



**HANSAMATRIX**

*Inspired by your trust*

AKCIJU SABIEDRĪBA  
**“HANSAMATRIX”**  
VIENOTAIS REĢISTRĀCIJAS NUMURS 40003454390

**2021.GADA SABIEDRĪBAS VALDES UN PADOMES  
LOCEKĻU ATALGOJUMA ZIŅOJUMS**

Sagatavots atbilstoši Latvijas  
Republikas Finanšu instrumentu  
tirgus likuma prasībām

Rīga, 2022

## **SATURA RĀDĪTĀJS**

1. IEVADS	3
2. VALDES UN PADOMES ATALGOJUMS	5
3. FAKTISKĀ ATALGOJUMA ATBILSTĪBA ATALGOJUMA POLITIKAI	8
4. ATALGOJUMA IZMAIŅAS UN SABIEDRĪBAS DARBĪBAS REZULTĀTI	9
5. ALTERNATĪVIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI	9



## 1. IEVADS

Akciju sabiedrības HansaMatrix (turpmāk saukta “HansaMatrix” vai “Sabiedrība”, vai “Koncerns”) valdes locekļu un padomes locekļu atalgojuma ziņojums par 2021. gadu (no 2021. gada 1. janvāra līdz 2021. gada 31. decembrim) ir sagatavots saskaņā ar Latvijas Republikas Finanšu instrumentu tirgus likumu un HansaMatrix atalgojuma politiku (turpmāk – “Politika”) valdes un padomes locekļiem (turpmāk – “Direktori”), kas apstiprināta ar Sabiedrības 2020. gada 22. maija dalībnieku sapulces lēmumu (protokols Nr. 2020-SHM1).

2021. gadā HansaMatrix koncerna ieņēmumi no līgumiem ar klientiem (turpmāk tekstā – ieņēmumi jeb apgrozījums) sasniedza 21,96 milj. EUR, par 2,77% samazinoties salīdzinājumā ar 2020. gada ieņēmumiem 22,59 milj. EUR apmērā.

Pārskata periodā EBITDA sasniedza 3,732 milj. EUR, kas ir 23% pieaugums salīdzinājumā ar 3,034 milj. EUR 2020. gadā; Koncerna neto peļņa bija negatīva 1,952 milj. EUR salīdzinājumā ar 2020. gada neto zaudējumiem 0,847 milj. EUR apmērā.

Labākai starpperioda rentabilitātes salīdzināšanai, Koncerns aprēķina normalizēto peļņu, kas 2021. gadā sastādīja 0.928 milj. EUR un bija par 107% lielāka par attiecīgo 2020. gada rādītāju 0.449 milj. EUR apmērā.

Koncerna ieņēmumu samazinājums ir skaidrojams ar globālo elektronisko komponentu deficītu. 2021. gada 1. pusgadā Koncerns ļoti veiksmīgi pārvaldīja globālā komponentu deficīta un piegādes ķēžu riskus un sasniedza ļoti labus rezultātus, savukārt 2021. gada otrajā pusē pusvadītāju pieejamība būtiski ietekmēja Koncerna finanšu rezultātus, tomēr Koncerna EBITDA pieaugums 2021. gadā vērtējams kā labs sniegums un ir skaidrojams ar salīdzinoši lielāku augstas pievienotās vērtības produktu proporciju un pieaugošu pieprasījumu datu tīklu un industriālajā sektorā.

Koncerna tīro peļņu 2021. gadā negatīvi ietekmēja vairākas ar naudas plūsmu nesaistītas pozīcijas, tostarp SIA Zinātnes parks ieguldījumu patiesās vērtības izmaiņas, zaudējumi no ieguldījumiem asociētajos uzņēmumos, EIB garantijas un EIB aizdevuma patiesās vērtības izmaiņas, kā arī ar nomu saistītie procentu izdevumi.

2021. gada būtiskie zaudējumi skaidrojami galvenokārt ar Koncerna veikto atgūstamās vērtības izvērtēšanu ieguldījumiem SIA Zinātnes parks 1,358 milj. EUR apmērā būtiski pieaugušo jaunu industriālo objektu būvniecības izmaksu dēļ 2021. gadā, ar zaudējumiem no asociētā uzņēmuma SIA Lightspace Technologies, kas atzīti Koncerna 2021. gada apvienoto ienākumu pārskatā 0,837 milj. EUR apmērā un papildus ar Koncerna veikto patiesās vērtības pārvērtēšanu konvertējamajiem garantijas vērtspapīriem, kas izsniegti saistībā ar Eiropas Investīcijas bankas (EIB) finansējuma līgumu HansaMatrix vidējās

svērtās akciju tirgus cenas krituma dēļ, samazinot konvertējamo garantijas vērtspapīru bilances vērtību. Kopumā 2021. gadā iepriekš minētā vērtspapīra patiesā vērtība pieauga par 0,228 milj. EUR, attiecīgi samazinot Koncerna tīro peļņu.

Sabiedrības valdes un padomes locekļiem 2021. gadā samaksātais fiksētais un mainīgais atalgojums atbilst Politikas noteikumiem.

Pārskatu par atalgojumu ir sagatavojusi Sabiedrības valde, un to ir izskatījusi Sabiedrības padome. Pārskatu ir pārbaudījis zvērināts revidents, un tas tiks izskatīts un apstiprināts akcionāru sapulcē.

Rīgā,  
2022. gada 28. aprīlī

---

Jānis Sams  
Valdes priekšsēdētājs

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

## **2. VALDES UN PADOMES ATALGOJUMS**

2021. gada 17. maijā par HansaMatrix valdes priekšsēdētāju iecelts līdzšinējais operacionālais vadītājs un valdes loceklis Jānis Sams. Līdz ar izmaiņām HansaMatrix valdes sastāvā iecelti divi jauni valdes locekļi – HansaMatrix Ventpils rūpnīcas vadītājs Gatis Grava un Ogres rūpnīcas vadītājs Vitauts Galvānsks. Darbu valdē un finanšu direktora amatā turpina Māris Macijevskis. HansaMatrix dibinātājs, līdzšinējais CEO un valdes priekšsēdētājs Ilmārs Osmanis atstāja HansaMatrix valdes priekšsēdētāja amatu.

2021. gada 26. maijā tika ievēlēts jauns padomes sastāvs, kurā papildus iepriekšējiem padomes locekļiem Ingrīdai Blūmai, Dagnim Dreimanim, Normundam Igolniekam un Baibai Andai Rubesai, no jauna ievēlēti HansaMatrix dibinātājs, Ilmārs Osmanis, kā arī padomes loceklis Anders Lennart Borg. Par HansaMatrix padomes priekšsēdētāju apstiprināta Baiba Rubesa, savukārt, padomes priekšsēdētāja vietnieka pienākumus turpinās pildīt Ingrīda Blūma. HansaMatrix padomes sastāvu atstājis Andris Bērziņš, kurš bija neatkarīgais padomes loceklis un darbojās HansaMatrix padomē kopš 2015.gada 07.oktobra un bija padomes priekšsēdētājs kopš 2018.gada 04.aprīļa.

HansaMatrix dibinātājs Ilmārs Osmanis 2021. gada 13. septembrī atkāpās no HansaMatrix padomes locekļa amata.

1.tabulā parādītie Direktoru amata datumi ir datumi, kad lēmums par attiecīgā Direktora iecelšanu vai atkāpšanos no amata ir reģistrēts Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistrā.

### **2.1. Valdes un padomes kopējais atalgojums**

2019. gada 29. oktobrī Sabiedrības akcionāru ārkārtas kopsapulce apstiprināja valdes un padomes locekļu atalgojuma politiku (turpmāk tekstā – "Atalgojuma politika"), kas pēc tam tika grozīta Sabiedrības akcionāru 2020. gada 22. maija kopsapulcē.

1.tabula. Kopējais valdes atalgojums, EUR

Uzvārds, vārds, amats (no/līdz)	1			2		3	4	5	6
	Fiksētais atalgojums			Mainīgais atalgojums					
	Pamatalga	Komisijas atbildības	Citi labumi	Viena gada mainīgā daļa	Vairāku gadu mainīgā daļa				
Sams Jānis, Valdes loceklis, Operacionālais vadītājs 08.12.2020-31.05.2021, Valdes priekšsēdētājs, 01.06.2021-31.12.2021	92,480		8,962	51,811				153,253	66% / 34%
Osmanis Ilmārs, Valdes priekšsēdētājs, 27.12.2020-31.05.2021	57,683		6,082				4,000	67,765	100% / 0%
Macijevskis Māris, Valdes loceklis, Finanšu direktors 16.02.2018-31.12.2021	65,115		9,301	20,114				94,530	79% / 21%
Galvanausks Vitauts, Valdes loceklis, Ogres rūpnīcas vadītājs 17.05.2021-31.12.2021	48,804		4,284	4,095				57,183	93% / 7%
Grava Gatis, Valdes loceklis, Ventspils rūpnīcas vadītājs 17.05.2021-31.12.2021	50,607		4,290	2,250				57,147	96% / 4%
Rubesa Baiba Anda, Padomes locekle, 09.06.2020-25.05.2021, Padomes priekšsēdētāja, 26.05.2021-31.12.2021	20,640							20,640	100% / 0%
Bērziņš Andris, Padomes priekšsēdētājs, 07.10.2015-26.05.2021	11,000							11,000	100% / 0%
Blūma Ingrīda, Padomes priekšsēdētāja vietniece, 16.06.2016-31.12.2021	12,000							12,000	100% / 0%
Anders Lennert Borg, Padomes loceklis, 26.05.2021-31.12.2021 (izmaksa tiek veikta uzņēmumam)	12,956							12,956	100% / 0%
Strautmanis Gundars, Padomes loceklis, 17.05.2017-10.03.2021	0							0	
Dreimanis Dagnis, Padomes loceklis, 04.04.2018-31.12.2021	0							0	
Igolnieks Normunds, Padomes loceklis, 09.06.2020-31.12.2021	0							0	
Ķirsons Ivars, Padomes priekšsēdētāja vietnieks, 26.11.2019 - 09.06.2020	0							0	

Atalgojuma politika nosaka Sabiedrības valdes un padomes locekļu atalgošanas pamatprincipus, tai skaitā ņemot vērā Sabiedrības personāla atalgojuma un nodarbinātības nosacījumus, tādējādi veicinot Sabiedrības darbības stratēģiju, ilgtermiņa intereses un ilgtspēju.

1. tabulā norādītajā pamata algā ietilpst valdes vai padomes locekļa fiksētā pamatalga apmaiņā pret profesionālajiem pakalpojumiem amata ietvaros vai jebkādiem citiem izpildu vai neatkarīgiem pakalpojumiem vai funkcijām pārskata finanšu gada laikā uz konkrēta līguma pamata. Tajā ietilpst arī valdes locekļa alga sakarā ar viņa kā Sabiedrības darbinieka, piemēram, finanšu direktora vai operacionālā vadītāja, darbu.

Komisijas atlīdzībās ietilpst visas komisijas maksas valdes vai padomes loceklim par piedalīšanos Sabiedrības administratīvo, pārvaldes vai uzraudzības institūciju komiteju sēdēs pārskata finanšu gada laikā.

Citos labumos ietilpst: medicīniskā apdrošināšana, dienesta automašīna, mobilā tālruņa komunikāciju pakalpojumi un apmaksāts mobilais tālrunis.

Mainīgajā atalgojumā ietilpst prēmijas, kas sastāv no naudas atalgojuma un akciju opcijām, kas ir apmaksāts vai apstiprināts iepriekšējā finanšu pārskata gada laikā, iepriekš noteikto mērķu finanšu gada

ietvaros izpildes rezultātā. 2021. gadā Jānis Sams saņēma 2 400 Sabiedrības akciju opcijas par iepriekš noteikto mērķu izpildi, kā arī Jānis Sams un pārējie valdes locekļi saņēma naudas prēmijas. 2. tabulā parādīts mainīgā atalgojuma sadalījums naudas izmaksās un attiecīgajam valdes loceklim piešķirtajās akciju opcijās.

Valdes loceklis	Nauda	Akciju opcijas	Kopā
Jānis Sams	36 139	15 672	51 811
Ilmārs Osmanis	0	0	0
Māris Macijevskis	20 114	0	20 114
Vitauts Galvanauks	4 095	0	4 095
Gatis Grava	2 250	0	2 250
Kopā	62 598	15 672	78 270

Pensiju izdevumos ietilpst iemaksas, kas ir faktiski veiktas pārskata finanšu gada laikā pensiju fonda vai citādas pensiju shēmas finansēšanai turpmākām pensiju izmaksām valdes vai padomes loceklim vai to mantiniekiem.

2021. gadā visi valdes un padomes locekļi saņēma atalgojumu no Sabiedrības un nesaņēma jebkādu atalgojumu no citiem Koncerna uzņēmumiem Latvijas Republikas Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma izpratnē.

## 2.2. Ar akcijām saistītais atalgojums

2018. gada 16. februārī Sabiedrības akcionāru ārkārtas kopsapulce apstiprināja Personāla opciju izlaišanas noteikumus (turpmāk "Darbinieku opciju noteikumi") un apstiprināja 18 294 Darbinieku opciju izlaišanu (turpmāk – "Opcijas") par kopējo naudas summu 18 294 EUR (astoņpadsmit tūkstoši divi simti deviņdesmit četri eiro).

Darbinieku Opciju mērķis ir atalgot darbiniekus par sekmīgu veikumu un lojalitāti pret Sabiedrību un motivēt Sabiedrības darbiniekus rūpēties par Sabiedrības ilgtermiņa panākumiem, kā arī palielināt viņu interesi par efektīvu Sabiedrības pārvaldi.

Darbinieku Opciju plānā (turpmāk – "Opciju plāns" vai "Opcijas") ir iekļauti šādi pamatnosacījumi:

- Darbinieki, kuriem ir iespēja kvalificēties saņemt Darbinieku Opcijas kā atlīdzību: esošie Koncerna darbinieki, kuri strādā Koncernā vairāk nekā 12 mēnešus un ir sasnieguši individuālos vai HansaMatrix Koncerna mērķus.
- Valdes locekļi, kuriem ir iespēja kvalificēties saņemt Darbinieku Opcijas kā atlīdzību: Valdes locekļi, kas ieņem amatu ilgāk nekā 12 mēnešus un ir sasnieguši individuālos vai Koncerna mērķus.
- HansaMatrix valdes locekļi var saņemt līdz 2400 Opcijām gadā, HansaMatrix 100% meitasuzņēmumu valdes locekļi var saņemt līdz 1200 Opcijām gadā, un Koncerna darbinieki var saņemt līdz 600 Opcijām gadā par HansaMatrix darbības mērķu vai individuālo mērķu sasniegšanu.
- Darbinieka darba līguma izbeigšanas gadījumā Opcijas tiek anulētas.
- Viena Opcija dod tiesības saņemt vienu dematerializētu Sabiedrības uzrādītāja akciju.
- Opciju piešķiršanu darbiniekiem apstiprina valde.
- Opciju piešķiršanu valdes locekļiem apstiprina Padome.
- Sabiedrības valdei ir tiesības noteikt Opciju saņēmējiem, Sabiedrības un 100% meitas Sabiedrības darbiniekiem, kas nav valdes locekļi, individuālu opciju konversijas termiņu, kas nav ilgāks par 3 gadiem.
- Sabiedrības Padomei ir tiesības noteikt Opciju saņēmējiem, Sabiedrības valdes locekļiem un 100% meitas Sabiedrības valdes locekļiem individuālu opciju konversijas termiņu, kas nav ilgāks par 3 gadiem.
- Valde ir atbildīga par Darbinieku Opciju reģistra uzturēšanu.
- Opcijas var izmantot vienu reizi gadā viena mēneša laikā pēc katra kalendāra gada beigām. Opciju izmantošanai darbiniekam vai valdes loceklim nepieciešams četru gadu darba stāžs Koncernā.
- Opciju turētāji iegūst Opcijas un konvertē tās par Sabiedrības jaunas emisijas akcijām bez maksas.
- Kad darbinieks nolemj izmantot Opcijas, Padome lemj par attiecīgiem statūtu grozījumiem un Valde lemj par Sabiedrības pamatkapitāla palielināšanu.

3.tabula. Uz akcijām balstīts atalgojums

Vārds, Uzvārds, Amats	Akciju opciju plāna galvenie nosacījumi						Informācija par finanšu pārskata gadu				
	Plāna veids	Izpildes periods	Piešķiršanas datums	Konvertēšanas tiesību iestāšanās datums	Izmantošanas periods	Izmantošanas akcijas cena	Sākuma atlikums		Beigu atlikums		
							Akciju opciju skaits gada sākumā	Piešķirto akciju opciju skaits	Realizēto akciju opciju skaits	Piešķirto akciju skaits, kuras sasaitas ar sniegumu	Piešķirto, bet nekonvertēto akciju skaits
Ilmārs Osmanis, Valdes priekšsēdētājs	Darbinieku akciju opciju plāns	01.01.2020-31.12.2020	16/02/2021	17.05.2021	01.01.2022-31.01.2022	0	2400	0	0	0	2400
Māris Macijevskis, Valdes loceklis, finanšu direktors	Darbinieku akciju opciju plāns	01.01.2019-31.12.2019	17.02.2019-01.12.2019	17.02.2022-01.12.2022	01.01.2023-31.01.2023	0	1100	0	0	0	1100
Māris Macijevskis, Valdes loceklis, finanšu direktors	Darbinieku akciju opciju plāns	01.01.2020-31.12.2020	16/02/2021	16.02.2024	01.01.2025-31.01.2025	0	2400	0	0	0	2400
Jānis Sams, Valdes priekšsēdētājs	Darbinieku akciju opciju plāns	01.01.2020-31.12.2020	01/06/2021	31.05.2024	01/01/2025	0	0	2400	0	0	2400

2021. gadā Jānim Samam ar padomes lēmumu tika piešķirtas 2400 Darbinieku akciju opcijas atbilstoši Darbinieku opciju plānam un atbilstoši Atalgojuma politikai par mērķa izpildi saistībā ar 2020. gadam noteikto HansaMatrix darbības veiktspējas rādītājiem.

Ilmāram Osmanim un Mārim Macijevskim 2021.gadā piešķirtās opcijas tika iekļautas 2020.gada atalgojuma ziņojumā un kopējās atalgojuma summās.

### 2.3. Atmaksas prasījuma tiesību izmantošana

2021. gadā Sabiedrība neizmantoja tiesības prasīt valdes locekļiem iepriekš izmaksātā mainīgā atalgojuma atmaksāšanu.

## 3. FAKTISKĀ ATALGOJUMA ATBILSTĪBA ATALGOJUMA POLITIKAI

Sabiedrības atalgojuma politikas pamatnoteikumi, kuriem atbilst 2021. gadā valdes un padomes locekļiem izmaksātais atalgojums, ir šādi:

- Atalgojums sastāv no fiksētā un mainīgā atalgojuma, ar akcijām saistītas atbildības un citām mantiskām priekšrocībām.
- Fiksētais atalgojums ir noteikts atkarībā no amata, profesionālajām prasmēm un izglītības, amata pienākumiem un atbildības līmeņa.
- Fiksētais atalgojums tiek maksāts tikai neatkarīgajiem padomes locekļiem, t.i., tiem padomes locekļiem, tai skaitā Padomes priekšsēdētājam, kuru akciju turējums Sabiedrībā nepārsniedz 3% no Sabiedrības kopējā akciju kapitāla.
- Padomes priekšsēdētāja fiksētais atalgojums nevar pārsniegt 1/3 no valdes priekšsēdētāja fiksētā atalgojuma.
- Mainīgo atalgojumu var piešķirt tikai valdes locekļiem. Padomes locekļi nesaņem jebkādu mainīgo atalgojumu.
- Mainīgais atalgojums ir piesaistīts noteiktu mērķu sasniegšanai, un tā maksimālais sliekšnis gadā nevar pārsniegt 50% no fiksētā gada atalgojuma.
- Citu mantisku priekšrocību skaitā ir Sabiedrības piešķirtie mobilie telefoni, komunikācijas izdevumu apmaksāšana, veselības apdrošināšana un apdrošināšana pret negadījumiem, iemaksas pensiju fondos, piešķirtas Sabiedrības automašīnas, papildu apmaksāti atvaļinājumi (laulību, bērna dzimšanas u.c. gadījumos). Citu mantisku priekšrocību maksimālais apjoms, ko valdes loceklim var piešķirt vienā gadā, naudas izteiksmē nevar pārsniegt 30% no personas fiksētā gada atalgojuma.
- Sabiedrība var atlikt mainīgā atalgojuma izmaksu, bet ne vairāk kā 50% apmērā no mainīgā atalgojuma kopējās summas. Mainīgā atalgojuma atlikšanas maksimālais termiņš ir viens gads. Par mainīgā atalgojuma atlikšanu lemj padome.
- Darbinieku Opcijas tiek piešķirtas un emitētas atbilstoši Darbinieku opciju plānam.

Sabiedrības valdes un padomes locekļiem 2021. gadā samaksātais fiksētais un mainīgais atalgojums atbilst iepriekš aprakstītajai Atalgojuma politikai un visiem pārējiem Atalgojuma politikas nosacījumiem. Nav bijuši atkāpšanās gadījumi no Atalgojuma politikas izņēmuma kārtā.



Valdes locekļu atalgojuma mainīgās daļas pamatā 2021. gadā bija tādu Sabiedrības finansiālās veiktspējas rādītāju izpilde kā neto peļņa un EBITDA, kā arī valdes locekļu individuālie mērķi, ko Sabiedrības padome noteikusi 2021. gadam. Darbinieku opciju daļa no Valdes locekļu kopējā atalgojuma nodrošina un atbalsta Sabiedrības ilgtermiņa veiktspējas rezultātus, jo piešķirtās Opcijas tiek konvertētās pēc darbinieka pieprasījuma pēc trīs gadiem no to piešķiršanas.

#### 4. ATALGOJUMA IZMAIŅAS UN SABIEDRĪBAS DARBĪBAS REZULTĀTI

Sabiedrība saskaņā ar Latvijas Republikas Finanšu instrumentu tirgus likuma pārejas noteikumu 66.pantu valdes un padomes atalgojuma izmaiņu salīdzinājumu atklāj, sākot ar 2020. finanšu gadu, un sniedz vismaz par to pēdējo piecu finanšu gadu periodu, kurš sākas ne vēlāk kā 2020. gada 1. janvārī.

4.tabula- Salīdzinošā tabula par atalgojumu par finanšu pārskata gadu (EUR)

Gada izmaiņas	FPG pret FPG-1	Informācija par finanšu pārskata gadu -1	Informācija par finanšu pārskata gadu
<b>Vadības atalgojums</b>			
<b>Jānis Sams</b> , Valdes priekšsēdētājs	N/D	6002*	153,253
<b>Ilmārs Osmanis</b> , Valdes priekšsēdētājs	N/D	157,035	67765*
<b>Māris Macijevskis</b> , Valdes loceklis, finanšu direktors	3%	91,518	94,530
<b>Vitauts Galvanausks</b> , Valdes loceklis, Ogres rūpnīcas vadītājs	N/D	N/D	57183*
<b>Gatis Grava</b> , Valdes loceklis, Ventspils rūpnīcas vadītājs	N/D	N/D	57147*
<b>Baiba Anda Rubesa</b> , Padomes locekle	N/D	7 316*	20,640
<b>Bērziņš Andris</b> , Padomes priekšsēdētājs	N/D	26,400	11000*
<b>Ingrīda Blūma</b> , Padomes priekšsēdētāja vietniece	0%	12,000	12,000
<b>Anders Lennert Borg</b> , Padomes loceklis	N/D	N/D	12956*
<b>Uzņēmuma sniegums</b>			
Neto peļņa		-846,586	-1,952,310
Normalizētā neto peļņa	107%	449,371	928,425
EBITDA	23%	3,033,726	3,732,029
Darbinieku vidējā atlīdzība par pilnu darba slodzi			
Norādītā grupa: nodaļu vadītāji	1%	28,020	28,328

\* - nepilns gads

4. tabulā valdes un padomes locekļu atalgojums salīdzināts ar izvēlēto atsauces grupu – Koncerna nodaļu vadītājiem.

#### 5. ALTERNATĪVIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI

Šajā atalgojuma ziņojumā izmantoto alternatīvo snieguma rādītāju (ASR) definīcijas ir atrodamas HansaMatrix auditētā konsolidētā un mātes sabiedrības gada pārskata par 2021. finanšu gadu (turpmāk – Finanšu pārskats) citas informācijas sadaļā, 127.lappusē.

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU