

The background of the entire page is a photograph of several test tubes in a rack. The test tubes are filled with liquids of various colors: red, yellow, blue, and green. The focus is sharp on the tubes in the foreground, while the ones in the background are blurred, creating a sense of depth.

Grīndex

GADA
grāmata **2013**

SATURS

1

SKAITĻI
UN
FAKTI

2

PADOMES
PRIEKŠSĒDĒTĀJA
UN VALDES
PRIEKŠSĒDĒTĀJA
UZRUNA

3

PAR
UZŅĒMUMU

4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA

5

RAŽOŠANA

6

PRODUKTI

7

TIRGI

8

INVESTĪCIJU
PROGRAMMA

9

KVALITĀTE

10

PERSONĀLA
POLITIKA

11

KOMUNIKĀCIJAS
POLITIKA





2013. GADA

SKAITĻI UN FAKTI

„Grindeks” koncerns – AS „Grindeks” un četras tās meitas sabiedrības:

AS „Tallinas Farmācijas rūpnīca” Igaunijā,

AS „Kalceks” Latvijā,

SIA „Namu Apsaimniekošanas projekti” Latvijā un

SIA „Grindeks Rus” Krievijā

Pamatdarbība – oriģinālo produktu, patentbrīvo medikamentu un aktīvo farmaceitisko vielu pētniecība, izstrāde, ražošana un pārdošana

Apgrozījums – 118,5 milj. euro, kas ir par 0,8 milj. euro vai par 1% vairāk kā 2012. gadā

Neto peļņa – 13,5 milj. euro, kas ir par 0,2 milj. euro vai 1,5% mazāk kā 2012. gadā

Bruto peļņas rentabilitāte – 60%

Tirās peļņas rentabilitāte – 11,6%

Eksporta apjoms – 112,4 milj. euro, kas ir par 1,2 milj. euro vai par 1,1% vairāk kā 2012. gadā

Eksporta valstis: 59

Pašu kapitāla atdeve (ROE) – 11,9%,

Aktīvu atdeve (ROA) – 9,3%

Operatīvās darbības rentabilitāte (ROS) – 13,9%

Likviditāte – 3,6

1

SKAITĻI
UN
FAKTI



GATAVO ZĀĻU PĀRDOŠANA

Gatavo zāļu pārdošanas apjoms – 100,3 milj. euro, kas ir par 0,8 milj. euro vai 1% vairāk kā 2012. gadā

Galvenie tirgi – Krievija, pārējās NVS valstis, Gruzija un Baltijas valstis

Pārdošanas apjoms Krievijā, pārējās NVS valstīs un Gruzijā – 86,7 milj. euro, kas ir par 0,9 milj. euro vai 1% vairāk kā 2012. gadā

Pārdošanas apjoms Baltijas un citās Eiropas valstīs – 13,6 milj. euro, kas ir par 0,1 milj. euro vai 0,4% mazāk kā 2012. gadā

TOP produkti – oriģinālprodukts Mildronāts®, ziedes – Capsicam®, Viprosal B®, centrālo nervu sistēmu ietekmējošās zāles – Somnols®, oriģinālās pretvēža zāles Ftorafur® un dabas produkts Apilak-Grindeks.

AKTĪVO FARMACEITISKO VIELU (AFV) PĀRDOŠANA

AFV pārdošanas apjoms – 18 milj. euro, kas ir par 0,1 milj. euro vai 0,4% mazāk kā 2012. gadā

Galvenie tirgi – Eiropas Savienība, ASV, Japāna

Piedāvājumā – 25 aktīvās farmaceitiskās vielas

„Grindeks” pieprasītākās aktīvās farmaceitiskās vielas ir zopiklons, oksitocīns, ftorafūrs (tegafūrs)



INVESTĪCIJAS

Investīcijas 2013. gadā – 5,8 milj. euro

Nozīmīgākais investīciju projekts – Kvalitātes kontroles laboratorijas rekonstrukcija

KVALITĀTE UN VIDES AIZSARDZĪBA

- SO 9001; ISO 14001; ISO 17025 sertifikāti,
 - Krievijas GOST ISO 9001-2011 sertifikāts,
 - „Labas ražošanas prakses” sertifikāti gatavo zāļu un aktīvo farmaceitisko vielu ražošanai
2013. gadā – vairāki nozīmīgi Eiropas klientu auditi un Latvijas Zāļu valsts aģentūras inspekcijas, ASV Zāļu un pārtikas aģentūras (FDA - Food and Drug Administration) inspekcija,
- Ukrainas Zāļu ražošanas licencēšanas un sertificēšanas pārvaldes inspekcija u.c.,
 - LVS OHSAS 18001 sertifikāts.

1
SKAITĻI
UN
FAKTI



„GRINDEKS” PADOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJA KIROVA LIPMANA UZRUNA

Pacients un viņa veselība ir „Grindeks” galvenā prioritāte, tāpēc uzņēmuma galvenā sūtība ir nodrošināt sabiedrību ar kvalitatīviem, drošiem un mūsdienīgiem medikamentiem. Lai sasniegtu aizvien augstākus rezultātus un rūpējoties par pacientu veselību, uzņēmums nepārtraukti pilnveido savu darbību un veic nozīmīgas investīcijas attīstībā.

„Grindeks” investīciju politika ir vērsta uz ilgtspējīgu attīstību, un uzņēmuma akcionāri atbalsta, ka uzņēmuma investīciju programma tiek turpināta, strauji mainīgajā pasaulē tiecoties uz augstākiem mērķiem.

Ejot šo attīstības ceļu, „Grindeks” katru gadu investē ražošanā, pētniecībā, kvalitātes nodrošināšanā. Investīciju apjoms pēdējo gadu laikā ir ievērojams – kopš 2002. gada infrastruktūras pilnveidē un

mūsdienīgās tehnoloģijās esam investējuši vairāk nekā 70 milj. euro, un tas gadu gaitā ir būtiski sekmējis uzņēmuma darbību un rezultātus. Nozīmīgākais 2013. gada investīciju projekts – Kvalitātes kontroles laboratorijas paplašināšana un modernizācija. Šis ir viens no ievērojamākajiem „Grindeks” investīciju projektiem kvalitātes nodrošināšanas jomā. Tā mērķis bija palielināt mikrobioloģisko un citu analīžu jaudas. Nav noslēpums, ka farmācija ir nozare, kurā ik gadu palielinās kvalitātes prasības. Atklājot jauno Kvalitātes kontroles laboratoriju, mēs esam soli priekšā visām prasībām. Turklāt mums paveras iespējas sniegt pakalpojumus arī citiem Latvijas un ārvalstu uzņēmumiem. Veiktās investīcijas palielina „Grindeks” konkurētspēju Eiropas un pasaules tirgos. Tas ir arī svarīgs pienesums Latvijas ekonomikai, kurā tiek attīsta rūpnieciskā ražošana.

Pateicoties sekmīgai uzņēmuma darbībai, „Grindeks” aktīvi iesaistās un realizē virkni korporatīvās sociālās atbildības aktivitāšu, īpaši, rūpējoties par Latvijas zinātnes un izglītības izaugsmi. Savas darbības laikā „Grindeks” fonds „Zinātnes un izglītības atbalstam” ir piešķīris prēmijas, stipendijas un atbalstījis dažādus izglītību un zinātnei veicinošus projektus. Ar prieku un gandarījumu „Grindeks” atbalsta kultūras pērli – Latvijas Nacionālo operu. „Grindeks” stiprina arī Latvijas populārāko sporta veidu – hokeju un jau vairākus gadus ir Latvijas hokeja valsts vienības ģenerālsponsors.

„Grindeks” padome izsaka pateicību saviem klientiem, partneriem un darbiniekiem par kopīgi paveikto 2013. gadā!

Ar cieņu,

AS „Grindeks” padomes priekšsēdētājs
Kirovs Lipmans



„GRINDEKS” VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA JURA BUNDUĻA UZRUNA

2

VALDES
PRIEKŠSĒDĒTĀJA
UZRUNA

Mēs palīdzam cilvēkiem, rūpējoties par viņu veselību un dzīves kvalitāti! No šī redzespunkta farmācijas bizness ir ļoti humāns un sociāli atbildīgs, jo tā centrā ir cilvēks. No otras puses raugoties, farmācija ir sarežģīts bizness, kurā valda spēcīga konkurence. Tas, ka varam palīdzēt cilvēkiem, stimulē mūs strādāt aizvien efektīvāk un pašizliedzīgāk.

2013. gadu „Grindeks” noslēdza ar 118,5 milj. euro apgrozījumu un 13,5 milj. euro peļņu. Šie sasniegumi ir ievērojami, ņemot vērā sīvo konkurenci farmācijas tirgū. Eksporta apjoms joprojām veidoja 95% no kopējā apgrozījuma, un medikamenti un aktīvās farmaceitiskās vielas tika pārdotas 59 pasaules valstīs. 2013. gadā „Grindeks” vēlreiz apliecināja savu eksportspēju, saņemot pozitīvu atzinumu no ASV Pārtikas un zāļu pārvaldes (U.S. Food and Drug Administration) inspekcija, kas pasaulē tiek vērtēta kā ļoti stingra un prasīga. Šis rezultāts dod jaunas iespējas biznesa izaugsmei un

stiprina „Grindeks” pozīcijas farmācijas tirgū visā pasaulē, jo veiksmīgas ASV Pārtikas un zāļu pārvaldes inspekcijas un reģistrācija ir pārliecinošs arguments, lai iegūtu jebkura klienta uzticību. Esam lepni par „Grindeks” paveikto ražošanas un kvalitātes jomā un raugāties uz jaunām eksporta iespējām!

„Grindeks” uzskata, ka dialogam ar sabiedrību, veselības aprūpes speciālistiem, investoriem, uzņēmuma partneriem un darbiniekiem ir ļoti būtiska loma. Tāpēc priecājamies par pozitīvo atgriezenisko saiti, saņemot atsauksmes, balvas un atzinības. Tā 2013. gadā „Grindeks” tika novērtēts kā 8. labākais Latvijas uzņēmums reputācijas jomā, kā arī tika nominēts 25 Latvijas eksportspējīgāko uzņēmumu vidū.

2014. gadā mēs turpināsim uzsākt, un, lai sniegtu piemērotāko risinājumu ikvienam pacientam, „Grindeks” ir iecerējis pilnveidot savu darbības modeli, kas iepriekš bija vērsts galvenokārt uz visvairāk pārdotajiem produktiem, un aizvien vairāk koncentrēt uzmanību uz plašāku produktu un pakalpojumu klāstu. Mums ir plašs pārstāvniecību tīkls, tāpēc mēs turpināsim pielāgot katra reģiona specifiskās vajadzības. Esmu pārliecināts, ka šīs ieceres palielinās uzņēmuma darbības efektivitāti. „Grindeks” vienmēr ir bijis uz ilgtermiņa attīstību vērsts uzņēmums, tāpēc arī turpmāk mēs ieguldīsim gan produktu portfeļa attīstībā, gan turpināsim jaunu tirgu apguves projektus.

„Grindeks” valdes vārdā vēlos pateikties uzņēmuma akcionāriem, jo uzņēmuma nākotne nav iedomājama bez akcionāru uzticēšanās uzņēmuma komandai un ieinteresētības attīstīt uzņēmumu. Vēlos pateikt paldies arī mūsu sadarbības partneriem, klientiem, darbiniekiem un uzticamajiem pacientiem!

Ar cieņu,
„Grindeks” valdes priekšsēdētāja
Juris Bundulis



2

VALDES
PRIEKŠSĒDĒTĀJA
UZRUNA

PAR UZŅĒMUMU



3 PAR UZŅĒMUMU



KORPORATĪVĀ

PĀRVALDĪBA

„Grindeks” ikdienā savā darbībā ievēro augstus korporatīvās pārvaldības standartus un organizē uzņēmuma pārvaldi atbilstoši AS „NASDAQ OMX Riga” 2010. gada 1. jūnijā apstiprinātajai „Korporatīvās pārvaldības principu un ieteikumu to ieviešanā” redakcijai. Vienlaikus ar „Grindeks” konsolidēto gada revidēto pārskatu „NASDAQ OMX Riga” fondu biržā jau astoto gadu tiek iesniegts arī Korporatīvās pārvaldības ziņojums, ar kuru var iepazīties gan uzņēmuma, gan AS „NASDAQ OMX Riga” interneta mājas lapā. „Grindeks” pārvalda akcionāru sapulci, padomi un valdi.

AKCIONĀRU SAPULCE

Atskaides periodā „Grindeks” akcionāru pilnsapulce tika sasaukta vienu reizi – 2013. gada 4. jūnijā, kurā tika apstiprināts akciju sabiedrības 2012. gada pārskats, tika pieņemts lēmums iepriekšējā perioda saimnieciskās darbības peļņu novirzīt koncerna attīstībai ar mērķi palielināt „Grindeks” konkurētspēju, savukārt akciju sabiedrības „Grindeks” valdei tika uzdots konkursa kārtībā izvēlēties revidentu 2013. gada pārskatu revīzijas veikšanai (saskaņojot ar padomi, tika ievēlēts revidents SIA „Deloitte Audits Latvia”), kā arī tika ievēlēta AS „Grindeks” padome.

4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA

PADOME

„Grindeks” pārraudzības institūcija, kas pārstāv akcionāru intereses un uzņēmuma statūtos noteiktajā kārtībā uzrauga valdes plānoto un veikto pasākumu atbilstību uzņēmuma turpmākās attīstības interesēm, apvieno uzņēmējdarbības ekspertus ar ievērojamu pieredzi starptautiskajā biznesa vidē.



Kirovs Lipmans
padomes priekšsēdētājs

Dzimis 1940. gadā. Kirovs Lipmans ir AS „Grindeks” padomes priekšsēdētājs kopš 2003. gada. K. Lipmans vienlaikus ir arī Latvijas Hokeja federācijas prezidents, Latvijas Olimpiskās komitejas izpilddomnieks, SIA „Liplats 2000” valdes priekšsēdētājs, AS „Kalceks” un AS „Tallinas farmaceitiskā rūpnīca” padomes priekšsēdētājs, kā arī „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” valdes priekšsēdētājs. Beidzis Ļeņingradas Dzelzceļa un transporta inženierijas institūtu, kā arī Latvijas Universitātes Ekonomikas fakultāti, apgūstot inženiera ekonomista specialitāti. K. Lipmans ir arī lielākais „Grindeks” akcionārs.



Anna Lipmane
padomes priekšsēdētāja vietniece

Dzimusi 1948. gadā. Anna Lipmane ir AS „Grindeks” padomes locekle kopš 2008. gada. A. Lipmane ir sertificēta ārste-neiroloģe un Latvijas Ārstu biedrības, Latvijas Internistu biedrības, Latvijas Kardiologu biedrības un Latvijas Neirologu biedrības locekle. A. Lipmane ir viena no lielākajām AS „Grindeks” akcionārēm.



Jānis Naglis
padomes loceklis

Dzimis 1958. gadā. Jānis Naglis ir AS „Grindeks” padomes loceklis kopš 2002. gada. Papildus darba pienākumiem „Grindeks” J. Naglis ir arī SIA „Purvciema mājas”, SIA „Imantas mājas”, SIA „Kembi” valdes priekšsēdētājs, SIA „Puzes karjers”, SIA „JA GRS”, SIA „Kauguru priedes”, SIA „Arsan”, SIA „Nordic bioenergy”, SIA „Kempings Gauja”, SIA „Baltic TAXI” valdes loceklis. Tāpat J. Naglis ir arī Latvijas Viesnicu un restorānu asociācijas valdes loceklis, Latvijas Autobiļļu federācijas prezidents, Latvijas Tautas sporta asociācijas valdes loceklis, Latvijas Darba devēju konfederācijas padomes loceklis un Tautsaimniecības padomes loceklis. Augstāko izglītību J. Naglis ieguvis, pabeidzot Rīgas Politehnisko institūtu ar kvalifikāciju – inženieris mehāniķis.



Arkādijs Vjortkins
(Arkadiy Vertkin)
padomes loceklis

Dzimis 1951. gada. Prof. Arkādijs Vjortkins ir AS „Grindeks” padomes loceklis kopš 2013. gada. A. Vjortkins kopš 1989. gada ir A. Jevdokimova vārdā nosauktās Maskavas valsts medicīnas-stomatoloģijas universitātes (MVMSU) Terapijas, klīniskās farmakoloģijas un ātrās medicīniskās palīdzības katedras vadītājs, kopš 2012. gada – MVMSU Zinātnes padomes zinātniskais sekretārs. Vienlaikus A. Vjortkins ir Krievijas Nacionālās zinātniski-praktiskās Ātrās medicīniskās palīdzības biedrības un Starptautiskās Vecuma involūcijas pētījumu biedrības prezidents, kā arī vairāku Krievijas un starptautisku organizāciju loceklis. Dr.med. A. Vjortkins ir saņēmis Krievijas nopelniem bagātā zinātnes darbinieka goda titulu un virkni citu apbalvojumu. Kā galvenais pētnieks A. Vjortkins regulāri iesaistās vietēja un starptautiska mēroga klīniskajos pētījumos. Viņš ir autors vai līdzautors 1051 zinātniskajai publikācijai, no kurām 86 ir izdotas starptautiskos izdevumos.

VALDE

„Grindeks” koncerna izpildinstitūciju, kura vada, pārstāv un pārzina uzņēmuma un tā lietas ikdienas darbā, veido uzņēmuma nozīmīgāko biznesa sfēru vadītāji.



Juris Bundulis
valdes priekšsēdētājs

Dzimis 1953. gadā. Beidzis LU Bioloģijas doktorantūru, kā arī ir ieguvis ķīmijas izglītību LU Ķīmijas fakultātē. Agrāk Juris Bundulis jau ir strādājis AS „Grindeks” par Mārketinga un tirdzniecības direktoru un Zinātnisko pētījumu un attīstības direktoru. Pirms ievēlēšanas par AS „Grindeks” valdes priekšsēdētāju J. Bundulis bija LR Veselības ministrijas valsts sekretāra vietnieks un nodarbojās ar veselības politikas jautājumiem. Līdztekus darbam „Grindeks” J. Bundulis ir arī SIA „Pharma and Chemistry Competence Centre of Latvia” padomes loceklis un „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” valdes loceklis.



Vadims Rabša
valdes loceklis, finanšu un
administratīvais direktors

Dzimis 1976. gadā. Absolvējis Rīgas Ekonomikas augstskolu, kur studējis ekonomiku un uzņēmējdarbību. AS „Grindeks” strādā kopš 2007. gada. Iepriekš strādājis „Exigen Services” Ltd., kur ieņēmis finanšu direktora amatu, kā arī bijis AS „DATI Exigen Group” valdes priekšsēdētāja vietnieks. Ir strādājis arī AS „Latvijas Balzams”, kur pildījis finanšu direktora amata pienākumus. Līdztekus darbam „Grindeks” V. Rabša ir SIA „HBM Pharma” un AS „Tallinas farmaceitiskā rūpnīca” padomes loceklis, kā arī „Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” valdes loceklis.



Sergejs Bataljins
valdes loceklis
un Komerču daļas direktors

Dzimis 1975. gadā. Absolvējis Maskavas Komerccuniversitāti, kur studējis starptautisko ekonomiku. Kopš 2013. gada decembra ieņem AS «Grindeks» Komerču daļas direktora amatu. Iepriekš strādājis BLRT grupas uzņēmumā „BLRT Masinaehitus” kā ģenerāldirektors un ir ieņēmis arī vadošus amatus uzņēmumos SIA „Baltrotors”, SIA „Nels Logi”, SIA „Staburadzes konditoreja”, SIA „Euro Food” un SIA „NP Foods”.

4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA

AKCIJAS

„Grindeks” akciju kotēšana tika uzsākta 1998. gada 1. jūnijā Rīgas Fondu biržā. Kopš 2006. gada 2. janvāra „Grindeks” akcijas tiek kotētas AS „NASDAQ OMX Riga” fondu biržās (līdz 2008. gadam – Rīgas Fondu biržās) Oficiālajā sarakstā.

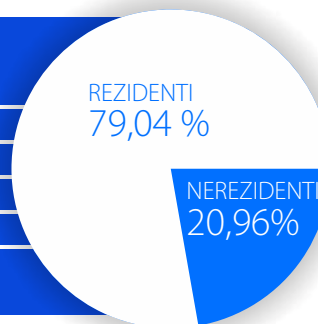
ISIN	LV0000100659
Biržas kods	GRD1R
Nominālvērtība	LVL 1,00 (EUR 1,42)
Kopējais vērtspapīru skaits	9 585 000
Vērtspapīru skaits publiskā apgrozībā	9 585 000
Likviditātes nodrošinātāji	Nav
Saraksts/segments	BALTIC MAIN LIST
Indeksi	B4000GI, B4000PI, B4500GI, B4500PI, OMXBBCAPGI, OMXBBCAPPI, OMXBBI, OMXBBI, OMXBGI, OMXBPI, OMXRGI

„GRINDEKS” LIELĀKIE AKCIONĀRI

(virs 5% no visa kapitāla)*

Akcionārs	Akciju skaits, %
Kirovs Lipmans	33,29
Anna Lipmane	16,69
„AB.LV Private equity fund 2010”	22,66
„Swedbank AS Clients Account” (nomināla turētājs)	10,47
Citi akcionāri	16,89

*Dati – LCD, 2014. gada 30. aprīlis



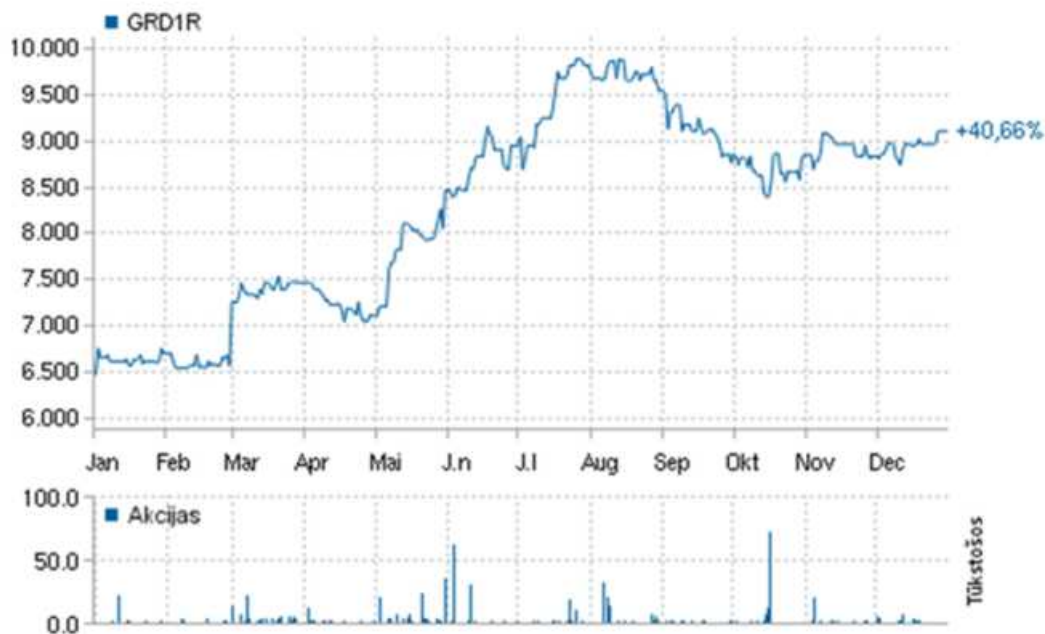
4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA

AKCIJU ATTĪSTĪBA

„Grindeks” akciju cena „NASDAQ OMX Riga” 2013. gadā svārstījās robežās no EUR 6,55 līdz EUR 9,9. 2013. gada AS „Grindeks” vidējā akciju cena „NASDAQ OMX Riga” bija EUR 8,28, pirmā akciju cena bija EUR 6,47 un pēdējā akciju cena bija EUR 9,1. Kopējais „NASDAQ OMX Riga” tirgots akciju skaits 2013. gadā bija 702 749 akcijas (2264 darījumi), sasniedzot 5,89 milj. *euro* apgrozījumu. 2013. gada beigās „Grindeks” akciju tirgus kapitalizācija bija 87,28 milj. *euro*. 2013. gadā koncerna peļņa uz vienu akciju (EPS koeficients) bija EUR 1,41, salīdzinot ar EUR 1,43 2012. gadā. Savukārt cenas un peļņas attiecība (P/E koeficients) bija 6,46, salīdzinot ar 4,53 2012. gadā.

Akcijas cenas attīstība 2013. gadā (EUR)



Akcijas cenas attīstība 2013. gadā salīdzinājumā ar Baltijas tirgus indeksiem



Indekss	01.01.2013	31.12.2013	+/-%
OMX Baltic Benchmark GI	546,98	613,50	+12,16
OMX Riga	395,91	460,13	+16,22
GRD1R	EUR 6,47	EUR 9,11	+40,66



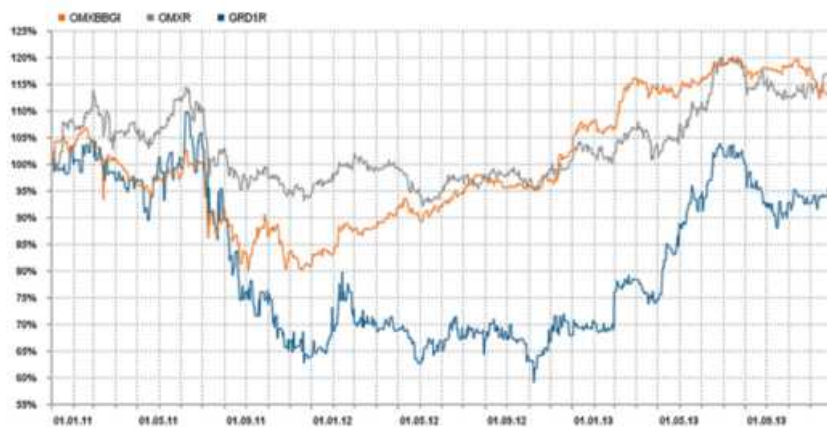
4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA

Akcijas cenas attīstība 2011.-2013. gadā (EUR)



Akcijas cenas attīstība 2011.-2013. gadā salīdzinājumā ar Baltijas tirgus indeksiem



Indekss	01.01.2013	31.12.2013	+/-%
OMX Baltic Benchmark GI	533,99	613,50	+14,89
OMX Rīga	393,53	460,13	+16,92
GRD1R	EUR 9,53	9,11 EUR	-4,48

„GRINDEKS” APGROZĪJUMS UN PEĻŅA

Apgrozījums Milj. EUR

2013	118.5
2012	117.7
2011	99
2010	92.6
2009	76.3

Peļņa Milj. EUR

2013	13.5
2012	13.7
2011	9.5
2010	10.1
2009	5.1

4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA



GALVENIE FINANŠU RĀDĪTĀJI

	2009	2010	2011	2012	2013
Apgrozījums, EUR	76 229 235	92 698 772	98 993 690	117 658 780	118 461 106
Bruto peļņa, EUR	37 980 258	52 249 540	58 291 650	72 671 095	71 088 330
Bruto peļņas rentabilitāte, %	49,8	56,4	58,9	61,8	60
Peļņa pirms nodokļiem, EUR	5 997 345	12 381 286	10 805 717	17 194 848	16 291 477
Peļņas pirms nodokļiem rentabilitāte, %	7,9	13,4	10,9	14,6	13,8
Neto peļņa, EUR	5 076 892	10 120 457	95 41 884	13 708 742	13 505 259
Neto peļņas rentabilitāte, %	6,7	10,9	9,6	11,7	11,4
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %	7,2	13	10,8	13,8	11,9
Aktīvu atdeve (ROA), %	6,5	11,3	8,9	10,1	9,3
Likviditāte	2,3	2,5	2,9	3,5	3,6

4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA

PĀRSKATS PAR FINANŠU STĀVOKLI

AKTĪVS	31.12.2013 LVL	31.12.2012 LVL	31.12.2013 EUR	31.12.2012 EUR
Ilgtermiņa ieguldījumi				
Nemateriālie ieguldījumi				
Programmas, patenti, licences, preču zīmes un tamlīdzīgas tiesības	323,135	649,734	459,780	924,488
Avansi par nemateriālajiem ieguldījumiem	247,092	148,311	351,580	211,028
Kopā nemateriālie ieguldījumi	570,227	798,045	811,360	1,135,516
Pamatlīdzekļi				
Zemes gabali, ēkas un būves	17,205,352	17,759,374	24,481,010	25,269,313
Iekārtas un mašīnas	13,668,645	13,466,210	19,448,730	19,160,691
Pārējie pamatlīdzekļi	820,696	742,051	1,167,745	1,055,843
Pamatlīdzekļu izveidošana un nepabeigto celtniecības objektu izmaksas	2,650,861	1,494,589	3,771,835	2,126,609
Avansa maksājumi par pamatlīdzekļiem	851,461	736,354	1,211,520	1,047,737
Kopā pamatlīdzekļi	35,197,015	34,198,578	50,080,840	48,660,193
Ieguldījumu īpašumi	6,381,460	6,224,000	9,080,000	8,855,954
Ilgtermiņa finanšu ieguldījumi				
Pārējie vērtspapīri	22,220	22,220	31,616	31,616
Avansi par ilgtermiņa ieguldījumiem	-	3,605,385	-	5,130,001
Citi ilgtermiņa aizdevumi	3,611,458	1,468,860	5,138,642	2,089,999
Aizdevumi uzņēmuma līdzīpašniekiem un vadībai	-	263,552	-	375,001
Kopā ilgtermiņa finanšu ieguldījumi	3,633,678	5,360,017	5,170,258	7,626,617
Kopā ilgtermiņa ieguldījumi	45,782,380	46,580,640	65,142,458	66,278,280
Apgrozāmie līdzekļi				
Krājumi				
Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli	2,625,254	2,631,658	3,735,400	3,744,512
Nepabeigtie ražojumi	3,226,257	2,190,986	4,590,550	3,117,492
Gatavie ražojumi un preces pārdošanai	2,559,722	2,494,332	3,642,156	3,549,115
Kopā krājumi	8,411,233	7,316,976	11,968,106	10,411,119
Debitori				
Pircēju un pasūtītāju parādi	33,379,906	33,058,363	47,495,327	47,037,813
Citi debitori	11,662,917	8,078,168	16,594,836	11,494,198
Īstermiņa aizdevumi	1,792,859	1,497,011	2,551,009	2,130,055
Nākamo periodu izmaksas	2,864,080	222,683	4,075,219	316,849
Kopā debitori	49,699,762	42,856,225	70,716,390	60,978,914
Nauda un naudas ekvivalenti	2,513,244	1,527,469	3,576,024	2,173,393
Kopā apgrozāmie līdzekļi	60,624,239	51,700,670	86,260,521	73,563,426
Kopā aktīvs	106,406,619	98,281,310	151,402,979	139,841,706

4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA

PĀRSKATS PAR FINANŠU STĀVOKLI

PASĪVS	31.12.2013 LVL	31.12.2012 LVL	31.12.2013 EUR	31.12.2012 EUR
Pašu kapitāls				
Akciju kapitāls	9,585,000	9,585,000	13,638,226	13,638,226
Akciju emisijas uzcelojums	15,687,750	15,687,750	22,321,657	22,321,657
Pārējās rezerves	464,905	464,905	661,500	661,500
Valūtas kursu pārvērtēšanas rezerve	(59,700)	55,803	(84,945)	79,401
Nesadalītā peļņa:				
a) iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa	49,033,463	39,398,904	69,768,332	56,059,590
b) pārskata gada peļņa	9,716,036	9,634,559	13,824,674	13,708,742
Pašu kapitāls, kas attiecināms uz mātes sabiedrības akcionāriem	84,427,454	74,826,921	120,129,444	106,469,117
Nekontrolējošās puses daļa	62,564	59,778	89,021	85,056
Kopā pašu kapitāls	84,490,018	74,886,699	120,218,465	106,554,173
Kreditori				
Ilgtermiņa kreditori				
Aizņēmumi no kredītiestādēm	1,428,132	2,422,463	2,032,049	3,446,854
Nākamo periodu ieņēmumi	3,143,481	3,371,599	4,472,771	4,797,353
Atliktā uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības	2,601,174	2,703,461	3,701,137	3,846,678
Kopā ilgtermiņa kreditori	7,172,787	8,497,523	10,205,956	12,090,886
Īstermiņa kreditori				
Aizņēmumi no kredītiestādēm	7,903,984	8,170,258	11,246,356	11,625,230
Finanšu līzings saistības	-	566,759	-	806,425
No pircējiem saņemtie avansi	268,045	142,445	381,394	202,681
Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem	4,157,825	3,922,334	5,916,052	5,580,978
Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	1,189,532	1,205,114	1,692,552	1,714,723
Pārējie kreditori	811,630	421,456	1,154,845	599,678
Uzkrātās saistības	121,786	114,815	173,286	163,367
Nākamo periodu ieņēmumi	291,012	353,907	414,073	503,564
Kopā īstermiņa kreditori	14,743,814	14,897,088	20,978,557	21,196,647
Kopā kreditori	21,916,601	23,394,611	31,184,514	33,287,533
Kopā pasīvs	106,406,619	98,281,310	151,402,979	139,841,706

PĀRSKATS PAR VISAPTVEROŠO IENĀKUMU

	2013 LVL	2012 LVL	2013 EUR	2012 EUR
Neto apgrozījums	83,254,939	82,691,061	118,461,106	117,658,780
Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	(33,293,776)	(31,617,525)	(47,372,775)	(44,987,685)
Bruto peļņa	49,961,163	51,073,536	71,088,330	72,671,095
Pārdošanas izmaksas	(17,837,644)	(20,570,443)	(25,380,681)	(29,269,103)
Administrācijas izmaksas	(8,560,833)	(9,693,748)	(12,180,968)	(13,792,961)
Pārējie uzņēmuma saimnieciskās darbības ieņēmumi	5,434,674	1,022,720	7,732,844	1,455,199
Pārējās uzņēmuma saimnieciskās darbības izmaksas	(17,506,996)	(8,629,294)	(24,910,211)	(12,278,379)
Patiesās vērtības izmaiņas/ vērtības zuduma izmaksas	157,460	(916,543)	224,045	(1,304,123)
Procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi	103,286	126,210	146,963	179,581
Procentu maksājumi un tamlīdzīgas izmaksas	(179,171)	(258,256)	(254,937)	(367,465)
Nekustamā īpašuma nodoklis	(63,381)	(69,574)	(90,183)	(98,995)
Peļņa pirms nodokļiem	11,508,558	12,084,608	16,375,203	17,194,848
Uzņēmumu ienākuma nodoklis	(1,789,736)	(2,447,712)	(2,546,565)	(3,482,780)
Pārskata perioda peļņa	9,718,822	9,636,896	13,828,638	13,712,068

Pārējais visaptverošais ienākums

Valūtas kursu starpības	(115,503)	24,179	(164,346)	34,404
Pārējais visaptverošais ienākums kopā	(115,503)	24,179	(164,346)	34,404
Visaptverošais ienākums kopā	9,603,319	9,661,075	13,664,292	13,746,472

Peļņa attiecināma uz:

Mātes sabiedrības akcionāriem	9,716,036	9,634,559	13,824,674	13,708,742
Nekontrolējošās puses akcionāriem	2,786	2,337	3,964	3,325
KOPĀ	9,718,822	9,636,896	13,828,638	13,712,067

Visaptverošais ienākums attiecināms uz:

Mātes sabiedrības akcionāriem	9,600,533	9,658,738	13,660,328	13,743,146
Nekontrolējošās puses akcionāriem	2,786	2,337	3,964	3,325
KOPĀ	9,603,319	9,661,075	13,664,292	13,746,471

Peļņa uz vienu akciju, kas attiecināma uz mātes sabiedrības akcionāriem (LVL uz vienu akciju)

– Pamata peļņa uz vienu akciju	1.01	1.01	1.44	1.43
– Koriģētā peļņa uz vienu akciju	1.01	1.01	1.44	1.43

Informācija par iepriekšējo gadu finanšu rezultātiem attiecīgajā periodā pēdējo 3 gadu laikā:



4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA

PAŠU KAPITĀLA IZMAIŅU PĀRSKATI

	Akciju kapitāls	Akciju emisijas uzcenojums	Pārējās rezerves	Ārvalstu valūtas pārvērtēšana	Uzkrātā peļņa	Kopā pašu kapitāls, kas attiecināms uz mātes sabiedrības akcionāriem	Nekontrolējošās puses daļa	Kopā
	LVL	LVL	LVL	LVL	LVL	LVL	LVL	LVL
Uz 31.12.2012.	9,585,000	15,687,750	464,905	55,803	49,033,463	74,826,921	59,778	74,886,699
Pārskata perioda peļņa	-	-	-	-	9,716,036	9,716,036	2,786	9,718,822
Ārvalstu valūtas pārvērtēšana	-	-	-	(115,503)	-	(115,503)	-	(115,503)
Uz 31.12.2013.	9,585,000	15,687,750	464,905	(59,700)	58,749,499	84,427,454	62,564	84,490,018

	Akciju kapitāls	Akciju emisijas uzcenojums	Pārējās rezerves	Ārvalstu valūtas pārvērtēšana	Uzkrātā peļņa	Kopā pašu kapitāls, kas attiecināms uz mātes sabiedrības akcionāriem	Nekontrolējošās puses daļa	Kopā
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Uz 31.12.2012.	13,638,226	22,321,657	661,500	79,401	69,768,332	106,469,117	85,056	106,554,173
Pārskata perioda peļņa	-	-	-	-	13,824,674	13,824,674	3,964	13,828,638
Ārvalstu valūtas pārvērtēšana	-	-	-	(164,346)	-	(164,346)	-	(164,346)
Uz 31.12.2013.	13,638,226	22,321,657	661,500	(84,945)	83,593,006	120,129,444	89,021	120,218,465

4

KORPORATĪVĀ
PĀRVALDĪBA

NAUDAS PLŪSMAS PĀRSKATI

	2013 LVL	2012 LVL	2013 EUR	2012 EUR
PAMATDARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA				
Pārskata gada peļņa pirms nodokļiem	11,508,558	12,084,608	16,375,203	17,194,848
<i>Korekcijas, lai saskaņotu pārskata gada peļņu ar skaidras naudas līdzekļiem, kas izmantoti pamatdarbībai:</i>				
Pamatlīdzekļu nolietojums un nemateriālo ieguldījumu amortizācija	3,287,145	3,117,988	4,677,186	4,436,497
Zaudējumi (peļņa) no pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu izslēgšanas	16,565	7,083	23,570	10,078
Patiesās vērtības izmaiņas/ vērtības zuduma izmaksas	(157,460)	916,543	(224,045)	1,304,123
Ieņēmumi sakarā ar Eiropas savienības finansējumu	(410,614)	(352,473)	(584,251)	(501,524)
Procentu izmaksas	179,081	266,574	254,809	379,301
Procentu ieņēmumi	(103,289)	(120,246)	(146,967)	(171,095)
<i>Izmaiņas aktīvos un pasīvos pamatdarbības rezultātā:</i>				
Krājumi	(1,094,257)	4,321,564	(1,556,987)	6,149,032
Pircēju un pasūtītāju parādi	(6,843,537)	(6,663,233)	(9,737,476)	(9,480,926)
Kreditori	3,717,633	(3,338,721)	5,289,715	(4,750,572)
Bruto pamatdarbības naudas plūsma	10,099,825	10,239,687	14,370,756	14,569,762
Samaksāts uzņēmumu ienākuma nodoklis	(2,558,117)	(629,333)	(3,639,873)	(895,460)
Saņemti procentu ieņēmumi	3	28	4	40
Pamatdarbības neto naudas plūsma	7,541,711	9,610,382	10,730,888	13,674,342
IEGULDĪŠANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA				
Pamatlīdzekļu un nemateriālo aktīvu iegāde	(4,055,875)	(2,817,853)	(5,770,990)	(4,009,444)
Pamatlīdzekļu pārdošana	13,640	20,381	19,408	29,000
Ilgttermiņa finanšu ieguldījumu iegāde	-	(3,774,058)	-	(5,370,001)
Citi aizdevumi	(541,159)	-	(770,000)	-
Ieguldīšanas darbības neto naudas plūsma	(4,583,394)	(6,571,530)	(6,521,582)	(9,350,445)
FINANSĒŠANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA				
Saņemtie aizņēmumi no kredītiestādēm	824,774	-	1,173,548	-
Atmaksātie aizņēmumi kredītiestādēm un finanšu līzinga maksājumi	(2,618,235)	(2,176,730)	(3,725,413)	(3,097,208)
Samaksātie procenti	(179,081)	(258,256)	(254,809)	(367,465)
Finansēšanas darbības neto naudas plūsma	(1,972,542)	(2,434,986)	(2,806,674)	(3,464,673)
Naudas un naudas ekvivalentu palielinājums	985,775	603,866	1,402,631	859,224
Nauda un naudas ekvivalenti pārskata gada sākumā	1,527,469	923,603	2,173,393	1,314,169
NAUDA UN NAUDAS EKVIVALENTI PĀRSKATA GADA BEIGĀS	2,513,244	1,527,469	3,576,024	2,173,393

NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

AS "Grindeks" akcionāriem:

Ziņojums par finanšu pārskatu

Mēs esam veikuši AS "Grindeks" (turpmāk tekstā - „Sabiedrība”) 2013. gada pārskatā ietvertā finanšu pārskata un AS „Grindeks” un tās meitas sabiedrību (turpmāk tekstā „Koncerns”) konsolidētā finanšu pārskata, kas atspoguļots no 10. līdz 37. lappusei, revīziju. Revidētais finanšu pārskats ietver Sabiedrības un Koncerna 2013. gada 31. decembra pārskatu par finanšu stāvokli, pārskatu par visaptverošo ienākumu, pašu kapitāla izmaiņu pārskatu un naudas plūsmas pārskatu par 2013. gadu, kā arī nozīmīgu grāmatvedības uzskaites principu kopsavilkumu un citu paskaidrojošu informāciju pielikumā.

Vadības atbildība par finanšu pārskatu sagatavošanu

Vadība ir atbildīga par šī finanšu pārskata sagatavošanu un tajā sniegtās informācijas patiesu atspoguļošanu saskaņā ar Starptautiskajiem Finanšu Pārskatu Standartiem, kurus apstiprinājusi Eiropas Savienība. Šī atbildība ietver tādu iekšējās kontroles izveidošanu, ieviešanu un uzturēšanu, kas nodrošina finanšu pārskata, kas nesatur no krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības, sagatavošanu un patiesu atspoguļojumu, piemērotas grāmatvedības politikas izvēli un lietošanu, kā arī apstākļiem atbilstošu grāmatvedības aplēšu sagatavošanu.

Revidenta atbildība

Mēs esam atbildīgi par atzinumu, ko, pamatojoties uz mūsu veikto revīziju, izsakām par šo finanšu pārskatu. Mēs veicām revīziju saskaņā ar Starptautiskajiem revīzijas standartiem. Šie standarti nosaka, ka mums jāievēro ētikas prasības un jāplāno un jāveic revīzija tā, lai iegūtu pietiekamu pārliecību par to, ka finanšu pārskatā nav būtisku neatbilstību.

Revīzija ietver procedūras, kas tiek veiktas, lai iegūtu revīzijas pierādījumus par finanšu pārskatā uzrādītajām summām un atklāto informāciju. Procedūras tiek izvēlētas, pamatojoties uz revidenta profesionālu vērtējumu, ieskaitot krāpšanas vai kļūdu izraisītu būtisku neatbilstību riska novērtējumu finanšu pārskatā. Veicot šo riska novērtējumu, revidents ņem vērā iekšējo kontroli, kas izveidota, lai nodrošinātu finanšu pārskata sagatavošanu un tajā sniegtās informācijas patiesu atspoguļošanu, ar mērķi noteikt apstākļiem piemērotas revīzijas procedūras, bet nevis lai izteiktu atzinumu par kontroles efektivitāti. Revīzija ietver arī pielietoto grāmatvedības principu un nozīmīgu vadības izdarīto pieņēmumu pamatotības, kā arī finanšu pārskatā sniegtās informācijas vispārēju izvērtējumu.

Uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši mūsu revīzijas atzinuma izteikšanai.

Atzinums

Mūsuprāt, iepriekš minētais finanšu pārskats sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Sabiedrības un Koncerna finansiālo stāvokli 2013. gada 31. decembrī, kā arī par to darbības finanšu rezultātiem un naudas plūsmām 2013. gadā saskaņā ar Starptautiskajiem Finanšu Pārskatu Standartiem, kurus apstiprinājusi Eiropas Savienība.

Ziņojums par citu juridisko un regulējošo prasību izpildi

Mēs esam iepazīstināties arī ar vadības ziņojumu par 2013. gadu, kas atspoguļots pievienotā 2013. gada pārskata 6. – 8. lappusēs, un nesam atklājuši būtiskas neatbilstības starp šajā vadības ziņojumā un 2013. gada finanšu pārskatā atspoguļoto finanšu informāciju.

Deloitte Audits Latvia SIA
Licence Nr. 43

Roberts Stūģis
Valdes loceklis

Rīga, Latvija
2014. gada 29. aprīlis

Jelena Mihajenkova
Zvērināta revidente
Sertifikāts Nr. 166

Deloitte nodrošina šiem vai citiem Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Liebertnijas sabiedrību ar atbildību, kas ietilpst ar tās dalībnieku garantijām, un tās tika dalībnieks, kur katrs ir juridiski neatkarīga vienība. Lai saņemtu detalizētu informāciju par Deloitte Touche Tohmatsu Limited un tās dalībnieku juridisko struktūru, lūdzam apmeklēt mājaslapu www.deloitte.com/lv/about.

Member of Deloitte Touche Tohmatsu

VĒŅĀ 4000300690, PVN nr. LV4000300690

RAŽOŠANA

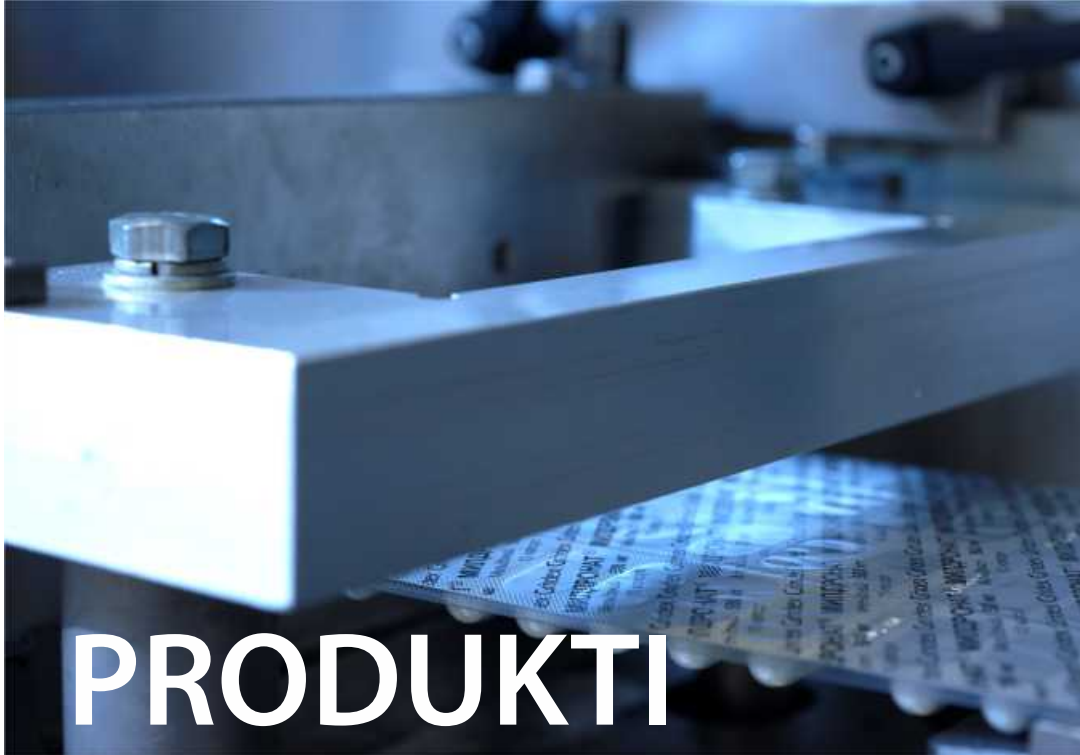
„Grindeks” ražotnes ir modernas un aprīkotas ar pasaules līmeņa ražošanas iekārtām. Gadu gaitā veiktās investīcijas garantē lielisku priekšrocību – spēju pašu resursiem nodrošināt vertikāli integrētu jeb pilnu ražošanas ciklu – sākot no aktīvajām farmaceitiskajām vielām līdz gatavām zāļu formām. Gan aktīvo farmaceitisko vielu, gan gatavo zāļu formu ražotnes ir sertificētas, atbilstoši „Labas ražošanas prakses” prasībām un ISO kvalitātes standartiem, tādējādi, pacientiem garantējot saražoto zāļu drošību, efektivitāti un augstu kvalitāti.



„Grindeks” gatavo zāļu piedāvājumā ir tabletes, kapsulas, injekcijas, sīrupi, ziedes un gēli. Uzņēmuma gatavo zāļu produkcija tiek ražota gan Latvijā, gan ārvalstīs. Tabletes, kapsulas, sīrupus, ziedes un gēlus „Grindeks” ražo Latvijā. Ziežu ražošanu nodrošina arī „Grindeks” meitasuzņēmums Igaunijā „Tallinas farmaceitiskā rūpnīca”. Saskaņā ar noslēgtajiem līgumiem, injekciju ražošana tiek organizēta farmaceitiskajos uzņēmumos „HBM Pharma” s.r.o. Slovākijā, „Sanitas” Lietuvā, „Jelfa SA” Polijā un AS „Farmstandart-Ufavita” Krievijā.

„Grindeks” gatavo zāļu ražotnē ir uzstādīta moderna automātiskā ēkas vadības sistēma, kas kontrolē mikroklimatu telpās, inženiertehnisko sistēmu darbību, kā arī ievērojami ekonomē energoresursus. „Grindeks” modernās un jaudīgās gatavo zāļu formu tehnoloģiskās iekārtas nodrošina ērtu, drošu, efektīvu un videi draudzīgu ražošanu. „Grindeks” gatavo zāļu formu ražotne Latvijā spēj nodrošināt līdz pat 1,5 mld. tablešu, 500 milj. kapsulu un 20 milj. tūbu gadā.

„Grindeks” aktīvo farmaceitisko vielu ražotne ir izvietota aptuveni 10 000 m² lielā platībā. Aktīvās vielas tiek izstrādātas un ražotas 11 ražošanas iecirkņos, kur dažāda tilpuma – sākot no 10 līdz 6000 litru – reaktors 2013. gadā tika ražotas 25 aktīvās farmaceitiskās vielas gan „Grindeks” gatavo zāļu ražotnes vajadzībām, gan eksportam ārvalstu klientiem. Maksimālā aktīvo farmaceitisko vielu ražošanas jauda ir 200-250 tonnas gadā.



PRODUKTI

„Grindeks” produktu klāstu veido oriģinālie produkti, patentbrīvie medikamenti un aktīvās farmaceitiskās vielas. Uzņēmuma lepnums ir oriģinālprodukti – Mildronāts®, Mildronāts® GX, Ftorafur®, kā arī unikālās ziedes Capsicam® un Viprosal B®.

Galvenās terapeitiskās grupas ir sirds un asinsvadu medikamenti, pretvēža zāles un centrālo nervu sistēmu ietekmējoši medikamenti, taču uzņēmums ir pievērsies arī citiem terapeitiskajiem virzieniem – pretsaaukstēšanas un pretsāpju zālēm, kā arī gastroenteroloģiskajiem līdzekļiem, tuvākajā laikā plānots piedāvāt jaunākās paaudzes centrālo nervu sistēmas un sirds un asinsvadu medikamentus, kā arī tiks paplašināts bezrecepšu un uztura bagātinātāju produktu klāsts. „Grindeks” produktu klāstā ir vairāk nekā 100 gatavās zāļu formas un 25 aktīvās farmaceitiskās vielas.

GATAVĀS ZĀĻU FORMAS

„Grindeks” gatavo zāļu pārdošanas apjoms 2013. gadā bija 100,3 milj. euro un ir pieaudzis, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, par 0,8 milj. euro vai 1% Krievijas, pārējo NVS valstu un Gruzijas pārdošanas apjoms 2013. gadā sasniedza 86,7 milj. euro, kas ir par 0,9 milj. latu vai 1% vairāk kā 2012. gadā. Savukārt gatavo zāļu formu pārdošanas apjoms Baltijas un citās Eiropas valstīs sasniedza 13,6 milj. euro, kas ir par 0,1 milj. euro vai 0,4% mazāk kā 2012. gadā. „Grindeks” pārdotākie produkti 2013. gadā – oriģinālprodukts Mildronāts®, ziedes – Capsicam®, Viprosal B®, centrālo nervu sistēmu ietekmējošās zāles – Somnols®, oriģinālās pretvēža zāles Ftorafur® un dabas produkts Apilak-Grindeks.



PIEPRASĪTĀKIE PRODUKTI

Recepšu medikamenti

Sirds un asinsvadu slimību ārstēšanai

MILDRONĀTS®

TOP PRODUKTS

Origināls metaboliskas iedarbības antiišēmisks līdzeklis sirds un asinsvadu sistēmas slimību, piem., stenokardijas, hroniskas sirds mazspējas, ārstēšanai un išēmisku smadzeņu asinsrites traucējumu ārstēšanai. Ieteicams pazeminātu darbaspēju, fizisku un psihoemocionālu pārslodžu gadījumos

DIGOXIN-GRINDEKS

Sirds glikozīds sirds mazspējas un supraventrikulāru ritma traucējumu ārstēšanai

KARVIDIL®

Kombinēts alfa un neselektīvs beta adrenoreceptoru blokators esenciālas hipertensijas, hroniskas stabilas stenokardijas un hroniskas sirds mazspējas ārstēšanai.

WARFARIN-GRINDEKS

Antitrombotisks līdzeklis trombembolijas veidošanās profilaksei un terapijai

LISINOPRIL -GRINDEKS

Angiotensīnu konvertējošā enzīma (AKE) inhibitors arteriālas hipertensijas, sirds mazspējas, miokarda infarkta un diabētiskās nefropātijas ārstēšanai

6

PRODUKTI



PIEPRASĪTĀKIE PRODUKTI

Centrālo nervu sistēmu ietekmējoši medikamenti

SOMNOL®	Ciklopirolonu grupas miega līdzeklis pārejoša, īslaicīga bezmiega un hroniska bezmiega terapijai
CYCLODOL®	Pretparkinsonisma līdzeklis ekstrapiramidālu traucējumu korekcijai
RISPAXOL®	Antipsihotisks medikaments šizofrēnijas un bipolāru afektīvu traucējumu ārstēšanai
BETAMAKS®	Atipisks benzamīdu grupas neiroleptisks līdzeklis šizofrēnijas ārstēšanai
ALPRAZOLAM-GRINDEKS	Anksiolītisks līdzeklis trauksmes stāvokļu un panikas traucējumu ārstēšanai

Pretvēža zāles

FTORAFUR®	Citostatisks līdzeklis kuņģa-zarnu trakta un krūts vēža terapijai
AXASTROL®	Selektīvs aromatāzes inhibitors krūts vēža ārstēšanai
BICALUTAMIDE-GRINDEKS	Antiandrogēnu grupas medikaments priekšdziedzera vēža ārstēšanai

6
PRODUKTI



PIEPRAŠĪTĀKIE PRODUKTI

Bezrecepšu medikamenti

Ziedes

VIPROSAL B® ZIEDE

30g un 50g iepakojumā

Lieto arī kā pretsāpju līdzekli locītavu un muskuļu sāpju gadījumā

TOP PRODUKTS

CAPSICAM® ZIEDE

30g un 50g iepakojumā

Sāpes remdinošs un sildošs līdzeklis muskuļu un locītavu sāpju atvieglošanai

SULFARGIN® ZIEDE

50g un 500g iepakojumā

Sulfargin® ir arī lietojama ziede ar pretmikrobu darbību

Šampūns

MIKANISAL® ŠAMPŪNS

60g un 100g iepakojumā

Galvas matainās daļas sēnīšu izraisītu ādas infekciju (blaugznas, galvas matainās daļas seborejisks dermatīts) ārstēšanai

6
PRODUKTI



PIEPRASĪTĀKIE PRODUKTI

Uztura bagātinātāji

APILAK-GRINDEKS

10 mg, 25 tabletes

TOP PRODUKTS

APILAK-GRINDEKS satur liofilizētu apilaku jeb bišu māšu peru pienu. Tas ir bioloģiski aktīvu vielu komplekss, kas veicina ātrāku atveseļošanos un imunitātes stiprināšanu pēc slimības, kā arī tonusa paaugstināšanai. Tiek plaši lietots sievietēm pēcdzemdību periodā laktācijas veicināšanai, kā arī bērniem apetītes veicināšanai

SORBEX®

Granulēta aktivētā ogle
(Carbo activatus)
300 mg/900 mg 20 kapsulas

Produkta forma – kapsulas – nodrošina tā ērtu un drošu lietošanu. SORBEX® atbilst visām mūsdienīga farmaceitiska produkta prasībām: augsta efektivitāte, ātra iedarbība, droša un ērta lietošana akūtu vēdera problēmu risināšanai

LACTOBEX®

Pienskābo un bifidobaktēriju komplekss ar prebiotiku
10 paciņas pa 1,0 g

LACTOBEX® BABY

Pienskābo un bifidobaktēriju komplekss bērniem ar vitamīniem B1, B2, B6
10 paciņas pa 1,0 g

Lactobex® produkti satur ne mazāk kā 1,0 miljardu (1×10^9) pienskābo un bifidobaktēriju, kas ir aizsargātas ar unikālu patentētu tehnoloģiju Duolac®.

Duolac® uzlabo baktēriju kultūru stabilitāti un nokļūšanu zarnu traktā, aizsargājot tās no ārējās vides negatīvās ietekmes, kā arī no kuņģa skābes.

Latvijas Dietologu Asociācija ir novērtējusi Lactobex® produktus ar zīmi „Vērtīgs Produkts”

6
PRODUKTI



PIEPRASĪTĀKIE PRODUKTI

GRITAMIN® SIEVIETĒM
GRITAMIN® VĪRIEŠIEM
GRITAMIN® PIEAUGUŠAJIEM
GRITAMIN® B komplekss

30 tabletes

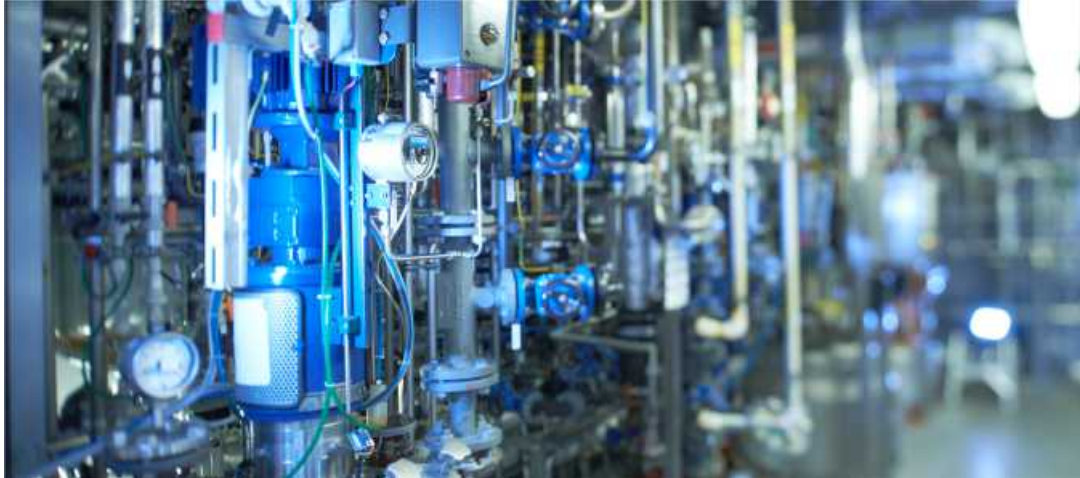
Vitamīnu sērija visai ģimenei.

Gritamin® Sievietēm un Gritamin® Vīriešiem ir īpaši dabas produktu un vitamīnu kompleksi veselības uzturēšanai.

Gritamin® Pieaugušajiem palīdz nodrošināt organismu ar tā funkcionēšanai būtiskiem vitamīniem un minerālvielām, tāpēc īpaši ieteicams, ja ikdienā tiek lietots vienveidīgs un nepilnvērtīgs uzturs.

Gritamin® B komplekss satur visus nepieciešamos B grupas vitamīnus.

6
 PRODUKTI



AKTĪVĀS FARMACEITISKĀS VIELAS

„Grindeks” ražo aktīvās farmaceitiskās vielas gan paša uzņēmuma vajadzībām, gan pārdošanai citiem farmaceitiskajiem uzņēmumiem. Uzņēmums piedāvā komplicētus, daudzpakāpju sintēzē radītus produktus. Kopā „Grindeks” ražo 25 aktīvās farmaceitiskās vielas. 2013. gadā „Grindeks” ieviesa 2 jaunas aktīvās farmaceitiskās vielas.

2013. gadā „Grindeks” aktīvo farmaceitisko vielu pārdošanas apjoms sasniedza 18 milj. euro, kas ir par 0,1 milj. euro vai 0,4% mazāk kā 2012. gadā.

„Grindeks” pieprasītākās aktīvās farmaceitiskās vielas ir zopiklons, oksitocīns, ftorafūrs (tegafūrs), UDHS (ursodioksiholskābe), droperidols, kā arī veterinārie produkti – detomidīna hidrohlorīds, medetomidīna hlorīds, atipamezola hidrohlorīds un ksilazīna hidrohlorīds.

AKTĪVĀS FARMACEITISKĀS VIELAS CILVĒKU VAJADZĪBĀM:

Dezaminooksitocīns
Deksmedetomidīna hidrohlorīds
Droperidols
Tegafūrs (Ftorafūrs)
Imatinība mezilāts
Ipidakrīns
Oksitocīns
Tioguanīns
Zopiklons
Antazolīna fosfāts
Milnaciprāna hidrohlorīds
Rilmenidīna dihidrogēnfosfāts
Ursodeoksiholskābe
Mildronāts
Meldonija fosfāts

AKTĪVĀS FARMACEITISKĀS VIELAS VETERINĀRĀM VAJADZĪBĀM:

Atipamezola hidrohlorīds
Detomidīna hidrohlorīds
Deksmedetomidīna hidrohlorīds
Oksitocīns
Medetomidīna hidrohlorīds
Ksilazīns
Ksilazīna hidrohlorīds
Pimobendāns



6
PRODUKTI



PAKALPOJUMI

Aizvien plašāks kļūst dažādu pakalpojumu klāsts, ko „Grindeks” piedāvā citiem farmācijas uzņēmumiem. Pazīstamākie ir „Grindeks” kontraktāžošanas un patentbrīvo medikamentu kontraktizstrādes pakalpojumi.

Sekmīga sadarbība kontraktāžošanas jomā ir izveidojusies ar ārvalstu farmācijas uzņēmumiem „Pilum”(Zviedrija), „Pro-farma”(Ukraina) u.c.

Patentbrīvo medikamentu kontraktizstrāde tiek veikta divos veidos: izpildot klienta pasūtījumu produkta izstrādē un piedāvājot šī produkta kontraktāžošanu, kā arī sadarbojies patentbrīvo medikamentu izstrādē, izlicenzēšanā un pārdošanā.

Pateicoties jaunizveidotajai Kvalitātes kontroles laboratorijai, uzņēmums piedāvā arī farmaceitisko produktu analīzes, analītisko metožu izstrādi un validāciju.

„Grindeks” nodrošina farmācijas produktu sēriju kontroli un izlaišanu ES un NVS valstu tirgiem. Produkta izlaišana tirgiem ir specifiska „Labas ražošanas prakses” standarta prasība, kas ietver produkta analīzes, ražošanas dokumentu kontroli un auditu.



2013. gadā, lai stiprinātu savas pozīcijas, „Grindeks” veicināja savu un produktu atpazīstamību, pacientu un veselības aprūpes speciālistu lojalitāti un savas produkcijas noietu gan vietējā – Latvijas, gan ārvalstu tirgos.

„Grindeks” pārstāvniecības un filiāles darbojas 13 valstīs – Lietuvā, Igaunijā, Krievijā, Kazahstānā, Ukrainā, Baltkrievijā, Moldovā, Gruzijā, Azerbaidžānā, Uzbekistānā, Armēnijā, Tadžikistānā un Kirgizstānā.

2013. gada laikā „Grindeks” produkcija eksportēta uz 59 pasaules valstīm, kopumā par 112,4 milj. euro, kas ir par 1,2 milj. euro vai par 1,1% vairāk kā 2012. gadā.

„Grindeks” gatavo zāļu pārdošanas apjoms 2013. gadā bija 100,3 milj. euro un ir pieaudzis, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, par 0,8 milj. euro vai 1% Krievijas, pārējo NVS valstu un Gruzijas pārdošanas apjoms 2013. gadā sasniedza 86,7 milj. euro, kas ir par 0,9 milj. euro vai 1% vairāk kā 2012. gadā. Savukārt gatavo zāļu formu pārdošanas apjoms Baltijas un citās Eiropas valstīs sasniedza 13,6 milj. euro, kas ir par 0,1 milj. euro vai 0,4% mazāk kā 2012. gadā.

Saskaņā ar „IMS Health” datiem, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, 2013. gadā galvenie „Grindeks” gatavo zāļu formu tirgi, proti, NVS valstis, turpināja augt un attīstīties gan iepakojumu, gan naudas izteiksmē (+4% naudas izteiksmē), lai gan Krievijas farmācijas tirgū bija novērojams pieaugums tikai naudas izteiksmē (+2%). Krievijas kopējais tirgus apjoms sasniedza 16,1 miljrd. euro. Straujš pieaugums bija novērojams Kazahstānā, Baltkrievijā un Azerbaidžānā (+14%). Šajās

valstīs attīstības dinamika ir vienāda gan komerciālajā (aptieku), gan slimnīcu segmentā. Toties Krievijā labāk attīstījās komerciālais un valsts kompensējamo zāļu segments (+4%). Sekojot tirgus tendencēm un pievēršot lielāku uzmanību komerciālajam segmentam, 2013. gadā „Grindeks” pārdošanas apjoms pieauga Kazahstānā, Baltkrievijā, Azerbaidžānā, Armēnijā un Moldovā (+15%), savukārt pārdošanas apjoms Krievijā pieauga par 1%. 2014. gadā „Grindeks” turpinās stiprināt savas pozīcijas Krievijā un pārējās NVS valstīs.

„Grindeks” pieprasītākie medikamenti 2013. gadā – oriģinālprodukts Mildronāts®, ziedes – Capsicam®, Viprosal B®, centrālo nervu sistēmu ietekmējošās zāles – Somnols®, oriģinālās pretvēža zāles Ftorafur® un dabas produkts Apilak-Grindeks.

2013. gadā aktīvo farmaceitisko vielu pārdošanas apjoms sasniedza 18 milj. *euro*, kas ir par 0,1 milj. *euro* vai 0,4% mazāk kā 2012. gadā. Kopā „Grindeks” ražo 25 aktīvās farmaceitiskās vielas.

„Grindeks” galvenie aktīvo farmaceitisko vielu (AFV) tirgi ir Eiropas Savienība, ASV un Japāna. 2013. gadā „Grindeks” palielināja AFV tirgus daļu Eiropas Savienībā par 12%, sasniedzot 49 %, bet tirgus daļu ASV – par 2%, sasniedzot 5%. Pozitīvos rādītājus sekmēja veiksmīga produktu reģistrācija un pārdošana Eiropas Savienībā, kā arī sekmīga ASV Zāļu un pārtikas aģentūras (FDA - Food and Drug Administration) inspekcija.

„Grindeks” sasniegumi Japānā 2013. gadā ir ievērojami – uzņēmums paplašināja produktu klāstu un uzsāka 2 jaunu AFV eksportu. „Grindeks” turpina palielināt gan produktu klāstu, gan eksporta apjomu uz Japānu. Neraugoties uz sīvo konkurenci, pieprasītākās AFV saglabā spēcīgas pozīcijas pasaules tirgū. Zopiklona tirgus daļa pasaulē ir 19%, oksitocīna tirgus daļa pasaulē ir 30%, bet droperidola pasaules tirgus daļa veido 80%. 2013. gadā būtiski palielinājās pieprasījums pēc zopiklona, un tas izraisīja nepieciešamību palielināt ražošanas jaudas. Uzņēmums ir uzsācis veterināro produktu noieta veicināšanu Japānā, Austrālijā, Indijā, Korejā un Brazīlijā.

Prognozētās izmaiņas pēc ES regulas 2001/83/EK „Par Kopienas kodeksu, kas attiecas uz cilvēkiem paredzētām zālēm” stāšanās spēkā netika novērotas. Taču pieauga interese par „Grindeks” AFV, īpaši par oksitocīnu, Vjetnamā.

Kopumā 2013. gada laikā jauna sadarbība tika uzsākta ar 16 uzņēmumiem, kuriem veiktas pirmās AFV piegādes.

INVESTĪCIJU PROGRAMMA

8

INVESTĪCIJU
PROGRAMMA

Investīcijas milj. EUR



2013. gadā „Grindeks” turpināja realizēt investīciju programmu, gada laikā investējot 5,8 milj. *euro*.

2013. gada nozīmīgākais investīciju projekts ir Kvalitātes kontroles laboratorijas rekonstrukcija. Projekta galvenais mērķis ir palielināt Mikrobioloģijas laboratorijas, kas ir „Grindeks” Kvalitātes kontroles laboratorijas vienība, jaudu. Kopā projektā tika investēti 2,6 milj. *euro*, no kuriem 2,2 milj. *euro* veidoja būvniecības izmaksas, bet analītiskajās iekārtās tika ieguldīti vairāk kā 0,4 milj. *euro*.

Nozīmīgākie investīciju projekti

	Gads	milj. EUR
Kvalitātes kontroles laboratorija	2014	2,6
Ziežu un gēlu ražošanas iecirknis	2012	3,6
UDHS ražotne	2011	8,5
Starptautisks klīniskais pētījums	2009	2,3
Rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas iekārtas	2009	3,6
Gatavo zāļu formu ražotne	2009	13
Mildronāta® substances kristalizācijas iecirknis	2008	3,3
Aktīvo farmaceitisko vielu analītiskās mērogošanas laboratorija	2007	4,6



KVALITĀTES VADĪBA

Zāļu ražošanā kvalitāte ir īpaši nozīmīga, jo tā nes atbildību par pacientu drošību un veselību. Ražojot zāles, „Grindeks” apzinās savu svarīgo misiju un pastāvīgi pilnveido darbības kvalitātes rādītājus, kā arī velta lielu uzmanību „Labas ražošanas prakses” standarta un citām kvalitātes prasībām.

„Grindeks” integrētā kvalitātes vadības, vides pārvaldības, arodveselības un darba drošības sistēma ir izstrādāta saskaņā ar starptautiskajiem un Latvijas standartiem LVS EN ISO 9001:2008 un LVS EN ISO 14001:2004. 2013. gadā Arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēma sekmīgi integrēta kopējā uzņēmuma sistēmā un sertificēta atbilstoši LVS OHSAS 18001 prasībām. Atbilstība OHSAS 18001 standartam, kurā noteiktas prasības darba drošības un arodveselības sistēmai, ļauj uzņēmumam kontrolēt un pārzināt visus riskus, kas var rasties gan parastās ikdienas darba, gan iespējamās ārkārtas situācijās. Tas ir arī uzņēmuma atbildīgās attieksmes apliecinājums pret saviem darbiniekiem. Šī standarta ieguvums ir vispārējās darba drošības kultūras pilnveidošanās un risku uzraudzības sistēmas efektivizācija.

2013. gadā „Grindeks” vadības sistēma saņēma Krievijas ГОСТ ISO 9001-2011 sertifikātu, kas pēc savas būtības ir LVS EN ISO 9001 standarta analogs. AAS „Viskrievijas zinātniski-pētnieciskais sertifikācijas institūts” (ОАО «ВНИИС») veiktais kvalitātes vadības sistēmas audits saskaņā ar ГОСТ ISO 9001-2011 standarta prasībām noritēja divos posmos. Pozitīvais auditoru atzinums un saņemtais ГОСТ ISO 9001-2011 sertifikāts ļauj uzņēmumam paātrināt muitas deklarēšanas procesus un samazināt muitas deklarēšanas izmaksas „Grindeks” produktu ievēšanai Krievijā.

„Grindeks” atbilstību augstiem kvalitātes standartiem un „Labas ražošanas prakses” standartam apliecināja arī 4 dienas ilgsī ASV Zāļu un pārtikas aģentūras (FDA - Food and Drug Administration) inspekcija, kuras sekmīgais rezultāts nodrošina sadarbību ar ASV uzņēmumiem aktīvo farmaceitisko vielu biznesā vismaz 3 turpmākos gados.

2013. gadā uzņēmumā noritējuši vairāki nozīmīgi Eiropas klientu auditi un Latvijas un citu valstu uzraugošo institūciju inspekcijas.



PERSONĀLA POLITIKA

10

PERSONĀLA
POLITIKA

VIDĒJAIS
DARBINIEKU
SKAITS
KONCERNĀ



1000

DARBINIEKI
AR
AUGSTĀKO
IZGLĪTĪBU



73,5%

VIDĒJAIS
DARBINIEKU
VECUMS



39 GADI

VIDĒJAIS
DARBA
STĀŽS
UZŅĒMUMĀ



8 GADI

Ilgtspējīgai uzņēmuma attīstībai „Grindeks” īpašu uzmanību pievērš Personāla politikai, jo profesionāli un zinoši darbinieki ir viena no svarīgākajām uzņēmuma vērtībām. Uzņēmums nodrošina darba apstākļus, kas stimulē gan darbinieku karjeras izaugsmi, gan uzņēmuma biznesa mērķu sasniegšanu. „Grindeks” Personāla politika ietver nodarbinātības, ražošanas attiecību, kvalifikācijas celšanas un apmācību, darba samaksas, kā arī sociālo politiku.

Nodarbinātības politika

Galvenie nodarbinātības politikas principi ir:

- darba apstākļi, kas atbilst darba drošības noteikumiem un „Labas ražošanas prakses” standartiem,
- sakopta darba vide, darbam nepieciešamais tehniskais nodrošinājums (tehnoloģijas, datortehnika, darba automašīnas, komunikācijas utt.),
- atklāta informācija par uzņēmuma attīstības perspektīvām, karjeras un izaugsmes iespējām.

Ražošanas attiecību politika

Ražošanas attiecību politika ietver vienotu procedūru izstrādi, regulāru to aktualizāciju, darba procesu optimizāciju un darba novērtēšanu.

„Grindeks” nodrošina visām darba drošības prasībām atbilstošu, sakoptu darba vidi un modernu tehnisko nodrošinājumu.

Darba kvalitātes novērtēšanas un attīstības plānošanas sistēma

Kompetenču pārvaldes un attīstības modelis ietver darba izpildes analīzi, attīstības plānošanu un konkrētam darbam nepieciešamo kompetenču vērtējumu, tādējādi, ļaujot objektīvi novērtēt darbinieka reālo kompetenci – to, cik kvalitatīvi cilvēks savas teorētiskās zināšanas izmanto praksē. Kompetences novērtējums ļauj uzlabot šo procesu, atbilstošāk plānot nepieciešamo apmācību, tālāku karjeras attīstību u.c.

Kompetenču pārvaldes un attīstības modelis ir atbalsts:

- personāla atlasē,
- darba izpildes vadībā,
- karjeras plānošanā,
- mācību vajadzību noteikšanā un darbinieku attīstības vadībā.

Kvalifikācijas celšana un apmācību politika

Ņemot vērā, ka profesionalitāte veicina uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību, „Grindeks” pievērš īpašu uzmanību apmācībai, kompetences un kvalifikācijas pilnveidošanai. Darbinieku apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana tiek plānota atbilstoši uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem, apkopojot ikgadējā profesionālajā novērtēšanā apzinātās apmācību vajadzības.

2013. gadā darbinieku apmācībai un kvalifikācijas celšanai izmantots gan paša uzņēmuma finansējums, gan Eiropas Savienības struktūrfondu līdzfinansējums. Vairāki partnerības projekti realizēti kopā ar Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociāciju un Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociāciju, turpināta sadarbība ar Valsts izglītības attīstības



aģentūru, realizējot „Leonardo da Vinci” projektus, kuru ietvaros darbinieki praktizējās ārvalstu uzņēmumos.

Darba samaksas politika

„Grindeks” piedāvā darba tirgus prasībām un darbinieka novērtējumam atbilstošu atalgojumu un konkurētspējīgu motivācijas sistēmu.

Sociālā politika

„Grindeks” personāla sociālā politika paredz sociālās garantijas, pabalstu piešķiršanu, darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu, kā arī dažādus atvieglojumus – daļēju ēdināšanas kompensāciju uzņēmuma ēdnīcā, transportu darbinieku pārvadāšanai un apmaksātas brīvdienas.

Uzņēmumam ir savs sporta komplekss, kurā darbinieki vairākas reizes nedēļā var spēlēt basketbolu, volejbolu, nodarboties ar aerobiku, izmantot trenažieru zāli, kā arī pēc sportiskajām aktivitātēm atpūsties saunā.

Uzņēmumam ir savs jauktais koris, kas 2013. gadā piedalījās Vispārējos XXV Latviešu Dziesmu un XV Deju svētkos, kā arī uzstājās dažādās Latvijas pilsētās, koncertzālēs un baznīcās.

Lai stiprinātu komandu, „Grindeks” organizē arī dažādus pasākumus darbiniekiem. Par tradīciju ir kļuvusi „Grindeks” Jāņu ielīgošana, savukārt ziemā komandas garu var stiprināt boulinga turnīrā, kopīgā slēpošanā. Ierasti gada beigās darbinieku bērni tiek aicināti uz kopīgu pasākumu un 2013. gadā tā bija bērnu izrāde, kā arī darbinieku bērni tika sveikti ar saldumu pakām. Gada beigās tiek īstenota vēl viena uzņēmuma tradīcija – uz svinīgu tikšanos tiek aicināti tie ilggadējie darbinieki, kas jau ir pensionējušies. Uzņēmumā ir tradīcija katru gadu noslēgt ar kopīgu svinēšanu gada noslēguma ballē.

Kopš uzņēmuma dibināšanas pastāv darbinieku arodbiedrība, ar kuru „Grindeks” vadība dažādus jautājumus risina sociālā dialoga ceļā. Katru gadu, īsi pirms Ziemassvētkiem tiek



10

PERSONĀLA
POLITIKA

noslēgts koplīgums ar darbiniekiem. Tas darbiniekiem dod papildu sociālās garantijas bez obligātajām, kuras noteiktas Darba likumā, piemēram:

- mācību atvaļinājums tiem uzņēmuma darbiniekiem, kuri, nepārtraucot darbu, sekmīgi apgūst augstāko izglītību mācību iestādēs uzņēmumam nepieciešamās specialitātēs,
- trīs apmaksātas brīvdienas (stājoties laulībā; tēvam ar bērna piedzimšanu u.c. gadījumos),
- naudas balvas un materiālais pabalsts darbiniekiem priecīgākos (darba un dzīves jubilejas) un ne tik priecīgos dzīves gadījumos (pirmās pakāpes radnieka nāve),
- īpašā katra darbinieka svētku diena.

Jaunie darbinieki

Lai atvieglotu jaunajiem darbiniekiem darba gaitu uzsākšanu uzņēmumā, uzņēmumā regulāri tiek organizētas Jauno darbinieku informācijas dienas. Tajās darbinieki iepazīstas ar uzņēmuma struktūrvienību darbu, vides, kvalitātes, darba aizsardzības un ugunsdrošības jautājumiem, kā arī apmeklē uzņēmuma ražotnes un laboratorijas.



KOMUNIKĀCIJAS POLITIKA

11

KOMUNIKĀCIJAS
POLITIKA

Uzņēmuma tēlam un reputācijai farmācijas biznesā ir nozīmīga loma, tāpēc „Grindeks” komunikācijas politikai piešķir stratēģisku nozīmi. Uzņēmuma Komunikācijas politika tiek īstenota ciešā saskaņā ar uzņēmuma biznesa stratēģiju, mērķiem un uzņēmuma vērtībām. 2013.gadā tika veikts Komunikācijas audits un izstrādātas jaunas „Grindeks” Komunikācijas vadlīnijas, kas saistošas visās valstīs, kur „Grindeks” tiek pārstāvēts.

Kā korporatīvi sociāli atbildīgs uzņēmums „Grindeks” savā darbībā ievēro uzņēmuma Ētikas kodeksu, kura principi atspoguļojas arī uzņēmuma komunikācijā – sabiedriskajās attiecībās, marketinga komunikācijā, reklāmā, paziņojumos medijiem, informatīvajos materiālos, video, filmās, weblapās, digitālajos risinājumos, iepakojumos u.c.

Liela loma uzņēmuma reputācijas stiprināšanā ir korporatīvajai komunikācijai. Pēdējos gados, īpaši Latvijā, uzņēmums veido ciešu dialogu ar dažādām auditorijām, tādējādi, paužot savu personisko attieksmi. „Grindeks” sekmīgi sadarbojas ar Latvijas Pensionāru federāciju, ar Latvijas Pašvaldību savienību un citām organizācijām. „Grindeks” kā sabiedriski līdzatbildīgs uzņēmums aktīvi turpina informēt sabiedrību par veselības aprūpes un veicināšanas jautājumiem, kā arī velta uzmanību pacientu izpratnes un līdzestības veicināšanai.

Ļoti būtisks „Grindeks” reputācijas aspekts ir Korporatīvā sociālā atbildība, ko uzņēmums veic noteiktos virzienos: Pacients, Sabiedrība, Darbinieks, Biznesa vide, Kvalitāte un Vides aizsardzība. Sekmīgu rezultātu pamatā ir skaidri noteikta darbības lauks – kādos projektos uzņēmums iesaistās un kādos ne, kā arī konsekventa vadlīniju realizācija dzīvē. Daudziem projektiem jau ir gadu desmitiem koptas tradīcijas, piemēram, apbalvojums „Zelta pūce” un „Sudraba pūce”, ko „Grindeks” pasniedz zinātniekiem sadarbībā ar Latvijas Zinātņu akadēmiju.

Īpaši nozīmīga ir komunikācija ar „Grindeks” darbiniekiem. Galvenais informācijas medijs uzņēmumā ir portāls darbiniekiem „Grindeks dzīve”. Tur tiek publicēta uzņēmuma informācija latviešu un krievu valodās. Neatņemama uzņēmuma komunikācijas forma ir arī ceturkšņa sapulces, ikgadējās reģionālo pārstāvju tikšanās, videokonferences. Lai uzņēmumā veicinātu pozitīvu un draudzīgu atmosfēru, regulāri tiek organizēti arī dažādi neformāli pasākumi un konkursi.

Kā iepriekšējos gados, tā arī šogad „Grindeks” turpinās uzsākt, iestāsies par augstiem biznesa ētikas principiem un centīsies būt par paraugu arī citiem uzņēmumiem.

„Grindeks” sniegums ik gadu tiek augstu novērtēts, un uzņēmums bieži saņem dažādus atzinības apliecinājumus. Tā 2013. gadā „Grindeks” Latvijas uzņēmumu reputācijas Topā ieguva 8. vietu, un tika atzīts par uzņēmumu ar labāko reputāciju ķīmijas un farmācijas nozarē. Kustība „The Red jackets” arī atzinīgi novērtēja „Grindeks”, nominējot to kā vienu no 25 Latvijas eksportspējīgajiem uzņēmumiem.

Lai novērtētu, cik efektīva ir komunikācija ar auditorijām, „Grindeks” regulāri veic publicitātes monitoringu, analizē interneta mājaslapu apmeklētību, veic socioloģiskos pētījumus un komunikācijas projektu noslēgumā izvērtē ieguvumus un atdevi.