



Grīndex

2012

Gada grāmata

SATURS



1	Skaitļi un fakti	3
2	Padomes priekšsēdētāja un valdes priekšsēdētāja uzruna	5 6
3	Par uzņēmumu	7
4	Korporatīvā pārvaldība	10
5	Ražošana	22
6	Produkti	23
7	Tirgi	28
8	Investīciju programma	30
9	Kvalitāte	31
10	Personāla politika	33
11	Komunikācijas politika	36

2012. GADA

SKAITĻI , UN FAKTI

- „Grindeks” koncerns – AS „Grindeks” un četras tās meitas sabiedrības: AS „Tallinas Farmācijas rūpnīca” Igaunijā, AS „Kalceks” Latvijā, SIA „Namu Apsaimniekošanas projekti” Latvijā un SIA „Grindeks Rus” Krievijā
- Pamatdarbība – oriģinālo produktu, patentbrīvo medikamentu un aktīvo farmaceitisko vielu pētniecība, izstrāde, ražošana un pārdošana
- Apgrozījums – 82,7 milj. latu, kas ir par 13,1 milj. latu vai par 18,8% vairāk kā 2011. gadā
- Neto peļņa – 9,6 milj. latu, kas ir par 2,9 milj. latu vai 43,3% vairāk kā 2011. gadā
- Bruto peļņas rentabilitāte – 61,8%
- Tīrās peļņas rentabilitāte – 11,6%
- Eksporta apjoms – 78,2 milj. latu; kopumā uz 55 pasaules valstīm
- Pašu kapitāla atdeve (ROE) – 13,8%
- Aktīvu atdeve (ROA) – 10,1%
- Operatīvās darbības rentabilitāte (ROS) – 14,9%
- Likviditāte – 3,5

Gatavo zāļu pārdošana

- Gatavo zāļu pārdošanas apjoms – 69,9 milj. latu kas ir par 9,6 milj. latu vai 15,9% vairāk kā 2011. gadā
- Galvenie tirgi – Krievija, pārējās NVS valstis, Gruzija un Baltijas valstis
- Pārdošanas apjoms Krievijā, pārējās NVS valstīs un Gruzijā – 60,3 milj. latu, kas ir par 8,5 milj. latu vai 16,4% vairāk kā 2011. gadā
- Pārdošanas apjoms Baltijas un citās Eiropas valstīs – 9,6 milj. latu, kas ir par 1 milj. latu vai 11,6% vairāk kā 2011. gadā
- „Grindeks” priepasītākie produkti – oriģinālprodukts Mildronāts® ziedes – Capsicam®, Viprosal B®, centrālo nervu sistēmu ietekmējošās zāles – Somnols®, Cyclodol®, oriģinālās pretvēža zāles Ftorafur® un dabas produkts Apilak-Grindeks





Investīcijas

Investīcijas 2012. gadā – 3,5 milj. latu.

Nozīmīgākais investīciju projekts 2012. gadā – Ziežu un gēlu ražošanas iecirkņa izveide, ieguldot 2,5 milj. latu, no kuriem 448,67 tūkst. latu ir Eiropas Reģionālās attīstības fonda līdzfinansējums

Aktīvo farmaceitisko vielu (AFV) pārdošana

- AFV pārdošanas apjoms – 12,7 milj. latu, kas ir par 3,5 milj. latu vai 38% vairāk kā 2011. gadā
- Galvenie tirgi – Krievija, Vācija, Nīderlande, Japāna un Īrija
- Piedāvājumā 24 aktīvās farmaceitiskās vielas
- „Grindeks” pieprasītākās aktīvās farmaceitiskās vielas ir zopiklons, oksitocīns, ftorafūrs (tegafūrs), UDHS (ursodioksiholskābe), droperidols, kā arī veterinārie produkti – detomidīna hidrohlorīds, medetomidīna hlorīds, atipamezola hidrohlorīds un pimobendāns.
- 2012. gadā ieviestas 3 jaunas aktīvās farmaceitiskās vielas
- Zopiklona tirgus daļa pasaulē – 25%
- Oksitocīna tirgus daļa pasaulē – 30%
- Droperidola tirgus daļa pasaulē – 92%

Kvalitāte un vides aizsardzība

- ISO 9001; ISO 14001; ISO 17025 sertifikāti
- „Labas ražošanas prakses” sertifikāti gatavo zāļu un aktīvo farmaceitisko vielu ražošanai
- „Labas izplatīšanas prakses” sertifikāts
- „Labas laboratorijas prakses” sertifikāts
- 2012. gadā – 8 nozīmīgi klientu auditi, 4 Latvijas Zāļu valsts aģentūras inspekcijas, Kazahstānas Zāļu valsts aģentūras inspekcija
- 2012. gadā – 25 izejvielu ražotāju un līgumpartneru auditi Lietuvā, Spānijā, Itālijā, Ķīnā, Turcijā, Krievijā u.c. ārvalstīs





AS „Grindeks” padomes priekšsēdētāja Kirova Lipmana uzruna

„Grindeks” – farmācijas flagmanis Baltijas valstīs soli pa solim tuvojas savai pirms vairākiem gadiem uzstādītajai vīzijai – kļūt par Eiropas nozīmes uzņēmumu. 2012. gads nav bijis izņēmums, un ar sasniegtajiem rezultātiem „Grindeks” savam mērķim ir pietuvojies vēl tuvāk. Mūsu darbība, īstermiņa un tālējoši ilgtermiņa plāni ir saistīti ar pašu galveno – pacientu un viņa veselību. Uzņēmuma priekšrocība – spēja nodrošināt pilnu zāļu ražošanas ciklu, sākot no idejas un izstrādes, tad aktīvās farmaceitiskās vielas ražošanas un beidzot ar gatavās zāļu formas pārdošanu – ir garants, lai piedāvātu kvalitatīvus, drošus un mūsdienīgus medikamentus.

Ejot savu attīstības ceļu, „Grindeks” veic ievērojamas investīcijas infrastruktūras pilnveidē, mūsdienīgu tehnoloģiju nodrošinājumā, lai ar panākumiem konkurētu pasaules tirgos. Uzņēmuma izaugsme dod ievērojamu pienesumu gan Latvijas tautsaimniecībai, gan sabiedrībai. Palūkojoties vēsturē, redzam, kā uzņēmums ir mainījies – uzrādot sekmīgus rezultātus, „Grindeks” ir kļuvis par mūsdienīgu, tehnoloģiju ziņā pasaules līmeņa uzņēmumu, kas var pārliecinoši startēt un konkurēt starptautiskā arēnā. To iespējams paveikt ar milzīgām investīcijām, kas vērstas uz uzņēmuma attīstību. Lai palielinātu ražošanas jaudas un uzlabotu infrastruktūru, kopš 2002. gada uzņēmums ir realizējis virkni vērienīgu investīciju projektu, šajā laikā investējot attīstībā 45,6 milj. latu.

2012. gadā „Grindeks” turpināja realizēt investīciju programmu, gada laikā ieguldot 3,5 milj. latu. 2012. gada tika atklāts jauns etanolu saturošu gēlu un ziežu ražošanas iecirknis, kur kopējais investīciju apjoms bija 2,5 milj. latu. Pateicoties jaunajam ražošanas iecirknim, tiks paplašināts uzņēmuma produktu klāsts ar etanolu saturošiem gēliem un ziedēm. „Grindeks” akcionāri ir ieinteresēti veicināt uzņēmuma izaugsmi un atbalsta investīciju programmas turpinājumu arī nākamajos gados.

Pateicoties rezultātiem un korporatīvi sociāli atbildīgai politikai, ko īsteno „Grindeks”, ieguvēja ir visa sabiedrība, jo uzņēmums mērķtiecīgi investē arī projektos, kas veicina kulturālas, izglītotas un veselīgas sabiedrības veidošanos. Īpašas atzinības vērts ir gadu desmitos veiktais „Grindeks” devums zinātnei un izglītībai. „Grindeks” fonds „Zinātnes un izglītības atbalstam” ciešā sadarbībā ar mācību iestādēm un zinātniskajām institūcijām turpina atbalstīt izglītību un zinātni veicinošus projektus. 2012. gada spilgtākais notikums – kopā ar Latvijas Zinātņu akadēmiju tika sumināti Latvijas ievērojamākie un jaunie zinātnieki, pasniedzot prestižās „Zelta Pūces” un „Sudraba Pūces”, kā arī prēmijas. Uzņēmums lepojas par savu ilgtermiņa partnerību ar valsts lepnumu – Latvijas Nacionālo operu, esot par tās patronu. Nozīmīgs ir arī „Grindeks” devums Latvijas populārākā sporta veida – hokeja veicināšanā, kur uzņēmums ir Latvijas hokeja valsts vienības ģenerālsponsors. Uzņēmums ar prieku kļuva par vienu no galvenajiem „Gada balva medicīnā 2012” sponsoriem.

„Grindeks” vispusīgā darbība, ciešā saikne ar izglītību un zinātni, plašais dialogs ar veselības aprūpes speciālistiem un pacientiem, kā arī sabiedrības novērtējums sniedz pozitīvu impulsu uzņēmuma tālākai attīstībai. „Grindeks” padome pateicas saviem pacientiem, klientiem, partneriem un darbiniekiem par kopīgo veikumu 2012. gadā un novēl visiem vissvarīgāko – labu veselību!

Ar cieņu,
AS „Grindeks” padomes priekšsēdētājs
Kirovs Lipmans



„Grindeks” valdes priekšsēdētāja Jura Bunduļa uzruna

„Grindeks” kā Baltijas vadošais farmācijas uzņēmums reizē darbojas gan pēc ļoti humāniem un sociāli atbildīgiem principiem, gan arī pēc stingri reglamentētiem, sarežģītiem, toties konkurētspējīgiem un inovatīviem biznesa noteikumiem. Taču mūsu darbības virziens vienmēr ir vērst uz būtiskāko – cilvēku veselības veicināšanu un saglabāšanu. Mēs strādājam cilvēkiem un viņu veselībai, un tikai šāda pieeja ļauj mums darboties efektīvi un būt konkurētspējīgiem pasaules tirgū.

2012. gadā „Grindeks” sasniedza ne tikai pēdējo piecu gadu lielāko apgrozījuma, bet arī peļņas rādītāju, kas attiecīgi pērn bija 82,7 miljoni latu un 9,6 miljoni latu. Tas ir apliecinājums sekmīgai farmācijas biznesa vadībai, kā arī mūsu pacientu, klientu un sadarbības partneru uzticībai.

„Grindeks” vadmotīvs vienmēr ir bijis strādāt cilvēku veselībai, viņu vajadzību izpratnei un apmierināšanai, tādēļ joprojām uzmanības centrā ir produktu un piedāvājumu klāsta papildināšana. Līdztekus „Grindeks” pārstāvētajām terapeitiskajām grupām – sirds un asinsvadu sistēmu ārstējošām zālēm, pretvēža medikamentiem un centrālo nervu sistēmu ietekmējošiem medikamentiem, aktīvi pievēršamies arī citām terapeitiskajām grupām, tostarp, gastroenteroloģiskajiem medikamentiem.

„Grindeks” piešķir ļoti būtisku nozīmi savstarpējai saziņai ar sabiedrību, veselības aprūpes speciālistiem, investoriem, uzņēmuma sadarbības partneriem un darbiniekiem. Ne tik pozitīvais maldu plīvurs un stereotipi, kas daudzu gadu gaitā vairoja pār farmācijas nozari, ir maināmi, tāpēc uzņēmums aktīvi iesaistās sabiedrības informētības veicināšanā gan atbalstot dažādus sociāli atbildīgus projektus, gan aktīvi paužot savu viedokli, sākot no dalības dažādās vietēja un starptautiska mēroga konferencēs visbeidzot ar regulāru komunikāciju ar pacientiem, speciālistiem un citiem interesentiem. Lai ar savu piemēru mainītu un pozitīvi ietekmētu farmācijas biznesa vidi, „Grindeks” 2012. gadā izstrādāja un 2013. gada sākumā ieviesa Ētikas kodeksu, kura mērķis ir veidot vienotu izpratni par darbības un ētikas pamatprincipiem uzņēmumā un tā saistītajos uzņēmumos, pārstāvniecībās un filiālēs. Ētikas principi un godprātīga rīcība visplašākajā šo jēdzienu izpratnē turpmāk kalpos par pamatu, lai „Grindeks” vēl sekmīgāk varētu startēt pasaules arēnā.

„Grindeks” ik gadu saņem virkni atzinību un dažādu organizāciju novērtējumu. Īpašs ir uzņēmuma gandarījums par 2012. gadā saņemto Starptautisko Dimanta balvu par kvalitātes izcilību (International Diamond Prize for Excellence in Quality Convention). Kvalitāte ir viena starp četrām uzņēmuma vērtībām, tāpēc uzņēmumam šī starptautiskā atgriezeniskā saite ir vērtējums paveiktajam un stimuls kvalitātes jomā būt vēl labākiem.

„Grindeks” valdes vārdā izsaku lielu pateicību uzņēmuma akcionāriem, bez kuru izpratnes par uzņēmuma nākotnei nepieciešamo ilgtermiņa attīstības vīziju nebūtu iespējama tāda uzņēmuma izaugsme, kāda tā vērojama pēdējo gadu laikā. Uzņēmuma šodienai un nākotnes attīstībai ir jāiet roku rokā ar akcionāru redzējumu par uzņēmuma attīstību, tādēļ esmu patiesi iepriecināts par vienotu izpratni par īstermiņa un ilgtermiņa mērķiem un akcionāru uzticību uzņēmuma komandai.

Konkurence farmācijā ir ļoti sāva, taču, pateicoties sekmīgai, daudzšķautņainai sadarbībai, visi šķēršļi ir pārvarami un izaicinājumi – sasniedzami. Vēlos pateikt paldies mūsu klientiem, sadarbības partneriem, darbiniekiem un īpaša pateicība pienākas pacientiem, kuru uzticība „Grindeks” ražotajām zālēm ir ļoti svarīga gan man, gan visam uzņēmumam kopumā!

Ar cieņu,
„Grindeks” valdes priekšsēdētājs
Juris Bundulis

PAR UZŅĒMUMU



Nesot Latvijas vārdu pasaulē un attīstot nacionālās farmācijas vērtības, „Grindeks” stiprina Baltijas valstu vadošā farmācijas uzņēmuma pozīcijas. Uzņēmuma sekmīgo darbību apliecina ne tikai darbības rādītāji, bet arī nozares speciālistu atziņas, pacientu atsauksmes un saņemtās balvas. 2012. gads nav bijis izņēmums – saņemta Starptautiskā Dimanta balva kvalitātē, Latvijā uzņēmums novērtēts kā labākais nozarē reputācijas jomā, kopvērtējumā Latvijas uzņēmumu vidū ieņemot 8. vietu.

„Grindeks” darbības centrā ir cilvēks – pacients un viņa veselība, tāpēc uzņēmums dara visu iespējamo, lai nodrošinātu sabiedrību ar kvalitatīviem, drošiem un mūsdienīgiem medikamentiem. „Grindeks” darbība ir vertikāli integrēta – uzņēmumam ir visi nepieciešami resursi pilna cikla ražošanas nodrošināšanai, sākot ar pētījumiem un medikamentu izstrādi un beidzot ar gatavā produkta reģistrāciju un pārdošanu. Farmācijas biznesa humānais un vienlaikus resursu un zināšanu ietilpīgais raksturs ir gan dzinulis pārvarēt spēcīgos konkurences šķēršļus, gan meklēt jaunus risinājumus.

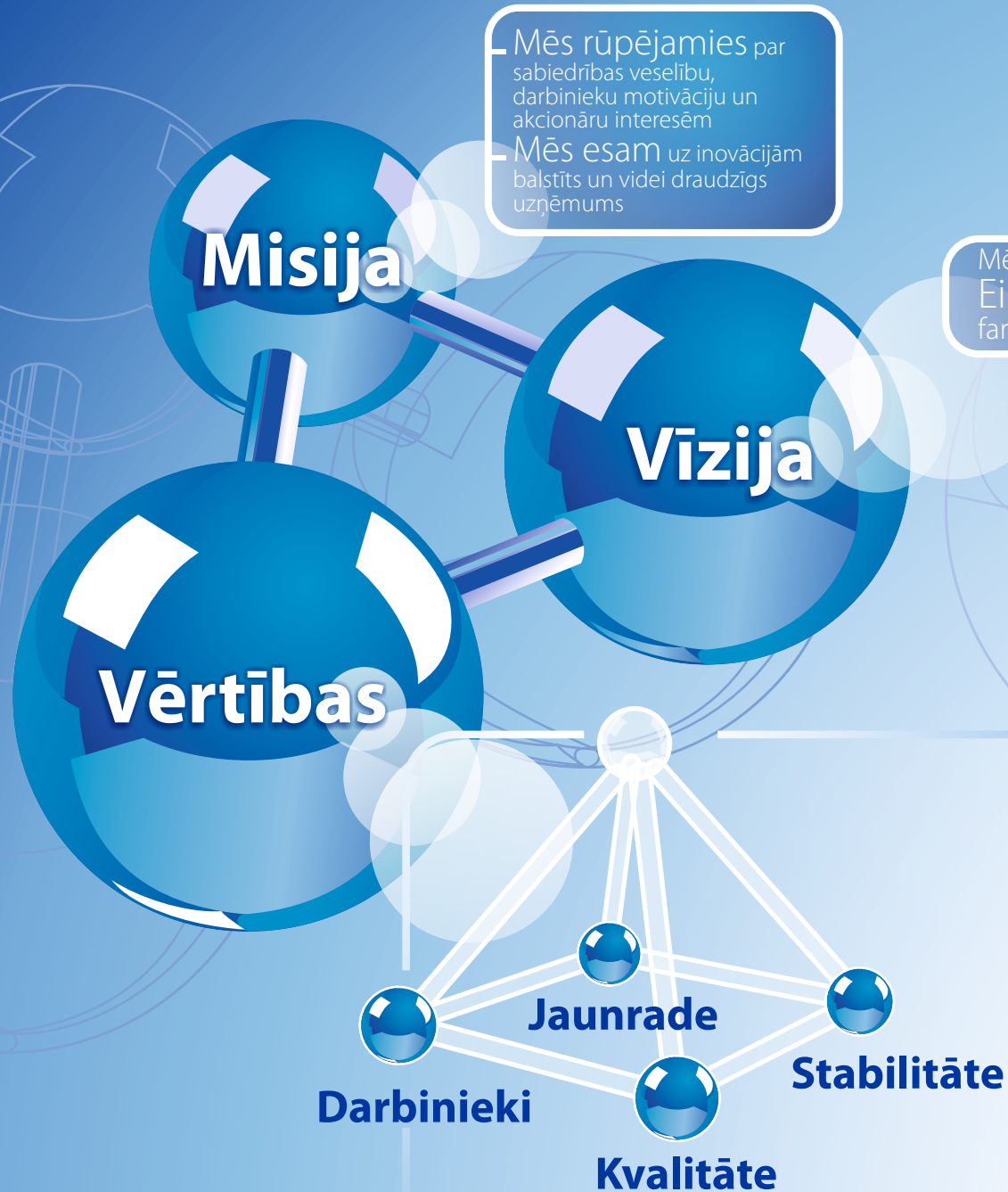
Nozīmīgs „Grindeks” veiksmes faktors ir pieprasītie un plaši atpazīstamie oriģinālie produkti Mildronāts® un Ftorafur®. Tai pašā laikā uzņēmumam ir pietiekami plašs un konkurētspējīgs patentbrīvo medikamentu klāsts. Piedāvājuma priekšrocība ir augstvērtīgi, „Labas ražošanas prakses

prasībām” atbilstoši produkti par salīdzinoši izdevīgu cenu. Savukārt aktīvo farmaceitisko vielu jomā, „Grindeks” pārākums apliecinās komplicētu, daudzpakāpju sintēzē radītu produktu piedāvājumu, kas prasa augstu profesionalitāti un zināšanas.

Pēdējo gadu laikā uzņēmuma attīstībā veiktas nozīmīgas investīcijas, un „Grindeks” lepojas ar attīstīto infrastruktūru un modernajām ražotnēm. Tik liela mēroga investīciju projekti kā Gatavo zāļu formu ražotne un Ziežu un gēlu ražošanas iecirknis, Aktīvo farmaceitisko vielu Analītiskās mērogošanas laboratorija, Ursodeoksiholskābes ražošanas iecirknis un Rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas iekārtas veicina „Grindeks” ilgtspējīgu izaugsmi un konkurētspēju pasaulē.

Vēl viena „Grindeks” priekšrocība ir uzņēmuma ģeogrāfiskā atrašanās vieta: Latvija ir tilts starp Eiropu un Āziju. Izdevīgā atrašanās vieta ļauj uzņēmuma ietaupīt loģistikas izmaksas, piegādājot preces uz vienu vai otru pusi „Grindeks” produkcija tiek eksportēta uz 50 valstīm.

Uzņēmuma biznesa filozofija ir cieši saistīta ar uzņēmuma vērtībām. Tās stimulē „Grindeks” izaugsmi, veicina konkurētspēju un veido uzņēmuma iekšējo kultūru. „Grindeks” ir uz konstruktīvu sadarbību orientēts uzņēmums, kas uzskata, ka augstu biznesa ētikas principu ievērošana ir svarīga ne tikai no zāļu ražotāju, bet no visu farmācijas tirgus dalībnieku puses.



Darbinieki –

mēs esam profesionāļi, kas izmanto savas zināšanas un prasmes, lai sasniegtu izvirzīto mērķi

Kvalitāte –

mēs esam atbildīgi par drošām un efektīvām zālēm, ekoloģiski tīru apkārtējo vidi un darba drošību

Jaunrade –

mēs virzām zinātnes un izpētes attīstību un ieviešam jaunākās tehnoloģijas

Stabilitāte –

mēs esam uzticami partneri, sociāli atbildīgi un cienām tradīcijas

„Grindeks” darbību raksturo:

Vertikāla integrācija

Visu procesu vertikālā integrācija ļauj pašu resursiem nodrošināt produktu izgatavošanu no A līdz Z.

Tehnoloģiskais nodrošinājums

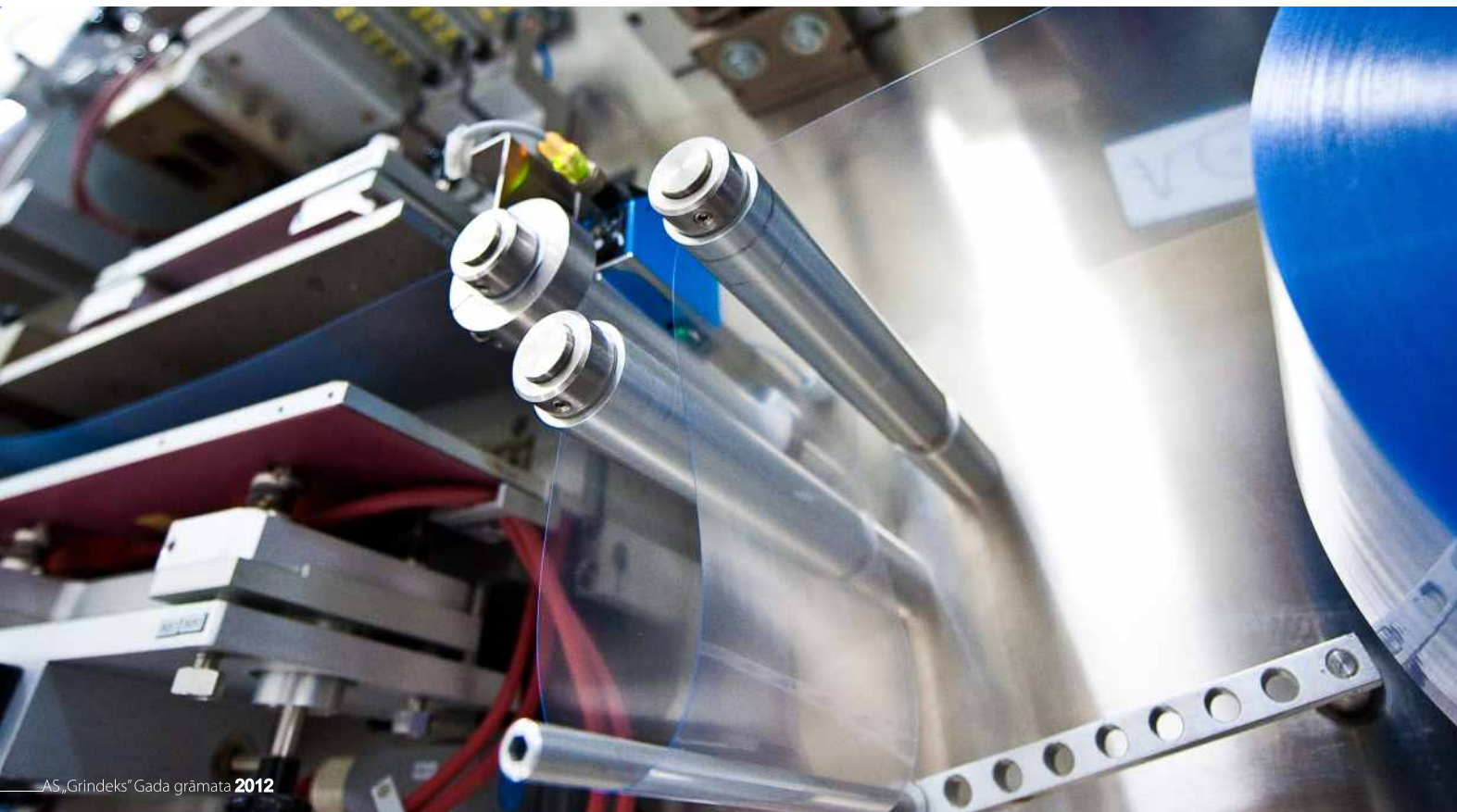
„Grindeks” ražošanas iekārtas ir modernas un atbilst augstākajiem pasaules standartiem.

Produkti un izvērsti pārstāvniecību tīkls

„Grindeks” piedāvā plašu produktu klāstu. Lai nodrošinātu medikamentu pieejamību uzņēmumam ir izveidots izvērsti pārstāvniecību tīkls.

Saikne ar zinātni

Uzņēmums cieši sadarbojas ar Latvijas zinātniekiem, kā arī ar zinātniekiem un veselības aprūpes speciālistiem no Krievijas un pārējām NVS valstīm, kā arī Rietumeiropas.



Faktori, kasicina „Grindeks” attīstību:

- Orientācija uz augstiem starptautiskajiem standartiem
- Spēcīgas zināšanas un pieredze visā produkta dzīves ciklā
- Augsti kvalificēts personāls
- Jaunas un modernas tehnoloģijas
- Kvalitātes nodrošinājums atbilstoši starptautiskām prasībām (GMP, GLP, FDA, TGI, APIC u.c.)
- Vēsturiski izveidojusies ciešā zinātnes un ražotāja sadarbība Latvijā, Krievijā un pārējās NVS valstīs
- Pārstāvniecību tīkls Baltijas un NVS valstīs, sadarbības partneri Eiropā un citur pasaulē



KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

4

„Grindeks” ikdienā savā darbībā ievēro augstus korporatīvās pārvaldības standartus un organizē uzņēmuma pārvaldi atbilstoši AS „NASDAQ OMX Riga” 2010. gada 1. jūnijā apstiprinātajai „Korporatīvās pārvaldības principu un ieteikumu to ieviešanā” redakcijai. Vienlaikus ar „Grindeks” konsolidēto gada revidēto pārskatu „NASDAQ OMX Riga” fondu biržā jau septīto gadu tiek iesniegts arī Korporatīvās pārvaldības ziņojums, ar kuru var iepazīties gan uzņēmuma, gan AS „NASDAQ OMX Riga” interneta mājaslapā.

„Grindeks” pārvalda akcionāru sapulce, padome un valde.

Akcionāru sapulce

Atskaites periodā „Grindeks” akcionāru pilnsapulce tika sasaukta vienu reizi – 2012. gada 19. jūnijā, kurā tika apstiprināts akciju sabiedrības 2011. gada pārskats, tika pieņemts lēmums iepriekšējā perioda saimnieciskās darbības peļņu novirzīt koncerna attīstībai ar mērķi palielināt „Grindeks” konkurētspēju, tika ievēlēta revīzijas komiteja, kā arī valdei tika uzdots konkursa kārtībā izvēlēties revidentu 2012. gada pārskatu revīzijas veikšanai (saskaņojot ar padomi, tika ievēlēts revidents SIA „Deloitte Audits Latvia” 2012. gada pārskatu revīzijas veikšanai).

Padome

„Grindeks” pārraudzības institūcija, kas pārstāv akcionāru intereses un uzņēmuma statūtos noteiktajā kārtībā uzrauga valdes plānoto un veikto pasākumu atbilstību uzņēmuma turpmākās attīstības interesēm, apvieno uzņēmējdarbības ekspertus ar ievērojamu pieredzi starptautiskajā biznesa vidē:



Kirovs Lipmans
padomes priekšsēdētājs

Dzimis 1940. gadā. Kirovs Lipmans ir AS „Grindeks” padomes priekšsēdētājs kopš 2003. gada. K. Lipmans vienlaikus ir arī Latvijas Hokeja federācijas prezidents, Latvijas Olimpiskās komitejas izpilddarbošanas loceklis, SIA „Liplats 2000” valdes priekšsēdētājs, AS „Liepājas Metalurģ” padomes loceklis, AS „Kalceks” un AS „Tallinas farmaceitiskā rūpnīca” padomes priekšsēdētājs, kā arī „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” valdes priekšsēdētājs. Beidzis Ļeņingradas Dzelzceļa un transporta inženierijas institūtu, kā arī Latvijas Universitātes Ekonomikas fakultāti, apgūstot inženiera ekonomista specialitāti. K. Lipmans ir arī lielākais „Grindeks” akcionārs.



Anna Lipmane
padomes priekšsēdētāja vietniece

Dzimusi 1948. gadā. Anna Lipmane ir AS „Grindeks” padomes locekle kopš 2008. gada. A. Lipmane ir sertificēta ārste-neiroloģe un Latvijas Ārstu biedrības, Latvijas Internistu biedrības, Latvijas Kardiologu biedrības un Latvijas Neirologu biedrības locekle. A. Lipmane ir viena no lielākajām AS „Grindeks” akcionārēm.



Uldis Osis
padomes loceklis

Dzimis 1948. gadā. AS „Grindeks” padomē Uldis Osis darbojas kopš 2002. gada. Līdztekus darbam „Grindeks” U. Osis ir SIA „Konsorts” prezidents. U. Osis ir Latvijas Zinātņu akadēmijas korespondētājs loceklis un „Ekonomistu apvienība 2010” biedrs. U. Osis beidzis Ļeņingradas Valsts universitātes Ekonomikas fakultātes politekonomijas virzienu, kā arī PSRS Celtniecības komitejas Celtniecības ekonomikas zinātniskās pētniecības institūta aspirantūru, iegūstot ekonomikas zinātņu kandidāta diplomu (Dr.oec.). Studējis arī citu valstu mācību iestādēs, t.sk. Džordžtaunas universitātē (1992.g. Vašingtona D.C., ASV).



Jānis Naglis
padomes loceklis

Dzimis 1958. gadā. Jānis Naglis ir AS „Grindeks” padomes loceklis kopš 2002. gada. Papildus darba pienākumiem „Grindeks” J. Naglis ir arī SIA „Jānis Naglis” valdes loceklis, SIA „Purviema mājas”, SIA „Imantas mājas”, SIA „Kembi” valdes priekšsēdētājs, SIA „Puzes karjers”, SIA „JA GRS”, SIA „Kauguru priedes”, SIA „Arsan”, SIA „Nordic bioenergy”, SIA „Kempings Gauja”, SIA „Baltic TAXI” valdes loceklis. Tāpat J. Naglis ir arī Latvijas Viesnīcu un restorānu asociācijas prezidents, Latvijas Autobiļu federācijas prezidents, Latvijas Tautas sporta asociācijas valdes loceklis un Latvijas Darba devēju konfederācijas padomes loceklis. Augstāko izglītību J. Naglis ieguvis, pabeidzot Rīgas Politehnisko institūtu ar kvalifikāciju – inženieris mehāniķis.



Arkādijs Vjortkins
(Arkadiy Vertkin)
padomes loceklis

Dzimis 1951. gada. Prof. Arkādijs Vjortkins kopš 1989. gada ir A. Jevdokimova vārdā nosauktās Maskavas valsts medicīnas-stomatoloģijas universitātes (MVMSU) Terapijas, klīniskās farmakoloģijas un ātrās medicīniskās palīdzības katedras vadītājs, kopš 2012. gada – MVMSU Zinātnes padomes zinātniskais sekretārs. Vienlaikus A. Vjortkins ir Krievijas Nacionālās zinātniski-praktiskās Ātrās medicīniskās palīdzības biedrības un Starptautiskās Vecuma involūcijas pētījumu biedrības prezidents, kā arī vairāku Krievijas un starptautisku organizāciju loceklis. Dr.med. A. Vjortkins ir saņēmis Krievijas nopelniem bagātā zinātnes darbinieka goda titulu un virkni citu apbalvojumu. Kā galvenais pētnieks A. Vjortkins regulāri iesaistās vietēja un starptautiska mēroga klīniskajos pētījumos. Viņš ir autors vai līdzautors 1051 zinātniskajai publikācijai, no kurām 86 ir izdotas starptautiskos izdevumos.

Valde

„Grindeks” koncerna izpildinstitūciju, kura vada, pārstāv un pārzina uzņēmuma un tā lietas ikdienas darbā, veido uzņēmuma nozīmīgāko biznesa sfēru vadītāji:



Juris Bundulis -
valdes priekšsēdētājs



Vadims Rabša
valdes loceklis, finanšu un
administratīvais direktors

Dzimis 1953. gadā. Beidzis LU Bioloģijas doktorantūru, kā arī ir ieguvis ķīmiķa izglītību LU Ķīmijas fakultātē. Agrāk Juris Bundulis jau ir strādājis AS „Grindeks” par Mārketinga un tirdzniecības direktoru un Zinātnisko pētījumu un attīstības direktoru. Pirms ievēlēšanas par AS „Grindeks” valdes priekšsēdētāju J. Bundulis bija LR Veselības ministrijas valsts sekretāra vietnieks un nodarbojās ar veselības politikas jautājumiem. Līdztekus darbam „Grindeks” J. Bundulis ir arī SIA „Pharma and Chemistry Competence Centre of Latvia” padomes loceklis un „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” valdes loceklis.

Dzimis 1976. gadā. Beidzis Rīgas Ekonomikas augstskolu, kur studējis ekonomiku un uzņēmējdarbību. AS „Grindeks” strādā kopš 2007. gada. Iepriekš strādājis „Exigen Services” Ltd., kur ieņēmis finanšu direktora amatu, kā arī bijis AS „DATI Exigen Group” valdes priekšsēdētāja vietnieks. Ir strādājis arī AS „Latvijas Balzams”, kur pildījis finanšu direktora amata pienākumus. Līdztekus darbam „Grindeks” V. Rabša ir SIA „HBM Pharma” un AS „Tallinas farmaceitiskā rūpnīca” padomes loceklis, kā arī „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” valdes loceklis.

Akcijas

„Grindeks” akciju kotēšana tika uzsākta 1998. gada 1. jūnijā Rīgas Fondu biržā. Kopš 2006. gada 2. janvāra „Grindeks” akcijas tiek kotētas AS „NASDAQ OMX Riga” fondu biržā (līdz 2008. gadam – Rīgas Fondu biržā) Oficiālajā sarakstā.

ISIN	LV0000100659
Biržas kods	GRD1R
Nominālvērtība	LVL 1,00
Kopējais vērtspapīru skaits	9 585 000
Vērtspapīru skaits publiskā apgrozībā	9 585 000
Likviditātes nodrošinātāji	Nav
Indeksi	B35GI, B35PI, OMXBBCAPGI, OMXBBCAPPI, OMXBBGI, OMXBBPI, OMXBGI, OMXBPI, OMXRGI

„Grindeks” lielākie akcionāri

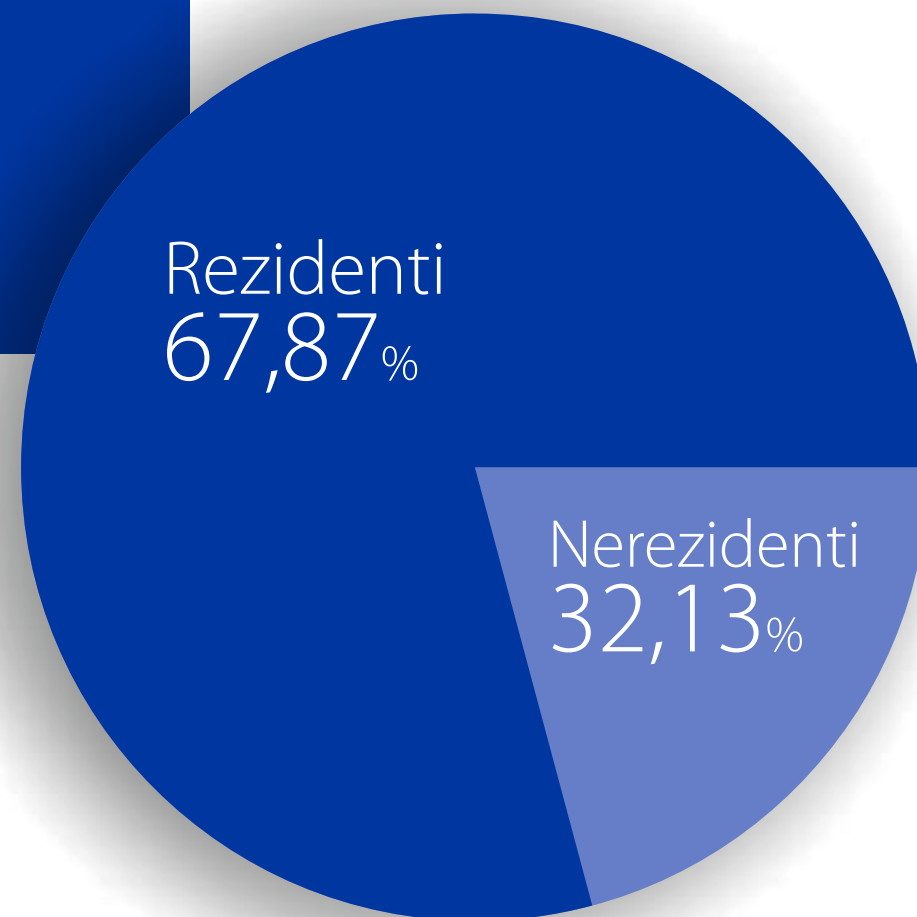
(virs 5% no visa kapitāla)*

Akcionārs	Akciju skaits, %
Kirovs Lipmans	33.29
Anna Lipmane	16.69
„AB.LV Private equity fund 2010”	11.38
Skandinaviska Enskilda banen (nomināla turētājs)	10.22
Swedbank AS Clients Account (nomināla turētājs)	8.71
Citi akcionāri	19.71

* Dati – LCD, 2012. gada 31. decembris

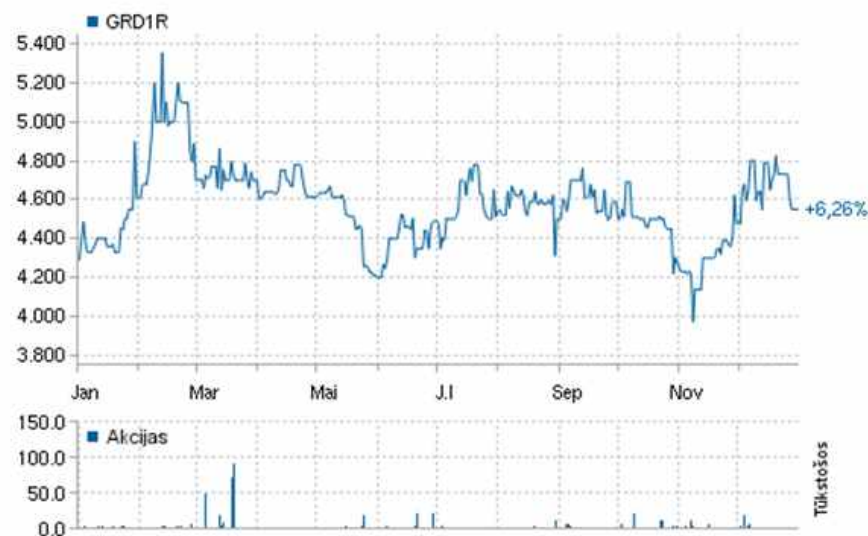
Akciju attīstība

„Grindeks” akciju cena „NASDAQ OMX Riga” 2012. gadā svārstījās robežās no Ls 3,97 līdz Ls 5,35. 2012. gada AS „Grindeks” vidējā akciju cena „NASDAQ OMX Riga” bija Ls 4,57, pirmā akciju cena bija Ls 4,28 un pēdējā akciju cena bija Ls 4,55. Kopējais „NASDAQ OMX Riga” tirgots akciju skaits 2012. gadā bija 504732 akcijas (1221 darījumi), sasniedzot 2,33 milj. latu apgrozījumu. 2012. gada beigās „Grindeks” akciju tirgus kapitalizācija bija 43,61 milj. latu. 2012. gadā koncerna peļņa uz vienu akciju (EPS koeficients) bija 1,01 lats, salīdzinot ar 0,7 latiem 2011. gadā. Savukārt cenas un peļņas attiecība (P/E koeficients) bija 4,51 lati, salīdzinot ar 6,11 latiem 2011. gadā.





Akcijas cenas attīstība 2012. gadā (LVL)



Akcijas cenas attīstība 2012. gadā salīdzinājumā ar Baltijas tirgus indeksiem



Indekss	01.01.2012	31.12.2012	+/-%
OMX Baltic Benchmark GI	431,94	546,98	+73,96
OMX Riga	371,16	395,91	+41,93
GRD1R	4,28 LVL	4,55 LVL	+19,74

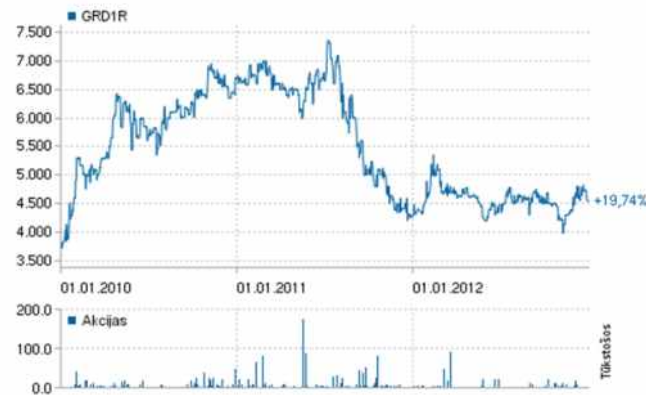
Akciju apgrozījums 2010. – 2012. gadā (LVL)

2010. gads — 3,49milj. LVL

2011. gads — 7,04milj. LVL

2012. gads — 2,23milj. LVL

Akcijas cenas attīstība 2010. – 2012. gadā (LVL)



Akcijas cenas attīstība 2010. – 2012. gadā salīdzinājumā ar Baltijas tirgus indeksiem



Indekss	01.01.2010	31.12.2012	+/-%
OMX Baltic Benchmark GI	314,42	546,98	+73,96
OMX Riga	278,94	395,91	+41,93
GRD1R	3,80 LVL	4,55 LVL	+19,74

AS "GRINDEKS" SABIEDRĪBAS UN KONCERNA PĀRSKATS PAR FINANŠU STĀVOKLI

UZ 2012. GADA
31. DECEMBRI

AKTĪVS

Ilgtermiņa ieguldījumi

Nemateriālie ieguldījumi

Programmas, patenti, licences, preču zīmes un
tamlīdzīgas tiesības

Avansa maksājumi par nemateriālajiem ieguldījumiem

Kopā nemateriālie ieguldījumi

Pamatlīdzekļi

Zemes gabali, ēkas un būves

Iekārtas un mašīnas

Pārējie pamatlīdzekļi

Pamatlīdzekļu izveidošana un nepabeigto

celtniecības objektu izmaksas

Avansa maksājumi par pamatlīdzekļiem

Kopā pamatlīdzekļi

Ieguldījuma īpašumi

Ilgtermiņa finanšu ieguldījumi

Līdzdalība radniecīgo sabiedrību kapitālā

Pārējie vērtspapīri

Avansa maksājumi par ilgtermiņa ieguldījumiem

Aizdevumi Koncerna/ Sabiedrības līdžpašniekiem un
vadībai

Pārējie aizdevumi un prasījumi

Kopā ilgtermiņa finanšu ieguldījumi

Kopā ilgtermiņa ieguldījumi

Apgrūzāmie līdzekļi

Krājumi

Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli

Nepabeigtie ražojumi

Gatavie ražojumi un preces pārdošanai

Kopā krājumi

Debitori

Pircēju un pasūtītāju parādi

Radniecīgo sabiedrību parādi

Citi debitori

Aizdevumi Koncerna/ Sabiedrības līdžpašniekiem un
vadībai

Nākamo periodu izmaksas

Kopā debitori

Nauda un naudas ekvivalenti

Kopā apgrūzāmie līdzekļi

KOPĀ AKTĪVS

Pielikumi	Koncerns 31.12.2012 LVL	Koncerns 31.12.2011 LVL	Sabiedrība 31.12.2012 LVL	Sabiedrība 31.12.2011 LVL
Ilgtermiņa ieguldījumi				
Nemateriālie ieguldījumi				
	649,734	677,801	583,295	639,262
	148,311	170,454	148,311	141,153
2	798,045	848,255	731,606	780,415
Pamatlīdzekļi				
	17,759,374	16,917,483	17,119,646	16,078,539
	13,466,210	12,442,971	13,364,987	12,345,815
	742,051	770,100	645,415	707,146
	1,494,589	5,712,513	-	2,200,707
	736,354	231,390	736,354	228,551
3	34,198,578	36,074,457	31,866,402	31,560,758
4	6,224,000	4,882,200	-	-
Ilgtermiņa finanšu ieguldījumi				
5	-	-	6,636,582	6,986,582
	22,220	22,220	22,220	22,220
5	3,605,385	-	3,605,385	-
21	263,552	896,075	263,552	896,075
	1,468,860	1,706,860	1,468,860	-
	5,360,017	2,625,155	11,996,599	7,904,877
	46,580,640	44,430,067	44,594,607	40,246,050
Apgrūzāmie līdzekļi				
Krājumi				
	2,631,658	2,468,866	1,966,995	1,624,207
	2,190,986	2,229,339	2,190,986	2,229,339
	2,494,332	6,940,335	2,134,346	3,162,413
	7,316,976	11,638,540	6,292,327	7,015,959
Debitori				
6	33,058,363	29,126,952	25,510,429	19,815,003
21	-	-	13,447,225	17,496,168
7	8,078,168	5,197,767	890,241	3,154,607
21	1,497,011	823,188	1,497,011	823,188
	222,683	125,925	108,580	85,929
	42,856,225	35,273,832	41,453,486	41,374,895
8	1,527,469	923,603	1,184,305	852,241
	51,700,670	47,835,975	48,930,118	49,243,095
	98,281,310	92,266,042	93,524,725	89,489,145

AS "GRINDEKS" SABIEDRĪBAS UN KONCERNA PĀRSKATS PAR FINANŠU STĀVOKLI

UZ 2012. GADA
31. DECEMBRI

4

PASĪVS

PAŠU KAPITĀLS

Pielikumi	Koncerns 31.12.2012 LVL	Koncerns 31.12.2011 LVL	Sabiedrība 31.12.2012 LVL	Sabiedrība 31.12.2011 LVL
9	9,585,000	9,585,000	9,585,000	9,585,000
Akciju kapitāls	15,687,750	15,687,750	15,687,750	15,687,750
Akciju emisijas uzņēmums	464,905	464,905	464,905	464,905
Pārējās rezerves	55,803	31,624	-	-
Valūtas kursu pārvērtēšanas rezerve				
Nesadalītā peļņa				
a) iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa	39,398,904	32,692,830	40,398,691	33,776,364
b) pārskata gada peļņa	9,634,559	6,706,074	7,589,711	6,622,327
Pašu kapitāls, kas attiecināms uz mātes sabiedrības akcionāriem	74,826,921	65,168,183	73,726,057	66,136,346
Nekontrolējošās puses daļa	59,778	57,441	-	-
Kopā pašu kapitāls	74,886,699	65,225,624	73,726,057	66,136,346

KREDITORI

Ilgtermiņa kreditori

10	2,422,463	4,059,002	1,827,291	3,139,191
11	-	460,871	-	33,902
	3,371,599	3,279,036	3,371,599	3,279,036
19 (c)	2,703,461	2,164,155	2,030,448	1,505,767
Kopā ilgtermiņa kreditori	8,497,523	9,963,064	7,229,338	7,957,896

Īstermiņa kreditori

10	8,170,258	8,308,352	7,845,618	7,983,712
11	566,759	402,097	33,902	402,097
	142,445	283,767	137,346	283,767
	3,922,334	6,547,341	2,782,213	5,404,352
13 (b)	1,205,114	399,167	1,019,073	308,531
	421,456	481,563	313,851	388,772
	114,815	89,692	83,420	58,297
	353,907	565,375	353,907	565,375
Kopā īstermiņa kreditori	14,897,088	17,077,354	12,569,330	15,394,903

Kopā kreditori	23,394,611	27,040,418	19,798,668	23,352,799
-----------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

KOPĀ PASĪVS	98,281,310	92,266,042	93,524,725	89,489,145
--------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

AS "GRINDEKS" SABIEDRĪBAS UN KONCERNA PĀRSKATS PAR VISAPTVEROŠO IENĀKUMU

PAR 2012. GADU

		Koncerns 2012 LVL	Koncerns 2011 LVL	Sabiedrība 2012 LVL	Sabiedrība 2011 LVL
Neto apgrozījums	15	82,691,061	69,573,161	70,142,718	63,813,688
Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	16	(31,617,525)	(28,605,556)	(30,768,559)	(28,843,739)
Bruto peļņa		51,073,536	40,967,605	39,374,159	34,969,949
Pārdošanas izmaksas	17	(20,570,443)	(19,177,758)	(17,241,933)	(17,906,676)
Administrācijas izmaksas	18	(9,693,748)	(7,678,262)	(8,644,874)	(5,744,124)
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi		1,022,720	1,826,755	1,307,729	1,371,985
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas		(8,629,294)	(8,121,982)	(4,691,868)	(5,000,577)
Patiesās vērtības izmaiņas/ vērtības zuduma izmaksas	3, 4	(916,543)	-	-	-
Procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi		126,210	138,132	120,246	115,319
Procentu maksājumi un tamlīdzīgas izmaksas		(258,256)	(291,757)	(258,256)	(291,757)
Nekustamā īpašuma nodokļi		(69,574)	(68,432)	(39,373)	(37,967)
Peļņa pirms nodokļiem		12,084,608	7,594,301	9,925,830	7,476,152
Uzņēmumu ienākuma nodokļi	19 (a)	(2,447,712)	(886,806)	(2,336,119)	(853,825)
PĀRSKATA GADA PEĻŅA		9,636,896	6,707,495	7,589,711	6,622,327
Pārējais visaptverošais ienākums					
Valūtas kursu starpības		24,179	(13,658)	-	-
Pārējais visaptverošais ienākums kopā		24,179	(13,658)	-	-
Visaptverošais ienākums kopā		9,661,075	6,693,837	7,589,711	6,622,327
Peļņa attiecināma uz:					
Mātes sabiedrības akcionāriem		9,634,559	6,706,074	7,589,711	6,622,327
Nekontrolējošās puses akcionāriem		2,337	1,421	-	-
KOPĀ		9,636,896	6,707,495	7,589,711	6,622,327
Visaptverošais ienākums attiecināms uz:					
Mātes sabiedrības akcionāriem		9,658,738	6,692,416	7,589,711	6,622,327
Nekontrolējošās puses akcionāriem		2,337	1,421	-	-
KOPĀ		9,661,075	6,693,837	7,589,711	6,622,327
Peļņa uz vienu akciju, kas attiecināma uz mātes sabiedrības akcionāriem (LVL uz vienu akciju)	20				
- Pamata peļņa uz vienu akciju		1.01	0.70	0.79	0.69
- Koriģētā peļņa uz vienu akciju		1.01	0.70	0.79	0.69

AS "GRINDEKS" SABIEDRĪBAS UN KONCERNA PAŠU KAPITĀLA IZMAIŅU PĀRSKATS

PAR 2012. GADU

4

	Akciju kapitāls	Akciju emisijas uzcenojums	Pārējās rezerves	Ārvalstu valūtas pārvērtēšanas rezerve	Peļņa	Kopā pašu kapitāls, kas attiecināms uz mātes sabiedrības akcionāriem	Ne-kontrolējošās puses daļa	Kopā
	LVL	LVL	LVL	LVL	LVL	LVL	LVL	LVL
Uz 2010. gada 31. decembri	9,585,000	15,687,750	464,905	45,282	32,692,830	58,475,767	56,020	58,531,787
Ārvalstu valūtas pārvērtēšana	-	-	-	(13,658)	-	(13,658)	-	(13,658)
Pārskata gada peļņa	-	-	-	-	6,706,074	6,706,074	1,421	6,707,495
Uz 2011. gada 31. decembri	9,585,000	15,687,750	464,905	31,624	39,398,904	65,168,183	57,441	65,225,624
Ārvalstu valūtas pārvērtēšana	-	-	-	24,179	-	24,179	-	24,179
Pārskata gada peļņa	-	-	-	-	9,634,559	9,634,559	2,337	9,636,896
Uz 2012. gada 31. decembri	9,585,000	15,687,750	464,905	55,803	49,033,463	74,826,921	59,778	74,886,699

Sabiedrība

	Akciju kapitāls	Akciju emisijas uzcenojums	Pārējās rezerves	Peļņa	Kopā
	LVL	LVL	LVL	LVL	LVL
Uz 2010. gada 31. decembri	9,585,000	15,687,750	464,905	33,776,364	59,514,019
Pārskata gada peļņa	-	-	-	6,622,327	6,622,327
Uz 2011. gada 31. decembri	9,585,000	15,687,750	464,905	40,398,691	66,136,346
Pārskata gada peļņa	-	-	-	7,589,711	7,589,711
Uz 2012. gada 31. decembri	9,585,000	15,687,750	464,905	47,988,402	73,726,057

AS "GRINDEKS" SABIEDRĪBAS UN KONCERNA NAUDAS PLŪSMAS PĀRSKATS

PAR 2012. GADU

	Pielikumi	Koncerns 2012 LVL	Koncerns 2011 LVL	Sabiedrība 2012 LVL	Sabiedrība 2011 LVL
PAMATDARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA					
Pārskata gada peļņa pirms nodokļiem		12,084,608	7,594,301	9,925,830	7,476,152
<i>Korekcijas, lai saskaņotu pārskata gada peļņu ar skaidras naudas līdzekļiem, kas izmantoti pamatdarbībai:</i>					
Pamatlīdzekļu nolietojums un nemateriālo ieguldījumu amortizācija	2;3	3,117,988	2,820,965	3,025,894	2,767,568
Zaudējumi (peļņa) no pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu izslēgšanas		7,083	62,136	20,168	9,659
Patiesās vērtības izmaiņas/ vērtības zuduma izmaksas	3;4	916,543	-	1,406,343	-
Ieņēmumi sakarā ar Eiropas savienības finansējumu		(352,473)	(441,866)	(352,473)	(441,866)
Procentu izmaksas		266,574	(138,132)	266,574	(115,319)
Procentu ieņēmumi		(120,246)	291,757	(120,246)	291,757
<i>Izmaiņas aktīvos un pasīvos pamatdarbības rezultātā:</i>					
Krājumi		4,321,564	(892,874)	723,632	(1,112,944)
Pircēju un pasūtītāju parādi		(6,663,233)	(5,263,665)	(1,564,651)	(4,321,746)
Kreditori		(3,338,721)	1,350,111	(2,951,414)	708,942
Bruto pamatdarbības naudas plūsma		10,239,687	5,382,733	10,379,657	5,262,203
Samaksāts uzņēmumu ienākuma nodoklis		(629,333)	(1,694,196)	(629,333)	(1,694,196)
Saņemti procentu ieņēmumi		28	115	28	115
Pamatdarbības neto naudas plūsma		9,610,382	3,688,652	9,750,352	3,568,122
IEGULDĪŠANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA					
Pamatlīdzekļu un nemateriālo aktīvu iegāde	2;3	(2,817,853)	(3,842,124)	(3,089,710)	(3,573,667)
Pamatlīdzekļu pārdošana	3	20,381	-	20,381	-
Ilgtermiņa finanšu ieguldījumu iegāde		(3,774,058)	(773,084)	(3,774,058)	(773,084)
Citi aizdevumi		-	-	(464,554)	-
Ieguldīšanas darbības neto naudas plūsma		(6,571,530)	(4,615,208)	(7,307,941)	(4,346,751)
FINANSŠĒŠANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA					
Saņemtie aizņēmumi no kredītiestādēm	10	-	8,552,772	-	8,552,772
Atmaksātie aizņēmumi kredītiestādēm un finanšu līzings maksājumi	10	(2,176,730)	(7,714,037)	(1,852,091)	(7,632,877)
Eiropas savienības finansējums		-	778,675	-	778,675
Samaksātie procenti		(258,256)	(291,757)	(258,256)	(291,757)
Finansēšanas darbības neto naudas plūsma		(2,434,986)	1,325,653	(2,110,347)	1,406,813
Naudas un naudas ekvivalentu palielinājums		603,866	399,097	332,064	628,184
Nauda un naudas ekvivalenti pārskata gada sākumā		923,603	524,506	852,241	224,057
NAUDA UN NAUDAS EKIVALENTI PĀRSKATA GADA BEIGĀS					
		1,527,469	923,603	1,184,305	852,241

NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

AS "Grindeks" akcionāriem:

Ziņojums par finanšu pārskatu

Mēs esam veikuši AS "Grindeks" (turpmāk tekstā - „Sabiedrība”) 2012. gada pārskatā ietvertā finanšu pārskata un AS „Grindeks” un tās meitas sabiedrību (turpmāk tekstā „Koncerns”) konsolidētā finanšu pārskata, kas atspoguļots no 10. līdz 37. lappusei, revīziju. Revidētais finanšu pārskats ietver Sabiedrības un Koncerna 2012. gada 31. decembra pārskatu par finanšu stāvokli, pārskatu par visaptverošo ienākumu, pašu kapitāla izmaiņu pārskatu un naudas plūsmas pārskatu par 2012. gadu, kā arī nozīmīgu grāmatvedības uzskaites principu kopsavilkumu un citu paskaidrojošu informāciju pielikumā.

Vadības atbildība par finanšu pārskata sagatavošanu

Vadība ir atbildīga par šī finanšu pārskata sagatavošanu un tajā sniegtās informācijas patiesu atspoguļošanu saskaņā ar Starptautiskajiem Finanšu Pārskatu Standartiem, kurus apstiprinājusi Eiropas Savienība. Šī atbildība ietver tādu iekšējās kontroles izveidošanu, ieviešanu un uzturēšanu, kas nodrošina finanšu pārskata, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības, sagatavošanu un patiesu atspoguļojumu, piemērotas grāmatvedības politikas izvēli un lietošanu, kā arī apstākļiem atbilstošu grāmatvedības aplēšu sagatavošanu.

Revidenta atbildība

Mēs esam atbildīgi par atzinumu, ko, pamatojoties uz mūsu veikto revīziju, izsakām par šo finanšu pārskatu. Mēs veicām revīziju saskaņā ar Starptautiskajiem revīzijas standartiem. Šie standarti nosaka, ka mums jāievēro ētikas prasības un jāplāno un jāveic revīzija tā, lai iegūtu pietiekamu pārliecību par to, ka finanšu pārskatā nav būtisku neatbilstību.

Revīzija ietver procedūras, kas tiek veiktas, lai iegūtu revīzijas pierādījumus par finanšu pārskatā uzrādītajām summām un atklāto informāciju. Procedūras tiek izvēlētas, pamatojoties uz revidenta profesionālu vērtējumu, ieskaitot krāpšanas vai kļūdu izraisītu būtisku neatbilstību riska novērtējumu finanšu pārskatā. Veicot šo riska novērtējumu, revidents nem vērā iekšējo kontroli, kas izveidota, lai nodrošinātu finanšu pārskata sagatavošanu un tajā sniegtās informācijas patiesu atspoguļošanu, ar mērķi noteikt apstākļiem piemērotas revīzijas procedūras, bet nevis lai izteiktu atzinumu par kontroles efektivitāti. Revīzija ietver arī pielietoto grāmatvedības principu un nozīmīgu vadības izdarīto pieņēmumu pamatotības, kā arī finanšu pārskatā sniegtās informācijas vispārēju izvērtējumu.

Uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši mūsu revīzijas atzinuma izteikšanai.

Atzinums

Mūsūprāt, iepriekš minētais finanšu pārskats sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Sabiedrības un Koncerna finansiālo stāvokli 2012. gada 31. decembrī, kā arī par to darbības finanšu rezultātiem un naudas plūsmām 2012. gadā saskaņā ar Starptautiskajiem Finanšu Pārskatu Standartiem, kurus apstiprinājusi Eiropas Savienība.

Cita informācija

Finanšu pārskatu par 2011. gadu revidēja cits revidents, kura 2012. gada 25. aprīļa ziņojums bija bez piezīmēm.

Ziņojums par citu juridisko un regulējošo prasību izpildi

Mēs esam iepazīsinies arī ar vadības ziņojumu par 2012. gadu, kas atspoguļots pievienotā 2012. gadā pārskata 6. – 8. lappusēs, un neesam atklājuši būtiskas neatbilstības starp šajā vadības ziņojumā un 2012. gada finanšu pārskatā atspoguļoto finanšu informāciju.

Deloitte Audits Latvia SIA
Licence Nr. 43

Roberts Stūģis
Valdes loceklis

Rīga, Latvija
2013. gada 29. aprīlis

Jeļena Mihņeņkova
Zvērinātā revidente
Sertifikāts Nr. 166

Deloitte nosaukums ir vienu vai vairākus no sekojošiem: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Lielbritānijas sabiedrība ar atbildību, kas ir robežota ar tās dalībnieku galamērķiem, un tās tīkla dalībfirmas, kur katra ir juridiski nošķirta un neatkarīga vienība. Lai saņemtu detalizētu informāciju par Deloitte Touche Tohmatsu Limited un tās dalībfirmu juridisko struktūru, lūdzam apmeklēt mājaslapu www.deloitte.com/lv/about.

Member of Deloitte Touche Tohmatsu

VPN 40033606982. PVN reģ. Nr. LV40033606982



„Grindeks” pamatoti var lepoties ar modernu, pasaules līmeņa tehnoloģijām aprīkotu ražošanas infrastruktūru. Gadu gaitā veiktās investīcijas ražošanas infrastruktūras pilnveidošanā dod lielisku priekšrocību – spēju pašu resursiem nodrošināt vertikāli integrētu jeb pilnu farmācijas ražošanas ciklu – sākot no aktīvajām farmaceitiskajām vielām līdz gatavām zāļu formām.

Gatavās zāļu formas

Līdz šim „Grindeks” gatavo zāļu piedāvājumā bija tabletes, kapsulas, injekcijas, ziedes un sīrupi. 2012. gada nogalē „Grindeks” atklāja jaunu Ziežu un gēlu ražošanas iecirkni, tādējādi paplašinot piedāvājuma klāstu ar gēliem.

Uzņēmuma gatavo zāļu produkcija tiek ražota gan Latvijā, gan ārvalstīs. Tabletes, kapsulas, sīrupus, ziedes un gēlus „Grindeks” ražo Latvijā. Ziežu ražošanu nodrošina arī „Grindeks” meitasuzņēmums Igaunijā – „Tallinas farmaceitiskā rūpnīca”. Saskaņā ar noslēgtajiem līgumiem, injekciju ražošana tiek organizēta farmaceitiskajos uzņēmumos „HBM Pharma” s.r.o. Slovākijā, „Sanitas” Lietuvā, „Jelfa SA” Polijā un AS „Farmstandart-Ufavita” Krievijā.

Gatavo zāļu formu ražotnes ir sertificētas atbilstoši „Labas ražošanas praksei” un ISO kvalitātes standartu prasībām. Tas pacientiem garantē saražoto zāļu drošību un augstu kvalitāti. „Grindeks” gatavo zāļu ražotnē ir uzstādīta moderna automātiskā ēkas vadības sistēma, kas kontrolē mikroklimatu telpās, inženiertehnisko sistēmu darbību, kā arī ievērojami ekonomē energoresursus. „Grindeks” modernās un jaudīgās gatavo zāļu formu tehnoloģiskās iekārtas nodrošina ērtu, drošu, efektīvu un videi draudzīgu ražošanu. „Grindeks” gatavo zāļu formu ražotne Latvijā spēj nodrošināt līdz pat 1,5 mld. tablešu, 500 milj. kapsulu un 20 milj. tūbu gadā.

Aktīvās farmaceitiskās vielas

„Grindeks” aktīvo farmaceitisko vielu ražotne ir izvietota aptuveni 10 000 m² lielā platībā. Aktīvās vielas tiek ražotas 11 ražošanas iecirkņos, kur dažāda tilpuma – sākot no 100 līdz 6000 litru – reaktors 2012. gadā tika ražotas 24 augstas kvalitātes aktīvās farmaceitiskās vielas „Grindeks” gatavo zāļu ražotnes vajadzībām un eksportam ārvalstu klientiem. Pašreiz maksimālā aktīvo farmaceitisko vielu ražošanas jauda ir 200 tonnas gadā.

Aktīvo farmaceitisko vielu ražotne ir sertificēta atbilstoši „Labas ražošanas prakses” standartam. „Grindeks” ir visi nepieciešamie resursi un pieredze aktīvo farmaceitisko vielu kontraktizpētes un kontraktražošanas pakalpojumu jomā.

5

RAŽOŠANA



PRODUKTI

„Grindeks” produktu klāstu veido oriģinālie produkti, patentbrīvie medikamenti un aktīvās farmaceitiskās vielas. Uzņēmuma lepnums ir oriģinālprodukti – Mildronāts®, Mildronāts® GX, Ftorafur®, kā arī unikālās ziedes Capsicam® un Viprosal B®.

Galvenās terapeitiskās grupas ir sirds un asinsvadu medikamenti, pretvēža zāles un centrālo nervu sistēmu ietekmējoši medikamenti, taču uzņēmums ir pievērsies arī citiem terapeitiskajiem virzieniem – pretsaaukstēšanas un pretsāpju zālēm, kā arī gastroenteroloģiskajiem līdzekļiem, tuvākajā laikā plānots piedāvāt arī antibakteriālos medikamentus. „Grindeks” piedāvājumā ir vairāk nekā 100 gatavās zāļu formas.

„Grindeks” produktu klāstā ir 24 aktīvās farmaceitiskās vielas.

Gatavās zāļu formas

Joprojām vadošais „Grindeks” produkts ir oriģinālais produkts Mildronāts®. Stingri sekojot biznesa diversifikācijas stratēģijai, tā īpatsvars kopējā pārdošanas apjomā ik gadu samazinās un 2012. gadā veidoja 46%. Pēdējo gadu laikā aizvien vairāk pieaug pieprasījums pēc „Grindeks” patentbrīvajiem medikamentiem. Patentbrīvo zāļu jomā konkurence visos tirgos ir sīva, taču „Grindeks” sekmīgi izmanto savas priekšrocības – zāļu augsto kvalitāti un drošību par salīdzinoši izdevīgu cenu.

„Grindeks” pieprasītākie medikamenti 2012. gadā – oriģinālprodukts Mildronāts® (2012. gadā 12,9% pieaugums, salīdzinot 2011. gadu), ziedes – Capsicam® (3,8% pieaugums), Viprosal B® (21,8% pieaugums), centrālo nervu sistēmu ietekmējošās zāles – Somnols® (26% pieaugums), Cycloadol® (20,3% pieaugums), oriģinālās pretvēža zāles Ftorafur® (17,6% pieaugums) un dabas produkts Apilak-Grindeks (26,7% pieaugums).



Pieprasītākie produkti

Recepšu medikamenti

Sirds un asinsvadu slimību ārstēšanai

Mildronāts®

TOP PRODUKTS

Oriģināls metaboliskas iedarbības antiišēmisks līdzeklis stenokardijas, hroniskas sirds mazspējas un smadzeņu asinsrites traucējumu ārstēšanai. Ieteicams pazeminātu darbaspēju, fizisku un psihoemocionālu pārslodžu gadījumos.

Digoxin-Grindeks

Sirds glikozīds sirds mazspējas un supraventrikulāru ritma traucējumu ārstēšanai

Karvidil®

Kombinēts alfa un neselektīvs beta adrenoreceptoru blokators esenciālas hipertensijas, hroniskas stabilas stenokardijas un hroniskas sirds mazspējas ārstēšanai.

Warfarin-Grindeks

Antitrombotisks līdzeklis trombembolijas (asins recekļu) veidošanās profilaksei un terapijai

Centrālo nervu sistēmu ietekmējoši medikamenti

Somnol®

Ciklopirolonu grupas miega līdzeklis pārejoša, īslaicīga bezmiega un hroniska bezmiega terapijai

Cyclodol®

Pretparkinsonisma līdzeklis ekstrapiramīdālu traucējumu korekcijai

Rispaxol®

Antipsihotisks medikaments šizofrēnijas un bipolāru afektīvu traucējumu ārstēšanai

Betamaks®

Atipisks benzamīdu grupas neiroleptisks līdzeklis šizofrēnijas ārstēšanai

Alprazolam-Grindeks

Anksiolītisks līdzeklis trauksmes stāvokļu un panikas traucējumu ārstēšanai



Pretvēža zāles

Ftorafur®

Citostatisks līdzeklis kuņģa-zarnu trakta un krūts vēža terapijai

Axastrol®

Selektīvs aromatāzes inhibitors krūts vēža ārstēšanai

Bicalutamide-Grindeks

Antiandrogēnu grupas medikaments priekšdziedzera vēža ārstēšanai

Bezrecepšu medikamenti

Ziedes

Viprosal B® ziede

30g un 50g iepakojumā

Lieto arī kā pret sāpju līdzekli locītavu un muskuļu sāpju gadījumā.

TOP PRODUKTS

Capsicam® ziede

30g un 50g iepakojumā

Sāpes remdinošs un sildošs līdzeklis muskuļu un locītavu sāpju atvieglošanai.

Sulfargin® ziede

50g un 500g iepakojumā

Sulfargin® ir arī lietojama ziede ar pretmikrobu darbību.

Šampūns

Mikanisal® šampūns

60g un 100g iepakojumā

Galvas matainās daļas sēnīšu izraisītu ādas infekciju (blaugznas, galvas matainās daļas seborejisks dermatīts) ārstēšanai.

Uztura bagātinātāji

Apilak-Grindeks

10 mg, 25 tabletes

TOP PRODUKTS

APILAK-GRINDEKS satur liofilizētu apilaku jeb bišu māšu peru pienu. Bišu māšu peru piens ir unikāls biškopības produkts, ko izstrādā darba bites bišu mātes barošanai.



Sorbex®
granulēta aktivētā ogle
(Carbo activatus)
300 mg/900 mg 20 kapsulas

Granulēta aktivētā ogle ar 0,2-0,63 mm lielām granulām. Atšķirībā no parastās aktivētās ogles, kas izgatavota no smalki dispersa pulvera (daļiņu izmēri mazāki par 0,2 mm), SORBEX® piemīt izteiktāka un ilgstošāka iedarbība granulu lielākas adsorbējošās virsmas dēļ. Produkta forma – kapsulas – nodrošina tā ērtu un drošu lietošanu. SORBEX® atbilst visām mūsdienīgām aktivētajām oglēm izvirzāmajām prasībām: augsta efektivitāte, ātra iedarbība, droša un ērta lietošana.

Lactobex®
10 paciņas pa 1,0 g

Pienskābo un bifidobaktēriju komplekss ar vitamīniem B1, B2 un B6. Viena paciņa satur ne mazāk kā 1,0 miljardu (1x10⁹) pienskābo un bifidobaktēriju kolonijas formējošās *L. acidophilus*, *B. longum*, *S. thermophilus* – aizsargātas ar unikālu patentētu tehnoloģiju Duolac®, kas uzlabo baktēriju kultūru stabilitāti un nokļūšanu zarnu traktā, aizsargājot tās no ārējās vides negatīvās ietekmes, kā arī no kuņģa skābes. Produkta sastāvā ir iekļautas tās pašas baktērijas, kas mīt cilvēka kuņģa-zarnu traktā.

Lactobex® Baby
10 paciņas pa 1,0 g

Pienskābo un bifidobaktēriju komplekss bērniem no 6 mēnešu vecuma. Viena paciņa satur ne mazāk kā 1,0 miljardu (1x10⁹) pienskābo un bifidobaktēriju kolonijas formējošās *L. acidophilus*, *B. longum*, *S. thermophilus*, *B. lactis*, *L. rhamnosus* – aizsargātas ar unikālu patentētu tehnoloģiju Duolac®, kas būtiski uzlabo baktēriju kultūru stabilitāti un nokļūšanu zarnu traktā, aizsargājot tās no ārējās vides negatīvās ietekmes, kā arī no kuņģa skābes.

Gritamin® sievietēm
Gritamin® vīriešiem
Gritamin® pieaugušajiem
Gritamin® bērniem
Gritamin® B komplekss
Gritamin® C vitamīns
30 tabletes

Vitamīnu sērija visai ģimenei: Gritamin® Sievietēm sastāvs veidots tā, lai labvēlīgi iedarbotos uz sieviešu hormonālo sistēmu, savukārt Gritamin® Vīriešiem – lai veicinātu dzimumfunkciju un lietojams prostatas slimību profilaksei. Gritamin® Bērniem sastāvs veidots tā, lai papildinot ar vitamīniem ikdienas uzturu, nodrošinātu bērnam nepieciešamo vitamīnu dienas devu. Gritamin® Pieaugušajiem sastāvā ir vielas, kas palīdz novērst vitamīnu un minerālvielu trūkumu organismā, gadījumos, kad lietots vienpusīgs, nepilnvērtīgs uzturs, kā arī ārstēšanās un atveseļošanās laikā. Tāpat sastāvs veidots, lai kavētu organisma šūnu novecošanās procesus. Gritamin® B komplekss palīdz uzlabot nervu sistēmas darbību, ļauj vieglāk pārvarēt stresu, kā arī sekmē redzes funkciju, asinsriti, ādas, matu un nagu veselību. Gritamin® C vitamīns palīdz cīņā pret dažādām infekcijām.

Aktīvās farmaceitiskās vielas

„Grindeks” ražo aktīvās farmaceitiskās vielas gan paša uzņēmuma vajadzībām, gan pārdošanai citiem farmaceitiskajiem uzņēmumiem. Uzņēmums piedāvā komplicētus, daudzpakāpju sintēzē radītus produktus. Dažādojot un radot jaunus piedāvājumus, 2012. gadā „Grindeks” ieviesa 3 jaunas aktīvās farmaceitiskās vielas.

„Grindeks” pieprasītākās aktīvās farmaceitiskās vielas ir zopiklons, oksitocīns, ftorafūrs (tegafūrs), UDHS (ursodioksiholskābe), droperidols, kā arī veterinārie produkti – detomidīna hidrohlorīds, medetomidīna hlorīds, atipamezola hidrohlorīds un pimobendāns.

2012. gadā „Grindeks” zopiklona tirgus daļa pasaulē bija 25%, oksitocīna tirgus daļa pasaulē bija 30%, bet droperidola pasaules tirgus daļa veidoja 92%.

Aktīvās farmaceitiskās vielas cilvēku vajadzībām:

Dezaminooksitocīns
Deksmedetomidīna hidrohlorīds
Droperidols
Tegafūrs (Ftorafūrs)
Imatinība mezilāts
Ipidakrīns
Oksitocīns
Pemetrekseda dinātrija sāls
Tioguanīns
Zopiklons
Antazolīna fosfāts
Milnaciprāna hidrohlorīds
Rilmenidīna dihidrogēnfosfāts
Solifenacīns
Ursodeoksiholskābe
Mildronāts

Aktīvās farmaceitiskās vielas veterinārām vajadzībām:

Atipamezola hidrohlorīds
Detomidīna hidrohlorīds
Deksmedetomidīna hidrohlorīds
Oksitocīns
Medetomidīna hidrohlorīds
Ksilazīns
Ksilazīna hidrohlorīds
Pimobendāns

TIRGI

2012. gada „Grindeks” rezultāti ir apliecinājums uzņēmuma ilgtspējīgai stratēģijai – stiprināt savas pozīcijas ārvalstu tirgos, kā arī veicināt savu atpazīstamību, pacientu un veselības aprūpes speciālistu lojalitāti un savas produkcijas noietu vietējā – Latvijas tirgū.

Konkurence farmācijas nozarē ir nemainīgi sāva, taču uzņēmums ir spējis kāpināt gan eksporta apjomu, gan palielināt pārdošanas apjomu Latvijā. Kopējais apgrozījums 2012. gadā bija 82,7 milj. latu, kas ir par 13,1 milj. latu vai par 18,8% vairāk kā 2011. gadā.

2012. gadā „Grindeks” savu produkciju eksportēja uz 55 valstīm, un uzņēmuma eksporta apjoms veidoja 95% no apgrozījuma.

Līdz šim „Grindeks” pārstāvēniecības un filiāles darbojās 10 valstīs – Lietuvā, Igaunijā, Krievijā, Kazahstānā, Ukrainā, Baltkrievijā, Moldovā, Gruzijā, Azerbaidžānā un Uzbekistānā. 2012. gadā „Grindeks” atvēra vēl vienu pārstāvēniecību – Armēnijā. Farmācijas tirgus šajā valstī ir augošs, un „Grindeks” tajā saskata perspektīvu. 2012. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, „Grindeks” pārdošanas apjoms Armēnijā pieauga par 67%.

1. Albānija
2. Armēnija
3. ASV
4. Austrālija
5. Azerbaidžāna
6. Baltkrievija
7. Beļģija
8. Brazīlija
9. Bulgārija
10. Čehija
11. Čīle

12. Dānija
13. Dienvidāfrika
14. Ēģipte
15. Francija
16. Gruzija
17. Gvatemala
18. Igaunija
19. Indija
20. Indonēzija
21. Itālija
22. Īrija

23. Japāna
24. Jordānija
25. Kanāda
26. Kazahstāna
27. Kirgizstāna
28. Korejas Republika
29. Kosova
30. Krievija
31. Lielbritānija
32. Lietuva
33. Malaizija

34. Meksika
35. Moldova
36. Nīderlande
37. Pakistāna
38. Polija
39. Salvadora
40. Singapūra
41. Slovākija
42. Somija
43. Spānija
44. Šveice

45. Tadžikistāna
46. Taivāna
47. Taizeme
48. Turcija
49. Turkmenistāna
50. Tunisija
51. Ukraina
52. Ungārija
53. Uzbekistāna
54. Vācija
55. Zviedrija



Gatavo zāļu formu noieta tirgi

Salīdzinot ar 2011. gadu, tirgus apjoms NVS valstīs 2012. gadā ir pieaudzis par 5% iepakojumos un par 34% naudas izteiksmē (eiro). Krievijā, kas ir galvenais „Grindeks” gatavo zāļu noieta tirgus, turpinās farmācijas nozares reforma, un nākotnē šo tirgu gaida ievērojamas pārmaiņas. Būtiskākais, ka no 2014. gada 1. janvāra visiem zāļu ražotājiem obligāti būs jābūt sertificētiem saskaņā ar „Labas ražošanas prakses” standartu. Krievijas farmācijas tirgus 2012. gadā, salīdzinot ar 2011. gadu ir palielinājies par 6% iepakojumos, veidojot 5,76 mljrd. iepakojumu un par 19% naudas izteiksmē (eiro), sasniedzot 16,42 mljrd. eiro tirgus apjomu. Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, 2012. gadā Krievijā visstraujāk ir attīstījies komerciālais segments, palielinoties par 27% naudas izteiksmē (eiro) un par 5% iepakojumos. Komerciāla segmenta īpatsvars ir 83% iepakojumos un 66% naudas izteiksmē (eiro). Salīdzinot ar 2011. gadu, 2012. gadā „Grindeks” pārdošanas apjoms šajā segmentā ir palielinājies par 13% naudas izteiksmē (eiro). Pēc kopējā tirgus apjoma 2012. gadā Ukrainas farmācijas tirgus bija otrais lielākais NVS tirgus pēc Krievijas. Salīdzinot ar 2011. gadu, komerciālais segments 2012. gadā Ukrainā palielinājās par 5% iepakojumos un 26% naudas izteiksmē (eiro). Ukraina ir valsts ar salīdzinoši zemu zāļu patēriņa līmeni uz vienu iedzīvotāju.

„Grindeks” gatavo zāļu pārdošanas apjoms 2012. gadā bija 69,9 milj. latu un ir pieaudzis, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, par 9,6 milj. latu vai 15,9%. Galvenie gatavo zāļu tirgi ir Krievija, pārējās NVS valstis, Gruzija un Baltijas valstis. Krievijas, pārējo NVS valstu un Gruzijas pārdošanas apjoms 2012. gadā sasniedza 60,3 milj. latu, kas ir par 8,5 milj. latu vai 16,4% vairāk kā 2011. gadā. Savukārt gatavo zāļu formu pārdošanas apjoms Baltijas un citās Eiropas valstīs sasniedza 9,6 milj. latu, kas ir par 1 milj. latu vai 11,6% vairāk kā 2011. gadā.

Aktīvo farmaceitisko vielu noieta tirgi

Galvenajos „Grindeks” aktīvo farmaceitisko vielu tirgos – Eiropas Savienībā, ASV un Japānā 2012. gadā saglabājās sāva konkurence. Ķīnas un Indijas ražotāji, piedāvājot regulētajiem tirgiem substances, balstās uz zemo cenu politiku. Prognozējams, ka situāciju mainīs ES regula 2001/83/EK „Par Kopienas kodeksu, kas attiecas uz cilvēkiem paredzētām zālēm”. Tā stāsies spēkā 2013. gada jūlijā un ierobežos konkurenci, ko rada ražotāji no neregulētajiem tirgiem, galvenokārt Ķīnas un Indijas. Tai pašā laikā palielināsies konkurence ES aktīvo farmaceitisko vielu ražotāju vidū. Aktīvo Farmaceutisko vielu tirgus dalībnieki gatavojas gaidāmajai regulas ieviešanai un uzsāk alternatīvu izejvielu piegādātāju, kas pārstāv regulētos tirgus, piesaisti. Sagaidāms, ka šajā laikā var pieaugt arī viltojumu risks. Apzinot iespējamus riskus, „Grindeks” piedalās starptautiskā EDQM organizētā projektā „Fingerprinting”, kura ietvaros tiek identificētas aktīvo farmaceitisko vielu galvenās atšķirības un pazīmes, kas pierāda konkrētā ražotāja produkta kvalitāti. „Grindeks” šajā projektā piedalās ar četrām aktīvajām farmaceitiskajām vielām.

„Grindeks” galvenās konkurētspējas priekšrocības aktīvo farmaceitisko vielu biznesā līdztekus komplicētām, daudzpakāpju sintēzē radītām aktīvām farmaceitiskajām vielām ir operativitāte un elastība.

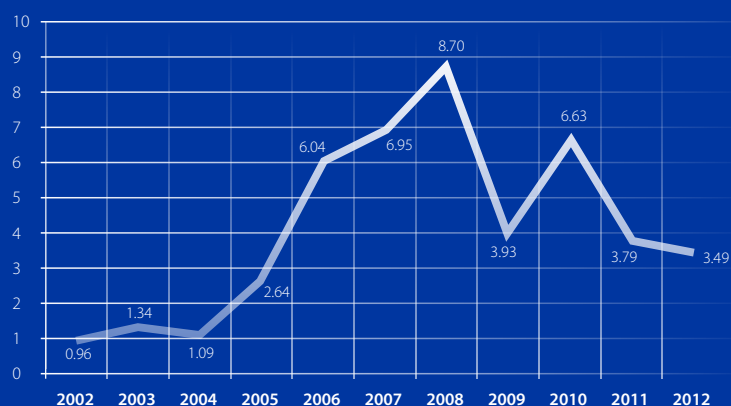
2012. gadā aktīvo farmaceitisko vielu pārdošanas apjoms sasniedza 12,7 milj. latu, kas ir par 3,5 milj. latu vai 38% vairāk kā 2011. gadā. Galvenie „Grindeks” aktīvo farmaceitisko vielu eksporta tirgi ir Krievija, Nīderlande, Japāna, Vācija un Īrija. 2012. gadā produkcija tika eksportēta uz 43 no 56 pasaules valstīm, ar kurām „Grindeks” saista savstarpēju sadarbību aktīvo farmaceitisko vielu biznesa jomā.

INVESTĪCIJU PROGRAMMA

2012. gadā „Grindeks” turpināja realizēt investīciju programmu, gada laikā investējot 3,49 milj. latu.

„Grindeks” svinīgi atklāja Ziežu un gēlu ražošanas iecirkni, kas ir viens no modernākajiem Baltijas valstīs un atbilst pasaules līmeņa farmaceitiskās rūpniecības standartiem. Modernās un jaudīgās tehnoloģiskajās iekārtas nodrošina ērtu, drošu, efektīvu un videi draudzīgu ražošanu. Ziežu un gēlu iecirkņa ražotnes būvniecībā kopumā investēti 2,5 milj. latu, no kuriem ES struktūrfondu līdzfinansējums veidoja 448,67 tūkst. latu. Investīcijas plānots atgūt divu gadu laikā.

Investīcijas milj.LVL



Nozīmīgākie investīciju projekti

Investīciju projekts	Gads	milj. LVL
Aktīvo farmaceitisko vielu analītiskās mērogošanas laboratorija	2007	3,2
Mildronāta® substances kristalizācijas iecirknis	2008	2,3
Gatavo zāļu formu ražotne	2009	9,1
Rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas iekārtas	2009	2,5
Starptautisks klīniskais pētījums	2009	1,6
UDHS ražotne	2011	6,3
Ziežu un gēlu ražošanas iecirknis	2012	2,5



KVALITĀTE

Lai mūsdienu plašā piedāvājuma vidē produkts spētu konkurēt, tam ir jāatbilst augstām kvalitātes prasībām. Zāļu ražošanā kvalitāte ir īpaši nozīmīga, jo tā nes atbildību par pacientu drošību un veselību.

Pastāv virkne dažādu, precīzi definētu kritēriju un metožu, kas nosaka zāļu atbilstību kvalitātei. Turklāt kvalitātes prasības farmācijas nozarē un „Labas ražošanas prakses” sfērā palielinās ik gadu. Ražojot zāles un apzinoties savu svarīgo misiju, „Grindeks” pastāvīgi pilnveido darbības kvalitātes rādītājus un velta uzmanību „Labas ražošanas prakses” standarta un citām kvalitātes prasībām.

Kvalitāte ir „Grindeks” vērtība, un uzņēmums rīkojas tā, lai „Labas ražošanas prakses” noteikumi uzņēmumā darbotos kā pozitīvs ikdienas ieradums.

Integrētā kvalitātes vadības sistēma

„Grindeks” integrētā kvalitātes vadības, vides pārvaldības, arodveselības un darba drošības sistēma ir izstrādāta saskaņā ar starptautiskajiem un Latvijas standartiem LVS EN ISO 9001:2008, LVS EN ISO 14001:2004 un LVS OHSAS 18001:2007 un aptver „Grindeks” visas darbības sfēras – gatavo zāļu formu un aktīvo farmaceitisko vielu pētniecību, izstrādi, ražošanu un pārdošanu. Par pamatu integrētai sistēmai ir vispusīga „Labas ražošanas prakses” sistēma, kas nodrošina farmaceitiskā produkta kvalitāti visā dzīves cikla garumā un garantē, ka zāles pastāvīgi ražo un pārbauda atbilstoši zāļu kvalitātes prasībām, kas, savukārt ir saskaņā ar zāļu lietošanas prasībām un pacientu vajadzībām.

Šo standartu izvēle ir noteikta ar nepieciešamību pastāvīgi uzlabot uzņēmuma procesus, nodrošināt klientus un patērētājus ar kvalitatīvām un drošām zālēm, kā arī regulāri atjaunot un pilnveidot ražojamās produkcijas sortimentu.

„Grindeks” integrētā vadības sistēma, kam ir svarīga loma darba efektivitātes un konkurētspējas sekmēšanā, ir sertificēta kopš 2006. gada. 2012. gadā sekmīgi notika „Bureau Veritas Latvija” veiktais sistēmas pārsertifikācijas audits, un „Grindeks” atkārtoti saņēma ISO 9001:2008 un ISO 14001:2004 sertifikātus.

Uzņēmumā ir ieviesta datorizētā dokumentu vadības sistēma, kas nodrošina efektīvu un operatīvu dokumentu un informācijas apriti, veikto darbību izsekojamību un nepieciešamo validācijas procesu, aptverot arvien plašākas uzņēmuma darbības sfēras.

Lai nodrošinātu strukturētu un plānveidīgu uzņēmuma risku vadības procesu un novērstu iespējamās riskus, kas varētu negatīvi ietekmēt uzņēmuma mērķu sasniegšanu un stratēģijas īstenošanu, „Grindeks” ir izveidots Darbības nepārtrauktības process. Tajā iekļauts ātrās reaģēšanas plāns, krīzes vadības un komunikācijas plāns un atgūšanās stratēģijas.

Tehnoloģiskais nodrošinājums

Attīstoties jaunām modernām ražošanas tehnoloģijām un izvirzot augstākas prasības pret zāļu kvalitāti, nepieciešamas arī ļoti selektīvas un jūtīgas analīžu metodes. Reti kurā Eiropas zāļu kontroles laboratorijā ir iespējams izmantot metodes, ko uzņēmumā lieto ikdienas analīzēm (augsti efektīvo šķidruma hromatogrāfiju ar kvadrupolo masas spektrometrisko detektoru, ultraefektīvo šķidruma hromatogrāfiju, kapilāro elektroforēzi).

2012. gadā izveidota speciāla produkcijas stabilitātes pētījumu laboratorija, kur stingri kontrolējamās paaugstinātas temperatūras un mitruma apstākļos produkts tiek pētīts, vai uzglabāšanas laikā tajā nevarētu rasties kaitīgi piemaisījumi.

2012. gadā tika izstrādāts projekts Mikrobioloģijas laboratorijas rekonstrukcijai, lai 2014. gadā uzņēmumā izveidotu vienu no modernākajām šāda veida laboratorijām Latvijā.

Uzņēmumā notiek pakāpeniska pāreja uz datorizētu kvalitātes datu apstrādi, pārsūtīšanu un apkopošanu, lai turpmākajos gados ieviestu laboratoriju informācijas vadības LIMS sistēmu.

Inspekcijas, auditi, balvas

Gada laikā uzņēmumā notika 8 nozīmīgi klientu auditi par ražošanas atbilstību „Labas ražošanas praksei”, 4 Latvijas Zāļu valsts aģentūras inspekcijas un Kazahstānas Zāļu valsts aģentūras inspekcija. Savukārt „Grindeks” speciālisti veica 25 izejvielu ražotāju un ligumpartneru auditus Lietuvā, Spānijā, Itālijā, Ķīnā, Turcijā, Krievijā u.c. ārvalstīs.

2012. gada nogalē „Grindeks” saņēma Eiropas Kvalitātes Izpētes Organizācijas (The European Society for Quality Research - ESQR) Starptautisko Dimanta balvu par kvalitātes izcilību (International Diamond Prize for Excellence in Quality Convention). Balvas pasniegšanas ceremonija notika Briselē, Beļģijā, un tajā piedalījās pārstāvji no 41 valsts. Starptautiskā Dimanta balva tiek piešķirta par kvalitātes izcilību uzņēmumiem un organizācijām no visas pasaules, un viens no svarīgākajiem kritērijiem izvērtēšanā ir klientu atsauksmes.





PERSONĀLA POLITIKA

Vidējais darbinieku skaits koncernā – 965
Darbinieki ar augstāko izglītību – 72,55%
Vidējais darbinieku vecums – 40,2 gadi
Vidējais darba stāžs uzņēmumā – 7,46 gadi

10

Darbinieki – tā ir nemainīga, viena no svarīgākajām uzņēmuma vērtībām, tāpēc uzņēmums rūpējas par tādiem darba apstākļiem, kas veicina darbinieku individuālo izaugsmi un uzņēmuma biznesa mērķu sasniegšanu. „Grindeks” darbinieki ir profesionāli, augstas kvalifikācijas speciālisti, kas veicot savus tiešos darba pienākumus, rūpējas par uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību.

Personāla vadībā uzņēmums realizē nodarbinātības, ražošanas attiecību, kvalifikācijas celšanas un apmācību, darba samaksas, kā arī sociālo politiku. Uzņēmumā ir ieviesta darba kvalitātes novērtēšanas un attīstības plānošanas sistēma.

„Grindeks” nopelni personāla vadībā ir pamanīti un novērtēti arī ārpus uzņēmuma. Tā 2012. gada beigās pētījumu aģentūras „TNS” veiktajā Pievilcīgāko darba devēju tēla pētījumā „Grindeks” Latvijas strādājošo mērķa grupā tika novērtēts kā 5. pievilcīgākais uzņēmums. Savukārt, Personāla atlases uzņēmuma „CV-Online Latvia” aptaujā par TOP darba devēju 2012. gadā „Grindeks” tika nosaukts kā labākais darba devējs ražošanas sektorā. Šajā aptaujā piedalījās 3300 respondenti no visas Latvijas.

Apliecinājums sekmīgi realizētai „Grindeks” personāla politikai un labai darba devēja reputācijai ir arī personāla mainības samazināšanās un pieaugošais pieprasījums pēc darba un prakses vietām uzņēmumā.



Nodarbinātības politika

Galvenie nodarbinātības politikas principi ir:

- Darba apstākļi, kas atbilst darba drošības noteikumiem un „Labas ražošanas prakses” standartiem.
- Sakopta darba vide, darbam nepieciešamais tehniskais nodrošinājums (tehnoloģijas, datortehnika, darba automašīnas, komunikācijas utt.).
- Atklāta informācija par uzņēmuma attīstības perspektīvām, karjeras un izaugsmes iespējām.

Ražošanas attiecību politika

Ražošanas attiecību politika ietver vienotu procedūru izstrādi, regulāru to aktualizāciju, darba procesu optimizāciju un darba novērtēšanu.

„Grindeks” garantē visām darba drošības prasībām atbilstošu, sakoptu darba vidi un modernu tehnisko nodrošinājumu un, ņemot vērā uzņēmuma attīstības perspektīvas, veicina darbinieku karjeras un izaugsmes iespējas.

Darba kvalitātes novērtēšanas un attīstības plānošanas sistēma

Uzņēmumā ir ieviests Kompetenču pārvaldes un attīstības modelis visiem uzņēmuma amatiem. Modelis ietver darba izpildes analīzi, attīstības plānošanu un konkrētam darbam nepieciešamo kompetenču vērtējumu, tādējādi, ļaujot objektīvi novērtēt darbinieka reālo kompetenci – to, cik kvalitatīvi cilvēks savas teorētiskās zināšanas izmanto praksē. Kompetences novērtējums ļauj uzlabot šo procesu, atbilstošāk plānot nepieciešamo apmācību, tālāku karjeras attīstību u.c.

Kompetenču pārvaldes un attīstības modelis palīdz:

- personāla atlasē;
- darba izpildes vadībā;
- karjeras plānošanā;
- mācību vajadzību noteikšanā un darbinieku attīstības vadībā.

Kvalifikācijas celšana un apmācību politika

Atzīstot, ka darbinieku profesionalitāte veicina uzņēmuma konkurētspēju, liela uzmanība tiek pievērsta apmācībai, kompetences un kvalifikācijas pilnveidošanai. Darbinieku apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana tiek plānota atbilstoši uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem, apkopojot ikgadējā profesionālajā novērtēšanā apzinātās apmācību vajadzības.

2012. gadā darbinieku apmācībai un kvalifikācijas celšanai izmantots gan paša uzņēmuma finansējums, gan Eiropas Savienības struktūrfondu līdzfinansējums. Vairāki partnerības projekti realizēti kopā ar Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociāciju un Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociāciju, turpināta sadarbība ar Valsts izglītības attīstības aģentūru, realizējot „Leonardo da Vinci” projektus, kuru ietvaros darbinieki praktizējas ārvalstu uzņēmumos un mācību iestādēs.



Darba samaksas politika

„Grindeks” piedāvā darba tirgus prasībām un darbinieka novērtējumam atbilstošu atalgojumu un konkurētspējīgu motivācijas sistēmu.

Sociālā politika

Īpašu nozīmi „Grindeks” pievērš personāla sociālajai politikai, kas paredz sociālās garantijas, pabalstu piešķiršanu, darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu, kā arī dažādus atvieglojumus – daļēju ēdināšanas kompensāciju uzņēmuma ēdnīcā, transportu darbinieku pārvadāšanai un apmaksātas brīvdienas.

Uzņēmumam ir savs sporta komplekss, kurā darbinieki vairākas reizes nedēļā var spēlēt basketbolu, volejbolu, nodarboties ar aerobiku, izmantot trenažieru zāli, kā arī pēc sportiskajām aktivitātēm atpūsties saunā.

Atslodzi no darba rutīnas un uzmundrinājumu var gūt arī dažādos „Grindeks” organizētajos pasākumos. Par tradīciju ir kļuvusi „Grindeks” Jāņu ielīgošana, savukārt ziemā komandas garu var stiprināt boulinga turnīrā, kopīgā slēpošanā. Uzņēmumā ir tradīcija katru gadu noslēgt ar kopīgu svinēšanu gada noslēguma ballē.

„Grindeks” ir tradīcijām bagāts uzņēmums, un viena no šādām tradīcijām ir ik gadu izvirzīt un sveikt gada labākos darbiniekus. Darbiniekiem, kas uzņēmumā nostrādājuši ilgāku laiku, „Grindeks” pasniedz goda zīmes. 2012. gadā par 15 uzņēmumā nostrādātiem darba gadiem sudraba goda zīmes saņēma četrpadsmit darbinieki, bet zelta goda zīmes par 25 uzņēmumā nostrādātiem gadiem – deviņi „Grindeks” darbinieki. Uzņēmuma darbinieki tiek sveikti arī nozīmīgās darba un dzīves jubilejās.

„Grindeks” vadība ir atvērta sarunām ar darbiniekiem un darbinieku arodbiedrību, kas pastāv jau kopš uzņēmuma dibināšanas. Tādējādi dažādi jautājumi tiek risināti sociālā dialoga ceļā. Katru gadu, īsi pirms Ziemassvētkiem tiek noslēgts koplīgums ar darbiniekiem. Tas darbiniekiem dod papildu sociālās garantijas bez obligātajām, kuras noteiktas Darba likumā, piemēram:

- mācību atvaļinājums tiem uzņēmuma darbiniekiem, kuri, nepārtraucot darbu, sekmīgi apgūst augstāko izglītību mācību iestādēs uzņēmumam nepieciešamās specialitātēs;
- trīs apmaksātas brīvdienas (stājoties laulībā; tēvam ar bērna piedzimšanu);
- īpašā katra darbinieka svētku diena.

Jaunie darbinieki

Lai palīdzētu jaunajiem darbiniekiem vieglāk uzsākt savas darba gaitas uzņēmumā, kā arī izprast farmācijas biznesa specifiku un „Grindeks” darbības organizāciju, uzņēmumā regulāri tiek organizētas Jauno darbinieku informācijas dienas. Tajās darbinieki iepazīstas arī ar uzņēmuma struktūrvienību darbu, vides, kvalitātes, darba aizsardzības un ugunsdrošības jautājumiem, kā arī apmeklē uzņēmuma ražotnes un laboratorijas.

KOMUNIKĀCIJAS POLITIKA



„Grindeks” ir vadošais uzņēmums Baltijas valstīs un savai reputācijai piešķir nozīmīgu lomu – ar savu darbību un veidu, kā tiek organizēts farmācijas bizness, uzņēmums apliecina augstus biznesa un darbības ētikas principus un rūpes par pacientu veselību. Komunikācijas politika tiek īstenota saskaņā ar uzņēmuma biznesa stratēģiju, mērķiem un uzņēmuma vērtībām – darbinieki, jaunrade, stabilitāte, kvalitāte. Visās valstīs, kur „Grindeks” tiek pārstāvēts, uzņēmums realizē vienotu komunikācijas stratēģiju.

„Grindeks” aktīvi iesaistās sabiedrībai nozīmīgās aktivitātēs un atbalsta sociāli atbildīgus projektus. Uzņēmums jau daudzus gadus ir Latvijas valsts vienības hokejā ģenerālsponsors. Lai veicinātu kultūras dzīvi un nestu Latvijas vārdu pasaulē, „Grindeks” ir Latvijas Nacionālās operas patrons. Aktualizēt veselības tēmas un informēt sabiedrību par veselības aprūpes jautājumiem palīdz 2011. gadā uzsāktā sadarbība ar Latvijas Pensionāru biedrību un citi projekti.

Ārējā komunikācijā ļoti svarīgs ir dialogs un atgriezeniskā saite ar uzņēmuma nozīmīgajām auditorijām – veselības aprūpes speciālistiem, sadarbības partneriem, investoriem un sabiedrību kopumā. „Grindeks” regulāri informē sabiedrību par aktualitātēm, sniedzot paziņojumus biržai un medijiem.

Saikni ar veselības aprūpes speciālistiem un sadarbības partneriem palīdz nodrošināt „Grindeks” dalība dažādās nozares konferencēs, semināros un izstādēs. 2012. gadā „Grindeks” ar savu standu piedalījās galvenajā nozares notikumā – starptautiskajā izstādē „CPhI”, kas notika Madriidē, Spānijā.

Vairāku gadu garumā „Grindeks” interneta mājaslapa ir daudzpusīgs informācijas avots par uzņēmumu, kurā regulāri tiek publicēta aktuālākā informācija. Uzņēmums ir izveidojis arī citas interneta vietnes. Tā NVS valstu veselības aprūpes speciālisti ir iecienījuši oriģinālprodukta Mildronāts® speciāli izveidoto interneta mājaslapu mildronat.ru. Savukārt bezrecepšu produktu lietotāji Baltijas valstīs kopš 2011. gada lieto interneta mājaslapu platformu. „Grindeks” ir sasniedzams arī sociālajos tīklos – twitter.com, draugiem.lv un youtube.com.

Uzņēmums ik gadu izdod žurnālu „Grindeks для здоровья” un divreiz gadā „Grindeks update” – elektronisku izdevumu angļu valodā.

Īpaši nozīmīga ir komunikācija ar „Grindeks” darbiniekiem. Galvenais informācijas medijs uzņēmumā ir portāls darbiniekiem „Grindeks dzīve”. Tur tiek publicēta uzņēmuma informācija latviešu un krievu valodās. Neatņemama uzņēmuma komunikācijas forma ir arī ceturkšņa sapulces, ikgadējās reģionālo pārstāvju tikšanās, videokonferences. Lai uzņēmumā veicinātu pozitīvu un draudzīgu atmosfēru, regulāri tiek organizēti arī dažādi neformāli pasākumi un konkursi.

„Grindeks” sniegums ik gadu tiek augstu novērtēts, un uzņēmums bieži saņem dažādus atzinības apliecinājumus. Tā 2012. gadā „Grindeks” Latvijas uzņēmumu reputācijas Topā ieguva 8. vietu, un tika atzīts par uzņēmumu ar labāko reputāciju ķīmijas un farmācijas nozarē.

Lai novērtētu, cik efektīva ir komunikācija ar auditorijām, „Grindeks” regulāri veic publicitātes monitoringu, analizē interneta mājaslapu apmeklētību, veic socioloģiskos pētījumus un komunikācijas projektu noslēgumā izvērtē ieguvumus un atdevi.