



AB „KAUNO ENERGIJA“
KONSOLIDUOTŲJŲ IR BENDROVĖS 2017 M. FINANSINIŲ
ATASKAITŲ RINKINYS, PARENGTAS PAGAL
TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS
STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS
SĄJUNGOJE PATEIKIAMAS KARTU SU
KONSOLIDUOTUOJU METINIŲ PRANEŠIMU BEI
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

TURINYS

	Puslapis
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA.....	3 – 8
KONSOLIDUOTŲJŲ IR BENDROVĖS 2017 M. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS.....	9 – 56
Finansinės būklės ataskaitos	9 – 10
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos.....	11 – 12
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos.....	13
Pinigų srautų ataskaitos.....	14 – 15
Finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas.....	16 – 56
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS.....	57 – 141



KPMG Baltics, UAB
Liepų g. 4
LT-92114 Klaipėda
Lietuva

Tel.: +370 46 480012
Faks.: +370 46 480013
El. p.: klaipeda@kpmg.lt
Internetinis puslapis: www.kpmg.lt

Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Kauno energija“ akcininkams

Išvada dėl atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome AB „Kauno energija“ (toliau – Įmonė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir AB „Kauno energija“ ir jos patrunuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Įmonės atskiras ir Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2017 m. gruodžio 31 d. Įmonės atskiroji finansinės būklės ataskaita ir Grupės konsoliduotoji finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų Įmonės atskiroji pelno (nuostolių) ataskaita ir Grupės konsoliduotoji pelno (nuostolių) ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų Įmonės atskiroji kitų bendrųjų pajamų ataskaita ir Grupės konsoliduotoji kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų Įmonės atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ir Grupės konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų Įmonės atskiroji pinigų srautų ataskaita ir Grupės konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita, ir
- Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės ir Grupės 2017 m. gruodžio 31 d. nekonsoliduotąją bei konsoliduotąją finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų jų nekonsoliduotuosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir nekonsoliduotuosius bei konsoliduotuosius pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės ir Grupės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Investicijų į patrunuojamąsias įmones vertės sumažėjimo įvertinimas (tik atskirose finansinėse ataskaitose)

Žr. finansinių ataskaitų 1-ąją ir 5-ąją pastabą

Investicijų į dukterines įmones apskaitinė vertė 2017 m. gruodžio 31 d. atskirose finansinėse ataskaitose sudaro 1,908 tūkst. EUR, 2017 m. apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai sudaro 1,060 tūkst. EUR.

Pagrindinis audito dalykas

Įmonės atskirose finansinėse ataskaitose investicijos į patrunuojamąsias įmones yra pateiktos įsigijimo savikaina. Kaip atskleista finansinių ataskaitų 1-oje pastaboje, abi patrunuojamosios įmonės 2017 metais patyrė nuostolių, o tai rodo, kad investicijų vertė gali būti sumažėjusi.

Dėl šios priežasties, Įmonė atliko abiejų investicijų įvertinimą dėl vertės sumažėjimo 2017 m. gruodžio 31 d. Investicijos dėl vertės sumažėjimo yra vertinamos individualiai.

Investicijos į UAB „Kauno energija NT“ atsiperkamumui įvertinti Įmonė pasamdė nepriklausomą turto vertintoją. Šios investicijos, kurios pagrindinį turtą sudaro biuro patalpos ir pastatai, atsiperkamoji vertė buvo apskaičiuota, naudojant lyginamąjį metodą.

Investicijos į UAB „Petrašiūnų katilinė“ atsiperkamumui įvertinti Įmonė naudojo diskontuotų būsimųjų pinigų srautų metodą.

Mes skyrėme daug dėmesio šiai sričiai, nes, nustatydamas investicijų į patrunojamąsias įmones atsiperkamąją vertę, Įmonė turi atlikti svarbius sprendimus bei naudoti subjektyvias prielaidas, susijusias su būsimais pinigų srautais, diskonto norma, palyginamojo turto atrinkimu bei jų vertinimo koregavimais.

Tokiu būdu, mes nustatėme šią sritį kaip pagrindinį audito dalyką.

Kaip dalykas buvo sprendžiamas audito metu

Be kitų audito procedūrų, mes atlikome tokias procedūras:

- Įvertinome nepriklausomo vertintojo objektyvumą, patirtį bei profesinę kvalifikaciją;
- Įtraukėme mūsų vertinimo specialistus, kurie mums padėjo:
 - įvertinti Įmonės taikomų vertinimo metodų tinkamumą, palyginant juos su panašaus turto vertinimo bendraisiais metodais, ir su atitinkamų apskaitos standartų reikalavimais;
 - patikrinti pagrindines prielaidas, naudotas diskontuotų pinigų srautų modeliui taikyti, palyginant pagrindinių įvesčių duomenis, tokius kaip pajamų, sąnaudų, kapitalo išlaidų padidėjimas, su mūsų supratimu apie patrunuojamosios įmonės veiklą ir tendencijas, atitinkamais pramonės šakos duomenimis, bei palyginant prognozuojamus augimo tempus, diskonto normą su tais, kurie naudojami pramonės šakoje;
 - įvertinti pagrindinių įvesties duomenų, tokių kaip žemės vieta, dydis, naudojimo paskirtis ir infrastruktūra, biuro patalpų ir pastatų statybos ar rekonstrukcijos metai, tinkamumą, kurie buvo naudoti lyginamojo vertinimo metu, palyginant jį su išorės rinkos duomenimis ir mūsų žiniomis apie pramonės šaką;
 - patikrinti diskontuotų pinigų srautų modelio, taikyto vertinant investiciją į patrunojamąją įmonę, matematinį tikslumą.

	<ul style="list-style-type: none"> • Apsvarstėme, ar Įmonės atskleidimas (5 pastaba), susijęs su sprendimų ir įvertinimų taikymu įvertinant investicijų į patronuojamąsias įmones atsiperkamąją vertę, atitinka taikomų finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus.
<p>Prekybos gautinų sumų apskaitinė vertė (atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose)</p>	
<p>Žr. atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų 7-ąją ir 22-ąją pastabas.</p> <p>2017 m. gruodžio 31 d. prekybos gautinų sumų apskaitinė vertė atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose sudaro 9.993 tūkst. EUR. Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolių pasikeitimas pripažintas 2017 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoje Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje sudaro 833 tūkst. EUR, o atskiroje Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje - 859 tūkst. EUR.</p>	
<p>Pagrindinis audito dalykas</p>	<p>Kaip dalykas buvo sprendžiamas audito metu</p>
<p>Įmonė ir Grupė pripažįsta atidėjinius vertės sumažėjimo nuostoliams, kurie atspindi jų patirtų nuostolių, susijusių su prekybos gautinomis sumomis, įvertinimą. Panašaus pobūdžio ir charakteristikų prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai yra įvertinami bendrai. Apskaičiavimai priklauso nuo neapibrėžtumo prognozuojant iš klientų susigrąžintinos sumos dydį ir jos sumokėjimo laiką.</p> <p>Bendrieji vertės sumažėjimo nuostolių atidėjiniai yra susiję su mažomis įmonių ir fizinių asmenų rizikomis, kurios atspindi tiek jau esamus kredito nuostolius, tiek nuostolius, kurie buvo patirti, bet jų rizika dar nėra atskirai identifikuojama.</p> <p>Pagrindinės šioje srityje naudojamos prielaidos yra kliento įsipareigojimų nevykdymo tikimybė, nuostolių identifikavimo laikotarpis, apibrėžiamas kaip laikotarpis tarp įvykio ir datos, kada Įmonė jį nustato, ir kliento negrąžintinos sumos įvertinimas įsipareigojimų nevykdymo atveju ("nuostoliai dėl įsipareigojimų nevykdymo").</p> <p>Mes skyrėme daug dėmesio šiai sričiai dėl prekybos gautinų sumų likučių reikšmingumo ir susijusių vertės sumažėjimo nuostolių atidėjinių bei vertės sumažėjimo nuostolių įvertinimų subjektyvaus pobūdžio.</p> <p>Tokiu būdu, mes nustatėme šią sritį kaip pagrindinį audito dalyką.</p>	<p>Be kitų audito procedūrų, mes atlikome tokias procedūras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Įvertinome kontroles, skirtas vertės sumažėjimo atidėjiniams apskaičiuoti; • Įvertinome vertės sumažėjimo modelio atitikimą atitinkamų apskaitos standartų reikalavimams; • Įvertinome vertės sumažėjimo modelyje taikytų pagrindinių prielaidų, tokių kaip įsipareigojimų nevykdymo tikimybė, nuostolių nustatymo laikotarpis ir nuostoliai dėl įsipareigojimų nevykdymo, tinkamumą, palyginant jas su Įmonės ir Grupės istoriniais duomenimis, bei atsižvelgiant į gautus pinigus ir nuostolius apskaitytus po atskaitomybės datos; • Apsvarstėme informacijos, dėl atidėjinių suformuotų prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams, atskleidimo tinkamumą

Kiti dalykai

Įmonės finansinių ataskaitų už metus, pasibaigusius 2016 m. gruodžio 31 d., auditą atliko kitas auditorius, kuris apie tas finansines ataskaitas 2017 m. kovo 31 d. pareiškė nemodifikuotą nuomonę.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą ir Socialinės atsakomybės ataskaitą, tačiau ji neapima atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskiras ir konsoliduotas finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvastyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose, ar mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų atskiras ir konsoliduotas finansines ataskaitas bei ar konsoliduotas metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Konsoliduotas metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotos finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jei nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskiras ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirosioms ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskiras ir konsoliduotas finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirosiomis ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skeptiškumo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaulė gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Mes atsakome tik už mūsų pareikštą audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, mes informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informuojame apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

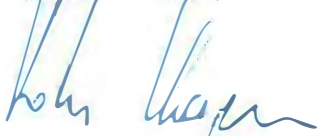
Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2017 m. liepos 21 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 1-eri metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Įmonei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Įmonei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu



Rokas Kasperavičius
Partneris
Atestuotas auditorius

Klaipėda, Lietuvos Respublika
2018 m. kovo 28 d.

Finansinės būklės ataskaitos




	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis nematerialusis turtas	3	56	107	56	107
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai	4				
Žemė ir pastatai		8.857	9.290	7.307	7.590
Statiniai		89.857	84.919	89.213	84.207
Mašinos ir įranga		24.594	27.420	21.233	23.507
Transporto priemonės		648	497	620	448
Įrenginiai ir įrankiai		3.223	3.186	3.216	3.175
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		2.487	974	2.487	974
Investicinis turtas		282	299	-	-
Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų iš viso		129.948	126.585	124.076	119.901
Ilgalaikis finansinis turtas					
Investicijos į patrunuojamąsias įmones	1;5	-	-	1.908	2.968
Paskolos įmonių grupės įmonėms	5	-	-	60	-
Kitas finansinis turtas		1	1	1	1
Ilgalaikio finansinio turto iš viso		1	1	1.969	2.969
Ilgalaikio turto iš viso		130.005	126.693	126.101	122.977
Trumpalaikis turtas					
Atsargos ir išankstiniai apmokėjimai					
Atsargos	6	1.429	486	1.342	416
Išankstiniai apmokėjimai		450	491	406	384
Atsargų ir išankstinių apmokėjimų iš viso		1.879	977	1.748	800
Per vienerius metus gautinos sumos					
Iš pirkėjų gautinos sumos	22;24	9.993	10.117	9.993	10.117
Kitos gautinos sumos	24	671	1.001	649	984
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso		10.664	11.118	10.642	11.101
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8;22	6.610	6.285	6.511	6.193
Trumpalaikio turto iš viso		19.153	18.380	18.901	18.094
Turto iš viso		149.158	145.073	145.002	141.071

(tęsinys kitame puslapyje)

Finansinės būklės ataskaitos (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavybė					
Kapitalas	1	74.476	74.476	74.476	74.476
Privalomasis rezervas	9	3.267	2.922	3.267	2.922
Kiti rezervai	9	100	2.977	100	2.977
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)					
Ataskaitinių metų pelnas	1	6.861	6.957	6.046	6.901
Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)	1	4.639	(313)	5.135	239
Nepaskirstytojo pelno (nuostolių) iš viso		11.500	6.644	11.181	7.140
Nuosavybė iš viso		89.343	87.019	89.024	87.515
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikės finansinės skolos	10;22	18.676	19.559	18.676	19.559
Lizingas (finansinė nuoma)	11;22	185	39	185	39
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	20	4.869	4.269	5.104	4.461
Dotacijos (atidėtosios pajamos)	12	19.509	17.469	18.377	16.176
Išmokų darbuotojams įsipareigojimas	13;24	864	1.069	859	1.066
Ilgalaikės prekybos skolos	22	10	18	10	18
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		44.113	42.423	43.211	41.319
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikių finansinių skolų ir lizingo (finansinės nuomos) einamųjų metų dalis	10;11;22	6.144	6.252	3.308	2.849
Trumpalaikės finansinės skolos	10;22	-	-	-	-
Prekybos skolos	22	7.183	7.194	7.154	7.306
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		800	668	785	657
Gauti išankstiniai apmokėjimai		475	549	475	549
Mokėtini mokesčiai		375	391	353	343
Išvestiniai finansiniai instrumentai	14,22	16	34	-	-
Išmokų darbuotojams įsipareigojimo einamųjų metų dalis	13	406	262	406	262
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		303	281	286	271
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		15.702	15.631	12.767	12.237
Mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		59.815	58.054	55.978	53.556
Nuosavybė ir įsipareigojimai iš viso		149.158	145.073	145.002	141.071




Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

Generalinis direktorius	Rimantas Bakas		2018 m. kovo 16 d.
Finansų departamento direktorius	Gintautas Muznikas		2018 m. kovo 16 d.
Vyriausioji buhalterė	Violeta Staškūnienė		2018 m. kovo 16 d.

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos

Grupė	Pastabos	2017	2016 m.
Veiklos pajamos			
Pardavimų pajamos	15	59.680	61.178
Kitos veiklos pajamos	17	1.150	2.288
Veiklos pajamų iš viso		60.830	63.466
Veiklos sąnaudos			
Kuras ir pirкта energija		(31.271)	(34.334)
Atlyginimai ir socialinis draudimas		(7.734)	(6.992)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3;4	(7.363)	(6.172)
Remontas ir eksploatacija		(920)	(716)
Gautinų sumų realizacinės vertės sumažėjimo pasikeitimas	7	833	797
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį		(1.539)	(1.496)
Elektros energija		(1.195)	(1.212)
Žaliavos ir medžiagos		(639)	(622)
Vanduo		(1.003)	(831)
Atsargų ir ilgalaikio turto realizacinės vertės sumažėjimo pasikeitimas	6	906	(22)
Kitos sąnaudos	16	(2.725)	(2.920)
Kitos veiklos sąnaudos	17	(368)	(306)
Veiklos sąnaudos, iš viso		(53.018)	(54.826)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		7.812	8.640
Kitos palūkanų ir panašios pajamos	18	267	210
Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas	19	-	-
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	19	(563)	(574)
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos, grynąja verte		(296)	(364)
Pelnas prieš apmokestinimą		7.516	8.276
Pelno mokestis	20	(30)	(2)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (nuostoliai)	20	(600)	(766)
Metų pelnas		6.886	7.508
Iškeitinių išmokų (sukauptas)	13	(25)	(551)
Bendrosios pajamos		6.861	6.957
Metų pelnas priskirtinas			
Bendrovės akcininkams		6.886	7.508
Bendrosios pajamos priskirtinos			
Bendrovės akcininkams		6.861	6.957
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (eurais)	21	0,16	0,18




Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Rimantas Bakas		2018 m. kovo 16 d.
Finansų departamento direktorius	Gintautas Muznikas		2018 m. kovo 16 d.
Vyriausioji buhalterė	Violeta Staškūnienė		2018 m. kovo 16 d.

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos (tęsinys)

Bendrovė	Pastabos	2017 m.	2016 m.
Veiklos pajamos			
Pardavimų pajamos	15	59.692	61.188
Kitos veiklos pajamos	17	1.022	2.181
Veiklos pajamų iš viso		60.714	63.369
Veiklos sąnaudos			
Kuras ir pirкта energija		(32.087)	(34.641)
Atlyginimai ir socialinis draudimas		(7.591)	(6.953)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3;4	(6.754)	(6.074)
Remontas ir eksploatacija		(863)	(711)
Gautinų sumų realizacinės vertės sumažėjimo pasikeitimas	7	859	810
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesčių		(1.513)	(1.490)
Elektros energija		(1.050)	(1.159)
Žaliavos ir medžiagos		(630)	(619)
Vanduo		(1.001)	(830)
Atsargų ir ilgalaikio turto realizacinės vertės sumažėjimo pasikeitimas	6	906	(22)
Kitos sąnaudos	16	(2.663)	(2.907)
Kitos veiklos sąnaudos	17	(259)	(231)
Veiklos sąnaudos, iš viso		(52.646)	(54.827)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		8.068	8.542
Kitos palūkanų ir panašios pajamos	18	248	213
Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas	19	(1.060)	-
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	19	(511)	(541)
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos, grynąja verte		(1.323)	(328)
Pelnas prieš apmokestinimą		6.745	8.214
Pelno mokesčiai	20	(33)	1
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (nuostoliai)	20	(643)	(766)
Metų pelnas		6.069	7.449
Išaitinių išmokų (sukauptimas)	13	(23)	(548)
Bendrosios pajamos		6.046	6.901
Metų pelnas priskirtinas			
Bendrovės akcininkams		6.069	7.449
Bendrosios pajamos priskirtinos			
Bendrovės akcininkams		6.046	6.901
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (Eurais)	21	0,14	0,17

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų rinkinio dalis.




Generalinis direktorius	Rimantas Bakas		2018 m. kovo 16 d.
Finansų departamento direktorius	Gintautas Muznikas		2018 m. kovo 16 d.
Vyriausioji buhalterė	Violeta Staškūnienė		2018 m. kovo 16 d.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

Grupė	Pastabos	Kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
2015 m. gruodžio 31 d. likutis		74.476	2.695	713	3.976	81.860
Sudaryti rezervai	9	-	227	2.977	(3.204)	-
Panaikinti rezervai	9	-	-	(713)	713	-
Dividendai	1	-	-	-	(1.798)	(1.798)
Bendrosios laikotarpio pajamos		-	-	-	6.957	6.957
2016 m. gruodžio 31 d. likutis		74.476	2.922	2.977	6.644	87.019
Sudaryti rezervai	9	-	345	100	(445)	-
Panaikinti rezervai	9	-	-	(2.977)	2.977	-
Dividendai	1	-	-	-	(4.537)	(4.537)
Bendrosios laikotarpio pajamos		-	-	-	6.861	6.861
2017 m. gruodžio 31 d. likutis		74.476	3.267	100	11.500	89.343

Bendrovė	Pastabos	Kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
2015 m. gruodžio 31 d. likutis		74.476	2.695	713	4.528	82.412
Sudaryti rezervai	9	-	227	2.977	(3.204)	-
Panaikinti rezervai	9	-	-	(713)	713	-
Dividendai	1	-	-	-	(1.798)	(1.798)
Bendrosios laikotarpio pajamos		-	-	-	6.901	6.901
2016 m. gruodžio 31 d. likutis		74.476	2.922	2.977	7.140	87.515
Sudaryti rezervai	9	-	345	100	(445)	-
Panaikinti rezervai	9	-	-	(2.977)	2.977	-
Dividendai	1	-	-	-	(4.537)	(4.537)
Bendrosios laikotarpio pajamos		-	-	-	6.046	6.046
2017 m. gruodžio 31 d. likutis		74.476	3.267	100	11.181	89.024

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

Generalinis direktorius	Rimantas Bakas		2018 m. kovo 16 d.
Finansų departamento direktorius	Gintautas Muznikas		2018 m. kovo 16 d.
Vyriausioji buhalterė	Violeta Staškūnienė		2018 m. kovo 16 d.

Pinigų srautų ataskaitos

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Pinigų srautai iš (į) pagrindinės veiklos				
Bendrosios pajamos	6.861	6.957	6.046	6.901
Nepiniginių straipsnių koregavimas:				
Nusidėvėjimas ir amortizacija	9.049	7.587	8.237	7.466
Gautinų sumų nurašymai ir vertės sumažėjimo pasikeitimas	(827)	(792)	(853)	(805)
Palūkanų sąnaudos	563	557	512	541
Išvestinių finansinių instrumentų tikrosios vertė pasikeitimas	(18)	17	-	-
Nuostoliai (pelnas) pardavus ir nurašius ilgalaikį turtą ir akcijų vertę	(31)	(2)	1	(2)
Dotacijų (atidėtųjų pajamų) (amortizacija)	(1.244)	(1.090)	(1.083)	(1.050)
Atsargų ir ilgalaikio turto realizacinės vertės sumažėjimo pasikeitimas	(906)	22	(906)	22
Išmokų darbuotojams įsipareigojimo pasikeitimas	25	551	23	548
Akcijos vertės perskaičiavimas	-	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	600	768	643	765
Su kaupimų pasikeitimas	136	87	134	85
Investicijų į patrunuojamąją įmonę nuvertėjimas	-	-	1.060	-
Kitų finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas	(249)	(210)	(248)	(210)
Viso nepiniginių straipsnių koregavimas	7.098	7.495	7.520	7.360
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	(13)	(170)	4	(112)
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas	41	237	(22)	332
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	954	(317)	973	(307)
Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	113	289	125	290
Kitų ilgalaikių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas	-	(8)	-	(8)
Trumpalaikių prekybos skolų ir gautų avansų padidėjimas (sumažėjimas)	(85)	(553)	(226)	(421)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas	(73)	(114)	(74)	(102)
Kitų įsiskolinimų biudžetui padidėjimas (sumažėjimas)	(16)	106	10	63
Kitų trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	(4)	(60)	(12)	(40)
Viso apyvartinio kapitalo pasikeitimai:	917	(590)	778	(305)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	14.876	13.862	14.344	13.956

(tęsinys kitame puslapyje)




Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

Pinigų srautų ataskaitos (tęsinys)

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Pinigų srautai iš (į) Investicinės veiklos				
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	(12.091)	(6.678)	(12.091)	(6.680)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pajamos	36	3	4	4
Gautos palūkanos už pradelstas gautinas sumas	249	210	248	210
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	-	(1.706)	-	(1.894)
Paskolų suteikimas	-	-	(60)	-
Ilgalaikių gautinų sumų sumažėjimas	-	-	-	-
Grynieji (panaudoti) investicinės veiklos pinigų srautai	(11.806)	(8.171)	(11.899)	(8.360)
Pinigų srautai iš (į) finansinės veiklos				
Paskolų gavimas	2.501	2.974	2.501	2.974
Paskolų (grąžinimas)	(3.568)	(2.489)	(3.001)	(2.489)
(Sumokėtos) palūkanos	(591)	(574)	(540)	(558)
Lizingo (finansinės nuomos) (mokėjimai)	(50)	(60)	(50)	(60)
(Sumokėti) delspinigiai ir baudos	-	-	-	-
(Išmokėti) dividendai, tančijamos	(4.535)	(1.797)	(4.535)	(1.797)
Gauta subsidija	3.498	9	3.498	9
Grynieji pinigų srautai iš (panaudoti) finansinės veiklos	(2.745)	(1.937)	(2.127)	(1.921)
Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas	325	3.754	318	3.675
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	6.285	2.531	6.193	2.518
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	6.610	6.285	6.511	6.193

(pabaiga)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

Generalinis direktorius	Rimantas Bakas		2018 m. kovo 16 d.
Finansų departamento direktorius	Gintautas Muznikas		2018 m. kovo 16 d.
Vyriausioji buhalterė	Violeta Staškūnienė		2018 m. kovo 16 d.

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra: Raudondvario pl. 84, Kaunas, Lietuva. Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.

AB „Kauno energija“ sudaro Bendrovės centrinė būstinė ir filialas „Jurbarko šilumos tinklai“.

Bendrovė užsiima šilumos ir karšto vandens tiekimu, elektros energijos gamyba ir realizavimu bei kolektorių – tunelių priežiūra. Bendrovė taip pat teikia šildymo sistemos priežiūros paslaugas. Bendrovė įregistruota 1997 m. liepos 1 d., reorganizavus AB „Lietuvos energija“. Bendrovės akcijomis prekiaujama AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos Baltijos Papildomame prekybos sąraše.

2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	2017 m. gruodžio 31 d.		2016 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius (vnt.)	Nuosavybės dalis (proc.)	Turimų akcijų skaičius (vnt.)	Nuosavybės dalis (proc.)
Kauno miesto savivaldybė	39.736.058	92,84	39.736.058	92,84
Kauno rajono savivaldybė	1.606.168	3,75	1.606.168	3,75
Jurbarko rajono savivaldybė	746.405	1,74	746.405	1,74
Kiti smulkūs akcininkai	713.512	1,67	713.512	1,67
	<u>42.802.143</u>	<u>100,00</u>	<u>42.802.143</u>	<u>100,00</u>

Visos akcijos yra paprastosios akcijos. 2017 m. ir 2016 m. Bendrovė savų akcijų neturėjo. 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo pilnai apmokėtos.

2017 m. balandžio 28 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą išmokėti 4.537 tūkst. Eur, t. y. po 10,6 ct už vieną akciją, dividendų iš 2016 m. pelno.

2016 m. balandžio 28 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą išmokėti 1.798 tūkst. Eur, t. y. po 4,2 ct už vieną akciją, dividendų ir 32 tūkst. Eur tantjemų Bendrovės valdybos nariams iš 2015 m. pelno. Tantjemos apskaitytos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos atlyginimų ir socialinio draudimo eilutėje.

Reaguodama į konkurencinius pokyčius Kauno šilumos gamybos sektoriuje, 2016 m. spalio 27 d. Bendrovė užbaigė UAB „Petrašiūnų katilinės“ įsigijimo sandorį, 100 % akcijų paketą įsigydama už 1.894 tūkst. Eur. Šis įsigijimas – nuoseklaus gamybos apimčių vystymo planavimo rezultatas. Įsigijus UAB „Petrašiūnų katilinė“, 19,2 MW padidėjo Grupės šilumos, ruošiamos biokuru, gamybos pajėgumas, o tai dar labiau padidino šilumos tiekimo patikimumą.

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir jos patronuojamosios įmonės UAB „Kauno energija NT“ ir UAB „Petrašiūnų katilinė“ sudaro Grupę (toliau – Grupė):

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Grupės valdomų akcijų dalis	Investicijos savikaina	Ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostolis)	Nuosavas kapitalas	Pagrindinė veikla
UAB „Kauno energija NT“	Savanorių pr. 347, Kaunas	100 proc.	1.330	(138)	1.087	Nuoma
UAB "Petrašiūnų katilinė"	R. Kalantos g. 49, Kaunas	100 proc.	1.894	(17)	336	Šilumos gamyba

1. Bendroji informacija (tęsinys)

Teisinis reglamentavimas

Pagal Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymą Bendrovės veikla yra licencijuojama, ją reguliuoja Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (toliau – Komisija). 2004 m. vasario 26 d. Komisija suteikė Bendrovei šilumos tiekimo licenciją. Licencija galioja neribotą laiką, tačiau, atsižvelgiant į tai, ar laikomasi tam tikrų sąlygų, gali būti atšaukta atitinkamu Komisijos sprendimu. Komisija taip pat nustato šilumos tiekimo kainų viršutinės ribas. 2012 m. gruodžio 14 d. Komisija nutarimu Nr. O3-413 Bendrovei nustatė naujas bazinės šilumos kainos dedamąsias laikotarpiui nuo 2013 m. sausio 1 d. iki 2016 m. gruodžio 31 d. 2017 m. gruodžio 31 d. komisija nepatvirtino naujų bazinės šilumos kainos dedamųjų. Iki naujos bazinės šilumos kainos dedamųjų patvirtinimo galioja 2012 m. gruodžio 14 d. patvirtintos bazinės kainos dedamosios.

Grupės vidutinis darbuotojų skaičius 2017 m. buvo 522 (2016 m. – 536). Vidutinis Bendrovės darbuotojų skaičius 2017 m. buvo 509 (2016 m. – 523).

Ūkinė veikla

Grupės gamybinius pajėgumus sudaro Bendrovės gamybiniai pajėgumai ir 1 patrunuojamosios bendrovės katilinė Kauno mieste. Bendrovės gamybinius pajėgumus sudaro Petrašiūnų elektrinė, 4 katilinės Kauno integruotame tinkle, 7 regioninės katilinės Kauno rajone, 1 Jurbarko mieste, 13 izoliuoto tinklo ir 28 vietinės (buitinės) katilinės Kauno mieste, bei 8 Sargėnų mikrorajono vandens šildymo katilinės.

Bendras Grupės šiluminis galingumas sudaro apie 607 MW (t. t. 41 MW – kondensaciniai ekonomaizeriai), o bendras visos Grupės energijos gamybos pajėgumas yra apie 616 MW (t. t. 41 MW – kondensaciniai ekonomaizeriai). Bendras instaliuotas Bendrovės šiluminis galingumas sudaro apie 588 MW (t. t. 41 MW – kondensaciniai ekonomaizeriai), elektrinis – 8,75 MW, iš jų Petrašiūnų elektrinėje – 314,6 MW šiluminis (t. t. 17,8 MW – kondensacinis ekonomaizeris) ir 8 MW elektrinis galingumas, Jurbarko – 34,8 MW šiluminis (t. t. 2,8 MW – kondensacinis ekonomaizeris). Bendras visos Bendrovės energijos gamybos pajėgumas yra apie 597 MW (t. t. 41 MW – kondensaciniai ekonomaizeriai).

Bendrovė užbaigė paskutinį (iš trijų) investicinį ginčą su UAB Kauno termofikacijos elektrine (toliau KTE), kai Vilniaus komercinio arbitražo teismas 2016 m. sausio 29 d. sprendimu patvirtino tarp šalių 2015 m. gruodžio 28 d. pasirašytą Taikos sutartį. Pagal Taikos sutarties sąlygas, šalys sutarė nutraukti 2003 m. kovo 31 d. sudarytą Investicijų susitarimą, KTE įsipareigojant sumokėti Bendrovei 2,3 mln. Eur kompensaciją. Bendrovė per 2017 m. gavo 0,24 mln. Eur (2016 m. 1,8 mln. Eur), kaip atskleista 17 pastaboje, likusią 0,24 mln. Eur KTE įsipareigojusi sumokėti iki 2018 m. vasario 28 d. Kaip papildomą nefinansinę kompensaciją Taikos sutarties sąlygomis KTE perdavė Bendrovei dalį Kauno miesto centralizuotos šilumos tiekimo infrastruktūros (kolektorinę ir susijusius vamzdynus, dalį technologinės grandies įrangos, reikalingos bendrovei) bei nuomos teises į žemės sklypo dalį, susijusią su perimtu turtu. Bendrovė išnuomojo KTE iš jos perimtą technologinės grandies įrangą 25 metų terminui, kolektorinę – 15 metų terminui ir subnuomoja žemę 15 metų terminui su teise susitarti dėl papildomo termino. Šis teisinis ginčas su KTE truko nuo 2013 m. balandžio mėn., o ginčai dėl investicijų nevykdymo – nuo 2009 m., iki 2016 m. už investicinių įsipareigojimų nevykdymą iš viso iš KTE yra prisiteisusi ir gavusi daugiau nei 3,6 mln. Eur netesybų per 2011 m. ir 2013 m.

Bendrovė investicijas vykdo, įvertinus ūkinę situaciją, konkurencinę aplinką bei finansavimo galimybes. Investicijų planus tvirtina akcininkai ir derina bei kontroliuoja Komisija. 2017 m. Bendrovė į nuosavą turtą investavo 12.390 tūkst. Eur, 2016 m. – 6.761 tūkst. Eur.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

2.1. Atitikties patvirtinimas

Pateiktos finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS) priimtais Europos Sąjungos (ES) ir jų aiškinimais. Standartus išleido Tarptautinių apskaitos standartų valdyba (IASB), o jų aiškinimus – Tarptautinis finansinių ataskaitų aiškinimo komitetas (IFAC).

2.2. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos įsigijimo savikainos pagrindu, išskyrus finansinio turto ir įsipareigojimų, kurių tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais. Istorinė savikaina yra iš esmės pagrįsta atlygio, sumokėto už turtą, tikrąja verte.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra apskaitytos ir pateiktos nacionaline valiuta, eurais (EUR) (suapvalintos iki tūkstančių eurų, jei nenurodyta kitaip), kuri yra Grupės ir Bendrovės funkcinė ir pateikimo valiuta.

2.3. Naujų ir/ar pakeistų standartų pritaikymas

Išskyrus toliau nurodytus pakeitimus, visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams Įmonė nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstytą 2-oje pastaboje.

Toliau pateikiami nauji ir peržiūrėti TFAS, esamų standartų pataisos ir interpretacijos, patvirtinti Tarptautinių apskaitos standartų tarybos (IASB) ir priimti ES, kurie yra priimti ES, bet nėra privalomi metiniams ataskaitiniams laikotarpiams prasidedantiems 2017 m. sausio 1 d. ir rengiant šias finansinės ataskaitas nebuvo taikyti. Įmonė ketina taikyti šias pataisas, joms įsigaliojus:

- **15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“**, ES priimta 2016 m. rugsėjo 22 d. ir **15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“** pataisos, ES priimta 2017 m. spalio 31 d. (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau.)

Naujajame standarte nustatyta sistema, kuria pakeičiamos esamos pajamų pripažinimo gairės pagal TFAS. Ūkio subjektai taikys penkių žingsnių modelį, kad nustatytų, kada ir kokia suma pripažinti pajamas. Naujajame modelyje nustatyta, kad pajamos turėtų būti pripažįstamos, kai (jei) ūkio subjektas prekės ar paslaugos kontrolę perduoda klientui tokia suma, į kurią ūkio subjektas tikisi turėti teisę. Priklausomai nuo to, ar yra tenkinami tam tikri reikalavimai, pajamos pripažįstamos:

- per tam tikrą laikotarpį tokiu būdu, kuris atspindi ūkio subjekto veiklos rezultatus, arba
- tokiu momentu, kai prekių ir paslaugų kontrolė perduodama klientui.

15-ajame TFAS taip pat įtvirtinti principai, kuriuos ūkio subjektas turi taikyti atskleisdamas kokybinę ir kiekybinę informaciją, finansinių ataskaitų naudotojams pranešdamas naudingą informaciją apie pajamų ir pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą.

15-ojo TFAS paaiškinimai išaiškina kai kuriuos standarto reikalavimus ir pateikia papildomą pereinamojo laikotarpio išimtį įmonėms, kurios įgyvendina naująjį standartą.

Pataisose išaiškinama kaip:

- sutartyje nustatyti veiklos įsipareigojimą – įsipareigojimą perduoti prekę arba paslaugą pirkėjui;
- atskirti, ar įmonė yra savo sąskaita veikiantis subjektas (prekės arba paslaugos tiekėja), ar agentas (atsakinga už prekės arba paslaugos tiekimo organizavimą); ir
- nustatyti, ar pajamos už licencijos suteikimą turėtų būti pripažintos tam tikru momentu, ar per tam tikrą laikotarpį.

Pataisos ūkio subjektams taip pat pateikia dvi papildomas praktines priemones:

- Ūkio subjektas neprivalo tikslinti sutarčių, kurios buvo įvykdytos iki anksčiausio pateikto ataskaitinio laikotarpio (tik ūkio subjektams, naudojantiems retrospektyvųjį metodą);

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.3. Naujų ir/ar pakeistų standartų pritaikymas (tesinys)

- Ūkio subjektas neprivalo retrospektyviai tikslinti sutarčių, kurios buvo pakeistos iki anksčiausio pateikto ataskaitinio laikotarpio pradžios, tačiau vietoje to turi atspindėti bendrą visų pakeitimų, kurie buvo atlikti iki anksčiausio pateikto ataskaitinio laikotarpio pradžios, įtaką (taip pat ir ūkio subjektams, pripažįstantiems sukauptą šio standarto taikymo pirmą kartą poveikį taikymo pirmą kartą datą.)

Grupė ir Bendrovė atliko 15-ojo TFAS įtakos finansinėms ataskaitoms analizę. Vadovybės vertinimas parodė, kad pirmą kartą taikant naująjį standartą nebus daroma reikšminga įtaka finansinėms ataskaitoms. Bendrovės pajamų pripažinimo laikas ir vertinimas nesikeis pagal 15-ąjį TFAS dėl Bendrovės veiklos pobūdžio ir gaunamų pajamų rūšies.

- **9-asis TFAS „Finansiniai instrumentai“** ES priimta 2016 m. lapkričio 22 d. (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams; taikoma retrospektyviai su tam tikromis išimtimis. Nereikalaujama taisyti ankstesnių laikotarpių informacijos; taisyti ankstesnių laikotarpių informaciją galima, tik, jei tai įmanoma nesiremiant vėliau įgytomis žiniomis. (Leidžiama pradėti taikyti anksčiau).

Šiuo standartu pakeičiamas 39-asis TAS „Finansinės priemonės. Pripažinimas ir vertinimas“, tačiau toliau taikoma 39-ojo TAS išimtis dėl finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų portfelio palūkanų normos pozicijos tikrosios vertės apsidraudimui. Ūkio subjektai gali pasirinkti apskaitos politiką: taikyti 9-ajame TFAS nustatytus apsidraudimo apskaitos reikalavimus ar toliau taikyti esamus, 39-ajame TAS nustatytus, apsidraudimo apskaitos reikalavimus visai apsidraudimo apskaitai.

Nors leistini finansinio turto vertinimo pagrindai – amortizuota savikaina, tikroji vertė kitose bendrosiose pajamose, tikroji vertė pelne (nuostoliuose) – yra panašūs į 39-ajame TAS nustatytus vertinimo pagrindus, grupavimo į atitinkamas vertinimo grupes kriterijai labai skiriasi.

Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Be to, dėl ne prekybos nuosavybės priemonių ūkio subjektas gali pasirinkti neatšaukiamai teikti vėlesnius tikrosios vertės pokyčius (įskaitant užsienio valiutos keitimo pelną ir nuostolius) kitose bendrosiose pajamose. Šie jokiais aplinkybėmis nėra perklasifikuojami į pelną ar nuostolius.

Skolos priemonių, įvertintų tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose, palūkanų pajamos, tikėtini kredito nuostoliai ir užsienio valiutos keitimo pelnas ir nuostoliai pripažįstami pelnu arba nuostoliais taip pat kaip ir finansinio turto, apskaityto amortizuota savikaina, atveju. Kitas pelnas (nuostoliai) pripažįstami kitomis bendrosiomis pajamomis, o nutraukus pripažinimą perklasifikuojamas į pelną ar nuostolius.

9-ajame TFAS nustatytame vertės sumažėjimo modelyje 39-ojo TAS patirtų nuostolių modelis pakeičiamas į ateitį orientuotu tikėtinų kredito nuostolių modeliu; tai reiškia, kad nebėra būtina, kad nuostolio įvykis būtų įvykęs prieš pripažįstant vertės sumažėjimo atidėjinius. Naujasis vertės sumažėjimo modelis bus taikomas finansiniam turtui, vertinamam amortizuota savikaina arba tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose, išskyrus investicijas į nuosavybės priemones ir sutarčių turtą.

Pagal 9-ąjį TFAS atidėjiniai nuostoliams bus nustatomi remiantis vienu iš toliau nurodytų pagrindų:

- tikėtini 12-os mėnesių kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per 12 mėnesių nuo finansinių ataskaitų dienos; ir
- tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per visą tikėtiną finansinės priemonės galiojimo laikotarpį.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.3. Naujų ir/ar pakeistų standartų pritaikymas (tęsinys)

9-ajame TFAS yra pateikiamas bendrasis apsidraudimo apskaitos modelis, pagal kurį apsidraudimo apskaita yra labiau suderinta su rizikos valdymu. Apsidraudimo sandorių rūšys – tikrosios vertės apsidraudimo sandoris, pinigų srautų apsidraudimo sandoris ir grynosios investicijos į užsienyje veikiančią ūkio subjektą apsidraudimo sandoris – nesikeičia, tačiau ūkio subjekto vadovybė turės priimti papildomus vertinimo sprendimus.

Standarte nustatoma naujų reikalavimų, siekiant taikyti apsidraudimo apskaitą, ją tęsiant ar nutraukiant; pagal šį standartą prie apdraustųjų objektų taip pat galima priskirti papildomas pozicijas.

Būtina išsamiai atskleisti papildomą informaciją dėl ūkio subjekto rizikos valdymo ir apsidraudimo veiklos.

Grupė ir Bendrovė atliko 9-ojo TFAS įtakos finansinėms ataskaitoms analizę. Dėl Bendrovės veiklos pobūdžio ir turimų finansinių priemonių rūšių nemanoma, kad finansinių priemonių grupavimas ir vertinimas pagal 9-ąjį TFAS keisis. Vis dėlto Grupė ir Bendrovė įvertino, kad turto, kuris patenka į tikėtinų kredito nuostolių vertės sumažėjimo modelio taikymo sritį, vertės sumažėjimo nuostoliai padidės ir taps nepastoviais. Bendrovė kol kas nėra parengusi galutinės vertės sumažėjimo metodikos, taikytinos pagal 9-ąjį TFAS.

• **16-asis TFAS „Nuoma“, ES priimta 2017 m. spalio 31 d.** (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, jeigu ūkio subjektas taiko ir 15-ąjį TFAS.)

16-uoju TFAS pakeičiamas 17-asis TAS „Nuoma“ ir susiję aiškinimai. Šiuo standartu panaikinamas šiuo metu taikomas nuomininkų dvigubos apskaitos modelis; vietoj jo įmonių reikalaujama didžiąją dalį nuomos sandorių apskaityti finansinės būklės ataskaitoje pagal vieną modelį, panaikinant atskirtį tarp veiklos ir finansinės nuomos.

Pagal 16-ąjį TFAS sutartis yra nuoma arba ją apima, jeigu ji suteikia teisę valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį. Pagal naująjį modelį reikalaujama, kad tokioms sutartims nuomininkas pripažintų teisę naudoti turtą ir nuomos įsipareigojimus. Teisė naudoti turtą yra nudėvima, o įsipareigojimas kaupia palūkanas. Dėl to daugumos nuomos sandorių atvejais susidarys išankstinių sąnaudų, net tuo atveju, kai nuomininkas moka pastovius metinius nuomos mokesčius.

Naujuoju standartu nustatoma ribotos apimties išimčių nuomos sandoriams, kurie apima:

- nuomos sandorius, kai nuomos laikotarpis neviršija 12 mėnesių, o sandoris nesuteikia galimybių pirkti; ir
- nuomos sandorius, kuriuose pagrindinis turtas yra mažavertis (angl. *small-ticket leases*).

Tačiau nuomotojo apskaita iš esmės liks nepakitusi, o atskirtis tarp veiklos ir finansinės nuomos bus išlaikyta.

Didžiausias šiuo metu nustatytas poveikis yra tai, kad Grupė ir Įmonė turės pripažinti naują turtą ir įsipareigojimus, susijusius su nuomojama žeme. 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės būsimieji minimalūs nediskontuoti mokėjimai, susiję su šio turto nuoma pagal nenutrauktinas nuomos sutartis, sudaro 2.143 tūkst. EUR, Bendrovės būsimieji minimalūs nediskontuoti mokėjimai, susiję su šio turto nuoma pagal nenutrauktinas nuomos sutartis, sudaro 1,877 tūkst. EUR.

Be to, pagal minėtas nuomos sutartis patiriamų sąnaudų rūšis pasikeis, kadangi pagal 16-ąjį TFAS tiesiniu metodu apskaitomos nuomos sąnaudos bus pakeistos turto naudojimo teisės nusidėvėjimo sąnaudomis bei palūkanų sąnaudomis, susijusiomis su nuomos įsipareigojimu.

• **10-ojo TFAS „Konsoliduotos finansinė ataskaitos“ ir 28-ojo TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendras įmones“** pakeitimai – Turto pardavimas ar turtinis įnašas tarp investuotojo ir jo asocijuotos įmonės arba bendros įmonės (įsigaliojimo data buvo atidėta neapibrėžtam laikotarpiui, kol bus baigtas nuosavybės metodo tyrimų projektas).

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.3. Naujų ir/ar pakeistų standartų pritaikymas (tęsinys)

Pataisose smulkiau paaiškinama, kad sandoriuose su asocijuotąja ar bendrąja įmone pelno ir nuostolių pripažinimo dydis priklauso nuo to, ar parduotas turtas ar turto įnašas laikomas verslu, pvz.:

- visas pelnas ar nuostoliai yra pripažįstami, kai investuotojo ir jo asocijuotosios ar bendrosios įmonės sudaromas sandoris apima turto ar kelių turto vienetų, kurie sudaro verslą (nesvarbu, ar jis yra patronuojamojoje įmonėje, ar ne), perleidimą;
- pelnas ar nuostoliai pripažįstami iš dalies, kai investuotojo ir jo asocijuotosios ar bendrosios įmonės sandoris apima turtą, kuris verslo nesudaro, net jei šis turtas yra patronuojamojoje įmonėje.

- **17-asis TFAS „Draudimo sutartys“ ES priimta 2017 m. lapkričio 3 d.** (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau; taikoma perspektyviai. Leidžiama taikyti anksčiau.)

17-uju TFAS pakeičiamas 4-asis TFAS, kuris 2004 m. buvo pristatytas kaip laikinas standartas. 4-asis TFAS leido įmonėms apskaityti draudimo sutartis remiantis nacionaliniais apskaitos standartais, o tai nulėmė daugybės skirtingų metodų taikymą.

17-asis TFAS išsprendžia 4-ojo TFAS sukeltas palyginimo problemas, kadangi reikalaujama, kad visos draudimo sutartys būtų apskaitomos nuosekliai, taip suteikiant naudą tiek investuotojams, tiek draudimo bendrovėms. Draudimo įsipareigojimai bus apskaitomi esamomis vertėmis, o ne istorine savikaina.

Bendrovė mano, kad pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinių ataskaitų pateikimui, nes Bendrovė nevykdo draudimo veiklos.

2.4. Konsolidavimo principai

Konsolidavimo principai

Grupės ir Bendrovės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima AB „Kauno energija“ ir jos patronuojamąsias įmones. Patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra to paties atskaitinio laikotarpio, kaip ir patronuojančios Bendrovės. Konsoliduotos finansinės ataskaitos yra parengtos taikant vienodus apskaitos principus panašioms sandoriams ir kitiems įvykiams panašiomis aplinkybėmis.

Per metus įsigytos arba parduotos įmonės yra įtraukiamos į konsoliduotas finansines ataskaitas nuo kontrolės perėjimo datos arba iki datos, kai jos netenkama. Konsoliduojant eliminuojami visi įmonių tarpusavio sandoriai, likučiai bei nerealizuotas pelnas ir nuostoliai. Bendrosios patronuojamųjų įmonių pajamos yra priskiriamos įmonės savininkams ir nekontroliuojamai daliai, net jei nekontroliuojamos dalies rezultatas taptų neigiamas.

Patronuojamoji įmonė – tai tokia įmonė, kurią tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuoja patronuojanti įmonė. Paprastai įmonė yra kontroliuojama, kai Grupei tiesiogiai ar netiesiogiai priklauso daugiau nei 50 procentų balsavimo teises suteikiančio akcinio kapitalo, ir/ar kai ji gali kontroliuoti finansinę ir įprastinę veiklą ir taip gauti naudos iš šios įmonės veiklos. Patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra įtraukiamos į konsoliduotąsias finansines ataskaitas kontrolės pradžios ir pabaigos datomis.

Grupės nuosavybės dalies pasikeitimai patronuojamosiose įmonėse

Grupės nuosavybės dalies patronuojamosiose įmonėse pasikeitimai, kurie nelemia patronuojamųjų įmonių kontrolės praradimo Grupėje, yra apskaitomi kaip nuosavybės operacijos. Grupės dalies bei nekontroliuojamos dalies apskaitinės vertės yra koreguojamos siekiant atspindėti jiems tenkančių dalių patronuojamosiose įmonėse pokyčius. Bet koks skirtumas tarp nekontroliuojamos dalies koregavimo ir sumokėto ar gauto atlygio tikrosios vertės yra pripažįstamas tiesiogiai nuosavybėje ir priskiriamas įmonės savininkams.

Kai Grupė praranda patronuojamosios įmonės kontrolę, perleidimo pelnas arba nuostoliai yra apskaičiuojami kaip skirtumas tarp (i) gauto atlygio tikrosios vertės sumos ir bet kurios išlaikytos dalies tikrosios vertės bendros sumos ir (ii) patronuojamosios įmonės turto (įskaitant prestižą) ir įsipareigojimų bei nekontroliuojamos dalies ankstesnės balansinės vertės. Kai patronuojamosios įmonės turtas yra apskaitomas perkainojant tikrosios vertės suma, ir susijęs pelnas ar nuostoliai buvo įtraukiami į bendrąsias pajamas ir sukaupti nuosavybėje, sumos, kurios anksčiau buvo įtrauktos į kitas bendrąsias pajamas ir sukauptos nuosavybėje, yra apskaitomos taip, kaip atitinkamo turto perleidimas (t. y. perklasifikuojamos į pelną ar nuostolius arba perkeliamos tiesiogiai į

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.4. Konsolidavimo principai (tęsinys)

nepaskirstytąjį pelną, kaip nurodyta atitinkamame TFAS). Likusios investicijos į buvusią patronuojamąją įmonę tikroji vertė kontrolės pradžioje yra laikoma tikrąja verte pirminio pripažinimo metu tolesnės apskaitos tikslais pagal 39-ąjį TAS „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“, arba, jei tinkama, kaip investicijos į asocijuotą arba bendrai kontroliuojamą ūkio subjektą įsigijimo savikaina pirminio pripažinimo metu.

2.5. Investicijos į patronuojamąsias įmones

Bendrovės finansinės būklės ataskaitose investicijos į patronuojamąsias įmones apskaitomos įsigijimo savikainos metodu. Iš patronuojamųjų įmonių gaunami dividendai pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

39 TAS vertės sumažėjimo kriterijai yra taikomi siekiant nustatyti, ar būtina pripažinti vertės sumažėjimo nuostolius, susijusių su Grupės ir Bendrovės investicija į patronuojamąją įmonę. Kai būtina, visa apskaitinė investicijos vertė (įskaitant prestižą) yra tikrinama dėl vertės sumažėjimo pagal 36 TAS „Turto vertės sumažėjimas“ kaip vienas turtas, palyginant jo atsiperkamąją vertę (didesnė iš naudojimo vertės ir tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas) su jo balansine verte. Bet koks pripažintas vertės sumažėjimo nuostolis sudaro investicijų balansinės vertės dalį. Bet koks nuostolio dėl vertės sumažėjimo atstatymas yra pripažįstamas pagal 36 TAS tiek, kiek vėliau padidėja investicijos atsiperkamoji vertė.

2.6. Nematerialusis turtas

Atskirai įsigytas nematerialusis turtas

Atskirai įsigyjamas nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Amortizacija yra pripažįstama taikant tiesinį–linijinį metodą per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodas yra peržiūrimi kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, perspektyviai apskaitant bet kokius pakeitimus apskaitiniame įvertinime. Amortizacijos skaičiavimas nutraukiamas nuo kito mėnesio pirmos dienos po turto perleidimo arba kai visa nematerialiojo turto įsigijimo savikaina perkeliama į sąnaudas ar į kito turto vertę. Atskirai įsigytas neriboto naudingo tarnavimo laiko nematerialusis turtas yra apskaitomas savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Nematerialiojo turto pripažinimo nutraukimas

Nematerialiojo turto pripažinimas nutraukiamas jį pardavus arba kai ateityje nebesitikima jokios ekonominės naudos iš to turto naudojimo ar pardavimo. Pelnas ar nuostoliai, atsirandantys iš nematerialiojo turto pripažinimo nutraukimo, apskaičiuojamo kaip skirtumas tarp grynujų pardavimo įplaukų ir balansinės turto vertės yra pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, kai turto pripažinimas nutraukiamas.

Licencijos

Už licencijas sumokėtos sumos yra kapitalizuojamos ir amortizuojamos per jų galiojimo laikotarpį (3 – 4 metus).

Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo kaštai yra kapitalizuojami ir pripažįstami nematerialiu ilgalaikiu turtu, jei šie kaštai nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

2.7. Taršos leidimų apskaita

Gauti taršos leidimai yra apskaitomi taikant „grynojo įsipareigojimo“ metodą. Pagal šį metodą Grupė ir Bendrovė taršos leidimus apskaito nominaliąja verte, kaip tai leidžia TAS 20 „Valstybės dotacijų apskaita ir valstybės paramos pateikimas atskaitomybėje“.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.7. Taršos leidimų apskaita (tęsinys)

Įsipareigojimai įsigyti papildomus leidimus teršti yra pripažįstami jiems atsiradus (pvz. įsipareigojimai yra neapskaitomi remiantis tikėtinu ateities taršos kiekiu) ir apskaitomi tik tada, kai Grupės ir Bendrovės faktiškai išmestas taršos kiekis viršija turimų taršos leidimų kiekį.

Taikydama „grynojo įsipareigojimo“ metodą Grupė ir Bendrovė leidimų teršti trūkumą vertina lygindama turimų taršos leidimų kiekį su faktiškai per metus išmetamais teršalų kiekiais.

Taršos leidimų pardavimai yra apskaitomi pardavimo sandorio suma. Bet kokie skirtumai tarp tikrosios pardavimo kainos ir turimų leidimų balansinės vertės yra pripažįstami kaip pelnas ar nuostoliai, nepaisant to, ar šio sandorio metu susidaro faktiškas ar tikėtinas taršos leidimų trūkumas. Kai dėl taršos leidimų pardavimo susidaro faktiškas taršos leidimų trūkumas, finansinės būklės ataskaitose pripažįstamas papildomas įsipareigojimas, įtraukiant atitinkamas sąnaudas į pelną ar nuostolius.

2.8. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai apskaitomi įsigijimo savikaina, į kurią neįeina kasdieninės priežiūros išlaidos, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Įsigijimo vertė apima nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų pakeitimo išlaidas, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus.

Nekilnojamasis turtas priskirtas nebaigtai statybai, statomas gamybai, tiekimo ar administraciniam tikslams, arba kitiems dar nenustatytiems tikslams, yra apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Savikaina apima profesinius mokesčius ir kapitalizuotas ilgo parengimo turto skolinimosi sąnaudas vadovaujantis Grupės ir Bendrovės apskaitos politika. Šio turto nusidėvėjimas pradamas skaičiuoti taikant tą patį nusidėvėjimo skaičiavimo metodą kaip ir kito nekilnojamojo turto, kai turtas yra paruoštas jam numatytam naudojimui.

Nusidėvėjimas pripažįstamas taip, kad per turto naudingo tarnavimo laikotarpį, taikant tiesinį–linijinį metodą, nurašoma jo savikaina (išskyrus žemę ir nebaigtą statybą) atėmus likvidacinę vertę. Numatomas naudingo tarnavimo laikotarpis, likvidacinė vertė, ir nusidėvėjimo metodai yra peržiūrimi kiekvienų metų pabaigoje, perspektyviai apskaitant bet kokius pakeitimus apskaitiniame įvertinime.

Naudingo tarnavimo laikas kasmet yra peržiūrimas užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

	Metai
Pastatai	15 – 50
Investicinis turtas	50 – 50
Statiniai	15 – 70
Mašinos ir įranga	5 – 20
Transporto priemonės	4 – 10
Įrenginiai ir įrankiai	3 – 16

Žemės nusidėvėjimas neskaičiuojamas.

Turtas pripažįstamas ilgalaikiu, kai jo tarnavimo laikas yra ilgesnis nei vieneri metai ir įsigijimo savikaina viršija 144,81 Eur.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai, įsigytas finansinės nuomos būdu, yra nudėvimas per naudingą tarnavimo laikotarpį, taikant tą patį naudingą tarnavimo laikotarpį kaip nuosavam turtui.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų pripažinimas nutraukiamas jį pardavus arba kai ateityje nebesitikima jokios iš to turto naudojimo ar pardavimo ekonominės naudos. Bet koks pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vieneto pardavimo arba nurašymo yra apskaičiuojamas kaip grynujų pardavimo įplaukų ir balansinės turto vertės skirtumas ir yra pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.8. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

Vėlesnės remonto išlaidos yra pridedamos prie turto vertės, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje gaus ekonominę naudą iš šių išlaidų, ir jei išlaidų savikainą galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinės vertės pripažinimas yra nutraukiamas. Visos kitos remonto išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis to laikotarpio pelne arba nuostoliuose, kai jos yra patiriamos.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nusidėvėjimas nebaigtai statybai neskaičiuojamas tol, kol turtas nepradėtas naudoti arba nėra paruoštas eksploatacijai.

2.9. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas, išskyrus prestižą

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą Grupė ir Bendrovė peržiūri likutinę nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė ir Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Grupė ir Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Tuomet, kai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią priskyrimo bazę, Grupės ir Bendrovės turtas taip pat priskiriamas atskiroms pajamas generuojančioms turto grupėms, arba priešingu atveju jis priskiriamas prie mažiausios pajamas generuojančios turto grupės, kuriai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią paskirstymo bazę.

Neriboto naudingo tarnavimo laiko nematerialusis turtas ir nematerialusis turtas, neskirtas naudojimui, yra tikrinami dėl vertės sumažėjimo mažiausiai kartą per metus, ir kai yra požymių, kad turto vertė gali būti sumažėjusi.

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės atėmus pardavimo sąnaudas ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turto susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta, įvertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami per pelną arba nuostolius. Grupė ir Bendrovė turi vieną pajamas generuojančio turto grupę šilumos verslui.

Jei, po nuostolio dėl vertės sumažėjimo pripažinimo, turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas pripažįstamas per pelną arba nuostolius iš karto.

2.10. Finansinis turtas

Finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turtą, kurio tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais (toliau tekste – GVPPN), iki išpirkimo termino laikomą finansinį turtą, suteiktas paskolas ir gautinas sumas ir finansinį turtą, skirtą parduoti. Visi finansinio turto įsigijimai ir pardavimai yra pripažįstami jų pirkimo (pardavimo) dieną. Iš pradžių finansinis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, kuri yra lygi sumokėto atlyginimo tikrajai vertei, įtraukiant (išskyrus finansinį turtą, kurio tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu ar nuostoliais) sandorio sudarymo sąnaudas.

Paskolos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos jų atsiradimo dieną. Viso kito finansinio turto pirminio pripažinimo momentas yra sandorio sudarymo diena.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.10. Finansinis turtas (tęsinys)

Efektivos palūkanų normos metodas

Efektivos palūkanų normos metodas yra finansinio turto amortizuotos savikainos skaičiavimo ir palūkanų pajamų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas. Efektyvi palūkanų norma yra palūkanų norma, kuri tiksliai diskontuoja įvertintus ateities pinigų srautus (įskaitant visus sumokėtus ar gautus mokesčius, kurie yra neatskiriama efektyvios palūkanų normos dalis, sandorio išlaidos ir kitas priemokas ar nuolaidas) iki grynosios pirminio pripažinimo apskaitinės vertės per numatytą finansinio turto laikotarpį arba (jei tinkama) per atitinkamai trumpesnę laikotarpį.

Pajamos iš skolos instrumentų, išskyrus iš finansinio turto GVPPN, yra pripažįstamos taikant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu ar nuostoliais (GVPPN)

finansinis turtas GVPPN yra turtas, laikomas prekybos tikslais, arba turtas, kuris įsigijimo metu apskaitomas tikrąja verte.

Finansinis turtas yra klasifikuojamas kaip laikomas prekybos tikslais jei:

- jis buvo įsigytas su tikslu siekiant jį parduoti artimiausiu metu; arba
- pirminio pripažinimo metu jis yra vienas iš identifikuotų finansinių priemonių, kurias Grupė ir Bendrovė valdo kartu ir dabartiniu metu siekia trumpalaikio pelno; arba
- tai yra išvestinė finansinė priemonė, kurios paskirtis iš esmės nėra apsidraudimo priemonė.

Finansinis turtas, išskyrus finansinį turtą, laikomą prekybai, pirminio pripažinimo metu gali būti apskaitomas kaip finansinis turtas GVPPN, jeigu:

- toks priskyrimas panaikina arba žymiai sumažina vertinimo ar pripažinimo neatitikimą, kuris kiltų priešingu atveju; arba
- finansinis turtas sudaro finansinio turto ar finansinių įsipareigojimų ar abiejų grupę, kuri yra valdoma ir jo naudojimo rezultatyvumas yra vertinamas tikrąja verte, remiantis Grupės ir Bendrovės dokumentais pagrįsta rizikos valdymo ar investavimo strategija, ir informacija tokiu būdu yra pateikiama Bendrovės viduje; arba
- jis įeina į sandorį, apimančią vieną ar daugiau įterptinių išvestinių priemonių, ir 39 TAS „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“ leidžia visą mišrų sandorį (turto ar įsipareigojimų) priskirti kaip finansinis turtas GVPPN.

Finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu ar nuostoliais, yra apskaitomas tikrąja verte, kurio bet kokią pelną arba nuostolius, atsirandančius iš perversinimo, pripažįstant pelne ar nuostoliuose. Grynas pelnas ar nuostolis pripažintas pelnu ar nuostoliu apima ir visus uždirbtus dividendus ir palūkanas už finansinį turtą ir įtraukiamas į „kitos palūkanų ir panašios pajamos“ Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos eilutę.

Finansinis turtas laikomas iki išpirkimo

Šis turtas yra iš pradžių pripažįstamas tikrąja verte, pridėjus bet kokias tiesiogiai sandoriui priskirtinas išlaidas. Po pirminio pripažinimo, turtas yra įvertinamas amortizuota savikaina, taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Efektyvi palūkanų norma yra norma, kuria tiksliai diskontuojamos apskaičiuotos būsimos piniginės įmokos iki finansinio turto likutinės vertės per numatytą finansinio turto galiojimo laikotarpį.

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais arba nustatytu būdu apskaičiuojamais mokėjimais, kuriuo neprekiuojama aktyvioje rinkoje. Toks turtas yra apskaitomas amortizuota verte naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostoliai pripažįstami pelne ar nuostoliuose tada, kai sumažėja tokio turto vertė ar jis yra amortizuojamas.

Palūkanų pajamos yra pripažįstamos naudojant efektyvios palūkanų normos metodą, išskyrus trumpalaikes gautinas sumas, kai palūkanų pripažinimas būtų nereikšmingas.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.10. Finansinis turtas (tęsinys)

Finansinis turtas laikomas galimam pardavimui

Finansinis turtas laikomas galimam pardavimui yra neišvestinis finansinis turtas, pripažįstamas galimu parduoti arba kuris nėra klasifikuojamas kaip a) paskolos ir gautinos sumos; b) investicijos, laikomos iki termino; ar c) finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu ar nuostoliais.

Grupės ir Bendrovės laikomos listinguojamos išperkamosios obligacijos, kuriomis prekiaujama aktyviojoje rinkoje yra klasifikuojamos kaip finansinis turtas laikomas galimam pardavimui ir apskaitomas tikrąja verte. Grupė ir Bendrovė taip pat turi nelistinguojamų akcijų investicijų, kuriomis neprekiuojama aktyviojoje rinkoje, tačiau jos taip pat klasifikuojamos kaip finansinis turtas laikomas galimam pardavimui ir apskaitomas tikrąja verte (nes direktoriai mano, kad tikroji vertė gali būti patikimai įvertinta). Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys dėl tikrosios vertės pasikeitimo yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir sukaupiamos investicijų perkainojimo rezerve, neįtraukiant vertės sumažėjimo nuostolių, palūkanų, apskaičiuotų naudojant efektyvios palūkanų normos metodą, ir užsienio valiutos kurso pasikeitimo pelno ir nuostolių iš piniginio turto, kurie pripažįstami pelnu ar nuostoliais. Kai investicija yra parduodama arba nustatoma, kad yra vertės sumažėjimo nuostolių, anksčiau sukauptas pelnas arba nuostoliai investicijų perkainojimo rezerve, yra perklasifikuojami į pelną arba nuostolius.

Dividendai iš finansinio turto, laikomo galimam pardavimui, nuosavybės instrumento yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose tada, kai Grupei ir Įmonei atsirado teisė gauti dividendus.

Tikroji piniginio finansinio turto, laikomo galimam pardavimui, vertė, išreikšta užsienio valiuta yra nustatoma ta užsienio valiuta ir yra perskaičiuojama ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutos kursu. Pelnas ir nuostoliai iš užsienio valiutos kurso, pripažįstami pelnu arba nuostoliais, yra apskaičiuojami remiantis piniginio turto amortizuota savikaina. Kitas pelnas ir nuostoliai iš užsienio valiutos kurso yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje finansinis turtas, išskyrus finansinį turtą GVPPN, yra įvertinamas, ar yra kokių nors vertės sumažėjimo požymių. Yra laikoma, kad finansinio turto vertė sumažėja tada, kai yra objektyvių veiksnių, kaip vieno ar kelių įvykių, įvykusių po finansinio turto pirminio pripažinimo, pasekmė, kuri turėjo įtakos iš finansinio turto tikėtiniems ateities pinigų srautams.

Listinguojamų ir nelistinguojamų nuosavybės investicijų, klasifikuojamų kaip finansinis turtas laikomas galimam pardavimui, tikrosios vertės sumažėjimas žemiau vertybinių popierių savikainos yra laikomas objektyviu vertės sumažėjimo įrodymu.

Viso kito finansinio turto, įskaitant išperkamasias obligacijas, klasifikuojamo kaip finansinis turtas laikomas galimam pardavimui, ir išperkamosios nuomos gautinų sumų, objektyvus vertės sumažėjimo įrodymas galėtų būti:

- reikšmingi emitento ar kitos sandorio šalies finansiniai sunkumai; arba
- palūkanų mokėjimo nevykdymas ar uždelsimas; arba
- kai tampa tikėtina, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdytas finansinis reorganizavimas; arba
- dėl finansinių problemų išnyksta finansinio turto aktyvioji rinka.

Tam tikrų finansinio turto kategorijų, kaip prekybos gautinos sumos, turtas, kuriam nėra individualiai nustatyto vertės sumažėjimo, yra papildomai vertinamas dėl vertės sumažėjimo bendrai. Objektyvus gautinų sumų portfelio vertės sumažėjimo įrodymas galėtų apimti Grupės ir Bendrovės patirtį renkant mokėjimus pagal mokėjimų uždelsimą, gautinų sumų portfelyje išaukęs uždelsimų mokėjimų skaičius, kurių vidutinis kredito terminas viršija 30 dienų, taip pat pastebimi nacionalinių ar vietinių ekonominių sąlygų pokyčiai, kurie koreliuoja su gautinų sumų įsipareigojimų nevykdymu.

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalis finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.10. Finansinis turtas (tęsinys)

- Grupė ir Bendrovė išlaikė teisę į pinigų srautus, bet prisiėmė įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką; ar
- Grupė ir Bendrovė perleido savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto arba (a) perleido iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą, arba (b) nei perleido, nei išlaikė su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleido šio turto kontrolę.

Kai Grupė ar Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet neperleidžia su turto nuosavybe susijusios rizikos, naudos ir turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas tiek, kiek Grupė ir Bendrovė yra su juo susijusi.

2.11. Išvestiniai finansiniai instrumentai

Grupė ir Bendrovė naudoja išvestinius finansinius instrumentus, tokius kaip palūkanų normos apskeitimio sandoriai apsaugoti nuo palūkanų normos rizikos. Tokie išvestiniai finansiniai instrumentai sandorio sudarymo dieną pripažįstami tikrąja verte, o vėlesniais laikotarpiais jų tikroji vertė perskaičiuojama. Išvestiniai finansiniai instrumentai apskaitomi kaip finansinis turtas, kai jų tikroji vertė teigiama, ir kaip finansiniai įsipareigojimai – kai jų tikroji vertė neigiama.

Bet koks pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl išvestinių finansinių instrumentų tikrosios vertės pasikeitimo per metus, yra apskaitomi tiesiogiai pelne ar nuostoliuose.

Palūkanų normos apskeitimio sandorių tikroji vertė yra nustatoma pagal panašių instrumentų rinkos vertę.

2.12. Atsargos

Atsargos yra pateikiamos žemesniąja iš savikainos ar grynosios realizacinės vertės. Grynoji realizacinė vertė nurodo numatomą atsargų pardavimo kainą, atėmus visas įvertintas gamybos užbaigimo išlaidas ir įvertintas pardavimo išlaidas. Atsargų savikaina yra apskaičiuojama FIFO metodu.

Atsargų savikaina yra mažinama nuolaidomis ir nukainojimais, gautais iš tiekėjų ataskaitiniu laikotarpiu, bei taikoma atsargoms laikomoms sandėlyje.

2.13. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl praeities įvykio Bendrovė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą), ir tikėtina, kad jam įvykdyti iš Grupės ir Bendrovės bus reikalaujama padengti įsipareigojimą, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Suma pripažinta atidėjiniu yra geriausias atlygio, kurį reikės sumokėti, kad padengti dabartinį įsipareigojimą, vertinimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, atsižvelgiant į rizikas ir neapibrėžtumus kylančius dėl šio įsipareigojimo. Kai atidėjinys vertinamas naudojant numatomus pinigų srautus įsipareigojimui padengti, jo apskaitinė vertė yra dabartinė šių pinigų srautų vertė.

Kai yra tikimasi, kad dalis ar visa ekonominė nauda reikalinga padengti atidėjinį bus atgauta iš trečiosios šalies, gautina suma yra pripažįstama turtu jei yra tikrai aišku, kad kompensacija bus gauta ir kad gautina suma gali būti patikimai įvertinta.

2.14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose bei pinigai kelyje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, banko sąskaitose, pinigai kelyje, indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.15. Išmokos darbuotojams

Įmokos į nustatytus pensinio aprūpinimo planus yra pripažįstamos sąnaudomis kai darbuotojai atliko darbą, suteikiantį jiems teisę į įmokas.

Išmokų, pasibaigus darbo sutarčiai, įsipareigojimai, pripažinti finansinės būklės ataskaitoje, atspindi dabartinę nustatytų pensinio aprūpinimo planų vertę pakoreguota nepripažintu aktuariniu pelnu ar nuostoliais ir nepripažintomis anksčiau suteiktų paslaugų išlaidomis, ir sumažinta plano turto tikrąja verte. Bet koks šio skaičiavimo metu susidaręs turtas negali viršyti nepripažintą aktuarinį nuostolį ir ankstesnių paslaugų savikainos pridėdant dabartinę būsimųjų plano įmokų grąžinimų ir sumažinimų vertę. Aktuarinis pelnas ar nuostolis apskaitomas kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.16. Skolinimosi sąnaudos

Skolinimosi sąnaudos, kurios yra tiesiogiai priskirtinos ilgo parengimo turto, kurio paruošimas numatomam naudojimui ar pardavimui ilgai trunka, įsigijimui, statybai ar gamybai, yra įtraukiami į turto savikainą iki to momento, kol toks turtas yra paruošiamas numatomam naudojimui ar pardavimui.

Investicinės pajamos, uždirbtos laikinai investavus konkrečią pasiskolintą sumą, kuri dar nepanaudota ilgo parengimo turtui, yra atimamos iš leidžiamų kapitalizuoti skolinimosi sąnaudų.

Visos kitos skolinimosi sąnaudos yra pripažįstamos to laikotarpio pelnu arba nuostoliais, kai patiriamos.

2.17. Finansiniai įsipareigojimai ir nuosavybės priemonės

Skolos ar nuosavybės klasifikavimas

Skolos ir nuosavybės priemonės yra priskiriamos finansiniams įsipareigojimams arba nuosavybei pagal sutarties turinį ir atsižvelgdamas į finansinių įsipareigojimų, finansinio turto ir nuosavybės priemonių apibrėžimus.

Nuosavybės priemonės

Nuosavybės priemonė yra bet kuris susitarimas, patvirtinantis nuosavybės teisę į Bendrovės turtą, atėmus visus jos įsipareigojimus. Grupės ir Bendrovės išleistos nuosavybės priemonės yra apskaitomos gautu atlygiu, atėmus tiesiogines išleidimo sąnaudas.

Finansiniai įsipareigojimai

Finansiniai įsipareigojimai yra priskiriami finansiniams įsipareigojimams GVPPN, arba „kitiems finansiniams įsipareigojimams“.

Finansiniai įsipareigojimai GVPPN

Finansinis įsipareigojimas yra klasifikuojamas GVPPN, kai finansinis įsipareigojimas yra laikomas pardavimui arba yra priskirtas finansiniams įsipareigojimams GVPPN.

Kiti finansiniai įsipareigojimai

Kiti finansiniai įsipareigojimai (įskaitant paskolas) vėlesniais laikotarpiais yra vertinami amortizuota savikaina, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Efektyvios palūkanų normos metodas – tai amortizuotos finansinių įsipareigojimų savikainos skaičiavimo ir palūkanų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas. Efektyvi palūkanų norma, tai norma, kuri tiksliai diskontuoja numatomus ateinančių laikotarpių pinigų srautus per numatomą finansinio įsipareigojimo laikotarpį, arba (jei taikytina) trumpesnę laikotarpį iki grynosios apskaitinės vertės pirminio pripažinimo metu.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinių įsipareigojimų pripažinimą tada, ir tik tada, kai Grupės ir Bendrovės įsipareigojimai yra įvykdyti, atšaukti arba baigiasi jų galiojimo laikas.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.18. Nuoma

Nuoma yra pripažįstama finansine nuoma, kai pagal nuomos sąlygas yra perduodama iš esmės visa turto nuosavybės rizika ir nauda. Visos kitos nuomos yra klasifikuojamos kaip veiklos nuoma.

Pajamos iš veiklos nuomos yra pripažįstamos tiesiniu–linijiniu metodu per visą atitinkamos nuomos laikotarpį. Pradinės tiesioginės išlaidos, susijusios su derybomis ir veiklos nuomos suderinimu, yra pridamos prie nuomojamo turto balansinės vertės ir yra pripažįstamos tiesiniu–linijiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Grupė ir Bendrovė kaip nuomininkas

Išperkamąją nuoma išsinuomotas turtas pirminio pripažinimo metu yra pripažįstamas kaip Grupės ir Bendrovės turtas verte, lygia išsinuomoto turto tikrajai vertei nuomos pradžioje, arba, jei mažesnė, dabartinei minimalių nuomos įmokų vertei. Atitinkamas nuomotojo įsipareigojimas yra pateikiamas finansinės būklės ataskaitoje kaip išperkamosios nuomos įsipareigojimas.

Nuomos mokėjimai yra paskirstomi tarp finansinių sąnaudų ir neapmokėtų įsipareigojimų mažinimo taip, kad atspindėtų pastovų įsipareigojimo grąžos rodiklį nuo neapmokėto įsipareigojimų likučio. Finansinės sąnaudos yra nedelsiant pripažįstamos pelnu ar nuostoliais, nebent jos yra tiesiogiai susijusios su ilgo parengimo turtu. Tuo atveju jos yra kapitalizuojamos pagal bendrąją Grupės ir Bendrovės skolinimosi sąnaudų politiką. Neapibrėžti nuomos mokesčiai yra pripažįstami sąnaudomis tuo laikotarpiu, kuriuo jos patirtos.

Veiklos nuomos mokėjimai yra apskaitomi sąnaudomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, tiesiniu–linijiniu metodu per nuomos laikotarpį, nebent labiau tiktų taikyti kitą sistemingą būdą, laiko atžvilgiu labiau tinkantį ekonominės naudos iš išnuomoto turto gavimui atspindėti. Neapibrėžti veiklos nuomos mokesčiai yra pripažįstami sąnaudomis tuo laikotarpiu, kuriuo jos patirtos.

Tuo atveju, kai yra gaunami skatinamieji nuomos mokėjimai sudaryti veiklos nuomos sutartims, tokie skatinamieji mokėjimai yra pripažįstami įsipareigojimu. Nuomos sąnaudos yra mažinamos sukaupta skatinimo nauda tiesiniu–linijiniu metodu, nebent labiau tiktų taikyti kitą sistemingą būdą, laiko atžvilgiu labiau tinkantį ekonominės naudos iš išnuomoto turto gavimui atspindėti.

2.19. Dotacijos (atidėtosios pajamos)

Valstybės dotacijos nėra pripažįstamos tol, kol nėra pakankamos garantijos, kad Grupė ir Bendrovė laikysis su jomis susijusių reikalavimų, ir kad dotacijos bus gautos.

Valstybės dotacijos yra sistemingai pripažįstamos pelne ar nuostoliuose per laikotarpį, kuriame Grupė ir Bendrovė pripažįsta susijusias sąnaudas, kurioms jos yra skirtos, kompensuoti. Valstybės dotacijos, kurių pagrindinė sąlyga yra, kad Grupė ir Bendrovė turėtų pirkti, statyti ar kitaip įsigyti ilgalaikį turtą, yra pripažįstamos kaip būsimųjų laikotarpių pajamos finansinės būklės ataskaitoje ir sisteminiu bei racionaliu būdu pripažįstamos pelne ar nuostoliuose, per susijusio turto naudingą tarnavimo laikotarpį.

Dotacijos, gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma finansinėse ataskaitose pripažįstama kaip atidėtosios pajamos ir perskirstoma į pajamas kasmet lygiomis dalimis per numatomą susijusio turto naudingą tarnavimo laikotarpį ir pelne ar nuostoliuose mažinamas atitinkamų sąnaudų straipsnis.

Nemokamai gautas turtas pirminio pripažinimo metu apskaitomas tikrąja verte.

Gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

Nepanaudotas dotacijos likutis rodomas finansinės būklės ataskaitų eilutėje „Dotacijos (atidėtosios pajamos)“.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.20. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudas atspindi einamųjų metų mokesčiai ir atidėtasis mokesčiai.

Einamųjų metų mokesčiai

Einamųjų metų mokesčiai yra mokamas atsižvelgiant į apmokestinamąjį pelną. Apmokestinamasis pelnas skiriasi nuo pelno, pateikto bendrųjų pajamų ataskaitoje dėl kitais metais apmokestinamųjų ar įskaitytomųjų pajamų ar sąnaudų ir pajamų ar sąnaudų, kurios niekada neapmokestinamos ar įskaitytos. Pelno mokesčio sąnaudas apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. 2017 m. bendrovei taikomas pelno mokesčiai 15 proc. (2016 m. – 15 proc.).

Atidėtasis mokesčiai

Atidėtasis mokesčiai yra pripažįstami laikiniems skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniems skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną, realizuojant laikinuosius skirtumus. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižu, arba su pirminiu turto ar įsipareigojimų pripažinimu (kitų nei verslo jungimo metu), kurių atsiradimo (sandorių) metu nėra įtakojamas nei apmokestinamasis, nei finansinis pelnas.

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra pripažįstami laikiniams mokesčiniams skirtumams, susijusiems su investicijomis į patrunuojamąsias, išskyrus atvejus, kai Įmonė kontroliuoja laikinųjų skirtumų padengimą ir yra tikėtina, kad šie laikinieji skirtumai nebus realizuoti artimiausioje ateityje. Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas įskaitytiesiems laikiniams skirtumams tik ta dalimi, kuriai tikėtinai bus pakankamai mokesčio pelno laikinųjų skirtumų naudai realizuoti ir yra tikimasi ją realizuoti artimiausioje ateityje.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant galiojančią mokesčio normą, kuri bus taikoma tais metais, kuriais numatoma šiuos laikinuosius skirtumus padengti arba apmokėti, remiantis mokesčio normomis (ir mokesčių įstatymais), kurios yra ar bus patvirtintos iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai atspindi mokesčines pasekmes, kurių Grupė ir Bendrovė tikisi ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, siekdama apmokėti ar padengti savo turtą ar įsipareigojimus.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų ir Įmonė ketina padengti mokėtinus mokesčius grynąja verte.

Einamųjų metų ir atidėtasis mokesčiai už laikotarpį

Einamųjų metų ir atidėtasis mokesčiai yra apskaitomi sąnaudomis pelne ar nuostoliuose, išskyrus atvejus, kai jie susiję su straipsniais, pripažįstamais ne pelne ar nuostoliuose (kitose bendrose pajamose arba tiesiogiai nuosavybėje), tokiu atveju mokesčiai taip pat pripažįstami ne pelne ar nuostoliuose, arba kai jie atsiranda verslo jungimo pirminio pripažinimo metu. Verslo jungimo atveju, mokesčio efektas yra įtraukiamas į verslo jungimo apskaitą.

2.21. Pagrindinė ir sumažinta pelno dalis, tenkanti vienai akcijai

Vienai akcijai tenkanti pagrindinė ir sumažinta pelno dalis apskaičiuojama dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Nėra jokių instrukcijų mažinti pelną vienai akcijai, todėl nėra jokio skirtumo tarp pagrindinės ir sumažintos pelno dalies vienai akcijai.

2.22. Pajamų pripažinimas

Pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, jog Grupė ir Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą. Pardavimai apskaitomi atėmus PVM ir suteiktas nuolaidas.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.22. Pajamų pripažinimas (tęsinys)

Pajamos iš šilumos pardavimo pripažįstamos pagal gyventojams ir kitiems klientams išrašytas sąskaitas už šilumą ir karšto vandens pašildymą. Sąskaitos vartotojams išrašomos kartą per mėnesį, pagal šilumos skaitiklio parodymus.

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai yra tenkinamos visos šios sąlygos:

- Grupė ir Bendrovė perdavė pirkėjui reikšmingą nuosavybės teikiamą naudą ir prekių riziką;
- Grupė ir Bendrovė neišlaiko nei parduotų prekių tolesnio valdymo tokiu lygiu, kuris paprastai siejamas su nuosavybe, nei efektyvios kontrolės;
- pajamų suma gali būti patikimai įvertinta,
- tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir su sandoriu susijusios patirtos; ar
- patirtinos išlaidos gali būti patikimai įvertintos.

Delspinigiai pripažįstami pajamomis tik juos gavus.

Dividendų pajamos iš investicijų yra pripažįstamos, kai akcininkai įgyja teisę gauti mokėjimą (jei yra didelė tikimybė, kad Grupė ir Bendrovė gaus ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta).

Palūkanų pajamos yra pripažįstamos, kai tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Palūkanų pajamos yra kaupiamos per laikotarpį, atsižvelgiant į negrąžintą dalį ir taikomą efektyvią palūkanų normą, kuri tiksliai diskontuoja numatomas būsimas pinigų įplaukas per numatomą to finansinio turto laikotarpį iki to turto grynosios pirminio pripažinimo balansinės vertės.

Grupės ir Bendrovės politika pripažįstant pajamas iš veiklos nuomos yra pateikiama 2.18 pastaboje.

2.23. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždribamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždribimu ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.24. Sandoriai užsienio valiuta

Rengiant atskirų Grupės įmonių finansines ataskaitas, operacijos, atliktos kitomis nei Bendrovės funkcinėmis valiutomis (užsienio valiutomis), yra apskaitomos valiutų kursais, galiojusiais operacijų dieną. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje piniginiai straipsniai, denominuoti užsienio valiutomis, yra konvertuojami tos dienos valiutos kursu. Nepiniginiai straipsniai apskaitomi tikrąja verte ir denominuoti užsienio valiuta yra konvertuojami tikrosios vertės nustatymo dienos valiutos kursu. Nepiniginiai vienetai apskaitomi užsienio valiutos įsigijimo verte yra nekonvertuojami.

Pateikimo valiuta yra euras (Eur). Operacijos užsienio valiuta yra konvertuojamos į eurus oficialiu, tą dieną Europos Centrinio Banko nustatytu kursu. Piniginis turtas ir įsipareigojimai yra konvertuojami į eurus finansinės būklės ataskaitų sudarymo dienos valiutos kursu. Keitimo kurso skirtumai dėl operacijų užsienio valiutomis įtraukiami į pelną arba nuostolius tuo metu, kai jie atsiranda. Pajamos ir sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo, konvertuojant piniginį turtą ar įsipareigojimus į eurus, įtraukiamos į pelną arba nuostolius.

Pajamos ir sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo yra įtraukiamos į to laikotarpio pelną ar nuostolius, kai jie atsiranda, išskyrus:

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.24. Sandoriai užsienio valiuta (tęsinys)

- keitimo kurso skirtumai, skolinantis užsienio valiuta, susiję su nebaigta statyba, kuri ateityje bus naudojama produkcijai gaminti, yra įtraukiami į šio turto savikainą, kai jie yra laikomi paskolų palūkanų užsienio valiuta sąnaudų koregavimais;
- sandorių, kurie sudaryti siekiant apsidrausti nuo tam tikrų užsienio valiutos rizikų, keitimo kurso skirtumai; ir
- grynosios, užsienyje veikiančios investicijos, gautinų ar mokėtinų piniginių vienetų keitimo kurso skirtumai, kuriems sudengimas nėra nei planuojamas nei tikėtinas (todėl sudaro grynąją užsienyje veikiančios investicijos dalį), tokie valiutų keitimo skirtumai turi būti iš pradžių pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir perleidžiant ar dalinai perleidžiant grynąją investiciją perklasifikuojami iš nuosavybės į pelną ar nuostolius.

2.25. Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengiant finansines ataskaitas, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie įtakoja atskleidžiamas pajamų, išlaidų, turto ir įsipareigojimų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus ataskaitos parengimo dieną. Tačiau šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, o tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų balansinių sumų reikšmingo koregavimo ateityje.

Įvertinimai ir prielaidos

Pagrindinės ateityje įtakos turinčios prielaidos ir kiti reikšmingi įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai finansinės būklės ataskaitų sudarymo dieną, kurie sukelia reikšmingą riziką ir tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų balansinių sumų reikšmingo koregavimo kitais finansiniais metais, yra aptarti žemiau:

Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai – naudingo tarnavimo laikotarpis

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis nustatomas nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingojo tarnavimo laikotarpis, yra: numatoma turto naudojimo trukmė, numatomas techninis, technologinis ar kitoks senėjimas dėl paslaugų naujovių ar pokyčių, teisinių ar panašių apribojimų turto naudojimui, tokių kaip finansinės nuomos sutarčių galiojimo data (3,4 pastabos).

Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai – tikrosios vertės ir vertinimo nustatymas

Dalis Grupės turto yra apskaitoma tikrąja verte finansinių ataskaitų sudarymo tikslais. Turto tikrosios vertės nustatymui Grupė naudojami prieinamais rinkos duomenimis. Kuomet Pirmo lygio (rinkos) duomenys nėra prieinami, Grupė pasitelkia į pagalbą trečių šalių vertintojus atlikti vertinimus, jei to pririekia (3,4 pastabos).

Investicijos į patronuojamąsias įmones – vertės sumažėjimo nuostoliai

Investicijų į patronuojamąsias įmones atsiperkamumui įvertinti, Bendrovės vadovybė apskaičiuoja investicijos atsiperkamąją vertę diskontuojant patronuojamųjų įmonių būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant vidutinę svertinę kapitalo sąnaudų diskonto normą, atspindinčią dabartines rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike (5 pastaba).

Atsargų realizacinė vertė

Nuo 2011 m. Bendrovės vadovybė formuoja 100 proc. vertės sumažėjimą, atsargoms, (nuo 2017 m., išskyrus technologinį kūrą) įsigytoms anksčiau, nei prieš vienerius metus (6 pastaba).

Vertės sumažėjimas gautinoms sumoms

Grupė ir Bendrovė apskaito vertės sumažėjimą abejotinoms gautinoms sumoms. Vertinant abejotinas gautinas sumas daromi reikšmingi sprendimai. Vertinant abejotinas gautinas sumas remiamasi istorinėmis ir numatomomis pirkėjų skolų gražinimo prielaidomis. Dėl ekonomikos, pramonės arba konkrečių pirkėjų sąlygų pokyčių gali tekti koreguoti finansinėse ataskaitose apskaitytą abejotinių skolų vertės sumažėjimą (7 pastaba).

Atidėtojo pelno mokesčio turtas

Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas visiems nepanaudotiems mokestiniais nuostoliams, pateikiant, kas yra tikėtina, kad mokestinis pelnas bus gaunamas prieš tai, kai nuostoliai bus užskaityti tarpusavyje. Reikšmingi vadovybės sprendimai yra reikalingi apibrėžti atidėtojo pelno mokesčio turto sumas, kurios gali būti pripažintos, remiantis tikėtinų būsimų apmokestinamųjų pelnų dydžių ir periodų paskaičiavimu ir remiantis būsimomis mokesčių planavimo strategijomis (20 pastaba).

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.25. Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas (tęsinys)

Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsieista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba opcionių kainų modeliais, priklausomai nuo aplinkybių.

Daugelis Bendrovės apskaitos principų ir atskleidimų reikalauja, kad būtų nustatyta tiek finansinio, tiek nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė. Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o, jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Tikrosios vertės yra nustatomos pagal kotiruojamas rinkos kainas, diskontuotų pinigų srautų analizės ir opciono kainų modelius pagal aplinkybes.

Tikrosios vertės nustatymo hierarchija

Nustatydamą aktyvioje rinkoje prekiaujamo finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų tikrąsias vertes, Bendrovė vadovaujasi rinkos kainomis ir brokerių nustatytomis kainomis. Visų finansinių priemonių tikroji vertė nustatoma taikant kitus vertinimo metodus.

Nustatydamą turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Bendrovė remiasi prieinamais rinkos duomenimis, kiek įmanoma. Tikrosios vertės yra pateikiamos žemiau nurodytais trimis tikrosios vertės hierarchijos lygiais, remiantis vertinimo metoduose taikomais kintamaisiais:

- 1 lygis: aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos).
- 2 lygis: kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų).
- 3 lygis: turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Bendrovė pripažįsta tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių perkeliamas sumas to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

Žemiau lentelėse yra pateiktos finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų likutinės ir tikrosios vertės, įskaitant jų lygius pagal tikrosios vertės hierarchiją.

Grupės ir Bendrovės finansinių instrumentų grupės 2017 m. gruodžio 31 d.:

Grupė	Apskaitinė vertė	Tikrosios vertės hierarchijos lygis			Iš viso:
		1 lygis	2 lygis	3 lygis	
Kitas finansinis turtas	1	-	-	1	1
Iš pirkėjų gautinos sumos	9.993	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos	671	-	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	6.610	-	-	-	-
Ilgalaikės finansinės skolos ir lizingas	(25.005)	-	-	(25.005)	(25.005)
Prekybos skolos	(7.193)	-	-	-	-
Išvestiniai finansiniai instrumentai	(16)	-	(16)	-	(16)
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	(303)	-	-	-	-
		-	(16)	(25.004)	(25.020)

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.25. Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas (tęsinys)

Bendrovė	Apskaitinė vertė	Tikrosios vertės hierarchijos lygis			Iš viso:
		1 lygis	2 lygis	3 lygis	
Kitas finansinis turtas	1	-	-	1	1
Paskolos įmonių grupės įmonėms	60	-	-	-	-
Iš pirkėjų gautinos sumos	9.993	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos	649	-	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	6.511	-	-	-	-
Ilgalaikės finansinės skolos ir lizingas	(22.169)	-	-	(22.169)	(22.169)
Prekybos skolos	(7.164)	-	-	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	(286)	-	-	-	-
		-	-	(22.168)	(22.168)

Grupės ir Bendrovės finansinių instrumentų grupės 2016 m. gruodžio 31 d.:

Grupė	Apskaitinė vertė	Tikrosios vertės hierarchijos lygis			Iš viso:
		1 lygis	2 lygis	3 lygis	
Kitas finansinis turtas	1	-	-	1	1
Iš pirkėjų gautinos sumos	10.117	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos	1.001	-	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	6.285	-	-	-	-
Ilgalaikės finansinės skolos ir lizingas	(25.850)	-	-	(25.850)	(25.850)
Prekybos skolos	(7.212)	-	-	-	-
Išvestiniai finansiniai instrumentai	(34)	-	(34)	-	(34)
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	(281)	-	-	-	-
		-	(34)	(25.849)	(25.883)

Bendrovė	Apskaitinė vertė	Tikrosios vertės hierarchijos lygis			Iš viso:
		1 lygis	2 lygis	3 lygis	
Kitas finansinis turtas	1	-	-	1	1
Iš pirkėjų gautinos sumos	10.117	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos	984	-	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	6.193	-	-	-	-
Ilgalaikės finansinės skolos ir lizingas	(22.447)	-	-	(22.447)	(22.447)
Prekybos skolos	(7.324)	-	-	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	(271)	-	-	-	-
		-	-	(22.446)	(22.446)

2.26. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.27. Poataskaitiniai įvykiai

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitų sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

2.28. Tarpusavio užskaitos ir palyginamieji skaičiai

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra sudengiami, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis apskaitos standartas specifiskai tokio sudengimo reikalauja.

2.29. Segmentai

Informacija apie segmentus pateikiama ataskaitose taip pat, kaip ir kitos Bendrovės viduje rengiamos ataskaitos, teikiamos vyriausiajam su veikla susijusių sprendimų priėmėjui. Vyriausiasis su veikla susijusių sprendimų priėmėjas, atsakingas už išteklių paskirstymą bei segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Grupės ir Bendrovės veikla yra vykdoma viename segmente Kauno m., Kauno raj. ir Jurbarko m., todėl šiose finansinėse ataskaitose nėra pateikiami papildomi informacijos atskleidimai apie segmentus.

3. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Ilgalaikio nematerialiojo turto judėjimas per ataskaitinį ir ankstesnį laikotarpį:

	Grupė	Bendrovė
	Įsigytos teisės ir programinė įranga	
Įsigijimo vertė:		
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	1.405	1.405
Įsigijimai	45	45
Perleidimai ir nurašymai	(4)	(4)
Perkėlimas iš nebaigtos statybos	-	-
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	1.446	1.446
Įsigijimai	-	-
Perleidimai ir nurašymai	(28)	(28)
Perkėlimas iš nebaigtos statybos	5	5
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	1.423	1.423
Amortizacija:		
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	1.289	1.289
Amortizacija per metus	54	54
Perleidimai ir nurašymai	(4)	(4)
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	1.339	1.339
Amortizacija per metus	56	56
Perleidimai ir nurašymai	(28)	(28)
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	1.367	1.367
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	116	116
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	107	107
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	56	56

Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje įtrauktos į veiklos sąnaudas.

Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2017 m. gruodžio 31 d. lygi 1.303 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 1.258 tūkst. Eur), buvo visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje.

4. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Grupė	Pastatai	Statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Įrenginiai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Investicinis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė:								
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	16.785	151.477	50.300	1.769	10.685	304	382	231.702
Įsigijimai	416	178	1.560	150	713	5.282	-	8.299
Patronuojamosios bendrovės įsigijimas	1.531	654	4.054	106	10	-	-	6.355
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(22)	(383)	(40)	(57)	-	-	(502)
Perklasifikavimai	86	2.547	1.590	9	380	(4.612)	-	-
Perkėlimas į nematerialųjį turą	-	-	-	-	-	-	-	-
Vertės sumažėjimo nuostolis (-)	-	(97)	-	-	56	-	-	(41)
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	18.818	154.737	57.121	1.994	11.787	974	382	245.813
Įsigijimai	-	-	195	292	404	11.499	-	12.390
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(662)	(357)	(154)	(205)	-	-	(1.378)
Perklasifikavimai	55	8.565	826	33	502	(9.981)	-	-
Perkėlimas į nematerialųjį turą	-	-	-	-	-	(5)	-	(5)
Vertės sumažėjimo nuostolis (-)	-	(24)	-	-	-	-	-	(24)
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	18.873	162.616	57.785	2.165	12.488	2.487	382	256.796
Sukauptas nusidėvėjimas:								
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	8.914	66.644	25.831	1.386	7.895	-	78	110.748
Nusidėvėjimas per metus	360	3.087	3.228	87	766	-	5	7.533
Patronuojamosios bendrovės įsigijimas	254	109	1.016	64	3	-	-	1.446
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(22)	(381)	(40)	(56)	-	-	(499)
Perklasifikavimai	-	-	7	-	(7)	-	-	-
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	9.528	69.818	29.701	1.497	8.601	-	83	119.228
Nusidėvėjimas per metus	488	3.599	3.846	174	869	-	17	8.993
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(658)	(356)	(154)	(205)	-	-	(1.373)
Perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-	-	-
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	10.016	72.759	33.191	1.517	9.265	-	100	126.848
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	7.871	84.833	24.469	383	2.790	304	304	120.954
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	9.290	84.919	27.420	497	3.186	974	299	126.585
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	8.857	89.857	24.594	648	3.223	2.487	282	129.948

4. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

Bendrovė	Pastatai	Statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Įrenginiai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė:							
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	16.431	151.477	50.151	1.553	10.631	304	230.547
Įsigijimai	-	-	584	134	708	5.290	6.716
Parduotas ir nurašytas turtas		(22)	(383)	(40)	(57)	-	(502)
Perklasifikavimai	86	2.547	1.586	9	384	(4.612)	-
Įsigijimas iš patrunuojamosios bendrovės	8	-	-	-	-	(8)	-
Vertės sumažėjimo nuostolis (-)	-	(97)	-	-	56	-	(41)
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	16.525	153.905	51.938	1.656	11.722	974	236.720
Įsigijimai	-	-	195	292	404	11.499	12.390
Įsigijimai iš patrunuojamosios bendrovės	-	-	-	-	-	-	-
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(662)	(357)	(154)	(205)	-	(1.378)
Perklasifikavimai	55	8.565	826	33	502	(9.981)	-
Perkėlimas į nematerialųjį turtą	-	-	-	-	-	(5)	(5)
Vertės sumažėjimo nuostolis (-)	-	(24)	-	-	-	-	(24)
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	16.580	161.784	52.602	1.827	12.423	2.487	247.703
Sukauptas nusidėvėjimas:							
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	8.599	66.644	25.679	1.143	7.841	-	109.906
Nusidėvėjimas per metus	330	3.076	3.126	105	769	-	7.406
Nusidėvėjimas įsigyto iš patrunuojamosios bendrovės	6	-	-	-	-	-	6
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(22)	(381)	(40)	(56)	-	(499)
Perklasifikavimai	-	-	7	-	(7)	-	-
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	8.935	69.698	28.431	1.208	8.547	-	116.819
Nusidėvėjimas per metus	338	3.531	3.294	153	865	-	8.181
Nusidėvėjimas įsigyto iš patrunuojamosios bendrovės	-	-	-	-	-	-	-
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(658)	(356)	(154)	(205)	-	(1.373)
Perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-	-
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	9.273	72.571	31.369	1.207	9.207	-	123.627
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	7.832	84.833	24.472	410	2.790	304	120.641
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	7.590	84.207	23.507	448	3.175	974	119.901
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	7.307	89.213	21.233	620	3.216	2.487	124.076

Per 2017 m. Grupės ir Bendrovės nekilnojamam turtui, įrangai ir įrengimams priskaičiuota 7.751 tūkst. Eur ir 7.101 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 6.451 tūkst. Eur ir 6.370 tūkst. Eur) nusidėvėjimo sąnaudų. 7.641 tūkst. Eur ir 7.010 tūkst. Eur sumos (2016 m. gruodžio 31 d. – 6.433 tūkst. Eur ir 6.330 tūkst. Eur) nusidėvėjimo sąnaudų buvo įtraukta į veiklos sąnaudas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, likusi suma 110 tūkst. Eur ir 91 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 18 tūkst. Eur ir 40 tūkst. Eur) nusidėvėjimo sąnaudų yra įtraukta į kitos veiklos sąnaudas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertinusi vidinius ir išorinius požymius, nustatė vertės sumažėjimą nekilnojamam turtui, įrangai ir įrengimams 24 tūkst. Eur per 2017 m. (41 tūkst. Eur per 2016 m.).

Dalis Grupės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, kurių įsigijimo vertė 2017 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo lygi 51.275 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 51.372 tūkst. Eur), Bendrovės – 51.230 tūkst. Eur, buvo visiškai nudėvėta (2016 m. gruodžio 31 d. – 51.210 tūkst. Eur), tačiau vis dar naudojama veikloje.

2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės didžiąją nebaigtos statybos dalį sudaro katilinių įrenginių ir šilumos tiekimo tinklų rekonstrukcijos ir kapitalinio remonto darbai.

2017 m. gruodžio 31 d. pagal galiojančias sutartis Grupė ir Bendrovė buvo įsipareigojusi įsigyti ilgalaikio turto atitinkamai už 8.070 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 15.288 tūkst. Eur).

4. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

2017 m. gruodžio 31 d. nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai, kurių likutinė vertė buvo lygi Grupės 52.225 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 55.788 tūkst. Eur), ir Bendrovės 48.036 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 51.021 tūkst. Eur), buvo įkeistas bankams kaip paskolų užstatas (10 pastaba).

Per 2017 m. Grupės ir Bendrovės kapitalizuotų palūkanų suma 31 tūkst. Eur (2016 m. – 10 tūkst. Eur). Kapitalizavimo norma per 2017 m. svyravo nuo 0,93 proc. iki 1,09 proc. (2016 m. – nuo 0,95 proc. iki 1,29 proc.).

Grupė ir Bendrovė įrenginių ir įrankių grupėje 2017 m. gruodžio 31 d. apskaitė 241 tūkst. Eur turto dar neparuošto naudojimui (2016 m. gruodžio 31 d. – 416 tūkst. Eur).

Grupė ir Bendrovė veikloje naudoja turtą, įsigytą lizingo būdu, kurio įsigijimo savikaina 2017 m. gruodžio 31 d. sudarė 358 tūkst. Eur (2016 m. atitinkamai – 136 tūkst. Eur), o balansinė vertė – atitinkamai 308 tūkst. Eur ir 112 tūkst. Eur, kurio neapmokėta dalis atskleista 11 pastaboje. Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertinusi vidinius ir išorinius požymius, vertės sumažėjimo nenustatė.

5. Investicijos į patrunuojamąsias įmones ir paskolos įmonių grupės įmonėms

Investicijos į patrunuojamąsias įmones	2017 m. gruodžio 31 d.			2016 m. gruodžio 31 d.		
	Įsigijimo kaina	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė	Įsigijimo kaina	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
UAB „Kauno energija NT“	1.330	(258)	1.072	1.330	(256)	1.074
UAB „Petrašiūnų katilinė“	1.894	(1.058)	836	1.894	-	1.894
Iš viso:	3.224	(1.316)	1.908	3.224	(256)	2.968

- Nustatant investicijų į UAB „Kauno energija NT“ atsiperkamąją vertę, Bendrovės vadovybė rėmėsi turto vertintojo UAB korporacija „Matininkai“ vertinimo ataskaita. Turto vertinimo data – 2017 m. rugpjūčio 31 d. Nepriklausomas vertintojas investicijų atsiperkamosios vertės nustatymui naudojo turto metodą (koreguoto balanso metodą). Atlikus vertinimą, Bendrovė pripažino 2 tūkst. EUR vertės sumažėjimo nuostolių.

- Investicijų į UAB „Petrašiūnų katilinė“ vertės sumažėjimo testas buvo atliktas pagal 36 TAS reikalavimus. Akcijų vertė buvo nustatoma pagal 5 metų laikotarpiui prognozuojamus pinigų srautus, numatant galutinę vertę laikotarpio pabaigoje. Skaičiuojant buvo atsižvelgta į grynojo apyvartinio kapitalo ir grynosios skolos pokytį. Pinigų srautų diskontavimas yra pagrįstas svertiniu kapitalo sąnaudų vidurkiu (SKSV). Apskaičiuotas svertinis kapitalo sąnaudų vidurkis yra 8,0%.

2017 m. gruodžio 31 d. atlikus vertės sumažėjimo testą, buvo apskaitytas 1.058 tūkst. EUR investicijos į UAB „Petrašiūnų katilinė“ vertės sumažėjimas.

Atsiperkamosios vertės apskaičiavimas yra ypač jautrus SKSV. Žemiau esančioje lentelėje yra parodytas galimas investicijos į UAB „Petrašiūnų katilinė“ vertės sumažėjimas, jei realiosios pajamos liks tokios pačios, kaip dabar prognozuojama, ir, jei SKSV norma, taikyta vertės sumažėjimui skaičiuoti, būtų 9% arba 10%.

SKSV bazė	Papildomi vertės sumažėjimo nuostoliai
9%	444
10%	785

Paskolos patrunuojamosioms bendrovėms

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė yra suteikusi 60 tūkst. Eur apyvartinių lėšų kreditą patrunuojamajai bendrovei UAB „Petrašiūnų katilinė“. Paskolos suma – 600 tūkst. Eur, palūkanų norma – 6 mėn. EURIBOR plus 1,2 %. Paskolos grąžinimo terminas 2019 m. gruodžio 31 d. Neapmokėta paskolos dalis įtraukta į Finansinės būklės ataskaitos Paskolų įmonių grupės įmonėms straipsnį.

6. Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Technologinis kuras	1.182	1.187	1.096	1.120
Atsarginės dalys	466	446	466	444
Medžiagos	433	435	432	434
	<u>2.081</u>	<u>2.068</u>	<u>1.994</u>	<u>1.998</u>
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas laikotarpio pabaigoje	(652)	(1.582)	(652)	(1.582)
Atsargų balansinė vertė	<u>1.429</u>	<u>486</u>	<u>1.342</u>	<u>416</u>

Grupės ir Bendrovės atsargų realizacinės vertės sumažėjimas 2017 m. gruodžio 31 d. sudarė 652 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 1.582 tūkst. Eur). Grupė ir Bendrovė individualiai įvertino atsargų panaudojimo galimybes, taip pat įvertino Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus susijusius su rezervinio kuro saugojimu, dėl šios priežasties technologiniam kurui buvo atstatytas ankstesnis nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės. 2017 m. ir 2016 m. Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas Grupės ir Bendrovės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose yra įtrauktas į atsargų realizacinės vertės sumažėjimo pasikeitimo sąnaudų straipsnį.

7. Per vienerius metus gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Iš pirkėjų gautinos sumos	20.005	21.372	20.024	21.410
Atimti: abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas	(10.012)	(11.255)	(10.031)	(11.293)
	<u>9.993</u>	<u>10.117</u>	<u>9.993</u>	<u>10.117</u>

Abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2017 m. ir 2016 m. Grupės ir Bendrovės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose yra įtrauktas į gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimo sąnaudų straipsnį. Abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas įvertinamas pagal istorinę patirtį.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas:

	Grupė	Bendrovė
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	12.410	12.458
Papildomo vertės sumažėjimo formavimas	(825)	(835)
Nurašyta	(330)	(330)
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	11.255	11.293
Papildomo vertės sumažėjimo formavimas	(830)	(849)
Nurašyta	(413)	(413)
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	10.012	10.031

Per 2017 m. Grupė ir Bendrovė nurašė atitinkamai 413 tūkst. Eur ir 413 tūkst. Eur beviltiškų skolų (2016 m. – 330 tūkst. Eur ir 330 tūkst. Eur). Per 2017 m. Grupė susigražino 6 tūkst. Eur, Bendrovė – 6 tūkst. Eur (2016 m. Grupė ir Bendrovė – 5 tūkst. Eur) beviltiškų skolų, kurios ankstesniais laikotarpiais buvo nurašytos.

Grupės iš pirkėjų gautinų sumų laikotarpį analizė 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. grynąja verte:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs					Iš viso
		mažiau nei 60 dienų	60 - 150 dienų	151 - 240 dienų	241 - 360 dienų	daugiau nei 360 dienų	
2017 m.	8.381	760	150	144	138	420	9.993
2016 m.	8.312	996	194	153	171	291	10.117

7. Per vienerius metus gautinos sumos (tęsinys)

Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų laikotarpių analizė 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. grynąja verte:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs					Iš viso
		mažiau nei 60 dienų	60 - 150 dienų	151 - 240 dienų	241 - 360 dienų	daugiau nei 360 dienų	
2017 m.	8.381	760	150	144	138	420	9.993
2016 m.	8.312	996	194	153	171	291	10.117

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų arba suderintas individualiai.

2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės kitas gautinas sumas sudarė gautini iš valstybės mokesčiai, savivaldybių skola už kompensacijas mažas pajamas turinčioms šeimoms, gautinos sumos už parduotas atsargas (metalo laužas, šildymo sistemų įrengimai) bei suteiktas paslaugas (kolektorių priežiūra ir pan. paslaugas).

Kitas Grupės ir Bendrovės gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Mokesčiai	-	228	-	221
Kitos	974	1.073	1.011	1.129
Atimti: abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(303)	(300)	(362)	(366)
	671	1.001	649	984

Grupės ir Bendrovės kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas:

	Grupė	Bendrovė
2015 m. gruodžio 31 d. likutis	267	336
Papildomo vertės sumažėjimo formavimas	33	30
Nurašyta	-	-
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	300	366
Papildomo vertės sumažėjimo formavimas	3	(4)
Nurašyta	-	-
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	303	362

Kitų Grupės gautinų sumų (išskyrus gautinus mokesčius) laikotarpių analizė 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. grynąja verte:

	Kitos gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs	Kitos gautinos sumos (išskyrus mokesčius), kurių laikotarpis jau praėjęs					Iš viso
		mažiau nei 60 dienų	60 - 150 dienų	151 - 240 dienų	241 - 360 dienų	daugiau nei 360 dienų	
2017 m.	499	123	20	18	2	9	671
2016 m.	535	191	23	13	4	7	773

Kitų Bendrovės gautinų sumų (išskyrus gautinus mokesčius) laikotarpių analizė 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. grynąja verte:

7. Per vienerius metus gautinos sumos (tęsinys)

	Kitos gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs	Kitos gautinos sumos (išskyrus mokesčius), kurių laikotarpis jau praėjęs					Iš viso
		mažiau nei 60 dienų	60 - 150 dienų	151 - 240 dienų	241 - 360 dienų	daugiau nei 360 dienų	
2017 m.	477	123	20	18	2	9	649
2016 m.	525	191	23	13	4	7	763

Grupės ir Bendrovės kitos gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 – 45 dienos.

Iš pirkėjų ir kitoms gautinoms sumoms, kurių laikotarpis nėra praėjęs ir kurioms nebuvo apskaitytas vertės sumažėjimas, finansinės būklės ataskaitų sudarymo dieną, vadovybės manymu, nebuvo jokių požymių, kad skolininkai negalės įvykdyti savo mokėjimų įsipareigojimų.

8. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Pinigai kelyje	428	396	428	396
Pinigai banke	6.180	5.875	6.081	5.783
Pinigai kasoje	2	14	2	14
	6.610	6.285	6.511	6.193

Grupės banko sąskaitos, kurių likutis 2017 m. gruodžio 31 d. sudarė 4.815 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 4.977 tūkst. Eur) ir Bendrovės 4.749 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 4.890 tūkst. Eur), yra įkeistos bankams kaip užstatas už suteiktas paskolas (10 pastaba).

9. Rezervai

Privalomasis

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuojamo vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti panaudotas padengti ateities nuostolius.

Bendrovė 2017 m. balandžio 28 d. akcininkų sprendimu panaikino kitus rezervus (2.977 tūkst. Eur), pervedė 345 tūkst. Eur iš nepaskirstytojo pelno į privalomąjį rezervą ir 100 tūkst. Eur į kitus rezervus. 100 tūkst. Eur rezervas suformuotas paramai.

Bendrovė 2016 m. balandžio 28 d. akcininkų sprendimu panaikino kitus rezervus (713 tūkst. Eur), pervedė 227 tūkst. Eur iš nepaskirstytojo pelno į privalomąjį rezervą ir 2.977 tūkst. Eur į kitus rezervus. Rezervai suformuoti: 2.435 tūkst. Eur ilgalaikių paskolų gražinimui, 472 tūkst. Eur investicijoms, 50 tūkst. Eur paramai, 20 tūkst. Eur – šilumos punktų priežiūrai.

10. Finansinės skolos

Grupės ir Bendrovės visos paskolos yra apskaitytos ir gražinamos eurais. Metų pabaigoje negražintų paskolų palūkanų normos svertinis vidurkis (procentais) buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Trumpalaikės paskolos	-	-	-	-
Ilgalaikės paskolos	2,25	2,27	2,39	2,44

10. Finansinės skolos (tęsinys)

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės finansinės skolos (paskolos):	18.676	19.559	18.676	19.559
Mokėtinos nuo 2 iki 5 metų	10.207	9.605	10.207	9.605
Mokėtinos po 5 metų	8.469	9.954	8.469	9.954
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis (be lizingo, kuris atskleistas 11 pastaboje)	6.028	6.212	3.192	2.809
	24.704	25.771	21.868	22.368

Luminor Bank AB, 2012 m. rugpjūčio 22 d. suteikdama paskolą Grupei, yra nustačiusi Grupės patrunuojamajai įmonei UAB „Petrašiūnų katilinė“ laikytis šių finansinių rodiklių: nuosavo kapitalo rodiklis (įskaitant Lietuvos Verslo paramos agentūros suteiktą paramą) ne mažiau 40%, DSCR ne mažesnis, nei 1,3, o visos finansinės skolos ir EBITDA santykis 2017 metais – ne didesnis, nei 3,5, o vėlesniais metais – ne didesnis, nei 3,0.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ pagal su Luminor Bank AB 2012 m. rugpjūčio 22 d. pasirašytą paskolos sutartį nesilaiko banko nustatytų rodiklių. Dėl šios priežasties minėta paskola 2017 m. gruodžio 31 d. (2.836 tūkst. Eur) ir 2016 m. gruodžio 31 d. (3.403 tūkst. Eur) apskaityta Grupės finansinės būklės ataskaitos ilgalaikių finansinių skolų ir lizingo (finansinės nuomos) einamųjų metų dalies straipsnyje. Bendrovė už šią paskolą yra suteikusi bankui garantiją, kaip aprašyta 23 pastaboje. Tolimesnė eiga aprašyta 26 pastaboje.

Grupės detali informacija apie paskolas 2017 m. gruodžio 31 d.:

Kredito įstaiga	Sutarties data	Efektyvi palūkanų norma	Suma valiuta tūkst.	Suma tūkst. Eur	Grąžinimo terminas	Likutis 2017.12.31 tūkst. Eur	2018 m. dalis tūkst. Eur
1 LR Finansų m.*	2010.04.09	3,948	2.410	2.410	2034.03.15	1.591	94
2 LR Finansų m.*	2010.10.26	3,948	807	807	2034.03.15	655	39
3 LR Finansų m.*	2011.09.02	4,123	1.672	1.672	2034.09.01	1.478	87
4 Luminor**	2012.08.22	1,179	3.403	3.403	2022.04.29	2.836	2.836
5 AB SEB bankas	2013.06.03	1,049	2.760	799	2020.06.30	333	133
6 AB SEB bankas	2013.06.03	0,953	4.240	1.228	2020.06.30	507	205
7 AB SEB bankas	2013.09.10	1,413	5.200	1.506	2020.09.30	690	251
8 Luminor**	2013.09.27	1,92	1.300	377	2020.09.30	20	7
9 LR Finansų m.*	2014.01.15	3,36	793	793	2034.12.01	707	42
10 AB SEB bankas	2014.03.31	1,359	5.400	1.564	2021.01.15	789	261
11 LR Finansų m.*	2014.03.31	3,342	7.881	7.881	2034.12.01	7.030	414
12 AB SEB bankas	2015.03.09	1,63	579	579	2022.02.28	415	97
13 AB SEB bankas	2015.03.09	1,63	579	579	2022.02.28	267	96
14 OP Corporate***	2015.12.02	0,98	4.842	4.842	2022.12.02	3.458	691
15 AB SEB bankas	2016.05.09	0,94	459	459	2023.04.30	408	76
16 AB SEB bankas	2016.05.09	0,96	1.000	1.000	2021.04.30	667	200
17 AB SEB bankas	2016.05.09	0,94	579	579	2023.04.30	515	96
18 Luminor**	2016.10.25	1,12	1.894	1.894	2023.09.29	1.634	284
19 AB SEB bankas	2016.12.22	0,79	4.127	4.127	2024.11.30	704	119
20 AB SEB bankas	2017.07.26	-	697	697	2024.07.30	-	-
21 Danske Bank A/S	2017.12.18	-	2.340	2.340	2024.12.18	-	-
						24.704	6.028

* LR Finansų ministerija; ** Luminor Bank AB; *** OP Corporate Bank Plc Lietuvos filialas.

Grupės ir Bendrovės nekilnojamas turtas (4 pastaba), sąskaitos banke (8 pastaba) ir žemės nuomos teisė buvo įkeistos bankams kaip užstatas už paskolas.

10. Finansinės skolos (tęsinys)

Bendrovės detali informacija apie paskolas 2017 m. gruodžio 31 d.:

Kredito įstaiga	Sutarties data	Efektyvi palūkanų norma	Suma valiuta tūkst.	Suma tūkst. Eur	Gražinimo terminas	Likutis 2017.12.31 tūkst. Eur	2018 m. dalis tūkst. Eur
1 LR Finansų m.*	2010.04.09	3,948	2.410	2.410	2034.03.15	1.591	94
2 LR Finansų m.*	2010.10.26	3,948	807	807	2034.03.15	655	39
3 LR Finansų m.*	2011.09.02	4,123	1.672	1.672	2034.09.01	1.478	87
4 AB SEB bankas	2013.06.03	1,049	2.760	799	2020.06.30	333	133
5 AB SEB bankas	2013.06.03	0,953	4.240	1.228	2020.06.30	507	205
6 AB SEB bankas	2013.09.10	1,413	5.200	1.506	2020.09.30	690	251
7 Luminor**	2013.09.27	1,92	1.300	377	2020.09.30	20	7
8 LR Finansų m.*	2014.01.15	3,36	793	793	2034.12.01	707	42
9 AB SEB bankas	2014.03.31	1,359	5.400	1.564	2021.01.15	789	261
10 LR Finansų m.*	2014.03.31	3,342	7.881	7.881	2034.12.01	7.030	414
11 AB SEB bankas	2015.03.09	1,63	579	579	2022.02.28	415	97
12 AB SEB bankas	2015.03.09	1,63	579	579	2022.02.28	267	96
13 OP Corporate***	2015.12.02	0,98	4.842	4.842	2022.12.02	3.458	691
14 AB SEB bankas	2016.05.09	0,94	459	459	2023.04.30	408	76
15 AB SEB bankas	2016.05.09	0,96	1.000	1.000	2021.04.30	667	200
16 AB SEB bankas	2016.05.09	0,94	579	579	2023.04.30	515	96
17 Luminor**	2016.10.25	1,12	1.894	1.894	2023.09.29	1.634	284
18 AB SEB bankas	2016.12.22	0,79	4.127	4.127	2024.11.30	704	119
19 AB SEB bankas	2017.07.26	-	697	697	2024.07.30	-	-
20 Danske Bank A/S	2017.12.18	-	2.340	2.340	2024.12.18	-	-
						21.868	3.192

* LR Finansų ministerija; ** Luminor Bank AB; *** OP Corporate Bank Plc Lietuvos filialas.

AB SEB bankas nustatė, kad Bendrovė privalo laikytis ketvirčiui nustatyto grynosios finansinės skolos ir EBITDA santykio rodiklio, kuris neturi viršyti 4,5. Pagal paskolos sutartį, pasirašytą tarp Bendrovės ir OP Corporate Bank Plc Lietuvos skyriaus, Bendrovės nuosavo kapitalo rodiklis (nuosavas kapitalas/turtas iš viso) turi būti ne mažesnis kaip 35%. 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. Bendrovė vykdė minėtų sutarčių sąlygas. Paskolų sutartyse yra numatyti tam tikri apribojimai. Bendrovė negali paskirstyti dividendų, išduoti ar/ir gauti naujų paskolų, teikti labdarą, parduoti ar išnuomoti įkeistą turtą be bankų raštiško sutikimo. Tokie raštiški sutikimai iš bankų buvo gauti.

11. Lizingas (finansinė nuoma)

Pagal finansinės nuomos sutartis nuomojamą Grupės ir Bendrovės turtą sudaro transporto priemonės. Finansinės nuomos terminas yra 3 metai. Visos finansinės nuomos sutartys sudarytos eurais. Palūkanos yra fiksuotos.

Būsimus minimalius finansinės nuomos mokėjimus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Per vienerius metus	122	41	122	41
Nuo vienerių iki penkerių metų	185	39	185	39
Finansinės nuomos įsipareigojimų iš viso	307	80	307	80
Palūkanos	(10)	(2)	(10)	(2)
Finansinės nuomos įsipareigojimų dabartinė vertė	297	78	297	78
Finansinės nuomos įsipareigojimai apskaityti kaip:				
- trumpalaikiai	116	40	116	40
- ilgalaikiai	181	38	181	38

12. Dotacijos (atidėtosios pajamos)

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. guodžio 31 d.	2016 m. guodžio 31 d.	2017 m. guodžio 31 d.	2016 m. guodžio 31 d.
Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje	17.469	16.761	16.176	16.761
Gauta per laikotarpį	3.284	1.798	3.284	465
Amortizacija ir nurašymai	(1.244)	(1.090)	(1.083)	(1.050)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	19.509	17.469	18.377	16.176

2012 m. spalio 22 d. Grupė pasirašė projekto „Katilinės statyba Kaune, įrengiant du po 8 MW galios biokuro katilus su kondensaciniu ekonomizeriu“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Grupei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 1.738 tūkst. Eur sumai. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Grupė gavo 1.333 tūkst. Eur paramą. Projektas yra užbaigtas.

2016 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė pasirašė projekto „Kauno m. integruoto tinklo magistralės 3Ž modernizavimas“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Bendrovei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 450 tūkst. Eur sumai, įvykdžius sutarties sąlygas. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė gavo 450 tūkst. Eur paramą. Projektas yra užbaigtas.

2016 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė pasirašė projekto „Kauno m. integruoto tinklo magistralės 6T modernizavimas“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Bendrovei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 184 tūkst. Eur sumai, įvykdžius sutarties sąlygas. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė gavo 3 tūkst. Eur paramą.

2016 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė pasirašė projekto „Kauno m. integruoto tinklo rekonstravimas Eigulių mikrorajone“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Bendrovei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 894 tūkst. Eur sumai, įvykdžius sutarties sąlygas. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė gavo 889 tūkst. Eur paramą, iš jų 39 tūkst. Eur suma apskaityta kitose gautinose sumose.

2016 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė pasirašė projekto „Kauno m. integruoto tinklo magistralės 1T modernizavimas“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Bendrovei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 967 tūkst. Eur sumai, įvykdžius sutarties sąlygas. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė gavo 70 tūkst. Eur paramą, iš jų 2 tūkst. Eur suma apskaityta kitose gautinose sumose.

2016 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė pasirašė projekto „Kauno m. integruoto tinklo rekonstravimas Kalniečių mikrorajone“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Bendrovei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 905 tūkst. Eur sumai, įvykdžius sutarties sąlygas. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė gavo 888 tūkst. Eur paramą, iš jų 110 tūkst. Eur suma apskaityta kitose gautinose sumose.

2016 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė pasirašė projekto „Kauno m. integruoto magistralės 4T modernizavimas“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Bendrovei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 447 tūkst. Eur sumai, įvykdžius sutarties sąlygas. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė gavo 441 tūkst. Eur paramą, iš jų 13 tūkst. Eur suma apskaityta kitose gautinose sumose.

2016 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė pasirašė projekto „Šilumos tiekimo tinklą, nutiestų iš Kauno miesto „Pergalės katilinės“, rekonstravimas“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Bendrovei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 449 tūkst. Eur sumai, įvykdžius sutarties sąlygas. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė gavo 264 tūkst. Eur paramą, iš jų 72 tūkst. Eur suma apskaityta kitose gautinose sumose.

2016 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė pasirašė projekto „Kauno miesto integruoto tinklo rekonstravimas P. Lukšio gatvėje“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Bendrovei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 983 tūkst. Eur sumai, įvykdžius sutarties sąlygas. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė gavo 457 tūkst. Eur paramą, iš jų 2 tūkst. Eur suma apskaityta kitose gautinose sumose.

12. Dotacijos (atidėtosios pajamos) (tęsinys)

2016 m. gruodžio 29 d. Grupė ir Bendrovė pasirašė projekto „Kauno miesto integruoto tinklo magistralės 2Ž rekonstravimas“ finansavimo ir administravimo sutartį, pagal kurią Bendrovei suteikiamas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo 548 tūkst. Eur sumai, įvykdžius sutarties sąlygas. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė gavo 272 tūkst. Eur paramą, iš jų 5 tūkst. Eur suma apskaityta kitose gautinose sumose.

13. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas

Kiekvienas darbuotojas, išeinantis iš darbo ir sulaukęs pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir kolektyvinę sutartį turi gauti 1 – 6 mėnesių atlyginimų išmoką, o sulaukęs 40, 50 ar 60 metų ir turintis ne mažiau, nei 15 metų nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje – nustatyto kolektyvinėje sutartyje dydžio jubiliejinę dovaną.

Apskaičiuojant ilgalaikes išmokas darbuotojams, Grupė ir Bendrovė įvertino mirtingumo lygį Lietuvoje, diskonto normą, pensijinių amžių, darbuotojų amžių ir kaitą, atlyginimų augimą, infliacijos lygį ir kitus faktorius. Su minėtais įsipareigojimais susijęs aktuarinis pelnas ir nuostoliai yra pateikti Kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, išmokų darbuotojams įsipareigojimo (sukaupimo) straipsnyje o taip pat Finansinės būklės ataskaitose ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimo ir išmokų darbuotojams įsipareigojimo trumpalaikės dalies straipsniuose.

Grupės ir Bendrovės išmokų darbuotojams įsipareigojimas buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Išmokų darbuotojams įsipareigojimas laikotarpio pradžioje	1.331	891	1.328	891
Išmokėta	(86)	(111)	(86)	(111)
Suformuotas	25	551	23	548
Išmokų darbuotojams įsipareigojimas laikotarpio pabaigoje:	1.270	1.331	1.265	1.328
Ilgalaikė dalis	864	1.069	859	1.066
Trumpalaikė dalis	406	262	406	262

Per 2017 m. Grupės išmokėtos išmokos darbuotojams sudarė 86 tūkst. Eur (2016 m. – 111 tūkst. Eur), Bendrovės – 86 tūkst. Eur (2016 m. – 111 tūkst. Eur) ir yra įtrauktos į atlyginimų ir socialinio draudimo sąnaudas Grupės ir Bendrovės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Pagrindinės prielaidos, taikytos nustatant Grupės ir Bendrovės planuojamą pensinių išmokų įsipareigojimą yra pateiktos žemiau:

	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Diskonto norma	1,099 proc.	0,31 proc.
Darbuotojų kaitos rodiklis	3,37 proc.	3,37 proc.
Planuojamas metinis atlyginimo padidėjimas	1,5 proc.	3,0 proc.

14. Išvestiniai finansiniai instrumentai

2016 m. gruodžio 16 d. Grupė pasirašė sutartį dėl palūkanų normos apsiskeitimo sandorio. Pagal sutartį, Grupė įsipareigojo mokėti bankui fiksuotą palūkanų normą (0.21%), o bankas mokės Grupei kintamas palūkanas, susietas su 6 mėn. EURIBOR. 2017 m. gruodžio 31 d. nominali sandorio vertė yra 2.836 tūkst. Eur. Ši išvestinė priemonė yra apskaityta tikrąja verte, kurią bankas apskaičiavo 2017 m. gruodžio 31 d. – 16 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 34 tūkst. Eur). Sandorio rinkos vertės pasikeitimas 2017 m. ir 2016 m. Grupės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktas į kitų palūkanų ir panašių pajamų straipsnį, nes vadovybės sprendimu, finansinė priemonė nėra skirta apsidraudimui nuo rizikos.

15. Pardavimo pajamos

Grupė ir Bendrovė užsiima šiluminės energijos tiekimo, pastatų šildymo ir karšto vandens tiekimo sistemų priežiūra, elektros energijos gamyba bei kitomis veiklomis. 2010 m. dalis gyventojų Bendrovę pasirinko karšto vandens tiekėju. Šios veiklos tarpusavyje yra artimai susijusios, todėl valdymo tikslais yra laikoma, kad Grupė ir Bendrovė veiklą organizuoja viename segmente – šiluminės energijos tiekime. Pardavimo pajamos pagal Grupės ir Bendrovės veiklas yra pateikiamos žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Šilumos tiekimas	56.084	58.004	56.096	58.013
Karšto vandens tiekimas	2.981	2.611	2.981	2.611
Karšto vandens apskaitos prietaisų priežiūra	355	288	355	288
Kolektorių priežiūra	250	228	250	228
Pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūra	10	9	10	10
Elektros energija	-	38	-	38
	59.680	61.178	59.692	61.188

16. Kitos sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Įrangos patikrinimas ir apžiūra	542	542	541	542
Kitos sąnaudos	402	845	361	834
Kolektorių priežiūra	396	394	396	394
Parama	287	94	287	94
Pinigų surinkimo sąnaudos	180	171	180	171
Sąskaitų pateikimo sąnaudos	117	139	117	139
Transporto išlaidos	116	137	116	137
Skolų surinkimo sąnaudos	102	54	102	54
Ilgalaikio turto priežiūra ir susijusios paslaugos	95	77	95	77
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	83	89	83	89
Narystės mokestis	81	78	81	78
Konsultavimo paslaugos	72	109	72	109
Draudimas	68	67	60	65
Ryšių sąnaudos	54	48	53	48
Reklamos sąnaudos	54	48	54	48
Audito sąnaudos	52	14	41	14
Įrangos ir mašinų nuoma	24	14	24	14
	2.725	2.920	2.663	2.907

17. Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Kitos veiklos pajamos				
Parduotos materialinės vertybės	408	4	408	4
Įvairios suteiktos paslaugos	375	387	259	280
Gautas žalos atlyginimas	241	1.835	241	1.835
Kita	111	61	111	61
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas	15	1	3	1
	1.150	2.288	1.022	2.181

17. Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos (tęsinys)

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Kitos veiklos sąnaudos				
Įvairių suteiktų paslaugų savikaina	(258)	(236)	(149)	(161)
Kita	(104)	(69)	(104)	(69)
Ilgalaikio turto nurašymas	(4)	-	(4)	-
Parduotos materialinės vertybės	(2)	(1)	(2)	(1)
	(368)	(306)	(259)	(231)

Grupė ir Bendrovė nuomoja nekilnojamąjį turtą, tiekia techninį vandenį, atlieka šildymo įrengimų priežiūrą, teikia transporto palaugas. Gautas iš KTE žalos atlyginimas aprašytas 1 pastaboje.

18. Kitos palūkanų ir panašios pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Netesybos, gautos už pradelstas gautinas sumas	249	210	248	210
Išvestinių finansinių priemonių rinkos vertės pasikeitimas	18	-	-	-
Kita	-	-	-	3
	267	210	248	213

19. Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas, palūkanų ir kitos panašios sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Banko paskolų palūkanos	(563)	(557)	(511)	(541)
Ilgalaikio finansinio turto vertės sumažėjimas	-	-	(1.060)	-
Išvestinių finansinių priemonių rinkos vertės pasikeitimas	-	(17)	-	-
	(563)	(574)	(1.571)	(541)

20. Pelno mokestis

Ataskaitose pateiktos metų pelno mokesčio sąnaudos gali būti suderinamos su pelno mokesčio sąnaudomis, gautomis taikant norminiuose aktuose numatytą pelno mokesčio tarifą pelnui prieš mokesčius:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Pelnas prieš mokesčius, po išmokų darbuotojams sukaupimo	7.491	7.725	6.722	7.666
Pelno mokesčio (sąnaudos), apskaičiuotos, taikant įstatymo nustatytą normą	(1.124)	(1.159)	(1.008)	(1.150)
Pastovieji skirtumai ir atidėtojo mokesčio turto vertės sumažėjimo įtaka	494	391	332	385
Pelno mokesčio (sąnaudos), apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	(630)	(768)	(676)	(765)
Efektyvi pelno mokesčio norma (proc.)	8,41	9,94	10,06	9,98

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Pelno mokesčio sąnaudų komponentai				
Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(30)	(2)	(33)	1
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(600)	(766)	(643)	(766)
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos), apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	(630)	(768)	(676)	(765)

20. Pelno mokestis (tęsinys)

2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimas buvo apskaitomas naudojant 15 proc. tarifą. Visi atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimai apskaitomi Grupės ir Bendrovės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose

Gruodžio 31 d. atidėtąjį pelno mokestį sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
Mokestiniai nuostoliai	2.824	2.841	2.767	2.841
Sukaupimai	220	222	216	222
Finansinio turto vertės pasikeitimas	19	19	19	19
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	3.063	3.082	3.002	3.082
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas				
Nusidėvėjimo skirtumai	(7.904)	(7.323)	(7.904)	(7.323)
Investicijų lengvata	(28)	(28)	(28)	(28)
Perduoto dukterinei įmonei turto perkainojimas	-	-	(174)	(192)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(7.932)	(7.351)	(8.106)	(7.543)
Atidėtasis pelno mokestis grynąja verte	(4.869)	(4.269)	(5.104)	(4.461)

Atidėtojo mokesčio turtas dėl mokesčių nuostolių yra pripažįstamas, kadangi Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje, atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes.

Gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybės nepripažintą pelno mokesčio turtą sudarė :

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Iš pirkėjų gautinų sumų nuvertėjimas	1.502	1.688	1.505	1.694
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	44	39	44	39
Kitų gautinų sumų nuvertėjimas	40	38	50	50
Investicijos į dukterinę bendrovę nuvertėjimas	-	-	122	122
Sukaupimai	98	(3)	98	(3)
Nepripažintas pelno mokesčio turtas grynąja verte	1.684	1.762	1.819	1.902

21. Pagrindinė ir sumažinta pelno dalis, tenkanti vienai akcijai

Žemiau pateikiami Grupės pagrindinės ir sumažintos pelno dalies, tenkančios vienai akcijai, skaičiavimai:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Bendrasis pelnas	6.886	7.508	6.069	7.449
Akcijų skaičius (tūkst.), laikotarpio pradžioje	42.802	7.508	42.802	42.802
Akcijų skaičius (tūkst.), laikotarpio pabaigoje	42.802	42.802	42.802	42.802
Išleistų paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkst.)	42.802	42.802	42.802	42.802
Pagrindinė ir sumažinta pelno dalis tenkanti vienai akcijai (Eur)	0,16	0,18	0,14	0,17

22. Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas

Kredito rizika

Grupė ir Bendrovė nepatiria reikšmingos kredito rizikos koncentracijos, kadangi dirba su dideliu skaičiumi pirkėjų.

22. Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas (tęsinys)

Pirkėjų skaičius	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.
Fiziniai asmenys	114.843	114.455	114.843	114.455
Kiti juridiniai asmenys	2.381	2.300	2.381	2.300
Juridiniai asmenys finansuojami iš savivaldybės ir valstybės biudžetų	678	683	678	683
	117.902	117.438	117.902	117.438

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinos sumos pagal pirkėjų grupes:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.
Fiziniai asmenys	7.950	8.123	7.950	8.123
Kiti juridiniai asmenys	1.186	1.202	1.186	1.202
Juridiniai asmenys finansuojami iš savivaldybės ir valstybės biudžetų	857	792	857	792
	9.993	10.117	9.993	10.117

Iš prekybos ir kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms nėra nustatytas vertės sumažėjimas, finansinių ataskaitų dieną, vadovybės nuomone, nėra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėtinų įsipareigojimų, nes gautinų sumų likučiai yra pastoviai kontroliuojami. Grupė ir Bendrovė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės būklės ataskaitų sudarymo dieną (7 pastaba).

Pinigai ir pinigų ekvivalentai bankuose, kurie įvertinti pagal ilgalaikio skolinimosi reitingus*:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.	gruodžio 31 d.
AA-	2.716	2.202	2.617	2.110
A+	3.350	3.510	3.350	3.510
A	60	98	60	98
Bankas, kuriam nepriskirtas reitingas	54	65	54	65
	6.180	5.875	6.081	5.783

*- išoriniai skolinimosi reitingai nustatyti Standart & Poor's agentūros.

Kredito rizikos, atsirandančios dėl Grupės ir Bendrovės kito finansinio turto, kurį sudaro pinigai ir pinigų ekvivalentai bei pardavimui skirtos finansinės investicijos, Grupės ir Bendrovės galima kredito rizika atsiranda dėl partnerių įsipareigojimų nevykdymo, ir didžiausia galima rizika yra lygi balansinei šių instrumentų vertei.

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės ilgalaikės paskolos, išskyrus pasirašytas su LR Finansų ministerija, yra su kintama palūkanų norma (1, 3, 6 ir 12 mėn. EURIBOR). Grupė ir Bendrovė patiria palūkanų normos riziką. 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. kintamos palūkanų normos rizikos valdymui Grupė turėjo palūkanų normos apsikeitimo sandorį Luminor Bank AB 2012 m. rugpjūčio 22 d. kredito 3.403 tūkst. Eur sutarčiai, aprašytą 14 pastaboje.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamos Grupės ir Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams (bazinių punktų padidėjimas/sumažėjimas nustatytas remiantis Lietuvos ekonomikos sąlygomis bei Grupės ir Bendrovės patirtimi), visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma). Grupės ir Bendrovės nuosavam kapitalui įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

22. Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas (tęsinys)

	<u>Padidėjimas/sumažėjimas baziniais punktais</u>	<u>Įtaka pelno mokesčiui</u>
2017 m.		
EUR	50	(8)
EUR	(50)	8
2016 m.		
EUR	50	(8)
EUR	(50)	8

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą pasitelkus atitinkamą overdraftų ir kredito linijų kiekį, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2017 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 1,22 ir 1,13 (2016 m. gruodžio 31 d. – 1,18 ir 1,14). Bendrovės likvidumo ir skubaus padengimo rodikliai 2017 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 1,48 ir 1,38 (2016 m. gruodžio 31 d. – 1,48 ir 1,44). 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės grynasis apyvartinis kapitalas atitinkamai buvo teigiamas (3.454 tūkst. Eur ir 6.137 tūkst. Eur) (2016 m. gruodžio 31 d. teigiamas – 2.749 tūkst. Eur ir 5.857 tūkst. Eur).

Grupė ir Bendrovė likvidumo didinimui įgyvendino šį veiksmų planą:

- atsižvelgdama į susidariusią padėtį, Grupė ir Bendrovė ėmėsi sąnaudų mažinimo priemonių;
- didino šilumos gamybą nuosavuose efektyviuose gamybos šaltiniuose;
- įgyvendino naujas gamyboje ir perdavime patiriamų nuostolių mažinimo priemones;
- trumpina pinigų ciklą, didindama pirkėjų įsiskolinimo apyvartumą ir mažindama skolų tiekėjams apyvartumą;
- organizavo dalies finansinių įsipareigojimų refinansavimą.

Overdraftų ir kredito limitų sutartis, neužtikrintos turto įkeitimu:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Panaudota	-	-	-	-
Nepanaudota	3.000	2.896	3.000	2.896
	3.000	2.896	3.000	2.896

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės finansinių įsipareigojimų gražinimo terminus 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai su palūkanomis):

Finansiniai įsipareigojimai	Apskaitinė vertė	Sutartiniai pinigų srautai	Iki 3 mėnesių	Iki metų	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų
Paskolos ir lizingas (finansinė nuoma)	25.005	(28.836)	(3.774)	(2.901)	(11.892)	(10.269)
Mokėtinos prekybos sumos	5.444	(5.444)	(5.444)	-	-	-
Mokėtinos sumos rangovams	1.749	(1.749)	(1.749)	-	-	-
Išvestinės finansinės priemonės	16	(16)	(16)	-	-	-
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	32.214	(36.045)	(10.983)	(2.901)	(11.892)	(10.269)

22. Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas (tęsinys)

Finansiniai įsipareigojimai	Apskaitinė vertė	Sutartiniai pinigų srautai	Iki 3 mėnesių	Iki metų	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų
Paskolos ir lizingas (finansinė nuoma)	25.850	(29.492)	(431)	(5.718)	(11.274)	(12.069)
Mokėtinos prekybos sumos	6.563	(6.563)	(6.563)	-	-	-
Mokėtinos sumos rangovams	649	(649)	(649)	-	-	-
Išvestinės finansinės priemonės	34	(34)	(34)	-	-	-
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	33.096	(36.738)	(7.677)	(5.718)	(11.274)	(12.069)

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai su palūkanomis).

Finansiniai įsipareigojimai	Apskaitinė vertė	Sutartiniai pinigų srautai	Iki 3 mėnesių	Iki metų	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų
Paskolos ir lizingas (finansinė nuoma)	22.169	(25.992)	(930)	(2.901)	(11.892)	(10.269)
Mokėtinos prekybos sumos	5.415	(5.415)	(5.415)	-	-	-
Mokėtinos sumos rangovams	1.749	(1.749)	(1.749)	-	-	-
2017 m. gruodžio 31 d. likutis	29.333	(33.156)	(8.094)	(2.901)	(11.892)	(10.269)

Finansiniai įsipareigojimai	Apskaitinė vertė	Sutartiniai pinigų srautai	Iki 3 mėnesių	Iki metų	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų
Paskolos ir lizingas (finansinė nuoma)	22.447	(26.044)	(135)	(2.566)	(11.274)	(12.069)
Mokėtinos prekybos sumos	6.675	(6.675)	(6.675)	-	-	-
Mokėtinos sumos rangovams	649	(649)	(649)	-	-	-
2016 m. gruodžio 31 d. likutis	29.771	(33.368)	(7.459)	(2.566)	(11.274)	(12.069)

Prekybos skolos

Grupės ir Bendrovės prekybos skolos pagal tiekėjų grupes:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Už pirkimą šilumą	3.740	4.375	3.976	4.375
Rangovams	1.749	649	1.749	649
Kitiems tiekėjams	1.704	2.188	1.439	2.300
	7.193	7.212	7.164	7.324

Atsiskaitymui su nepriklausomais šilumos gamintojais už pirkimą šiluminę energiją nustatytas 30 d., su rangovais už darbus – 90–180 d., su kitais tiekėjais – 5–30 d. laikotarpis.

2017 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė turėjo 16 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 55 tūkst. Eur) pradelstų prekybos skolų.

Užsienio valiutos rizika

Visi Grupės ir Bendrovės pirkimai, pardavimai bei finansinės skolos yra denominuoti eurais, todėl reikšmingos užsienio valiutos rizikos nepatiriama.

22. Finansinis turtas ir įsipareigojimai ir rizikos valdymas (tęsinys)

Kapitalo valdymas

Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad palaikytų atitinkamus kapitalo rodiklius, siekiant palaikyti savo verslą ir maksimaliai padidinti akcininkams teikiamą naudą.

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgiant į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Grupė ir Bendrovė gali išleisti naujų akcijų, pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, grąžinti kapitalą akcininkams. 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. nebuvo jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas reikalauja, kad Grupės ir Bendrovės nuosavas kapitalas sudarytų ne mažiau negu 50 proc. jos akcinio kapitalo. Grupė ir Bendrovė tenkina Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus nuosavam kapitalui. Nėra jokių kitų išoriškai nustatytų reikalavimų Grupės ir Bendrovės kapitalui.

Grupė ir Bendrovė vertina kapitalą naudodama įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykį. Nuosavą kapitalą sudaro paprastosios akcijos, rezervai, nepaskirstytas pelnas, priskirtinas patronuojančios įmonės nuosavo kapitalo turėtojams. Grupės ir Bendrovės vadovybė nėra nustatiusi konkretaus siektino įsipareigojimo ir nuosavo kapitalo santykio koeficiento, tačiau žemiau pateikti esami rodikliai yra vertinami kaip pakankamai geri veiklos rodikliai:

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikiai įsipareigojimai (įskaitant atidėtuosius mokesčius ir dotacijas (atidėtasias pajamas))	44.113	42.423	43.211	41.319
Trumpalaikiai įsipareigojimai	15.702	15.631	12.767	12.237
Įsipareigojimų iš viso	59.815	58.054	55.978	53.556
Nuosavas kapitalas	89.343	87.019	89.024	87.515
Įsipareigojimų* ir nuosavo kapitalo santykis (proc.)	66,95	66,71	62,88	61,20

*Įsipareigojimai apima visus ilgalaikius (įskaitant atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimą ir dotacijas (atidėtasias pajamas)) ir trumpalaikius įsipareigojimus.

Rinkos rizika

Išoriniai rizikos veiksniai, įtakojantys Grupės ir Bendrovės pagrindinę veiklą: ekonominė krizė, kuro kainų didėjimas, nepalankūs įstatymai bei Vyriausybės ir kitų institucijų teisės aktai, vietinės savivaldos sprendimai, parduodamos produkcijos kainų politika, infliacija ir bendras ekonominis nuosmukis, mažinantis šilumos vartotojų pajamas, veiklos cikliškumas, aplinkosauginiai reikalavimai.

23. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Už laikotarpį nuo 2013 m. sausio 1 d. iki 2017 m. gruodžio 31 d. mokesčių inspekcija nėra atlikusi Bendrovės pilno mokestinio patikrinimo. Pagal galiojančius įstatymus mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu patikrinti Bendrovės apskaitos registrus ir įrašus už 5 metus (2013-2017 m.) bei gali apskaičiuoti papildomus mokesčius ir sankcijas. Bendrovės vadovybei nėra žinoma apie jokiais aplinkybėmis, dėl kurių Bendrovei galėtų būti apskaičiuoti reikšmingi papildomi mokesčių įsipareigojimai.

Nuomos ir rangos darbų pirkimo sutartys

Pagal 2017 m. gruodžio 31 d. galiojančias sutartis Grupės veiklos nuomos mokėjimai sudaro 2.143 tūkst. EUR, Bendrovės veiklos nuomos mokėjimai sudaro 1.877 tūkst. EUR.

Grupės ir Bendrovės būsimi įsipareigojimai pagal galiojančias 2017 m. gruodžio 31 d. pirkimo sutartis sudaro 13.751 tūkst. Eur.

23. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai (tęsinys)

2010 m. gruodžio 20 d. Bendrovė pasirašė nekilnojamojo turto nuomos sutartį su UAB ENG, pagal kurią Bendrovė išnuomavo Garliavos katilinę šilumos gamybos įrenginiams pastatyti. Bendrovė įsipareigojo supirkti juose pagamintą šilumą. Sutartis galioja 20 metų laikotarpiui.

2016 m. sausio 29 d. Bendrovė išnuomojo dalį gamybinės paskirties turto KTE, kaip aprašyta 1 pastaboje.

Garantijos

2016 m. lapkričio 28 d. Bendrovė suteikė 3.913 tūkst. Eur garantiją Luminor Bank AB už patronuojamosios bendrovės UAB „Petrašiūnų katilinė“ priedoles šiam bankui pagal 2012 m. rugpjūčio 22 d. 3.403 tūkst. Eur kredito sutartį. 2016 m. lapkričio 28 d. Bendrovė suteikė 95 tūkst. Eur garantiją Nordea Bank Finland Plc už patronuojamosios bendrovės UAB „Petrašiūnų katilinė“ priedoles šiam bankui pagal išvestinių finansinių instrumentų sandorį, aprašytą 14 pastaboje. Paskolos apskaitinė vertė sudaro 2.836 tūkst. EUR.

24. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

2017 m. ir 2016 m. Grupė ir Bendrovė neturėjo reikšmingų sandorių su kitomis Kauno miesto savivaldybės kontroliuojamomis įmonėmis, išskyrus komunalinių paslaugų pirkimą ar teikimą. Sandoriai su Kauno miesto savivaldybe ir Kauno miesto savivaldybės kontroliuojamomis įmonėmis buvo vykdomi rinkos kainomis. Su Kauno miesto savivaldybe susijusių šalių sąrašą galime rasti čia: <http://www.kaunas.lt/administracija/struktura-ir-kontaktai/pavaldzios-imones-ir-istaigos/>.

Grupė ir Bendrovė 2017 m. gruodžio 31 d. įmonių, finansuojamų iš savivaldybių biudžetų, gautinoms sumoms yra suformavusi 271 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 241 tūkst. Eur) vertės sumažėjimą. Gautinos sumos nėra užtikrintos įkeistu turtu ar kitomis priemonėmis ir bus padengtos grynaisiais pinigais. Gautinoms sumoms nebuvo gauta jokių garantijų.

2017 m. ir 2016 m. Grupės ir Bendrovės sandoriai su Jurbarko miesto savivaldybe, Kauno miesto savivaldybe ir Kauno miesto savivaldybės finansuojamomis ir kontroliuojamomis įmonėmis bei jų skolos ir įsipareigojimai laikotarpių pabaigai buvo tokie:

2017 m.	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
Kauno m. savivaldybė, jos finansuojamos ir pilnai valdomos įmonės	1.144	4.755	960	239
Jurbarko rajono savivaldybė	1	391	120	-
2016 m.	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
Kauno m. savivaldybė, jos finansuojamos ir pilnai valdomos įmonės	972	5.241	777	181
Jurbarko rajono savivaldybė	1	314	22	1

2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. Bendrovės sandoriai su patronuojamosiomis įmonėmis ir balansiniai likučiai laikotarpių pabaigai buvo šie:

UAB „Petrašiūnų katilinė“	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
2017 m.	1.813	2	60	236
2016 m.	717	3	4	384
UAB „Kauno energija NT“	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
2017 m.	5	10	90	-
2016 m.	5	13	111	-

24. Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

Bendrovė 2017 m. gruodžio 31 d. iš patronuojamųjų įmonių gautinoms sumoms yra suformavusi 90 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. – 111 tūkst. Eur) vertės sumažėjimą.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybę sudaro atitinkamai 7 ir 4 (2016 m. gruodžio 31 d. – 7 ir 4) asmenys.

	Grupė		Bendrovė	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Vadovybei priskaičiuotas darbo užmokestis	195	150	161	119
Vadovybei priskaičiuotos išmokų darbuotojams kompensacijos	21	11	20	11

Per 2017 m. ir 2016 m. Grupės ir Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

25. Verslo jungimai

Kaip aprašyta 1 pastaboje, 2016 m. spalio mėn. Bendrovė įsigijo 100 proc. UAB „Petrašiūnų katilinė“ akcijų už 1.894 tūkst. Eur. Bendrovės vadovybė įvertino įsigyto turto, įsipareigojimų ir užbalansinių įsipareigojimų tikrąją vertę ir apskaitė šį įsigijimą, remiantis pirkimo kainos paskirstymu.

Bendrovės vadovybė atliko vidaus vertinimą, siekiant nustatyti ilgalaikio turto, įsigyto lyginant panašios katilinės pastatymo sąnaudas, tikrąją vertę. Bendrovė identifikavo panašių techninių charakteristikų katilines bei vertinimo modelyje rėmėsi pastarųjų metų rinkos sandorių duomenimis. Bendrovės vertinimu, įsigytos katilinės 1 MW galios kaina atitinka vidutiniams rinkos 1 MW panašių charakteristikų katilinės pastatymo kaštams.

Kadangi UAB „Petrašiūnų katilinė“ buvo įsigyta 2016 m. spalio 27 d., finansinių ataskaitų rengimo tikslais įsigijimo data laikoma 2016 m. rugsėjo 30 d.

Įsigytas turtas ir įsipareigojimai

Tikroji ir balansinė įsigyto turto, įsipareigojimų ir įsipareigojimų vertė įsigijimo dieną (kai Grupė tapo kontroliuojančiu vienetu) buvo tokie (100 proc.):

	Tikroji vertė	Apskaitinė vertė
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai	6.494	4.909
Atsargos ir išankstiniai apmokėjimai	19	19
Per vienerius metus gautinos sumos	6	6
Pinigai	188	188
	6.707	5.122
Finansinės skolos	3.419	3.419
Prekybos skolos	19	19
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	1.334	1.334
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	41	41
	4.813	4.813
Tikroji identifikuojamojo grynojo turto vertė	1.894	309
Priskirtina bendrovės akcininkams	1.894	309

25. Verslo jungimai (tęsinys)

Skirtumai tarp sumokėtos kainos ir įsigyto turto, įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų tikrųjų verčių įsigijimo dieną buvo tokie:

Tikroji įsigyto turto, įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų vertė	1.894
Pirkimo kaina	1.894
Įsigyti pinigai	(188)
Pirkimo kaina, atėmus įsigytus pinigus	1.706

UAB „Petrašiūnų katilinė“ 2017 m. ir 2016 m. visas prekes ir paslaugas tiekė Bendrovei. 2017 m. UAB „Petrašiūnų katilinė“ patirtos sąnaudos Grupės sąnaudas padidino 214 tūkst. Eur (kuro ir pirktos energijos sąnaudos sumažėjo 815 tūkst. Eur, o nusidėvėjimo ir visos kitos sąnaudos – padidėjo 1.029 tūkst. Eur.), 2016 m. atitinkamai – sumažino 46 tūkst. Eur (kuro ir pirktos energijos sąnaudos sumažėjo 307 tūkst. Eur, o nusidėvėjimo ir visos kitos sąnaudos – padidėjo 261 tūkst. Eur).

26. Poataskaitiniai įvykiai

2018 m. sausio 29 d. gautas patvirtinimas iš Luminor Bank AB, kad iš UAB „Petrašiūnų katilinė“ nebus reikalaujama grąžinti paskolos anksčiau sutartyje numatyto termino, nors patronuojamoji įmonė ir nesilaiko banko nustatytų rodiklių tol, kol galioja Bendrovės 2016 m. lapkričio 28 d. garantija.

2018 m. vasario 22 d. Bendrovė pasirašė Paramos laišką, kuriuo įsipareigoja ir toliau, jei reikės, teikti patronuojamosioms įmonėms UAB „Kauno energija NT“ ir UAB „Petrašiūnų katilinė“ finansinę paramą iki bus paruoštos finansinės ataskaitos už metus, pasibaigiančius 2018 m. gruodžio 31. UAB „Kauno energija NT“ trumpalaikiai įsipareigojimai 2017 m. gruodžio 31 d. sudaro 102 tūkst. EUR, o UAB „Petrašiūnų katilinė“ trumpalaikiai įsipareigojimai sudaro 922 tūkst. EUR.

Vykdydama 2017 m. lapkričio 24 d. valdybos sprendimą nuo 2018 m. kovo 1 d. nutraukti Bendrovės filialo „Jurbarko šilumos tinklai“ veiklą, Bendrovė 2018 m. kovo 5 d. pateikė prašymą VĮ „Registrų centras“ išregistruoti filialą.

Po atskaitomybės datos nebuvo jokių kitų įvykių, kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms arba turėtų būti atskleisti jose.



**AB „KAUNO ENERGIJA“
2017 METŲ
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS**



Kaunas, 2018

Atsakingų asmenų patvirtinimas bendrovės akcininkams ir Lietuvos bankui

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko valdybos 2013 m. vasario 28 d. nutarimu Nr. O3-48 patvirtintomis Periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, šiuo patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, akcinės bendrovės „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė arba Emitentas) auditorių peržiūrėtas konsoliduotasis metinis pranešimas bei audituotas 2017 metų konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys, parengtas vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, priimtais taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Bendrovės ir bendrą konsoliduotųjų įmonių turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus, kad 2017 metų konsoliduotajame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotųjų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

AB „Kauno energija“ generalinis direktorius
Rimantas Bakas

AB „Kauno energija“ Finansų departamento direktorius
Gintautas Muznikas

AB „Kauno energija“ vyriausioji buhalterė
Violeta Staškūnienė

TURINYS

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas konsoliduotasis metinis pranešimas	61
2. Įmonių grupę sudarančios bendrovės ir jų kontaktiniai duomenys	61
3. Įmonių grupę sudarančių bendrovių pagrindinės veiklos pobūdis	
4. Emitento sutartys su kredito įstaigomis	61
5. Prekyba įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose	61
6. Įmonių grupės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga	62
6.1. bendrovės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga	62
6.2. Bendrovės pagrindinės rizikos ir neapibrėžtumai, jų įtaka veiklos rezultatams	62
7. Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su aplinkosaugos ir personalo klausimais susijusi informacija	67
8. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai	70
9. Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos	77
10. Įmonių grupės veiklos planai ir prognozės	77
11. Informacija apie tyrimų ir plėtros veiklą	77
12. Informacija apie emitento įsigytas ir turimas savas akcijas	78
13. Informacija apie finansinės rizikos valdymo tikslus, naudojamas apsidraudimo priemonės	80
14. Informacija apie emitento filialą ir patronuojamas įmones	80
15. Įstatinio kapitalo struktūra	80
16. Duomenys apie emitento išleistas akcijas	82
17. Informacija apie emitento akcininkus	82
18. Darbuotojai	83
19. Emitento įstatų pakeitimo tvarka	85
20. Emitento organai	88
20.1. Duomenys apie bendrovėje sudarytus komitetus	88
21. Kolegialių organų nariai, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas	89
21.1. Duomenys apie bendrovės stebėtojų tarybos narius:	90
21.2. Duomenys apie bendrovės valdybos narius	90
21.3. Duomenys apie bendrovės vadovą, vyriausiąją buhalterę:	92
22. Informacija apie reikšmingus susitarimus	93
23. Informacija apie emitento ir jo organų narių ar darbuotojų susitarimus	94
24. Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius	94
25. Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį emitento vardu sudarytus žalingus sandorius	94
26. Informacija apie bendrovių valdymo kodekso laikymąsi ir bendrovės vykdomas socialines iniciatyvas	94
politiką	
27. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją	94
27.1 priedas – Bendrovės pranešimas apie vertybinių popierių biržoje Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi	96
27.2 priedas - AB „Kauno energija“ konsoliduotos socialinės atskaitomybės ataskaita	118

LENTELIŲ SĄRAŠAS

1	lentelė	2017 metų Grupės finansinių rodiklių palyginimas su 2013–2016 metų rodikliais	71
2	lentelė	2017 metų Bendrovės finansinių rodiklių palyginimas su 2013–2016 metų rodikliais	72
3	lentelė	2017 metų Bendrovės nefinansinių rodiklių palyginimas su 2013–2016 metų rodikliais	73
4	lentelė	2017 metais iš Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių į atmosferą išmestų teršalų kiekio palyginimas su 2013–2016 metų kiekiu	76
5	lentelė	Emitento įstatinio kapitalo struktūra pagal akcijų rūšis	82
6	lentelė	Bendrovės vertybinių popierių prekybos istorija 2013–2017 metais	82
7	lentelė	Emitento akcininkai, kuriems 2017 m. gruodžio 31 d. priklausė daugiau nei 5 proc. 2015 m. gegužės 18 d. įregistruoto Bendrovės įstatinio kapitalo	84
8	lentelė	Bendrovės akcininkų pasiskirstymas pagal grupes ataskaitinio laikotarpio pabaigai	84
9	lentelė	Bendrovės akcininkai, kuriems priklausė daugiau nei 5 proc. akcijų, išleistų į viešąją vertybinių popierių apyvartą	85
10	lentelė	Akcininkai, kuriems priklausė daugiau nei 5 proc. akcijų, išleistų į neviešąją vertybinių popierių apyvartą	85
11	lentelė	Grupės darbuotojų skaičiaus kitimas 2013–2017 m.	86
12	lentelė	Bendrovės darbuotojų skaičiaus kitimas 2013–2017 m.	86
13	lentelė	Grupės darbuotojų išsilavinimas 2013–2017 m.	86
14	lentelė	Bendrovės darbuotojų išsilavinimas 2013–2017 m.	86
15	lentelė	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius ir vidutinis mėnesinis atlyginimas	86

GRAFIKŲ SĄRAŠAS

1	grafikas	Kuro struktūra	63
2	grafikas	Šilumos pirkimas ir gamyba	64
3	grafikas	Bendrovės tiekiamos šilumos vartotojų pasiskirstymas pagal grupes	64
4	grafikas	Vartotojų prijungimo ir atjungimo dinamika	66
5	grafikas	Investicijų įvykdymas pagal finansavimo šaltinius	66
6	grafikas	Vidutinė mėnesio oro temperatūra	70
7	grafikas	Šilumos tiekimas į tinklą	74
8	grafikas	AB „Kauno energija“ tiekiamos šilumos kaina	74
9	grafikas	Šilumos kainos struktūros elementai	75
10	grafikas	Šilumos kainos pastovioji dedamoji	75
11	grafikas	Šilumos kainos kintamoji dedamoji 2017 m. gruodžio mėn.	76
12	grafikas	Bendrovės filialo „Jurbarko šilumos tinklai“ veiklos rezultatai	80
13	grafikas	UAB „Kauno energija NT“ veiklos rezultatai	81
14	grafikas	Akcijos kainos ir apyvartos 2013–2017 m. istorija	83
15	grafikas	Bendrovės akcijos kainos palyginimas	83
16	grafikas	Akcininkų struktūra 2017 m. gruodžio 31 d.	84

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas konsoliduotasis metinis pranešimas

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas AB „Kauno energija“ konsoliduotasis metinis pranešimas – 2017 metai.

2. Įmonių grupę sudarančios bendrovės ir jų kontaktiniai duomenys

AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė arba Emitentas) rengia tiek Bendrovės, tiek ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Grupę (toliau – Grupė) sudaro: AB „Kauno energija“ bei patrunuojamos įmonės UAB „Kauno energija NT“, kurioje Emitentas tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų. Nuo 2016 m. spalio 27 d. į Grupę įeina ir UAB „Petrašiūnų katilinė“, kurios 100 proc. akcijų taip pat tiesiogiai kontroliuoja Emitentas.

Pagrindiniai duomenys apie Bendrovę:

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Kauno energija“
Teisinė – organizacinė forma	Akcinė bendrovė
Buveinės adresas	Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas
Juridinio asmens kodas	235014830
Telefonas	(8 37) 305 650
Faksas	(8 37) 305 622
Elektroninio pašto adresas	info@kaunoenergija.lt
Interneto svetainės adresas	www.kaunoenergija.lt
Įregistravimo data ir vieta	1997 m. rugpjūčio 22 d., Kaunas, įsakymo Nr. 513
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centro Kauno filialas
PVM mokėtojo kodas	LT350148314

Pagrindiniai duomenys apie patrunuojamas bendroves:

Bendrovės pavadinimas	UAB „Petrašiūnų katilinė“
Teisinė – organizacinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas	R. Kalantos g. 49, 52303 Kaunas
Juridinio asmens kodas	304217723
Telefonas	+370 687 48413
Įregistravimo data ir vieta	2016 m. balandžio 1 d., Kaunas
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centro Kauno filialas

Bendrovės pavadinimas	UAB „Kauno energija NT“
Teisinė – organizacinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas	Savanorių pr. 347, 49423 Kaunas
Juridinio asmens kodas	303042623
Telefonas	(8 37) 305 693
Elektroninio pašto adresas	kent@kaunoenergija.lt
Įregistravimo data ir vieta	2013 m. balandžio 16 d., Kaunas
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centro Kauno filialas

3. Įmonių grupę sudarančių bendrovių pagrindinės veiklos pobūdis

Grupės pagrindinės veiklos pobūdis – gamyba, paslaugų teikimas. Bendrovė yra Grupės patrunuojanti bendrovė. Bendrovė gamina, ir tiekia vartotojams šilumą (šildymui ir karštam vandeniui ruošti) Kauno ir Jurbarko miestuose bei Kauno rajone (Akademijos mstl., Ežerėlio m., Domeikavos k., Garliavos m., Girionių k., Neveronių k., Raudondvario k.) (toliau – Kauno rajonas).

Taip pat, vykdydama Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymo nuostatas, nuo 2010 m. gegužės 1 d. Bendrovė tiekia karštą vandenį (vykdo karšto vandens tiekėjo veiklą) vartotojams Kaune ir Jurbarko bei Kauno rajone (toliau tekste šilumos ir karšto vandens tiekimas, be šalto vandens vadinamas šilumos tiekimu, išskyrus duomenis pateiktus 7 ir 8 lentelėje), kurie Bendrovę pasirinko karšto vandens tiekėja. 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė karštą vandenį tiekė į 660 Kauno miesto ir rajono bei į 7 Jurbarko daugiabučius gyvenamuosius namus. Pajamos iš karšto vandens tiekimo veiklos Bendrovės pardavimo pajamose sudaro apie 5,0 proc.

Taip pat Bendrovė prižiūri inžinerinius statinius (kolektorius – tunelius), eksploatuoja šilumos ir elektros gamybos įrenginius. Grupė ir Bendrovė pagal atskiras sutartis atlieka pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų, šilumos punktų įrenginių priežiūrą, šilumos punktų ir kitų šilumos įrenginių remontą, teikia patalpų nuomos paslaugas. Grupė ir Bendrovė licencijuojamą veiklą vykdo pagal turimas atitinkamas licencijas. 2004 m. vasario 26 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (toliau – Komisija) suteikė Bendrovei šilumos tiekimo licenciją. Licencija

galioja neribotą laiką. Pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūra vykdoma atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Šilumos ūkio įstatymo 20 straipsnio nuostatas.

Grupės ir Bendrovės vizija – moderni, efektyvi, konkurencinga ir pridėtinę vertę akcininkams kurianti įmonių grupė, veikianti šilumos gamybos, šilumos ir karšto vandens tiekimo, pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūros, turto nuomos srityse.

Grupės ir Bendrovės vertybės:

- profesionalumas;
- patikimumas;
- skaidrumas;
- iniciatyvumas;
- atsakomybė;
- bendradarbiavimas.

Grupės ir Bendrovės strateginiai tikslai:

- įgyvendinti Akcininkų formuojamus strateginius plėtros planus;
- tinkamai prisidėti įgyvendinant Nacionalinės energetikos strategijos tikslus;
- mažinti priklausomybę nuo importuojamo kuro t. y. gamtinių dujų;
- didinti konkurenciją šilumos gamybos sektoriuje;
- plėsti turimas Grupės bendrovių pozicijas rinkoje;
- plėtra, siūlant naujus produktus bei paslaugas;
- užtikrinti energijos vartojimo efektyvumo direktyvos 2012/27/ES įgyvendinimą.

Bendrovės šilumos ūkio techninės strategijos principinės gairės yra:

- šilumos ūkio efektyvumo didinimas ir plėtra – Kaunui reikalingas bent vienas didesnės nei 100 MW galios modernus, šiuolaikiškas gamybos šaltinis – kogeneracinė elektrinė, naudojanti atsinaujinančius energijos išteklius (toliau – AEI) ir / arba atliekas, ir / arba dujas. Naujoji elektrinė turėtų užtikrinti rezervinio kuro laikymą / panaudojimą, šilumos gamybos šaltinių rezervavimą, stabilų centralizuoto šilumos tiekimo hidraulinių režimą, lankstų reagavimą į tinklo poreikio kitimą pikų metu, turėtų avarinę papildymo sistemą, būtų ekonomiškai „subalansuotas“;
- šilumos tiekimo saugumo ir patikimumo didinimas – Bendrovė numato parengti ekspertinį šilumos tiekimo sistemos saugumo / pažeidžiamumo vertinimą, įgyvendinti parametru duomenų perdavimo, surinkimo bei vertinimo sistemos naujinimą bei modernizavimą, įgyvendinti tinklo hidraulinio režimo optimizavimą bei parametru reakcijos / kitimo greičio didinimą, rekonstruoti, optimizuoti termofikacinių vamzdynų ruožus, ir elementus (vidutinis centralizuoto šilumos tiekimo (toliau – CŠT) tinklo vamzdynų amžius yra apie 38 metus), įgyvendinti CŠT tinklo vandens rezervinės – avarinės papildymo sistemos atnaujinimą bei vystymą, įdiegti techninius sprendinius ir/ ar pasinaudoti gera praktika, didinant patikimumą ir saugumą, užtikrinančius termofikacinio režimo stabilumą.
- aktyviai dalyvauti Kauno, Kauno rajono ir Jurbarko miesto aprūpinimo šiluma politikos formavime, centralizuoto šilumos tiekimo rinkos plėtros bei bendrovės patrauklumo didinime;
- gerosios praktikos formavimas ir jos viešinimas.

4. Emitento sutartys su kredito įstaigomis

2003 m. balandžio 1 d. buvo sudaryta Emitento aptarnavimo sutartis su AB SEB banku (įmonės kodas 112021238, Gedimino pr. 12, Vilnius), atstovaujama Finansų rinkų departamentu.

5. Prekyba įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Emitento 20 031 977 (dvidešimt milijonų trisdešimt vienas tūkstantis devyni šimtai septyniasdešimt septynios) paprastosios vardinės akcijos (VP ISIN kodas LT0000123010), kurių bendra nominalioji vertė – 34 855 639,98 Eur (trisdešimt keturi milijonai aštuoni šimtai penkiasdešimt penki tūkstančiai šeši šimtai trisdešimt devyni Eur 98 ct), 2017 m. gruodžio 31 d. yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius Baltijos papildomąjį prekybos sąrašą. Bendrovės akcijų listingavimo pradžia 1998 m. gruodžio 28 d.

6. Įmonių grupės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga

6.1. Bendrovės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga

Bendrovė savo veiklą 2017 metais vykdė orientuodamasi į gamybos šaltinių galios plėtrą bei CŠT tinklo patikimumo didinimą, atsižvelgdama į Kauno miesto centralizuoto aprūpinimo šiluma strategines gaires.

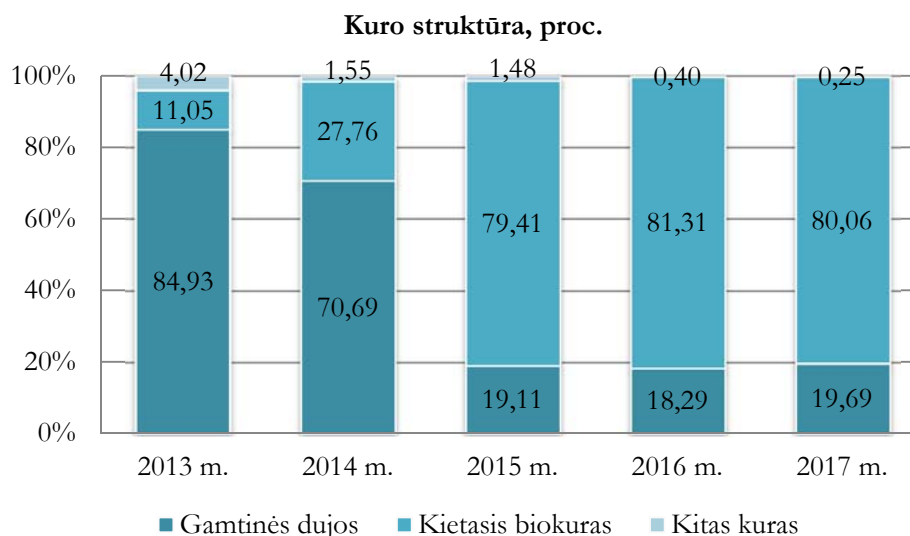
Veiklos planavime Bendrovė taip pat atsižvelgia į 2016 metais Bendrovės iniciatyva, Lietuvos energetikos instituto parengtą AB „Kauno energija“ strategiją šilumos tiekimo sistemos plėtrai 2007–2020 m. Strategijoje apibrėžiamos pagrindinės miesto aprūpinimo šiluma nuostatos ir kryptys iki 2021 metų, siekiant užtikrinti centralizuoto šilumos tiekimo sistemos techninį, ekonominį ir valdymo efektyvumą bei šilumos tiekimo patikimumą, nepažeidžiant aplinkosaugos reikalavimų, atsižvelgiant į Lietuvos teisės aktų nuostatas ir Europos Sąjungos (toliau – ES) direktyvų įpareigojančius siekius.

Bendrovė užima didžiąją dalį šilumos gamybos ir tiekimo rinkos Kaune, Kauno rajone ir Jurbarko. Grupės gamybinius pajėgumus sudaro Bendrovės katilinių gamybiniai pajėgumai ir patrunuojamosios bendrovės UAB „Petrašiūnų katilinė“ katilinės gamybiniai pajėgumai Kauno mieste. Bendrovės gamybinius pajėgumus sudaro Petrašiūnų elektrinė, 4 katilinės Kauno integruotame tinkle, 7 regioninės katilinės Kauno rajone, 1 Jurbarko mieste, 13 izoliuoto tinklo ir 28 vietinės (buitinės) katilinės (iš kurių 27 dujofikuotos, o viena kūrenama granulėmis) Kauno mieste, bei 8 Sargėnų mikrorajono vandens šildymo katilinės. Bendras Grupės šiluminis galingumas sudaro apie 607 MW, o bendras visos Grupės energijos gamybos pajėgumas yra apie 616 MW (t. t. 41 MW – kondensaciniai ekonomaižeriai). Bendras instaliuotas Bendrovės šiluminis galingumas sudaro apie 588 MW (t. t. 41 MW – kondensaciniai ekonomaižeriai), elektrinis – 8,75 MW, iš jų Petrašiūnų elektrinėje – 314,6 MW šiluminis (t. t. 17,8 MW – kondensacinis ekonomaižeris) ir 8 MW elektrinis galingumas, Jurbarko – 34,8 MW šiluminis (t. t. 2,8 MW – kondensacinis ekonomaižeris). Bendras visos Bendrovės energijos gamybos pajėgumas yra apie 597 MW (t. t. 41 MW – kondensaciniai ekonomaižeriai).

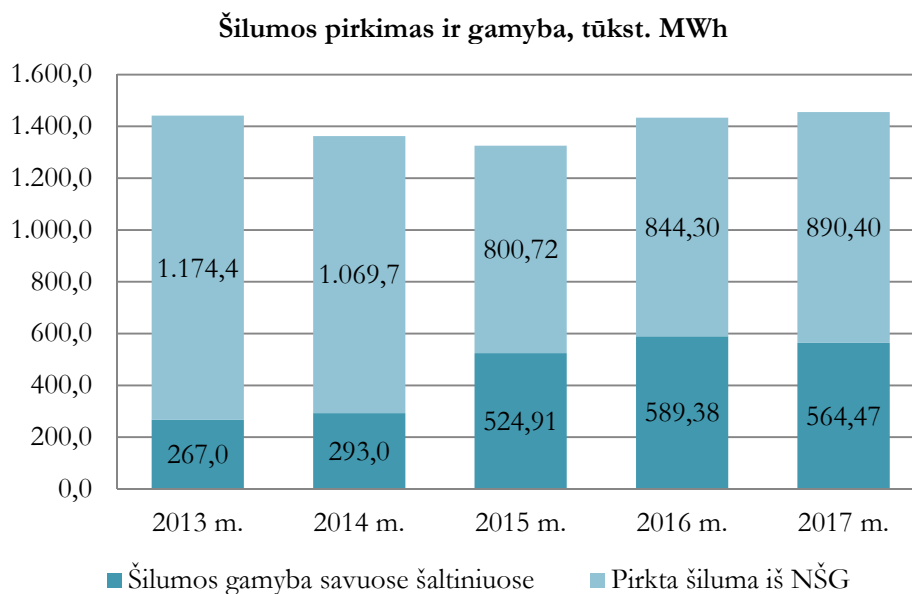
Bendrovei priklausančiuose gamybos šaltiniuose 2017 m. buvo pagaminta beveik 38,5 proc. visos šilumos, patiektoji į tinklą. Trūkstamas šilumos kiekis buvo nupirkamas iš kitų nepriklausomų šilumos gamintojų (toliau – NŠG). Reikiamas šilumos kiekis nuperkamas kiekvieną mėnesį organizuojamuose aukcionuose, vadovaujantis galiojančiais normatyviniais dokumentais.

2017 m. Bendrovės šilumos gamybai naudotas kuras pateiktas 1 grafike.

1 grafikas

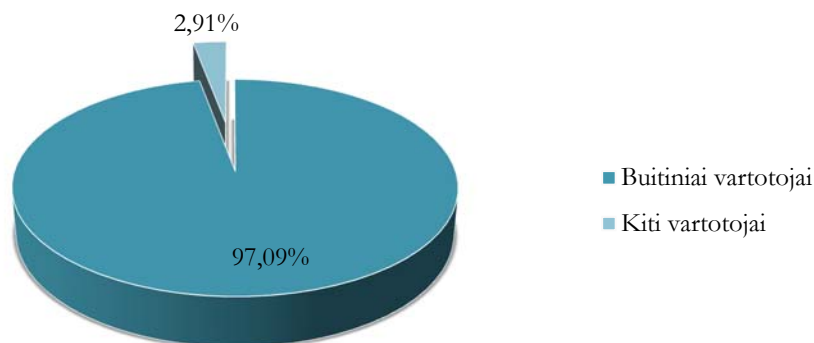


2017 m. Bendrovė šilumą pirko iš 11 NŠG Kaune ir Kauno rajone: UAB Kauno termofikacijos elektrinės, UAB „Danpower Baltic Taika“, UAB „Danpower Baltic Taika elektrinė“, UAB „Lorizon energy“, UAB „Ekoresursai“, UAB „Petrašiūnų katilinė“, UAB „Aldec General“, UAB „ENG“ ir UAB „Danpower Baltic Biruliškių“, UAB „Ekopartneris“ ir UAB „Foksita“. Iš viso nupirkta 890,4 tūkst. MWh šilumos, t. y. 61,5 proc. patiektoji į tinklą šilumos (2016 metais – 59,1 proc.). Per 2013–2017 m. laikotarpį Bendrovės įrenginiais pagaminti ir iš NŠG nupirkti šilumos kiekiai, tūkst. MWh:



Šią pagamintą ir nupirktą šilumą Bendrovė integruotais ir lokaliniais šilumos tiekimo tinklais, 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, tiekė 3 462 įmonėms ir organizacijoms bei 115 429 buitiniams vartotojams, iš viso – 118 891 vartotojui (objektai pagal adresus).

Bendrovės tiekiamos šilumos vartotojų pasiskirstymas pagal grupes



Investicijos

Bendrovės investicijos į naujausias technologijas (šilumos gamybos šaltinių rekonstravimas, įrengiant ekonomiškesnius, naujus biokuro katilus, izoliuoto ir integruoto tinklo katilinių automatizavimas, elektroninių paslaugų sistema, nuotolinio šilumos apskaitos prietaisų rodmenų nuskaitymo ir perdavimo sistema, klientų aptarnavimas „vieno langelio“ principu bei kt.), padeda Bendrovei mažinti parduodamos šilumos kainą. Šilumos tiekimo tinklų rekonstravimas mažina Bendrovės šilumos tiekimo nuostolius. Visos šios investicijos padeda Bendrovei prisitaikyti prie rinkos pokyčių bei būti pažangia šilumos ir karšto vandens tiekimo, šilumos gamybos šaltinių priežiūros bendrove Kauno ir Jurbarko miestuose bei Kauno rajone.

Investicijas Bendrovė vykdo vadovaudamasi Bendrovės 2017 m. investicijų planu, kuris patvirtintas 2017 m. vasario 7 d. Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-26 „Dėl AB „Kauno energija“ 2017 m. ir 2017–2020 m. investicijų planų ir jų finansavimo“ (toliau – Investicijų planas).

Pagal Investicijų planą Bendrovė vykdo magistralinių vamzdynų keitimo projektus, iš dalies finansuojamus ES struktūrinėmis lėšomis, optimizuoja vamzdynų skersmenis, prijungia prie centralizuoto šilumos tiekimo tinklo naujus objektus bei modernizuoja šilumos gamybos šaltinius.

Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymo pakeitimai bei Komisijos teisinio reglamentavimo pakeitimai sudarė palankias sąlygas investuoti į šilumos gamybos šaltinių statybą ir modernizavimą, tuo didinant konkurenciją šilumos gamybos sektoriuje bei mažinant šilumos kainą vartotojams.

Siekdama šių tikslų, 2017 m. Bendrovė tęsė savo turimų šilumos gamybos šaltinių modernizavimą, diegdama juose naujus šilumos gamybos įrenginius. Įgyvendinami šie gamybos šaltinių modernizavimo projektai:

1. 2016 m. lapkričio mėn. Bendrovė pasirašė rangos sutartį su konkurso laimėtoju dėl keturių po 15 MW dujinių katilų su 1,5 MW kondensaciniais ekonomizaieriais įrengimo Pergalės katilinėje. Planuojama testinio projekto vertė apie 2,3 mln. Eur. Projekto įgyvendinimas numatomas 2017–2018 metais. Darbai padalinti į du etapus. Pirmame etape 2017 m. įrengtas vienas katilas 14,9 MW su ekonomizaieriu 1,5 MW, o antrame etape planuojama įrengti likusius tris.
2. 2017 m. Petrašiūnų elektrinėje įrengtas dujinis vandens šildymo katilas, kurio bendra galia su kondensaciniu ekonomizaieriu sudaro 19,8 MW. Naujuoju įrenginiu bus galima pagaminti iki 160 GWh šilumos per metus. Naujasis įrenginys atitinka naujus griežtesnius Europos parlamento ir tarybos direktyvos (ES) 2015/2193 reikalavimus dėl tam tikrų teršalų, išmetamų į orą iš vidutinio dydžio kurą deginančių įrenginių, kiekio apribojimo, kurie išgalios nuo 2020 metų. Numatyta, kad gamtinių dujų deginimo atveju NO_x (azoto oksidų) koncentracija neviršys 80 mg/m³. Projekto vertė – 0,7 mln. Eur. Jis vykdomas Bendrovės lėšomis, nuosekliai vykdant Kauno miesto savivaldybės patvirtintą Kauno miesto centralizuoto aprūpinimo šiluma strategiją.

2017 m. įvykdyti septyni šilumos tiekimo tinklų modernizavimo projektai pagal 2016 m. gruodžio mėn. Bendrovės pasirašytas 9 finansinės paramos sutartis su VšĮ Lietuvos verslo paramos agentūra. Sutarčių vertė 9,4 mln. Eur. 2018 m. Bendrovė pabaigs vykdyti du projektus „Kauno m. integruoto tinklo magistralės 6T modernizavimas“ (kodas 04.3.2-LVPA-K-102-01-0010), „Kauno m. integruoto tinklo magistralės 1T modernizavimas“ (kodas 04.3.2-LVPA-K-102-01-0024). Projektų vertė 2,3 mln. Eur, t. t. 1,15 mln. Eur Europos Sąjungos struktūrinės paramos

Visų jau įvykdytų investicinių projektų rezultatas – sumažėjusi šilumos kaina Bendrovės šilumos vartotojams. Vidutinė parduodamos šilumos kaina 2017 metais buvo 4,83 ct/kWh, 2016 metais buvo 5,02 ct/kWh, 2015 m. – 5,40 ct/kWh, 2014 m. – 6,69 ct/kWh.

2017 m. lapkričio mėn. Bendrovė pateikė 7 paraiškas VšĮ Lietuvos verslo paramos agentūrai pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 4 prioriteto „Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos gamybos ir naudojimo skatinimas“ priemonę Nr. 04.3.2-LVPA-K-102 „Šilumos tiekimo tinklų modernizavimas ir plėtra“ 2 kvietimą:

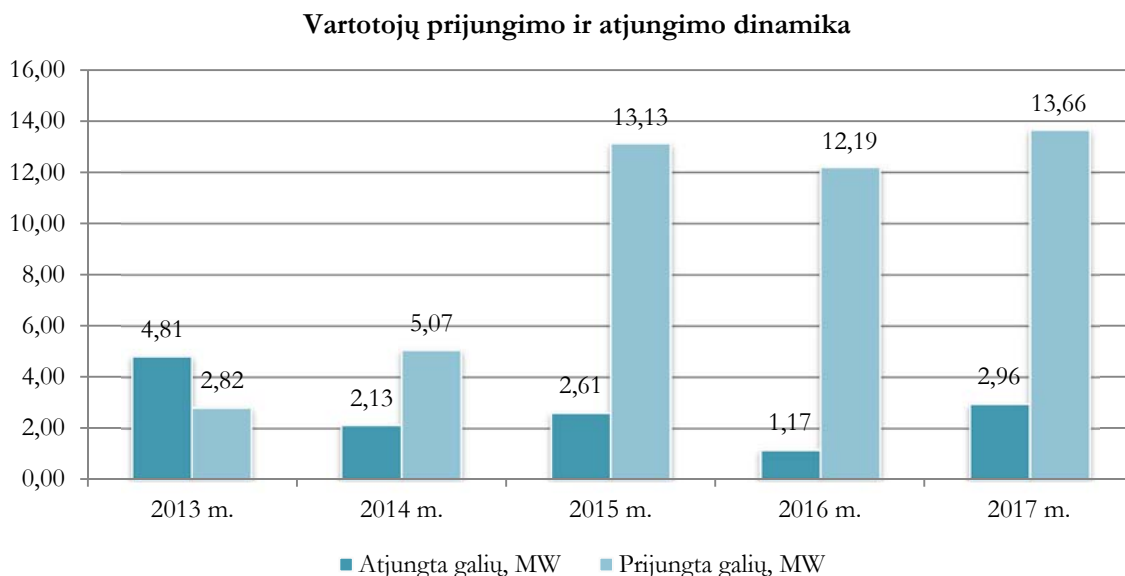
- „Kauno miesto 1T magistralės rekonstravimas“ (kodas 04.3.2-LVPA-K-102-02-0028);
- „Kauno miesto 1Ž ir 7Ž magistralės rekonstravimas“ (kodas 04.3.2-LVPA-K-102-02-0029);
- „Kauno miesto 4T magistralės rekonstravimas“ (kodas 04.3.2-LVPA-K-102-02-0030);
- „Kauno miesto 5T magistralės rekonstravimas“ (kodas 04.3.2-LVPA-K-102-02-0031);
- „Kauno miesto 8K magistralės rekonstravimas“ (kodas 04.3.2-LVPA-K-102-02-0032);
- „Kauno miesto 8Ž ir 9Ž magistralės rekonstravimas“ (04.3.2-LVPA-K-102-02-0034);
- „Kauno miesto šilumos tiekimo tinklų rekonstravimas Chemijos ir Medvėgalio gatvėse“ (kodas 04.3.2-LVPA-K-102-02-0035).

Šiuos projektus planuojama įgyvendinti 2018–2019 metais. Projektų vertė 20,1 mln. Eur, t. t. 9,7 mln. Eur Europos Sąjungos struktūrinės paramos.

2018 m. kovo 9 d. Bendrovė pasirašė su VšĮ Lietuvos verslo paramos agentūra paramos sutartį projekto „Noreikiškių katilinės biokuro katilo iki 1 MW galios įrengimas“ (kodas 04.1.1-LVPA-K-109-01-0006) finansavimui. Projekto vertė 0,25 mln. Eur, t. t. 0,15 mln. Eur Europos Sąjungos struktūrinės paramos. Projektas orientuotas į šilumos gamybos įrenginių efektyvinimą bei šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimą. Naujas katilas pakeis šilumos gamybai naudojamas gamtines dujas į biokurą.

Vartotojų prijungimo prie Bendrovės šilumos tiekimo tinklų ir atjungimo nuo jų dinamika 2013–2017 metais pateikiama 4 grafike.

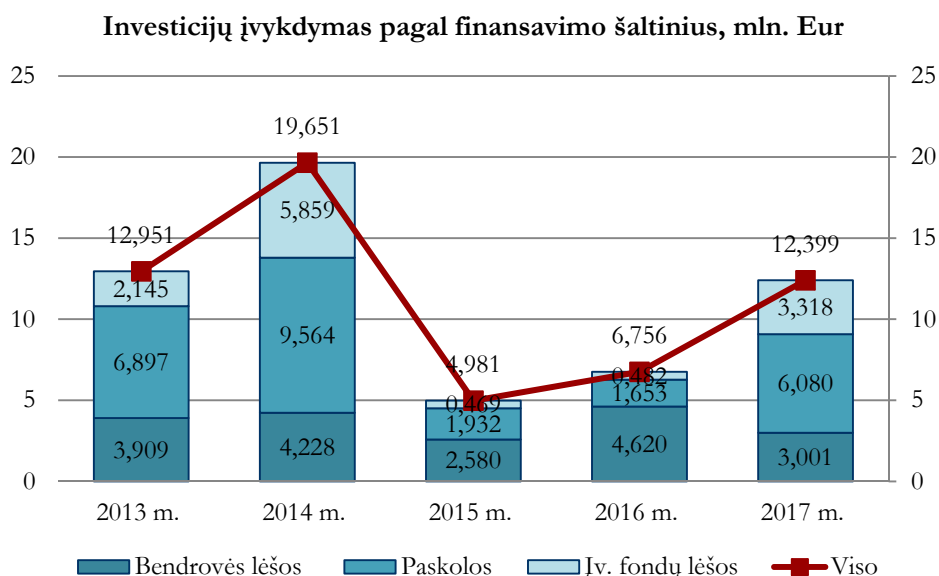
4 grafikas



Per 2017 m. nuo ČŠT sistemos atjungti objektai, kurių instaliuota šiluminė galia buvo apie 2,96 MW. Šilumos įrenginių atjungimas nuo centralizuotai tiekiamos šilumos perdavimo tinklų ir šildymo būdo keitimas vykdomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio kodekso, Šilumos ūkio įstatymo ir Statybos įstatymo bei šiuos įstatymus įgyvendinančių poįstatyminių teisės aktų nustatyta tvarka.

2017 metais Bendrovė investavo 12,40 mln. Eur (iš jų finansuota ne Bendrovės lėšomis, t. y. komercinių bankų paskolomis – 6,08 mln. Eur, iš ES struktūrinių fondų ir Lietuvos aplinkos apsaugos investicijų fondo – 3,32 mln. Eur), iš kurių didžioji dalis investicijų skirta šilumos tiekimo trasų modernizavimui ir šilumos gamybos katilų atnaujinimui. Dalis lėšų buvo skirta naujų objektų, kurių suminė vartojimo galia – 13,66 MW, prijungimui prie centralizuoto šilumos tiekimo tinklų. Bendrovės investicijos pagal finansavimo šaltinius 2013–2017 m. nurodytos 5 grafike.

5 grafikas



6.2. Bendrovės pagrindinės rizikos ir neapibrėžtumai, jų įtaka veiklos rezultatams

Išoriniai rizikos veiksniai, darantys įtaką Bendrovės pagrindinei veiklai:

- didėjanti konkurencija tarp šilumos gamintojų Kaune;
- padidėjusi galutinė (tai yra įskaitant visas sąnaudas) gamtinių dujų ir biokuro kaina;
- nuolat kintanti teisinė aplinka;
- šilumos gamybos kainų formavimo politika.

Konkurencinės aplinkos rizikos veiksniai. Bendrovė, siekdama dirbti veiksmingai ir patikimai, kuriant pridėtinę vertę akcininkams, susiduria su jos veiklos sferai būdingomis rizikomis, tačiau ir pasinaudoja galimybėmis dirbti, veiksmingai ir patikimai išnaudojant turimą bei kurti papildomą potencialą. Viena iš didžiausių rizikų, su kuria gali susidurti Bendrovė – santykinai aukšta iš NŠG perkamos šilumos kaina. NŠG vertintini kaip privatūs pelno generavimui skirti verslo vienetai. Šilumos supirkimas vykdomas vadovaujantis galiojančiais įstatymais bei Komisijos patvirtintu Šilumos supirkimo iš nepriklausomų šilumos gamintojų tvarkos ir sąlygų aprašu. Savo ruožtu Bendrovė intensyviai investuoja į nuosavų gamybos šaltinių modernizavimą bei statybą, kad sumažintų palyginamąsias šilumos gamybos sąnaudas. Tokiu būdu naudojamosi reguliavimo aplinka, didinama konkurencija bei mažinama šilumos pirkimo ir pardavimo vartotojams kaina.

Kartu su naujų NŠG atsiradimu Bendrovė turi spręsti papildomus techninius, ekonominius, teisinius ir kitus klausimus: šilumos tiekimo tinklo valdymo bei šių gamintojų galios balansavimo staigaus sustojimo atveju, optimalių darbinių tinklo parametrų išlaikymo, šilumos supirkimo tvarkos iš NŠG reglamentavimo, kaitos ir taikymo.

Komerciniai rizikos veiksniai: Bendrovė yra pagrindinis centralizuotai pagamintos šilumos tiekėjas Kauno ir Jurbarko miestams bei daliai Kauno rajono. Norint išlaikyti šią rinką, būtina diegti efektyvias technologijas nuosavuose gamybos šaltiniuose bei, išnaudojant skirtingų kuro rūšių kainų skirtumus, siekti gaminti mažiausiomis sąnaudomis.

Bendrovės šilumos pardavimai tiesiogiai priklauso nuo šilumos poreikio, t. y. šilumos suvartojimo, kuriam pagrindinę įtaką turi vidutinė lauko oro temperatūra, vartotojų investicijų dydžio į šilumos taupymą ir racionalų vartojimą bei šilumos pardavimo rinkos plėtros tempai.

Kintančios kuro kainos bei NŠG pagamintos šilumos pardavimo kaina turi įtakos Bendrovės šilumos gamybos savikainai.

Bendrovės veiklos rezultatui turi įtakos pardavimo apimčių mažėjimas dėl mažėjančio šilumos vartojimo (vykdant daugiabučių namų / pastatų renovaciją ar įdiegiant šilumą taupančius įrenginius), taip pat dėl vartotojų atsijungimų nuo CŠT (dėl įvairių priežasčių). Rizika mažinama Bendrovei investavus ir toliau investuojant į atsinaujinančius energijos išteklius naudojančius šilumos gamybos įrenginius, mažinant Bendrovės šilumos gamybos savikainą bei perkamos iš NŠG šilumos kainą, tuo pačiu, ir vartotojui tiekiamos šilumos kainą bei nuolat argumentuotai informuojant vartotojus apie CŠT sistemos privalumus (saugumas, patikimumas, sąsaja su viena kuro rūšimi, kuro konversija, lokalūs taršos šaltiniai gyvenamuosiuose rajonuose ir jų sukeliama bendra aplinkos tarša ir kt.) lyginant su autonominiu šildymu.

Kitų bendrovių, propaguojančių tik gamtinių dujų naudojimą, neatsižvelgiant į patvirtintą specialųjį šilumos tiekimo planą, konkurencija su Bendrove šilumos tiekimo sektoriuje pasireiškia vartotojų atsijungimu nuo centralizuotos šilumos tiekimo sistemos. Šilumos įrenginių atjungimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2010 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. 1-297 patvirtintos Šilumos tiekimo ir vartojimo taisyklės (su vėlesniais pakeitimais) ir Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2012 m. gegužės 14 d. įsakymu Nr. A-1830 patvirtintas Pastato ar patalpų šilumos įrenginių atjungimo nuo šilumos perdavimo tinklų vartotojų iniciatyva tvarkos aprašas. Kauno miesto savivaldybė yra patvirtinusi specialųjį šilumos tiekimo planą, kuriame numatytas šilumos tiekimo būdas atskirose miesto teritorijose. CŠT zonoje esančių pastatų atsijungimas nuo CŠT tinklų galimas tik atitinkamai suderinus su Kauno miesto savivaldybe. Kauno rajono savivaldybės šilumos ūkio specialusis planas patvirtintas Kauno rajono savivaldybės tarybos 2012 m. sausio 26 d. sprendimu Nr. TS-43. Jurbarko miesto ir rajono šilumos ūkio specialusis planas, patvirtintas Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2005 m. kovo 10 d. sprendimu Nr. T2–67.

Veiklos rizika: Ribotas vartotojų mokumas ir skolos. Rizika mažinama faktoringuojant skolas ir einamuosius kai kurių vartotojų grupių priskaitymus bei taikant efektyvesnius skolų išieškojimo metodus / būdus. Kita galima veiklos rizika – palūkanų normų pasikeitimai bankinėje rinkoje.

Detali informacija apie rizikos valdymo politiką bei kredito, valiutų kursų, palūkanų normos, likvidumo rizikas pateikta AB „Kauno energija“ konsoliduotųjų ir Bendrovės 2017 m. finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamojo rašto 22 pastaboje.

Per 2017 m. lyginant su 2016 m., šilumos vartotojų pradelsti išpareigojimai sumažėjo apie 12 proc. ir 2017 m. sudarė 11,152 mln. Eur. Per 2016 m. lyginant su 2015 m., šilumos vartotojų pradelsti išpareigojimai sumažėjo apie 9 proc. ir sudarė 12,658 mln. Eur. Mažėjimą nulėmė efektyvių skolos administravimo metodų taikymas, šilumos kainos sumažėjimas.

Siekiant kuo greičiau šias skolas susigrąžinti, Bendrovė naudoja visas teisės aktais leidžiamas skolų administravimo priemones, tarp jų – prevencines ikiteisminio išieškojimo priemones ir teisminį išieškojimą, taip pat bendradarbiauja su advokatų kontora. Papildomai, kaip prevencinė priemonė, esant dideliame išiskolinimui, taikomas šilumos tiekimo apribojimas (įstatymų nustatyta tvarka ir esant techninėms galimybėms).

Visais atvejais apie susidariusį išiskolinimą pirmiausia pranešama vartotojui. Skolininkui reaguojant į išpėjimus, su juo aptariamos įvairios skolos grąžinimo galimybės bei pasirašomi skolos grąžinimą užtikrinantys dokumentai. Skolininkui į išpėjimus nereaguojant, ir taikytoms prevencinėms ir ikiteisminėms priemonėms nedavus rezultato, vykdomas teisminis išieškojimas, t. y., kreipiamasi į teismą su ieškiniu, o gavus sprendimą su vykdomuoju dokumentu – į antstolį priverstinio išieškojimo vykdymui. Tokiu atveju skolininkas privalo sumokėti ne tik susidariusią skolą, bet ir teismo bei išieškojimo vykdymo išlaidas. 2017 m. atlikta visa eilė skolos prevencijos veiksmų ir ikiteisminio išieškojimo priemonių. Vykdytas skolos administravimo veiksmų kiekis: išpėjimų raštu – 29 292 vnt., išpėjimai skambučiais – 1 241 vnt., priimti vekseliai – 358 vnt., taikos sutartys – 84 vnt., išpėjimai sąskaitose – 144 828 vnt.

Bendrovės veikla cikliška. Šildymo sezono metu (spalio – balandžio mėnesiais) uždirbama daugiausia pagrindinės veiklos pajamų. Ne šildymo sezono metu Bendrovės pajamos yra mažiausios, nes šilumą vartotojai naudoja tik karštam vandeniui ruošti. Be to, ne šildymo sezono metu Bendrovė patiria daugiau išlaidų, nes turi pasirengti ateinančiam šildymo sezonui, t. y. vykdyti remonto ir rekonstravimo darbus šilumos tiekimo tinkluose bei šilumos gamybos šaltiniuose.

Teisinės atitikties rizika: Energetikos veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymas, Energetikos įstatymas, Elektros energetikos įstatymas, Gamtinių dujų įstatymas, Geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įstatymas, atitinkami Vyriausybės nutarimai, Šilumos tiekimo ir vartojimo taisyklės, Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos nustatytos šilumos kainų ir mokėjimų už šilumą metodikos bei kiti teisės aktai. Jų pasikeitimai turi įtakos šilumos tiekimo įmonių veiklai.

2011 m. lapkričio 1 d. įsigaliojus naujoms Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymo 2, 3, 20, 22, 28, 31, 32 straipsnių pakeitimo ir papildymo įstatymo Nr. XI-1608 pataisoms, vadovaujantis 7 straipsniu, į šilumos ar karšto vandens kainas negali būti įtraukiamos jokios sąnaudos, susijusios su pastatų vidaus šildymo (įskaitant ir šilumos punktus) ir karšto vandens sistemomis. Vykdytą teisės aktus, nuo 2011 m. lapkričio 1 d. visos šios sąnaudos tiesiogiai mažina Bendrovės pelną.

Taip pat tarp politinių – teisinių rizikos veiksnių paminėtini Kauno miesto savivaldybės, turinčios kontrolinį Bendrovės akcijų paketą, politiniai sprendimai, turintys įtakos sprendimų priėmimui Bendrovės akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais (reikšmingiausi klausimai, atmetus akcininkų struktūros formavimą, yra pelno ir paramos skirstymo pozicijos), Bendrovės stebėtojų tarybos narių išrinkimui, kurie skiria Bendrovės valdybos narius, dažnai įtakojamus juos išrinkusių politikų. Rizika gali būti mažinama informuojant pagrindinį akcininką apie Bendrovės vykdomą veiklą, veiklos rezultatus, perspektyvinius planus bei nepolitizuotas valdybos formavimas.

Teisinės atitikties rizika yra nuostolių padidėjimo ir (ar) prestižo praradimo, ir (ar) pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išoriniai aplinkos veiksniai (pavyzdžiui, išorės teisės aktų pažeidimai, priežiūros institucijų reikalavimų nevykdymas ir pan.) arba vidaus veiksniai (pavyzdžiui, vidaus teisės aktų bei etikos standartų pažeidimai, darbuotojų piktnaudžiavimo atvejai ir pan.).

Bendrovė užbaigė paskutinį (iš trijų) investicinį ginčą su Kauno termofikacijos elektrine, kai Vilniaus komercinio arbitražo teismas 2016 m. sausio 29 d. byloje Nr. 268 sprendimu patvirtino tarp šalių 2015 m. gruodžio 28 d. pasirašytą Taikos sutartį. Pagal Taikos sutarties sąlygas, šalys sutarė nutraukti 2013 m. kovo 31 d. sudarytą Investicijų susitarimą, Kauno termofikacijos elektrinei išpareigojant sumokėti Bendrovei apie 2,3 mln. Eur kompensaciją dalimis iki 2018 m. vasario 28 d. Kaip papildomą nefinansinę kompensaciją Taikos sutarties sąlygomis Kauno termofikacijos elektrinė perdavė AB „Kauno energija“ dalį Kauno miesto centralizuotos šilumos tiekimo

infrastruktūros (kolektorinę ir susijusius vamzdynus, dalį technologinės grandies įrangos, reikalingos Bendrovei) bei nuomos teisės į žemės sklypo dalį, susijusią su perimtu turtu.

Ši byla su Kauno termofikacijos elektrine truko nuo 2013 m. balandžio mėn., o ginčai dėl Investicijų susitarimo nevykdymo – nuo 2009 m.

Socialiniai veiksniai: neigiamos įtakos Bendrovės veiklai gali turėti vartotojų atjungimas nuo centralizuotos šilumos tiekimo sistemos. 2017 m. atsijungę vartotojai, kurių bendra vartojamoji galia sudarė 2,96 MW; taip pat ribota buitinių šilumos vartotojų perkamoji galia bei lėtas jos augimas, bedarbystė bei jau ilgą laiką viešojo erdvėje susiformavusi išskirtinai neigiama nuomonė apie centralizuotos šilumos tiekėją.

Tačiau teigiamą įtaką turi nuo 118 504 – 2016 metais iki 118 891 – 2017 metais didėjęs vartotojų skaičius. Bendra naujų vartotojų instaliuota galia sudaro 13,66 MW (daugiausiai verslo įmonės, turinčios didelius šildomus pastatų plotus).

Socialinė rizika: įmonės veikla socialiai jautri daugeliui Kauno regiono gyventojų ir įmonių dėl sąlygiškai didelių išlaidų už šilumą ir karštą vandenį. Šios išlaidos sudaro nemažą šeimos ūkio išlaidų dalį. Mažėjant parduodamos šilumos kainai, nusiskundimų dėl didelių sąskaitų įmonės adresu sulaukiama vis mažiau. Jų mažėjimą sąlygojo pastaruosiu metu Bendrovės įvykdytos investicijos į gamybos šaltinius, ženkliai sumažinusios šilumos ir karšto vandens kainas. Vertinant Lietuvos mastu, 2017 m. Bendrovės tiekiamos šilumos kaina buvo arti vidutinės visų šilumos tiekimo įmonių kainos.

Ši rizika mažinama argumentuotai informuojant vartotojus apie Bendrovės vykdomą veiklą – nuosekliai publikuojami straipsniai Bendrovės interneto svetainėje bei miesto ir šalies žiniasklaidoje. Bendrovė analizuoja vartotojų nusiskundimus, teikia raštiškus atsakymus, konsultuoja vartotojus žodžiu (Bendrovės patalpose), telefonu, bei el. paštu. Vartotojai periodiškai kviečiami į susitikimus su Bendrovės specialistais, kur yra aptariami su Bendrovės vykdoma veikla susiję aktualūs klausimai. Taip siekiama formuoti objektyvų Bendrovės – modernios ir socialiai atsakingos įmonės – įvaizdį.

Techniniai – technologiniai veiksniai: didžiausios technologinio pobūdžio rizikos yra susijusios su šilumos tiekimo sistemų būkle. Vidutinis Bendrovei priklausančių magistralinių vamzdynų amžius yra apie 38 metai. Jų modernizavimą sąlygoja lėšų trūkumas. Kad sumažinti šilumos tiekimo sistemos amžių, būtina per metus rekonstruoti daugiau kaip 13,5 km. tinklo ilgio, o būtinos investicijos tam sudarytų apie 6 mln. Eur. Hidraulinių bandymų metu išaiškėja silpniausios jų vietos. Kasmet bandymų metu išaiškinama daugiau nei 200 vietų, kuriose įvyksta trūkiai. Nustačius defektus, operatyviai vykdomi jų šalinimo (remonto) darbai.

Labiausiai susidėvėjusiose vietose magistraliniai šilumos tiekimo tinklai rekonstruojami, panaudojant ES struktūrinių fondų paramą. Rekonstruotose šilumos tiekimo tinklų magistralių atkarpose sumontuojami nauji pramoniniu būdu (putų poliuretano izoliacija polietileniniame apvalkale) izoluoti vamzdžiai, kuriems nereikalingi gelžbetonio kanalai. Rekonstruotose atkarpose šilumos nuostoliai lieka itin maži (technologinio lygmens), o patys vamzdynai nebekelia trūkio grėsmės ir užtikrina patikimą šilumos tiekimą vartotojams, o vamzdynų trūkių grėsmė sumažinama iki minimumo, tuo užtikrinamas saugus bei patikimas šilumos tiekimas vartotojams.

Vienas iš techninės rizikos šilumos gamybos šaltiniuose veiksnių – šilumos gamybos įrenginių amžius. Šiuo metu nemažai šilumos gamybos įrenginių yra atnaujinta. Kasmet nešildymo sezono metu atliekami katilų remontai ir techninės priežiūros darbai, būtini šilumos tiekimo patikimumo ir saugumo užtikrinimui, t. y. šilumos gamybos šaltinių funkcionalumo bei kuro rezervinių galingumų užtikrinimui.

Kitas techninės rizikos veiksnys – tai, 2003 m. pardavus pagrindinį šilumos generavimo šaltinį – Kauno termofikacinę elektrinę, nuosavų šilumos gamybos galių trūkumas. Šiuo metu Bendrovei priklausančių šilumos gamybos šaltinių galia (467 MW) neužtikrina maksimalaus momentinio vartotojų šilumos poreikio Kauno miesto integruotame tinkle. Be to, pagal Lietuvos teisės aktus, šilumos tiekimo įmonės privalo turėti galios rezervą, kuris būtų 30 proc. didesnis nei sudaro maksimalus momentinis vartotojų šilumos poreikis. Todėl Bendrovė yra Komisijos įpareigota pirkti rezervinės galios užtikrinimo paslaugą. 2017 m. ši paslauga buvo perkama iš UAB Kauno termofikacijos elektrinės. Atsižvelgiant į tai ir įvertinus bendras šilumos ūkio vystymo tendencijas Kaune ir Lietuvoje, Bendrovės vienas iš tikslų yra nuolat pagrįstai investuoti į nuosavus šilumos gamybos šaltinius, t.y. modernizuoti esamus ir diegti naujus papildomus šiluminius galingumus. Apie Bendrovės gamybos šaltinių modernizavimą ir investicijas detaliau aprašyta 6.1 ir 7 skyriuose.

Technologinė rizika gali būti mažinama, rekonstruojant šilumos gamybos šaltinius ir tiekimo vamzdynus, tam panaudojant pažangiausias technologijas ir taip didinant šilumos sistemos efektyvumą, nuosavų šilumos gamybos šaltinių galią, būtiną patikimumo užtikrinimui. Be to, ženkliai investicijas, modernizuojant Bendrovės turtą, ipareigoja daryti ir šalyje galiojantys standartai bei norminiai aktai, suderinti su ES standartais ir norminiais aktais, reglamentuojančiais šilumos tiekimo sistemų darbo kokybinius ir techninius rodiklius.

Ekologiniai veiksniai: Bendrovės atžvilgiu juos galima suskirstyti į darančius poveikį Bendrovei ir įtakojamus Bendrovės veiklos.

Siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai ir neviršyti ribinių taršos, vibracijos bei triukšmo reikšmių, Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Kioto protokolo, Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais bei Helsinkio Konvencijoje išdėstytais gamtosauginiais apribojimais, taip pat energetikos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2001/80/EB bei Lietuvos aplinkos apsaugos normatyviniu dokumentu LAND 43-2013, kitais teisės aktais, nustatančiais reikalavimus gamtos išteklių naudojimui, išleidžiamiems į aplinką ir išmetamiems į orą teršalams. Pagrindiniai Bendrovės taršos šaltiniai: iškastinio organinio kuro deginimas Bendrovės šilumos šaltiniuose, gaminant šilumą ir nutekamieji vandenys, panaudoti technologiniuose procesuose.

Už atmosferos ir vandens taršą Bendrovė moka mokesčius. Jei būtų viršijamos leistinos teršalų ribinės normos arba metiniai limitai, pagal Lietuvos Respublikos galiojančius įstatymus Bendrovė mokėtų baudas. Tokių baudų per 2017 metus nebuvo mokėta.

Pagrindinės Bendrovės teršalų emisijos mažinimo priemonės: šilumos gamybos šaltinių modernizavimas, šilumos perdavimo nuostolių mažinimas, keičiant esamus vamzdynus į vamzdynus su putų poliuretano izoliacija, diegiant naujus ir tobulinant turimus technologinius įrenginius, mažiau taršių kuro rūšių naudojimas ir nuolatinis taršos monitoringas (kuro balanse 2017 m. vyravo kietasis biokuras – 80,06 proc., gamtinės dujos – 19,69 proc., kitas kuras – 0,25 proc.).

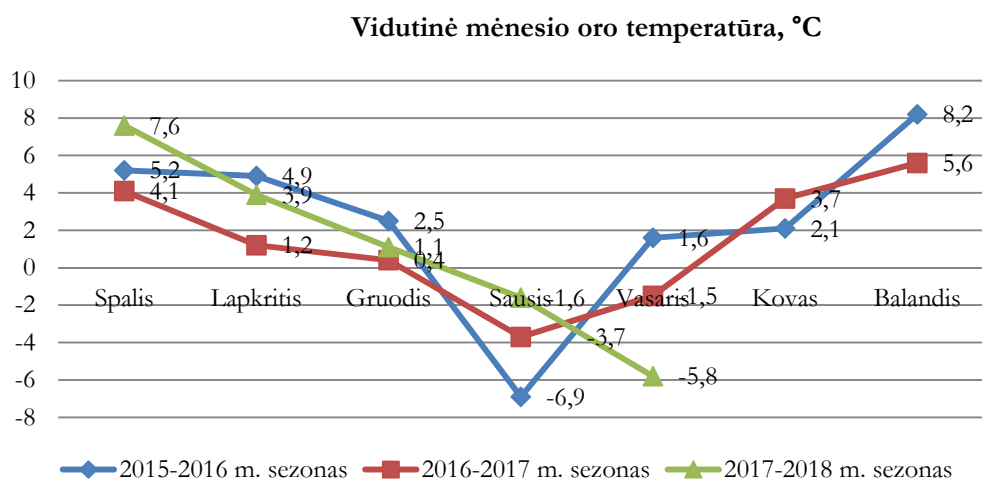
7. Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su aplinkosaugos klausimais susijusi informacija

Bendrovės 2017 m. veiklos rezultatas atspindi įtaką tų investicijų, kurias Bendrovė įvykdė per 2014–2015 metus. Bendrovė įvykdė 3 didelius investicinius projektus, koncentruotus į gamybos sektoriaus vystymą, siekdama mažinti šilumos gamybos ir išigijimo sąnaudas, užtikrinti patikimą šilumos tiekimą, mažinti perdavimo nuostolius, didinti šilumos tiekimo sistemos efektyvumą.

Bendrovės pardavimo pajamos 2017 m. sudarė 59 692 tūkst. Eur ir, palyginus su 2016 metais, sumažėjo 2,44 proc. (2016 metais jos sudarė 61 188 tūkst. Eur). Grupės pardavimų pajamos 2017 metais sudarė 59 680 tūkst. Eur (2016 m. – 61 178 tūkst. Eur).

Šiam pokyčiui didžiausią įtaką turėjo mažesnė šilumos kaina, kurios pagrindinę dalį sudaro perkamos šilumos ir kuro dedamoji, nors parduotos šilumos kiekis ir didėjo. Parduotos šilumos kiekis 2017 m. lyginant su 2016 m. buvo 1,2 proc. didesnis. 2017 m. vidutinė parduodamos šilumos kaina sumažėjo 3,78 proc. (2017 m. šilumos kaina – 4,83 ct/kWh, 2016 m. – 5,02 ct/kWh). 2017 metų šildymo sezono lauko oro vidutinė temperatūra buvo 2,43°C, o 2016 m. buvo 0,6°C.

6 grafikas



Grupės bendrosios pajamos 2017 m. sudarė 6 861 tūkst. Eur, Bendrovės – 6 046 tūkst. Eur.

Grupės ir Bendrovės pardavimo pajamos sumažėjo 1,50 mln. Eur. Bendrovės 2017 m. bendrosios pajamos, palyginus su 2016 m, mažesnės 0,86 mln. Eur dėl 2016 m. iš UAB Kauno termofikacijos elektrinės gautos 1,8 mln. Eur kompensacijos pagal 2015 m. gruodžio 28 d. pasirašytą Taikos sutartį, kuria buvo užbaigtas šalių ginčas Arbitražo byloje, kilęs dėl 2003 m. kovo 31 d. Investicijų susitarimo nevykdymo ir efektyvios Bendrovės veiklos, leidusios ženkliai sumažinti kuro ir perkamos šilumos sąnaudas, pradėjus šilumos gamyboje didžiąja dalimi naudoti biokurą, o ne gamtines dujas. Visa tai leido atpiginti tiek Bendrovės gaminamą, tiek ir iš NŠG superkamą šilumą.

Grupė ir Bendrovė apskaito vertės sumažėjimą abejotinoms iš pirkėjų gautinoms sumoms. Abejotinų iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2017 m. Grupės ir Bendrovės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktas į gautinų sumų realizacinės vertės sumažėjimo pasikeitimo sąnaudų straipsnį ir 2017 m. sudarė atitinkamai -830 tūkst. Eur ir -849 tūkst. Eur, t. y. sumažėjo sąnaudos ir dėl to padidėjo pelnas (2016 m. – 825 tūkst. Eur ir – 835 tūkst. Eur). Per 2017 m. Grupė ir Bendrovė nurašė atitinkamai 413 tūkst. Eur ir 413 tūkst. Eur beviltiškų skolų (2016 m. 330 tūkst. Eur ir 330 tūkst. Eur). Per 2017 m. Grupė ir Bendrovė atgavo 6 tūkst. Eur (2016 m. – 5 tūkst. Eur) beviltiškų skolų, kurios ankstesniais laikotarpiais buvo nurašytos.

2017 metų Grupės finansinių rodiklių palyginimas su 2013–2016 m. pateiktas 1 lentelėje.

1 lentelė

Eil. Nr.	Grupės rodiklio pavadinimas	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.
1	Pardavimų pajamos, tūkst. Eur	93 363	75 746	60 725	61 178	59 680
1.1	Iš jų: šilumos energija	90 239	72 484	57 396	58 004	56 084
1.2	elektros energija	222	220	253	38	0
1.3	pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų, šilumos punktų įrenginių priežiūra	81	27	21	10	10
1.4	Pajamos už kolektorių priežiūrą	226	227	226	227	250
1.5	Pajamos už karštą vandenį su šalto vandens kaina	2 494	2 633	2 569	2 611	2 981
1.6	Pajamos už karšto vandens apskaitos prietaisų priežiūrą	101	155	260	288	355
2	Bendrosios pajamos, tūkst. Eur	874	862	4 509	6 957	6 861
3	EBITDA (pelnas, neatskaičius palūkanų, pelno mokesčio nusidėvėjimo ir amortizacijos) tūkst. Eur	6 384	7 344	12 083	14 787	15 861
4	Pelningumas iš pagrindinės veiklos, proc. (veiklos pelnas / pardavimai ir paslaugos)*100	-2,1	0,9	9,1	10,0	11,7
5	Grynasis pelningumas, proc. (grynasis pelnas / pardavimai ir paslaugos*100)	0,9	1,1	7,4	11,4	11,5
6	Turtas, tūkst. Eur	129 688	145 130	134 442	145 073	149 158
7	Savininkų nuosavybė, tūkst. Eur	76 522	77 382	81 860	87 019	89 343
8	Nuosavybės grąža (ROE), proc. (grynasis pelnas / vidutinė savininkų nuosavybė)*100	1,1	1,1	5,7	8,5	8,2
9	Turto grąža (ROA), proc. (grynasis pelnas / vidutinis turtas)*100	0,7	0,6	3,2	5,0	4,8
10	Turto apyvartumas (pardavimai ir paslaugos / turtas)	0,72	0,52	0,45	0,42	0,40
11	Materialaus turto grąža, proc. (grynasis pelnas / vid. materialaus turto vertė*100)	0,8	0,7	3,7	5,6	5,4

Eil. Nr.	Grupės rodiklio pavadinimas	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.
12	Įsiskolinimo koeficientas (įsipareigojimai / turtas)	0,41	0,47	0,39	0,40	0,40
13	Skolos ir nuosavybės koeficientas (įsipareigojimai / savininkų nuosavybė)	0,7	0,9	0,6	0,7	0,7
14	Einamojo likvidumo koeficientas (trumpal. turtas / trumpal. įsipareigojimai)	0,70	0,69	1,10	1,18	1,22
15	Skubaus padengimo koeficientas (trumpalaikis turtas - atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,66	0,68	1,07	1,14	1,13
16	Padengimo grynaisiais pinigais rodiklis (grynieji pinigai sąskaitoje ir kasoje / trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,02	0,01	0,21	0,49	0,42
17	Pelnas akcijai (grynasis pelnas / vid. svertinis akcijų skaičius apyvartoje)	0,02	0,02	0,11	0,16	0,16
18	Savininkų nuosavybė tenkanti vienai akcijai, Eur	1,8	1,8	1,9	2,0	2,09
19	Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis) (paskutinė metų akcijos rinkos kaina / (grynasis pelnas / akcijų skaičius metų pabaigoje)	8,34	6,99	4,36	3,45	7,36
20	Akcinis kapitalas, tūkst. Eur	74 256	74 378	74 476	74 476	74 476
21	Akcinio kapitalo ir turto santykis	0,57	0,51	0,55	0,51	0,5
22	Nuosavybės (kapitalo) grąža, proc. (grynasis pelnas / kapitalas ir rezervai)*100	1,1	1,1	5,8	8,7	8,8
23	Dividendų mokėjimo koeficientas (dividendas akcijai/ pelnas akcijai)	0,23	0,03	0,38	0,66	

2017 metų Bendrovės finansinių rodiklių palyginimas su 2013–2016 m. pateiktas 2 lentelėje.

2 lentelė

Eil. Nr.	Bendrovės rodiklio pavadinimas	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.
1	Pardavimų pajamos, tūkst. Eur	93 356	75 755	60 733	61 188	59 692
1.1	Iš jų: šilumos energija	90 255	72 494	57 404	58 013	56 096
1.2	elektros energija	222	220	253	38	0
1.3	pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų, šilumos punktų įrenginių priežiūra	58	26	21	10	10
1.4	Pajamos už kolektorių priežiūrą	226	227	226	227	250
1.5	Pajamos už karštą vandenį su šalto vandens kaina	2 494	2 633	2 569	2 611	2 981
1.6	Pajamos už karšto vandens apskaitos prietaisų priežiūrą	101	155	260	288	355
2	Bendrosios pajamos, tūkst. Eur	538	867	4 528	6 901	6 046
3	EBITDA (pelnas, neatskaičius palūkanų, pelno mokesčio nusidėvėjimo ir amortizacijos) tūkst. Eur	6 007	7 339	12 085	14 631	14 391
4	Pelningumas iš pagrindinės veiklos, proc. (veiklos pelnas / pardavimai ir paslaugos)*100	-2,2	1,0	9,2	9,88	12,20

Eil. Nr.	Bendrovės rodiklio pavadinimas	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.
5	Grynasis pelningumas, proc. (grynasis pelnas / pardavimai ir paslaugos*100)	0,6	1,1	7,5	11,3	10,13
6	Turtas, tūkst. Eur	130 380	145 853	135 173	141 071	145 002
7	Savininkų nuosavybė, tūkst. Eur	77 050	77 915	82 412	87 515	89 024
8	Nuosavybės grąža (ROE), proc. (grynasis pelnas / vidutinė savininkų nuosavybė)*100	0,7	1,1	5,6	8,1	7,05
9	Turto grąža (ROA), proc. (grynasis pelnas / vidutinis turtas)*100	0,4	0,6	3,2	5,0	4,32
10	Turto apyvartumas (pardavimai ir paslaugos / turtas)	0,72	0,52	0,45	0,43	0,41
11	Materialaus turto grąža, proc. (grynasis pelnas / vid. materialaus turto vertė*100)	0,5	0,7	3,7	5,7	4,9
12	Įsiskolinimo koeficientas (įsipareigojimai / turtas)	0,41	0,47	0,39	0,38	0,39
13	Skolos ir nuosavybės koeficientas (įsipareigojimai / savininkų nuosavybė)	0,7	0,9	0,6	0,6	0,6
14	Einamojo likvidumo koeficientas (trumpal. turtas / trumpal. įsipareigojimai)	0,70	0,69	1,10	1,48	1,48
15	Skubaus padengimo koeficientas (trumpalaikis turtas - atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,66	0,68	1,07	1,44	1,38
16	Padengimo gryniaisiais pinigais rodiklis (grynieji pinigai sąskaitoje ir kasoje / trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,02	0,01	0,21	0,51	0,51
17	Pelnas akcijai (grynasis pelnas / vid. svertinis akcijų skaičius apyvartoje)	0,01	0,02	0,11	0,16	0,14
18	Savininkų nuosavybė tenkanti vienai akcijai, Eur	1,8	1,8	1,9	2,0	2,08
19	Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis) (paskutinė metų akcijos rinkos kaina / (grynasis pelnas / akcijų skaičius metų pabaigoje)	13,55	6,95	4,34	3,47	8,35
20	Akcinis kapitalas, tūkst. Eur	74 256	74 378	74 476	74 476	74 476
21	Akcinio kapitalo ir turto santykis	0,57	0,51	0,55	0,53	0,51
22	Nuosavybės (kapitalo) grąža, proc. (grynasis pelnas / kapitalas ir rezervai)*100	0,7	1,1	5,8	8,6	7,8
23	Dividendų mokėjimo koeficientas (dividendas akcijai / pelnas akcijai)	0,23	0,03	0,38	0,66	

Platesnė Grupės ir Bendrovės finansinių rezultatų analizė pateikta 2017 metų konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamajame rašte.

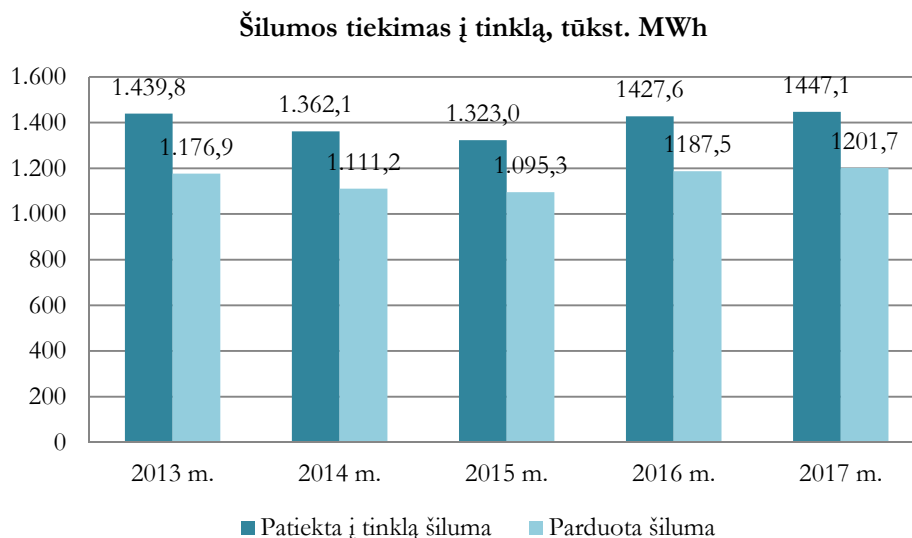
2017 metų Bendrovės nefinansinių rodiklių palyginimas su 2013–2016 metų rodikliais pateiktas 3 lentelėje.

3 lentelė

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.
1.	Pagamintos ir nupirktos energijos kiekis, patiektas į tinklą, tūkst. MWh:	1 442,2	1 364,8	1 326,3	1 428,1	1 447,1
1.1.	šilumos energija	1 439,8	1 362,1	1 323,0	1 427,6	1 447,1
1.2.	elektros energija	2,4	2,7	3,3	0,5	0
2.	Parduota energijos, tūkst. MWh:	1 179,3	1 113,9	1 098,6	1 188,0	1 201,7

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.
2.1.	šilumos energija	1 176,9	1 111,2	1 095,3	1 187,5	1 201,7
2.2.	elektros energija	2,4	2,7	3,3	0,5	0
3.	Rekonstruoti šilumos tiekimo tinklai, m	4 789	4 197	1 835	6 201	7 315
4.	Naujai nutiesti šilumos tiekimo tinklai, m	893	759	1 062	2 468	4 391

7 grafikas

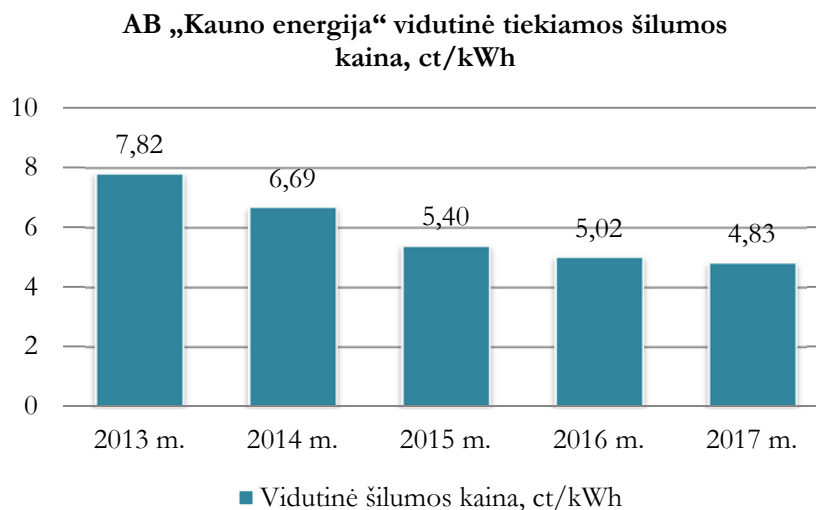


Aplinkos įtaka veiklai: Bendrovės veiklos rezultatui gali turėti įtakos pardavimo apimčių pokytis dėl pasikeitusio šilumos poreikio, kurį gali lemti vartotojų investicijos į namų renovaciją, šilumos taupymą ir racionalų vartojimą, aukštesnė arba žemesnė šildymo sezono vidutinė lauko oro temperatūra, kuro kainų pokyčiai, perkamos iš kitų nepriklausomų šilumos gamintojų šilumos kaina.

Bendrovės rekonstruoti šilumos gamybos šaltiniai, pereinant nuo iškastinio kuro prie biokuro, savo gamybos savikaina sudaro rimtą konkurenciją Kaune veikiantiems NŠG. Modernizuodama sau priklausančius gamybos šaltinius, per pastaruosius 5 metus Bendrovė savo vartotojams vidutinę tiekiamos šilumos kainą sumažino 38 proc.

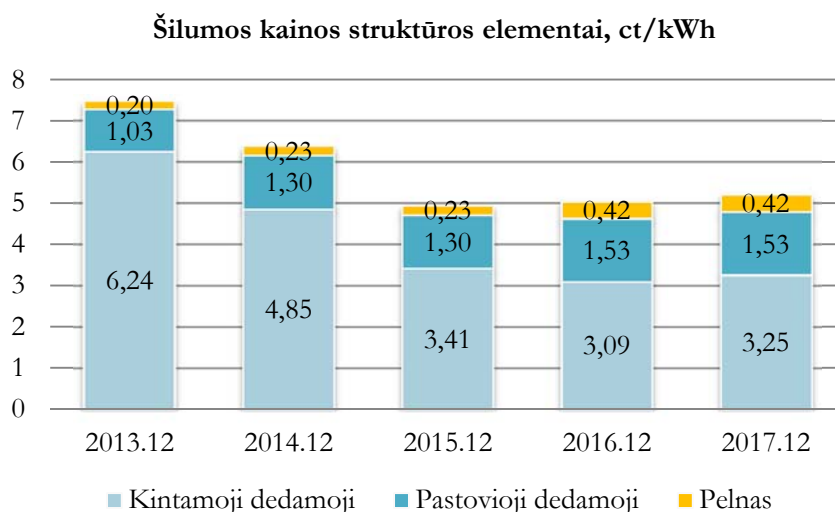
Bendrovės vidutinės šilumos kainos dinamika 2013–2017 m. pateikiama 8 grafike.

8 grafikas



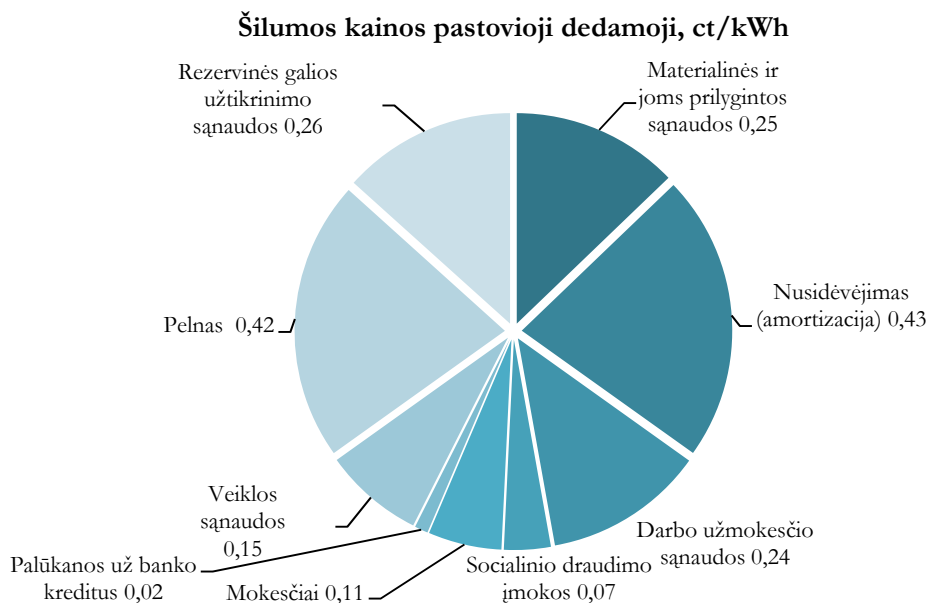
2013–2017 m. gruodžio mėn. Bendrovės šilumos kainos struktūros elementai pateikti 9 grafike.

9 grafikas



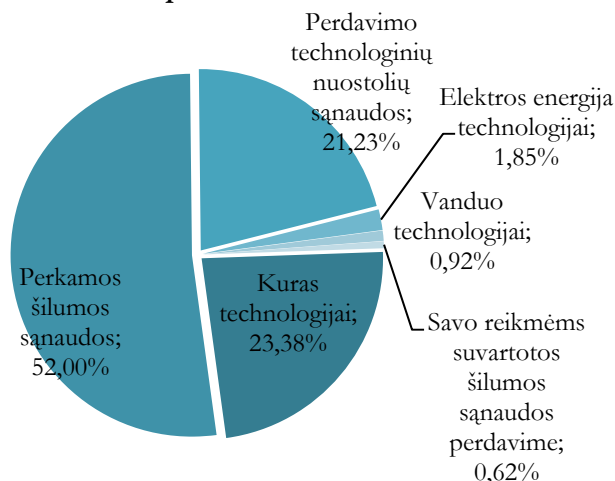
AB „Kauno energija“ valdyba 2016 m. sausio 28 d. sprendimu Nr. 2016-2-2 (pakeista AB „Kauno energija“ valdybos 2016 m. balandžio 28 d. sprendimu Nr. 2016-8-3) nustatė šilumos kainos dedamąsias tretiesiems šilumos bazinės kainos galiojimo metams, kurias Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija suderino 2016 m. gegužės 25 d. nutarimu Nr. O3-129. Šilumos kainos pastovioji dedamoji, galiojusi iki 2016 m. gegužės 31 d. sudarė 1,53 ct/kWh (su pelnu), nuo 2016 m. birželio 1 d. įsigaliojusi ir dabar galiojanti nauja pastovioji dedamoji sudaro 1,95 ct/kWh (su pelnu) (pastoviosios dedamosios padidėjimą sąlygojo realizuotos šilumos kiekio pokyčio, infliacijos, investicijų nusidėvėjimo pokyčiai bei naujos dedamosios „rezervinės galios užtikrinimo sąnaudos“ 0,26 ct/kWh įskaičiavimas). Šilumos kainos pastoviosios dedamosios detalizavimas pateiktas 10 grafike.

10 grafikas



Bendrovė šilumos kainų kintamųjų dedamųjų dydžius ir galutines šilumos kainas perskaičiuoja kiekvieną mėnesį atsižvelgiant į pasikeitusias kuro ir perkamos šilumos kainas. Šilumos kainos kintamosios dedamosios galiojusios 2017 m. gruodžio mėn. detalizavimas pateiktas 11 grafike.

Šilumos kainos kintamoji dedamoji 2017 m. gruodžio mėn.
proc.



Su aplinkosaugos klausimais susijusi informacija. Grupė ir Bendrovė, vykdydamos savo veiklą, siekia taupiai naudoti gamtos išteklius, diegti mažiau taršias technologijas, vadovautis aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimais ir taikyti prevencijos priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Atliekų tvarkymas. Grupėje ir Bendrovėje organizuotas veikloje susidarantių atliekų surinkimas, rūšiavimas ir perdavimas atliekų tvarkytojams, t. y. įmonėms, turinčioms atliekų tvarkymo licencijas. Grupėje ir Bendrovėje 2017 metais perduota perdirbti perdirbti 0,883 tonų elektros ir elektronikos įrangos atliekų, 1626,169 tonos pelėnų, 170,55 tonos statybinio laužo, 0,820 tonos naudotų padangų, 0,223 tonos dienos šviesos lempų.

Nuotekų tvarkymas. Grupė ir Bendrovė pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių ištekantių nuotekos neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime bei taršos leidimuose.

Oro tarša. Grupės ir Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija, turinti aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą, pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių išmetami teršalai į atmosferą neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime bei taršos leidimuose. Bendrovės „Šilko“, Ežerėlio, Girionių, Noreikiškių katilinėse, o nuo 2015 m. ir „Inkaro“ katilinėje bei Petrašiūnų elektrinėje deginamas biokuras, taip mažinant atmosferos taršą. Žemiau pateiktoje 4 lentelėje yra pateiktas 2017 metais iš Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių į atmosferą išmestų teršalų kiekio palyginimas su 2013–2016 metais.

4 lentelė

Išmesta per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Sieros dioksidas	Angliavandeniliai	Vanadžio pentoksidas	Kiti teršalai
2017 m.	79,7242	285,6461	1236,7667	145,0571	1,1982	0,0000	0,4297
2016 m.	53,7542	265,0797	1155,3349	231,4719	4,2871	0,0000	0,2818
2015 m.	43,5783	203,6775	904,8513	193,3228	20,1586	0,0000	0,2818
2014 m.	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,0000	0,440
2013 m.	10,5967	101,3197	299,6656	5,0747	14,9647	0,0000	0,770

Noreikiškių, „Šilko“, Ežerėlio, Girionių ir „Inkaro“ katilinėse bei Petrašiūnų elektrinėje dūmams išvalyti nuo kietųjų dalelių įrengti ciklonai, jų darbo efektyvumas tikrinamas kiekvienais metais. Bendrovė dalyvauja šiltnamio efekta sukeliančių dujų emisijų prekybos sistemoje. Šiai sistemai priskiriami apyvarčiai taršos leidimai (ATL) skiriami Petrašiūnų elektrinei, „Šilko“, „Pergalės“, Garliavos, Jurbarko katilinėms ir Noreikiškių katilinei su kogeneracine jėgaine.

8. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės finansiniai duomenys pateikti AB „Kauno energija“ konsoliduotųjų ir Bendrovės 2017 m. finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamajame rašte.

Konsoliduotųjų ataskaitų vidaus kontrolė: sudarydama konsoliduotąsias finansines ataskaitas, Bendrovė sujungia savo ir patrunuojamų bendrovių finansinių ataskaitų eilutes nuosekliai, sudėdama turto, išpareigojimų, nuosavybės, pajamų ir sąnaudų straipsnius. Po to eliminuoja Bendrovės investicijų į patrunuojamą bendrovę balansinę vertę ir Bendrovės nuosavybės dalį patrunuojamose bendrovėse; Grupės vidaus balanso likučius, sandorius, pajamas ir sąnaudas (šiam tikslui parengiama tarpusavyje suderinta visų sandorių, pajamų ir sąnaudų išsklotinė už laikotarpį); nusidėvėjimo skirtumą turinio įnašo, kuris įvertintas rinkos verte, lyginant su jo balansine verte.

Konsoliduotosioms Grupės ataskaitoms sudaryti Bendrovės ir patrunuojamų bendrovių finansinės ataskaitos sudaromos ta pačia data.

Tikrinama ar Bendrovės ir patrunuojamų bendrovių apskaitos politika panašių sandorių apskaitai yra vienoda. Patrunuojamų bendrovių pajamos ir sąnaudos įtraukiamos į konsoliduotąsias ataskaitas nuo įsigijimo datos.

9. Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos

Nuo 2018 m. sausio 2 d. pradėjo funkcionuoti vieningas kauniečių aptarnavimo centras „Mano Kaunas“ – Statybininkų g. 3, Kaune, UAB „Kauno švara“ patalpose. Jame gyventojai gali gauti operatyvią informaciją/konsultaciją apie Kauno m. savivaldybės valdomų įmonių – AB „Kauno energija“, UAB „Kauno švara“, UAB „Kauno autobusai“, UAB „Kauno butų ūkis“, UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ ir UAB „Kauno vandenys“ teikiamas paslaugas, taip pat sudaryti sutartis, apmokėti sąskaitas, pateikti prašymus, gauti pažymas ir t. t. ir pan.

2018 m. vasario 22 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu iš Bendrovės stebėtojų tarybos narių atšauktas Židrūnas Garšva, kadencijai nepasibaigus, vietoje jo išrinktas Darius Razmislevičius.

2018 m. vasario 22 d. įvykusiame neeiliniame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas pritarti Bendrovės įstatų pakeitimui, patikslinant juose stebėtojų tarybos, valdybos ir vadovo kompetencijos ribas bei vykdomas funkcijas.

2018 m. kovo 19 d. Juridinių asmenų registre buvo išregistruotas Bendrovės filialas „Jurbarko šilumos tinklai“, nutraukęs savo veiklą 2018 m. kovo 1 d., vadovaujantis Bendrovės valdybos 2017 m. lapkričio 24 d. sprendimu Nr. 2017-31-2 „Dėl naujos AB „Kauno energija“ valdymo struktūros patvirtinimo“, kurio pagrindu, optimizuojant Bendrovės administracinę veiklą, įvykdyti Bendrovės valdymo struktūros pertvarkymai. Filialo vykdytos funkcijos (jų administravimas), užtikrinant Jurbarko katilinės veiklos tęstinumą, nuo 2018 m. kovo 1 d. perduotos Bendrovės struktūriniais padaliniais pagal kompetenciją, pilnai užtikrinant tolesnę Jurbarko katilinės, kaip Bendrovės šilumos gamybos šaltinio, veiklą, tiekiant centralizuotą šilumą Jurbarko miesto gyventojams.

2018 m. kovo 28 d. baigtas finansinių ataskaitų rinkinio auditas už 2017 metus. Jį atliko „KPMG Baltics“, UAB (auditoriaus pažymėjimo Nr. 001446). Bendrovės audito įmonės, vykdančios 2017 metų finansinių ataskaitų auditą, kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlė valdyba, vadovaudamasi Bendrovės 2017 m. įvykdyto viešojo pirkimo rezultatais. Šis Bendrovės metinis pranešimas pateikiamas kartu su 2017 m. audituotu finansinių ataskaitų rinkiniu ir nepriklausomo auditoriaus išvada apie jį.

10. Įmonių grupės veiklos planai ir prognozės

Kadangi investicijos sudaro sąlygas nuolatinei verslo plėtrai bei pelningumui, 2018 m. Grupės ir Bendrovės investicijų programos tikslai yra tolesnis šilumos gamybos apimčių bei efektyvumo didinimas, šilumos pardavimo rinkos didinimas, didinant biokuro panaudojimą šilumos gamybai, šilumos perdavimo ir paskirstymo vystymas, didinant saugumą ir patikimumą, plečiant inžinerinių sistemų priežiūros paslaugas bei toliau gerinant šilumos vartotojų aptarnavimo paslaugų kokybę.

Vykdam Nacionalinės atsinaujinančių energijos išteklių plėtros strategijos įgyvendinimo priemonių plano nuostatas, siekiant įgyvendinti pagrindinius Bendrovės veiklos tikslus bei Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos nuostatas, susijusias su šilumos šaltinių ir šilumos tiekimo tinklų patikimumo techninių reikalavimų, kurie garantuotų kokybišką šilumos tiekimą vartotojams, užtikrinimu, 2017 m. vasario 7 d. Kauno miesto savivaldybės taryba sprendimu Nr. T-26 „Dėl AB „Kauno energija“ 2017 m. ir 2017–2020 m. investicijų planų ir jų finansavimo“ nusprendė pritarti Bendrovės investicijų planams naujam reguliaciniam laikotarpiui. 2018 m. vasario 6 d. Kauno

miesto savivaldybės taryba sprendimu Nr. T-14 „Dėl AB „Kauno energija“ 2018 m. ir 2017–2020 m. investicijų planų ir jų finansavimo“ patvirtino naujus investicinius planus.

Bendrovės pagrindiniai investiciniai tikslai 2017–2020 metų reguliavimo laikotarpiui: atsinaujinančių energijos išteklių panaudojimas, šilumos gamybos ir tiekimo Kauno ir Jurbarko m., Kauno r. vartotojams patikimumo didinimas bei numatomas ES struktūrinės paramos gavimas pagal 2014–2020 metų ES fondų investicijų veiksmų programos 4 prioritetą „Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos gamybos ir naudojimo skatinimas“.

2018 m., vykdant Bendrovės investicijų programą, toliau vykdomas Bendrovei priklausančių katilinių modernizavimas, automatizuojant gamybos procesą, montuojant kondensacinius ekonomaizerius, šilumos tiekimo tinklų rekonstravimą, taip pat, vykdytas šilumos apskaitos prietaisų keitimas. Verta pažymėti, kad šių priemonių įdiegimas leis mažinti šilumos perdavimo nuostolius, optimizuoti šilumos tiekimą vartotojams bei užtikrins šilumos tiekimo patikimumą.

Planuojama, kad 2018 metais, lyginant su 2017 m., Grupės pardavimo pajamos bei parduodamos šilumos kiekis vartotojams išliks panašiam lygyje kaip ir 2017 m. Didžiausią įtaką Grupės ir Bendrovės pajamoms ir sąnaudoms turės kuro ir perkamos šilumos kainos pokyčiai, kadangi šilumos kaina pagal teisės aktų reikalavimus yra perskaičiuojama kas mėnesį. Didelę įtaką perkamos šilumos kainoms turi VKEKK nustatytos tvarkos (pvz. šilumos supirkimo iš nepriklausomų šilumos gamintojų tvarkos ir sąlygų aprašas), konkurencijos sąlygos tarp šilumos tiekėjo ir NŠG. Grupės pelnas, lyginant su 2017 m., planuojama, kad bus mažesnis dėl perskaičiuotų šilumos kainų dedamųjų ir pradėtos gražinti kompensacijos vartotojams. Planuojamus rezultatus gali pakoreguoti šilumos poreikio pasikeitimas, t. y. suvartojimas, kuriam pagrindinę įtaką turi vidutinė lauko oro temperatūra, vartotojų investicijų dydis į daugiabučių namų renovavimą ir šilumos taupymą bei racionalų vartojimą, VKEKK sprendimai šilumos kainodaros klausimais, taip pat Lietuvos ekonominės situacijos pokyčiai.

11. Informacija apie tyrimų ir plėtros veiklą

ES Atsinaujinančių išteklių direktyvoje bei Lietuvos nacionaliniuose teisės aktuose nurodoma, kad iki 2020 metų pabaigos atsinaujinančių išteklių dalis bendrajame galutiniame energijos suvartojime turi sudaryti ne mažiau, kaip 23 proc., o dalis, tenkanti šildymui – iki 40 proc. Tuo tarpu jau dabar Kaune šis rodiklis viršija 80 proc.

Bendrovės atstovai yra nuolat kviečiami dirbti Kauno technologijos universiteto Energijos inžinerijos krypties studijų programų rengimo komitetuose ir išorinio bei savęs vertinimo grupėse. Dirbdami šiuose komitetuose ir grupėse, Bendrovės atstovai analizuoja programų tikslus ir studijų siekinius, mokymo planų sandarą, personalo tinkamumą, materialinę bazę, studijų procesą ir vertinimą, taip pat programos vadybą. Atlikdami išorinį ir savęs vertinimą, komitetai teikia rekomendacijas programų struktūrai ir vykdymo procesui gerinti, siekiant patenkinti darbdavių poreikius bei atitikti nacionalinių ir Europos teisės aktų reikalavimus aukštojo mokslo srityje.

Kaip ir kasmet, sausio pabaigoje Bendrovės atstovai dalyvauja Kauno technologijos universitete organizuojamoje respublikinėje konferencijoje „Šilumos energetika ir technologijos“. Šiemet Bendrovė pristatė žingsnius, kuriuos žengė toliau modernizuodama Kauno šilumos ūkį, siekiant sumažinti šilumos kainą vartotojams. Pranešime akcentuota, kad Bendrovė per 2016 metus dar pagerino efektyvumo rodiklius, kurie 2016–2017 metų šildymo sezono metu leido pasiekti dar 4–5 proc. mažesnių šilumos kainų, nei praėjusio 2015–2016 metų šildymo sezono metu.

2017 m. balandžio mėn. dalyvauta LR seimo energetikos konferencijoje „Konkurencija šilumos gamybos sektoriuje – rezultatai ir perspektyvos“, kurioje skaitytas pranešimas apie Kauno m. patirtį, pertvarkant šilumos ūkį.

2017 m. balandžio 20 d. Bendrovės generalinis direktorius dr. Rimantas Bakas dalyvavo tarptautinėje dujų energetikos konferencijoje BAL TIC GAS CONFERENCE 2017, Vilniuje, kurioje kalbėjo apie dujų ir kitų kuro rūšių panaudojimo pokyčius šilumos gamybos procese Kaune. Kaune, kaip ir daugelyje Lietuvos šilumos gamybos ir tiekimo bendrovių, energijos gamybos procese dujos nuosekliai keičiamos vietiniu biokuru, kuris leidžia atpiginti galutinę šilumos kainą vartotojams. Ši konferencija – viena iš trijų Taline, Rygoje ir Vilniuje vykusių, Vokietijos ir Baltijos šalių prekybos rūmų organizuojamų dujų energetikos konferencijų, skirtų rinkos tendencijų ekonominei analizei ir modeliavimui, atsižvelgiant į iki 2020 metų Baltijos regione vykdomus infrastruktūros projektus. Ši konferencija buvo skirta nagrinėti dujų tiekimo saugumui ir dujų šaltinių diversifikacijai, pagrindinis diskusijų objektas – suskystintų dujų terminalas Klaipėdoje.

2017 m. gegužės mėn. Lietuvos energetikos institute vyko 14-oji tarptautinė jaunųjų mokslininkų konferencija energetikos klausimais „CYSENI 2017“. Jos metu jaunieji mokslininkai iš Lietuvos bei užsienio šalių dalijasi

žiniomis bei patirtimi, kurią igijo tyrinėdami įvairias energetikos sritis. Jaunuosius mokslininkus pasveikino ir produktyvaus darbo konferencijoje palinkėjo AB „Kauno energija“ generalinis direktorius dr. Rimantas Bakas. Konferencijoje skatinamas tarpdisciplininis ir tarpinstitucinis bendradarbiavimas, kurio metu kiekvienas dalyvis praplėčia savo akiratį bei mokslinių pažinčių ratą, kas be galo svarbu didinant šalies mokslinį potencialą. Be to, konferencijos temos – atsinaujinantys energijos išteklių ir jų naudojimas, energijos vartojimo efektyvumas ir taupymas, šiuolaikiniai išmanieji elektros tinklai, žinios energetikos politikai formuoti, vandenilis ir kuro elementai, termobranduolinės sintezės tyrimai, branduolinė energetika ir radiacinė sauga, degimo ir plazminių procesų tyrimai, šiluminės fizikos, skysčių bei dujų mechanikos ir metrologijos sričių tyrimai, daugiafunkcinių medžiagų tyrimai, globalūs pokyčiai ir ekosistemos, nanomokslai ir nanotechnologijos – neabejotinai aktualios bei svarbios siekiant vystyti energetikos sektorių.

2017 m. gegužės mėn. Bendrovėje lankėsi kolegos iš kitos šilumos tiekimo įmonės – AB „Klaipėdos energija“. Kolegas domino kauniečių patirtis vykdant šilumos tiekimo vamzdinių hidraulinius bandymus. Bendrovės specialistų patirtis suskirstant miesto vamzdinius į 42 zonas ir atliekant jose atskirus bandymus, kolegoms iš Klaipėdos pasirodė įdomi. Uostamiestyje šie bandymai atliekami tik dviejose atskirose miesto dalyse, sustabdant karšto vandens tiekimą gana didelėms miesto dalims ir ilgesniam laikotarpiui. Tuo tarpu Kauno mieste, siekiant kuo labiau sutrumpinti karšto vandens netiekimo laiką, įdiegta nauja hidraulinių bandymų ir planinių remontų tvarka, leidžianti vykdyti hidraulinius bandymus 42 smulkesnėse zonose, taip neatjungiant karšto vandens tiekimo didelėms miesto zonoms vienu metu ir sutrumpinant hidraulinių bandymų ir planinių remontų laiką iki dviejų – keturių dienų, vietoje anksčiau buvusių 2 savaičių. Atitinkamai sutrumpėjo ir laikas, kai vartotojams netiekiamas karštas vanduo. Daugelis kauniečių tai jau pajuto.

Bendrovės valdyba 2017 m. liepos 20 d. priėmė sprendimą, kuriuo įpareigojo Bendrovės administraciją teisės aktų nustatyta tvarka atlikti veiksmus dėl Palemono gyvenvietės šilumos ūkio, esančio Kauno miesto savivaldybės teritorijoje, įsigijimo už derybose su UAB „Fortum Heat Lietuva“ suderėtą kainą ir kitas įsigijimo sąlygas bei įvykdyti kitas Palemono šilumos ūkio įsigijimo procedūras, pateikiant derybų rezultatus tvirtinti Bendrovės valdybai, ir šio sandorio užbaigimui papildomai gauti AB „Kauno energija“ pagrindinį akcininką – Kauno miesto savivaldybę atstovaujancio administracijos direktoriaus pritarimą.

Bendrovė kartu su Lietuvos energetikos institutu dalyvauja projekte READY („Resource efficient cities implementing advanced smart city solutions“ („Efektyviai išteklius naudojantys miestai, diegiantys sumanius sprendimus“), kuriam paramą skyrė Europos Komisija. Projekte dalyvauja 23 įmonės iš Danijos, Švedijos, Austrijos, Prancūzijos ir Lietuvos. Projektas bus vykdomas iki 2022 m., diegiant naujausias energijos vartojimo efektyvinimo priemones Kauno mieste.

2017 m. rugpjūčio 22 d. Bendrovė kartu su partneriais pateikė paraišką finansavimui gauti pagal didžiausią ES mokslinių tyrimų ir inovacijų programą „Horizontas 2020“ (Horizon 2020). Projekto kodinis pavadinimas FLEXCHX (Flexible combined production of power, heat and transport fuels from renewable energy sources – Lanksti kombinuota elektros, šilumos ir automobilių degalų gamyba iš atsinaujinančių energijos šaltinių). Projekto esmė – užtikrinti, kad biomasės jėgainės galėtų dirbti pilnu apkrovimu visus metus. Projekto tikslas – parengti lankstų energijos gamybos procesą, kuris ateityje galėtų būti naudojamas įvairiuose energijos gamybos šaltiniuose Europoje, siekiant aukšto efektyvumo mažiausiomis sąnaudomis. Europos Komisijos buvo prašoma 4,5 mln. Eur paramos. Projekto koordinatorius – VTT Suomijos taikomųjų mokslinių tyrimų institutas, partneriai: UAB „Enerstena“, Lietuvos energetikos institutas, Vokietijos oro erdvės centras, Neste bei technologinės kompanijos iš Vokietijos, Suomijos ir Jungtinės Karalystės.

2018 m. vasario 28 d. Bendrovė ir dar 9 Europos įmonės ir mokslo įstaigos su Inovacijų ir tinklų programų vykdomąja įstaiga (INEA), administruojančia ES transporto, energetikos ir telekomunikacijų sričių infrastruktūros ir mokslinių tyrimų programas, pasirašė finansavimo sutartį, pagal kurią Bendrovei bus suteikta finansinė parama dalyvauti tarptautiniame mokslo tiriamajame projekte „Lanksti kombinuota elektros, šilumos ir transporto degalų gamyba iš atsinaujinančių energijos šaltinių“ (FLEXCHX).

Be to Bendrovė dalyvauja Europos Komisijos remiamuose „Green Light“ bei „Motor Challenge“ programose, kurių tikslas – efektyvus energijos vartojimas apšvietimo ir siurblių eksploatavimo sistemose.

2016 metais Bendrovė pradėjo kokybės vadybos sistemos (ISO 9001), darbuotojų saugos ir sveikatos standartų (OHSAS 18001) ir aplinkos apsaugos vadybos sistemos (ISO 14001) diegimą, kuris užbaigtas 2017 metais.

Bendrovėje siekiant užtikrinti korupcijos prevenciją 2017 m. vasario 24 d. Bendrovės valdyba patvirtino „AB „Kauno energija“ ir jos dukterinių įmonių korupcijos prevencijos politika“. Bendrovėje įdiegta konfidenciali Pasitikėjimo linija (el. pašto adresu), su patvirtinta Politika pasirašytinai supažindinti visi Bendrovės darbuotojai.

2017 m. kovo mėn. paskirtas atsakingas darbuotojas korupcijos prevencijos klausimų priežiūrai bei kontrolei Bendrovės ir jos patrunuojamų įmonių mastu. 2017 metais Bendrovės atstovai dalyvavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos organizuotuose seminaruose „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas“ ir „Antikorupcinės aplinkos kūrimas valstybės ir savivaldybės įstaigoje“, 2017 m. birželio mėn. struktūrinių padalinių vadovai dalyvavo individualiai Bendrovei parengtuose mokymuose, kurių tikslas – bendrai supažindinti darbuotojus su antikorupcijos principais bei bendrosios etikos ir skaidrumo nuostatomis, mokymų programą vedė viešoji įstaiga „Transparency International“.

12. Informacija apie emitento įsigytas ir turimas savas akcijas

Bendrovė nėra įsigijusi savų akcijų. Bendrovės akcijų nėra įsigijusios ir jos patrunuojamos bendrovės. Bendrovė ir jos patrunuojamos bendrovės per ataskaitinį laikotarpį nepirko ir nepardavė savų akcijų.

13. Informacija apie finansinės rizikos valdymo tikslus, naudojamas apsidraudimo priemonės

Visa informacija šiuo klausimu pateikta AB „Kauno energija“ konsoliduotųjų ir Bendrovės 2017 m. finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamojo rašto 2.11, 14, 22 pastabose.

14. Informacija apie emitento filialą ir patrunuojamas įmones

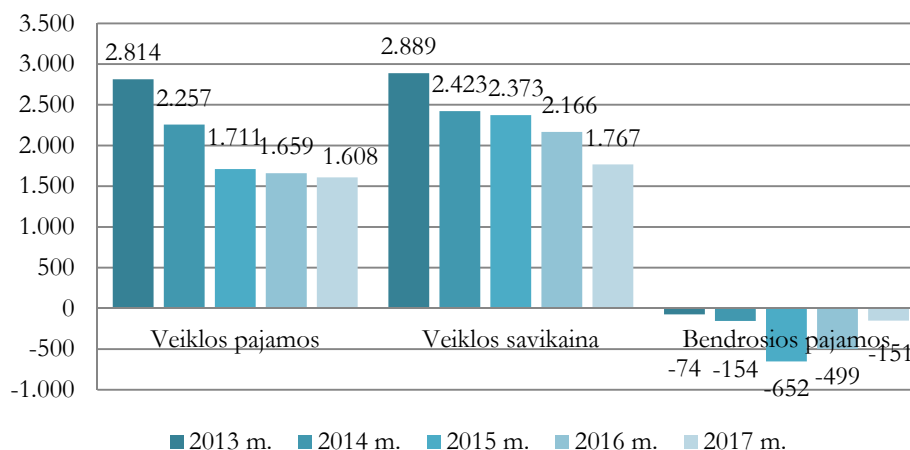
Bendrovės valdybos sprendimu yra įsteigtas filialas „Jurbarko šilumos tinklai“, įregistruotas 1997 m. rugsėjo 9 d., adresu V. Kudirkos g. 33, 74138 Jurbarkas. Bendrovės filiale gaminama šiluma parduodama Jurbarko miesto vartotojams.

Bendrovės filiale „Jurbarko šilumos tinklai“ 2017 m. gruodžio 31 d. dirbo 31 darbuotojas.

Bendrovės filialo „Jurbarko šilumos tinklai“ 2017 m. finansinių rodiklių palyginimas su 2013–2016 m. rodikliais pateikiamas 12 grafike.

12 grafikas

Bendrovės filialo „Jurbarko šilumos tinklai“ veiklos rezultatai, tūkst. Eur



2018 m. kovo 19 d. Juridinių asmenų registre buvo išregistruotas Bendrovės filialas „Jurbarko šilumos tinklai“ (toliau – Filialas), nutraukęs savo veiklą 2018 m. kovo 1 d., vadovaujantis Bendrovės valdybos 2017 m. lapkričio 24 d. sprendimu Nr. 2017-31-2 „Dėl naujos AB „Kauno energija“ valdymo struktūros patvirtinimo“, kurio pagrindu, optimizuojant Bendrovės administracinę veiklą, įvykdyti Bendrovės valdymo struktūros pertvarkymai. Filialo vykdytos funkcijos (jų administravimas), užtikrinant Jurbarko katilinės veiklos tęstinumą, nuo 2018 m. kovo 1 d. perduotos Bendrovės struktūriniams padaliniais pagal kompetenciją, pilnai užtikrinant tolesnę Jurbarko katilinės, kaip Bendrovės šilumos gamybos šaltinio, veiklą, tiekiant centralizuotą šilumą Jurbarko miesto gyventojams. Įvykdyti Bendrovės valdymo struktūros pokyčiai, nuo 2018 m. kovo 1 d. nutraukiant Filialo, kaip Bendrovės struktūrinio padalinio, veiklą, neturėjo jokios įtakos centralizuotos šilumos tiekimo patikimumui ir nepertraukiamumui Jurbarko mieste.

Bendrovės valdyba 2012 m. balandžio 6 d. sprendimu pritarė patrunuojamos įmonės UAB „Pastatų priežiūros paslaugos“ reorganizavimui, atskiriant turtą nuo veiklos ir atskirto turto pagrindu įkuriant naują tokios pačios teisinės formos juridinį asmenį UAB „Kauno energija NT“.

Užbaigus AB „Kauno energija“ patrunuojamos įmonės UAB „Pastatų priežiūros paslaugos“ reorganizavimo atskyrimo būdu procedūras, Juridinių asmenų registre 2013 m. balandžio 16 d. užregistruoti naujai įsteigto juridinio asmens UAB „Kauno energija NT“ buveinės adresas Savanorių pr. 347, 49423 Kaunas, įmonės kodas 303042623, įstatai.

Juridinių asmenų registre įregistruotas UAB „Kauno energija NT“ įstatinis kapitalas 2017 m. gruodžio 31 d. yra 1 329 872 Eur ir yra padalintas į 45 921 paprastąsias vardines 28,96 Eur nominalios vertės akcijas.

UAB „Kauno energija NT“ neturi tiesiogiai ir netiesiogiai valdomų akcijų paketų kitose įmonėse.

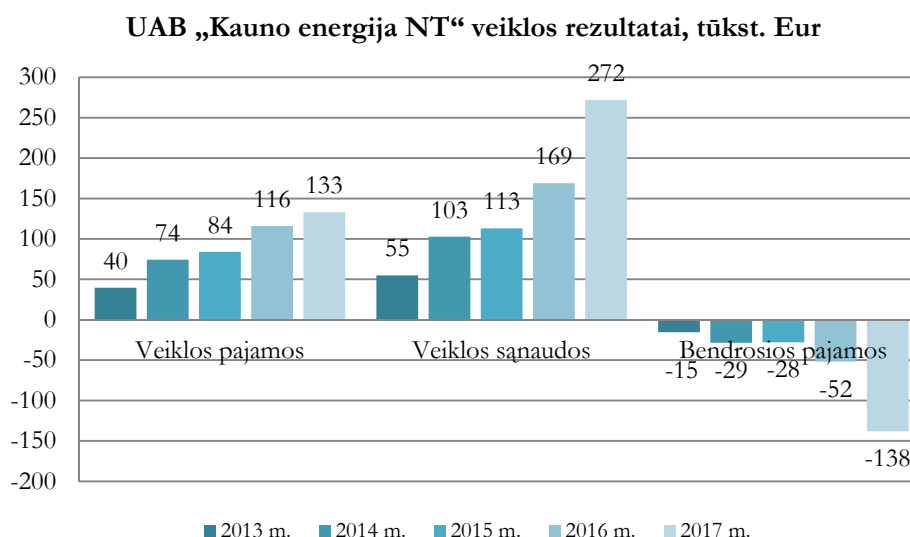
UAB „Kauno energija NT“ veikla – nekilnojamojo turto vystymas, valdymas, nuoma, pirkimas – pardavimas.

UAB „Kauno energija NT“ 2017 m. apyvarta buvo 133 tūkst. Eur, bendrosios pajamos sudarė (138) tūkst. Eur.

UAB „Kauno energija NT“ 2017 m. gruodžio 31 d. dirbo 4 darbuotojai.

UAB „Kauno energija NT“ 2017 m. finansinių rodiklių palyginimas su 2013–2016 m. rodikliais pateikiamas 13 grafike.

13 grafikas



2016 m. spalio 27 d. užbaigtos UAB „Petrašiūnų katilinė“ 100 proc. akcijų įsigijimo procedūros. Naujai įsteigto juridinio asmens, buveinės adresas R. Kalantos g. 49, 52303 Kaunas, įmonės kodas 304217723. Įstatai juridinių asmenų registre užregistruoti 2017 m. gegužės 22 d.

Juridinių asmenų registre įregistruotas UAB „Petrašiūnų katilinė“ įstatinis kapitalas 2017 m. gruodžio 31 d. yra 231 696 Eur ir yra padalintas į 800 vnt. paprastųjų vardinių 289,62 Eur nominalios vertės akcijų.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ neturi tiesiogiai ir netiesiogiai valdomų akcijų paketų kitose įmonėse.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ veikla – šilumos gamyba.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ 2017 m. gruodžio 31 d. dirbo 9 darbuotojai.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ 2017 m. finansiniai rodikliai: veiklos pajamos – 1 813 tūkst. Eur., veiklos sąnaudos – 1 858 tūkst. Eur, bendrosios pajamos – (17) tūkst. Eur.

15. Įstatinio kapitalo struktūra

Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre įregistruotas Bendrovės įstatinis kapitalas 2017 m. gruodžio 31 d. yra 74 475 728,82 Eur (*septyniasdešimt keturi milijonai keturi šimtai septyniasdešimt penki tūkstančiai septyni šimtai dvidešimt aštuoni Eur 82 ct*).

Emitento įstatinio kapitalo struktūra pagal akcijų rūšis nurodyta 5 lentelėje.

5 lentelė

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, eurai	Bendra nominali vertė, eurai	Dalis įstatiniame kapitale savivaldybių, proc.	Dalis įstatiniame kapitale privačių akcininkų, proc.
Paprastos vardinės akcijos	42 802 143	1,74	74 475 728,82	98,33	1,67

16. Duomenys apie Emitento išleistas akcijas

2015 m. balandžio 28 d. AB „Kauno energija“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu įstatinis kapitalas buvo įregistruotas 2015 m. gegužės 18 d. ir yra 74 475 728,82 Eur (septyniasdešimt keturi milijonai keturi šimtai septyniasdešimt penki tūkstančiai septyni šimtai dvidešimt aštuoni Eur 82 ct) ir yra padalintas į 42 802 143 (keturiasdešimt du milijonus aštuonis šimtus du tūkstančius vieną šimtą keturiasdešimt tris) paprastąsias vardines 1,74 Eur nominalios vertės akcijas.

Vertybinių popierių perleidimo apribojimų nėra.

16.1. Akcijų, išleistų į viešąją vertybinių popierių apyvartą (2017 m. gruodžio 31 d.), pagrindinės charakteristikos.

Vertybinių popierių registracijos Nr.	A01031430
Vertybinių popierių ISIN kodas	LT0000123010
Akcijų skaičius	20 031 977 PVA
Nominalioji vertė	1,74 Eur
Bendra akcijų nominalioji vertė	34 855 639,98 Eur

16.2. Akcijų, išplatintų ir įregistruotų neviešai apyvartai (2017 m. gruodžio 31 d.), pagrindinės charakteristikos.

Vertybinių popierių ISIN kodas	LT0000128407
Akcijų skaičius	22 770 166 PVA
Nominalioji vertė	1,74 Eur
Bendra akcijų nominalioji vertė	39 620 088,84 Eur

Bendrovės vertybinių popierių prekybos istorija 2013–2017 metais pateikta 6 lentelėje.

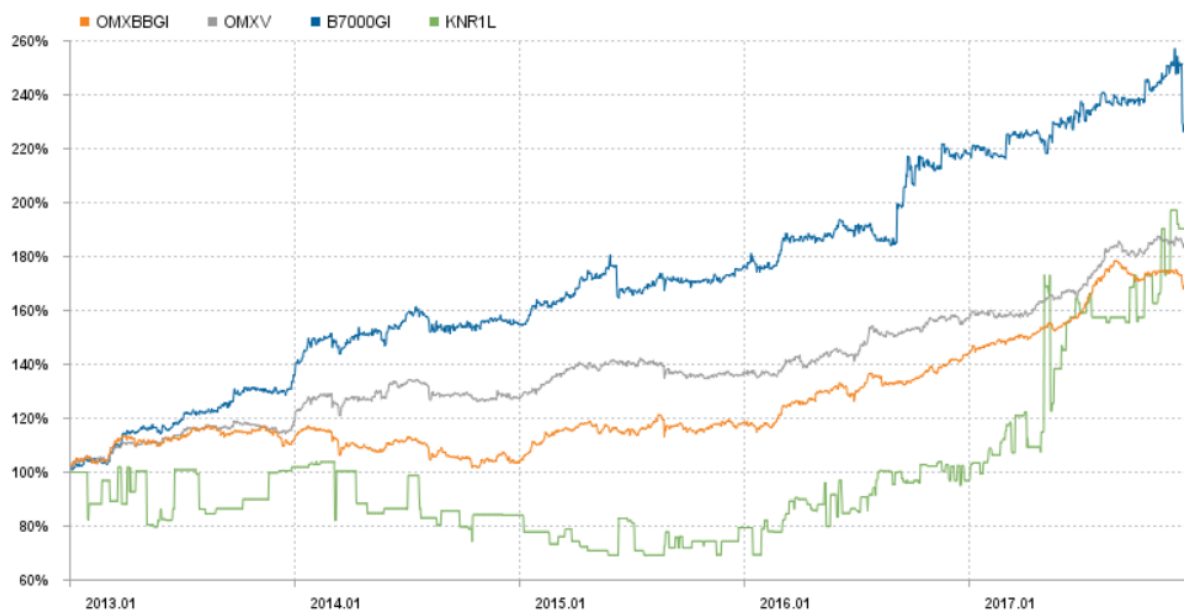
6 lentelė

Rodiklis	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.
Atidarymo kaina, Eur	0,578	0,589	0,486	0,459	0,592
Didžiausia kaina, Eur	0,589	0,600	0,479	0,600	1,180
Mažiausia kaina, Eur	0,458	0,430	0,400	0,401	0,571
Paskutinė kaina, Eur	0,589	0,486	0,459	0,560	1,180
Apyvarta vnt.	36 355	70 160	41 193	190 801	229 220
Apyvarta mln. Eur	0,02	0,04	0,02	0,10	0,19
Kapitalizacija mln. Eur	11,80	9,74	9,19	11,22	23,64

Akcijos kainos (eurais) ir apyvartos 2013–2017 m. istorija nurodyta 14 grafike.



Bendrovės akcijos kainos palyginimas su savo sektoriaus (komunalinės paslaugos) ir OMX Vilnius indeksu pateikta 15 grafike.



15 Grafiko duomenys:

Indeksas/Akcijos	2013.01.01	2017.12.31	+/-%
—OMX Baltic Benchmark GI	546,98	944,09	72,6
—OMX Vilnius	355,08	653,29	83,98
—B7000GI Komunalinės paslaugos	988,68	2 321,18	134,78
—KNR1L	0,578 EUR	1,180 EUR	104,15

17. Informacija apie Emitento akcininkus

Bendrovės akcininkų skaičius (kitų sąskaitų tvarkytojų (ne AB SEB banko) klientų VP apskaitant kaip vieną akcininką) 2017 m. gruodžio 31 d. – 285.

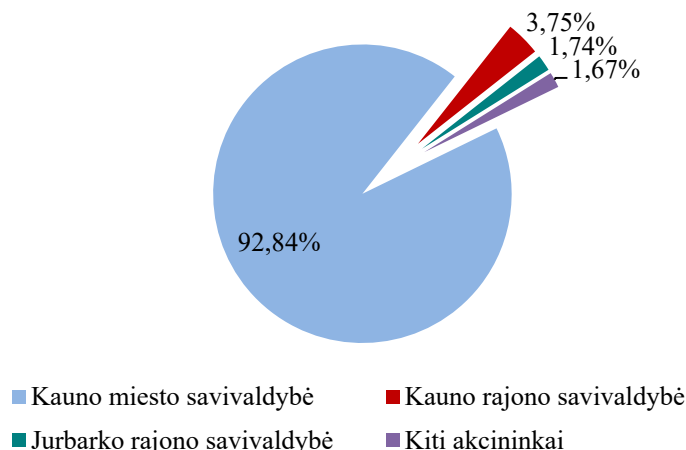
Emitento akcininkai, kuriems 2017 m. gruodžio 31 d. priklausė daugiau nei 5 proc. 2015 m. gegužės 18 d. įregistruoto Bendrovės įstatinio kapitalo (42 802 143 PVA), duomenys nurodyti 7 lentelėje bei 16 grafike.

7 lentelė

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, kodas)	Akcininkui nuosavybės teise, priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, proc.	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis, proc.
Kauno miesto savivaldybė Laisvės al. 96, 44251 Kaunas Kodas 111106319	39 736 058	92,84	92,84	-
Kiti akcininkai	3 066 085	7,16	7,16	-
Iš viso:	42 802 143	100	100	-

16 grafikas

Akcininkų struktūra 2017 m. gruodžio 31 d.



Bendrovės akcininkų pasiskirstymas pagal grupes ataskaitinio laikotarpio pabaigai pateiktas 8 lentelėje.

8 lentelė

Grupės pavadinimas	Grūpei priklausančių akcijų skaičius vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, proc., nuo visų akcijų skaičiaus
Vietos valdžia	42 088 631	98,33
Namų ūkiai	300 380	0,70
Kitų sąskaitų tvarkytojų klientų VP	301 799	0,71
Privačios nefinansinės įmonės	83 508	0,20
Kiti finansiniai tarpininkai, išskyrus draudimo bendroves ir pensijų fondus ir finansinės pagalbinės įmonės	27 825	0,06
Kiti akcininkai (užsienio kontroliuojamos nefinansinės įmonės, finansinės pagalbinės įmonės, indėlius priimančios bendrovės, išskyrus centrinę banką)	0	0,00
Iš viso	42 802 143	100

17.1. Akcininkai, kuriems 2017 m. gruodžio 31 d. priklausė daugiau nei 5 proc. akcijų (20 031 977 PVA), išleistų į viešąją vertybinių popierių apyvartą (registracijos Nr. A01031430, VP ISIN kodas – LT0000123010), nurodyti 9 lentelėje.

9 lentelė

Pavadinimas	Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Akcijų bendra nominali vertė Eur	Akcijų dalis (%) nuo išleistų į viešą apyvartą	Istatinio kapitalo dalis (%)
Kauno miesto savivaldybė Laisvės al. 96, 44251 Kaunas Kodas 111106319	Paprastosios vardinės akcijos	16 965 892	29 520 652	84,69	39,64
Kauno rajono savivaldybė Savanorių pr. 371, 49500 Kaunas, Kodas 111100622	Paprastosios vardinės akcijos	1 606 168	2 794 732	8,02	3,75
Kiti akcininkai	Paprastosios vardinės akcijos	1 459 917	2 540 256	7,29	3,41
Iš viso:		20 031 977	34 855 640	100	46,80

17.2. Akcininkai, kuriems 2017 m. gruodžio 31 d. priklausė daugiau nei 5 proc. akcijų (22 770 166 PVA), išleistų į neviešąją vertybinių popierių apyvartą (VP ISIN kodas – LT0000128407), nurodyti 10 lentelėje:

10 lentelė

Pavadinimas	Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Akcijų bendra nominali vertė Eur	Akcijų dalis (%) nuo išleistų į neviešą apyvartą	Istatinio kapitalo dalis (%)
Kauno miesto savivaldybė Laisvės al. 96, 44251 Kaunas Kodas 111106319	Paprastosios vardinės akcijos	22 770 166	39 620 089	100	53,20

Nei vienas Emitento akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos, jos nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 4 skirsnyje. Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 42 802 143 vnt.

Bendrovė nėra informuota apie balsavimo teisių apribojimus bei apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

2013 m. Emitento akcininkams nebuvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2012 m. pelno. 2013 m. balandžio 30 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu pelnas buvo skirtas į privalomąjį rezervą, į kitus rezervus (šilumos punktų remontui), paramai bei dalis pelno perkelta į kitus finansinius metus. Labdarai ir paramai buvo skirta 0,043 mln. Eur.

2014 m. Emitento akcininkams buvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2013 metų pelno. Vienai akcijai tenkantis dividendų dydis – 0,0028962 Eur iš viso – 0,124 mln. Eur. Pelnas buvo skirtas į privalomąjį rezervą, į kitus rezervus, paramai bei tantjemoms valdybos nariams. Labdarai ir paramai buvo skirta 0,333 mln. Eur.

2015 m. Emitento akcininkams buvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2014 metų pelno. Vienai akcijai tenkantis dividendų dydis – 0,003 Eur, iš viso – 0,129 mln. Eur. Pelnas buvo skirtas į privalomąjį rezervą, į kitus rezervus. Paramai buvo skirta 0,2 mln. Eur.

2016 m. Emitento akcininkams buvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2015 metų pelno. Vienai akcijai tenkantis dividendų dydis – 0,042 Eur, iš viso – 1,798 mln. Eur. Pelnas buvo skirtas į privalomąjį rezervą, į kitus rezervus, tantjemoms valdybos nariams, darbuotojų premijoms. Paramai buvo skirta 0,05 mln. Eur.

2017 m. Emitento akcininkams buvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2016 metų pelno. Vienai akcijai tenkantis dividendų dydis – 0,106 Eur, iš viso – 4,537 mln. Eur. Pelnas buvo skirtas į privalomąjį rezervą, į kitus rezervus, darbuotojų premijoms. Paramai buvo skirta 0,1 mln. Eur.

18. Darbuotojai

2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis Grupėje iš viso dirbo 513 darbuotojų. Grupės darbuotojų skaičiaus kitimas 2013–2017 m. nurodytas 11 lentelėje.

11 lentelė

Faktinis darbuotojų skaičius	Grupės 2013-12-31	Grupės 2014-12-31	Grupės 2015-12-31	Grupės 2016-12-31	Grupės 2017-12-31
Iš viso:	561	545	526	521	513
iš jų: vadovai	7	6	4	6	6
specialistai	292	290	279	284	272
darbininkai	262	249	243	231	235

Bendrovės darbuotojų skaičiaus kitimas 2013–2017 m. nurodytas 12 lentelėje.

12 lentelė

Faktinis darbuotojų skaičius	Bendrovės 2013-12-31	Bendrovės 2014-12-31	Bendrovės 2015-12-31	Bendrovės 2016-12-31	Bendrovės 2017-12-31
Iš viso:	548	542	523	508	501
iš jų: vadovai	5	4	3	4	4
specialistai	288	290	278	280	269
darbininkai	255	248	242	224	228

Grupės darbuotojų išsilavinimas laikotarpio pabaigai.

13 lentelė

Eil. Nr.	Išsilavinimo lygis	Grupės 2013-12-31	Grupės 2014-12-31	Grupės 2015-12-31	Grupės 2016-12-31	Grupės 2017-12-31
1	Nebaigtas vidurinis	6	6	7	5	5
2	Vidurinis	217	206	195	187	185
3	Aukštesnysis	80	77	72	73	75
4	Aukštasis	258	256	252	256	248
	Iš viso:	561	545	526	521	513

Bendrovės darbuotojų išsilavinimas laikotarpio pabaigai.

14 lentelė

Eil. Nr.	Išsilavinimo lygis	Bendrovės 2013-12-31	Bendrovės 2014-12-31	Bendrovės 2015-12-31	Bendrovės 2016-12-31	Bendrovės 2017-12-31
1	Nebaigtas vidurinis	5	6	7	5	5
2	Vidurinis	211	205	194	183	181
3	Aukštesnysis	78	77	72	71	73
4	Aukštasis	254	254	250	249	242
	Iš viso:	548	542	523	508	501

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius ir vidutinis mėnesinis atlyginimas Eur (2017 m. pabaigai neatskaičius mokesčių).

15 lentelė

Eil. Nr.	Darbuotojai	Bendrovės	Grupės
1.1.	Vadovų vidutinis sąlyginis skaičius	4	5,5
1.2.	Vadovų vidutinis mėnesinis atlyginimas	3155,2	2616,3

Eil. Nr.	Darbuotojai	Bendrovės	Grupės
2.1.	Specialistų vidutinis sąlyginis skaičius	255,5	257,5
2.2.	Specialistų vidutinis mėnesinis atlyginimas	1024,9	1022,5
3.1.	Darbininkų vidutinis sąlyginis skaičius	214,5	223,4
3.2.	Darbininkų vidutinis mėnesinis atlyginimas	764,2	772,0

Bendrovės vadovybė daug dėmesio skiria darbo efektyvumui didinti, darbuotojų darbo sąlygų gerinimui, aprūpinimu naujausiomis darbo priemonėmis, kvalifikacijos kėlimui, vidaus veiklos planavimui bei kontrolės diegimui ir vartotojų aptarnavimo kokybei gerinti. Vadovų ir specialistų kvalifikacijos lygis atitinka užimamas pareigas, kitų darbuotojų darbo stažas ir praktinis dalyko žinojimas leidžia dirbti užimamose pareigose. Darbuotojų kaita Grupėje ir Bendrovėje nedidelė.

Siekiant didesnio darbo efektyvumo, Bendrovėje vykdomas metinis struktūrinių padalinių vadovų darbo veiklos vertinimas, kurio pagrindinis tikslas – įvertinti darbuotojo kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės nuostatuose priskirtas funkcijas, tinkamai įvertinti darbuotojų darbo veiklą, suteikti grįžtamąjį ryšį apie tikslų įvykdymą, siekiant didinti darbuotojų lojalumą, pasitenkinimą atliekamu darbu, skatinant juos tobulėti. Pagrindinis šio proceso rezultatas – informacija, leidžianti geriau koordinuoti Bendrovės veiklą bei skatinti darbuotojus gerinti savo darbinę veiklą.

Bendrovė aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis ir sudaro sąlygas aukštųjų mokyklų studentams taikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių. 2017 m. Bendrovėje praktiką atliko 4 studentai. Esant naujų darbuotojų poreikiui, aktyviausiems ir geriausiems studentams suteikiama galimybė įsidarbinti Bendrovėje.

Bendrovė 2015–2017 metais dalyvavo įgyvendinant Valstybės tikslinio finansavimo studijų programą ir bendradarbiaujant su Kauno technologijos universitetu pasirašė trišales Studijų tikslinio finansavimo sutartis su dviem Šilumos energetikos ir technologijos studijų programos ir vienu Pastatų inžinerinės sistemos studijų programos pirmo kurso studentais.

Emitento darbuotojų darbo užmokestis susideda iš pastoviosios atlyginimo dalies, kintamosios atlyginimo dalies, priemonių ir priedų, mokamų pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą ir kitus įstatymus, Bendrovės Kolektyvinę sutartį, premijų. Premijos mokamos iš grynojo pelno, jei visuotinis akcininkų susirinkimas dalį pelno skiria Bendrovės darbuotojams premijuoti. Nuo 1998 m. iki 2014 m. visuotinis akcininkų susirinkimas nebuvo skyręs dalies pelno Emitento darbuotojams premijuoti. 2017 m. akcininkų susirinkimas skyrė iš 2016 m. pelno 500 tūkst. Eur darbuotojų premijoms.

Kolektyvinėje sutartyje numatytos ypatingos emitento darbuotojų ar jų dalies teisės bei pareigos. Pagal Bendrovėje įsigaliojusią 2013 m. sausio 28 d. Kolektyvinę sutartį:

1. Už nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje darbuotojams suteikiamos papildomos apmokamos atostogos.
2. Darbuotojams, dirbusiems Lietuvos energetinės sistemos įmonėse ir perkeltiems į Bendrovę darbdavių susitarimu, t. y. kai perkėlimas įvyko galiojant Darbo įstatymų kodeksui ar Darbo sutarties įstatymui, darbo stažas laikomas nenutrūkęs, suteikiant papildomas apmokamas atostogas už nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje.
3. Darbdaviui ir darbuotojui susitarus, darbuotojui gali būti suteikiamos nemokamos atostogos dėl šeimyninių aplinkybių ir kitų svarbių priežasčių.
4. Bendrovės darbuotojai turi teisę į papildomas mokamas atostogas.

Darbdavys įsipareigoja:

1. sudaryti sąlygas profilaktiniam darbuotojų sveikatos patikrinimui ir prirėkus reabilitaciniam gydymui, teikti nemokamas paslaugas Bendrovės darbo sveikatos punkte;
2. mirus darbuotojui, skirti dviejų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirbo) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką, nemokamą transportą arba padengti transporto išlaidas. Išmoka skiriama laidojusiui asmeniui;
3. mirus darbuotojo artimajam (tėvui, motinai, vaikui ar sutuoktiniui), skirti darbuotojui Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką, nemokamą transportą arba padengti transporto išlaidas;
4. gimus vienam ar daugiau vaikų, darbuotojui skirti 50 procentų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką už kiekvieną vaiką;
5. sukūrus šeimą, darbuotojui skirti 50 procentų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką;

6. darbuotojams, auginantiems tris ar daugiau vaikų iki 16 metų amžiaus, našliui (našlei) ir nesusituokusiems asmenims, kurie vieni augina vieną ar daugiau vaikų, jei jie mokosi vidurinėse mokyklose iki 19 metų amžiaus, o besimokančių aukštųjų ar aukštesniųjų mokyklų dieniniuose skyriuose iki 21 metų amžiaus, arba prižiūri kitus šeimos narius, kuriems nustatytas sunkaus ar vidutinio neįgalumo lygis arba mažesnio negu 55 procentai darbingumo lygis, arba šeimos narius, sukakusius senatvės pensijos amžių, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka nustatytas didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis, kartą metuose skirti 50 procentų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką pagal prašymo pateikimo datą;

7. 40-mečio, 50-mečio ir 60-mečio proga darbuotojams už gerą darbo pareigų vykdymą padalinio vadovo teikimu, turintiems nuo 15 iki 20 metų nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje, skirti 25 procentų, o virš 20-ties metų nepertraukiamą darbo stažą – skirti 50 procentų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio piniginę dovaną;

8. kitais atvejais, kai būtina materialinė parama (patyrus nuostolių dėl stichinių nelaimių bei kitų nuo darbuotojo nepriklausančių priežasčių) skirti šalių atstovų, pasirašiusių Kolektyvinę sutartį, bendru susitarimu iki 580 eurų išmoką;

9. darbuotojui sunkiai susirgus ar įvykus sunkiam nelaimingam atsitikimui, skirti iki 5 Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką, šalių atstovų, pasirašiusių Kolektyvinę sutartį, bendru susitarimu;

10. Lietuvos energetikų dienos ir Bendrovės jubiliejinių sukakčių proga nusipelnusiems darbuotojams skirti iki 145 eurų piniginę dovaną.

19. Emitento įstatų pakeitimo tvarka

Emitento įstatatai numato, kad Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, išskyrus šiame Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis. Priimant sprendimą dėl įstatų keitimo reikalinga visuotinio akcininkų susirinkimo 2/3 balsų, visų dalyvaujančių akcininkų susirinkime, dauguma.

2018 m. vasario 22 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu pakeisti Bendrovės įstatatai, kuriuose patikslintos stebėtojų tarybos, valdybos ir vadovo kompetencijos ribos bei vykdomos funkcijos. Nauja įstatų redakcija 2018 m. kovo 13 d. įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre. Su ja susipažinti galima Bendrovės internetinėje svetainėje adresu www.kaunoenergija.lt.

20. Emitento organai

Pagal Bendrovės įstatus, Bendrovės valdymo organai yra Visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba, kolegialus valdymo organas – valdyba ir vienasmenis valdymo organas – generalinis direktorius.



Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, privalomi akcininkams, stebėtojų tarybai, valdybai, generaliniam direktoriui ir kitiems Bendrovės darbuotojams.

Visuotiniame akcininkų susirinkime ar pakartotiniame visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti ir balsuoti asmenys, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais, asmeniškai, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis, arba jų įgalioti asmenys, arba asmenys, su kuriais sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra penktoji darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba penktoji darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą ir pasirašyti akcininkų susirinkimo registravimo sąrašę. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybės dokumento, turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

2017 m. buvo sušaukti ir įvyko 2 (du) visuotiniai akcininkų susirinkimai, kuriuose dalyvavo Bendrovės generalinis direktorius, Finansų departamento direktorius. Visuotinių akcininkų susirinkimų metu yra sudaryta galimybė Emitento akcininkui pateikti klausimus ir gauti atsakymus ar paaiškinimus iš Bendrovės vadovų bei pranešėjų.

Kolegialų priežiūros organą – stebėtojų tarybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Stebėtojų tarybą sudaro 7 (septyni) stebėtojų tarybos nariai. Stebėtojų tarybos nariai renkami 4 (keturiems) metams. Stebėtojų taryba iš savo narių renka stebėtojų tarybos pirmininką. Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą stebėtojų tarybą arba pavienius jos narius nesibaigus stebėtojų tarybos kadencijai. Jeigu renkami pavieniai stebėtojų tarybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Stebėtojų taryba renka Bendrovės valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų, prižiūri valdybos ir Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės veiklos strategijos, metinių finansinių ataskaitų rinkinio, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto ir Bendrovės metinio pranešimo, taip pat valdybos bei Bendrovės vadovo veiklos, teikia siūlymus valdybai ir Bendrovės vadovui atšaukti jų sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams, sprendžia kitus visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūros klausimus. Stebėtojų taryba neturi teisės Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme jos kompetencijai priskirtų funkcijų pavesti ar perduoti vykdyti kitiems Bendrovės organams.

Stebėtojų taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos 2008 m. rugpjūčio 21 d. nutarimu Nr.1K-18 „Dėl reikalavimo audito komitetams“, „Reikalavimų audito komitetams taikymo gairės“, kurioms pritarta Vertybinių popierių komisijos 2008 m. lapkričio 28 d. sprendimu, tvirtina audito komiteto sudarymo vidaus taisykles ir renka audito komiteto narius.

Bendrovės stebėtojų taryba 2015 m. spalio 26 d. patvirtino naują Bendrovės audito komiteto vidaus taisyklių redakciją.

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 5 valdybos nariai. Valdybą 4 (keturių) metų laikotarpiui renka stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba gali atšaukti visą valdybą arba pavienius jos narius nesibaigus jų kadencijai. Jeigu renkami pavieniai valdybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Generalinis direktorius yra Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris organizuoja Bendrovės veiklą. Bendrovės administracijos narių įgaliojimai ir atsakomybė nustatomi generalinio direktoriaus įsakymu.

20.1. Duomenys apie Bendrovėje sudarytus komitetus

2015 m. spalio 26 d. stebėtojų tarybos posėdžio Nr. 2015-4 sprendimu Bendrovės audito komiteto nariais paskirti:

Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga*
Edita Plūkienė	Audito komiteto nepriklausoma narė	2015 m. spalio 27 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Židrūnas Garšva	Audito komiteto nepriklausomas narys	2015 m. spalio 27 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Audrius Lukoševičius	Audito komiteto nepriklausomas narys	2015 m. spalio 27 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Inga Šliačkusienė	Audito komiteto narė	2015 m. spalio 27 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Aušra Smolskienė	Audito komiteto narė	2015 m. spalio 27 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Juozas Gontis	Audito komiteto narys	2015 m. spalio 27 d.	2019 m. gegužės 29 d.

*Audito komiteto kadencija sutampa su Bendrovės stebėtojų tarybos kadencija.

Audito komitetas vykdydamas savo veiklą vadovaujasi AB „Kauno energija“ audito komiteto vidaus taisyklėmis, patvirtintomis Bendrovės stebėtojų tarybos 2015 m. spalio 26 d. posėdžio Nr. 2015-4 sprendimu. Audito komitetas vykdo funkcijas numatytas Lietuvos Respublikos audito įstatymo 52 straipsnyje. 2017 m. audito komitetas posėdžiavo 1 kartą.

Edita Plūkienė. UAB „Aksa holdingas“ projektų vadovė, UAB „Amžiaus pasaka“ direktorė, UAB „Savas kazino“ direktorė, visuomeninės organizacijos „Vieningas Kaunas“ narė, Kauno miesto savivaldybės tarybos narė. Bendrovės nepriklausoma audito komiteto narė išrinkta 2015 m. spalio 26 d. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis, Aleksandro Stulginskio universitetas – žemės ūkio ekonomikos magistras (1993 m.).

Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.

Židrūnas Garšva. Kauno miesto savivaldybės tarybos narys, Kauno miesto savivaldybės tarybos Miesto ūkio ir paslaugų komiteto narys, AB „Kauno energija“ stebėtojų tarybos narys, UAB „Dextera“ generalinis direktorius, VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės stebėtojų tarybos narys, VšĮ Kauno centro poliklinikos stebėtojų tarybos pirmininkas, individuali veikla (veiklos rūšis: pagrindinių buveinių veikla ir konsultacinė valdymo veikla). Bendrovės nepriklausomu audito komiteto nariu išrinktas 2015 m. spalio 26 d. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis Kauno technologijos universitetas – ekonomikos bakalauras (2007). Darbovietės per paskutinius 10 metų ir pareigos: 1996–2008 ir nuo 2015 m. UAB „Dextera“ generalinis direktorius. Bendrovės akcijų neturi. UAB „Dextera Holding“ akcininkas.

Audrius Lukoševičius. Biudžetinės įstaigos „Kauno biudžetinių įstaigų buhalterinė apskaita“ direktorius, Lietuvos centrinės kredito unijos kredito unijų priežiūros specialistas, Kauno miesto tarybos nario R. Mikaičio visuomeninis padėjėjas, VšĮ „Automobilių stovėjimo aikštelės“ valdybos narys, asociacijos „Kauno mažoji beisbolo lyga“ valdybos narys. Bendrovės nepriklausomu audito komiteto nariu išrinktas 2015 m. spalio 26 d. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis, Vilniaus universitetas – verslo administravimo ir vadybos bakalauras (1996 m.), verslo administravimo ir vadybos magistras (1998 m.). Darbovietės per paskutinius 10 metų ir pareigos: 2004-08–2013-12 – „Swedbank“, AB klientų aptarnavimo centro valdytojas, 2015-04–2015-12 Lietuvos centrinės kredito unijos kredito unijų priežiūros specialistas.

Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.

Inga Šliačkuvienė. Bendrovės vyriausiosios buhalterės pavaduotoja. Audito komiteto nare išrinkta 2015 m. spalio 26 d. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis, Kauno technologijos universitetas Ekonomikos ir vadybos fakultetas – ekonomikos bakalauras (2007 m.). Darbovietės per paskutinius 10 metų ir pareigos: 2009-08–2014-05 – Bendrovės vyresnioji buhalterė.

Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.

Aušra Smolskienė. Bendrovės Finansų departamento Ekonomikos skyriaus vyresnioji ekonomistė. Audito komiteto nare išrinkta 2015 m. spalio 26 d. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis, Kauno technologijos universitetas Ekonomikos ir vadybos fakultetas – vadybos ir verslo administravimo bakalauras (2008 m.), Ekonomikos ir vadybos fakultetas – ekonomikos magistras (2010 m.). Darbovietės per paskutinius 10 metų ir pareigos: 2003-10–2007-02 – Bendrovės Ryšių su visuomene skyriaus techninė sekretorė.

Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.

Juozas Gontis. Bendrovės Teisės skyriaus vyresnysis teisininkas. Audito komiteto nariu išrinktas 2015 m. spalio 26 d. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis, Vilniaus universitetas – anglų filologijos bakalauras (1998 m.), Vytauto didžiojo universitetas – tarptautinės teisės magistras (2002 m.). Darbovietės per paskutinius 10 metų ir pareigos: 2002-08–2010-06 – Lietuvos banko Kauno skyriaus vyriausiasis juriskonsultas, 2010-08–2012-03 – UAB „Vilniaus valda“ teisininkas, 2014-04–2014-11 – AB „Kauno dujotiekio statyba“ teisininkas, 2010-09–2014-12 – UAB „ROTADA“ teisininkas, 2010-08–2014-12 – UAB „KDS grupė“ teisininkas.

Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.

21. Kolegialių organų nariai, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas

21.1. Duomenys apie Bendrovės stebėtojų tarybos narius:

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės stebėtojų tarybos nariai:

Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga
Visvaldas Matijošaitis	Stebėtojų tarybos pirmininkas	2015 m. gegužės 29 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Povilas Mačiulis	Stebėtojų tarybos pirmininko pavaduotojas	2015 m. gegužės 29 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Tomas Bagdonavičius	Stebėtojų tarybos narys	2015 m. gegužės 29 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Visvaldas Varžinskas	Stebėtojų tarybos narys	2015 m. gegužės 29 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Rimantas Mikaitis	Stebėtojų tarybos narys	2015 m. gegužės 29 d.	2019 m. gegužės 29 d.
Židrūnas Garšva	Stebėtojų tarybos narys	2015 m. gegužės 29 d.	2018 m. vasario 22 d.
Andrius Palionis	Stebėtojų tarybos narys	2015 m. gegužės 29 d.	2019 m. gegužės 29 d.

Bendrovės stebėtojų tarybą sudaro septyni priklausomi nariai, kurie yra Kauno miesto savivaldybės tarybos nariai, iš dalies atstovaujantys kontroliuojantįjį akcininką, t. y. Kauno miesto savivaldybę, turinčią 92,84 proc. Bendrovės akcijų balsų.

Per 2017 m. įvyko 3 stebėtojų tarybos posėdžiai. Visuose posėdžiuose dalyvavo daugiau kaip 1/2 stebėtojų tarybos narių.



Visvaldas Matijošaitis. Kauno miesto meras; Kauno miesto savivaldybės tarybos narys; Visuomeninės organizacijos „Vieningas Kaunas“ steigėjas, lyderis ir valdybos pirmininkas; Asociacijos „Mentor Lietuva“ valdybos narys; Asociacijos „Žalgirio fondas“ prezidentas.
Bendrovės akcijų neturi. Vičiūnų įmonių grupės akcininkas.



Povilas Mačiulis. Kauno miesto mero pavaduotojas; Kauno miesto savivaldybės tarybos narys (Miesto ūkio ir paslaugų komiteto pirmininko pavaduotojas); Kauno regiono plėtros tarybos pirmininko pavaduotojas; Visuomeninės organizacijos „Vieningas Kaunas“ valdybos narys; Viešosios įstaigos „Maironio fondas“ direktorius.
Bendrovės akcijų neturi. UAB „Munava“, UAB „Erudito“ licėjus ir UAB „Pakelti antakiai“ akcininkas.



Rimantas Mikaitis. Kauno miesto savivaldybės tarybos narys (Miesto ūkio ir paslaugų komiteto pirmininkas).
Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.



Dr. Visvaldas Varžinskas. Kauno miesto savivaldybės tarybos narys; Darnios plėtros ir investicijų komiteto pirmininkas; Kauno technologijos universiteto Aplinkos inžinerijos instituto docentas; Kauno technologijos universiteto Pakavimo inovacijų ir tyrimų centro vadovas; Europos Komisijos Miestų darbotvarkės (Urban Agenda) Žiedinės ekonomikos politikos formavimo komiteto narys; Lietuvos standartizacijos departamento (LST) Technikos komiteto TK 42 ekspertas; Visuomeninės organizacijos „Vieningas Kaunas“ valdybos narys; „Nacionalinio Baltijos priekrantės atsinaujinančios energijos klasterio“ tarybos narys.
Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.



Tomas Bagdonavičius. Kauno miesto savivaldybės tarybos narys; UAB „Vičiūnų grupė“ Verslo planavimo ir analizės vadovas; Visuomeninės organizacijos „Vieningas Kaunas“ narys.
Bendrovės akcijų neturi. UAB „Baltic Fish Export“ akcininkas.



Židrūnas Garšva. Kauno miesto savivaldybės tarybos narys; Kauno miesto savivaldybės tarybos Miesto ūkio ir paslaugų komiteto narys; UAB „Dextera“ generalinis direktorius; Viešosios įstaigos „K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo slaugos ligoninės“ stebėtojų tarybos narys; individuali veikla (veiklos rūšis: pagrindinių buveinių veikla ir konsultacinė valdymo veikla).

Bendrovės stebėtojų tarybos narys nuo 2015 m. gegužės 29 d. iki 2018 m. vasario 22 d. Bendrovės akcijų neturi. UAB „Dextera Holding“ akcininkas.



Andrius Palionis. Kauno miesto savivaldybės tarybos narys; Irenos Matijošaitienės fondo direktorius; Visuomeninės organizacijos „Vieningas Kaunas“ direktorius; Kauno miesto sporto, turizmo ir laisvalaikio komiteto pirmininkas; Kauno miesto jaunimo reikalų tarybos narys.

Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.

21.2. Duomenys apie Bendrovės valdybos narius

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės valdybos nariai:

Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga
Ramūnas Paškevičius	Valdybos pirmininkas	2017 m. balandžio 10 d.	2019 m. birželio 1 d.
Algimantas Stasys Anužis	Valdybos pirmininko pavaduotojas	2015 m. birželio 1 d.	2019 m. birželio 1 d.
Eugenijus Ušpuras	Valdybos narys	2015 m. birželio 1 d.	2019 m. birželio 1 d.
Nerijus Mordas	Valdybos narys	2015 m. birželio 1 d.	2019 m. birželio 1 d.
Giedrius Bielskus	Valdybos narys	2015 m. birželio 1 d.	2019 m. birželio 1 d.

Per 2017 metus įvyko 34 Bendrovės valdybos posėdžiai. Visuose posėdžiuose dalyvavo daugiau kaip 2/3 valdybos narių.



Ramūnas Paškevičius. UAB „Frostera“ direktorius. AB „Panevėžio stiklas“ stebėtojų tarybos narys.

Bendrovės valdybos narys nuo 2017 m. balandžio 10 d.

Bendrovės akcijų neturi. Turi UAB „Frostera“ 12,5 proc., UAB „CARGO WAGONS“ 12,5 proc., UAB „Stiklo investicija“ 25 proc., UAB „Keturtaktis“ 25 proc., UAB „Balduva“ 33 proc. akcijų.

Per ataskaitinį laikotarpį priskaityta 10,79 tūkst. Eur atlygis pagal valdybos nario veiklos sutartį, nepriskaičiuota tantjemų, neperleista kito turto ir nesuteikta garantijų.



Algimantas Stasys Anužis. UAB „Kauno švara“ valdybos narys, Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų tarybos narys, Lietuvos veteranų krepšinio lygos prezidentas.

Bendrovės valdybos narys nuo 2015 m. birželio 1 d.

Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos nariui priskaityta 8,82 tūkst. Eur atlygis pagal valdybos nario veiklos sutartį, nepriskaičiuota tantjemų, neperleista kito turto ir nesuteikta garantijų.



Eugenijus Ušpuras. Habituotas daktaras, Lietuvos energetikos instituto Branduolinių įrenginių saugos laboratorijos vadovas, Lietuvos energetikas, Lietuvos mokslų akademijos tikrasis narys, profesorius.
Bendrovės valdybos narys nuo 2015 m. birželio 1 d.
Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.
Per ataskaitinį laikotarpį valdybos nariui priskaityta 8,82 tūkst. Eur atlygis pagal valdybos nario veiklos sutartį, nepriskaičiuota tantjemų, neperleista kito turto ir nesuteikta garantijų.



Giedrius Bielskus. VšĮ S. Dariaus ir S. Girėno sporto centro direktorius.
Bendrovės valdybos narys nuo 2015 m. birželio 1 d.
Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.
Per ataskaitinį laikotarpį valdybos nariui priskaityta 8,82 tūkst. Eur atlygis pagal valdybos nario veiklos sutartį, nepriskaičiuota tantjemų, neperleista kito turto ir nesuteikta garantijų.



Nerijus Mordas. UAB „Vičiūnų grupė“ finansų direktorius.
Bendrovės valdybos narys nuo 2015 m. birželio 1 d.
Bendrovės akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių kapitale nedalyvauja.
Per ataskaitinį laikotarpį valdybos nariui priskaityta 8,82 tūkst. Eur atlygis pagal valdybos nario veiklos sutartį, nepriskaičiuota tantjemų, neperleista kito turto ir nesuteikta garantijų.

Bendrovės valdybos nariai iki 2017 m. kovo 6 d.:

Vytautas Mikaila. Technikos mokslų daktaras. UAB „MVE group“ direktorius, Lietuvos šiluminės technikos inžinierių asociacijos narys, Rotary klubo „Kauno Taurus“ narys, Slovakijos Respublikos garbės konsulas Lietuvoje. Nuo 2015 m. liepos 1 d. iki 2016 m. gegužės 13 d. Bendrovės Strategijos ir investicinių projektų skyriaus vadovas.
Bendrovės valdybos narys nuo 2015 m. birželio 1 d. iki 2017 m. kovo 6 d.
Bendrovės akcijų neturi. Turi UAB „MVE group“ 55 proc. akcijų.
Per 2017 m. valdybos nariui priskaityta 2,60 tūkst. Eur atlygis pagal valdybos nario veiklos sutartį, nepriskaičiuota tantjemų, neperleista kito turto ir nesuteikta garantijų.

21.3. Duomenys apie Bendrovės vadovą, vyriausiąją buhalterę:

Rimantas Bakas. Technikos mokslų daktaras. Bendrovės generalinis direktorius nuo 2008 m. lapkričio 24 d. Lietuvos šiluminės technikos inžinierių asociacijos narys, VšĮ „Kauno regioninė energetikos agentūra“ tarybos narys, Lietuvos šilumos tiekėjų asociacijos tarybos narys, Lietuvos energetikos instituto Mokslinės tarybos narys, Kauno technologijos universiteto Šilumos ir atomo energetikos katedros magistrų kvalifikacinės komisijos pirmininkas, Pasaulio energetikos tarybos Lietuvos komiteto patvirtintas PET Lietuvos komiteto energetikos ekspertas, nuo 2011 m. gegužės 3 d. iki 2012 m. sausio 2 d. ir nuo 2012 m. rugsėjo 28 d. iki 2015 m. birželio 1 d. Bendrovės valdybos narys. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis, KTU 1985 m., pramonės šiluminės energetikos inžinierius. Darbovietės per paskutinius 10 metų ir pareigos – Strategijos skyriaus vadovas 2006-01 – 2008-11. Bendrovės generalinis direktorius Rimantas Bakas apdovanotas padėkos raštais: Lietuvos šilumos tiekėjų asociacijos (2007 m.), Lietuvos elektros energetikos asociacijos (2008 m.), Pasaulio energetikos tarybos Lietuvos komiteto (2010 m.) Lietuvos Respublikos Energetikos ministro (2013 m.), Lietuvos Respublikos Seimo pirmininko (2013 m.), Pasaulio energetikos tarybos Lietuvos komiteto (2013 m.) bei Kauno miesto savivaldos 600 metų jubiliejaus atminimo medaliu (2008 m.), Lietuvos energetikų garbės ženklu (2011 m.), Kauno miesto burmistro Jono Vileišio pasidabruotu medaliu už nuopelnus vystant miesto energetikos ūkį (2015 m.).
Bendrovės akcijų neturi. Kitų įmonių kapitale nedalyvauja.

Violeta Staškūnienė. Bendrovės vyriausioji buhalterė nuo 2003 m. sausio 16 d. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis, VU 1984 m., darbo ekonomika, profesija – ekonomistė.

Turi 2 641 vnt. Bendrovės akcijų, kurios sudaro mažiau nei 5 proc. įstatinio kapitalo. Kitų įmonių kapitale nedalyvauja.

Per 2017 metus Bendrovės vadovui ir vyriausiajai buhalterei priskaičiuota bendra pinigų suma – 101,2 tūkst. Eur, o vidutinis dydis tenkantis vienam nariui – 50,6 tūkst. Eur, kito turto perleista nebuvo, garantijų nesuteikta.

22. Informacija apie reikšmingus susitarimus

Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Emitentas ir kurie išgaliotų, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus Emitento kontrolei, (taip pat jų poveikis, išskyrus atvejus, kai dėl susitarimų pobūdžio jų atskleidimas padarytų emitentui didelę žalą) nėra.

23. Informacija apie Emitento ir jo organų narių ar darbuotojų susitarimus

Emitento ir jo organų narių ar darbuotojų susitarimų, (numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties, arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo) nėra.

24. Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Didesnių atskirų sandorių nebuvo. Detalesnė informacija pateikta finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamojo rašto 25 pastaboje.

25. Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį Emitento vardu sudarytus žalingus sandorius

Per ataskaitinį laikotarpį Emitento vardu sudarytų žalingų sandorių (neatitinkančių bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.), turėjusių ar ateityje galinčių daryti neigiamą įtaką Emitento veiklai ir (arba) veiklos rezultatams, taip pat informacijos apie sandorius, sudarytus esant interesų konfliktui tarp Emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų Emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų nėra.

26. Informacija apie bendrovių valdymo kodekso laikymąsi ir Bendrovės vykdomas socialines iniciatyvas ir politiką

Informacija apie bendrovių valdymo kodekso laikymąsi pateikiama šio metinio pranešimo 1 priede. Metinės ataskaitos apie Bendrovės vykdomas socialines iniciatyvas ir politiką pateikiamos šio pranešimo 2 priede AB „Kauno energija“ konsoliduota socialinės atskaitomybės ataskaita ir skelbiamos Bendrovės interneto svetainėje.

27. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Emitentas vykdydamas savo prievolę pagal jam taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, nuo 2017 m. sausio 1 d. viešai paskelbė žemiau nurodytą informaciją per GlobeNewswire naujienų platinimo sistemą, kuria pranešimai platinami Europos Sąjungos mastu. Taip pat šią informaciją patalpino Emitento internetinėje svetainėje. Visą informaciją galima gauti AB Nasdaq Vilnius svetainės (<http://www.nasdaqbaltic.com/market/?lang=lt>) bei Emitento interneto svetainės (<http://www.kaunoenergija.lt>) tinklalapiuose.

Antraštė	Pranešimo kategorija	Kalba	Laikas
AB „Kauno energija“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai	Visuotinis akcininkų susirinkimas	En, Lt	2018-02-22 16:00
AB „Kauno energija“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkės papildymas	Visuotinis akcininkų susirinkimas	En, Lt	2018-02-08 16:17
2017 m. 12 mėnesių ūkinės veiklos rezultatai	Tarpinė informacija	En, Lt	2018-01-30 16:41
AB „Kauno energija“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas	Visuotinis akcininkų susirinkimas	En, Lt	2018-01-18 16:22
CORRECTION: 2017 m. 9 mėnesių ūkinės veiklos rezultatai	Tarpinė informacija	En, Lt	2017-11-03 16:00
2017 m. 9 mėnesių ūkinės veiklos rezultatai	Tarpinė informacija	En, Lt	2017-10-30 16:33
AB „Kauno energija“ 2017 m. I pusmečio neauditotos finansinės ataskaitos ir tarpinis pranešimas	Pusmečio informacija	En, Lt	2017-09-21 08:35
2017 m. I pusmečio ūkinės veiklos rezultatai	Pusmečio informacija	En, Lt	2017-07-27 17:22
AB „Kauno energija“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai	Visuotinis akcininkų susirinkimas	En, Lt	2017-07-21 16:00
CORRECTION: AB „Kauno energija“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2017-06-26 15:14
AB „Kauno energija“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2017-06-23 16:00
AB „Kauno energija“ 2016 m. audituota metinė informacija	Metinė informacija	En, Lt	2017-04-28 16:00
AB „Kauno energija“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2017-04-28 16:00
2017 m. I ketvirčio ūkinės veiklos rezultatai	Tarpinė informacija	En, Lt	2017-04-27 16:14
Informacija apie AB „Kauno energija“ valdybos nario išrinkimą	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2017-04-10 13:00
AB „Kauno energija“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2017-04-03 19:12
AB „Kauno energija“ 2016 m. audituoti ūkinės veiklos rezultatai	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2017-03-07 16:30
Informacija apie AB „Kauno energija“ valdybos nario atšaukimą	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2017-03-07 16:30
AB „Kauno energija“ 2016 m. 12 mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija	En, Lt	2017-01-31 16:00
2016 m. 12 mėnesių ūkinės veiklos rezultatai	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2017-01-30 16:08

AB „Kauno energija“ generalinis direktorius

Rimantas Bakas

AB „Kauno energija“ pranešimas apie vertybinių popierių biržoje Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 22 straipsnio 3 dalimi ir akcinės bendrovės „Nasdaq Vilnius“ listinguojimo taisyklių 24.5 punktu, akcinė bendrovė „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė) šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi vertybinių popierių biržoje Nasdaq Vilnius patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	Taip /Ne /Neaktualu	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovė rengia ir kasmet peržiūri gamybos, šilumos tiekimo sistemos plėtros strategijas, tikslina investicinius planus ir jų finansavimo šaltinius. Investicijų planai tvirtinimui teikiami Kauno miesto, Kauno ir Jurbarko rajonų savivaldybėms bei derinami Valstybinėje kainų ir energetikos kontrolės komisijoje. Bendrovės strategijų nuostatos, kuriose neatskleidžiama konfidenciali informacija, ir sprendimų priėmimo procesas, taip pat pagrindinės Bendrovės plėtros kryptys ir tikslai yra nurodyti Bendrovės rengiamuose metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose, kurie viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje. Bendrovės plėtros kryptis taip pat atskleidžia Bendrovės skelbiamos periodinės ataskaitos, esminiai įvykiai ir pranešimai pateikiami Bendrovės vadovų pasisakymuose spaudoje.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdyba priima strateginius sprendimus, tvirtina Bendrovės veiklos strategiją. Bendrovės valdyba taip pat yra suformavusi ilgalaikius ir trumpalaikius Bendrovės veiklos plėtros strateginius tikslus. Bendrovės stebėtojų taryba teikia akcininkams atsilepimus ir pasiūlymus dėl bendrovės vykdomos veiklos strategijos. Bendrovės vadovybė, atitinkamų sričių vadovai skiria ypatingą dėmesį šių tikslų įgyvendinimui – optimizuojama Bendrovės ir grupės padalinių struktūra.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovėje sudaroma stebėtojų taryba ir valdyba. Visi Bendrovės organai (vadovas, valdyba ir stebėtojų taryba) siekia įgyvendinti šią rekomendaciją, metų eigoje vyksta keli bendri valdybos ir stebėtojų tarybos posėdžiai.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės priežiūros ir valdymo organai savo veikla siekia užtikrinti visų su Bendrovės veikla susijusių asmenų interesus. Bendrovės vadovybė bei atskirų sričių vadovai skiria daug laiko bendravimui su vartotojais (klientais), tiekėjais, rangovais, savivaldybių atstovais, siekiant rasti optimalius sprendimus, susijusius su Bendrovės veikla. Bendrovės politika darbuotojų, klientų ir vietos bendruomenės atžvilgiu yra nustatyta Bendrovės Socialinės atsakomybės politikoje, o politikos įgyvendinimas aprašomas Socialinės atsakomybės

		ataskaitose. Bendrovės veiklos specifika lemia tai, kad vartotojai (klientai) yra periodiškai, t. y. 2-3 kartus per metus, kviečiami į susitikimus, kur yra aptariami vartotojams aktualūs klausimai, susiję su Bendrovės vykdoma veikla. Papildomai vartotojams informuoti ir glaudesniems ryšiams su jais palaikyti rengiamos „Atvirų durų dienos“.
II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Taip	Bendrovėje be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir Bendrovės vadovo, yra sudarytas kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba bei kolegialus valdymo organas – valdyba. Bendrovės valdymo organų kompetencijų padalinimas bei atsakomybė yra apibrėžtas Bendrovės įstatuose, valdymo organų darbo reglamentuose, kurie viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, ir vadovo pareigybės nuostatuose.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovėje kolegialus valdymo organas – valdyba yra atsakinga už strateginį vadovavimą Bendrovei bei vykdo kitas esmines Bendrovės valdymo funkcijas, kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią Bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Neaktualu	Bendrovėje yra sudaroma stebėtojų taryba ir valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai. ¹	Taip	Bendrovėje renkama stebėtojų taryba ir veikia iš dalies prisilaikant III ir IV principuose išdėstytos tvarkos ir esminiai principuose numatyti reikalavimai nėra pažeidžiami.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus. ²	Taip	Pagal Bendrovės įstatus stebėtojų taryba renkama iš 7 (septynių) narių, o stebėtojų taryba renka valdybą iš 5 (penkių) narių.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba renkama 4 (ketveriems) metams. Pagal Bendrovės įstatus bei praktiką nėra draudžiama perrinkti stebėtojų

¹ III ir IV principų nuostatos labiau pritaikytos tiems atvejams, kai visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, t.y. organą, kuris iš esmės sudaromas siekiant užtikrinti bendrovės valdybos ir vadovo priežiūrą bei atstovauti bendrovės akcininkams. Vis dėlto, jeigu bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, bet sudaroma valdyba, daugelis III ir IV principuose pateiktų rekomendacijų tampa aktualios ir taikytinos valdybai. Tačiau pažymėtina, kad kai kurios rekomendacijos, kurios pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba (**pavyzdžiui, komitetų formavimas**), neturėtų būti taikomos valdybai, kadangi šio organo paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą (Žin., 2003, Nr. 123-5574) yra kitokios. Pavyzdžiui, kodekso 3.1 punktas dėl valdymo organų priežiūros valdybai taikytinas tiek, kiek tai susiję su bendrovės vadovo, bet ne pačios valdybos priežiūra; kodekso 4.1 punktas dėl rekomendacijų teikimo valdymo organams taikytinas tiek, kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu bendrovės vadovui; kodekso 4.6 punktas dėl visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytinas tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

² Vykdomojo direktoriaus ir direktoriaus konsultanto sąvokos vartojamos tais atvejais, kai bendrovėje sudaromas tik vienas kolegialus organas.

maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.		tarybos pavienius narius naujai kadencijai (stebėtojų tarybos nario kadencijų skaičius nėra ribojamas). Taip pat Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą stebėtojų tarybą arba pavienius jos narius, nesibaigus stebėtojų tarybos kadencijai, bei stebėtojų tarybos narys gali atsistatydinti iš pareigų kadencijai nesibaigus, apie tai ne vėliau kaip prieš 14 dienų, raštu išspėjęs Bendrovę.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas nėra buvęs Bendrovės vadovu. Jo esamos arba buvusios pareigos nėra kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti.
<p>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka.</p> <p>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų³ priežiūrą.</p>		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos sudarymo mechanizmas, atitinkantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus, užtikrina objektyvią kolegialaus valdymo organo priežiūrą.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius išpareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie kandidatus į stebėtojų tarybos narius atskleidžiama akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą bei jo metu. Informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius išpareigojimus pateikiami Bendrovės metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje. Stebėtojų tarybos darbo reglamente yra numatyta, kad kiekvienas organo narys privalo informuoti stebėtojų tarybos pirmininką ir Bendrovę apie jo duomenų pasikeitimą ir šie duomenys pateikiami Bendrovės metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose, bei viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiajame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiajame organe.	Taip	Bendrovės akcininkai siūlydami kandidatus į kolegialaus organo narius, užtikrina, jog nariai turi jų darbui reikalingą kompetenciją. Bendrovė skelbia tik tą informaciją, kurią jai pateikia kolegialaus organo nariai. Informacija pateikiama metiniame ir tarpiniame pranešime (duomenys apie dalyvavimą emitento įstatiniame kapitale, duomenys apie dalyvavimą kitų įmonių, įstaigų ir organizacijų veikloje (įmonės, įstaigos ar

³ Atkreiptinas dėmesys, kad tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji, būdama valdymo organas, turėtų užtikrinti ne visų bendrovės valdymo organų, o tik vienasmenio valdymo organo – bendrovės vadovo – priežiūrą. Ši pastaba taikytina taip pat ir 3.1 punkto atžvilgiu.

		organizacijos pavadinimas ir pareigos) ir valdyme) bei viešai skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.	Taip	Atsižvelgiant į Bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį Bendrovės pagrindinis akcininkas siūlo kandidatus į Bendrovės kolegialaus organo narius, kurių turima kvalifikacija yra tinkama. Kolegialaus organo nariai, kaip visuma, turi įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties tinkamai atlikti savo užduotis. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turi naujausių žinių ir atitinkamą patirtį Bendrovės finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	Bendrovės praktikoje visi nauji stebėtojų tarybos nariai apie Bendrovės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitu Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pasikeitimus reguliariai informuojami stebėtojų tarybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas ⁴ nepriklausomų ⁵ narių skaičius.	Ne	Bendrovė neįtakoja kolegialaus organo sudėties. Kandidatus į Bendrovės kolegialaus organo narius siūlo pagrindinis akcininkas. Detali informacija pateikta 3.7 punkte.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo	Ne	Išrinktą Bendrovės stebėtojų tarybą sudaro septyni priklausomi nariai, kurie yra Kauno miesto savivaldybės tarybos nariai. Visi stebėtojų tarybos nariai atitinka rekomendacijų 3.7 punkte nurodytus kriterijus. Išskyrus 4 kriterijų, nes visi stebėtojų tarybos nariai dalinai atstovauja kontroliuojantįjį akcininką t. y. Kauno miesto savivaldybę, turinčią 92,84 proc. Bendrovės akcijų balsų.

⁴ Kodekse nenustatytas konkretus kolegialaus organo nepriklausomų narių skaičius. Daugelyje užsienio valstybių kodeksų yra nustatytas tam tikras nepriklausomų narių, kurie turi sudaryti kolegialų organą, skaičius (pvz., ne mažiau kaip 1/3 arba 1/2 kolegialaus organo narių). Tačiau, atsižvelgiant į nepriklausomų narių kategorijos naujumą Lietuvoje, į galimus keblumus parenkant ir išrenkant nepriklausomus narius, kodekse įtvirtinta lankstesnė formuluotė ir bendrovėms leidžiama pačioms nuspręsti, koks nepriklausomų narių skaičius yra pakankamas. Be abejo, didesnis nepriklausomų narių skaičius kolegialiaame organe yra skatintinas ir bus laikomas tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

⁵ Pažymėtina, kad kai kuriose bendrovėse dėl pernelyg mažo smulkiųjų akcininkų skaičiaus visų kolegialaus organo narių išrinkimą gali lemti stambiausio akcininko ar kelių didžiausių akcininkų balsai. Tačiau net ir pagrindinių bendrovės akcininkų išrinktas kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, jeigu jis atitinka kodekse įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus.

<p>narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</p> <p>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</p> <p>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių</p>	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba nenustato nepriklausomumo sąvokos, nors tam tikras jo narys ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, nes išrinktą Bendrovės stebėtojų tarybą sudaro septyni priklausomi nariai, kurie yra Kauno miesto savivaldybės tarybos nariai.
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie</p>	Taip	Bendrovė šiame pranešime atskleidžia apie

išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.		Stebėtojų tarybos narių priklausomumą.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Neaktualu	Stebėtojų tarybos narių pateikta informacija apie jų profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius išpareigojimus bei jų ryšys su Bendrove reguliariai skelbiamas metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų ⁶ . Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Bendrovės stebėtojų tarybos nariams kol kas nėra atlyginama iš Bendrovės lėšų, todėl ši nuostata nėra aktuali Bendrovei.
<p>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų⁷ priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</p>		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę. ⁸	Taip	Bendrovėje renkama stebėtojų taryba pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vykdomos veiklos, metinio finansinių ataskaitų rinkinio, pelno paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo, valdybos ir Bendrovės vadovo veiklos, taip pat atlieka kitas stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtas Bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūros funkcijas. Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas nuolat susitinka su Bendrovės valdybos pirmininku ir Bendrovės generaliniu direktoriumi aptarti Bendrovės veikloje įvykusius ar vykstančius pokyčius, esminius veiklos organizavimo klausimus.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi stebėtojų tarybos nariai veikia gera valia Bendrovės bei akcininkų naudai, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais.

⁶ Pažymėtina, kad šiuo metu nėra iki galo aišku, kokia forma gali būti atlyginamas bendrovės stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos narių darbas šiuose organuose. Akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nustato, kad už veiklą stebėtojų taryboje/valdyboje jos nariams gali būti mokamos tantjemos Įstatymo 59 straipsnio nustatyta tvarka, t.y. iš bendrovės pelno. Ši formuluotė, skirtingai nuo iki 2004 m. sausio 1 d. galiojusio įstatymo redakcijos, nenustato, kad stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos nariams gali būti atlyginama tik mokant tantjemas. Taigi Įstatymas lyg ir neužkerta kelio stebėtojų tarybos ir valdybos nariams už darbą mokėti ne tik tantjemomis, bet ir kitais būdais, nors aiškiai tokios galimybės taip pat neįtvirtina.

⁷ Žr. 3 išnašą.

⁸ Žr. 3 išnašą. Jeigu visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji turėtų teikti rekomendacijas bendrovės vienasmeniui valdymo organui – vadovui.

<p>sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimą, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>		
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų išsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius išsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje⁹ kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Taip	<p>Bendrovės stebėtojų tarybos nariai, kiekvienas individualiai ir visi kartu, skiria pakankamai laiko ir dėmesio, kad stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtos funkcijos būtų vykdomos tinkamai. Visi stebėtojų tarybos nariai dalyvavo daugiau kaip pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per Bendrovės finansinius metus. Visuose 2017 m. stebėtojų tarybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose nustatytas kvorumas ir dalyvavo daugiau kaip 2/3 stebėtojų tarybos narių. Posėdyje dalyvaujantys stebėtojų tarybos nariai registruojami posėdžio protokole bei posėdžio dalyvių sąrašė.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir išsipareigojant akcininkams.</p>	Taip	<p>Bendrovės stebėtojų taryba savo darbe siekia elgtis sąžiningai ir nešališkai su visais Bendrovės akcininkais. Bendrovės turimais duomenimis iki šiol nebuvo atvejų, kad būtų įvykę priešingai. Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas ir valdybos pirmininkas, derina ir koordinuoja tarpusavio veiksmus su Bendrovės generaliniu direktoriumi ir stebėtojų tarybos ir valdybos vardu bendrauja su akcininkais, informuoja akcininkus apie Bendrovės veiklą, strategiją, kitus esminius klausimus.</p>
<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo nariai ar akcininkai nėra sudarę sandorių su Bendrove, įskaitant didelės vertės arba sudarytus nestandartinėmis sąlygomis. Detalesnė informacija pateikta finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamojo rašto 25 pastaboje.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų¹⁰. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Naudodamasis minėtų konsultantų ar</p>	Taip	<p>Nors stebėtojų tarybos nariai yra dalinai susiję su Kauno miesto savivaldybe nes yra Kauno miesto savivaldybės tarybos nariai, sprendimus priima vadovaudamiesi tik Bendrovės interesais. Bendrovės stebėtojų taryba yra nepriklausomas nuo Bendrovės valdymo organų. Bendrovės nuomone, kolegialus organas ir audito komitetas yra aprūpinti pakankamais ištekliais, įskaitant teisę gauti – ypač iš Bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją. Bendrovėje Atlyginimo komitetas nėra sudaromas, kadangi Bendrovės vadovo, jo pavaduotojų ir vyriausiojo buhalterio tarnybinių atlyginimų nustatymui taikomas Kauno miesto savivaldybės patvirtintas Savivaldybės įmonių ir Savivaldybės</p>

⁹ Pažymėtina, kad bendrovės gali sugriežtinti minėtą reikalavimą ir nustatyti, kad apie posėdžius prastai lankančių kolegialaus organo narių turi būti informuojami akcininkai (pavyzdžiui, tuo atveju, jeigu tas narys dalyvavo mažiau nei 2/3 ar 3/4 posėdžių). Tokios aktyvaus dalyvavimo kolegialaus organo posėdžiuose užtikrinimo priemonės yra skatintinos ir bus laikomos tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

¹⁰ Tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, rekomendacija dėl jos nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytina tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

<p>specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p>		<p>kontroliuojamų akcinių bendrovių ir uždaruju akcinių bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo tvarkos aprašas. Bendrovės vadovo atlyginimą nustato Bendrovės valdyba. Bendrovės kolektyvinės sutarties priede yra pateiktas darbuotojų kintamosios atlyginimo dalies apskaičiavimo ir paskirstymo tvarkos aprašas, kuriame yra detalizuotas kintamosios atlyginimo dalies procento nustatymas bei kintamosios atlyginimo dalies apskaičiavimas ir paskirstymas.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus¹¹. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Nuo 2009 m. kovo 31 d. Bendrovėje stebėtojų taryba formuoja audito komitetą. Nuo 2015 m. gegužės 29 d. stebėtojų taryba paskyrė šešis audito komiteto narius. Skyrimo ir atlyginimo komitetai Bendrovėje nėra sudaromi. Atlyginimo komitetas nėra suformuotas, atsižvelgiant į aplinkybes nurodytas 4.6 punkte. Skyrimo komitetas, kuris būtų įpareigotas atlikti visas šiam komitetui paskirtas atlikti funkcijas, Bendrovėje nėra formuojamas, šias funkcijas dalinai vykdo Stebėtojų taryba ir / ar Bendrovės valdyba. Ateityje Bendrovė sieks šią nuostatą įgyvendinti.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje yra formuojamas audito komitetas, kurio bent vienas narys yra nepriklausomas. Nuo 2015 m. gegužės 29 d. audito komitete yra trys nepriklausomi nariai. Komitetas veikia nepriklausomai ir principingai bei teikia kolegialiam organui rekomendacijas bei rengia ataskaitas, kurios pristatomos Stebėtojų taryboje. Stebėtojų taryba yra atsakinga už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje veikia audito komitetas, kuris yra suformuotas iš šešių narių ir kurio trys nariai yra nepriklausomi. Audito komiteto kadencija sutampa su Bendrovės stebėtojų tarybos kadencija.</p>

¹¹ Lietuvos Respublikos audito įstatymas (Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti Audito komitetą.

<p>Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>		
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	Ne	<p>Bendrovė iš dalies nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra suformavusi skyrimo ir atlyginimo komitetų. Atlyginimo komitetas nėra sudaromas, atsižvelgiant į aplinkybes nurodytas 4.6 punkte. Skyrimo komitetas, kuris būtų įpareigotas atlikti visas šiam komitetui paskirtas atlikti funkcijas, Bendrovėje nėra formuojamas, šias funkcijas dalinai vykdo Stebėtojų taryba ir / ar Bendrovės valdyba. Informacija apie Audito komiteto sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius 2017 metus yra skelbiama šiame metiniame pranešime.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Ne	<p>Bendrovė iš dalies nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra suformavusi skyrimo ir atlyginimo komitetų. Atlyginimo komitetas nėra sudaromas, atsižvelgiant į aplinkybes nurodytas 4.6 punkte. Skyrimo komitetas nėra formuojamas, nes šias funkcijas dalinai vykdo Stebėtojų taryba ir / ar Bendrovės valdyba.</p>
<p>4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimų atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti testinimo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	<p>Bendrovėje nėra formuojamas komitetas, kuris būtų įpareigotas atlikti visas Skyrimo komitetui paskirtas atlikti funkcijas, šias funkcijas dalinai vykdo Stebėtojų taryba ir / ar Bendrovės valdyba.</p>
<p>4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p>	Neaktualu	<p>Atlyginimo komitetas nėra sudaromas, atsižvelgiant į aplinkybes nurodytas 4.6 punkte.</p>

<p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo</p>	
---	--

<p>kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei. <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų taryba nuo 2009 m. kovo 31 d. formuoja Audito komitetą, kurio kadencija sutampa su Stebėtojų tarybos kadencija ir šis komitetas siekia pilnai vykdyti šioje rekomendacijoje jam priskirtas funkcijas.</p>

<p>atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksmams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo formuojama praktika vykdyti Stebėtojų tarybos veiklos vertinimą ir apie tai atskirai informuoti akcininkus, nes Bendrovė kontroliuojantis akcininkas siūlydamas kandidatus į stebėtojų tarybos narius išsamiai žino kiekvieno kandidato turimą patirtį, kompetenciją.
<p>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</p>		
<p>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialus organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo</p>	Taip	Bendrovė pilna apimtimi įgyvendina šią rekomendaciją. Bendrovės stebėtojų tarybai ir valdybai, tiek de jure, tiek de facto, vadovauja pirmininkai. Vadovaujantis organų darbo

<p>pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>		<p>reglamentais, valdybos ir stebėtojų tarybos pirmininkai šaukia posėdžius, užtikrina tinkamą informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Šią rekomendaciją pilnai įgyvendina Bendrovės stebėtojų taryba ir valdyba.</p>
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.¹²</p>	<p>Taip</p>	<p>Šią rekomendaciją įgyvendina Bendrovės stebėtojų taryba ir valdyba.</p>
<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarkę susijusi medžiaga. Darbotvarkę posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi stebėtojų tarybos ir valdybos darbo reglamentuose numatytos darbo tvarkos ir apie šaukiamą posėdį informuojama iš anksto, kartu su pranešimu pateikiama darbotvarkė ir visa reikalinga informacija ir dokumentai, susijusi su posėdžio darbotvarkės klausimais. Stebėtojų tarybos ir valdybos posėdžių darbotvarkę posėdžio metu gali būti keičiama ar papildoma, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius Bendrovei klausimus.</p>
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai tarpusavyje derina šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauja sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Į Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžius kviečiami bendrovės valdybos pirmininkas bei nariai.</p>
<p>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</p>		
<p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
<p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatinį kapitalą sudarančios paprastosios vardinės akcijos visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises.</p>
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė sudaro sąlygas investuotojams susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis. Bendrovės įstatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų turėtojams suteikiamos teisės, yra viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas,</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus šioje rekomendacijoje nurodytų sandorių</p>

¹² Rekomendacijoje įtvirtintas bendrovės kolegialių organų posėdžių periodiškumas taikytinas tais atvejais, kai bendrovėje sudaromi abu papildomi kolegialūs organai – stebėtojų taryba ir valdyba. Kai bendrovėje sudaromas tik vienas papildomas kolegialus organas, jo posėdžių periodiškumas gali būti toks, koks nustatytas stebėtojų tarybai, t.y. bent kartą per metų ketvirtį.

įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą ¹³ . Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.		sudarymo patvirtinimo klausimai yra priskirti Bendrovės valdybos kompetencijai, bet atskirais atvejais dėl turto perleidimo sandorių Bendrovė kreipiasi į visuotinį akcininkų susirinkimą kaip yra numatyta Bendrovės įstatuose.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	Akciniams sudaryta galimybė balsuoti iš anksto, užpildant parengtą bendrąjį balsavimo biuletenį.
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Bendrovė šaukiamo susirinkimo sprendimų projektus bei susirinkimo priimtus sprendimus viešai skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje ir per vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius naudojamą GlobeNewswire naujienų platinimo sistemą kaip yra numatyta Akcinių bendrovių įstatyme, ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip tai numato Akcinių bendrovių įstatymas.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Neaktualu	Atsižvelgiant į Bendrovės akcininkų susirinkimų rengimo tvarką ir akcininkų sąrašus, Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją.
VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės	Taip	Bendrovės priežiūros ir valdymo organo nariai veikia Bendrovės interesais ir jų turima kompetencija bei asmeninės savybės leidžia teigti,

¹³ Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nebepriskiria visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai sprendimų dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo, išigijimo ir pan. priėmimo. Tačiau svarbūs, esminiai bendrovės veiklai sandoriai turėtų būti apsvarstomi visuotiniame akcininkų susirinkime ir gauti jo pritarimą. To nedraudžia ir Akcinių bendrovių įstatymas. Tačiau siekiant neapsunkinti bendrovės veiklos ir išvengti nepagrįstai dažno sandorių svarstymo susirinkime, bendrovės gali pačios nusistatyti svarbių sandorių kriterijus, pagal kuriuos būtų atrenkami sandoriai, reikalingi susirinkimo pritarimo. Nustatydamos svarbių sandorių kriterijus, bendrovės gali vadovautis Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais kriterijais arba nukrypti nuo jų, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir siekį užtikrinti nepertraukiamą ir efektyvią bendrovės veiklą.

<p>priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>		<p>kad jie elgiasi, taip, kad interesų konfliktai nekiltų ir iki šiol praktikoje jų nepasitaikė. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo nariai nėra sudarę sandorių su Bendrove, įskaitant didelės vertės arba sudarytus nestandartinėmis sąlygomis.</p>
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės priežiūros ir valdymo organo nariai nėra sudarę sandorių su Bendrove, įskaitant didelės vertės arba sudarytus nestandartinėmis sąlygomis.</p>
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal Bendrovės priežiūros ir valdymo organų darbo reglamentus ir Akcinių bendrovių įstatymo nuostatas Bendrovės priežiūros ir valdymo organo nariai susilaiko nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>
<p>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</p> <p>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</p>		
<p>8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovė viešai skelbia Bendrovės darbuotojų (pagal kategorijas) vidutinį darbo užmokestį bei visų darbuotojų vidutinį darbo užmokestį. Atlyginimų politika, kaip nurodyta šioje rekomendacijoje, Bendrovėje nėra patvirtinta, nes tai nenumatyta galiojančiuose teisės aktuose. Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos nariams tantjemas nustato akcininkų susirinkimas, už 2016 metų Bendrovės veiklos rezultatus Bendrovės valdybos nariams tantjemos nebuvo paskirtos. Bendrovės valdybos nariams mokamas atlygis Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka. Bendrovės vadovo atlyginimą nustato valdyba, atsižvelgdama į Kauno miesto savivaldybės patvirtintas Savivaldybės įmonių ir Savivaldybės kontroliuojamų akcinių bendrovių ir uždarytų akcinių bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo tvarkos aprašą. Atsižvelgiant į šį aprašą, nustatomi Bendrovės vadovo ir vyriausiojo buhalterio tarnybiniai atlyginimai. Įvertinus tai, rengti Bendrovėje atskirą atlyginimų politiką nebuvo poreikio. Nepaisant to, Bendrovės rengiamuose ir viešai skelbiamuose metiniuose pranešimuose, vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, Bendrovė skelbia informaciją apie išmokas bei paskolas Stebėtojų tarybos nariams, Valdybos nariams, generaliniam direktoriui, vyriausiajam buhalteriiui.</p>

		Taip pat Bendrovės interneto tinklalapyje skelbiama informacija apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Neaktualu	Dėl 8.1 rekomendacijoje nurodytų priežasčių atlyginimų politika, pagal kurią būtų rengiama atlyginimų ataskaita, Bendrovėje nėra patvirtinta.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasis atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį; 12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; 13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Neaktualu	Dėl 8.1 rekomendacijoje nurodytų priežasčių atlyginimų politika, pagal kurią būtų rengiama atlyginimų ataskaita, Bendrovėje nėra patvirtinta.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Neaktualu	Dėl 8.1. rekomendacijoje nurodytų priežasčių atlyginimų politika, pagal kurią būtų rengiama atlyginimų ataskaita, Bendrovėje nėra patvirtinta, tačiau apie išeitines ir kitas išmokas viešai skelbiama metiniuose pranešimuose. Taip pat Bendrovė viešai skelbia Bendrovės darbuotojų (pagal kategorijas) vidutinį darbo užmokestį.
8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais,	Neaktualu	Dėl 8.1. rekomendacijoje nurodytų priežasčių atlyginimų politika, pagal kurią būtų rengiama

<p>turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		<p>atlyginimų ataskaita, Bendrovėje nėra patvirtinta.</p>
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Dėl 8.1 rekomendacijoje nurodytų priežasčių</p>

kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.		atlyginimų politika, pagal kurią būtų rengiama atlyginimų ataskaita, Bendrovėje nėra patvirtinta.
8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	Dėl 8.1 rekomendacijoje nurodytų priežasčių atlyginimų politika, pagal kurią būtų rengiama atlyginimų ataskaita, Bendrovėje nėra patvirtinta.
8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.	Neaktualu	
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Neaktualu	
8.10. Išėtinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Neaktualu	
8.11. Išėtinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Neaktualu	
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Neaktualu	
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamosi mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Neaktualu	
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų	Neaktualu	

nustatymo klausimais.		
8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Neaktualu	
8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritari akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritari akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	Dėl 8.1. rekomendacijoje nurodytų priežasčių atlyginimų politika, pagal kurią būtų rengiama atlyginimų ataskaita, Bendrovėje nėra patvirtinta. Nepaisant to, Bendrovės rengiamuose ir viešai skelbiamuose metiniuose pranešimuose, vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, Bendrovė skelbia informaciją apie išmokas ir atlyginimus Bendrovės stebėtojų tarybos nariams, valdybos nariams, administracijos (generaliniam direktoriui, vyriausiajam buhalteriu) vadovams. Taip pat Bendrovės interneto tinklalapyje skelbiama informacija apie Bendrovės darbuotojų (pagal kategorijas) vidutinį darbo užmokestį. Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlygintam remiantis akcijų kainų pokyčiais.
8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.	Neaktualu	Dėl 8.1. rekomendacijoje nurodytų priežasčių, Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlygintam remiantis akcijų kainų pokyčiais.
8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritari akcininkai.	Neaktualu	
8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.		
8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą,		

<p>kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos išpareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		
<p>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyje</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi visų įstatymuose numatytų reikalavimų dėl interesų turėtojų galimybių dalyvauti Bendrovės valdyje, tačiau iki šiol jokia interesų grupė, turinti įstatymuose nustatytą teisę dalyvauti Bendrovės valdyje, nėra įstatyme nustatyta tvarka sukurta.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		
<p>X principas: Informacijos atskleidimas</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.</p>		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; • bendrovės tikslus; • asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; • bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; • galimus numatyti esminius rizikos veiksniai; • bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės 	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė informaciją, nurodytą šiose rekomendacijose, atskleidžia metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose, Bendrovės interneto tinklalapyje ir Registrų centro leidžiamame elektroniniame leidinyje, kuriame skelbiami juridinių asmenų vieši pranešimai, išskyrus VIII principu reglamentuojamą atlyginimų politikos ataskaitą, kuri Bendrovėje nėra rengiama dėl 8.1. punkte nurodytų priežasčių ir ji nėra tvirtinama, nes to nereikalauja teisės aktai. Pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos nariams tantjemas gali nustatyti akcininkų susirinkimas.</p>

<p>veiklos eigoje;</p> <ul style="list-style-type: none"> pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu.</p> <p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p> <p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p> <p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>		<p>2017 metais Bendrovės valdybos nariams už 2016 metų Bendrovės veiklos rezultatus nebuvo paskirtos tantjemos, nuo 2016 m. mokamas atlygis Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka. Taip pat Bendrovė stengiasi neatskleisti informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, komentaruose, interviu ar kitokiais būdais tol, kol tokia informacija viešai nebus paskelbta per vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius naudojamą GlobeNewswire naujienų platinimo sistemą, Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	Taip	<p>Bendrovė informaciją per vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius naudojamą GlobeNewswire naujienų platinimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, kiek tai įmanoma. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Be to, informaciją Bendrovė stengiasi skelbti prieš arba po vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius prekybos sesijos ir vienu metu pateikti visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais. Bendrovė, informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius naudojamą GlobeNewswire naujienų platinimo sistemą.</p>
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	Taip	<p>Bendrovė informaciją skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių kalba. Aktualiai investuotojams informacija skelbiama ir anglų kalba.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius</p>	Taip	<p>Visa šioje rekomendacijoje nurodyta informacija yra skelbiama viešai ir pateikta Bendrovės interneto tinklalapyje vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius interneto tinklalapyje ir ji yra prieinama visiems suinteresuotiems asmenims.</p>

įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.		
XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą atlieka nepriklausoma audito įmonė.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Ne	Bendrovės audito įmonės, vykdančios 2017 metų finansinių ataskaitų auditą, kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlė valdyba, vadovaudamasi Bendrovės 2017 m. įvykdyto viešojo pirkimo rezultatais.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Neaktualu	Audito įmonė 2017 metais nėra teikusi Bendrovei ne audito paslaugų, todėl rekomendacijoje nurodyta informacija nebuvo pateikta akcininkams.



AB
KAUNO
ENERGIJA

KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA PAGAL GRI STANDARTUS

2017

AB „Kauno energija“ yra antra pagal dydį regioninė šilumos gamybos ir tiekimo bendrovė Lietuvoje, gaminanti ir tiekianti šilumą Kauno, Jurbarko ir Kauno rajono vartotojams jau daugiau negu 50 metų. Bendrovės pagrindinis tikslas – patikimai gaminti ir tiekti šilumą vartotojams mažiausiais kaštais. Todėl šilumos tiekimas gali būti vertinamas daugiau kaip socialinė paslauga negu pelno siekiantis verslas.

Siekdama mažinti šilumos kainą vartotojams ir išskatinti kuro poreikį bei didinti šilumos gamybos našumą ir atsinaujinančių energijos šaltinių naudojimą, 2017 metais Bendrovė tęsė strateginę šilumos gamybos įrenginių modernizavimo programą.

Bendrovės Petrašiūnų elektrinėje bei „Pergalės“ katilinėje pastatyti nauji modernūs, būsimos aplinkosaugos reikalavimus nuo 2020 metų atitinkantys dujomis kūrenami katilai. Šių projektų įgyvendinimas leido sumažinti šilumos gamybos kaštus ir sumažinti galios rezervo mokestį, mokamą UAB Kauno termofikacijos elektrinei, taip mažinant šilumos kainą vartotojams.



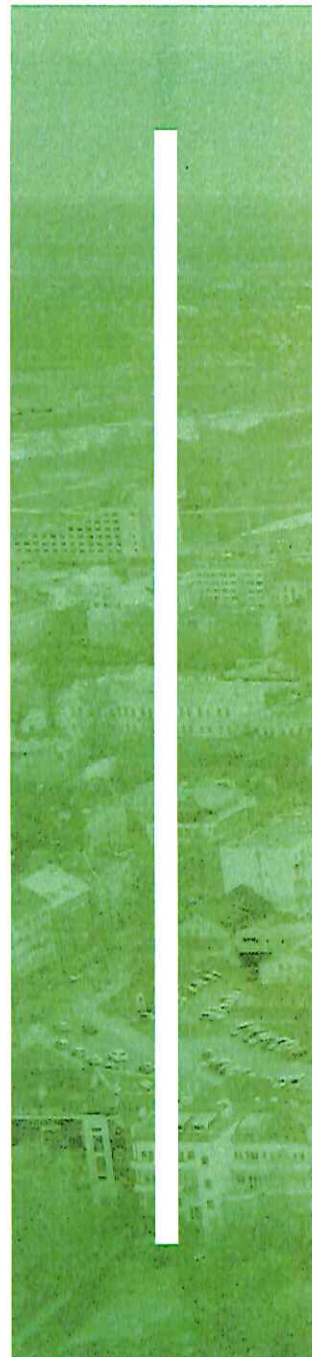
Kaip šilumos gamintoja, mūsų bendrovė yra tiesiogiai susijusi su degimo produktų išmetimu į aplinką, todėl mus ypač atidžiai stebi tiek už aplinkos apsaugą atsakin-

gos institucijos, tiek miesto gyventojai. Todėl mes, šilumos gamintojai ir tiekėjai, privalome ne tik užtikrinti patikimą nepertraukiamą šilumos tiekimą bet kokiomis aplinkybėmis, bet ir tai, kad mūsų veikloje naudojama įranga neterštų aplinkos arba toji tarša bent jau neviršytų leistinų ribų.

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apie AB „Kauno energija“ ir jos patronuojamųjų bendrovių pažangą 2017 metais, įvertinant ekonominius, socialinius ir aplinkosaugos aspektus, taip pat aplinkosaugos politiką ir jos rodiklius.

Bendrovė ir jos patronuojamosios įmonės ketina ir toliau savo veikloje laikytis socialinės atsakomybės principų, kurie leistų likti patikima ir atsakinga įmonių grupe.

Dr. Rimantas Bakas
AB „Kauno energija“
generalinis direktorius





IŽANGINIS ŽODIS

Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global reporting initiative – GRI) standartai visa apimtimi bus pradėti taikyti nuo 2018 m., nors organizacijos raginamos pradėti juos taikyti anksčiau. Ši ataskaita parengta pagal GRI standartų bazinį variantą (GRI Standards: Core option).

Ataskaitos gali būti rengiamos pagal du GRI standartų variantus: bazinį arba išsamųjį. Bendrovė pasirinko taikyti bazinį variantą, kai pateikiama tik privalomoji informacija, kuri būtina norint suprasti bendrovės ir jos dukterinių bendrovių veiklos pobūdį ir kaip ji sprendžia svarbiausius klausimus bei susijusį poveikį.

GRI standartuose nurodytos 33 svarbiausių temų kategorijos, kurios priskiriamos vienam iš trijų konkrečių standartų: ekonominiam (GRI 200 x 6), aplinkosaugos (GRI 300 x 8) ir socialiniam (GRI 400 x 19). GRI 101 pateiktoje 1.3 būtinąjoje sąlygoje (GRI 101: Foundation clause 1.3) gana aiškiai nurodyta, kaip pasirinkti pagrindines temas, teikiant bazinę ataskaitą:

Ataskaita turi apimti temas, kurias:

1.3.1 atspindi ataskaitą teikiančios organizacijos daromą reikšmingą ekonominį, aplinkos apsaugos ir socialinį poveikį;

arba

1.3.2 daro didelę įtaką suinteresuotų šalių vertinimui ir sprendimams.

Todėl informacija turi būti pateikiama tik tais pagrindiniais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės ir jos dukterinių bendrovių veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams.

Išsami informacija šioje ataskaitoje, vadovaujantis GRI 103 sąlygomis, pateikiama tik tais klausimais, kurie yra aktualūs pagal anksčiau minėtą 1.3 sąlygą.

Visais kitais atvejais, pildant ataskaitos modulius yra naudojamos nuorodos į šaltinius, kuriuose galima rasti būtina informaciją. Stengėmės užtikrinti, kad būtų pateiktos visos nuorodos, o šaltiniai būtų lengvai randami ir viešai prieinami. Šiuose papildomuose šaltiniuose gali būti kitos bendrovės parengtos medžiagos, pavyzdžiui, kaip metiniame pranešime ir išsamiose finansinėse ataskaitose. Tokiu atveju nurodomas skyriaus pavadinimas, arba pateikiama kita specifinė informacija. Jeigu informacija modulyje nepateikiama, vadinasi, egzistuoja GRI 101 / 3.2 sąlygoje „Neatskleidimo priežastys“ nurodytos priežastys.

Ataskaitos pateikimo sąlygos pagal GRI standartus yra aiškios. Reikia atsižvelgti į tris toliau nurodytus dalykus:

Reikalavimai. Tai privalomieji nurodymai, kurie skaitytini rekomendacijų ir patarimų kontekste. Kad bendrovė galėtų teigti, jog ataskaita buvo parengta pagal GRI standartus, ji privalo laikytis visų taikytinų reikalavimų.

Rekomendacijos. Tai atvejai, kai skatinama laikytis konkrečių veikimo būdų, tačiau jie nėra privalomi.

Patarimai. Šiuose skyriuose pateikiama papildoma informacija, paaiškinimai ir pavyzdžiai, kurie padeda organizacijoms geriau suprasti reikalavimus. Tačiau **organizacija nepivalo laikytis rekomendacijų arba patarimų, kad galėtų teigti, jog ataskaita buvo parengta pagal Standartus.**

Ši ataskaita tenkina visus taikytinus reikalavimus ir, kur įmanoma, visas taikytinas rekomendacijas.

Pagrindinės ataskaitai pasirinktos temos:

GRI 204 Pirkimų praktika: apie 61 % tiekiamos šilumos bendrovė pirko iš nepriklausomų šilumos gamintojų (2017 m.). Šis GRI standartas bene svarbiausias.

GRI 205 Antikorupcija: bendrovėje yra priimta ir viešai skelbiama antikorupcijos politika, bendrovės ir jos dukterinių bendrovių darbuotojai bei suinteresuotieji asmenys skatinami jos laikytis.

GRI 302 Energija: savo veikloje bendrovė ir jos dukterinės bendrovės naudoja gana daug elektros energijos. Skirsnyje atskleidžiama informacija apie energiją taupančių technologijų ir priemonių diegimą.

GRI 303 Vanduo: šiame skirsnyje pateikiama informacija apie vandens suvartojimo pokyčius.

GRI 305 Oro tarša: lyginant su ankstesniaisiais laikotarpiais, oro tarša nežymiai padidėjo. Tam yra objektyvios priežastys ir jos ataskaitoje atskleidžiamos. Šis klausimas taip pat galbūt aktualiausias GRI 300.

GRI 306 Nuotekos ir atliekos: bendrovė surenka nuotekas ir atliekas ir perduoda jas atliekų tvarkytojams.

GRI 307 Aplinkosaugos reikalavimų laikymasis: kadangi bendrovė šių reikalavimų laikosi, pagal šį standartą ji gali pateikti teigiamos informacijos.

GRI 308 Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas: šis klausimas įtrauktas todėl, kad bendrovei reikia gerinti šį veiklos aspektą, nes šiuo metu tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas neatliekamas. Siekiant atitikti GRI standartus, situaciją reikėtų tobulinti.

GRI 403 Darbuotojų sveikata ir sauga: bendrovė skiria didelį dėmesį santykiams su darbuotojais. Šis klausimas daugiausia susijęs su ligomis ir profesinių sąjungų sutartimis, ir apie tai informacija lengvai prieinama.

GRI 404 Mokymas ir švietimas: bendrovė daug dėmesio skiria darbuotojų kvalifikacijos kėlimui ir gali pateikti teigiamos informacijos apie tai.

GRI 405 Įvairovė ir lygios galimybės: bendrovė gerbia įvairovės bei lyčių lygybės principus bei jų laikosi.

GRI 406 Nediskriminavimas: bendrovė gerbia rasinio bei kitokio nediskriminavimo principus ir jų laikosi.

GRI 407 Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis: bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga ir bendrovė turi šia tema teigiamos informacijos.

GRI 408 Vaikų darbas: bendrovėje nėra toleruojamas vaikų darbas, nėra užfiksuota jokių vaikų darbo atvejų. Bendrovė laiko, kad šią informaciją pateikti yra svarbu.

GRI 409 Priverstinis darbas: bendrovėje nėra toleruojamas priverstinis darbas, nėra užfiksuota jokių priverstinio darbo atvejų. Bendrovė laiko, kad šią informaciją pateikti yra svarbu.

GRI 414 Tiekėjų socialinis vertinimas: susijęs su GRI 308 ir dėl tų pačių priežasčių svarbus.

GRI 415 Viešoji politika: susijusi su aukomis politinėms partijoms / ryšiais su jomis ir lobizmu.

GRI 416 Vartotojų sveikata ir sauga: reikalavimų atitikti; turi būti nurodyti rimti nelaimingi atsitikimai arba problemos.

Šioje ataskaitoje pristatoma AB „Kauno energija“ ir jos dukterinių bendrovių veikla 2017 m. Ši GRI standartų ataskaita yra aštuntoji bendrovės Socialinės atskaitomybės ataskaita, kuri rengiama kasmet ir skelbiama kartu su bendrovės konsoliduotąja metine ataskaita ir finansine ataskaita.

Mūsų žiniomis, GRI 101 pateikti dešimt atskaitomybės principų buvo pritaikyti, informacija atskleidžiama bendrame bendrovės kontekste, visos aktualios temos aprėptos ir išaiškintos.

ATSKAITOMYBĖS PRINCIPAI, KURIAIS GRINDŽIAMAS ATASKAITOS TURINYS	ATSKAITOMYBĖS PRINCIPAI, KURIAIS GRINDŽIAMA ATASKAITOS KOKYBĖ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suinteresuotų šalių įtraukimas ▪ Tvarumo kontekstas ▪ Reikšmingumas ▪ Išsamumas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tikslumas ▪ Pusiausvyra ▪ Aiškumas ▪ Palyginamumas ▪ Patikimumas ▪ Savalaikiškumas

Šia ataskaita AB „Kauno energija“ siekia pateikti nefinansinę korporatyvinės atsakomybės informaciją suinteresuotosioms šalims: klientams (vartotojams), akcininkams, investuotojams, darbuotojams, tiekėjams, verslo ir socialiniams partneriams bei visuomenei.

AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė) rengia tiek Bendrovės, tiek ir AB „Kauno energija“ įmonių grupės (toliau – Grupė) konsoliduotąsias ataskaitas. Grupę sudaro: AB „Kauno energija“ bei jos patronuojamosios įmonės – UAB „Kauno energija NT“, kurioje Bendrovė tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų bei UAB „Petrašiūnų katilinė“, kurios 100 proc. akcijų taip pat tiesiogiai kontroliuoja Bendrovė.

Bendrovė yra Grupės patronuojanti įmonė. Ji yra antra pagal dydį regioninė šilumos gamybos ir tiekimo bendrovė Lietuvoje, gaminanti ir tiekianti šilumą Kauno, Jurbarko ir Kauno rajono vartotojams jau daugiau negu 50 metų.

UAB „Kauno energija NT“ yra AB „Kauno energija“ dukterinė bendrovė, kurios veikla yra nekilnojamojo turto vystymas, valdymas, nuoma, pirkimas – pardavimas.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ yra AB „Kauno energija“ dukterinė bendrovė, kurios veikla – šilumos gamyba.

Detali informacija apie dukterinių bendrovių 2017 m. veiklą atskleista Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo 14 skirsnyje.

GRI TURINYS

GRI 102 UNIVERSALŪS MODULIAI

ORGANIZACIJA

102-1	Organizacija	AB „Kauno energija“																																								
102-2	Veikla, prekiniai ženklai, produktai ir paslaugos	http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/ Taip pat informacija pateikta metiniame pranešime (2, 3 ir 14 skirsniai)																																								
102-3	Būstinė	Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas, Lietuva.																																								
102-4	Veiklos geografija	Lietuva, Kaunas, Kauno rajonas, Jurbarkas.																																								
102-5	Teisinė – organizacinė forma	Informacija pateikta metiniame pranešime (2 skirsnis)																																								
102-6	Rinkos dalis	Informacija pateikta metiniame pranešime (3 skirsnis)																																								
102-7	Organizacijos dydis	Informacija pateikta metiniame pranešime: i) Bendras darbuotojų skaičius (14 ir 18 skirsniai) ii) Bendras operacijų skaičius (5 ir 14 skirsniai) iii) Grynas pelnas (7 ir 14 skirsniai) iv) Netaikoma v) Produktų ir paslaugų apimtys (6.1 skirsnis, 7 puslapis)																																								
102-8	Informacija apie darbuotojus ir kitus dirbančiuosius	<p>Informacija apie darbuotojus (AB „Kauno energija“ duomenys, įskaitant „Jurbarko šilumos tinklai“ filialą, taip pat dukterinių bendrovių darbuotojus 2017 m. gruodžio 31 d.)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31</th> <th colspan="3">Terminuotos darbo sutartys</th> <th colspan="3">Neterminuotos darbo sutartys</th> </tr> <tr> <th>Viso</th> <th>Mot.</th> <th>Vyr.</th> <th>Viso</th> <th>Mot.</th> <th>Vyr.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a) 513</td> <td>14</td> <td>5</td> <td>9</td> <td>499</td> <td>156</td> <td>343</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31</th> <th colspan="3">Darbuotojai dirbantys pilną darbo laiką</th> <th colspan="3">Darbuotojai dirbantys nepilną darbo laiką</th> </tr> <tr> <th>Viso</th> <th>Mot.</th> <th>Vyr.</th> <th>Viso</th> <th>Mot.</th> <th>Vyr.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>b) 513</td> <td>481</td> <td>138</td> <td>343</td> <td>32</td> <td>23</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table> <p>c) Visi šie darbuotojai dirba Kauno ir Jurbarko regionuose.</p> <p>d) Didžiąją dalį savo veiklos bendrovė užtikrina savo jėgomis. Kitą dalį darbų atlieka rangovinės organizacijos ar išoriniai paslaugų teikėjai, kurie atrenkami LR Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka. Šių organizacijų darbuotojų skaičiaus pateikti Bendrovė neturi galimybės. Bendrovė taip pat priima studentus atlikti praktiką. Jos metu studentai priskiriami prie kurio nors pasirinkto skyriaus ir iš jo vadovo gauna realias užduotis.</p> <p>e) Ženklių pokyčių šiuose skaičiuose nėra.</p> <p>f) Duomenys apie darbuotojus, jų skaičiaus pokytį, lytiškumą bei kitus aspektus kaupiami ir tvarkomi bendrovės Personalo ir administravimo skyriuje.</p>	Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31	Terminuotos darbo sutartys			Neterminuotos darbo sutartys			Viso	Mot.	Vyr.	Viso	Mot.	Vyr.	a) 513	14	5	9	499	156	343	Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31	Darbuotojai dirbantys pilną darbo laiką			Darbuotojai dirbantys nepilną darbo laiką			Viso	Mot.	Vyr.	Viso	Mot.	Vyr.	b) 513	481	138	343	32	23	9
Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31	Terminuotos darbo sutartys			Neterminuotos darbo sutartys																																						
	Viso	Mot.	Vyr.	Viso	Mot.	Vyr.																																				
a) 513	14	5	9	499	156	343																																				
Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31	Darbuotojai dirbantys pilną darbo laiką			Darbuotojai dirbantys nepilną darbo laiką																																						
	Viso	Mot.	Vyr.	Viso	Mot.	Vyr.																																				
b) 513	481	138	343	32	23	9																																				

102-9	Tiekimo grandinė	<p>Vadovaudamasi teisės aktais, bendrovė gamina pati ir perka šilumą iš nepriklausomų šilumos gamintojų bei tiekia ją vartotojams.</p> <p>Šilumai gaminti bendrovė perka biokurą ir gamtines dujas. Vadovaudamasi galiojančiais teisės aktais, gamtines dujas bendrovė perka iš UAB LITGAS, biokurą – iš anksto nežinomų tiekėjų per energijos išteklių biržą BALTPPOOL. Iš šios biržos, vadovaudamasi galiojančiais teisės aktais, biokurą perka ir dukterinė bendrovė UAB „Petrašiūnų katilinė“</p> <p>Iš nepriklausomų šilumos gamintojų bendrovė perka jau pagamintą šilumą. 2017 metais bendrovė šilumą pirko iš 11 nepriklausomų šilumos tiekėjų Kaune ir Kauno rajone:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ UAB Kauno termofikacijos elektrinė ▪ UAB „Danpower Baltic Taika elektrinė“ ▪ UAB „Lorizon energy“ ▪ UAB „Ekoresursai“ ▪ UAB „Petrašiūnų katilinė“ ▪ UAB „Aldec General“ ▪ UAB „ENG“ ▪ UAB „Danpower Baltic Biruliškių“ ▪ UAB „Ekopartneris“ ▪ UAB „Danpower Baltic Taika“ ▪ UAB „Foksita“ <p>Informacija apie nupirktą ir pagamintą šilumą atskleidžiama bendrovės metinio pranešimo 6.1 skirsnyje.</p> <p>Bendras tiekėjų, kurie teikė įvairios apimties paslaugas bendrovei, skaičius 2017 metais yra 651: tam tarpe 645 Lietuvos tiekėjai ir 6 užsienio.</p> <p>Savo pagamintą ir iš nepriklausomų gamintojų nupirktą šilumą bendrovė savo valdomais šilumos tiekimo tinklais 2017 metais tiekė 118 000 vartotojų Kaune, Kauno rajone ir Jurbarke.</p>
102-10	Reikšmingi pokyčiai organizacijoje ir tiekimo grandinėje	<p>Per 2017 metus bendrovėje įvyko net keletas reikšmingų pokyčių, galinčių turėti aplinkosauginį bei ekonominį poveikį. Bendrovės Petrašiūnų elektrinėje buvo paleistas naujas gamtinėmis dujomis arba skystu kuru kūrenamas 19,8 MW galios vandens šildymo katilas, kuris leis lanksčiai reaguoti į staigius vartotojų šilumos poreikio pokyčius, galimus kitų šaltinių gamybos sutrikimus bei padidins būtinajam galios rezervą, turimą bendrovėje.</p> <p>Taip pat AB „Kauno energija“ 2017 metais įrengė ir dar vieną dujomis kūrenamą katilą bendrovės „Pergalės“ katilinėje. Čia, vietoje susidėvėjusių ir jau nugriautų DKVR tipo katilų pastatytas 14,9 MW galios dujomis arba dyzelinu kūrenamas vandens šildymo katilas su 1,5 MW kondensaciniu ekonomizeriu.</p> <p>Naujieji įrenginiai atitinka naujus griežtesnius Europos parlamento ir tarybos direktyvos (ES) 2015/2193 reikalavimus dėl tam tikrų teršalų, išmetamų į orą iš vidutinio dydžio kurą deginančių įrenginių, kiekio apribojimo, kurie įsigalios nuo 2020 metų. Naudojant šiuos katilus, išmetamų azoto oksidų (NOx) koncentracija neviršys 80 mg/m³.</p> <p>Taip pat 2017 metais bendrovė įvykdė net 8 šilumos tiekimo vamzdynų rekonstrukcijos projektus, kurių metu naujais poliuretanu izoliuotais vamzdžiais pakeitė 4,2 km įvairių skersmenų vamzdynų. Tuo buvo vidutiniškai iki 60 proc. sumažinti šilumos nuostoliai rekonstruotose atkarpose, padidintas šilumos tiekimo patikimumas. Detalesnė informacija apie šilumos tiekimo vamzdynų rekonstrukciją pateikta Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo 6.1 skirsnyje.</p> <p>2017 m. lapkričio 24 d. Bendrovės valdyba priėmė sprendimą dėl naujos AB „Kauno energija“ valdymo struktūros patvirtinimo, pagal</p>

		<p>kurį buvo pertvarkyta bendrovės valdymo struktūra. Panaikintas Teisės ir pirkimų departamentas bei dvi techninės tarnybos, įsteigti nauji skyriai: Finansų kontrolės, Komunikacijos ir Prevencijos. 54 pareigybėmis (arba 10,5 proc.) sumažintas pareigybių skaičius, taip pat, pagal minėtą sprendimą, nuo 2018 m. kovo 1 d. panaikintas filialas „Jurbarko šilumos tinklai“. Iš 30 ligšiolinių jo darbuotojų 14 buvo perkelti dirbti į bendrovę. Iš viso, nuo 2018 m. kovo 1 d. įmonėje dirba 459 darbuotojai.</p> <p>Daugiau informacijos apie bendrovės valdymo struktūrą pateikiama čia: http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/bendroves-valdymas/</p>
102-11	Prevencijos principai ar metodai	<p>ES aplinkos apsaugos politikoje akcentuojama, kad <i>turi būti siekiama aukščiausio apsaugos lygio, atsižvelgiant į kiekvieno Sąjungos regiono skirtumus. Tai turi būti grindžiama prevencijos principais ir tokiais veiksmais, kai žala aplinkai pirmiausia atitaisoma ten, kur yra jos šaltinis, o žalą atlygina ją sukėlęs subjektas.</i></p> <p>Atitinkamai, bendrovė taiko šiuos prevencijos principus, siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai. Jeigu vis dėlto poveikis aplinkai padaromas, bendrovė stengiasi susidariusią situaciją išspręsti greitai ir skaidriai.</p>
102-12	Išorinės iniciatyvos	<p>Bendrovė skatina ir remia darbuotojų dalyvavimą nacionalinėje ir regioninėje akcijoje „MesDarom.lt“ (http://mesdarom.lt/aktualijos.html), skirtoje įtraukti bendruomenės į aplinkos tvarkymą.</p>
102-13	Narystė asociacijose	<p>Bendrovė yra šių asociacijų narė:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lietuvos šilumos tiekėjų asociacija ▪ Lietuvos elektros energetikos asociacija ▪ Kauno krašto pramoninkų ir darbdavių asociacija ▪ VšĮ Kauno regioninė energetikos agentūra („Kauno energija“ yra viena iš Agentūros dalininkių) ▪ Lietuvos šiluminės technikos inžinierių asociacija
STRATEGIJA		
102-14	Vadovo žodis	<p>2017 metai taip pat buvo labai reikšmingi bendrovės veiklai. Informaciją apie reikšmingus pokyčius, turėjusius įtakos tiek aplinkosaugai, tiek socialinei bei ekonominei Bendrovės aplinkai jau atskleidėme ankstesniuose šios ataskaitos skyriuose, tačiau svarbu paminėti ir tai, kad pasiekėme vieną iš savo strateginių tikslų – dar labiau sumažinome vidutinę šilumos kainą vartotojams. Per metus vidutinė šilumos kaina vartotojams sumažėjo 3,78 proc. nuo 5,02 iki 4,83 ct/kWh be PVM.</p> <p>Didelį dėmesį skiriame aplinkosaugai ir nuolat ieškome kelių, kaip pagerinti ir įgyvendinti aplinkosauginius principus kasdienėje veikloje: nuo griežtos išleidžiamų į aplinką ir išmetamų į orą teršalų kontrolės iki kitų taršos šaltinių (liuminescencinės lempos, padangos, nuotekos ir pan.) apskaitos.</p> <p>Stipriname įsipareigojimą būti socialiai atsakinga ir aplinką tausojanti bendrovė prisiimdami atsakomybę parengti socialinės atsakomybės ataskaitą, remiantis GRI standartų metodologija.</p> <p>Būti lyderiais ir skaidriai atsiskaityti prieš visuomenę, stiprinti socialinius, ekonominius ir aplinkosauginius veiklos aspektus – išlieka strategine mūsų bendrovės kryptimi.</p>
102-15	Pagrindiniai įtaką darantys veiksniai, rizikos ir galimybės	<p>Informacija atskleista Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo 6.2 skirsnyje.</p>

ETNINĖS GRUPĖS IR INTEGRALUMAS

102-16	Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos	Informacija pateikta bendrovės internetinėje svetainėje, pristatant misiją, viziją, vertybes ir strategiją: http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/misija-ir-vertybes/
102-17	Problemos dėl etikos ir sprendimų mechanizmas	Bendrovėje veikia ir yra viešai paskelbtas Etikos kodeksas: http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/etikos-kodeksas/ . Jis yra aiškiai taikytinas visiems įmonės darbuotojams, atstovams, tarpininkams, rangovams, subrangovams ar tiekėjams. Problemų dėl etikos sprendimų mechanizmas atskleistas pačiame Etikos kodekse.

VALDYMAS

102-18	Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos	<p>a) Informacija apie bendrovės valdymo struktūrą pateikta čia: http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/bendroves-valdymas/</p> <p>b) Komitetai, atsakingi už sprendimų priėmimą ekonominiais, aplinkosauginiais ir socialiniais klausimais.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Audito komitetas sudaromas mažiausiai iš trijų narių, kurių bent vienas yra nepriklausomas narys. Šiuo metu komitetą sudaro šeši nariai: trys išoriniai, nepriklausomi nariai ir trys bendrovės deleguoti darbuotojai, neužimantys vadovaujančių pareigų, iš Pardavimo ir vartotojų aptarnavimo, Finansų ir Teisės bei pirkimo departamentų. Audito komitetas veikia pagal stebėtojų tarybos 2015 m. spalio 26 d. patvirtintas akcinės bendrovės „Kauno energija“ audito komiteto vidaus taisykles: http://www.kaunoenergija.lt/wp-content/uploads/2016/02/Audito-komiteto-vidaus-taisykl%C4%97s_20151026.pdf ▪ Techninė taryba (sudaryta generalinio direktoriaus įsakymu) nagrinėja, priima nutarimus ir teikia rekomendacijas bendrovės generaliniam direktoriui įvairiais ekonominiais, socialiniais ir aplinkosauginiais klausimais. Per 2017 metus Techninė taryba posėdžiavo 15 kartų. ▪ Keletas nuolatinių komisijų, kurioms pavesta spręsti specifinius bendrovės veiklos klausimus. ▪ Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas. Įsteigtas 2017 metais.
102-19 to 102-39	Valdymas	Nereikalaujama rengiant bazinį (CORE) ataskaitos variantą.

SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS

102-40	Suinteresuoti asmenys ir jų grupės	<p>Suinteresuoti asmenys, tai tie individai ar jų grupės, kuriems bendrovė yra atskaitinga ir tie, kuriems bendrovė teikia paslaugas ar jos vykdoma veikla daro įtaką:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bendrovės tiekiamos šilumos vartotojai (Kauno, Kauno rajono bei Jurbarko miesto gyventojai ir organizacijos, apsirūpinančios šiluma ir / ar karštu vandeniu iš centralizuoto šilumos tiekimo tinklo); ▪ Bendrovės akcininkai (tarp jų – Kauno miesto, Kauno rajono ir Jurbarko rajono savivaldybės). Bendrovės partneris AB SEB bankas turi pilną apie 300 individualių akcininkų sąrašą; ▪ Bendrovės vadovai, darbuotojai ir darbuotojų profesinė sąjunga; ▪ neįdarbinti darbuotojai (susiję su pagrindinėmis, bendrovei paslaugas teikiančiomis, įmonėmis); ▪ verslo partneriai, įskaitant produktų, paslaugų tiekėjus, rangovus ir nepriklausomus šilumos tiekėjus.
--------	------------------------------------	---

102-41	Kolektyvinės sutartys	<p>Bendrovėje yra sudaryta ir veikia Kolektyvinė sutartis. Ji yra paskelbta bendrovės intraneto svetainėje ir periodiškai atnaujinama. Ji galioja ne tik darbuotojų profesinės sąjungos nariams, bet ir visiems bendrovės darbuotojams (100 %).</p> <p>Bendrovės intraneto svetainė pateikiama čia (atkreipkite dėmesį, kad ji pasiekama tik per vidinį bendrovės tinklą): http://web/sharepoint/portal/Shared%20Documents/KOLEKTYVINE_SUTARTIS_2013.pdf</p>
102-42	Suinteresuotų grupių identifikavimas ir atranka	<p>Suinteresuoti asmenys ar grupės formuojasi natūraliai, vykdamt veiklą. Kiti suinteresuoti individai ar jų grupės yra skatinami įsitraukti į bendrovės veiklą.</p> <p>Dėl prekių ir paslaugų teikėjų ar darbų rangovų, tai jie parenkami per viešųjų pirkimų procesą, remiantis LR įstatymais ir ES norminiais aktais.</p>
102-43	Suinteresuotų grupių įtraukimo modelis	<p>Bendrovės akcininkams periodiškai teikiamos veiklos ataskaitos, metiniai pranešimai, socialinės atsakomybės ataskaitos, vadovo ataskaitos, derinami investiciniai projektai ir t.t.</p> <p>Bendrovės vadovai ir darbuotojai kasdien komunikuoja vertikališios ir horizontaliosios komunikacijos principu.</p> <p>Šilumos ir karšto vandens vartotojai gali kreiptis į bendrą kauniečių aptarnavimo centrą „Mano Kaunas“ telefonu, el. paštu ar per Facebook paskyrą. Informacija vartotojams taip pat teikiama žiniasklaidos priemonėse, bendrovės ir Kauno miesto savivaldybės interneto svetainėse.</p> <p>Kartą per metus rengiamos vartotojų apklausos dėl paslaugų kokybės. Taip pat, du – tris kartus per metus rengiami betarpiški susitikimai su vartotojais, kurių metu pateikiama naujausia aktuali informacija, atsakoma į vartotojų klausimus. Apie susitikimus skelbiama vietos laikraštyje „Kauno diena“, bendrovės interneto svetainėje bei prie įėjimo į bendrovės Vartotojų aptarnavimo departamento pastatą durų. 2017 metais buvo surengti 2 tokie susitikimai.</p> <p>Bendraudama su suinteresuotais asmenimis ar jų grupėmis, bendrovė siekia būti atvira ir skaidri, nuolat gerinti savo veiklą ir kelti paslaugų teikimo standartus.</p>
102-44	Pagrindinės problemos	<p>Vartotojus labiausiai domina sąskaitų už suvartotą šilumą apskaičiavimo, tinkamo šildymo prietaisų veikimo, bei kiti klausimai. Bendrovės Gamybos bei Pardavimo departamentai operatyviai sprendžia su šilumos bei karšto vandens tiekimu, taip pat su apskaita susijusias problemas.</p> <p>Nemažai nurodymų bendrovė gauna iš pagrindinio akcininko, Kauno miesto savivaldybės, Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos bei kitų valstybinių institucijų.</p>
SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS		
102-45	Subjektai, įtraukti į konsoliduotą finansinę ataskaitą	<p>a) Visų subjektų, įtrauktų į bendrovės konsoliduotą finansinę ataskaitą ar susijusius dokumentus, sąrašas pateiktas metinėje veiklos ataskaitoje, žiūrėti nuo 4 iki 14 skirsnio.</p> <p>b) Bendrovės konsoliduota finansinė ataskaita ar susiję dokumentai apima AB „Kauno energija“ veiklą (įskaitant „Jurbarko šilumos tinklai“ filialą, kuris Bendrovės valdybos 2017 m. lapkričio 24 d. sprendimu buvo panaikintas), taip pat Bendrovės dukterinių bendrovių – UAB „Kauno energija NT“ bei UAB „Petrašiūnų katilinė“ veiklą.</p>

102-46	Ataskaitos turinys ir temų pasirinkimas	<p>a) Kadangi GRI standartai yra nauja metodologija, „Kauno energija“ pasirinko tas temas, kurios turi didžiausią ryšį su bendrovės kasdiene veikla ir kurios labiausiai susiję su bendrovės ekonominiu, socialiniu ir aplinkosauginiu poveikiu.</p> <p>Nepaisant to, palyginus su Bendrovės 2016 metų ataskaita, 2017 metų ataskaitoje temų pasirinkimas išaugo. Temos išvardytos GRI 102-47.</p> <p>b) „Kauno energija“ naudoja temas, kurios buvo ankstesnėje ataskaitoje, taip pat ir naujas temas.</p>
102-47	Pagrindinės temos	<p>GRI 204 – Pirkimų praktika</p> <p>GRI 205 – Antikorupcija</p> <p>GRI 302 – Energija</p> <p>GRI 303 – Vanduo</p> <p>GRI 305 – Oro tarša</p> <p>GRI 306 – Nuotekos ir atliekos</p> <p>GRI 307 – Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis</p> <p>GRI 308 – Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas</p> <p>GRI 403 – Darbuotojų sveikata ir sauga</p> <p>GRI 404 – Mokymas ir švietimas</p> <p>GRI 405 – Įvairovė ir lygios galimybės</p> <p>GRI 406 – Nediskriminavimas</p> <p>GRI 407 – Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis</p> <p>GRI 408 – Vaikų darbas</p> <p>GRI 409 – Priverstinis darbas</p> <p>GRI 414 – Tiekėjų socialinis vertinimas</p> <p>GRI 415 – Viešoji politika</p> <p>GRI 416 – Vartotojų sveikata ir sauga</p>
102-48	Informacijos koregavimas	Informacijos koregavimui ataskaitiniam laikotarpiui už 2017 metus priežasčių nėra.
102-49	Ataskaitos rengimo pokyčiai	Nėra.
102-50	Ataskaitos periodas	2017 sausio 1 – 2017 gruodžio 31.
102-51	Paskutinės ataskaitos data	2017 metų balandžio 10 d.
102-52	Ataskaitinis laikotarpis	Metinis
102-53	Kontaktinis asmuo	<p>Ūdrys Staselka</p> <p>Atstovas ryšiams su visuomene</p> <p>AB „Kauno energija“</p> <p>Tel. +370 37 30 58 85 / Mob. +370 650 96 883</p> <p>El. p. u.staselka@kaunoenergija.lt / www.kaunoenergija.lt</p>
102-54	Patvirtinimas dėl ataskaitos, parengtos pagal GRI standartus	Ši ataskaita parengta pagal GRI standartus: bazinis (Core) variantas.
102-55	GRI turinys	Ataskaita pilnai išpildo šį GRI standartą ir atitinka ataskaitos reikalavimus.
102-56	Išorinis užtikrinimas	Ataskaita parengta pačios bendrovės. Rengiant ataskaitą naudota audituotų finansinių ataskaitų informacija ir metinių pranešimų medžiaga. Vis dėlto, šios GRI standartų ataskaitos kokybės užtikrinimas yra ribotas, jeigu vertintume tik pagal jos atitikimą GRI Standartų gairėms.

Ši GRI standartų ataskaita nėra patvirtinta iš išorės. Vis dėlto, audituotos finansinės ataskaitos ir metiniai pranešimai buvo patvirtinti ir perduoti bendrovės valdybos, kuri kontroliuoja ir užtikrina visos pateiktos informacijos, įprastai skiriamos akcininkams, kokybę.

GRI 103 VALDYMO MODELIS

GRI 204 – PIRKIMŲ PRAKTIKA

<p>103-1 GRI 204</p>	<p>Temos paaiškinimas ir jos apribojimai</p>	<p>Pagrindinės paslaugos, kurias bendrovė perka, susijusios su kas mėnesiniu šilumos pirkimu iš nepriklausomų šilumos gamintojų. Tai sudaro __% vartotojų šilumos poreikio ir yra ženkli pirkimų dalis, todėl šios temos pasirinkimas akivaizdus.</p> <p>Apribojimai ir didžiausia įtaka yra susijusi su šios paslaugos pirkimu, nes tai daro reikšmingą poveikį visai įmonės veiklai ir vartotojams, kuriems tiekama šiluma ir karštas vanduo.</p> <p>Bendrovė nuolat siekia minimizuoti šių ir kitų limituojančių veiksnių įtaką pasitelkdama eilę vadybos ir kokybės kontrolės priemonių, susijusių su šių santykių valdymu. Pasitaikius reikšmingam neigiamam poveikiui, tai gali būti ištaisoma koreguojant kas mėnesines viešųjų pirkimų procedūras.</p>
<p>103-2 GRI 204</p>	<p>Valdymo modelis ir jo komponentai</p>	<p>Bendrovės viešųjų pirkimų politiką apibrėžia Viešųjų pirkimų taisyklės, kurios yra skelbiamos bendrovės interneto svetainėje: http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/viesieji-pirkimai/viesuju-pirkimu-taisykles/</p> <p>Su viešaisiais pirkimais susiję bendrovės tikslai ir siekiai yra apibrėžti įstatymo, kuris įpareigoja bendrovę užtikrinti žemiausią kainą. Visi šilumos tiekėjai turi atitikti paslaugos teikimo techninius parametrus, kad atitiktų viešųjų pirkimų sutarties sąlygas.</p> <p>Bendrovės pirkimų procedūras organizuoja Generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Viešųjų pirkimų komisija arba pirkimų organizatorius, priklausomai nuo pirkimo apimtys.</p> <p>Visa informacija apie pradedamus pirkimus, technines specifikacijas, nustatytus laimėtojus ir sudarytas sutartis yra skelbiama Centriniam viešųjų pirkimų portale: https://cvpp.eviesieji-pirkimai.lt/</p> <p>Kadangi didelę dalį pirkimų sudaro iš nepriklausomų gamintojų perkama šiluma, Bendrovėje veikia ir Šilumos supirkimo iš nepriklausomų gamintojų komisija, kurią sudaro darbuotojai iš skirtingų bendrovės departamentų. Didžiąją dalį pirkimų procedūrų reglamentuoja nacionaliniai teisės aktai, kurie remiasi priimtais teisės aktais. Jie reglamentuoja visų Lietuvos šilumos tiekėjų veiklą. https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.A37C2263838C/qCQgCxIhFq</p> <p>Bendrovės Šilumos supirkimo iš nepriklausomų gamintojų komisija ir susiję bendrovės departamentai yra atsakingi už savo sprendimus. Čia nagrinėjami ir skundai. http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/viesieji-pirkimai/biokuro-isigijimas/?ay=2017&am=2 http://www.kaunoenergija.lt/verslui/nepriklausomiems-silumos-gamintojams/silumos-supirkimas/</p>
<p>103-3 GRI 204</p>	<p>Valdymo modelio vertinimas</p>	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas nėra formaliai atliekamas. Vis dėlto, valdymo modelis yra susietas su viešųjų pirkimų procesu ir nors vertinimas neatliekamas, pataisymai gali būti daromi atsižvelgiant į darbuotojų ar klientų atsiliepimus.</p>

GRI 205 – ANTIKORUPCIJA		
103-1 GRI 205	Temos paaiškinimas ir jos apribojimai	<p>AB „Kauno energija“ ir jos dukterinės įmonės savo veikloje vadovaujasi korupcijos prevencijos politika, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius AB „Kauno energija“ ir jos dukterinių įmonių korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas Bendrovės mastu įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.</p> <p>Bendrovės antikorupcijos politika neprieštarauja Lietuvos respublikos įstatymams.</p> <p>Bendrovė nuolat siekia minimizuoti korupcijos atvejų riziką pasitelkdama eilę vadybos ir kokybės kontrolės priemonių, susijusių su šių santykių valdymu. Išaiškėjus korupcijos atvejui, imamasi visų Bendrovės vidaus dokumentais bei Lietuvos Respublikos teisės aktais numatytų priemonių.</p>
103-2 GRI 205	Valdymo modelis ir jo komponentai	<p>Korupcijos prevencijai vykdyti sukurta sistema, kurioje galima anonimiškai ar asmeniškai pranešti apie piktnaudžiavimo ar korupcijos požymių turinčius atvejus Bendrovės veikloje. Bendrovė kviečia ja naudotis pastebėjus Bendrovės darbuotojus netinkamai atliekant savo darbinės pareigas ar jomis piktnaudžiaujant, darbinuose santykiuose siekiant sau asmeninės naudos, viršijant suteiktus įgaliojimus, savinantis ar švaistant Bendrovės turta, atskleidžiant tarnybines ar komercines paslaptis, atliekant kyšininkavimo ar papirkimo požymių turinčius veiksmus.</p> <p>Informaciją galima pranešti elektroniniu paštu pasitikejimo.linija@kaunoenergija.lt arba užpildant pranešimo formą, kuri skelbiama Bendrovės interneto svetainėje čia: http://www.kaunoenergija.lt/korupcijos-prevencijos-kontaktu-forma/.</p> <p>AB „Kauno energija“ garantuoja visišką konfidencialumą ir užtikrina duomenų anonimiškumą. Pranešdami apie galimą pažeidimą ar veiksma, pranešėjai prašomi nurodyti kuo tikslesnę jo vietą, laiką, turimą informaciją apie pažeidėją (vardą, pavardę) bei trumpai apibūdinti pažeidimo pobūdį. Taip pat pranešėjai kviečiami, bet ne verčiami nurodyti savo kontaktinę informaciją. Nurodoma, kad tai yra pranešėjo laisvai pasirenkama teisė, o ne pareiga.</p> <p>Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudedamoji Bendrovės verslo etikos dalis, o AB „Kauno energija“ ir jos dukterinių įmonių korupcijos prevencijos politika yra taikoma ir AB „Kauno energija“ atstovams, rangovams, subrangovams, tiekėjams bei tarpininkams.</p>
103-3 GRI 205	Valdymo modelio vertinimas	Valdymo modelio vertinimas kol kas formaliai nėra atliekamas.
Remiantis GRI 103 Valdymo modelio 1.1 dalimi, į modulį yra įtraukiama GRI 300 „Aplinkosaugos“ tema.		
GRI 302 – ENERGIJA GRI 303 – VANDUO GRI 305 – ORO TARŠA GRI 306 – NUOTEKOS IR ATLIEKOS GRI 307 – APLINKOS APSAUGOS REIKALAVIMŲ LAIKYMASIS GRI 308 – TIEKĖJŲ POVEIKIO APLINKAI VERTINIMAS		
103-1 GRI 300	Temos paaiškinimas ir jos apribojimai	Čia pasirinktos šešios labiausiai su ataskaitos tikslais susijusios temos: Energija, Vanduo, Oro tarša, Nuotekos ir atliekos, Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis ir Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas.

		<p>Dėl vykdomos veiklos specifikos, bendrovė sunaudoja nemažai elektros energijos, vandens, į orą išmeta tam tikrą kiekį teršalų, taip pat sugeneruoja tam tikrą kiekį nuotekų bei atliekų. Energijos ir jos išteklių taupymas yra labai svarbus bendrovės ekonominiams rezultatams. Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis yra labai svarbus, jei įmonė nori išlaikyti savo įsipareigojimą aplinkai, atitikti reikalavimus ir išlaikyti aukštą skaidrumo lygį informuojant apie šiuos veiksnius.</p> <p>Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas turi būti tobulinamas, todėl tai įtraukta į šią ataskaitą. Bendrovė nori pakeisti egzistuojančią praktiką ir pozicionuoti save kaip bendrovę, skatinančią tiekėjus prisiiinti labiau aplinką tausojantį požiūrį į verslą.</p> <p>Taršos ir aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis įtakoja plačiau nei vietos apibrėžtis. Todėl poveikio riba apima ne tik bendrovės veiklos zonas, bet taip pat ir visą šalį.</p>
103-2 GRI 300	Valdymo modelis ir jo komponentai	<p>Bendrovė gerai tvarkosi įmonės viduje, tačiau galėtų patobulinti išorinį valdymo modelį, ypač santykiuose su klientais ir paslaugų tiekėjais.</p> <p>Bendrovėje įdiegtos aukšto lygio valdymo sistemos, fiksuojančios ir pranešančios apie poveikį aplinkai. Čia veikia speciali sertifikuota laboratorija, kuri įkurta rinkti, apdoroti ir valdyti su aplinkos apsauga susijusius duomenis, įtakotus bendrovės veiklos.</p> <p>Valdymo modelio, susijusio su tiekėjų ar kitų trečių šalių įtakos aplinkai kontrole ir valdymu, nėra ir būtų sunku ją įdiegti.</p> <p>Dėl smulkiųjų tiekėjų (pvz.: kanceliariinės prekės, spauda, ar pan.) yra galimybė įtraukti tam tikras sąlygas, susijusias su aplinką tausojančių medžiagų naudojimu, organizuojant pirkimų procesą. Bendrovės metinis pranešimas, finansinė ataskaita yra spausdinamos ant ekologiško ar perdirbto popieriaus. Socialinės atsakomybės ataskaita netgi nėra spausdinama, o tik parengiama jos publikuoti internete skirta versija. Ataskaita galėtų būti atspausdinta, jei iškiltų toks poreikis.</p> <p>Šie nedideli patobulinimai, susiję su bendrovės aplinkosauginiais įsipareigojimais, yra lengviau įgyvendinami nei bet kokie kiti, susiję su didesnio mastelio techninių paslaugų tiekėjais, santykius su kuriais reglamentuoja nacionaliniai teisės aktai.</p>
103-3 GRI 300	Valdymo modelio vertinimas	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas nėra formaliai atliekamas. Vis dėlto, valdymo modelis yra susietas su bendrovės įsipareigojimu teikti nefinansines ataskaitas ir, nors vertinimas nėra atliekamas, darbuotojai ir klientai gali teikti pasiūlymus.</p>
<p>Remiantis GRI 103 Valdymo modelio 1.1 dalimi, į modulį yra įtraukiama GRI 400 „Socialinė“ tema.</p>		
<p>GRI 403 – DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA GRI 404 – MOKYMAS IR ŠVIETIMAS GRI 405 – ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS GRI 406 – NEDISKRIMINAVIMAS GRI 407 – LAISVĖ BURTIS Į ASOCIACIJAS IR KOLEKTYVIAI DERĖTIS GRI 408 – VAIKŲ DARBAS GRI 409 – PRIVERSTINIS DARBAS GRI 414 – TIEKĖJŲ SOCIALINIS VERTINIMAS GRI 415 – VIEŠOJI POLITIKA GRI 416 – VARTOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA</p>		
103-1 GRI 400	Temos paaiškinimas ir jos apribojimai	<p>Bendrovė identifikavo ir pasirinko net 10 temų iš GRI 400: Darbuotojų sveikata ir sauga, Mokymas ir švietimas, Įvairovė ir lygios galimybės, Nediskriminavimas, Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis, Vaikų darbas, Priverstinis darbas, Tiekėjų socialinis vertinimas, Viešoji politika, Vartotojų sveikata ir sauga.</p>

		<p>Bendrovė itin stipri santykių su darbuotojais srityje ir siekia reguliariai informuoti apie padarytą pažangą darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.</p> <p>Bendrovei svarbi darbuotojų kvalifikacija, todėl jie kasmet siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus, dalyvauja įvairiuose seminaruose bei konferencijose.</p> <p>Bendrovė gerbia lyčių lygybės, nediskriminavimo principus, bendrovės darbuotojai yra laisvi burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio, bendrovėje nėra vaikų ar priverstinio darbo atvejų.</p> <p>Socialinis tiekėjų vertinimas – vienas iš patobulinimų, kurių bendrovė siekia ir tai siejasi su tiekėjų aplinkosauginiu vertinimu.</p> <p>Viešoji politika yra svarbi, nes bendrovė teikia viešas paslaugas, kurios yra dalis miesto savivaldybės visuomenei siūlomų paslaugų. Bendrovė siekia būti skaidri ir atvira dėl bet kokių sąsajų su politinėmis partijomis ar politiniu lobizmu.</p> <p>Vartotojų sveikatai ir saugumui skiriamas toks pats didelis dėmesys, kaip ir bendrovės darbuotojų sveikatai ir saugumui, todėl ši tema įtraukta į ataskaitą. Bendrovė griežtai laikosi susijusių įstatymų ir norminių aktų.</p> <p>Poveikio riba susijusi su vietos ir regiono apibrėžtimi, o taip pat su visais suinteresuotais asmenimis, esančiais šiose zonose.</p>
<p>103-2 GRI 400</p>	<p>Valdymo modelis ir jo komponentai</p>	<p>Bendrovėje veikia stiprus darbuotojų socialinių, sveikatos ir saugos problemų valdymo modelis: visiems darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis; veikia darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba (nuo 2018 m. kovo 1 d. pertvarkyta į Darbų saugos skyrių); 2017 m. Bendrovėje įsteigtas darbuotojų sveikatos ir saugos komitetas. Įdiegtos procedūros, leidžiančios darbuotojams pranešti apie pasiūlymus, problemas ar nusiskundimus.</p> <p>Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyboje dirbo penki žmonės: trys, susiję su saugumo problemomis, ir du, susiję su sveikatos problemomis. Nuo 2018 m. kovo 1 d. pertvarkius tarnybą į Darbų saugos skyrių, skyriuje dirba 4 žmonės. Į skyriaus sudėtį įeina Bendrovės medicinos punktas, kuris veikia viename iš Bendrovės pastatų. Punktas dirba pagal įstatymų reikalavimus.</p> <p>Bendrovės intraneto svetainėje nuolat publikuojami straipsniai, susiję su darbuotojų sveikata ir sauga.</p> <p>Naujai įdarbinti žmonės supažindinami su pagrindinėmis sveikatos ir saugos instrukcijomis.</p> <p>Bendrovės Darbų saugos skyrius reguliariai tikrina darbo vietas ten, kur dirba tiek bendrovės, tiek išorinių paslaugų tiekėjų darbuotojai.</p> <p>Bendrovė skiria itin didelį dėmesį darbuotojų kvalifikacijos kėlimui. Darbuotojai kasmet siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus.</p> <p>Tiek 2017, tiek ankstesniais metais Bendrovėje nebuvo užfiksuota kokių nors lyčių lygybės, nediskriminavimo principų pažeidimų.</p> <p>Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2017 m. gruodžio 31 d. priklausė 147 bendrovės darbuotojai. Tiek profesinė sąjunga, tiek atskiri darbuotojai yra laisvi burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio.</p> <p>Nei 2017, nei ankstesniais metais Bendrovėje nėra užfiksuota vaikų ar priverstinio darbo atvejų.</p>
<p>103-3 GRI 400</p>	<p>Valdymo modelio vertinimas</p>	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas nėra formaliai atliekamas. Vis dėlto, valdymo modelis yra susietas su bendrovės įsipareigojimu teikti nefinansines ataskaitas ir, nors vertinimas nėra atliekamas, darbuotojai ir klientai gali teikti pasiūlymus.</p>

Pastaba: Neatskleidimo priežastys yra leidžiamos visuose specifinių standartų moduluose (žiūrėti GRI 101 Foundation: 3.2)

SPECIFINIAI STANDARTAI

SPECIFINIAI STANDARTAI		
GRI 200 – EKONOMINIS		
201	Ekonominė veikla	
202	Rinka	
203	Netiesioginis reguliavimas	
204	Viešųjų pirkimų praktika 204-1: Išlaidų vietos tiekėjams dalis	
205	Antikorupcija 205-1: Su korupcija susijusių rizikų vertinimas	<p>Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsiti-kinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).</p> <p>a. Specialiai bendras su korupcija susijusių rizikos veiksnių skaičius ir procentinė dalis iki šiol nebuvo vertinama. Tačiau bendrovė turi patvirtintą korupcijos prevencijos politiką, kurioje numatytas korupcijos rizikos veiksnių vertinimo mechanizmas, apibrėžiamos visos galimos korupcijos rūšys, atsakomybės bei vaidmenys.</p> <p>b. Kadangi specialus korupcijos rizikos vertinimas iki šiol nebuvo atliekamas, jokių reikšmingų su korupcija susijusių pavojų nebuvo nustatyta.</p> <p>Tikėtina, kad ateityje korupcijos rizikos vertinimas bus atliktas.</p>
	205-2: Komunikacija ir mokymai apie kovos su korupcija politiką ir procedūras	<p>Bendrovė turi patvirtintą Korupcijos prevencijos politiką, kurią skelbia savo interneto svetainėje čia: http://www.kaunoenergija.lt/wp-content/uploads/AB-Kauno-energija-ir-jos-dukteriniu-imo-niu-korupcijos-prevencijos-politi.pdf.</p> <p>a. Bendras valdymo organų narių skaičius ir procentas, kuriems buvo pranešta apie organizacijos kovos su korupcija politiką ir procedūras, suskirstytas pagal regionus – 100 proc. bendrovės valdymo organų narių.</p> <p>b. Bendras darbuotojų skaičius ir procentas, kuriems buvo pranešta apie organizacijos kovos su korupcija politiką ir procedūras, suskirstyta pagal darbuotojų kategorijas ir regionus – 100 proc. bendrovės darbuotojų.</p> <p>c. Apie organizacijos kovos su korupcija politiką ir procedūras privaloma tvarka buvo pranešta visoms rangovinėms organizacijoms bei tiekėjams, dalyvaujantiems bendrovės vykdomose viešųjų pirkimų procedūrose.</p> <p>Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudedamoji verslo etikos dalis, o aukščiau minėta AB „Kauno energija“ ir jos dukterinių įmonių korupcijos prevencijos politika, patvirtinta 2017 m. vasario 24 d. bendrovės valdybos sprendimu Nr. 2017-4-3, yra taikoma ir AB „Kauno energija“ atstovams (tarpininkams), 3, 16 straipsniai.</p> <p>d. 2017 m. birželio 6 d. įmonėje buvo praversti mokymai, kurių tikslas buvo bendrai supažindinti darbuotojus su antikorupcijos principais bei apie skaidrumą organizacijoje. Antikorupcinę mokymų programą vedė Viešoji įstaiga „Transparency International“. Mokymuose dalyvavo 7 bendrovės vadovaujantieji darbuotojai.</p>

		e. Minėtuose mokymuose dalyvavo 23 organizacijos vidutinės grandies specialistai.				
	205-3: Nustatyti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	Per 2017 metus bendrovėje nebuvo nustatyta nei vieno korupcijos atvejo.				
206	Antikonkurencinis elgesys	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).				
GRI 300 – APLINKOS APSAUGA						
301	Medžiagos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).				
302	Energija 302-1: Energijos suvartojimas organizacijoje	<p>Organizacija pati yra šilumos energijos gamintoja, todėl didžiausią dalį savo įsigytos elektros energijos sunaudoja šilumos energijai gaminti ir tiekti.</p> <p>a., b. Informacija apie sunaudotą kurą atskleista bendrovės metinio pranešimo 6.1 skirsnyje.</p> <p>c. Iš viso, organizacijos viduje suvartota:</p> <p>i. elektros energijos suvartojimas, kWh:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Organizacijos poreikiams</th> <th>Šilumos energijai gaminti ir tiekti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 685 224 kWh</td> <td>12 520 667 kWh</td> </tr> </tbody> </table> <p>ii. šildymo sąnaudos – 6 842 109 kWh;</p> <p>iii. šaldymo sąnaudos – 0 kWh;</p> <p>iv. garo suvartojimas – 0 tonų;</p> <p>d. parduodama energija:</p> <p>i parduodama elektra – 692 487 kWh perparduota ir panaudota pagal panaudos sutartį.</p> <p>ii. Informacija apie pagamintos ir parduotos šilumos kiekius pateikta Bendrovės metinio pranešimo 7 skirsnyje;</p> <p>iii. aušinimas parduodamas – 0 kWh;</p> <p>iv. parduodamas garas – 2017 metais bendrovė garo negamino;</p> <p>e. Bendras energijos suvartojimas organizacijos viduje – 21 048 000 kWh.</p> <p>f. Suvartotos bei pagamintos energijos skaitikliai.</p> <p>g. Nėra.</p>	Organizacijos poreikiams	Šilumos energijai gaminti ir tiekti	1 685 224 kWh	12 520 667 kWh
Organizacijos poreikiams	Šilumos energijai gaminti ir tiekti					
1 685 224 kWh	12 520 667 kWh					
	302-2: Energijos suvartojimas išorėje	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).				
	302-3: Energijos intensyvumas					
	302-4: Energijos vartojimo mažinimas					
303	Vanduo 303-1: Vandens sunaudojimas pagal šaltinius	<p>a. Bendras ištraukto vandens kiekis, suskirstytas pagal šiuos šaltinius:</p> <p>i. Paviršiniai vandenys, įskaitant vandenį iš pelkių, upių, ežerų ir vandenynų – 282 095 m³;</p> <p>ii. Gruntinis vanduo – 46 275 m³;</p>				

		<p>iii. Lietaus vanduo surenkamas tiesiogiai ir saugomas organizacijoje – 0 m³;</p> <p>iv. Kitos organizacijos nuotekos – 0 m³;</p> <p>v. miesto vandentiekis – 25 354 m³.</p> <p>b. Standartai, metodikos ir prielaidos – apskaičiuojama vandens skaitikliais.</p>
	303-2: Vandens šaltiniai, ženkliai paveikti vandens išgavimo	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
	303-3: Perdirbtas ir iš naujo panaudotas vanduo	<p>Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2)</p> <p>Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita. Bendrovė ketina pateikti visą informaciją reikiamu formatu ateinančių metų ataskaitoje.</p>
304	Biologinė įvairovė	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
305	Oro tarša 305-1: Tiesioginė ŠESD emisija (1 dalis)	<p>Kadangi bendrovė pati yra šilumos energijos gamintoja, todėl vykdo emisijų iš šių gamybos šaltinių stebėseną ir įstatymų nustatyta tvarka teikia duomenis valstybinėms institucijoms. Pateikiame duomenis iš bendrovės gamybos šaltinių.</p> <p>a. Bendrasis tiesioginis iš bendrovės šilumos gamybos šaltinių išmetamas ŠESD kiekis 2017 metais 8870 metrinųjų tonų CO₂ ekvivalentu.</p> <p>b. Dujos, įtrauktos į skaičiavimus – tik CO₂.</p> <p>c. Biologinis CO₂ išmetimas metrinėmis tonomis CO₂ ekvivalentu neskaičiuojamas.</p> <p>d. Apskaičiavimo baziniai metai taikomi, vertinant pagal atskirus gamybos šaltinius ir įskaitant:</p> <p>i. pasirinkimo pagrindimą. Visų gamybos šaltinių apskaičiavimo baziniai metai pasirinkti dėl didesnės veiklos duomenų medianos (ataskaitos ir pagrindimai yra):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Petrašiūnų elektrinės apskaičiavimo baziniai metai – 2005-2008 m.; ▪ „Pergalės“ katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2005-2008 m.; ▪ „Šilko“ katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2009-2010 m.; ▪ Noreikiškių katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2005-2008 m.; ▪ Garliavos katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2005-2008 m.; ▪ Jurbarko katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2009-2010 m. <p>ii. išmetamųjų teršalų kiekį baziniais metais (ataskaitos ir pagrindimai yra):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Petrašiūnų elektrinėje per 2005-2008 m. laikotarpį išmesta 28568 t CO₂; ▪ „Pergalės“ katilinėje per 2005-2008 m. laikotarpį išmesta 7506 t CO₂; ▪ „Šilko“ katilinėje per 2009-2010 m. laikotarpį išmesta 6853 t CO₂; ▪ Noreikiškių katilinėje per 2005-2008 m. laikotarpį išmesta 22700 t CO₂; ▪ Garliavos katilinėje per 2005-2008 m. laikotarpį išmesta 30594 t CO₂;

- Jurbarko katilinėje per 2009-2010 m. laikotarpį išmesta 19088 t CO₂.
 - iii. Nuo 2011 metų baziniai metai nebuvo perskaičiuoti.
 - e. Išmetamųjų teršalų faktorių ir taikomo pasaulinio atšilimo potencialo (GWP) šaltinis arba nuoroda į GWP šaltinį:
 - Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB;
 - Komisijos reglamentas Nr. 600/2012;
 - Komisijos reglamentas Nr. 601/2012;
 - Standartas ISO 14065.
 - f. Veiklos kontrolė.
 - g. Standartai, metodikos, prielaidos ir (arba) skaičiavimo įrankiai:
 - Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB;
 - Komisijos reglamentas Nr. 600/2012;
 - Komisijos reglamentas Nr. 601/2012;
 - Standartas ISO 14065.
- Bendrovės šilumos gamybos įrenginių išmetamas ŠESD kiekis pateikiamas čia

Metai	ŠESD emisija, t CO ₂
2013	36042
2014	32711
2015	8607
2016	8480
2017	8870

305-2: ŠESD emisija, nesusijusi su energijos gamyba (2 dalis)

Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita.

305-3: Kita netiesioginė ŠESD emisija (3 dalis)

Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita.

305-4: ŠESD emisijos intensyvumas

Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita.

305-5: ŠESD emisijos mažinimas

a. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas, lyginant su 2016 metais, nežymiai padidėjo (2016 metais - 8480 t, 2017 metais - 8870 t CO₂). Priežastis - padidėjęs vartotojų šilumos poreikis.

b. Dujos, įtrauktos į skaičiavimus - tik CO₂.

c. Bazinis laikotarpis arba bazinis lygis, įskaitant jo pasirinkimo pagrindimą pateiktas GRI 305-1 „d.“ dalies „i“ punkte.

d. Taikymo sritis - tiesioginė (taikymo sritis 1) ir netiesioginė energija (2 taikymo sritis).

e. Standartai, metodikos, prielaidos ir (arba) skaičiavimo įrankiai.

- Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB;
- Komisijos reglamentas Nr. 600/2012;
- Komisijos reglamentas Nr. 601/2012;
- standartas ISO 14065.

Siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai ir neviršyti ribinių taršos, vibracijos bei triukšmo reikšmių, Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Kioto protokolo, Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais bei Helsinkio Konvencijoje išdėstytais gamtosauginiais apribojimais, taip pat energetikos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2001/80/EB bei Lietuvos aplinkos apsaugos nor-

		<p>matyvinu dokumentu LAND 43-2013, kitais teisės aktais, nustatančiais reikalavimus gamtos išteklių naudojimui, išleidžiamiems į aplinką ir išmetamiems į orą teršalams. Pagrindiniai Bendrovės taršos šaltiniai: iškastinio organinio kuro deginimas Bendrovės šilumos šaltiniuose, gaminant šilumą ir nutekamieji vandenys, panaudoti technologiniuose procesuose.</p> <p>Už atmosferos ir vandens taršą Bendrovė moka mokesčius. Jei būtų viršijamos leistinos teršalų ribinės normos arba metiniai limitai, pagal Lietuvos Respublikos galiojančius įstatymus Bendrovė mokėtų baudas. Tokių baudų per 2017 metus nebuvo mokėta.</p> <p>Grupės ir Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija, turinti aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą, pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių išmetami teršalai į atmosferą neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime bei taršos leidimuose. Bendrovės „Šilko“, Ežerėlio, Girionių, Noreikiškių katilinėse, o nuo 2015 m. ir „Inkaro“ katilinėje bei Petrašiūnų elektrinėje deginamas biokuras, taip mažinant atmosferos taršą.</p>																																																								
	305-6: Ozono sluoksnį ardančių medžiagų emisija	<p>Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita.</p>																																																								
	305-7: Azoto oksidų, sieros oksidų ir kitų oro teršalų emisija	<p>Visa susijusi informacija ir šiam moduliui reikalinga informacija pateikiama bendrovės metinio pranešimo 7 skirsnyje.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Išmesta per metus, t</th> <th>Kietosios dalelės</th> <th>Azoto oksidai</th> <th>Anglies monoksidas</th> <th>Anglies monoksidas</th> <th>Angliavandeniliai</th> <th>Angliavandeniliai</th> <th>Kiti teršalai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017 m.</td> <td>79,7242</td> <td>285,6461</td> <td>1236,7667</td> <td>145,0571</td> <td>1,1982</td> <td>0,0000</td> <td>0,4297</td> </tr> <tr> <td>2016 m.</td> <td>53,7542</td> <td>265,0797</td> <td>1155,3349</td> <td>231,4719</td> <td>4,2871</td> <td>0,0000</td> <td>0,2818</td> </tr> <tr> <td>2015 m.</td> <td>43,5783</td> <td>203,6775</td> <td>904,8513</td> <td>193,3228</td> <td>20,1586</td> <td>0,0000</td> <td>0,2818</td> </tr> <tr> <td>2014 m.</td> <td>23,613</td> <td>154,570</td> <td>534,443</td> <td>47,158</td> <td>16,294</td> <td>0,0000</td> <td>0,440</td> </tr> <tr> <td>2013 m.</td> <td>10,5967</td> <td>101,3197</td> <td>299,6656</td> <td>5,0747</td> <td>14,9647</td> <td>0,0000</td> <td>0,770</td> </tr> <tr> <td>2012 m.</td> <td>7,6130</td> <td>54,3160</td> <td>135,1510</td> <td>6,0280</td> <td>1,2080</td> <td>0,0000</td> <td>0,4397</td> </tr> </tbody> </table>	Išmesta per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Anglies monoksidas	Angliavandeniliai	Angliavandeniliai	Kiti teršalai	2017 m.	79,7242	285,6461	1236,7667	145,0571	1,1982	0,0000	0,4297	2016 m.	53,7542	265,0797	1155,3349	231,4719	4,2871	0,0000	0,2818	2015 m.	43,5783	203,6775	904,8513	193,3228	20,1586	0,0000	0,2818	2014 m.	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,0000	0,440	2013 m.	10,5967	101,3197	299,6656	5,0747	14,9647	0,0000	0,770	2012 m.	7,6130	54,3160	135,1510	6,0280	1,2080	0,0000	0,4397
Išmesta per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Anglies monoksidas	Angliavandeniliai	Angliavandeniliai	Kiti teršalai																																																			
2017 m.	79,7242	285,6461	1236,7667	145,0571	1,1982	0,0000	0,4297																																																			
2016 m.	53,7542	265,0797	1155,3349	231,4719	4,2871	0,0000	0,2818																																																			
2015 m.	43,5783	203,6775	904,8513	193,3228	20,1586	0,0000	0,2818																																																			
2014 m.	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,0000	0,440																																																			
2013 m.	10,5967	101,3197	299,6656	5,0747	14,9647	0,0000	0,770																																																			
2012 m.	7,6130	54,3160	135,1510	6,0280	1,2080	0,0000	0,4397																																																			
306	Nuotekos ir atliekos	Informacija atskleista bendrovės metinio pranešimo 7 skyriuje.																																																								
307	Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis 307-1: Neatitikimas aplinkos apsaugos įstatymams ir nuostatoms	Ataskaitiniu laikotarpiu, bendrovė negavo jokių baudų ir jai nebuvo taikomos jokios poveikio priemonės dėl neatitikimo aplinkos apsaugos įstatymams ir / ar nuostatoms. Per šį laikotarpį bendrovei taip pat nebuvo pateikta jokių ieškinių ar iškelta bylų.																																																								
308	Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas 308-1: Nauji tiekėjai, kurie vertinti taikant aplinkosauginius kriterijus	Šiuo ataskaitiniu periodu nei vienas tiekėjas nebuvo vertintas naudojant aplinkosauginius kriterijus.																																																								
	308-2: Neigiamas aplinkosauginis poveikis tiekimo grandinėje ir veiksmi	Šiuo ataskaitiniu periodu nei vienas tiekėjas nebuvo vertintas naudojant aplinkosauginius kriterijus.																																																								

GRI 204 - PIRKIMŲ PRAKTIKA		
401	Užimtumas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsiti-kinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
402	Darbo santykių valdy-mas	
403	Darbuotojų sveikata ir sauga 403-1 Darbuotojų atstovavimas formaliuose vadovų-darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose	Bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurio principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžiamos remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu „Dėl darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendrųjų nuostatų patvirtinimo“ (2013 m. rugsėjo 9 d., įsakymas Nr. a1-502). Šis komitetas veikia bendrovės aukščiausios vadovybės lygmenyje ir yra atskaitingas generaliniam direktoriui ir valdybai. Komitetas šimtu procentu atstovauja dirbančiuosius.
	403-2 Traumų tipai ir dažnis, profesinės ligos, praleistos dienos ir pravaikštos, su darbu susijusios mirtys.	Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita. Visi nelaimingi atsitikimai yra fiksuojami ir tiriami. Didžioji dalis šių ataskaitų yra privalomos, remiantis teisiniais aktais, bei susiję su informacija, kurios reikalauja Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba (SODRA).
	403-3 Darbuotojai, esantys rizikos grupėje dėl nelaimingų atsitikimų ar ligų, susijusių su jų profesija	Bendrovėje nėra jokių profesinių veiklų, kurios lemtų aukštą nelaimingų atsitikimų skaičių ar specifinių ligų riziką darbuotojams.
	403-4 Sveikatos ir saugos temos, aptartos formaliuose susitarimuose su darbuotojų profesinėmis sąjungomis	Bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurio principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžiamos remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu „Dėl darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendrųjų nuostatų patvirtinimo“ (2013 m. rugsėjo 9 d., įsakymas Nr. A1-502). Šis komitetas dirba kartu su darbuotojų profesine sąjunga ir 100% apima visas darbo vietoje ir platesnėje darbo aplinkoje išskylančias sveikatos ir saugos temas.
404	Mokymas ir švietimas	Bendrovei itin svarbi darbuotojų kvalifikacija, todėl jie kasmet siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus, dalyvauja įvairiuose seminaruose bei konferencijose. 2017 metais darbuotojų mokymui bei kvalifikacijos kėlimui bendrovė skyrė 26370 eurų. 202 darbuotojai buvo išsiųsti dalyvauti įvairiuose mokymuose bei seminaruose. Taip pat, bendrovės generalinio direktoriaus iniciatyva bent kartą per metus darbuotojams surengiamos paskaitos šilumos gamybos ar tiekimo temomis, kurias skaityti pakviečiami pripažinti savo sričių ekspertai.
405	Įvairovė ir lygios galimybės 405-1: Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	a. Asmenų dalis organizacijos valdymo organuose kiekvienoje iš šių įvairovės kategorijų: i. Grupės valdymo organuose dirba 8 vyrai ir 0 moterų; ii. Amžiaus grupė: jaunesni nei 30 metų - 0, 30-50 metų - 1, vyresni nei 50 metų - 5; iii. duomenų apie asmenų priklausymą mažumoms arba pažeidžiamoms grupėms bendrovė neturi. b. Darbuotojų procentas pagal darbuotojų kategorijas kiekvienoje iš šių įvairovės kategorijų: i. Bendrovės įmonių grupėje dirba 161 moteris ir 352 vyrai;

		iii. duomenų apie darbuotojų priklausymą mažumoms arba pažeidžiamoms grupėms bendrovė neturi.
	405-2 Bazinio atlyginimo ir moterų atlyginimų santykis su vyrais	Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas bendrovėje nesiskiria.
406	Nediskriminavimas	Jokių diskriminacijos atvejų per 2017 metus bendrovėje neužfiksuota.
407	Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis	Visi bendrovės ir jos įmonių grupės darbuotojai yra laisvi burtis į bet kokias asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2017 m. gruodžio 31 d. priklausė 147 bendrovės darbuotojai. Bendrovėje veikia kolektyvinė sutartis, kurioje numatyti ne tik darbuotojų darbo sąlygų ar motyvacijos klausimai, bet taip pat ir mokymosi bei profesinio tobulinimosi, socialinės apsaugos dalykai, garantuojantys kiekvienam įmonės darbuotojui geresnes darbo ir atlygio už jį sąlygas nei vien tik numato Lietuvos Respublikos įstatymai.
408	Vaikų darbas	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse vaikų darbas nenaudojamas.
409	Priverstinis darbas	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas.
410	Apsaugos praktika	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
411	Vietos gyventojų teisės	
412	Žmogaus teisių vertinimas	
413	Vietos bendruomenės	
414	Tiekėjų socialinis vertinimas 414-1: Nauji tiekėjai, kurie buvo vertinami taikant socialinius kriterijus	Šiuo ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo tiekėjų, kurie būtų vertinti remiantis socialiniais kriterijais.
	414-2 Neigiamas socialinis poveikis tiekimo grandinėje ir veiksmai	Šiuo ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo tiekėjų, kurių socialinė įtaka būtų tikrinta ar vertinta remiantis socialiniais kriterijais.
415	Viešojo politika 415-1 Politinis įnašas	Nei finansinės, nei natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai nei netiesiogiai.
416	Vartotojų sveikata ir sauga 416-1 Produktų ir paslaugų įtakos sveikatai ir saugai vertinimas	Nėra reikšmingų produktų ar paslaugų kategorijų, kurių įtaką sveikatai ir saugai reiktų įvertinti dėl tobulinimo.
	416-2 Nelaimingi atsitikimai, susiję su produktų ir paslaugų įtakos sveikatai ir saugai nesilaikymu	Bendrovė nėra nustačiusi ar registravusi taisyklių nesilaikymo ir / ar savavališko elgesio.
417	Rinkodara ir ženklavimas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
418	Klientų privatumas	
419	Socioekonominis atitikimas	



Bendrovės kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas: Akcinė bendrovė „Kauno energija“
Buveinės adresas: Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas, Lietuva
Telefonas: (8 37) 305 650
Faksas: (8 37) 305 622
Elektroninio pašto adresas: info@kaunoenergija.lt
Interneto svetainės adresas: www.kaunoenergija.lt