



**AS "AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS"
ILGTSPĒJAS PĀRSKATS
2021**

AST

SATURS

PRIEKŠVārds	3
GRI Indikatori	6
GRI Indikatoru Satura Rādītājs	7
AST Profils	11
Fakti 2021	14
Būtiskākie notikumi	15
Uzņēmuma pārvalde un struktūra	17
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	38
Iepirkumi	40
Korporatīvā sociālā atbildība	41
Apbalvojumi	44
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	44
Darbība nozares un sabiedriskajās organizācijās	48
Darbības Segmenti	50
Elektroenerģijas pārvade	51
Elektroenerģijas tirgus uzturēšana un attīstīšana	52
Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība	54
Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	57
Dabaszāzes pārvade un uzglabāšana	58
Darbības Indikatori	59
Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana	60
Ekonomiskā atbildība	62
Sabiedrība	73
Vadības pieeja īstermiņa un ilgtermiņa elektroenerģijas pieejamībai un uzticamībai	77
Vides aizsardzība	78
Darbinieki un darba vide	91
Neatkarīga Revidenta APLICINĀJUMA Ziņojums	98
ES Taksonomija	102

PRIEKŠVārds

Neskatoties uz pandēmijas noteiktajiem ierobežojumiem, 2021. gads Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas operatoram AS "Augstsprieguma tīkls" (AST) iezīmējās kā dinamiskas attīstības gads, un kā galvenais notikums jāmin AST emitēto zaļo obligāciju kotēšana biržā, kas noslēdza vairākus gadus ilgo gatavošanos, lai AST kā pirmais no Baltijas pārvades sistēmas operatoriem varētu sekmīgi startēt vērtspapīru tirgū, pārfinansējot pārvades tīkla attīstībai ņemtus aizņēmumus.

AST 2021. gada 13. oktobrī realizēja 5,25 gadu zaļo obligāciju izvietojumu par summu EUR 100 miljoni ar fiksētu gada procentu likmi (kuponu) 0,5% un ienesīgumu 0,527%, kas bija pirmā AST obligāciju emisija no kopumā plānotajām EUR 160 miljonu vērtām obligācijām. Investori par AST obligācijām izrādīja būtisku interesi, un parakstītais apjoms vairāk nekā 2 reizes pārsniedza emitēto apjomu. AST patlaban ir vienīgais starp Baltijas pārvades sistēmas operatoriem, kas vērtspapīru tirgū emitē zaļās obligācijas.

Augstajai investoru uzticībai pamatā bija kredītreitinga vērtējums – 2021. gada sākumā starptautiskā kredītreitinga aģentūra "S&P Global Ratings" pirmo reizi piešķīra AST ilgtermiņa kredītreitingu BBB+, kas ir ļoti augsts rādītājs uzņēmumam, kuram iepriekš kredītreitings nav izvērtēts. Pēc obligāciju emisijas kredītreitings tika paaugstināts līdz A- līmenim ar stabilu perspektīvu.

Kopš 2020. gada jūlija līdz ar izšķirošas ietekmes iegūšanu gāzes pārvades sistēmas operatorā AS "Conexus Baltic Grid" ir izveidots Augstsprieguma tīkls koncerns, ko veido komercsabiedrību kopums, kurā izšķīroša ietekme ir mātessabiedrībai AS "Augstsprieguma tīkls" un kurā ietilpst meitassabiedrība AS "Conexus Baltic Grid". Tādējādi par Augstsprieguma tīkls koncerna pamatdarbības segmentiem ir uzskatāma elektroenerģijas pārvade, kā arī dabasgāzes pārvade un uzglabāšana. AST iniciatīvā "Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP101" starp valsts kapitālsabiedrībām ir novērtēta kā trešā vērtīgākā, bet visu topā iekļauto Latvijas uzņēmumu vidū ierindojas 7. vietā.

Intensīvs darbs turpinājās pie Baltijas elektrotīklu sinhronizācijas ar Eiropu projekta, lai līdz 2025. gada nogalei sagatavotu pārvades sistēmu darbam sinhronā režīmā ar Eiropu, vienlaikus sekojot plāniem liela apjoma atjaunojamo energoresursu iekļaušanai Latvijas enerģosistēmā, lai īstenotu Latvijas un Eiropas stratēģiju sasniegt klimata neitralitāti, izturīgu un inovatīvu enerģosistēmu. Pavisam jauns izaicinājums būs ieviest frekvences regulēšanas spēju, kam paredzēts izmantot jaunas, līdz šim Baltijā nepielietotas tehnoloģijas, tai skaitā lielas ietilpības baterijas un sinhronos kompensatorus.

Tika turpināts digitālās transformācijas process – digitālo tehnoloģiju integrācija visos biznesa virzienos



AST valdes priekšsēdētāja
Gunta Jēkabsons

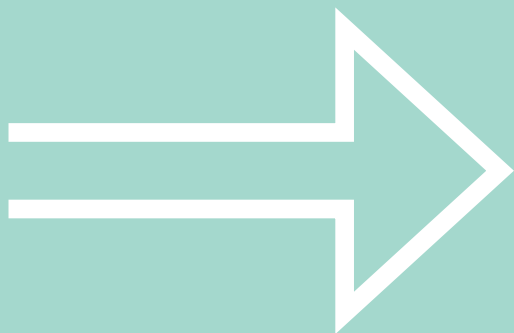
un darbības procesos, ar to izprotot nevis esošo procesu "digitalizāciju", bet procesu pārbūvi, izmantojot digitālo tehnoloģiju iespējas, kvalitatīvu datu uzkrāšanu, analizēšanu un izmantošanu ikdienas procesos un lēmumu pieņemšanā. Tāpat ar digitālo transformāciju tiek saistīta uzņēmuma iekšējās kultūras maiņa, pieļaujot eksperimentēšanu, inovatīvu risinājumu ieviešanu, gatavību apstrīdēt pārbaudītas metodes, gatavību pieņemt neveiksmes. Moderna, elastīga un droša IT infrastruktūra, strukturēti, pieejami, pareizi un aktuāli dati, kā arī moderna pārvalde, kas balstās līdzsvarotā inovāciju kultūrā, ir uzskatāmi par digitālās transformācijas stūrakmeņiem.

AST vispārējie mērķi ir noteikti šādi:

- Īstenot valstij stratēģiski svarīgo energoapgādes aktīvu ilgtspējīgu pārvaldību
- Sekmēt to integrāciju Eiropas Savienības iekšējā energoresursu tirgū
- Nodrošināt Latvijas energoapgādes drošumu
- Sniegt nepārtrauktu, kvalitatīvu un pieejamu energoapgādes pārvades pakalpojumu

Augstsprieguma tīkls koncerna galvenā stratēģiskā virzība ir vērsta uz:

- **FINANŠU STABILITĀTI** – nodrošināt optimālu valsts ieguldījuma atdevi, finanšu risku pārvaldību
- **ENERĢĒTISKO DROŠĪBU** – sinhronizācija un integrācija ar Eiropas pārvades tīkliem, tostarp elektroenerģijas un palīgpakalpojumu tirgos
- **KVALITĀTĪVU ENERGOAPGĀDI** – uz inovācijām vērsta kvalitatīva energoapgāde par iespējami zemāku tarifu
- **SOCIĀLO ATBILDĪBU** – droša darba vide, iesaistīts darbinieks un sociāla atbildība pret sabiedrību
- **ILGTSPĒJĪGU UN EFEKTĪVU PĀRVALDĪBU** – nepārtraukta efektivitātes pilnveidošana, moderna un caurskatāma pārvaldība



PAR PÄRSKATU

102-50 102-49	Pārskata periods	01.01.2021.–31.12.2021. Iepriekšējā perioda ziņojumā izmaiņas nav veiktas.
102-48 102-52	Ziņošanas biežums	Ceturtais AS “Augstsprieguma tīkls” pārskats, balstoties uz starptautiskām GRI vadlīnijām. Arī turpmāk ik gadu ir plānots sagatavot ilgtspējas pārskatus atbilstoši standartiem. Iepriekšējā perioda ziņojumā izmaiņas nav veiktas.
102-51	Publicēšanas datums	
102-54	Global Reporting Initiative	2021. gada Ilgtspējas pārskats sagatavots atbilstoši <i>GRI Standards</i> vadlīniju pamata līmeņa (<i>Core</i>) prasībām un ietver Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvā 2014/95/ES
	Pārskata ietvars	Pārskatā ir atklāta informācija par AS “Augstsprieguma tīkls” (sk. sadaļu “Īsumā par AST”).
102-46	Pārskata satura noteikšanas principi	Pārskatā atbilstoši pamata līmeņa (<i>Core</i>) prasībām pilnā apmērā ir sniegta vispārīgo standartu informācija (<i>General Disclosures</i>) par AST darbību. Pārskata sagatavošanas procesa apraksts sniegts sadaļā “Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana”.
102-56	Revidenta apliecinājums	Ilgtspējas pārskata revidenta atlasē piemēroti tādi paši atlasē kritēriji kā finanšu gada pārskatu revidenta atlasē. Ierobežotas pārlicības apliecinājuma ziņojumu par 2021. gada Ilgtspējas pārskatu ir sniegusi “PricewaterhouseCoopers” SIA.
	Pārskata formāts	Pārskata PDF versija pieejama: AST mājaslapā www.ast.lv (latviešu un angļu valodās)
102-53	Kontakti	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par Ilgtspējas pārskatu: ast@ast.lv



GRI INDIKATORI

GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS

VISPĀRĪGĀ STANDARTA INFORMĀCIJA (CORE)

	Indikatori	Lpp.
AST profils. Institūcijas nosaukums	102-1	12
AST profils. Darbības joma	102-2	12
AST profils. Galvenā biroja adrese	102-3	12
AST profils. Darbības vietas un reģions	102-4	12
AST profils. Īpašumtiesības un juridiskais statuss	102-5	12; 18
AST profils. Apkalpotais tirgus	102-6	12
Fakti	102-7	14
DARBĪBAS INDIKATORI	102-8	94
Iepirkumi	102-9	40
Dabasgāzes pārvade un uzglabāšana	102-10	12; 58
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	102-11	38
Misija, vīzija, vērtības, standarti	102-12	13
Līdzdalība nozares un sabiedriskajās organizācijās	102-13	48
STRATĒGIJA		
Priekšvārds	102-14	
ĒTIKA UN GODPRĀTĪBA		
Misija, vīzija, vērtības, standarti	102-16	13
PĀRVALDĪBA		
Uzņēmuma pārvalde un struktūra	102-18	17; 31
Padome	102-26	18
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	102-30	38
	102-33	38
	102-34	38
Padomes un valdes atalgojuma politika	102-35	20
IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTE		
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	102-40	44
Koplīguma saistības	102-41	64
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, ieinteresēto pušu apzināšana	102-42	44
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, pieeja to iesaistē	102-43	44
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, galvenās izskatītās tēmas	102-44	44
ZIŅOŠANAS PRAKSE		
AST profils	102-45	12

Pārskata satura veidošanas principi, būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana	102-46	5; 60
Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana	102-47	60
Ziņošanas biežums, iepriekšējos pārskatos norādītās informācijas korekcijas	102-48	5
Pārskata periods, izmaiņas ziņošanas praksē	102-49	5
Pārskata periods	102-50	5
Publicēšanas datums	102-51	5
Ziņošanas biežums	102-52	5
Kontaktinformācija	102-53	5
Global Reporting Initiative, atsauce par ziņošanu atbilstoši GRI standartiem	102-54	5
GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS	102-55	
Revidenta apliecinājums, iekšējais audits	102-56	5; 21
UZŅĒMUMAM SPECIFISKIE INDIKATORI		
Nav piemērojams, AST nav elektroenerģijas ražotājs	EU1	
Nav piemērojams, AST nav elektroenerģijas ražotājs	EU2	
Elektroenerģijas pārvade, klientu skaits	EU3	51
Elektroenerģijas pārvade, pārvades un sadales gaisvadu un kabeļlīniju garums	EU4	51
Nav piemērojams, AST nav ražotājs	EU5	

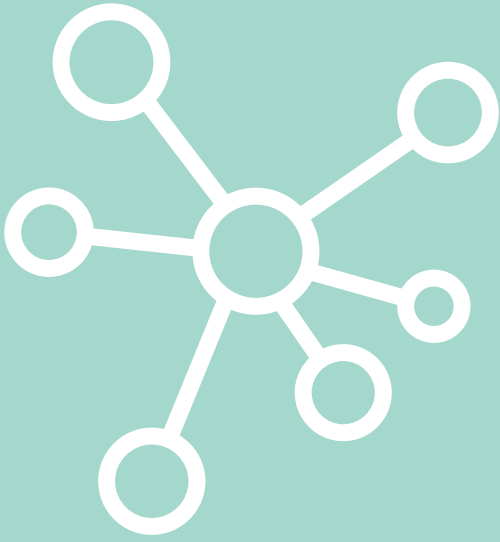
VISPĀRĪGĀ STANDARTA INFORMĀCIJA

	Indikatori	Lpp.
Padome, valde	102-26	18
Risku pārvaldība, uzraudzība, darba procesu efektivitāte	102-30	38
Ziņošana, informācijas apmaiņa un saziņa	102-33	38
Iekšējās kontroles sistēma	102-34	38
Padomes un valdes atalgojuma politika	102-35	20
Dividenžu politika, īstenotās aktivitātes	201-1	21; 63
Iekšējais audits	102-56	5; 21
Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība, būtiskākie attīstības pasākumi tuvākajos desmit gados, sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	203-1	54; 57
Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	203-2	57

BŪTISKIE ASPEKTI	Nozarei specifiskie indikatori	
Ekonomiskā atbildība		
Vadības pieeja	103	63
Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā	201-1	21; 63
Kopīguma saistības	201-3	64

Saņemtais (ES) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums	201-4	65
Infrastrukturā attīstības projektu ietekme	203-1	66
Infrastrukturā attīstības projektu netieša ietekme uz ekonomiku	203-2	66
Korupcijas risku novērtējums	205-1	68
Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi	205-3	67; 68
Tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām	302-4	
Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi	103-2	69; 76; 91
Investīcijas elektroenerģijas pārvades zudumu mazināšanā	EU12	71
SABIEDRĪBA		
Vadības pieeja	103	74; 78; 91
Komunikācija un apmācības par pretkorupcijas politikām un procedūrām	205-2	76
Konkurences ierobežošana	206-1	74
Ziedojumi politiskām organizācijām	415-1	77
Neatbilstība normatīvajiem aktiem sociālajā un ekonomiskajā jomā	419-1	77
Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni	103-2	69; 76; 91
Iesaiste nozares politikas veidošanā	103-2	69; 76; 91
ATBILDĪBA PAR PRODUKTU		
Elektroenerģijas pārtraukumu biežums	EU28	77
Vidējais elektroenerģijas pārtraukuma ilgums	EU29	77
VIDES AIZSARDŽĪBA		
Vadības pieeja	103	74; 78; 91
Materiālu un izejvielu izmantošana, izmantotie materiāli	301-1	81; 86
Izmantotie materiāli pēc to svara vai apjoma	G4-EN1	
Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte	302-1	82
Enerģijas patēriņa samazinājums	302-4	84
Ūdens patēriņš	303-1	89
Būtiska darbības, produktu vai pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību	304-2	85
Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums	305-1	87
Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi	306-2	86
Jauno piegādātāju izvēle pēc attieksmes pret vidi kritērija	308-1	87; 90
DARBINIEKI UN DARBA VIDE		
Vadības pieeja	103	74; 78; 91
Personāla vadības politika un pamatprincipi	103-1	91
	103-2	69; 76; 91
Minimālais iepriekšējās paziņošanas periods (-i) par darbības izmaiņām	402-1	95
Nelaiemes gadījumu veidi un nelaiemes gadījumi, arodslimības, zaudēto dienu un prombūtnes rādītāji	403-2	96
Darba aizsardzības jautājumi, kas iekļauti Darba kopīgumā	403-4	96

Darbinieku izglītība un profesionālā pilnveide	404-2	93
Darbības indikatori	EU15	94
Procentuālā daļa no visiem sadarbības partneriem un to apakšuzņēmumiem, kuru darbiniekiem veikta veselības un darba drošības apmācība	EU18	97



AST PROFILES

102-1

AS "Augstsprieguma tīkls" (AST) komercdarbības forma ir akciju sabiedrība, kas darbojas saskaņā ar statūtiem, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu, Komerclikumu un citiem normatīviem aktiem. AST 100% kapitāla daļu pieder valstij, un to turētājs ir Latvijas Republikas Finanšu ministrija (FM). Pārskats sniedz informāciju par mātessabiedrību AS "Augstsprieguma tīkls". Meitassabiedrības AS "Conexus Baltic Grid" Ilgtspējas pārskats pieejams vietnē www.conexus.lv

102-2

102-6

102-45

102-3

102-5

102-4

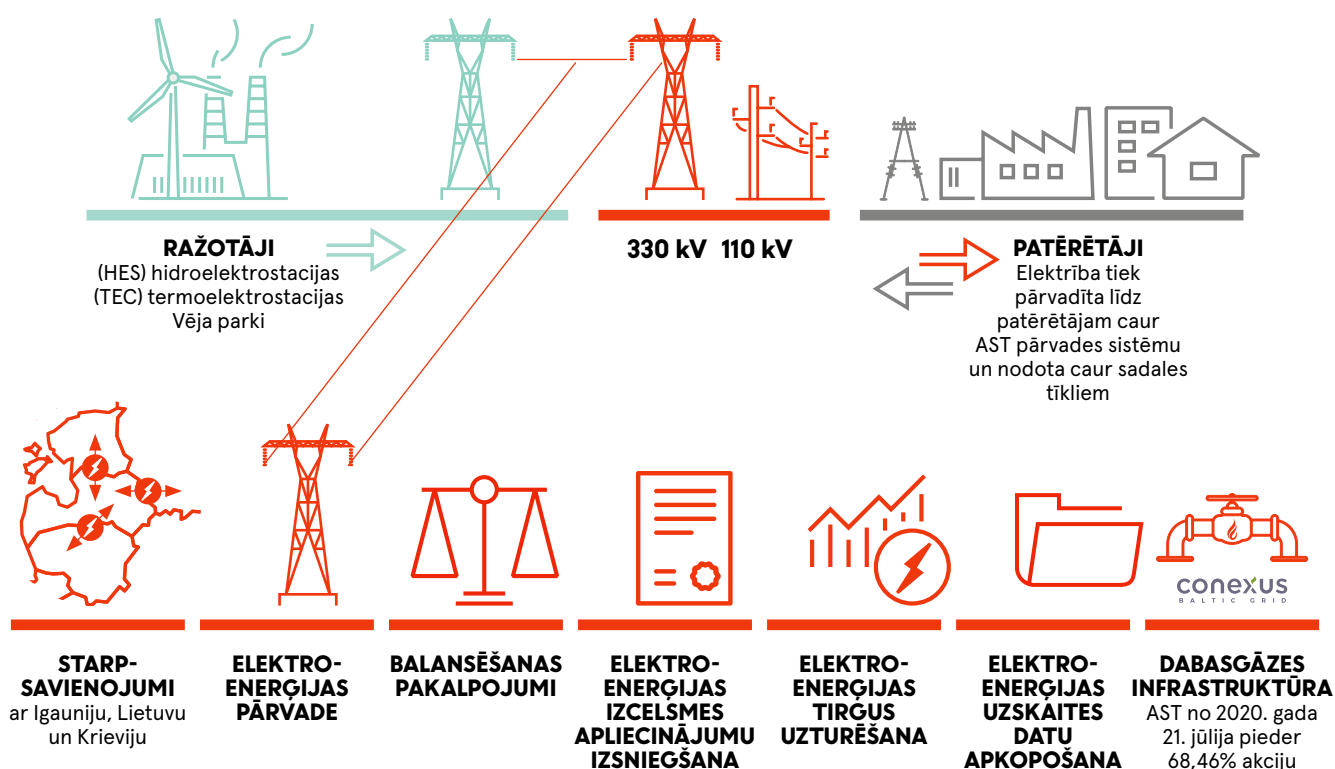
102-10

AST juridiskā adrese ir Rīga, Dārziema iela 86, LV-1073, taču uzņēmuma struktūrvienības izvietotas arī citur Rīgā un Latvijā (tostarp Jelgavā, Liepājā, Ventspilī, Daugavpilī, Rēzeknē u. c.)

AST ir Latvijas Republikas neatkarīgais Pārvades sistēmas operators (turpmāk arī – PSO), kas sniedz pārvades sistēmas pakalpojumus un nodrošina balansēšanu un stabilitāti pārvades sistēmā.

Saskaņā ar izsniegto licenci Nr. E12001, Elektroenerģijas tirgus likuma 11. panta pirmo daļu AST ir vienīgais Pārvades sistēmas operators Latvijā, un tā licences darbības zona ir visa Latvijas teritorija.

Sabiedrībai pieder 68,46% AS "Conexus Baltic Grid" akciju un ir izšķirošā ietekme uzņēmumā. 2021. gadā nav bijušas izmaiņas AS "Augstsprieguma tīkls" komercdarbībā, līdzdalībā citās sabiedrībās vai īpašuma struktūrā.



VISPĀRĒJAIS STRATĒGISKAIS MĒRĶIS

Saskaņā ar Latvijas Republikas (turpmāk arī – LR)
Ministru kabineta (turpmāk arī – MK)
2018. gada 10. jūlija rīkojumu Nr. 308

- Īstenot valstij stratēģiski svarīgo energoapgādes aktīvu ilgtspējīgu pārvaldību
- Nodrošināt Latvijas energoapgādes drošumu
- Sekmēt to integrāciju Eiropas Savienības iekšējā energoresursu tirgū
- Sniegt nepārtrauktu, kvalitatīvu un pieejamu energoapgādes pārvades pakalpojumu

VĪZIJA

Kļūt par reģiona vadošo pārvades sistēmas operatoru, kas operatīvi un sekmīgi ievieš uz attīstību vērstas izmaiņas



MISIJA

Nodrošināt nepārtrauktu, drošu un ilgtspējīgi efektīvu energoapgādi visā Latvijā

PAMATVĒRTĪBAS

Sabiedrībā ir izstrādāta kvalitātes politika, kurā, pamatojoties uz Enerģētikas likumu, Elektroenerģijas tirgus likumu un Tīkla kodeksu, definētas šādas Sabiedrības pamatvērtības.

UZTICĪBA



GODĪGI

Neatkarīga, ētiska un atklāta rīcība pret ikvienu un visiem

ATTĪSTĪBA



GUDRI

Efektīvi. Ar skatu nākotnē. Ilgtermiņa domāšana

DROŠUMS



ATBILDĪGI

Pārdomāta rīcība. Ar augstu atbildību pret cilvēkiem, darbu un dabu

KOMANDA



KOPĪGI

Apvienojam spēkus, lai sasniegtu vairāk. Spēcīga komanda, kas iedrošina un izaicina

Sabiedrība ir izstrādājusi, ieviesusi un uztur uzņēmuma vadības sistēmu atbilstoši standartu ISO 9001:2015 (kvalitāte), ISO 14001:2015 (vide), ISO 45001:2018 (darba drošība) un ISO 50001:2018 (energo pārvaldība) prasībām.

aizsardzības un aroveselības pārvaldību, nodrošinot korektu normatīvo aktu prasību izpildi, veicinot klientu un ieinteresēto pušu vēlmju apzināšanu un izpildi, raugoties uz norisēm uzņēmumā caur uzņēmuma procesu prizmu.

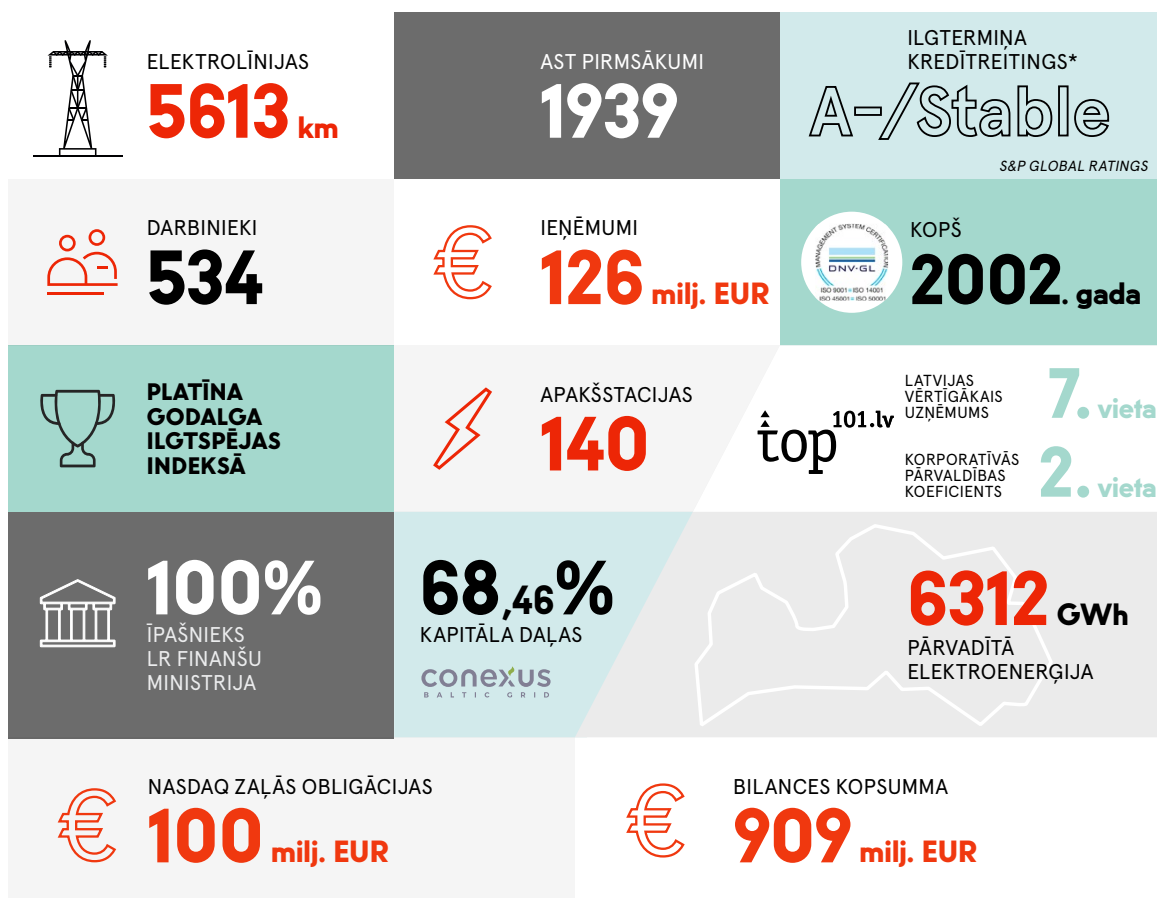
102-16

Ieviestā Integrētā vadības sistēma nodrošina efektīvu AS "Augstsprieguma tīkls" darbību, ievērojot starptautiski pieņemtus darbības mehānismus attiecībā par kvalitātes, energopārvaldības, vides

102-12

AST piedalās Swedbank organizētajā Biznesa ilgtspējas padomē, iniciatīvā "Ģimenei draudzīga darba vieta", kustībā "Dažādībā ir spēks", konkursos "Drošākais uzņēmuma autoparks" un "Zelta ķivere".

FAKTI 2021





AST veiksmīgi debitējis kapitāla tirgū, emitējot zaļās obligācijas 100 miljonu eiro apmērā

Latvijas pārvades sistēmas operators AS “Augstsprieguma tīkls” 2021. gada oktobrī veiksmīgi debitēja kapitāla tirgū, realizējot zaļo obligāciju izvietošanu par summu 100 miljoni eiro. Ar šo obligāciju emisiju darījumu AST kļūst par pirmo Baltijas pārvades sistēmas operatoru, kas emitējis zaļās obligācijas. Šāds AST solis ir saskaņā ar uzņēmuma misiju nodrošināt nepārtrauktu, drošu un ilgtspējīgi efektīvu elektroenerģijas pārvadi visā Latvijā un veicinās Latvijas energosistēmas virzību uz nulles emisiju mērķi, vienlaikus sekmējot Baltijas tirgus attīstību.



Apstiprināts pārvades sistēmas attīstības plāns laika periodam no 2022. gada līdz 2031. gadam

Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija apstiprinājusi AST izstrādāto pārvades sistēmas attīstības plānu 2022.-2031. gadam. Kopumā 10 gadu laikā plānots ieguldīt gandrīz 401 miljonu eiro, no kuriem liela daļa paredzēta tieši sistēmas drošuma stiprināšanai un sinhronizācijai ar Eiropas tīkliem. Baltijas valstu sinhronizācija ar Eiropas elektropārvades tīkliem ir ne tikai Latvijas, bet arī Eiropas stratēģiskais mērķis, ko apliecina piešķirtais līdzfinansējums 75% apmērā no Eiropas Savienības fondiem.



Eiropa piešķir 170 miljonus eiro sinhronizācijas projekta otrā posma otrās kārtas realizācijai

Baltijas valstu un Polijas pārvades sistēmas operatori saņems Eiropas Savienības infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF – *Connecting Europe Facility*) līdzfinansējumu 170 miljonu EUR apmērā no kopējām Baltijas elektrotīklu sinhronizācijas otrā posma otrās kārtas izmaksām. Kopējais visu operatoru finansējuma pieprasījums iesniegts 2021. gada rudenī un 2022. gada sākumā AST piešķirti prasītie 37 miljoni EUR jeb maksimāli iespējamais līdzfinansējums 75% apmērā.

Baltijas tīklu sinhronizācija ar kontinentālo Eiropu palielinās elektroenerģijas apgādes drošumu reģionā, vienlaicīgi veicinot Eiropas iekšējā enerģijas tirgus attīstību un radot jaunas uzņēmējdarbības iespējas.

Tāpat minētie ieguldījumi iekārtās un tehnoloģijās ir viens no priekšnosacījumiem, lai pārvades tīklam varētu droši pieslēgt liela apjoma atjaunojamās enerģijas avotus un izpildīt Eiropas zaļā kursa mērķus.

S&P Global
Ratings

Iegūts investīciju pakāpes kredītreitings A-

Starptautiskā kredītreitingu aģentūra “S&P Global Ratings” atkārtotā novērtējumā piešķirusi Latvijas pārvades sistēmas operatoram AS “Augstsprieguma tīkls” ilgtermiņa kredītreitingu A-.



Būtiski pieaug elektroenerģijas cena

2021. gadā vidējā elektroenerģijas cena Latvijas tirdzniecības apgabalā sasniedza 88.78 EUR par megavattstundu (MWh), kas ir par 161% vairāk nekā 2020. gadā, kad vidējā elektroenerģijas cena bija 34.05 EUR/MWh. Viens no svarīgākajiem elektroenerģijas cenas pieauguma faktoriem ir pieaugošās energoresursu, tostarp dabasgāzes un oglekļa emisiju kvotu, cenas.



Lietotājiem Latvijā pārvadītās elektroenerģijas apjoms par 6% lielāks nekā iepriekšējā gadā

2021. gadā AS "Augstsprieguma tīkls" lietotājiem Latvijā pārvadīja elektroenerģiju 6 312 GWh apjomā, kas ir par 6% vairāk nekā iepriekšējā gadā (5 961 GWh).



AST iekļuvis TOP 3 valsts vērtīgāko kapitālsabiedrību vidū

AS "Augstsprieguma tīkls" iniciatīvā "Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP101" starp valsts kapitālsabiedrībām ir novērtēta kā trešā vērtīgākā, bet visu topā iekļauto Latvijas uzņēmumu vidū ierindojas 7. vietā, uzrādot izaugsmi par 14 pozīcijām, salīdzinot ar pagājušo gadu. Ikgadējo novērtējumu kopš 2005. gada īsteno "Prudentia" un Nasdaq Riga.



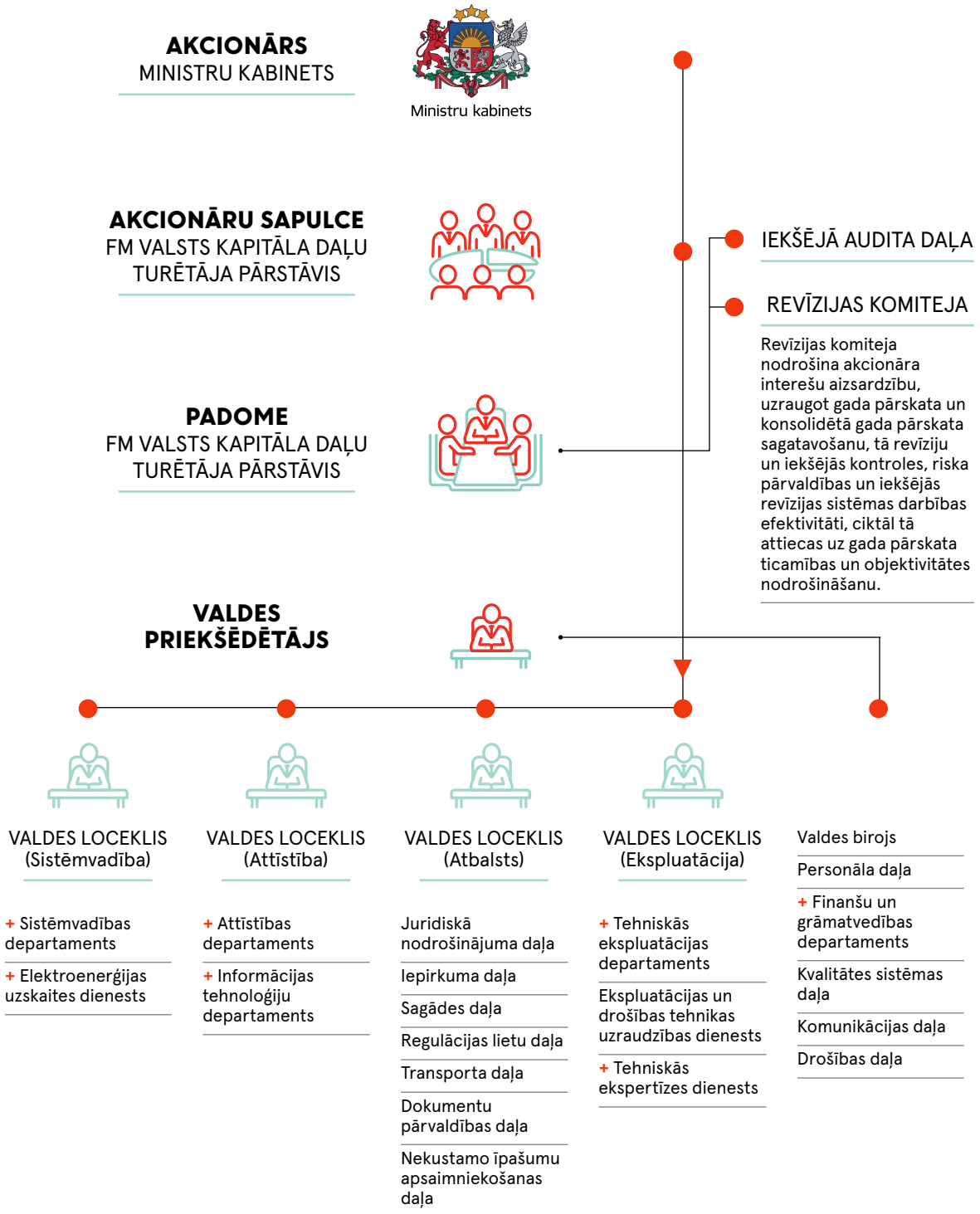
Veidos kopīgu Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu koordinācijas centru

Trīs Baltijas valstu elektroenerģijas pārvades sistēmas operatori (PSO) – Igaunijas "Elering", Lietuvas "Litgrid" un Latvijas AS "Augstsprieguma tīkls" (AST) vienojušies par kopīga Baltijas reģionālā koordinācijas centra (RKC) izveidi Tallinā, kura pamatuzdevums būs koordinēt elektroenerģijas sistēmu attīstības plānošanu, kā arī saskaņot atsevišķas operatoru ikdienas darbības elektroenerģijas apgādes drošuma garantēšanai. Plānots, ka centrs sāks darbību 2022. gada jūlijā.

UZŅĒMUMA PĀRVALDE UN STRUKTŪRA



AST tiek veidota AST lielumu raksturojošajiem rādītājiem, stratēģiskai attīstībai un darbības risku efektīvai pārvaldīšanai atbilstoša un pārskatāma organizatoriskā struktūra.



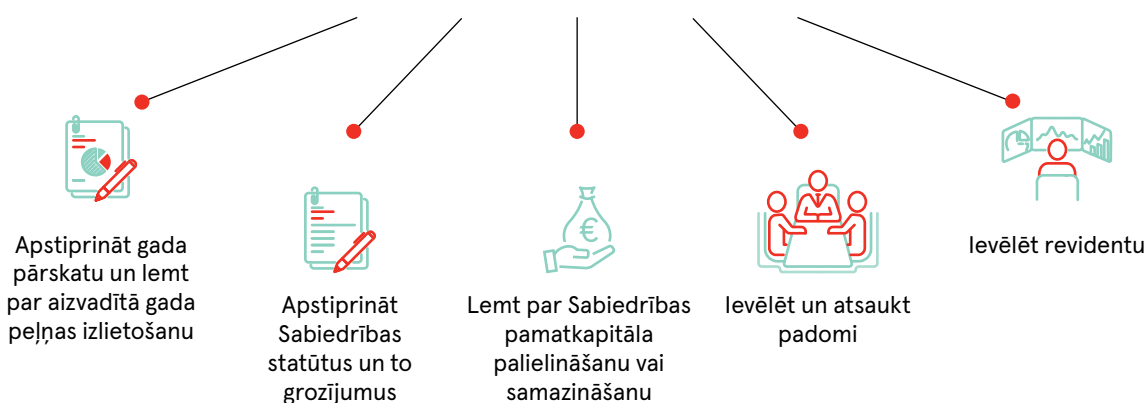
AKCIONĀRS UN AKCIONĀRU SAPULCE

AST 100% kapitāla daļu pieder valstij, un to turētājs ir Latvijas Republikas Finanšu ministrija. AST Akcionāra kompetenci īsteno Ministru kabinets. Akcionārs īsteno AST pārvaldi līdztekus Akcionāru sapulcei, valdei un padomei Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma noteiktās kompetences ietvaros. AST Akcionāru sapulces kompetencē esošos lēmumus pieņem valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis.

2021. gadā notikušas 4 akcionāru sapulces, kurās pieņemti vairāki būtiski lēmumi, kas saistīti ar 2020. gada pārskata apstiprināšanu, 2020. gada peļņas izlietošanu, revidenta ievēlšanu AST 2021. gada pārskata revīzijai, AST Revīzijas komitejas izveidi un Revīzijas komitejas locekļu ievēlšanu, statūtu grozījumiem, kā arī AST obligāciju emisiju.



GALVENIE AST AKCIONĀRU SAPULCES PIENĀKUMI



PADOME

AST padome pārstāv Akcionāra intereses Akcionāru sapulces starplaikos un pārbauda AST valdes darbību, iesaistās AST stratēģiskajā attīstībā, kā arī finanšu un risku pārvaldības sistēmas uzraudzībā.

AST padome darbības principus, kā arī galvenos pienākumus nosaka statūti un padomes nolikums. AST padomes uzdevumus un atbildību regulē normatīvie akti.

Pārskata periodā AST padomes sastāvā nemainīgi darbu turpināja padomes priekšsēdētājs Kaspars Āboliņš, padomes priekšsēdētāja vietniece Olga Bogdanova, padomes locekļi Madara Melne, Armands Eberhards un Aigars Ģērmanis. Padomes locekļu pilnvaru termiņš noteikts līdz 2024. gada 30. decembrim.



2021. gadā notikušas 19 AST padomes sēdes, kurās izskatīti vairāk nekā 100 darba kārtības jautājumi un pieņemti 63 AST padomes lēmumi.

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajiem uzdevumiem AST padome piedalījies vairāku būtisku jautājumu izskatīšanā, tai skaitā:

- AST valdes priekšsēdētājas un valdes locekļa (attīstība) atlases procesa nodrošinājums un ievēlšana;
- AS "Conexus Baltic Grid" akciju pārvaldības modeļa attīstības virzieni;
- AST vidēja termiņa darbības stratēģijas apstiprināšana;
- AST obligāciju emisija;
- kapitālieguldījumu plāna pārvades sistēmas aktīvos realizācijas uzraudzība;
- AS "Augstsprieguma tīkls" Revīzijas komitejas izveide un revīzijas komitejas locekļu ievēlšana;
- Baltijas reģionālā koordinācijas centra dibināšanas jautājumi;
- AST darbības efektivitātes un digitālās transformācijas jautājumu aktualizēšana u. c.

<https://www.ast.lv/lv/content/padome>

REVĪZIJAS KOMITEJA

AST darbojas Revīzijas komiteja trīs locekļu sastāvā – to veido divi neatkarīgie locekļi un viena no AST padomes atkarīgā locekle. Revīzijas komiteja par savu darbību un uzdevumu izpildi atskaitās AST padomei.

AST Revīzijas komitejas galvenā loma ir nodrošināt akcionāra un akcionāru sapulces interešu aizsardzību attiecībā uz gada pārskata sagatavošanu, to revīziju un iekšējās kontroles, riska pārvaldības un iekšējās revīzijas sistēmas darbības efektivitāti, ciktāl tā attiecas uz gada pārskata ticamības un objektivitātes nodrošināšanu.



2021. gadā notikušas 2 Revīzijas komitejas sēdes, kurās pieņemti 2 lēmumi.

AST Revīzijas komitejas darbības mērķi un uzdevumi, darbības principi, tiesības un atbildības ir definētas AST Revīzijas komitejas nolikumā.

2021. gada pārskata periodā AST Revīzijas komitejā bija Andris Puriņš – neatkarīgais Revīzijas komitejas priekšsēdētājs, Ivars Blumbergs – neatkarīgais Revīzijas komitejas loceklis, un Madara Melne – no AST padomes atkarīgā Revīzijas komitejas locekle. Tomēr ar 2022. gada 26. janvāri Madara Melne atstāja AST padomi un Revīzijas komiteju, viņas vietā pienākumus uzsāka pildīt Aigars Ģērmanis.

<https://www.ast.lv/lv/content/revizijas-komiteja>

VALDE

AST AST kapitāla daļu pārvaldību ikdienas darbībā, vadot un pārstāvot AST kopīgi, nodrošina tās izpildinstitūcija – valde.

AST valde savu darbu organizē pēc funkcionālā principa: katrs valdes loceklis atbild par noteiktu darbības virzienu atbilstoši profesionālajām zināšanām, pieredzei un kompetencēm attiecīgajā atbildības jomā: valdes priekšsēdētājs (vadība), valdes loceklis (sistēm vadība), valdes loceklis (attīstība), valdes loceklis (atbalsts), valdes loceklis (ekspluatācija).

AST valdes uzdevumus un atbildību regulē normatīvie akti, valdes darbības principus, kā arī galvenos pienākumus nosaka statūti un valdes nolikums.

Visi valdes locekļi ir neatkarīgi savā darbībā, un valdes locekļiem nav līdzdalības sadarbības partneru vai saistīto uzņēmumu kapitālā.

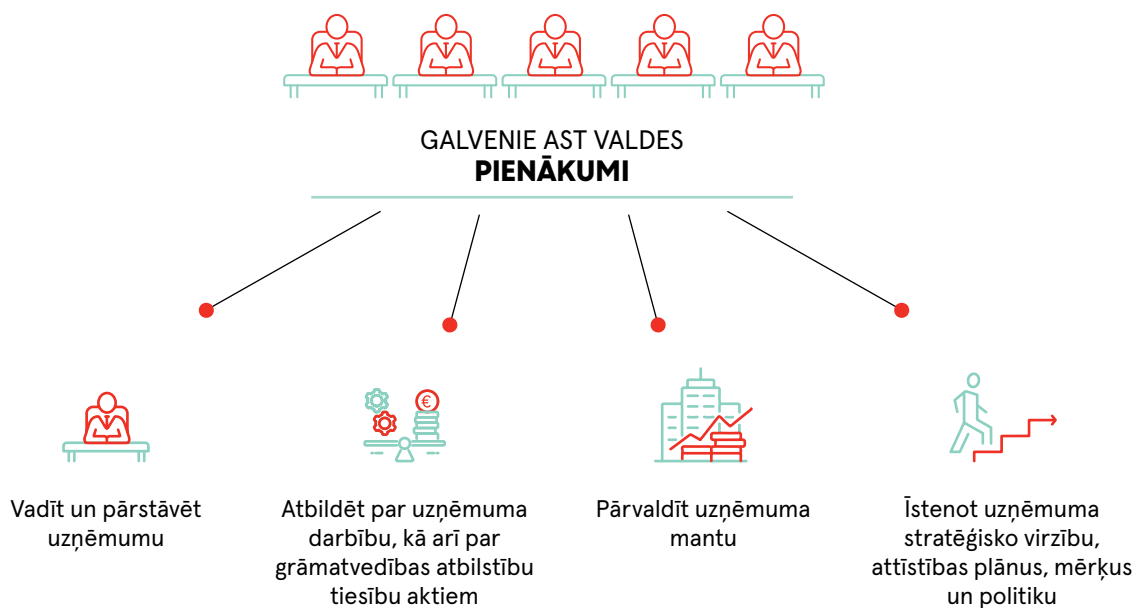
AST Valdē ir pieci locekļi, kurus, izvērtējot atbilstību nepieciešamajām kompetencēm, pieredzi un plānoto atbildības jomu, uz piecu gadu pilnvaru termiņu ievēlē AST padome.

2021. gada pārskata periodā AST valdes sastāvā notika izmaiņas. Darbu AST valdē 2021. gada 15. jūlijā uzsāka valdes priekšsēdētāja Gunta Jēkabsone un valdes loceklis attīstības jautājumos Arnis Daugulis, savukārt darbu turpināja valdes loceklis Imants Zviedris. Valdes locekļi Gatis Junghāns un Mārcis Kauliņš tika ievēlēti uz jaunu pilnvaru termiņu.

<https://www.ast.lv/lv/content/valde>



**2021. gadā notikušas
62 AST valdes sēdes, kurās izskatīti
375 darba kārtības jautājumi un
pieņemti vairāk nekā 243 lēmumi.**



102-35

PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA POLITIKA

Padomes un valdes atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, Pārresoru koordinācijas centra vadlīnijām. Tiesību akts ir noteikts vienots regulējums publiskas personas kapitālsabiedrību padomes un valdes locekļu atlīdzībai. Atlīdzības apmērs tiek noteikts, izvērtējot kapitālsabiedrības lielumu raksturojošos

kritērijus, kapitālsabiedrības darbības rezultātus. Padomes un valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības apmērs ir piesaistīts Latvijas Republikas Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicētajam valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēram, kuram piemēro koeficientu, kas noteikts atbilstoši kapitālsabiedrību raksturojošiem kritērijiem (apgrozījums, aktīvi, darbinieku skaits). Padomes un

valdes locekļa mēneša atlīdzība nedrīkst pārsniegt 90 % no padomes vai valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības. Padomes loceklis, kurš vienlaicīgi ir arī kādas komitejas (Revīzijas komiteja) loceklis, par darbu attiecīgajā komitejā atlīdzību nesaņem. Padome reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas var lemt par prēmijas izmaksu valdes locekļiem. Prēmijas noteikšanā ņem vērā kapitālsabiedrības darbības rezultātus, stratēģijas izpildi un noteikto mērķu sasniegšanu. Prēmijas apjoms nedrīkst būt lielāks par divām valdes locekļa mēnešalgām.

Uz AST padomes un valdes locekļiem nav attiecināms AST Darba koplīgums. Ar padomes un valdes locekļiem noslēgti pilnvarojuma līgumi, kas cita starpā paredz, ka padomes locekļa atsaukšanas gadījumā pilnvarnieks nesaņem atsaukšanas pabalstu vai jebkāda cita veida kompensāciju, savukārt valdes loceklis saņem atsaukšanas pabalstu trīs noteikto mēnešu atlīdzību apmērā, ja pilnvarnieks tiek atsaukts no amata pirms termiņa beigām, tostarp reorganizācijas vai likvidācijas gadījumā, un atsaukšanas iemesls nav saistīts ar pilnvaru pārkāpšanu, pienākumu neizpildi vai nepienācīgu izpildi, nespēju vadīt kapitālsabiedrību, kaitējuma nodarīšanu sabiedrības interesēm vai padomes izteikto neuzticību. Ja pēc visaptverošas pārbaudes

no Latvijas Republikas tiesībsargājošajām iestādēm tiks saņemts atzinums, ka valdes loceklis neatbilst likuma "Par valsts noslēpumu" 9. panta prasībām, t. i., pilnvarniekam tiek liegta pieeja konfidencialiem, slepeniem vai sevišķi slepeniem valsts noslēpuma objektiem, pilnvarnieks tiek atsaukts no valdes locekļa amata, un šādā gadījumā atsaukšanas pabalsts netiek izmaksāts.

Atalgojums par 2021. gadu AST padomes priekšsēdētājam Kasparam Āboboliņam ir 33 390 EUR, padomes priekšsēdētāja vietniecei Olgai Bogdanovai 30 048 EUR, padomes locekļiem Madarai Melnei 30 048 EUR, padomes loceklim Armandam Eberhardam 30 048 EUR, padomes loceklim Aigaram Ģermanim 30 048 EUR.

Atalgojums par 2021. gadu AST valdes priekšsēdētājam Guntai Jēkabsonei (no 15.07.2021) – 56 450, valdes loceklim (attīstība), no 15.07.2021. – 46 288 EUR, valdes loceklim (ekspluatācija) – 118 807 EUR, valdes loceklim (atbalsts) – 118 807 EUR, valdes loceklim (sistēmvadība) – 118 807 EUR, AST valdes priekšsēdētājam Varim Bokam (līdz 31.03.2021.) – 26 856 EUR, valdes loceklim (attīstība), līdz 07.04.2021. – 25 376 EUR.

102-56

IEKŠĒJAIS AUDITS

AST iekšējā audita darbības mērķis ir novērtēt un palīdzēt uzlabot risku vadības, iekšējās kontroles un pārvaldības procesu efektivitāti, veicinot AST mērķu sasniegšanu un vērtības palielināšanu.

Iekšējā audita darbību funkcionāli pārtrauga AST padome un revīzijas komiteja, bet administratīvi tā ir padota AST valdes priekšsēdētājam.

Pamatojoties uz veikto risku novērtējumu, tiek sagatavots iekšējā audita stratēģiskais un gada plāns,

kuru izskata AST valde un revīzijas komiteja, bet apstiprina AST padome. Sagatavotos iekšējā audita ziņojumus iesniedz AST valdei un padomei. Iekšējais audits savā darbībā ievēro Starptautiskos iekšējā audita profesionālās prakses standartus un Ētikas kodeksu.

Darbības pārskatā par 2021. gadu iekšējais audits ir apstiprinājis savas darbības neatkarību un objektivitāti, kā arī ir sagatavojis vispārējo atzinumu par AST iekšējās kontroles un risku vadības sistēmu efektivitāti.

201-1

DIVIDENŽU POLITIKA

Ilevērojot to, ka AST ir valstij piederoša kapitālsabiedrība, dividendēs izmaksājamā daļa tiek noteikta saskaņā ar Ministru kabineta 2015. gada 22. decembra noteikumiem Nr. 806 "Kārtība, kādā valsts kapitālsabiedrības, kurās valsts ir dalībnieks (akcionārs), prognozē un nosaka dividendēs izmaksājamo peļņas daļu un veic maksājumus valsts budžeta par valsts kapitāla izmantošanu" (turpmāk – Noteikumi Nr.806). Saskaņā ar likuma "Par valsts budžetu 2022. gadam" 28.pantu dividenžu apmērs no 2021. gada peļņas noteikts 50% apmērā, bet ne mazāk kā 29 143 118 eiro, uzņēmuma ienākuma

nodokli aprēķinot un nomaksājot atbilstoši likumā noteiktajam. Turpmākajos gados, saskaņā ar Noteikumiem Nr.806 dividenžu apmērs noteikts 64% apmēru, uzņēmuma ienākuma nodokli aprēķinot un nomaksājot atbilstoši likumā noteiktajam. Lēmumu par dividenžu apmēru pieņem AST Akcionāru sapulce.

AST peļņas daļa, kas tiek izmaksāta dividendēs, tiek iemaksāta valsts budžetā, tādējādi sniedzot labumu visai sabiedrībai. Pēdējo piecu gadu laikā valsts budžetā iemaksātas dividendes 13 881 tūkst. EUR.



KASPARS ĀBOLIŅŠ
padomes priekšsēdētājs

Pilnvaru termiņš:
30.12.2019. – 30.12.2024.

IZGLĪTĪBA

1996–1999	Latvijas Universitāte, Ekonomikas un vadības fakultāte, sociālo zinātņu maģistra grāds sabiedrības vadībā
1992–1996	Latvijas Universitāte, Vadības un ekonomiskās informātikas fakultāte, bakalaura grāds biznesa vadībā

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes priekšsēdētājs
2018 – šobrīd	AS “Conexus Baltic Grid”, padomes priekšsēdētājs
2016–2018	“Ziemeļu Investīciju banka”, direktoru valdes priekšsēdētājs (rotācijas kārtībā)
2015 – šobrīd	AS “Air Baltic Corporation”, padomes loceklis
2014	AS “Attīstības finanšu institūcija”, restrukturizācijas vadītājs
2013–2015	AS “Reverta”, padomes loceklis
2012	VAS “Valsts nekustamie īpašumi”, valdes priekšsēdētājs
2011–2019	“Ziemeļu Investīciju banka”, valdes loceklis
2008–2010	AS “Parex banka”, padomes loceklis
2008–2011	“Ziemeļu Investīciju banka”, valdes locekļa vietnieks
2006 – šobrīd	Valsts kase, pārvaldnieks
2003–2010	SIA BO “Ziemeļvidzemes atkritumu apsaimniekošanas organizācija”, padomes loceklis
2001–2006	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Ugāles pagasta finanšu stabilizācijas procesa uzraugs
2000–2002	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Pašvaldību aizņēmumu un galvojumu kontroles un pārraudzības padomes priekšsēdētājs
1997–2000	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Pašvaldību aizņēmumu un galvojumu kontroles un pārraudzības padomes loceklis
1999–2001	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Pašvaldību finanšu stabilizācijas projektu koordinācijas un uzraudzības padomes vadītājs
1997–2006	Valsts kase, Finanšu risku vadības departamenta direktors
1996–1997	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Ārējā parāda vadības departamenta Aizņēmumu prognozēšanas un analīzes nodaļas vadītājs
1994–1996	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Ārējā parāda vadības departamenta Aizņēmumu prognozēšanas un analīzes nodaļas vecākais eksperts



OLGA BOGDANOVA
padomes priekšsēdētāja vietniece

Pilnvaru termiņš:
18.10.2016. – 30.12.2024.

IZGLĪTĪBA

2007–2012	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas un vadības fakultāte, Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūts, doktora grāds ekonomikā
2003–2006	Rīgas Tehniskā universitāte, sociālo zinātņu maģistra grāds vadībzinātnē, starptautisko ekonomisko sakaru vadīšana (diploms ar izcilību)
2004–2005	<i>Pforzheim Fachhochschule, Vācija, International Management Programme, tālākizglītības diploms</i>
2003–2006	Rīgas Tehniskās universitātes Humanitārais institūts, Rīga, Pedagoģiskās specializācijas blakus studijas ar specializāciju inženierzinātņu priekšmetu pasniegšana
2000–2003	Rīgas Tehniskā universitāte, sociālo zinātņu bakalaura grāds vadībzinātnē, starptautisko ekonomisko sakaru vadīšana (diploms ar izcilību)

DARBA PIEREDZE

2021. – šobrīd	Pasaules Enerģētikas Padomes Nākotnes enerģētikas līderu programmas Latvijā vadības komandas priekšsēdētāja
2021. – šobrīd	Asociētā profesore Biznesa, vadības un ekonomikas fakultātē Latvijas Universitātē
2019 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes priekšsēdētāja vietniece
2016–2019	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes locekle
2018 – šobrīd	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Nodokļu administrēšanas un sabiedrības interešu politiku departamenta direktore
2018 – šobrīd	Pasaules Enerģijas padome, eksperte, Nākotnes enerģētikas līderības projekta dalībiece
2017–2020	Latvijas Zinātnes padome, eksperte
2016–2018	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Enerģijas tirgus un infrastruktūras departamenta direktore
2016 – šobrīd	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas un vadības fakultātes Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūta docente
2016	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, valsts sekretāra vietnieka enerģētikas jautājumos pienākumu izpildītāja
2014–2016	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Enerģijas tirgus un infrastruktūras departamenta direktora vietniece, Enerģijas tirgus nodaļas vadītāja
2013–2014	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Enerģijas tirgus un infrastruktūras nodaļas vadītāja
2010–2013	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, lektējā tirgus departamenta ES preču un pakalpojumu tirgus nodaļas vecākā referente (reorganizēts nodaļas vadītāja vietnieka amats ar vadītāja vietnieka pienākumiem)
2006–2010	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, lektējā tirgus departamenta ES preču un pakalpojumu tirgus nodaļas vadītāja vietniece
2006	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, lektējā tirgus departamenta ES preču un pakalpojumu tirgus nodaļas vecākā referente
2005	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Starptautisko ekonomisko attiecību departamenta ES lietu nodaļas pārvaldes vecākā referente
2005–2014	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas un vadības fakultātes Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūta vieslektore



ARMANDS EBERHARDS
padomes loceklis

Pilnvaru termiņš:
30.12.2019. – 30.12.2024.

IZGLĪTĪBA

2005–2006	<i>London School of Economics and Political Science (LSE) (Lielbritānija), pasaules ekonomikas politika, maģistrs (MSc Politics of the World Eco (Merit))</i>
1998–1999	<i>EHSAL Management School (Beļģija), starptautisks MBA (Cum Laude)</i>
1993–1994	Latvijas Universitāte, zinātnes maģistra grāds vides zinātnē un pārvaldē
1990–1994	Latvijas Universitāte, vides zinātņu bakalaurs
2000–2003	Rīgas Tehniskā universitāte, sociālo zinātņu bakalaurs grāds vadībizinātnē, starptautisko ekonomisko sakaru vadīšana (diploms ar izcilību)

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes loceklis
2019 – šobrīd	Eiropas Investīciju fonds (EIB grupa) (Luksemburga), direktora vietnieks, direktoru valde (<i>Alternate Director</i>)
2011 – šobrīd	Finanšu ministrija, valsts sekretāres vietnieks ESSFKF jautājumos
2014 – šobrīd	Eiropas Investīciju banka (Luksemburga), direktors/valdes loceklis
2018	OECD/SIGMA (Melnkalne), konsultants
2011–2012	AS “Hipotēku un zemes banka”, padomes priekšsēdētāja vietnieks
2004–2011	Centrālā finanšu un līgumu aģentūra, direktors
2010–2012	Hulla&Co. Hyman Dynamics TTSIB EuropeAid/ 130480/C/SER/ MD; ECO 3, BE SATTO Project, Contract 200–049 (Moldova, Armēnija), konsultants
1998–2004	Centrālā finanšu un kontraktu vienība, direktors
1995–1998	Finanšu ministrija, Starptautiskās palīdzības koordinācijas departamenta direktors
1994–1995	Finanšu ministrija, Starptautiskās palīdzības koordinācijas nodaļas vadītājs



AIGARS ĢĒRMANIS
padomes loceklis

Pilnvaru termiņš:
30.12.-2019. – 30.12.2024.

IZGLĪTĪBA

1998–2000	Latvijas Universitāte, maģistra grāds vadīzinātnē
1993–1997	Latvijas Universitāte, bakalaura grāds biznesa vadībā

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes loceklis
2010 – šobrīd	SIA “CRC Consulting”, valdes priekšsēdētājs
2018–2019	IMMER GROUP (Ukraina), attīstības direktors
2014–2018	AMBER BEVERAGE GROUP, valdes loceklis, komercdirektors
2009–2013	SANITEX GROUP (Latvija/Igaunija), valdes priekšsēdētājs
2004–2009	PROCTER & GAMBLE Marketing Latvia (atbildība par Baltijas tirgu), valdes priekšsēdētājs



MADARA MELNE
padomes locekle (līdz 26.01.2022.)

Pilnvaru termiņš:
30.12.2019. – 26.01.2022.

IZGLĪTĪBA

2006–2010	Latvijas Universitāte, profesionālais bakalaura grāds ekonomikā un ārējo sakaru struktūrvienības vadītāja kvalifikācija
2007	<i>ESC Troyes – Champagne School of Management</i> (Francija), uzņēmējdarbības vadības bakalaura (BBA), starptautiskā uzņēmējdarbība

DARBA PIEREDZE

2019 – 2022	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes locekle
2014 – šobrīd	SIA “CatchSmart”, stratēģiskā direktore
2012–2014	Fridberg Nordic Timber Ltd., izpilddirektore
2009 – šobrīd	SIA “Baltic Transport Lines”, izpilddirektore
2008–2009	Riga Wood France Ltd. (Francija), pārdošanas menedžera asistente
2007–2009	AS “Latvijas Finieris”, pārdošanas menedžera asistente

REVĪZIJAS KOMITEJA



ANDRIS PURIŅŠ

neatkarīgais Revīzijas komitejas priekšsēdētājs

Pilnvaru termiņš:

no 2021. gada 22. septembra līdz 2025. gada 1. februārim (ieskaitot).

IZGLĪTĪBA

2016. – 2017.	Londonas Universitāte, maģistra grāds profesionālajā grāmatvedībā
2016.	Sertificētu grāmatvežu asociācijas (<i>Association of Chartered Certified Accountants, ACCA</i>) biedrs, FCCA jeb vecākais biedrs kopš 2021. gada
2004. – 2008.	Rīgas Ekonomikas augstskola, bakalaura grāds ekonomikā un biznesa vadībā
2005. – 2006.	University of Southampton, sertifikāts par augstāko izglītību ekonomikā

DARBA PIEREDZE

2022. – šobrīd	Vidzemes Augstskolas padomes loceklis
2020. – šobrīd	VAS "Latvijas Pasts", Finanšu direktors
2019. – 2019.	VAS "Latvijas Pasts", Iekšējā audita direktors
2011. – 2019.	AS "KPMG Baltics", Asociētais direktors, kā arī citi amati
2010. – 2011.	AS "Air Baltic Corporation", Korporatīvo atskaišu kontrolieris
2008. – 2010.	SIA "Rīga Capital", Vecākais analītiķis
2007. – 2008.	SIA "Tet", Korporatīvās attīstības analītiķis



IVARS BLUMBERGS

neatkarīgais Revīzijas komitejas loceklis

Pilnvaru termiņš:

no 2021. gada 22. septembra līdz 2025. gada 1. februārim (ieskaitot).

IZGLĪTĪBA

2011. Stockholm School of Economics in Riga, Profesionālais maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā (EMBA)

1998. Latvijas Universitāte, maģistra grāds ekonomikā

DARBA PIEREDZE

2021. – šobrīd VAS "Latvijas Pasts", padomes loceklis

2021. – šobrīd AS "Virši – A", padomes loceklis

2021 – šobrīd SIA "Naftimpeks", iekšējā tirgus produktu izplatīšanas direktors

2021 – šobrīd SIA "PARS Termināls", iekšējā tirgus produktu izplatīšanas direktors

2005. – 2020. SIA "ORLEN Latvija", uzņēmuma vadītājs, valdes loceklis

2014. – 2020. SIA "ORLEN Eesti", padomes loceklis

2018. – 2021. Latvijas Degvielas tirgotāju asociācija, valdes loceklis

2004.– 2005. SIA "ORLEN Latvija", Finanšu direktors

2001. – 2003. SIA "Tele 2", Finanšu direktors

1996. – 2001. Zvērināts revidents



AIGARS ĢĒRMANIS

no AST padomes atkarīgais Revīzijas komitejas loceklis

Pilnvaru termiņš:

no 2022. gada 2. februāra līdz 2025. gada 1. februārim (ieskaitot).

IZGLĪTĪBA

1998 – 2000 Latvijas Universitāte,
maģistra grāds
vadībizinātnē

1993 – 1997 Latvijas Universitāte,
bakalaura grāds
biznesa vadībā

DARBA PIEREDZE

2019 – AS “Augstsprieguma tīkls”,
šobrīd padomes loceklis

2010 – SIA “CRC Consulting”,
šobrīd valdes priekšsēdētājs

2018 – 2019 IMMER GROUP (Ukraina),
attīstības direktors

2014 – 2018 AMBER BEVERAGE GROUP,
valdes loceklis, komercdirektors

2009 – 2013 SANITEX GROUP (Latvija/Igaunija),
valdes priekšsēdētājs

2004 – 2009 PROCTER & GAMBLE Marketing Latvia
(atbildība par Baltijas tirgu),
valdes priekšsēdētājs

**MADARA MELNE**

Revīzijas komitejas locekle (līdz 26.01.2022.)

Pilnvaru termiņš:

no 2021. gada 22. septembra līdz 2022. gada 26. februārim (ieskaitot).

IZGLĪTĪBA

2006–2010	Latvijas Universitāte, profesionālais bakalaura grāds ekonomikā un ārējo sakaru struktūrvienības vadītāja kvalifikācija
2007	<i>ESC Troyes – Champagne School of Management</i> (Francija), uzņēmējdarbības vadības bakalaura (BBA), starptautiskā uzņēmējdarbība

DARBA PIEREDZE

2019 – 2022	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes locekle
2014 – šobrīd	SIA “CatchSmart”, stratēģiskā direktore
2012–2014	Fridberg Nordic Timber Ltd., izpilddirektore
2009 – šobrīd	SIA “Baltic Transport Lines”, izpilddirektore
2008–2009	Riga Wood France Ltd. (Francija), pārdošanas menedžera asistente
2007–2009	AS “Latvijas Finieris”, pārdošanas menedžera asistente



GUNTA JĒKABSONE
valdes priekšsēdētājs

Pilnvarojuma termiņš:
15.07.2021. – 14.07.2026.

IZGLĪTĪBA

2001–2003	RISEBA, maģistra grāds uzņēmējdarbībā
1995–2001	Latvijas Universitāte, bakalaura grāds, jurista kvalifikācija

DARBA PIEREDZE

2021 – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls", valdes priekšsēdētāja
2017–2021	FICIL – Ārvalstu investoru padome Latvijā, valdes locekle un valdes priekšsēdētāja
2015–2021	SIA "Circle K Latvia", izpilddirektore
2008–2015	SIA "Latvija Statoil", Finanšu un kontroles departamenta direktore
2002–2008	SIA "Latvija Statoil", iekšējā auditore



VARIS BOKS
valdes priekšsēdētājs

Pilnvarojuma termiņš:
01.04.2016. - 31.03.2021.

IZGLĪTĪBA

1982–1989 Rīgas Politehniskais institūts, Elektriskās piedziņas un rūpniecības iekārtu automatizācijas specialitāte, inženiera elektriķa kvalifikācija

DARBA PIEREDZE

2011 – 31.03.2021.	AS "Augstsprieguma tīkls", valdes priekšsēdētājs
2005–2011	AS "Augstsprieguma tīkls", valdes loceklis
2000–2005	AS "Latvenergo" filiāles "Augstsprieguma tīkls", sistēm vadības direktors – galvenais dispečers
2000–2000	PVAS "Latvenergo", Centrālā dispečeru dienesta vadītājs – izpilddirektora vietnieks
1996–2000	VAS "Latvenergo", Centrālā dispečeru dienesta vadītāja vietnieks
1996–1996	AS "Rīgas siltums", valdes loceklis, Dispečeru dienesta vadītājs
1993–1996	VU "Latvenergo", Termofikācijas pārvaldes Dispečeru dienesta vadītājs
1992–1993	AS "Dambis", galvenais enerģētiķis
1988–1992	RA VEF, galvenā enerģētiķa birojs, inženieris konstruktors



ARNIS DAUGULIS
valdes loceklis

Pilnvarojuma termiņš:
15.07.2021. – 14.07.2026.

IZGLĪTĪBA

1995. – 1998.	Stokholmas Karaliskā Tehniskā augstskola (Kungl Tekniska Hogskolan, KTH), Zviedrija, inženierzinātņu licenciāts
1990. – 1995.	Rīgas Tehniskā universitāte, elektrozinību maģistrs

DARBA PIEREDZE

2021. – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls", valdes loceklis
2016. – 2021.	AS "Augstsprieguma tīkls", Informācijas tehnoloģiju departamenta vadītājs
2015. – 2016.	Valsts kanceleja, konsultants Valsts pārvaldes politikas departamentā
2012. – 2015.	Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija, valsts sekretāra vietnieks informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jautājumos
2011. – 2011.	AS "Latvenergo", valdes konsultants
2006. – 2011.	AS "Latvenergo", valdes loceklis (informācijas tehnoloģijas un telekomunikācijas)
2000. – 2006.	AS "Latvenergo", Informācijas tehnoloģiju departamenta vadītājs



ARNIS STALTMANIS
valdes loceklis

Pilnvarojuma termiņš:
08.04.2016. - 07.04.2021.

IZGLĪTĪBA

2003–2005	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas fakultāte (sadarbībā ar Buskerudas koledžu Norvēģijā), maģistra grāds inovācijās un uzņēmējdarbības vadībā
1994–1996	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroenerģētikas fakultāte, maģistra grāds elektroenerģētisko procesu automatizācijā
1996	Karaliskā Tehniskā universitāte un <i>ABB System Control</i> (Zviedrija), 4 mēnešu stažēšanās un maģistra darba izstrāde
1993–1994	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroenerģētikas fakultāte, inženieris, elektriskās stacijas un tīkli
1990–1993	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroenerģētikas fakultāte, bakalaurs, elektriskās stacijas un tīkli

DARBA PIEREDZE

2011 – 2021	AS "Augstsprieguma tīkls", valdes loceklis
2009–2011	AS "Augstsprieguma tīkls", Starptautisko projektu dienesta vadītājs
2006–2008	AS "Augstsprieguma tīkls", Sistēmas drošuma dienesta vadītājs
2001–2006	SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs", Sistēmas drošuma dienesta vadītājs
1999–2001	SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs", Elektrisko režīmu un releju dienesta inženieris
1997–1999	"National Grid" plc. (Lielbritānija), elektrostaciju pieslēgumu vadīšanas, testēšanas un modelēšanas inženieris
1993–1997	SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs", Elektrisko režīmu un releju dienesta inženieris



GATIS JUNGHĀNS
valdes loceklis

Pilnvarojuma termiņš:
25.04.2016. – 24.04.2026.

IZGLĪTĪBA

2012–2018	Rīgas Biznesa skola, maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā
2008–2010	Rīgas Ekonomikas augstskola, maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā
2003–2008	Rīgas Tehniskā universitāte, Enerģētikas fakultāte, inženierzinātņu doktora grāds
2001–2003	Rīgas Tehniskā universitāte, Enerģētikas fakultāte, inženierzinātņu maģistra grāds
1997–2001	Rīgas Tehniskā universitāte, Enerģētikas fakultāte, inženierzinātņu bakalaura grāds

DARBA PIEREDZE

2016 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, valdes loceklis
2017 – šobrīd	Rīgas Tehniskā universitāte, asociētais profesors
2015–2016	“Elektrum Lietuva” UAB (Lietuva), padomes loceklis
2008–2015	“Elektrum Lietuva” UAB (Lietuva), valdes priekšsēdētājs un izpilddirektors, valdes loceklis
2015–2016	“Elektrum Eesti” OÜ (Igaunija), padomes loceklis
2007–2015	“Elektrum Eesti” OÜ (Igaunija), valdes loceklis
2006–2014	AS “Nordic Energy Link” (Igaunija), padomes loceklis
2007–2016	AS “Latvenergo”, Tirdzniecības daļas vadītājs
2005–2007	AS “Latvenergo”, projektu vadītājs
2003–2005	AS “Augstsprieguma tīkls”, elektroinženieris, sektora vadītājs
2000–2003	AS “Sadales tīkls” (agrāk VAS “Latvenergo” struktūrvienība “Rīgas Elektrotīkls”), elektroinženieris



MĀRCIS KAULIŅŠ
valdes loceklis

Pilnvarojuma termiņš:
01.05.2016. – 30.04.2026.

IZGLĪTĪBA

1999–2005 Latvijas Universitāte,
Juridiskā fakultāte,
tiesību zinātņu
profesionālā studiju
programma, maģistra
grāds tiesību zinātnēs

DARBA PIEREDZE

2016 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, valdes loceklis
2015–2016	AS “Latvenergo”, juriskonsults
2011–2015	AS “Latvijas elektriskie tīkli”, valdes loceklis
2010–2011	SIA “North Hub Cleaning Services”, prokūrists
2004–2009	SIA “Metro Capital Management”, jurists
2002–2003	Latvijas Universitāte, valsts iepirkuma speciālists



IMANTS ZVIEDRIS

valdes loceklis

Pilnvarojuma termiņš:
09.02.2015. – 17.12.2024.

IZGLĪTĪBA

1993–1996	Rīgas Tehniskā universitāte, elektroapgāde, inženieris elektriķis
1986–1990	Rīgas industriālais politehnikums, ESM (elektrisko skaitļojamo mašīnu) iekārtas un ierīces, tehniķis elektriķis

DARBA PIEREDZE

2015 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, valdes loceklis
2017–2018	AS “Conexus Baltic Grid”, padomes loceklis
2014–2015	AS “Latvijas elektriskie tīkli”, tehniskais direktors
2011–2015	AS “Latvijas elektriskie tīkli”, valdes loceklis
2011–2011	AS “Latvijas elektriskie tīkli”, valdes priekšsēdētājs
2005–2011	AS “Augstsprieguma tīkls”, valdes priekšsēdētājs
2000–2005	AS “Latvenergo” filiāle “Augstsprieguma tīkls”, tehniskais direktors
1998–2000	PVAS “Latvenergo” filiāle “Augstsprieguma tīkls”, Eksploatācijas un drošības tehnikas uzraudzības dienesta vadītājs
1996–1998	VAS “Latvenergo” filiāle “Augstsprieguma tīkls”, Dispečeru dienesta enerģotiklu dispečers
1995–1996	VAS “Latvenergo” filiāle “Augstsprieguma tīkls”, Dispečeru dienesta tehniķis

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA UN RISKU VADĪBA

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA

Lai nodrošinātu AST darba plāna realizāciju un mērķu sasniegšanu, sekmīgu darbības pārraudzību un efektivitāti, AST ir izveidota un pastāvīgi tiek pilnveidota iekšējās kontroles sistēma. Tā veidota saskaņā ar standartu ISO 9001; ISO 14001; ISO 50001 un ISO 45001 prasībām, ietverot AST darbībai saistošos tiesību aktus (vairāk <https://www.ast.lv/lv/content/kvalitates-sistema>). AST iekšējos procesus un esošo kontroles mehānismu efektivitāti regulāri izvērtē Integrētās vadības sistēmas audits, sertifikācijas institūcijas DNV GL uzraudzības audits un iekšējā audita daļa.

Sertifikācijas uzraudzības auditu veica sertifikācijas institūcija DNV GL Latvia SIA, neatbilstības netika konstatētas, fiksēti 3 novērojumi, 1 pilnveidošanās iespēja un 15 pozitīvi secinājumi. Kopējais vērtējums – pieci (5) 5 ballu sistēmā. Vadības sistēma tiek atzīta par efektīvu un atbilstošu standartiem.



2021. gadā, realizējot Integrētās vadības sistēmas iekšējo auditu programmu, tika fiksētas

- 15 II kategorijas neatbilstības (neapdraud sertifikāciju),
- 94 novērojumi,
- 13 ieteikumi,
- 38 pozitīvi novērojumi.

AST veicina uz godprātīgiem principiem balstītu komercdarbību, atbilstību ētikas normām, kā arī veic nepieciešamās darbības, lai novērstu koruptīvas un krāpnieciskas darbības riskus un veicinātu kontroles vides pilnveidi.

AST veic risku pārvaldību, ievērojot piesardzības principus un rīkojoties saskaņā ar risku apetīti.

Valdei tiek sagatavots ziņojums par katras jomas periodiskās vai ārkārtas risku pārskatīšanas. Stratēģisko risku joma ir valdes kompetencē. Reizi gadā tiek gatavots ziņojums valdei un secīgi padomei par risku pārvaldību attiecīgajā gadā.

RISKU PĀRVALDĪBA

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu darbību un attīstību, AST nepārtraukti pilnveido risku pārvaldības procesus.

AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldību reglamentē AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldības politika (P-1-38) un koncepcija (KON-1-1), kā arī atsevišķo riska jomu pārvaldības noteikumi. Kopumā ir izdalītas 10 riska jomas.

2021. gadā AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldības sistēmā ir veikta virkne pilnveidojumu:

1. apstiprināta risku pārvaldības politika;
2. izveidota kapitālieguldījumu projektu risku joma;
3. izstrādātas unificētas risku novērtēšanas un risku apetītes skalas;
4. izveidots būtiskāko risku saraksts, kura ietvaros esošajiem riskiem noteikta ik ceturksņa periodiskā pārskatīšana.

Lai nodrošinātu dinamiskāku un efektīvāku risku pārvaldību, 2021. gadā tika nolemts izveidot AST būtisko risku sarakstu. AST būtisko risku sarakstā iekļauti riski ar augstākajām atlikušā riska vērtībām no visām risku jomām.

Plānots būtiskos riskus turpmāk pārvaldīt regulārāk nekā iepriekš, nosakot būtisko risku uzraudzīšanas periodu ne retāk kā reizi ceturksnī, izvērtējot atbilstību risku apetītei un risku indikatoriem.

Visās risku jomās laikus tiek veikta risku pārskatīšana, novērtēšana un pastāvīgi risku uzraudzības pasākumi (risku monitorings). Risku novērtējumā tiek ņemtas vērā jau ieviestās risku kontroles un esošie risku vadības pasākumi, pēc kā tiek noteikta atlikušā riska vērtība.

Lai nodrošinātu pilnvērtīgu risku pārvaldību, starp risku periodiskās pārskatīšanas pasākumiem tiek nodrošināta nepārtraukta risku uzraudzība un monitorings (notikumi, incidenti, ziņojumi u.tml.).

Nepieciešamības gadījumā var tikt rosināta ārpuskārtas risku pārskatīšana.

Kopumā jāsecina, ka ieviestā risku pārvaldība ir adekvāta, identificētie riski ir labi pārraudzīti, ieviestās kontroles pārsvarā ir efektīvas, kas rezultējas zemos riska izpausmes līmeņos. Riski ar augstu potenciālu tiek efektīvi pārvaldīti, kā

arī ir noteikti pasākumi, lai riskus samazinātu līdz akceptējamam riska līmenim.

Risku joma	Pārskatīti 2021. gadā
Stratēģiskie riski	✓
Finanšu riski	✓
Tehniskie riski	✓
Sistēm vadības riski	✓
Darba vides riski	✓
Fiziskās drošības riski	✓
Krāpšanas un korupcijas riski	✓

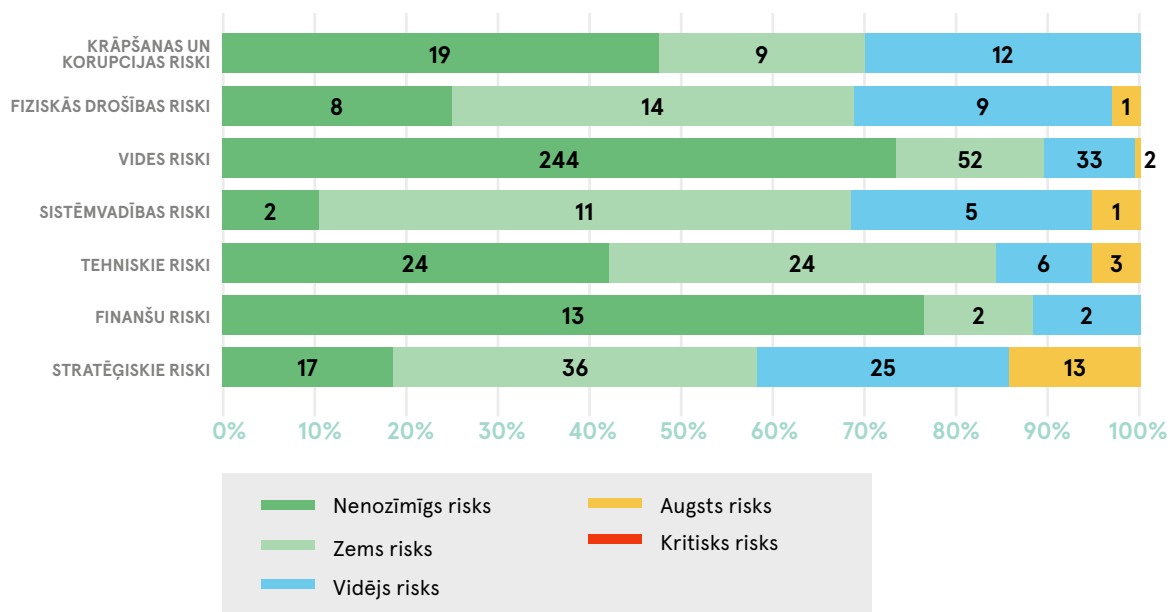
VIDES RISKI: 2020. gadā veikta periodiskā risku pārskatīšana, 2021. gadā veikti visi nepieciešamie risku uzraudzības un kontroles pasākumi, nākamā periodiskā risku pārskatīšana paredzēta 2023. gadā.

INFORMĀCIJAS TEHNOLOĢIJU RISKI: nodrošināta risku uzraudzība 24/7 režīmā. Informācijas sistēmu (IS) drošības risku pārskatīšana tiek veikta atbilstoši IS risku novērtēšanas plānam 2021.-2023. gadam. Kiberdrošības riski papildus tiek skatīti stratēģisko risku ietvaros.

KAPITĀLIEGULDĪJUMU PROJEKTU RISKI: veikta risku novērtēšana visiem lielākajiem kapitālieguldījumu projektiem. Turpinās darbs pie risku jomas pilnveides.

AS "Augstsprieguma tīkls" darbinieki tiek apmācīti risku pārvaldības jautājumos. Darbiniekiem ir pienākums ziņot par potenciālajiem riskiem. Visiem darbiniekiem ir nodrošinātas iespējas iesaistīties AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldības sistēmas darbībā un iepazīties ar identificētajiem riskiem.

RISKU NOVĒRTĒJUMS 2021. GADĀ ATLIKUŠĀS RISKA VĒRTĪBAS



Riskiem, kuri sasniedz vidēja vai augstāku par vidēju riska pakāpi, obligāti tiek noteikti risku vadības pasākumi ar mērķi samazināt riska pakāpi līdz pieņemam riskam.

Atsevišķi riski ar augstu riska pakāpi konstatēti stratēģisko, tehnisko, sistēm vadības, vides un fiziskās drošības risku jomās. Visiem riskiem ar augstu riska pakāpi ir noteikti papildus vadības un uzraudzības pasākumi. Kritiskajiem riskiem riskiem nekavējoši tiek veikti to novēršanas vai risku mazinošie pasākumi.

Stratēģisko risku jomā būtiskākie riski ir saistīti ar elektroapgādes drošumu un nepārtrauktību, ģenerējošo jaudu pietiekamību, Covid-19 ietekmi, sinhronizācijas projektiem un ģeopolitiskām norisēm. Tehnisko un sistēm vadības risku jomā būtiskākie riski ir saistīti ar elektroapgādes drošumu, ir veikti riskus mazinošie pasākumi saistībā ar 09.06.2020. notikumu, vēl joprojām turpinās minēto risku pastiprināta uzraudzība. Vides riski ir saistīti ar resursu patēriņu, tiek īstenotas vides programmas risku pārvaldībai. Fiziskās drošības riski ar augstu potenciālu tiek vadīti atbilstoši fiziskās drošības organizēšanas kārtībai.

Papildus grafikā attēlotajam, notiek arī aktīva darbība pie darba vides risku un IT risku pārvaldības.

Darba vides risku vadību un uzraudzību nodrošina Eksploatācijas un drošības tehnikas uzraudzības dienests. 2021. gadā risku vērtība bija zema un nenozīmīga riska robežās. Noteiktās risku kontroles ir adekvātas un to efektivitāte tiek pastāvīgi uzraudzīta.

Darba vides risku informācijas pārvaldība tiek veikta DAPS sistēmā. 2021. gadā ir veikts darbs, lai risku informāciju no DAPS sistēmas varētu iegūt tādā griezumā, kas ļautu vizualizēt risku informāciju līdzīgi kā pārējām risku jomām. Minēto plānots sākt 2022. gadā.

Savukārt, IT risku pārvaldību nodrošina IT departaments kopā ar Drošības daļas informācijas sistēmu drošības pārvaldnieku. 2021. gadā tika nodrošināta IS drošības risku pārvaldība un kiberdrošības risku pārvaldība.

IS drošības risku ietvaros tiek vērtētas individuālas informācijas sistēmas. 2021. gadā tika apstiprināts IS novērtēšanas plāns 2021.-2023. gada periodam, 2021. gadā tika novērtētas 6 IS. Kopumā riski ir zemi un nenozīmīgi, taču ir identificēti 14 vidēji riski, kuriem ir noteikti risku vadības pasākumi.

Kiberdrošības riski tiek vērtēti stratēģisko risku ietvaros. Kiberdrošības riski iekļauti būtisko risku sarakstā, līdz ar ko tos paredzēts pārskatīt ne retāk kā reizi ceturksnī.

IEPIRKUMI

AST kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. AST ir būtiski nodrošināt pārredzamāku tirgus dalībnieku brīvu konkurenci, vienlīdzīgu attieksmi, līdzekļu efektīvu izmantošanu, un viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci. Saimnieciskās darbības nodrošināšanai AST veic būvdarbu, preču un pakalpojumu iegādi.

Papildus iepriekš minētajām likuma prasībām iepirkumu procedūras tiek organizētas, ievērojot AST iekšējās procedūras un kārtību, 2017. gada 28. februāra Ministru kabineta noteikumus Nr. 108 "Publisko elektronisko iepirkumu noteikumi", nodrošinot iepirkuma procedūru caurspīdīgumu un novēršot korupcijas risku, stiprinot sadarbību starp uzraugošajām institūcijām.

2021. gadā iepirkumu organizēšanā tika ņemts vērā Starptautisko un Latvijas Republikas nacionālo sankciju likuma interaktīvā "Sankciju karte", kas ataino ES un ANO sankciju režīmu. Lai izpildītu Sankciju likumā noteikto mērķi, pirms iepirkuma līguma slēgšanas attiecībā uz potenciālo uzvarētāju jāpārliedz, vai uz līgumslēdzēju nav attiecinātas sankcijas, kas varētu ietekmēt līguma izpildi atbilstoši iepriekš minētajām likuma prasībām.

Iepirkumu nolikumu sagatavošanas posmos tiek ievērotas "Pamatnoteikumi iepirkumu procedūrām" prasības un Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likuma un Eiropas Savienības direktīvu prasības.

Iepirkuma procedūrās, kur iespējams, AST ievēro zaļā iepirkuma principus (papildus preču vai pakalpojuma cenai tiek vērtētas dzīves cikla izmaksas vai dzīves cikla izmaksu elementi, kas ietver, piemēram, ar iegādi saistītas izmaksas, lietošanas izmaksas, piemēram, elektroenerģijas un citu resursu patēriņš, apkopes izmaksas, aprites cikla beigu izmaksas, piemēram, savākšanas un reģenerācijas izmaksas).

AST ievēro 2017. gada 20. jūnija Ministru kabineta noteikumus Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība" 1. pielikumā uzskaitītās preču un pakalpojumu grupas, kurām ir obligāti piemērojams zaļais publiskais iepirkums.

2021. gadā noslēgto iepirkumu līgumu skaits ir 263, tai skaitā 53 būvdarbu līgumi, 142 pakalpojumu līgumi un 68 piegādes līgumi. No tiem 8 līgumi par transformatoriem iegādi ir definēti kā zaļie iepirkumi, jo tiem tiek aprēķinātas dzīves cikla izmaksas.

KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

Sabiedrībā kopš 2017. gada ir izstrādāta un apstiprināta korporatīvās sociālās atbildības (turpmāk arī – **KSA**) politika ar nolūku sekmēt Sabiedrības ilgtspējīgu attīstību, sasniedzot klientu augstu apmierinātību un lojalitāti, darbinieku motivāciju un produktivitāti, sadarbību ar sabiedrību un valsts institūcijām.

Izstrādājot KSA politiku, tika ņemti vērā Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma un korporatīvās sociālās atbildības desmit pamatprincipi, kas rosina organizācijas ievērot cilvēktiesības, nodrošināt

kvalitatīvus darba apstākļus, saudzēt vidi un vērsties pret korupciju.

Būtiskākie KSA politikas realizācijas kritēriji ir ieguldījums ilgtspējīgā ekonomikas izaugsmē, pievēršot uzmanību darbinieku, viņu ģimeņu un apkārt esošās sabiedrības labklājībai, tostarp vides aizsardzībai.

Lai atbalstītu KSA labo praksi un veicinātu sabiedrības labklājības paaugstināšanos, AST savas KSA aktivitātes īsteno šādos **virzienos**:

SABIEDRĪBA

Atbalstīt un sniegt pozitīvu ieguldījumu sabiedrībā un vidē, kurā darbojamies

- Dalība RTU Karjeras dienās
- Veicinot praktisko pielietojumu un radošu risinājumu izstrādi studiju noslēguma darbos, AST izsludina stipendiju konkursu augstākās izglītības iestāžu studentiem noslēguma darbu izstrādei. Stipendijas apmērs vienam pretendētājam ir līdz 250 EUR mēnesī, un tā tiek piešķirta uz studiju nobeiguma darba izstrādes laiku, naudas balvu var saņemt arī darba vadītājs
- AST izsludinājis pieteikšanos apmaksātām prakses vietām, piedāvājot augstskolu, koledžu un profesionālo izglītības iestāžu studentiem teorētiskās zināšanas nostiprināt praksē. Kopumā gada laikā AST piedāvā 28 apmaksātas prakses vietas.

IZGLĪTĪBA UN ZINĀTNE

Atbalstīt izglītību un zinātņi, tādējādi veicinot uz inovācijām vērstu attīstību

Izglītojoši motivējošs virziens

- Intelektuāls semināru cikls “Energijas launags”
- Izglītojošs semināru cikls vadītājiem “Vadītāju Forums”
- Kolēģu mēnesis
- Prāta spēles
- Aktivitāte “Iepazīsti kolēģi”

Aktīvi, veselīgi sportiskais virziens

- AST veselības mēnesis
- Sporta aktivitāšu cikls “Piedzīvojumu klubs”

Sociāli atbildīgs virziens

- Darba veterānu u. c. ilggadējo darbinieku godināšana
- Senioru jauktais koris “Volta”

AST

DARBINIEKI

Iedvesmot ikvienu darbinieku izaugsmei un izcilībai, tādējādi veicinot Sabiedrības dinamisku attīstību

VIDE, DARBA AIZSARDZĪBA

Pakāpeniski samazināt savas darbības ietekmi uz apkārtējo vidi, ilgtermiņā saudzējot vidi un rūpējoties par to.

- Zālā iepirkuma ieviešana
- Negatīvās ietekmes uz vidi nepārtraukta ierobežošana un mazināšana, samazinot piesārņojošo vielu emisiju
- Jaunu, videi draudzīgu tehnoloģiju ieviešana un izmantošana elektroenerģijas pārvadē un piegādē
- Darba vides riska samazināšana vai novēršana, organizējot darbiniekiem drošu darba vidi

Apzinoties savu lomu un ieguldījumu ilgtspējīgā attīstībā, AST savā darbībā tiecas uz tādiem procesiem, produktiem un pakalpojumiem, kas veicina Apvienoto Nāciju Organizācijas ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) sasniegšanu. Par

prioritāriem un AST pamatdarbībai atbilstošiem izvirzīti trīs augstas prioritātes IAM un pieci vidējas prioritātes IAM. Īstenojot KSA aktivitātes, AST sniedz ieguldījumu arī citu IAM sasniegšanā.

AUGSTAS PRIORITĀTES MĒRĶI



**NODROŠINĀT VSIEM
PIEKĻUVI UZTICAMAI,
ILGTSPĒJĪGAI UN
MŪSDIENĪGAI ENERĢIJAI
PAR PIEEJAMU CENU**

- Nepātraukta, kvalitatīva un pieejama energoapgādes pakalpojuma sniegšana
- Energoapgādes aktīvu ilgtspējīga pārvaldība
- Elektroenerģijas tirgus attīstības veicināšana



**VEIDOT NOTURĪGU
INFRASTRUKTŪRU,
VEICINĀT IEKĻAUJOŠU
UN ILGTSPĒJĪGU
INDUSTRIALIZĀCIJU UN
SEKMĒT INOVĀCIJAS**

- Pārvades elektrotīkla uzturēšana un atjaunošana, efektīvākas tīkla struktūras veidošana
- Pārvades tīkla digitalizācija, kas veicina energoefektivitāti un izmaksu samazinājumu
- Iesaiste starptautiskos projektos ar mērķi izstrādāt nākotnes tehnoloģijas
- Sinhronizācija ar kontinentālās Eiropas pārvades tīkliem



**VEIKT STEIDZAMUS
PASĀKUMUS, LAI
CĪNĪTOS PRET KLIMATA
PĀRMAIŅĀM UN TO
IETEKMI**

- Energoapgādes aktīvu ietekmes uz apkārtējo vidi mazināšana
- Energoapgādes sistēmas attīstīšana, pielāgojot to klimatneitrālas enerģijas ražotāju vajadzībām
- Enerģijas zudumu mazināšana

VIDĒJAS PRIORITĀTES



Mēs vēlamies samazināt energoapgādes sistēmas nelabvēlīgo ietekmi uz bioloģisko daudzveidību, ainavu un zemes izmantošanu. Mēs ievērojam videi draudzīgu praksi.



Mēs veicinām atbildīgu un ilgtspējīgu, uzņēmējdarbības praksi.



Mēs uzskatām, ka inovācijas un izaugsmi veicina iekļaujoša kultūra un dzimumu līdztiesība.



Mēs nodrošinām ilgtspējīgu patēriņu un praksi savā darbībā un cenšamies kalpot par piemēru citiem. Savos attīstības projektos mēs galvenokārt izmantojam esošos elektrolīniju koridorus.

Mēs pārstrādājam gandrīz 100% atkritumu.



Mēs apvienojam savu kompetenci un dalāmies pieredzē ar pārvades sistēma operatoriem visā pasaulē, iesaistāmies pētniecībā un attīstībā.

Sabiedrība finanšu līdzekļus ziedo, dāvina, kā arī nodod mantu bezatlīdzības lietošanā atbilstoši iepriekš minētajiem KSA virzieniem.

Līdzekļu apmēru, ko Sabiedrība no peļņas novirza sabiedriskā labuma projektu atbalstam, nosaka likums "Par valsts un pašvaldību finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanu". AST Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2021.-2025. gadam KSA politikā noteikto mērķu sasniegšanai plāno veikt

ziedojumus līdz 5% apmērā gadā no peļņas daļas, kas netiek sadalīta dividendēs. Par katrā gadā ziedojamo summu lemj uzņēmuma akciju turētājs – Finanšu ministrija.

Informācija par Sabiedrības KSA politiku, kā arī veiktajiem ziedojumiem tiek publicēta Sabiedrības mājaslapā. <https://www.ast.lv/lv/content/sociala-atbildiba>. 2021. gadā ziedojumi netika veikti

PĀRMAIŅU VADĪBA

Pārmaiņu vadība ir būtisks sabiedrības efektīvas darbības aspekts. Sabiedrības vadība pārmaiņu vadību veic, īpašu vērību pievēršot tās darbiniekiem, atbalstot un rosinot darbiniekus pieņemt pārmaiņas kā iespējas attīstībai un izaugsmei.

Pārmaiņu vadība ir īpaši svarīga arī kontekstā ar sabiedrības dinamisko attīstību, procesiem, kas saistīti ar integrāciju ES iekšējā elektroenerģijas tirgū, sinhronizāciju ar Eiropas elektropārvades tīkliem, PSO, kā arī digitālo transformāciju.

Dāvinājuma (ziedojuma) saņēmēji	Reģistrācijas numurs	Dāvinājums (ziedojums)	Summa (EUR)
2021			
2021. gadā ziedojumi nav veikti			
2020			
Biedrība "Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija"	40008116388	Ievērojamā Latvijas elektroenerģētiķa Dr. sc. ing. Viļņa Krēsliņa kapu pieminekļa izgatavošanai	1 490
2019			
Biedrība "VHB Latvija"	40008264800	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	1 373
Biedrība "Latvijas Invalīdu sēdvolejbola asociācija"	40008097814	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	5 491
2018			
Biedrība "VHB Latvija"	40008264800	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	1 373
Biedrība "Latvijas Invalīdu sēdvolejbola asociācija"	40008097814	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	5 491
Ēdoles pamatskola	40003575567	Ēdoles pamatskolas divu tautisko deju kolektīvu piedalīšanās svētkos "Latvju bērni danci veda" Jelgavā	600
Biedrība "Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija"	40008116388	Studentu noslēguma darbu konkursa laureātu apbalvošanai	750
Biedrība "Daiļrade"	40008202656	Deju kolektīvam "Daiļrade" Nicas mēteļu izgatavošanai	1900
2017			
Biedrība "Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija"	40008116388	Studentu noslēguma darbu konkursa laureātu apbalvošanai	750

APBALVOJUMI



102-40

102-42

102-43

102-44

SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

AST uztur ārējo ieinteresēto pušu datu bāzi, kas sevī ietver:

- Līgumpartnerus (projektētājus, būvniekus, būvuzraugus, piegādātājus-pakalpojuma sniedzējus);
- Klientus (pārvades elektrosistēmas lietotājus un tirgotājus);
- Pārējos partnerus.

Lai noskaidrotu ieinteresēto pušu pārstāvju apmierinātību ar sadarbību ar AST tiek veiktas intervijas pēc "TRI*M™ Korporatīvā reputācija" metodes.

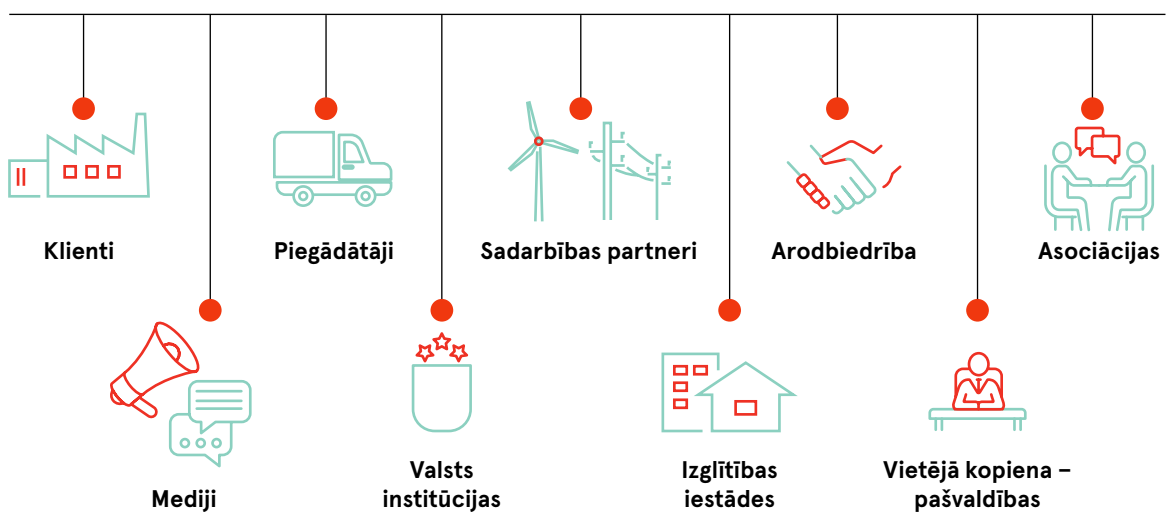
Sagatavojot ilgtspējas pārskatu par 2021. gadu saskaņā ar GRI standartiem, AST balstījās gan uz savu skatījumu par nozīmīgajiem ilgtspējas aspektiem, gan uz ietekmes pušu novērtējumu, kas tika veikts ar ieinteresēto pušu aptauju. AST ieinteresēto pušu aptaujā viedokli puda 54 respondenti.












Kopējā klientu apmierinātība pēdējo divu gadu laikā (2020. un 2021. gadā) ir saglabājusies nemainīgi augsta.

Kopējā apmierinātība ar sadarbības partneriem ir 7,8 balles.

ĀRĒJĀS IEINTERESĒTĀS PUSES



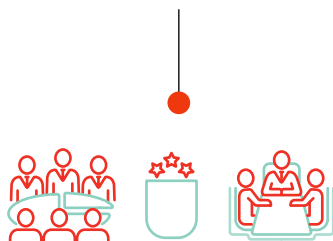
	Ārējās ieinteresētās puses	Būtiski temati/ilgtspējas aspekti
Klienti 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Pārvades sistēmas lietotāji: AS "Sadales tīkls" SIA "SCHWENK Latvija" VAS "Latvijas Dzelzceļš" SIA "Vats" ○ Elektroenerģijas ražotāji: AS "Latvenergo" AS "Rīgas Siltums" ○ Elektroenerģijas tirgotāji: SIA "Enefit" SIA "Imlitex Latvija" Inter RAO 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sniegto pakalpojumu kvalitāte ○ Klientu apmierinātība ar uzņēmumu, tā pakalpojumiem, apkalpošanu, informācijas pieejamību un saturu ○ Norēķinu iespējas un pakalpojumi ○ Pakalpojumu pieejamība un efektivitāte ○ Neplānoto atslēgumu biežuma un ilguma samazināšana ○ Caurskatāma, taisnīga un ētiska mārketinga un komunikācijas prakse ○ Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence ○ Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
Piegādātāji 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Būvniecības uzņēmumi: AS "Empower" SIA "Latvijas energoceltnieks" SIA "Ditra networks" SIA "Energoremonts Rīga" 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Skaidri un atklāti iepirkumu konkursi ○ Elektroenerģijas starpsavienojumu attīstība
Sadarbības partneri 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Pārvades sistēmas operators: AS "Elering" 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Elektroenerģijas starpsavienojumu attīstība ○ Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā
Arodbiedrība 	<ul style="list-style-type: none"> ○ LAB "Enerģija" 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Darba koplīgums, veselīga un droša darba vide, darba devēja un darbinieku tiesības un atbildība ○ Darbinieku produktivitāte un motivācija, kompetences, atalgojums un labklājība ○ Datu drošība
Asociācijas 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija ○ Latvijas Personāla vadīšanas asociācija 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Latvijas un ES enerģētikas politika un normatīvā vide ○ Enerģētikas nozares attīstības tendences un inovācijas ○ Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence
Mediji 	<ul style="list-style-type: none"> ○ LETA ○ Dienas Bizness 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Uzņēmuma pamatdarbība un pārvaldība ○ Latvijas un ES enerģētikas politikas aktualitātes ○ Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni ○ Darbinieku veselība un drošība ○ Pakalpojumu pieejamība un efektivitāte
Valsts institūcijas 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sabiedriskās pakalpojumu regulēšanas komisija (SPRK) ○ Ekonomikas ministrija 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Latvijas un ES enerģētikas politikas attīstība un regulējošās normas ○ Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni ○ Atbilstība normatīvo aktu prasībām

Ārējās ieinteresētās puses		Būtiski temati/ilgtspējas aspekti
Izglītības iestādes 	<ul style="list-style-type: none"> ○ RTU 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Darba tirgus prasībām atbilstošas izglītības programmas ○ Izglītojošu materiālu saturs bērniem un jauniešiem ○ Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātes ○ Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā ○ Caurskatāma, taisnīga un ētiska mārketinga un komunikācijas prakse ○ Informācijas pieejamība
Vietējā kopiena – pašvaldības 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Salaspils 	<ul style="list-style-type: none"> ○ KSA aktivitātes ○ Vides aizsardzība, ražotņu modernizācijas un elektrotīkla infrastruktūras projekti ○ Pakalpojumu nodrošināšana un problēmsituāciju risināšana

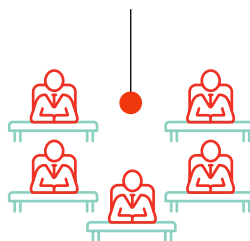
IEKŠĒJĀS IEINTERESĒTĀS PUSES

Gatavojot ilgtspējas pārskatu par 2021. gadu saskaņā ar GRI standartu, tika aptaujāta AST vadība un darbinieki par nozīmīgajiem ilgtspējas, vides, sociālās

atbildības un pārvaldības aspektiem. Kopā aptaujā viedokli pauda 210 respondenti.



Akcionārs un Padome





Valde









Darbinieki

Latvijas Republikas Finanšu ministrija

Padomes locekļi

Iekšējās ieinteresētās puses	Būtiski temati/ilgtspējas aspekti
<ul style="list-style-type: none"> ○ Padome ○ Revīzijas komiteja ○ Valde 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Stratēģija, pārvaldība, investīcijas un darbības rezultāti ○ Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence ○ Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā ○ AST ieguldījums valsts ekonomikā ○ Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātēs ○ Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
<ul style="list-style-type: none"> ○ Darbinieki 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Darba koplīgums, veselīga un droša darba vide, darba devēja un darbinieku tiesības un atbildība ○ Darbinieku produktivitāte un motivācija, kompetences, atalgojums un labklājība ○ Datu drošība

iekšējās ieinteresētās puses	Būtiskākie pārvaldības aspekti
<ul style="list-style-type: none"> ○ Darbinieki 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ilgtspējīga stratēģija ○ Godīga uzņēmuma darbības prakse ○ Skaidri noteikti mērķi un vērtības
<ul style="list-style-type: none"> ○ Vadība 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ilgtspējīga stratēģija ○ Vadības kompetence ○ Skaidri noteikti mērķi un vērtības
iekšējās ieinteresētās puses	Būtiskākie vides aspekti
<ul style="list-style-type: none"> ○ Darbinieki 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ilgtspējīgu un drošu risinājumu izmantošana attīstībā un darbībās (droši materiāli, ilgtspējīgas tehnoloģijas) ○ Resursu izmantošanas efektivitātes pilnveide (resursu un energoresursu izmantošanas pilnveide un patēriņa samazināšana) ○ Atbilstība normatīvajām un standartu prasībām
<ul style="list-style-type: none"> ○ Vadība 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ilgtspējīgu un drošu risinājumu izmantošana attīstībā un darbībās (droši materiāli, ilgtspējīgas tehnoloģijas) ○ Resursu izmantošanas efektivitātes pilnveide (resursu un energoresursu izmantošanas pilnveide un patēriņa samazināšana) ○ Virzība uz atjaunojamo resursu izmantošanu
iekšējās ieinteresētās puses	Būtiskākie sociālās atbildības aspekti
<ul style="list-style-type: none"> ○ Darbinieki 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Darbinieku veselība un drošība (t.sk. emocionālā un psiholoģiskā pašsajūta) ○ Kompetenti darbinieki ○ Pakalpojumu pieejamība un nepārtrauktība
<ul style="list-style-type: none"> ○ Vadība 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Pakalpojumu pieejamība un nepārtrauktība ○ Darbinieku veselība un drošība (t.sk. emocionālā un psiholoģiskā pašsajūta) ○ Kompetenti darbinieki

DARBĪBA NOZARES UN SABIEDRISKAJĀS ORGANIZĀCIJĀS

2009



ENTSOe

Dalība Eiropas Pārvades sistēmas operatora asociācijā sniedz iespēju piedalīties tiesību aktu, politikas dokumentu izstrādē Eiropas līmenī. Asociācijā tiek pārstāvētas 36 valstis un 43 pārvades sistēmas operatori. Tās mērķis ir strādāt pie gāzes un elektrības tirgus liberalizēšanas Eiropas Savienībā.

2010



Latvijas Personāla vadīšanas asociācija

Latvijas Personāla vadīšanas asociācija (LPVA) ir dibināta, lai veicinātu personāla vadīšanas popularitāti Latvijā, celtu personāla speciālistu un vadītāju kompetenci, kā arī šā amata prestižu darba tirgū, lai parādītu efektīva personāla vadīšanas darba pozitīvo ietekmi uz uzņēmumu veiksmīgu darbību. AST ir tās biedrs kopš 2010. gada.

2015



LEEA

Dalība biedrībā sniedz iespēju piedalīties elektroenerģētikas un energobūvniecības tiesību aktu, politikas dokumentu un standartu izvērtēšanā un pilnveidē, personāla sertifikācijas un apmācības programmu organizēšanā, ar elektroenerģētiku saistītu zinātnisku pētījumu veikšanā un zinātniski tehnisku pasākumu organizēšanā, kā arī sadarboties ar elektroenerģētikas virziena mācību iestādēm.

AST pārstāvji regulāri piedalās Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācijas (LEEA) sēdēs, lai nodrošinātu viedokļu apmaiņu par aktualitātēm enerģētikā, tostarp par energodrošību.

2015



Latvijas Testēšanas laboratoriju asociācija

Lai uzturētu akreditētās AST ķīmijas laboratorijas kvalitāti, kompetenci un atbilstību starptautisko standartu prasībām, AST 2015. gada maijā kļuva par biedrības "Latvijas Testēšanas laboratoriju asociācija" biedru.

2016



Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts

AST ir institūta korporatīvais biedrs kopš 2016. gada un iesaistās tā darbībā, piedaloties ikgadējā Ilgtspējas indeksa izvērtējumā, gadu no gada uzlabojot savu sniegumu tajā, kā arī piedalās institūta organizētajos labās prakses apmaiņas pasākumos (semināri, apmācības, Atbildīga biznesa nedēļa).

2016



Pasaules Enerģijas padomes Latvijas nacionālā komiteja

AST ir biedrs kopš 2016. gada augusta. Dalība PEP LNK nodrošina informāciju par energoresursu izpēti, ieguvī, transportu, pārveidi un efektīvu izmantošanu gan nacionālā, gan starptautiskā mērogā.

2020



Izcelsmes apliecinājumu Eiropas izdevējistāžu asociācija

Izcelsmes apliecinājumu aprīte un tirdzniecība Eiropā iespējama, pateicoties "Association of Issuing Bodies" (AIB)

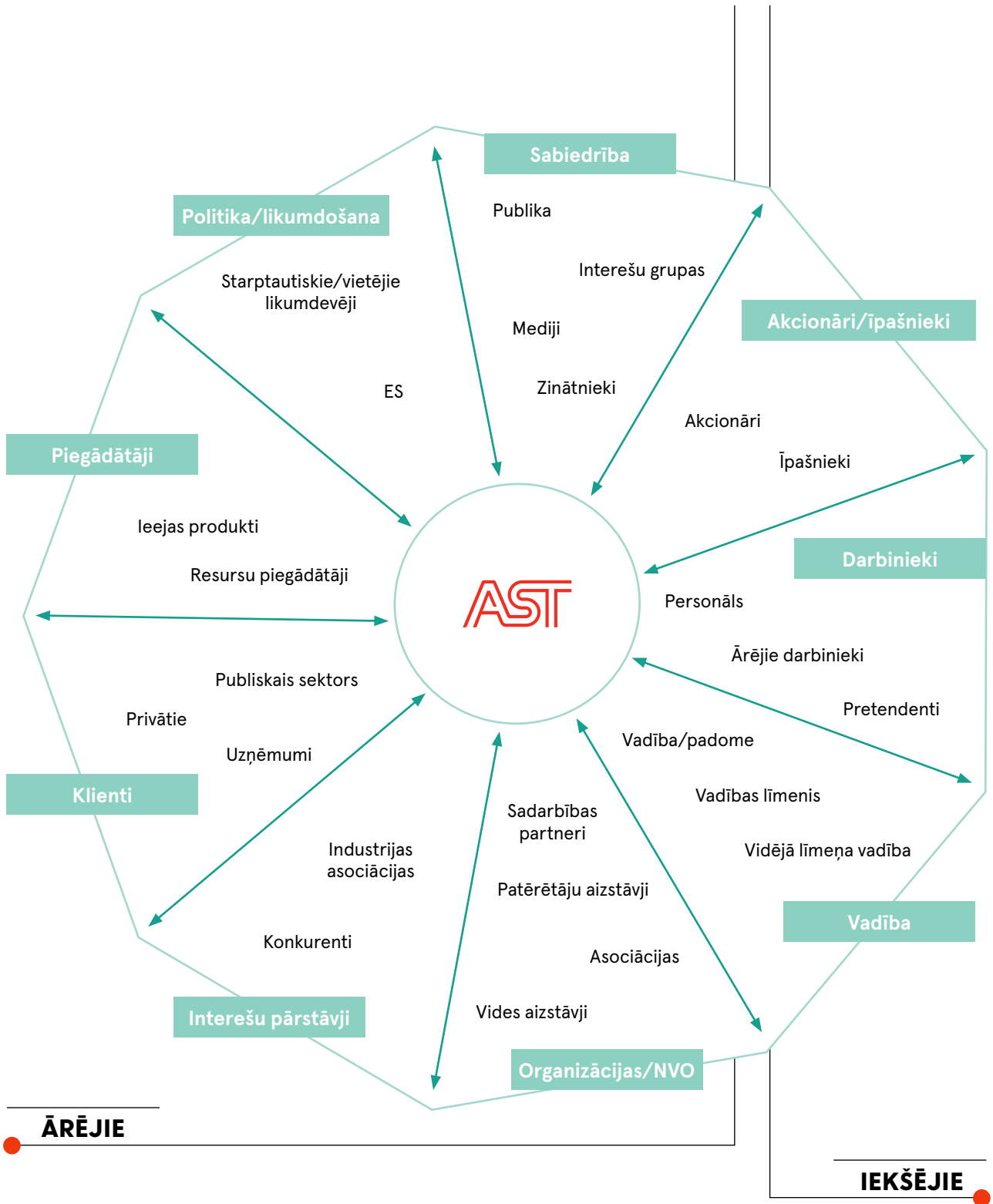
2021



Swedbank Biznesa ilgtspējas padome

AST pievienojies Swedbank Biznesa ilgtspējas padomei, lai apmainītos zināšanām, padziļinātu izpratni par ilgtspēju un kopīgi ar citiem uzņēmumiem veidotu ilgtspējīgāku uzņēmējdarbības vidi Latvijā.

IEINTERESĒTO PUŠU RADARS





DARBĪBAS SEGMENTI

ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADE

Saskaņā ar likumu "Par sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem" sabiedrisko pakalpojumu regulēšanu veic Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija (turpmāk arī – SPRK) tās padomes vadībā. SPRK uzdevumos ietilpst lietotāju interešu pārstāvēšana, elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu (turpmāk arī – tarifi) aprēķināšanas metodikas

apstiprināšana, tarifu noteikšana, sabiedrisko pakalpojumu sniegšanas licencēšana, konkurences sekmēšana regulējamās nozarēs, pārvades sistēmas operatora atbilstības sertifikācijas prasībām uzraudzība un pārvades sistēmas 10 gadu plāna apstiprināšana.

Pārskata periodā Pārvades sistēmas operatora licencē noteiktie pienākumi tika īstenoti, izmantojot šādus pārvades tīklus

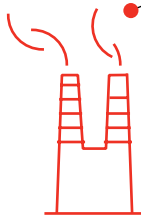
Augstākais spriegums (kV)	Apakšstaciju skaits (gab.)	Autotransformatoru un transformatoru skaits (gab.)	Uzstādītā jauda (MVA)	Gaisvadu un kabeļu EPL (km)
330 kV	17	27	4 000	1 742,13
110 kV	123	246	5 231	3 870,78
Kopā	140	273	9 231	5 612,91



Sabiedrība sniedz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumus 18 KLIENTIEM, kuru elektroietais ir tieši pieslēgtas elektroenerģijas pārvades tīklam, tai skaitā:

AST

PĀRSKATA PERIODĀ LIETOTĀJIEM LATVIJĀ
PĀRVADĪTA **6 312 GWh** ELEKTROENERĢIJAS.



5 termoelektrostacijas
(tai skaitā 4 gāzes un 1 biomasas)



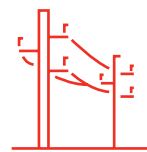
2 vēja parki



5 pārvades sistēmai pieslēgtie patērētāji



3 hidroelektrostacijas



3 sadales tīklu uzņēmumi

ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS UZTURĒŠANA UN ATTĪSTĪŠANA

Latvija Eiropas vienotajā elektroenerģijas tirgū iesaistījās 2013. gada 3. jūnijā, kad tika atvērts Latvijas tirdzniecības apgabals elektroenerģijas biržā, kuru organizē elektroenerģijas tirgus operators AS "Nord Pool". Tādējādi Latvija uzsāka darbību sākotnēji nākamās dienas (Day-ahead), bet 2013. gada beigās – tekošās dienas (Intraday) elektroenerģijas tirgos. Latvijā, līdzīgi kā pārējās Baltijas valstīs, elektroenerģijas tirgus atvēršana notika saskaņā ar stratēģisko Baltijas valstu attīstības dokumentu "Baltic Energy Market Interconnection Plan" (BEMIP).

Saskaņā ar spēkā esošajiem Latvijas Republikas likumiem, elektroenerģijas tirgu Latvijā organizē Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas operators AS "Augstsprieguma tīkls" (AST) sadarbībā ar elektroenerģijas tirgus operatoru AS "Nord Pool", kas ir viens no vairākiem Eiropas elektroenerģijas tirgus operatoriem.

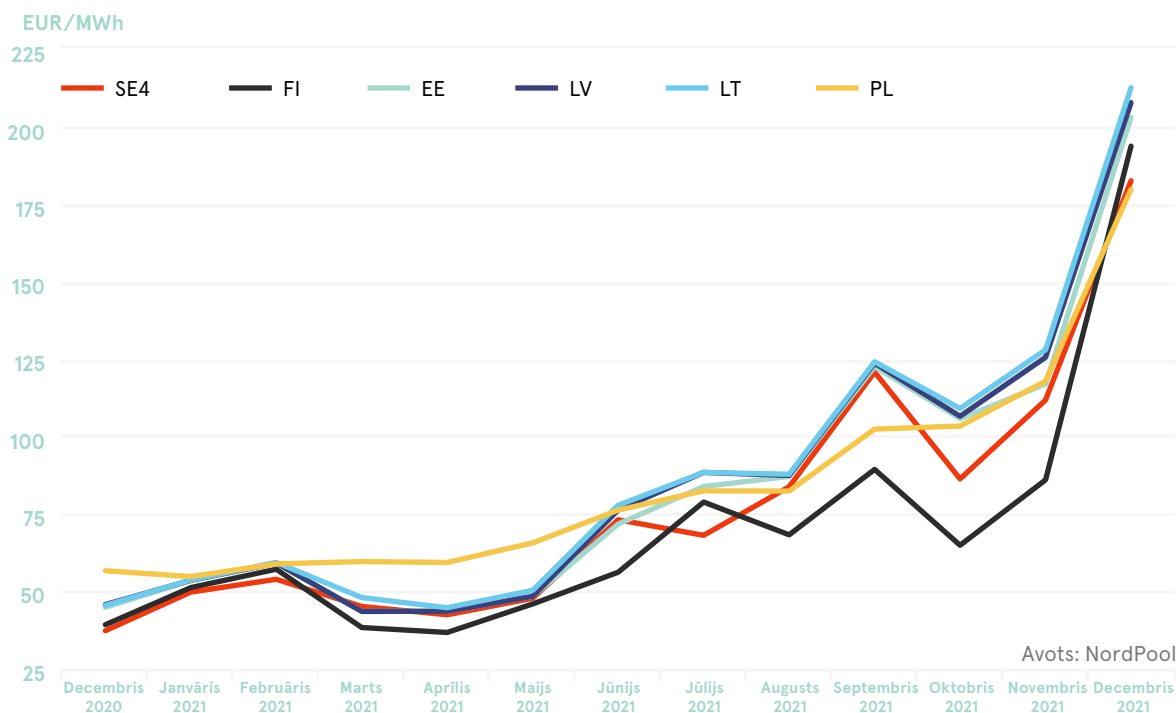
Elektroenerģijas biržas cenas nepietiekamo pārvades jaudu, ražošanas avotu struktūras un tirgus piedāvājuma un pieprasījuma attiecību dēļ elektroenerģijas tirdzniecības apgabalos var atšķirties. Pārvades sistēmas operatoriem ir pienākums nodrošināt nepieciešamo elektroenerģijas daudzumu pārvadi pieprasītajā apjomā un nodrošinot nepārtrauktu energosistēmas līdzsvaru.

Ievērojot izteikto Baltijas valstu nacionālo regulatīvo iestāžu pieprasījumu un Latvijas un Igaunijas elektroenerģijas tirgus dalībnieku lūgumus, sākot no 2014. gada 1. janvāra AS "Augstsprieguma tīkls" kopīgi ar Igaunijas pārvades sistēmas operatoru Elering AS nodrošina starpvalstu savienojuma jaudas piešķiršanu uz Igaunijas – Latvijas tirdzniecības zonas robežas, organizējot ierobežotu fizisko pārvades tiesību ar atpakaļpārdevuma pienākumu izsoles uz Igaunijas – Latvijas tirdzniecības zonas robežas virzienā uz Latviju. Saskaņā ar savstarpējo vienošanos no 2019. gada 1. janvāra abu pārvades sistēmas operatoru izsoļu platformas organizācijas funkcijas pārņēma Joint Allocation Office.



2021. gadā vidējā elektroenerģijas biržas cena Latvijas apgabalā palielinājās līdz 88,78 EUR/MWh, kas ir 2,6 reizes augstāka kā 2020. gada vidējā cena. (avots: AST Elektroenerģijas tirgus apskats, <https://www.ast.lv/lv/electricity-market-review?year=2020&month=13>)

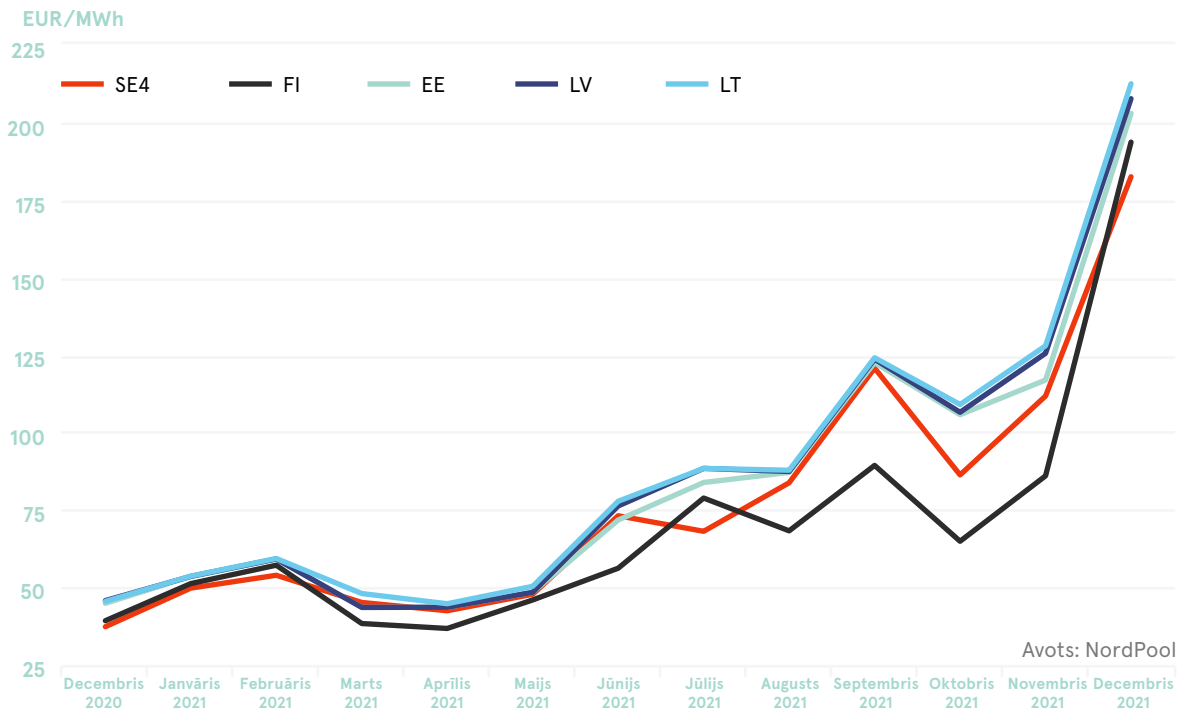
BALTIJAS UN STARPSAVIENOTO VALSTU MĒNEŠA VIDĒJĀS ELEKTROENERĢIJAS CENAS, EUR/MWh



Avots: NordPool

BALTIJAS VALSTU VIDĒJĀ UN ZIEMEĻVALSTU ELSPOT TIRDZNICĪBAS APGABALU ELEKTROENERĢIJAS CENA 2021. GADĀ, EUR/MWh

2021. gadā kopējais Latvijas elektroenerģijas patēriņš, izmantojot vietējos elektroenerģijas ražošanas avotus, tika nosegts 76% apmērā, kas salīdzinājumā ar 2020. gadu ir samazinājums par 1,3 procentpunktiem.



VALSTS PATĒRIŅA NOSEGŠANA AR VIETĒJO ĢENERĀCIJU 2021. GADĀ, %



STARPSAVIENOJUMI AR KAIMIŅVALSTĪM



Salīdzinot mēneša elektroenerģijas stundas cenu starp Latviju un Igauniju, var secināt, ka cena bija vienāda 95% no gada stundu skaita, 2021. gadā cena bija vienāda 94% no visām gada stundām.

Salīdzinot mēneša elektroenerģijas stundas cenu starp Latviju un Lietuvu, secināms, ka cena bija vienāda 93% no 2021. gada stundu skaita.

Ņemot vērā, ka Baltijas valstis ir integrētas kopējā Eiropas elektroenerģijas tirgū, Latvijai līdzīgi kā jebkurai citai Eiropas valstij nav iespējams būtiski ietekmēt vairumtirgus elektroenerģijas cenu, jo cena veidojas, balstoties uz brīva, caurspīdīga elektroenerģijas tirgus principiem.

Integrācija vienotā Eiropas elektroenerģijas tirgū nodrošina ne tikai pieeju lētākai Ziemeļvalstu elektroenerģijai, bet arī veicina lielāku cenu svārstīgumu, ko izraisa laikapstākļi citās Eiropas valstīs.

203-1

ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES SISTĒMAS ATTĪSTĪBA

ar SPRK padomes 2021. gada 14. oktobra lēmumu "Par elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānu" apstiprināts AST izstrādātais elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns laika periodam no 2022. līdz 2031. gadam (turpmāk arī – Attīstības plāns).



ATTĪSTĪBAS PLĀNS IZSTRĀDĀTS, IEVĒROJOT AST STRATĒĢISKO MĒRĶI – Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšana, sinhronizējot Latvijas elektroenerģijas pārvades tīklu ar kontinentālās Eiropas tīklu, ievērojot drošuma un izmaksu efektivitātes principu atbilstību.

Apstiprinātais Attīstības plāns nosaka pārvades sistēmas attīstību un nepieciešamos finanšu ieguldījumus pārvades infrastruktūrā turpmākajiem 10 gadiem, paredzot elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstībā ieguldīt 401 milj. EUR, tai skaitā ES līdzfinansējums 128 milj. EUR un 42 milj. EUR pārslodzes maksas ieņēmumi. Abi iepriekš minētie kapitālieguldījumu finansējuma avoti, kas kopā veido 43% no turpmākajos 10 gados plānotajiem ieguldījumiem, samazina realizēto kapitālieguldījumu ietekmi uz elektroenerģijas pārvades tarifu, jo aktīvi, kas finansēti no ES līdzfinansējuma vai pārslodzes maksas ieņēmumiem, netiek iekļauti elektroenerģijas pārvades tarifu aprēķinā.

ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES SISTĒMAS ATTĪSTĪBA

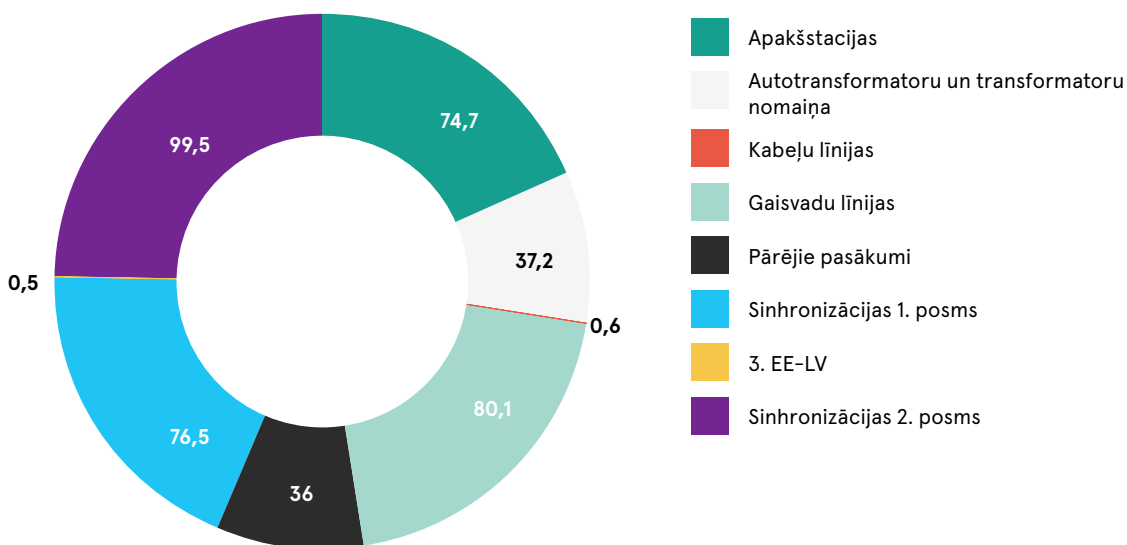
Lai nodrošinātu iespējami mazāku plānoto kapitālieguldījumu ietekmi uz elektroenerģijas pārvades tarifiem, AST ir veiksmīgi piesaistījis ES līdzfinansējumu Attīstības plānā iekļautajiem Eiropas kopējo interešu projektiem, tai skaitā:

- Projekts “Baltijas valstu elektroenerģijas pārvades sistēmas sinhronizācija ar Eiropas

tīklu, 1. posms” – piesaistīts ES līdzfinansējums līdz 75% no attiecināmajām izmaksām jeb 57 750 tūkst. EUR.

- Projekts “Baltijas valstu elektroenerģijas pārvades sistēmas sinhronizācija ar Eiropas tīklu, 2. posms” – piesaistīts ES līdzfinansējums 75% no attiecināmajām izmaksām jeb 92 620 tūkst. EUR.

ATTĪSTĪBAS PLĀNĀ PAREDZĒTIE IEGULDĪJUMI, MILJ. EUR



PAVEIKTAIS 2021. GADĀ UN BŪTISKĀKIE ATTĪSTĪBAS PASĀKUMI TUVĀKAJOS DESMIT GADOS

Īstenojot Eiropas Savienības politiku attiecībā uz vienotu elektroenerģijas tirgu, AS "Augstsprieguma tīkls" stratēģiskā virzība vērsta uz elektroenerģijas un palīgpakalpojumu tirgu attīstību un integrāciju Eiropas tirgos. Turpmākajos gados **PAREDZĒTS TURPINĀT DARBU PIE VIENOTĀ EIROPAS SAVIENĪBAS IEKŠĒJĀ NĀKAMĀS DIENAS UN TEKOŠĀS DIENAS TIRGUS ATTĪSTĪBAS UN PILNVEIDOŠANAS**. Tas ietvers jaunas iespējas Eiropas Savienības iekšējā elektroenerģijas tirgus dalībniekiem, tostarp Latvijas un Baltijas tirgus dalībniekiem. Šobrīd tiek sākti projekti, kuru izpildes rezultātā tirgus dalībniekiem būs iespēja piedalīties nākamās dienas un tekošās dienas tirgū 15 minūšu laika rezolūcijā un tekošās dienas tirgū strādāt ar enerģiju un pārvades jaudas iekļaujošiem produktiem, līdzīgi, kā tas šobrīd notiek nākamās dienas tirgū.

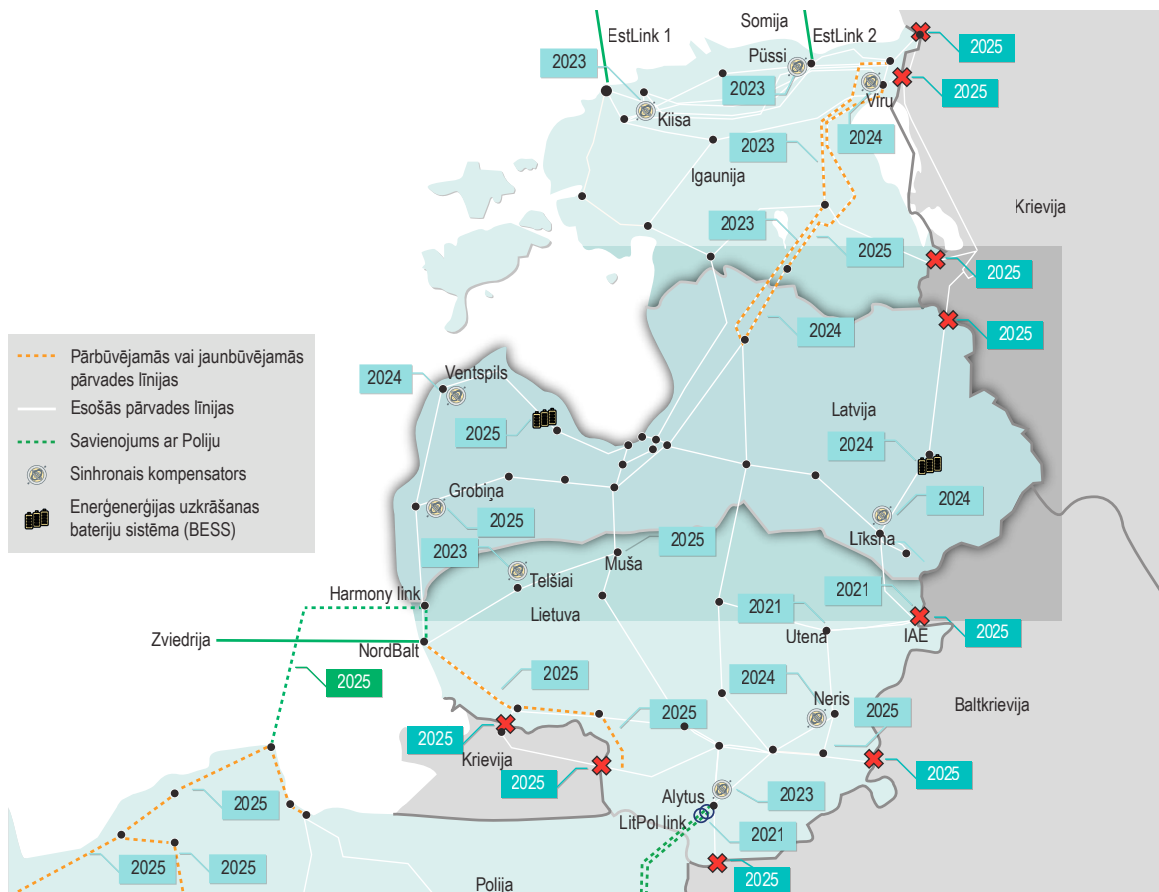
Tāpat turpmākajos gados paredzēts turpināt darbu pie Eiropas vienotās mFRR tirdzniecības platformas izveides un Baltijas PSO pievienošanās tai, kas ļaus Baltijas balansēšanas pakalpojuma nodrošinātājiem piedalīties kopējā Eiropas rezervju tirgū. Lai pievienotos platformai, būs nepieciešams veikt virkni izmaiņu Baltijas kopējā balansēšanas modeļa darbībā – svarīgākā no tām ir nodrošināt pāreju uz 15 minūšu balansēšanas tirgus periodu, kas ļaus elektroenerģijas tirgus dalībniekiem precīzāk plānot savu darbību un efektīvāk kontrolēt sistēmas nebalansu.

Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība

Turpmākajos gados būtiskākie izaicinājumi saistīti **AR BALTIJAS VALSTU SINHRONIZĀCIJU AR KONTINENTĀLO EIROPU**. 2018. gada 28. jūnijā Baltijas valstu premjerministri un Eiropas Komisijas prezidents parakstīja sinhronizācijas ceļa karti ar rekomendējamiem turpmākiem soļiem sinhronizācijai ar kontinentālo Eiropu un desinhronizācijai ar Krievijas apvienoto elektroenerģijas sistēmu.

2018. gada 14. septembrī Eiropas Komisija atbalstīja Baltijas valstu sinhronizāciju politiskā līmenī un rekomendēja sākt Baltijas valstu sinhronizācijas procedūru ar kontinentālo Eiropu.

2019. gada 22. maijā AS "Augstsprieguma tīkls" **PARAKSTĪJA BALTIJAS VALSTU ELEKTROENERĢIJAS SISTĒMU PIEVIENOŠANAS LĪGUMU KONTINENTĀLĀS EIROPAS ELEKTROENERĢIJAS SISTĒMAI** (*Agreement on the conditions of the future interconnection of power system of Baltic States and power system of continental Europe*). Baltijas valstu sinhronizācija ar kontinentālo Eiropu ir paredzēta līdz 2025. gadam. **SINHRONIZĀCIJAS REZULTĀTĀ** Baltijas elektroenerģijas pārvades sistēma kļūs par daļu no Eiropas sistēmas, kas nozīmē būtisku neatkarību no Krievijas un drošāku elektroapgādi.



SISTĒMAS VADĪBAS UN ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS ATTĪSTĪBA

īstenojot Eiropas Savienības politiku attiecībā uz vienu elektroenerģijas tirgu, atbilstoši Sabiedrības izvirzīto stratēģisko mērķi nodrošināt Latvijas integrāciju Eiropas elektroenerģijas un palīgpakalpojumu tirgos, AST aktīvi darbojas Eiropas Savienības iekšējā elektroenerģijas tirgus integrācijas aktivitātēs, kas tiek veiktas gan Eiropas Savienībā, gan Baltijas valstu reģionā. Seko apkopojums par būtiskākajām aktivitātēm un projektiem, kuros ir iesaistīta AS "Augstsprieguma tīkls".

Sistēmas vadības attīstība

○ Baltijas slodzes frekvences kontroles bloka izveidošana un līguma noslēgšana

Projekta mērķis ir izveidot kopīgu Baltijas valstu slodzes frekvences kontroles bloku, lai noteiktu vienus principus sistēmas vadībā, balansēšanas rezervju nepieciešamā apjoma noteikšanā un vienotas prasības balansēšanas jaudas rezervju piegādātājiem. Projekta realizācija paredzēta līdz 2024. gada beigām.

○ Plānošanas datu saskaņošanas un pielāgošanas kontinentālās Eiropas prasībām projekts

Projekta mērķis ir noteikt kopīgas Baltijas valstu PSO procedūras atbilstoši plānošanas politikai, lai panāktu nepieciešamo metodiku ieviešanu, tostarp pārrobežu caurlaides spēju aprēķināšanas metodiku izstrādi un ieviešanu. Izstrādāt datu apmaiņas procedūru izmaiņas un izveidot jaunus procesus vietējās sistēmās atbilstoši ES regulējumam. Projekta realizācija plānota periodā no 2020. līdz 2024. gadam.

○ Uzskaites un norēķinu procesu sakārtošanas un ieviešanas atbilstoši kontinentālās Eiropas prasībām projekts

Projekta mērķis ir īstenot kopējus kontinentālās Eiropas norēķinu noteikumus paredzētajai un neparedzētajai apmaiņai starp sinhroni savienotajiem PSO saskaņā ar Elektroenerģijas balansēšanas pamatnostādnes 51. panta 1. punktu un 50. panta 3. punktu, tiklīdz šo dokumentu izstrādās kontinentālās Eiropas PSO un apstiprinās attiecīgās regulatīvās iestādes. Nodrošināt visu pārējo attiecīgo PSO – PSO, LFC zonas un Eiropas mēroga līgumu – atbilstību kontinentālās Eiropas uzskaites un norēķinu procesu prasībām. Projekta realizācija plānota līdz 2024. gadam.

○ Datu apmaiņas procesu sakārtošanas un ieviešanas atbilstoši kontinentālās Eiropas prasībām projekts

Noteikt prasības datu apmaiņai atbilstoši galvenajām organizatoriskajām prasībām, lomām un atbildībai (KORRR), kas izteikta kopējā priekšlikumā, kuru izstrādājuši visi Eiropas Savienības PSO un kuru ir apstiprinājušas Eiropas regulatīvās iestādes. Projekta realizācija plānota periodā no 2022. līdz 2024. gadam.

○ Sistēmas ārkārtas un atjaunošanas procedūru pielāgošana atbilstoši kontinentālās Eiropas prasībām

Projekta mērķis ir sakārtot sistēmas darbības ārkārtas un atjaunošanas procedūras atbilstoši kontinentālās Eiropas sistēmu darbības vadlīnijām. Projekta realizācija paredzēta līdz 2024. gada beigām.

○ Sinhronizācijas līguma nepieciešamās izpētes veikšana

Projekta mērķis ir veikt Sinhronizācijas līgumā noteikto izpēti. Projekta realizācija paredzēta līdz 2023. gada beigām.

○ Izpētēs izrietošo pasākumu ieviešana sistēmā

Projekta mērķis ir ieviest sistēmas darbībā izpētē noteiktos pasākumus. Projekta realizācija ir plānota periodā no 2022. līdz 2024. gadam.

○ Baltijas valstu gatavošanās pārbaudes laika sinhronai darbībai ar kontinentālās Eiropas tīkliem

Projekta mērķis ir Baltijas valstīm sagatavoties izolētai darbībai pēc atdalīšanās no BRELL loka un pārbaudes laika sinhronai darbībai ar kontinentālās Eiropas tīkliem. Projekta realizācija paredzēta līdz 2024. gada beigām.

○ Baltijas valstu sistēmu neatkarīgas darbības spējas nodrošināšana

Projekta mērķis ir sagatavoties Baltijas valstu sistēmu neatkarīgai darbībai, sagatavojot procedūru ārkārtas desinhronizācijas gadījumā, sagatavot procedūras palīdzības saņemšanai no Ziemeļu valstīm frekvences un aktīvās jaudas nodrošināšanai pa līdzstrāvas savienojumiem un sagatavot pasākumu plānu, lai nodrošinātu ilgstošu izolētu darbību. Projekta realizācija paredzēta līdz 2025. gadam.

DABASGĀZES PĀRVADE UN UZGLABĀŠANA

Izpildot Latvijas Republikas Ministru kabineta 2020. gada 26. maija protokollēmumu (protokols Nr. 36, 38. §) "Par pirkuma tiesības izmantošanu AS "Conexus Baltic Grid" kapitāldaļu atsavināšanas darījumā", AS "Augstsprieguma tīkls" 2020. gada 21. jūlijā iegādājās 34,1% AS "Conexus Baltic Grid" akciju, atbilstoši kopš 2020. gada 21. jūlija Sabiedrībai pieder 68,46% akciju un ir izšķirošā ietekme uzņēmumā.

AS "Conexus Baltic Grid" pārvaldību AST veic atbilstoši Korporatīvās pārvaldības politikai, īstenojot savu Publiskas personas kapitālsabiedrību pārvaldības likumā (turpmāk arī – PPKPL) un Komerclikumā noteikto akcionāra tiesību un pienākumu kopumu, tostarp ieceļot padomes locekļus, kas savukārt pārstāv akcionāru intereses akcionāru sapulču starplaikos un pārrauga valdes darbību.

Līdzdalības iegūšana AS "Conexus Baltic Grid" neatstās negatīvu ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

Atbilstoši AS "Conexus Baltic Grid" 2021. gada pārskatam AS "Conexus Baltic Grid" peļņa 2021. gadā ir 13 216 732 EUR. Saskaņā ar AS "Conexus Baltic Grid" 2022. gada 28. aprīļa kārtējās akcionāru sapulces lēmumu 2022. gadā no iepriekšējo gadu peļņas plānots izmaksāt dividendes 0,24 EUR par vienu akciju. Ievērojot Sabiedrības īpašumā esošo AS "Conexus Baltic Grid" akciju skaitu, Sabiedrība dividendēs saņems 6 537 tūkst. EUR.

conexus
BALTIC GRID





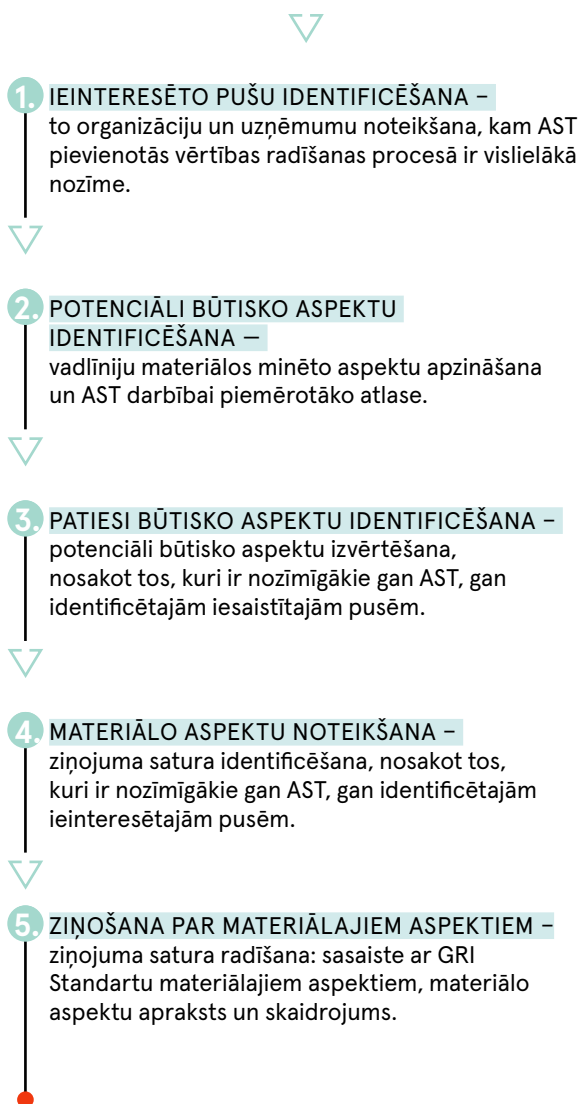
**DARBĪBAS
INDIKATORI**

BŪTISKĀKO ILGTSPĒJAS ASPEKTU NOTEIKŠANA

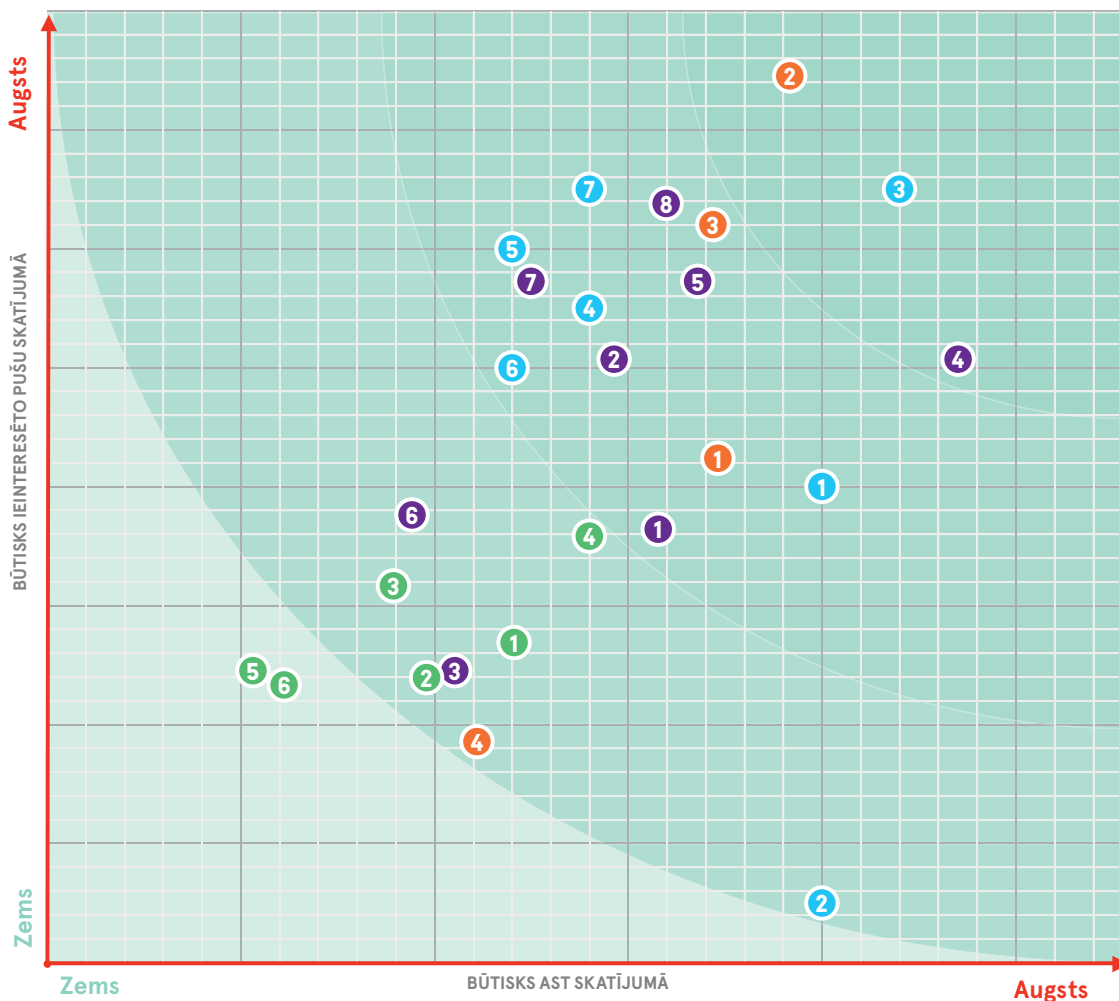
aST Ilgtspējas pārskata saturs veidots, ņemot vērā uzņēmuma un tā ieinteresētajām pusēm būtiskos ekonomiskos, vides un sociālos aspektus. Būtiskie aspekti noteikti atbilstoši GRI vadlīnijām. Būtisko aspektu un atklājamo indikatoru noteikšana iedalāma

četros posmos. Izvērtējot AST darbību, tika noteikti būtiskākie aspekti ekonomiskajā sniegunā, vides, nodarbinātības un darba vides, sabiedrības un produkta atbildības dimensijā un novērtējot no AST iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm.

METODOLOĢIJA, KAS TIKA IZMANTOTA ASPEKTU BŪTISKUMA NOTEIKŠANĀ, IETVER PIECUS SOĻUS:



MATERIALITĀTES MATRICA



EKONOMISKAIS SNIEGUMS

- 1 Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā
- 2 Kopīguma saistības
- 3 Saņemtā (ES) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums
- 4 Būtisku infrastruktūras attīstības projektu apjoms
- 5 AST iepirkumu būtiska tiešā un netiešā ekonomiskā ietekme uz citiem uzņēmumiem, reģioniem un ekonomiku kopumā, kā arī uz korupcijas novēršanu AST iepirkumos
- 6 Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi
- 7 Investīcijas pārvades zudumu mazināšanā, nodrošinot īstermiņa un ilgtermiņa uzticamu elektroenerģijas pieejamību

RŪPES PAR VIDI

- 1 Izmantotie materiāli un izejvielas
- 2 Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte
- 3 Ietekme uz bioloģisko daudzveidību
- 4 Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi
- 5 Jauno piegādātāju izvēle, ņemot vērā to attieksmi pret vidi un/vai energoefektivitāti kā kritēriju
- 6 Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums

DARBINIEKI UN DARBA VIDE

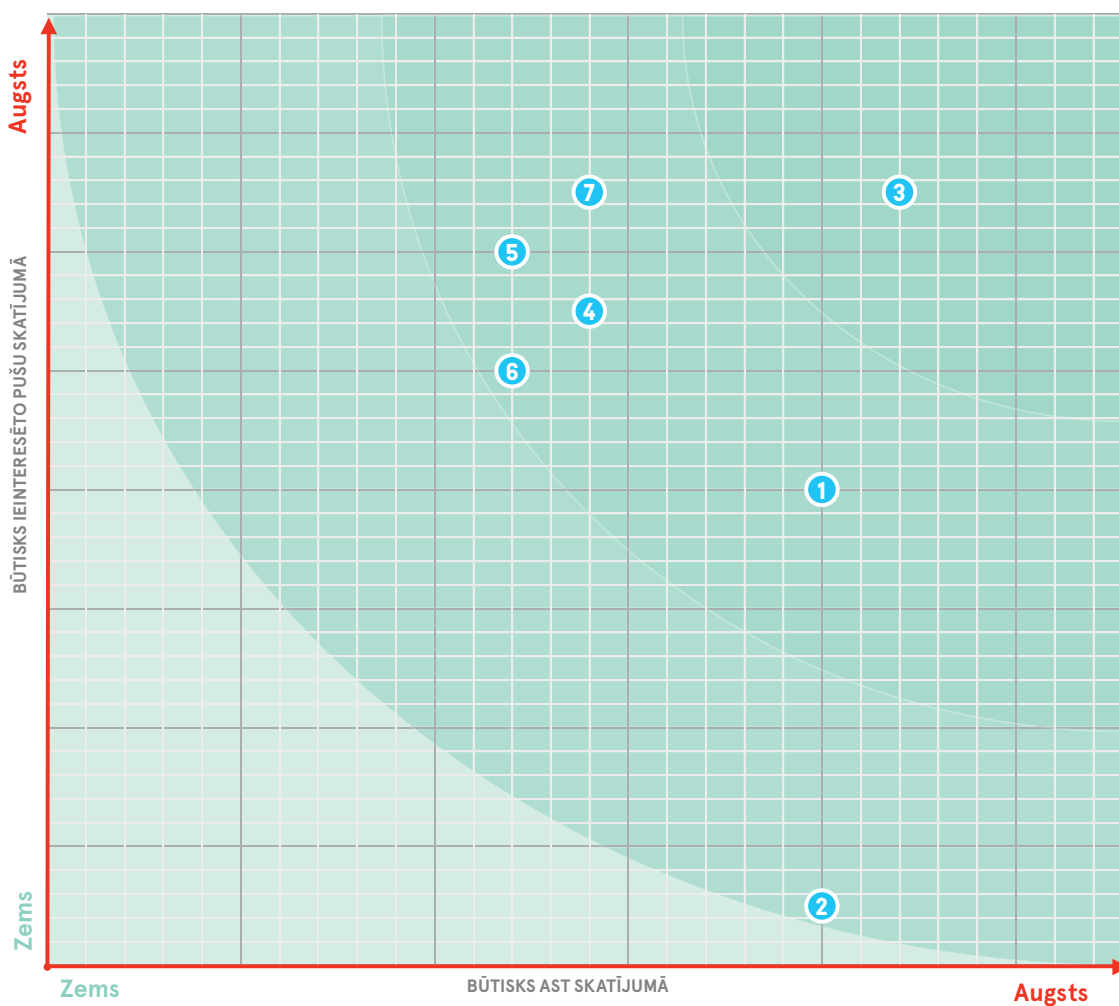
- 1 Darba prakse un pienācīgas kvalitātes nodarbinātība
- 2 Darbinieku darba drošība
- 3 Ieguldījumi darbinieku pēctecībā
- 4 Darbinieku diversifikācija un nediskriminācija

SABIEDRĪBA

- 1 Politiskā atbildība
- 2 Datu aizsardzība
- 3 Zemes izmantošanas tiesības
- 4 Pakalpojumu atbildība
- 5 Klientu drošība
- 6 Konkurences veicināšana
- 7 Iesaiste nozares politikas veidošanā
- 8 Ārkārtas situāciju pārvaldīšana un reaģēšanas stratēģija

EKONOMISKĀ ATBILDĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. EKONOMISKĀ DIMENSIJA



BŪTISKĀKIE ASPEKTI

- 3 Saņemtais (ES) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums

ĻOTI BŪTISKI ASPEKTI

- 1 Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā
- 4 Būtisku infrastruktūras attīstības projektu apjoms
- 5 AST iepirkumu būtiska tiešā un netiešā ekonomiskā ietekme uz citiem uzņēmumiem, reģioniem un ekonomiku kopumā, kā arī uz korupcijas novēršanu AST iepirkumos
- 6 Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi
- 7 Investīcijas pārvades zudumu mazināšanā, nodrošinot īstermiņa un ilgtermiņa uzticamu elektroenerģijas pieejamību

BŪTISKI ASPEKTI

- 2 Koplīguma saistības

VADĪBAS PIEEJA UN IEGULDĪJUMS VALSTS EKONOMIKĀ

AS "Augstsprieguma tīkls" kā vienīgais elektroenerģijas pārvades sistēmas operators Latvijā sniedz būtisku ieguldījumu sabiedrības un ekonomikas izaugsmē gan no nozīmīgu realizētu kapitālieguldījumu projektu apjoma aspekta, gan no darbavietu radīšanas aspekta.

Atbilstoši "Prudentia" un Nasdaq Riga veiktajam vērtējumam Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101 AST 2021. gadā ieņem 7. vietu (2020. gadā – 21.vietu), atbilstoši korporatīvās pārvaldības koeficientam – 2. vietu.

AST kā vienīgajam elektroenerģijas pārvades sistēmas operatoram Latvijā ir jānodrošina ilgtermiņā uzticama, kvalitatīva un nepārtraukta elektroenerģijas pieejamība, tādējādi atbilstoši jā rūpējas par pārvades infrastruktūras atbilstību, realizējot ilgtspējīgus un pārdomātus kapitālieguldījumu projektus. Lai nodrošinātu iespējami augstāku efektivitāti, AST kapitālieguldījumu finansēšanai aktīvi piesaista ES līdzfinansējumu, kā arī novirza AST pieejamos resursus – ieņēmumus no pārslodzes vadības, tādējādi nodrošinot iespējami mazāku realizēto kapitālieguldījumu projektu ietekmi uz pārvades tarifiem.

AST aktivitāšu rezultātā 84% no attīstības projektu, kas iekļauti Eiropas desmitgades attīstības plānā, realizācijai nepieciešamā finansējuma tiek segti no ES līdzfinansējuma un pārslodzes maksas ieņēmumiem, tādējādi samazinot ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

Apzinot Sabiedrības sniegtā pakalpojuma sabiedrisko nozīmīgumu, Sabiedrības prioritāte kvalitatīvs un

drošs elektroenerģijas pārvades pakalpojums par iespējami zemiem tarifiem.

Sabiedrības uzmanības fokusā ir efektivitātes pilnveidošana, kas ir nepārtraukts process. Lai pilnveidotu uzņēmuma efektivitāti, samazinātu ar pārvades pakalpojumu sniegšanu saistītās izmaksas, AST ir izvirzījusi mērķi virzīties uz digitālo transformāciju, digitālo tehnoloģiju integrāciju visos biznesa virzienos un darbības procesos.

2021. gada 31. decembrī Sabiedrībā nodarbināti 529 darbinieki (2020. gada 31.decembrī – 539 darbinieki). Uzņēmums rūpējas par saviem darbiniekiem, nodrošinot iemaksas pensiju fondā, kā arī citus labumus, tādējādi veicinot kopējo sabiedrības labklājību.

Ņemot vērā iepriekš minēto, AS "Augstsprieguma tīkls" ir būtiska ietekme uz valsts tautsaimniecības attīstību.

Ekonomisko atbildību, uzņēmuma radīto ekonomisko vērtību un sniegumu tautsaimniecībā kā ļoti būtisku ietekmes jomu atzīmēja arī visi uzņēmuma aptaujātie ietekmes pušu pārstāvji.

Lai veicinātu gan savu, gan nozares attīstību, rūpētos par nodarbināto interesēm, uzņēmums 2021. gadā turpināja aktīvi līdzdarboties nevalstiskajās organizācijās: Eiropas valstu pārvades sistēmas operatoru asociācijā ENTSO-E, Pasauls Enerģijas padomes Latvijas Nacionālajā komitejā, Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācijā (LEEA), Latvijas Personāla vadīšanas asociācijā.

UZŅĒMUMA RADĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA UN SNIEGUMS TAUTSAIMNIECĪBĀ

AST ir viena no lielākajām valsts kapitālsabiedrībām. AST bilances vērtība – 909 milj. EUR. AST nodrošina darba vietas vairāk nekā 500 Latvijas iedzīvotājiem (2021. gada 31. decembrī AST bija 529 darbinieki).

AST kā vienīgais pārvades sistēmas operators Latvijā ir nozīmīgs nozares attīstības virzītājs un Latvijas tautsaimniecības virzītājs, radot gan tiešu, gan netiešu ietekmi. Par AST radīto ekonomisko vērtību liecina tā finanšu rādītāji. 2021. gadā AST neto apgrozījums bija 126 milj. EUR, peļņa 55 milj. EUR. Tāpat, veicinot darbinieku motivāciju un lojalitāti uzņēmumam, 2021. gadā palielināta darbinieku darba samaksa atbilstoši inflācijai valstī.

2021. gadā AST radītā ekonomiskā vērtība ir 189.1 milj. EUR, sadalītā ekonomiskā vērtība – 126.5 milj. EUR (sk. tabulu).

Neto peļņas pieaugums 2021. gadā saistīts ar saņemtajām dividendēm no meitassabiedrības AS "Conexus Baltic Grid". Peļņas apmēru no elektroenerģijas pārvades 2021. gadā negatīvi ietekmēja krasais elektroenerģijas cenas pieaugums, levdējot straujo elektroenerģijas cenas kāpumu no 2021. gada maija, 2021. gadā būtiski pieaugušas ar elektroenerģijas pārvades pakalpojumu sniegšanu saistītās izmaksas. Tā kā spēkā esošais elektroenerģijas pārvades pakalpojumu tarifs, kas tika apstiprināts 2020. gada novembrī, nesedz minēto izmaksu pieaugumu, elektroenerģijas pārvades segments 2021. gadā strādāja ar zaudējumiem 3 441 tūkst. EUR. Saskaņā ar Elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodiku, elektroenerģijas cenas izmaiņu radītais izmaksu pieaugums tiks iekļauts nākošajā tarifu aprēķinā, kompensējot uzņēmumam minētās izmaksas nākamajā regulatīvajā periodā. Tādējādi, lai gan uzņēmuma finanšu rezultāti ir pakļauti īstermiņa svārstībām, vidējā termiņā tie izlīdzinās un ir stabili.

AST ir sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs, un tā darbību pārtrauga Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija. AST atļautās peļņas apmērs tiek noteikts atbilstoši Elektroenerģijas pārvades sistēmas

tarifu aprēķināšanas metodikai, SPRK noteiktajai kapitāla atdeves likmei.

Nesadalītā vērtība veido 33% no AST radītās vērtības, un tā tiek novirzīta ieguldījumiem AST aktīvos.

RADĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA

	2021	2020	2019	2018	2017
	tūkst. EUR	tūkst. EUR	tūkst. EUR	tūkst. EUR	tūkst. EUR
Radītā ekonomiskā vērtība	189 083	154 154	189 232	198 859	159 237
Ieņēmumi un pārējie ieņēmumi	130 790	148 197	184 993	193 986	159 200
Finanšu darbības ieņēmumi	7	352	44	20	38
Ieņēmumi no līdzdalības	58 286	5 605	4 194	4 853	0
Sadalītā ekonomiskā vērtība	126 476	114 995	182 270	196 363	157 727
Izejvielas, materiāli u.c. darbības izmaksas	78 751	89 136	164 158	176 527	143 444
Darbinieku atlīdzība	16 461	16 711	16 230	15 667	13 764
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu	29 143	8 000	1 736	3 598	247
Finanšu darbības izmaksas	2 121	1 147	1	421	24
Valsts noteiktie maksājumi, tai skaitā:			145	148	247
<i>UIN</i>				0	99
<i>SPRK nodeva</i>	146	163	145	148	148
Ziedojumi	0	1	0	3	1
Nesadalītā ekonomiskā vērtība	62 607	39 160	6 961	2 495	1 510
Nolietojums un amortizācija	36 904	37 161	1 630	1 417	1 295
Uzkrājumi un rezerves	25 703	1 999	5 331	1 079	215
	66.9%	74.6%	96.3%	98.7%	99.1%
	33.1%	25.4%	3.7%	1.3%	0.9%

Nesadalītā vērtība atbilst pārskata perioda peļņas daļai, par kuru pieņemts lēmums to novirzīt rezervēs, nolietojumam, atliktajam nodoklim.

201-3

KOPLĪGUMA SAISTĪBAS

102-41

Rūpējoties par ilgtspējīgu attīstību, neatsverams ir ieguldījums darbiniekos, veidojot vienotu, spēcīgu un profesionālu komandu. Savstarpējās sadarbības rezultātā starp uzņēmumu un LAB "Enerģija" noslēgts Darba koplīgums, attiecas uz visiem (100%) AST darbinieku, kuri ir darba tiesiskajās attiecībās ar AST. Izprotot darbinieku nozīmīgumu mērķu sasniegšanā, saskaņā ar Darba koplīguma nosacījumiem AST darbinieku labā veic iemaksas pensiju fondā; darbiniekiem dodoties pensijā, tiek nodrošināts pēcnodarbinātības pabalsts (vairāk par darba koplīgumu sk. sadaļā "Darbinieki un darba vide").

Papildus iepriekš minētajam AST rūpējas par ģimenei draudzīgu principu ieviešanu uzņēmumā – darbiniekiem tiek izmaksāts pabalsts, bērnam uzsākot mācības pirmajā klasē, papildus Darba likumā noteiktajam tiek piešķirta viena papildu atvaļinājuma nedēļa, darbiniekiem ar bērniem tiek piešķirtas

papildu apmaksātas brīvdienas u. c., tādējādi veicinot ne tikai darbinieku motivāciju un darba spējas, bet arī kopējo sabiedrības labklājību.

Istenojot vienlīdzīgu pieeju visiem darbiniekiem, uzņēmums Darba koplīgumā definētos nosacījumus attiecinā ne tikai uz arodorganizācijas biedriem, bet gan uz visiem uzņēmuma darbiniekiem (100%).

AST ir pensiju fonda "Pirmais slēgtais pensiju fonds" akcionārs (1,9%). AST veic iemaksas pensiju fondā par labu saviem darbiniekiem, pensiju plāna dalībniekiem. Pensiju fonds pārvalda veiktās iemaksas. Iemaksas pensiju plānā ir AST pamatdarbības izmaksas un tiek segtas no AST pamatdarbības ieņēmumiem. Iemaksas par labu darbiniekiem tiek veiktas 6% apmērā no darbinieku darba samaksas.

2021. gadā AST veica iemaksas Pensiju fondā par labu darbiniekiem 654 tūkst. EUR apmērā.

Papildus iemaksām Pensiju fondā, 2021. gadā saskaņā ar Darba kopīgumu darbiniekiem izmaksāti pabalsti 721 tūkst. EUR apmērā.

Pēcnodarbinātības pabalsts attiecas uz tiem darbiniekiem, kuri pārtrauc darba attiecības un ir tiesīgi saņemt valsts vecuma vai invaliditātes pensiju. Pabalsta apmērs ir atkarīgs no AST nostrādātā laika – par katru uzņēmumā nostrādāto gadu tiek piešķirts pabalsts vienas nedēļas vidējās algas apmērā. 2021. gadā izmaksāti pabalsti 326 tūkst. EUR apmērā.

201-4

SAŅEMTAIS ES FINANSĒJUMA ATBALSTS UN TĀ NOZĪMĪGUMS

Lai iespējami efektīvāk realizētu stratēģiskajiem mērķiem un pārvades tīkla attīstībai nozīmīgus kapitālieguldījumu projektus, vienlaikus iespējami samazinot to ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem, AST kapitālieguldījumu projektu finansēšanai aktīvi piesaista ES līdzfinansējumu, kā arī papildus novirza pārslodzes maksas ieņēmumus (sk. tabulu).

Tādējādi ES līdzfinansējuma un pārslodzes maksas ieņēmumu novirzīšana kapitālieguldījumu projektu finansēšanai veicina Latvijas uzņēmumu konkurētspējas saglabāšanu.

Saskaņā ar Elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodikas 17. un 18. punktu pārvades tarifu aprēķinā netiek iekļauta pamatlīdzekļu vērtības daļa, kas finansēta no Eiropas Savienības finanšu atbalsta, kā arī saņemtajiem pārslodzes vadības ieņēmumiem.

Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF) Enerģētikas sektora ietvaros no 2014. gada līdz 2021. gada beigām noslēgti finansēšanas līgumi ar

AS "AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS" KAPITĀLIEGULDĪJUMU FINANSĒŠANAI NOVIRZĪTIE UZKRĀTIE PĀRSLODZES MAKSAS IEŅĒMUMI

Inovācijas un tīkla izpildāģentūru (INEA) par

5 kapitālieguldījumu projektu – Kurzemes loks, Igaunijas – Latvijas 3. starpsavienojums, 330 kV EPL Rīgas TEC 2 – Rīgas HES, Baltijas valstu sinhronizācija ar kontinentālo Eiropu, 1. fāze, Baltijas valstu sinhronizācija ar kontinentālo Eiropu, 2. fāze – finansēšanu, paredzot kopējo ES līdzfinansējumu līdz 246 milj. EUR apmērā (sk. tabulu).

Papildus minēto projektu finansēšanai plānots novirzīt AST saņemtos pārslodzes maksas ieņēmumus 92 milj. EUR apmērā.

Sabiedrības aktivitāšu rezultātā 84% attīstības projektu, kas iekļauti Eiropas desmitgades attīstības plānā, realizācijai nepieciešamā finansējuma tiek segti no ES līdzfinansējuma un pārslodzes maksas ieņēmumiem, tādējādi samazinot ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

AS "Augstsprieguma tīkls" nav saņēmis cita veida finansiālu atbalstu pamatdarbības nodrošināšanai.

	Kurzemes loks	Rīgas TEC-2 – Rīgas HES	Igaunijas – Latvijas starpsavienojums	Sinhronizācija, 1. fāze			Sinhronizācija, 2. fāze
				Tartu (EE) – Valmiera (LV)	Tsirgulina (EE) – Valmiera (LV)	Sistēmas sinhronizācijas un inerces iekārtas	
Plānotais realizēšanas gads	2019	2020	2021	2023	2024	2025	2025
10 GAP prognozētās kopējās izmaksas, tai skaitā:							
ES līdzfinansējums	55 MEUR	7 MEUR	51 MEUR	17 MEUR	17 MEUR	24 MEUR	75 MEUR
Pārslodzes maksas ieņēmumi	11 MEUR	7 MEUR	31 MEUR	6 MEUR	5 MEUR	7 MEUR	25 MEUR
Kopējais garums	214,3 km	13 km	180 km	49 km	49 km		

INFRASTRUKTŪRAS ATTĪSTĪBAS PROJEKTU NETIEŠĀ IETEKME UZ EKONOMIKU

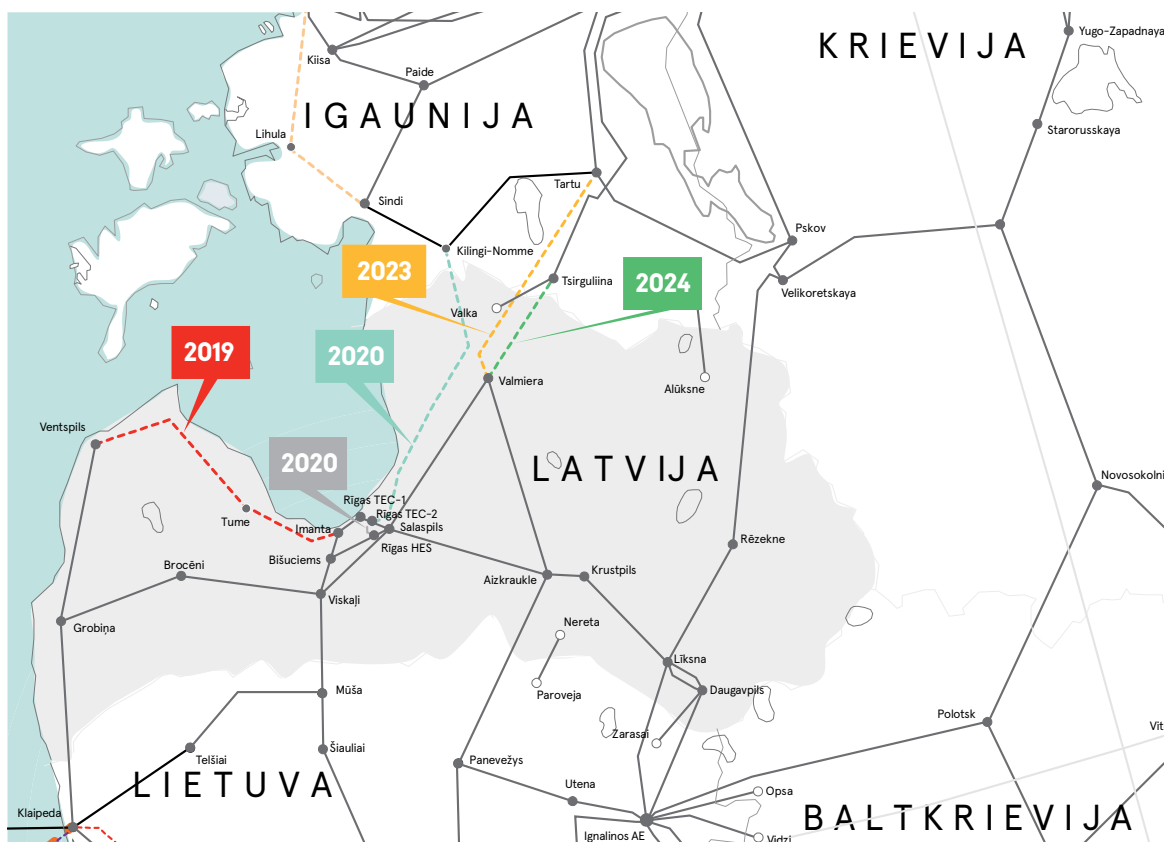
Elektroenerģijas pārvades tīkls tiek attīstīts atbilstoši Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānam un Eiropas pārvades sistēmas desmit gadu attīstības plānam. Eiropas desmit gadu attīstības plānā tiek iekļauti tie Latvijas attīstības projekti, kas ir stratēģiski svarīgi ne tikai nacionāli, bet arī Baltijas jūras reģionā kopumā, un iekļaušana Eiropas desmitgades attīstības plānā ir viens no priekšnosacījumiem, lai projekti pēc tam varētu pretendēt uz Eiropas līdzfinansējumu (sk. sadaļu "Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība").

Eiropas desmitgades attīstības plānā iekļauti projekti, kas cieši saistīti ar Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšanu, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū (detalizētu aprakstu sk. sadaļā "Elektroenerģijas

pārvades sistēmas attīstība").

Vienlaikus starpvalstu savienojumu attīstība ir būtiska pārvades tīkla pārslodzes uz Igaunijas-Latvijas robežas novēršanai, tādējādi veicinot elektroenerģijas biržas cenas Latvijas tirdzniecības apgabalā samazināšanos un Latvijas tautsaimniecības attīstību, konkurētspējas pieaugumu.

Eiropas desmitgades attīstības plānā iekļauto projektu, kā arī pārējo Attīstības plānā iekļauto projektu realizācija ne tikai uzlabo elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojuma kvalitāti un nepārtrauktību, bet arī veicina tautsaimniecības un Latvijas reģionu attīstību, projektu īstenošanas laikā radot papildu darba vietas.



AST IEPIRKUMU BŪTISKA TIEŠĀ UN NETIEŠĀ EKONOMISKĀ IETEKME UZ CITIEM UZŅĒMUMIEM, REĢIONIEM UN EKONOMIKU KOPUMĀ, KĀ ARĪ UZ KORUPCIJAS NOVĒRŠANU AST IEPIRKUMOS

AST kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. AST ir būtiski nodrošināt augstu izmaksu efektivitāti, un viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci.

Papildus iepriekš minētajām likuma prasībām iepirkumu procedūras tiek organizētas, ievērojot AST iekšējās procedūras un kārtību, nodrošinot iepirkuma procedūru caurspīdīgumu un novēršot korupcijas risku.

AST gadījumos, kad tiek rīkotas iepirkumu procedūras un netiek sasniegtas 2017. gada 28. februāra Ministru kabineta noteikumos Nr. 105 "Noteikumi par publisko iepirkumu līgumcenu robežām" noteiktās līgumcenu robežas, piemēro AST iekšējo normatīvo aktu "Pamatnoteikumi iepirkumu procedūrām".

Iepirkuma procedūrās, kur iespējams, AST ievēro zaļā iepirkuma principus (papildus preču vai pakalpojuma cenai tiek vērtētas dzīves cikla izmaksas vai dzīves cikla izmaksu elementi, kas ietver, piemēram, ar iegādi saistītas izmaksas, lietošanas izmaksas (piemēram, elektroenerģijas un citu resursu patēriņš, apkopes izmaksas, aprītes cikla beigu izmaksas, piemēram, savākšanas un reģenerācijas izmaksas). AST ievēro Latvijas Republikas Ministru kabineta 2017. gada jūnija noteikumus Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība". Šo noteikumu 1. pielikumā uzskaitītās preču un pakalpojumu grupas, kurām ir obligāti piemērojams zaļais publiskais iepirkums.

Iepirkumu organizēšana notiek Valsts reģionālās

attīstības aģentūras elektronisko iepirkumu sistēmā (EIS), e-konkursu apakšsistēmā www.eis.gov.lv.

Rezultātā ir pārstrādāti iepirkuma nolikumi, kā galveno mērķi izvirzot tipveida iepirkuma nolikumus, efektīvu iepirkumu procesos veicamo uzdevumu koordinēšanu, optimizējot laika resursus lietderīgam izlietojumam AST interesēs, kā arī iepirkumu komisijas kompetences uzlabošanu.

Nacionālā līmenī Sabiedrība 2021. gadā kopā ar attiecīgajām valsts pārvaldes iestādēm turpina darbu pie grozījumu virzības dažādos ar enerģētikas jomu saistītos normatīvajos aktos. Kopā ar Ekonomikas ministriju turpinās darbs pie grozījumu izstrādes Enerģētikas likumā un Elektroenerģijas tirgus likumā.

Tāpat, kopā ar Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisiju 2021. gadā tika uzsākts darbs pie jauna noteikumu projekta par sistēmas pieslēguma noteikumiem elektroenerģijas ražotājiem izstrādes, lai ai pilnveidotu un vienkāršotu pieslēguma ierīkošanas procesu, kā arī lai nodrošinātu efektīvāku sistēmas jaudu izmantošanu.

Eiropas Savienības līmenī AST, veicot savu Elektroenerģijas tirgus likumā noteikto pienākumu veicināt elektroenerģijas tirgus integrāciju, aktīvi strādāja pie Eiropas Tīklu kodeksa ieviešanas, izstrādājot gan nacionālā līmeņa noteikumus un metodikas, gan veicot savus pienākumus Baltijas jaudas aprēķināšanās reģionā, iesaistoties attiecīgo dokumentu projektu izstrādē. Tāpat AST piedalījās attiecīgo noteikumu un metodiku izstrādē ENTOS-E koordinācijas ietvaros. Papildus minētajam AST sekoja līdzī Eiropas Savienības iniciatīvām.

APSTIPRINĀTIE KORUPCIJAS GADĪJUMI UN VEIKTIE PASĀKUMI

Pārskata periodā AST nav konstatēti korupcijas gadījumi. Atbilstoši risku novērtējuma rezultātiem krāpšanas un korupcijas risks uzņēmumā tiek atbilstoši pārvaldīts. Iekšējie normatīvie dokumenti, kas regulē darbinieku darbības un nosaka pilnvaru apmērus, nodrošina krāpšanas un korupcijas riska ierobežošanu.

KORUPCIJAS RISKU PĀRVALDĪBA

Krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu risku pārvaldība AS "Augstsprieguma tīkls" notiek atbilstoši pamatdarbības noteikumu NOP-1-024 "Krāpšanas un korupcijas risku pārvaldības noteikumi" prasībām.

AS "Augstsprieguma tīkls" ļoti atbildīgi ievēro godīguma principus, ko apstiprina krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta risku pārvaldība uzņēmumā. Risku novērtēšanas procesā tiek ņemta vērā darbinieka iesaiste procesos, kuros varētu notikt darbinieka negodprātīga rīcība.

KRĀPŠANAS, KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTU RISKU PAKĀPES 2021. GADĀ

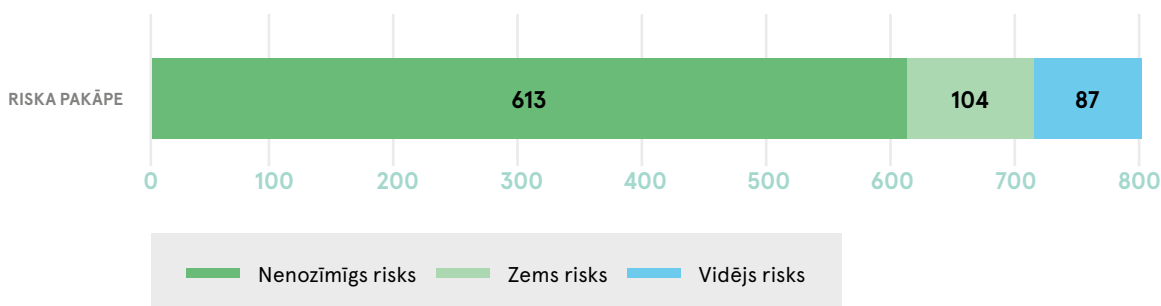
Krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu riski tiek vērtēti visām uzņēmuma struktūrvienībām, visiem amatiem. Riski tiek arī grupēti pa amatu grupām, ja potenciālie riski ir samērojami. 2021. gadā kopumā tika novērtētas 42 struktūrvienības, 165 amatu grupas, 804 risku izpausmes. Riski ar kritisku atlikušā riska vērtību nav konstatēti.

Krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu risku uzraudzības pasākumu kopums, kuros ietilpst AST darbinieku interešu konflikta deklarācijas par 2021. gadu, AST darbinieku datu monitorings

"Lursoft" datubāzēs, iekšējās un ārējās vides monitorings, norāda, ka AST darbinieki ievēro AST noteiktās prasības krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta risku vadības jomā.

2021. gadā tika īstenotas iekšējās apmācības par krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta jautājumiem visiem darbiniekiem, izmantojot IT risinājumus, kas ļāva ar apmācību materiāliem iepazīties attālināti. Valdei tika organizētas atsevišķas apmācības, piesaistot KNAB speciālistu.

KRĀPŠANAS, KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTU RISKU PAKĀPE 2021. GADĀ



INOVĀCIJA UN PĒTNIECĪBA

Lai nodrošinātu Sabiedrības attīstību, izprotot inovāciju būtisko lomu veiksmīgas darbības nodrošināšanā, Sabiedrības pārstāvji aktīvi piedalās ENTSO-E Izpētes, attīstības un inovāciju komitejas darbā.

ENTSO-E Izpētes, attīstības un inovāciju komitejas ietvaros tiek veiktas aktivitātes, kas vērstas uz esošo elektroenerģijas sistēmu pārmaiņām un stabilitātes pasākumu pilnveidošanu, lai sasniegtu Eiropas Savienības izvirzītos mērķus.

AKTIVITĀTES TIEK FOKUSĒTAS SEŠOS VIRZIENOS



1. Modernizācija



2. Drošums un stabilitāte



3. Elastīgums



4. Ekonomiskums un efektivitāte



5. Digitalizācija



6. Zaļā transformācija

Inovācijas un pētniecība, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū

Viens no būtiskākajiem Sabiedrības izaicinājumiem, stratēģiskajiem mērķiem ir Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšana, sinhronizējoties ar kontinentālās Eiropas tīkliem un integrējoties ES elektroenerģijas tirgū.

Īstenojot iepriekš minēto mērķi, Sabiedrība, sadarbībā ar Lietuvas un Igaunijas PSO veic šādus attīstības un pētniecības pasākumus:

- īslaicīgas stabilitātes izpēti ar pilnu dinamisko modeli (*Transient stability analysis study with full dynamic model*), iekļaujot pēdējos Baltijas valstu PSO staciju validācijas rezultātus, kā arī iekļaujot visas Eiropas dinamisko modeli;
- svārstību stabilitātes izpēti (*Oscillatory stability study*) ar pilnu dinamisko modeli;
- detalizētu Baltijas valstu izolētas darbības izpēti (*Island operation study of Baltic power systems*);
- frekvences stabilitātes novērtēšanas sistēmas izveidošanas un ierīkošanas izpēti (*Study of development and implementation of the frequency stability assessment system – FSAS*);
- izpēti par frekvences sistēmas kontroles tehnisko specifikāciju identificēšanu (*Study to identify the technical specification of Load frequency controller (LFC) implementation*).

Minētie Sabiedrības veiktie attīstības un pētniecības pasākumi izriet no 2019. gada 27. maijā starp Baltijas un Eiropas PSO noslēgtā Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu pievienošanas līguma, kurā



tika identificēti tehniskie pasākumi, kas Baltijas valstu PSO jāveic līdz sinhronizācijas sākumam – 2025. gada 31. decembrim. Sabiedrība ir apstiprināta par vadošo Baltijas PSO minēto pasākumu īstenošanas procesā, un tā ir atbildīga par izpētes veikšanas procesa organizatorisko pusi.

Papildus iepriekš minētajiem pētījumiem, kas saistīti ar integrāciju ES iekšējā elektroenerģijas tirgū, AST piedalās trīs pētniecības un inovācijas projektos ar līdzfinansējumu atbalsta programmas “Apvāršnis 2020” ietvaros (skat. arī Stratēģijas 3.6. nodaļu):

- **EU-SysFlex projekts**, pilnā nosaukumā “Eiropas sistēma ar efektīvi koordinētu elastīguma izmantošanu lielāka AER īpatsvara integrēšanā”. EU-SysFlex projekta mērķis ir izstrādāt ceļa karti dažādu slodzes vadības un pieprasījuma reakcijas pakalpojumu iekļaušanai Eiropas elektroenerģijas tirgū. Piedaloties EU-SysFlex projektā, AST gūs iespēju izmantot projekta laikā izstrādātos nodevumus un veicināt uzņēmuma darbinieku zināšanu pilnveidošanu datu apmaiņas un elektroenerģijas elastības resursu (piemēram, pieprasījuma reakcijas) jautājumos.
- **INTERFACE projekts**, pilnā nosaukumā “PSO-SSO-galalietotāja sasaistei ar mērķi veicināt inovatīvus tīkla pakalpojumus efektīvai energosistēmai”. INTERFACE projekta virsmērķis ir izstrādāt vienotu Eiropas mēroga IT arhitektūru, kas savienos dažādas elektroenerģijas tirgus platformas, iesaistot visus dalībniekus elektroenerģijas piegādes ķēdē Eiropā, un nodrošinās pārvades un sadales sistēmas operatoru koordinētu sistēmas palīgpakalpojumu izmantošanu. Piedaloties INTERFACE projektā, AST gūs iespēju izmantot projekta laikā izstrādātos nodevumus, izmēģināt attīstīto risinājumu un veicināt uzņēmuma darbinieku zināšanu pilnveidošanu vienotu IT arhitektūras, datu apmaiņas un elektroenerģijas elastības resursu jautājumos.
- **OneNet projekts**, pilnā nosaukumā “PSO-SSO-galalietotāja sasaistei ar mērķi veicināt inovatīvus tīkla pakalpojumus efektīvai energosistēmai – Viens tīkls Eiropai”. OneNet projekta virsmērķis ir izstrādāt vienotu Eiropas mēroga IT arhitektūru, kas savienos dažādas elektroenerģijas tirgus platformas, iesaistot visus dalībniekus elektroenerģijas piegādes ķēdē Eiropā un veidojot savstarpēju darbību sinerģiju, kā arī nodrošinās pārvades un sadales sistēmas operatoru koordinētu sistēmas palīgpakalpojumu izmantošanu, tādējādi nodrošinot efektīvu kopējo elektroenerģijas vadību un atbalstot atjaunojamo energoresursu integrāciju un Eiropas elektrosistēmas stabilitāti. Projektā tiek izmantota pieredze no citiem līdzīgiem “Apvāršnis 2020” projektiem (EU-SysFlex, INTERFACE, CoordiNet u. c.), tādējādi attīstot pilnveidotu risinājumu ar minimālo tehnoloģijas attīstības līmeni – 8. Piedaloties OneNet projektā, AST gūs iespēju izmantot projekta laikā izstrādātos nodevumus,

izmēģināt attīstīto risinājumu un veicināt uzņēmuma darbinieku zināšanu pilnveidošanu vienotu IT arhitektūras, datu apmaiņas un elektroenerģijas elastības resursu jautājumos.

Inovācijas un pētniecība pārvades tīkla ekspluatācijā

Ievērojot sabiedrības stratēģisko virzību uz digitālo transformāciju, ieviešot inovatīvas tehnoloģijas, plānota **digitālās apakšstacijas** (pilotprojekts) izbūve.

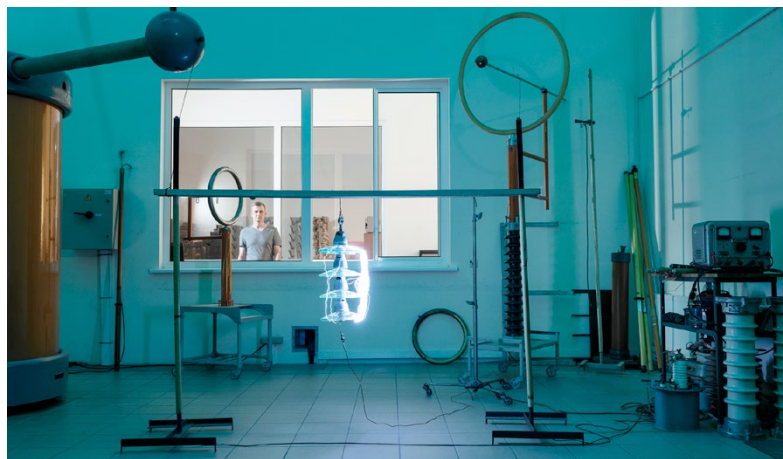
Lai arī nav pieejams precīzs termina “digitālā apakšstacija” skaidrojums, vairums energokompāniju un elektroiekārtu ražotāju to saprot kā apakšstaciju, kurā iekārtas savā starpā apmainās ar informāciju pa datu, nevis kabeļu tīklu.

Realizējot digitālās apakšstacijas izbūvi, būtu iespējams samazināt iekārtu izbūves izdevumus un nākotnē samazināt iekārtas apkalpošanas izdevumus.

Lai uzlabotu darbu efektivitātes radītājus, Stratēģijas plānošanas periodā plānots sākt izpēti par:

- **bezpilota lidaparātu** vai gaisa kuģu **pielietošanas iespējām** pārvades tīkla inspicēšanā un avārijas darbu apsekošanā – potenciālais ieguvums ir apkalpojošā personāla efektivitātes paaugstināšana; **augsttemperatūras vadu pielietošanas iespējām** – potenciālais ieguvums ir pārvades gaisvadu līnijas pārbūves izmaksu samazinājums, elektroenerģijas zudumu samazinājums līnijā;
- videi draudzīgāku augstsprieguma **“zaļo” iekārtu pielietošanu apakšstacijās** – plānots veikt izpēti par “zaļo” iekārtu iespējamo pielietojamību, izbūvējot vai pārbūvējot apakšstacijas, potenciāli samazinot apakšstaciju iekārtu ietekmi uz vidi.

AST sadarbojas arī ar pētniecības institūcijām **Latvijā**, galvenokārt Rīgas Tehnisko universitāti (RTU). Katru gadu AST piedalās RTU Karjeras dienās un citās aktivitātēs, lai ieinteresētu potenciālos darbiniekus strādāt AST.



PĀRVADES ZUDUMI UN ELEKTROENERĢIJAS UZTICAMĪBA

INVESTĪCIJAS ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES ZUDUMU MAZINĀŠANĀ

Lai uzlabotu uzņēmuma energopārvaldību, ir ieviesta un sertificēta energopārvaldības sistēma, atbilstoši standarta ISO 50001:2018 prasībām.

AST Energoefektivitātes politikas mērķis ir nepārtraukti uzlabot uzņēmuma energosniegumu, samazinot tehniskos un tehnoloģiskos zudumus, uzlabojot uzņēmuma objektu ekspluatācijas energopatēriņa rādītājus un pilnveidojot uzņēmuma autotransporta iegādes un izmantošanas stratēģiju.

Galvenie principi, kas jāievēro ar uzņēmuma energosniegumu saistīto jautājumu risināšanā, ir:

- uzņēmums identificē visus elektroenerģijas pārvades procesa enerģijas zudumus un nelietderīgos elektroenerģijas izmantošanas veidus vai risinājumus un mērķtiecīgi tos samazina, ja tas ir ekonomiski pamatoti;
- uzņēmums apzina energosniegumu ietekmējošos stacionāros un mainīgos faktoros;
- uzņēmums realizē pārvades iekārtu un objektu atjaunošanas un modernizācijas projektus, lai nodrošinātu elektroenerģijas pārvades drošumu un pieprasītos pārvades apjomus, izskatot iespējas optimizēt tehnoloģiskos un tehniskos zudumus;

- uzņēmums pastāvīgi uzlabo saimnieciskās darbības un saimniecisko objektu energoefektivitātes rādītājus;
- uzņēmums veic energoresursu uzskaiti un analīzi, lai izstrādātu efektīvus energosnieguma uzlabošanas pasākumus;
- uzņēmums īsteno iepirkumus, kā rezultātā iegūtie produkti un/vai pakalpojumi ir energoefektīvi un uzlabo uzņēmuma energosniegumu, ievērojot produktu un/vai pakalpojumu dzīves cikla izmaksas, kur tas ir iespējams.



Zemāks zudumu, tehnoloģiskā patēriņa īpatsvars vienlaikus nozīmē arī zemākas izmaksas un vienlaikus mazāku ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifem.

PĀRVADES ZUDUMU, TEHNOLOĢISKĀ PATĒRIŅA ĪPATSVARŠ % PRET TĪKLĀ SAŅEMTO ELEKTROENERĢIJU

Viens no pārvades segmenta efektivitāti raksturojošiem indikatoriem ir elektroenerģijas pārvades zudumu procentuālā attiecība pret kopējo tīklā saņemto enerģiju. 2021. gadā šis rādītājs ir 2,2% (sk. tabulu).

	2021	2020	2019
Pārvades tīklā saņemtā elektroenerģija, MWh	9 408 398	8 709 831	9 741 621
Pārvades zudumi, tehnoloģiskais patēriņš, MWh	202 394	200 315	235 530
Zudumu, tehnoloģiskā patēriņa īpatsvars, %	2,2%	2,3%	2,4%

Uz Latviju attiecinātie un kopā uzskaitītie pārvades zudumi (zudumi 110/330 kV tīklā) 2021. gadā ir 114 807 MWh, kas attiecībā pret 2020. gadā uzskaitīto 114 900 MWh ir par 0,08% mazāki.

Kopā uzskaitītie tranzīta zudumi 2021. gadā ir 36 068 MWh, kas attiecībā pret 2020. gada uzskaitīto 31 278 MWh ir par 13,3% vairāk.

Energo pārvaldības programmas ietvaros 2021. gadā veiktās aktivitātes:

- Energoefektivitātes pasākumu ietvaros 2021. gadā tika nomainīti 10 transformatori, atbilstoši pārvades tīkla 10 gadu attīstības plānam. Transformatoru iegāde veikta atbilstoši jaunajam iepirkuma principiem un ievērojot ekodizaina ES regulas Nr. 548/2014 prasībām (ar ko īsteno Eiropas Parlamenta un 2009/125/EK un ES regulas Nr. 2019/1783 prasībām (ar ko īsteno Eiropas Parlamenta un 2009/125/

EK attiecībā uz maziem, vidējiem un lieliem jaudas transformatoriem)). Kopējais 2021. gadā energoetaupījums transformatoru dzīves ciklā laikā ir 2 463,87 MWh /gadā, kas pret 2020. gadā energoetaupījumu 1 978 MWh ir par 18% vairāk.

- Energoefektivitātes pasākumu ietvaros 2021. gadā tika iegādātas 9 transporta vienības: 5. gab. vieglie plašlietojamie transporta līdzekļi, 1. gab. pacēlājs uz piekabes bāzes, 3. gab. kvadracikli (bez ķēdēm). Veicot transporta līdzekļu parka atjaunošanu un nomaiņu, transportu izvēlas pēc jaunajiem iepirkuma principiem atbilstoši iepirkumu uzraudzības biroja vadlīnijām, kas pieejamas IUB vietnē. Kopējais 2021. gadā energoetaupījums no transporta nomaiņas dzīves cikla laikā ir 8 960 MWh/gadā, kas pret 2020. gada energoetaupījumu 8 603 MWh/gadā ir par 4% vairāk.

- Energoefektivitātes pasākumu ietvaros 2021. gadā AS "Augstsprieguma tīkls" objektos nomainītā apgaismojuma skaits ir 29 gab. (6 gab. 72W uz 36W; 9gab. 60W uz 9W; 14gab. 60W uz 13 gab. 5.7W un viens demontēts) tas deva elektroenerģijas ietaupījumu 0.73 MWh/gadā.
- Energoefektivitātes pasākumu ietvaros 2021. gadā veikti 12 NiAD energoefektivitātes pasākumi, šo pasākumu energoetaupījums ir 2 MWh/gadā.

Tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām (bez patēriņa šunta reaktoros un kondensatoros):

- Kopā uzskaitītais tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām apakšstacijās 2021. gadā ir 8 261 MWh, kas attiecībā pret 2020. gadā uzskaitīto 7 530 MWh ir par 8.85% vairāk. Būtiskākie iemesli patēriņa pieaugumam ir a/st. rekonstrukcijas darbi, remonta darbu apjoma pieaugums, vidējās āra gaisa temperatūras pazeminājums pret 2020. gadu par 20%. Pieaug arī kondicionieru darba noslodze vasaras tveices apstākļos.

Saimnieciskais patēriņš:

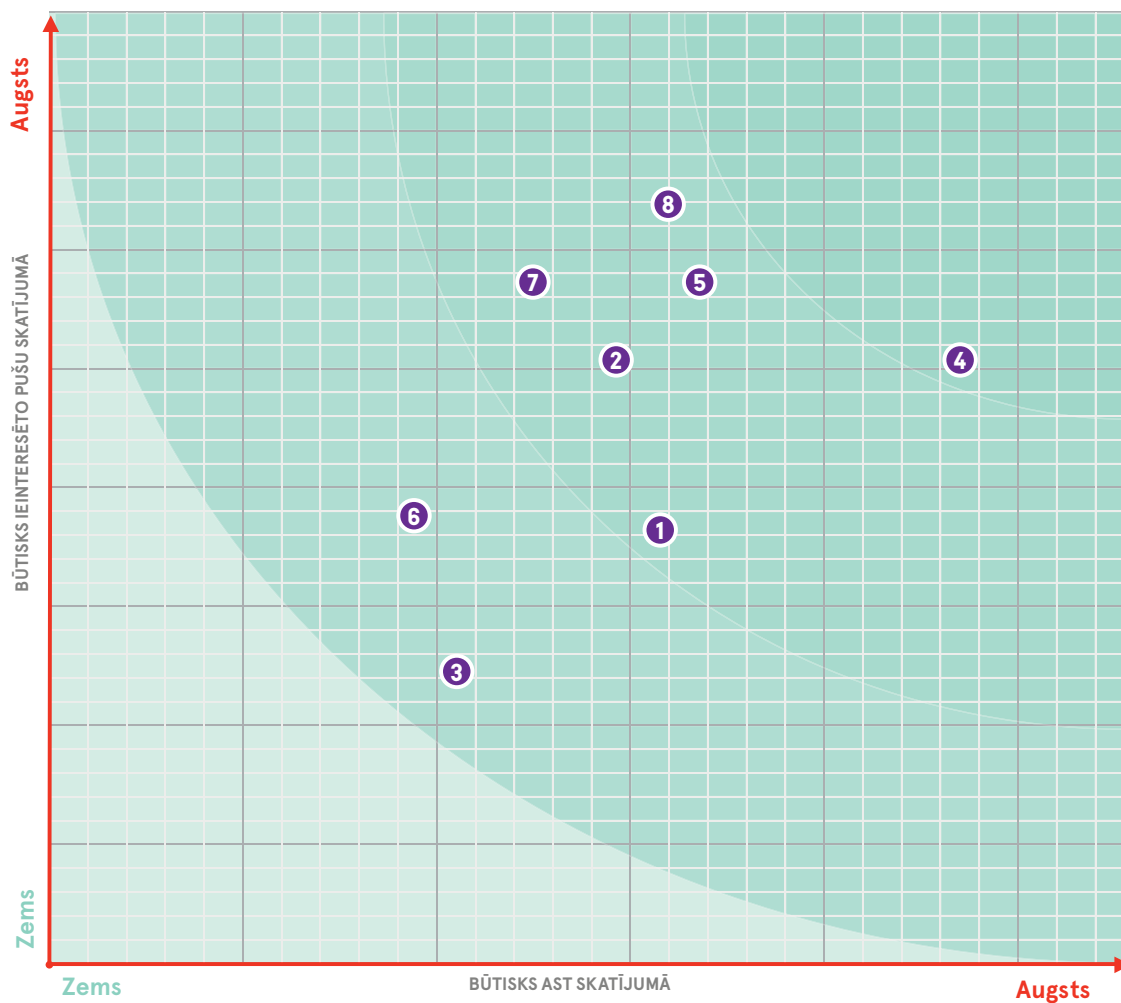
- Kopā uzskaitītais saimnieciskais pašu patēriņš AST objektos 2021. gadā ir 2 379 MWh, kas attiecībā pret 2020. gadā uzskaitīto 2 121 MWh ir par 9 % vairāk. Kopā uzskaitītais saimnieciskais pašu patēriņš AST objektos (bez AS "Augstsprieguma tīkls" administratīvi tehniskajā bāzē "Jāņciems" Dārziema ielā 86, Rīgā), 2021. gadā ir 1 816 MWh, kas attiecība pret 2020. gadā uzskaitīto 1 174 MWh ir par 35% vairāk. Būtiskākie iemesli patēriņa pieaugumam ir saimniecisko darbu un personāla klātbūtnes pieaugums 2021. gadā pret 2020. gadu.

Objektu energoefektivitātes novērtējums.

Saskaņā ar "AS "Augstsprieguma tīkls" energomonitoringa kārtību" un "AS "Augstsprieguma tīkls" tehnoloģisko un saimniecisko objektu energoefektivitātes novērtēšanas kārtību" 2021. gadā novērtētas 44 apakšstacijas, kā arī visas 13 Apakšstaciju dienesta grupu administratīvi tehniskās bāzes un 6 Līniju dienesta administratīvi tehniskās bāzes (Valmierā, Daugavpilī, Brocēnos, Krustpilī, Grobiņā un Rīgā) un Krustpils iela 15 (ķīmijas laboratorija un tehniskās telpas).

SABIEDRĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. EKONOMISKĀ DIMENSIJA



BŪTISKĀKIE ASPEKTI

- 4 Pakalpojumu atbildība

ĻOTI BŪTISKI ASPEKTI

- 1 Politiskā atbildība
- 2 Datu aizsardzība
- 5 Klientu drošība
- 7 Iesaiste nozares politikas veidošanā
- 8 Ārkārtas situāciju pārvaldīšana un reaģēšanas stratēģija

BŪTISKI ASPEKTI

- 3 Zemes izmantošanas tiesības
- 6 Konkurences veicināšana

VADĪBAS PIEEJA

Atbildība ir viena no AST vērtībām un korporatīvās pārvaldības pamatprincipiem. Vadība un darbinieki uzņemas atbildību par veiktajiem uzdevumiem atbilstoši spēkā esošo normatīvo aktu prasībām un labākajai praksei. AST īsteno caurskatāmu, ētisku, drošu, atbildīgu un godīgu uzņēmējdarbību, kā arī informē un iesaista ieinteresētās puses savu aktivitāšu īstenošanā.

Atbilstoši Ētikas kodeksam tiek nodrošināta godīga un vienlīdzīga attieksme saskarsmē ar ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot krāpšanu

un korupciju. AST ir publiskojuši ētikas principus sadarbībai ar līgumpartneriem un aicina tos ievērot līdzvērtīgi godprātīgas sadarbības principiem, kā arī ikdienas darbā un jaunu projektu īstenošanā tiek izvērtēta AST darbības ietekme uz sabiedrību un vidi. Vietējie iedzīvotāji un citas ieinteresētās puses tiek regulāri iesaistītas projektu sabiedriskajā apspriešanā. Ir izstrādāti plāni ārkārtas situāciju un krīžu pārvaldīšanai un novēršanai. AST informē ieinteresētās puses par savu darbību un pauž savu nostāju par uzņēmuma un ieinteresētajām pusēm būtiskiem tematiem enerģētikā un saistītajās nozarēs.

KONKURENCES VEICINĀŠANA

Iepirkumu mērķis ir noteikt vienotus pamatprincipus iepirkumu veikšanai, lai nodrošinātu ekonomiski efektīvu līdzekļu izmantošanu un ilgtspējīgu kapitālsabiedrības komercdarbību.

Iepirkuma organizēšanai un piedāvājumu izvērtēšanai tiek izveidota iepirkuma procedūras komisija, kas patstāvīgi organizē darbu un atbild par procedūru norisi, izstrādā iepirkuma nolikumu, izsludina iepirkumu procedūras, izvērtē kandidātu iesniegtos pieteikumus un pretendentu iesniegtos piedāvājumus, sagatavo AST lēmumu pieņēmējiem motivētus lēmumu projektus par procedūru rezultātiem.

Katrs iepirkuma procedūras komisijas loceklis kandidāta pieteikumu vai pretendenta piedāvājumu vērtē individuāli pēc visiem iepirkuma procedūras dokumentos norādītajiem vērtēšanas kritērijiem, izņemot gadījumu, kad piedāvājumu salīdzināšanai un novērtēšanai tiek izmantota tikai cena. Par saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu atzīst to piedāvājumu, kas, apkopojot individuālos vērtējumus, ieguvis visaugstāko novērtējumu.

Tāpat tiek vērtēta nodokļu nomaksas pārbaude, paredzot, ka iepirkuma komisija neizskata kandidāta pieteikumu vai pretendenta piedāvājumu un nepiešķir pretendentiem iepirkuma līguma slēgšanas tiesības, ja, ievērojot Valsts ieņēmumu dienesta publiskās nodokļu parādnieku datubāzes un nekustamo īpašumu nodokļu administrēšanas sistēmas pēdējās datu aktualizācijas datumā ievietoto informāciju, ir konstatēts, ka kandidātam pieteikuma vai pretendentiem piedāvājuma iesniegšanas termiņa pēdējā dienā vai pretendentiem, attiecībā uz kuru pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, šā lēmuma pieņemšanas dienā Latvijā vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, ir nodokļu parādi, tostarp valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 eiro. Iepirkuma komisija izziņas par pretendenta izslēgšanas nosacījumiem iegūst no elektronisko iepirkumu sistēmas.

AST iepirkumu nolikumos ietver nepamatoti lēta piedāvājuma izvērtēšanas kārtības regulējumu. Ir noteikta kārtība, ka tad, ja iepirkuma procedūras komisija to ir paredzējusi iepirkuma dokumentācijā vai dalības uzaicinājumā, tā ir tiesīga pārbaudīt pretendenta un tā apakšuzņēmēju darba ņēmēju vidējās stundas tarifa likmes. Būtiskas atšķirības no attiecīgajām profesijām piemērotajām vidējām stundas tarifa likmēm valstī var liecināt par cenu dempingu un izvairīšanos no nodokļu nomaksas. Iepirkuma procedūras komisijai ir jāpievērš uzmanība šai pazīmei, jo tā var liecināt par nepamatoti lētu piedāvājumu. Iepirkuma procedūras komisija izvērtēs pretendenta piedāvājumus, balstoties uz pretendenta paskaidrojumiem. Pretendents un apakšuzņēmējs var būt maksājis mazāku vidējo stundas tarifa likmi, nekā attiecīgajām profesijām ir maksājuši vidēji citi darba devēji valstī, bet likmei ir jābūt pamatotai ar saimniecisko darbību, kas tiek veikta atbilstoši normatīvo aktu prasībām (tostarp nodokļu jomā). Iepirkuma procedūras komisijas izvērtējumā nav nepieciešams Valsts ieņēmumu dienesta atzinums. Iepirkuma procedūras komisija nosūta Valsts ieņēmumu dienestam pretendenta skaidrojumus par atšķirību starp pretendenta un tā piedāvājumā norādīto apakšuzņēmēju, kura veicamo būvdarbu vai sniedzamo pakalpojumu vērtība ir vismaz 10% (desmit procentu) no iepirkuma līguma vērtības, darbinieku vidējām stundas tarifa likmēm profesiju grupās un Valsts ieņēmumu dienesta apkopotajiem datiem par darbinieku vidējām stundas tarifa likmēm profesiju grupās.



Kvalifikācijas prasības iepirkumos tiek izvirzītas atbilstoši Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkuma likumam un personālam – atbilstoši reglamentētās profesijas attiecīgajam likumam par reglamentētajām profesijām un profesionālās kvalifikācijas atzīšanu.

Būvniecība – esošas 110 kV vai 330 kV elektroietaisēs pārbūve. Tas nozīmē, ka darbi tiek veikti darbā esošās elektroietaisēs, to aizsargjoslās vai to tiešā tuvumā. Šādu darbu veikšana ir cieši saistīta ar elektrodrošības jautājumiem, t. i., paaugstinātu bīstamību gan pasūtītāja, gan būvdarbu veicēja personālam un apkārtējiem.

Būvdarbu veikšana, tostarp pielietojot celšanas un urbšanas mehānismus, paredzēta darbā esošās 110–330 kV elektroietaisēs un tiešā to tuvumā, kā arī krustojumos un šķērsojumos ar zemāka sprieguma gaisvadu elektrolīnijām.

Ievērojot to, ka 110 kV elektroietaisēs pārbūves darbi ir saistīti ar elektrodrošības risku, AST kā pasūtītājs iepirkumu nolikumā izvirza pretendentam (būvdarbu veicējam) tādas kvalifikācijas prasības, kam būtu jāizslēdz iespējamu būvdarbu veicēja personāla veselības un dzīvības apdraudējumi, būvdarbu veicējam kļūdaini izpildot AST personāla dotās instrukcijas un dokumentāciju būvdarbu veicēja brigādes pielaišanai paredzēto darbu izpildei, kā arī instrukcijas un dokumentāciju paredzēto darbu veikšanas laikā.

AST ilggadējā pieredze ļauj skaidri apzināties riskus un sekas, kādas var rasties, ja sarežģītu un apjomīgu energoapgādes objektu būvdarbos darbā esošās elektroietaisēs, to tiešā tuvumā vai to aizsargjoslās darbus veic vai darbus organizē personas, kuras nav atbilstoši apmācītas un kvalificētas.



AST ir apzinājusi un identificējusi problēmas, kas var traucēt objekta būvprocesu vai arī ietekmēt darbu drošu izpildi. Līdz ar to, ņemot vērā, ka darbu veikšana tiek paredzēta paaugstinātas bīstamības objektu tiešā tuvumā, ir vitāli svarīgi, lai darbu veicēji izprastu darba vides riskus un tādējādi tiktu izslēgta jebkāda reāla apdraudējuma iespēja darba veicēju veselībai vai dzīvībai, kā arī AST vai tās klientu pārvaldībā esošajam īpašumam.

AST iepirkuma nolikumos ir paredzējusi, ka pretendenta (būvdarbu veicēja) projekta vadītājiem un darbu vadītājiem ir jābūt pietiekami kompetentiem un pieredzējušiem, lai darbu izpildes laikā laikus spētu šādas riska situācijas paredzēt un identificēt, t. i., darbu vadītājam ir jāpārzina ne tikai elektrodrošības jautājumi, bet arī darbu izpildes tehnoloģijas un metodes, piemēram, bet – ne tikai, kravas celšanas mehānismu vai urbšanas tehnikas darbības principi, pieļaujamie attālumi līdz strāvu vadošajām daļām no šādas tehnikas vistālāk izvirzītajām daļām, izmantotās tehnikas zemēšanas principi utt.

Šādi AST nodrošina kvalificēta speciālista līdzdalību būvdarbu procesā, ievērojot īpašos projekta realizācijas apstākļus, it īpaši, bet ne tikai:

- darbi vienlaikus tiek veikti vairākos pārbūvējamās elektroietaisēs posmos;
- speciālistu savstarpēja aizvietojamība un pieejamība pasūtītājam tiek nodrošināta visā līguma izpildes laikā, un to neietekmēs likumdošanā noteiktā darba laika un atpūtas laika ievērošana, atvaļinājumi, cita likumdošanā paredzētā, tostarp arī neplānotā, personāla prombūtne (piemēram, darbnespēja u. c.);
- komunikācija ar valsts institūcijām, pašvaldības institūcijām tiek nodrošināta līgumā noteiktā apjomā;
- komunikācija ar zemes īpašniekiem tiek nodrošināta līgumā noteiktā apjomā un termiņos;
- tiek nodrošināta kvalificētu speciālistu klātbūtne visos vienlaikus veicamo darbu posmos, nepārtraukta pieejamība un savstarpēja aizvietojamība visā līguma izpildes laikā, un to neietekmēs likumdošanā noteiktā darba laika un atpūtas laika ievērošana, atvaļinājumi, citas likumdošanā paredzētā, tostarp arī neplānotā, personāla prombūtne (piemēram, darbnespēja u. c.), kā arī iespējamā personāla mainība.

Sertifikāts 110 kV elektroietaišu izbūves darbu veikšanā apliecina, ka tā saņēmējs saskaņā ar sertifikācijas institūcijas apstiprinātām prasībām spēj kvalitatīvi un profesionāli veikt elektroietaišu izbūves darbus.

Sertificētiem darbiniekiem kopīgi ar darbu vadītāju jānodrošina elektrotehnisko darbu kvalitatīva izpilde profesionālā līmenī un Latvijas Republikā pastāvošo tehnisko normatīvu ievērošana šo darbu izpildē, šīs prasības nodrošinot visu brigādes locekļu darbībā un tās uzraudzībā.

ĀRKĀRTAS SITUĀCIJU PĀRVALDĪŠANAS PLĀNI

Apkārtējā vide un cilvēka rīcība noteiktās situācijas var būt neprognozējama, kā rezultātā var rasties apdraudējums normālai AST uzdevumu izpildei. AST ir identificēti ārkārtas un krīzes situāciju riski un izveidota vienota pieeja to pārvaldībai, kas ietverta AST ārkārtas un krīzes situāciju pārvaldīšanas sistēmā. Sistēmas mērķis ir nodrošināt nepārtrauktu un drošu AST darbību vai tās ātru un efektīvu atjaunošanu. Atbilstoši konkrētai ārkārtas vai krīzes situācijai ir paredzēta sadarbība ar Valsts enerģētikas krīzes centru, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (VUGD), NATO, NBS, elektroenerģija ražotājiem, AST sadarbības partneriem, lietotājiem.

Lai veicinātu darbinieku izpratni par pienākumiem ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanā, darbiniekus regulāri izglīto. AST ir izveidota virkne pakārtoto dokumentu, kas nosaka darbinieku rīcību ārkārtas un krīzes situācijās. Regulāri tiek veiktas mācības, ar dažādu ārkārtas vai krīzes situāciju scenāriju izspēli. Mācībās aptver gan AST struktūrvienību darbinieku sadarbību gan AST un ārējo partneru sadarbību. Pēc mācībām tiek veikta to analīze, noteikti veicamie un preventīvie pasākumi, lai uzlabotu katras puse rīcību un savstarpējo sadarbību.

IESAISTE NOZARES POLITIKAS VEIDOŠANĀ

AST iesaistās enerģētikas nozares politikas veidošanā, lai veicinātu uzņēmuma, nozares un tautsaimniecības ilgtspējīgu attīstību. Atbilstoši AST stratēģijā noteiktajiem mērķiem un uzdevumiem pārstāvji iesaistās nostāju un atzinumu izstrādē par Latvijas un ES mēroga pētījumiem, vadlīnijām, standartiem, politikas dokumentiem un tiesību aktiem enerģētikā un saistītajās nozarēs. AST eksperti regulāri sniedz ieteikumus dažādu Latvijas normatīvo aktu izstrādei un pilnveidei. Tāpat AST darbinieki iesaistās nozares politikas veidošanā ES mērogā. Piedaloties dažādos forumos, AST eksperti veicina viedokļu apmaiņu par Latvijas un ES enerģētikas politikas aktualitātēm, tostarp par enerģētiku Latvijā un nozarē gaidāmajām

pārmaiņām, uz tirgus principiem balstītu enerģētiku. Kā nozīmīgākā 2021. gadā minama laikraksta "Dienas Bizness" organizētā konference "Enerģētika 2021", AS "Sadales tīkls" organizētais energoapgādes inovāciju forums "AC/DC Tech" un Latvijas Vēja enerģijas asociācijas organizētā "WindWorks" konference. 29. novembrī, atzīmējot jaļo obligāciju emisiju, aicinājām interesentus uz publisku tiešsaistes semināru. Tajā uzstājās un par jaļo obligāciju nozīmi svarīgu investīciju projektu realizācijā un kapitāla tirgus priekšrocības pret citiem finansējuma avotiem runāja Ministru prezidents Krišjānis Kariņš, finanšu ministrs Jānis Reirs un citas amatpersonas.

IETEKME UZ SABIEDRĪBU

AST apzina ieinteresēto pušu viedokli un iesaista sabiedrību lēmumu pieņemšanā, ja uzņēmuma darbības ir saistītas ar iespējamu kaitējumu vai kaitējuma risku videi un sabiedrībai. Gan klienti, gan jebkura cita persona sabiedriskajā apspriešanā var izteikt savu viedokli vai iesniegt pretenziju vai iesniegumu.

2021. gadā saņemtas 19 pretenzijas un sūdzības. 13 pretenzijas nav pamatotas, 6 pamatotas, t.sk. 2 darbuzņēmēju vainas dēļ.

Lielākā daļa no pretenzijām ir saistīta ar aktivitātēm elektropārvades līniju aizsargjoslās. Daļa no pretenzijām saistītas ar kapitālieguldījumu projektu

īstenošanu, apgrūtinājumu un kompensācijas aprēķināšanas jautājumos, kas no AST puses tiek rūpīgi uzraudzīti. Atsevišķas pretenzijas ir saistītas ar troksni a/st. tiešā tuvumā. Attiecībā uz troksni ir jāņem vērā būvniecības organizācija PSRS laikos un vairākkārt pieaugušos normatīvus, kā arī izmaiņas būvniecības organizācijā un atbildībā (arī dokumentācijas pieejamības trūkums par vēsturiskajiem lēmumiem jautājumos, kuri šobrīd ir pašvaldību un būvvalžu kompetencē).

Visas pretenzijas ir izskatītas, veiktas noteiktās darbības, un iesniedzējiem sniegtas atbildes normatīvos aktos noteiktā termiņā. Viena pretenzija par kompensācijas jautājumiem saistībā ar KP Kurzemes loks izbūvi joprojām tiek risināta.

DARBĪBAS INDIKATORI

KOMUNIKĀCIJA UN APMĀCĪBA PAR PRETKORUPCIJAS POLITIKĀM UN PROCEDŪRĀM

AST mājaslapā izveidots publiski pieejams ziņošanas kanāls, kas paredzēts informēšanai par krāpšanas un negodprātīgas rīcības gadījumiem AST darbībā.

Ziņojumu iesniegšana ir anonīma. Savukārt tie ziņojuma iesniedzēji, kuri vēlas, lai atbildīgie darbinieki ar viņiem sazinātos, ziņošanas forumā var norādīt kontaktinformāciju. 2021. gadā ziņojumi par krāpšanas un negodprātīgas rīcības gadījumiem nav saņemti.

ATBILSTĪBA NORMATĪVO AKTU PRASĪBĀM UN GODĪGA KONKURENCE

AST ir ieviests Ētikas kodekss, kurā noteiktas korporatīvās vērtības un profesionālās rīcības principi, lai nodrošinātu to, ka darbinieki godprātīgi veic savus pienākumus, ir objektīvi, ievēro augstus ētikas standartus, savā darbībā nepieļauj krāpšanu, korupciju, nelikumīgu vai negodprātīgu rīcību.

415-1

AST aicina arī līgumpartnerus ievērot līdzvērtīgus ētikas principus. AST ir izstrādājusi un ieviesusi arī Krāpšanas un korupcijas riska novērtēšanas noteikumus. Tie nosaka šā riska pārvaldīšanas pamatprincipus, kā arī galvenos uzdevumus un pienākumus visu līmeņu vadītājiem un darbiniekiem. Līdz ar noteikumiem ir ieviesti virkne pasākumu, lai mazinātu krāpšanas un korupcijas risku iespējamību. Katru gadu tiek veikts šo risku novērtējums, korektīvu darbību plānošana un reizi ceturksnī – risku mazināšanas pasākumu ieviešanas kontrole. Darbinieki, kuri, pildot amata pienākumus, ir nonākuši vai varētu nonākt interešu konflikta

419-1

situācijās, reizi gadā iesniedz interešu konflikta deklarāciju. Jaunajiem darbiniekiem, sākot darba attiecības un parakstot apliecinājumu, ir jāpauž sapratne un gatavība savā darbībā nepieļaut interešu konflikta situācijas.

ZIEDOJUMI POLITISKĀM ORGANIZĀCIJĀM

Ievērojot Latvijas Republikas tiesību aktu prasības, AST Korporatīvās sociālās atbildības politiku, AST neveic finansiālus un/vai nefinansiālus ieguldījumus politiskās organizācijās.

NEATBILSTĪBA NORMATĪVAJIEM AKTIEM SOCIĀLAJĀ UN EKONOMISKAJĀ JOMĀ

2021. gadā nav piemēroti sodi vai nefinanšu sankcijas par AST darbības neatbilstību normatīvajiem aktiem sociālajā vai ekonomiskajā jomā.

EU28

VADĪBAS PIEEJA ĪSTERMIŅĀ UN ILGTERMIŅĀ ELEKTROENERĢIJAS PIEEJAMĪBAI UN UZTICAMĪBAI

EU29

ELEKTROENERĢIJAS PĀRTRAUKUMU BIEŽUMS

VIDĒJAIS ELEKTROENERĢIJAS PĀRTRAUKUMA ILGUMS

Lai īstermiņā un ilgtermiņā nodrošinātu uzticamu elektroenerģijas pieejamību, 2021. gadā apstiprināta Vidēja termiņa darbības stratēģija 2021.–2025. gadam, Pārvades sistēmas attīstības pamatnostādnes 2016.–2020. gadam, katru gadu tiek izstrādāts Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns 10 gadu periodam (turpmāk arī – Attīstības plāns), kā arī uzturēšanas remontu plāns kārtējam gadam.

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu un pārdomātu plānoto kapitālieguldījumu apjomu, uzņēmums ir izstrādājis un apstiprinājis Latvijas 330/110 kV pārvades sistēmas objektu atjaunošanas un pārbūves izvērtēšanas kritērijus, kuri nosaka iekārtu kritiskās vecuma robežvērtības un nepieciešamos atjaunošanas tempus. Attīstības plānā objekti tiek iekļauti pēc to izvērtēšanas atbilstoši iepriekš minētajiem kritērijiem. Attīstības plāns tiek sastādīts

tā, lai objektu skaits, kuriem iekārtu kritiskās vecuma robežvērtības ir pārsniegtas, ilgtermiņā samazinātos un nākotnē nepārsniegtu vispār.

Pārvades sistēmas uzturēšanas remontiem ik gadu tiek novirzīti orientējoši 2 milj. EUR atbilstoši uzņēmuma izstrādātajam iekārtu tehniskās apkalpošanas un remontu periodiskumam, veiktajām iekārtu un līniju tehniskajām apskatēm, izvērtējot konstatētos defektus.

Nodrošinot uzticamu elektroenerģijas pieejamību, AST ir izvirzījis mērķus:

- nodrošināt vidējo pārvades pakalpojuma pieejamības indeksu (ASAI), augstāku par 99,5%, 2021. gadā izvirzītais mērķis tika sasniegts (ASAI indekss ir 100,00%);
- nodrošināt vidējo elektroenerģijas piegādes pārtraukuma ilgumu (CAIDI) uz apakšstaciju ≤0,75 h. 2021. gadā CAIDI indekss ir 0,22 h.

	2021	2020	2019	2018	2017
SAIDI	0,83	9,4	31,2	80,4	124,2
SAIFI	0,07	0,3	1,1	1,8	2,5

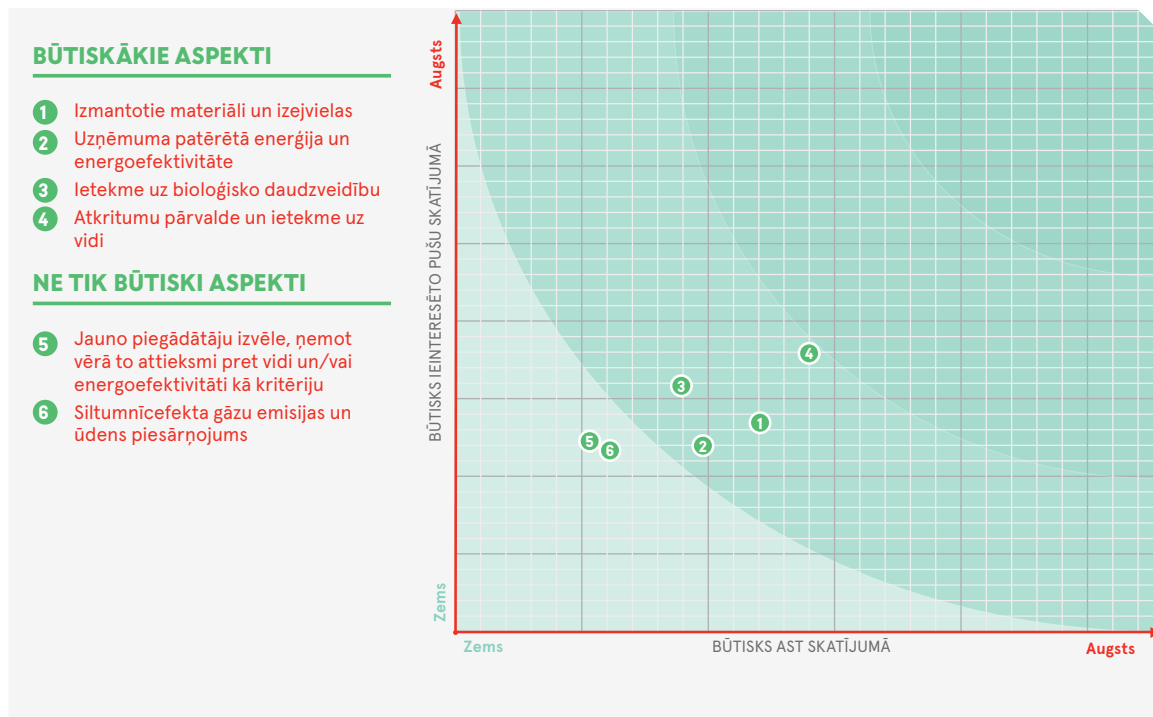
Uzņēmums mēra elektroenerģijas pārvades pārtraukumu ilgumu un skaitu klientiem. Šim nolūkam izmantojam starptautiskos standartus SAIDI un SAIFI.

SAIFI – Sistēmas vidējā pārtraukuma biežuma indekss

SAIDI – Sistēmas vidējā pārtraukuma ilguma indekss

VIDES AIZSARDZĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. RŪPES PAR VIDI



103

VADĪBAS PIEEJA

AST, tāpat kā jebkurš cits uzņēmums, nenoliedzami atstāj ietekmi uz vidi. Mūsdienīgu uzņēmumu, kāds ir AS "Augstsprieguma tīkls", var atpazīt pēc rūpēm par apkārtējo vidi un investīcijām vides aizsardzībā. Mēs patiesi vēlamies kā uzticami sadarbības partneri

veicināt stabilitāti un pārliecību par rītdienu. Par vienu no galvenajiem uzdevumiem uzskatām nepārtrauktu uzņēmuma darbības uzlabošanu atbilstoši vides aizsardzības prasībām, labākajām pieejamām tehnoloģijām un praksei.

PĀRSKATS PAR ZAĻAJĀM OBLIGĀCIJĀM

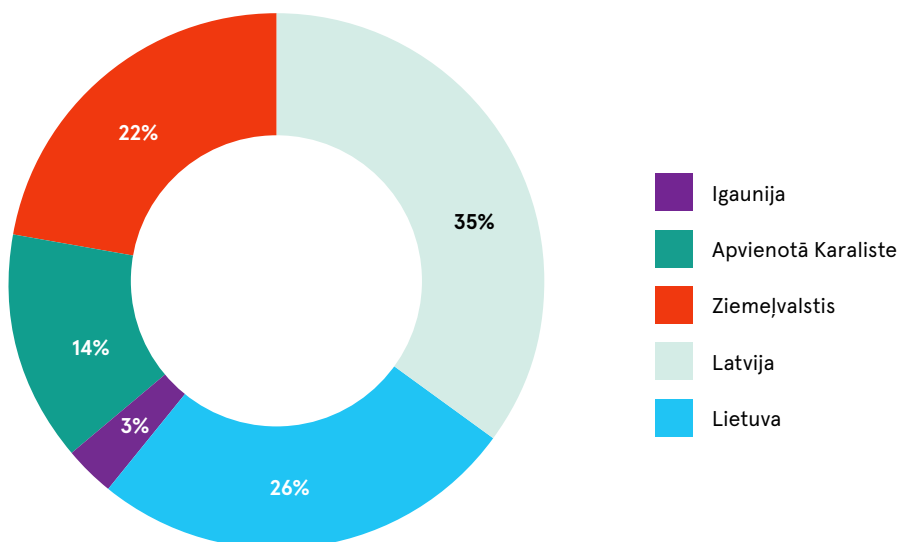
AST ir pirmais elektroenerģijas pārvades sistēmas operators Baltijā, kas emitējis zaļās obligācijas. Debitēšana obligāciju tirgū ir nozīmīgs solis AST attīstībā, tajā skaitā zaļo obligāciju emitēšana, kas iet kopsolī ar turpmākā perioda lielajiem kapitālieguldījuma projektiem un virzību uz Baltijas elektrotīklu sinhronizāciju ar Eiropas tīkliem.

Obligāciju emisijas programma tika uzsākta 2021. gada oktobrī, pirmo zaļo obligāciju emisiju veicot 100 miljonu EUR apmērā.

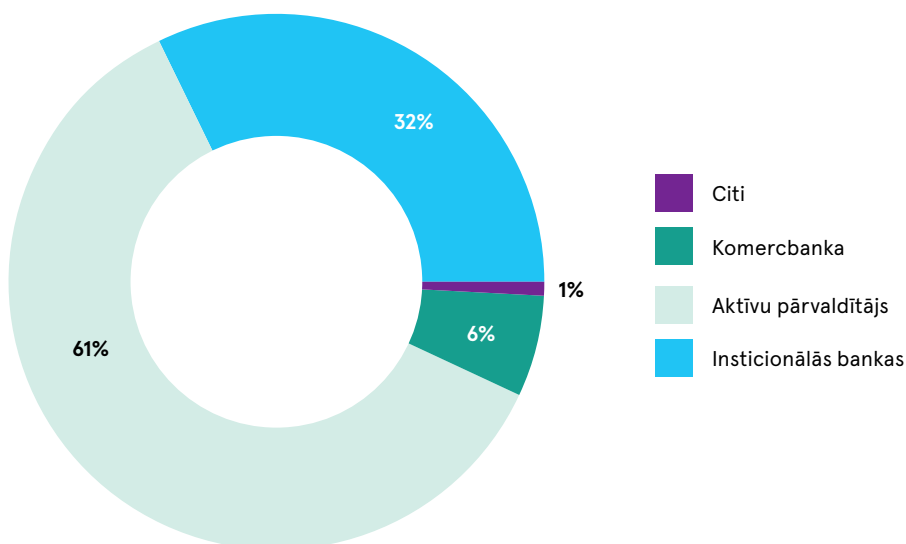
AS "Augstsprieguma tīkls" obligācijas iekļautas Baltijas parāda vērtspapīru sarakstā un tiek kotētas AS "Nasdaq Riga".

EMITĒŠANAS DIENA	ATMAKSAS DIENA	KUPONA LIKME	IENESĪGUMS	ISIN	IZMANTOŠANAS MĒRĶIS	PROCESA ORGANIZĒTĀJS
20. oktobris 2021	20. janvāris 2027	0,5%	0,527%	LV0000802528	Atbilstoši Zaļo Obligāciju ietvaram	Banka: Luminor Konsultē: Cobalt

INVESTORU VALSTISKAIS SADALĪJUMS



INVESTORU STRUKTŪRA



Saņemtie obligāciju līdzekļi tika novirzīti pārņemto saistību refinansēšanai, nodrošinot atbilstošu finansējuma piesaistes stratēģiju aizņemtā kapitāla diversificēšanai pēc tā veida un finansējuma piesaistes avota.

Gatavojoties obligāciju emisijai, saskaņā ar AST misiju nodrošināt nepārtrauktu, drošu un ilgtspējīgi efektīvu elektroenerģijas pārvadi visā Latvijā, AST izstrādāja zaļo obligāciju satvaru, kas paredz nodrošināt piesaistīto līdzekļu izmantošanu videi draudzīgos projektos, kā arī to pārvaldības kārtību un uzraudzību.

Izvērtējot AST zaļo obligāciju satvaru, tika saņemts neatkarīga eksperta Standard & Poor's Financial Services LLC atzinums par tā atbilstību Starptautiskās Kapitāla tirgus asociācijas 2021. gada Zaļo obligāciju principiem

Zaļo obligāciju pamatprincipi nosaka brīvprātīgas vadlīnijas četru pamatvirzienu veidā:

- Ieņēmumu no obligāciju emisijas izmantošanu ilgtspējīgai attīstībai
- Zaļo projektu atlases un izvēles process
- Ieņēmumu no obligāciju emisijas pārvaldi
- Ziņošanas kārtību

Zaļo obligāciju ietvarā piesaistītie līdzekļi attiecināmi uz iepriekšējo ieguldījumu refinansēšanu un nozīmīgiem kapitālieguldījumiem liela apjoma atjaunojamās enerģijas ražotāju pieslēgšanai Latvijas enerģosistēmā un Baltijas elektrotīklu sinhronizācijai ar Eiropas tīkliem veicinot, Latvijas enerģosistēmas virzību uz nulles emisiju ar mērķi vienlaikus sekmēt Baltijas tirgus attīstību.

Lielāko attiecināmo projektu tādu kā Kurzemes loks; Trešais Igaunijas – Latvijas elektropārvades tīkla starpsavienojums un 330 kV elektropārvades līnija Rīgas TEC-2 – Rīgas HES realizācijas rezultātā viens no projektu uzstādītajiem ieguvumiem zaļo mērķa

rādītāju noteikšanai ir iespēja pieņemt pārvades tīklā elektroenerģiju, kas saražota no atjaunojamiem enerģijas avotiem.

Atbilstoši Zaļo obligāciju ietvaram projekti iedalāmi trijās grupās:

- atjaunīgā enerģija;
- energoefektivitāte;
- elektroenerģijas pārvades infrastruktūras kvalitāte, drošība un noturība.

ZAĻO OBLIGĀCIJU PROGRAMMAS ATTIECINĀMIE PROJEKTI:

Attiecināmie zaļie projekti	Projekta kategorija atbilstoši Zaļo obligāciju ietvaram	Mērķi un ieguvumi	Rādītājs*	Finansējums no ieņēmumiem no zaļajām obligācijām, tūkst. EUR
330 kV EPL "Kurzemes loks"	Atjaunīgā enerģija	Projekta realizācijas rezultātā izveidotā infrastruktūra sniedz iespējas pieņemt pārvades tīklā elektroenerģiju, kas saražota no atjaunīgiem enerģijas avotiem.	Zaļajai enerģijai pieejamā kapacitāte 2021. gadā, 95.5% no EL kopējās kapacitātes	60 493.8
	Nepārtraukta, droša un ilgtspējīgi efektīva elektroenerģijas pārvade	Elektroapgādes pārtraukuma laika samazinājums, energoapgādes drošība un nepārtrauktība sinhronizējoties ar kontinentālās Eiropas tīklu.	Vidējais elektroenerģijas piegādes pārtraukuma ilgums uz apakšstaciju, CAIDI (h)	
Igaunijas – Latvijas trešais 330 kV starpsavienojums	Atjaunīgā enerģija	Projekta realizācijas rezultātā izveidotā infrastruktūra sniedz iespējas pieņemt pārvades tīklā elektroenerģiju, kas saražota no atjaunīgiem enerģijas avotiem.	Zaļajai enerģijai pieejamā kapacitāte, 77.1% no EL kopējās kapacitātes	3 137.3
	Nepārtraukta, droša un ilgtspējīgi efektīva elektroenerģijas pārvade	Elektroapgādes pārtraukuma laika samazinājums, energoapgādes drošība un nepārtrauktība sinhronizējoties ar kontinentālās Eiropas tīklu.	Vidējais elektroenerģijas piegādes pārtraukuma ilgums uz apakšstaciju, CAIDI (h)	
330 kV elektrolīnija "Rīgas TEC-2 – Rīgas HES"	Atjaunīgā enerģija	Projekta realizācijas rezultātā izveidotā infrastruktūra sniedz iespējas pieņemt pārvades tīklā elektroenerģiju, kas saražota no atjaunīgiem enerģijas avotiem.	Zaļajai enerģijai pieejamā kapacitāte, 95.3% no EL kopējās kapacitātes	96.4
	Nepārtraukta, droša un ilgtspējīgi efektīva elektroenerģijas pārvade	Elektroapgādes pārtraukuma laika samazinājums, energoapgādes drošība un nepārtrauktība sinhronizējoties ar kontinentālās Eiropas tīklu.	Vidējais elektroenerģijas piegādes pārtraukuma ilgums uz apakšstaciju, CAIDI (h)	
Transformatoru nomaiņa	Energoefektivitāte	Tehnisko zudumu samazināšana	Energoieguvums 2021. gadā 2464 MWh. Energoieguvums dzīves cikla laikā 83093MWh. Ietaupītais CO ₂ 2021. gadā 2 710 (tonnas/gadā)	7 634.6
Energoefektivitāte				71 362.1

Zaļās enerģijas pieļaujamam apjomam ir informatīvs raksturs, jo aprēķins balstīts uz izbūvētās elektrolīnijas maksimālo tehniski iespējamo jaudu un reālo, nomērīto jaudas plūsmu atskaites periodā, netiek ņemti vērā tās atjaunīgās enerģijas ražošanas jaudu apjoms, kura pieslēgšanai Mātesabiedrība jau ir izdevusi tehniskos noteikumus pieslēguma ierīkošanai.

VIDES POLITIKA

Vides politikas mērķis ir nepārtraukti uzlabot AS "Augstsprieguma tīkls" vides sniegumu, novēršot vai samazinot kaitīgo ietekmi uz vidi, racionāli izmantojot dabas resursus un ieviešot labākos pieejamos tehniskos paņēmienus visās AS "Augstsprieguma tīkls" darbības jomās.

AST ievēro šādus vides aizsardzības pamatprincipus:

- organizē savu darbību un plāno attīstību atbilstoši ilgtspējīgas attīstības pamatprincipiem, ievērojot ekonomiskos un vides aspektus un pildot Latvijas tiesību aktus vides aizsardzības jomā;
- identificē iespējamus vides riskus un maksimāli samazina to nelabvēlīgo iedarbību uz apkārtējo vidi visās uzņēmuma darbības jomās;
- ievieš labākos pieejamos tehniskos paņēmienus, samazina piesārņojošo vielu emisiju vidē, ietekmi uz klimata pārmaiņām un radīto atkritumu daudzumu;
- veicina nepārtrauktu vides snieguma uzlabošanu katrā struktūrvienībā un uzņēmumā kopumā, veicinot resursu efektīvu izmantošanu;

- plānojot attīstību, izvērtē investīciju projektu ietekmi uz vidi, nepieļaujot kaitējuma nodarīšanu videi un sabiedrības interesēm, kā arī nodrošinot kaitējuma videi maksimālu samazināšanu plānoto objektu būvniecības, izmantošanas un slēgšanas posmos;
- uztur un pilnveido vides pārvaldības sistēmu saskaņā ar LVS EN ISO 14001 standarta prasībām;
- rūpējas un veicina bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, izvērtē un kontrolē uzņēmuma darbības radīto ietekmi uz īpaši aizsargājamām dabas teritorijām, sugām un biotopiem;
- nodrošina atbildīgo darbinieku kompetenci vides jomā, veicina darbinieku vides apziņas veidošanu katrā darbavietā un informē darbiniekus par uzņēmuma darbības būtiskajiem vides aspektiem;
- regulāri un atklāti informē sabiedrību un ieinteresētās puses par uzņēmuma aktivitātēm vides jomā;
- rīkojas videi draudzīgi un aicina videi draudzīgi rīkoties sadarbības partnerus un sabiedrību

301-1

MATERIĀLU UN IZEJVIELU IZMANTOŠANA

IZMANTOTIE MATERIĀLI PĒC TO SVARA VAI APJOMA

AST pamatdarbība ir elektroenerģijas pārvade un pārvades aktīvu uzturēšana, kas izmantoto materiālu svara un apjoma ziņā attiecībā uz AST primāriem produktiem vai pakalpojumiem nav nosakāmi.

Tai pat laikā kā materiālus AST lielos apjomos izmanto izolācijas eļļu, iekārtas, ekspluatācijas materiālus u.tml. Lai strādātu efektīvi un videi draudzīgi, mēs domājam un strādājam, lai veicinātu aprites ekonomiku, izmantotu materiālus atkārtoti un mazinātu atkritumu apjomu.

Iepirkuma procedūrās uzņēmums nosaka nepieciešamos izvērtēšanas kritērijus, kas atbilst ES noteiktajai likumdošanai un prasībām, kas ļauj izvērtēt materiālu kvalitāti, ekonomisko izdevīgumu un vides faktorus. AST materiālu piegāde tiek realizēta pārsvarā no ES dalībvalstīm, attiecinot prasības uz vienoto ES preču tirgu un izstrādājumu drošību.

AST ir izstrādāta iekšējā kārtība lūžņu iegūšanai un realizācijai, kā arī kārtība eļļu apsaimniekošanai. Uzņēmums veic ekspluatācijas gaitā lietoto eļļu, kuru kritēriji vairs nav atbilstoši, reģenerāciju – eļļu atkārtoto apstrādi speciālā iekārtā ar mērķi atjaunot eļļas kvalitātes kritērijus (attīrīšana un fizikāli ķīmisko īpašību atjaunošana), tādējādi samazinot bīstamo atkritumu apjomu un palielinot otrreizēji izmantojamo materiālu apjomu. Apsaimniekoto metāla lūžņu un atgriezumus apjomi doti sadaļā 306-2.

Iekārtās nomainītā izolācijas eļļa tiek atgriezta mūsu bāzē Dārzciema ielā 86, Rīgā, eļļas saimniecībā, izvērtēta un reģenerēta, atgūstot eļļas sākotnējās kvalitātes īpašības, lai to atkārtoti izmantotu iekārtu ekspluatācijā. Eļļas ar pazeminātiem kvalitātes kritērijiem, kas AST turpmākā darbībā nav izmantojamas, tiek realizētas izsolē izvēlētam komersantam, kurš veic šo eļļu pārstrādi citos produktos un atgriež to aprites ekonomikā. Tikai nelielā apjomā (zem 2%) turpmāk nederīgā izolācijas eļļa tiek apsaimniekota kā bīstamie atkritumi.

**EĻĻAS REĢENERĀCIJAS IEKĀRTĀ APSTRĀDĀTĀ TRANSFORMATORU EĻĻA
PERIODĀ NO 2018. LĪDZ 2021. GADAM**

	2021	2020	2019	2018
Reģenerētās eļļas apjoms (apstrādāta eļļa), t	53	53	56	67
t CO ₂ ekv./gadā	64	64	67	80
Eļļas realizācija ar pazeminātiem kritērijiem (otrreizējā atgriešana tirgū), t	293	125	222	77
t CO ₂ ekv./gadā	354	151	269	93

302-1

UZŅĒMUMA PATĒRĒTĀ ENERĢIJA UN ENERGOEFEKTIVĪTĀTE

Kopā AS "Augstsprieguma tīkls" pārvadītā elektroenerģija (110/330 kV tīklā) 2021. gadā ir 9 408 398 MWh.

KOPĀ AST PĀRVADĪTA ELEKTROENERĢIJA, kWh

	2021	2020	2019	2018
Janvāris	802 786 777	881 390 823	955 416 638	1 098 196 547
Februāris	781 511 716	840 935 467	770 416 518	942 886 711
Marts	883 787 387	818 378 071	882 430 880	985 394 868
Aprīlis	867 246 473	627 156 392	811 369 542	1 007 413 156
Maijs	733 141 922	695 573 370	772 336 936	789 420 214
Jūnijs	680 429 852	726 176 233	844 018 368	703 263 330
Jūlijs	738 761 792	707 709 628	844 657 282	796 822 461
Augusts	719 212 688	660 703 903	821 778 422	864 804 000
Septembris	846 352 524	708 135 990	788 940 724	738 988 625
Oktobris	759 264 214	663 237 468	707 729 092	803 545 101
Novembris	700 298 514	652 526 493	744 951 206	910 321 480
Decembris	895 603 759	727 907 338	797 575 032	902 860 631
Kopā	9 408 397 618	8 709 831 176	9 741 620 640	10 543 917 124

Aizvietojot novecojušos un nolietotos elektrokatlus, 2020. gada novembrī AST Līniju dienesta Grobiņas iecirkņa administratīvi tehniskajā bāzē tika izbūvēta dabasgāzes apkures iekārta. Tās ekspluatācija tika uzsākta 2020. gada decembrī.

AST administratīvi tehniskās bāzes Dārzcienas ielā 86, Rīgā un Līniju dienesta Daugavpils iecirkņa administratīvi tehniskās bāzes siltumapgādei AST izmanto pilsētu centralizētās siltumapgādes komunālos tīklus.

DABASGĀZES PATĒRIŅŠ GROBIŅAS IECIRKŅĀ ADMINISTRATĪVI TEHNISKAJĀ BĀZĒ, MWh

	2021	2020
Janvāris	8	
Februāris	8	
Marts	7	
Aprīlis	8	
Maijs	8	
Jūnijs	1	
Jūlijs	5	
Augusts	1	
Septembris	3	
Oktobris	5	
Novembris	8	
Decembris	12	12
Kopā	75	12

2020. gadā Covid-19 pandēmijas dēļ tika ierobežota AST saimnieciskā darbība. 2021. gadā, pielāgojoties situācijai, saimnieciskās darbības darbi tika atsākti. Jāatzīmē, ka ēkas nav labā tehniskā stāvoklī, laika gaitā ir mainījušās darba veikšanas tehnoloģijas un darbu organizācija, telpas vairs nav ideāli piemērotas. Ēku energoefektivitāte ir atbilstoša sākotnēji paredzētai būvniecības laikā ar dažiem uzlabojumiem (logu un durvju nomaina, apgaismojuma nomaina pret efektīvāku). Šo apsvērumu dēļ ir paredzēt pilnībā pārbūvēt visu AST administratīvi tehniskās bāzes kvartālu Dārzcienas ielā 86. Rīgā pielāgojot ēkas un telpas esošajai situācijai un būtiski uzlabojot ēku energoefektivitāti. Šobrīd tiek veikti projektēšanas darbi, pārbūvi paredzēts pabeigt 2025. gadā.

SILTUMENERGIJAS PATĒRIŅŠ ADMINISTRATĪVI TEHNISKAJĀS BĀZĒS RĪGĀ UN DAUGAVPILĪ, MWh

	2021	2020	2019	2018
Janvāris	426	344	459	437
Februāris	424	319	351	475
Marts	337	317	353	445
Aprīlis	239	202	181	204
Maijs	93	38	37	49
Jūnijs	32	28	31	27
Jūlijs	29	36	33	32
Augusts	31	33	30	30
Septembris	73	34	75	30
Oktobris	209	159	209	206
Novembris	301	278	298	310
Decembris	449	369	350	391
Kopā	2 641	2 156	2 407	2 638

ENERĢIJAS PATĒRIŅA SAMAZINĀJUMS

Katru mēnesi tiek veikts tehnoloģiskā un saimnieciskā elektroenerģijas pašu patēriņa monitorings un analizēta patēriņa dinamika. Ja novirzes ir lielākas nekā noteiktie kritēriji, tiek analizēti iemesli, noteikti korektīvie pasākumi, ja tādi ir nepieciešami.

Veicot plānveidīgus energoefektivitātes pasākumus, nomainot novecojušos lieljaudas transformatorus pret energoefektīvākiem, nomainot apgaismojumu to aizstājot ar LED tehnoloģijām, ieviešot apkures, ventilācijas un kondicionēšanas automatizāciju,

pakāpeniski tiek samazināts AST tehnoloģiskais un saimnieciskais elektroenerģijas patēriņš. 2021. gadā pieaudzis gan tehnoloģiskais, gan saimnieciskais patēriņš, jo 2020. gadā Covid-19 pandēmijas dēļ tika būtiski ierobežota saimnieciskā darbība vairāk orientējoties uz pārvades tīkla darbību nodrošināšanu. 2021. gadā AST pielāgojās jaunajai situācijai un atsāka savu saimniecisko darbību (remontdarbi, kapitālieguldījumi u.tml.) Jāatzīmē, ka arī 2021. gadā vidējā gaisa temperatūra bija par 1,8°C zemāka nekā 2020. gadā. (ziema aukstāka un vasara karstāka), kas arī ietekmēja patēriņa pieaugumu.

UZSKAITĪTAS TEHNOĻOĢSKAIS PATĒRIŅŠ PAŠU VAJADZĪBĀM, kWh

	2021	2020	2019	2018
Janvāris	1 054 558	895 804	1145 925	1 141 350
Februāris	1 013 320	822 710	911 895	1 132 145
Marts	861 358	787 953	864 327	1 093 905
Aprīlis	626 603	618 855	603 315	622 880
Maijs	501 735	480 387	492 953	452 848
Jūnijs	442 760	435 458	445 657	415 040
Jūlijs	454 850	444 467	431 535	458 174
Augusts	430 070	443 533	434 798	434 468
Septembris	466 276	426 578	454 940	446 755
Oktobris	585 459	539 574	576 965	603 455
Novembris	749 470	685 717	769 184	808 443
Decembris	1 074 882	949 044	907 556	1 048 796
Kopā	8 261 341	7 530 079	8 039 050	8 658 259

**UZSKAITĪTAS SAIMNIECISKAIS PATĒRĪŅŠ
PAŠU VAJADZĪBĀM, kWh**

	2021	2020	2019	2018
Janvāris	235 050	204 169	291 891	294 705
Februāris	228 910	157 996	238 615	296 178
Marts	210 508	166 234	201 765	287 982
Aprīlis	145 430	116 671	105 258	127 859
Maijs	103 556	69 753	50 273	44 644
Jūnijs	74 375	28 198	24 326	29 016
Jūlijs	83 084	22 546	26 979	27 752
Augusts	82 732	20 599	22 799	23 154
Septembris	202 244	30 965	42 945	32 827
Oktobris	28 189	70 479	101 630	114 553
Novembris	167 137	112 780	157 809	184 584
Decembris	255 275	173 597	195 684	254 583
Kopā	1 816 490	1 173 987	1 459 974	1 717 845

304-2

**BŪTISKA DARBĪBAS, PRODUKTU VAI PAKALPOJUMU IETEKME UZ
BIOLOĢISKO DAUDZVEIDĪBU**

Uzturot elektropārvades līnijas (EPL), tiek ņemts vērā to ģeogrāfiskais izvietojums: dabas liegumi, dabas parki, Natūra 2000 un citi.

Izvēloties metodes EPL attīrīšanai no apauguma vai plānotajiem uzturēšanas darbiem, tās tiek saskaņotas ar atbildīgajām valsts institūcijām. Tiek saskaņots arī darbu veikšanas laiks (piemēram, ievērojot putnu ligzdošanu un ar to saistītos ierobežojumus).

Istenojot pārvades tīkla attīstības projektus, kā arī veicot aktīvus uzturēšanas un modernizācijas pasākumus, AST atbilstoši normatīvo aktu prasībām par paredzamo darbību informē vides aizsardzības institūcijas. Nepieciešamības gadījumā tiek veikts projektu ietekmes uz vidi izvērtējums, piesaistot ekspertus. Būtiskākie attīstības projekti, kam veikts ietekmes uz vidi novērtējums (IVN), ir "Kurzemes loks" un "Latvijas – Igaunijas 3. starpsavienojums", savukārt paredzētajai darbībai "330 kV elektropārvades līnijas ar kopējo garumu 13 km izbūve Salaspils novadā" un "330 kV līniju Valmiera-Tartu un Valmiera-Tsiregulina pārbūve" Vides pārraudzības valsts birojs nolēma nepiemērot ietekmes uz vidi novērtējuma procedūru.

Uzņēmums ņem vērā IVN laikā sniegtos vides ekspertu priekšlikumus, vides institūciju prasības un par to informē darbuuzņēmējus, kā arī būvniecības laikā uzrauga, vai šīs prasības tiek ievērotas. Projekta "Kurzemes loks" ietvaros pēc AST lūguma Latvijas

Ornitoloģijas biedrības eksperti veica pētījumu par migrējošo putnu un melno stārķu iespējamām sadursmēm ar elektropārvades līniju Ķemeru nacionālā parka reģionā. Pēc vides ekspertu sniegtajiem ieteikumiem un IVN nosacījumu izvērtēšanas elektrolīnijas rekonstruēšanai tika nolemts izvēlēties risinājumu, ar kuru pēc iespējas mazāk tiktu izcirsti koki un ietekmēta vide, kā arī līnijā Ventspils–Grobiņa 2 km garumā uz elektrolīnijas tika uzstādīti putnu novirzītāji.

Arī "Kurzemes loka" līnijā Ventspils–Tume–Imanta 15 km garā posmā ir izvietoti putnu novirzītāji.

AST regulāri izvērtē informāciju par citu valstu (Igaunijas, Lietuvas) pieredzi šajā aspektā.

Uzņēmumam ir izstrādāta kārtība, kas nosaka, kādos gadījumos pieļaujama baltā stārķa ligzdas noņemšana vai indivīda traucēšana ar nolūku novērst būtiskus kaitējumus tautsaimniecībai vai sabiedrības drošības interesēm, kā arī baltā stārķa populācijas aizsardzībai. Lai mazinātu baltā stārķa nelabvēlīgo ietekmi uz elektropārvades līnijām, vienlaikus veicinot baltā stārķa aizsardzību, AST ir ieviesis un uztur elektropārvades līniju tehniskos aizsardzības līdzekļus (balstu "cepures" un "dzirnaviņas"). AST ik gadu no Dabas aizsardzības pārvaldes saņem nemedijamo sugu indivīdu iegūšanas atļauju, kā arī regulāri uztur aktīvu komunikāciju un sadarbību ar Dabas aizsardzības pārvaldi.

Saskaņā ar 10 gadu attīstības plānu vides pārvaldības programmu ietvaros AST apakšstacijās veic transformatoru eļļas uztveršanas bedru un pazemes eļļas sateces bedru atjaunošanu, kā arī uzstāda eļļas

separatorus, lai ievērotu Latvijas tiesību aktus un normatīvus par vides aizsardzību, LEK 002 prasības un samazinātu iespējamo vides piesārņojumu transformatoru bojājumu gadījumā eļļas noplūdēm.

306-2

ATKRITUMU PĀRVALDE UN IETEKME UZ VIDĪ

AST radušos atkritumu apsaimniekošana tiek veikta, ievērojot Latvijas Republikas tiesību aktus un normatīvus (likums "Par piesārņojumu", Atkritumu apsaimniekošanas likums, 13.09.2011. MK noteikumi Nr. 703 par atkritumu apsaimniekošanas atļaujas izsniegšanas, pagarināšanas un anulēšanas kārtību, 19.04.2011. MK noteikumi Nr. 302 par atkritumu klasifikatoru un īpašībām, kuras padara atkritumus bīstamus), līgumu prasības un AST definētās prasības.

Sadzīves atkritumu un būvgružu apsaimniekošanu un administrēšanu organizē un veic AST Nekustamo īpašumu apsaimniekošanas daļa kopā ar Kvalitātes sistēmas daļu.

AST ir izveidota centralizēta Bīstamo atkritumu apsaimniekošanas sistēma. Bīstamo atkritumu konteineri ir izvietoti vietās, kur atkritumi rodas (Apakšstaciju grupu bāzēs, Līniju dienesta iecirkņos

un daudzviet citur). Kad konteineri ir piepildījušies, tos pārvieto uz uzņēmuma Sagādes daļu Dārziema ielā 86, Rīgā, tālākai apsaimniekošanai (noformējot iekšējās pārvietošanas pavadzīmi rīcību kontrolei).

Bīstamie atkritumi uzņēmumā tiek apsaimniekoti, piesaistot darbuzņēmējus, kuriem ir attiecīgo reģionālo vides pārvalžu izdotās bīstamo atkritumu apsaimniekošanas atļaujas par konkrēto atkritumu veidu. Slēdzot līgumu par bīstamo atkritumu apsaimniekošanu, viena no prasībām ir līgumam pievienot atkritumu apsaimniekošanas atļaujas kopiju kā līguma pielikumu.

Ikgadējo atkritumu apjomi nav salīdzināmi, jo AST atšķirībā no ražošanas uzņēmumiem ir Sabiedrība, kas uztur Pārvaldes sistēmas aktīvus, un darbi ik gadu variē ar iekārtu remonta un ekspluatācijas specifiku un apjomu atkarībā no periodiskuma.

UZŅĒMUMA RADĪTO UN APSAIMNIEKOTO NOZĪMĪGĀKO ATKRITUMU APJOMI 2018. – 2021.

Atkritumu apsaimniekošana	2021 (t)	2020 (t)	2019 (t)	2018 (t)
Nešķīrotie sadzīves atkritumi	176,4	175,9	176,5	200,1
Šķīrotie sadzīves atkritumi (plastmasa, stikls, papīrs/kartons, bioloģiskie)	28,8	0,9	0,0	0,0
Būvniecības atkritumi	32,2	128,8	86,8	62,4

301-1

Lai samazinātu radīto nešķīroto sadzīves atkritumu apjomu, administratīvi tehniskajā bāzē Dārziema ielā 86, Rīgā, ir ieviesta dalītā atkritumu apsaimniekošana (PET, papīrs, stikls) un izvietots atsevišķs konteiners bioloģisko atkritumu apsaimniekošanai.

AST veic sadzīves atkritumu šķīrošanu arī Apakšstaciju grupu bāzēs un Līnijas dienesta iecirkņos. Arvien lielākā apjomā uzņēmuma dokumenti tiek pārvaldīti elektroniski, taupot papīru un resursus.

METĀLI, gads/t

Atkritumu apsaimniekošana	2021 (t)	2020 (t)	2019 (t)	2018 (t)
Jaukti metāli	1 110,7	1 030,5	1 676,8	1 323,6

BĪSTAMIE ATKRITUMI, gads/t

Atkritumu apsaimniekošana	2021 (t)	2020 (t)	2019 (t)	2018 (t)
Elektronika	1,35	0,66	1,28	0,40
Baterijas un akumulatori	0,18	0,13	0,00	0,09
Eļļains ūdens	40,52	176,20	149,40	98,51
Bīstamas vielas saturoša augsne	100,56	2,02	66,56	0,00
Azbestu saturoši būvmateriāli	2,22	0,00	0,00	0,09
Absorbents, lupatas, papīrs eļļains	1,68	0,99	2,75	1,51
Iepakojums, kurš satur bīstamu vielu atlikumus	0,53	0,20	0,45	1,03

308-1

JAUNO PIEGĀDĀTĀJU IZVĒLE PĒC ATTIEKSMES PRET VIDI KRITĒRIJA

AST piemēro videi draudzīga jeb zaļā iepirkuma prasības atsevišķām preču grupām – transformatoriem, autotransformatoriem, transportam, būvniecībai.

2021. gadā noslēgto iepirkumu līgumu skaits ir 263, tai skaitā 53 būvdarbu līgumi, 142 pakalpojumu līgumi un 68 piegādes līgumi. No tiem 8 līgumi par transformatoriem iegādi ir definēti kā zaļie iepirkumi, jo tiem tiek aprēķinātas dzīves cikla izmaksas.

Transporta iepirkumiem tiek izmantoti iepirkumu uzraudzības biroja ieteikumi, transformatoriem tiek

vērtētas dzīves cikla zuduma izmaksas (pēc formulas, kas norādīta iepirkuma procedūras izrakstā), vērtēts gan no vides aspektu, gan energoefektivitātes viedokļa. Transporta līdzekļu iepirkumos vērā tiek ņemta to ekspluatācijas ietekme uz enerģētiku un vidi, izvērtēts enerģijas patēriņš un oglekļa dioksīda, slāpekļa oksīda, metānu nesaturošo ogļūdeņražu un cieto daļiņu emisiju apjoms.

Transformatoru iepirkumos tiek vērtētas dzīves cikla zuduma izmaksas. Gatavotais iepirkums tiek vērtēts gan no vides aspektu, gan energoefektivitātes viedokļa.

305-1

SILTUMNĪCEFĒKTA GĀZU EMISIJAS UN ŪDENS PIESĀRŅOJUMS

Saistībā ar Eiropas savienības zaļo kursu ir definēti mērķi 2050. gadā sasniegt klimata neitralitāti. Šim nolūkam mērķis ir sadalīts vairākos posmos: 2030. gadā sasniegt 50–55% klimata neitralitātes, bet 2050. gadā būt pilnībā klimatneitrālai.

Secīgi tiek pakārtoti Latvijas klimata neitralitātes mērķi un AS “Augstsprieguma tīkls” klimata mērķi ilgtermiņā.

Tāpēc šobrīd ir būtiski raudzīties uz AS “Augstsprieguma tīkls” radītajām emisijām, gan tiešajām, gan netiešajām. Atbilstoši jaunajām prasībām emisijas tiek iedalītas trīs tvērumos.

AS “Augstsprieguma tīkls” ir apzinājis kopējās radītās emisijas un emisijas katrā tvēruma jomā, cik tas šobrīd ir iespējams.

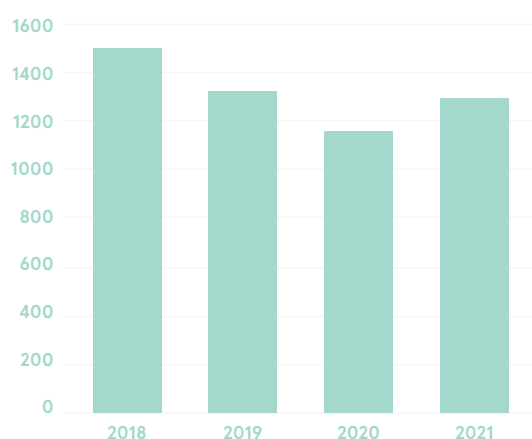
Piezīme* – emisiju aprēķinā, metodikas trūkuma dēļ, nav iekļautas emisijas, kas rodas no atkritumu apsaimniekošanas, taču mēs esam apkopājuši datus un aprēķinu būs iespējams veikt tiklīdz būs piejama ticama un objektīva metodika.

AS “Augstsprieguma tīkls” radīto emisiju analīze laika posmā no 2018. – 2021. gadam ieskaitot: Emisiju samazinājums 2019. gadā pret 2018. gadu ir 11,78%. Emisiju samazinājums 2020. gadā pret 2019. gadu ir 12,60%. Savukārt 2021. gadā notikusi elegāzes SF₆ noplūde a/st. Nr. 20 no jaudas slēdža AT-302 “C” fāzes (13kg SF₆), par 18,4% pieaugusi izlietotā siltumenerģija Dārziema ielas 86, kvartālā Rīgā. Šo iemeslu dēļ 2021. gadā radītās emisijas 2021. gadā pret 2020. gadu pieaugušas par 10,58%.

AST KOPĒJĀS RADĪTĀS CO₂ EKVIVALENTA TONNU EMISIJAS VAI EKOLOĢISKĀ PĒDA

Gads	Tvērums I	Tvērums II	Tvērums III
2018	242,05	1 431,04	-173,47
2019	193,23	1 468,12	-336,21
2020	125,95	1 246,07	-214,90
2021	398,82	1 315,51	-418,12

AST KOPĒJĀS RADĪTĀS CO₂ EKVIVALENTA TONNU EMISIJAS VAI EKOLOĢISKĀ PĒDA



I tvēruma emisijas

I tvēruma emisijas veidojas no siltumnīcefekta gāzu emisijām, emisijām no apkures iekārtām un emisijām no transporta, mehānismiem un dīzeļģeneratoriem

I TVĒRUMA CO₂ EKVIVALENTA TONNU EMISIJAS

Gads	SF ₆	Aukstuma aģenti	Dabasgāze	Transports un mehānismi	Dīzeļa ģeneratori
2018	38,54	100,81	0,00	102,70	0,00
2019	90,24	0,00	0,00	102,99	0,00
2020	32,90	0,00	2,52	90,52	0,01
2021	305,50	5,18	15,13	72,46	0,55

II tvēruma emisijas

Lai gan elektroenerģijas patēriņš nerada tiešas CO₂ emisijas, atkarībā no reģiona kopējā elektroenerģijas ģenerācijas sastāva un apjoma, daļa elektroenerģijas tiek saražota veidā, kas rada CO₂ emisijas.

Attiecībā uz siltumenerģiju, Latvijā tā tiek saražota termoelektrocentrālēs un katlumājās, tad padota pilsētu un ciematu komunālajos tīklos. Atkarībā no ģenerācijas sastāva un apjoma ir atkarīga attiecīgās pilsētas un ciemata centrālo siltumapgādes tīklu CO₂ emisijas.

II TVĒRUMA CO₂ EKVIVALENTA TONNU EMISIJAS

Gads	Pārvades zudumi	Siltumapgāde
2018	1 144,37	286,66
2019	1 241,41	226,72
2020	1 049,63	196,44
2021	1 074,87	240,64

Jāatzīmē, ka Latvijā CO₂ ekv.t aprēķina koeficients samazinās un tā ir pozitīva tendence, kas uzrāda, ka Latvijā saražotā siltumenerģija ik gadus mazina emisijas un negatīvo ietekmi uz vidi.

Šobrīd tiek izstrādāts projekts AS "Augstsprieguma tīkls" administratīvi tehniskā kvartāla pārbūvei Dārziema ielā 86, Rīgā. Pārbūves rezultātā tiks iegūtas AS "Augstsprieguma tīkls" darbībai un darba videi piemērotas ēkas un telpas, tās būs būtiski energoefektīvākas, biroju ēkas un telpas tiek paredzētas kā gandrīz nulles enerģijas ēkas. Projektu plānots realizēt līdz 2025. gada beigām.

III tvēruma emisijas

Šajā darbības jomā iekļauta informācija par uzņēmuma darbībā radītiem atkritumiem, metāla lūžņiem un atgriezumiem, eļļas noplūdēm, eļļas reģenerāciju un eļļas ar pazeminātiem kvalitātes kritērijiem realizācija, to atgriežot aprites ekonomikā.

III TVĒRUMS

Gads	Iepildīta un nomainīta elektroiekārtas glabāšanas	Eļļas realizācija ar pazeminātiem kritērijiem	Eļļas noplūdes
2018	-80,44	-93,04	0,00
2019	-67,41	-268,84	0,03
2020	-64,41	-150,65	0,17
2021	-64,36	-353,85	0,09

AS "Augstsprieguma tīkls" savām vajadzībām veic ekspluatācijā esošo eļļu reģenerāciju, atjaunojot eļļas kvalitātes kritērijus un atkārtoti izmanto eļļas pildīto iekārtu ekspluatācijā.

Eļļu ar pazeminātiem kvalitātes kritērijiem, kas AS "Augstsprieguma tīkls" turpmākā darbībā nav nepieciešama, tiek realizēta izsoles procedūras rezultātā noteiktam komersantam, kurš izmanto šo eļļu citu preču izgatavošanai un šī eļļa tādā veidā tiek atgriezta Latvijas aprites ekonomikā.

Šo apsvērumu dēļ, šo eļļas apjomu potenciāli radītās emisijas tiek atņemtas ("–") no AS "Augstsprieguma tīkls" radītajām emisijām.

Izmantotie materiāli un metodikas:

- CO₂ ekv. tonnu aprēķiniem galvenokārt izmantoti Ministru kabineta 2018. gada 23. janvāra noteikumi Nr. 42 "Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika". Pēc šiem noteikumiem veikti aprēķini transporta un dabasgāzes apkures.
- Siltumenerģijas no centralizētiem siltumapgādes tīkliem un elektroenerģijas pārrēķinam uz CO₂ ekv. tonnām izmantoti CO₂ emisijas faktori no VARAM mājaslapas šeit.
- pārējiem CO₂ ekv. tonnu aprēķiniem izmantotas iekārtas ražotāju vadlīnijas.

303-1

ŪDENS PATĒRIŅŠ

Ūdens apjoms variē atkarībā no darbu apjoma un profila. Ūdens apsaimniekošanas procesā uzņēmums veic ūdens patēriņa monitoringu, kā arī pasākumus ūdens patēriņa samazināšanai. Ūdens tiek izmantots tikai saimnieciskās darbības vajadzībām.

Tā kā ik gadu variē ekspluatācijas un attīstības darbu apjomi, attiecīgi no darba veida un apjoma variē ūdens patēriņš.

Komunālo tīklu ūdensapgādes un notekūdeņu atbilstība normatīvo aktu kritērijiem ir šo komunālo

uzņēmumu atbildība. AST seko un pilda līguma nosacījumus attiecībā uz AST pienākumiem, izmanto ūdens resursus racionāli.

Attiecībā uz AST ūdens ieguvu un dzeramā ūdens sagatavošanu apjomi ir nelieli un nav nepieciešama vides institūciju atļauja(-as). Neskatoties uz to AST veic dzeramā ūdens monitoringu periodiski testējot ūdens kritērijus un rūpējas, lai tie būtu atbilstoši. Saskaņā ar kooperācijas principu, atsevišķās vietās mēs nodrošinām ar dzeramo ūdeni blakus esošo dzīvojamo infrastruktūru.

ŪDENS RESURSU PATĒRIŅŠ PERIODĀ NO 2018. LĪDZ 2021. GADAM

Pārskata periods	2021. gads	2020. gads	2019. gads	2018. gads
Ūdens resursu patēriņa apjoms no līgumorganizācijām, m ³	5 508	7835	8 005	10 438
Ūdens resursu patēriņa apjoms no AS "Augstsprieguma tīkls" urbumiem, m ³	975	1347	986	974
Kopā	6 483	9182	8 991	11 412
AS "Augstsprieguma tīkls" vajadzībām, m ³	5 608	8452	8 506	10 576
Ūdens piegāde līgumpartneriem (iedzīvotāji, uzņēmumi), m ³	875	730	485	836

2021. gada ūdens apjoms no artēziskajiem urbumiem salīdzinājumā ar 2020. gadu ir samazinājies par 28%. Tas ir saistīts ar valstī esošo pandēmiju, jo liela daļa darbu tiek organizēti attālināti. Savukārt ūdens apjoms no līgumorganizācijām salīdzinot ar

2020. gadu ir samazinājies par 30%.

Saskaņā ar vides monitoringa un vides aizsardzības pasākumu plānu 2021. gadam apakšstacijās lietotajam ūdenim tika veiktas dzeramā ūdens analīzes, kuras

atbilda MK noteikumiem Nr.671 "Dzeramā ūdens obligātās nekaitīguma un kvalitātes prasības, monitoringa un kontroles kārtība", kā arī gruntsūdens analīzes Dārziema iela 86, Rīgā, eļļas saimniecībā, kurās netika pārsniegta naftas produktu ogļūdeņražu indeksa robežvērtība.

Papildus plāna ietvaros tika nodrošināta ūdens apgādes sistēmu dezinfekcija un skalošana, dzeramā ūdens ieguves un apgādes iekārtu darbības pārbaude un reaģentu papildināšana 3 AST apakšstacijās.

UZŅĒMUMA NOVADĪTIE NOTEKŪDEŅI PERIODĀ NO 2017. LĪDZ 2021. GADAM

Notekūdeņus veido uzņēmuma saimnieciskā darbība. Nitekūdeņu apjoms ik gadu variē saistībā ar uzņēmuma darba apjomu un profilu, ūdens patēriņu un atmosfēras nokrišņiem.

Attiecībā uz notekūdeņu attīrīšanu AST bioloģiskajās attīrīšanas iekārtās, apjomu dēļ, nav nepieciešamas vides institūciju atļaujas, taču mēs rūpējamies par

attīrīto notekūdeņu atbilstību normatīviem un, kur iespējams, cenšamies izmantot komunālo tīklu pieslēgumus. Saskaņā ar kooperācijas principu, atsevišķās vietās mēs nodrošinām ar kanalizācijas pakalpojumu blakus esošo dzīvojamo infrastruktūru. Saimniekošanas paradumu maiņas dēļ un pandēmijas dēļ gan ir samazinājusies bioloģisko iekārtu noslodze, kas šobrīd mums rada zināmas bažas un rūpes.

Novadīšanas vieta	2021. gads	2020. gads	2019. gads	2018. gads
Līgumorganizācijām novadītie notekūdeņi (atbilstoši līgumam), m ³	8946 (tai skaitā 4 702 lietūs ūdeņi)	11 241 (tai skaitā 4 702 lietūs ūdeņi)	11 498 (tai skaitā 4 582 lietūs ūdeņi)	12 766 (tai skaitā 4 626 lietūs ūdeņi)
AS "Augstsprieguma tīkls" attīrīšanas iekārtās attīrītie notekūdeņi, m ³	1 107	2 168	1 958	1 911
Kopā	10 053	13 409	13 456	14 677
Kanalizācijas pakalpojuma nodrošināšana līgumpartneriem (iedzīvotāji, uzņēmumi), m ³	852	1043	887	876

2021. gada notekūdens samazinājums bioloģiskās notekūdeņu attīrīšanas iekārtās bijis 49%, savukārt attiecībā uz līgumorganizācijām 2021. gadā kanalizācijas notekūdeņu nodošana bijusi par 20% mazāka tā kā daļa AST darbinieku pandēmijas laikā strādā attālināti. Par 1% ir pieaudzis līgumpartneriem (iedzīvotāji, uzņēmumi) nodoto notekūdeņu apjoms. SIA "Rīgas ūdens" nododamo lietūs notekūdeņu apjoms nav būtiski mainījies.

Saskaņā ar vides monitoringa un vides aizsardzības pasākumu plānu 2021. gadam tika veiktas 6 notekūdeņu analīzes un notekūdeņu attīrīšanas iekārtu darbības pārbaudes un/vai apkopes un tīrīšana 5 apakšstacijās, notekūdeņu naftas produktu un cieta daļiņu uztvērēja (priekšfiltra) apkope 6 AST automazgātuvēs.

308-1

JAUNO PIEGĀDĀTĀJU IZVĒLE PĒC ATTIEKSMES PRET VIDI

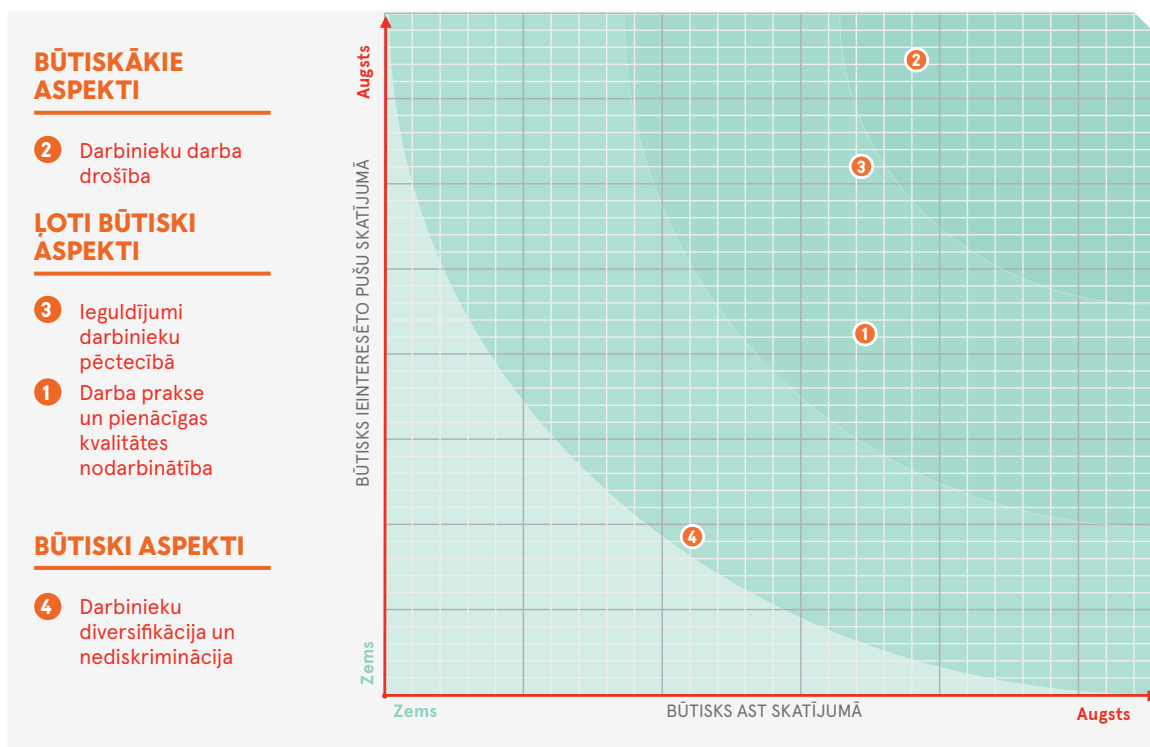
AST piemēro videi draudzīga jeb zaļā iepirkuma prasības atsevišķām preču grupām – transformatoriem, autotransformatoriem, transportam.

Transformatoru iepirkumos tiek vērtētas dzīves cikla zuduma izmaksas. Gatavotais iepirkums tiek vērtēts gan no vides aspektu, gan energoefektivitātes viedokļa.

2021. gadā noslēgti iepirkumi par 7 transformatoru iegādi un 1 autotransformatoru iegādi kuri ir definēti kā zaļie iepirkumi ~ 2,26%, jo tiem tiek aprēķinātas dzīves cikla izmaksas.

DARBINIEKI UN DARBA VIDE

MATERIALITĀTES MATRICA. DARBINIEKI UN DARBA VIDE



103

VADĪBAS PIEEJA

AST virzītājspēks ir attīstība un panākuma atslēga – vairāk nekā 500 profesionālu un atbildīgu darbinieku komanda, kuri rūpējas par elektroenerģijas pārvadi un attīstību. AST vadība apzinās, ka darbinieki ar atšķirīgām kompetencēm un dažādību ir vērtība,

kas dod iespēju uzņēmumam attīstīties un sasniegt arvien jaunus mērķus. Mēs respektējam darbinieku tiesības izvēlēties, vai attiecībā uz kolektīvo līgumu viņus pārstāv vai nepārstāv arodbiedrība.

Jo tu vari ienest telpā vairāk entuziasma, dzīvesprieka un pozitīvās enerģijas nekā jebkurš cits.

Esi šī enerģija!

103-1

PERSONĀLA VADĪBAS POLITIKA UN PAMATPRINCIPI

103-2

Nemot vērā, ka AST izvirzīto ilgtermiņa stratēģisko un īstermiņa mērķu sasniegšanu nodrošina profesionālu darbinieku komanda, lai sekmētu darba efektivitāti un celtu produktivitāti, vienlaikus rūpējoties par katra darbinieka motivāciju un lojalitāti, AST 2021. gadā tika veikts darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījums, kurā tiek analizēts darbinieku viedoklis

vairākos aspektos – uzņēmuma tēls un reputācija, vadība, vadības stils uzņēmumā, darba vide, darba process, izaugsmes iespējas un attīstība, darba kolektīvs un atalgojums. 2021. gadā tika iegūts darbinieku iesaistes indekss 75% apmērā, kurš palicis nemainīgi augsts salīdzinājumā ar 2020. gadu.

Iepriekš minētie aspekti ir būtiski, lai noskaidrotu kopējo noskaņojumu uzņēmumā un attieksmi pret darba vidi ietekmējošiem faktoriem, kā arī lai gūtu pārliecību, ka izvirzītie stratēģiskie mērķi tiek īstenoti struktūrvienību un uzņēmuma darbinieku veiksmīgas mijiedarbības rezultātā, ka darba vide, saistītie procesi, darba tehniskais nodrošinājums un savstarpējās attiecības palīdz ikdienā efektīvi veikt darba pienākumus un sasniegt izvirzītos mērķus.

Lai noskaidrotu AST darbinieku viedokli dažādos ar darba vidi saistītos jautājumos, 2021. gadā tika veiktas 17 darbinieku aptaujas, izmantojot AST intranetā (ASTE) pieejamo aptaujas rīku.

Vienlaikus AST reizi divos gados piedalās vispārējā atalgojuma pētījumā, lai nodrošinātu AST atalgojuma politikas pilnvērtīgu piemērošanu un atalgojuma līmenis tiktu veidots un uzturēts tā, lai sabalansētu darbinieku atalgojumu ar atalgojuma līmeni darba tirgū, noteiktu AST konkurētspēju darba tirgū. 2021. gadā AST saņēma konsultāciju kompānijas "Fontes" apbalvojumu "Taisnīgākie atalgojuma maksātāji Latvijā 2021. gadā".

Lai īstenotu cilvēkresursu efektīvu izmantošanu AST darbības rezultātu uzlabošanā un uzņēmuma mērķu sasniegšanā, atbilstoši AST apstiprinātajai Darbinieku ikgadējās novērtēšanas un attīstības pārrunu kārtībai 2021. gada 1. un 2. ceturksnī tika veiktas darbinieku ikgadējās novērtēšanas un attīstības pārrunas.

AST pastāvīgi pievērš uzmanību darbinieku viedoklim par darba vides drošību. Lai aktualizētu darba vides vērtējumu, 2021. gadā darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījumā tika iekļauti jautājumi par darba vides drošību, un kopumā darba vide AST tiek vērtēta augstu – darba vide ir droša un pietiekami labi aprīkota.

Darba aizsardzības pasākumi tiek nodrošināti ne tikai uzņēmuma, bet arī pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem. Tiek veikta visu darbuzņēmēju darbinieku instruktāža un apmācība drošai darba izpildei. Darbiem elektroietaisēs un to aizsargjoslās ir noteikta darba organizācijas kārtība, kas publiski ir pieejama AST mājaslapā www.ast.lv. Darbuzņēmēji pārvalda savus cilvēkresursus, un AST uzrauga to darbību uzņēmuma objektos.



AST darbinieki un vadītāji ir savas jomas profesionāļi, kas gan savstarpējās attiecības, gan attiecības ar AST pamatdarbībā ieinteresēto pušu pārstāvjiem veido, balstoties uz vērtībām:



GODĪGI

Neatkarīga, ētiska un atklāta rīcība pret ikvienu un visiem



GUDRI

Efektīvi. Ar skatu nākotnē. Ilgtermiņa domāšana



ATBILDĪGI

Pārdomāta rīcība. Ar augstu atbildību pret darbu, cilvēkiem un dabu



KOPĪGI

Apvienojam spēkus, lai sasniegtu vairāk. Spēcīga komanda, KAS iedrošina un izaicina

AST personāla vadībā ievēro šādus pamatprincipus:

- Droša un nediskriminējoša darba vide, vienlīdzīgi nodarbinātības noteikumi un attieksme pret visiem AST darbiniekiem.
- Darbinieki veido kolektīvu, kas nodrošina motivējošu, elastīgu, lojālu un profesionālu darbību AST interesēs.
- Darbinieki ir savas jomas profesionāļi, kas nepārtraukti pilnveido savas profesionālās iemaņas un kompetences, palīdz jaunajiem kolēģiem iesaistīties kolektīvā, daloties ar viņiem savā profesionālajā pieredzē un praksē.
- Darbinieki ir atvērti pārmaiņām, uzņemas atbildību par deleģēto pienākumu kvalitatīvu veikšanu, lai nodrošinātu AST mērķu sasniegšanu.
- Darbinieki uztur pozitīvu uzņēmuma reputāciju un zīmolu saskarsmē ar darbībā ieinteresēto pušu pārstāvjiem.
- Savstarpējās attiecības tiek veidotas, balstoties uz vispārējiem ētikas principiem, godīgumu, savstarpēju cieņu un nepieļaujot interešu konflikta situācijas.

AST atalgojuma politika tiek veidota un uzturēta ar mērķi nodrošināt AST mērķu sasniegšanai nepieciešamās kompetences, ilgtermiņā piesaistot atbilstošas kvalifikācijas darbiniekus, motivēt darbiniekus kvalitatīvai darba izpildei, produktivitātes paaugstināšanai un mērķu sasniegšanai, paaugstināt darbinieku atbildības un iniciatīvas līmeni, kā arī efektīvi un racionāli izmantot finanšu resursus.

Visās darbības jomās AST ievēro cilvēka pamattiesības, kas nostiprinātas Latvijas Republikas Satversmē, likumos un Latvijai saistošajos starptautiskajos līgumos. Darba vide un procesi tiek veidoti tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiktu aizskartas vai pārkāptas AST un tā apakšuzņēmēju darbinieku cilvēktiesības.

AST uztur sociālo dialogu ar darbiniekiem un to pārstāvjiem, tādējādi papildus tiesību aktos noteiktajam 2018. gada 1. janvārī spēkā stājās starp AST un Latvijas arodbiedrību "Enerģija" noslēgtā AS "Augstsprieguma tīkls" Darba koplīguma jaunā redakcija, kura ir spēkā līdz 2022. gada 31. decembrim vai līdz jauna koplīguma noslēgšanai, ja līdz tā termiņa beigām netiek noslēgts jauns koplīgums.

AST noslēgtais Darba koplīgums paredz papildu

garantijas visiem AST darbiniekiem neatkarīgi no to piederības pie arodbiedrības, tādējādi nodrošinot vienlīdzīgu ekonomisko un sociālo aizsardzību.

Darba koplīgums paredz, ka AST veic ikmēneša iemaksas AS "Pirmais Slēgtais Pensiju Fonds" norēķinu kontā par labu darbiniekiem līdz pilnai valsts vecuma pensijas sasniegšanai 6% apmērā no katra pensiju plāna dalībnieka ikmēneša atlīdzības par darbu (darba samaksas) saskaņā ar Pensiju fonda licencētu pensiju plānu un kolektīvās dalības līgumu vai 5% apmērā no katra pensiju plāna dalībnieka ikmēneša atlīdzības par darbu (darba samaksas) darbiniekiem, kuriem saskaņā ar koplīgumu bija iespēja izvēlēties palielināt darba devēja veiktās iemaksas par 1% vai pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanas sakarā ar došanos pensijā saņemt AST pensionāriem koplīgumā noteiktos pabalstus.

DROŠA DARBA VIDE

AST drošas darba vides radīšanai tiek veltīta īpaša uzmanība. Veicot darba vides iekšējo uzraudzību un ievērojot Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības, tiek izstrādāts ikgadējs darba aizsardzības pasākumu plāns, kas vērsts uz drošas darba vides uzturēšanu. AST nodrošina darbiniekus ar viņu vajadzībām atbilstošām darba vietām, individuāliem aizsardzības līdzekļiem un tehniskajiem resursiem, kā arī veic darbinieku apmācību par darba aizsardzības

jautājumiem un drošām darba metodēm. 2021. gadā ir izstrādāta drošas darba vides ceļa karte, kas paredz dažādas iesaistošas aktivitātes līdz 2025. gadam darbinieku drošības paaugstināšanai.

AST arodveselības un darba drošuma pārvaldības sistēma atbilst ISO 45001 prasībām un ļauj mērķtiecīgi mazināt uzņēmuma arodveselības un darba drošības riskus.

404-2

DARBINIEKU IZGLĪTĪBA UN PROFESIONĀLĀ PILNVEIDE

Lai gan AST ir zema darbinieku mainība 0,064% un vidējais darbinieku darba stāžs uzņēmumā ir 16 gadi, tiek ņemts vērā, ka AST pārvaldes sistēmas darbības nodrošināšanai nepieciešams augsti kvalificēts personāls, kura izglītība un kvalifikācija atbilst Latvijas Republikas likumdošanā noteiktajām prasībām, un tā ir atbilstoša personāla veicamajiem darba pienākumiem un darba specifikai.

Personāla apmācība un attīstība ir būtiska AST personāla vadības sistēmas sastāvdaļa, un tās mērķis ir pilnveidot darbinieku zināšanas, prasmes un attiecības tā, lai tās ilgtermiņā nodrošinātu veiksmīgu AST darbības attīstību un radītu darbiniekos gandarījumu par paveikto darbu.

AST investē darbinieku mācībās un attīstībā atbilstoši tā stratēģiskajiem mērķiem un darbinieku individuālajam ieguldījumam to sasniegšanā.

Personāla daļa sadarbībā ar struktūrvienību vadītājiem plāno un prognozē darbinieku profesionālās pilnveidošanas un karjeras attīstības

iespējas, konsultē personālu mācību un karjeras veidošanas jautājumos, plāno un vada darbinieku profesionālās mācības, kā arī plāno personāla attīstības pārrunu norisi.

Personāla daļa sadarbībā ar struktūrvienību vadītājiem plāno darbinieku pēctecību. Pēctecības procesa ietvaros zināšanas un prasmes, kuras ir uzkrājuši un attīstījuši pieredzējušie darbinieki, tiek nodotas jaunajiem darbiniekiem ar mērķi saglabāt AST augsto profesionalitātes līmeni. Pēctecības plānošanas ietvaros darbinieki, kuri plāno doties pensijā vai izbeigt darba attiecības ar AST, tiek iesaistīti jauno darbinieku stažēšanās programmu īstenošanā.

Ikgadējais personāla mācību plāns paredz mācības, kas nepieciešamas darba kompetenču pilnveidei, un darbinieku profesionālās mācības. Visiem AST darbiniekiem tiek radītas vienlīdzīgas mācību un attīstības iespējas. Izvērtējot nepieciešamību un iespējas, uzņēmuma ikgadējais ieguldījums personāla apmācībā 2021. gadā salīdzinājumā ar 2020. GADU IR PALIELINĀTS PAR 32%.

	2021	2020	2019	2018
Personāla apmācības izmaksas, tūskt. EUR	165	125	141	86

AST personālam, ņemot vērā darba specifiku un uzņēmuma darbības jomu, noteikti darbinieku izglītības, kvalifikācijas un kompetences kritēriji. Elektroinženieris un AST tiem pielīdzinātie elektrisko sistēmu inženieri ietilpst enerģētikas jomas reglamentēto profesiju sarakstā. Šajās profesijās strādājošā personāla izglītībai un kvalifikācijai jāatbilst likumā "Par reglamentētajām profesijām un profesionālās kvalifikācijas atzīšanu" noteiktajām izglītības un kvalifikācijas prasībām. Kopumā AST nodarbināti 77 REGLAMENTĒTO PROFESIJU PĀRSTĀVJI, NO TIEM 70 – VĪRIEŠI; 7 – SIEVIETES.

Pārējiem amatiem izglītības un kvalifikācijas prasības definētas katra darbinieka amata aprakstā, ievērojot struktūrvienību darba specifiku un darbības virzienu.

AST darbiniekiem tiek piešķirtas dažādas tiesības no darba aizsardzības, energoietaišu ekspluatācijas un uzņēmuma darbības kontroles viedokļa, ko nosaka spēkā esošie standarti par prasībām attiecībā uz energouzņēmumiem. Ievērojot, ka energostandarti nosaka organizatoriskos pasākumus personāla sagatavošanai un kompetences uzturēšanai darbam enerģijas pārvadē, AST personāla kvalifikācijas nodrošināšanai un uzturēšanai darbiem, kuriem ir noteiktas prasības Latvijas Republikas normatīvajos aktos un Ministru kabineta noteikumos, un Latvijas Valsts standartos, tiek veiktas dažādu veidu apmācības kompetentās institūcijās. Obligātās mācības 2021. gadā tika veiktas 239 darbiniekiem.

Obligātās mācības	2021	2020	2019	2018
Darbinieku skaits	239	170	294	420

Apmācību un kvalifikācijas celšanas sistēma un process ir vērsts uz drošu darba veikšanas metožu pielietošanu ikdienas darbā, kā arī lai darba pienākumi tiktu izpildīti atbilstoši, profesionālā līmenī.

Profesionālās izglītības pilnveides ietvaros, vienlaikus ņemot vērā AST stratēģiskos mērķus, struktūrvienību un darbinieku individuālos mērķus un uzdevumus, AST 2021. gada pārskata periodā nodrošinājis 111 ārējās apmācības (kursi, semināri (vebināri), konferences), ko apmeklējuši 322 AST darbinieki.

102-8

DARBĪBAS INDIKATORI

EU15

AST organizatoriskā struktūra veidota pēc funkcionālā principa, veidojot atsevišķas struktūrvienības, kas izveidotas atbilstoši organizācijas kopējiem mērķiem, lai veicinātu darbinieku sadarbību efektīvākai individuālo, struktūrvienību un organizācijas ilgtermiņa stratēģisko un īstermiņa mērķu sasniegšanai.

AST valdes pienākumi tiek noteikti ar skaidri definētām atbildības jomām, pakļautībā esošām struktūrvienībām un lēmumu pieņemšanu saskaņā ar organizācijas stratēģiju: valdes priekšsēdētāja (vadība), valdes loceklis (sistēm vadība), valdes loceklis (attīstība), valdes loceklis (atbalsts), valdes loceklis (ekspluatācija).

Amatu pamatgrupu procentuālais sadalījums uzskatāms par optimālu, lai sabalansētu administratīvā, praktiskā un inženiertehniskā darba veikšanas kvalitātes nodrošinājumu.



AST vidējais darbinieku skaits 2021. gadā bija 534 darbinieki

AST struktūrvienībās nodarbināti 85% vīriešu un 15% sievietes. Augstais vīriešu īpatsvars saistīts ar AST darbības nozares specifiku – lielāku īpatsvaru tehniskajās profesijās.

AST 97% gadījumu darba līgumi tiek slēgti uz pilnu darba laiku un nenoteiktu termiņu. No tiem 15% ir sievietes un 85% vīrieši. Uz pilnu darba laiku un nenoteiktu termiņu 2021. gadā AST ir nodarbināti 3% no visiem AST darbiniekiem. No tiem 39% ir sievietes un 61% vīrieši. Uz nepilnu darba laiku un nenoteiktu termiņu 2021. gada ir nodarbināts viens darbinieks (sieviete).

327 darbiniekam kopējais darba stāžs uzņēmumā ir vairāk nekā 10 gadi.

AST regulāri informē darbiniekus un arodorganizācijas pārstāvjus par aktualitātēm, kas saistītas ar uzņēmuma saimniecisko darbību, attīstību un plānotajām izmaiņām organizatoriskajā struktūrā.

Vidējais darbinieku vecums AST sasniedz 46 gadus, līdz ar to AST pievērš uzmanību savlaicīgai zinātnības nodošanas procesa plānošanai un nepieciešamā personāla profesionālo iemaņu un kompetences celšanai.

AST tiek uzturēta līdzsvarota pēctecība un paaudžu nomaiņa atbilstoši darba specifikai.

DARBINIEKU SADALĪJUMS AST DARBĪBAS SEGMENTOS

Virziens	2021	2020	2019	2018
Sistēm vadība	54	57	56	57
Attīstība	49	44	23	20
Atbalsts	43	42	41	38
Ekspluatācija	341	355	369	377
Vadība	33	31	52	52
Valde un Padome	14	10	10	9
KOPĀ	534	539	551	553

Virziens	2021	Tai skaitā vīrieši	Tai skaitā sievietes
Sistēm vadība	54	47	7
Attīstība	49	44	5
Atbalsts	43	25	18
Ekspluatācija	341	312	29
Vadība	33	10	23
Valde + Padome	5+5	4+3	1+2
Revīzijas komiteja	2	2	0
Iekšējā audita daļa	2	1	1
KOPĀ	534	448	86

Profesiju grupas	Pensionēšanās tuvākajos 5 gados (2022.-2026.)*		Pensionēšanās tuvākajos 10 gados (2022.-2031.)*	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Vadītāji	0%	8%	0%	17%
Speciālisti	20%	7%	13%	11%
Kvalificēti strādnieki	0%	15%	0%	12%
Citas profesijas	50%	50%	16%	16%
KOPĀ:	10%	18%	12%	9%

*pret kopējo attiecīgās profesiju grupas darbinieku skaitu pa dzimumiem

402-1

MINIMĀLAIS IEPRIEKŠĒJĀS PAZIŅOŠANAS PERIODS(-I) PAR DARBĪBAS IZMAIŅĀM

AST regulāri informē darbiniekus un arodorganizāciju par uzņēmuma saimniecisko darbību, aktualitātēm, attīstību un plānotajām izmaiņām struktūrā. Darba koplīgums nosaka, ka darba devējam jāinformē arodbiedrība ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms pieprasījuma iesniegšanas par piekrišanas došanu darba līguma uzteikšanai darbiniekam. Savukārt par

paredzēto kolektīvo atlaišanu jāuzsāk konsultēšanās ar arodorganizāciju ne vēlāk kā mēnesi pirms paziņojuma iesniegšanas Nodarbinātības valsts aģentūrai. Par izmaiņām struktūrā, kas saistītas ar darba vietu skaita samazināšanu, darbinieki jāinformē ne vēlāk kā piecu dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.

NELAIMES GADĪJUMU VEIDI UN NELAIMES GADĪJUMI, ARODSLIMĪBAS, ZAUDĒTO DIENU UN PROMBŪTNES RĀDĪTĀJI

Pārskata periodā konstatēts viens nelaimes gadījums, kas saistīts ar inficēšanās risku (ērces piesūkšanās).

Ievērojot uzņēmuma darbības specifiku, lai novērstu iespējamo inficēšanas risku, uzņēmums nodrošina darbinieku vakcināciju pret ērcu encefalītu.

Vakcinācija ir iekļauta AST nodrošinātajā darbinieku veselības apdrošināšanā. Papildus AST, pamatojoties uz attaisnojuma dokumentiem, apmaksā darbinieku vakcināciju arī ārpus veselības apdrošināšanas polises.

Sabiedrība veic arī gandrīz notikušu nelaimes gadījumu monitoringu, pārskata periodā konstatēti četri gandrīz notikušie nelaimes gadījumi, kas saistīti ar ceļu satiksmes negadījumiem. Visos gadījumos veikts izvērtējums.

2021. gadā nav bijis neviena ar darbu saistīts nāves gadījums uzņēmumā. Nelaimes gadījumi tiek uzskaitīti un izmeklēti atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajam. Tāpat tiek veiktas atbilstošas papildu apmācības darbiniekiem.

Saskaņā ar rīkojumu "Par darba vides risku novērtēšanas rezultātiem un darba aizsardzības

pasākumu plānu" 2021. gadā ir veikti paredzētajā apjomā šādi pasākumi:

Uzņēmumā tiek uzturēta darba aizsardzības sistēma, kas balstās uz valstī noteikto likumdošanu un ISO 45001 prasībām. Darbinieki regulāri tiek apmācīti, veiktas instruktāžas, kā arī notiek regulāras zināšanu pārbaudes darbiniekiem, kas veic darbus elektroietaisēs. Darbiniekiem regulāri tiek veiktas obligātās veselības pārbaudes, vakcinācijas. Darbinieki tiek nodrošināti ar darbam nepieciešamajiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem un nepieciešamo aprīkojumu drošai darba veikšanai. Darba vides riski uzņēmumā tiek regulāri izvērtēti, ņemot vērā arī notikušos nelaimes gadījumus, kā rezultātā tiek veikti darba vides risku samazināšanas pasākumi, nepārtraukti uzlabojot darbinieku drošību darbā un darba vidi.

Uzņēmumā ir izstrādāta kārtība par nelaimes gadījumu un darba vides incidentu izmeklēšanas, uzskaites un informēšanas kārtību, atbilstoši, kurai noteikts pienākums darbiniekiem sniegt informāciju par darba vides incidentiem, kā arī pārtraukt darbu, ja tas var izraisīt nelaimes gadījumu. Papildus ir izveidota arī iespēja sniegt informāciju par konstatētiem dažāda veida riskiem caur uzņēmuma mājaslapu.

Nelaimes gadījumi	2021	2020	2019	2018
Nelaimes gadījumu skaits (inficēšanās risks no ērces)	1	2	3	1
Nelaimes gadījumu skaits (nav smagi)	0	3	2	2
Nelaimes gadījumu skaits (letāli)	0	0	1	0

Sadalījumā pa dzimumiem ar sievietēm nav noticis neviens nelaimes gadījums 2021. gadā.

AST katru gadu tiek izstrādāts un apstiprināts darba aizsardzības pasākumu plāns darba vides riska

novērtēšanai. Pēc obligātajām veselības pārbaudēm tiek veikti pasākumi darba vides nodrošināšanai. Tiek iegādāts nepieciešamais aprīkojums darba vides risku ierobežošanai.

DARBA AIZSARDZĪBAS JAUTĀJUMI, KAS IEKĻAUTI DARBA KOPLĪGUMĀ

AST Darba koplīgumā ir ietverti darba aizsardzības jautājumi un sadarbība šo jautājumu risināšanā

- gan darba devējs, gan arodbiedrība, gan darbinieki apliecinājuši savu atbildību, kas attiecas uz darba aizsardzības sistēmas pilnveidošanu, t.sk. darba vides risku novērtēšanu un risku ietekmes maksimālu samazināšanu;

Uzņēmums, lai garantētu drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi veic darba vides iekšējā uzraudzību, tai skaitā darba vides riska novērtēšanu. Darba vides

novērtēšanu veic darba aizsardzības speciālisti, piesaistot struktūrvienību vadītājus un atbildīgos darbiniekus, uzticības personas, kā arī tos darbiniekus, kas strādā konkrētajās telpās/darba vietās vai veic attiecīgos darbus. Reizi gadā tiek apkopotā darba vides riska novērtēšanas rezultāti un sastādīts darba aizsardzības pasākumu plāns darba vides riska novērtēšanai vai samazināšanai; Pēc uzticības personu vai Arodorganizācijas pieprasījuma, ja tiek konstatēta apstākļu pasliktināšanās darba vidē vai neatbilstība normatīvajos aktos noteiktajām prasībām, tiek veikta atkārtota darba vides risku

novērtēšana. Regulāri nodarbinātie un uzticības personas tiek informētas par darba vides riskiem, par darba aizsardzības pasākumiem, par veikto darba vides risku faktoru mērījumu rezultātiem un notiek konsultācijas ar nodarbinātajiem un uzticības personām, lai iesaistītu viņus darba aizsardzības uzlabošanā; Tiek sniegts atbalsts Arodorganizācijām un uzticības personām viņu pienākumu pildīšanai un nodrošināta uzticības personu apmācība darba aizsardzības jomā;

- AST regulāri informē darbiniekus un arodorganizācijas pārstāvjus par aktualitātēm, kas saistītas ar uzņēmuma saimniecisko darbību, attīstību un plānotajām izmaiņām organizatoriskajā struktūrā;
- iekļauta vienošanās par uzticības personu ievēlēšanas termiņu, kas ir pieci gadi, kā arī uzticības personu iesaisti darba aizsardzības uzlabošanā;
- norādīti darba devēja pienākumi arī situācijā, ja noticis nelaimes gadījums darbā.

EU18

PROCENTUĀLĀ DAĻA NO VISIEM SADARBĪBAS PARTNERIEM UN TO APAKŠUZŅĒMUMIEM, KURU DARBINIEKIEM VEIKTA VESELĪBAS UN DARBA DROŠĪBAS APMĀCĪBA

AST notiek visa (t. i., 100%) darbuņēmēju personāla instruktāža un apmācība drošai darba izpildei, kā to nosaka Latvijas normatīvie akti, Latvijas energostandarti un savstarpēji noslēgtie līgumi.

Instrukcijas un saistošie dokumenti par darba vides riskiem un drošu darba izpildi ir pieejami arī elektroniski, un darbuņēmēja personālam ar tiem ir jāiepazīstas.



NEATKARĪGA REVIDENTA APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS

Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums

Akciju sabiedrības “Augstsprieguma tīkls” Vadībai:

Ievads

Akciju sabiedrības “Augstsprieguma tīkls” (turpmāk – “Sabiedrība”) Vadība mūs ir piesaistījusi sniegt ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevumu par Atlasīto informāciju, kas aprakstīta zemāk un ietverta Sabiedrības 2021. gada Ilgtspējas pārskatā no 3. līdz 97. lappusei (turpmāk – “2021. gada Ilgtspējas pārskats”). 2021. gada Ilgtspējas pārskatā ir sniegta ar Sabiedrību saistīta informācija.

Atlasīta informācija

Mēs izvērtējam kvalitatīvo un kvantitatīvo informāciju, kas ir atklāta 2021. gada Ilgtspējas pārskatā un uz kuru ir atsauce vai tā ir iekļauta Globālās ziņošanas iniciatīvas (GRI) Satura Indeksā (turpmāk – “Atlasītā informācija”). Atlasītā informācija ir sagatavota saskaņā ar GRI Ilgtspējas ziņošanas standartu pamatlīmeņa (Core) prasībām (turpmāk – “GRI standarti”), ko izdevusi GRI.

Mūsu ierobežotās pārlicības procedūru apjoms bija ierobežots ar Atlasīto informāciju par 2021. gadu. Mēs neesam veikuši nekādas procedūras attiecībā uz iepriekšējiem periodiem vai citām 2021. gada Ilgtspējas pārskatā iekļautajām pozīcijām, un tāpēc par to neizsakām nekādus secinājumus.

Ziņošanas kritēriji

Mēs izvērtējam Atlasīto informāciju, izmantojot atbilstošus kritērijus, tostarp ziņošanas principus un prasības GRI standartos (turpmāk – “Ziņošanas kritēriji”). Mēs uzskatām, ka ziņošanas kritēriji ir atbilstoši mūsu ierobežotās pārlicības sniegšanas uzdevuma mērķim.

Sabiedrības Vadības atbildība

Sabiedrības Vadība ir atbildīga par:

- iekšējās kontroles izstrādi, ieviešanu un uzturēšanu, kas attiecas uz Atlasītās informācijas sagatavošanu un kurā nav būtisku neatbilstību krāpšanas vai kļūdu dēļ;
- iekšējās metodoloģijas un vadlīniju izveidi Atlasītās informācijas sagatavošanai un ziņošanai saskaņā ar Ziņošanas kritērijiem;
- Atlasītās informācijas sagatavošanu, izvērtēšanu un ziņošanu saskaņā ar Ziņošanas kritērijiem; un
- Atlasītās informācijas precizitāti, pilnīgumu un noformējumu.

Mūsu atbildība

Mēs esam atbildīgi par:

- uzdevuma plānošanu un izpildi, lai iegūtu ierobežotu pārliecību par to, ka Atlasītajā informācijā nav būtisku neatbilstību krāpšanas vai kļūdu dēļ;
- neatkarīga secinājuma veikšanu, pamatojoties uz mūsu veiktajām procedūrām un iegūtajiem pierādījumiem; un
- mūsu secinājuma paziņošanu Sabiedrības Vadībai.

Šis ziņojums, iekļaujot secinājumu, ir sagatavots tikai un vienīgi Sabiedrības vadībai, lai palīdzētu tai izpildīt ziņošanas pienākumu par Sabiedrības ilgtspējas darbībām un aktivitātēm. Mēs atļaujam šo ziņojumu iekļaut 2021. gada Ilgtspējas pārskatā, kas tiks publicēts Sabiedrības mājaslapā¹, lai palīdzētu Vadībai pildīt savus pārvaldības pienākumus, iegūstot neatkarīgu ierobežotas pārliecības ziņojumu saistībā ar Atlasīto informāciju. Tiesību aktu pieļaujamajās robežās mēs neuzņemamies un nepiekrītam uzņemties atbildību par mūsu darbu vai šo ziņojumu pret jebkurām trešajām personām, izņemot Sabiedrības vadību un Sabiedrību, izņemot gadījumus, kad attiecīgie noteikumi ir skaidri saskaņoti rakstiski un ir saņemta mūsu iepriekšēja rakstiska piekrišana.

Piemērotie profesionālie standarti un pārliecības līmenis

Mēs veicām ierobežotas pārliecības pārbaudi saskaņā ar Starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu Nr.3000 (Pārskatīts), "Apliecinājuma uzdevumi, kas nav vēsturiskās finanšu informācijas revīzija vai pārbaude", kurus ir izdevusi Starptautiskā audita un apliecinājuma uzdevumu standartu padome. Ierobežotas pārliecības uzdevuma ietvaros veikto procedūru apjoms ir būtiski mazāks kā procedūras, kas tiktu veiktas pietiekamas pārliecības uzdevuma ietvaros, attiecībā gan uz risku novērtēšanu, ietverot izpratnes par iekšējo kontroli iegūšanu, gan procedūrām, kas veiktas attiecībā uz identificētajiem riskiem. Procedūras, kas tiek veiktas ierobežotas pārliecības uzdevumā, atšķiras pēc būtības un laika, un to apjoms ir mazāks nekā pietiekamas pārliecības uzdevumā. Līdz ar to pārliecības līmenis, kas iegūts ierobežotas pārliecības uzdevumā, ir ievērojami zemāks nekā pārliecība, kas būtu iegūta, ja būtu veikts pietiekamas pārliecības uzdevums.

Mūsu neatkarība un kvalitātes kontrole

Mēs esam ievērojuši neatkarības un citas ar ētiku saistītās prasības, kas iekļautas Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izdotajā Starptautiskajā Profesionālu Grāmatvežu ētikas kodeksā (ieskaitot starptautiskos neatkarības standartus). Šīs prasības balstās uz pamatprincipiem, kas saistīti ar godprātību, objektivitāti, profesionālo kompetenci un pienācīgu rūpību, kā arī konfidencialitāti un profesionālu rīcību. Mēs esam ievērojuši citus uz mums attiecināmos ētikas pienākumus, kā to nosaka Starptautiskais Profesionālu Grāmatvežu ētikas kodekss.

Savā darbībā mēs piemērojam 1. Starptautisko kvalitātes kontroles standartu un attiecīgi uzturam visaptverošu kvalitātes kontroles sistēmu, iekļaujot tajā dokumentētas politikas un procedūras, kas nodrošina ētikas prasību, profesionālo standartu, kā arī atbilstošu juridisko prasību ievērošanu.

¹ Par Sabiedrības mājaslapas uzturēšanu un integritāti atbild tās Vadība, mūsu veiktais darbs neietver šo jautājumu izskatīšanu, un līdz ar to mēs neuzņemamies nekādu atbildību par izmaiņām, kas varētu būt notikušas ziņotajā Atlasītajā informācijā vai Ziņošanas kritērijos, kad tie tiek ievietoti Sabiedrības mājas lapā.

Veikto procedūru apkopojums

Mūsu veiktās procedūras iekļāva 2021. gada Ilgtspējas pārskatā sniegtās informācijas pārbaudi izlases veidā. Mēs arī izvērtējām būtiskas aplēses un spriedumus, kurus Vadība izdarīja, sagatavojot 2021. gada Ilgtspējas pārskatu atbilstoši GRI vadlīnijām

Mēs veicām šādas procedūras:

- Intervējām Vadības, tajā skaitā augstākās Vadības pārstāvjus lai izvērtētu GRI vadlīniju piemērošanu un lai iegūtu izpratni par iekšējo kontroļu vidi saistībā ar ilgtspējas informācijas sagatavošanu;
- Izvērtējām 2021. gada Ilgtspējas pārskatā iekļautās informācijas iegūšanas, apkopošanas un uzrādīšanas procesus;
- Salīdzinājām datus no Atlasītās informācijas ar iekšējo dokumentāciju, lai apstiprinātu Vadības, tajā skaitā augstākās Vadības apgalvojumus, kurus ieguvām veicot intervijas;
- Salīdzinājām 2021. gada Ilgtspējas pārskatā ietverto finanšu informāciju ar Sabiedrības 2021. gada finanšu pārskatiem; un
- Izvērtējām 2021. gada Ilgtspējas pārskata vispārējo formātu un saturu, ņemot vērā uzrādītās informācijas atbilstību piemērojamajiem kritērijiem.

Ziņošanas un mērījumu metodoloģijas

Saskaņā ar GRI standartiem ir virkne dažādu, bet pieņemamu mērījumu un ziņošanas metožu. Šīs metodes var radīt būtiski atšķirīgus ziņošanas rezultātus, kas var ietekmēt salīdzināmību ar citām organizācijām. Tāpēc Atlasītā informācija ir jālasa ņemot vērā Vadības izmantoto metodoloģiju, kā aprakstīts 2021. gada Ilgtspējas ziņojumā un par kuru ir pilnībā atbildīga Sabiedrība.

Mūsu secinājums

Pamatojoties uz mūsu pārbaudi, mūsu uzmanības lokā nav nonākuši tādi apstākļi vai fakti, kas mums liktu uzskatīt, ka 2021. gada Ilgtspējas pārskats nav sagatavots, visos būtiskajos aspektos, atbilstoši Ziņošanas kritērijiem.

PricewaterhouseCoopers SIA
Zvērinātu revidentu komercsabiedrība
Licence Nr. 5

Ilandra Lejiņa
Atbildīgā zvērinātā revidente
Sertifikāts Nr. 168

Rīga, Latvija
2022. gada 29. jūnijā

NEATKARĪGA REVIDENTA APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS PARAKSTĪTS ELEKTRONISKI AR
DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.

ES TAKSONOMIJA

Eiropas zaļais kurss ir Eiropas jaunā stratēģija ilgtspējīgai un efektīvai izaugsmei. Lai sasniegtu izvirzītos ES klimata un enerģētikas mērķus, ir ļoti svarīgi, lai investīcijas virzītu uz ilgtspējīgiem projektiem un darbībām.

Taksonomijas regula ir galvenā sastāvdaļa Eiropas Komisijas rīcības plānā kapitāla plūsmu novirzīšanai uz ilgtspējīgāku ekonomiku. Tas ir nozīmīgs solis ceļā uz oglekļa neitralitātes sasniegšanu līdz 2050. gadam saskaņā ar ES klimata mērķiem, jo taksonomija ir ekoloģiski ilgtspējīgu saimniecisko darbību klasifikācijas sistēma.

ES taksonomija ir viens no Eiropas zaļā kursa stūrakmeņiem. Taksonomija ir vienota ilgtspējīgu ekonomisko darbību klasifikācijas sistēma, kas katrai nozarei nosaka to saimniecisko darbību kopumu, kas uzskatāmas par ilgtspējīgām un dod būtisku ieguldījumu vienā vai vairākos no sešiem vides aizsardzības mērķiem – klimata pārmaiņu mazināšana, pielāgošanās klimata pārmaiņām, ilgtspējīgu ūdens un jūras resursu izmantošana un aizsardzība, pāreja uz aprites ekonomiku, piesārņojuma novēršana un kontrole, bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu atjaunošana un aizsardzība.

Saskaņā ar ES Regulas 2021/2178 10.panta 2. punktu AS "Augstsprieguma tīkls" atklāj kvantitatīvo

informāciju par taksonomijai piederīgu un taksonomijai nepiederīgu saimniecisko darbību proporciju katrā no trīs izvirzītajiem rādītājiem (KPI) – apgrozījums, kapitālieguldījumi, darbības izmaksas. Ilgtspējības ziņošanas, tai skaitā taksonomijas ietvaros AST ietver informāciju par mātessabiedrību, neietverot meitassabiedrību AS "Conexus Baltic Grid". Augstsprieguma tīkls koncerna mātessabiedrība AS "Augstsprieguma tīkls" savu darbību sadala vienā galvenajā darbības segmentā – elektroenerģijas pārvade.

2021. gadam ziņošanas prasības attiecas tikai uz saimnieciskās darbības piederību Taksonomijai. Darbības, kas šajā pārskata periodā atzītas par piederīgām, ne vienmēr nozīmē, ka šīs darbības turpmākajos ziņojumos tiks atzītas par Taksonomijai atbilstīgām.

Lai identificētu vai AST saimnieciskās darbība 2021. gadā ir piederīga Taksonomijai tika veikti šādi soļi:

- Identificēta AST saimnieciskā darbība 2021. finanšu gadā;
- Veikta saimnieciskās darbības izvērtēšana, lai noteiktu vai tā saistīta ar darbībām, kas publicētas Regulā 2021/2139 un jāidentificē kā Taksonomijai piederīgas saimnieciskās darbības.

KVANTITATĪVĀ INFORMĀCIJA

	Taksonomijai piederīgs	Taksonomijai nepiederīgs
Apgrozījums, tūkst.EUR	125 787	0
	100%	0%
Kapitālieguldījumi, tūkst.EUR	33 848	0
	100%	0%
Darbības izdevumi, tūkst.EUR	95 212	0
	100%	0%

APGROZĪJUMS

Saskaņā ar izsniegto licenci AS "Augstsprieguma tīkls" ir Latvijas vienīgais elektroenerģijas pārvades sistēmas operators. Elektroenerģijas pārvade ir regulēts sabiedriskais pakalpojums, attiecīgi AST ieņēmumi un peļņa veidojas atbilstoši "Elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodikai" (Metodika). Atbilstoši Metodikai, pārvades sistēmas operators lieto izmaksu attiecināšanas modeli, kas saskaņots ar Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisiju (turpmāk arī – SPRK), sabiedrības peļņu veido atļautie

ieņēmumi, kas sedz ar pārvades pakalpojumiem saistītās ekonomiski pamatotās izmaksas. Atbilstoši izmaksu attiecināšanas modelim, kas saskaņots ar SPRK, visas sabiedrības izmaksu un ieņēmumu pozīcijas iekļautas elektroenerģijas pārvades tarifā, attiecīgi visi Sabiedrības ieņēmumi un darbības izmaksas attiecināms uz elektroenerģijas pārvades pakalpojumiem.

Elektroenerģijas pārvade (NACE kods 35.12) ir ietverta taksonomijā un tai ir izstrādāti tehniskās

pārbaudes kritēriji, tādējādi AS "Augstsprieguma tīkls" saimnieciskā darbība ir taksonomijai piederīga darbība (100%) atbilstoši regulai 2021/2139 (4.9. punkts).

Taksonomijai piederīgais apgrozījums noteikts

atbilstoši ieņēmumu apjomam Sabiedrības 2021. gada finanšu pārskatā. Detalizēta informācija par Sabiedrības grāmatvedības politiku ieņēmumu uzskaiti atbilstoši Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem sniegta Sabiedrības 2021. gada finanšu pārskatā, pielikumā Nr. 2.11.

KAPITĀLIEGULDĪJUMI

Sabiedrība veic kapitālieguldījumus elektroenerģijas pārvades sistēmas aktīvos saskaņā ar Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas apstiprinātu attīstības plānu 10 gadu periodam. 2021. gadā ieguldījumi pārvades sistēmā veikti saskaņā ar "Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānu 2022.-2031. gadam", kas apstiprināts ar Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas padomes 2021. gada 14. oktobra lēmumu, Sabiedrības valdes un padomes apstiprināto ikgadējo kapitālieguldījumu plānu. Detalizēta informācija par Sabiedrības realizētajiem ieguldījumiem pieejama Sabiedrības 2021. gada finanšu pārskata vadības ziņojumā, kā arī sabiedrības

mājas lapā <https://www.ast.lv/lv/content/elektroenerģijas-parvades-sistemas-attistibas-plans>.

Taksonomijai piederīgais kapitālieguldījumu apjoms noteikts atbilstoši Sabiedrības 2021. gada finanšu pārskata 10.1. un 10.2. pielikumā noteiktajam ieguldījumu apjomam 2021. gadā. Kapitālieguldījumu ietver kapitalizētās aizņēmumu un projektu vadības izmaksas. Detalizēta informācija par Sabiedrības grāmatvedības politiku kapitālieguldījumu uzskaiti atbilstoši Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem sniegta Sabiedrības 2021. gada finanšu pārskatā, pielikumā Nr. 2.3.

DARBĪBAS IZMAKSAS

Darbības izmaksas atspoguļo mūsu izmaksas, kas nepieciešamas elektroenerģijas pārvades sistēmas operatora funkciju nodrošināšanai. Darbības izdevumi sedz nekapitalizētas izmaksas, kas saistītas ar uzņēmuma aktīvu uzturēšanu un apkalpošanu un ir nepieciešamas efektīvai un ilgtspējīgai pārvades pakalpojuma nodrošināšanai.

Taksonomijai piederīgās darbības izmaksas noteiktas atbilstoši Sabiedrības 2021. gada finanšu pārskatam un ietver taksonomijai piederīgo aktīvu uzturēšanai

nepieciešamās materiālu un remontu izmaksas, to apkalpošanai nepieciešamās personāla izmaksas, kā arī pārējās taksonomijai piederīgās saimnieciskās darbības izmaksas, kas netiek kapitalizētas.

Detalizēta informācija par Sabiedrības grāmatvedības politiku darbības izmaksu uzskaiti atbilstoši Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem sniegta Sabiedrības 2021. gada finanšu pārskatā, pielikumā Nr. 2.