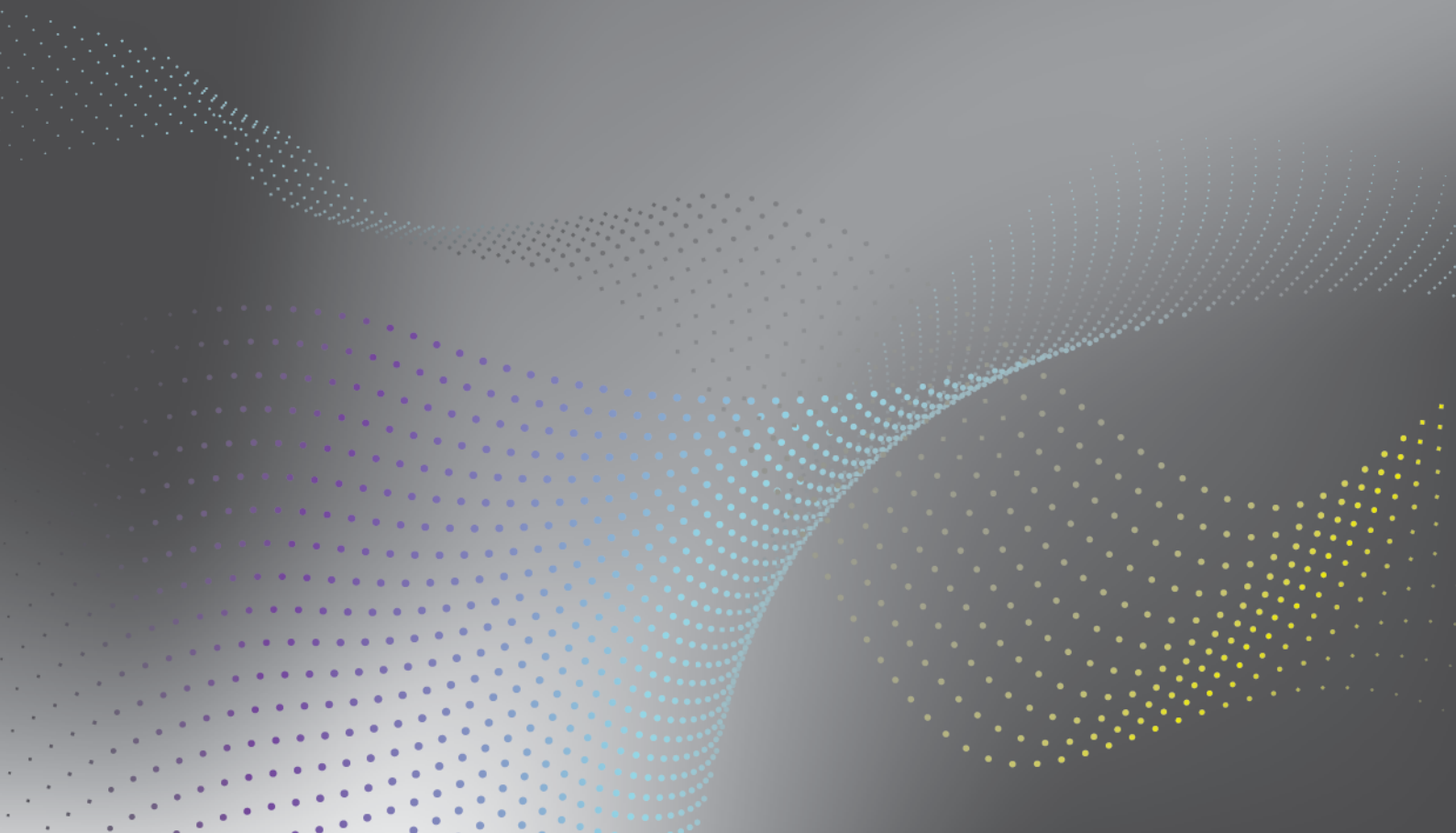
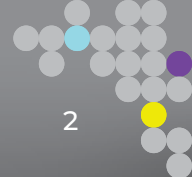




 CLEANR
GRUPA

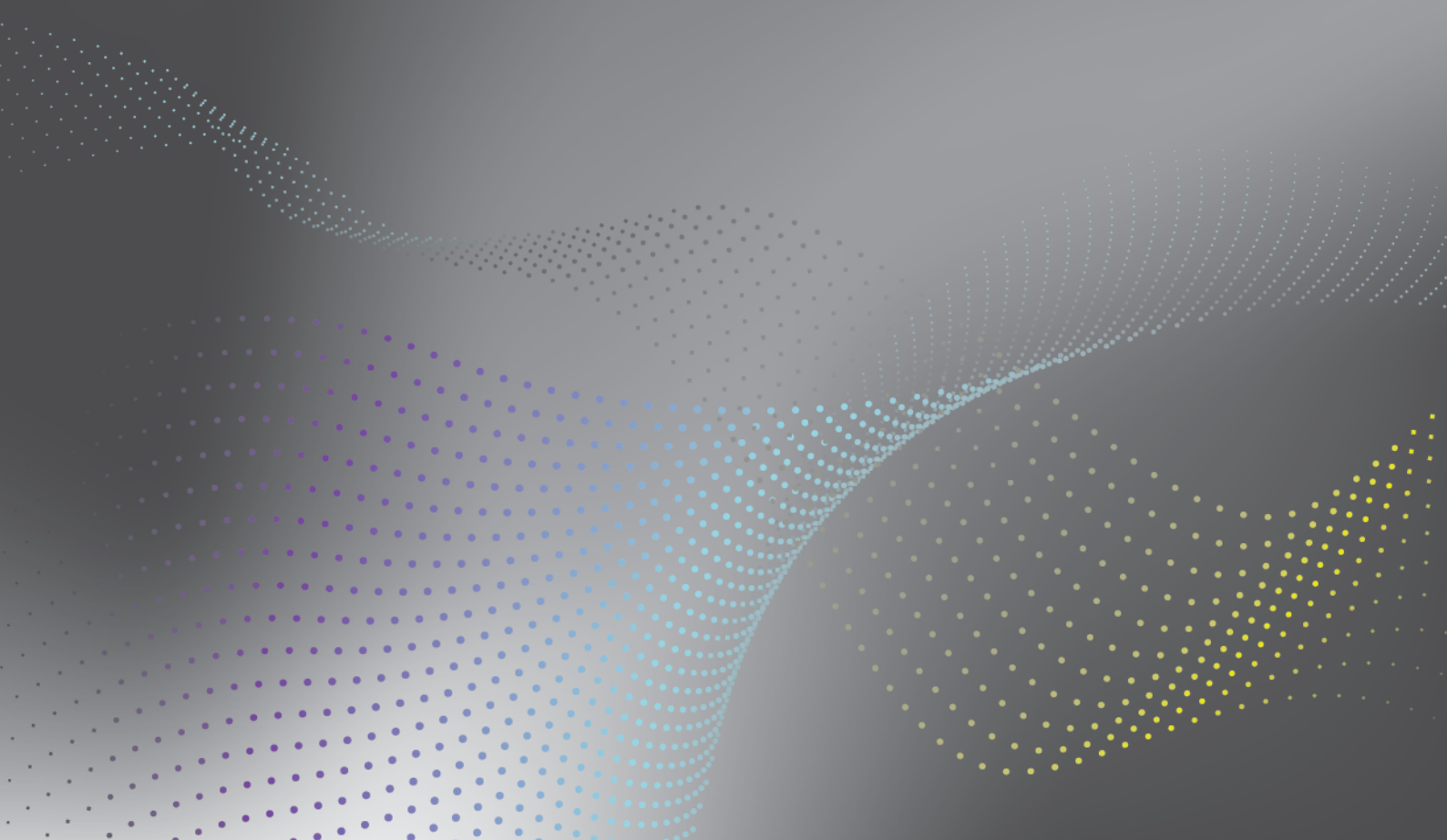
Korporatīvās
pārvaldības
ziņojums
par 2025. gadu





SATURS

IEVADS	3
UZŅĒMUMA STRATĒGIJA	4
IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA	4
IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS	5
ĀRĒJAIS REVIDENTS	6
PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA	7
PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI	8
PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIENĒMŠANA	8
INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA	9
AKCIONĀRU SAPULCE	10
UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA	11
PIELIKUMS NR.1 UZŅĒMUMA MĀJASLAPĀ PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA	12
PIELIKUMS NR.2 BŪTISKĀKĀS UZŅĒMUMA POLITIKAS	14



IEVADS

Akciju sabiedrība "CleanR Grupa" ir privāta, 100 % Latvijas kapitāla kompānija. Tās galvenais darbības veids pēc NACE klasifikācijas (versija 2.1) ir 64.21 Kontrolakciju sabiedrību darbība un 70.10 Centrālo biroju darbība.

AS "CleanR Grupa" (turpmāk – CleanR Grupa vai Grupa) pārvalda Latvijas pieredzes bagātākos vides pakalpojumu jomas uzņēmumus.

Kopš 2026. gada 4. februāra AS "CleanR Grupa" ir sabiedriskas nozīmes struktūra, tās obligācijas kotētas biržā, attiecīgi šis ziņojums sagatavots, ievērojot Finanšu instrumentu tirgus likuma 56.² pantu, detalizēti izvērtējot Latvijas Republikas Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes "Korporatīvās pārvaldības kodeksā" (aktualizēts 2025. gada decembrī, turpmāk – Kodekss) uzskaitīto labas pārvaldības prakses pamatprincipu ievērošanu Grupā.

Kodeksā noteikts, ka uzņēmums uzskatāms par tādu, kas atbilst tajā noteiktajām prasībām pat tajos gadījumos, kad tas neievēro atsevišķus principus, ar noteikumu, ka atkāpšanās no noteikta principa ievērošanas ir atbilstoši paziņota un izskaidrota. Attiecīgi, šajā ziņojumā, izmantojot ieteikto "luksofora krāsu" principu norādīts, kurus Kodeksa kritērijus CleanR Grupa savā darbībā ievēro pilnībā, kurus daļēji vai neievēro nemaz, norādot pārskata gada faktus vai apstākļus, kas principa ievērošanu vai neievērošanu pamato. Gadījumā, ja kritērijs nav attiecināms uz Grupu, norādīts – N/A.

Korporatīvās pārvaldības paziņojums ir akciju sabiedrības gada, koncerna konsolidētā gada un ilgtspējas pārskatu daļa. Paziņojums atsevišķi tiek publicēts CleanR Grupas tīmekļa vietnē latviešu – cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba, un angļu valodā cleanrgrupa.lv/en/corporate-governance.



UZŅĒMUMA STRATĒĢIJA

Princips #1

Uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmuma mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde.	● CleanR Grupa reizi trīs gados izstrādā un pēc nepieciešamības reizi gadā aktualizē Grupas biznesa attīstības stratēģiju. 2025. gada nogalē izstrādāts CleanR Grupas koncerna attīstības stratēģijas 2026.–2028. gadam projekts.
Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē.	● CleanR Grupas koncerna attīstības stratēģija ir apstiprināšanas procesā
Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu.	● AS "CleanR Grupa" valde katru mēnesi ziņo padomei par paveikto, noteikto finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanu.
Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu.	●

IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA

Princips #2

Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome definē uzņēmuma pamatvērtības.	● CleanR Grupas koncerna pamatvērtības definētas Ētikas kodeksā. Grupas korporatīvās kultūras pamatvērtības nostiprinātas arī vairākos citos iekšējos dokumentos: Grupas politikās, procesos, Darba kārtības noteikumos. Būtiskākās politikas pieejamas CleanR Grupas tīmekļa vietnē cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu.	● Šobrīd spēkā esošais "CleanR Grupas ētikas kodekss" apstiprināts valdē un secīgi padomē 2023. gadā. Pārskata gadā padome un secīgi valde un administrācijas darbinieki definēja Grupas vērtības (vērtīgās rīcības). 2025. gadā uzsākta Ētikas kodeksa aktualizēšana.
Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskas uzvedības kodeksa pārkāpums.	● Ētikas normu ievērošanas uzraudzību koncernā nodrošina AS "CleanR Grupa" valde un reaģē, ja tiek konstatēts Ētikas kodeksa pārkāpums. Grupā ir apstiprināta Trauksmes celšanas politika un izstrādāts digitāls risinājums ziņošanai – "Uzticības līnija". Tajā ikvienu ieinteresētā persona var paust bažas saistībā ar iespējamiem pārkāpumiem Grupas darbībā, tostarp Ētikas kodeksa pārkāpumiem. Ētikas kodeksa pārkāpumi var tik ziņoti arī citos darbiniekiem pieejamos kanālos. Pārkāpumi tiek fiksēti Grupas risku vadības sistēmas ietvaros sistēmā Jira – ORM reģistrā. Valde izvērtē situācijas operatīvi, neatkarīgi un objektīvi, nodrošinot to, ka izmeklēšanā nav iesaistīta ziņojumā minētā persona vai attiecīgās funkcijas pārstāvis.

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

Princips #3

Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde.	● Iekšējās kontroles sistēma ir iestrādāta riska pārvaldības sistēmā, kas ir definēta Grupas "Risku pārvaldības politikā" un "Risku vadības procesā". Grupā un tās uzņēmumu valdes veic iekšējās kontroles sistēmas pašnovērtējumu. Uzņēmumu iekšējās kontroles (noteikumi, procesi) ir formāli aprakstītas un uzturētas tā, lai jebkurš atbildīgais var saprast kas, kāpēc, kā, kad un kādā veidā tiek kontrolēts. Katra audita rezultātā tiek sniegts iekšējās kontroles sistēmas novērtējums.
Iekšējais auditors veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, izmantojot uz risku izvērtējumu balstītu pieeju, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei.	● Iekšējā audita vadītāja ik mēnesi atskaitās padomei par Grupā veiktajiem auditiem, audita konstatējumiem, kā arī uzdevumiem un termiņiem attiecīgo risku un trūkumu novēršanai, procesu pilnveidei. Iekšējais audits sniedz kopējo uz riskiem balstītu Grupas iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu pirms katra nākamā audita gada plāna apstiprināšanas.
Padome izvērtē iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu.	● Padome reizi gadā, pirms katra nākamā audita gada plāna apstiprināšanas izvērtē kopējo iekšējā audita un Grupas iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti.

Princips #4

Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku pārvaldības politiku.	● AS "CleanR Grupa" valde ir izstrādājusi un padome ir apstiprinājusi "Risku vadības politiku". 2025. gadā pārskatīts un valdē apstiprināts "Risku vadības process" (04.08.2025).
Valde izstrādā un padome apstiprina būtiskāko (material) risku apetīti – riskus, ko uzņēmums ir gatavs uzņemt, lai sasniegtu darbības mērķus.	● Iepriekšminētajos dokumentos definēti risku vadības principi, to kategorijas, vērtēšanas kārtība un turpmākās rīcības. Saskaņā ar šo kārtību, padome apstiprina augstas un kritiskas pakāpes risku apetīti.
Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus.	● Risku vērtējumā nosaka un īsteno pasākumus riskiem ar augstu un kritisku pakāpi. Pasākumu īstenošana tiek uzraudzīta Grupas līmenī. Turklāt par risku iestāšanos t.i. par reģistrētajiem risku incidentiem Jira ORM sistēmā vienu reizi nedēļā tiek ziņots Grupas valdei.
Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku pārvaldības politikas īstenošanu.	● Grupas valdes ziņojums par risku vadības pasākumiem un risku pārvaldības politikas īstenošanu Grupā par 2025. gadu padomei sniegts 2026. gada martā.

Princips #5

Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumā ir iekšējais auditors (struktūrvienība vai speciālists), kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei.	● Grupā ir izveidota un darbojas neatkarīga, AS "CleanR Grupa" padomei tieši pakļauta iekšējā audita struktūrvienība, kuras mērķis ir neatkarīga, objektīva pārlicības radīšana un konsultēšana nolūkā uzlabot Grupas darbību un palielināt tās vērtību.
Iekšējo auditoru amatā ieceļ un no amata atbrīvo padome.	● Iekšējā audita vadītājas iecelšanu apstiprinājusi padome. Iekšējā audita nodaļas divus iekšējos auditorus amatos saskaņojis par audita jomu atbildīgais padomes loceklis.
Iekšējais auditors izstrādā un īsteno uz risku izvērtējumu balstītu iekšējā audita stratēģiju un plānu, kuru apstiprina padome.	● Iekšējie auditi tiek balstīti uz "Iekšējā audita politikā" (atjaunota 16.12.2025.) aprakstītajiem principiem un norit saskaņā ar AS "CleanR Grupa" padomē apstiprināto audita gada plānu.
Iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita darbu, stratēģijas un plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti.	● Grupas valdei un padomei regulāri tiek sniegti iekšējā audita ziņojumi, kuros iekļauti audita secinājumi, rekomendācijas un korektīvās darbības, lai mazinātu identificētos riskus. Pārskata gadā veikti 10 plānotie un divi ārpuskārtas auditi. Auditos pārbaudītas CleanR Grupas koncerna meitas uzņēmumu un ražotņu iekšējās kontroles. Kopā sniegtas 163 rekomendācijas trūkumu novēršanai un iekšējo kontroļu pilnveidošanai.

ĀRĒJAIS REVIDENTS

Princips #6

Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus.	● 2025. gadā Koncerna un meitas uzņēmumu revidentu atlases kritērijus noteica padome. Sākot ar 2026. gadu padome to veiks sadarbībā ar Revīzijas komiteju, kas izveidota 2025. gada novembrī.
Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju un reputāciju.	● Revidents Grupas uzņēmumiem un Grupai tiek izvēlēts pirms kārtējā finanšu gada beigām, veicot cenu aptauju – saimnieciski izdevīgākā piedāvājuma rezultātā, izvērtējot gan pakalpojuma cenu, gan revīzijā iesaistītā personāla kvalifikāciju. Revidentu Grupai ieceļ akcionāru sapulce. Izvēloties ārējo revidentu, tiek nodrošināta ārējā revidenta neatkarība un novērsts jebkāds potenciālais interešu konflikts vai revidenta neatkarības apdraudējums. Par AS "CleanR Grupa" 2025. gada konsolidētā gada pārskata revidentu ar akcionāru sapulces lēmumu iecelta auditorsabiedrība SIA "KPMG Baltics", licence Nr. 55.
Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz piecus gadus, tādējādi nodrošinot revidenta pārstāvju rotāciju.	● Ārējo revidentu/s ieceļ un apstiprina katru gadu, ievēro revidenta pārstāvju rotācijas nepieciešamību.

PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA

Princips #7

Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība.	● Padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas principi ir nostiprināti Personāla politikā.
Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem.	● Padomes locekļi tiek ievēlēti ar akcionāru sapulces lēmumu, akcionāri tiek savlaicīgi informēti par lēmumprojektu un tā pavaddokumentiem. Ņemot vērā Koncerna mātes sabiedrības – AS "CleanR Grupa" – īpašumtiesību struktūru un akcionāru pārstāvību padomes sastāvā, noteiktā atlases kārtība primāri piemērojama neatkarīgo padomes locekļu atlasei, ievēlēšanai un atsaukšanai, lai nodrošinātu padomes sastāva līdzsvaru, kompetenču daudzveidību un neatkarīgu uzraudzību atbilstoši labas korporatīvās pārvaldības principiem.
Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai.	● Statūtos noteikts, ka Sabiedrības padome sastāv no trīs padomes locekļiem. Ņemot vērā darbības nozari un Grupas pārvaldības struktūru, vadības ieskatā padomes lielums ir atbilstošs.
Padomes locekli ievēlē uz termiņu, kas nav ilgāks par pieciem gadiem.	● Padomes locekļi tiek ievēlēti uz piecu gadu termiņu.

Princips #8

Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus.	● CleanR Grupas padomes locekļiem ir visas nepieciešamās prasmes un zināšanas, lai pilnvērtīgi uzraudzītu CleanR Grupas darbību. Informācija par padomes sastāvu un pieredzi pieejama tīmekļvietnē cleanrgrupa.lv/par-mums .
Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi.	● Veidojot padomi, tiek nodrošināts dažādās pieredzes, kompetenču un zināšanu kopums, kas nepieciešams, lai pilnvērtīgi un efektīvi uzraudzītu CleanR Grupas darbību. Uzņēmums šobrīd neīsteno/nepiemēro citus dažādības principus attiecībā uz padomes sastāvu.
Padomē pārstāvēti abi dzimumi.	● Pārskata gadā padomes sastāvā netika pārstāvēti abi dzimumi.
Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību.	● Uzņēmuma jaunajiem padomes locekļiem tiek nodrošināta apmācība par uzņēmuma darbību. Pārskata gadā nav bijušas izmaiņas padomes sastāvā.

Princips #9

Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru.	● 2023. gadā padome izvērtēja un akcionāru sapulce pieņēma lēmumu par viena neatkarīgā padomes locekļa iecelšanu padomē.
Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi.	● Viens no trīs padomes locekļiem ir neatkarīgais padomes loceklis.
Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem.	● Neatkarīgais padomes loceklis, pirms ievēlēšanas sniedza apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem.
Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai.	● Pirms neatkarīgā padomes locekļa ievēlēšanas tika veikts neatkarības novērtējums atbilstoši pieejamajai informācijai. Pārskata gadā nav bijušas izmaiņas padomes sastāvā.

PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI

Princips #10

Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce.	● Grupā ir izstrādāta un padomē apstiprināta "Grupas Atalgojuma un amatu atlīdzības politika". Atbilstoši Komerclikuma 292. panta 2. ¹ punktam viens no padomes uzdevumiem ir apstiprināt sabiedrības vispārīgos darbības principus un attīstības un finanšu mērķus, kā arī uzraudzīt to īstenošanu. Sabiedrības ieskatā, kuram atbilst arī līdzšinējā Sabiedrības pieeja, ir būtiskākās Sabiedrības politikas un darbības principus apstiprināt tieši padomē.
Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi.	● Grupas uzņēmumu valdes locekļu atalgojuma pamatprincipi noteikti "Grupas Atalgojuma un amatu atlīdzības politikā". Grupai kopumā un katram meitas uzņēmumam atsevišķi ik gadu tiek noteikti finanšu un nefinanšu mērķi, kas tiek iekļauti arī valdes locekļu individuālajos mērķos atbilstoši atbildības jomai un ietekmē atalgojuma mainīgo daļu. Mērķu izpildi kontrolē Mērķu komiteja un padome.
Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā.	● Padomes locekļiem nav noteikta atalgojuma mainīgā daļa, kā arī tiem nav paredzēts izmaksāt jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā.
Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim.	N/A Kritērijs nav attiecināms. CleanR Grupas akcijas nav kotētas biržā, šī prasība uz uzņēmumu nav attiecināma.

PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIEŅEMŠANA

Princips #11

Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru.	● Padomes sēdes notiek atbilstoši apstiprinātam sēžu grafikam, ne retāk kā vienu reizi mēnesī. Padome lēmumus pieņem ar visu padomes locekļu vienbalsīgu balsojumu. Nepieciešamības gadījumā tiek sasauktas ārkārtas padomes sēdes. Pārskata gadā noturētas 24 padomes sēdes, kuras apmeklējuši visi padomes locekļi. Atsevišķs Padomes nolikums nav izstrādāts, jo papildus Sabiedrības statūtos un Komerclikumā noteiktajam regulējumam nav tādu aspektu, kas būtu jāatrunā Padomes nolikumā un kas pamatotu atsevišķa Padomes nolikuma lietderību.
Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai	● Pārskata gadā noturētas trīs valdes un padomes tikšanās Grupas stratēģijas izpildes un jaunās vidējā termiņa stratēģijas izskatīšanai.
Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu.	● Uzņēmuma budžetā paredzēts padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamais finansējums, tostarp finansējums padomes locekļu apmācībām un ar padomes locekļu pienākumu izpildi saistīto izdevumu segšanai. Valde nodrošina padomes darbam nepieciešamo tehnisko aprīkojumu.
Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē.	● Pirms gada pārskata iesniegšanas apstiprināšanai akcionāru sapulcē, padome veic darba pašnovērtējumu un iesniedz to izskatīšanai akcionāru sapulcei.
Padome katru gadu izvērtē, vai tās sastāvs ir ar atbilstošu pieredzi un kompetenci, tostarp, vai tam ir pietiekama kapacitāte un tas atbilst dažādības principiem.	● Veicot padomes darba pašnovērtējumu ik gadu, tiek apspriesta arī padomes kompetences pietiekamība un kapacitāte.
Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību.	● 2025. gada 28. novembrī akcionāru sapulce pieņēma lēmumu par Revīzijas komitejas izveidošanu un ievēlēja tās sastāvu (skatīt principu #12.1.). Ir izvērtēts, ka šobrīd citu komiteju izveide nav nepieciešama.



PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIEŅEMŠANA (turpinājums)

Princips #12

Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai.	● Informācija par sēdes darba kārtības jautājumiem un valdes sagatavotā informācija, kas nepieciešama padomes lēmumu pieņemšanai, ir pieejama ne vēlāk kā trīs dienas pirms padomes sēdes.
Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai.	● Padome ir noteikusi padomes sēdēm iesniedzamās finanšu un nefinanšu informācijas apjomu, formātu un iesniegšanas termiņus.
Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē.	● Padome, pieņemot lēmumus, analizē saņemto informāciju un izvērtē riskus un īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un attīstību. Padomes lēmumu priekšlikumā valde iekļauj informāciju par lēmuma ietekmi uz uzņēmumu vai Grupu.
Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību.	● Nepieciešamības gadījumā, izvērstai lēmumu pieņemšanai padome pieprasa uzņēmuma vadībai papildus informāciju. Padomes lēmumi, kā arī lēmumu pieņemšanas pamatojums, tiek fiksēti padomes sēdes protokolā.

Princips #12.1

Komiteja sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome nosaka komitejas uzdevumus un darbības organizēšanas kārtību.	● Akcionāru sapulce ir apstiprinājusi Revīzijas komitejas nolikumu, kas nosaka komitejas uzdevumus un darbības organizēšanas kārtību. Nolikums pieejams Grupas mājas lapā.
Padome izveido komiteju vismaz trīs tādu padomes locekļu sastāvā, kuriem ir atbilstoša pieredze un zināšanas noteiktajā komitejas darbības jomā.	● Padomē darbojas tikai trīs padomes locekļi, turklāt, ņemot vērā Finanšu instrumenta tirgus likuma prasības, Revīzijas komitejā ievēlēts viens padomes loceklis un divi neatkarīgie komitejas locekļi ar ekspertzināšanām gada pārskata revīzijas, iekšējās kontroles un ilgtspējas ziņošanas un pārvaldības jautājumos.
Komiteja analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē, kā arī informē padomi par komitejas darbu.	● Pārskata gadā noturēta viena Revīzijas komitejas sēde. Tajā izskatīti gada pārskata revīzijas jautājumi un apstiprināts iekšējā audita gada plāns, kas secīgi rekomendēts apstiprināšanai un apstiprināts padomē.

INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

Princips #13

Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību.	● Valde izstrādājusi un padome apstiprinājusi "CleanR Grupas interešu konflikta novēršanas politiku". Politikā definētas interešu konflikta pazīmes un ziņošanas kārtība.
Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm.	● Pārskata periodā šādi jautājumi nav tikuši skatīti.
Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās.	● Uzņēmums reizi divos gados organizē šādas mācības, Pārskata gadā apmācības par interešu konflikta novēršanu attiecīgajām personām netika organizētas. Tās organizētas 2024. gadā un plānotas nākamajā gadā.

AKCIONĀRU SAPULCE

Princips #14

Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām.	● Akcionāru sapulces tiek sasauktas un noturētas saskaņā ar uzņēmuma Statūtiem un Komerclikumu. Pārskata gadā notikušas sešas AS "CleanR Grupa" akcionāru sapulces.
Uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem laikus iepazīties ar lēmumu projektiem un tiem pievienotajiem dokumentiem, tostarp, izmantojot digitālos rīkus.	● Akcionāri tiek informēti par akcionāru sapulcēm un tajās izskatāmajiem jautājumiem Komerclikumā noteiktajā kārtībā, Vienlaikus jānorāda, ka visās AS "CleanR Grupa" akcionāru sapulcēs līdzšinēji, tostarp pārskata gadā, ir ticis pārstāvēts viss balsstiesīgais kapitāls un šādā gadījumā atbilstoši Komerclikuma 276. panta otrajai daļai tā uzskatāma par tiesīgu neatkarīgi no sasaukšanas laika, veida un norises vietas. Šī sapulce var apspriest arī darba kārtībā neiekļautus jautājumus un pieņemt tajos lēmumus, ja tam vienbalsīgi piekrīt visi balsstiesīgie akcionāri.
Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem.	● Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu.
Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu.	●

Princips #15

Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespējas piedalīties akcionāru sapulcē klātienē vai attālināti, ievērojot nepieciešamos drošības un tehniskos pasākumus.	● AS "CleanR Grupa" akcionāru sapulcēs tiek nodrošināta iespēja piedalīties gan klātienē, gan attālināti, ievērojot nepieciešamos drošības un tehniskos pasākumus.
Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt lēmumu pieņemšanai nepieciešamo informāciju.	● Atbilstoši izskatāmajiem jautājumiem, paredzot laiku papildus diskusijām, ja tādas būtu nepieciešamas, tiek noteikts sapulces ilgums.
Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas piedalīties akcionāru sapulcē atbilstoši tajā izskatāmajiem jautājumiem.	● Atkarībā no izskatāmajiem jautājumiem, akcionāru sapulcē piedalās noteikti Grupas uzņēmumu vai ārējie speciālisti, iekšējais auditors vai, piemēram, gada pārskata apstiprināšanas gadījumā – revidents.
Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem.	● Visiem dienas kārtības jautājumiem tiek sagatavoti pamatoti lēmumu priekšlikumi. Akcionāri var rosināt izmaiņas lēmumā vai ierosināt citu lēmumu Komerclikumā noteiktajos gadījumos un kārtībā.

Princips #16

Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums ir izstrādājis un publiskojis aktuālu dividenžu politiku.	● 2025. gadā ir izstrādāts dividenžu politikas projekts, tas apspriests akcionāru sapulcē. Politika nav apstiprināta, attiecīgi nav publiskota.
Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā.	●

UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

Princips #17

Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju.	<p>● AS "CleanR Grupa" ir kapitāla tirgus dalībnieks un pārskata gadā visa būtiskā informācija tika publicēta Nasdaq biržas informatīvajā platformā, bet kopš 2026. gada 4. februāra, kļūstot par regulētā tirgus dalībnieku, informācija tiek publicēta arī Latvijas Bankas informācijas sistēmā, tostarp, CleanR Grupas tīmekļvietnē cleanrgrupa.lv un Sociālā tīkla LinkedIn kontā. Grupa atklāj aktuālu, pilnīgu, precīzu, objektīvu un patiesu informāciju par akciju sabiedrības un koncerna darbību.</p> <p>Uzņēmums īpašu uzmanību pievērš publicējamajai un konfidencialajai informācijai. Ir izstrādāta AS "CleanR Grupa" iekšējās informācijas atklāšanas procedūra, izveidota informācijas aprites kārtība un noteiktas personas, kuras atbild uz investoru un citu ieinteresēto personu jautājumiem, kā arī kontaktējas ar medijiem.</p>
Uzņēmums sniedz informāciju visiem akcionāriem vienlaikus un vienādā apjomā un šim nolūkam izmanto pirms tam saskaņotus saziņas līdzekļus, ņemot vērā gan tehnoloģiju iespējas, gan akcionāru vajadzības.	<p>● CleanR Grupas akcionāriem informācija tiek nodrošināta vienlaikus un vienādā apjomā. Investoriem aktuālā informācija tiek atklāta/nodrošināta biržas informācijas atklāšanas sistēmā, Latvijas Bankas informācijas atklāšanas sistēmā, kā arī tīmekļvietnē, gada finanšu un starpperiodu pārskatos: cleanrgrupa.lv/investoriem, gan sociālajā tīklā LinkedIn, un divas reizes gadā – investoru vebināros.</p>
Uzņēmums atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju saskaņā ar Kodeksa pielikumu Nr. 1.	<p>● CleanR Grupas tīmekļvietnē tiek publicēti Grupas konsolidētie starpperiodu un gada finanšu pārskati, kā arī konsolidētie ilgtspējas pārskati, ziņas par Grupa pārvaldību. Tajā pieejama arī prezentācija par Grupu, kas ietver detalizētu informāciju par darbības virzieniem, Grupas attīstības stratēģiju.</p>
Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā Eiropas Savienības dalībvalstu oficiālajā valodā.	<p>● Grupa informāciju nodrošina latviešu un angļu valodās.</p>

Princips #18

Uzņēmumu grupām ir izveidota caurskatāma pārvaldības sistēma, kas nodrošina korporatīvas pārvaldības principu īstenošanu uzņēmumos

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumu grupā ietilpstoša meitas uzņēmuma valdes un padomes locekļi rīkojas primāri meitas uzņēmuma interesēs.	<p>● Uzņēmumu grupā ietilpstoša meitas uzņēmuma valdes locekļi rīkojas primāri meitas uzņēmumu interesēs, vienlaikus ir atsevišķi gadījumi, kad grupas intereses ir prevalējušas atsevišķu uzņēmumu interesēm. Pārskata gadā Grupas meitas uzņēmumos nav veikti tādi darījumi, kas būtu bijuši tikai mātes uzņēmuma interesēs.</p>
Uzņēmumu grupā ir ieviesta caurskatāma kārtība par grupas līmeņa stratēģijas, finanšu mērķu un politiku īstenošanu.	<p>● Grupa nodrošina caurskatāmu kārtību saistībā ar grupas līmeņa stratēģijas, finanšu mērķu un politiku īstenošanu. Grupas meitas sabiedrības, kurās AS "CleanR Grupa" tieši vai pastarpināti ir vairākuma akcionārs un kurās tā nodrošina pilnu to darbības kontroli, tiek pārvaldītas, nosakot vienotas politikas un procesus, kā arī izstrādājot un apstiprinot kopīgu Grupas biznesa attīstības stratēģiju, nosakot finanšu un nefinanšu mērķus. Grupas un meitas uzņēmumu mērķus sagatavo Mērķu komiteja, ko secīgi apstiprina padome.</p> <p>Stratēģiju izstrādā uzņēmumu valdes kopā ar CleanR Grupas valdi, to apstiprina un tās izpildi uzrauga Grupas padome.</p>
Uzņēmums sniedz pilnvērtīgu un caurskatāmu informāciju par savu darbību uzņēmumu grupā.	<p>● AS "CleanR Grupa" sniedz informāciju par tās darbību un meitas uzņēmumu darbību grupā pilnvērtīgi un caurskatāmi – informācija pieejama gan atsevišķo meitas uzņēmumu tīmekļvietnēs (ja tādas izveidotas), gan Grupas – mātes uzņēmuma tīmekļvietnē cleanrgrupa.lv, kā arī ikgadējos finanšu un nefinanšu pārskatos.</p>

PIELIKUMS NR. 1 UZŅĒMUMA MĀJASLAPĀ PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Informācija par uzņēmumu – tā izveidošanas un darbības vēsture, reģistrācijas dati, adrese, nozares raksturojums, galvenie komercdarbības veidi, uzņēmuma vieta grupas struktūrā (ja piemērojams).	● CleanR Grupas tīmekļvietnē cleanrgrupa.lv pieejama informācija par uzņēmumu – par koncerna uzņēmumu galvenajiem komercdarbības veidiem, pārvaldības struktūru, izveidošanas un darbības vēsturi, reģistrācijas datiem. Detalizēta informācija par Grupu pieejama emisijas noteikumos/prospektā un prezentācijā investoriem latviešu un angļu valodās: sk. cleanrgrupa.lv/investoriem .
Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem.	● Pieejama tīmekļvietnē prezentācijā par Grupu cleanrgrupa.lv/investoriem un ilgtspējas pārskatos sadaļā cleanrgrupa.lv/ilgtspeja .
Uzņēmuma statūti.	● Sk. cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru (mijiedarbība starp akcionāru/dalībnieku sapulci, padomi, tās komitejām, valdi, revidentu, iekšējo auditoru, Revīzijas komiteju u.tml.).	● Sk. cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Uzņēmuma iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss.	● Sk. cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Informācija par uzņēmuma atbilstību aktuālajiem labas uzņēmējdarbības prakses standartiem (piemēram, ilgtspējas, vides, informācijas tehnoloģiju jomā).	● Sk. cleanrgrupa.lv/ilgtspeja un publicētajos pārskatos.
Būtiskākās uzņēmuma politikas (Kodeksa pielikumā Nr. 2 uzskaitītās un/vai citas politikas).	● Sk. cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Akcionāri un patiesie labuma guvēji:	
Informācija par uzņēmuma akcionāriem, kuriem pieder vismaz 5 % uzņēmuma pamatkapitāla (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota).	● Informācija par uzņēmuma akcionāriem, kuriem pieder vismaz 5 % uzņēmuma pamatkapitāla, ir pieejama mājas lapas sadaļā "Par mums" cleanrgrupa.lv/par-mums un sadaļā "Korporatīvā pārvaldība" cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba , tai skaitā informācija ik gadu tiek atjaunota un tiek publicēta ikgadējā paziņojumā par korporatīvo pārvaldību un Ilgtspējas ziņojumā cleanrgrupa.lv/ilgtspeja .
Informācija par uzņēmuma patiesajiem labuma guvējiem (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota).	● Informācija par uzņēmuma patieso labuma guvēju tīmekļvietnē pieejama cleanrgrupa.lv/par-mums ; prezentācijā investoriem cleanrgrupa.lv/investoriem , kā arī publicētajā ikgadējā paziņojumā par korporatīvo pārvaldību cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba , t.sk. Ilgtspējas ziņojumos cleanrgrupa.lv/ilgtspeja .
Uzņēmuma emitēto, apmaksāto un balsstiesīgo akciju, obligāciju vai citu finanšu instrumentu skaits.	● Sk. cleanrgrupa.lv/investoriem .
Padome un valde:	
Valdes un padomes struktūra.	● Sk. cleanrgrupa.lv/par-mums .
Informācija par katru uzņēmuma padomes un valdes locekli:	● Informācija par padomes un valdes locekļiem, darba pieredzi, izglītību, amatiem citviet, informācija par akcijām (ja tādas pieder) ir publicēta un pieejama: cleanrgrupa.lv/par-mums , tai skaitā obligācijas emisiju noteikumos, kas pieejami tīmekļvietnē sadaļā "Investoriem". Valdes atbildības jomas atspoguļotas Grupas prezentācijā, kas pieejama: cleanrgrupa.lv/investoriem , kā arī Ilgtspējas ziņojumos cleanrgrupa.lv/ilgtspeja .
<ul style="list-style-type: none"> • pilnvaru termiņš (tikai padomei); • amats un atbildības joma (ja tāda ir noteikta); • profesionālā darba pieredze un izglītība; • aktuāla informācija par amatiem citos uzņēmumos; • aktuāla informācija par īpašumā esošajām uzņēmuma akcijām; • statistika par padomes sēžu apmeklējumiem (tikai padomei). 	

PIELIKUMS NR.1 UZŅĒMUMA MĀJASLAPĀ PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA (turpinājums)

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome un valde:	
Informācija par neatkarīgajiem padomes locekļiem: <ul style="list-style-type: none"> kuri padomes locekļi uzskatāmi par neatkarīgiem; pēc kādiem kritērijiem padomes locekļa neatkarība noteikta. 	<p>● Tīmekļvietnē ir norādīts, kurš no padomes locekļiem ir neatkarīgais loceklis: cleangrupa.lv/par-mums.</p> <p>Lai gan mājas lapā nav norādīts, šāds novērtējums veikts saskaņā ar Kodeksā norādītajiem neatkarības kritērijiem, pirms padomes locekļa stāšanās amatā.</p>
Valdes un padomes atalgojuma politika un atalgojuma ziņojums.	<p>● "Atalgojuma un amatu atlīdzības politika" pieejama: cleangrupa.lv/korporativa-parvaldiba</p> <p>AS "CleanR Grupa" akcijas nav kotētas biržā, prasība attiecībā uz atalgojuma ziņojumu uz uzņēmumu nav attiecināma.</p>
Uzņēmumā apstiprināta padomes un valdes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība.	<p>● Kārtības apraksts iekļauts "Personāla politikā".</p> <p>Sk. cleangrupa.lv/korporativa-parvaldiba.</p>
Informācija par padomes komitejām un Revīzijas komiteju: komitejas nolikums; informācija par komiteju locekļiem.	<p>● 2025. gada novembrī izveidota Revīzijas komiteja. Nolikums un informācija par Revīzijas komitejas sastāvu pieejama: cleangrupa.lv/korporativa-parvaldiba.</p>
Finanšu un nefinanšu ziņojumi un informācija:	
Uzņēmuma finanšu pārskati un ziņojumi par vismaz pēdējiem 3 finanšu gadiem: <ul style="list-style-type: none"> gada pārskati (tostarp arī konsolidētie pārskati, ja tādi tiek sagatavoti) un revidenta ziņojumi (ja tādi ir sagatavoti); starpperiodu pārskati un ceturkšņu pārskati. 	<p>● Sk. cleangrupa.lv/investoriem.</p>
Uzņēmuma ilgtspējas pārskati par vismaz pēdējiem trīs finanšu gadiem, ja tādi ir.	<p>● Sk. cleangrupa.lv/ilgtspeja.</p>
Paziņojumi par korporatīvo pārvaldību par vismaz pēdējiem trīs finanšu gadiem, ja tādi ir.	<p>● Sk. cleangrupa.lv/korporativa-parvaldiba.</p>
Uzņēmuma finanšu kalendārs vai cits būtisku un plānotu komunikācijas pasākumu kalendārs.	<p>● Sk. cleangrupa.lv/investoriem.</p>
Finanšu un nefinanšu ziņojumi un informācija:	
Informācija par plānotajām akcionāru sapulcēm un notikušajām akcionāru sapulcēm, lēmumiem.	<p>N/A AS "CleanR Grupa" akcijas nav kotētas biržā, šī prasība uz uzņēmumu nav attiecināma.</p>
Uzņēmuma dividenžu politika un informācija par izmaksātajām dividendēm (par vismaz pēdējiem 10 uzņēmuma darbības gadiem).	<p>N/A Uzņēmuma dividenžu politika ir izstrādes stadijā, plānots, ka tiks publiskota 2026. gada laikā. AS "CleanR Grupa" akcijas nav kotētas biržā, šī prasība par informācijas publicēšanu par izmaksātajām dividendēm uz uzņēmumu nav attiecināma.</p>
Uzņēmuma publicētie paziņojumi un būtiska informācija investoriem, tostarp prezentācijas investoriem, videoieraksti no pasākumiem investoriem, prognozes, ja tādas ir paustas, paziņojumi par uzņēmuma apvienošanu vai pārņemšanu u.c.	<p>● Sadaļā cleangrupa.lv/investoriem ir pieejama prezentācija, vebināru ieraksti un pārskati, kā arī sadaļā cleangrupa.lv/aktualitates tiek publicēta visa aktuālā informācija, tostarp par uzņēmumu apvienošanu vai pārņemšanu.</p>
Atbildīgais saziņai ar uzņēmumu (piemēram, investoru attiecību speciālists).	<p>● Kontaktinformācija saziņai pieejama tīmekļvietnē: cleangrupa.lv/investoriem.</p>

PIELIKUMS NR.2 BŪTISKĀKĀS UZŅĒMUMA POLITIKAS

Būtiskākās politikas	Vērtējums/Apraksts/saite uz atrašanās vietu tīmekļvietnē
Risku vadības politika	● Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Atalgojuma politika	● Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Dividenžu politika	● Uzņēmuma dividenžu politika ir izstrādes stadijā, plānots, ka tiks publicēta 2026. gada laikā.
Iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības politika	● Sk. "Ētikas kodeksu" cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Valdes un padomes atlases politika	● Sk. "Personāla politiku" cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Interesu konfliktu novēršanas politika	● Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Citas būtiskākās politikas, kas pieminētas Kodeksā:	
Iekšējās kontroles un audita politika	● Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Informācijas pārvaldības un drošības politika	● Uzņēmums ievēro visu attiecīgo ārējo normatīvo aktu prasības, tostarp kibernetikas drošības jomā, Grupā ir izstrādāta AS "CleanR Grupa" iekšējās informācijas atklāšanas procedūra". Informācijas konfidencialitātes principi iestrādāti vairākos citos koncerna iekšējos normatīvajos aktos, tai skaitā darba līgumos, darba kārtības noteikumos.
Informācijas atklāšanas, aprites un konfidencialitātes politika	●
Trauksmes ceļšanas politika	● Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Godīgas konkurences īstenošanas politika	● Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Ilgspējas politika	● Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Križu vadības un darbības nepārtrauktības politika	● Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Būtiskās atbilstības nodrošināšanas politikas:	
Darījumu partneru izpētes politika	● Grupā izstrādāta "Darījumu partneru izpētes kārtība". Dokuments nav publicēts.
Sankciju risku pārvaldības politika	● Sankciju risku vadības process iekļauts "Darījumu partneru izpētes kārtībā". Dokuments nav publicēts.
Personas datu apstrādes politika	● Sk. "Privātuma politiku" cleanrupa.lv/privatuma-politika .



 CLEANR
GRUPA

info@cleanrgrupa.lv

www.cleanrgrupa.lv

 CleanR Grupa

