



**AB LIMARKO LAIVININKYSTĖS KOMPANIJA**  
LIMARKO SHIPPING COMPANY AB

Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių komisijai  
Konstitucijos pr. 23  
LT-08105 Vilnius

2011-04-22 Nr. FIN-1-63-11

### **Atsakingų asmenų patvirtinimas**

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsniu ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, AB „Limarko laivininkystės kompanija“ generalinis direktorius Vytautas Lygnugaris ir finansų direktorius Renaldas Vyšniauskas, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, pridedamas AB „Limarko laivininkystės kompanija“ 2010 m. finansinių ataskaitų rinkinys, sudarytas pagal Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Limarko laivininkystės kompanija“ turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną ir nuostolius.

Taip pat patvirtiname, kad mūsų žiniomis, pridėtame 2010 m. metiniame pranešime yra teisingai nurodyta bendrovės veiklos apžvalga ir bendrovės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Priedama:

1. AB „Limarko laivininkystės kompanija“ 2010 m. finansinių ataskaitų rinkinys;
2. AB „Limarko laivininkystės kompanija“ 2010 m. metinis pranešimas.

Generalinis direktorius

Vytautas Lygnugaris

Finansų direktorius

Renaldas Vyšniauskas



**LIMARKO LAIVININKYSTĖS KOMPANIJA**

**2010 metų**

**Finansinių ataskaitų rinkinys**

## **Turinys**

Informacija apie įmonę	1
Atsakingų asmenų patvirtinimas dėl finansinių ataskaitų	2
Nepriklausomo auditoriaus išvada AB "Limarko laivininkystės kompanija" akcininkams	3
Finansinės būklės ataskaita	5
Bendrųjų pajamų ataskaita	6
Pinigų srautų ataskaita	7
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	7
Finansinių ataskaitų paaiškinimai	9
Bendrovės metinis pranešimas už 2010 metus	41

## **Informacija apie įmonę**

### **AB "Limarko laivininkystės kompanija"**

Telefonas: +370 46 34 00 01

Telefaksas: +370 46 34 11 95

Bendrovės kodas: 1403 46648

Registruota: Naujoji Uosto g. 8, LT-92125 Klaipėda, Lietuva

### **Valdyba**

V. Lygnugaris (Pirmininkas)

I. Uba

E. Bernotas

A. Žiugžda

S. Ranonis

### **Vadovybė**

V. Lygnugaris, Generalinis direktorius

### **Auditorius**

"KPMG Baltics", UAB

### **Bankai**

AB "SEB bankas"

AB bankas "Swedbank"

AS "UniCredit Bank" Lietuvos skyrius

AB "DnB NORD bankas"

„Berenberg“ bankas

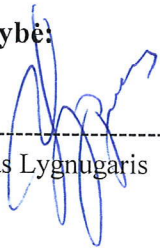
## **Atsakingų asmenų patvirtinimas dėl finansinių ataskaitų**

Šiandien vadovybė aptarė ir patvirtino finansinių ataskaitų rinkinį (toliau „finansinės ataskaitos“) ir metinį pranešimą, ir Bendrovės vardu jas pasirašė.

Finansinės ataskaitos buvo parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Mes manome, kad naudoti apskaitos principai yra tinkami ir finansinės ataskaitos atspindi tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Klaipėda, 2011 m. balandžio 7 d.

**Vadovybė:**



-----  
Vytautas Lygnugaris



KPMG Baltics, UAB  
Upės g. 21  
LT-08128, Vilnius  
Lietuva

Tel.: +370 5 2102600  
Faks.: +370 5 2102659  
El. p.: vilnius@kpmg.lt  
www.kpmg.lt

## **Nepriklausomo auditoriaus išvada AB „Limarko laivininkystės kompanija“ akcininkams**

Mes atlikome pridedamo AB „Limarko laivininkystės kompanija“ (toliau „Bendrovė“) finansinių ataskaitų rinkinio (toliau – finansinės ataskaitos), kurį sudaro 2010 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita, tada pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ir pinigų srautų ataskaita bei pastabos, kurias sudaro reikšmingų apskaitos principų santrauka ir kita aiškinamoji informacija, pateiktos 5–41 puslapiuose, auditą.

### **Vadovybės atsakomybė už metines finansines ataskaitas**

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir už tokias vidaus kontroles, kokių, vadovybės nuomone, reikia finansinių ataskaitų be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar dėl klaidos parengimui.

### **Auditoriaus atsakomybė**

Mūsų pareiga, remiantis atliktu auditu, pareikšti nuomonę apie šias finansines ataskaitas. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų ir planuotume bei atliktume auditą taip, kad gautume pakankamą užtikrinimą apie tai, ar finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Audito metu atliekamos finansinių ataskaitų sumas ir atskleidimus pagrindžiančių įrodymų gavimo procedūros. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo, įskaitant finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo rizikos dėl apgaulės ar dėl klaidos, įvertinimą. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į įmonės vidaus kontroles, kurios yra svarbios įmonės finansinių ataskaitų parengimui ir teisingam jų pateikimui, kad galėtų parinkti esamomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, bet ne tam, kad pareikštų nuomonę apie įmonės vidaus kontroles. Audito metu taip pat įvertinamas taikytos apskaitos politikos tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Mes tikime, kad gauti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami, kad pagrįstų mūsų nuomonę.

### **Nuomonė**

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai atspindi AB „Limarko laivininkystės kompanija“ finansinę būklę 2010 m. gruodžio 31 d. ir tada pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus bei pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

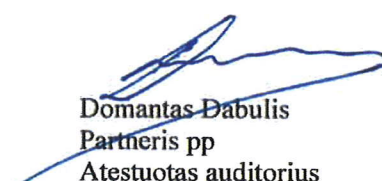
### **Dalyko pabrėžimas**

Auditoriaus išvadai išliekant besąlyginei, mes atkreipiame dėmesį į pridedamų finansinių ataskaitų 23 pastabą, kurioje paaiškinta, kad 2010 m. gruodžio 31 d. Įmonės trumpalaikiai įsipareigojimai viršija trumpalaikį turtą 33.7 mln. litų suma. Įmonės įsipareigojimų vykdymas 2011 metais priklausys nuo pinigų srautų, gaunamų iš Įmonės pagrindinės veiklos bei numatomo laivų pardavimo.


### **Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją**

Be to, mes perskaitėme metinį pranešimą už 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, pateiktą finansinių ataskaitų 42-59 puslapiuose, ir nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų 2010 m. gruodžio 31 d. finansinėms ataskaitoms.

“KPMG Baltics”, UAB vardu



Domantas Dabulis  
Partneris pp  
Atestuotas auditorius



Mindaugas Bartkus  
Atestuotas auditorius

Klaipėda, Lietuvos Respublika  
2011 m. balandžio 7 d.

## Finansinės būklės ataskaita

2010 m. gruodžio 31 d.

Tūkst. litų	Paaišk.	2010 12 31	2009 12 31
<b>Turtas</b>			
Ilgalaikis materialusis turtas	7	258 523	291 953
Nematerialusis turtas	8	20	31
Kitos investicijos	9		83
<b>Iš viso ilgalaikio turto</b>		<b>258 543</b>	<b>292 067</b>
Atsargos	10	4 614	7 077
Gautinos sumos	11	10 818	8 516
Turtas skirtas pardavimui	12	7 688	
Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai	13	523	5 312
<b>Iš viso trumpalaikio turto</b>		<b>23 643</b>	<b>20 905</b>
<b>Iš viso turto</b>		<b>282 186</b>	<b>312 972</b>
<b>Akcininkų nuosavybė</b>			
Akcinis kapitalas		120 212	120 212
Rezervai		7 645	7 645
Nepaskirstytasis rezultatas		(41 980)	(11 135)
<b>Iš viso akcininkų nuosavybės</b>	14	<b>85 877</b>	<b>116 722</b>
<b>Įsipareigojimai</b>			
Paskolos ir skolinimosi lėšos	15	138 827	79 235
Pensijų įsipareigojimų sukaupimai		110	
<b>Iš viso ilgalaikių įsipareigojimų</b>		<b>138 937</b>	<b>79 235</b>
Paskolos ir skolinimosi lėšos	15	24 627	82 223
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	17	32 745	34 792
<b>Iš viso trumpalaikių įsipareigojimų</b>		<b>57 372</b>	<b>117 015</b>
<b>Iš viso įsipareigojimų</b>		<b>196 309</b>	<b>196 250</b>
<b>Iš viso akcininkų nuosavybės ir įsipareigojimų</b>		<b>282 186</b>	<b>312 972</b>

Paaiškinimai, pateikiami 9 – 40 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.



## Bendrujų pajamų ataskaita

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d.

Tūkst. litų	Paišk.	2010	2009
Pardavimų pajamos	1	123 763	129 977
Pardavimų savikaina	2	(129 059)	(134 579)
<b>Bendrasis pelnas</b>		<b>(5 295)</b>	<b>(4 602)</b>
Kitos veiklos pajamos	3	401	666
Kitos veiklos sąnaudos	3	(5)	(886)
Paskirstymo sąnaudos			(11)
Administracinės sąnaudos	4	(6 414)	(6 979)
<b>Veiklos pelnas prieš finansinės veiklos sąnaudas</b>		<b>(11 313)</b>	<b>(11 812)</b>
Finansinės veiklos pajamos		1	3 274
Finansinės veiklos sąnaudos		(19 462)	(3 720)
<b>Finansinės veiklos grynasis rezultatas</b>	5	<b>(19 461)</b>	<b>(446)</b>
<b>Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą</b>		<b>(30 774)</b>	<b>(12 258)</b>
Pelno mokesčio sąnaudos	6	(71)	(168)
<b>Metų pelnas (nuostolis)</b>		<b>(30 845)</b>	<b>(12 425)</b>
Kitos bendrosios pajamos			
<b>Bendrujų pajamų iš viso, atskaičius mokesčius</b>		<b>(30 845)</b>	<b>(12 425)</b>
Pelnas (nuostolis) tenkantis 1 akcijai, (Litais)	14	(0,26)	(0,10)
Sumažintas pelnas (nuostolis) tenkantis 1 akcijai (Litais)	14	(0,26)	(0,10)

Paiškinimai, pateikiami 9 – 40 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

## Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Tūkst. litų	Paišk	Akcinis kapitalas	Privalo- masis rezervas	Nepaskirsty- tasis rezultatas	Iš viso akcininkų nuosavybės
2009 m. sausio 1 d.		120 212	7 645	1 290	129 147
<b>Bendrosios pajamos už laikotarpį</b>					
Grynasis pelnas (nuostolis) 2009 m.				(12 425)	(12 425)
<b>Iš viso bendrųjų pajamų už laikotarpį</b>				<b>(12 425)</b>	<b>(12 425)</b>
2009 m. gruodžio 31 d.	14	<b>120 212</b>	<b>7 645</b>	<b>(11 135)</b>	<b>116 722</b>
2010 m. sausio 1 d.		120 212	7 645	(11 135)	116 722
<b>Bendrosios pajamos už laikotarpį</b>					
Grynasis pelnas (nuostolis) 2010 m.				(30 845)	(30 845)
<b>Iš viso bendrųjų pajamų už laikotarpį</b>				<b>(30 845)</b>	<b>(30 845)</b>
2010 m. gruodžio 31 d.	14	<b>120 212</b>	<b>7 645</b>	<b>(41 980)</b>	<b>85 877</b>

Paiškinimai, pateikiami 9 – 40 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

## Pinigų srautų ataskaita

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d.

Tūkst. litų	Paišk.	2010	2009
<b>Grynieji pinigų srautai iš įmonės veiklos</b>			
Pelnas (nuostolis)		(30 845)	(12 425)
Koregavimai:			
Nusidėvėjimas	7	26 944	30 099
Amortizacija	8	21	30
Pelno mokesčio sąnaudos	6	71	168
Ilgalaikio turto pardavimo (pelnas)/nuostoliai	3	(330)	396
Finansinio turto vertės perskaičiavimo rezultatas	5	83	(470)
Valiutų kursų pasikeitimo įtaka paskoloms		13 690	(2 993)
Investicijų pardavimo (pelnas)/nuostoliai			(135)
Turto skirto pardavimui vertės sumažėjimas	12	622	
Palūkanų sąnaudos, grynąja verte	5	3 764	3 607
		<b>14 020</b>	<b>18 277</b>
<b>Grynieji pinigų srautai iš įmonės veiklos prieš pokyčius apyvartinėse lėšose</b>			
Atsargų pokytis		2 463	(1 162)
Gautinų sumų pokytis		(3 943)	1 082
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų pokytis		(10 031)	12 061
		<b>2 509</b>	<b>30 258</b>
<b>Grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos</b>			
Sumokėtos / gautos palūkanos, grynąja verte		(3 764)	(3 607)
Sumokėtas pelno mokestis		(168)	(73)
		<b>(1 423)</b>	<b>26 578</b>
<b>Grynieji pinigų srautai iš investicinės veiklos</b>			
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas	7	(4 004)	(4 018)
Ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimas	8	(10)	(16)
Avansas už m/l "Ignalina" pardavimą		8 190	
Finansinio turto pardavimas (įsigijimas)			1 708
Pajamos iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	3	4 152	5 794
		<b>8 328</b>	<b>3 468</b>
<b>Grynieji pinigų srautai iš finansinės veiklos</b>			
Gautos paskolos			
Paskolų grąžinimas		(11 694)	(25 108)
		<b>(11 694)</b>	<b>(25 108)</b>
		<b>(4 789)</b>	<b>4 938</b>
<b>Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai sausio 1 d.</b>		<b>5 312</b>	<b>374</b>
<b>Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai gruodžio 31 d.</b>		<b>523</b>	<b>5 312</b>

Paiškinimai, pateikiami 9 – 40 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai

AB "Limarko laivininkystės kompanija" (toliau "Bendrovė" arba „Įmonė“) yra Lietuvoje registruota Bendrovė. Angliškas įmonės pavadinimas yra Limarko Shipping Company AB. Bendrovės veikla yra krovinių pervežimas jūrų transportu (laivais).

Pagrindinis Bendrovės akcininkas yra Lietuvoje registruota Bendrovė UAB "Limarko", kuri valdo 86.1% akcinio kapitalo (2010 m. gruodžio 31 d.). Bendrovės paprastosios akcijos yra kotiruojamos NASDAQ OMX Vilnius biržoje.

### Ataskaitų atitikimas standartams

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS) ir jų interpretacijas, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Finansinės ataskaitos buvo patvirtintos vadovybės 2011 m. balandžio 7 d. Įmonės akcininkai gali nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų ir pareikalauti jas pakeisti.

### Parengimo pagrindas

Finansinės ataskaitos yra parengtos, remiantis istorine savikaina, išskyrus pardavimui laikomą finansinį turtą, kuris yra vertinamas tikrąja verte. Finansinės ataskaitos yra parengtos vadovaujantis apskaitos įrašais, tvarkomais pagal Lietuvos apskaitos įstatymus ir taisykles.

### Apskaičiavimai ir prielaidos

Rengdama finansines ataskaitas pagal TFAS priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios įtakoja apskaitos principų taikymą bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusius skaičius. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Apskaičiavimai ir esminės prielaidos yra reguliariai peržiūrimi ir yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, įskaitant tikėtinus ateities įvykius, kurie yra laikomi pagrįstais, esant dabartinėms aplinkybėms.

Įmonė atlieka skaičiavimus ir daro įvertinimus, susijusius su ateitimi. Pagal apibrėžimą apskaitiniai įvertinimai retai sutampa su faktiniais rezultatais. Skaičiavimai ir įvertinimai, kurių pasekmėje atsiranda reikšminga turto ir įsipareigojimų likutinių verčių esminių koregavimų kitais finansiniais metais rizika, yra atskleisti žemiau.

#### (a) Laivų vertės sumažėjimas

Įmonės laivų likutinės vertės yra peržiūrimos kiekvienos atskaitomybės datą tikslu nustatyti, ar yra požymių, rodančių jų vertės sumažėjimą. Jei tokie požymiai egzistuoja, yra apskaičiuojama turto atsiperkamoji vertė. Vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, generuojančias pinigų srautus iš nuolatinio naudojimo, kurie didžiąja dalimi yra nepriklausomi nuo kito turto ar turto grupių generuojamų pinigų srautų (grynuosius pinigų generuojantis vienetas).

Turto ar grynuosius pinigų generuojančio vieneto atsiperkamoji vertė yra didesnė iš dviejų verčių: turto naudojimo vertės ir tikrosios vertės, atėmus pardavimo sąnaudas. Turto tikroji vertė yra nustatoma remiantis nepriklausomų vertintojų ataskaitomis. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės taikant ikimokestinę diskonto normą, atspindinčią dabartinės rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką susijusią su tuo turto. Vertės sumažėjimas apskaitomas tada, kai turto ar grynuosius pinigų generuojančio vieneto likutinė vertė viršija jo apskaičiuotą atsiperkamąją vertę.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### *Parengimo pagrindas (tęsinys)*

##### **(b) Laivų naudingojo tarnavimo laikotarpis**

Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra kasmet peržiūrimi ir pakeičiami, kai yra pagrindo manyti, kad likęs tarnavimo laikas neatspindi turto techninės būklės, ekonominio panaudojimo ar fizinės būklės.

Žemiau pateikti apskaitos principai sutampa su praėjusiųjų metų apskaitos principais, išskyrus tuos, kurie buvo pakeisti dėl anksčiau galiojusių TFAS pakeitimų ir naujų TFAS įsigaliojimo nuo 2010 m. sausio 1 d.

Finansinių ataskaitos yra pateiktos litais, kuris yra Įmonės funkcinė valiuta. Visa litais pateikta finansinė informacija yra suapvalinta iki artimiausio tūkstančio, jei nenurodyta kitaip.

#### *Tikrųjų verčių nustatymas*

Nemažai Bendrovės apskaitos principų ir atskleidimų reikalauja nustatyti finansinio ir nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę. Tikroji vertė – tai suma, už kurią finansinė priemonė galėtų būti iškeista sandorio tarp suinteresuotų ir žinančių šalių metu, esant normalioms rinkos sąlygoms, išskyrus priverstinį pardavimą ar likvidavimą. Tikrosios vertės yra gaunamos iš kotiruojamų rinkos kainų, diskontuotų pinigų srautų modelių ir opcionų kainų modelių, kaip tinka. Ten, kur taikytina, detalesnė informacija apie prielaidas, taikytas nustatant tikrąsias vertes, yra atskleista su konkrečiu turtu ar įsipareigojimu susijusioje pastaboje.

#### *Operacijos užsienio valiuta*

Operacijos užsienio valiuta yra įvertinamos litais operacijų dieną galiojusių valiutos keitimo kursu. Piniginės lėšos ir įsipareigojimai, išreikšti užsienio valiuta atskaitomybės datą, yra perskaičiuojami funkcinė valiuta tą dieną galiojusių valiutos keitimo kursu. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai išreikšti užsienio valiuta, kurie vertinami tikrąja verte, yra perskaičiuojami funkcinė valiuta, taikant tikrosios vertės nustatymo datą galiojusį valiutos keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš užsienio valiutos kurso pasikeitimo yra apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai išreikšti. Nepiniginiai straipsniai, kurių istorinė savikaina išreikšta užsienio valiuta, yra įvertinami taikant operacijos dieną galiojusį valiutos keitimo kursą.

#### *Ilgalaikis materialusis turtas*

Ilgalaikis materialusis turtas, įskaitant finansinio lizingo būdu įsigytą turtą, apskaitomas savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Bendrovės pasigaminto turto savikainą sudaro medžiagų savikaina, tiesioginės darbo sąnaudos ir proporcingai paskirstytos netiesioginės darbo sąnaudos.

Nuoma, kai bendrovė prisiima visą riziką ir gauna naudą, susijusią su tuo turtu, apskaitoma kaip finansinė nuoma. Savininko naudojamas turtas, įsigytas finansinio lizingo būdu, pateikiamas minimalių nuomos mokėjimų esama verte nuomos pradžioje, atskaičius sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Bendrovė ilgalaikio materialiojo turto vieneto likutinėje vertėje apskaito šio vieneto komponento savikainą, kai ji yra patiriama ir yra tikėtina iš to vieneto gauti ekonominę naudą ateityje bei šio turto vieneto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos su turtu susijusios sąnaudos pripažįstamos pelne (nuostoliuose), kai patiriamos.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### *Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)*

Reguliarių laivų apžiūrų metu patirtos sąnaudos apskaitomos kaip atskiras ilgalaikio materialiojo turto vienetas. Bet kokios likusios ankstesnio patikrinimo išlaidų likutinės vertės yra nurašomos.

Nuosavo ir finansinio lizingo būdu įsigyto turto nusidėvėjimas skaičiuojamas tiesioginiu būdu, įvertinant numatomą turto naudingo tarnavimo laiką kiekvienai materialiojo ilgalaikio turto daliai. Numatomas turto naudingo tarnavimo laikas:

Laivai	25-30 metų
Kapitalizuotos laivų apžiūrų metu patirtos sąnaudos	2-3 metai
Kitas ilgalaikis turtas	2-7 metai

Bendrovė kasmet peržiūri ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpius, likvidacines vertes ir nusidėvėjimo skaičiavimo metodus.

#### *Išperkamasis turtas*

Nuoma, kai didžiąja dalimi visa su turto naudojimu susijusi rizika ir nauda atitenka Įmonei, yra laikoma finansiniu lizingu. Po pirminio pripažinimo nuomojamas turtas yra įvertinamas verte, lygia mažesnei iš jo tikrosios vertės ir dabartinės minimaliųjų nuomos mokėjimų vertės. Finansinio lizingo būdu įsigytas turtas yra apskaitomas pagal apskaitos principus, taikytinus tokiam turtui.

Kitokia nuoma yra laikoma veiklos nuoma ir nėra pripažįstama Bendrovės finansinėse ataskaitose.

#### *Nematerialusis turtas*

Bendrovės įsigytas nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingojo tarnavimo laikotarpiu yra apskaitomas savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir nuvertėjimo nuostolius. Amortizacija pelne (nuostoliuose) yra pripažįstama tiesiogiai proporcingu būdu per 3-4 metų naudingojo tarnavimo laikotarpį.

#### *Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui*

Ilgalaikis turtas (arba parduodamo turto grupės, kurį sudaro turtas ir įsipareigojimai), kurį tikimasi atgauti visų pirma parduodant, o ne per nuolatinį naudojimą, yra klasifikuojamas kaip ilgalaikis turtas skirtas pardavimui. Prieš pat turto klasifikavimą kaip laikomą pardavimui, turtas (arba parduodamo turto grupės dalys) yra įvertinamas pagal Įmonės apskaitos principus. Po to, turtas (arba parduodamo turto grupės dalys) įvertinamas mažesniąja iš likutinės vertės ir tikrosios vertės, atėmus pardavimo sąnaudas. Parduodamo turto grupės vertės sumažėjimo nuostoliai iš pradžių priskiriami prestižui, o vėliau likusiam turtui ir įsipareigojimams pro rata pagrindu, išskyrus atsargas, finansinį turtą, atidėtojo pelno mokesčio turtą, išmokas darbuotojams. Nuvertėjimo nuostoliai ir toliau yra skaičiuojami pagal Įmonės apskaitos principus. Pardavimui skirto turto vertės sumažėjimo nuostoliai, įvertinti pirminio klasifikavimo metu, ir vėlesnės pajamos bei nuostoliai, susiję su turto pervertinimu, yra įtraukiami į pelną (nuostolius). Pajamos nėra pripažįstamos didesne suma nei sukaupti vertės sumažėjimo nuostoliai.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### *Finansinės priemonės*

##### *(a) Neišvestinės finansinės priemonės*

Paskolos ir gautinos sumos bei indėliai yra iš pradžių Bendrovės apskaitomi jų atsiradimo dieną. Visas kitas finansinis turtas yra iš pradžių apskaitomas sandorio datą, kada Bendrovė tampa šalimi pagal finansinės priemonės sutarties sąlygas.

Finansinio turto apskaita nutraukiama, pasibaigus sutartinėms teisėms į turto generuojamus pinigų srautus, arba perduodant teises gauti finansinio turto sutartinius pinigų srautus sandorio metu, kai perduodama visa su finansinio turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda. Bet kokia Bendrovės sukurta ar išlaikyta nauda, susijusi su perduotu finansiniu turtu, yra apskaitoma kaip atskiras turtas ar įsipareigojimas.

Finansinis turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, o grynoji suma pateikiama pelne (nuostoliuose) tik ir tik tada, kai Bendrovė turi juridinę teisę tokias sumas sudengti ir ketina arba jas padengti grynosios sumos pagrindu, arba parduoti tą turtą ir tuo pačiu padengti įsipareigojimą.

Finansinis turtas yra atitinkamai klasifikuojamas kaip: finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose); investicijos laikomos iki termino; paskolos ir gautinos sumos; galimas parduoti finansinis turtas. Visi finansinio turto pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami sandorio atlikimo dieną. Pirmą kartą pripažįstant finansinį turtą, jis yra įvertinamas tikrąja verte, o finansinio turto, įvertinto pelne (nuostoliuose) ne grynąja verte, atveju pridėdant tiesiogiai priskiriamas sandorių sąnaudas.

#### **Finansinis turtas arba finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte bendrųjų pajamų ataskaitoje**

Finansinis turtas yra vertinamas tikrąja verte bendrųjų pajamų ataskaitoje, jei jis klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui arba vadinamas tokiu pirminio pripažinimo metu. Finansinis turtas yra vertinamas tikrąja verte bendrųjų pajamų ataskaitoje, jei Bendrovė valdo tokį turtą bei daro sprendimus dėl pirkimo ir pardavimo vadovaudamasi minėto turto tikrąja verte pagal Bendrovės rizikos valdymo ar investicijų strategiją. Pirminio pripažinimo metu sandoriui priskirtinos sąnaudos yra pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, jas patyrus. Finansinis turtas vertinamas tikrąja verte bendrųjų pajamų ataskaitoje, yra apskaitomas tikrąja verte, o susiję pokyčiai yra apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

#### *Paskolos ir gautinos sumos*

Bendrovės gautinomis sumomis nėra prekiaujama aktyvioje rinkoje. Gautinos sumos yra įtraukiamos į trumpalaikį turtą, išskyrus tas, kurių terminas ilgesnis nei 12 mėnesių. Pirkėjų įsiskolinimai pradžioje pripažįstami tikrąja verte. Paskolos ir kitos gautinos sumos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, pridėjus sandorio sąnaudas, tiesiogiai susijusias su įsigijimu. Po pirminio pripažinimo, gautinos sumos įvertinamos amortizuota savikaina, taikant efektyvios palūkanų normos metodą, atskaičius vertės sumažėjimo nuostolius, jeigu tokių yra. Trumpalaikės gautinos sumos nediskontuojamos.

Pasiskolintos sumos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, atėmus tiesiogines sąnaudas susijusias su atitinkamų paskolų ar kitų įsipareigojimų atsiradimu. Po pirminio pripažinimo įsipareigojimai apskaitomi amortizuota savikaina, taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Kiti įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu apskaitomi tikrąja verte, vėliau jie apskaitomi amortizuota savikaina. Trumpalaikiai įsipareigojimai nediskontuojami.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### (b) Neišvestiniai finansiniai įsipareigojimai

Pradžioje bendrovė pripažįsta išleistus skolos vertybinius popierius ir subordinuotus įsipareigojimus jų atsiradimo datą. Visi kiti finansiniai įsipareigojimai (įskaitant įsipareigojimus apskaitytus tikrąja verte bendrųjų pajamų ataskaitoje) yra iš pradžių pripažįstami sandorio datą, kada Bendrovė tampa šalimi pagal finansinės priemonės sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo apskaita nutraukiama, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdomi, atšaukiami arba jų galiojimo laikas baigiasi.

Finansinis turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, o grynoji suma pateikiama finansinės būklės ataskaitoje tik ir tik tada, kai Bendrovė turi juridinę teisę tokias sumas sudengti ir ketina jas arba padengti grynosios sumos pagrindu, arba parduoti tą turtą ir tuo pačiu padengti įsipareigojimą.

Bendrovė turi tokius neišvestinius finansinius įsipareigojimus: paskolos ir skolinimosi lėšos bei prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Tokie finansiniai įsipareigojimai pradžioje pripažįstami tikrąja verte, pridėjus bet kokias sandoriui tiesiogiai priskirtinas sąnaudas. Po pirminio pripažinimo šie finansiniai įsipareigojimai yra įvertinami amortizuota savikaina, naudojant efektyvių palūkanų metodą.

#### (c) Akcinis kapitalas

##### *Paprastosios akcijos*

Paprastosios akcijos yra klasifikuojamos kaip nuosavas kapitalas. Prieauginės sąnaudos, tiesiogiai priskirtinos paprastųjų akcijų išleidimui ir akcijų opcionams, yra pripažįstamos kaip išskaitymas iš nuosavo kapitalo, atėmus bet kokią mokestinę įtaką.

#### (d) Išvestinės finansinės priemonės

Išvestinės finansinės priemonės pradžioje pripažįstamos tikrąja verte; sandoriui priskirtinos sąnaudos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, jas patyrus. Po pirminio pripažinimo išvestinės priemonės įvertinamos tikrąja verte, o atsirandantys pokyčiai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje. Bendrovė per laikotarpį nenaudojo jokių šios kategorijos finansinių priemonių.

#### *Atsargos*

Atsargos apskaitomos mažesniąja iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės. Grynoji realizacinė vertė apskaičiuojama kaip pardavimo kaina atėmus numatomas užbaigimo ir pardavimo sąnaudas.

Atsargų savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Savikainą sudaro sąnaudos susijusios su atsargų įsigijimu ir jų pristatymu iki vietos bei parengimu naudojimui.

#### *Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai*

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigų ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje ir banko einamosiose sąskaitose bei indėliai, kurių terminas sutarties sudarymo datą neviršija 3 mėn.



## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### *Turto vertės sumažėjimas*

##### (a) Finansinis turtas

Finansinis turtas, nepateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje tikrąja verte, yra peržiūrimas kiekvieną finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą. Finansinio turto vertė yra sumažėjusi, jei yra objektyvių įrodymų, kad po turto pirminio pripažinimo įvyko nuostolingas įvykis, neigiamai paveikęs iš to turto gautinus ateityje pinigų srautus, kurie gali būti patikimai įvertinti.

Objektyvūs įrodymai, kad finansinio turto (įskaitant nuosavybės vertybinius popierius) vertė yra sumažėjusi, gali apimti kitos šalies išipareigojimų nevykdymą, gautinos sumos padengimo restruktūrizavimą tokiomis sąlygomis, kurios nebūtų naudojamos esant įprastiniams verslo santykiams, požymius, kad kita šalis gali bankrutuoti, aktyvios finansinio turto rinkos išnykimą. Be to, nuosavybės vertybinių popierių atveju, reikšmingas arba ilgalaikis tikrosios vertės sumažėjimas žemiau finansinio turto įsigijimo savikainos reiškia objektyvų įrodymą, kad šio finansinio turto vertė yra sumažėjusi.

Bendrovė apsvarsto gautinų sumų ir investicinių vertybinių popierių, skirtų parduoti, vertės sumažėjimo įrodymus tiek individualiai, tiek bendrai. Visos individualiai reikšmingos gautinos sumos ir skirti parduoti investiciniai vertybiniai popieriai įvertinami dėl konkretaus vertės sumažėjimo.

Kai kiekvienos atskirai reikšmingos gautinos sumos ir skirtų parduoti investicinių vertybinių popierių vertės sumažėjimas nėra konkrečiai sumažėjęs, yra bendrai įvertinamas minėto turto atsiradęs, bet dar nenustatytas vertės sumažėjimas. Gautinos sumos ir skirti parduoti investiciniai vertybiniai popieriai, kurie nėra atskirai reikšmingi, yra bendrai įvertinami vertės sumažėjimo aspektu, suskirstant į grupes kartu gautinas sumas ir skirtus pardavimui investicinius vertybinius popierius, kurių rizika yra panaši.

Amortizuota savikaina apskaityto finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai apskaičiuojami kaip turto likutinės vertės ir apskaičiuotų būsimų pinigų srautų, diskontuotų turto pirmine efektyvia palūkanų norma, dabartinės vertės skirtumas. Nuostoliai pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje ir atvaizduojami atidėjimo gautinoms sumoms sąskaitoje. Palūkanos, susijusios su nuvertėjusiu turtu, ir toliau apskaitomos per diskonto skirtumo pripažinimą. Jei vėlesnių įvykių įtakoje vertės sumažėjimo nuostoliai yra mažinami, šis sumažėjimas yra atstatomas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Skirtų parduoti investicinių vertybinių popierių vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami, perkeliant sukauptą nuostolį, kuris buvo apskaitytas kitose bendrosiose pajamose ir pateiktas nuosavo kapitalo tikrosios vertės rezerve, į bendrųjų pajamų ataskaitą. Iš kitų bendrųjų pajamų iškeltas ir bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaitytas sukauptas nuostolis yra skirtumas tarp įsigijimo savikainos, atėmus skolos grąžinimą ir amortizacijos sąnaudas, ir dabartinės tikrosios vertės, atėmus anksčiau bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaitytus vertės sumažėjimo nuostolius. Vertės sumažėjimo nuostoliams suformuotų atidėjimų pokyčiai, susiję su laiku, atspindimi kaip palūkanų pajamų dalis.

Jei vėlesniame laikotarpyje nuvertėjusių skolos vertybinių popierių, skirtų parduoti, tikroji vertė padidėja ir šis padidėjimas gali būti objektyviai susietas su įvykiu, įvykusi po vertės sumažėjimo apskaitymo bendrųjų pajamų ataskaitoje, vertės sumažėjimo nuostoliai yra atstatomi ta suma, kuri buvo apskaityta bendrųjų pajamų ataskaitoje. Tačiau, bet koks nuvertėjusių nuosavo kapitalo vertybinių popierių, skirtų parduoti, tikrosios vertės vėlesnis atstatymas yra pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### (b) Nefinansinis turtas

Bendrovės nefinansinio turto ir atsargų likutinės vertės yra peržiūrimos, siekiant nustatyti jų vertės sumažėjimą. Jei tokie požymiai egzistuoja, yra apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė

Turto ar grynuosius pinigus generuojančio vieneto atsiperkamoji vertė yra jo naudojimo vertė arba tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, priklausomai nuo to, kuri yra didesnė. Turto tikroji vertė yra nustatoma remiantis nepriklausomų vertintojų ataskaitomis. Įvertinant naudojimo vertę, apskaičiuoti būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant ikimokestinę diskonto normą, atspindinčią dabartinės rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką susijusią su tuo turtu. Vertės sumažėjimo testavimo tikslais, turtas, kurio neįmanoma testuoti atskirai, yra grupuojamas į mažiausią turto grupę, kuri generuoja pinigų įplaukas tą turtą nepertraukiamai naudojant ir kuri yra nepriklausoma nuo kito turto ar turto grupių generuojamų pinigų srautų („pinigus generuojantis vienetas, arba PGV“).

Kai turto likutinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, bendrųjų pajamų ataskaitoje yra apskaitomas vertės sumažėjimo nuostolis. Su PGV susiję vertės sumažėjimo nuostoliai yra iš pradžių priskiriami turto vienetai priskirto prestižo likutinės vertės sumažinimui, o po to proporcingai kito turto, priskirto vienetai (vienetų grupei), likutinei vertei sumažinti.

Praeitais laikotarpiais pripažintų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas tuomet, kai yra įrodymų, jog apskaityti turto vertės sumažėjimo nuostoliai nebeegzistuoja arba yra sumažėję. Vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi tiek, kad turto likutinė vertė neviršytų tą likutinę vertę, kuri būtų buvusi nustatyta, atėmus nusidėvėjimą ar amortizaciją, jei vertės sumažėjimo nuostoliai nebūtų buvę apskaityti.

#### *Dividendai*

Dividendai apskaitomi kaip įsipareigojimas laikotarpyje, kada jie yra paskelbiami.

#### *Atidėjiniai*

Atidėjiniai įsipareigojimams yra apskaitomi finansinės būklės ataskaitoje kai tikėtina, kad dėl praeityje įvykusių įvykių atsiradusiems įsipareigojimams įvykdyti reikės papildomų lėšų. Jei įtaka yra reikšminga, atidėjiniai yra nustatomi, diskontuojant būsimuosius pinigų srautus, taikant ikimokestinę diskonto normą, atspindinčią dabartinį pinigų vertės rinkoje įvertinimą, ir, jei reikia, su tuo įsipareigojimu susijusias rizikas.

#### *Išmokos darbuotojams*

Trumpalaikės išmokos darbuotojams yra pripažįstamos kaip laikotarpio, kurio metu darbuotojai teikė paslaugas, einamosios išlaidos. Jas sudaro atlyginimai ir darbo užmokestis, socialinio draudimo įnašai, premijos, apmokamos atostogos ir kitos išmokos. Ilgalaičių išmokų darbuotojams nėra. Visi pensijų įsipareigojimai priklauso valstybei.

Išėitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Kiekvienam Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 - 6 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka. Bendrovėje išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### *Pardavimo pajamos*

Pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, jog Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą. Pajamos pardavus prekes ir suteikus paslaugas pripažįstamos tikrąja verte, atėmus gražintų prekių, atidėjimų, nuolaidų vertę.

Rizikos ir naudos, susijusios su nuosavybe, perdavimai yra skirtingi ir priklauso nuo kiekvienos pardavimo sutarties sąlygų.

Laivų nuomos kontraktai pripažįstami pajamomis pagal kontraktų įvykdymo laipsnį: baigimo procentas apskaičiuojamas įvertinant faktinio laiko ir viso apskaičiuoto reiso laiko procentą.

Laivų nuomos kontraktai pripažįstami pajamomis kai yra tenkinamos šios sąlygos:

- a) pajamų suma gali būti patikimai nustatyta;
- b) tikėtina, kad įmonė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą
- c) sandorio įvykdymo lygis balanso datą gali būti įvertintas patikimai; ir
- d) su sandoriu susijusios patirtos arba būsimosios išlaidos gali būti patikimai įvertintos.

#### *Parduotų prekių ir suteiktų paslaugų savikaina*

Pardavimų savikainą sudaro sąnaudos, susijusios su nusidėvėjimu, atlyginimais bei kitomis sąnaudomis, patirtomis uždirbant metų pajamas.

Laivų remonto sąnaudos, patirtos dėl reguliarių apžiūrų, yra kapitalizuojamos kaip to turto dalis ir amortizuojamos per 2 arba 3 metų laikotarpį. Kitos laivų remonto ir priežiūros sąnaudos yra pripažįstamos sąnaudomis tais metais, kada jos yra patiriamos.

#### *Paskirstymo ir administravimo sąnaudos*

Paskirstymo ir administravimo sąnaudas sudaro sąnaudos, susijusios su administracijos personalu, valdymu, biuro išlaidomis ir kt, įskaitant nusidėvėjimą ir amortizaciją.

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

#### *Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos*

Kitos veiklos pajamas ir sąnaudas sudaro pelnas ir nuostoliai iš laivų ir kito ilgalaikio turto pardavimo bei kitos su Bendrovės pagrindine veikla tiesiogiai nesusijusios pajamos ir sąnaudos.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### *Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos*

Finansines pajamas ir sąnaudas sudaro gautinos ir mokėtinos palūkanos, realizuotas ir nerealizuotas valiutos kurso pasikeitimo pelnas ir nuostolis, kurie susiję su skolomis ir įsiskolinimais užsienio valiuta.

Palūkanų pajamos yra pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, joms susikaupus. Finansinės nuomos palūkanų sąnaudos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, taikant efektyvios palūkanų normos metodą.

Bendrovė kapitalizuoja su atitinkamo turto įsigijimu, statyba ar gamyba susijusias skolinimosi sąnaudas kaip dalį jo savikainos. Skolinimosi išlaidos nebuvo kapitalizuotos 2010 metais, nes Bendrovė nepirko ir nevykdė turto statybos ar gamybos.

#### *Pelno mokestis*

Ataskaitinių ir praėjusių metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri tikimasi bus atgauta iš arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Skaičiuojant pelno mokestį yra naudojami tokie mokesčio tarifai, kurie galioja finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną.

Nuo 2007 m. Bendrovės rezultatas, gautas iš krovinių pervežimų laivais veiklos apmokestinamas tonažo mokesčiu, tiesiogiai priklausančiu nuo laivyno bendrojo pajėgumo.

Pelnas, nesusijęs su krovinių pervežimu laivais apmokestinamas pagal Pelno mokesčio įstatymo reikalavimus. 2010 metais Įmonė neuždirbo pajamų nesusijusių su krovinių pervežimu laivais.

Kadangi 2007 m. Bendrovė pasirinko mokėti tonažo mokestį, kurio bazė yra nepriklausoma nuo Bendrovės pelno, išnyko visi laikinieji skirtumai tarp mokesčių ir finansinės apskaitos. Dėl tos priežasties atidėtieji mokesčiai Bendrovėje nesusidaro.

#### *Pagrindinis ir sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai*

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Tuo atveju, kai akcijų skaičius pasikeičia, tačiau tai neįtakoja ekonominių resursų pasikeitimo, vidutinis svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis pakoreguojamas proporcingai akcijų skaičiaus pasikeitimui taip, lyg šis pasikeitimas įvyko ankstesniojo pateikiamo laikotarpio pradžioje. Kadangi nėra jokių nuosavo kapitalo mažinančių instrumentų, vienai akcijai tenkantis pagrindinis ir sumažintas pelnas nesiskiria.

#### *Segmentų ataskaitos*

Veikiantis segmentas yra įmonės dalis dalyvaujanti ekonominėje veikloje, iš kurios ji gali uždirbti pajamas ir patirti sąnaudas, kurios veiklos rezultatus reguliariai tikrina Valdyba, priimanti sprendimus dėl resursų paskirstymo segmentui bei įvertinanti jo veiklą, ir kuri teikia atskirą finansinę informaciją.

Segmentų rezultatai apima tiesiogiai jam priskirtinus straipsnius, o taip pat tuos, kurie gali būti pagrįstai priskirti. Nepriskirtiems straipsniams didžiąją dalimi priklauso įmonės turtas, centrinės būstinės sąnaudos, pelnas ir nuostoliai dėl valiutos kurso pasikeitimų ir pelno mokesčio įsipareigojimai.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

### *Finansinės rizikos veiksniai*

Vykdydama veiklą, Bendrovė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos riziką, palūkanų normas, tikrosios vertės ir kainos rizikas), kredito rizika ir likvidumo rizika. Bendrovės vadovybė rizikos valdyme pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjimui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Bendrovės finansiniams veiklos rezultatams. Kartas nuo karto Bendrovė gali naudoti išvestines finansines priemones, siekdama apsidrausti nuo tam tikrų rizikų.

#### *a) Rinkos rizika*

##### *(i) valiutos rizika*

Valiutos rizika yra susijusi su pardavimais, pirkimais ir skolinimosi lėšomis, kurie denominuoti kita nei litai ar eurai valiuta (Litas susietas su euru fiksuotu santykiu 3,4528 LTL / EUR).

Bendrovės užsienio valiutų keitimo rizika buvo sukoncentruota šiuose balanso straipsniuose:

2010 m. gruodžio 31 d.:

<b>Tūkst. Valiuta</b>	<b>USD</b>
Prekybos gautinos sumos	2 981
Kitos gautinos sumos	114
Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai	195
Prekybos mokėtinos sumos	(7 012)
Finansinės skolos	(62 628)
Grynoji valiutų rizika	<b>(66 350)</b>

Įmonės balanse nėra apskaitytų reikšmingų sumų kita valiuta nei USD.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### a) Rinkos rizika (tęsinys)

##### (i) valiutos rizika (tęsinys)

2009 m. gruodžio 31 d:

Tūkst. Valiuta	USD
Prekybos gautinos sumos	1 983
Kitos gautinos sumos	80
Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai	1 537
Prekybos mokėtinos sumos	(5 530)
Finansinės skolos	(67 129)
Kitos mokėtinos sumos	(2 502)
Grynoji valiutų	<b>(71 561)</b>

Įmonės balanse nėra apskaitytų reikšmingų sumų kita valiuta nei USD.

Lito pozicijos sustiprėjimas/susilpnėjimas 10 % žemiau pateiktų valiutų atžvilgiu gruodžio 31 d. padidintų (sumažintų) pelną (nuostolius) žemiau nurodytomis sumomis. Ši analizė pagrįsta užsienio valiutų kursų svyravimais, kurie yra pagrįstai galimi ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Šioje analizėje daroma prielaida, kad visi kiti kintamieji, ypač palūkanų norma, lieka pastovūs. Minėta analizė tokiu pat pagrindu atlikta už 2009 metus.

2010 m. gruodžio 31 d.:

Tūkst. Litų	Valiutos kurso padidėjimas / sumažėjimas	Pelnas (nuostoliai)
	10%	17 317
	(10)%	(17 317)

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### a) Rinkos rizika (tęsinys)

##### (i) valiutos rizika (tęsinys)

2009 m. gruodžio 31 d.:

Tūkst. Litų	Valiutos kurso padidėjimas / sumažėjimas	Pelnas (nuostoliai)
	10%	17 210
	(10)%	(17 210)

Įmonės funkcinė valiuta yra Litas (LTL). Kadangi LTL ir EUR santykis yra fiksuotas 3.4528 LTL / EUR, valiutos kursų rizika, su kuria pirmiausia susiduria Įmonė, yra susijusi su pirkimais ir pardavimais, išreikštais kitomis valiutomis nei EUR.

#### b) Kredito rizika

Kredito rizika yra Įmonės finansinio nuostolio rizika, jei klientas ar partneris neįvykdo finansinės priemonės sutartinių įsipareigojimų. Kredito rizika yra iš esmės susijusi su sumomis gautinomis iš Įmonės klientų.

Bendrovė turi įdiegusi procedūras, užtikrinančias, kad pardavimai būtų atliekami pirkėjams tik su tinkama kreditavimo istorija ir neviršytų priimtinos kredito rizikos ribos, kurią nustato vadovybė. Įmonė nesusiduria su reikšminga klientų koncentracija.

Finansinio turto likutinė vertė parodo maksimalią kredito riziką. Maksimali kredito rizika atskaitomybės datą buvo tokia:

Tūkst. litų	2010	2009
Prekybos gautinos sumos (11 pastaba)	8 047	4 769
Kitos gautinos sumos (11 pastaba)	482	967
Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai	523	5 312
	<b>9 052</b>	<b>11 048</b>

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)

##### b) Kredito rizika (tęsinys)

Maksimalios kredito rizikos atskaitomybės data, susijusios su prekybos gautinomis sumomis, suskirstymas pagal geografines zonas:

Tūkst. litų	2010	2009
Euro zonos šalys	6 643	3 924
Jungtinė Karalystė	718	
Maršalo salos	306	
Šveicarija	255	
Švedija	125	
JAV		513
Panama		211
Rusija		96
Kitos šalys		25
	<b>8 047</b>	<b>4 769</b>

##### c) Likvidumo rizika

Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas leidžia įmonei išlaikyti reikiamą grynųjų pinigų kiekį, taip pat finansavimą pagal sutartas pakankamas kreditavimo priemones.

2010 m. gruodžio 31 d. įsipareigojimų, įskaitant apskaičiuotas palūkanas, mokėjimo terminai pagal sutartis:

Tūkst. litų	Likutinė vertė	Sutartiniai grynųjų pinigų srautai	6 mėn. arba mažiau	6-12 mėnesių	1-2 metai	2-5 metai	Daugiau nei 5 metai
<b>Finansiniai įsipareigojimai</b>							
Paskolos gautos iš bankų	163 454	-174 572	-6 473	-23 051	-115 256	-29 792	
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	32 855	-32 855	-32 745		-110		
	<b>196 309</b>	<b>-207 427</b>	<b>-39 218</b>	<b>-23 051</b>	<b>-115 366</b>	<b>-29 792</b>	

2009 m. gruodžio 31 d. finansinių įsipareigojimų, įskaitant apskaičiuotas palūkanas, mokėjimo terminai pagal sutartis:

Tūkst. litų	Likutinė vertė	Sutartiniai grynųjų pinigų srautai	6 mėn. arba mažiau	6-12 mėnesių	1-2 metai	2-5 metai	Daugiau nei 5 metai
<b>Finansiniai įsipareigojimai</b>							
Paskolos gautos iš bankų	161 458	-166 673	-14 929	-13 393	-88 698	-47 660	-1 993
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	34 792	-34 792	-34 792				
	<b>196 250</b>	<b>-201 464</b>	<b>-49 720</b>	<b>-13 393</b>	<b>-88 698</b>	<b>-47 660</b>	<b>-1 993</b>



## **Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)**

### ***Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)***

#### ***d) Palūkanų normos rizika***

Bendrovės skoloms taikomos kintamos palūkanos, susijusios su LIBOR. Vidutinė efektyvi palūkanų norma 2010 m. sudarė nuo 2.0% iki 2.6% (2009 m. – 2.0%). Palūkanų normos yra perskaičiuojamos kas 3-6 mėnesiai, priklausomai nuo paskolos sutarties, ir tokiu būdu minėtų paskolų įsipareigojimų balansinės vertės atitinka jų tikrąsias vertes.

Jei Bendrovės skoloms su kintama palūkanų norma taikoma vidutinė metinė palūkanų norma padidėtų (arba sumažėtų) 1 procentu, 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu finansiniu metų palūkanų sąnaudos ir metų pelnas būtų sumažėję (arba padidėję) apytikriai 1 635 tūkst. Litų (2009 m. – 1 613 tūkst.Litų).

#### ***Kapitalo valdymas***

Valdybos politika yra palaikyti pakankamą nuosavo kapitalo dalį, lyginant su skolintomis lėšomis tam, kad būtų palaikomas investuotojų, kreditorių ir rinkos pasitikėjimas ir galimybės finansuoti veiklos vystymą ateityje. Valdyba seka kapitalo gražos rodiklius ir teikia siūlymus dėl dividendų išmokėjimo Bendrovės akcininkams, atsižvelgdama į Bendrovės finansinius rezultatus ir strateginius planus.

Valdyba taip pat siekia palaikyti pusiausvyrą tarp didesnės gražos, kuri galėtų būti pasiekama esant didesniai skolinti lėšų lygiui, ir tarp saugumo, kurį suteikia didesnis nuosavo kapitalo lygis.

Įmonė valdo kapitalo struktūrą bei ją koreguoja, atsižvelgdama į ekonominių sąlygų pokyčius bei veiklos rizikos pobūdį. Siekiant palaikyti ar koreguoti kapitalo struktūrą, Įmonė gali koreguoti dividendų išmokėjimą akcininkams, gražinti kapitalą akcininkams ar išleisti naujas akcijas. Nebuvo pokyčių, susijusių su tikslais, principais ar procesais finansiniais metais, pasibaigusiais 2010 m. gruodžio 31 d. ir 2009 m. gruodžio 31 d.

Pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymą Įmonės akcininkų nuosavybė turi sudaryti ne mažiau kaip 50% akcinio kapitalo.

#### ***Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinio finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas***

Taikyti apskaitos principai sutampa su ankstesniųjų metų apskaitos principais. 2010 metais įsigalioję nauji/pakeisti standartai ir jų interpretacijos nėra taikytini Įmonės veiklai.

Buvo išleista keletas naujų ir peržiūrėtų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų ir jų paaiškinimų, kurie yra privalomi, rengiant Įmonės finansines ataskaitas už ataskaitinius laikotarpius, prasidedančius 2011 m. sausio 1 d. ir vėliau. Bendrovė nusprendė anksčiau netaikyti naujų standartų ir paaiškinimų. Žemiau yra pateikiami Bendrovės vadovybės įvertinimai dėl galimos naujų ir peržiūrėtų standartų įtakos juos pirmą kartą pritaikius.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### Patvirtinti, bet dar neįsigalioję nauji standartai ir paaiškinimai

■ Peržiūrėtas 24-asis TAS „Susijusių šalių atskleidimas”

24 TAS pataisa galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau. Pataisa atleidžia su valdžios institucijomis susijusius ūkio subjektus nuo prievolės atskleisti susijusių šalių sandorius ir skolų likučius, įskaitant įsipareigojimus, kai susijusi šalis yra (a) valdžios institucija, kontroliuojanti, bendrai kontroliuojanti ataskaitas teikiantį ūkio subjektą arba turinti jam reikšmingos įtakos; ir (b) kitas ūkio subjektas, kuris yra susijusi šalis dėl to, kad ta pati valdžios institucija kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja tiek ataskaitas teikiantį ūkio subjektą, tiek kitą ūkio subjektą arba turi jiems reikšmingos įtakos. Jei ataskaitas teikiantis ūkio subjektas pasinaudoja šia išimtimi, peržiūrėtas standartas reikalauja atskleisti tam tikrą informaciją.

Peržiūrėtas standartas taip pat pakeičia susijusios šalies apibrėžimą, nes buvo įtraukti naujo pobūdžio santykiai, tokie kaip su kontroliuojančiu akcininku susiję asmenys bei įmonės, kontroliuojamos ar bendrai kontroliuojamos pagrindinių vadovaujančių darbuotojų. Persvarstytas 24-asis TAS nėra aktualus Įmonės finansinėms ataskaitoms, kadangi Įmonė nėra su valdžios institucija susijęs ūkio subjektas ir persvarstytas susijusios šalies apibrėžimas nesukuria naujų santykių, kurie turėtų būti atskleisti finansinėse ataskaitose

■ TFAAK 19 „Finansinių įsipareigojimų panaikinimas nuosavybės priemonėmis“

Galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. liepos 1 d. arba vėliau. Šis aiškinimas nurodo, kad nuosavybės priemonės, išleistos visiškai arba iš dalies panaikinti finansinį įsipareigojimą kreditoriui „skolos į nuosavybę apskaitavimo sandoryje“, yra sumokėta suma pagal 39-ojo TAS 41 straipsnį.

Nuosavybės priemonės, išleidžiamos panaikinti finansinį įsipareigojimą, pirmą kartą pripažįstamos tikrąja jų verte, nebent tos tikrosios vertės neįmanoma patikimai įvertinti. Tokiu atveju nuosavybės priemonės įvertinamos taip, kad būtų atspindėta panaikinto finansinio įsipareigojimo tikroji vertė. Skirtumas tarp panaikinto finansinio įsipareigojimo (arba finansinio įsipareigojimo dalies) balansinė vertė ir pradinės išleistų nuosavybės instrumentų įvertinimo sumos pripažįstamas pelnu arba nuostoliu. Einamuoju laikotarpiu Įmonė nėra išleidusi nuosavybės instrumentų, skirtų panaikinti finansinius įsipareigojimus. Todėl aiškinimas neturės įtakos 2010 m. gruodžio 31 d. Įmonės finansinių ataskaitų palyginamiesiems skaičiams. Be to, kadangi aiškinimas yra susijęs tik su ateityje įvyksiančiais sandoriais, iš anksto neįmanoma nustatyti, šio aiškinimo taikymo pasekmių.

■ TFAAK 14 pataisa 19 TAS „Minimalus apribojimas apibrėžtųjų išmokų turtui, minimalūs finansavimo reikalavimai ir jų sąveika“

Pataisa (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau. TFAAK 14-ojo aiškinimo pataisa nurodo, kaip apskaityti išankstines įmokas, atliekamas kai taip pat yra taikomi minimalaus finansavimo reikalavimai (MFR). Vadovaudamasis pataisomis, ūkio subjektas privalo tam tikras išankstines įmokas pripažinti kaip turtą, kadangi ūkio subjektas ateityje iš išankstinių įmokų turės ekonominės naudos, kuri gaunama sumažinus grynųjų pinigų išmokas ateinančiais metais, per kuriuos kitu atveju būtų reikalaujama mokėti įmokas pagal minimalaus finansavimo reikalavimus. TFAAK 14-ojo aiškinimo pataisos nėra aktualios Įmonės finansinėms ataskaitoms, kadangi Įmonė neturi apibrėžtųjų išmokų planų, kuriems taikomi minimalūs finansavimo reikalavimai.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### Reikšmingi apskaitos principai (tęsinys)

#### Patvirtinti, bet dar neįsigalioję nauji standartai ir paaiškinimai

- 32-ojo TAS „Finansinės priemonės: Pateikimas – Išleistų teisių grupavimas pataisa

Galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2010 m. vasario 1 d. arba vėliau. Pataisa reikalauja, kad teisės, pasirinkimo sandoriai arba garantijos įsigyti fiksuotą skaičių paties ūkio subjekto nuosavybės priemonių už fiksuotą pinigų sumą bet kuria valiuta būtų nuosavybės instrumentai, jei teisės, pasirinkimo sandorius ir garantijas ūkio subjektas proporcingai siūlo esamiems savo to paties tipo neišvestinių nuosavybės priemonių savininkams. 32-ojo TAS pataisos nėra aktualios Įmonės finansinėms ataskaitoms, kadangi praeityje Įmonė nėra išleidusi tokių priemonių.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 1. Pardavimų pajamos

Tūkst. litų	2010	2009
Atskiro reiso sutartys (Voyage charters)	80 837	76 359
Bendros veiklos sutartys (Pool revenue)	27 342	20 365
Laivo nuomos ilgalaikės sutartys (Time-charter)	10 785	26 189
Netesybos už laivo prastovas (Demurrage)	2 132	4 373
Kitos pajamos	2 667	2 691
<b>Iš viso pajamų</b>	<b>123 763</b>	<b>129 977</b>

2010 m. gruodžio 31 d. Bendrovės laivyną sudarė 15 laivų: 12 laivų refrižeratorių ir 3 konteinervežiai (2009 m. gruodžio 31 d. – 13 refrižeratorių ir 3 konteinervežiai).

2010 m. gruodžio 31 d. pagal jungtinės veiklos sutartis dirbo 7 laivai, pagal atskiro reiso sutartis - 5 laivai, pagal ilgalaikės laivo nuomos – 2 (2009 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 5, 8 ir 3).

### 2. Pardavimų savikaina

Tūkst. litų	2010	2009
Kuras	(35 543)	(30 886)
Įgulos sąnaudos	(27 038)	(32 495)
Nusidėvėjimas	(26 624)	(29 719)
Laivų remontas ir priežiūra	(14 875)	(13 890)
Uosto mokesčiai	(7 936)	(7 410)
Draudimas	(4 541)	(6 776)
Tepalai	(5 536)	(6 057)
Komisiniai	(3 706)	(4 207)
Kitos laivo išlaidos	(3 260)	(3 139)
	<b>(129 059)</b>	<b>(134 579)</b>

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 3. Kita veikla

Kitos veiklos pajamos:

Tūkst. litų	2010	2009
Grynosios pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo	332	
Kitos pajamos	69	199
	<b>401</b>	<b>199</b>

Kitos veiklos sąnaudos:

Tūkst. litų	2010	2009
Grynosios sąnaudos iš ilgalaikio turto pardavimo		(395)
Kitos sąnaudos	(5)	(24)
	<b>(5)</b>	<b>(419)</b>

2010 metais bendrovė pardavė refrižeratorinį motorlaivį „Saturnas“.

### 4. Administracinės sąnaudos

Tūkst. litų	2010	2009
Personalo išlaikymo sąnaudos	(2 881)	(3 213)
Nuomos sąnaudos	(820)	(909)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(341)	(410)
Komandiruotės	(266)	(264)
Nekiln. turto remonto ir ekspl. išlaidos	(240)	(278)
Ryšių išlaidos	(119)	(192)
Turto skirto pardavimui vertės sumažėjimas (žr. 12 pastabą)	(622)	-
Kitos sąnaudos	(1 125)	(1 713)
	<b>(6 414)</b>	<b>(6 979)</b>

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 5. Grynosios finansinės veiklos sąnaudos / pajamos

Tūkst. litų	2010	2009
Finansinės veiklos pajamos:		
Pelnas iš valiutos kursų pasikeitimų		2 576
Palūkanos	1	10
Baudos ir delspinigiai		1
Investicijų perkainavimo pelnas		553
Investicijų pardavimo pelnas		134
Iš viso finansinės veiklos pajamų	1	3 274
Finansinės veiklos sąnaudos		
Nuostolis iš valiutos kursų pasikeitimų	(15 401)	
Palūkanos	(3 764)	(3 616)
Baudos ir delspinigiai	(6)	(21)
Investicijų vertės sumažėjimas (žr. 9 pastabą)	(83)	(83)
Išvestinių priemonių nuostolis	(208)	
Iš viso finansinės veiklos sąnaudų	(19 462)	(3 720)
	<b>(19 461)</b>	<b>(446)</b>

### 6. Pelno mokesčio sąnaudos

Tūkst. litų	2010	2009
Tonažo mokestis	(71)	(100)
Kitos veiklos pelno mokestis		(68)
	<b>(71)</b>	<b>(168)</b>

Bendrovė 2010 m. ir 2009 m. apskaičiavo fiksuotąjį pelno mokestį, skaičiuojamą nuo eksploatuojamo laivyno bendrojo tonažo.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 7 Ilgalaikis materialusis turtas

Tūkst.litų	Žemė ir pastatai	Laivai ir automobiliai	Kitas turtas	Iš viso
<b>Savikaina</b>				
Likutis 2009 m. sausio 1 d.	2 909	406 598	1 659	411 166
Įsigijimai		3 994	24	4 018
Pardavimai	(2 498)	(18 531)	(85)	(21 115)
Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.	411	392 061	1 598	394 070
Likutis 2010 m. sausio 1 d.	411	392 061	1 598	394 070
Įsigijimai		3 996	8	4 004
Pardavimai		(19 130)	(194)	(19 324)
Perkėlimai iš vieno straipsnio į kitą		(10 492)		(10 492)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.	411	366 435	1 412	368 258
<b>Nusidėvėjimas ir nuvertėjimo</b>				
Likutis 2009 m. sausio 1 d.	1 094	84 877	971	86 942
Nusidėvėjimas per periodą	65	29 792	242	30 099
Perleistas turtas	(1 053)	(13 789)	(84)	(14 925)
Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.	106	100 880	1 130	102 116
Likutis 2010 m. sausio 1 d.	106	100 880	1 130	102 116
Nusidėvėjimas per periodą	32	26 714	198	26 944
Perleistas turtas		(14 444)	(189)	(14 633)
Vertės sumažėjimas		(622)		(622)
Perkėlimai iš vieno straipsnio į kitą		(4 070)		(4 070)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.	139	108 458	1 138	109 735
<b>Likutinės vertės</b>				
2009 m. sausio 1 d.	1 815	321 721	688	324 224
Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.	304	291 181	468	291 953
2010 m. sausio 1 d.	304	291 181	468	291 953
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.	272	257 977	274	258 523

2010 gruodžio mėnesį, nusprendus parduoti m/l „Ignalina“, laivo vertė apskaityta tikrąja realizacine verte atėmus pardavimo sąnaudas ir jis reklasifikuotas iš ilgalaikio materialaus turto į trumpalaikio turto straipsnį – Turtas skirtas pardavimui (žr. 12 pastabą).

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 7 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

#### *Įsipareigojimų vykdymo užtikrinimas*

Laivai, kurių likutinė vertė sudarė 245 411 tūkst. litų 2010 m. gruodžio 31 d. (2009 m. gruodžio 31 d. – 259 733 tūkst. litų), buvo įkeisti bankams už paskolas (žr. 15 pastabą).

#### *Nusidėvėjimas*

Ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas yra apskaitytas tokiuose bendrųjų pajamų ataskaitos straipsniuose:

Tūkst. litų	2010	2009
Pardavimų savikaina	(26 624)	(29 719)
Bendrosios ir administracinės veiklos sąnaudos	(320)	(380)
	<b>(26 944)</b>	<b>(30 099)</b>

Įmonė 2010 m. gruodžio 31 d. atliko įvertinimą, siekiant nustatyti ar laivų vertė, pateikta finansinės būklės ataskaitoje 2010 m. gruodžio 31 d., nėra sumažėjusi.

Įvertinimo metu buvo apskaičiuota laivų naudojimo vertė naudojant diskontuotų piniginių srautų metodą. Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinimo metu, yra pateiktos žemiau:

- Piniginiai srautai prognozuojami kiekvienam laivui atskirai atsižvelgiant į likusį to laivo naudingo tarnavimo laiką.
- Laivų pajamos 2011 metais apskaičiuojamos atsižvelgiant į 2010 metų faktinius duomenis bei dabartines pervežimų kainų didėjimo tendencijas. Prognozuojamos laivų pajamos 2011 metais refrižeratoriniams laivams yra 20% didesnės, o konteineriniams laivams 35% didesnės negu vidutinės šių laivų pajamos 2010 metais. Refrižeratorinių laivų pajamos išlieka tokio paties lygio viso likusio prognozuojamo laikotarpio metu. Vadovybės manymu, šiuo metu vis dar auganti konteinerinių pervežimų rinka turi ir tolimesnį augimo potencialą, todėl konteinerinių laivų pajamos 2012-2021 metų laikotarpyje vidutiniškai didinamos 3,5% per metus.
- Laivo likvidacinė vertė jo naudingo tarnavimo laiko pabaigoje nustatoma kaip laivo metalo laužo vertė.
- Laivų sąnaudos (išskyrus su klasės apžiūromis susijusias sąnaudas) 2011 metais apskaičiuojamos atsižvelgiant į 2010 metais faktiškai patirtas laivų sąnaudas. Tokio paties lygio sąnaudos išlieka viso likusio prognozuojamo laikotarpio metu.
- Su laivo klasės apžiūromis susijusios sąnaudos visu prognozuojamu laikotarpiu sudaro fiksuotas sumas, kurios yra mažesnės negu vidutinės faktiškai patirtos sąnaudos už praėjusius laikotarpius. Vadovybė planuoja ženkliai sumažinti šiuos kaštus optimizuojant laivų techninę priežiūrą.
- Nėra planuojamos jokios papildomos investicijos, susijusios su laivais, išskyrus išlaidas būtinas tinkamos laivo būklės palaikymui.



## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 7 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

- Viso prognozuojamo laikotarpio metu nėra vertinamos jokios neplanuotos sąnaudos, susijusios su laivų remontu ir pan.

- Piniginių srautų diskontavimui naudojamas vidutinis svertinis kapitalo kaštų tarifas laikant kad visu prognozuojamu laikotarpiu savininkų kapitalo ir skolinto kapitalo proporcija sudarys atitinkamai 35% ir 65%. Tokiu būdu apskaičiuotas vidutinis svertinis kapitalo kaštų tarifas sudaro 5.66%.

Remiantis aukščiau pateiktomis prielaidomis apskaičiuota kiekvieno laivo naudojimo vertė parodė, kad nėra laivų, kurių naudojimo vertė būtų reikšmingai mažesnė negu jų vertė, pateikta finansinėse ataskaitose 2010 m. gruodžio 31 d. Tuom remiantis, laivų vertės sumažėjimo nebuvo apskaičiuota 2010 m. gruodžio 31 d.

Atsiperkamosios vertės apskaičiavimas yra ypač jautrus prognozuojamam pajamų dydžiui. Kiekvienų metų prognozuojamų pajamų sumai sumažėjus 5 proc., tam tikrų laivų naudojimo vertė taptų mažesnė nei jų vertė, pateikta finansinėse ataskaitose 2010 m. gruodžio 31 d., ir Įmonė turėtų pripažinti apytikrą 14 milijonų litų vertės sumažėjimą.

Laivų naudojimo vertės jautrumo analizė pateikiama žemiau:

<b>Prognozuojamų pajamų sumažėjimas</b>	<b>Įmonė turėtų pripažinti apytikrą vertės sumažėjimą</b>
Sumažėjimas 5 procentais	14,0 mln. LTL
Sumažėjimas 10 procentų	33,3 mln. LTL
Sumažėjimas 15 procentų	56,4 mln. LTL

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 8. Nematerialusis turtas

Tūkst. litų	Programinė įranga	Iš viso
<b>Savikaina</b>		
Likutis 2009 m. sausio 1 d.	302	302
Įsigijimai	16	16
Perleistas turtas	(3)	(3)
Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.	315	315
Likutis 2010 m. sausio 1 d.	315	315
Įsigijimai	10	10
Perleistas turtas	(3)	(3)
Perkėlimai į turtą skirtą parduoti	(2)	(2)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.	320	320
<b>Amortizacija ir ir nuvertėjimo nuostolis</b>		
Likutis 2009 m. sausio 1 d.	257	257
Amortizacija per periodą	30	30
Perleistas turtas	(3)	(3)
Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.	284	284
Likutis 2010 m. sausio 1 d.	284	284
Amortizacija per periodą	21	21
Perleistas turtas	(3)	(3)
Perkėlimai į turtą skirtą parduoti	(2)	(2)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.	300	300
<b>Likutinės vertės</b>		
2009 m. sausio 1 d.	45	45
Likutis 2009 m. gruodžio 31 d.	31	31
2010 m. sausio 1 d.	31	31
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.	20	20

Amortizacija apskaityta administracinėse sąnaudose.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 9. Kitos investicijos

Tūkst. litų	2010 12 31	2009 12 31
Alpha Reefer Transport GmbH akcijos	-	83
	-	<b>83</b>

2009 ir 2010 metais investicijos į Alpha Reefer Transport GmbH vertė buvo sumažinta iki tikrosios vertės, kuri 2010 m. gruodžio 31 d. yra lygi 0.

### 10. Atsargos

Tūkst. litų	2010 12 31	2009 12 31
Kuras	2 827	5 770
Tepalai	1 787	1 307
	4 614	7 077

2010 m. kuras ir tepalai apskaityti pardavimų savikainoje, sudarė 41 079 tūkst. Litų (2009 - 36 943 tūkst. litų).

### 11. Gautinos sumos

Tūkst. litų	2010 12 31	2009 12 31
Prekybos gautinos sumos	8 047	4 769
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	2 254	2 663
Išankstiniai apmokėjimai	35	116
Kitos gautinos sumos	482	968
	<b>10 818</b>	<b>8 516</b>

Didžiąją ateinančių laikotarpių sąnaudų dalį sudaro laivų draudimo sąnaudų išankstinis apmokėjimas.

Iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų įsisenėjimo analizė 2010 m. ir 2009 m. gruodžio 31 d. yra tokia:

Tūkst. Litų	Nepradelstos iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos, kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Pradelstos iš pirkėjų gautinos sumos, kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30–59 dienos	60–89 dienos	90–359 dienos	daugiau nei 360 dienų	
2009 12 31	5 737						5 737
2010 12 31	8 530						8 530

*Finansinio turto, kuris nėra pradelstas bei jam nėra suformuotas vertės sumažėjimas, kokybė*

Nėra požymių, kad finansinės atskaitomybės sudarymo datai skolos, kurios nėra pradelstos bei jų vertė nėra sumažinta, nebus apmokėtos, nes Bendrovė paslaugas teikia tik žinomoms, mokioms trečiosioms šalims.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 12. Trumpalaikis turtas skirtas pardavimui

2010 m. gruodžio 7 d. įmonės valdyba priėmė sprendimą parduoti m/l „Ignalina“. Pardavimo sandoris įvyko 2011 m. sausio 2 d. 2010 m. gruodžio 31 d. finansinėje atskaitomybėje m/l „Ignalina“ iš ilgalaikio turto reklasifikuotas į trumpalaikį turtą skirtą pardavimui. Reklasifikavimo metu (2010 m. gruodžio 7 d.) m/l „Ignalina“ buvo įvertintas tikrąja verte (pardavimo kaina minus pardavimo sąnaudos), kuri yra mažesnė už jo balansinę vertę. Suma, kuria sumažinta turto balansinė vertė, pripažinta nuostoliu dėl vertės sumažėjimo.

Administracinėse sąnaudose (4 pastaba) parodytas m/l „Ignalina“ nurašymo iki tikrosios vertės atėmus pardavimo sąnaudas nuostolis - 622 tūkst. Litų.

Litais	2010 12 31	2009 12 31
m/l "Ignalina" pardavimo kaina minus pardavimo sąnaudos	6 422	
Laivo pardavimo sąnaudos už 2010 m.	1 266	
	<b>7 688</b>	

### 13. Grynieji pinigai ir jų ekvivalentai

Tūkst. litų	2010 12 31	2009 12 31
Banko sąskaitose	521	5 282
Kasoje	2	30
	<b>523</b>	<b>5 312</b>

2010 m. gruodžio 31 d. atsiskaitomosiose sąskaitose ir kasoje Bendrovė turėjo 195 tūkst. JAV dolerių, 8 tūkst. litų ir 1 tūkst. eurų.

Pagal pasirašytas kredito sutartis Bendrovė yra įkeitusi bankams, tam tikrose šių bankų sąskaitose esančias ir būsimas lėšas.

### 14. Akcinis kapitalas

2010 m. gruodžio 31 d. pilnai apmokėtą įstatinį kapitalą sudarė 120 212 429 paprastosios akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 Litai.

Paprastųjų akcijų turėtojai Bendrovės akcininkų susirinkime turi teisę į vieną balsą už vieną akciją ir teisę gauti dividendus ir į vienodą naudą, likviduojant turtą.

Balanso sudarymo dieną Bendrovės akcininkai buvo šie:

	Paprastosios akcijos	Nuosavybė
UAB „Limarko”	103 445 997	86,1%
Skandinaviska Enskilda Banken klientai	5 566 190	4,6%
Kiti	11 200 242	9,3%
	<b>120 212 429</b>	<b>100%</b>

Bendrovės akcijos yra kotiruojamos AB NASDAQ OMX Vilnius biržoje.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 14. Akcinis kapitalas (tęsinys)

#### Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. paskirstytino pelno, apskaičiuojamo pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Šis rezervas gali būti naudojamas tiktai sukauptiems nuostoliams padengti.

#### Pelnas (nuostolis) tenkantis vienai akcijai

Pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai, apskaičiuojamas padalinant akcininkams tenkantį grynąjį pelną (nuostolį) iš per metus išleistų paprastųjų akcijų svertinio vidurkio.

	2010	2009
Išleistų akcijų skaičius	120 212 429	120 212 429
Grynasis metų rezultatas, tūkst. litų	(30 845)	(12 425)
Pelnas (nuostolis) tenkantis vienai akcijai, litais	<b>(0,26)</b>	<b>(0,10)</b>

Bendrovė neturi konvertuojamųjų ar potencialiai konvertuojamųjų akcijų, todėl pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai, ir sumažintas pelnas (nuostolis), tenkantis vienas akcijai, yra lygūs.

### 15. Paskolos

Bendrovės paskolos ir skolos yra tokios:

Skolinanti institucija	Nuo- roda	Paskolos likutis valiuta	Likutis tūkst. LTL 2010.12.31	Likutis tūkst. LTL 2009.12.31
AB SEB Bankas, už m/l "Andromeda"	}	a) 7 939 tUSD	20 720	3 848
AB SEB Bankas, už m/l "Libra"				6 253
AB SEB Bankas, už m/l "Serenada"				11 375
„Swedbank“, AB, už m/l "Pluto" ir m/l "Uranus" b)		6 498 tUSD	16 960	16 839
„Swedbank“, AB, už m/l "Capella"	c)	7 931 tUSD	20 699	20 405
„Swedbank“, AB, už m/l "Cassiopea"	d)	13 133 tUSD	34 275	33 810
UniCredit Bank, už m/l "America Feeder"	e)	7 508 tUSD	19 595	19 814
UniCredit Bank, už m/l "Tokata"	f)	19 620 tUSD	51 206	49 114
Iš viso įsipareigojimų		62 628 tUSD	163 454	161 458
Minus: trumpalaikė dalis		(9 436) tUSD	(24 627)	(82 223)
<b>Iš viso finansinių įsipareigojimų ilgalaikė dalis</b>		<b>53 192 tUSD</b>	<b>138 827</b>	<b>79 235</b>

Paskoloms yra taikomos kintamos palūkanų normos, susijusios su LIBOR ir banko marža. Efektyvi palūkanų norma 2010 m. svyravo nuo 2.0% iki 2.6% .

Pagal su bankais pasirašytas kreditavimo sutartis, Bendrovė turi atlikti tam tikrus finansinius rodiklius, tokius kaip grynosios finansinės skolos ir EBITDA santykis ar kredito padengimo koeficientas. 2010 m. gruodžio 31 d. Įmonė netenkino kai kurių finansinių rodiklių. 2010 m. gruodžio mėn. Įmonė pasirašė priedus prie paskolų sutarčių, kuriuose nurodyta, kad nesilaikant anksčiau minėtų finansinių rodiklių, bankai nereikalus paskolų grąžinimo anksčiau numatyto termino.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 15. Paskolos (tęsinys)

a) Paskola gauta laivų "Andromeda", „Libra“ ir „Serenada“ įsigijimui. Paskola mokama turi būti gražinta 2012 m. spalio 20 d. Už paskolą yra įkeisti m/l "Andromeda", m/l „Libra“, m/l „Serenada“ ir m/l „Marsas“.

b) Paskola laivų "Pluto" ir "Uranus" įsigijimui. Paskola turi būti gražinta 2013 m. sausio 3 d.

c) Paskola gauta laivui "Capella" įsigyti. Paskola turi būti gražinta 2013 m. gruodžio 31 d.

d) Paskola gauta laivui "Cassiopea" įsigyti. Paskola turi būti gražinta 2015 m. rugsėjo 18 d.

Už paskolas b), c) ir d) yra įkeisti m/l "Pluto", m/l "Uranus", m/l "Capella", m/l "Cassiopea", m/l "Astra", m/l "Lyra" ir m/l „Marsas“.

e) Paskola gauta laivui "America Feeder" įsigyti. Paskola turi būti gražinta 2017 m. rugsėjo 30 d.

f) Paskola gauta laivui "Tokata" įsigyti. Paskola turi būti gražinta 2013 m. kovo 15 d.

Už paskolas e) ir f) yra įkeisti laivai "Tokata", "America Feeder" ir „Marsas“.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų 2010 m. gruodžio 31 d. gražinimą pagal sutartis.

Tūkst. litų	Iš viso	Iki 1 metų	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų
Bankų paskolos	163 454	24 627	133 803	5 024
<b>Iš viso finansinių įsipareigojimų</b>	<b>163 454</b>	<b>24 627</b>	<b>133 803</b>	<b>5 024</b>

### Veiklos nuoma

Įmonė nuomojasi administracines patalpas iš UAB Limarko. Pagal nuomos sutartį, galiojusią 2010 m. gruodžio 31 d., minimalūs veiklos nuomos mokejimai yra:

Tūkst. litų	2010	2009
Mokėtina per 1 metus	780	820
	<b>780</b>	<b>820</b>

### 16. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai

Kadangi 2007 m. Bendrovė pasirinko mokėti fiksuotą tonažo mokestį, kurio bazė yra nepriklausoma nuo Bendrovės rezultato, išnyko visi laikinieji skirtumai tarp mokesčių ir finansinės apskaitos. Dėl šios priežasties Bendrovėje nesusidaro atidėtieji mokesčiai.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 17. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Tūkst. litų	2010 12 31	2009 12 31
Prekybos mokėtinos sumos	17 105	19 784
Avansas už m/l "Ignalina" pardavimą	8 190	
Mokėtini atlyginimai ir susiję mokesčiai	6 711	7 772
Gauti išankstiniai apmokėjimai už reišus	632	7 029
Kitos mokėtinos sumos	107	207
	<b>32 745</b>	<b>34 792</b>

### 18. Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Už laikotarpį nuo 2006 iki 2010 metų mokesčių inspekcija nėra atlikusi Bendrovės pilno mokesčio patikrinimo. Pagal galiojančius įstatymus mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu patikrinti Įmonės apskaitos registrus ir įrašus už 5 metus, einančius prieš ataskaitinį mokesčio laikotarpį, bei gali apskaičiuoti papildomus mokesčius ir sankcijas. Bendrovės vadovybei nėra žinoma apie jokiais aplinkybėmis, dėl kurių Įmonei galėtų būti apskaičiuoti papildomi reikšmingi mokesčių įsipareigojimai.

### 19. Susijusios šalys

AB "Limarko laivininkystės kompanija" yra dukterinė UAB "Limarko" Bendrovė. UAB "Limarko" 2010 gruodžio 31 d. priklausė 86.1% Bendrovės akcinio kapitalo.

UAB "Limarko jūrų agentūra" ir UAB „Baltkonta“ yra UAB "Limarko" dukterinės įmonės.

Sandoriai tarp susijusių šalių:

Tūkst. litų	2010 m. gruodžio 31 d.		2009 m. gruodžio 31 d.	
	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB "Limarko"	-	2 446	-	1 212
UAB "Limarko jūrų agentūra"	-	70	-	323
UAB "Baltkonta"	-	-	-	186
Vadovybė	-	235	-	716
		<b>2 751</b>	-	<b>2 437</b>

Tūkst. litų	2010 m.		2009 m.	
	Pardavimai	Pirkimai	Pardavimai	Pirkimai
UAB "Limarko"	8	1 700	1	2 190
UAB "Limarko jūrų agentūra"	-	69	1 911	1
UAB "Baltkonta"	-	6	-	-
	<b>8</b>	<b>1 776</b>	<b>1 912</b>	<b>2 191</b>

2010 metais UAB „Limarko“ Bendrovei teikė tarpininkavimo įdarbinant laivus paslaugas. Bendrovė iš UAB "Limarko" nuomojasi biuro patalpas.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 19. Susijusios šalys (tėsinys)

Atlyginimai vadovybei yra įtraukti į administracinių sąnaudų straipsnį, "personalo išlaikymo sąnaudos" (žr. 4 pastabą):

Tūkst. litų	2010	2009
Atlyginimai vadovybei	725	906

2010 m. gruodžio 31 d. Įmonės vadovybę sudaro: V. Lygnugaris (generalinis direktorius), R. Vyšniauskas (finansų direktorius), A. Lubys (laivų valdymo direktorius), M. Petrauskas (teisės ir korporatyvinių reikalų direktorius), J. Portnova (vyr. buhalterė).

Vadovybės nuomone, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi įprastinėmis rinkos sąlygomis.

### 20. Įvykiai po finansinės būklės sudarymo datos

2011 m. sausio 2 d. parduotas refrižeratorinis motorlaivis „Ignalina“ (pastatytas 1983 m). Po šio pardavimo įmonės laivyną sudaro 14 laivų: 11 laivų refrižeratorių ir 3 konteinervežiai.



## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 21. Segmentų ataskaitos

Segmentų ataskaitos Bendrovės aukščiausiajai vadovybei yra rengiamos pagal laivų tipą – kiekvieno segmento laivai dirba skirtingose rinkose. Pagal laivų tipą išskirti du segmentai – refižeratorinių laivų ir konteinervežių. Bendrovė veikia išimtinai tarptautinėje laivybos rinkoje ir dėl to geografinė segmentų apskaita nėra galima.

2010 metų:

Tūkst. litų	Refižerat. laivai	Konteiner. laivai	Nepriskiria- ma	Viso
Reiso pajamos	106 152	17 611	-	123 763
Reiso sąnaudos *	(44 297)	(3 328)	-	(47 625)
<b>Reiso rezultatas</b>	<b>61 855</b>	<b>14 283</b>		<b>76 138</b>
Einamosios laivo sąnaudos **	(46 111)	(8 693)	-	(54 804)
Veiklos sąnaudos	-	-	(6 078)	(6 078)
<b>Veiklos rezultatas prieš nusidėvėjimą, EBITDA</b>	<b>15 744</b>	<b>5 590</b>	<b>(6 078)</b>	<b>15 256</b>
Nusidėvėjimas	(20 304)	(6 325)	(336)	(26 965)
<b>Veiklos rezultatas, EBIT</b>	<b>(4 560)</b>	<b>(735)</b>	<b>(6 414)</b>	<b>(11 709)</b>
Ilgalaikio turto pardavimo rezultatas	320	-	10	330
Kitos veiklos rezultatas grynąja verte	48	16	2	66
Palūkanų sąnaudos	(1 623)	(2 134)	(7)	(3 764)
Valiutų kursų pasikeitimo rezultatas	(6 791)	(6 899)	(1 711)	(15 401)
Kitos finansinės veiklos rezultatas grynąja verte	-	-	(296)	(296)
Pelno (tonažo) mokesčiai	(58)	(14)	-	(71)
<b>Grynasis rezultatas</b>	<b>(12 664)</b>	<b>(9 766)</b>	<b>(8 416)</b>	<b>(30 846)</b>
Segmentų ilgalaikis turtas	158 228	98 898	1 415	258 543
Segmentų turtas, skirtas pardavimui	6 422	-	-	6 422
Segmentų mokėtinos paskolos	80 311	83 143	-	163 454
Ilgalaikio turto įsigijimai per periodą	2 808	1 191	15	4 014

\* Reiso sąnaudas sudaro: kuro sąnaudos, uosto rinkliavos, komisiniai.

\*\* Einamasis sąnaudas sudaro: darbo užmokesčio ir susijusių mokesčių, laivų remonto ir priežiūros, draudimo, ryšio ir panašios sąnaudos.

## Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos

### 21. Segmentų ataskaitos (tęsinys)

2009 metų:

Tūkst. litų	Refrigerat. laivai	Konteiner. laivai	Nepriskiria- ma	Viso
Reiso pajamos	109 072	20 905	-	129 977
Reiso sąnaudos	(41 840)	(928)	-	(42 768)
<b>Reiso rezultatas</b>	<b>67 232</b>	<b>19 977</b>	-	<b>87 209</b>
Einamosios laivo sąnaudos	(52 605)	(9 514)	-	(62 119)
Veiklos sąnaudos	-	-	(6 554)	(6 554)
<b>Veiklos rezultatas prieš nusidėvėjimą, EBITDA</b>	<b>14 627</b>	<b>10 463</b>	<b>(6 554)</b>	<b>18 536</b>
Nusidėvėjimas	(23 192)	(6 500)	(437)	(30 129)
<b>Veiklos rezultatas, EBIT</b>	<b>(8 565)</b>	<b>3 963</b>	<b>(6 991)</b>	<b>(11 593)</b>
Ilgalaikio turto pardavimo rezultatas	(861)	-	464	(396)
Kitos veiklos rezultatas grynąja verte	153	-	24	177
Palūkanų sąnaudos	(1 892)	(1 724)	-	(3 616)
Valiutų kursų pasikeitimo rezultatas	1 389	1 604	(417)	2 577
Kitos finansinės veiklos rezultatas grynąja verte	-	-	594	594
Pelno (tonažo) mokesčiai	(82)	(18)	(68)	(168)
<b>Grynasis rezultatas</b>	<b>(9 858)</b>	<b>3 825</b>	<b>(6 392)</b>	<b>(12 425)</b>
Segmentų ilgalaikis turtas	186 214	104 034	1 736	291 984
Segmentų finansiniai įsipareigojimai	81 155	80 303	-	161 458
Investicijos	3 390	613	31	4 034

\* Reiso sąnaudas sudaro: kuro sąnaudos, uosto rinkliavos, komisiniai.

\*\* Einamasis sąnaudas sudaro: darbo užmokesčio ir susijusių mokesčių, laivų remonto ir priežiūros, draudimo, ryšio ir panašios sąnaudos.

### 22. Finansinių priemonių tikroji vertė

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolinimosi lėšos.

Tikroji vertė – tai suma, už kurią finansinė priemonė galėtų būti iškeista sandorio tarp suinteresuotų ir žinančių šalių metu, esant normalioms rinkos sąlygoms, išskyrus priverstinį pardavimą ar likvidavimą. Tikrosios vertės yra gaunamos iš kotiruojamų rinkos kainų ir diskontuotų pinigų srautų modelių, kaip tinka.

Bendrovės vadovybės nuomone, prekybos ir kitų gautinų sumų, prekybos ir kitų mokėtinų sumų bei skolinimosi lėšų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms.

## **Finansinių ataskaitų rinkinio pastabos**

### **23. Veiklos tęstinumas**

2010 metais Įmonė netenkino kai kurių finansinių rodiklių (grynosios finansinės skolos ir EBITDA santykis, kredito padengimo koeficientas), numatytų paskolų sutartyse su bankais. Kaip yra atskleista 15-oje pastaboje, 2010 m. gruodžio mėnesį buvo pasirašyti paskolų sutarčių pakeitimai ir vietoj buvusių rodiklių nustatytas naujas – kredito gavėjui išmokėta ir negrąžinta kredito suma visu sutarties galiojimo laikotarpiu negali viršyti bankui įkeisto turto rinkos vertės. Finansinėse ataskaitose 2010 m. gruodžio 31 d. Įmonės atspindėti trumpalaikiai įsipareigojimai viršija trumpalaikį turtą 33.7 mln. LTL. Šio susidariusio skirtumo padengimui bus panaudoti pinigų srautai iš 2011 m. pagrindinės veiklos bei iš planuojamo 1-2 seniausių įmonės laivų pardavimo. Pagal galiojančius susitarimus yra gautas bankų sutikimas šių laivų pardavimui. Vadovybės nuomone, stiprėjanti pervežimų refrižeratoriniais ir konteineriniais laivais rinka 2011 m. bei seniausių ir nerentabiliausiai dirbančių laivų pardavimas užtikrins finansinį Įmonės stabilumą ir veiklos tęstinumą.



# LIMARKO LAIVININKYSTĖS KOMPANIJA

2010 m.  
Metinis pranešimas



Klaipėda, 2011 m. balandis

## **TURINYS**

1.	Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas pranešimas	44
2.	Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys	44
3.	Emitento pagrindinės veiklos pobūdis	44
4.	Sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais.	44
5.	Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose	44
6.	Objektyvi įmonės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga, pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų, su kuriais įmonė susiduria, apibūdinimas	45
7.	Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su aplinkosaugos ir personalo klausimais susijusia informacija	48
8.	Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis	50
9.	Informacija apie įmonės įsigytas ir turimas savo akcijas	50
10.	Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes	50
11.	Svarbūs įvykiai, buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos	50
12.	Įmonės veiklos planai ir prognozės	50
13.	Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą	50
14.	Finansinių priemonių naudojimas	51
15.	Informacija apie reikšmingus tiesiogiai arba netiesiogiai valdomus akcijų paketus	51
16.	Akcininkai, turintys specialias kontrolės teises, ir tų teisių aprašymai	51
17.	Emitento įstatinio kapitalo struktūra	51
18.	Informacija apie išmokėtus dividendus	52
19.	Vertybinių popierių perleidimo apribojimai	52
20.	Akcininkai	52
21.	Visi balsavimo teisių apribojimai	52
22.	Per ataskaitinį laikotarpį padarytų pagrindinių investicijų apibūdinimas	53
23.	Visi akcininkų tarpusavio susitarimai, apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės	53

24.	Darbuotojai	53
25.	Emitento organų įgaliojimai išleisti ir supirkti emitento akcijas	54
26.	Emitento įstatų pakeitimų tvarka	54
27.	Emitento organai	54
28.	Kolegialių organų nariai, bendrovės vadovas, finansų direktorius	55
29.	Visi reikšmingi susitarimai, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei, taip pat jų poveikis, išskyrus atvejus, kai dėl susitarimų pobūdžio jų atskleidimas padarytų emitentui didelę žalą	57
30.	Visi emitento ir jo organų narių, sudarytų komitetų narių ar darbuotojų susitarimai, numatantys kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo	57
31.	Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius	57
32.	Informacija apie tai, kaip laikomasi bendrovių valdymo kodekso	57
33.	Duomenys apie viešai skelbtą informaciją	57

## **Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas pranešimas**

Metinis pranešimas parengtas už 2010 metus, visi skaičiai pateikti 2010 m. gruodžio 31 d., jeigu nenurodyta kitaip. Šiame pranešime AB „Limarko laivininkystės kompanija“ dar gali būti vadinama Įmone, Bendrove ar Emitentu.

## **Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys**

Emitento pavadinimas:	AB „Limarko laivininkystės kompanija“
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas:	120 212 429 Lt
Įregistravimo data ir vieta:	1991 m. rugsėjo 9 d., Klaipėdos miesto valdyba
Įregistravimo pažymėjimo:	Nr. AB 95 - 114
Įmonės kodas:	140346648
Įmonės PVM kodas:	LT403466412
Įmonės registras:	Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų registras
Buveinės adresas:	Naujoji Uosto g. 8, LT-92125 Klaipėda, Lietuva
Telefono numeris:	8 46 340001
Fakso numeris:	8 46 341195
Elektroninio pašto adresas:	<a href="mailto:info@limarko.com">info@limarko.com</a>
Interneto svetainės adresas:	<a href="http://www.limarko.com">www.limarko.com</a>

## **Emitento pagrindinės veiklos pobūdis**

Pagrindinė AB „Limarko laivininkystės kompanija“ veikla – krovinių pervežimas vandens (jūros) transportu. Ankstesniais metais bendrovė daugiausiai dirbo šaldytų jūrinių krovinių pervežimo rinkoje. 2004 m. lapkričio 17 d. visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė plėsti laivyną, įsigyjant sausakrūvius laivus. Pagrindinė AB „Limarko laivininkystės kompanija“ veikla tapo dalijama į dvi sritis: šaldytų bei sausakrūvių jūrinių krovinių pervežimas.

Taip pat Bendrovė gali užsiimti kita įstatuose numatyta veikla.

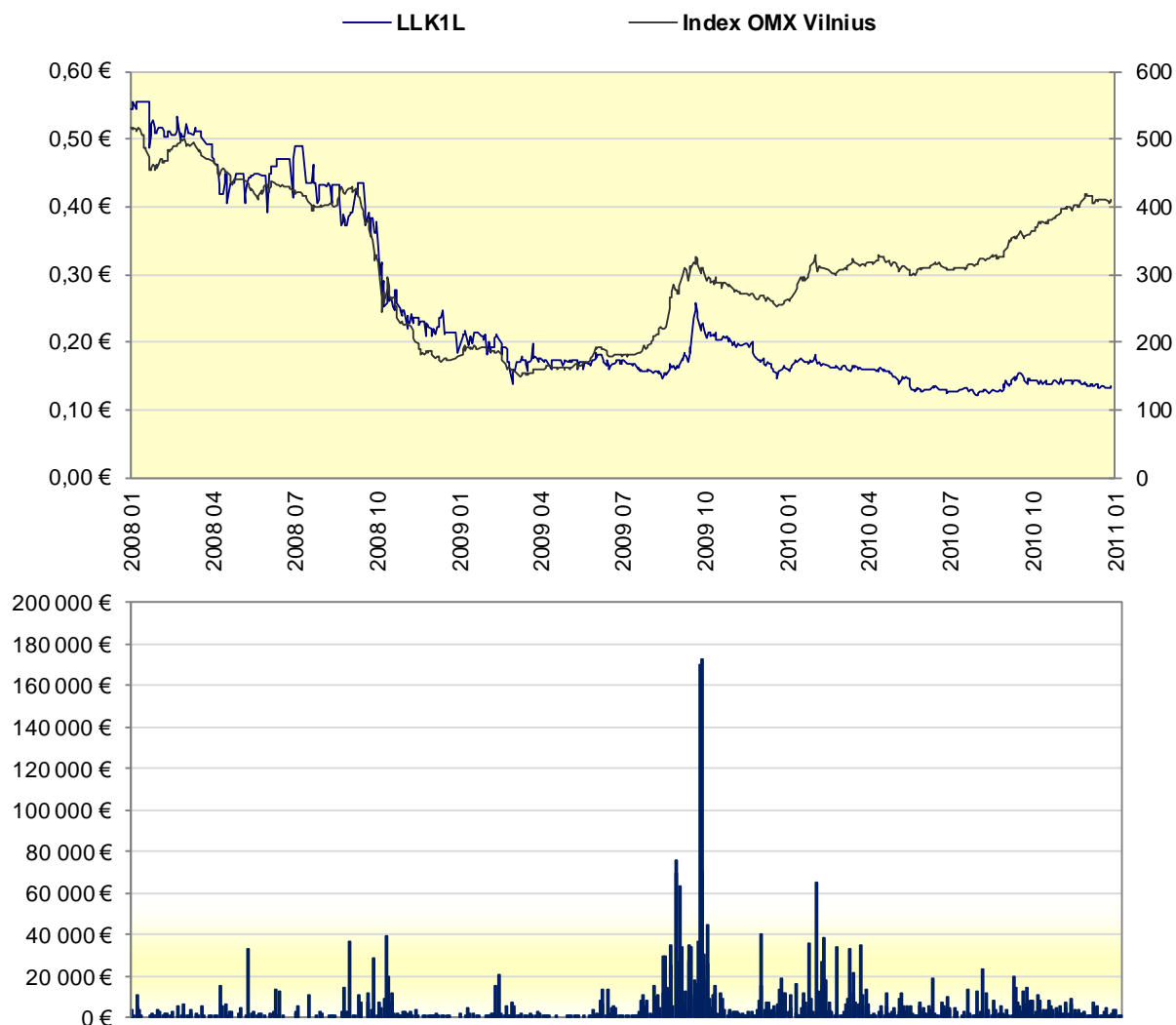
## **Sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais.**

Bendrovė 2003 m. balandžio 29 d. pasirašė Emitento aptarnavimo sutartį su AB SEB Banku, atstovaujama Finansų rinkų departamento, Gedimino pr. 12, Vilnius, tel. (8 5) 268 2687, faks. (8 5) 262 6043.

## **Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose**

2000 m. gegužės 22 d. Emitento akcijos buvo įtrauktos į AB NASDAQ OMX Vilnius biržos sąrašus. Šiuo metu biržos Baltijos papildomajame prekybos sąrašė yra įtrauktos 120 212 429 vieno lito nominaliosios vertės AB „Limarko laivininkystės kompanija“ paprastosios vardinės akcijos. Šių vertybinių popierių ISIN kodas yra LT0000119646.

Bendrovės akcijų kainos ir apyvartos dinamika AB NASDAQ OMX Vilnius biržoje per paskutinius 3 metus:



Informacija apie prekybą LLK akcijomis 2010 m. vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“:

Atidarymo kaina	Mažiausia kaina	Didžiausia kaina	Uždarymo kaina	Vidutinė kaina	Apyvarta, vnt.	Apyvarta
0,162 €	0,116 €	0,191 €	0,135 €	0,150 €	7 857 722	1 179 064 €

2010 m. gruodžio 31 d. LLK rinkos kapitalizacija buvo 56 mln. litų (2009 m. gruodžio – 67,3 mln. litų).

### **Objektyvi įmonės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga, pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų, su kuriais įmonė susiduria, apibūdinimas**

2010 m. gruodžio 31 d. Bendrovės laivyną sudarė 15 laivų: 12 laivų refrižeratorių ir 3 konteinervežiai (2009 m. gruodžio 31 d. – 13 refrižeratorių ir 3 konteinervežiai).

2010 m. gruodžio 31 d. pagal jungtinės veiklos sutartis dirbo 7 laivai, pagal atskiro reiso sutartis - 5 laivai, pagal ilgalaikės laivo nuomos – 2 (2009 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 5, 8 ir 3).

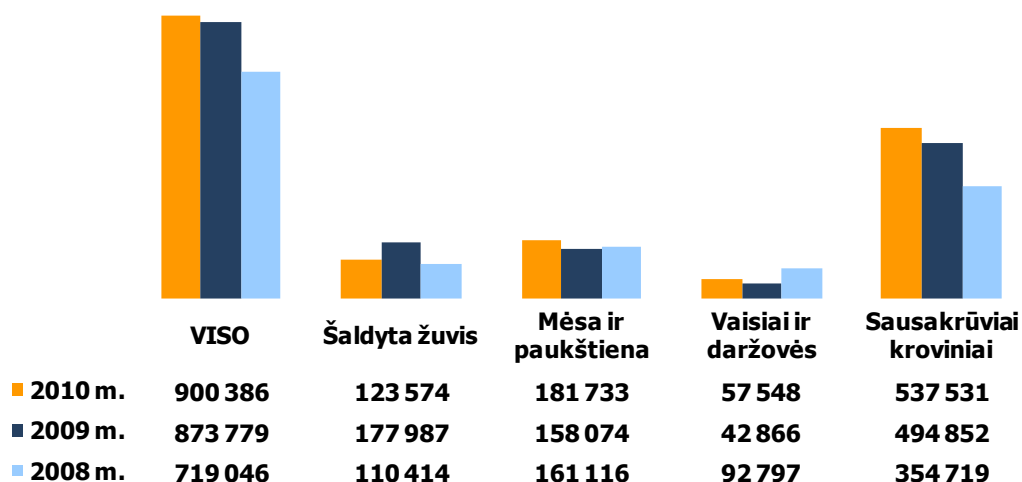


2010 m. gegužės 1 d. susikūrė naujas refrižeratorinių laivų pool'as – Hamburg Reefer Pool. Jo steigėjais tapo didžiausias refrižeratorinių laivų operatorius Seatrade Group N.V. ir Hamburge įsikūrusi tokių pačių laivų operatorė Alpha Reefer Transport GmbH. Nuo 2010 m. rugpjūčio 1 d. prie Hamburg Reefer Pool prisijungė ir Green Reefers ASA. Po šio prisijungimo Hamburg Reefer Pool operuojamų laivų skaičius pasiekė 110 laivų.

Hamburg Reefer Pool valdo laivus, kurių dydis varijuoja nuo 180,000 iki 356,000 kubinių pėdų. Pagrindiniai šio susivienijimo tikslai yra sumažinti laivų valdymo kaštus ir esamiems bei potencialiems klientams pasiūlyti platesnį ir efektyvesnį paslaugų spektrą. Tuo pačiu tai yra atsakas į konteinerinių linijų konkurenciją, nes naujas Pool'as gali pasiūlyti komerciškai patrauklesnes paslaugas.

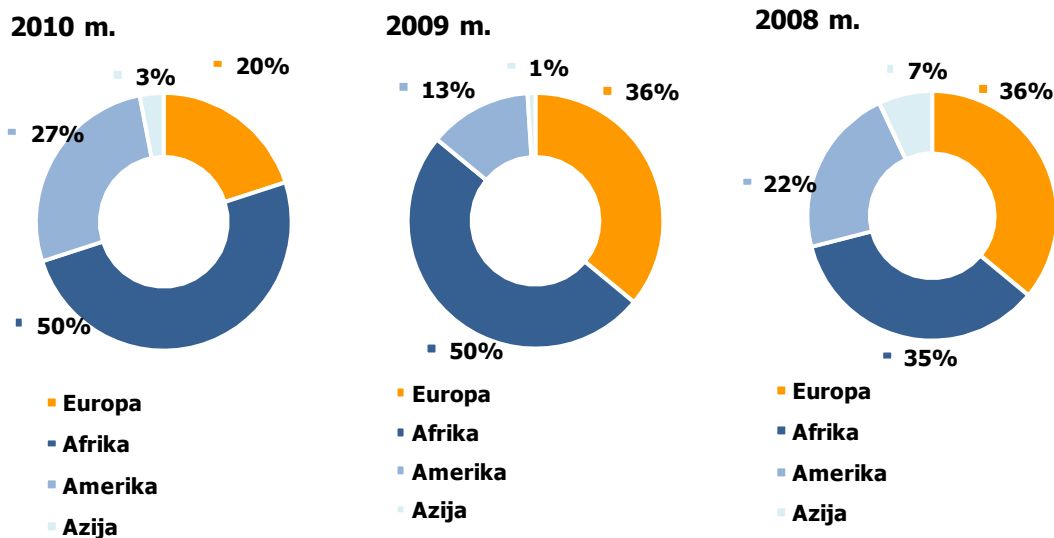
Šiuo metu naujojo Hamburg Reefer Pool veikloje dalyvauja 7 AB „Limarko laivininkystės kompanijos“ laivai.

2010 metais AB „Limarko laivininkystės kompanija“ iš viso pervežė 900 tūkst. tonų krovinių, iš kurių 40 proc. sudarė šaldyti, atšaldyti arba greitai gendantys maisto produktai, o likusius 60 proc. – sausakrūviai kroviniai:



Bendras pervežtų krovinių kiekis 2010 metai, lyginant su 2009 metais, padidėjo 3 procentais. Dėl skirtingų pervežimų atstumų ir krovinių struktūros, įmonės uždirbtos pajamos nėra tiesiogiai susijusios su pervežtų krovinių kiekiu.

Pagrindiniais bendrovės valdomo laivyno darbo regionais buvo Afrikos ir Amerikos žemynai, kuriems teko atitinkamai 50 proc. ir 27 proc. visų pervežtų krovinių. Pervežimai Afrikos žemyne sudarė 20 proc., o Azijoje – 3 proc. visų pervežimų:



#### Rizikos veiksniai, susiję su emitento veikla:

Ekonominiai. AB „Limarko laivininkystės kompanija“ laivai dirba tarptautinėje jūrinių krovinių pervežimų rinkoje ir jos teikiamų paslaugų kokybė atitinka tarptautinius reikalavimus.

Pasaulinis ekonomikos lėtėjimas turėjo įtakos įmonės veiklai, tačiau pasaulinė krovinių gabenimo laivais refrižeratoriais rinka yra mažiau jautri ekonominiams svyravimams. Dėl riboto pasaulinėje laivybos rinkoje dirbančių refrižeratorinių laivų skaičiaus bei nemažėjančios temperatūrinio režimo reikalaujančių maisto produktų gabenimo paklausos, bendrovės konkurencinė aplinka yra palanki.

Įmonės paslaugų pardavimai priklauso nuo situacijos tarptautinėje rinkoje. Ji nėra priklausoma nuo monopolinių vartotojų.

Apsirūpinimo galimybės – žaliavomis, komplektavimo dalimis, gamybiniais plotais, darbo jėga bei finansiniais ištekliais – nėra apribotos. Žaliavos bei paslaugos perkamos iš įvairių tiekėjų, todėl bendrovė nėra priklausoma nuo konkrečių tiekėjų.

Šaldytų krovinių pervežimų rinkoje egzistuoja sezoniškumo įtaka, pasireiškianti pervežimų kainų sumažėjimu vasaros sezono metu.

Valiutiniai. Įmonė susiduria su užsienio valiutos kitimo rizika, susijusia su pardavimais, pirkimais ir skolinimosi lėšomis, kurie denominuoti kita nei litai ar eurai valiuta. 2010 metais 97 proc. įmonės pagrindinės veiklos pajamų buvo gautos JAV doleriais.

Palūkanų tikrosios vertės. Įmonės pajamos ir pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iš esmės yra nepriklausomi nuo rinkos palūkanų normų pokyčių. Įmonė nebuvo išdavusi arba gavusi paskolų su fiksuota palūkanų norma, todėl nesusidūrė su palūkanų tikrosios vertės rizika.

Kainų. Krovinių gabenimo jūra, tuo pačiu ir laivų nuomos tarifai svyruoja priklausomai nuo situacijos rinkoje. Įmonė stengiasi sumažinti tokių svyravimų neigiamą įtaką diversifikuodama laivyną, t.y., palaikydama laivų, galinčių gabenti atšaldytą krovinį arba konteinerius, skaičių, taip pat siūlydama įvairius laivų nuomos variantus (trumpalaikė, ilgalaikė, atskiro reiso).

Kredito. Įmonė naudoja procedūras, užtikrinančias, kad pardavimai būtų atliekami pirkėjams tik su tinkama kreditavimo istorija ir neviršytų priimtinos kredito rizikos ribos, kurią nustato vadovybė. Balanso sudarymo dienai įmonė neturėjo reikšmingos koncentruotos kredito rizikos.

Likvidumo. Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas leidžia išlaikyti reikiamą grynųjų pinigų kiekį, taip pat užsitikrinti išorinio finansavimo galimybes. Nors einamojo likvidumo koeficientas 2010-12-31 buvo lygus 0,41, tačiau išorinis finansavimas apyvartinėms lėšoms nebuvo naudojamas.

Palūkanų normos. Vidutinė efektyvi palūkanų norma 2010 m. sudarė 2.0% - 2.6% (2009 m. – 2.0%).

Jei Bendrovės skoloms su kintama palūkanų norma taikoma vidutinė metinė palūkanų norma padidėtų (arba sumažėtų) 1 procentu, 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį finansinių metų palūkanų sąnaudos ir metų pelnas būtų sumažėję (arba padidėję) apytikriai 1,635 tūkst. Litų (2009 m. – 1,613 tūkst.Litų).

Banko paskolos. Laivai, kurių likutinė vertė sudarė 245,411 tūkst. litų 2010 m. gruodžio 31 d. (2009 m. gruodžio 31 d. – 259,733 tūkst. litų), buvo įkeisti bankams už paskolas. Detalesnė informacija apie bendrovės paskolas pateikta 2010 metų finansinių ataskaitų rinkinio 15 pastaboje.

Kapitalo. Kompanijos kapitalo valdymo tikslas – palaikyti pakankamą nuosavo kapitalo dalį lyginant su skolintomis lėšomis tam, kad būtų palaikomas investuotojų, kreditorių ir rinkos pasitikėjimas, o taip pat siekiant palaikyti veiklos plėtros galimybes ateityje. Kompanija nuosekliai analizuoja kapitalo grąžos rodiklius.

Politiniai. Atsižvelgiant į laivybos verslo išskirtinumą ir specifinius laivybos verslo bruožus, buvo nustatytos Valstybės pagalbos jūrų transportui gairės (2004/C13/03), kurias 2004 m. priėmė Europos Komisija. Šiose gairėse nurodoma, kad viena iš pagrindinių jūrų transporto stiprinimo priemonių yra fiskalinių ir kitokių išlaidų mažinimas laivų savininkams. Tokių valstybės pagalbos priemonių tikslas – užtikrinti Europos Sąjungos šalių laivybos sektoriaus konkurencingumą trečiųjų šalių atžvilgiu. Minėtose gairėse įtvirtintos valstybės pagalbos priemonės, skirtos būtent išskirtinai jūrų transporto sektoriui skatinti, tačiau tai neturi įtakos konkurencijai tarp atskirų šalies ūkio šakų, nes laivyba vystoma tarptautinėje rinkoje.

Socialiniai. Vidutinis darbo užmokestis įmonėje viršija darbo užmokesčio vidurkį Lietuvoje. Dalis įmonės darbuotojų priklauso AB „Limarko laivininkystės kompanija“ darbuotojų profsąjungai.

Techniniai-technologiniai. Įmonės laivų techninę būklę prižiūri klasifikacinės bendrovės, įgaliotos nacionalinės laivų techninės būklės priežiūros institucijos. Šios bendrovės patvirtina, kad laivas atitinka tarptautinius laivų techninės būklės standartus ir gali būti eksploatuojami, jiems nesudaromos kliūtys uostuose. Įmonės laivams vykdomi planinės priežiūros darbai, taip pat kas 2-3 metus atliekami dokiniai remonto darbai laivų remonto įmonėse Lietuvoje bei užsienyje.

Ekologiniai. Pagrindinis ekologinis rizikos faktorius yra susijęs su bendrovės laivų eksploatacija. Bendrovės laivai yra saugiai valdomi pagal aukščiausius aplinkosaugos standartus. Tačiau, nepaisant to, yra maža tikimybė, kad laivo avarijos metu aplinkai gali būti padaryta neigiama įtaka. Bendrovės laivai yra apdrausti avarijų ir jų pasekmių atžvilgiu, todėl šiais atvejais žalą aplinkai atlygintų ir baudas sumokėtų draudimo kompanija, o bendrovės finansinei būklei avarija ir jos pasekmės įtakos neturėtų.

Daugiau informacijos apie rizikos veiksnius ir Bendrovėje naudojamas jų valdymo priemonės pateikta 2010 metų finansinių ataskaitų rinkinyje.

## **Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su aplinkosaugos ir personalo klausimais susijusia informacija**

2010 metais AB „Limarko laivininkystės kompanija“ pajamos buvo 123,8 mln. Lt ir, palyginti su 2009 metų pajamomis – 130,0 mln. Lt, sumažėjo 5 procentais.

LLK 2010 metų EBITDA pasiekė 15,3 mln. Lt, o EBITDA marža sudarė 12 procentų. 2009 metų EBITDA buvo 18,5 mln. Lt, o EBITDA marža – 14 procentų.

2010 metų LLK nuostolis – 30,8 mln. Lt. 2009 metų nuostolis buvo 12,4 mln. Lt.

LLK rezultatą 2010 metais labiausiai įtakojo JAV dolerio kurso augimas, dėl kurio neigiama valiutų kursų pasikeitimo įtaka sudarė 15,4 mln. litų, aukštos kuro kainos, istoriškai žema jūrinių pervežimų rinka antrąjį 2010 metų pusmetį.

Šiuo metu yra pastebimas nuosaikus pasaulinės prekybos atsigavimas. Taip pat tikimasi, kad refrižeratorinių laivų pasiūlos ir paklausos santykis susibalansuos 2011 metais, kas leis Bendrovei pasiekti teigiamus rezultatus. Pervežimų refrižeratoriniais ir konteineriniais laivais rinka 2011 metų pradžioje yra stipri ir palanki laivų savininkams/operatoriams.

AB „Limarko laivininkystės kompanija“ pagrindiniai finansiniai rezultatai:

Tūkst. litų	2010 m.	2009 m.	2008 m.	2007 m.	2006 m.
Pajamos	123 763	129 977	151 363	136 705	115 673
EBITDA	15 256	18 536	27 127	31 372	22 992
<i>EBITDA marža</i>	<i>12,3%</i>	<i>14,3%</i>	<i>17,9%</i>	<i>22,9%</i>	<i>19,9%</i>
Bendrasis pelningumas	(5 295)	(4 602)	9 556	18 918	12 305
<i>Bendrojo pelningumo marža</i>	<i>(4,3%)</i>	<i>(3,5%)</i>	<i>6,3%</i>	<i>13,8%</i>	<i>10,6%</i>
EBIT	(11 709)	(11 593)	1 850	10 162	6 101
<i>EBIT marža</i>	<i>(9,5%)</i>	<i>(8,9%)</i>	<i>1,2%</i>	<i>7,4%</i>	<i>5,3%</i>
Pelnas (nuostolis) prieš mokesčius	(30 774)	(12 258)	(12 888)	14 644	11 712
<i>Pelno (nuostolio) prieš mokesčius marža</i>	<i>(24,9%)</i>	<i>(9,4%)</i>	<i>(8,5%)</i>	<i>10,7%</i>	<i>10,1%</i>
Grynasis pelnas (nuostolis)	(30 845)	(12 425)	(12 961)	20 962	9 601
<i>Grynojo pelno (nuostolio) marža</i>	<i>(24,9%)</i>	<i>(9,6%)</i>	<i>(8,6%)</i>	<i>15,3%</i>	<i>8,3%</i>
Savininkų nuosavybė	85 877	116 722	128 998	131 347	110 385
Finansinės skolos	163 454	161 458	189 560	110 510	79 318
Visas turtas	282 186	312 972	341 342	260 269	208 192
Efektyvumo rodikliai:					
Turto grąža, ROA (metinis įvertis)	(10,9%)	(4,0%)	(3,8%)	8,1%	4,6%
Nuosavybės grąža, ROE (metinis įvertis)	(35,9%)	(10,6%)	(10,0%)	16,0%	8,7%
Investicijų grąža, ROCE (metinis įvertis)	(12,4%)	(4,5%)	(4,1%)	8,7%	5,1%
Likvidumo rodikliai:					
Einamojo likvidumo koeficientas	0,41	0,18	0,33	0,58	0,86
Skubaus padengimo koeficientas	0,16	0,09	0,15	0,31	0,61
Padengimo gryniaisiais pinigais rodiklis	0,01	0,05	0,01	0,05	0,31
Rinkos vertės rodikliai:					
P/E	(1,8)	(5,4)	(5,9)	9,8	18,1
Pelnas (nuostolis) akcijai	(0,26 Lt)	(0,10 Lt)	(0,11 Lt)	0,19 Lt	0,09 Lt

*Paaiškinimai:*

EBITDA = Grynasis pelnas, neįtraukus kitos veiklos rezultato + palūkanos + mokesčiai + nusidėvėjimas ir amortizacija

EBIT = Grynasis pelnas, neįtraukus kitos veiklos rezultato + palūkanos + mokesčiai

ROA = Grynasis pelnas / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

$ROE = \text{Grynasis pelnas} / \text{Savininkų nuosavybė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}$

$ROCE = \text{Grynasis pelnas} / (\text{Savininkų nuosavybė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje} + \text{finansiniai įsipareigojimai})$

$P/E = \text{akcijų rinkos kaina} / \text{pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai}$

2010 12 31 kompanijoje dirbo 466 darbuotojai, iš kurių 435 – laivyne, 31 – administracijoje (daugiau informacijos pateikiama metinio pranešimo 24 skyriuje).

Bendrovės laivai yra valdomi pagal aukščiausius aplinkosaugos standartus. 2010 m. Bendrovės laivuose neįvyko jokie taršos atvejai. Be to, Bendrovės laivai yra apdrausti avarijų ir jų pasekmių atžvilgiu, todėl šiais atvejais žalą aplinkai atlygintų ir baudas sumokėtų draudimo kompanija.

## **Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis**

Visi šiame metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys yra apskaičiuoti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (daugiau informacijos pateikta 2010 m. finansinių ataskaitų rinkinyje).

## **Informacija apie įmonės įsigytas ir turimas savo akcijas**

Įmonė neturi įsigijusi savų akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo įsigyta ar perleista savų akcijų.

## **Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes**

Įmonė neturi filialų ir atstovybių.

## **Svarbūs įvykiai, buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos**

2011 m. sausio 2 d. parduotas refrižeratorinis motorlaivis „Ignalina“ (pastatytas 1983 m.). Po šio pardavimo įmonės laivyną sudaro 14 laivų: 11 laivų refrižeratorių ir 3 konteinervežiai.

## **Įmonės veiklos planai ir prognozės**

Siekiant laivų įdarbinimo efektyvumo, Bendrovė 2011 metais planuoja ir toliau naudoti diversifikavimą laivų įdarbinime – laivai dirbs Hamburg Reefer Pool'e, pagal atskiras reiso sutartis bei ilgalaikes laivo nuomos sutartis. 2011 metais planuojama parduoti du motorlaivius bei atlikti 6 motorlaivių doko remontus.

## **Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą**

Bendrovės darbuotojai nuolat aktyviai domisi naujovėmis laivų eksploatacijos bei priežiūros srityse, padedančiomis mažinti laivų eksploatacijos išlaidas, didinti saugumą bei valdymo efektyvumą. 2010 m. Bendrovė neįgyvendino tyrimų ir plėtros projektų.

## Finansinių priemonių naudojimas

2010 metais įmonė buvo pasirašiusi vieną sutartį dėl kuro kainų draudimo – ši išvestinė finansinė priemonė buvo naudojama vienam laivui, turėjusiam ilgalaikį kontraktą. Sutartis dėl šios išvestinės finansinės priemonės galiojo iki 2010 m. gruodžio 31 d.

## Informacija apie reikšmingus tiesiogiai arba netiesiogiai valdomus akcijų paketus

Emitentas reikšmingų tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų akcijų paketų neturi.

## Akcininkai, turintys specialias kontrolės teises, ir tų teisių aprašymai

Bendrovės akcininkai neturi specialių kontrolės teisių.

## Emitento įstatinio kapitalo struktūra

2010 m. gruodžio 31 d. įmonės įstatinį kapitalą sudarė 120 212 429 paprastosios akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Lt.

Bendrovės akcininkai turi šias turtines teises:

- 1) gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
- 2) gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
- 3) nemokamai gauti akcijų, jei įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Akcinių bendrovių įstatymo nustatytas išimtis;
- 4) pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai Visuotinis susirinkimas nusprendžia šią teisę visiems akcininkams atšaukti;
- 5) palikti testamentu visas ar dalį akcijų vienam ar keliems asmenims;
- 6) perleisti visas ar dalį akcijų kitų asmenų nuosavybėn;
- 7) skolinti pinigus Bendrovei;
- 8) kitas įstatymų ir Bendrovės įstatų nustatytas turtines teises.

Bendrovės akcininkai turi šias neturtines teises:

- 1) dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- 2) gauti informaciją apie Bendrovės ūkinę veiklą;
- 3) apskųsti teismui Visuotinio susirinkimo, valdybos ir administracijos vadovo sprendimus ar veiksmus. Vienas ar keli akcininkai be atskiro įgaliojimo turi teisę reikalauti akcininkams padarytos žalos atlyginimo;
- 4) sudaryti sutartį su audito įmone Bendrovės veiklai ir dokumentams patikrinti;
- 5) kitas įstatymų ir Bendrovės įstatų nustatytas neturtines teises.

AB „Limarko laivininkystės kompanija“ įstatinio kapitalo struktūra pagal akcijų rūšis:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius	Nominali vertė	Bendra nominali vertė	Dalis įstatiniame kapitale
Paprastosios vardinės akcijos	120 212 429	1 Lt	120 212 429	100%

Visos AB „Limarko laivininkystės kompanija“ akcijos yra apmokėtos.

Kapitalo pokyčiai per paskutinius 3 metus:

	2010 12 31	2009 12 31	2008 12 31
Įstatinis kapitalas (paprastos vardinės akcijos, vnt.)	120 212 429	120 212 429	120 212 429
Įstatinis kapitalas (nominali vertė, LTL)	120 212 429	120 212 429	120 212 429

## Informacija apie išmokėtus dividendus

Bendrovė per paskutinius penkerius finansinius metus dividendų nemokėjo.

## Vertybinių popierių perleidimo apribojimai

Nėra.

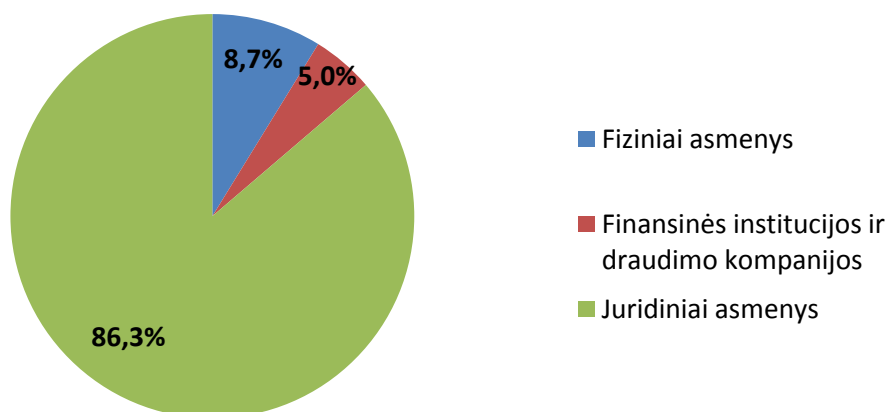
## Akcininkai

Bendras AB „Limarko laivininkystės kompanija“ akcininkų skaičius 2010 m. gruodžio 31 d. - 824.

Akcininkai, 2010 m. gruodžio 31 d. turėję daugiau kaip 5% bendrovės įstatinio kapitalo:

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių rejestro kodas)	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių akcijų skaičius (vnt.)	Turima įstatinio kapitalo dalis	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis
UAB "Limarko" (Naujoji uosto g. 8, Klaipėda, jm. kodas 140765379)	103 445 997	86,1%	86,1%	86,1%

Akcininkų pasiskirstymas pagal investuotojų rūšis:



95% akcininkų yra Lietuvos Respublikos rezidentai, 5% - ne Lietuvos Respublikos rezidentai.

## Visi balsavimo teisių apribojimai

Balsavimo teisės Bendrovėje nėra ribojamos.

## Per ataskaitinį laikotarpį padarytų pagrindinių investicijų apibūdinimas

2010 metais investicijos į kapitalizuojamus laivų doko remontus sudarė 4 mln. litų.

## Visi akcininkų tarpusavio susitarimai, apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės

Bendrovei nėra žinoma apie jos akcininkų susitarimus dėl vertybinių popierių perleidimo ar balsavimo teisių ribojimo.

## Darbuotojai

	2010 12 31	2009 12 31	2008 12 31
<b>Vidutinis darbuotojų skaičius:</b>	<b>466</b>	<b>500</b>	<b>492</b>
Vadovaujantis personalas	5	6	6
Kranto darbuotojai	26	30	34
Jūrininkai	435	464	452
<b>Išsilavinimas</b>			
Aukštasis	124	143	129
Spec. vidurinis (aukštesnysis)	153	161	178
Vidurinis	189	196	185
<b>Vidutinis bruto darbo užmokestis:</b>			
Vadovaujantis personalas	11 119 Lt	11 875 Lt	16 333 Lt
Kranto darbuotojai	4 887 Lt	4 621 Lt	4 700 Lt
Jūrininkai (su dienpinigiais)	4 095 Lt	4 730 Lt	4 868 Lt

2010 12 31 kompanijoje dirbo 466 darbuotojai, iš kurių 435 – laivyne, 31 – administracijoje.

Bendrovės darbuotojų kolektyvinėje sutartyje nenumatyta ypatingų darbuotojų teisių ar pareigų.

Bendrovėje yra įgyvendinama darbuotojų vertinimo ir skatinimo sistema TIARA (Teamwork (Bendradarbiavimas komandoje), Initiative (Iniciatyvumas), Accuracy-Performave (Kruopštumas), Responsibility (Atsakingumas), Achievement (Pasiekimai – įtaka sėkmingai kompanijos / padalinio veiklai). Pagal šią sistemą individualiai vertinami visi Bendrovės kranto darbuotojai. 2010 m. premijos nei vadovaujantiems, nei kitiems darbuotojams mokamos nebuvo. Jūrininkai taip pat yra vertinami individualiai po kiekvieno reiso.

Bendrovės sėkmė priklauso ir nuo profesionalių jos darbuotojų. Didžiąją dalį Bendrovės darbuotojų sudaro jūrininkai, kurių kvalifikacija ir reikalavimai jiems reglamentuojami tarptautiniais teisės aktais. Bendrovė įdarbina tik tinkamai kvalifikuotus ir sertifikuotus jūrininkus, kas leidžia užtikrinti tinkamą ir saugų laivų eksploatavimą. Bendrovė sudaro sąlygas kelti kvalifikaciją tiek jūrininkams, tiek kranto darbuotojams, apmokėdama kvalifikacijos kėlimą. Tai padeda Bendrovei išlaikyti geriausius specialistus. Maža Bendrovės darbuotojų kaita liudija patrauklias darbo Bendrovėje sąlygas.



## **Emitento organų įgaliojimai išleisti ir supirkti emitento akcijas**

Sprendimus išleisti ar supirkti Emitento akcijas gali priimti visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.

## **Emitento įstatų pakeitimų tvarka**

Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymas nustato, kad įstatų keitimas yra išimtinė visuotinio akcininkų susirinkimo teisė.

Bendrovės įstatai numato, kad sprendimas dėl įstatų pakeitimo priimamas 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma.

## **Emitento organai**

Bendrovės įstatuose nustatyta, kad bendrovės organai yra Visuotinis susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas.

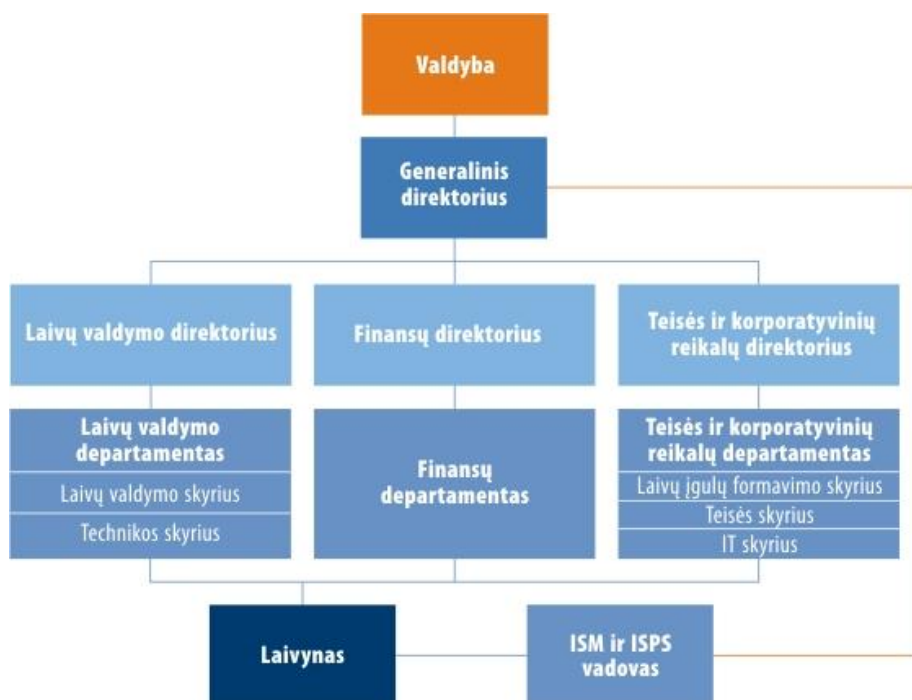
Įstatuose nurodyta, kad Visuotinio susirinkimo kompetencija yra nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme.

Bendrovės valdyba yra bendrovės valdymo organas, sudarytas iš 5 narių, Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka renkamų keturių metų laikotarpiui. Valdybos nariai atšaukiami Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.

Bendrovės įstatuose nustatyta, kad valdyba sprendžia pagrindinius gamybinius, organizacinius, finansinius ir ūkinius bendrovės klausimus, analizuoja ir apibūdina veiklos strategiją, finansinių išteklių naudojimą, tvirtina bendrovės organizacinę ir valdymo struktūrą, renka ir atšaukia Bendrovės vadovą bei vykdo kitas funkcijas, nustatytas Akcinių bendrovių įstatyme.

Bendrovės vadovą – generalinį direktorių – renka ir atšaukia valdyba Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka. Bendrovės vadovo kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme – Bendrovės vadovas atsako už bendrovės veiklos organizavimą, jos tikslų įgyvendinimą, turi teisę sudaryti sandorius vienvaldiškai, išskyrus atvejus kai Akcinių bendrovių įstatymo nustatytais atvejais sprendimą dėl sandorio priima valdyba. Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi visuotinio susirinkimo bei valdybos sprendimais.

AB „Limarko laivininkystės kompanija“ organizacinė struktūra:



## Kolegialių organų nariai, bendrovės vadovas, finansų direktorius

Asmens statusas	Vardas, pavardė	Turimų emitento akcijų sk.	Pradžios data	Pabaigos data
<b>Valdyba:</b>				
Valdybos pirmininkas	Vytautas Lygnugaris	2 949 852	2007 04 20	2011 04 20
Valdybos narys	Igoris Uba	1 264 222	2007 04 20	2011 04 20
Valdybos narys	Audrius Žiugžda	-	2010 04 27	2011 04 20
Valdybos narys	Egidijus Bernotas	-	2007 04 20	2011 04 20
Valdybos narys	Steponas Ranonis	-	2008 08 11	2011 04 20
<b>Administracijos vadovas ir finansų direktorius:</b>				
Generalinis direktorius	Vytautas Lygnugaris	2 949 852	2003 10 07	-
Finansų direktorius	Renaldas Vyšniauskas	-	2004 02 17	-

Vytautas Lygnugaris - Valdybos pirmininkas, AB „Limarko laivininkystės kompanija“ generalinis direktorius. V. Lygnugaris yra Lietuvos laivų savininkų asociacijos valdybos pirmininkas, UAB „Limarko“, UAB „Limarko jūrų agentūra“ ir UAB „Baltkonta“ valdybų pirmininkas. V. Lygnugaris 2002 m. įgijo verslo

vadybos magistro diplomą Baltic Management Institute (executive MBA), o 1987 m. baigė St. Peterburgo Valstybinę jūrų akademiją.

Igoris Uba – valdybos narys. I. Uba yra UAB „Limarko jūrų agentūra“ generalinis direktorius, UAB „Limarko“, UAB „Limarko jūrų agentūra“ bei UAB „Baltkonta“ valdybų narys, Lietuvos laivybos maklerių ir agentų asociacijos valdybos narys. Jis 2004 m. įgijo verslo vadybos magistro diplomą Baltic Management Institute (executive MBA), o 1984 m. baigė St. Peterburgo Valstybinę jūrų akademiją.

Audrius Žiugžda – valdybos narys. A. Žiugžda yra AB Šiaulių bankas administracijos vadovas, 1992-2010 dirbo įvairiose pareigose AB SEB banke, nuo 2006 m. iki 2010 m. ėjo banko valdybos pirmininko pareigas. 2010 metais dirbo TEO LT generalinio direktoriaus patarėju. 1995 m. baigė verslo administravimo ir vadybos studijas Vytauto Didžiojo Universitete, kur jam suteiktas magistro laipsnis. Bendrovė laiko A. Žiugždą nepriklausomu valdybos nariu.

Egidijus Bernotas - valdybos narys. E. Bernotas yra Advokatų kontoros Bernotas ir Dominas Glimstedt advokatas, UAB „Adminiculum“ ir VšĮ „Europos socialiniai, teisiniai ir ekonominiai projektai“ valdybos narys. 1994 m. jis baigė Vilniaus Universiteto Teisės fakultetą, kur įgijo teisės magistro laipsnį. Bendrovė laiko E. Bernotą nepriklausomu valdybos nariu.

Steponas Ranonis – valdybos narys. S. Ranonis yra AB „Limarko laivininkystės kompanija“ laivų valdymo skyriaus vadovas. 1975 metais baigė Klaipėdos jūreivystės mokyklos jūrinės laivavedybos skyrių ir įgijo techniko-laivavedžio kvalifikaciją. S. Ranonis neakivaizdiniu būdu baigė Kaliningrado žvejybos pramonės ir ūkio techninio instituto ekonomikos fakultetą ir 1992 m. įgijo inžinieriaus-ekonomisto kvalifikaciją. 1975-1996 metais dirbo laivyne, karjerą jūroje baigė dirbdamas kapitonu.

Renaldas Vyšniauskas – Bendrovės finansų direktorius, UAB „Limarko“ valdybos narys. Jis 1995 metais baigė Vilniaus Universiteto ekonomikos fakultetą, kur įgijo ekonomisto specialybę. 2000–2002 metais R. Vyšniauskas dirbo Vakarų laivų gamyklos vyr. finansininku, 2003-2004 metais - UAB „Plungės kooperatinė prekyba“ finansų ir ekonomikos skyriaus vadovu. Nuo 2004 metų dirba AB „Limarko laivininkystės kompanija“ finansų direktoriumi.

Informacija apie Bendrovės 2010 metais priskaičiuotas pinigų sumas valdymo organų nariams:

LTL	Priskaičiuotas darbo užmokestis	Tantjemos
Bendrai visiems valdybos nariams Vidutiniškai vienam valdybos nariui *		
Bendrai visiems administracijos nariams Vidutiniškai vienam administracijos nariui **	724 849 144 970	

Pastabos: \*Bendrovės valdybą sudaro 5 nariai. Bendrovės vadovas ir laivų valdymo skyriaus vadovas yra valdybos nariai, ir jų su darbo santykiais susijusios priskaičiuotos sumos, parodytos administracijos dalyje. Kiti valdybos nariai su darbo santykiais susijusių išmokų negavo.

\*\* Bendrovės administraciją sudaro 5 nariai.

2010 metais neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ar laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas, neperleido turto.

## **Visi reikšmingi susitarimai, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei, taip pat jų poveikis, išskyrus atvejus, kai dėl susitarimų pobūdžio jų atskleidimas padarytų emitentui didelę žalą**

Nėra.

## **Visi emitento ir jo organų narių, sudarytų komitetų narių ar darbuotojų susitarimai, numatantys kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo**

Bendrovė nėra sudariusi susitarimų su organų ar komitetų nariais, numatančių specialias kompensacijas jų atsistatydinimo ar atleidimo be pagrįstos priežasties atveju, arba jei jų darbas baigtųsi dėl Bendrovės kontrolės pasikeitimo. Nutraukiant darbo sutartis su darbuotojais galimos Lietuvos Respublikos Darbo kodekse tam tikrais atvejais numatytos kompensacijos.

## **Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius**

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta AB „Limarko laivininkystės kompanija“ finansinių ataskaitų už 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 19-oje pastaboje.

## **Informacija apie tai, kaip laikomasi bendrovių valdymo kodekso**

AB „Limarko laivininkystės kompanija“ iš esmės ir toliau laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį Vilniaus vertybinių popierių biržoje patvirtinto listinguojamų bendrovių valdymo kodekso.

## **Duomenys apie viešai skelbtą informaciją**

Emitentas, vykdydamas savo prievoles pagal jam taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, 2010 metais viešai paskelbė šią informaciją:

- 2010-01-11 2010 m. investuotojo kalendorius
- 2010-02-26 2009 m. preliminarus veiklos rezultatas
- 2010-03-18 Dėl valdybos nario atsistatydinimo
- 2010-03-26 Pranešimas apie eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą
- 2010-04-06 Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai
- 2010-04-27 Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
- 2010-04-27 Audituota metinė informacija už 2009 metus
- 2010-04-29 2010 m. pirmojo ketvirčio veiklos rezultatas
- 2010-05-18 2010 m. trijų mėnesių neaudituoti tarpinė finansinė atskaitomybė

2010-07-29 2010 m. šešių mėnesių veiklos rezultatas  
2010-08-27 2010 m. šešių mėnesių tarpinė informacija  
2010-09-24 Pranešimas apie su vadovu susijusio juridinio asmens sandorius  
2010-10-01 Pranešimas apie su vadovu susijusio juridinio asmens sandorius  
2010-10-04 Informacinis pranešimas investuotojams  
2010-10-28 2010 m. devynių mėnesių veiklos rezultatas  
2010-11-30 2010 m. devynių mėnesių neaudituoti tarpinė finansinė atskaitomybė  
2010-12-16 Dėl Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos priimto sprendimo

Su visa informacija apie viešai skelbtus esminius įvykius galima susipažinti AB „Limarko laivininkystės kompanija“ adresu: Naujoji Uosto g. 8, Klaipėdoje, taip pat Bendrovės internetinėje svetainėje [www.limarko.com](http://www.limarko.com).

**AB „Limarko laivininkystės kompanija“ pranešimas apie NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi**

Akcinė bendrovė AB „Limarko laivininkystės kompanija“, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>I principas: Pagrindinės nuostatos</b>		
<b>Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</b>		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovė rengia ir kasmet peržiūri plėtros strategiją, o jos pagrindinės nuostatos skelbiamos esminių įvykių pranešimuose, metinėse ir tarpinėse ataskaitose.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	
<b>II principas: Bendrovės valdymo sistema</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.</b>		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovėje nėra sudaroma stebėtojų taryba.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovėje strateginį vadovavimą vykdo kolegialus valdymo organas – valdyba.

<p>2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Žiūrėti 2.1. rekomendacijos komentarą.</p>
<p>2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.<sup>1</sup></p>		
<p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.<sup>2</sup></p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdyboje yra 5 (penki) nariai.</p>
<p>2.6. Direktorai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamais maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Žiūrėti 2.1. rekomendacijos komentarą.</p>
<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovės vadovas ir valdybos pirmininkas – Vytautas Lygnugaris.</p>

<sup>1</sup> III ir IV principų nuostatos labiau pritaikytos tiems atvejams, kai visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, t.y. organą, kuris iš esmės sudaromas siekiant užtikrinti bendrovės valdybos ir vadovo priežiūrą bei atstovauti bendrovės akcininkams. Vis dėlto, jeigu bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, bet sudaroma valdyba, daugelis III ir IV principuose pateiktų rekomendacijų tampa aktualios ir taikytinos valdybai. Tačiau pažymėtina, kad kai kurios rekomendacijos, kurios pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba (pavyzdžiui, komitetų formavimas), neturėtų būti taikomos valdybai, kadangi šio organo paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą (Žin., 2003, Nr. 123-5574) yra kitokios. Pavyzdžiui, kodekso 3.1 punktas dėl valdymo organų priežiūros valdybai taikytinas tiek, kiek tai susiję su bendrovės vadovu, bet ne pačios valdybos priežiūra; kodekso 4.1 punktas dėl rekomendacijų teikimo valdymo organams taikytinas tiek, kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu bendrovės vadovui; kodekso 4.6 punktas dėl visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytinas tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

<sup>2</sup> Vykdomojo direktoriaus ir direktoriaus konsultanto sąvokos vartojamos tais atvejais, kai bendrovėje sudaromas tik vienas kolegialus organas.

**III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka.**

**Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų<sup>3</sup> priežiūrą.**

<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>		
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>		
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Taip</p>	

<sup>3</sup> Atkreiptinas dėmesys, kad tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji, būdama valdymo organas, turėtų užtikrinti ne visų bendrovės valdymo organų, o tik vienasmenio valdymo organo – bendrovės vadovo – priežiūrą. Ši pastaba taikytina taip pat ir 3.1 punkto atžvilgiu.



<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Taip</p>	
<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p>Taip</p>	
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas<sup>4</sup> nepriklausomų<sup>5</sup> narių skaičius.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laiko nepriklausomais šiuos valdybos narius: Egidijų Bernotą ir Audrių Žiugždą.</p>

<sup>4</sup> Kodekse nenustatytas konkretus kolegialaus organo nepriklausomų narių skaičius. Daugelyje užsienio valstybių kodeksų yra nustatytas tam tikras nepriklausomų narių, kurie turi sudaryti kolegialų organą, skaičius (pvz., ne mažiau kaip 1/3 arba 1/2 kolegialaus organo narių). Tačiau, atsižvelgiant į nepriklausomų narių kategorijos naujumą Lietuvoje, į galimus keblumus parenkant ir išrenkant nepriklausomus narius, kodekse įtvirtinta lankstesnė formuluotė ir bendrovėms leidžiama pačioms nuspręsti, koks nepriklausomų narių skaičius yra pakankamas. Be abejo, didesnis nepriklausomų narių skaičius kolegialiaame organe yra skatintinas ir bus laikomas tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

<sup>5</sup> Pažymėtina, kad kai kuriose bendrovėse dėl pernelyg mažo smulkiųjų akcininkų skaičiaus visų kolegialaus organo narių išrinkimą gali lemti stambiausio akcininko ar kelių didžiausių akcininkų balsai. Tačiau net ir pagrindinių bendrovės akcininkų išrinktas kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, jeigu jis atitinka kodekse įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus.

<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiškai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</li><li>2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</li><li>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnę darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</li><li>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</li><li>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis</li></ol>	Taip	
---	------	--

<p>darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p> <p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>		
--	--	--

<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	<p>Taip</p>	
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	<p>Taip</p>	
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų<sup>6</sup>. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p><b>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų<sup>7</sup> priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</b></p>		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.<sup>8</sup></p>	<p>Taip</p>	

<sup>6</sup> Pažymėtina, kad šiuo metu nėra iki galo aišku, kokia forma gali būti atlyginamas bendrovės stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos narių darbas šiuose organuose. Akcininkų bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nustato, kad už veiklą stebėtojų taryboje/valdyboje jos nariams gali būti mokamos tantjemos Įstatymo 59 straipsnio nustatyta tvarka, t.y. iš bendrovės pelno. Ši formuluoatė, skirtingai nuo iki 2004 m. sausio 1 d. galiojusio įstatymo redakcijos, nenustato, kad stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos nariams gali būti atlyginama tik mokant tantjemas. Taigi Įstatymas lyg ir neužkerta kelio stebėtojų tarybos ir valdybos nariams už darbą mokėti ne tik tantjemomis, bet ir kitais būdais, nors aiškiai tokios galimybės taip pat neįtvirtina.

<sup>7</sup> Žr. 3 išnašą.

<sup>8</sup> Žr. 3 išnašą. Jeigu visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji turėtų teikti rekomendacijas bendrovės vienasmeniui valdymo organui – vadovui.

<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonų, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	<p>Taip</p>	
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje<sup>9</sup> kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>Taip</p>	
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	

<sup>9</sup> Pažymėtina, kad bendrovės gali sugriežtinti minėtą reikalavimą ir nustatyti, kad apie posėdžius prastai lankantį kolegialaus organo narį turi būti informuojami akcininkai (pavyzdžiui, tuo atveju, jeigu tas narys dalyvavo mažiau nei 2/3 ar 3/4 posėdžių). Tokios aktyvaus dalyvavimo kolegialaus organo posėdžiuose užtikrinimo priemonės yra skatinamos ir bus laikomos tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Taip</p>	
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų<sup>10</sup>. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovės vadovas Vytautas Lygnugaris ir valdybos narys Igoris Uba yra pagrindinio Bendrovės akcininko UAB „Limarko“ akcininkai ir valdybos nariai.</p>

<sup>10</sup> Tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, rekomendacija dėl jos nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytina tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus<sup>11</sup>. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje Skyrimo ir Atlyginimų komitetų steigimas nenumatytas. Valdybos narių skaičius nėra didelis ir jų kaita nėra dažna, todėl laikome, kad komitetų buvimas nėra racionalus.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra numatyti Skyrimo ir Atlyginimų komitetai.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovės Audito komiteto nuostatai numato, kad komitetas sudaromas iš 2 asmenų.</p>

11 Lietuvos Respublikos audito įstatymas (Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti Audito komitetą.

<p>Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>		
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibūrinantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės Audito komiteto nuostatai numato, kad valdybos nariai gali būti kviečiami į komiteto posėdžius.</p>



<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</li> <li>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</li> <li>3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</li> <li>4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</li> <li>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</li> </ol> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</li> <li>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos</li> </ol>	<p>Neaktualu</p>	

<p>įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą <b>atlygį</b>, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti</p>		
--	--	--

<p>akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų iširti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiems interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir</p>		<p>Bendrovėje yra įsteigtas Audito komitetas bei galioja visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinti Audito komiteto nuostatai, atitinkantys teisės aktų reikalavimus bei šio kodekso rekomendacijas. Vadovaujantis audito komiteto nuostatais, valdyba paskirs komiteto narius.</p>

<p>administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
--	--	--

<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra valdybos veiklos vertinimo ir/ar informavimo apie tai praktikos, nes tokie reikalavimai nėra numatyti teisės aktuose.</p>
<p><b>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</b></p> <p><b>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</b></p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	<p>Taip</p>	
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.<sup>12</sup></p>	<p>Taip</p>	

<sup>12</sup> Rekomendacijoje įtvirtintas bendrovės kolegialių organų posėdžių periodiškumas taikytinas tais atvejais, kai bendrovėje sudaromi abu papildomi kolegialūs organai – stebėtojų taryba ir valdyba. Kai bendrovėje sudaromas tik vienas papildomas kolegialus organas, jo posėdžių periodiškumas gali būti toks, koks nustatytas stebėtojų tarybai, t.y. bent kartą per metų ketvirtį.

<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>Taip</p>	
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprendami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p><b>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</b></p>		
<p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	<p>Taip</p>	
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	<p>Taip</p>	
<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą<sup>13</sup>. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Pagal Bendrovės įstatus sprendimų dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo, įsigijimo ir panašiai, priėmimo kompetencija priskirta valdybai.</p>

<sup>13</sup> Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nebepriskiria visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai sprendimų dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo, įsigijimo ir pan. priėmimo. Tačiau svarbūs, esminiai bendrovės veiklai sandoriai turėtų būti apsvartomi visuotiniame akcininkų susirinkime ir gauti jo pritarimą. To nedraudžia ir Akcinių bendrovių įstatymas. Tačiau siekiant neapsunkinti bendrovės veiklos ir išvengti nepagrįstai dažno sandorių svarstymo susirinkime, bendrovės gali pačios nusistatyti svarbių sandorių kriterijus, pagal kuriuos būtų atrenkami sandoriai, reikalingi susirinkimo pritarimo. Nustatydamos svarbių sandorių kriterijus, bendrovės gali vadovautis Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais kriterijais arba nukrypti nuo jų, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir siekį užtikrinti nepertraukiamą ir efektyvią bendrovės veiklą.

<p>6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.</p>	<p>Taip</p>	
<p>6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	
<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė mano, kad šiuo metu nėra poreikio diegti nurodytas priemones. Be to, bendrovės akcininkai nėra išreiškę tokio poreikio.</p>

**VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.**

<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	<p>Taip</p>	



<p><b>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</b></p> <p><b>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</b></p>		
<p>8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė neskelbia atlyginimų politikos ataskaitos. Tačiau bendrovė savo metiniame pranešime skelbia bendrovės vadovams išmokėtą darbo užmokesčio sumą, o taip pat ir vidutinius atskirų darbuotojų grupių darbo užmokesčius.</p>
<p>8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas;</li> <li>2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis;</li> <li>3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams;</li> <li>4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas;</li> <li>5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius;</li> <li>6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį;</li> <li>7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas;</li> <li>8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką;</li> <li>9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte;</li> <li>10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte;</li> </ol>	<p>Neaktualu</p>	

<p>11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį.</p> <p>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas;</p> <p>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</p>		
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	Neaktualu	
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</li> <li>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</li> <li>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</li> <li>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</li> <li>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</li> <li>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</li> </ol> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi</p>	Neaktualu	

<p>su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p> <p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	Neaktualu	
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Neaktualu	
<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.</p>	Neaktualu	

8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigražinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Neaktualu	
8.10. Išėtinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Neaktualu	
8.11. Išėtinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Neaktualu	
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Neaktualu	
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Neaktualu	
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Neaktualu	
8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Neaktualu	

<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovė netaiko schemų.</p>
<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>	<p>Neaktualu</p>	

<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p><b>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyje</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</b></p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		

<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		
<p><b>X principas: Informacijos atskleidimas</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.</b></p>		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;</li> <li>2) bendrovės tikslus;</li> <li>3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius;</li> <li>4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;</li> <li>5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius;</li> <li>6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje;</li> <li>7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais;</li> <li>8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją.</li> </ol> <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p> <p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p> <p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p> <p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos</p>	<p>Ne</p>	<p>Konsoliduoti grupės rezultatai nėra atskleidžiami.</p> <p>Bendrovė neskelbia atlyginimų politikos ataskaitos.</p>

bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.		
10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintiną priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	
<p><b>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</b></p> <p><b>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</b></p>		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	



<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	<p>Taip</p>	
--	-------------	--