

EPSO-G

Naujoji energetika



Integruota tarpinė ataskaita 2026 m. 6 mėn.



ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2026 m. rugpjūčio 7 d., Vilnius

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko patvirtintomis Informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, LITGRID AB vadovas Andrius Šemeškevičius, LITGRID AB finansų departamento vadovas Vytautas Tauras ir LITGRID AB apskaitos skyriaus vadovė Asta Vičkačkienė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, pateikiamos LITGRID AB šešių mėnesių laikotarpio, pasibaigusio 2026 m. birželio 30 d., neauditutos sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo LITGRID AB turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną (nuostolius) ir pinigų srautus

Andrius Šemeškevičius

Bendrovės vadovas

(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Vytautas Tauras

Finansų departamento vadovas

(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Asta Vičkačkienė

Apskaitos skyriaus vadovė

(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Turinys

1. „Litgrid“ bendroji informacija.....	6
1.1. Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys:.....	6
1.2. „Litgrid“ – „EPSO-G“ įmonių grupės narė	6
1.3. Bendrovės vykdoma veikla.....	7
1.4. Perdavimo sistemos operatorės klientai.....	8
1.5. Elektros tinklo priežiūra.....	8
1.6. Narystė organizacijose	8
2. Veiklos aplinka ir reguliavimas	11
2.1. Veiklos aplinka	11
2.2. Reguliacinė aplinka	11
2.3. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai	12
2.4. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos.....	14
3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos	16
3.1. „Litgrid“ strategija, vizija ir misija	16
3.2. Strateginiai projektai ir jų kuriama vertė.....	18
3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.....	19
3.4. 2026 m. „Litgrid“ ir vadovo tikslai.....	20
3.5. 10 metų tinklo plėtros planas	22
3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas	22
4. Mūsų rezultatai	24
4.1. Pagrindiniai finansiniai rodikliai:	24
4.2. Elektros perdavimo veiklos rodikliai ir tinklo patikimumas	24
4.3. Tarp sisteminės elektros jungtys	25
5. Svarbiausi projektai	27
5.1. Valstybės projektų įgyvendinimas	27
5.2. Pagrindinių strateginių projektų įgyvendinimo statusas.....	27
5.3. Kiti projektai	31
5.4. AEI projektai.....	32
5.5. Projektų finansavimas	32
5.6. Projektų portfelis.....	32
5.7. Studijos ir tyrimai	33
5.8. Inovacijų projektų portfelio apžvalga.....	33
6. Finansų ataskaita	36
6.1. Pajamos	36
6.2. Sąnaudos	37
6.3. Grąžos ir kiti finansiniai rodikliai	37
6.4. Balansas ir pinigų srutai.....	40
6.5. Penkių metų rezultatų santrauka	42
7. Kaip priimame sprendimus – valdysena.....	44
7.1. Bendrovės valdymo organai	44
7.2. Bendrovės valdymo principai	44
7.3. Įstatai.....	44
7.4. Visuotinis akcininkų susirinkimas.....	45
7.5. „Litgrid“ valdyba.....	45

7.6. „Litgrid“ valdybos kompetencijų matrica..... 46

7.7. Valdybos sudėtis (2026 m. birželio 30 d.) 46

7.8. Valdybos veikla..... 48

7.9. Vadovo veiklos sritys 50

7.10. Valdymas ir kontrolė 51

8. Mūsų darbuotojai ir atlygio ataskaita..... 54

8.1. Darbuotojai..... 54

8.2. Kolegialių valdymo organų atlygis 55

9. Informacija apie specialiuosius įpareigojimus..... 59

10. Finansinė ataskaitos60

01

„Litgrid“ - kas mes esame



1. „Litgrid“ bendroji informacija

Ataskaita parengta už laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d.

1.1. Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys:

Pavadinimas	LITGRID AB (toliau – „Litgrid“ arba Bendrovė)
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	305689545
LEI kodas	529900CTIUKTEFNNH157
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Buveinės adresas	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131, Vilnius
Adresas korespondencijai	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131, Vilnius
El. paštas	info@litgrid.eu
Svetainės adresas	www.litgrid.eu
Telefonas	+370 707 02171

„Litgrid“ valdomos kitų įmonių akcijos:

Pavadinimas	RCC Baltic OÜ
Registracijos šalis	Estijos Respublika
Adresas	Harju maakond, Tallinn, Mustamäe linnaosa, Kadaka tee 42, 12915
Akcijų skaičius	33,3 proc. akcijų ir jų suteikiamų balsų
Pokyčiai	Ataskaitiniu laikotarpiu pokyčių nebuvo

Apie Baltijos regioninį koordinavimo centrą (RCC)

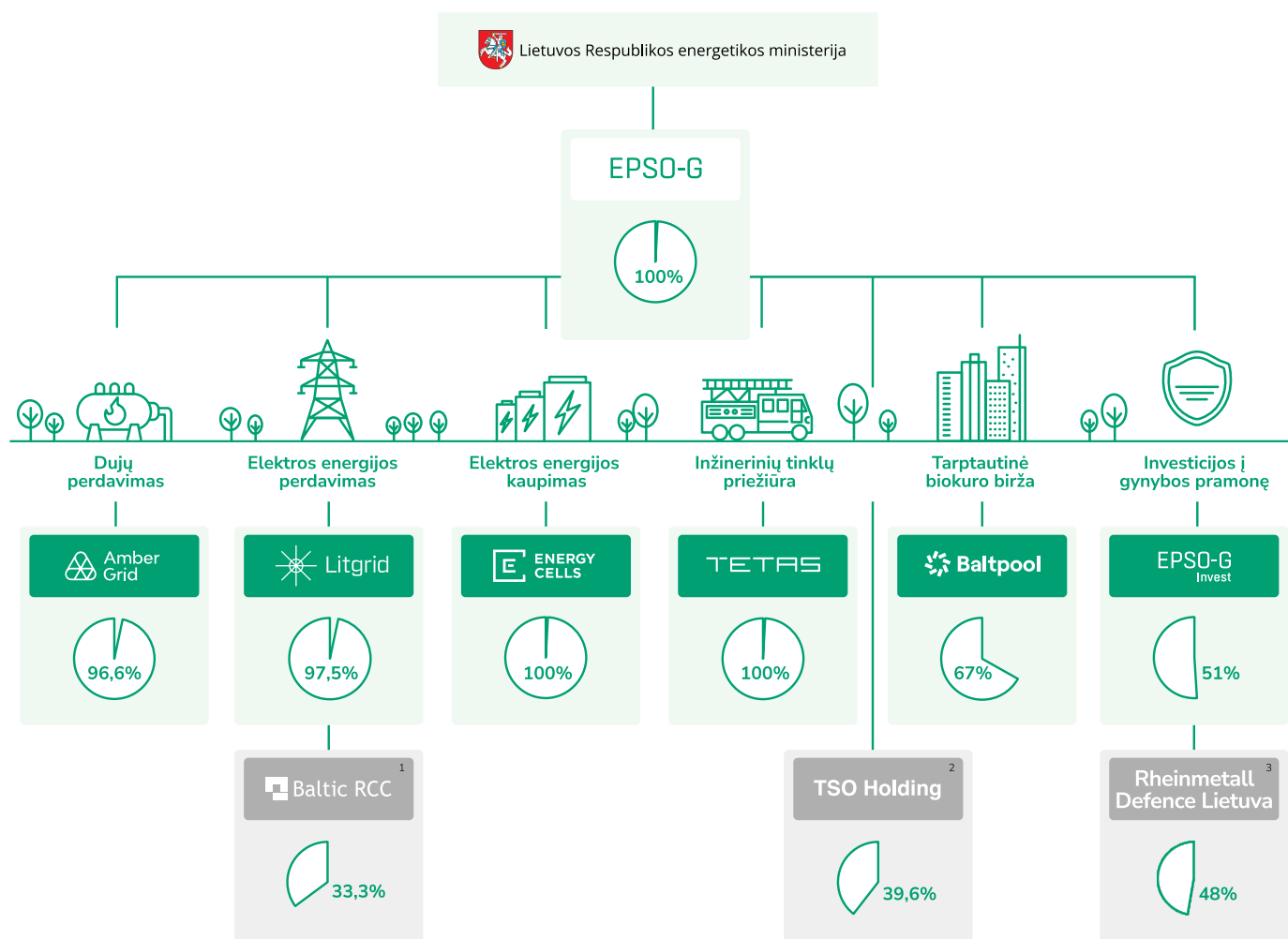
Baltijos regioninis koordinavimo centras (RCC) teikia tinklo saugumo paslaugas Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatoriams – Lietuvos „Litgrid“, Estijos „Elering“ ir Latvijos AST. RCC įsteigtas trijų Baltijos valstybių elektros perdavimo sistemos operatorių pagal Europos Sąjungos Švarios energijos paketo reikalavimus. Baltijos RCC yra vienas iš šešių Europoje veikiančių regioninių koordinavimo centrų.

RCC įgyvendina penkias pagrindines užduotis: skaičiuoja elektros linijų pralaidumus tarp šalių, vertina sistemų patikimumą, adekvatumą, planuoja linijų atjungimus ir vysto bendrą tinklo modelį. Visa tai užtikrina sklandų darbą šalyse, kurios kasdien veikia bendrame kontinentinės Europos tinkle.

1.2. „Litgrid“ – „EPSO-G“ įmonių grupės narė

„Litgrid“ akcininkė, valdymo bendrovė „EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė (toliau – grupė). „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. „EPSO-G“ vykdo grupės bendrovių valdymo, priežiūros ir kontrolės funkciją, įgyvendina ir užtikrina akcininko lūkesčių rašte nubrėžtą veiklos kryptį įgyvendinimą grupėje, koordinuoja grupės įmonių valdysenos taikymą ir priima svarbias sritis reglamentuojančias bendras veiklos politikas; įgyvendina funkcinių sričių kuravimą įmonėms ir vykdo kitas valdymo veiklas.

UAB „EPSO-G“ priklauso 97,5 proc. „Litgrid“ akcijų. Grupės bendrovių valdymo schema:



1.3. Bendrovės vykdoma veikla

1.3.1. Pagrindinės paslaugos



Kasdienėje veikloje prižiūrime elektros perdavimo aukštos įtampos tinklus ir palaikome stabilų šalies elektros energetikos sistemos darbą, valdome elektros energijos srautus ir sudarome sąlygas konkurencijai laisvoje elektros rinkoje, atsakome už Lietuvos elektros energetikos sistemos veikimą Europos elektros infrastruktūroje ir bendrą elektros rinką.

Elektros perdavimas yra tarpinė grandis tarp elektros gamybos ir skirstymo vartotojams. Perdavimo tinklai yra aukštos įtampos tinklai (110-400 kV). Elektros perdavimo tinklus sudaro elektros perdavimo linijos ir pastotės. Elektros linijos sujungiamos elektros pastotėse, kuriose yra aukštesnės ir žemesnės įtampos skirstyklos, bei jas jungiantys transformatoriai ar autotransformatoriai. Pastočių transformatoriuose įtampa pažeminama iki skirstomųjų tinklų ar gamintojų įtampos.

Elektros perdavimo veikla yra licencijuojama. Elektros perdavimo paslaugos kainas reguliuoja Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau - VERT), nustatydama šių paslaugų kainų viršutines ribas.

1.3.2. Papildomos paslaugos

Patikimam sistemos darbui palaikyti iš elektros energijos rinkos dalyvių perkame dažnio atkūrimo rezervą, nuostoviosios būsenos įtampos reguliavimo, sistemos paleidimo užtikrinimo po totalios avarijos, elektros energijos gamybos įrenginių prieinamumo ir izoliuoto darbo rezervo užtikrinimo paslaugas ir teikiame vartotojams papildomas paslaugas. Dažnio atkūrimo rezervas reikalingas, kai staiga neplanuotai sumažėja elektros energijos gamyba arba išauga jos suvartojimas.

1.3.3. Prekyba disbalanso ir balansavimo elektros energija

Užtikriname šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansą. Disbalanso elektros energija – tai elektra, kuri yra suvartojama ar pagaminama nesilaikant sudarytų elektros vartojimo ar gamybos grafikų. Organizuojame prekybą disbalanso elektros energija, perkame ir parduodame disbalanso elektros energiją, reikalingą šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansui užtikrinti.

Balansavimo elektros energija – perdavimo sistemos operatorės nurodymu nupirkta ir/ar parduota elektros energija, reikalinga šalies elektros energijos suvartojimo ir gamybos balansavimo funkcijai atlikti. Organizuojame prekybą balansavimo elektros energija aukcione, kuriame dalyvauja balansavimo energijos tiekėjai ir kitų šalių perdavimo sistemų operatoriai, turintys technines galimybes operatyviai keisti elektros energijos gamybos ir vartojimo režimus ir sudarę su „Litgrid“ atitinkamą sutartį.

1.3.4. Kilmės garantijų išdavimas bei administravimas

Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu „Litgrid“ paskirta subjektu, įgaliotu atlikti elektros energijos, pagamintos iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI), kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros ir kontrolės, taip pat kitų valstybių narių ir trečiųjų valstybių išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvos Respublikoje funkcijas. Kilmės garantija – elektroninis dokumentas, kurio vienintelė paskirtis – įrodyti galutiniam vartotojui, kad visa arba tam tikra energijos dalis buvo pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių.

1.4. Perdavimo sistemos operatorės klientai

Mūsų tiesioginiai klientai yra elektros perdavimo tinklo naudotojai ir disbalanso bei balansavimo elektros energijos tiekėjai.

Perdavimo tinklo naudotojai:

- skirstomųjų tinklų operatoriai ESO, UAB „Dainavos elektra“, AB „Achema“ ir AB „Akmenės cementas“;
- elektros energijos vartotojai, kurių elektros įrenginiai yra prijungti prie elektros perdavimo tinklo ir kurie perka elektrą vartojimui;
- prie perdavimo tinklo prijungti elektros energijos gamintojai ir energijos kaupimo įrenginių vystytojai;
- disbalanso ir balansavimo elektros energijos tiekėjai – tai elektros energijos gamintojai, kaupimo įrenginiai ir tiekėjai.

1.5. Elektros tinklo priežiūra

Lietuvoje „Litgrid“ darbuotojai prižiūri 7196,35 km oro linijų bei 354,17 km kabelių aukštosios įtampos linijų bei 255 transformatorių pastotes ir skirstyklos, 1 aukštos įtampos nuolatinės srovės keitiklį.

Nuolatinis perdavimo tinklo objektų remontas bei priežiūros darbai tiesiogiai daro įtaką elektros energetikos sistemos darbo bei elektros energijos persiuntimo patikimumą. Planiniai darbai perdavimo tinkle vykdomi Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytu periodiškumu, atsakingai įvertinant darbų kiekius ir apimtis vadovaujamosi faktine įrenginių būkle ir poreikiu užtikrinti patikimą tinklo darbą bei efektyviai naudoti finansines lėšas.

2026 m. prie elektros perdavimo tinklo sėkmingai prijungtos Vidgirio VE, Mūšos TP bei geležinkelių elektrifikacijai svarbios pastotės - Tarvinių traukos TP ir Žeimių traukos TP. Nuosekliai vykdome avarinio rezervo atstatymą, didindami veiklos atsparumą, įsigyjame avariniam rezervui skirtus įrenginius ir medžiagas, vykdome tinklo atstatymo pratybas ir mokymus.

1.6. Narystė organizacijose

2026 m. pirmąjį pusmetį „Litgrid“ aktyviai dalyvavo nacionalinių ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų veikloje. Dalyvavimas Lietuvos ir užsienio organizacijų veikloje padeda stiprinti kompetencijas, dalintis gerosiomis praktikomis, kartu su kitomis valstybėmis dalyvauti bendruose projektuose, kurie prisideda prie Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimo.



Europos elektros
perdavimo sistemos
operatorių tinklas
www.entsoe.eu



Association of issuing
bodies www.aib-net.org



Lietuvos – Lenkijos
prekybos rūmai
www.plcc.lt



Asociacija
„Infobalt“ www.infobalt.lt



Tarptautinė didelių
elektros sistemų taryba
(CIGRE) www.cigre.org



Nacionalinė Lietuvos
energetikos asociacija
www.nlea.lt



Lietuvos projektų
vadybos asociacija
www.ipma.lt

02

Veiklos aplinka ir reguliavimas

2. Veiklos aplinka ir reguliavimas

2.1. Veiklos aplinka

Lietuvos perdavimo tinklais perduotos elektros energijos kiekis pirmąjį pusmetį padidėjo. 2026 m. sausį–birželį perduota elektros energija šalies poreikiams siekė 4,631 TWh, tai 3,78 proc. daugiau nei 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu, kai perduota 4,459 TWh.

Elektros gamyba Lietuvoje toliau auga didėjant atsinaujinančių energijos išteklių pajėgumams. Antrąjį šių metų ketvirtį vietos elektros gamyba Lietuvoje augo 11 proc., o 94 proc. elektros poreikio buvo patenkinti vietos ištekliais. Net 45 procentais augo saulės elektrinių gamyba, vėjo elektrinės pagamino 14 proc. daugiau nei prieš metus. Nors praėjusių metų palyginamasis dydis nedidelis, ryški ir energijos kaupimo įrenginių plėtra – jų įkrovimui panaudotos elektros energijos kiekis augo beveik šešis kartus.

Sausio–birželio mėnesiais vėjo elektrinės pagamino 2,214 TWh elektros energijos, 14 proc. daugiau nei prieš metus, kai jų gamyba siekė 1,066 TWh. Saulės elektrinių generacija išaugo 45 proc. nuo 0,746 TWh iki 1,079 TWh. Hidroelektrinių gamyba augo 10 proc. nuo 0,072 iki 0,079 TWh. Visos atsinaujinančių energijos išteklių elektrinės per ketvirtį pagamino 2,408 TWh elektros energijos, 25 proc. daugiau nei pernai tuo pačiu metu, kai jų gamyba siekė 1,923 TWh.

Energijos kaupimo įrenginiai į skirstymo ir perdavimo tinklus praėjusį ketvirtį pateikė 0,026 TWh elektros energijos, beveik šešis kartus daugiau, nei prieš metus, kai jų sugeneruota energija siekė 0,004 TWh. 2026 m. antrąjį ketvirtį, pirmą kartą nuo Ignalinos atominės elektrinės uždarymo, Lietuvoje pagaminta elektra užtikrino 94 procentus šalies poreikio. Palyginti, prieš metus, šis santykis siekė 90 procentų.

Elektros poreikis Lietuvoje augo 7 proc. Bendras elektros energijos poreikis Lietuvoje, į kurį įskaičiuojamas ne tik galutinis suvartojimas, bet ir hidroakumuliacinių elektrinių ir kaupimo įrenginių užkrovimas bei tinklų technologinės sąnaudos, augo 7,2 proc. nuo 3,021 TWh pernai iki 3,239 TWh antrąjį ketvirtį šiemet. Antrąjį ketvirtį galutinis elektros suvartojimas Lietuvoje siekė 2,790 TWh, 5 proc. daugiau nei pernai, kai šis skaičius siekė 2,650 TWh.

Didžiausią elektros vartojimo didėjimą fiksuotas pramonės ir paslaugų sektoriuose, tai galima sieti su ekonomikos augimu. Turint omenyje, kad šalyje sparčiai auga gaminančių vartotojų skaičius, elektros įrenginių naudojimas namų ūkiuose ir įmonėse didėja dar labiau, nei rodo turimi duomenys, nes gaminantys vartotojai dalį paros laiko energija apsirūpina patys ir mažiau jos suvartoja iš tinklo.

Palyginti su 2025 metų antruoju ketvirčiu, pramonės sektoriuje elektros energijos vartojimas padidėjo 8 proc. – nuo 1,021 iki 1,104 TWh. Paslaugų sektoriuje vartojimas augo 5 proc. – nuo 0,818 iki 0,856 TWh. Gyventojai sunaudojo 3 proc. daugiau elektros energijos, jų vartojimas augo nuo 0,742 iki 0,762 TWh.

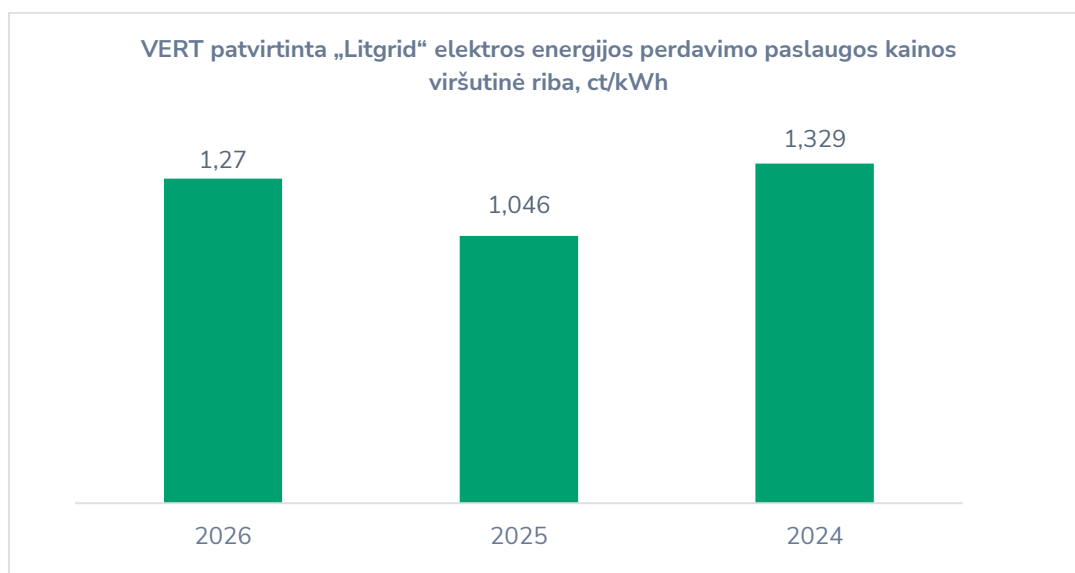
Per 2026 metų antrąjį ketvirtį į Lietuvą importuota 1,214 TWh elektros energijos, 2,5 proc. daugiau nei pernai tuo pačiu metu, kai importas siekė 1,184 TWh, eksportuota – 0,980 TWh arba 12 proc. daugiau nei pernai, kai eksportas siekė 0,876 TWh. Importas iš Švedijos mažėjo 47 proc., nuo 0,823 iki 0,439 TWh, o importas iš Latvijos augo 218 proc. nuo 0,220 iki 0,700 TWh. Didžiausią elektros eksporto dalį šiemet antrąjį ketvirtį sudarė eksportas į Švediją, per metus jis augo beveik 4 kartus, nuo 0,128 iki 0,481 TWh.

2.2. Reguliacinė aplinka

„Litgrid“ elektros perdavimo veikla yra licencijuojama. Licencija suteikia išskirtines teises teikti perdavimo paslaugas Lietuvoje, tad paslaugų kainos yra reguliuojamos valstybės. Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą vykdo Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT).

Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų tiesiogiai priklauso „Litgrid“ finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros perdavimo sistemos patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius ir kitus plėtros projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis. Elektros energijos perdavimo paslaugos kaina reguliuojama VERT nustatant kainos viršutinę ribą penkerių metų reguliavimo laikotarpiui ir kiekvienais metais papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos. Kiekvienais metais viršutinė kainų riba koreguojama dėl paslaugų apimties pokyčio, infliacijos ir kitų objektyvių nuo operatorės nepriklausančių veiksnių, ji gali būti koreguota ne dažniau kaip du kartus per metus.

Nustatant kainos viršutinę ribą įvertinamos pagrįstos būtinios reguliuojamos veiklos sąnaudos ir protingumo kriterijų atitinkanti investicijų grąža, kuri skaičiuojama kaip investicijų grąžos normos (WACC) ir reguliuojamo turto vertės (RAB) metų pradžioje sandauga.



2.3. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

01 SAUSIS

Sausio 12 d. „Litgrid“ valdyba 5 metų kadencijai įmonės vadovu paskyrė Andrių Šemeškevičių. Naujasis įmonės vadovas pareigas pradėjo eiti nuo 2026 metų vasario 23 dienos.

Sausio 19 d. „Litgrid“ pasirašė sutartį dėl trijų valdomų šuntinių reaktorių pirkimo naujiems elektros perdavimo tinklo projektams įgyvendinti. Iki šiol Lietuvoje veikia tik vienas tokio tipo elektros įrenginys, valdantis įtampą ir reaktyviąją galią perdavimo tinkle. Trys nauji valdomi šuntiniai reaktoriai bus naudojami tiesiant „Harmony Link“ sausumos jungtį su Lenkija ir tris 330 kV elektros perdavimo linijas Šiaurės Lietuvoje. Dėl ilgų įrangos tiekimo terminų, šuntinių reaktorių pirkimas vykdomas atskirai ir anksčiau nei projektavimo ir statybos darbų pirkimų vykdymas.

Sausio 22 d. Danijos, Estijos, Suomijos, Vokietijos, Latvijos, Lietuvos, Lenkijos ir Švedijos operatorės, susibūrusios į Baltijos jūrinio tinklo iniciatyvą (angl. Baltic Offshore Grid Initiative, BOGI), parengė studiją, kurioje nuo elektros perdavimo koridorių pereita prie potencialių projektų 2040 m. laikotarpiui. Rezultatai rodo, kad Baltijos jūros regionas gali tapti švarios energijos centru, kuriame iki 2040 m. potencialiai būtų galima išvystyti apie 13 GW naujų tarpvalstybinių jungčių ir iki 50 GW papildomų jūros vėjo jėgainių. Šios galimybės apima tiesiogines jungtis tarp šalių ir strateginius jūros mazgus, pvz., Bornholmo salą, kurie ateityje galėtų tapti hibridiniais centrais. Rinkos modeliavimas rodo, kad šie jungiamieji tinklai intensyviai veiktų visus metus ir žymiai sumažintų sistemos sąnaudas, kainų pikus ir CO₂ išmetimus.

Sausio 28 d. Europos Komisija skyrė 113 mln. eurų finansavimą iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) sinchronizacijos kritinės infrastruktūros atsparumo projektams, kuriuos įgyvendina Lietuvos, Estijos, Latvijos ir Lenkijos perdavimo sistemos operatorės. Platesnio masto projektų, skirtų užtikrinti energetinį saugumą nuo galimų kibernetinių ir fizinių grėsmių, įgyvendinimas pradėtas praėjusių metų vasario 9 d., po sėkmingo Baltijos valstybių sinchronizavimo su kontinentinės Europos elektros tinklu. Projektams skirtas maksimalus galimas 50 proc. finansavimo intensyvumas nuo tinkamų finansuoti lėšų. Parama projektams Lietuvoje siekia 22 mln. eurų.

Sausio 29 d. „Litgrid“ dalyvavo grupės „Partnerių dienoje“, renginyje, skirtame partneriams, klientams, rangovams ir tiekėjams. Renginio metu buvo nagrinėjami energetikos transformacijos scenarijai, viešųjų pirkimų teisinio reguliavimo pokyčiai, tvarumo tiekimo grandinėje klausimai, taip pat pristatyti strateginių programų pirkimai, infrastruktūrinių projektų įgyvendinimo naujienos ir investicijų planai 2026–2028 metams.

Sausio 29 d. „Litgrid“ baigė ypatingos valstybinės svarbos projekto „Harmony Link“ sausumos jungties poveikio aplinkai vertinimą. Aplinkos apsaugos agentūra priėmė sprendimą, kad planuojama ūkinė veikla atitinka aplinkos apsaugos, visuomenės sveikatos, nekilnojamojo kultūros paveldo apsaugos, gaisrinės saugos ir civilinės saugos teisės aktų reikalavimus, todėl projekto sprendinių detalizavimas gali būti tęsiamas tolesniuose planavimo ir įgyvendinimo etapuose. Poveikio aplinkai vertinimą atliko UAB „Ardynas“.

02 VASARIS

Vasario 2 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė Akmenės rajone statomą vėjo elektrinių parką, kurio įrengtoji galia – 105,84 MW, o leistina generuoti galia – 100 MW. „Windfarm Akmenė Two“ vėjo elektrinių parką vysto Vokietijos atsinaujinančiosios energetikos bendrovė „Aquila Clean Energy EMEA“.

Vasario 18 d. Lietuvos, Latvijos ir Vokietijos energetikos ministrai Paryžiuje pasirašė ketinimų deklaraciją dėl bendradarbiavimo vystant tarpvalstybinę elektros perdavimo sistemos infrastruktūrą. Sutarta dėl „Litgrid“ kartu su

Latvijos ir Vokietijos elektros perdavimo sistemų operatorėmis planuojamos įgyvendinti hibridinės elektros jungties „Baltic–German PowerLink“ galimybių įvertinimo.

Vasario 20 d. „Litgrid“ visuotinis akcininkų susirinkimas pritarė sutarčiai su AB „Kauno Tiltai“ dėl vienos pagrindinių Lietuvos ir Latvijos elektros jungčių – 330 kV oro linijos Aizkrauklė–Panevėžys – modernizavimo. Šis projektas padidins tinklo patikimumą, sudarys sąlygas padidinti elektros tiekimo pralaidumą tarp Lietuvos ir Latvijos bei prisidės prie atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) plėtros. „Litgrid“ visuotinio akcininkų susirinkimo metu pritarta rekonstrukcijos rangos darbų sutarties pasirašymui su viešąjį pirkimą laimėjusiu tiekėju AB „Kauno Tiltai“. Darbų vertė – 35,29 mln. Eur be PVM.

03 KOVAS

Kovo 3 d. „Litgrid“ pristatė naują skaitmeninį įrankį – Perdavimo tinklo vartojimo pralaidumų žemėlapi. Jame pateikiama informacija apie tai, kur ir kokios galios elektros vartotojai galėtų būti prijungti prie perdavimo tinklo pagal anksčiau atliktus vertinimus. Žemėlapis skirtas didelės elektros galios poreikį turintiems klientams – pramonės įmonėms, duomenų centrų, elektrolizės ir kitų energetikos projektų vystytojams, planuojantiems investicijas Lietuvoje. Naujajame žemėlapyje atvaizduojamos vietos, kuriose „Litgrid“ įvertino vartojimo įrenginių prijungimo galimybes – tiek gavus klientų užklausas, tiek atlikus analizes. Kiekvienas vertinimo taškas rodo didžiausią galią konkrečioje vietoje, kuri buvo įvertinta ir galėtų būti prijungta prie perdavimo tinklo. Žemėlapi galite [pamatyti čia](#).

Kovo 5 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė įmonės „Elektrum Lietuva“ vystomą saulės elektrinių parką Šalčininkų rajone, kurio leistina generuoti galia – 50 MW, instaliuota galia – 65 MW.

Kovo 10 d. „Litgrid“ sėkmingai užbaigė Subačiaus transformatorių pastotės 110 kV skirstyklos rekonstrukciją Kupiškio rajone. Šis atnaujinimas leis didinti elektros tiekimo patikimumą rajono gyventojams ir verslui bei mažinti ilgalaikes eksploatacines sąnaudas. Įgyvendinant projektą, rangovas atliko projektavimo darbus ir atnaujino dar nuo 1976 m. eksploatuotos 110-10 kV Subačiaus transformatorių pastotės 110 kV skirstyklos įrangą. Darbus pagal 2023 m. pasirašytą viešųjų pirkimų sutartį atliko UAB „Tetas“. Projekto vertė – apie 2,3 mln. Eur be PVM.

Kovo 12 d. „Litgrid“ kartu su naujosios energetikos įmonių grupe „EPSO-G“ sukūrė ir rinkai pristatė lankstumo paslaugų skaičiuoklę. Ji padės rinkos dalyviams įvertinti galimas lankstumo paslaugas teikiančių įrenginių technines ir finansines naudas. Tikimasi, kad įrankis skatins dalyvavimą balansavimo rinkoje ir padės padidinti balansavimo rinkos pajėgumus bei konkurenciją. [Skaiciuoklę yra čia](#).

Kovo 18 d. „Litgrid“ pasirašė sutartį dėl kintamo linijų pralaidumo technologijos pirkimo. Sistema, matuojanti ir prognozuojanti oro linijų parametrus, sudarys sąlygas perduoti daugiau elektros energijos tomis pačiomis linijomis. Tai leis perdavimo tinklais perduoti daugiau elektros energijos, pagamintos iš atsinaujinančių energijos išteklių. Kintamo linijų pralaidumo technologijos diegimo sutartis pasirašyta su tarptautinį viešąjį pirkimą laimėjusia tiekėjų grupe, kurią sudaro Portugalijos įmonė GML Transmission Line Solutions S.A. ir Ispanijos įmonė Energiot Devices S.L., jos vertė siekia 341 tūkst. Eur. Sutartis apima kintamo linijos pralaidumo sistemos diegimą, programinės įrangos licencijos, fizinių sensorių tiekimą, sistemos priežiūrą ir palaikymą. Kintamo linijų pralaidumo sistema turėtų pradėti veikti 2027 metų pradžioje.

Kovo 23 d. „Litgrid“ prijungė Telšių rajone bendrovės „Tausolos saulė“ vystomą baterijų parką. Baterijų sistemos leistina generuoti galia – 30 MW, o talpa – 67,7 MWh. Nauji energijos kaupimo įrenginiai prisidės prie elektros sistemos stabilumo ir balanso užtikrinimo, vis daugiau elektros energijos gaminant iš atsinaujinančių išteklių.

Kovo 24 d. „Litgrid“ pasirašė sutartį dėl naujos 110 kV elektros perdavimo linijos Oro uostas – Kuprioniškės ir Dilgynės (Oro uosto) transformatorių pastotės rekonstrukcijos projektavimo darbų. Įgyvendinus projektą, bus sustiprintas Vilniaus perdavimo tinklo patikimumas ir sudarytos sąlygos didinti tinklo pralaidumą, rekonstruoti esamas linijas bei prijungti naujus vartotojus. Pagal sutartį viešąjį pirkimą laimėjusi įmonė UAB „Connecto Lietuva“ parengs linijos ir pastotės rekonstrukcijos projektinius pasiūlymus bei techninius sprendinius, gaus statybą leidžiančius dokumentus, parengs techninį darbo projektą ir statybos metu vykdys projekto priežiūrą. Sutarties vertė – 836 tūkst. eurų be PVM.

04 BALANDIS

Balandžio 3 d. Vėjo ir saulės elektrinių, prijungtų prie Lietuvos elektros perdavimo ir skirstymo tinklų, įrengtoji galia pasiekė 6 GW, rodė „Litgrid“ duomenys. Nuo šių metų pradžios atsinaujinančių išteklių elektrinių pajėgumas Lietuvoje išaugo beveik 0,3 GW, o per pastaruosius 12 mėnesių – beveik 2 GW.

Balandžio 24 d. „Litgrid“ sėkmingai prijungė geležinkelių elektrifikacijai svarbią Tarvainių traukos pastotę, pastatė 110 kV skirstyklą ir 0,6 km 110 kV naują dvigrandę oro liniją bei atliko 110 kV oro linijos Telšiai – Plungė kapitalinį remontą. Projektas prisidės prie „LTG Infra“ vystomo valstybinės svarbos geležinkelio elektrifikavimo projekto Vilnius – Klaipėda įgyvendinimo. 110 / 27,5 kV Tarvainių Traukos pastotė yra trečioji įjungta traukos pastotė iš šešių, kurios bus prijungtos prie perdavimo tinklo ir teiks elektros energiją „LTG Infra“ kontaktiniam tinklui geležinkelio ruože Vilnius – Klaipėda. Naujoji traukos pastotė pastatyta bendrovės „LTG Infra“ užsakymu, kuri finansavo traukos pastotės ir jos prijungimo prie perdavimo tinklo projektavimo ir statybos darbus. Pastatyta 110 kV skirstykla ir oro linijos nuosavybės teise priklaūs „Litgrid“.

Balandžio 29 d. „Litgrid“ prie perdavimo tinklo Anykščiuose prijungė naują Danijos atsinaujinančios energetikos bendrovės „European Energy“ baterijų parką. Jis yra 25 MW galios ir 65 MWh talpos. Balandžio 29 d. „Litgrid“ pradėjo periodinį visos šalies aukštos įtampos elektros perdavimo tinklo (110–400 kV) skenavimą iš oro. Per du mėnesius buvo nuskenuota daugiau nei 5000 km elektros linijų. Tai leidžia planuoti reikalingus priežiūros darbus dar prieš atsirandant sutrikimams ir užtikrina nuoseklų elektros tinklo priežiūros modernizavimą.

Nuo gegužės pradžios iki rugpjūčio pabaigos visoje Lietuvoje atliekami skrydžiai, kurių metu, pasitelkiant precizinio LiDAR 3D lazerinio skenavimo ir aerofotografavimo technologijas, surinkta detali informacija apie tinklo būklę ir jo aplinką. Ši iniciatyva tęsiama jau daugiau nei 6 metus ir prisideda prie patikimo, saugaus bei tvaraus elektros sistemos veikimo užtikrinimo.

05 GEGUŽĖ

Gegužės 26 d. „Litgrid“ paskelbė trijų 220 kV įtampos valdomų šuntinių reaktorių pirkimą „Harmony Link“ jungties statybai. Iki šiol Lietuvoje veikia vienas tokio tipo elektros įrenginys, skirtas 330 kV įtampos ir reaktyviosios galios valdymui perdavimo tinkle. Valdomi šuntiniai reaktoriai bus įrengti naujoje Gižų transformatorių pastotėje, kurioje prasidės antroji sausumos elektros jungtis su Lenkija „Harmony Link“. Dėl ilgų įrangos tiekimo terminų, šuntinių reaktorių pirkimas vykdomas nelaukiant Gižų transformatorių pastotės projektavimo pabaigos.

Gegužės 27 d. „Litgrid“ pradeda Riešės transformatorių pastotės Vilniaus rajono savivaldybėje, Maišiagalos seniūnijoje rekonstrukcijos statybos darbus. Rekonstrukcijos darbus įgyvendina viešąjį pirkimą laimėjusi bendrovė AB „Kauno tiltai“. Projektavimo ir rangos sutarties vertė siekia 4 mln. eurų be PVM. Riešės transformatorių pastotės rekonstrukciją planuojama užbaigti 2028 metais.

06 BIRŽELIS

Birželio 5 d. „Litgrid“ ir Vilniaus miesto energetikos ekosistemą valdanti bendrovė „Gijos“ pasirašė ketinimų protokolą dėl 32 MW galios elektros įrenginių prijungimo prie elektros perdavimo tinklo. Elektros energija bus reikalinga „Gijų“ planuojamiems strateginiams projektams bei esamų įrenginių savų reikmių elektros tiekimui užtikrinti.

Birželio 14 d. Vyriausybė pripažino Lietuvos ir Latvijos tarpusisteminių elektros jungčių stiprinimo projektą svarbiu valstybei. Tai strateginė iniciatyva, kuri padės didinti šalies energetinį saugumą, stiprinti elektros sistemos patikimumą ir sudarys sąlygas tolesnei atsinaujinančių energijos išteklių plėtrai. Projektą sudaro dvylika elektros perdavimo infrastruktūros projektų. Numatyta pastatyti naują elektros perdavimo liniją su Latvija Varduva–Bruocėnai, užbaigti Lietuvos šiaurės vakarų ir rytų elektros tinklų sujungimą įrengiant naujas jungtis Darbėnai–Varduva–Mūša ir Panevėžys–Mūša bei transformatorių pastotę „Varduva“, taip pat modernizuoti esamas linijas (Darbėnai–Gruobinia, Panevėžys–Jonava, Lietuvos Elektrinė–Jonava, Šiauliai–Mūša, Panevėžys–Aizkrauklė, Mūša–Viskai) ir kitą susijusią infrastruktūrą.

Birželio 18 d. Prie elektros perdavimo tinklo „Litgrid“ prijungė Panevėžio rajone holdingo „Enervia“ vystomą baterijų parką. Baterijų sistemos leistina generuoti galia – 80 MW, o talpa – 186,26 MWh. Nauji energijos kaupimo įrenginiai prisidės prie elektros sistemos stabilumo ir balanso užtikrinimo, vis daugiau elektros energijos gaminant iš atsinaujinančių išteklių.

2.4. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

07 Liepa

Liepos 1 d. „Litgrid“ kartu su Prancūzijos konsultacijų bendrove „Artelys SAS“ parengė Lietuvos elektros energetikos sistemos adekvatumo vertinimą 2028–2035 m. Jos tikslas – įvertinti sistemos adekvatumą skirtingais jautrumo scenarijais ir nustatyti lanksčios generacijos poreikį. Studijos rezultatai skelbiami tinklapyje:

<https://www.litgrid.eu/index.php/naujienos/naujienos/skelbiame-lietuvos-elektros-energetikos-sistemos-adekvatumo-vertinimo-20282035-m-rezultatus/36596>

Liepos 1 d. „EPSO-G“ priklausantys Lietuvos elektros ir dujų perdavimo operatoriai „Litgrid“ ir „Amber Grid“ parengė 2026–2035 metų tinklų plėtros planus, kuriuose numatyta apie 4,1 mlrd. eurų investicijų į elektros, dujų ir vandenilio infrastruktūrą, reikalingą energetikos sistemos patikimumui užtikrinti, atsinaujinančios energetikos plėtrai ir naujų vartotojų prijungimui. 2026–2035 metų laikotarpiu „Litgrid“ plane numatyta apie 2,5 mlrd. eurų investicijų į elektros perdavimo tinklą.

03

Veiklos strategija ir planuojamos investicijos

3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos

3.1. „Litgrid“ strategija, vizija ir misija

2026 m. „Litgrid“, siekdama prisidėti prie patikimos ir klimatui neutralios energetikos sistemos plėtros, skatinti aukštą pridėtinę vertę kuriančios pramonės augimą ir padėti plėtoti žaliosios energijos bei jos produktų eksportą, atnaujino strategiją iki 2035 m. Išsamią informaciją apie „Litgrid“ naujosios energetikos strategiją iki 2035 m. galite rasti [tinklalapyje](#).



Mes esame

MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis
nuolat kintančiame
pasaulyje



Mes siekiame

MŪSŲ VIZIJA

Ilginti žaliąją transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



Mūsų
veiksmai

MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

3.1.1. Vertybės

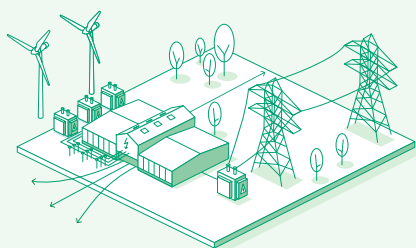
Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa „Litgrid“ veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: atvirumu, atsakingumu ir patikimumu. „Litgrid“ komandos elgsena atspindi vertybėse.

 Atviri	 Atsakingi	 Patikimi
Priimu žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai. Tobulėju, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems. Dalinuosi žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.	Gerbiu kitų laiką, pastangas ir sukurtą rezultatą. Imuosi iniciatyvos, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai. Padarau tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.	Veikiu profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika. Kuriu vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.

3.1.2. Trys pagrindiniai įsipareigojimai ir strategijos struktūra

„Litgrid“ 2035 strategiją formuojame remiantis pagrindiniais įsipareigojimais mūsų suinteresuotosioms šalims – kurti ateities infrastruktūrą, užtikrinti patikimumą ir saugumą, būti patikimais strateginiais partneriais. Siekdami įgyvendinti užsibrėžtus strateginius siekius, pasitelkiame įvairias įgalinimo priemones: finansavimą, inovacijas ir skaitmenizavimą, partnerystę, turto plėtrą ir valdymą, tiekimo grandinių ir pirkimų tobulinimą.

Kurti ateities infrastruktūrą



1

Energetikos sektoriaus transformaciją laikome **esminiu pokyčiu**. Mūsų tikslas – **sukurti infrastruktūrą**, kuria bus grindžiama klimatui neutralios energetikos sistema

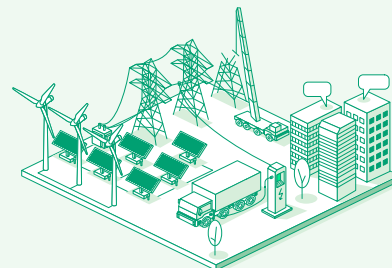
Užtikrinti saugumą ir patikimumą



2

Siekiame **didinti atsparumą ir patikimumą** energetikos sektoriuje ir už jo ribų, stiprindami **sistemos lankstumą ir nacionalinį saugumą**. Mūsų veikla yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo

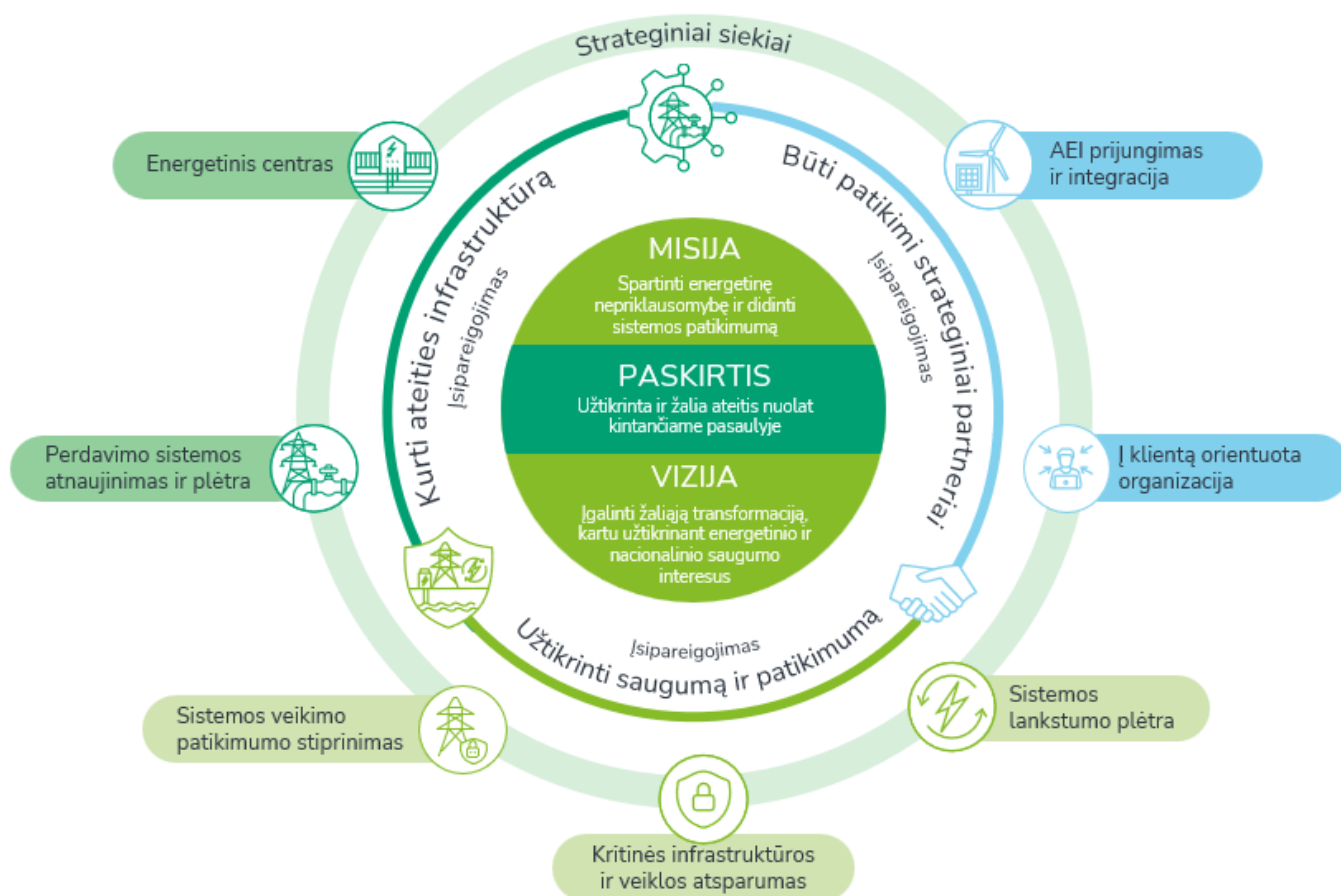
Būti patikimais strateginiais partneriais



3

Energetikos **transformacijai** būtinas **glaudus** įvairių pramonės šakų atstovų, investuotojų ir valdžios institucijų bendradarbiavimas. Mūsų tikslas – būti **patikimais partneriais**, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas

Bendrovės strateginiai įsipareigojimai susideda iš numatytų pagrindinių šiuo metu vykdomų veiklų plėtros ir naujų veiklų vystymo. Jų sąsajas parodo strategijos struktūra.



3.1.3. Bendrovės kuriama vertė

„Litgrid“ strategija remiasi kuriama verte pagrindinėms suinteresuotosioms šalims. Sukuriamą vertę bendrovė yra nusistačiusi iškeliant strateginius rodiklius (finansinius, tvarumo ir veiklos (operacinius)), kurie sugrupuoti pagal kurią naudą suinteresuotosioms šalims. Tai yra pagrindiniai siekiai iki 2035 m., kuriais vadovaujantis bus vertinama strategijos sėkmė:

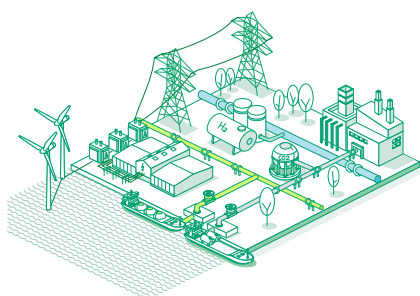
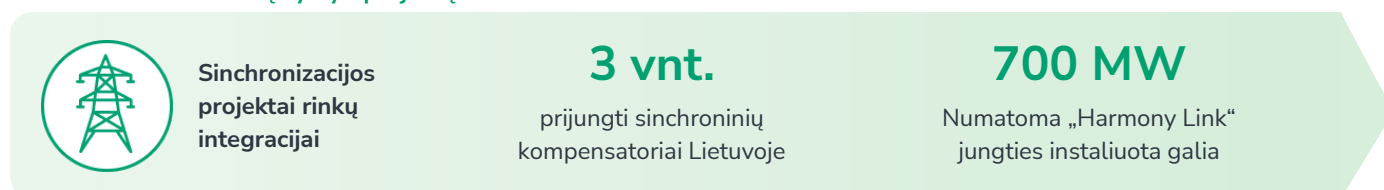
3.1.4. „Litgrid“ sėkmė iki 2035 m. – vertė suinteresuotosioms šalim



3.2. Strateginiai projektai ir jų kuriama vertė

Įgyvendinant Grupės strategiją, numatyta plėtoti daug ambicingų projektų, leidžiančių pasiekti strateginius tikslus.

Svarbiausi iš numatomų vystyti projektų:



Sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais įvyko 2025 m. vasario 9 d., tačiau sinchronizacijos programos užbaigimui toliau vykdomi projektai. Jie leis sustiprinti elektros energijos rinkų integraciją ir didinti elektros sistemos stabilumą.

Tęsimas perplanuotas „Harmony Link“ jungties statybos projektas, leisiantis padidinti elektros prekybos apimtį su Vakarų Europa. 2025 m. pradėti jungties projektavimo darbai ir planuojama ją išvystyti iki 2031 m. Projekte

dalyvaujančioms šalims patvirtinus sprendimą šią jungtį vystyti sausuma, ieškoma galimybių projektą užbaigti greičiau, iki 2030 m.



**Baltic-German
PowerLink**

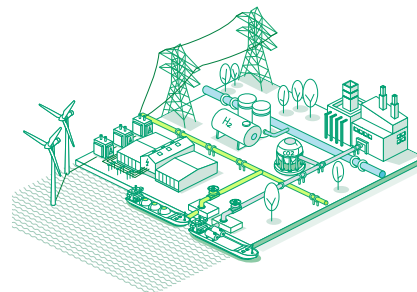
≥4,5 GW

Įrengta jūros vėjo jėgainių galia
2050 m.

≥2 GW

Planuojama naujos jungties su
Vakarų Europa galia

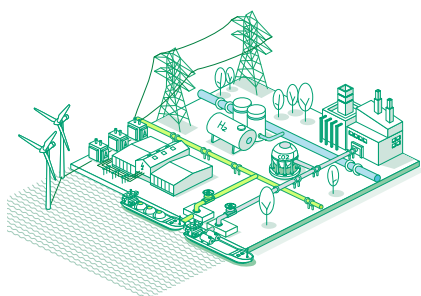
Energetinis centras (naujas pavadinimas – Baltic-German PowerLink) yra ilgesnio laikotarpio projektas, kurio įgyvendinimas peržengs 2035 m., tačiau pirmieji darbai centro atsiradimui pradedami jau dabar. Siekiant atverti visą atsinaujinančių energijos išteklių potencialą ir įgyvendinti energetikos sektoriaus transformacijos tikslus, būtina remtis regioniniais bendradarbiavimo principais. Koordinuotas energijos perdavimo infrastruktūros ir jūros vėjo generacijos planavimas bei vystymas leidžia optimizuoti galimus sprendinius ir didinti sukuriamas socialines ir ekonomines naudas. Regioninis bendradarbiavimas sudaro sąlygas Baltijos jūros vėjo potencialo vystymui, tarp sisteminių jungčių plėtrai, elektros ir vandenilio sektorių integracijai. Siekiant konkrečių regioninių susitarimų, Grupė įgyvendina technines ir ekonomines studijas bei ieško optimalaus regioninio energetinio centro sprendinio.



**Energetikos infrastruktūros
atsparumo stiprinimas**

Sustiprinta

fizinė ir kibernetinė sauga



Nuo 2022 m. vasario vykstančios plataus masto Rusijos invazijos į Ukrainą kontekste, reaguojant į strateginės energetinės infrastruktūros naikinimo mastus bei regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, priimtas sprendimas stiprinti Lietuvos strateginę ir svarbią reikšmę turinčių energetikos infrastruktūros objektų apsaugą nuo hibridinių grėsmių. Programos įgyvendinimu siekiama užtikrinti svarbiausių Grupės įmonių valdomų elektros, dujų ir energijos kaupimo sistemos infrastruktūros objektų apsaugą nuo sunaikinimo ar veikimo sutrikdymo, diegti reikiamas priemones energetikos sistemų atsparumui, grėsmių prevencijai ir pasirengimui galimoms krizėms.

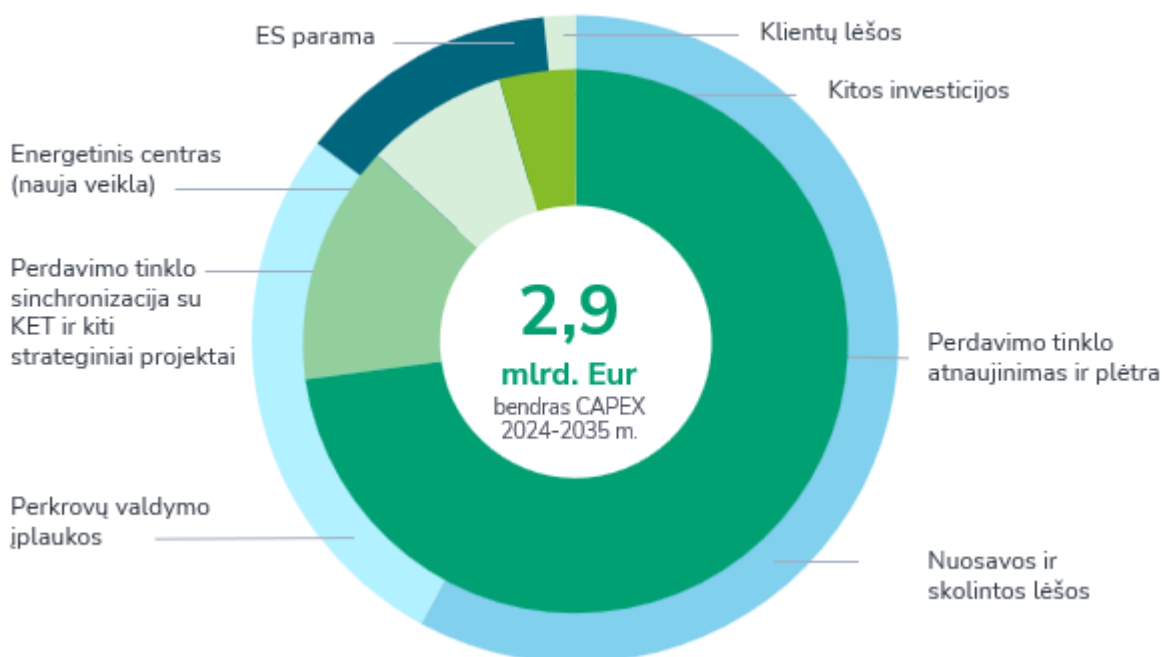
3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.

Įgyvendinant esminius projektus ir Grupės strategiją iki 2035 metų, numatomos didelės investicijos į naujos infrastruktūros vystymą. Pagrindiniai šaltiniai, kuriais tikimasi padengti naujas investicijas, yra ES parama ir kitas išorinis finansavimas; pritraukiant partnerių investicijas; optimizuojant skolos ir nuosavo kapitalo struktūrą.

Strateginių investicijų paskirstymas mūsų strategijai įgyvendinti



Planuojamas investicijų pasiskirstymas pagal esamas ir numatomas veiklas iki 2035 m., mlrd. EUR



3.4. 2026 m. „Litgrid“ ir vadovo tikslai

„Litgrid“ valdyba, remdamasi atnaujintomis strategijoje nustatytais veiklos kryptimis ir planuojamomis iniciatyvomis, bendrovei išskėlė 2026 m. tikslus. Jie apima tęstinius vykdytus projektus ir naujas unikalias iniciatyvas:

Nr.	Metinis tikslas	Metinio tikslo rezultatai	Tikslo svoris, proc.
1.	Ateities infrastruktūra	Harmony Link įgyvendinimas	30
		Plėtra ir optimizavimas	
		Baltic-German PowerLink vystymas	
		H ₂ ir CO ₂ ekosistemos vystymas	
2.	Lanksti ir atspari energetikos sistema	Lankstumo ir adekvatumo aplinkos kūrimas	30
3.	Kritinės infrastruktūros ir veiklos atsparumas	Strateginės infrastruktūros atsparumo didinimas	
4.	Paslaugų plėtra ir AEI integracija	AEI plėtra ir integracija	15
		Paslaugų plėtra	
5.	Įgalintas tvarus ir efektyvus progresas	Tvarūs finansai ir tvarus veiklos vystymas	25
		Efektyvi organizacija	
		Pažangi verslo aplinka	

3.5. 10 metų tinklo plėtros planas

Pagal Lietuvos Respublikos Elektros energetikos įstatymo nuostatas, elektros perdavimo sistemos operatorė „Litgrid“ ne rečiau nei kas dvejus metus iki einamųjų metų liepos 1 d., pasikonsultavus su suinteresuotomis energetikos sektoriaus veiklos valdymo srities institucijomis ir kitais suinteresuotais asmenimis, VERT pateikia 10 metų elektros perdavimo tinklo plėtros planą. Jame pateikiamas esamos ir numatomos elektros energijos pasiūlos ir paklausos vertinimas, atlikto tikimybinio elektros energetikos sistemos adekvatumo vertinimo išvados, nurodomos veiksmingos priemonės, skirtos sistemos pajėgumų pakankamumui ir tiekimo saugumui užtikrinti.

ES teisės aktai nustato perėjimą nuo atskirų sektorių planavimo prie integruoto energetikos sistemos planavimo scenarijų, siekiant užtikrinti sistemų sąveiką, veiksmingą išteklių panaudojimą ir nuoseklų reagavimą į energetikos transformacijos iššūkius.

Europos parlamento ir tarybos direktyva (ES) 2024/1788 (2024 m. birželio 13 d.) dėl dujų iš atsinaujinančiųjų išteklių, gamtinių dujų ir vandenilio vidaus rinkų bendrųjų taisyklių, kuria iš dalies keičiama Direktyva (ES) 2023/1791 ir panaikinama Direktyva 2009/73/EB Direktyvos (ES) 2024/1788 (Direktyva 2024/1788) įpareigoja Vandenilio perdavimo tinklo operatorius glaudžiai bendradarbiauti su elektros energijos perdavimo sistemos operatoriais ir, jei taikytina, elektros energijos skirstymo sistemos operatoriais, kad būtų koordinuojami bendri infrastruktūros reikalavimai. Direktyva įpareigoja operatorius bendradarbiauti ir parengti tinklo plėtros planus, grindžiamus jungtiniais scenarijais, parengtais tarpsektoriniu pagrindu.

Direktyvos nuostatos į nacionalinę teisę kol kas neperkeltos, tačiau 2026 m. pirmą ketvirtį „Litgrid“, kartu su gamtinių dujų operatore „Amber Grid“, pirmą kartą sudarė ir vykdė viešą jungtinio scenarijaus konsultaciją¹. Jungtinį scenarijų (JS) sudaro du raidos scenarijai – nacionalinis (NacSc) ir Lėtesnės transformacijos (LTrSc). Nacionalinis raidos scenarijus grindžiamas galiojančiais valstybės strateginiais planavimo dokumentais. Lėtesnės transformacijos raidos scenarijus sudaromas atsižvelgiant į 2025 m. rinkos apklausos duomenis, vykdytomis ar vykdomomis PSO studijomis ir kt.

Remiantis suderintu ir viešai pristatytu jungtiniu scenarijumi, „Litgrid“ parengė elektros perdavimo tinklo plėtros planą 2026–2035 m.. Plėtros plane numatyta, kad per ateinančius 10 metų perdavimo tinklo atstatymui ir vystymui gali reikėti apie 2,5 mlrd. eurų (nevertinant klientų projektų). Šias orientacines investicijas planuojama panaudoti valstybės projektų įgyvendinimui, Bendrovės valdomo elektros perdavimo tinklo efektyviam panaudojimui ir sistemingam atnaujinimui, įvertinant ir gamintojų bei vartotojų poreikius, sistemos patikimumo rodiklių (END ir AIT) užtikrinimui.

2026 m. liepos 1 d. „Litgrid“ parengtą ir bendrovės Valdybos patvirtintą planą pateikė VERT. Su Bendrovės parengtu planu galima susipažinti [čia](#).

**Planuojamos
investicijos
2026-2035 m.
2,5 mlrd. Eur**

**Didžiausia investicijų
dalis – elektros
perdavimo tinklo
atstatymui**

3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

Bendrovės strategija, veiklos planas, metiniai tikslai ir kiti su planavimu susiję dokumentai yra peržiūrimi kiekvienais metais, vadovaujantis Grupės Integruoto planavimo ir stebėsenos [politikos](#) nustatytais terminais. Vykdamas planų atnaujinimą, vadovaujamas Energetikos ministerijos, kaip „EPSO-G“ akcininko teisių įgyvendintojos, lūkesčių raštu (naujausias – 2023 m. liepos 18 d. [lūkesčių raštas](#)); [Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos](#) (NENS, atnaujinta 2025 m. birželio 23 d.); kitais Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais bei strategijų pokyčiais; pasikeitimais verslo aplinkoje. Siekiant užtikrinti, kad kiekvienos strateginės krypties tikslai būtų tinkamai įgyvendinti, kiekvieno ketvirčio pabaigoje „Litgrid“ vertina ir stebi strategijos įgyvendinimo pažangą.

¹ <https://www.litgrid.eu/index.php/tinklo-pletra/lietuvos-elektros-perdavimo-tinklu-10-metu-pletros-planas-jungtinis-elektros-duju-ir-vandenilio-tinklu-10-metu-pletros-scenarijus/36412>

04

Mūsu rezultāti



4. Mūsų rezultatai

4.1. Pagrindiniai finansiniai rodikliai:

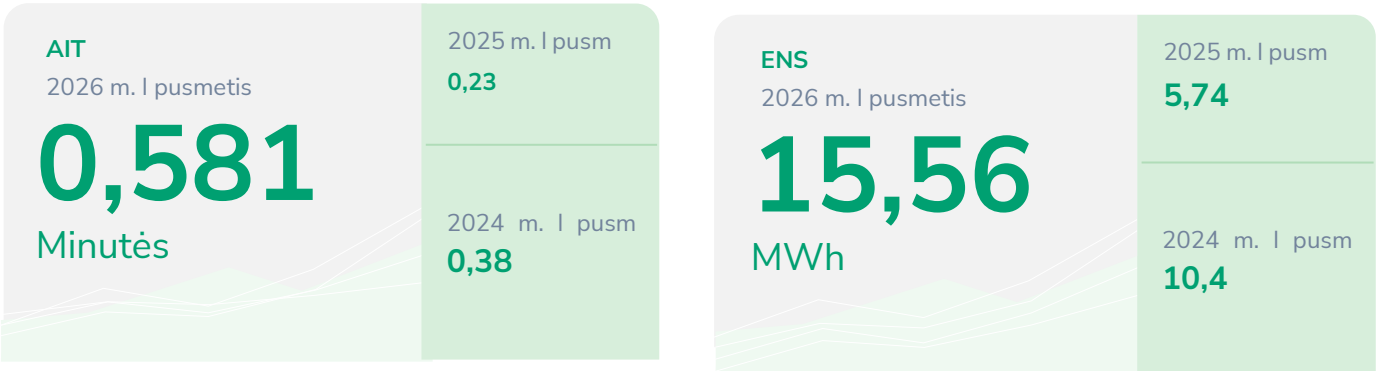


4.2. Elektros perdavimo veiklos rodikliai ir tinklo patikimumas

Pagal VERT patvirtintus elektros energijos perdavimo patikimumo ir paslaugų kokybės reikalavimus, elektros energijos perdavimo patikimumo lygiui nustatyti naudojami rodikliai ENS (angl. energy not supplied) – dėl nutraukimų neperduotos elektros energijos kiekis, ir AIT (angl. average interruption time) – vidutinė elektros perdavimo nutrūkimo trukmė.

Perdavimo sistemos operatorės veiklos rodikliai	2026 m. I pusm.	2025 m I pusm.	2024 m, I pusm.	2023 m I pusm .
Perduotas elektros energijos kiekis, mln. kWh	4 631	4 459	4 739	4 718
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis dėl atsijungimų), MWh *	15,56	5,735	10,64	2,626
AIT (vidutinis nutraukimų laikas), min. *	0,581	0,225	0,38	0,313

*VERT yra nustačiusi, kad AIT per visus metus turi neviršyti 0,934 min., o ENS – 27,251 MWh.



4.3. Tarpsisteminės elektros jungtys

Tarpsisteminės jungties su Švedija „NordBalt“ bendras prieinamumas 2026 m. I pusmetį buvo 99,6 proc. Didžiausią įtaką jungties prieinamumui turėjo neilgos trukmės planiniai darbai (15,25 val.).

Tarpsisteminės jungties su Lenkija „LitPol Link“, kuri veikia kintamos srovės režimu ir jungties pralaidumas rinkai vertinamas dažnio stabilumo principu, prieinamumas Lenkijos - Lietuvos pjūviu buvo 87,0 %, Lietuvos - Lenkijos pjūviu 81,6 %.

Lietuvos - Latvijos tarpsisteminio pjūvio pralaidumas rinkai (330 kV oro linijos Panevėžys - Aizkrauklė, 330 Šiauliai - Viskali, Klaipėda - Grobina, Utena - Liksna) 2026 m. pirmą pusmetį buvo užtikrintas 96,5 proc. viso laiko.

05

Svarbiausi projektai



5. Svarbiausi projektai

5.1. Valstybės projektų įgyvendinimas

Bendrovė inicijuoja ir įgyvendina valstybės projektus, kurie yra pavesti bendrovei valstybės institucijų sprendimu, turi valstybei svarbių projektų statusą, Europinį Bendro intereso statusą (angl. *Projects of Common Interest*, toliau – PCI) ir yra aukšto prioriteto bei plačios apimties bendrovės investicinės programos.

2026 m. „Litgrid“ įgyvendina 2 valstybės projektų grupes:

- Elektros energetikos sistemos sujungimas su kontinentinės Europos tinklais darbui sinchroniniu režimu – įgyvendinamas „Harmony Link“ projektas.
- Tarpsisteminių jungčių stiprinimo programa.

Valstybei svarbūs projektai yra įtraukiami ne tik į Nacionalinį 10 metų tinklų plėtros planą, bet ir į Europos 10 metų tinklų plėtros planą – TYNDP (angl. Ten Year Network Development Plan).

Į šiuo metu rengiamą TYNDP 2026 projektų sąrašą pateikti šie Lietuvos projektai:

- *Baltijos sinchronizacija su kontinentine Europa, projektas Nr. 170.* Projektas apima naują tarpsisteminę Lietuvos–Lenkijos liniją „Harmony Link“ ir sinchronizacijos infrastruktūros atsparumo priemones. Šis projektas turi PCI projekto statusą ir jau ne pirmus metus yra įtrauktas į TYNDP projektų sąrašą. Projektas įgyvendinamas kartu su AS Augstsprieguma tīkls (AST), Elering ir Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A. (PSE).
- *Latvijos–Lietuvos tarpsisteminių pjūvio sustiprinimo projektas Nr. 1209.* Projektas apima naujos tarpsisteminės 330 kV linijos Bruocēnai – Varduva statybą, esamos 330 kV linijos Gruobīnīa – Darbēnai rekonstrukciją bei vidaus tinklų plėtrą Lietuvoje ir Latvijoje. Projektas įgyvendinamas kartu su AST.
- *Jūrinio vėjo integracija II etapas, projektas Nr. 1098.* Projektas įvertina galimą Darbėnų skirstyklos išplėtimą, esant poreikiui integruoti jūros vėjo projektus.

5.2. Pagrindinių strateginių projektų įgyvendinimo statusas

5.2.1. EES sujungimas su KET darbui sinchroniniu režimu

2025 m. vasario 9 d. Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos sėkmingai atsijungė nuo Rusijos valdomos BRELL žiedo sistemos ir pradėjo darbą bandomuoju sinchroniniu režimu su Kontinentinės Europos elektros perdavimo sistema.

Tais pačiais metais užbaigti įgyvendinti pagrindiniai svarbiausi Baltijos sinchronizacijos programos projektai:

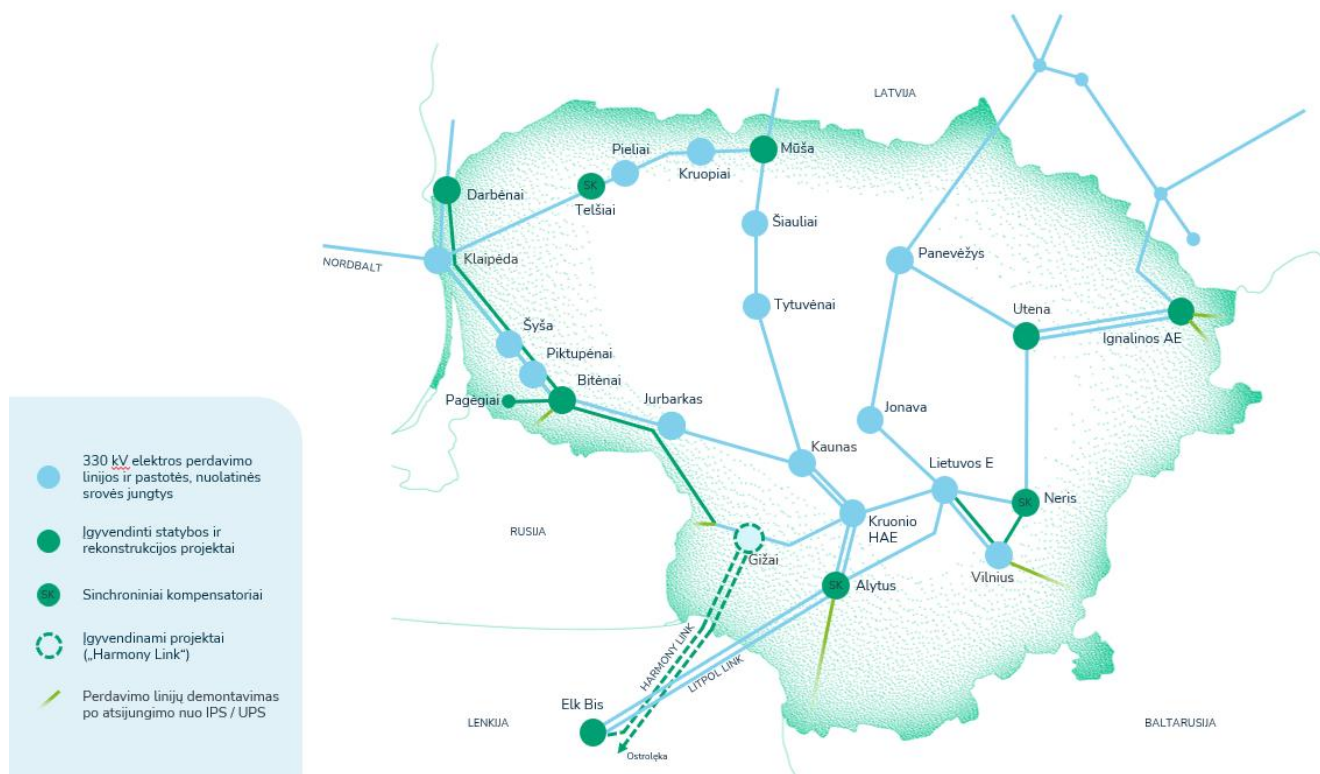
- 330 kV elektros perdavimo linijos Kruonio HAE–Bitėnai statyba;
- 330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai–Bitėnai statyba;
- 330 kV skirstyklos „Darbėnai“ statyba;
- 330 kV skirstyklos „Mūša“ statyba;
- Dažnio stabilumo vertinimo sistemos įdiegimas;
- Naujos energijos balanso ir papildomų paslaugų valdymo sistemos kūrimas;
- Sinchroninių kompensatorių Telšių, Alytaus ir Neries TP įrengimas.

2025 m. pabaigoje Europos perdavimo sistemos operatorių asociacija ENTSO-E patvirtino visišką Lietuvos, Latvijos ir Estijos perdavimo sistemų operatorių atitikimą techniniams sinchronizacijos reikalavimams ir nuolatinę Baltijos šalių sistemų sinchronizaciją su Kontinentinės Europos tinklais.

2026 m. baigiamas įgyvendinti „NordBalt“ jungties valdymo sistemos atnaujinimo projektas.

Tolimesniame projekto įgyvendinimo etape iki 2030 m. įgyvendinamos dvi investicijų grupės:

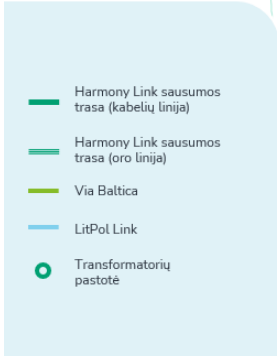
- Tarpsisteminės jungties su Lenkija „Harmony Link“ statyba;
- Sinchronizacijos infrastruktūros atsparumo priemonių įgyvendinimas.



5.2.2. „Harmony Link“ statyba

Tai tarpvietinė jungtis tarp Lietuvos ir Lenkijos EES. 2024 m. atnaujinus „Harmony Link“ jungties techninį sprendinį iš jūrinės nuolatinės srovės jungties, į sausumos kintamos srovės jungtį, tęsiamas projekto įgyvendinimas. Jungtį planuojama užbaigti iki 2030 m. pabaigos.

Per 2026 m. I pusmetį buvo pasirašyta sutartis dėl 330 kV šuntinio reaktoriaus įsigijimo būsimai Gižų pastotei, pasirašyta žemės sklypų dalių, reikalingų jos projektavimui ir statybai, įsigijimo sutartis, taip pat paskelbtas 220 kV valdomų šuntinių reaktorių pirkimas (3 vnt.), tačiau kone svarbiausias etapo pasiekimas - parengtas ir paviestas projekto vystymo planas bei sulaukta Vyriausybės patvirtinimo.



5.2.3. NordBalt AINSJ valdymo sistemos atnaujinimas dažnio stabilumo užtikrinimui

Projekto tikslas - atnaujinti esamų aukštos įtampos nuolatinės srovės jungčių valdymo sistemas dažnio stabilumui užtikrinti. Šiuo metu yra atliekamos galutinės Dinaminio atsako ir Aukšto prioriteto valdymo komandų tarpusavio sąveikos patikimumo studijos bei simuliacijos. Projektą įgyvendinti planuojama iki 2027 m.

5.2.4. Linijų su rusija ir baltarusija demontavimas

Įvykus sinchronizacijai su Kontinentinės Europos tinklais, tarpsisteminės linijos su rusija ir baltarusija, jungusios tinklą prie IPS/UPS sistemos, tapo neberekalingos, yra demontuojamos. Iš 18 tokių linijų – 12 su baltarusijos respublika ir 6 su rusijos Federacija. Bendras demontuojamų linijų ilgis – daugiau kaip 163 km, ir maždaug 900 ha žemės plote bus panaikinti servitutai.

5.2.5. Sinchronizācijas infrastruktūras atspārumsu priemoniu īgyvendinimais

Siekiant užtikrinti Baltijos sinchronizacijos infrastruktūros saugumą ir atsparumą, 2025 metais parengtas ir reguliuotojų patvirtintas dar vienas Baltijos sinchronizacijos projekto investicijų prašymas, investicijoms į atsparumo priemones finansuoti. 2026 m. pirmąjį pusmetį suderinta ir pasirašyta dotacijos sutartis.

5.2.6. Tarpsisteminių jungčių stiprinimo programa

Siekiant užtikrinti elektros perdavimo tinklo patikimumą ir stabilumą, vakarų-šiaurės-rytų Lietuvoje ir Latvijoje įgyvendinama tarpsisteminių jungčių stiprinimo programa. Programa apima Lietuvos-Latvijos tarpsisteminio pjūvio stiprinimo bendro intereso projektą ir Lietuvos-Latvijos tarpsisteminių jungčių rekonstrukcijas Lietuvos pusėje.

Bendro intereso projektas Lietuvos-Latvijos tarpusisteminio pjūvio stiprinimas apima:

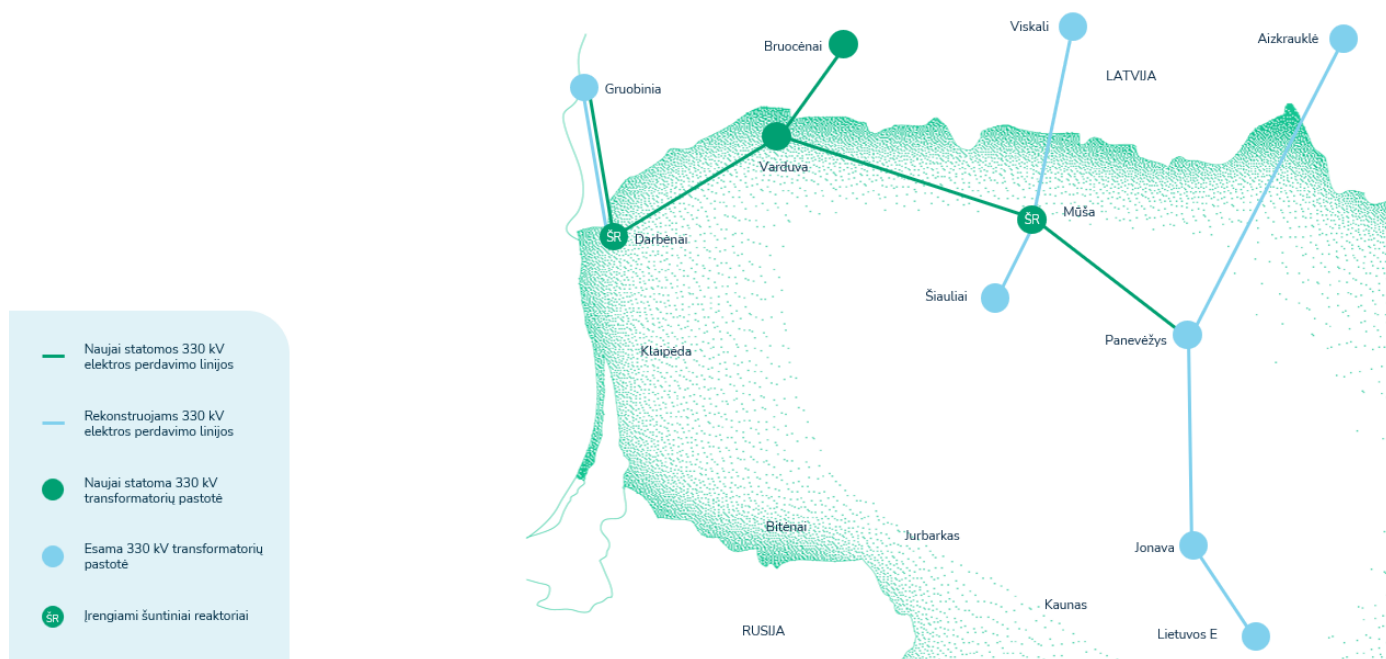
- Naujos tarpvietinės 330 kV oro linijos Varduva-Bruocėnai statybą
- 330 kV oro linijos Darbėnai-Grobina rekonstrukciją išplečiant linijos pralaidumus
- Naujos 330 kV Varduvos transformatorių pastotės statybą
- Naujų 330 kV elektros perdavimo linijų Darbėnai-Varduva-Mūša-Panevėžys statybą
- Šuntinių reaktorių Darbėnų ir Mūšos skirstyklose įrengimą

Projekto apimtyje papildomai vertinamas kritinės infrastruktūros atsparumo priemonių poreikis, kurios būtų įgyvendinamos kartu su naujos infrastruktūros statyba ir rekonstrukcijomis.

Taip pat, Bendrovės investicijų plane, į Tarpsisteminių jungčių stiprinimo programoje įtrauktos šių vidaus linijų rekonstrukcijos:

- 330 kV OL Jonava-Panevėžys
- 330 kV OL Mūša-Viskali (Lietuvos dalis)
- 330 kV OL Lietuvos E-Jonava
- 330 kV OL Šiauliai-Mūša
- 330 kV OL Aizkrauklė-Panevėžys (Lietuvos dalis).

Tarpsisteminių jungčių stiprinimo programos schema



2026 m. pirmąjį pusmetį programai suteiktas Valstybei svarbaus projekto statusas ir planuojame pradėti naujos tarpsisteminės 330 kV oro linijos Bruocėnai–Varduva teritorijų planavimo etapą. Šiais metais sudaryta sutartis Darbėnų ir Mūšos skirstyklų valdomiems šuntiniams reaktoriams įsigyti bei Darbėnų skirstyklos šuntinio reaktoriaus projektavimo paslaugoms atlikti. 2026 m. numatyta atlikti detalią projekto kaštų naudų analizę ir inicijuoti investicijų paraišką Lietuvos ir Latvijos reguliuotojams, siekiant 2027 m. įgyvendinti kaštų pasidalinimo procesą ir priimti sprendimą dėl paraiškos teikimo Europos Sąjungos daliniam finansavimui gauti.

5.2.7. Infrastruktūros atsparumo stiprinimas

2024 m. gruodį Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Lenkijos elektros perdavimo sistemos operatorės („Litgrid“, AST, Elering ir PSE) pasirašė memorandumą, kuriuo įsipareigojo bendrai veikti siekdamas apsaugoti projektus, įgyvendinamus Baltijos sinchronizacijos su KET projekto apimtyje. Siekdamas šio tikslo, perdavimo sistemos operatorės 2024 m. pabaigoje atliko išsamią bendrą sinchronizacijos infrastruktūros saugumo rizikų analizę. Vertinimo išvados parodė, kad:

- pagrindinės grėsmės kyla iš priešiškų valstybių remiamo terorizmo ir politinio šnipinėjimo,
- šie veikėjai turi tiek pajėgumų, tiek ketinimų destabilizuoti elektros sistemos saugumą,
- tikėtini atakų metodai apima dronų įsiveržimus, sprogmenis, taranavimą, improvizuotus sprogstamuosius įtaisus (IED), šaunamųjų ginklų atakas ir sabotажą,
- hibridinių atakų prieš sinchronizacijos infrastruktūrą tikimybė yra didelė.

2024 m. pabaigoje inicijavome „Litgrid“ infrastruktūros atsparumo programą, apimančią investicijas į:

- Objektų fizinę saugą,
- Apsaugą nuo bepiločių orlaivių,
- Avarinio ir krizinio rezervo suformavimą,
- Pasirengimą veikti kritiniu režimu.

Pirmo etapo metu didžiausias dėmesys skiriamas tarp sisteminių jungčių apsaugai ir atsparumui, kitų kritinės svarbos objektų apsaugai. Dėl informacijos jautrumo ši kategorija nedetalizuojama projektais ir nėra detalizuojama jų investicijų vertė, kadangi bendrovė, bendradarbiaudama su institucijomis, šiuo metu vertina visą atsparumo programos apimtį ir investicijų poreikius. Atsižvelgiant į tai, kad programos apimtis dar derinama, nėra galutinai nuspręsta dėl finansavimo šaltinių ir programos informacija yra jautri kritinės infrastruktūros atsparumo atžvilgiu – tinklo plėtros plane neskelbiamos galimos atsparumo programos investicijos.

Per 2026 m. pirmąjį pusmetį programa perėjo į aktyvią įgyvendinimo fazę – sudaryta sutartis dėl Baltijos sinchronizacijos kritinės infrastruktūros atsparumo projektų finansavimo iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės, o darbai objektuose ženkliai paspartinti. Fizinės saugos srityje pradėti Lietuvos elektros energijos perdavimo tinklo pastočių perimetro apsaugos stiprinimo darbai.

5.2.8. Baltijos šalių ir Vokietijos tarp sisteminė jungtis „Baltic-German PowerLink“

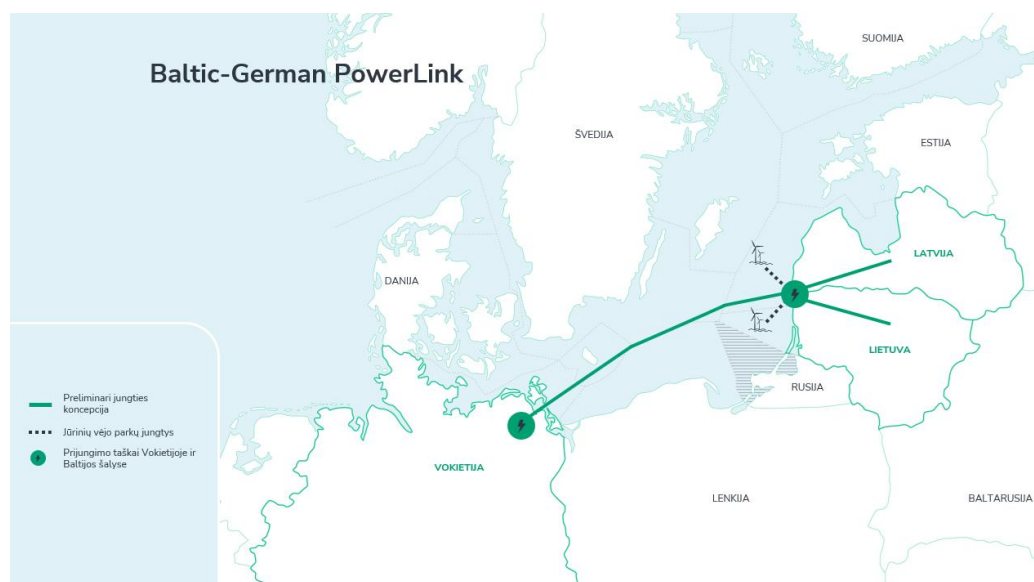
2025 m. gegužės mėn. Lietuvos, Latvijos ir Vokietijos elektros perdavimo sistemos operatorės TYNDP svarstymui 2026 pateikė naują hibridinį tarp sisteminės elektros perdavimo jungties projektą „Baltic-German PowerLink“ (toliau – BGPL). Tai 2 GW galios 525 kV nuolatinės srovės jungtis tarp Baltijos šalių ir Vokietijos elektros perdavimo sistemų.

2026-2027 m. projekte įgyvendinamas pirminių studijų etapas, kurio metu „Litgrid“ kartu su AST ir 50Hertz atlieka:

- Finansavimo ir organizacinio įgyvendinimo modelio studiją,
- Infrastruktūros išdėstymo galimybių studiją ir prijungimo taško Baltijos šalyse vertinimą,
- Pirminę techninių sprendinių alternatyvų analizę.

Paraleliai atliekama projekto kaštų ir naudos analizė ENTSO-E TYNDP 2026 rengimo procese, kurio pabaigoje projektas bus teikiamas į trečiąjį Bendro intereso projektų sąrašą. Tai svarbus žingsnis, siekiant Europos Sąjungos fondų finansavimo detalėmis projekto studijoms atlikti.

Atlikus pirminius vertinimus bus sprendžiama dėl tolimesnio detalių studijų (angl. feasibility) etapo įgyvendinimo. Tik atlikus detales projekto studijas bus parengtas infrastruktūros techninis sprendinys, leisiantis priimti sprendimus dėl galutinės kaštų pasidalinimo schemos bei tolimesnio projekto įgyvendinimo.



5.3. Kiti projektai

„Litgrid“, vykdydama pagrindinę veiklą, prisideda prie Lietuvos žaliosios energetikos plėtros bei vykdydama elektros perdavimo tinklo operatorės funkcijas įgyvendina atsinaujinančios energijos gamybos ir kaupimo įrenginių prijungimo prie perdavimo tinklo projektus. Šių projektų rezultatas – žaliosios elektros gamintojų prijungimas prie perdavimo tinklo suteikiant galimybę elektros vartotojams naudoti švarią ir tvirtą energiją. Be to, „Litgrid“ vykdo naujų klientų prijungimo prie elektros perdavimo tinklo projektus, bei atsižvelgdama į klientų poreikius įgyvendina esamų elektros perdavimo linijų rekonstravimo projektus.

2026 m. pirmąjį pusmetį inicijuoti 2 nauji oro linijų rekonstrukcijų ir 3 relinių apsaugų keitimo transformatorių pastotėje projektai, kurie prisidės prie perdavimo tinklo stabilumo ir patikimumo lygio užtikrinimo bei užtikrins reikiamus pralaidumus elektros energijos gamintojų iš AEI prijungimui prie perdavimo tinklo. Šių metų pirmąjį pusmetį pasirašytos vienos didžiausių 330 kV OL Aizkrauklė-Panevėžys rekonstravimo, 110 kV EPL Griškonys-Varėna naujos statybos, 110 kV OL Šiauliai-Rėkyva, Šiauliai-

Radviliškis rekonstravimo ir 110 kV OL Migla-Seda-Telšiai rekonstravimo rangos darbų sutartys. Bendra sutarčių vertė siekia 59 mln. Eur. Šių projektų įgyvendinimas leis užtikrinti tinklo patikimumą bei AEI plėtrą.

2026 metų pirmą pusmetį buvo užbaigtas vienas ir inicijuoti septyni nauji transformatorių pastochių rekonstrukcijų projektai. Šiuo metu iš viso įgyvendinama 50 transformatorių pastochių rekonstrukcijų projektų.

5.4. AEI projektai

Per 2026 m. sausį–birželį prie perdavimo ir skirstymo tinklų Lietuvoje prijungta 336 MW įrengtosios galios saulės elektrinių, 140 MW vėjo elektrinių ir 276 MW kaupiklių. Palyginti, 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu buvo prijungta 512 MW saulės elektrinių, 103 MW vėjo elektrinių ir 19 MW kaupiklių.

Šiuo metu Lietuvoje veikiančių saulės elektrinių įrengtoji galia siekia 3,5 GW, vėjo elektrinių – 2,7 GW, o baterijų energijos kaupimo įrenginių – 0,7 GW.

2025 m. Lietuvoje buvo prijungta 1,7 GW saulės ir vėjo elektrinių, o 2026 m. planuojama prijungti bent 1,2 GW saulės ir vėjo elektrinių, saulės ir vėjo elektrinės šiuo metu sudaro apie du trečdalius viso šalies elektros gamybos pajėgumo.

Visų AEI elektrinių, įskaitant hidro, biomasės ir kitas, įrengtoji galia Lietuvoje šiuo metu siekia 6,4 GW ir yra 39 proc. arba 1,8 GW didesnė, nei lygiai prieš metus. Įvertinus šiuo metu įgyvendinamus projektus šių metų pabaigoje bendra atsinaujinančios energetikos galia turėtų siekti 7 GW.

Šiemet, kaip ir planuota, reikšminga naujų prijungimų dalis yra kaupimo įrenginiai. Vos per 6 mėnesius prijungta beveik 300 MW baterijų sistemų – palyginimui, tai sudaro apie trečdalį Kruonio hidroakumuliacinės elektrinės galios. Kaupimo sistemų plėtra didina balansavimo paslaugų pasiūlą, prisideda prie kainų svyravimų mažinimo didmeninėje elektros rinkoje ir tokiu būdu taip pat skatina tolesnę saulės ir vėjo elektrinių plėtrą.

Skaiciuojant visus planuojamus projektus, šiuo metu sudaryta ketinimų protokolų dėl 3,4 GW bendros leistinos generuoti galios vėjo elektrinių prijungimo prie perdavimo tinklo sausumoje. Iš jų 3,2 GW turi leidimą plėtoti gamybos pajėgumus, tarp jų 0,6 GW parengtas techninis projektas.

Dėl prie perdavimo tinklo jungiamų saulės elektrinių vystymo iš viso šiuo metu sudaryta ketinimų protokolų, kurių bendra leistina generuoti galia siekia 3,8 GW. Iš jų 3,7 GW turi leidimą plėtoti gamybos pajėgumus, tarp jų 2,4 GW parengtas techninis projektas.

Šiuo metu sudaryta ketinimų protokolų dėl 4,1 GW galios ir 9,6 GWh talpos kaupiklių įrengimo. Iš jų 3,8 GW galios ir 9,1 GWh talpos projektų turi leidimą plėtoti gamybos pajėgumus, tarp jų 1,2 GW galios ir 2,8 GWh talpos kaupikliams parengtas techninis projektas.

5.5. Projektų finansavimas

Strateginių investicinių projektų įgyvendinimo finansavimui iš Europos infrastruktūrinių tinklų priemonės iš viso skirta 381,6 mln. Eur parama, per 2026 m. pirmą pusmetį įplaukų nebuvo, o iš viso nuo projektų įgyvendinimo pradžios gauta (įplaukė) 165,6 mln. Eur.

Kiti investiciniai projektai 2026 m. pirmą pusmetį buvo finansuoti nuosavomis ir tinklų naudotojų lėšomis bei laikinai laisvomis perkrovų valdymo įplaukomis.

5.6. Projektų portfelis

Elektros energetikos sistemos darbo stabilumas, patikimumas, galių ir energijos balansai priklauso ne tik nuo rinkos dalyvių elgsenos, bet ir nuo prijungiamų elektrinių darbo tinkamų parametų nustatymo, elektrinių darbo koordinavimo bei laiku vykdomos plėtos.

„Litgrid“ planuoja elektros energetikos sistemos veikimą ilguoju laikotarpiu, įvertinant elektros energijos tiekimo ir saugumo, patikimumo, kokybės, efektyvumo, vartojimo, vadybos ir aplinkos apsaugos reikalavimus. Tam yra rengiamas dešimties metų Lietuvos EES 400–110 kV tinklų plėtos planas, kurio vienas iš tikslų yra numatyti perdavimo tinklo plėtos kryptis, atstatymo apimtis, nustatyti orientacines investicijas tinklo plėtrai ir atstatymui suformuojant ilgalaikį investicijų planą.

„Litgrid“ taip pat kasmet formuojamas ateinančių 1–3 metų investicinių projektų portfelis. Portfelį sudaro projektai, reikalingi strateginių valstybės tikslų pasiekimui, perdavimo tinklo patikimumo ir elektros energijos tiekimo užtikrinimui, informacinių technologijų atnaujinimui ar diegimui, ar projektai, kurie inicijuojami elektros perdavimo tinklo naudotojų iniciatyva.

Pagrindiniai „Litgrid“ projektų portfelio aspektai



Dešimties metų Lietuvos EES 400–110 kV tinklų plėtros planas formuoja ilgalaikes perdavimo tinklo vystymo kryptis, o kasmet sudaromas 1–3 metų investicinių projektų portfelis leidžia šias kryptis nuosekliai įgyvendinti per konkrečius projektus. 2026 m. pirmo pusmečio duomenimis, Bendrovės projektų portfelį sudarė 257 projektai, kurių bendra vertė siekė 1 474 mln. Eur. Iš 34 planuotų rekonstrukcijos, plėtros, IT ir veiklos atsparumo projektų, 21 jau inicijuotas, o 19 projektų – įskaitant ir klientų projektus – pasiekė užbaigimo etapą. Iki metų pabaigos planuojama užbaigti dar 39 projektus. Portfelio rodikliai atspindi nuoseklią investicijų programos įgyvendinimo pažangą ir gebėjimą planuojamas investicijas paversti apčiuopiamais rezultatais, didinant elektros perdavimo tinklo patikimumą, veiklos efektyvumą ir atsparumą.

5.7. Studijos ir tyrimai

5.7.1. Baltic-German PowerLink finansavimo ir valdymo studija

2026 m. pirmą pusmetį Lietuvos, Latvijos ir Vokietijos perdavimo sistemų operatoriai pasirašė sutartį su Nyderlandų bendrove „Magnus energy“ dėl Baltic-German PowerLink jungties finansavimo ir valdymo studijos parengimo.

Studijos tikslas – įvertinti gerąsias panašių projektų finansavimo ir valdymo praktikas ir pasiūlyti galimas šio projekto finansavimo ir valdymo alternatyvas. Studiją užbaigti planuojama iki 2027 m. pirmojo ketv.

5.7.2. Lietuvos elektros energetikos sistemos adekvatumo ir sistemos lankstumo poreikių vertinimas 2028–2035 m.

2025 m. paskelbėme tarptautinį pirkimą Lietuvos elektros energetikos sistemos adekvatumo vertinimo ir sistemos lankstumo poreikio studijai, apimančiai 2028–2035 metus.

Studijos tikslas – įvertinti Lietuvos elektros energetikos sistemos adekvatumą pagal aktualius jautrumo scenarijus, remiantis gautais rezultatais atlikti nacionalinį sistemos lankstumo poreikio vertinimą bei pateikti sprendimus dėl lanksčios generacijos pajėgumų poreikio apimtį ir plėtros modelio.

Studija užbaigta 2026 m. liepos mėnesį. Vieša prezentacija ir studijos ataskaita skelbiama „Litgrid“ tinklalapyje.

5.8. Inovacijų projektų portfelio apžvalga

Savo veiksmams inovacijų srityje siekiame prisidėti prie efektyvaus „Litgrid“ ir Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijų įgyvendinimo. Tai atliekama kuriant efektyvią inovacijų ekosistemą, kurioje inicijuojamos inovatyvios idėjos, jų analizei ir testavimui skiriamas ekspertų laikas, jos įgyvendinamos ir pradedamos taikyti kasdienėje veikloje.

Bendrovė 2026 m. pirmą pusmetį inovacijų srityje veikė pagal 2025 m. liepos 3 d. UAB „EPSO-G“ įmonių grupės inovacijų vadovo patvirtintą „EPSO-G“ įmonių grupės MTEPI tvarkos aprašą.

Pagrindiniai akcentai:

- didesnis dėmesys inicijuojamiems reikšmingiems, vertę kuriantiems inovacijų projektams ir sinergijos paieška;
- siekis labiau įsitraukti į tarptautinius projektus ir tokių projektų finansavimas Europos sąjungos ir/ar kitų inovacijų fondų;
- inovacijų indėlis kuriant naujas paslaugas ir (ar) produktus.

MTEPI veiklos gairėmis nustatomos bendros visai Grupei mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtos, inovacijų ir inovacinės veiklos sąvokos, bendros MTEPI veiklos kryptys ir prioritetai, klasifikavimo principai bei rekomendacijos perdavimo sistemos operatoriams dėl lėšų skyrimo MTEPI veiklai.

2026 m. pirmąjį pusmetį buvo įgyvendinti 2 ir iniciuoti 5 nauji inovacijų projektai. Šiuo metu Inovacijų portfelį sudaro 10 įgyvendinamų projektų.

Dinaminis perdavimo tarifas

Dinaminio perdavimo tarifo koncepcija siekiama pereiti nuo pastovaus perdavimo tarifo prie lankstesnio kainodaros modelio, kuris vartotojams siųstų aiškesnius signalus apie tinklo apkrovą ir skatintų vartojimą perkelti į sistemai palankesnius laikotarpius. Koncepcijoje numatyti energijos, galios ir papildomų paslaugų dedamųjų pakeitimai, leidžiantys diferencijuoti apmokestinimą pagal faktinį vartojimo poveikį tinklui, skatinti stambių vartotojų lankstumą ir sudaryti sąlygas efektyviau integruoti atsinaujinančius energijos išteklius. Tikimasi, kad toks modelis padės mažinti tinklo plėtos poreikį, sudarys palankesnes sąlygas naujiems vartotojams ir galės generuoti reikšmingą socioekonominę naudą.

- Balandžio 30 d. Patvirtintas PETA atnaujinimas,
- Birželio 14 d. Patvirtintas VERT elektros energijos perdavimo, skirstymo, visuomeninio tiekimo paslaugų ir visuomeninių elektros energijos kainų diferencijavimo tvarkos aprašo atnaujinimas,
- Liepos 3 d. patvirtintas Perdavimo sistemos operatoriaus teikiamų paslaugų kainų diferencijavimo tvarkos atnaujinimas

Mažų ir vidutinių dujų vartotojų elektrifikacijos įtaka šalies elektros perdavimo tinklo apkrovoms

Šio projekto metu vertinta, kokią įtaką mažų ir vidutinių dujų vartotojų perėjimas prie elektros turėtų Lietuvos elektros perdavimo tinklo apkrovoms ir ilgalaikiam tinklo planavimui. Remiantis 2019–2025 m. ESO dujų vartotojų duomenimis, buvo sudaryti trys elektrifikacijos scenarijai – nuo dalinio buitinių vartotojų ir dujinių katilinių perėjimo iki pilnos buitinių, katilinių ir pramoninių procesų elektrifikacijos. Projekto rezultatai leido įvertinti galimą papildomą elektros energijos ir galios poreikį Lietuvos mastu bei identifikuoti 110 kV pastotes, kuriose dėl augančių apkrovų gali prireikti tinklo stiprinimo, transformatorių keitimo ar naujų transformatorių pastatymo plėtos.

Relinės apsaugos ir automatikos įrenginių virtualizavimo (centralizavimo) techninio ir programinio sprendimo parengiamoji studija

Studijos tikslas – įvertinti relinės apsaugos ir automatikos funkcijų centralizavimo bei virtualizavimo galimybes Lietuvos perdavimo tinkle, apimant techninius, IT/OT, kibernetinio saugumo, patikimumo ir organizacinius aspektus. Studijoje numatoma išanalizuoti galimas virtualizuotų PAC įrenginių architektūras, jų sąveiką su IEC 61850, procesų magistralėmis, laiko sinchronizavimu, tinklų redundancija ir esamomis pastatytomis sistemomis, taip pat įvertinti reguliacines bei eksploatacines prielaidas tokių sprendinių taikymui. Šiuo metu projektas perėjo į įgyvendinimo etapą – pradėtas studijos pirkimas.

LitPol Link oro linijos apsaugos priemonės DAS TPI pilotinis projektas

DAS TPI (*Distributed Acoustic Sensing – Third Party Intrusion*) – tai sistema, kurioje optinis kabelis naudojamas kaip linijinis sensorius, gebantis fiksuoti vibracijas ir pagal jų pobūdį atpažinti galimus trečiųjų šalių veiksmus šalia infrastruktūros, pavyzdžiui, kasimo darbus, sunkiosios technikos judėjimą ar kitą potencialiai pavojingą veiklą. Litgrid šią technologiją planuoja išbandyti LitPol Link oro linijoje, siekiant įvertinti jos tinkamumą ankstyvam grėsmių aptikimui, greitesniam reagavimui į incidentus ir strateginės perdavimo infrastruktūros patikimumo didinimui. Šiuo tikslu pradėtas DAS TPI piloto pirkimas, kurio metu bus siekiama atrinkti sprendimą ir praktiškai įsivertinti technologijos tikslumą, klaidingų aliarmų lygį bei integravimo į eksploatacijos procesus galimybes.

Tyrimai ir analizės

Ataskaitiniu laikotarpiu taip pat atliktos dvi kaštų ir naudos analizės, skirtos įvertinti galimus ilgalaikius infrastruktūros vystymo sprendimus. Oro linijų kabeliavimo analizėje vertinta, kokiomis sąlygomis pagrįsta esamas oro linijas keisti kabelinėmis linijomis, atsižvelgiant į patikimumą, gedimų trukmę, eksploatacinius kaštus, aplinkosauginius ir socialinius aspektus.

Energetinių salų analizėje nagrinėta galima papildomų generatorių nauda Lietuvos energetikos sistemai, įskaitant, sistemos lankstumą ir patikimumą, tiekimo saugumą ir platesnį poveikį perdavimo tinklo plėtrai.

Abi analizės padeda pagrįsti strateginius tinklo vystymo sprendimus ir geriau įvertinti jų socioekonominę naudą.

06

Finansai

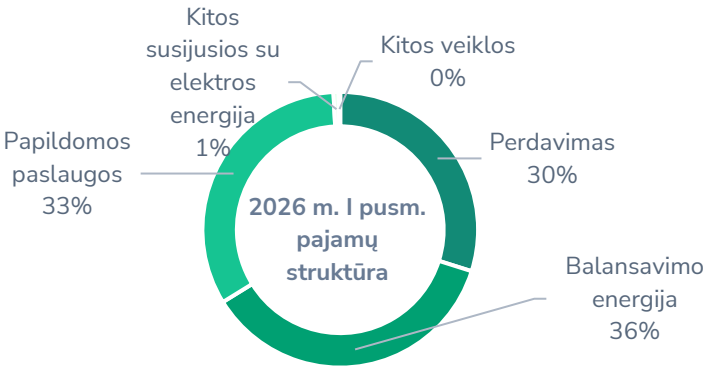


6. Finansų ataskaita

6.1. Pajamos

2026 m. pirmą pusmetį bendros pajamos padidėjo 58,5 mln. Eur, palyginti su 2025 m. pirmu pusmečiu, ir siekė 267,5 mln. Eur. Daugiausiai augo balansavimo energijos pajamos.

Pajamos, mln. Eur	2026 m. I pusm.	2025 m. I pusm.	Pokytis	Pokytis, %
Perdavimas	79,9	66,2	13,7	21%
Papildomos paslaugos	88,3	89,8	-1,5	-2%
Balansavimo energija	97,2	48,2	49,1	102%
ITC	0,0	0,3	-0,3	-100%
Perkrovos	0,0	2,5	-2,5	-100%
Kitos susijusios su elektros energija	1,5	1,4	0,1	9%
Kitos veiklos	0,6	0,7	-0,1	-17%
Iš viso pajamų	267,5	209,0	58,5	28%



Pajamos už elektros perdavimą, palyginus su 2025 m. pirmu pusmečiu, padidėjo 21 proc. iki 79,9 mln. Eur (2026 m. pirmą pusmetį perdavimo pajamose įskaitytos 15,9 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukos, kurios skirtos 2026 m. perdavimo tarifo mažinimui, 1,3 mln. Eur mažiau nei tuo pačiu laikotarpiu praeitais metais). Pagrindinės didėjimo priežastys buvo 6,3 proc. didesnis perduotas elektros energijos kiekis ir 23 proc. didesnė faktinė perdavimo paslaugos kaina.

Pajamos už papildomas paslaugas mažėjo 1,7 proc. iki 88,3 mln. Eur, jas mažino 21 proc. mažesnė faktinė papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo paslaugos kainos, o didino 6,3 proc. išaugęs suteiktų paslaugų kiekis. Be to, nuo 2026 m. papildomų paslaugų pajamose apskaitomos pajamos iš BRP (už balansą atsakingų šalių), kurios dengia dalį papildomų paslaugų sąnaudų, per 2026 m. pirmą pusmetį jos siekė 13,3 mln. Eur. Pagal reguliuojamą papildomų paslaugų kainodarą pajamos turi tik kompensuoti sąnaudas, įskaitant ir vidines Bendrovės sąnaudas, pagal reguliavimo apskaitos aprašą priskirtinas šiai veiklai, einamųjų metų skirtumas įvertinamas nustatant būsimų metų papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją.

Disbalanso ir balansavimo (toliau - balansavimo) elektros energijos kiekis didėjo 2,1 proc., tačiau dėl 98 proc. didesnės vidutinės pardavimo kainos balansavimo elektros energijos pajamos didėjo 102 proc. iki 97,2 mln. Eur. 2026 m. pirmą pusmetį pajamos buvo 10,2 mln. Eur didesnės už sąnaudas, tačiau tame skaičiuje 8 mln. Eur kompensavo 2024-2025 m. patirtą šios veiklos nuostolį ir 0,6 mln. Eur kompensavo šių metų šios veiklos administravimo sąnaudas. Pagal reguliuojamą disbalanso energijos kainodarą pajamos turi tik kompensuoti sąnaudas, įskaitant ir administravimo sąnaudas, pagal reguliavimo apskaitos aprašą priskirtinas šiai veiklai, sukauptas pajamų ir sąnaudų skirtumas įvertinamas nustatant būsimų laikotarpių disbalanso kainos neutralumo komponentę.

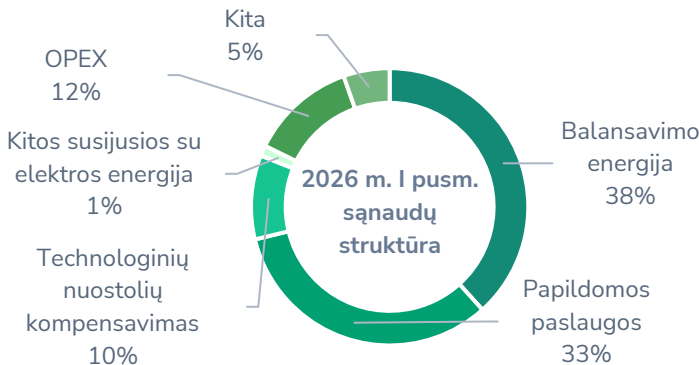
Kitas su elektros energija susijusias pajamas sudaro:

- Reaktyviosios energijos pajamos – 1,1 mln. Eur, pajamos iš panaudotų gamintojų garantijų 0,2 mln. Eur, jos neįtakoja ilgalaikio pelningumo, nes įvertinamos nustatant perdavimo paslaugos kainą ir skaičiuojant faktinę perdavimo paslaugos investicijų grąžą.
- Elektros energijos kilmės garantijų administravimo pajamos – 0,2 mln. Eur.
- Kitos pajamos sumažėjo 17 proc. iki 0,6 mln. Eur.

6.2. Sąnaudos

Bendrovės sąnaudos per 2026 m. pirmą pusmetį buvo 227,2 mln. Eur, 13 proc. mažesnės lyginant su 2025 m. pirmu pusmečiu.

Sąnaudos, mln. Eur	2026 m. I pusm.	2025 m. I pusm.	Pokytis	Pokytis, %
Susijusios su elektros energija	186,9	224,1	-37,2	-17%
Balansavimo energija	87,1	48,7	38,4	79%
Papildomos paslaugos	74,8	152,1	-77,3	-51%
Technologinių nuostolių kompensavimas	22,3	18,6	3,7	20%
ITC	0,3	2,3	-2,0	-89%
Vidinių perkrovų valdymo sąnaudos	2,5	-	2,5	n/a
Jungčių paskirstytų pajėgumų pasinaudojimo užtikrinimas	0,0	2,5	-2,5	n/a
OPEX	28,1	25,2	2,9	12%
Darbo užmokestis	12,6	11,6	1,1	9%
Remontai ir priežiūra	5,5	5,	0,4	9%
Telekomunikacijų ir IT sistemos	2,1	1,6	0,6	35%
Mokesčiai	2,8	2,5	0,3	12%
Kitos	5,1	4,5	0,6	13%
Nusidėvėjimas ir amortizacija	11,9	11,7	0,2	2%
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas sumažėjimas	0,4	0,1	0,3	0%
Iš viso sąnaudų	227,2	261,0	-33,8	-13%



Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos sudarė didžiąją dalį sąnaudų grupės – 186,9 mln. Eur (82 proc. visų Bendrovės sąnaudų) ir, palyginus su 2025 m. pirmu pusmečiu, jos sumažėjo 17 proc. Papildomų paslaugų sąnaudos mažėjo 51 proc. iki 74,8 mln. Eur, kurių mažėjimą daugiausiai lėmė mažesnės dažnio atkūrimo rezervų sąnaudos.

Balansavimo elektros sąnaudos didėjo 79 proc. daugiausiai dėl didesnės įsigijimo kainos.

Elektros energijos pirkimo technologinių nuostolių perdavimo tinkle kompensavimui sąnaudos didėjo 20 proc. iki 22,3 mln. Eur dėl 9 proc. didesnės vidutinės elektros pirkimo kainos ir 10 proc. didesnio kiekio. ITC sąnaudos - mokėjimai į ITC fondą kompensuojant kitų šalių technologinius nuostolius ir infrastruktūros naudojimą dėl tranzito per jų perdavimo tinklus importuojant elektros energiją į Lietuvą ar eksportuojant iš Lietuvos buvo 0,3 mln. Eur, vidinių perkrovų valdymo sąnaudos – 2,5 mln. Eur.

Veiklos sąnaudos, palyginus su 2025 m. pirmu pusmečiu, didėjo 12 proc. iki 28,1 mln. Eur. Darbo užmokesčio sąnaudų augimą 1,1 mln. Eur įtakojo 9 proc. didesnis vidutinis darbuotojų skaičius dėl intensyvaus valstybei svarbių projektų įgyvendinimo ir atsiradusių naujų funkcijų bei padidėjęs vidutinis darbo užmokestis. Kitos sąnaudos padidėjo 1,8 mln. Eur, iš kurių daugiausiai didėjo telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos dėl naujų sistemų, esamų sistemų funkcionalumo išplėtimo ir rinkos įkainių didėjimo bei kitos sąnaudos, iš kurių daugiausiai didėjo nekilnojamojo turto mokesčių sąnaudos.

Bendrovės nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos 2026 m. pirmą pusmetį didėjo 0,2 mln. Eur dėl didesnės ilgalaikio turto vertės.

6.3. Gražos ir kiti finansiniai rodikliai

EBITDA = veiklos pelnas + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto (išskyrus atsargų) vertės sumažėjimo (padidėjimo) sąnaudos + turto (išskyrus atsargų) nurašymo sąnaudos.

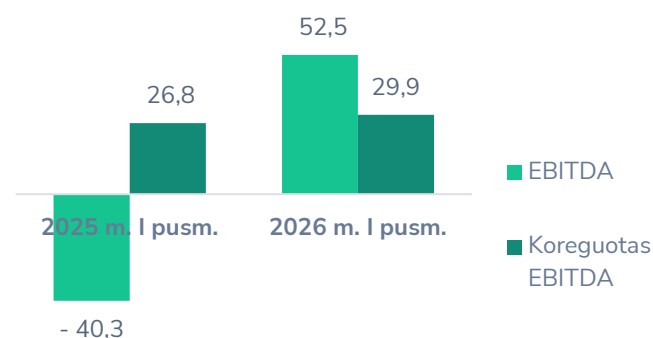
Koreguota EBITDA yra perskaičiuota EBITDA įvertinus laikinuosius reguliacinius skirtumus dėl VERT jau priimtų ir prognozuojamų sprendimų bei eliminuojant kitą netipinį pelną ar nuostolį. Apskaičiuojant koreguotą EBITDA įvertinama:

- pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo reguliuojamas kainas;
- įvertinamas ataskaitinio periodo VERT leidžiamo (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant reguliuojamas kainas ateinantiems metams;
- eliminuojamas balansavimo veiklos rezultatas;
- eliminuojamos kitos vienkartinės korekcijos.

Koreguotas grynasis pelnas = faktinis grynasis pelnas + (koreguotas EBITDA – EBITDA) x (1 - pelno mokesčio tarifas) +/- kitos vienkartinės korekcijos

EBITDA, Koreguotas EBITDA

mln. Eur



Apskaičiuojant 2026 m. pirmo pusmečio koreguotą EBITDA atliktos sekančios EBITDA korekcijos:

- pridėta 3,2 mln. Eur – skirtumas tarp ankstesnių metų perdavimo paslaugos faktinės ir leistinos investicijų grąžos, kuriuo buvo sumažintos 2026 m. pirmo pusmečio perdavimo paslaugos pajamos;
- pridėta 8,7 mln. Eur – skirtumas tarp ankstesnių metų papildomų paslaugų pajamų ir sąnaudų, kuriuo buvo sumažintos 2026 m. pirmo pusmečio papildomų paslaugų pajamos;
- atimta 2,8 mln. Eur – Bendrovės suskaičiuotas ir dar nepatvirtintas auditoriaus bei VERT skirtumas tarp faktinės ir leidžiamos 2026 m. pirmo pusmečio perdavimo paslaugos investicijų grąžos;
- atimta 22,2 mln. Eur – Bendrovės suskaičiuotas ir dar nepatvirtintas auditoriaus bei VERT papildomų paslaugų 2026 m. pirmo pusmečio skirtumas tarp pajamų ir sąnaudų;
- atimta 9,5 mln. Eur – Bendrovės suskaičiuotas ir dar nepatvirtintas auditoriaus bei VERT balansavimo paslaugos 2026 m. pirmo pusmečio pajamų (atėmus administravimo mokesčio pajamas) ir sąnaudų skirtumas.

Koreguotą Bendrovės EBITDA didino:

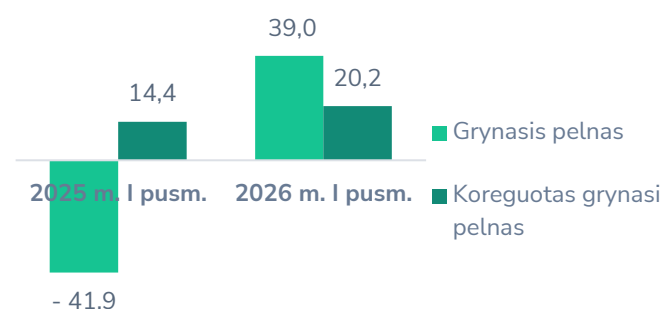
- 1,8 mln. Eur didesni kompensuojami kapitalo kaštai daugiausiai dėl reguliuojamo turto vertės padidėjimo;
- 1,1 mln. Eur didesnė papildoma tarifo dedamoji investicijų finansavimui;
- 0,4 mln. Eur mažesnis nereguliuojamos veiklos OPEX.

Koreguotą Bendrovės EBITDA mažino:

- 0,3 mln. Eur didesnis reguliuojamos veiklos OPEX.

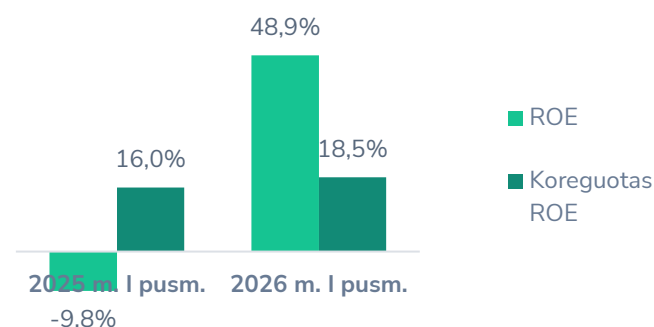
Grynasis pelnas, Koreguotas grynasis pelnas

mln. Eur



ROE, Koreguotas ROE

%



2026 m. pirmą pusmetį buvo uždirbta 39 mln. Eur grynojo pelno, kai pernai tuo pačiu metu buvo patirtas 41,9 mln. Eur

Koreguotas ROE (paskutinių 12 mėn.) padidėjo nuo 16% iki 18,5% daugiausiai dėl padidėjusio koreguoto grynojo pelno.

nuostolis. Pagrindinė priežastis – 75,8 mln. Eur geresnis papildomų paslaugų rezultatas.

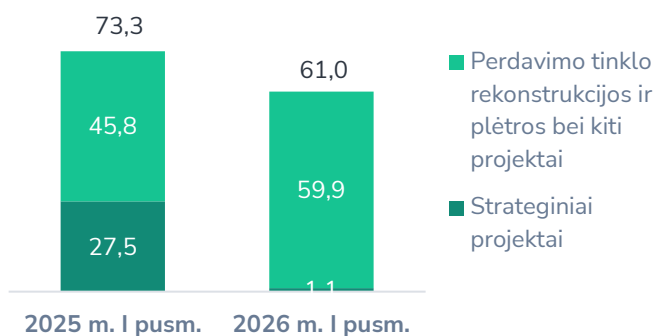
Apskaičiuojant 2026 m. pirmo pusmečio koreguotą grynąjį pelną atliktos sekančios korekcijos:

- atimta 18,8 mln. Eur - koreguoto EBITDA ir EBITDA skirtumas po pelno mokesčio;

Koreguoto grynojo pelno didėjimą daugiausiai lėmė 2026 m. pirmą pusmetį apskaityta 5,2 mln. Eur investicijų lengvatos nauda einamųjų metų pelno mokesčiui bei 3,1 mln. Eur didesnis koreguotas EBITDA.

Investicijos

mln. Eur

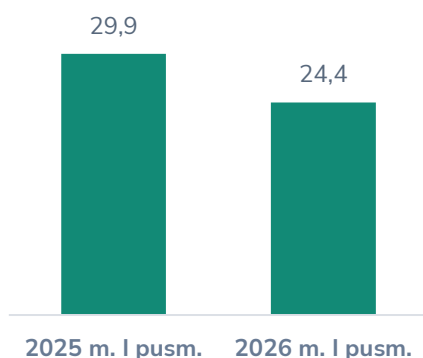


Investicijos (be trečiųjų šalių nemokamai perleisto turto ir kapitalizuoto darbo užmokesčio) mažėjo daugiausiai dėl to, kad 2025 m. buvo užbaigta dalis strateginių ir valstybei svarbių elektros energetikos investicinių projektų. Didžiausios investicijos buvo šiuose projektuose:

- 330 kV Kruonio HAE skirstyklos rekonstrukcija – 6,5 mln. Eur;
- 110-10 kV Kuprioniškių TP prijungimas prie perdavimo tinklo – 4,7 mln. Eur;
- 110 kV EPL Kvietiškis-Kapsai-Gižai ŽTŠK įrengimas – 4,6 mln. Eur;
- 330 kV Jonavos TP rekonstravimas – 3,3 mln. Eur;
- 330 kV EPL Tytuvėnai-Kaunas rekonstravimas – 3,2 mln. Eur.

Grynoji finansinė skola

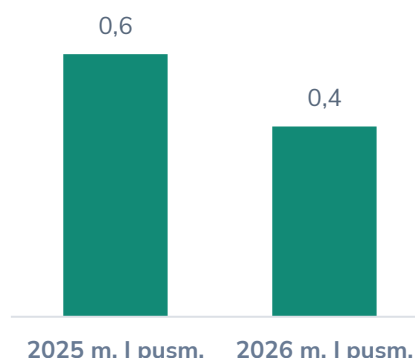
mln. Eur



Grynoji finansinė skola sumažėjo 5,5 mln. Eur, nes buvo grąžinta dalis paskolos pagal mokėjimo grafiką.

Grynoji finansinė skola / Koreguotas EBITDA

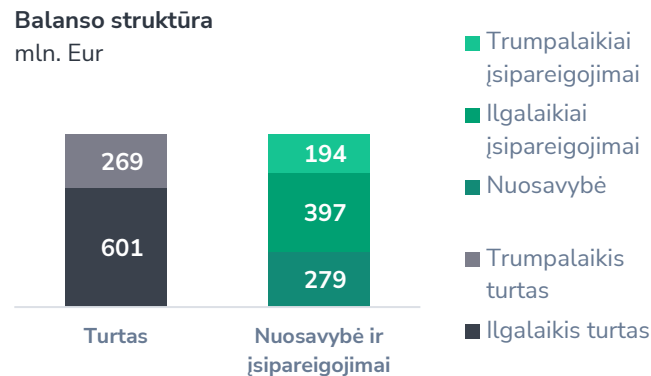
kartai



Grynosios finansinės skolos ir Koreguoto EBITDA santykis sumažėjo nuo 0,6 iki 0,4 dėl grynosios finansinės skolos sumažėjimo ir didesnio koreguoto EBITDA.

6.4. Balansas ir pinigų srautai

BALANSAS, mln. Eur	2026-06-30	2025-12-31	Pokytis
Ilgalaikis turtas	601	554	47
Ilgalaikis nematerialus turtas	5	4	0
Ilgalaikis materialus turtas	580	530	49
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	16	19	-3
Trumpalaikis turtas	269	263	6
Gautinos sumos ir kitas trumpalaikis turtas	103	101	1
Suteikta paskola EPSO-G	166	156	10
Kitas finansinis turtas	1	1	0
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	0	4	-4
TURTO IŠ VISO	870	816	54
Nuosavybė	279	267	12
Įstatinis kapitalas ir akcijų priedai	155	155	0
Rezervai	85	77	8
Nepaskirstytas pelnas	40	36	4
Ilgalaikiai įsipareigojimai	397	347	50
Finansinės skolos ir nuomos įsipareigojimai	20	22	-2
Perkrovų valdymo įplaukos	363	312	51
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	13	12	1
Trumpalaikiai įsipareigojimai	194	202	-8
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis ir nuomos įsipareigojimai	4	4	0
Perkrovų valdymo įplaukų einamųjų metų dalis	68	87	-19
Prekybos skolos	88	79	9
Gauti išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis turtas	33	32	2
Įsipareigojimų iš viso	591	549	42
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO	870	816	54



Per pusmetį Bendrovės turtas padidėjo 53,6 mln. Eur (+7 proc.) ir 2026 m. birželio 30 d. buvo 870 mln. Eur. Ilgalaikis turtas, kuris sudarė 69 proc. viso Bendrovės turto, padidėjo 47 mln. Eur (+9 proc.), pagrindinė priežastis - investicijos į ilgalaikį materialųjį turtą, net įvertinus su dotacijomis sudengtas investicijas, buvo didesnės nei turto nusidėvėjimo sąnaudos.

Trumpalaikis turtas padidėjo 6 mln. Eur (+2,5 proc.), pagrindinė priežastis yra suteiktų paskolų (iš laikinai laisvų perkrovų valdymo įplaukų lėšų prijungtų prie Grupės sąskaitos ir laikinai paskolintų EPSO-G) padidėjimas 10 mln. Eur.

Akcininkų nuosavybė padidėjo 12 mln. Eur (+4,4 proc.), mažiau nei buvo uždirbta bendrųjų pajamų dėl 2026 m. išmokėtų dividendų akcininkams, ir 2026 m. birželio 30 d. sudarė 32 proc. nuo viso turto.

Ilgalaikiai įsipareigojimai padidėjo 50 mln. Eur (+14 proc.), pagrindinė priežastis – 2026 m. pirmą pusmetį gautų ir sukauptų perkrovų valdymo įplaukų padidėjimas 51 mln. Eur. Trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 8 mln. Eur, pagrindinės priežastys: skolų už investicijas (-3 mln. Eur), perkrovų valdymo įplaukų einamųjų metų dalies (-19 mln. Eur) ir kitų trumpalaikių įsipareigojimų (-5 mln. Eur) sumažėjimas, su elektra susijusių skolų (+16 mln. Eur) ir gautų išankstinių apmokėjimų (+3 mln. Eur) padidėjimas.

Pinigų srautai, mln. Eur	2026 m. I pusm.	2025 m. I pusm.	Pokytis	Pokytis, %
CFO	72,0	-85,1	157,1	n/a
CFI	-46,7	113,2	-159,9	n/a
CFF	-29,6	-28,1	-1,5	n/a
Pinigų ir jų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	-4,3	0,0	-4,3	n/a

CFO

2026 m. pirmą pusmetį pagrindinės veiklos pinigų srautai (CFO) buvo teigiami ir siekė 72 mln. Eur. Palyginti su 2025 m. pirmu pusmečiu, CFO padidėjo 157,1 mln. Eur daugiausiai dėl grynojo rezultato teigiamo pokyčio +80,9 mln. Eur ir teigiamo apyvartinio kapitalo pokyčio +64,4 mln. Eur.

CFI

2026 m. pirmą pusmetį grynieji investicinės veiklos pinigų srautai (CFI) sudarė (-46,7 mln. Eur). Palyginti su 2025 m. pirmu pusmečiu, CFI daugiausiai mažino 146,7 mln. Eur (suteiktų) susigrąžintų paskolų pokytis ir 13,6 mln. Eur didesni mokėjimai įsigyjant ilgalaikį materialųjį ir nematerialųjį turtą.

CFF

2026 m. pirmą pusmetį grynieji finansinės veiklos pinigų srautai (CFF) siekė -29,6 mln. Eur. Palyginti su 2025 m. pirmu pusmečiu, CFF mažino išmokėti didesni dividendai nei 2025 m.

Laisvas pinigų srautas, mln. Eur	2026 m. I pusm.	2025 m. I pusm.	Pokytis	Pokytis, %
CFO	72,0	-85,1	157,1	n/a
CFI	-46,7	113,2	-159,9	n/a
Suteiktų paskolų pokytis	9,8	-136,9	146,7	n/a
FCF	35,1	-108,8	143,9	n/a

Bendrovės 2026 m. pirmą pusmetį pinigų srautas be finansinės veiklos srautų ir be Bendrovės suteiktų paskolų ir jų grąžinimo (FCF- laisvas pinigų srautas) buvo teigiamas ir siekė +35,1 mln. Eur.

Per 2026 m. pirmą pusmetį gauta 50,8 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų. Jos per 2026 m. pirmą pusmetį buvo panaudotos sekančiai: perdavimo tarifo mažinimui 15,9 mln. Eur, investicijų finansavimui 3,4 mln. Eur. Sukauptų perkrovų valdymo įplaukų likutis 2026 m. birželio 30 d. sudarė 426,8 mln. Eur, iš jų 260,9 mln. Eur buvo laikinai panaudota Bendrovės veiklos finansavimui, o 165,9 mln. Eur buvo prijungta prie EPSO-G Grupės sąskaitos.

6.5. Penkių metų rezultatų santrauka

Pagrindiniai finansiniai rodikliai		2026 m. I pusm.	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.	Pokytis 2026-2025	Pokytis, %
Pajamos	mln. Eur	267,5	209,0	197,7	166,9	145,2	58,5	28,0%
EBITDA	mln. Eur	52,5	-40,3	40,6	35,0	0,1	92,8	n/a
EBITDA marža	%	19,6	-19,3	20,5	20,9	0,1	n/a	n/a
EBIT	mln. Eur	40,3	-52,0	29,5	24,9	-10,4	92,3	n/a
EBIT marža	%	15,1	-24,9	14,9	14,9	-7,2	n/a	n/a
Grynasis pelnas	mln. Eur	39,0	-41,9	28,1	23,0	-9,2	80,9	n/a
Gryno pelno marža	%	14,6	-20,1	14,2	13,8	-6,4	n/a	n/a
ROE	%	48,9	-9,8	25,1	-8,7	-3,1	n/a	n/a
ROA	%	14,2	-2,8	7,7	-3,0	-1,5	n/a	n/a
Akcininkų nuosavybė / turtas	%	32,1	25,7	32,5	28,7	42,7	6,4 p.p.	25,0%
Grynoji finansinė skola	mln. Eur	24,4	29,9	36,4	43,0	62,0	-5,5	-18,5%
Grynoji finansinė skola / EBITDA	kartai	0,2	-1,5	0,4	-26,3	4,3	1,6	n/a
Investicijos	mln. Eur	61,0	73,3	90,2	53,8	9,4	-12,3	-16,8%
Pagrindinis pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS)	Eur	0,08	-0,08	0,06	0,05	-0,02	0,16	n/a
Iš viso turto	mln. Eur	870,0	746,2	730,5	661,1	485,4	123,8	16,6%
Nuosavas kapitalas	mln. Eur	279,2	191,6	237,6	189,9	207,2	87,7	45,8%
Likvidumo koeficientas	kartai	1,39	1,30	1,91	1,02	1,40	0,09	7,0%
Turto apyvartumas	kartai	0,61	0,53	0,58	0,77	0,68	0,1	14,8%
Koreguoti rodikliai								
Koreguotas EBITDA	mln. Eur	29,9	26,8	24,5	20,3	18,6	3,1	11,6%
Koreguotas EBITDA marža	%	11,2	12,8	12,4	12,2	12,8	-1,6 p.p.	-12,8%
Koreguotas grynasis pelnas	mln. Eur	20,2	14,4	14,4	10,4	6,5	5,8	40,1%
Koreguoto grynojo pelno marža	%	7,6	6,9	7,3	6,2	4,5	0,7 p.p.	9,5%
Koreguotas ROE	%	18,5	16,0	13,8	7,5	6,5	2,5 p.p.	15,6%
Grynoji finansinė skola / Koreguotas EBITDA	kartai	0,4	0,6	0,9	1,2	1,6	-0,2	-27,6%

07

Kaip priimame sprendimus, koleģialūs
organai



7. Kaip priimame sprendimus – valdysena

Bendrovė kartu su patronuojančia bendrove „EPSO-G“ ir kitais patronuojančios bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis sudaro įmonių grupę. Bendrovės 97,5 proc. akcijų priklauso „EPSO-G“, o likę 2,5 proc. – smulkiems akcininkams. „EPSO-G“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, kuriai priklauso 100 proc. „EPSO-G“ akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 146 256 100, 20 Eur. Jis padalintas į 504 331 380 paprastąsias vardines 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Viena 0,29 Eur vertės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

7.1. Bendrovės valdymo organai

Bendrovės valdymo organų sistema nustatyta įstatuose ir ją sudaro: visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas – valdyba ir vienas asmenis valdymo organas – Bendrovės vadovas.

Patronuojančioje bendrovėje „EPSO-G“ sudaryti Atlygio ir skyrimo komitetas bei Audito komitetas, kurie veikia kaip visos įmonių grupės atlygio ir skyrimo bei audito komitetai, be kita ko, atlikdami ir bendrovės atlygio ir skyrimo bei audito komiteto funkcijas. Informacija apie Atlygio ir skyrimo komitetą bei Audito komitetą skelbiama patronuojančios Bendrovės „EPSO-G“ interneto svetainėje www.epsog.lt taip pat informacija apie komitetus atskleidžiama „EPSO-G“ integruotoje metinėje ataskaitoje.

„Litgrid“ valdymo struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.

7.2. Bendrovės valdymo principai

Atskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės korporatyvinis valdymas buvo vykdomas pagal „EPSO-G“ vienintelio akcininko Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2022 m. gruodžio 29 d. patvirtintą „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Korporatyvinio valdymo gairių redakcijoje įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

- prielaidų efektyviam korporatyviam valdymui sudarymo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;
- proporcingumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t.y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;
- akcininkų teisių realizavimo principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;
- visų šalių suinteresuotų šalių įtraukimo principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;
- skaidrumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant esminę informaciją;
- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;
- integralumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumo užtikrinimą.

„EPSO-G“ grupė remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiame pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir daug dėmesio skiriame veiklos skaidrumui bei atskaitingumui. Tai atsispindi ir išoriniame vertinime: „EPSO-G“ grupės bendroji valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą Valdymo koordinavimo centro gerosios valdysenos indekse 24/25.



A

EPSO-G įmonių grupė
didžiųjų įmonių
kategorijoje įvertinta
aukštu gerosios
valdysenos rodikliu A.

„Litgrid“ suteikti vertinimai pagal VKC
dimensijas:

- skaidrumas (A+);
- strateginis valdymas (A+);
- tvarumas(A);
- akcininko veiksmai (A).

7.3. Įstatatai

„Litgrid“ įstatatai keičiami Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka pagal kurią sprendimą pakeisti Bendrovės įstatus priima visuotinis akcininkų susirinkimas ne mažesne kaip 2/3 susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma. 2026

m. įstatai nebuvo keisti – galiojo 2024 m. balandžio 30 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinta „Litgrid“ įstatų redakcija, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 2024 m. gegužės 10 d.

Su „Litgrid“ įstatais kviečiame susipažinti „Litgrid“ interneto svetainėje www.litgrid.eu.

7.4. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės ir jų įgyvendinimas numatyti Akcinių bendrovių įstatyme, papildoma kompetencija nustatyta Bendrovės įstatų 25 straipsnyje.

Bendrovės įstatuose numatyta papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija susijusi su:

valdybos narių skyrimu ir atšaukimu, valdybos narių atlygio nustatymu, sutarčių su valdybos nariais sudarymu ir jų standartinių sąlygų nustatymu;

valdybos narių nušalinimo arba nenusišalinimo bei sprendimo priėmimo, kai priimami sprendimai esant valdybos narių interesų konfliktui, įstatuose numatytais atvejais;

pritarimu valdybos sprendimams, kaip numatyta Bendrovės įstatuose.

2026 m. birželio 30 d. duomenimis „Litgrid“ akcininkais buvo daugiau nei 5 800 fizinių ir juridinių asmenų. Patronuojančioji bendrovė „EPSO-G“ yra daugumos akcininkas, kuriam priklauso 97,5 proc. Bendrovės akcijų.

Kiekvienas akcininkas, įrašytas į Bendrovės akcininkų registrą iki apskaitos dienos (penkta darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo), turi teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir naudotis savo teise dalyvauti priimant sprendimus visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priklausančiais klausimais. Pranešimai apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą, taip pat visa reikalinga informacija, susirinkime sprendžiamų klausimų priedai ir visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje. Apie susirinkimus taip pat pranešama „Nasdaq Vilnius“ pateikiant pranešimą pranešimų skelbimo sistemoje.

Per ataskaitinį laikotarpį buvo sušaukti 4 visuotiniai akcininkų susirinkimai, kuriuose priimti šie sprendimai:

Data	Esminiai sprendimai
Sausio 9 d.	Audito įmone, kuri atliks 2026 - 2028 m. „Litgrid“ finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, rinkinio bei vadovybės ataskaitos auditą, išrinkta UAB „KPMG Baltics“, j. a. k. 111494971.
Vasario 20 d.	Pritarta „Litgrid“ valdybos sprendimui dėl sutarties „330 kV oro linijos Aizkrauklė-Panevėžys rekonstravimas, darbo projekto parengimo ir rangos darbai“ sudarymo su AB „Kauno tiltai“ ir patvirtintos esminės šios sutarties sąlygos.
Kovo 13 d.	Pritarta „Litgrid“ humanitarinės pagalbos sutarties sudarymui ir patvirtintos esminės šios sutarties sąlygos. Patvirtintas 2025 m. „Litgrid“ finansinių ataskaitų rinkinys. Patvirtintas 2025 m. „Litgrid“ pelno paskirstymas.
Balandžio 17 d.	Pritarta 2025 m. „Litgrid“ atlygio ataskaitai. Patvirtinta naujos redakcijos „Litgrid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politika.

7.5. „Litgrid“ valdyba

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas. Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo bei narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato teisės aktai ir Bendrovės įstatai.

Pagal galiojančią „Litgrid“ įstatų redakciją, valdybą sudaro 5 (penki) nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga.

Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės. Valdybos nariai renkami vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu.

Pagal įstatų reikalavimus, renkant valdybos narius užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip du nepriklausomi nariai, jų nepriklausomumą nustatant vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme numatytais nepriklausomumo reikalavimais. Formuojant valdybą užtikrinama, kad ne mažiau kaip trys valdybos nariai būtų nesusiję darbo santykiais su Bendrove, o esant galimybei siekiama, jog į valdybą nebūtų skiriami Bendrovės darbuotojai.

Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdybos pirmininkas renkamas iš patronuojančios bendrovės nominuojamų valdybos narių. Valdyba savo veikloje vadovaujasi teisės aktais, Bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais bei valdybos darbo reglamentu.

2024 m. balandžio 30 d. išrinkta naujos kadencijos valdyba, kurią sudaro du nepriklausomi valdybos nariai: Tim Meyerjürgens ir Pierre-Henri D'haene, 1 (vienas) Energetikos ministerijos deleguotas valdybos narys – valstybės tarnautojas: Gediminas Karalius ir 2 (du) patronuojančios bendrovės „EPSO-G“ deleguoti nariai: Tomas Varneckas ir Mindaugas Keizeris.

Bendrovės valdybos kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą Bendrovės įstatų 34–41, 43 straipsniuose.

7.5.1. Bendrovės valdybos atsakomybės:

- tvirtina Bendrovės veiklos strategiją (įskaitant ilgalaikius ir trumpalaikius, finansinius ir nefinansinius tikslus ir (ar) veiklos rodiklius);
- tvirtina Bendrovės biudžetą;
- tvirtina Bendrovės metinius veiklos tikslus;
- priima sprendimus dėl reikšmingų Bendrovės sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 mln. Eur bei tvirtina tokių sandorių esmines sąlygas;
- sprendžia dėl elektros energijos perdavimo ir kitų valstybės reguliuojamų paslaugų kainų ir jų taikymo tvarkos nustatymo;
- sprendžia dėl Bendrovės elektros perdavimo tinklų plėtros 10 m. plano;
- priima sprendimus dėl Bendrovės naujo pobūdžio veiklos pradėjimo ar konkrečios vykdomos veiklos nutraukimo;
- priima sprendimus, susijusius su Bendrovės, kaip akcininkės, teisių įgyvendinimo dukterinių bendrovių ir asocijuotų bendrovių visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta Akcinių bendrovių įstatyme;
- sprendžia kitus Bendrovės įstatuose ir Akcinių bendrovių įstatyme numatytus valdybos kompetencijai priskirtus klausimus.

Bendrovės valdyba taip pat atlieka ir priežiūros funkcijas:

- atsižvelgdama į Audito komiteto nuomonę, pritaria arba nepitaria sandorių su susijusiomis šalimis sudarymui;
- tvirtina sandorių su susijusiomis šalimis, kurie sudaromi įprastinėmis rinkos sąlygomis verčiantis įprasta ūkine veikla, kaip numatyta Akcinių bendrovių įstatyme, vertinimo tvarkos ir sąlygų aprašą
- prižiūri vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl vadovo veiklos;
- svarsto, ar vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

7.6. „Litgrid“ valdybos kompetencijų matrica

Renkant naujos kadencijos „Litgrid“ valdybą, 2023 m. gruodžio 17 d. buvo patvirtinta valdybos kompetencijų matrica. Sutrumpinta kompetencijų matrica, atskleidžiant esmines valdybos narių kompetencijų sritis, pateikiama žemiau.

Valdybos sudėtis	Akcininko nominuojamų valdybos narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos		Valdybos nario valstybės tarnautojo kompetencija
	Valdybos narys 1	Valdybos narys 2	Valdybos narys 3	Valdybos narys 4	Valdybos narys 5
Kompetencijų sritys	Strateginio ir finansų valdymo	Infrastruktūros plėtros	Technologijų / skaitmenizavimo sprendimų	Verslo plėtros	NENS įgyvendinimo ir nacionalinio saugumo interesų priežiūros

7.7. Valdybos sudėtis (2026 m. birželio 30 d.)

Esamos valdybos kadencija 2024-04-30 – 2028-04-30. Ataskaitiniu laikotarpiu valdyboje dirbę valdybos nariai:



Tomas Varneckas

Valdybos pirmininkas nuo 2024-05-22

Patirtis: T. Varneckas yra įgijęs strateginės reikšmės infrastruktūros projektų, tarp kurių ir europinės vėžės geležinkelis „Rail Baltica“, elektros energijos jungčių statybos, Ignalinos atominės elektrinės objektų deaktyvavimo ir demontavimo, suskystintų gamtinių dujų terminalo bei kitų projektų įgyvendinimo patirties. T. Varneckas yra dirbęs AB „LTG Infra“, UAB „Sweco Lietuva“ vadovų komandose.

Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino Technikos Universiteto (VGTU), aplinkos inžinerijos bakalauras ir inžinerinės informatikos magistras.

Kitos pareigos: UAB „EPSO-G“ Infrastruktūros ir projektų valdymo vadovas (įm. kodas 302826889, Laisvės pr. 10, 04215 Vilnius).



Mindaugas Keizeris

Valdybos narys

Patirtis: M. Keizeris nuo 2022 eina EPSO-G įmonių grupės patronuojančios bendrovės vadovo pareigas. Turi įgijęs daugiau 10 metų aukščiausio lygmens vadovo patirtį energetikos bendrovėse, dirbo „Lietuvos energijos“ (šiuo metu „Ignitis grupės“) bendrovėse – ėjo įmonių grupės vadovo, vykdančiosios valdybos nario pareigas, dirbo dukterinių bendrovių valdybose ir stebėtojų tarybose. Nuo 2018 metų ėjo Energijos skirstymo operatoriaus, AB valdybos pirmininko ir vadovo pareigas.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, tarptautinio verslo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“ valdybos narių programa.

Kitos pareigos: UAB „EPSO-G“ vadovas (įm. kodas 302826889, Laisvės pr. 10, 04215 Vilnius).



Gediminas Karalius

Valdybos narys

Patirtis: G. Karalius yra sukaupęs ilgametę patirtį energetinio saugumo srityje dirbant su strateginiais elektros srities infrastruktūros projektais, taip pat rengiant ir įgyvendinant strateginius Lietuvos energetikos sektoriaus dokumentus – Nacionalinę energetinės nepriklausomybės strategiją (NENS), Nacionalinį energetikos ir klimato srities veiksmų planą (NEKSVP) ir kitas energetikos srities veiklos programas.

Išsilavinimas: Mykolo Romerio Universitetas, Teisė ir valdymas bakalauras, ES teisės magistras;

ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, verslo administravimo magistras

Kitos pareigos: Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Energetinio saugumo grupės vyriausiasis patarėjas.



Tim Meyerjürgens

Nepriklausomas valdybos narys

Patirtis: Timas Meyerjürgens yra atsakingas už strateginę „TenneT Germany“ plėtrą. Jo atsakomybė apima ilgalaikį tinklo planavimą, bendrovės strategijos formavimą, jis prižiūri vykdomuosius ir valdymo procesus. Turėdamas patirties tinklo eksploatavimo ir jūrinės infrastruktūros srityse, jis atlieka pagrindinį vaidmenį formuojant strateginę „TenneT Germany“ poziciją Europos energetikos sistemoje.

Jo profesinė karjera prasidėjo „PreussenElektra“ ir „E.ON Netz“. Nuo 2010 m. „TenneT“ jis ėjo įvairias vadovaujančias pareigas jūrinio verslo srityje. 2019 m. jis tapo „TenneT Holding B.V.“ generaliniu direktoriumi ir kelių „TenneT“ įmonių generaliniu direktoriumi. 2025 m. jis buvo paskirtas „TenneT Germany“ generaliniu direktoriumi.

Išsilavinimas: Oldenburg/Ostfriesland/

Wilhelmshaven taikomųjų mokslų universitetas, diplomuotas elektros inžinierius

Kitos pareigos: elektros perdavimo sistemos operatorės Vokietijoje „TenneT“ vadovas



Pierre-Henri D'haene

Nepriklausomas valdybos narys

Patirtis: Pierre-Henri D'haene šiuo metu eina vyriausiojo strategijos ir transformacijos vadovo pareigas „Elia“, kur vadovauja tvarumo skyriui ir integruoja ESG veiksmus į įmonės strategijas. D'haene turi didelę patirtį, įskaitant tokias pareigas kaip „Watt4Ever“ valdybos narys ir GUBERNA valdybos narys. D'haene taip pat prisidėjo kaip Belgijos „40 Under 40“ programos narys ir dėsto Vlericko verslo mokykloje ir Ekseterio universitete. Ankstesnė patirtis apima svarbias vadovaujančias pareigas „Capgemini Engineering“ ir EDF Luminus, taip pat MBA laipsnį, skirtą tvariems finansams, įgytą Kornelio Johnsono vadybos aukštojoje mokykloje.

Išsilavinimas: Polytechnic School of Louvain, mechanikos inžinerijos magistras, Cornell SC Johnson College of Business Įmonių finansų programa.

Kitos pareigos: „Elia Transmission Belgium“ strategijos, transformacijos ir tvarumo vadovas

Valdybos narių ir Bendrovės vadovo gyvenimo aprašymai skelbiami www.litgrid.eu

7.8. Valdybos veikla

Atsižvelgiant į „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gaires, 2026 m. pradžioje „Litgrid“ valdyba įvykdė savo veiklos už 2025 m. įvertinimą.

Valdybos veiklos įsivertinimo sesijoje 2026 m. sausio 28 d. identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir sutarta dėl tobulinimosi veiksmų 2026 m. ateities strateginių poreikių ir skaitmenizavimo srityse, taip pat gilesnio Lietuvos energetikos sektoriaus dalyvių pažinimo, sutarta su akcininku turėti strateginę diskusiją dėl ambicijų tvarumo iniciatyvoms ir visuomenės lūkesčių šiai temai.

Vadovaujantis Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gairėmis bendrą visų grupės kolegialių organų savo veiklos vertinimą apibendrina „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas ir teikia valdybai.

Ataskaitiniu laikotarpiu įvyko 10 valdybos posėdžių, iš jų 4 posėdžiuose sprendimai buvo priimti balsuojant raštu.

Valdybos posėdžių 2026 m. lankomumas ir juose priimti sprendimai

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Tomas Varneckas	10/10
2.	Mindaugas Keizeris	10/10
3.	Gediminas Karalius	10/10
4.	Pierre-Henri D'haene	10/10

5. Tim Meyerjürgens

10/10

Valdyba savo veiklą planuoja ir ją vykdo vadovaudamasi metiniu valdybos veiklos planu. 2025 m. gruodžio 18 d. valdyba patvirtino 2026 m. valdybos veiklos planą, kuris iki 2025 m. birželio 30 d. buvo tinkamai įgyvendintas.

Esminiai 2026 m. „Litgrid“ valdybos svarstyti klausimai, priimti esminiai sprendimai:

01 SAUSIS

Priimtas sprendimas atšaukti Roką Masiulį iš „Litgrid“ vadovo pareigų nuo 2026 m. vasario 23 d., laikant 2026 m. vasario 22 d. paskutine diena eiti „Litgrid“ vadovo pareigas.

Priimtas sprendimas išrinkti Andrių Šemeškevičių „Litgrid“ vadovu pirmai penkerių metų kadencijai nuo 2026 m. vasario 23 d. iki 2031 m. vasario 23 d.

Patvirtinta atnaujinta „Litgrid“ strategija iki 2035 m.

Patvirtinti „Litgrid“ 2026 m. tikslai, kurie yra tapatūs vadovo tikslams.

Patvirtintas „Litgrid“ 2026 m. biudžetas.

Priimtas sprendimas sudaryti „330 kV valdomų šuntinių reaktorių įsigijimas“ sutartį su AB „Kauno tiltai“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Priimtas sprendimas sudaryti „Kretingos Traukos TP statybos ir prijungimo prie perdavimo tinklo“ projektavimo (darbo projektams) ir statybos rangos sutartį su UAB „Žilinskis ir Co“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Priimtas sprendimas sudaryti „330 kV oro linijos Aizkrauklė – Panevėžys rekonstravimas, darbo projekto parengimo ir rangos darbai“ sutartį su AB „Kauno tiltai“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. Taip pat priimtas sprendimas sušaukti neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą.

Priimtas sprendimas papildyti „Litgrid“ valdybos 2025 m. liepos 7 d. priimtą sprendimą dėl sandorio „110/10 kV Riešės TP 110 kV skirstyklos ir 110 kV OL Neris-VE3 dalies rekonstravimas“ sudarymo su AB „Kauno tiltai“ ir esminių sutarties sąlygų patvirtinimo, papildant šį valdybos priimtą sprendimą naujais punktais dėl įgaliojimų „Litgrid“ vadovui suteikimo priimti sprendimus dėl sutarties esminės sąlygos – sutarties kaina – pakeitimo.

Priimtas sprendimas sudaryti „110/35/10 kV Leipalingio TP 110 kV skirstyklos rekonstravimas“ sutartį su UAB „TETAS“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Priimtas sprendimas sudaryti taikos sutartį ir patvirtintos esminės šios sutarties sąlygos.

Patvirtinta „Litgrid“ 2025 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita.

Priimtas sprendimas dėl „Litgrid“ vadovo Roko Masiulio 2025 m. veiklos vertinimo, finansinio skatinimo.

Vyko valdybos savo veiklos įsivertinimo sesija, kurios metu buvo sudarytas valdybos veiklos 2026 m. tobulinimo planas.

02 VASARIS

Priimtas sprendimas sudaryti humanitarinės pagalbos teikimo sutartis ir patvirtinti šių sutarčių esmines sąlygas. Taip pat priimtas sprendimas sušaukti neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą.

Priimtas sprendimas sudaryti sutartį „110 kV jungtuvų įsigijimas“ su Hitachi Energy Estonia AS ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

03 KOVAS

Kovo 15 d. patvirtinta „EPSO-G“ įmonių grupės veiklos strategijos iki 2030 m. įgyvendinimo ataskaita už 2025 m. Sudarytas valdybos veiklos tobulinimo 2026 m. planas. Patvirtintas naujos redakcijos „EPSO-G atitikties prioritetinių sričių sąrašas.

Priimtas sprendimas papildyti „Litgrid“ valdybos 2025 m. birželio 18 d. priimtą sprendimą dėl sandorio „110 kV oro linijos Kuršėnai-Kanteikiai rekonstravimas“ sudarymo su UAB „Žilinskis ir Co“ ir esminių sutarties sąlygų patvirtinimo, papildant šį valdybos priimtą sprendimą naujais punktais dėl įgaliojimų „Litgrid“ vadovui suteikimo priimti sprendimus dėl sutarties esminės sąlygos – sutarties kaina – pakeitimo.

Pakeisti „Litgrid“ valdybos 2025 m. balandžio 29 d. sprendimu patvirtintas standartines esmines projektavimo ir rangos sutarties sąlygas.

Atliktas valdybos narių nepriklausomumo vertinimas.

Patvirtinta „Litgrid“ 2025 m. vadovybės ataskaita ir „Litgrid“ 2025 m. atlygio ataskaita.

Pritarta „Litgrid“ 2025 m. finansinių ataskaitų rinkiniui bei pelno paskirstymo projektui, priimtas sprendimas sušaukti eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą.

Patvirtinta „Litgrid“ veiklos strategijos iki 2035 m. įgyvendinimo ataskaita už 2025 m. pritarta 2025 m. pelno paskirstymo projektui ir sušauktas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Priimtas sprendimas sudaryti overdrafto sutartį ir patvirtinti esmines sutarties sąlygas.

04

BALANDIS

Priimtas sprendimas pakeisti 2014 m. gruodžio 18 d. paskolos sutartį FI Nr. 83.748 Serapis Nr. 2014-0100 (Perleidžiama paskolos sutartis) pasirašant trišalį skolos perkėlimo susitarimą tarp „Litgrid“, UAB „EPSOG“ ir European Investment Bank bei patvirtinti esmines šio susitarimo sąlygas.

Priimtas sprendimas sudaryti paskolos sutartį su UAB „EPSO-G“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Priimtas sprendimas sudaryti „110 kV elektros perdavimo linijos Griškonys–Varėna statybos projektavimo (techninio darbo projekto) ir statybos rangos darbai“ sutartį su UAB „Žilinskis ir Co“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Priimtas sprendimas sudaryti „Vakarų regiono 110-400 kV oro linijų eksploatavimo darbai“ sutartį su UAB „TETAS“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Priimtas sprendimas sudaryti Pietų regiono 110-400 kV transformatorių pastočių eksploatavimo darbų sutartį su UAB „DS1 Service“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Priimtas sprendimas sudaryti Šiaurės regiono 110-400 kV transformatorių pastočių eksploatavimo darbų sutartį su UAB „Connecto Lietuva“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Nustatyti 2026 metams „Litgrid“ paramos kryptis.

Priimtas sprendimas įstoti į Lietuvos projektų vadybos asociaciją (j. a. k. 300035068).

Priimti sprendimai dėl balsavimo „Litgrid“ asocijuotos bendrovės Baltic RCC OÜ visuotiniame akcininkų susirinkime (pritarta 2025 m. audituotam metiniam pranešimui, 2025 m. pelno paskirstymui).

Priimtas sprendimas sudaryti sutartį „Kovos su bepiločiais orlaiviais sistema (stacionari)“ ir patvirtintos esminės šios sutarties sąlygos.

Priimtas sprendimas sudaryti sutartį „110 kV oro linijos Kuršėnai-Kanteikiai rekonstravimas“ ir patvirtintos esminės šios sutarties sąlygos.

Priimtas sprendimas sudaryti Pietų regiono 110-400 kV oro linijų eksploatavimo darbų sutartį ir patvirtintos esminės šios sutarties sąlygos

05

GEGUŽĖ

06

BIRŽELIS

7.9. Vadovo veiklos sritys

Vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas, kurį skiria „Litgrid“ valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Bendrovės vadovo kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją. Bendrovės vadovas:

- Organizuoja ir kontroliuoja kasdienę Bendrovės veiklą, priima sprendimus dėl Bendrovės veiklos.
- Užtikrina Bendrovės strategijos įgyvendinimą, visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos sprendimų įgyvendinimą Bendrovėje.
- Sudaro sandorius bendrovės vardu ir kt.

Vadovo atlygis nustatomas vadovaujantis „Litgrid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politika, kurią tvirtina „Litgrid“ visuotinis akcininkų susirinkimas.

Bendrovės vadovo atlygio sistemą sudaro tokios dalys: (i) Mėnesinis atlygis; (ii) priemokos, nustatytos LR Darbo kodekse, Bendrovės vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse; (iii) Finansinis skatinimas; (iv) vienkartinės premijos už ypatingos svarbos rezultatus ir inovacijų diegimą; (v) Papildomos naudos; (vi) Nefinansinis atlygis.

Pagrindas nustatyti Bendrovės vadovo mėnesinį atlygį yra Bendrovės vadovo pareigybės lygis, kurį tvirtina Bendrovės valdyba. Bendrovės vadovo pareigybės lygio įvertinimui ir nustatymui UAB „EPSO-G“ įmonių grupė pasirenka tarptautinėje praktikoje pripažintą ir Lietuvos rinkoje plačiai taikomą metodą. Bendrovės vadovo mėnesinio atlygio atskaitos taškas nustatomas įvertinus bendrą panašaus dydžio ir (ar) strateginės reikšmės valstybės valdomų įmonių vadovų apmokėjimo lygį, atsižvelgiant į nepriklausomo darbo užmokesčio tyrimo duomenis ir rinkos tendencijas bei įvertinus LR Vyriausybės rekomendacijas valstybės valdomų įmonių vadovaujančių darbuotojų apmokėjimui. Bendrovės vadovo mėnesinis atlygis nustatomas ir keičiamas Bendrovės valdybos sprendimu atsižvelgiant į Bendrovės vadovo patirtį, kompetenciją ir veiklos rezultatus.

Bendrovės valdyba, vadovaudamasi „Litgrid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politika bei „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika nustato Bendrovės vadovui tikslus ir veiklos kokybės kriterijus, vertina jų pasiekimą ir skiria finansinį skatinimą. Konkretų skatinimo dydį Bendrovės vadovui nustato Bendrovės valdyba atsižvelgiant į Bendrovės vadovo tikslų pasiekimo vertinimo rezultatus, vertybių vertinimą bei Bendrovės vadovo veiklos kokybės vertinimo rezultatus. Atlygis suteikiant Bendrovės akcijas Bendrovės vadovui nėra mokamas.

Darbo sutarties pasibaigimo atveju Bendrovės vadovui valdybos sprendimu gali būti išmokama išeitinė išmoka, išskyrus atvejus, kai Bendrovės vadovo atšaukimą lėmė jo kalti veiksmai arba darbo sutartis nutraukiama Bendrovės vadovo iniciatyva be svarbių priežasčių. Išeitinės išmokos dydis yra nustatomas su Bendrovės vadovu sudarytoje darbo sutartyje, atsižvelgiant į Atlygio skyrimo komiteto rekomendaciją, kuri gali būti pateikiama atskirai arba patvirtinant tipinę su vadovu sudaromos darbo sutarties formą. Bendrovės vadovo darbo sutartyje nėra nustatomi susitarimai dėl papildomos pensijos ar išankstinio išėjimo į pensiją.

2026 m. baigėsi Roko Masiulio kadencija, darbą pradėjo Andrius Šemeškevičius.



Andrius Šemeškevičius

Vadovas, kadencijos pradžia 2026 vasario 3 d.

Patirtis: patyręs vadovas, turintis daugiau nei dešimties metų vadovavimo patirtį didelėse telekomunikacijų, IRT ir mažmeninės prekybos organizacijose visame Baltijos regione, patirtis einant technologijų direktoriaus, valdybos nario ir transformacijos vadovo pareigas, prižiūrint technologijų padalinius, kuriuose dirba iki 1400 darbuotojų, ir vykdant svarbias tinklo, IT ir organizacinės modernizavimo iniciatyvas. Pripažintas už technologinę lyderystę, strateginę viziją ir gebėjimą įgyvendinti sudėtingas, didelį poveikį turinčias programas dinamiškoje aplinkoje.

Ilgametė patirtis telekomunikacijų tinklų (5G, IP, fiksuotojo / mobiliojo ryšio integracijos), įmonių IT, BSS transformacijų, SAP aplinkos ir didelio masto skaitmeninimas, vadovaujant kultūros pokyčiams, gerinant veiklos rezultatus ir skatinant tvarų verslo augimą.

Išsilavinimas: VGTU inžinerinės informatikos programa, informatikos bakalauro laipsnis

VGTU Informacinių technologijų programa, Informatikos inžinerijos magistro laipsnis

The Wharton school Executive Education, Digital Transformation for Senior Executives

Saïd Business School, University of Oxford, UK

Andrius Šemeškevičius „Litgrid“ akcijų neturi.

7.10. Valdymas ir kontrolė

Bendrovės valdymui reikalavimus nustato ir Lietuvos Respublikos teisės aktai, skirti valstybės valdomų ar kontroliuojamų įmonių valdymui, ta apimtimi, kiek jie taikomi „EPSO-G“ įmonių grupei priklausančioms įmonėms, Valdymo kodeksas, ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip.

Bendrovė, vadovaudamasi UAB „EPSO-G“ įmonių grupės integruoto planavimo ir stebėsenos politika, kuri Bendrovėje taikoma tiesiogiai visa apimtimi, rengia Bendrovės strategiją 5-10 metų laikotarpiui, strategijos laikotarpis turi atitikti patronuojančios įmonės strategijos laikotarpį. Šiuo metu Bendrovės strategija parengta 10 metų laikotarpiui iki 2035 m. Bendrovės strategijoje numatytų strateginių tikslų įgyvendinimą užtikrina Bendrovės veiklos vykdymo, kontrolės ir rizikų valdymo sistemos. Bendrovės strategiją tvirtina ir jos įgyvendinimą kontroliuoja valdyba. Bendrovėje įdiegta mėnesinė strategijos įgyvendinimo priežiūros sistema.

Bendrovės perdavimo sistemos operatoriaus veiklą reguliuoja nacionalinė reguliavimo institucija – Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – Taryba). Taryba pagal kompetenciją Lietuvos Respublikoje atlieka veiklos elektros energetikos sektoriuje valstybinio reguliavimo funkcijas, be kita ko, užtikrindama reguliuojamosios energetikos veiklos vykdymo bei elektros energetikos įmonių ir vartotojų teisių ir pareigų tinkamo įgyvendinimo priežiūrą ir kontrolę.

Bendrovės strategiją ir veiklos planą įgyvendina bei Bendrovės administracijos veiklą organizuoja Bendrovės vadovas. Bendrovės administracijos vadovybę sudaro vadovas, Finansų departamento vadovas, Sistemos valdymo departamento vadovas, Perdavimo tinklo departamento vadovas, Strateginės infrastruktūros departamento vadovas, Strategijos departamento vadovas bei ITT ir administravimo departamento vadovas. Bendrovės vadovybės sudėtis atskleista Bendrovės interneto svetainėje.

Korporatyviniame valdyme diegiami gerosios valdymo praktikos principai. Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi „EPSO-G“ įmonių grupės politikomis, kurios viešai skelbiamos Bendrovės internetiniame tinklalapyje.

Bendrovės vidaus kontrolės sistemas palaiko valdymo struktūra, organizacinė kultūra ir įdiegtos gerosios valdymo praktikos, taip pat diegiamas procesų valdymas. Pažymėtina, kad priežiūrą atlieka „EPSO-G“ valdyba, rekomendacijas, pasiūlymus ir išvadas dėl svarbių Bendrovės veiklos klausimų teikia Grupės Atlygio ir skyrimo komitetas bei Audito komitetas. Vidaus kontrolės sistemą inicijuoja Bendrovės valdyba, įgyvendina administracija, palaikoma „EPSO-G“ audito komiteto, išorinio nepriklausomo audito ir pagrindinę veiklą aptarnaujančių padalinių. Bendrovėje veikiančios procedūros ir politikos užtikrina finansinės apskaitos ir ataskaitų patikimumą, Bendrovės veiklos atitikimą teisės aktams, veiklos efektyvumą ir veiklos tikslų pasiekimą.

Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės korporatyvinis valdymas buvo vykdomas vadovaujantis 2022 m. gruodžio 29 d. „EPSO-G“ vienintelio akcininko Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos patvirtintomis „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio

valdymo gairėmis. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

7.10.1. Akcininkai

Nuo 2010 m. gruodžio 22 d. „Litgrid“ akcijos įtrauktos į vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius Papildomąjį prekybos sąrašą, emisijos ISIN kodas LT0000128415.

„Litgrid“ per ataskaitinį laikotarpį savo akcijų neįsigijo ir neperleido.

„Litgrid“ įstatinis kapitalas yra 146 256 100,2 eurų, padalintas į 504 331 380 PVA. Vienos akcijos nominali vertė - 0,29 euro.

97,5 proc. „Litgrid“ akcijų valdo UAB „EPSO-G“ (Laisvės pr. 10 Vilnius, įmonės kodas 302826889), kurių 100 proc. akcijų priklauso LR Energetikos ministerijai. UAB „EPSO-G“ turi lemiamą balsą priimant sprendimus visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės. Bendrovėje nėra balsavimo teisių apribojimų.

„Litgrid“ vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusias paslaugas nuo 2020 m. rugsėjo 15 d. teikia AB SEB bankas.

Duomenys apie prekybą „Litgrid“ vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose:

Rodiklis	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.
Atidarymo kaina, eurai	0,805	0,702	0,685	0,838
Didžiausia kaina, eurai	0,805	0,78	0,8	1,17
Mažiausia kaina, eurai	0,63	0,65	0,5	0,838
Paskutinė kaina, eurai	0,7	0,685	0,7	1,075
Apyvarta vnt.	435 981	386 009	558 821	331 422
Apyvarta mln. eurų	0,27	0,39	0,48	0,31
Kapitalizacija mln. Eurų	345,47	393,38	422,63	542,16

7.10.2. Dividendų politika

2017 m. rugpjūčio 18 d. „Litgrid“ valdyba priėmė sprendimą UAB EPSO-G valdybos 2017 m. liepos 14 d. sprendimu patvirtintą (atnaujinta 2020 m. vasario 7 d.) UAB „EPSO-G“ įmonių grupės dividendų politiką „Litgrid“ taikyti pilna apimtimi. „EPSO-G“ dividendų politika reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

2026 m. balandžio 17 d. įvykusio „Litgrid“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo nutarta paskirstyti 2025 m. Bendrovės pelną ir skirti 0,0540 euro dividendų vienai akcijai.

Metai	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Dividendai, Eur už akciją	0,0540	0,049	0,058	0	0,01

08

Darbuotojai ir atlygio
ataskaita

8. Mūsų darbuotojai ir atlygio ataskaita

8.1. Darbuotojai

„Litgrid“ siekis – kurti pažangią, darnumo principų besilaikančios organizacijos kultūrą. Neatskiriami šios kultūros elementai: rūpinimasis darbuotojų gerove, tobulėjimu, saugaus darbo kultūros, lygių galimybių puoselėjimas, atvirų ir abipusiu pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis kūrimas bei klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis užtikrinimas.

Bendrovė siekia tapti organizacija, kurią didžioji dalis tiekėjų, gamintojų, vartotojų, darbuotojų, bendruomenių bei kitų suinteresuotų šalių atstovų vertintų kaip darnumo principų besilaikančią organizaciją.

„Litgrid“ vadovaujasi „EPSO-G“ įmonių grupėje galiojančia darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika, kurios pagrindiniai principai:

- Sukurti motyvuojančias paskatas bei prielaidas skatinti darbuotojus siekti geresnių veiklos rezultatų, aktyviau prisidėti prie Bendrovės ir Grupės tikslų pasiekimo bei atlikti daugiau nei formalus pareigų vykdymas.
- Skatinti darbuotojus kurti inovatyvius, nestandartinius sprendimus ir tobulinti veiklą.
- Užtikrinti lygiavertį apmokėjimą už lygiavertį pagal atsakomybę, kompetencijas ir indėlį į rezultatą darbą.
- Pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus.
- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams.
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu.
- Vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas.
- Mėnesinis atlygis priklauso nuo darbuotojo pareigybės lygio ir kompetencijų, finansinis skatinimas priklauso nuo atitinkamos Grupės įmonės metinių tikslų pasiekimo ir nuo individualaus darbuotojo veiklos vertinimo.
- Finansinis skatinimas darbuotojui nėra mokamas tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinio skatinimo suma yra numatoma bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.
- Bendrovės vadovo finansinis skatinimas priklauso nuo bendrovės metinių tikslų, kurie yra susiję su bendrovės strategijos įgyvendinimu ir skelbiami viešai bendrovės tinklapyje, rezultato.
- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kurią nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai.
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus gali būti skiriama premija.
- Apie planuojamą skirti finansinį skatinimą ir premijas privalo būti informuojama atitinkama grupės bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių, išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka.

Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.

Remiantis šiais principais Bendrovės atlygio sistema orientuota į finansinę ir nefinansinę atlygio elementų visumą. Atlygio paketo elementai yra pastovioji atlygio dalis (t. y. mėnesinis darbo užmokestis), finansinis skatinimas (Bendrovės iniciatyva ir diskrecija mokamas atlygis, priklausomai nuo Bendrovės pasiektų rezultatų ir darbuotojo veiklos vertinimo rezultatų), vienkartiniai priedai, papildomos naudos ir emocinis atlygis. Emocinis atlygis yra viso atlygio nefinansinė sudedamoji dalis, kuri praturtina darbuotojų gerovę bei skatina darbuotojų pastangas, įsitraukimą į Bendrovės veiklą ir lojalumą.

Darbuotojams suteikiamos papildomos naudos suteikiamos visiems, jos aprašytos „Litgrid“ kolektyvinėje sutartyje ir kituose Bendrovės vidaus dokumentuose.

2026 m. birželio 30 d. „Litgrid“ dirbo 506 darbuotojai (-os).

Pasiskirstymas pagal amžių	Darbuotojų skaičius 2026 m. I pusmetį
Jaunesni nei 30 metų	55
30–50 metų	339
Vyresni nei 50 metų	112
Iš viso	506

Darbuotojų amžiaus ir išsilavinimo struktūra yra subalansuota – organizacijoje natūraliai dera jaunesni, vidutinio amžiaus ir labiau patyrę specialistai. Toks pasiskirstymas leidžia užtikrinti sklandų žinių perdavimą, inovacijų ir patirties dermę bei stabilų komandos augimą.

Pasiskirstymas pagal išsilavinimą	Darbuotojų skaičius 2026 m. I pusmetį
Aukštasis	469
Aukštesnysis	15
Profesinis	4
Vidurinis	18
Iš viso	506

Lyčių lygybei skatinti vadovaujames aiškiais atrankos, atlygio, karjeros ir vertinimo kriterijais, kurie leidžia visiems darbuotojams turėti vienodas galimybes.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį	Darbuotojų skaičius 2026 m. I pusmetį
Moterys	151
Vyrai	355
Iš viso	506

Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą	Darbuotojų skaičius 2026 m. I pusmetį
Iki 5 metų	277
5-9 metų	110
Daugiau kaip 10 metų	119
Iš viso	506

Darbuotojų atlygis per pastaruosius penkis metus:

Bendrovės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2021-2026 m., Eur	2026 m. I pusm.	2025m.I pusm..	2024 m. I pusm	2023 m. I pusm.	2022m I pusm..
Vadovas	13 320	14015	13 322	12 557	11 769
Aukščiausio lygio vadovai	10 782	10224	9 719	9 783	8 348
Vidurinio lygmens vadovai	6 731	6 585	6 067	6 111	5 051
Ekspertai - specialistai	4 350	4 216	3 795	3 775	3 093
Vieno darbuotojo vidutinis atlygis	4 809	4 692	4 259	4 265	3 510

8.2. Kolegialių valdymo organų atlygis

UAB „EPSO-G“, taip pat „Litgrid“ valdybos narių atlygio už veiklą valdyboje mokėjimo tvarką nustato Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas 2015 m. spalio 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1092 (naujausi pakeitimai priimti 2023 m. rugpjūčio 3 d.), vienintelio patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko – Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2024 m. balandžio 26 d. patvirtintos atnaujintos Atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės (toliau – Atlygio gairės), kurios skelbiamos UAB „EPSO-G“ interneto svetainėje www.epsog.lt. Bendrovė taip pat vadovaujasi 2024 m. balandžio 30 d. atnaujinta „Litgrid“ visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinta vadovo ir valdybos atlygio politika, kuri yra skelbiama viešai bendrovės interneto svetainėje.

Šiuo metu galiojanti Atlygio gairių redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą grupės bendrovių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

- nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus;
- nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Atlygis už darbą valdyboje UAB „EPSO-G“ grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) grupės bendrovių akcininkų darbuotojams nėra mokamas.

Pozicija	Mėnesinio atlygio dydis
Valdybos pirmininkas	1/3 vadovo VDU*
Valdybos narys	¼ vadovo VDU
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/5 vadovo VDU**

* vadovo VDU – „Litgrid“ vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis.

** tuo atveju, jeigu valdybos narys (valstybės tarnautojas) eina ir vykdo veiklą kitos valstybės įmonės / valstybės valdomos Bendrovės ir (ar) savivaldybės įmonės / savivaldybės valdomos bendrovės kolegialiaame organe, jam mokamas atlygis – 1/8 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Fiksuotas mėnesinis atlygis valdybos nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų bendrovės vadovui priskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą valdybos nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

Kintamoji atlygio dalis valdybos nariams nėra nustatoma, tad santykis tarp kintamos ir fiksuotos dalies: 100 proc. fiksuota dalis.

2024 m. balandžio 30 d. „Litgrid“ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu valdybos nariams buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai atlygio dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių), kurie taikomi nuo 2024 m. balandžio 30 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	4 600
Valdybos narys (nepriklausomas)	3 500
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas <u>neina ir nevykdo</u> veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 800
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas <u>eina ir vykdo</u> veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 800

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

Su visais bendrovės valdybos nariais dėl jų veiklos valdyboje yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos valdybos nario atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

„Litgrid“ valdybos narių atlygis, Eur:

	2026 m. I pusm.	2025m. I pusm.	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022m. I pusm.
Tomas Varneckas	-	-	-	-	-
Mindaugas Keizeris	-	-	-	-	-
Gediminas Karalius	16 800	16800	14700	11286	607
Tim Meyerjürgens	21 000	21000	21000	-	-
Pierre-Henri D’haene	21 000	21000	21000	-	-

Kitokios priemokos, tantjemos ar išmokos valdybos nariams 2025 m. mokamos nebuvo.

Bendrovės vadovo mėnesinį atlygį ir finansinį skatinimą nustato valdyba, aukščiausio lygmens vadovams – bendrovės vadovas, vadovaudamasis Grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika. Finansinis skatinimas vadovui ir vadovybei mokamas vieną kartą per metus, valdybai patvirtinus bendrovės tikslų įgyvendinimą.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyboje vyrų ir moterų santykis buvo 100 proc. vyrų. Bendrovės valdyba buvo suformuota 2024 m. balandžio 30 d., kai dar negaliojo teisės aktai dėl lyčių pusiausvyros valdybose.

Įmonės vadovo išrinkimui taikoma Grupės atrankų politika, o valdybos narių išrinkimui taikoma 2015 m. birželio 15 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 631 patvirtintas Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašas bei Grupės atrankų politika.

Grupės atrankų politikos tikslas – nustatyti bendrus įmonių grupės atrankos principus ir praktiką, siekiant skaidriai atrinkti geriausius, reikiamą kvalifikaciją, įgūdžius, patirtį ir vertybes atitinkančius kandidatus į kolegialius organus, visų lygių vadovaujančias ir darbuotojų pareigybes, kurie efektyviai prisidėtų prie atskirų grupės bendrovių ir įmonių grupės tikslų pasiekimo. Grupės Lygių galimybių politikoje apibrėžti svarbiausi principai, kurie taikomi „EPSO-G“ grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų.

Grupėje siekiama didinti lyčių įvairovę aukščiausiuose valdymo lygiuose, tam pasiekti yra nustatyti tikslai: iki 2027 m. pasiekti ≥ 21 %, o iki 2035 m. – ≥ 30 % moterų dalį valdybose ir aukščiausio lygio vadovybėje (bendrovės vadovas ir departamentų vadovai). Šiam tikslui įgyvendinti taikomi įtraukio atrankų principai, mokymų ir diskusijų pagalba mažinamas nesąmoningas šališkumas, peržiūros politikos ir stebima pamainumo rezervo sudėtis pagal lytį. 2025 m. buvo vykdyta atranka į bendrovės vadovo poziciją, tam tikslui viešųjų pirkimų pagalba buvo nupirkta išorinės atrankų agentūros paslaugos. Atranką vykdžiusi agentūra, kaip ir atrankos komisija, buvo informuotos apie taikomus kriterijus, siekiant užtikrinti mažiau atstovaujamos lyties nustatytą procentą (tai yra įstatymuose numatyta pareiga, kuri laikoma ir taikoma priemone). Šiuo metu Grupės mastu planuojamame pirkime dėl kolegialių organų narių ir aukščiausio valdymo lygmens vadovų pozicijų atrankos paslaugų šie įstatymų reikalavimai yra numatyti techninės kvalifikacijos reikalavimuose. Siekiant strateginių tikslų padidinti lyčių balansą Grupėje, pareigų pavadinimai darbo skelbimuose pirmiausia nurodomi moteriškosios giminės forma.

Lyčių balansas dar nėra pasiektas dėl struktūrinių veiksnių energetikos sektoriuje – riboto kandidačių rato techninėse srityse ir valdybų kadencijų ciklą, ribojančių greitus pokyčius. Grupė nuosekliai stiprina talentų ugdymą, lyderystės kompetencijas ir įtraukio kultūrą, siekdama ilgalaikio progreso.

8.2.1. Atlygio politika

„EPSO-G“ grupės įmonėse įgyvendinama darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (toliau – „EPSO-G“ atlygio politika), pagrįsta atsakomybės, skaidrumo ir atskaitingumo principais. Šios politikos tikslas – užtikrinti efektyvų darbo užmokesčio išlaidų valdymą ir kurti motyvuojančias paskatas, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo Grupės įmonių ir individualių darbuotojų tikslų pasiekimo.

„EPSO-G“ atlygio politika apibrėžia, kad vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi pagrindinės dalys – mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas. Mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybės atsakomybės lygį, vertinamą tarptautiniu mastu pripažinta metodika. Finansinis skatinimas siejamas su Grupės įmonės tikslų įgyvendinimo rezultatais – finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai konkrečioje Grupės įmonėje pasiekama ne mažiau kaip 80 proc. metinių tikslų. Dėl susiklosčiusių objektyvių ir pagrįstų aplinkybių įmonės valdyba gali priimti sprendimą mažinti finansiniam skatinimui nustatyta minimalią įmonės tikslų pasiekimo ribą, įvertinusi šių aplinkybių įtaką įmonės veiklai. Atskirų darbuotojų finansinis skatinimas priklauso nuo individualių veiklos vertinimo rezultatų, kurie apima tikslų pasiekimą, vertybines elgsenas ir veiklos kokybės kriterijus.

Vadovaujantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra patvirtinama arba keičiama valdyboje, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

Detaliau su „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika galima susipažinti [čia](#).

9

Informacija apie specialiuosius įpareigojimus



9. Informacija apie specialiuosius įpareigojimus

„Litgrid“ specialiųjų įpareigojimų neturi.

10

Finansinė ataskaita



FINANSINIŲ ATASKAITŲ TURINYS

Tarpinė finansinės būklės ataskaita	62
Tarpinės bendrųjų pajamų ataskaitos	63
Tarpinė nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	65
Tarpinė pinigų srautų ataskaita	66
Tarpinių finansinių ataskaitų sutrumpintas aiškinamasis raštas	67

TARPINĖ FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Turtas			
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas	4	4 574	4 204
Materialusis turtas	5	575 664	525 911
Naudojimo teise valdomas turtas	6	4 224	4 485
Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones		52	77
Atidėto pelno mokesčio turtas		16 194	18 941
Ilgalaikio turto iš viso		600 708	553 618
Trumpalaikis turtas			
Atsargos		112	66
Prekybos gautinos sumos	7	58 927	61 236
Kitas trumpalaikis finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina	8	167 488	158 180
Kitas trumpalaikis nefinansinis turtas	9	42 710	38 915
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	55	4 397
Trumpalaikio turto iš viso		269 292	262 794
Turto iš viso		870 000	816 412
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas		146 256	146 256
Akcijų priedai		8 579	8 579
Perkainojimo rezervas		18 240	18 964
Privalomasis rezervas		14 626	14 626
Kiti rezervai		51 818	43 192
Nepaskirstytasis pelnas		39 724	35 860
Nuosavo kapitalo iš viso		279 243	267 477
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos	13	-	18 000
Finansinės skolos grupės įmonėms	13	16 000	-
Nuomos įsipareigojimai	14	4 291	4 308
Kiti ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina	17	184	261
Perkrovų valdymo lėšos	18	363 244	312 406
Atidėjiniai	19	1 123	1 123
Kiti ilgalaikiai nefinansiniai įsipareigojimai	20	11 863	10 598
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		396 705	346 696
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos	13	-	4 027
Trumpalaikės paskolos grupės įmonėms	13	4 016	-
Nuomos įsipareigojimai	14	123	361
Prekybos skolos	16	88 467	78 972
Kiti trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina	17	8 901	4 915
Perkrovų valdymo lėšos	18	67 959	87 272
Atidėjiniai	19	130	169
Kiti trumpalaikiai nefinansiniai įsipareigojimai	20	24 456	26 523
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		194 052	202 239
Įsipareigojimų iš viso		590 757	548 935
Nuosavybės ir įsipareigojimų iš viso		870 000	816 412

TARPINĖ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGŲ 2026 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Pajamos	22	266 965	208 362
Kitos pajamos	23	550	661
		267 515	209 023
Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai	24	(186 892)	(224 140)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(12 619)	(11 555)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos		(5 459)	(5 018)
Kitos sąnaudos	25	(10 018)	(8 603)
		(214 988)	(249 316)
EBITDA		52 527	(40 293)
Dividendų pajamos		-	68
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(11 865)	(11 656)
Ilgalaikio turto nurašymo nuostoliai		(370)	(80)
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		40 292	(51 961)
Finansinės veiklos pajamos		1 589	2 536
Finansinės veiklos sąnaudos		(135)	(165)
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) grynąja verte		1 454	2 371
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		41 746	(49 590)
Pelno mokestis	21		
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos		(2 746)	7 675
Pelno mokesčio iš viso		(2 746)	7 675
Grynasis pelnas (nuostolis)		39 000	(41 915)
Laikotarpio bendrosios pajamos (išlaidos), iš viso		39 000	(41 915)
Pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostoliai) vienai akcijai (eurais)		0,077	(0,083)

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		108 530	100 284
Kitos pajamos		295	14
		108 825	100 298
Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai		(89 523)	(99 791)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(5 978)	(5 830)
Remontų ir techninės priežiūros paslaugų pirkimai		(3 299)	(3 083)
Kitos sąnaudos		(5 270)	(4 093)
		(104 070)	(112 797)
EBITDA		4 755	(12 499)
Dividendų pajamos		-	68
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(5 963)	(5 895)
Ilgalaikio materialaus turto nurašymo nuostoliai		(343)	(68)
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		(1 551)	(18 394)
Finansinės veiklos pajamos		843	915
Finansinės veiklos sąnaudos		(65)	(80)
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) grynąja verte		778	835
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		(773)	(17 559)
Pelno mokestis			
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos		2 601	2 688
Pelno mokesčio iš viso		2 601	2 688
Grynasis pelnas (nuostolis)		1 828	(14 871)
Kitos bendrosios pajamos (išlaidos), kurios nebus perkeltos į pelno (nuostolių) ataskaitą			
Laikotarpio bendrosios pajamos (išlaidos), iš viso		1 828	(14 871)
Pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostoliai) vienai akcijai (eurais)		0,004	(0,029)

TARPINĖ NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastaba	Kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Perkainojimo rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Viso
Likutis 2025 m. sausio 1 d.		146 256	8 579	14 626	20 830	500	67 404	258 195
Bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-	-	-	-	(41 915)	(41 915)
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos		-	-	-	(800)	-	800	-
Pervesta į / iš rezervus / -ų		-	-	-	-	42 692	(42 692)	-
Dividendai	11	-	-	-	-	-	(24 712)	(24 712)
Likutis 2025 m. birželio 30 d.		146 256	8 579	14 626	20 030	43 192	(41 115)	191 568
Likutis 2026 m. sausio 1 d.		146 256	8 579	14 626	18 964	43 192	35 860	267 477
Bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-	-	-	-	39 000	39 000
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos		-	-	-	(724)	-	724	-
Pervesta į / iš rezervus / -ų		-	-	-	-	8 626	(8 626)	-
Dividendai	11	-	-	-	-	-	(27 234)	(27 234)
Likutis 2026 m. birželio 30 d.		146 256	8 579	14 626	18 240	51 818	39 724	279 243

TARPINĖ PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas		39 000	(41 915)
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6	11 865	11 656
Ilgalaikio materialaus turto nurašymo nuostoliai		370	80
Atsargų, gautinų sumų ir kito turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		-	7
Pelnas (nuostoliai) iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo	23	(109)	(21)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		2 746	(7 675)
Atidėjinių sumažėjimas	19	(39)	-
Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		13	38
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:			
Dividendų pajamos		-	(68)
Finansinės sąnaudos grynąja verte		(1 454)	(2 371)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
Prekybos gautinų sumų, kito finansinio ir nefinansinio turto (padidėjimas) sumažėjimas		5 080	(18 037)
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir ateinančių laikotarpių sąnaudų (padidėjimas) sumažėjimas		(3 216)	(1 560)
Prekybos mokėtinų sumų, dotacijų ir kitų finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		13 821	(25 854)
Perkrovų valdymo lėšų padidėjimas			
Kito finansinio turto pasikeitimas		3 892	616
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		71 969	(85 104)
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas		(70 478)	(56 843)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas		109	-
Gautos dotacijos	12	30	17
Gautos perkrovų valdymo įplaukos		31 948	30 079
(Suteiktos) susigrąžintos (tarpusavio) paskolos		(9 816)	136 931
Gauti dividendai		-	53
Gautos palūkanos		1 531	2 960
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(46 676)	113 197
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Gautos paskolos			
Paskolų grąžinimai	15	(2 000)	(3 072)
Gautos (sugrąžintos) paskolos (tarpusavio skolinimo)			
Nuomos įsipareigojimo padengimas	14,15	(255)	(226)
Sumokėtos palūkanos	15	(146)	(170)
Išmokėti dividendai		(27 234)	(24 631)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(29 635)	(28 099)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(4 342)	(6)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	10	4 397	113
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	10	55	107

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių sutrumpintų tarpinių finansinių ataskaitų dalis.

TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2026 M. BIRŽELIO 30 D.

1. Bendroji informacija

LITGRID AB (toliau – „Litgrid“ arba Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje įregistruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131, Vilnius, Lietuva. Bendrovė įsteigta AB „Lietuvos energija“ atskiriamos veiklos dalies pagrindu, 2010 m. lapkričio 16 d. įregistruota Juridinių asmenų registre, įmonės kodas 302564383.

„Litgrid“ - Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorė. Bendrovė prižiūri elektros perdavimo aukštos įtampos tinklus ir palaiko stabilų šalies elektros energetikos sistemos darbą, valdo elektros energijos srautus ir sudaro sąlygas konkurencijai laisvoje elektros rinkoje, atsako už Lietuvos elektros energetikos sistemos veikimą Europos elektros infrastruktūroje ir bendrą elektros rinką.

Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT) 2013 m. rugpjūčio 27 d. neterminuotai išdavė Bendrovei Elektros energijos perdavimo veiklos licenciją.

Bendrovės veiklos tikslai yra savo kompetencijos ribose užtikrinti elektros energetikos sistemos stabilumą ir patikimumą Lietuvos Respublikos teritorijoje, sudaryti objektyvias ir nediskriminuojančias naudojimosi perdavimo tinklais sąlygas, disponuoti elektros energijos perdavimo sistemos turtu ir jo priklausiniais.

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 146 256 100,20 Eur. Jį sudaro 504 331 380 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 Eur, visos akcijos pilnai apmokėtos. Bendrovės akcininkai:

	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
	Turimų akcijų skaičius		Turimų akcijų skaičius (proc.)	
UAB „EPSO-G“	491 736 153	491 736 153	97,5	97,5
Kiti akcininkai	12 595 227	12 595 227	2,5	2,5
Iš viso:	504 331 380	504 331 380	100	100

Vienintelis UAB „EPSO-G“ (įm. kodas 302826889, adresas Laisvės pr. 10, Vilnius) kontroliuojantis akcininkas – Lietuvos Respublikos Energetikos ministerija.

Bendrovės akcijos nuo 2010 m. gruodžio 22 d. įtrauktos į vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius Papildomąjį prekybos sąrašą, emisijos ISIN kodas LT0000128415.

Bendrovės investicijas į bendrai valdomą įmonę sudarė:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	Pagrindinė veikla
Baltic RCC OÜ	Kadaka tee 42, EE-12915 Tallinn Eesti	33,33 proc.	33,33 proc.	Elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių

Bendrovės darbuotojų skaičius 2026 m. birželio 30 d. buvo 506 (2025 m. gruodžio 31 d. - 501).

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

2.1. Rengimo pagrindas

Šios sutrumpintos tarpinės Bendrovės finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d. yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir taikomas tarpinei finansinei atskaitomybei (Tarptautinis apskaitos standartas (TAS) Nr. 34 „Tarpinė finansinė atskaitomybė“).

Siekiant geriau suprasti šiose sutrumpintose tarpinėse finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis, šios ataskaitos turi būti skaitomos kartu su audituotomis Bendrovės 2025 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pateikimo valiuta yra euras. Šios ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukaupą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, bei finansinį turtą, kuris apskaitomas tikrąja verte.

Šios finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d. yra neaudituotos. Metinių finansinių ataskaitų už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

3. Informacija apie segmentus

Bendrovė vykdo elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų veiklą ir veikia kaip vienas segmentas. Pagrindinis Bendrovėje sprendimus priimančias kolegialus valdymo organas yra Valdyba.

Valdyba stebi šiuos pagrindinius veiklos rodiklius:

- pelną prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą (amortizaciją), ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius (EBITDA);
- pelną prieš palūkanas ir mokesčius (EBIT);
- grynąjį pelną;
- veiklos sąnaudas be elektros ir susijusių sąnaudų.

Valdyba taip pat stebi koreguotus veiklos rodiklius – koreguotą EBITDA ir koreguotą grynąjį pelną. Tai alternatyvūs veiklos rodikliai, apskaičiuoti ne pagal TFAS. Koregavimai apima laikinuosius reguliacinius skirtumus dėl VERT jau priimtų ir prognozuojamų sprendimų bei eliminuojant kitą netipinį pelną ar nuostolį. Visi koregavimai gali turėti tiek teigiamą, tiek neigiamą įtaką einamųjų metu rezultatams. Valdybos vertinimu, koreguoti pelningumo rodikliai tiksliau atspindi veiklos rezultatus ir leidžia geriau palyginti rezultatus tarp laikotarpių, kadangi parodo, kiek Bendrovė realiai uždirbo ataskaitiniais metais.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Pajamos ir kitos pajamos	267 515	209 023
Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai	(186 892)	(224 140)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	(12 619)	(11 555)
Remonto ir techninės priežiūros paslaugos	(5 459)	(5 018)
Kitos sąnaudos	(10 018)	(8 603)
EBITDA	52 527	(40 293)
Koreguotas EBITDA *	29 916	26 811
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	11 845	4 222
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(34 456)	62 882
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	(22 611)	67 104
EBITDA, veiklos pelno (EBIT) ir grynojo pelno (nuostolių) suderinimas		
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(11 865)	(11 656)
Dividendų pajamos	-	68
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo, nurašymo nuostoliai	(370)	(80)
Veiklos pelnas (EBIT)	40 292	(51 961)
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) grynąja verte	1 454	2 371
Pelno mokestis	(2 746)	7 675
Asocijuotųjų įmonių veiklos rezultatų dalis	-	-
Grynasis pelnas (nuostoliai)	39 000	(41 915)
Turto iš viso	870 000	746 239
Grynoji finansinė skola	(24 375)	(29 921)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	(94 894)	(76 924)

*2026 m. koreguota EBITDA yra suskaičiuota remiantis neauditotos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis, o 2025 m. patikslinta remiantis audituotos reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis.

Bendrovės visas ilgalaikis turtas yra Lietuvoje kur Bendrovė vykdo savo veiklą, išskyrus nereikšmingą sumą – 1/3 NordBalt kabelio, kuris yra neutraliuose Baltijos jūros vandenyse.

Pajamos iš Lietuvos pirkėjų per 2026 m. šešių mėnesių sudarė 84 proc. visų pajamų (per 2025 m. šešių mėnesių – 84 proc.). Bendrovės pajamos iš didžiausių pirkėjų sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Pirkėjas A	127 869	126 476
Pirkėjas B	27 702	11 362
Pirkėjas C	15 269	8 837

4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Įstatyminiai servitutai ir apsaugos zonos	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	507	1 797	28	1 678	4 010
Įsigijimai	57	1	1 298	-	1 356
Perklasifikavimas į/iš IMT	9	10	40	-	59
Perklasifikavimas dotacijų į (iš) IMT	-	-	(1 390)	-	(1 390)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	(1 073)	1 073	-	-
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	-	(278)	-	(278)
Amortizacija	(212)	(137)	(21)	-	(370)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	361	598	750	1 678	3 387
Įsigijimo vertė	1 900	5 703	1 084	4 385	13 072
Sukaupta amortizacija	(1 539)	(5 105)	(334)	-	(6 978)
Vertės pokytis	-	-	-	(2 707)	(2 707)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	361	598	750	1 678	3 387
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	229	1 394	580	2 001	4 204
Įsigijimai	-	3	563	-	566
Perklasifikavimas į/iš IMT	-	-	122	-	122
Perklasifikavimas tarp grupių	-	8	(8)	-	-
Amortizacija	(98)	(214)	(6)	-	(318)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	131	1 191	1 251	2 001	4 574
Įsigijimo vertė	1 954	6 071	1 609	4 617	14 251
Sukaupta amortizacija	(1 823)	(4 880)	(358)	-	(7 061)
Vertės pokytis	-	-	-	(2 616)	(2 616)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	131	1 191	1 251	2 001	4 574

5. Ilgalaikis materialusis turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	520	24 896	312 570	158	16 099	91 236	445 479
Įsigijimai	-	-	2 853	225	11 269	61 435	75 782
Išankstinių apmokėjimų už IMT pokytis	-	-	-	-	-	(214)	(214)
Nurašymai	-	-	(348)	-	-	(10)	(358)
Perklasifikavimas į/iš atsargas	-	-	-	-	(29)	(2)	(31)
Perklasifikavimas į/iš INT	-	-	-	-	-	(59)	(59)
Perklasifikavimas dotacijos į INT	-	-	-	-	-	1 390	1 390
Perklasifikavimas tarp dotacijų grupėse	-	(5 350)	(84 212)	-	(578)	90 140	-
Perklasifikavimas tarp grupių	-	5 820	104 454	-	304	(110 578)	-
Prijungimo pajamų sudengimas su ilgalaikiu turtu	-	-	(2 660)	-	(38)	(110)	(2 808)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	-	-	-	(1)	(26 398)	(26 399)
Nusidėvėjimas	-	(399)	(9 356)	(32)	(1 263)	-	(11 050)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	520	24 967	323 301	351	25 763	106 830	481 732
Įsigijimo/perkainota vertė	520	26 045	351 437	394	28 979	106 830	514 205
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(1 078)	(27 656)	(43)	(3 216)	-	(31 993)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(480)	-	-	-	(480)
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	520	24 967	323 301	351	25 763	106 830	481 732
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	520	27 114	366 108	311	28 856	103 002	525 911
Įsigijimai	-	957	24 533	-	7 504	56 849	89 843
Išankstinių apmokėjimų už IMT pokytis	-	-	-	-	-	4 485	4 485
Nurašymai	-	-	(370)	-	-	-	(370)
Perklasifikavimas į/iš atsargas	-	-	(573)	-	(46)	(6)	(625)
Perklasifikavimas į/iš INT	-	-	-	-	-	(122)	(122)
Perklasifikavimas dotacijos į/iš INT	-	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp dotacijų grupėse	-	-	(257)	-	-	257	-
Perklasifikavimas tarp grupių	-	385	10 057	-	(2 103)	(8 339)	-
Prijungimo pajamų sudengimas su ilgalaikiu turtu	-	(957)	(24 434)	-	(1 561)	(229)	(27 181)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	-	-	-	-	(4 991)	(4 991)
Nusidėvėjimas	-	(445)	(9 163)	(39)	(1 639)	-	(11 286)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	520	27 054	365 901	272	31 011	150 906	575 664
Įsigijimo/perkainota vertė	520	28 988	410 778	394	36 699	150 906	628 285
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(1 934)	(44 397)	(122)	(5 688)	-	(52 141)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(480)	-	-	-	(480)
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	520	27 054	365 901	272	31 011	150 906	575 664

2026 m. birželio 30 d. avarinio rezervo atsargų Kito ilgalaikio materialiojo turto grupėje buvo 16 866 tūkst. Eur (2025 m. birželio 30 d. – 14 715 tūkst. Eur).

Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m.	2025 m.
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	4 457	6 712
Sumokėti avansai už ilgalaikį turtą per periodą	4 770	3 428
Perkelta į nebaigtą statybą	(285)	(3 642)
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	8 942	6 498

Lentelėje žemiau pateiktos Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, kurios būtų pateiktos ataskaitose, jei turtas būtų apskaitomas istorinės savikainos metodu, tačiau atėmus gautas dotacijas ir neigiamus perkainojimus, kurie būtų vertės sumažėjimo atitikmuo.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2025 m. birželio 30 d.	520	23 951	300 517	351	25 719	100 333	451 391
2026 m. birželio 30 d.	520	26 067	344 948	272	30 976	141 964	544 747

Naujai įsigytas ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus gautas/gautinas dotacijas tam turtui įsigyti. Dotacijoms priskiriama ES paramos fondų lėšos, perkrovų valdymo įplaukų dalis, skirta investicijoms finansuoti, gamintojų prijungimo prie perdavimo tinklo bei užsakovų inicijuotų perdavimo tinklo įrenginių perkėlimo/rekonstravimo darbų patirtų išlaidų įmokos.

Jei ilgalaikio materialiojo turto vertė nebūtų mažinama dotacijomis, jo balansinė vertė būtų didesnė šiomis dotacijų sumomis:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m.	2025 m.
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	663 360	598 614
Įsigijimai	32 172	27 817
Nusidėvėjimas	(11 543)	(10 619)
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	683 989	615 812

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte. Paskutinį kartą perkainavimas atliktas 2023 m. gruodžio 31 d. datai (turto vertinimas buvo atliktas 2023 m. rugsėjo 30 d. datai).

6. Naudojimosi teise valdomas turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Viso
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	4 195	46	654	4 895
Naujos sutartys	-	-	93	93
Nurašymai	-	-	-	-
Nusidėvėjimas	(23)	(18)	(195)	(236)
Nusidėvėjimas (nurašymai)	-	-	-	-
Likutinė vertė 2025 m. birželio 30 d.	4 172	28	552	4 752
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	4 150	23	312	4 485
Įsigijimai	-	-	-	-
Nurašymai	-	-	(68)	(68)
Nusidėvėjimas	(23)	(11)	(227)	(261)
Nusidėvėjimas (nurašymai)	-	-	68	68
Likutinė vertė 2026 m. birželio 30 d.	4 127	12	85	4 224

7. Prekybos gautinos sumos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais		
Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas	54 428	58 917
Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais iš viso:	54 428	58 917
Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis		
Gautinos perkrovų valdymo įplaukos	4 438	2 256
Kitos prekybos gautinos sumos	61	63
Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis iš viso:	4 499	2 319
Prekybos gautinos sumos iš viso:	58 927	61 236

2026 m. birželio 30 d. prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais yra 8 proc. mažesnės nei 2025 m. gruodžio 31 d.

Bendrovė 2026 m. prekybos gautinoms sumoms nėra pripažinusi tikėtinų kredito nuostolių. Pradelstų sumų, kurioms būtų suformuotas vertės sumažėjimas, 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. nebuvo.

8. Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Paskolos Grupės įmonėms	165 883	156 067
Paskolų palūkanos be pridėtinės vertės mokesčio	263	204
Deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai	470	920
Kitos gautinos sumos	872	989
Kitas trumpalaikis finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina iš viso:	167 488	158 180

2025 m. rugsėjo 1 d. buvo sudaryta nauja neterminuotą tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis su UAB „EPSO-G“, taikant kintamą palūkanų normą, susietą su ESTR (euro short-term rate).

Pagal tarpusavio skolinimosi ir skolinimo sutartį, bendrovės teigiamas lėšų likutis, perduotas UAB „EPSO-G“ disponavimui, finansinės padėties ataskaitoje apskaitomas kaip gautinos sumos (suteiktos paskolos) ir nepriskiriamas pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsniui.

9. Kitas nefinansinis turtas

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Iš biudžeto gautini mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	97	72
Išankstiniai apmokėjimai	338	237
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	4 975	4 944
Gautinos dotacijos	37 300	33 579
Kitos gautinos sumos	-	83
Kitas trumpalaikis nefinansinis turtas iš viso:	42 710	38 915

10. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Pinigai banke	55	4 397
Pinigai ir pinigų ekvivalentai iš viso:	55	4 397

11. Dividendai

2026 m. balandžio 17 d. įvykusio LITGRID AB eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2025 m. pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendų už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo skirta 27 234 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0,054 Eur.

2025 m. balandžio 30 d. įvykusio LITGRID AB eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2024 m. pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendų už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo paskirta 24 712 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0,049 Eur.

12. Dotacijos

Bendrovėje didžioji dalis dotacijų yra skirtos įsigyti ilgalaikį turtą. 2026 m. ir 2025 m. šešių mėnesių dotacijų judėjimas:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Pastaba	2026 m.	2025 m.
Apskaitinė vertė sausio 1 d.			
Gautinos dotacijos	9	33 579	30 287
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai)	20	-	(3 469)
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai)	20	(2 511)	(635)
		31 068	26 183
Pripažintos dotacijos			
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą	5	32 172	29 207
Perkelta į ilgalaikį nematerialųjį turtą	4	-	278
Panaudotos dotacijos sąnaudų kompensavimui		-	17
		32 172	29 502
Gautos dotacijos			
Gautos dotacijos piniginėmis lėšomis (investicinės veiklos srutai)	PSA*	30	-
Perkrovų valdymo įplaukos, perkeltos į dotacijas	18	3 407	24 760
Piniginės dotacijos sąnaudoms kompensuoti	PSA*	-	17
Gautos/grąžintos dotacijos ankstesniais metais		(12)	-
Dotacijos gautos turtu	5	27 181	2 808
		30 606	27 585
Apskaitinė vertė birželio 30 d.			
Gautinos dotacijos	9	37 300	32 204
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai)	20	-	(3 469)
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai)	20	(4 666)	(635)
		32 634	28 100

* PSA – Pinigų srutų ataskaita

13. Paskolos

Bendrovės paskolas sudaro:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės paskolos		
Banko paskolos	-	18 000
Grupės tarpusavio ilgalaikės paskolos	16 000	-
Trumpalaikės paskolos		
Ilgalaikių banko paskolų einamųjų metų dalis	-	4 000
Grupės tarpusavio trumpalaikės paskolos	4 000	-
Banko paskolų palūkanos	-	27
Grupės tarpusavio paskolų palūkanų skolos (be PVM)	16	-
Paskolos iš viso:	20 016	22 027

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Tarp 1 ir 2 metų	4 000	4 000
Nuo 2 iki 5 metų	12 000	12 000
Po 5 metų	-	2 000
Iš viso:	16 000	18 000

Bendrovė 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. nebuvo įkeitusi turto.

2026 m. birželio 4 d., vykdant EPSO-G grupės išdo funkcijos tikslą (pakeisti ir centralizuoti grupės finansavimo struktūrą, perduodant dukterinių įmonių ilgalaikes paskolas EPSO-G), tarp Litgrid ir EIB 2014 m. gruodžio 18 d. sudaryta paskolos sutartis dėl Lietuvos-Lenkijos elektros jungties finansavimo buvo perkelta į EPSO-G balansą, o EPSO-G suteikė Litgrid paskolą su tokia pačia palūkanų norma ir grąžinimo terminais kaip perkelta paskolos sutartyje.

Bendrovės paskolų palūkanų normos svartinis vidurkis 2026 m. birželio 30 d. sudarė 0,95 proc. (2025 m. gruodžio 31 d. - 0,95 proc.).

14. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m.	2025 m.
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	4 669	5 059
Sudarytos nuomos sutartys	-	93
Apskaičiuotos palūkanos	33	37
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma)	(255)	(226)
Sumokėtos palūkanos	(33)	(37)
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	4 414	4 926
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	4 291	4 408
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	123	518

Bendrovės nuomos įsipareigojimus sudaro:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. birželio 30 d.
Nuomos įsipareigojimai iš viso:	4 414	4 926
Einamųjų metų dalis	123	518
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Tarp 1 ir 2 metų	23	141
Tarp 2 ir 3 metų	24	24
Tarp 3 ir 5 metų	48	23
Virš 5 metų	4 196	4 220

15. Grynoji skola

Grynosios skolos likučiai:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. birželio 30 d.
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	55	107
Ilgalaikės paskolos	(16 000)	(20 000)
Nuomos įsipareigojimai	(4 291)	(4 408)
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	(4 000)	(5 071)
Paskolų palūkanos	(16)	(31)
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	(123)	(518)
Grynoji skola	(24 375)	(29 921)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	55	107
Skola su fiksuota palūkanų norma	(24 430)	(30 028)
Grynoji skola	(24 375)	(29 921)

Finansinės veiklos pinigų srautų 2026 m. ir 2025 m. suderinimas:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Pinigai	Paskolos	Nuoma	Iš viso
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	113	(28 178)	(5 059)	(33 124)
Įsigijimas (gautos paskolos, sudarytos nuomos sutartys)	-	-	(93)	(93)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(6)	-	-	(6)
Paskolų grąžinimas	-	3 072	-	3 072
Nuomos mokėjimai	-	-	226	226
Apskaičiuotos palūkanos	-	(129)	(37)	(166)
Palūkanų mokėjimai	-	133	37	170
Grynoji skola 2025 m. birželio 30 d.	107	(25 102)	(4 926)	(29 921)
Grynoji skola 2025 m. gruodžio 31 d.	4 397	(22 027)	(4 669)	(22 299)
Įsigijimas (gautos paskolos, sudarytos nuomos sutartys)	-	-	-	-
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(4 342)	-	-	(4 342)
Paskolų grąžinimas	-	2 000	-	2 000
Nuomos mokėjimai	-	-	255	255
Apskaičiuotos palūkanos	-	(102)	(33)	(135)
Palūkanų mokėjimai	-	113	33	146
Grynoji skola 2026 m. birželio 30 d.	55	(20 016)	(4 414)	(24 375)

16. Prekybos skolos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Skolos už elektros energiją	46 434	30 927
Skolos už kitas paslaugas, vertybes	4 311	7 417
Skolos už ilgalaikį materialųjį turtą	37 722	40 628
Prekybos skolos iš viso:	88 467	78 972

2026 m. birželio 30 d. prekybos skolos yra 12 proc. didesnės nei 2025 m. gruodžio 31 d. daugiausiai dėl didesnių mokėjimų už elektros energiją.

17. Kiti finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės skolos tiekėjams	184	261
Kiti ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina iš viso:	184	261
Gauti depozitai*	8 140	4 249
Mokėtini dividendai	757	666
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	4	-
Kiti trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina iš viso:	8 901	4 915

* Gautus depozitus sudaro iš klientų gauti depozitai pagal disbalanso pirkimo – pardavimo sutartis.

18. Perkrovų valdymo įplaukos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. birželio 30 d.
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų ilgalaikė dalis	363 244	329 535
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų trumpalaikė dalis	67 959	64 081
Perkrovų valdymo įplaukos iš viso:	431 203	393 616

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m.	2025 m.
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	399 678	390 118
Pripažintos perkrovų valdymo įplaukos per laikotarpį	50 825	47 997
Perkrovų valdymo įplaukos panaudotos ilgalaikio materialaus turto finansavimui	(3 407)	(24 760)
Perkrovų valdymo įplaukos pripažintos pajamomis per periodą	13	(2 504)
Perkrovų valdymo įplaukos perdavimo tarifo mažinimui *	(15 906)	(17 235)
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	431 203	393 616

* 2025 m. spalio 2 d. VERT nutarimu Nr. O3E-1398 „Dėl Litgrid AB paslaugos kainos viršutinės ribos 2026 m. koregavimo“ perdavimo tarifo mažinimui 2026 m. skyrė 31 812 tūkst. Eur.

* 2024 m. rugsėjo 27 d. VERT nutarimu Nr. O5E-925 „Dėl Litgrid AB paslaugos kainos viršutinės ribos 2025 m. koregavimo ir naudojimosi jungiamųjų linijų paslaugomis kainos 2025 metams nustatymo“ perdavimo tarifo mažinimui 2025 m. skyrė 34 471 tūkst. Eur

19. Atidėjiniai

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	891	891
Atidėjiniai servitutų įsipareigojimams	93	132
Atidėjiniai apsaugos zonų registravimui	269	269
Apskaitinė vertė	1 253	1 292
Ilgalaikiai atidėjiniai	1 123	1 123
Trumpalaikiai atidėjiniai	130	169

20. Kiti nefinansiniai įsipareigojimai

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.
Avansu gautos sumos iš naujų vartotojų prijungimo	10 656	9 381
Sutartiniai įsipareigojimai pagal prijungimo sutartis	1 207	1 217
Kiti ilgalaikiai nefinansiniai įsipareigojimai iš viso:	11 863	10 598
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, įskaitant sukauptą finansinį skatinimą	3 376	2 696
Sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	2 528	2 175
Mokėtini mokesčiai į biudžetą išskyrus pelno mokestį	1 337	7 856
Mokėtinas mokestis reguliatoriui	633	556
Avansu gautos dotacijos	4 666	2 511
Kitos avansu gautos sumos už teikiamas paslaugas	1 622	332
Avansu gautos sumos iš naujų vartotojų prijungimo	10 258	10 361
Sutarčių įsipareigojimai (ateinančių laikotarpių pajamos)	36	36
Kiti trumpalaikiai nefinansiniai įsipareigojimai iš viso:	24 456	26 523
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai iš viso:	36 319	37 121

21. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis

Bendrovės 2026 m. pelnas apmokestinamas 17 proc. ir 2025 m. pelnas apmokestinamas 16 proc. pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymą.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Praėjusių metų pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	2 746	(7 675)
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	2 746	(7 675)

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Pelnas prieš apmokestinimą	41 746	(49 590)
Pelno mokestis	7 097	(7 934)
Investicijų lengvatos nauda einamųjų metų pelno mokesčiui	(5 217)	-
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka	(22)	24
Neleidžiamų atskaitymų įtaka	907	235
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimo įtaka	(19)	-
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos per pelną (nuostolį)	2 746	(7 675)

22. Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Pajamos pagal sutartis su klientais		
Elektros energijos perdavimo paslaugų pajamos	63 990	48 917
Elektros energijos balansavimo / disbalanso pajamos	97 227	48 166
Elektros energijos papildomos paslaugos	88 295	89 825
Kitos elektros energijos ir susijusių paslaugų pajamos	1 119	1 241
Pajamos už kilmės garantijų administravimą	170	143
Pajamos pagal sutartis su klientais iš viso:	250 801	188 292
Pajamos, nepriskiriamos sutartims su klientais		
Perkrovų valdymo įplaukų pajamos	15 893	19 739
Dalyvavimo ENTSO-e ITC mechanizme pajamos	-	281
Naujų vartotojų ir gamintojų prijungimo/perkėlimo pajamos	18	17
Kitos reguliuojamos veiklos pajamos	253	33
Pajamos, nepriskiriamos sutartims su klientais, iš viso:	16 164	20 070
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos iš viso:	266 965	208 362

Pajamos per 2026 m. pirmą pusmetį padidėjo 28 proc. palyginus su 2025 m. tuo pačiu periodu, iš jų:

- Elektros energijos perdavimo paslaugų pajamos (įskaičiavus 2026 m. tarifo mažinimui panaudotas 15 906 tūkst. Eur perkrovų valdymo įplaukas (2025 m. - 17 235 tūkst. Eur)) padidėjo 21 proc. daugiausiai dėl 18 proc. didesnės perdavimo paslaugos kainos;
- Elektros energijos papildomų paslaugų pajamos mažėjo 1,7 proc., jas mažino 21 proc. mažesnė faktinė papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo paslaugos kainos, o didino 6,3 proc. išaugęs suteiktų paslaugų kiekis bei tai, kad nuo 2026 m. papildomų paslaugų pajamose apskaitomos pajamos iš BRP (už balansą atsakingų šalių), kurios dengia dalį papildomų paslaugų sąnaudų, per 2026 m. pirmą pusmetį jos siekė 13,3 mln. Eur;
- Balansavimo / disbalanso energijos pardavimo pajamos padidėjo 2 kartus daugiausia dėl didesnės kainos.

23. Kitos pajamos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Pajamos iš turto nuomos	315	301
Delspinigiai ir netesybos	110	41
Pajamos iš turto pardavimo	109	21
Kitos pajamos	16	298
Kitos pajamos iš viso:	550	661

24. Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	87 072	48 714
Elektros energijos papildomų paslaugų sąnaudos	74 755	152 064
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	22 289	18 603
Dalyvavimo ENTSO-e ITC mechanizme sąnaudos	256	2 255
Elektros energijos susijusių paslaugų sąnaudos	(13)	2 504
Vidinių perkrovų valdymo sąnaudos	2 533	-
Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai iš viso:	186 892	224 140

Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai už 2026 m. šešis mėnesius sumažėjo 17 proc., lyginant su 2025 m. to pačio periodo pirkimais, nes:

- Elektros energijos perdavimo papildomų paslaugų sąnaudos sumažėjo 51 proc. iki 74 755 tūkst. Eur. Didžiausią įtaką turėjo 49 643 tūkst. Eur mažesnės balansavimo pajėgumų sąnaudos;
- Balansavimo ir disbalanso elektros sąnaudos padidėjo 79 proc. iki 87 072 tūkst. Eur daugiausiai dėl 75 proc. didesnės pirkimo kainos;
- Technologinių nuostolių kompensavimo elektros sąnaudos perdavimo tinkle didėjo 20 proc. iki 22 289 tūkst. Eur dėl 10 proc. didesnių technologinių nuostolių kiekio ir 9 proc. didesnės vidutinės elektros pirkimo kainos.

25. Kitos sąnaudos

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(2 123)	(1 567)
Mokesčių sąnaudos	(2 329)	(1 701)
Mokesčio reguliatoriui sąnaudos	(1 266)	(1 112)
Verslo apsaugos sąnaudos	(346)	(403)
Rinkų susiejimo sąnaudos	(564)	(506)
Narystės mokesčių sąnaudos	(344)	(304)
Valdymo paslaugų sąnaudos	(608)	(501)
Komandiruočių sąnaudos	(214)	(157)
Draudimo sąnaudos	(296)	(296)
Transporto sąnaudos	(222)	(171)
Patalpų nuomos sąnaudos	(286)	(152)
Išmokos pagal kolektyvinę sutartį	(183)	(232)
Konsultacinės paslaugos	(122)	(103)
Kitos sąnaudos	(1 115)	(1 398)
Kitos sąnaudos iš viso:	(10 018)	(8 603)

26. Sandoriai tarp susijusių šalių

Bendrovės susijusios šalys 2026 m. birželio 30 d. ir 2025 m. birželio 30 d. buvo:

- UAB „EPSO-G“ grupės įmonės:
 - AB „Amber Grid“ (bendri akcininkai);
 - UAB „TETAS“ (bendri akcininkai);
 - UAB „Energy cells“ (bendri akcininkai);
 - BALTPPOOL UAB (bendri akcininkai);
 - EPSO-G Invest, UAB (bendri akcininkai).
- UAB „Ignitis grupė“ įmonės.
- Kitos valstybė kontroliuojamos įmonės:
 - VĮ Ignalinos atominė elektrinė;
 - VĮ Registrų centras;
 - Kitos valstybės kontroliuojamos, ar reikšmingai įtakojamos įmonės.
- Baltic RCC OU (bendrai valdoma įmonė).
- Vadovybė.

Bendrovės patronuojanti įmonė EPSO-G, kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijai.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal viešųjų pirkimų reikalavimus arba pagal teisės aktais patvirtintus tarifus.

2026 m. šešių mėnesių Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2026 m. birželio 30 d. sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Gautos paskolos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Suteiktos paskolos	Pirkimai	Pardavimai	Kiti sandoriai
Susijusios šalys							
UAB "EPSO-G" grupės įmonės							
UAB „EPSO-G“	20 000	264	262	165 883	622	-	1 585
UAB "TETAS"		704	4 816	-	13 462	-	74
Energy cells, UAB		562	1 236	-	4 805	1 503	-
Valstybės valdomos įmonės							
AB "Enerģijos skirstymo operatorius"		17 608	2 775	-	124	128 078	-
AB "Ignitis gamyba"		8 662	16 692	-	66 361	8 057	-
UAB "Ignitis grupės paslaugų centras"		32	-	-	-	160	-
UAB "Ignitis"		9 191	1 169	-	10 540	15 635	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė		13	297	-	593	145	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė		5	-	-	188	70	-
UAB "Vėjas LT"		-	-	-	-	-	-
UAB „Ignitis renewables“		1 002	1 017	-	960	6 206	-
Akcinė bendrovė Vidaus vandens kelių direkcija		-	-	-	-	-	-
Ignalinos atominė elektrinė, VĮ		96	-	-	-	574	-
AB "LTG Infra"		286	12 360	-	-	670	-
Kitos valstybės valdomos įmonės		-	311	-	76	-	-
Bendrai valdomos įmonės							
Baltic RCC OU		-	-	-	345	-	-
	20 000	38 425	40 935	165 883	98 076	161 098	1 659

2025 m. šešių mėnesių Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip							
Susijusios šalys	Gautos paskolos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Suteiktos paskolos	Pirkimai	Pardavimai	Kiti sandoriai
UAB "EPSO-G" grupės įmonės							
UAB „EPSO-G“	-	215	227	128 541	492	-	2 586
UAB „TETAS“		59	7 212	-	10 979	-	504
Energy cells, UAB		320	2 698	-	9 560	(1 022)	-
Valstybės valdomos įmonės							
AB „Energijos skirstymo operatorius“		20 443	2 211	-	313	127 600	-
AB „Ignitis gamyba“		271	14 852	-	213 795	(5 488)	-
UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“		32	-	-	-	163	-
UAB "Ignitis"		1	18	-	(2 946)	11 362	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė		50	155	-	397	162	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė		-	16	-	154	54	-
UAB "Vėjas LT"		3	-	-	-	19	-
UAB „Ignitis renewables“		-	4 422	-	8 837	-	-
UAB Transporto valdymas		-	-	-	-	-	-
Akcinė bendrovė Vidaus vandens kelių direkcija		-	-	-	570	-	-
Ignalinos atominė elektrinė, VĮ		110	18	-	-	584	-
AB "LTG Infra"		78	4 891	-	-	403	-
Kitos valstybės valdomos įmonės		-	-	-	9	-	-
Bendrai valdomos įmonės							
Baltic RCC OU		-	-	-	315	-	-
		21 582	36 720	128 541	242 475	133 837	3 090

Išmokėti dividendai susijusiems asmenims

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	2026 m.	2025 m.
UAB "EPSO-G"	26 554	24 095
Iš viso	26 554	24 095

Išmokos vadovybei

Vadovybei priskiriami vadovai, t. y. Bendrovės vadovas, departamentų ir jiems prilygintų centrų vadovai, bei kolegialių valdymo organų nariai.

Visos sumos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2026 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2025 m. birželio 30 d.
Išmokos, susijusios su darbo santykiais*	790	648
Iš jų: išmokėtos kompensacijos*	58	-
Vidutinis vadovų skaičius	10	10
Išmokos kolegialių valdymo organų nariams	59	59

* - su darbdavio Sodros įmokomis.

Per 2026 m. antrą ketvirtį ir 2025 m. antrą ketvirtį Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.