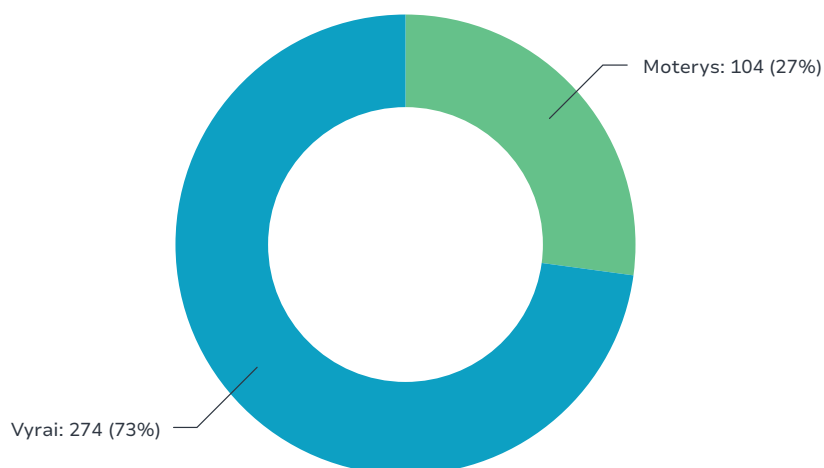
2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą



Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį – 274 vyrai ir 104 moterys. Pagal kvalifikacines kategorijas: aukščiausio lygmens vadovai (įskaitant bendrovės vadovą) – 1 moteris, 5 vyrai, vidurinio lygmens vadovai – 13 moterų ir 16 vyrų, pirminio lygmens vadovai – 8 moterys ir 15 vyrų, specialistai – 81 moterys, 153 vyrai, darbininkai – 1 moteris ir 85 vyrai.

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (viso 378 darbuotojų)



6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėseną

„Amber Grid“ 2025 m. gruodžio 7 d. įsigaliojo „EPSO-G“ įmonių grupės Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (toliau – Politika), patvirtinta UAB „EPSO-G“ valdybos sprendimu 2025 m. spalio 28 d. Politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir skelbiama viešai interneto tinklalapyje. Už „EPSO-G“ atlygio politikos formavimą ir įgyvendinimo priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba. Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio politikos formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai. Atlygio ir skyrimo komiteto pagrindinės funkcijos yra nurodytos šios ataskaitos 5.2.2. dalyje. Vadovaujantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra patvirtinama arba keičiama valdyboje, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

6.2.1. Atlygio politika

„EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos (toliau – „EPSO-G“ atlygio politika) tikslas – nustatyti aiškius ir skaidrius atlygio už darbą bei veiklos vertinimo principus ir jais paremtą atlygio sistemą, kuri (i) sukuria motyvuojančias paskatas siekti geresnių rezultatų ir prisidėti prie Grupės tikslų, (ii) padeda pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, ir (iii) užtikrina vienodą atlygį už vienodą ar vienodos vertės darbą, remiantis objektyviais ir skaidriais kriterijais.

2025 m. „EPSO-G“ atlygio politika buvo peržiūrėta ir atnaujinta, siekiant išlaikyti skaidrumo ir aiškumo principus, atliepti pasikeitusį atlygio valdymo kontekstą bei procesus, taip pat pasirengti 2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2023/970, kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas, nuostatų įgyvendinimui (toliau – ES skaidraus atlygio direktyva). Nauja atlygio politikos redakcija patvirtinta „EPSO-G“ valdybos 2025 m. spalio 28 d. sprendimu, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, o kitose Grupės bendrovėse įsigaliojo nuo 2025 m. gruodžio 7 d.

Pagrindiniai įsigalioję pokyčiai atnaujintoje „EPSO-G“ atlygio politikoje:

- **Vieningi atlygio rėžiai visai Grupei** – visų Grupės bendrovių atlygio rėžius tvirtina „EPSO-G“ valdyba Grupės lygiu, užtikrinant vienodas taisykles ir vidinį teisingumą.
- **Atlygio rėžių skaidrumas** – atnaujinti atlygio rėžiai skelbiami intranete ir yra prieinami visiems Grupės darbuotojams.
- **Didesnis atlygio skaidrumas.** Darbuotojams užtikrinama teisė į informaciją apie jų pačių darbo užmokesčių (metinį ir valandinį) ir vidutinius darbo užmokesčio dydžius pagal lytį toje pačioje pareigybių grupėje. Šis punktas įsigalios nuo 2026 m. birželio 8 d. kartu su ES skaidraus atlygio direktyva).
- **Įtvirtinamas** principas, kad už tą patį pasiekimą gali būti skiriama tik viena skatinimo forma, siekiant skaidrumo, proporcingumo ir organizacinio teisingumo.
- **Greitesni sprendimai** dėl projektų ir inovacijų skatinimo – sprendimus priima Bendrovės vadovas patvirtinto biudžeto ribose, o valdyba informuojama per apibendrintas ataskaitas.
- **Daugiau ugdymosi galimybių** Grupės mastu – šalia bendrovių ugdymo planų numatomi ir Grupės lygmens planai bei programos, sudarančios daugiau horizontalių ir vertikalų karjeros galimybių.

Detaliau su „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika galima susipažinti [čia](#).

Grupės bendrovės „Amber Grid“ ir „Litgrid“ turi pasitvirtinusios savo atskiras vadovo ir valdybų narių atlygių politikas, kurias tvirtina šių bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

Detaliau su „Amber Grid“ atlygio politika galima susipažinti [čia](#).

6.2.2. Atlygio politikos principai

Visose „EPSO-G“ grupės bendrovėse taikomi vienodi „EPSO-G“ atlygio politikos principai, kurie vienodai galioja tiek vadovams, tiek darbuotojams. Šie principai įtvirtinti „EPSO-G“ atlygio politikoje.

„EPSO-G“ atlygio politika

FINANSINIS ATLYGIS

Mėnesinis atlygis, priemokos, nustatytos LR Darbo kodekse, bendrovių vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse, finansinis skatinimas, projektinis skatinimas, skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus, skatinimas už inovacijų diegimą bei finansinio pobūdžio papildomos naudos.

NEFINANSINIS ATLYGIS

Darbuotojams suteikiamos nefinansinio pobūdžio papildomos naudos (pvz., lankstus darbo grafikas, galimybė dirbti nuotoliniu būdu ir kt.) bei pripažinimo ir emocinio atlygio priemonės, kurias sudaro kryptingi darbdavio veiksmai, siekiantys skatinti gerą darbuotojų savijautą, įgalinimą, įsitraukimą ir organizacijos skaidrumą.

FINANSINIS ATLYGIS

Mėnesinis atlygis

- Mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybės lygį, kuris įvertinamas taikant tarptautinėje praktikoje pripažintą metodiką ir Grupėje kalibruojamas, siekiant užtikrinti nuoseklumą bei organizacinį teisingumą. Darbuotojų mėnesinis atlygis nustatomas atitinkamo pareigybės lygio atlygio rėžio ribose (išimties galimos tik pagrįstais atvejais), o atlygio rėžiai skelbiami vidinėje informacinėje sistemoje ir yra prieinami visiems Grupės darbuotojams.
- Mėnesinis atlygis gali kisti pareigybės lygio atlygio rėžio ribose, atsižvelgiant į darbuotojo kompetencijas ir kvalifikaciją, patirtį ir žinias, atsakomybės bei savarankiškumo lygį atliekant pareigybei priskirtas funkcijas, taip pat į veiklos rezultatus (įskaitant vertybines elgsenas).
- Atlygio fondą tvirtina bendrovių valdybos.

Finansinis skatinimas

- Finansinis skatinimas yra darbdavio iniciatyva ir diskrecija mokama atlygio dalis, siejama su bendrovės tikslų pasiekimu, finansiniais rezultatais ir finansinėmis galimybėmis. Finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai bendrovės metiniai tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. (arba kai valdyba, įvertinusi objektyvias ir pagrįstas aplinkybes, priima sprendimą taikyti mažesnę ribą).
- Individualus darbuotojo finansinis skatinimas priklauso nuo veiklos vertinimo rezultatų, apimančių tikslų pasiekimą, vertybines elgsenas ir veiklos kokybės kriterijus. Finansinis skatinimas darbuotojui nėra skiriamas, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinį skatinimą bendrovės vadovui skiria bendrovės valdyba (jei valdyba nesudaroma – bendrovės vadovą renkantis organas), o kitiems bendrovės darbuotojams – bendrovės vadovas.
- Finansinio skatinimo suma numatoma bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.

Kitos skatinimo formos

- „EPSO-G“ atlygio politikoje taip pat apibrėžiamos kitos skatinimo formos: projektinis skatinimas, skatinimas už inovacijų diegimą ir skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus. Lėšos šioms skatinimo formoms turi būti numatytos metiniame bendrovės biudžete.
- Sprendimą dėl projekcinio skatinimo, skatinimo už inovacijų diegimą ir skatinimo už ypatingos svarbos rezultatus, vadovaujantis politikos nuostatomis, priima bendrovės vadovas patvirtinto biudžeto ribose. Bendrovės valdybai kartą per metus teikiama apibendrinta informacija apie praėjusiais metais išmokėtas lėšas, skirtas projekciniam skatinimui, skatinimui už inovacijas ir skatinimui už ypatingos svarbos rezultatus.

Nefinansinis atlygis

- Darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės taiko platų nefinansinio atlygio priemonių spektrą. Jis apima, be kita ko, savanorišką sveikatos draudimą, papildomas poilsio dienas, seminarus sveikatingumo, fizinės ir psichologinės savijautos stiprinimo bei motyvacijos temomis, skiepus nuo sezoninių ligų, renginius ir tradicijas darbuotojams, lankstaus darbo grafiko ir nuotolinio darbo galimybes, pripažinimo programas bei vidinės karjeros galimybes Grupėje.

Kita informacija

- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumų, nustatytų Lietuvos Respublikos teisės aktuose.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių (išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba) nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso ir darbo sutarčių nustatyta tvarka.

Kolegialūs organai

- „EPSO-G“ atlygio politikoje nenumatytas joks atlygio mechanizmas, suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius ar atlygį, susietą su akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Kolegialių organų nariams finansinis skatinimas nėra mokamas.

Siekdami užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, viešai skelbiame pastovaus atlygio ir finansinio skatinimo dydžius pagal pareigybių grupes. Ši praktika sudaro prielaidas „EPSO-G“ grupės įmonėms tinkamai atlyginti darbuotojams už keliamų tikslų įgyvendinimą ir lūkesčių viršijimą. Grupės įmonių darbuotojų atlygio konkurencingumas vertinamas pagal rinkos tyrimų duomenis. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką, išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

„Amber Grid“ vadovui taikoma ta pati atlygio politika, aprašyta 6.2 Informacija apie bendrovės vadovo atlygį.

„Amber Grid“ vadovo atlygį ir gaunamas naudas sudaro šios pagrindinės dalys:

Mėnesinis atlygis

Bendrovės vadovo mėnesinį atlygį nustato bendrovės valdyba, atsižvelgdama į bendrovės vadovo patirtį, įgūdžius, kompetenciją ir veiklos rezultatus.

Finansinis skatinimas

- Bendrovės vadovui, kaip ir kitiems darbuotojams, finansinis skatinimas gali būti skiriamas darbdavio iniciatyva ir diskrecija.
- Finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai bendrovės metiniai tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. (arba kai valdyba, įvertinusi objektyvias ir pagrįstas aplinkybes, priima sprendimą taikyti mažesnę ribą).
- Finansinį skatinimą bendrovės vadovui skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į vadovo metinių tikslų, susijusių su bendrovės strategijos įgyvendinimu, pasiekimo rezultatus, vertybinę elgseną ir veiklos kokybės vertinimą. Metiniai bendrovės tikslai skelbiami viešai bendrovės interneto svetainėje.
- Finansinis skatinimas bendrovės vadovui nėra skiriamas, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus. Finansinio skatinimo mokėjimo atidėjimo ir susigrąžinimo galimybė Grupės įmonėse nėra taikoma.
- Finansinis skatinimas (jei skiriamas) išmokamas už praėjusius kalendorinius metus po to, kai bendrovės valdyba pritaria audituotiems finansiniams rezultatams ir jie patvirtinami visuotiniame akcininkų susirinkime.

Kitos skatinimo formos

Papildomai, už ypatingos svarbos rezultatus, bendrovės vadovui gali būti skiriamas skatinimas (vienkartinio pobūdžio), kurį tvirtina valdyba.

Bendrovės vadovui pagal „EPSO-G“ atlygio politiką negali būti skiriamas projektinis skatinimas ir skatinimas už inovacijų diegimą.

Papildomos naudos

- Bendrovės vadovui suteikiamos papildomos naudos nustatomos bendrovės vidaus teisės aktuose. Bendrovės vadovui, kaip ir visiems darbuotojams, suteikiamas savanoriškas sveikatos draudimas, galimybė dirbti hibridiniu būdu ir į papildomų naudų paketą, skiriamą aukščiausio lygio vadovams, įtrauktas bendrovės automobilis.

Faktinę „Amber Grid“ vadovo gauto atlygio informaciją (mėnesinį atlygį ir finansinį skatinimą) pateikiame šios ataskaitos 6.3.1. poskyryje.

6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį

6.3.1. Bendrovės darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant finansinį skatinimą)		
	2026 m. sausis-birželis	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis
Bendrovės vadovas	14 878	13 971	13 833
Aukščiausio lygmens vadovai	10 841	9 274	9 442
Vidurinio lygmens vadovai	6 257	5 591	4 876
Specialistai	4 073	3 690	3 200
Darbininkai	2 872	2 628	1 833
Viso	4 225	3 807	3 131
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur	9 006	7 864	7 141

6.4. Informacija apie atlygį „Amber Grid“ valdybos nariams

6.4.1. Kolegialių organų narių atlygio gairės

„Amber Grid“ valdybos bei „EPSO-G“ kolegialių organų – Atlygio ir skyrimo komiteto bei Audito komiteto – nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

Vienintelis patronuojančios bendrovės „EPSO-G“ teises ir pareigas įgyvendinantis akcininkas – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija – 2024 m. balandžio 26 d. patvirtino atnaujintas atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gaires (toliau – atlygio gairės). Jomis siekiama užtikrinti nepriklausomą, kompetentingą ir stabilų kolegialių organų darbą, prisidedantį prie ilgalaikės Grupės Bendrovių vertės kūrimo ir gerosios valdysenos principų laikymosi.

Šiuo metu galiojanti atlygio gairių redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą Grupės įmonių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus;

nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams. Gairės numato, kad „EPSO-G“ ir Grupės įmonių visuotiniai akcininkų susirinkimai ir (ar) kiti organai pagal jiems priskirtą kompetenciją priima sprendimus dėl konkretaus fiksuoto mėnesinio atlygio ir jo mokėjimo tvarkos kolegialių organų nariams, nustatymo, atsižvelgiant į lentelėje nurodytus dydžius (neatskaičius mokėtinų mokesčių) bei pagal šiuos dydžius apskaičiuotą mėnesinio atlygio dydį turi teisę suapvalinti į didesnę pusę iki 200 Eur (dviejų šimtų eurų) ribose:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(V)*	1/3 VDU(V)
Valdybos narys	1/4 VDU(V)	1/4 VDU(V)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/5 VDU(V)**	1/5 VDU(V)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(V) minus 1300 EUR	
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(V) minus 1100 EUR[R	

*VDU(V) – įmonės vadovo arba įmonės dukterinės ar paskesnio lygio dukterinės bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis

Fiksuotas mėnesinis atlygis „Amber Grid“ valdybos nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų Bendrovės vadovo perskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą kolegialaus organo nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatitiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

2024 m. balandžio 30 d. „Amber Grid“ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „Amber Grid“ valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2024 m. balandžio 30 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	4 600
Valdybos narys (nepriklausomas)	3 500
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 800
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 800

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

10 proc. nuo bendro Bendrovės valdybos biudžeto skiriama papildomoms bendrovės išlaidoms, skirtoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti. Biudžetas, skirtas išlaidoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti, gali būti naudojamos organizuojant bendrus kolegialių organų mokymus, bendradarbiavimo sesijas ar bet kokia kita forma organizuojamus bendrus renginius, kuriuose apsielikiama žiniomis ir gerąją praktiką. Bendrovės kolegialaus organo mokymų biudžetai nėra naudojami individualiems kolegialaus organo narių mokymams.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į „EPSO-G“ grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas. Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai.

6.4.2. „Amber Grid“ valdybos narių gautos išmokos

Informacija apie „Amber Grid“ valdybos narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2026 m. I pusr.	2025 m.	2024 m.
Paulius Butkus	-	-	-
Darius Kašauskas	-	-	-
Peter Loof Helth	21 000	42 000	28 167
Alexander Feindt	21 000	42 000	28 167
Karolis Švaikauskas	10 800	21 600	20 118
Sigitas Žutautas (kadencija baigėsi 2024-04-20)	-	-	11 267
Ignas Degutis (kadencija baigėsi 2024-04-20)	-	-	11 267
Iš viso:	52 800	105 600	98 986

07

Papildoma informacija



7.1. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

7.2. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie „EPSO-G“

7. Papildoma informacija

7.1. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

„EPSO-G“ ir jos patrunuojamos bendrovės laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos, nes „EPSO-G“ yra valstybės valdoma įmonė (toliau – VVJ).

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi „EPSO-G“ įmonių grupėje įgyvendinimo, Grupės lygiu buvo patvirtinta veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymas „EPSO-G“ grupės įmonėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą integruotoje metinėje ataskaitoje, bei informacijos atskleidimą Bendrovės interneto svetainėje, atskleidžiant ir pateikiant informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

Skaidrumo gairėse nurodyta, kad VVJ vadovaujasi „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, susijusiomis su viešu informacijos atskleidimu. Informacija apie tai, kaip Bendrovė laikosi šio kodekso nuostatų, yra atskleista Bendrovės integruotos metinės ataskaitos IV priede, Bendrovės pranešime apie „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi.

Žemiau pateikiama struktūrizuota informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo

„EPSO-G“ interneto tinklapyje turi būti skelbiama informacija ir vykdomi kiti reikalavimai	
Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)	Vykdoma
Teisinis statusas, jeigu „EPSO-G“ pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu
Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją, t. y. Lietuvos Respublikos Energetikos ministeriją ir nuoroda į jos interneto svetainę	Vykdoma
Veiklos tikslai, vizija ir misija	Vykdoma
Struktūra	Vykdoma
Vadovo duomenys*	Vykdoma
Valdybos pirmininko ir narių duomenys*	Vykdoma
Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys*	Neaktualu
Komiteto pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys*	Vykdoma
*Skelbiami šie duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.	
Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) „EPSO-G“ įstatiniame kapitale	Vykdoma
Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVJ pavesta vykdyti specialiųjų įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Vykdoma
Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Vykdoma
Jei „EPSO-G“ yra kitų juridinių asmenų dalyvė (netaikoma dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms), tokių juridinių asmenų pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), interneto tinklalapių adresai	Vykdoma
Metinių finansinių ataskaitų rinkinys, vadovybės ataskaita, taip pat metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada „EPSO-G“ interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	Vykdoma

„EPSO-G“ tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, „EPSO-G“ tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	Vykdoma
Atsižvelgiant į tai, kad „EPSO-G“ yra patronuojanti bendrovė, papildomai interneto tinklapyje turi būti skelbiama ši informacija:	
Įmonių grupės struktūra	Vykdoma
Dukterinių ir paskesnio lygio dukterinių bendrovių:	
Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)	Vykdoma
Interneto tinklalapių adresai	Vykdoma
„EPSO-G“ valdomų akcijų dalis (procentais) bendrovių įstatiniame kapitale	Vykdoma
Metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotosios vadovybės ataskaitos	Vykdoma
Interneto tinklapyje turi būti skelbiami šie dokumentai, vykdomi kiti reikalavimai:	
„EPSO-G“ įstatai	Vykdoma
Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių „EPSO-G“ nustatymo	Vykdoma
Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Vykdoma
Atlyginimų politika, apimanti „EPSO-G“ vadovo darbo užmokesčio ir „EPSO-G“ sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą	Vykdoma
„EPSO-G“ metinės ir tarpinės ataskaitos	Vykdoma
Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Vykdoma
Aukščiau nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	Vykdoma
Finansinių ataskaitų rinkiniuose, pranešimuose turi būti skelbiama / vykdomi kiti reikalavimai:	
„EPSO-G“ apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Vykdoma
„EPSO-G“ rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį	Vykdoma
„EPSO-G“ be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą	Vykdoma
„EPSO-G“ integruotoje metinėje ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama ¹ :	
Trumpas verslo modelio aprašymas	Vykdoma
Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę „EPSO-G“ veiklai	Vykdoma
Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Vykdoma
Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Vykdoma
Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Vykdoma
Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Vykdoma**
** Investicijos, vykdomi ir planuojami projektai, investicijos per ataskaitinius metus pateikti integruotos metinės ataskaitos 3.4, 3.5 ir 4.2.8 dalyse.	
Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Dividendų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Atlyginimų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Vykdoma

VVJ, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metinėje ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Vykdoma
Integruotoje metinėje ataskaitoje pateikiama įmonių grupės struktūra, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), valdomų akcijų dalis (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus	Vykdoma
„EPSO-G“ tarpinėse ataskaitose pateikiamas trumpas „EPSO-G“ verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu	Vykdoma

7.2. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie „Amber Grid“

Bendrovės pavadinimas	AB „Amber Grid“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2013 m. birželio 25 d, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	303090867
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-01103 Vilnius
Telefonas	(0 5) 236 0855
El. paštas	info@ambergrid.lt
Tinklalapis	www.ambergrid.lt
Įstatinis kapitalas	51 730 929 Eur

AB „Amber Grid“ yra Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius, priklausantis „EPSO-G“ įmonių grupei. Bendrovė eksploatuoja 2 288 km ilgio aukšto slėgio dujotiekių tinklą visoje Lietuvoje. Ji taip pat valdo daugiau nei 60 dujų skirstymo ir apskaitos stočių bei dvi dujų kompresorių stotis.

AB „Amber Grid“ sistema yra sujungta su keturių kitų šalių dujų perdavimo sistemomis ir Klaipėdos SGD terminalu. „Amber Grid“ akcijos yra įtrauktos į NASDAQ Vilniaus vertybinių popierių biržos Baltijos antrinį sąrašą. Pagrindinis Bendrovės akcininkas yra EPSO-G, kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai.



Sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos



Sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos, parengtos pagal
tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus
Europos Sąjungoje, už laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2026 m. rugpjūčio 7 d.

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, AB „Amber Grid“ Organizacijos pažangos direktorius Tomas Urmanavičius, pavaduojantis Bendrovės vadovą, finansų direktorius Gytis Fominas ir Apskaitos sk. vadovė Rasa Baltaragienė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis pridedamos neauditotos AB „Amber Grid“ sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d., parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Amber Grid“ turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus. Šešių mėnesių laikotarpio, pasibaigusio 2026 m. birželio 30 d., vadovybės ataskaitoje teisingai parodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, AB „Amber Grid“ būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Organizacijos pažangos direktorius, pavaduojantis bendrovės vadovą

Tomas Urmanavičius
(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Finansų direktorius

Gytis Fominas
(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Apskaitos skyriaus vadovė

Rasa Baltaragienė
(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Finansinės būklės ataskaita

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Nematerialus turtas	5	3.006	3.106
Materialusis turtas	6	284.881	283.924
Naudojimo teise valdomas turtas	7	2.834	3.304
Atidėto pelno mokesčio turtas	32	4.511	4.479
Kitas nefinansinis turtas		64	64
Ilgalaikis turtas iš viso		295.296	294.877
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	8	5.843	4.125
Sutarčių turtas	9	-	3.663
Prekybos gautinos sumos	10	6.221	10.196
Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina	11	799	836
Kitas nefinansinis turtas	12	9.141	9.072
Avansu sumokėtas pelno mokestis		30	28
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	13	761	1.942
Trumpalaikis turtas iš viso		22.795	29.862
Turto iš viso		318.091	324.739
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
Nuosavas kapitalas			
Akcinis kapitalas	14	51.731	51.731
Privalomasis rezervas	16	5.173	5.173
Kiti rezervai	16	97.136	500
Perkainojimo rezervas	16	2.147	2.247
Nepaskirstytasis pelnas		18.235	106.625
Nuosavo kapitalo iš viso		174.422	166.276
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Finansinės skolos grupės įmonėms	18	96.838	50.000
Nuomos įsipareigojimai	19	2.289	2.485
Sutarčių įsipareigojimai		2.567	2.311
Atidėjiniai	21	707	707
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		102.401	55.503
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos	18	11	55.475
Finansinės skolos grupės įmonėms	18	11.804	18.191
Nuomos įsipareigojimai	19	729	1.015
Prekybos skolos	22	3.286	5.076
Kiti finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina	23	3.186	2.855
Atidėjiniai	21	6.080	6.160
Pelno mokesčio įsipareigojimas		3.617	317
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	24	12.555	13.871
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		41.268	102.960
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		318.091	324.739

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Bendrųjų pajamų ataskaita

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

		Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
	Pastabos		
Pajamos	25	49.302	34.983
Kitos pajamos	26	99	39
		49.401	35.022
Gamtinių dujų ir susijusių paslaugų pirkimai	27	(2.559)	(7.359)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	28	(8.692)	(7.868)
Remontų ir techninės priežiūros paslaugų pirkimai		(1.210)	(1.087)
Kitos sąnaudos	29	(6.565)	(7.670)
		(19.026)	(23.984)
EBITDA		30.375	11.038
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5,6,7	(7.410)	(7.308)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		-	(39)
Kitas pelnas (nuostoliai)	30	-	(83)
Veiklos pelnas (EBIT)		22.965	3.608
Finansinės pajamos		11	94
Finansinės sąnaudos		(1.153)	(862)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	31	(1.142)	(768)
Asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalis		-	337
Pelnas prieš apmokestinimą		21.823	3.177
Pelno mokestis			
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos		(3.720)	(755)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		32	330
Pelno mokesčio iš viso	32	(3.688)	(425)
Grynasis pelnas		18.135	2.752
Kitos bendrosios pajamos		-	-
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		18.135	2.752
Pagrindinis ir sąlyginis pelnas, tenkantis vienai akcijai (eurais)	33	0,10	0,02

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Bendrųjų pajamų ataskaita (tęsinys)

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Pajamos	25	16.481	14.220
Kitos pajamos	26	46	17
Pajamų ir kitų pajamų iš viso		16.527	14.237
Gamtinių dujų ir kitų paslaugų pirkimai	27	(1.082)	(2.737)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	28	(4.324)	(4.210)
Remontų ir techninės priežiūros paslaugų pirkimai		(715)	(516)
Kitos sąnaudos	29	(3.335)	(4.654)
Sąnaudų iš viso:		(9.456)	(12.117)
EBITDA		7.071	2.120
Išvestinių finansinių priemonių pelnas (nuostoliai)		-	(41)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5,6,7	(3.733)	(3.655)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		-	(1)
Kitas pelnas (nuostoliai)	30	-	-
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		3.338	(1.577)
Finansinės pajamos		11	41
Finansinės sąnaudos		(527)	(400)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	31	(516)	(359)
Asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalis		-	127
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		2.822	(1.809)
Pelno mokestis			
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos		(444)	71
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		(6)	251
Pelno mokesčio iš viso	32	(450)	322
Grynasis pelnas (nuostoliai)		2.372	(1.487)
Kitos bendrosios pajamos		-	-
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso		2.372	(1.487)
Pagrindinis ir sąlyginis pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai (eurais)	33	0,01	(0,01)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Akcinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Perkainojimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	51.731	5.173	403	2.479	115.842	175.628
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	-	-	(103)	103	-
Pervesta į/iš rezervus/-ų	-	-	97	-	(97)	-
Dividendai	-	-	-	-	(10.685)	(10.685)
Iš viso sandorių su savininkais	-	-	97	(103)	(10.679)	(10.685)
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)	-	-	-	-	2.752	2.752
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	-	-
Visos bendrosios pajamos (nuostoliai)	-	-	-	-	2.752	2.752
Likutis 2025 m. birželio 30 d.	51.731	5.173	500	2.376	107.915	167.695
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	-	-	(102)	102	-
Pervesta į/iš rezervus/-ų	-	-	-	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	-	-
Iš viso sandorių su savininkais	-	-	-	(102)	102	-
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)	-	-	-	-	(1.392)	(1.392)
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	(27)	-	(27)
Visos bendrosios pajamos (nuostoliai)	-	-	-	(27)	(1.392)	(1.419)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	51.731	5.173	500	2.247	106.625	166.276
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	-	-	(100)	100	-
Pervesta į/iš rezervus/-ų	-	-	96.636	-	(96.636)	-
Dividendai	-	-	-	-	(9.989)	(9.989)
Iš viso sandorių su savininkais	-	-	96.636	(100)	(106.525)	(9.989)
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)	-	-	-	-	18.135	18.135
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	-	-
Visos bendrosios pajamos (nuostoliai)	-	-	-	-	18.135	18.135
Likutis 2026 m. birželio 30 d.	51.731	5.173	97.136	2.147	18.235	174.422

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Pinigų srautų ataskaita

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
I. Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
I.1. Grynasis pelnas		18.135	2.752
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymai ir kiti koregavimai:			
I.2. Nusidėvėjimas ir amortizacija	5,6,7	7.410	7.308
I.3. Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas		-	-
I.4. Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir pardavimo/nurašymo (pelnas) nuostoliai		(1)	40
I.5. Atsargų, gautinų sumų vertės sumažėjimo ir nurašymo (pelnas) nuostoliai		94	101
I.6. Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	32	3.688	425
I.7. Dotacijų pajamos		(12)	-
I.8. Atidėinių padidėjimas (sumažėjimas)	21	-	-
I.9. Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		(13)	-
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:			
I.10. Kitas (pelnas) nuostoliai	30	-	83
I.11. Asocijuotos įmonės veiklos rezultato dalis		-	(337)
I.12. Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	31	1.142	768
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
I.13. Atsargų ir išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(1.973)	(524)
I.14. Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		3.980	2.816
I.15. Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		3.821	4.460
I.16. Prekybos skolų padidėjimas (sumažėjimas)		(1.934)	(3.063)
I.17. Kitų mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(816)	(4.152)
I.18. Kito finansinio turto (padidėjimas) sumažėjimas		-	(329)
I.19. Gautas (sumokėtas) pelno mokestis		(422)	(1.133)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		33.099	9.215
II. Investicinės veiklos pinigų srautai			
II.1. Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)		(7.423)	(30.189)
II.2. Įplaukos iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo		1	1
II.3. Gautos dotacijos	17	-	-
II.4. Suteiktos paskolos (grąžinimas)		-	-
II.5. Gautos palūkanos		11	101
II.6. Gauti dividendai		-	432
II.7. Indėlių sumažėjimas (padidėjimas)		-	101
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(7.411)	(29.554)
III. Finansinės veiklos pinigų srautai			
III.1. Dividendų (išmokėjimas)		(9.983)	(10.678)
III.2. Paskolų gavimas		-	-
III.3. Paskolų (grąžinimas)		(2.825)	(2.825)
III.4. Sąskaitų likučio perviršio (overdrafto) pokytis		(12.995)	35.252
III.5. (Sumokėtos) palūkanos		(557)	(945)
III.6. Nuomos įsipareigojimo padengimas		(509)	(490)
III.7. Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(26.869)	20.314
IV. Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(1.181)	(25)
V. Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	13	1.942	31
VI. Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	13	761	6

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

1. Bendroji informacija

AB „Amber Grid“ (toliau – **Bendrovė**) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė.

Buveinės adresas:

Laisvės pr. 10,

LT – 04215, Vilnius,

Lietuva.

AB „Amber Grid“ buvo įregistruota 2013 m. birželio 25 d., nuo AB „Lietuvos dujos“ atskyrus gamtinių dujų perdavimo veiklą su šiai veiklai priskirtu turtu, teisėmis bei pareigomis. Veiklą Bendrovė vykdo nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. 2015 m. balandžio 10 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (nuo 2019 m. liepos 1 d. – Valstybinė energetikos reguliavimo taryba) (toliau – **VERT**), gavusi teigiamą Europos Komisijos sprendimą, Bendrovei neterminuotai išdavė Energetikos veiklos licenciją Nr. L2-3 (GDP) gamtinių dujų perdavimo veiklai vykdyti Lietuvos teritorijoje.

Bendrovė, vykdydama gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus veiklą, sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- gamtinių dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- gamtinių dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- suskystintų gamtinių dujų terminalo (toliau – **SGDT**), jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviųjų eksploatavimo sąnaudų ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo;
- dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro administravimo.

Visos Bendrovės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro, yra paprastosios vardinės, 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų. Nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. Bendrovės akcijomis yra prekiaujama vertybinių popierių biržoje ir jos yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Baltijos Papildomąjį prekybos sąrašą (ISIN kodas LT0000128696, simbolis AMG1L, LEI kodas 097900BGMP0000061061).

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkais buvo:

	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis (%)
UAB „EPSO-G“ (į/k 302826889, Laisvės pr. 10, Vilnius)	172.279.125	96,58
Kiti akcininkai	6.103.389	3,42
	178.382.514	100

UAB „EPSO-G“ (toliau – **EPSO-G**) yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė (www.epsog.lt). Vienintelio valdymo bendrovės EPSO-G akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (www.enmin.lt).

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo dukterinių ir asocijuotų įmonių.

Bendrovės darbuotojų skaičius 2026 m. birželio 30 d. sudarė 378 (2025 m. gruodžio 31 d. – 368).

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės finansines ataskaitas už laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d.:

2.1 Finansinių ataskaitų pagrindas

Šios sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos, įskaitant finansinės būklės ataskaitą, bendrųjų pajamų ataskaitą, pinigų srautų ataskaitą bei nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitą, už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d. yra neaudituos. 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra audituotos, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir juos atitinka.

Siekiant geriau suprasti šiose finansinėse ataskaitose pateiktą informaciją, šios sutrumpintos finansinės ataskaitos turi būti skaitomos kartu su finansinėmis ataskaitomis, parengtomis už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. Finansinių ataskaitų už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., auditą atliko PricewaterhouseCoopers, UAB. 2026 m. Finansinių ataskaitų auditą atliks KPMG Baltics, UAB – Bendrovės akcininkai atitinkamą sprendimą priėmė 2026 m. sausio 9 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime.

Šios sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d. yra parengtos pagal 34 Tarptautinį apskaitos standartą „Tarpinių finansinių ataskaitų rinkinys“. Bendrovėje yra laikomasi tų pačių apskaitos principų, kaip ir rengiant 2025 metų finansines ataskaitas.

Finansinės ataskaitos yra parengtos, įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte.

Pagal EPSO-G įmonių grupėje taikomus ilgalaikio turto apskaitos principus, ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, o dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

2.2 Finansinių ataskaitų valiuta

Finansinėse ataskaitose skaičiai pateikiami nacionaline valiuta eurais. Šios ataskaitos yra parengtos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

3. Apskaitiniai įverčiai ir prielaidos

Rengdama finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybė daro tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima atidėjinius (21 pastaba) Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėje ataskaitoje, kai bus nustatytas.

Atidėjiniai

Bendrovė turi teisinį ginčą su statybos darbų rangovu dėl garantinių įsipareigojimų nevykdymo ar netinkamo vykdymo, nustačius darbų defektus, vykdamas dujotiekio jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) statybos darbus, kuriuos rangovas atsisako pašalinti. Dėl garantinių įsipareigojimų nevykdymo ar netinkamo vykdymo, 2024 m. Bendrovė pateikė reikalavimus garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų išmokėjimui ir yra gavusi 5.815 tūkst. eurų garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų. Reikalavimų išmokėti garantines lėšas teisėtumą rangovas ginčija teisme. Egzistuojant neapibrėžtumui dėl teismo proceso baigties, 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė galimam garantinių lėšų grąžinimui suformavo atidėjinį. 2026 m. birželio 30 d. šalių finansiniai reikalavimai teisiniame ginče nėra pasikeitę, o taip pat neatsirado naujų aplinkybių ir vertinimų, koreguojančių situacijos atvaizdavimą finansinėse ataskaitose. Daugiau informacijos apie atidėjinį ir teisinį ginčą pateikta 21 ir 34 pastabose.

4. Informacija pagal segmentus

Informacija apie veiklos segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis Bendrovėje sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir veiklos rezultatų įvertinimą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Bendrovė turi tik vieną veiklos segmentą, kuris atitinka Bendrovės veiklą, t.y. gamtinių dujų perdavimo segmentą.

Bendrovė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Visas Bendrovės ilgalaikis turtas yra Lietuvoje, kur vykdoma veikla.

Valdyba, kaip pagrindinis sprendimus priimančias asmuo, stebi rezultatus remdamasis finansinėmis ataskaitomis, kurios yra parengtos naudojant tuos pačius apskaitos principus kaip ir sudaromos finansinės ataskaitos, t. y. informacija apie pelną ar nuostolius, įskaitant nurodytas pajamas ir sąnaudas.

Pagrindiniai veiklos rodikliai yra grynas pelnas ir pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją, ilgalaikio materialiojo turto perkainojimą, ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius (EBITDA, kuris nėra bendrai priimtų apskaitos principų (angl. GAAP) veiklos rodiklis). Šie rodikliai skaičiuojami remiantis finansinėse ataskaitose pateiktais duomenimis. EBIT, kuris nėra bendrai priimtų apskaitos principų (angl. GAAP) veiklos rodiklis, yra pelnas prieš palūkanas ir mokesčius.

Valdyba taip pat stebi koreguotus veiklos rodiklius, svarbiausias jų – koreguotas EBITDA rodiklis. Koreguotas EBITDA rodiklis – tai EBITDA rodiklis, kuris koreguojamas atsižvelgiant į vadovybės koregavimus. Tai alternatyvus veiklos rodiklis, apskaičiuotas ne pagal TFAS. Vadovybės koregavimai apima laikinuosius reguliacinius skirtumus dėl VERT sprendimų. Visi vadovybės koregavimai gali turėti tiek teigiamą, tiek neigiamą įtaką einamųjų metų koreguojamiems rodikliams. Vadovybės manymu, koreguoto EBITDA rodiklis tiksliau atspindi veiklos rezultatus ir leidžia objektyviau palyginti rezultatus tarp laikotarpių, kadangi yra koreguojamos pajamos ar sąnaudos, kurios yra įtakotos reguliavimo sprendimų arba yra vienkartinio pobūdžio.

Vadovybė taip pat analizuoja segmento investicijas, grynosios finansinės skolos rodiklius.

Gamtinių dujų perdavimo segmento informacija už 2026 m. birželio 30 d. pasibaigusį laikotarpį yra pateikta žemiau:

Gamtinių dujų perdavimas	
Pajamos ir kitos pajamos	49.401
Veiklos sąnaudos be nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(19.026)
EBITDA	30.375
Koreguota EBITDA	16.324
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	(3.996)
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(10.055)
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	(14.051)
EBITDA (pagal TFAS) ir Grynojo pelno (nuostolių) suderinimas	(12.240)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(7.410)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	-
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(1.142)
Pelno mokestis	(3.688)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	18.135
Turto iš viso	318.091
Grynoji finansinė skola	(110.910)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	7.779

Gamtinių dujų perdavimo segmento informacija už 2025 m. birželio 30 d. pasibaigusį laikotarpį yra pateikta žemiau:

Gamtinių dujų perdavimas	
Pajamos ir kitos pajamos	35.022
Veiklos sąnaudos be nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(23.984)
EBITDA	11.038
Koreguota EBITDA	15.405
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	2.311
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	2.056
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	4.367
EBITDA (pagal TFAS) ir Grynojo pelno (nuostolių) suderinimas	(8.286)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(7.308)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	(39)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(768)
Pelno mokestis	(425)
Kitas pelnas (nuostoliai)	(83)
Asocijuotos įmonės veiklos rezultato dalis	337
Grynasis pelnas (nuostoliai)	2.752
Turto iš viso	315.909
Grynoji finansinė skola	(114.528)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	2.595

5. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Bendrovės nematerialiojo turto judėjimas per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius:

	Patentai, licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Apsaugos zonos	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	4	1.228	-	978	2.210
Įsigijimo (perkainota) vertė	55	6.019	5	978	7.057
Sukaupta amortizacija	(51)	(4.791)	(5)	-	(4.847)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	4	1.228	-	978	2.210
Įsigijimai	-	269	-	-	269
Nurašymai	-	-	-	-	-
Amortizacija	(2)	(194)	-	-	(196)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	2	1.303	-	978	2.283
Įsigijimo (perkainota) vertė	55	6.288	5	978	7.326
Sukaupta amortizacija	(53)	(4.985)	(5)	-	(5.043)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	2	1.303	-	978	2.283
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	1	2.141	-	964	3.106
Įsigijimai	-	306	-	-	306
Nurašymai	-	-	-	-	-
Amortizacija	-	(406)	-	-	(406)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	1	2.041	-	964	3.006
Įsigijimo (perkainota) vertė	55	7.651	5	964	8.675
Sukaupta amortizacija	(54)	(5.610)	(5)	-	(5.669)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	1	2.041	-	964	3.006

Dotacijų nusidėvėjimo suma pelno (nuostolių) ataskaitoje atvaizduojama sudengiant susijusio turto nusidėvėjimo sąnaudas su dotacijų pajamomis, kuri 2026 m. birželio 30 d. sudarė 33 tūkst. eurų (2025 m. birželio 30 d. – 35 tūkst. eurų).

Atsižvelgdama į teisinio reglamentavimo pokyčius, planuojamas įsigyti apsaugos zonų bei vietovės klasių nustatymo paslaugų apimtį. Bendrovė kiekvienais metais peržiūri numatomas išlaidas specialiujų žemės naudojimo sąlygų nustatymui. Dėl pasikeitusių prielaidų atidėjinio ir su juo susijusio nematerialusio turto vertė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo sumažinta 14 tūkst. Eur. 2026 m. birželio 30 d. nebuvo identifikuota pasikeitusių prielaidų, turinčių įtakos atidėjinio, specialiujų žemės naudojimo sąlygų nustatymui, dydžiui.

6. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto judėjimas per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius:

	Žemė	Pastatai	Statiniai ir įrenginiai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	136	8.608	227.141	34.317	4	4.228	2.320	276.754
Įsigijimo (perkainota) vertė	136	8.959	233.996	38.306	96	6.201	2.320	290.014
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(351)	(6.855)	(3.989)	(92)	(1.973)	-	(13.260)
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	136	8.608	227.141	34.317	4	4.228	2.320	276.754
Įsigijimai	-	-	-	237	105	58	1.926	2.326
Perklasifikavimas iš/į atsargas	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Perklasifikavimai tarp grupių	-	1.472	564	205	-	430	(2.671)	-
Nusidėvėjimas	-	(187)	(3.622)	(1.853)	-	(955)	-	(6.617)
Pripažintų dotacijų atstatymas	-	-	-	-	-	-	-	-
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	136	9.893	224.083	32.906	109	3.760	1.575	272.462
Įsigijimo (perkainota) vertė	136	10.431	234.560	38.748	201	6.688	1.575	292.339
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(538)	(10.477)	(5.842)	(92)	(2.928)	-	(19.877)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	136	9.893	224.083	32.906	109	3.760	1.575	272.462

	Žemė	Pastatai	Statiniai ir įrenginiai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	136	9.711	223.476	31.511	548	3.834	14.708	283.924
Įsigijimai	-	-	378	-	159	76	6.860	7.473
Nurašymai	-	-	(2)	-	-	-	-	(2)
Perklasifikavimas iš/į atsargas	-	-	(6)	-	-	-	-	(6)
Perklasifikavimai tarp grupių	-	12	532	1.273	-	114	(1.931)	-
Nusidėvėjimas	-	(212)	(3.583)	(1.850)	(41)	(821)	-	(6.507)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	136	9.511	220.795	30.934	666	3.203	19.637	284.882
Įsigijimo (perkainota) vertė	136	10.532	238.434	40.498	807	7.920	19.637	317.964
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(1.021)	(17.639)	(9.564)	(141)	(4.717)	-	(33.082)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	136	9.511	220.795	30.934	666	3.203	19.637	284.882

Bendrovėje ilgalaikis turtas apskaitomas perkainota verte, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo, pripažintų dotacijų bei vertės sumažėjimo suma.

Dotacijų nusidėvėjimo suma pelno (nuostolių) ataskaitoje atvaizduojama, sudengiant susijusio turto nusidėvėjimo sąnaudas su dotacijų pajamomis, kuri 2026 m. birželio 30 d. sudarė 2.346 tūkst. eurų (2025 m. birželio 30 d. – 2.592 tūkst. eurų).

Ilgalaikio materialaus turto įsigijimo vertę 2026 m. birželio 30 d. sudarė Jauniūnų DKS išplėtimo darbai – 1.913 tūkst. eurų, Elektrėnų DSS rekonstrukcijos darbai – 1.705 tūkst. eurų, gręžimo po slėgių įranga – 1.080 tūkst. eurų; magistralinių dujotiekių atkarpų perklojimas ir atstatymas pagal diagnostikos rezultatus – 658 tūkst. eurų, paleidimo – priėmimo kamerų įrengimas, uždromųjų įtaisų keitimas ir prijungimas prie SCADA – 504 tūkst. eurų, duomenų apdorojimo ir saugojimo tarnybinių stočių komerciniam tinklui įrengimas – 465 tūkst. eurų, dujų skirstymo stočių slėgio reguliatorių atnaujinimas – 273 tūkst. eurų, kontrolės matavimo kolonėlių korozijos greičio logerių įrengimas – 48 tūkst. eurų ir kt.

Išankstiniai mokėjimai už ilgalaikį materialųjį turtą, atspindėti nebaigtos statybos straipsnyje:

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	12.017	20
Sumokėti avansai už IMT per periodą	-	12.017
Perkelta į nebaigtą statybą	-	(20)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	12.017	12.017

Bendrovė 2026 m. birželio 30 d. į ilgalaikio materialaus turto vertę įtraukė 212 tūkst. eurų su skolinimusi susijusių sąnaudų (palūkanų), tuo tarpu 2025 m. birželio 30 d. 1 tūkst. eurų su skolinimusi susijusių sąnaudų (palūkanų) buvo įtraukta į turto vertę.

Lentelėje žemiau pateiktos Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, kurios būtų buvusios pripažintos, jei turtas būtų apskaitomas istorinės savikainos metodu, tačiau atėmus gautas dotacijas ir neigiamus perkainojimus, kurie būtų vertės sumažėjimo atitikmuo, 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d.

	Žemė	Pastatai	Statiniai ir įrenginiai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2026 m. birželio 30 d.	125	9.431	219.393	29.841	666	3.202	19.636	282.294
2025 m. gruodžio 31 d.	125	9.628	222.046	30.330	548	3.833	14.708	281.218

Jei Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto vertė nebūtų sumažinta dotacijomis, jo balansinė vertė 2026 m. birželio 30 d. būtų didesnė 124.443 tūkst. eurų (2025 m. gruodžio 31 d. – 126.698 tūkst. eurų). Informacija apie gautas/gautinas dotacijas, kurių verte buvo sumažinta ilgalaikio materialiojo turto vertė:

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	126.698	131.827
Ilgalaikiam turtui įsigyti panaudotos dotacijos	91	-
Nusidėvėjimas	(2.346)	(5.129)
Nurašymas	-	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	124.443	126.698

7. Naudojimo teise valdomas turtas

Kaip nurodyta žemiau, Bendrovė nuomojasi biuro patalpas, transporto priemonės, žemę. Nuomos sutarčių terminai patalpoms - 5-10 metų, transporto priemonėms - 3-4 metai, žemei - 99 metai. Bendrovė, pripažindama naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus bei nustatydama nuomos terminus, vertino sutarčių pratęsimo tikimybę.

Nuo 2026 m. sausio 1 d. Bendrovė peržiūrėjo naudojimo teise valdomo turto (biuro patalpų) vertę dėl nuomos mokesčio indeksavimo. Biuro patalpų nuomos mokestis perskaičiuojamas, atsižvelgiant į vidutinį vartotojų kainų indekso pokytį, esant infliacijai, tačiau negali būti didesnis kaip 2%.

	Pastatai	Žemė	Transporto priemonės	Iš viso:
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	1.190	1.446	1.645	4.281
Naujos sutartys	-	-	-	-
Indeksavimas	12	-	-	12
Nurašymas	-	-	-	-
Nusidėvėjimas	(93)	(8)	(394)	(495)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	1.109	1.438	1.251	3.798
Pradinė vertė	1.787	1.534	2.399	5.720
Sukauptas nusidėvėjimas	(678)	(96)	(1.148)	(1.922)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	1.109	1.438	1.251	3.798
				-
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	1.017	1.431	856	3.304
Naujos sutartys	5	-	-	5
Indeksavimas	22	-	-	22
Nurašymas	-	-	-	-
Nusidėvėjimas	(96)	(8)	(393)	(497)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	948	1.423	463	2.834
Pradinė vertė	1.814	1.534	2.399	5.747
Sukauptas nusidėvėjimas	(866)	(111)	(1.936)	(2.913)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	948	1.423	463	2.834

8. Atsargos

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Atsarginės dalys ir kitos atsargos	1.949	1.260
Gamtinės dujos	4.584	3.456
Atsargos, bendraja verte	6.533	4.716
Atimti: vertės sumažėjimas	(690)	(591)
Atsargos iš viso	5.843	4.125

2026 m. birželio 30 d. atsargų balansinė vertė, lyginant su 2025 m. gruodžio 31 d., padidėjo 42%. Atsargų balansinės vertės padidėjimą 2026 m. birželio 30 d., lyginant su 2025 m. gruodžio 31 d., sąlygojo 13% dėl didesnis gamtinių dujų atsargos kiekis ir 17% didesnė gamtinių dujų kaina.

Bendrovės atsargų, apskaitytų grynąja realizacine verte, įsigijimo savikaina 2026 m. birželio 30 d. sudarė 1.613 tūkst. eurų (2025 m. gruodžio 31 d. - 924 tūkst. eurų). Atsargų vertės sumažėjimas įtrauktas į kitas sąnaudas.

9. Sutarčių turtas

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Sukauptos su gamtinių dujų perdavimu susijusių paslaugų pajamos	-	3.663
Apskaitinė vertė	-	3.663

2026 m. birželio 30 d. sutarčių turto Bendrovė neturėjo. 2025 m. gruodžio 31 d. sutarčių turtą sudarė sukauptos pajamos už suteiktas perdavimo paslaugas, iš kurių 3.408 tūkst. eurų sudarė sukauptos pajamos pagal sutarties sąlygas, įpareigojančias pirkeją sumokėti už minimalų įsipareigotą perduoti gamtinių dujų kiekį.

Bendrovė vertina sutarčių turto kredito riziką, atsižvelgdama į pirkejų mokumą, remdamasi istoriniais duomenimis ir, jei reikalinga, išorės kredito biurų paslaugomis. Tikėtini kredito nuostoliai 2025 m. gruodžio 31 d. buvo laikomi nereikšmingais, dėl to nebuvo pripažinti.

10. Prekybos gautinos sumos

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
I. Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais		
I.1. Po vienerių metų gautinos sumos	-	-
Po vienerių metų gautinų sumų likutinė vertė	-	-
I.2. Trumpalaikės prekybos gautinos sumos		
Gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimą	5.553	8.327
Gautinos sumos už gamtines dujas	65	6
Gautinos sumos už sistemos naudotojų balansavimą	581	1.861
Gautinos sumos už kitas paslaugas	26	10
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėti kredito nuostoliai	(5)	(10)
Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais iš viso	6.220	10.194
II. Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis		
Kitos prekybos gautinos sumos	1	2
Atimti: iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-
Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis iš viso	1	2
Prekybos gautinos sumos iš viso	6.221	10.196

Trumpalaikės prekybos gautinos sumos yra be palūkanų, jų apmokėjimo terminas yra 7-30 kalendorinių dienų. 2026 m. birželio 30 d., lyginant su 2025 m. gruodžio 31 d., prekybos gautinos sumos sumažėjo 39% dėl mažesnio perduoto gamtinių dujų kiekio.

2026 m. birželio 30 d. Bendrovė pripažino 5 tūkst. eurų tikėtinų kredito nuostolių prekybos gautinoms sumoms (2025 m. gruodžio 31 d. - 10 tūkst. eurų).

Bendrovė taiko supaprastintą kredito rizikos vertinimo metodą, kaip reikalaujama pagal 9-ąją TFAS, ir apskaito atidėjinius nuostoliams viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų sumų pirminio pripažinimo.

Nustatant gautinų sumų kredito nuostolius, Bendrovė taiko individualų vertinimą ir nuostolių koeficientų matricą. Nuostolių koeficientų matrica, pagrįsta istoriniais, ilgesnio nei 36 mėnesių laikotarpio, duomenimis apie pirkėjų atsiskaitymus. Nuostolių koeficientai gali būti koreguojami atsižvelgiant į ateities makroekonominės prognozes. Nuostolių koeficientai skaidomi į atskiras gautinų sumų grupes, atsižvelgiant į atskiros grupės kredito rizikos ypatybes bei pradelsto mokėjimo terminus. Bankrutavusių, bankrutuojančių, likviduotų įmonių skoloms taikomas 100% tikėtinų kredito nuostolių koeficientas.

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai 2026 m. birželio 30 d. sudarė:

	Nepradelsta	1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	Iš viso
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	2.499	-	-	-	-	2.499
Tikėtini kredito nuostoliai	(4)	-	-	-	-	(4)
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos iš viso	3.715	5	7	-	-	3.727
Valstybės valdomos įmonės	795	-	-	-	-	795
Nuostolių koeficientas	0%	0%	0%	0%	0%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	-	-
Kitos įmonės	2.920	5	7	-	-	2.932
Nuostolių koeficientas	0,04%	2,99%	5,83%	17,55%	100%	
Tikėtini kredito nuostoliai	(1)	-	-	-	-	(1)
Prekybos gautinos sumos iš viso	6.214	5	7	-	-	6.226
Tikėtini kredito nuostoliai iš viso	(5)	-	-	-	-	(5)

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Nepradelsta	1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	Iš viso
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	4.123		-	-	-	4.123
Tikėtini kredito nuostoliai	(3)	-	-	-	-	(3)
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos iš viso	5.912	170	-	1	-	6.083
Valstybės valdomos įmonės	2.044	-	-	-	-	2.044
Nuostolių koeficientas	0%	0%	0%	0%	0%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	-	-
Kitos įmonės	3.868	170	-	1	-	4.039
Nuostolių koeficientas	0,04%	2,99%	5,83%	17,55%	100%	
Tikėtini kredito nuostoliai	(2)	(5)	-	-	-	(7)
Prekybos gautinos sumos iš viso	10.035	170	-	1	-	10.206
Tikėtini kredito nuostoliai iš viso	(5)	(5)	-	-	-	(10)

Bendrovės prekybos gautinoms sumoms apskaityto vertės sumažėjimo pokytis:

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	10	23
Tikėtini kredito nuostoliai (atstatymas)	(5)	(13)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	5	10

11. Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina

Bendrovės kitą finansinį turtą sudaro:

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai	750	750
Kitos gautinos sumos	143	180
Atimti: kitų gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	(94)	(94)
Viso kitas finansinis turtas:	799	836

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės kitą finansinį turtą sudarė deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai bei kitos gautinos sumos. Kitoms gautinoms sumoms Bendrovė yra pripažinusi 94 tūkst. eurų tikėtinų kredito nuostolių.

Atsižvelgiant į tai, kad kredito rizika depozitams ir deponuotoms lėšoms garantijoms yra minimali, tikėtini kredito nuostoliai šiam finansiniam turtui nebuvo pripažinti.

12. Kitas nefinansinis turtas

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Gautinos administruojamos SGDT lėšos	7.886	8.262
Gautinos dotacijos	16	4
Gautini mokesčiai	257	-
Išankstiniai apmokėjimai	3	1
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	979	805
Kito trumpalaikio turto iš viso	9.141	9.072

Gautina administruojama SGDT lėšų suma priklauso nuo 2026 m. sistemos naudotojų nustatytų vartojimo pajėgumų ir atitinkamam laikotarpiui taikomos gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomos dedamosios prie gamtinių perdavimo kainos dydžio. Nuo 2026 m. sausio 1 d. taikoma -22,27 Eur/(MWh/parą/metus) saugumo papildoma dedamoji prie gamtinių dujų perdavimo kainos, kuri nuo 2025 m. liepos 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė -43 Eur/(MWh/parą/metus).

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. pradelstos gautinos administruojamų SGDT lėšų sumos sudarė 7.520 tūkst. eurų. Visą šią sumą sudarė AB Achema skola.

SGDT lėšų gautinoms sumoms Bendrovė neapskaito vertės sumažėjimo, nes Bendrovė, veikdama kaip SGDT lėšų administratorius, nepatiria kredito rizikos. Vadovaujantis SGDT lėšų administravimo tvarkos aprašu, SGDT lėšos nėra SGDT lėšų administratoriaus

turtas, todėl į jas negali būti nukreipiamas išieškojimas pagal SGGT lėšų administratoriaus prievoles, nesusijusias su SGGT lėšų administravimu.

13. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Pinigai bankuose	761	1.942
Pinigai ir pinigų ekvivalentai iš viso:	761	1.942

Bendrovė grynųjų pinigų likučius laiko bankų sąskaitose. Grynųjų pinigų likutyje 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. 750 tūkst. eurų sudarė lėšos gamtinių dujų biržai dedikuotoje banko sąskaitoje, per kurią vykdomi atsiskaitymai perkant ar parduodant gamtines dujas. 2025 m. gruodžio 31 d. banko sąskaitose laikomų pinigų likutyje 1.178 tūkst. eurų sudarė iš sistemos naudotojų gautų depozitų suma. Kadangi 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo galiojančių terminuotųjų indėlių sutarčių, o depozitų lėšų naudojimas Bendrovei nėra apribotas, todėl šios lėšos pripažįstamos pinigais ir pinigų ekvivalentais.

14. Įstatinis kapitalas

Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 51.731 tūkst. eurų. Bendrovės įstatinis kapitalas padalintas į 178.382.514 paprastųjų vardinių akcijų, vienos akcijos nominali vertė yra lygi 0,29 eurų. Visos akcijos 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos.

15. Dividendai

2026 m. balandžio 17 d. įvykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu dividendams išmokėti skirta 9.989 tūkst. eurų, t.y. 0,0560 eurų vienai akcijai.

2025 m. balandžio 30 d. įvykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu dividendams išmokėti skirta 10.685 tūkst. eurų, t.y. 0,0599 eurų vienai akcijai.

16. Rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra sudaromas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5% grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10% įstatinio kapitalo.

Bendrovėje privalomas rezervas yra 5.173 tūkst. eurų ir tai sudaro 10% įstatinio kapitalo.

Kiti rezervai

Kiti rezervai yra formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo sprendimą dėl pelno paskirstymo.

Visuotinio akcininkų sprendimu, tvirtinant 2025 m. pelno paskirstymą, iš rezervų į paskirstytiną pelną grąžinta 500 tūkst. eurų, į tikslinį rezervą paramai paskirta 68 tūkst. eurų. Likęs paskirstytinasis pelnas 97.068 tūkst. eurų pelnas pervestas į kitus rezervus.

Visuotinio akcininkų sprendimu, tvirtinant 2024 m. pelno paskirstymą, iš rezervų į paskirstytiną pelną grąžinta 403 tūkst. eurų, į tikslinį rezervą paramai paskirta 500 tūkst. eurų.

Perkainojimo rezervas

Toliau pateikiami perkainojimo rezervo pasikeitimai:

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	2.247	2.479
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytą pelną	(120)	(244)
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	20	39
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	-	(27)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	2.147	2.247

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 39, 42, 51 ir 59 straipsniais perkainojimo rezervas negali būti paskirstytas (nei tiesiogiai, nei netiesiogiai) ir gali būti naudojamas tik įstatinio kapitalo didinimui. Jei nuosavo kapitalo dydis yra

mažesnis arba išmokėjus dividendus taptų mažesnis už perkainojimo rezervo sumą, visuotinis akcininkų susirinkimas negali priimti sprendimo išmokėti dividendus, t. y. perkainojimo rezervo naudojimas pelno (nuostolių) paskirstymui yra draudžiamas.

17. Dotacijos

Dotacijas sudaro ES paramos lėšos, skirtos įsigyti ilgalaikį turtą ir kompensuoti sąnaudas. 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. dotacijų judėjimą sudarė:

Likutis laikotarpio pradžiai	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Gautinos dotacijos (12 pastaba)	4	-
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai)	-	-
	4	-
Pripažintos dotacijos		
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą (6 pastaba)	-	-
Perkelta į ilgalaikį nematerialųjį turtą (5 pastaba)	-	-
Nurašyta	-	-
Panaudotos dotacijos sąnaudų kompensavimui	12	4
	12	4
Gautos dotacijos		
Gautos dotacijos piniginėmis lėšomis	-	-
Dotacijos gautos turtu	-	-
Likutis laikotarpio pabaigai		
Gautinos dotacijos (12 pastaba)	16	4
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai)	-	-
	16	4

18. Paskolos

Apyvartinių lėšų subalansavimui 2025 m. rugpjūčio 28 d. Bendrovė su EPSO-G ir kitomis grupės įmonėmis sudarė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį, naudojantis įmonių grupės bendros sąskaitos paslauga. Nuo 2026 m. sausio 1 d. įsigaliojo naujas skolinimosi limitas - 50.000 tūkst. eurų. 2026 m. birželio 30 d. pagal šį susitarimą Bendrovė buvo pasiskolinusi 4.850 tūkst. eurų, (2025 m. gruodžio 31 d. - 17.845 tūkst. eurų).

2026 m. vasario 25 d. gautas patvirtinimas iš Nordic Investment Bank dėl 2025 m. gruodžio 22 d. sudaryto trišalio paskolos perkėlimo susitarimo įsigaliojimo nuo 2026 m. vasario 25 d. Įsigaliojus šiam susitarimui, likusią paskolos sumą - 9.783 tūkst. eurų - perėmė EPSO-G ir Bendrovei nebėra taikomi finansinių rodiklių (angl. Financial covenants) reikalavimai. Kartu su šiuo susitarimu įsigaliojo ir 2025 m. gruodžio 22 d. sudaryta vidinė paskolos sutartis su EPSO-G.

Dėl 2025 m. gruodžio 31 d. finansinių sąlygų nevykdymo tuo metu galiojusioje paskolos sutartyje su Nordic Investment Bank bei dėl European Investment Bank paskolos sutartyje numatytų kryžminių įsipareigojimų nevykdymo (angl. cross-default) nuostatų, pagal kurias kreditorius buvo įgijęs teisę pareikalauti nedelsiant sumokėti visą ar dalį likusios paskolos sumos kartu su sukauptomis palūkanomis, Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo perklasifikavusi šių paskolų ilgalaikę dalį į trumpalaikius finansinius įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į tai, kad 2026 m. vasario 25 d. nustojo galioti paskolos sutartis su Nordic Investment Bank ir Bendrovei nebetaikomi finansinių rodiklių reikalavimai pagal šią sutartį, European Investment Bank teisė realizuoti pareikalavimą dėl kryžminių įsipareigojimų nevykdymo taip pat nebegalioja. Atitinkamai Bendrovė perklasifikavo European Investment Bank paskolą iš trumpalaikio finansinio įsipareigojimo į ilgalaikį finansinį įsipareigojimą.

Bendrovė 2026 m. gegužės 29 d. sudarė trišalį paskolos perkėlimo susitarimą su European Investment Bank ir EPSO-G, pagal kurį EPSO-G perima 42.836 tūkst. eurų paskolą. Be to, Bendrovė ir EPSO-G sudarė tarpusavio paskolos sutartį tomis pačiomis esminėmis sąlygomis, kurios buvo numatytos paskolos sutartyje su European Investment Bank, išskyrus finansinių rodiklių taikymą. Trišalis susitarimas ir vidinė paskolos sutartis įsigaliojo 2026 m. birželio 1 d.

Bendrovės paskolų palūkanų svertinis vidurkis 2026 m. birželio 30 d. sudarė 2,37% (2025 m. gruodžio 31 d. - 2,36%).

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės paskolos	96.838	50.000
Paskolos iš patronuojančios bendrovės	96.838	50.000
Trumpalaikės paskolos	11.815	73.666
Trumpalaikės paskolos iš grupės įmonių	4.850	17.845
Grupės paskolų (įskaitant ilgalaikių) sukauptos palūkanos	1.305	346
Ilgalaikių paskolų iš finansinių institucijų einamųjų metų dalis	-	55.312
Ilgalaikių paskolų iš patronuojančios bendrovės einamųjų metų dalis	5.649	-
Finansinėms institucijoms sukauptos palūkanos	11	163
Viso paskolos:	108.653	123.666

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Tarp 1 ir 2 metų	5.649	-
Nuo 2 iki 5 metų	65.861	50.000
Po 5 metų	25.328	-
Iš viso	96.838	50.000

Visos Bendrovės paskolos yra gautos eurai, todėl 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. negrąžintų paskolų likučiai yra išreikšti eurai, neįtakojant valiutų kursų pokyčių.

Nėra jokių trečiųjų šalių garantijų ar Bendrovės įkeisto turto, kaip užstato už gautas paskolas.

19. Nuomos įsipareigojimai

Toliau pateikiami nuomos įsipareigojimai ir jų pasikeitimai:

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	3.500	4.478
Indeksavimas	22	11
Sudarytos nuomos sutartys	5	-
Nutrauktos nuomos sutartys (skolos ir sukaupų palūkanų nurašymas)	-	-
Apskaičiuotos palūkanos	29	84
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(538)	(1.073)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	3.018	3.500
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	2.289	2.485
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	729	1.015

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

Nuomos įsipareigojimai	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Einamųjų metų dalis	729	1.015
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:	2.289	2.485
Tarp 1 ir 2 metų	403	316
Tarp 2 ir 3 metų	202	196
Tarp 3 ir 5 metų	260	396
Virš 5 metų	1.424	1.577

Palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų, atspindėtos Bendrovės finansinės veiklos sąnaudose 2026 m. birželio 30 d. sudarė 29 tūkst. eurų (2025 m. birželio 30 d. – 46 tūkst. eurų).

Bendrovė turi biuro patalpų nuomos sutartį su kintamaisiais mokėjimais, neįtrauktais į nuomos įsipareigojimų vertę. Nuo 2026 m. sausio 1 d. biuro patalpų nuomos mokestis indeksuotas, atsižvelgiant į vidutinį vartotojų kainų indekso pokytį, esant infliacijai, tačiau neviršijant 2%. Bendrovė iki 2026 m. birželio 30 d. atliko 509 tūkst. eurų (iki 2025 m. birželio 30 d. – 490 tūkst. eurų) nuomos mokėjimų (vertės dengimas).

Bendrovė neturėjo trumpalaikės nuomos sutarčių.

20. Grynoji skola

Grynosios skolos likučiai:

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. birželio 30 d.
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	761	6
Kitas likvidus turtas	-	6.606
Ilgalaikės paskolos	(96.838)	(52.487)
Nuomos įsipareigojimai	(2.289)	(2.995)
Ilgalaikių paskolų finansų institucijoms einamųjų metų dalis	-	(5.649)
Ilgalaikių paskolų patronuojančiai bendrovei einamųjų metų dalis	(5.649)	-
Trumpalaikės finansinės skolos	(4.850)	(58.735)
Paskolų palūkanos	(1.316)	(269)
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	(729)	(1.005)
Grynoji skola	(110.910)	(114.528)

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų suderinimas:

	Pinigai	Kitas likvidus turtas*	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai	Iš viso
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	31	6.707	(84.794)	(4.478)	(82.534)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų pokytis	(25)	-	-	-	(25)
Kito likvidaus turto padidėjimas (sumažėjimas)	-	(101)	-	-	(101)
(Gautos) paskolos	-	-	-	-	-
Grąžintos paskolos	-	-	2.825	-	2.825
Overdrafto pokytis	-	-	(35.252)	-	(35.252)
Nuomos mokėjimai	-	-	-	490	490
Sudarytos nuomos sutartys	-	-	-	-	-
Indeksavimas	-	-	-	(12)	(12)
Kiti pokyčiai:					
Apskaičiuotos palūkanos sąnaudose ir kapitalizuotos palūkanos	-	-	(818)	(46)	(864)
Palūkanų mokėjimai	-	-	899	46	945
Grynoji skola 2025 m. birželio 30 d.	6	6.606	(117.140)	(4.000)	(114.528)
Grynoji skola 2025 m. gruodžio 31 d.	1.942	-	(123.666)	(3.500)	(125.224)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų pokytis	(1.181)	-	-	-	(1.181)
(Gautos) paskolos	-	-	-	-	-
Grąžintos paskolos	-	-	2.825	-	2.825
Overdrafto pokytis	-	-	12.995	-	12.995
Nuomos mokėjimai	-	-	-	509	509
Sudarytos nuomos sutartys	-	-	-	(5)	(5)
Indeksavimas	-	-	-	(22)	(22)
Kiti pokyčiai:					
Apskaičiuotos palūkanos sąnaudose ir kapitalizuotos palūkanos	-	-	(1.335)	(29)	(1.364)
Palūkanų mokėjimai	-	-	528	29	557
Grynoji skola 2026 m. birželio 30 d.	761	-	(108.653)	(3.018)	(110.910)

*Bendrovės vadovybės vertinimu, valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynujų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir kito likvidaus turto likučiais, kuriuos sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t.y. indėliai virš 90 dienų arba aukšto kredito reitingo šalių vyriausybės vertybiniai su išpirkimo terminu iki 360 dienų. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynuosius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

21. Atidėjiniai

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	797	797
Atidėjiniai specialiųjų žemės naudojimo sąlygų (apsaugos zonų) registravimui	175	255
Atidėjinys garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų grąžinimui	5.815	5.815
Apskaitinė vertė	6.787	6.867
Ilgalaikiai atidėjiniai	707	707
Trumpalaikiai atidėjiniai	6.080	6.160

Atidėjiniai apsaugos zonų registravimui

Bendrovė turi įsipareigojimą įregistruoti specialiąsias žemės naudojimo sąlygas (apsaugos zonas). 2026 m. birželio 30 d. Bendrovės neįvykdytas įsipareigojimas įregistruoti specialiąsias žemės naudojimo sąlygas (apsaugos zonas) sudarė 175 tūkst. eurų (2025 m. gruodžio 31 d - 255 tūkst. eurų).

Atidėjinys garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų grąžinimui

Rangovui neįvykdžius ir/ar netinkamai įvykdžius garantinius įsipareigojimus pagal dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) statybos darbų sutartį, Bendrovė yra gavusi 5.815 tūkst. eurų garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų pagal rangovo UAB „Alvora“ pateiktas garantinių įsipareigojimų užtikrinimo banko garantijas.

Garantinių įsipareigojimų nevykdymą ar netinkamą vykdymą rangovui ginčijant teisme ir prašant pripažinti Bendrovės reikalavimus išmokėti garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšas neteisėtais, Bendrovė suformavo atidėjinį tikėtinam lėšų, gautų pagal garantinių įsipareigojimų užtikrinimą, grąžinimui. Daugiau informacijos apie teisinį ginčą su UAB „Alvora“ pateikta 34 pastaboje.

22. Prekybos skolos

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Skolos už ilgalaikį materialųjį turtą	634	490
Skolos už prekes ir paslaugas	1.552	3.204
Skolos už gamtines dujas	-	4
Skolos už balansavimo paslaugas	1.100	1.378
Apskaitinė vertė	3.286	5.076

Prekybos skolos yra be palūkanų ir didžiosios jų dalies apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Prekybos skolos 2026 m. birželio 30 d., palyginus su 2025 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 35%. Prekybos skolų sumažėjimą sąlygojo mažesnės skolos už prekes ir paslaugas ir balansavimo paslaugas.

23. Finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Finansiniai įsipareigojimai		
Gauti depozitai	1.228	1.178
Mokėtini dividendai	86	80
Sukauptos sąnaudos	1.507	1.524
Kitos mokėtinės sumos	365	73
Finansiniai įsipareigojimai, iš viso	3.186	2.855

2026 m. birželio 30 d., palyginus su 2025 m. gruodžio 31 d., finansiniai įsipareigojimai padidėjo 12%. Finansinių įsipareigojimų padidėjimą sąlygojo, gautų depozitų, mokėtinų dividendų ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas.

2026 m. birželio 30 d. finansiniuose įsipareigojimuose 1.228 tūkst. eurų (2025 m. gruodžio 31 d. – 1.178 tūkst. eurų) sudarė iš sistemos naudotojų gauti depozitai, kaip sutarčių vykdymo užtikrinimo priemonė. Sistemos naudotojas, iki perdavimo sutarties sudarymo, Bendrovei turi pateikti tinkamas visų prievolių pagal sutartį ir užtikrinimo priemones.

24. Kiti nefinansiniai įsipareigojimai

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	2.176	2.504
Sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	1.951	1.583
Mokėtinos administruojamos SGGT lėšos	7.885	8.146
Sukauptos administruojamos SGGT lėšos	-	116
Mokėtini mokesčiai į biudžetą	20	1.118
Mokėtinas mokestis reguliatoriui	238	255
Kitos avansu gautos sumos už teikiamas paslaugas	112	4
Sutarčių įsipareigojimai	173	145
Kiti įsipareigojimai, iš viso	12.555	13.871

Kitų trumpalaikių įsipareigojimų pokytis 2026 m. birželio 30 d., lyginant su 2025 m. gruodžio 31 d., nebuvo ženklus. Mokėtinų mokesčių į biudžetą sumažėjimą sąlygojo sumokėtas nekilnojamo turto mokestis. SGGT lėšų sumažėjimą sąlygojo mažesnis neigiamos saugumo papildomos dedamosios prie gamtinių dujų perdavimo kainos dydis. Daugiau informacijos atskleista 12 pastaboje.

Sutarčių įsipareigojimai išaugo dėl naujai prijungtų vartotojų – biudžių gamybos įmonių.

25. Pajamos

Bendrovės pajamas sudaro:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
<i>Pajamos pagal sutartis su klientais</i>		
Gamtinių dujų perdavimas Lietuvos teritorijoje	48.971	29.479
Sistemos balansavimo produktų pajamos	103	5.375
Naujų vartotojų prijungimo pajamos (atidėtosios pajamos)	80	44
Kitos pajamos	80	29
Pajamos pagal sutartis su klientais iš viso	49.234	34.927
<i>Pajamos, nepriskiriamos sutartims su klientais</i>		
SGGT lėšų administravimo pajamos	68	56
Pajamų, nepriskiriamų sutartims su klientais, iš viso	68	56
Pajamos iš viso:	49.302	34.983

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
<i>Pajamos pripažintos per laikotarpį</i>		
Gamtinių dujų perdavimas Lietuvos teritorijoje	48.971	29.479
Sistemos balansavimo produktų pajamos	103	5.375
Kitos pajamos	228	129
Pajamos pripažintos per laikotarpį iš viso:	49.302	34.983
<i>Pajamos, pripažintos tam tikru momentu, suteikus paslaugą</i>		
Pajamos, pripažintos tam tikru momentu, suteikus paslaugą iš viso:	-	-
Iš viso sutarčių su klientais pajamos	49.302	34.983

2026 m. birželio 30 d. gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos, palyginus su atitinkamu 2025 m. laikotarpiu, padidėjo 41%. Pajamų padidėjimą sąlygojo 27% didesnis perduotas gamtinių dujų kiekis bei 2026 m. nustatytos didesnės perdavimo kainos. Sistemos balansavimo produktų pajamos, palyginus su atitinkamu 2025 m. laikotarpiu, sumažėjo 98%. Pokytį nulėmė 2026 m. pasirašyta nauja tranzito į Karaliaučių sutartis, reikšmingai sumažinusi balansavimo dujų poreikį.

26. Kitos pajamos

Bendrovės kitas pajamas sudaro:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Dotacijos, pripažintos pajamomis	13	-
Atsargų ir grįžtamųjų medžiagų pardavimo pajamos	29	1
Nuomos pajamos	5	5
IMT perleidimo pelnas	1	-
Delspinigiai	19	13
Kitos pajamos	32	20
Kitos pajamos iš viso:	99	39

27. Gamtinių dujų pirkimai

Gamtinių dujų sąnaudas sudarė:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Gamtinių dujų sistemos balansavimo produktų sąnaudos	(86)	(4.998)
Gamtinių dujų technologinių reikmių sąnaudos	(2.473)	(2.361)
Iš viso:	(2.559)	(7.359)

2026 m. birželio 30 d. gamtinių dujų sąnaudos, palyginti su atitinkamu 2025 m. laikotarpiu, sumažėjo 65%. Pokytį nulėmė sumažėjęs balansavimo dujų poreikis pasirašius naują tranzito į Karaliaučių sutartį, balansavimo produktų sąnaudos sumažėjo 98%.

28. Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos

Darbo užmokesčio ir susijusias sąnaudas sudarė:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Darbo užmokestis ir atlyginimai	(8.538)	(7.729)
Socialinio draudimo įmokų sąnaudos	(154)	(139)
Iš viso darbo užmokesčio ir susijusių sąnaudų:	(8.692)	(7.868)

29. Kitos sąnaudos

Bendrovės kitas sąnaudas sudarė:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(1.290)	(1.115)
Komandiruotės	(144)	(205)
Konsultacinės paslaugos	(45)	(22)
Valdymo organų išlaikymas	(57)	(60)
Valdymo paslaugos	(392)	(361)
Personalo vystymas	(144)	(101)
Viešieji ryšiai	(121)	(113)
Patalpų sąnaudos	(279)	(296)
Transportas	(447)	(412)
Mokestis VERT	(475)	(509)
Mokesčiai (privalomieji mokėjimai į valstybės ir savivaldybių biudžetus)	(1.566)	(1.704)
Verslo apsauga	(442)	(405)
Narystės mokesčiai	(174)	(130)
Draudimas	(246)	(260)
Kitos sąnaudos	(743)	(1.977)
Iš viso:	(6.565)	(7.670)

30. Kitas pelnas (nuostoliai)

Kitą pelną (nuostolius) sudarė:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Kitas pelnas (nuostoliai)		
Opcionų tikrosios vertės pokytis	-	(83)
Kitas pelnas (nuostoliai)	-	(83)

31. Finansinė veikla

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Palūkanų pajamos	11	94
Finansinės veiklos pajamų iš viso	11	94
Palūkanų sąnaudos	(1.124)	(817)
Kitos finansinės sąnaudos	(29)	(45)
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(1.153)	(862)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(1.142)	(768)

32. Ataskaitinių metų pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	3.720	755
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	(32)	(330)
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	3.688	425

Skaiciuodama atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimo komponentus, 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė taikė 17% pelno mokesčio tarifą.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje yra sudengiami, nes yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudų suderinimas su pelno mokesčio sąnaudomis, kurios būtų gautos, taikant nustatytus pelno mokesčio tarifus pelnui prieš pelno mokestį:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	21.823	3.177
Pelno mokestis, taikant galiojantį pelno mokesčio tarifą	3.710	508
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka	(6)	(63)
Neleidžiamų atskaitymų įtaka	(118)	(32)
Kita	-	(50)
Ankstesniųjų metų pelno mokesčio koregavimai	102	62
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	3.688	425

33. Pagrindinis ir sąlyginis pelnas, tenkantis vienai akcijai

Pagrindinis ir sąlyginis pelnas arba nuostolis, tenkantis vienai akcijai, atspindi grynąjį pelną ar nuostolį, padalintą iš svertinio vidutinio akcijų skaičiaus. Nėra jokių pelnų ar nuostolų, tenkančių vienai akcijai, mažinančių instrumentų, todėl pagrindinis ir sąlyginis pelnas ar nuostolis, tenkantis vienai akcijai, sutampa. Pagrindinio ir sąlyginio pelno arba nuostolio, tenkančio vienai akcijai, apskaičiavimas yra pateikiamas žemiau:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Grynasis pelnas, priskirtinas Bendrovės akcininkams (tūkst. eurų)	18.135	2.752
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst. vienetų)	178.383	178.383
Pagrindinis ir sąlyginis pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai (eurai)	0,10	0,02

34. Įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Teisiniai ginčai

Toliau pateikiama informacija apie vykstančias civilines bylas:

1. Civilinė byla, kur Bendrovė yra atsakovė pagal ieškovės UAB „Alvora“ ieškinį, kuriuo UAB „Alvora“ prašo pripažinti nepagrįstais ir neteisėtais atsakovo, t.y. Bendrovės reikalavimus išmokėti 4.598 tūkst. eurų pagal garantinių įsipareigojimų užtikrinimo banko garantijas ir Bendrovės ieškinys (laikomas priešieškiniu), kuriuo Bendrovė prašo priteisti iš UAB „Alvora“ 4.820 tūkst. eurų nuostolių ir procesines palūkanas bei baudą už netinkamą sutarties vykdymą. Šiuo metu bylos nagrinėjimas vyksta pirmosios instancijos teisme. Bendrovė pagal pateiktus reikalavimus yra gavusi 5.815 tūkst. eurų garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų, tačiau galimam jų grąžinimui atidėjinių straipsnyje apskaitytas tokios pat sumos atidėjinys. Bendrovės nuomone, banko garantijomis buvo pasinaudota teisėtai ir pagal sutarties sąlygas, nes buvo nustatyti darbų defektai, kuriuos UAB „Alvora“ atsisakė pašalinti. Pagal garantijas gautos lėšos bus skirtos nustatytų defektų šalinimui. Tuo atveju, jei UAB „Alvora“ nustatytus defektus iki bylos baigties pašalintų savo lėšomis, Bendrovė pagal garantijas gautus pinigų grąžintų ieškovui UAB „Alvora“. Bylos medžiagą teismas pripažino nevieša. Kaip paminėta aukščiau, Bendrovė suformavo 5.815 tūkst. eurų atidėjinį (pastaba 21) tikėtinam lėšų, gautų pagal garantinių įsipareigojimų užtikrinimą, grąžinimui. Bendrovės iškeltam ieškiniui papildomiems nuostoliams padengti, neapibrėžtasis turtas nebuvo pripažintas dėl didelio teisminės bylos baigties neapibrėžtumo.
2. Administracinėje byloje Bendrovė ginčija teisme du VERT nutarimus, priimtus VERT atlikus magistralinio dujotiekio GIPL jungiamųjų dalių panaudojimo statybos metu ir bandymų eksploatavimo metu teisėtumo neplaninį patikrinimą: (i) nutarimas, kuriuo buvo patvirtintas patikrinimo aktas (toliau - **Aktas**), konstatuojant Bendrovės padarytus pažeidimus, kartu Bendrovei nustatant su tuo susijusius įpareigojimus (tarp jų pakeisti Aktu netinkamomis pripažintas jungiamąsias detales), bei (ii) nutarimas, kuriuo konstatuota, kad Bendrovė padarė reguliuojamosios veiklos pažeidimą ir skirta 81 tūkst. eurų dydžio bauda. Bendrovė siekia įrodyti, kad ji nepadarė VERT nustatytų reguliuojamosios veiklos pažeidimų (pažeidimus padarė GIPL dujotiekio statybos rangovas), taip pat, kad nebuvo jokio pagrindo skirti sankciją. Neatsižvelgiant į tai, kad Bendrovė nėra sumokėjusi paskirtos baudos, nes ginčija VERT nutarimą dėl sankcijos skyrimo, Bendrovė yra pripažinusi finansinį įsipareigojimą sumokėti nustatyto dydžio baudą, kuris apskaitytas kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų straipsnyje. Tuo atveju, jeigu teismas atmes Bendrovės skundus ar juos tenkins ne pilna apimtimi, sankcija išliks tokia pati arba bus sumažinta. Teismo nutartimi administracinės bylos nagrinėjimas sustabdytas iki įsiteisės galutinis teismo sprendimas minėtoje civilinėje byloje (žr. 1 punktą). Bylos medžiagą teismas pripažino nevieša.
3. Civilinėje byloje pagal „Latvenergo AS“ ieškinys Bendrovei dėl 102 tūkst. eurų kompensacijos už negalėjimą pasinaudoti apmokėtomis perdavimo paslaugomis dėl Bendrovės atliktų techninės priežiūros darbų 2022–2023 m., taip pat dėl 6 tūkst. eurų delspinigių priteisimo pirmosios instancijos teismo 2026-03-09 sprendimu buvo atmestas visa apimtimi. „Latvenergo AS“, nesutikdama su teismo sprendimu, pateikė apeliacinį skundą. Bendrovė pateikė atsiliepimą į apeliacinį skundą, prašant jį atmesti. Byla nagrinėjama apeliacinės instancijos teisme.
4. Civilinė byla pagal patikslintą UAB „Deforta“ ieškinį Bendrovei dėl 349 tūkst. eurų nuostolių (negautų pajamų) atlyginimo, dėl to, kad Bendrovė magistralinių dujotiekių trasų valymo nuo augmenijos viešojo pirkimo konkurse neteisėtai nepašalino iš pirkimo procedūros ir pripažino laimėtoju kitą tiekėją, dėl ko UAB „Deforta“ neteko teisės vykdyti sutartį. Bendrovė su ieškiniu nesutinka. Byla nagrinėjama pirmosios instancijos teisme.

35. Susijusių šalių sandoriai

Atskleidimas apima sandorius ir likučius su EPSO-G grupės įmonėmis, asocijuota įmone UAB „GET Baltic“ iki 2025 m. spalio 10 d., visais su valdžios institucijomis susijusiais (kontroliuojamais ar reikšmingai veikiama) ūkio subjektais (sandoriai su tokiomis įmonėmis atskleidžiami atskirai tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. eurų) bei vadovybe ir jų artimais šeimos nariais.

2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės susijusios šalys buvo:

- Bendrovės patronuojanti įmonė - EPSO-G, kurios 100% akcijų savininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.
- EPSO-G grupės įmonės:
 - Litgrid AB (bendri akcininkai);

- UAB „TETAS“ (bendri akcininkai);
- UAB „Baltpool“ (bendri akcininkai);
- UAB „Energy Cells“ (bendri akcininkai);
- UAB „EPSO-G Invest“ (bendri akcininkai).
- Kitos valstybės kontroliuojamos įmonės:
 - AB „KN energies“;
 - AB „Energijos skirstymo operatorius“;
 - UAB „Ignitis“;
 - AB „Ignitis gamyba“
 - Kitos valstybės kontroliuojamos ar reikšmingai įtakojamos įmonės;
- Vadovybė.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas ir teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

Bendrovės vykdomos veiklos su susijusiomis šalimis sandorių pobūdis susijęs su gamtinių dujų perdavimo paslaugų teikimu ir gamtinių dujų sistemos naudotojų srautų balansavimu. Mokėjimai už gamtinių dujų perdavimo ir balansavimo paslaugas pagal sudarytas sutartis atliekami atitinkamai 14 ir 17 kalendorinę dieną, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.

Žemiau lentelėse pateikiami Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. birželio 30 d.

2026 m. birželio 30 d.

	Pirki- mai	Atskaitytos SGDT lėšos*	Parda- vimai	Priskaitytos SGDT lėšos*	Gautinos sumos	Gauti- nos SGDT lėšos	Gautos paskolos	Mokė- tinų sumos	Mokėti- nos SGDT lėšos	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
EPSO-G	392	-	-	-	-	-	107.337	1.728	-	11	1.144
AB Ignitis gamyba	1.048	-	2.517	(463)	149	-	-	99	93	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	370	-	516	(8)	15	-	-	20	1	-	-
UAB Ignitis	4.495	(47)	7.363	(387)	634	-	-	382	3.614	-	-
AB KN Energies	-	(1.878)	-	-	-	365	-	-	3.975	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	89	-	-	-	-	-	-	13	-	-	-
	6.394	(1.925)	10.396	(858)	798	365	107.337	2.242	7.683	11	1.144

* Priskaitytos ir atskaitytos SGDT lėšos neatspindėtos bendrųjų pajamų ataskaitoje, nes Bendrovė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas. Sumos yra neigiamos dėl nustatytos neigiamos gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomos dedamosios prie gamtinių dujų perdavimo kainos.

2025 m. birželio 30 d.

	Pirki- mai	Atskaity- tos SGDT lėšos*	Parda- vimai	Priskaitytos SGDT lėšos*	Gautinos sumos	Gautinos SGDT lėšos	Gautos paskolos	Mokėti- nos sumos	Mokėti- nos SGDT lėšos	Gauti divi- dendai	Finansinės veiklos sąnaudos
UAB GET Baltic	8.172	-	3.713	-	719	-	-	147	-	432	-
EPSO-G	361	-	-	-	-	-	58.735	164	-	-	402
UAB TETAS	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AB Ignitis gamyba	3.211	-	4.699	(532)	373	-	-	3	107	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	206	-	129	(8)	14	-	-	21	2	-	-
UAB Ignitis	2.910	821	5.914	(382)	730	-	-	265	3.622	-	-
AB KN Energies	-	(1.529)	-	-	-	370	-	-	3.975	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	63	-	-	-	-	-	-	39	-	-	-
	14.924	(708)	14.455	(922)	1.836	370	58.735	639	7.706	432	402

* Priskaitytos ir atskaitytos SGDT lėšos neatspindėtos bendrųjų pajamų ataskaitoje, nes Bendrovė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas. Sumos yra neigiamos dėl nustatytos neigiamos gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomos dedamosios prie gamtinių dujų perdavimo kainos.

Iš susijusių šalių gautinoms ir susijusioms šalims mokėtinoms sumoms negauta ir nesuteikta jokių garantijų, atsiskaitymai vyko laikotarpiu nuo 15 iki 30 dienų. 2026 m. birželio 30 d. Bendrovė iš susijusių šalių gautinoms sumoms neformavo ir neapskaitė vertės sumažėjimo.

Išmokos vadovybei

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Išmokos susijusios su darbo santykiais	482	417
Išmokos valdybos nariams	53	53
Išmokos vadovybei iš viso:	535	470

Bendrovės vadovybe yra laikoma Bendrovės vadovas, technikos, teisės ir organizacijos vystymo, komercijos, pažangos ir finansų direktoriai.

Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų ar turto perleidimo.

36. Pobalansiniai įvykiai

Pobalansinių įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką Bendrovės finansinėms ataskaitoms iki finansinių ataskaitų patvirtinimo datos, nebuvo.