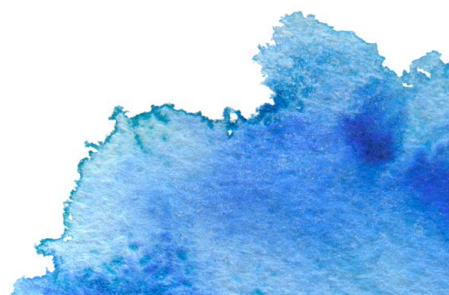


**2013 METŲ
VEIKLOS
IR SOCIALINĖS
ATSAKOMYBĖS
ATASKAITA**



**Lietuvos
energija**

GAMYBA



4

VADOVO
ŽODIS

22

PAGRINDINIAI 2013 METŲ
FINANSINIAI RODIKLIAI

6

APIE
BENDROVĘ

24

PAGRINDINIAI 2013 METŲ
VEIKLOS RODIKLIAI

10

APIE ĮMONIŲ
GRUPĘ

26

STRATEGINIAI PROJEKTAI
IR VEIKLOS PERSPEKTYVOS

11

BENDROVĖS
STRATEGIJA

30

BENDROVĖS
DARBUOTOJAI

14

BENDROVĖS
VALDYMAS

35

DARBŲ SAUGA IR
SVEIKATOS KULTŪRA

16

SVARBIAUSI 2013
METŲ ĮVYKIAI

36

SOCIALINĖ
ATSAKOMYBĖ

18

APLINKOS
APŽVALGA

VADOVO ŽODIS



2013 metų rudenį pasitikome nauju vardu – „Lietuvos energijos gamyba“. Metai buvo ryškūs tuo, kad dalyvavome sparčiai stiprėjančios didžiausios šalies energetikos įmonių grupės „Lietuvos energija“ valdymo pertvarkoje. Atsakingai priėmėme įpareigojimą būti patikima ir stabilia grupės dalimi, užtikrinančia šalies energetinį saugumą, bazinės elektros energijos gamybą ir būtinąjį rezervą.

Šiandien galiu užtikrintai pasakyti, kad 2013 metus „Lietuvos energijos gamyba“, kaip pagrindinė šalies elektros energijos gamintoja, baigė itin sėkmingai. Trijose mūsų valdomose elektrinėse – Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune – nebuvo avarių, rimtų gedimų, kurie būtų kėlę tiesioginę grėsmę Bendrovės veiklai. Tai – profesionalių ir patyrusių mūsų darbuotojų nuopelnas, atsakingo darbo rezultatas.

GERBIAMI AKCININKAI, KLIENTAI, PARTNERIAI, DARBUOTOJAI,

Mūsų Bendrovei 2013 metai buvo ypatingi: stiprėjome, tapome dar lankstesni, didinome efektyvumą. Skaitydami šią ataskaitą galėsite susipažinti su mūsų veiklos rezultatais, sužinoti apibendrintą informaciją apie svarbiausius įvykius ir pasiekimus.

Ne mažesnę pasididžiavimą atliktais darbais kelia finansiniai rezultatai. Situacija didmeninėje elektros energijos rinkoje 2013 metais buvo gana dinamiška. Elektros energija Lietuvos rinkoje kainavo net 10 proc. daugiau nei 2012 metais. Nepaisant didelių elektros energijos kainos svyravimų ir rekordines aukštumas 2013 metų rudenį pasiekusių kainų, taip pat riboto pralaidumo su kaimyninėmis šalimis, mūsų specialistai įveikė iššūkius. Bendrovės prekybos veikla buvo sėkminga, darbuotojai greitai ir tiksliai reagavo į pokyčius, o tai garantavo aukštus

pelningumo rodiklius. „Lietuvos energijos gamyba“ 2013 metais uždirbo 208 mln. litų pelno prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA). Tai 42 proc. daugiau nei 2012 metais.

„Lietuvos energijos gamyba“ – tai įmonė, kuri gyvena ne tik tuo, kas svarbu ir neatidėliotina šiandien, tačiau kartu plačiu žvilgsniu žiūri į ateitį. 2012 metais baigę sudėtingą naujojo kombinuoto ciklo bloko statybos Elektrėnuose projektą, 2013 metais nesustojome ir judėjome pirmyn. Toliau vystėme šilumos gamybos pajėgumų plėtros Elektrėnų komplekse projektą, atlikome galimos Syderių požeminės gamtinių dujų saugyklos tyrinėjimo darbus, analizavome Kruonio hidroakumuliacinės elektrinės plėtros galimybes, vykdėme kitus projektus.

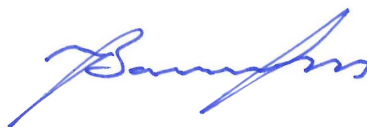
Noriu pažymėti ir Elektrėnų komplekse sėkmingai baigtą nuotekų valyklos įrenginių projektą, kuris reikšmingas ne tik tiesioginei Bendrovės veiklai, bet ir aplinkos apsaugai. „Lietuvos energijos gamyba“ itin didelį dėmesį teikia mus supančiai aplinkai ir atsakomybei prieš visuomenę. Bene didžiausias praėjusių metų aplinkosaugos rodiklių gerinimo rezultatas – tarptautinio aplinkos apsaugos vadybos standarto ISO 14001:2004 suteikimas. Šis įvertinimas rodo, kad einame teisingu, atsakingu ir racionaliu elgesiu pagrįstu keliu.

Didžiausias Bendrovės turtas – darbuotojai, kasdien valdantys sudėtingus elektros gamybos įrenginius, atsakingai vykdantys prekybos, finansinę, administracinę veiklą. Vienas pagrindinių tikslų 2013 metais buvo organizacinės kultūros stiprinimas. Siekėme ir toliau sieksime, kad mūsų darbuotojai būtų viena, didelė ir darni energetikų bendruomenės šeima, žinanti savo misiją ir besivadovaujanti kartinėmis vertybėmis.

Būdami socialiai atsakingi, laikomės visų dešimties Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų, atsižvelgiame į bendrąsias žmogaus, darbuotojų teises, aplinkos apsaugos ir skaidrumo aspektus, ir apie tai aiškiai pasisakome šioje ataskaitoje.

Tikiu, kad ir 2014 metai „Lietuvos energijos gamybai“ bus sėkmingi. Dalyvausime siekiant svarbiausių tikslų energetikos sektoriuje, atkakliu darbu sieksime svariai prisidėti prie „Lietuvos energijos“ įmonių grupės vertės didinimo.

Nuoširdžiai Jūsų



Juozas Bartlingas

„Lietuvos energijos gamybos“ valdybos pirmininkas ir generalinis direktorius

APIE BENDROVĘ

VEIKLOS OBJEKTAS IR TIKSLAS

„Lietuvos energijos gamyba“, AB* (toliau – „Lietuvos energijos gamyba“ arba Bendrovė) vykdo elektros ir šilumos energijos gamybos ir prekybos elektra veiklą. Bendrovės veiklos tikslas yra efektyvi energijos gamyba ir tiekimas, taip prisidedant prie šalies energetinio saugumo užtikrinimo.

„Lietuvos energijos gamybai“ tenka svarbus vaidmuo stiprinant šalies elektros ūkio efektyvumą, konkurencingumą bei skaidrumą ir saugant vartotojų interesus. Bendrovė užsiima elektros energijos prekyba didmeninėje rinkoje (t. y. elektros gamintojų bei tiekėjų bendravimo aplinkoje): parduoda elektros energiją ir teikia elektros energijos balansavimo paslaugas Lietuvos rinkoje veiklą vykdančioms visuomeninėms ir

nepriklausomiems tiekėjams, prekiauja elektros energijos biržoje.

Siekdama tinkamai ir efektyviai vykdyti pavestas funkcijas, Bendrovė didelę reikšmę skiria specialistų ugdymui, savo veikloje pritaiko mokslo ir technikos naujoves.

** Bendrovė veiklą pradėjo 2011 m. rugpjūčio 1 d., sujungus dvi bendroves – AB „Lietuvos energija“ ir AB Lietuvos elektrinė. Bendrovė vadinasi „Lietuvos energijos gamyba“, AB nuo 2013 m. rugpjūčio 5 d. Iki tol jos pavadinimas buvo Lietuvos energija, AB.*

MISIJA

Teikti patikimus, efektyvius, diversifikuotus energijos sprendimus, atitinkančius dabartinius ir ateities vartotojų poreikius.

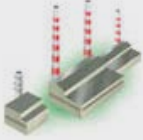
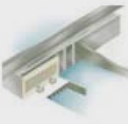
VIZIJA

Būti nacionaliniu elektros energijos gamintoju ir efektyviai veikti integruotoje Europos elektros rinkoje.

GAMYBOS OBJEKTAI

Bendrovei priklauso trys gamybos objektai: Elektrėnų kompleksas su rezervine elektrine ir kombinuoto ciklo bloku, Kruonio hidroaku-

muliacinė elektrinė (toliau – Kruonio HAE) ir Kauno hidroelektrinė (toliau – Kauno HE).

 Elektrėnų kompleksas Rezervinė elektrinė ir kombinuoto ciklo blokas	 Kruonio hidroakumuliacinė elektrinė	 Kauno hidroelektrinė
Galia – 1955 MW	Galia – 900 MW	Galia – 101 MW
Pagrindinė Lietuvos energetikos sistemos elektrinė, turinti didžiausius gamybos pajėgumus šalyje ir palaikanti tretinį rezervą elektros energijos tiekimo saugumui ir energetikos sistemos rezervams užtikrinti. Igyvendinamas naujų šilumos energijos gamybos įrenginių statybos projektas.	Kruonio HAE skirta subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą, taip pat avarijų energetikos sistemoje prevencijai bei jų likvidavimui. Kruonio HAE užtikrina didžiąją dalį viso būtino avarinio Lietuvos elektros energetikos sistemos rezervo kiekio. Kruonio HAE yra vienintelė tokio tipo elektrinė Baltijos šalyse.	Kauno HE yra didžiausia atsinaujinančius išteklius naudojanti elektrinė Lietuvoje. Kauno HE padeda subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą bei išlygina energetikos sistemos netolygumus. Ši elektrinė ir viena iš Lietuvos elektrinių, galinčių pradėti automatiškai veikti ištikus visuotinei sistemos avarijai.

VERTYBINIAI POPIERIAI

„Lietuvos energijos gamybos“ akcijos 2011 m. rugsėjo 1 d. įtrauktos į NASDAQ OMX Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą. Bendrovės akcijos prekiaujama tik NASDAQ OMX Vilnius vertybinių popierių biržoje.

ISIN kodas LT0000128571

Vertybinių popierių trumpinys LNR1L

„Lietuvos energijos gamybos“ paprastosios vardinės akcijos sudaro 100 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo.

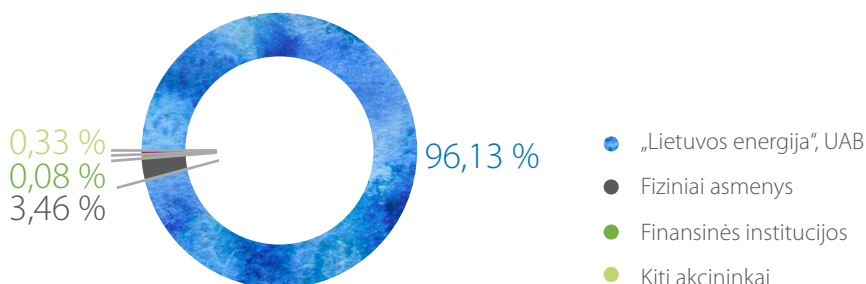
Akcijų rūšis	Paprastosios vardinės
Akcijų skaičius, vnt.	635 083 615
Nominalioji vertė, litų	1
Bendroji nominalioji vertė, litų	635 083 615
Dalis įstatiniame kapitale, proc.	100

AKCININKAI

2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis „Lietuvos energijos gamybos“ akcijas turėjo 6 153 akcininkai.

Didžiausias Bendrovės akcininkas, kuriam nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis sudaro 96,13 proc., yra „Lietuvos energija“, UAB.

Bendrovės akcijų pasiskirstymas pagal akcininkų grupes (2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis)



PREKYBA VERTYBINIAIS POPIERIAIS

2013 metų paskutiniąją prekybos dieną „Lietuvos energijos gamybos“ rinkos kapitalizacija sudarė 863,97 mln. litų. Bendrovė užėmė penktąją vietą pagal rinkos kapitalizaciją tarp įmonių, įtrauktų į Baltijos Oficialųjį prekybos sąrašą.

Vidutinė „Lietuvos energijos gamybos“ akcijų kaina 2013 metais siekė 1,32 lito ir buvo 7 proc. mažesnė nei 2012 metų vidutinė kaina (1,42 lito). Labiausiai Bendrovės akcijų kaina 2013 metais buvo nukritusi rugpjūčio 28 d. (siekė 1,24 lito). Didžiausia kaina – 1,42 lito – pasiekta kovo 26 d. Iš viso per 2013 metus parduota 801 754 Bendrovės akcijų, bendra prekybos apyvarta siekė 1,06 mln. litų.

Daugiau informacijos apie „Lietuvos energijos gamybos“ akcijų kainos ir apyvartos dinamiką įvairiais laikotarpiais galima rasti Bendrovės 2013 metų konsoliduotajame metiniame pranešime, taip pat Bendrovės ir NASDAQ OMX Baltic interneto svetainėse.

NARYSTĖ IR ATSTOVAVIMAS

„Lietuvos energijos gamyba“ ir jos atstovai aktyviai dalyvauja nacionalinių ir tarptautinių organizacijų veikloje. Tai padeda palaikyti glaudžius ryšius su kitais elektros rinkos dalyviais.



Bendrovė buvo viena iš **Nacionalinės Lietuvos elektros asociacijos (toliau – NLEA)** steigėjų 2011 metais ir yra aktyvi šios Lietuvos elektros energetikos sektoriaus įmonės vienijančios asociacijos narė.

NLEA formuoja bendrą Lietuvos energetikos sektoriaus poziciją ir atstovauja jai valstybinėse institucijose, visuomeninėse bei tarptautinėse organizacijose. NLEA yra užsibrėžusi skatinti aktyvų dialogą su visuomene, plėtojant sektoriaus socialines iniciatyvas.



Viena iš svarbiausių asociacijos funkcijų – užtikrinti tinkamą Lietuvos energetikos sektoriaus atstovavimą **Europos elektros energetikos asociacijoje EURELECTRIC**. Lietuvai integruojantis į Europos energetikos sistemą, tam skiriamas ypatingas dėmesys.

EURELECTRIC vienija elektros gamybos, tiekimo, prekybos ir skirstymo organizacijas, veikiančias Europos Sąjungoje ir kitose žemyno šalyse. EURELECTRIC atstovauja bendriems elektros pramonės interesams Europoje, taip pat bendradarbiauja su kitų žemynų organizacijomis ir institucijomis. EURELECTRIC misija – prisidėti prie elektros pramonės plėtros ir konkurencingumo, efektyviai pristatyti elektros pramonę viešajame gyvenime ir išryškinti švaresnės elektros energijos vaidmenį siekiant visuomenės pažangos. EURELECTRIC nariai atstovauja savo šalims nacionalinių energetikos sektoriaus asociacijų vardu. 2013 metais EURELECTRIC vienijo 35 narius iš 32 šalių.

NLEA atstovai dalyvauja tarptautinėse EURELECTRIC ekspertų darbo grupėse ir taip prisideda prie bendrų sprendimų Europos mastu.



Elektros energija „Nord Pool Spot“ elektros biržoje prekiaujanti „Lietuvos energijos gamyba“ turi savo atstovą **„Nord Pool Spot“ Patariamojoje klientų taryboje** (angl. Customer Advisory Board). „Lietuvos energijos gamybos“ Didmeninės elektros prekybos departamento direktorius Vidmantas Salietis yra vienintelis Lietuvos energetikos sektoriui šioje taryboje atstovaujantis specialistas.

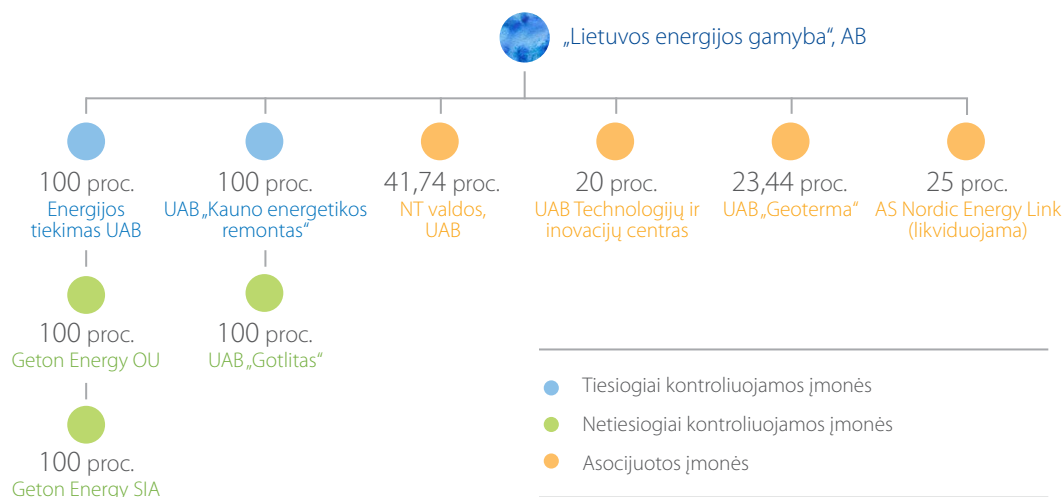
„Nord Pool Spot“ Patariamoji klientų taryba yra tiesiogiai susijusi su biržos valdymu ir visais svarbiais rinkos atžvilgiu priimamais sprendimais. Pagrindinis jos tikslas – vykdyti

aktyvią komunikaciją tarp biržos vadovybės ir rinkos dalyvių. Taryba orientuojasi į bet kokių rinkos dalyviams kylančių klausimų sprendimą, taip pat tarnauja kaip speciali platforma, skirta strateginėms diskusijoms. Patariamoji taryba yra atsakinga už laikinų ir nuolatinių darbo grupių, paskirtų spręsti susidariusias problemas, sudarymą ir konsultavimą.

„Nord Pool Spot“ elektros birža šiuo metu veikia Danijoje, Norvegijoje, Švedijoje, Suomijoje, Estijoje, Latvijoje ir Lietuvoje. Dalyvavimas Šiaurės šalių elektros biržos valdyme suteikia teisę šalims atstovauti savo interesams ir dalyvauti sprendimų priėmimo procese. Tai taip pat leidžia Baltijos šalims prisidėti prie „Nord Pool Spot“ verslo plėtros regioniniu bei Europos elektros rinkos mastu.

APIE ĮMONIŲ GRUPĘ

ĮMONIŲ GRUPĖS STRUKTŪRA



Pastaba: pateikta „Lietuvos energijos gamybos“ įmonių grupės struktūra atspindi šios ataskaitos išleidimo dienos situaciją.

2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovė valdė 54,04 proc. UAB Duomenų logistikos centras ir jos dukterinės įmonės VšĮ Respublikinis energetikų mokymo centras akcijų. Šių akcijų pardavimo sutartį su „Lietuvos energija, UAB“ Bendrovė sudarė 2014 m. kovo 31 d.

Geton Energy OU ir Geton Energy SIA („Energijos tiekimo“ dukterinės įmonės Estijoje ir Latvijoje) 2013 m. gruodžio 31 d. vadinosi Energijs tiekimas OU ir Energijs tiekimas SIA.

2014 m. kovo 19 d. įvykusiame Nordic Energy Link AS (toliau – NEL) akcininkų susirinkime, priimtas sprendimas likviduoti NEL, kurios akcininkė yra ir Bendrovė.

TIESIOGIAI KONTROLIUOJAMOS ĮMONĖS



UAB „Kauno energetikos remontas“ – viena iš didžiausių patirtį energetikos remonto srityje sukaupusių įmonių Lietuvoje. Pagrindinės įmonės veiklos sritys: energetinių įrenginių remontas, modernizavimas, montavimas, diagnostika, atsarginių dalių ir įvairių metalo konstrukcijų gamyba, įvairaus pobūdžio statinių statyba. Įmonė teikia paslaugas energetikos sektoriaus ir pramonės įmonėms Lietuvoje, vykdo užsienio įmonių užsakymus.



Energijs tiekimas UAB – didžiausias lietuviško kapitalo nepriklausomas elektros energijs tiekėjas. Įmonė taip pat yra vienintelė sertifikuotos elektros energijs, pagamintos Lietuvoje iš atsinaujinančių išteklių – „Žalios lietuviškos energijs“, tiekėja. 2013 metų pradžioje „Energijs tiekimas“ įsteigė dukterines įmones Latvijoje bei Estijoje ir ėmė plėstis į šių šalių rinką. 2013 metų rugsėjį gavusi gamtinių dujų tiekimo licenciją, įmonė ateityje planuoja vartotojams siūlyti elektros energiją įsigyti kartu su gamtinėmis dujomis.

„Lietuvos energijos gamyba“ savo veiklą 2013 metais grindė 2012–2020 metų Bendrovės veiklos strategija bei jos pagrindu parengtu veiklos planu. Jame numatytos strategijos įgyvendinimo priemonės, struktūrizuotos pagal strategijoje apibrėžtas strategines programas.

STRATEGINĖS PROGRAMOS

Plėtojant Bendrovės veiklą pagal strategijoje numatytas strategines kryptis, siekiama didinti turto grąžą, tinkamai atstovauti akcininkų interesams, stiprinti Bendrovės konkurencingumą ir užtikrinti darnią plėtrą. Keliamus tikslus planuojama pasiekti įgyvendinant tokias programas:



Kokybiškų paslaugų teikimo užtikrinimo programa.



Energijos išteklių rūšių ir jų šaltinių diversifikavimo programa.



Inovacijų diegimo ir veiklos efektyvumo didinimo programa.



Naujos organizacinės kultūros suformavimo programa.

Prioritetinės šių programų įgyvendinimo priemonės:

- Vykdomas šilumos energijos gamybos įrenginių plėtros projektas Elektrėnuose, tęsiant 2013 metais pradėtus projektavimo bei statybos darbus. Planuojama, kad nauji įrenginiai pradės veikti 2014 metų gruodį.
- Vertinamos galimybės praplėsti Kruonio HAE pajėgumus, įrengiant penktąjį hidroagregatą.
- Įvykdytas Syderių geologinės struktūros tyrimų projektas, atlikus gręžinių gręžimo, tyrimų, duomenų perinterpretavimo ir struktūros modeliavimo darbus. Tyrimų darbų pabaiga suteikia prielaidas tolesniems sprendimams dėl galimo gamtinių dujų saugyklos įrengimo ir preliminaros jos kainos.
- Diegiama energetinių įrenginių integruota turto valdymo sistema. Šios sistemos pagrindu bus apskaitomi įrenginių priežiūros ir remonto darbai, vykdomas šių darbų planavimas ir optimizavimas. Planuojama projekto pabaiga – 2014 metai.
- Vykdomas infrastruktūros pramoniniam parkui Kruonio HAE parengimo projektas. Projekto tikslas – padidinti šalia Kruonio HAE esančios teritorijos patrauklumą aukštųjų technologijų investuotojams. Pirmasis projekto etapas įgyvendintas 2014 metų vasarį, planuojamas antrasis etapas.
- Tobulinama darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema BS OHSAS 18000:2007 tobulinimas, įgyvendinant atlikto audito rekomendacijas bei kuriant naują saugos darbe kultūrą.

Tęsinys 12 psl.

- Diegiamas nuolatinio Bendrovės rizikų vertinimo ir stebėsenos modelis.
- Vykdomi vėjo resurso matavimai Kruonio HAE teritorijoje, siekiant įvertinti potencialą joje įrengti vėjo jėgainių parką. Matavimų trukmė – iki 2015 metų pradžios.
- Atliekami Lietuvos elektrinės 7 ir 8 blokų turbinų diagnostikos ir remonto darbai, pratęsiant besibaigiantį jų eksploatacijos resursą. Planuojama darbų pabaiga – 2015 metai.
- Diegiama LEAN¹ sistema Lietuvos elektrinės gamybos padalinyje. Projekto tikslas – padidinti techninės priežiūros procesų efektyvumą. Planuojama, kad pilotinis diegimas viename iš padalinių bus baigtas 2014 metų pabaigoje.

¹ LEAN sistema siekiama sukurti didesnę vertę klientui ir didinti savo konkurencinį pranašumą naudojant mažesnius išteklius. LEAN esmę geriausiai nusako du pagrindiniai principai: nuolatinis tobulėjimas ir nereikalingų veiklų (nuostolių) šalinimas.

2014 metų pradžioje buvo parengta nauja „Lietuvos energijos“ įmonių grupės (toliau – LE grupė), kuriai priklauso ir Bendrovė, veiklos strategija. Bendrovė planuoja 2014 metais peržiūrėti ir atnaujinti savo strategiją atsižvelgiant į LE grupės veiklos strategijoje numatytas strategines kryptis ir tikslus.

„LIETUVOS ENERGIJOS“ ĮMONIŲ GRUPĖS STRATEGIJA



Per pastaruosius metus LE grupė padidino veiklos efektyvumą ir pelningumą, tačiau turimas LE grupės gamybos portfelis nepakankamai konkurencingas ir negali užtikrinti pajamų ir vertės augimo ilgalaikėje perspektyvoje. Atsižvelgiant į šią situaciją, buvo parengta nauja LE grupės veiklos strategija 2014–2020 metų laikotarpiui, kurioje iškeltas ambicingas tikslas – iki 2020 metų LE grupės vertę padidinti du kartus ir tapti vertingiausia energetikos įmone Baltijos

šalyse. Ši vertė suprantama kaip tvarus balansas tarp trijų elementų: turto grąžos, konkurencingumo didinimo ir atsakomybės darbuotojų, visuomenės bei aplinkos atžvilgiu.

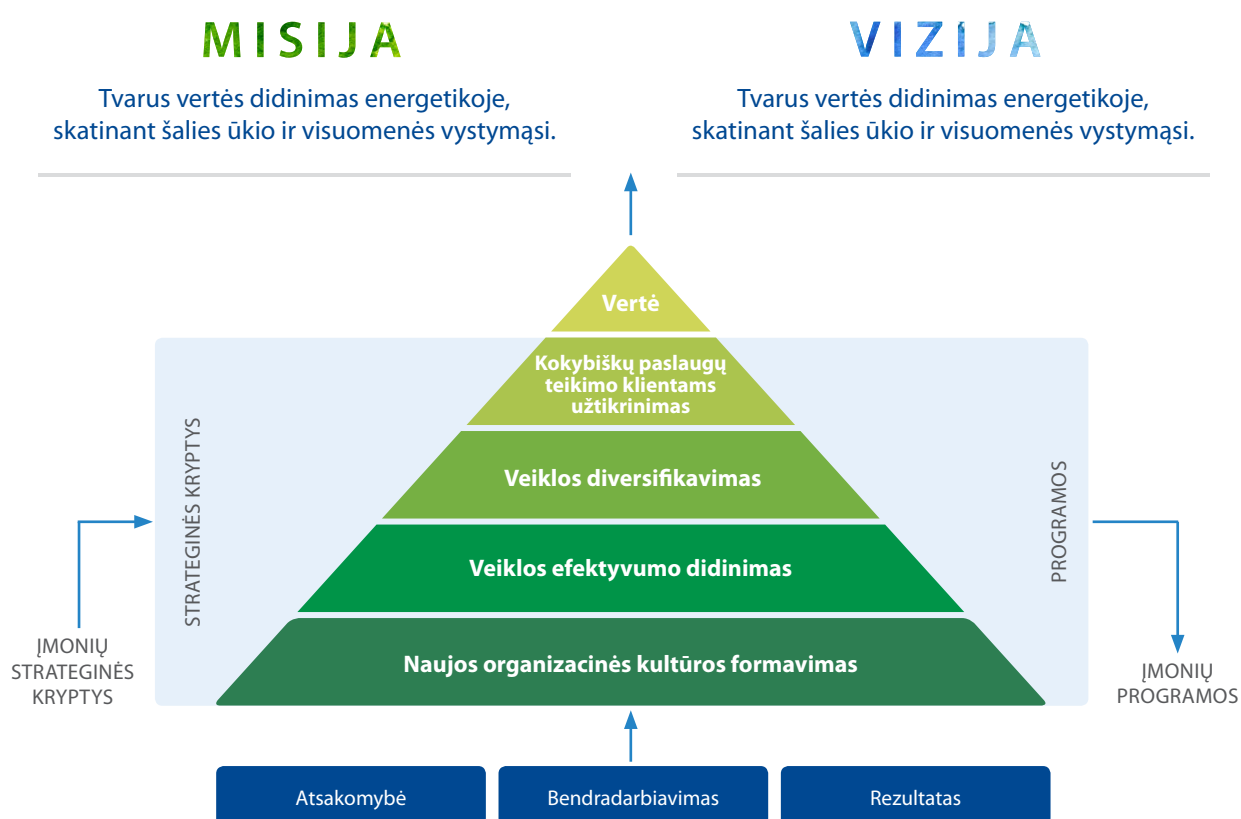
LE grupės turto grąža bus auginama vykdant plėtrą – diversifikuojant veiklą, plėtojant naujus ekonomiškai pagrįstus projektus ir veiklas, įsigyjant įmones, taip pat kasdien veikiant efektyviai bei siekiant akcininko iškeltų tikslų. Prie ūkio konkurencingumo didinimo LE grupė prisidės užtikrindama stabilų elektros energijos tiekimą, siūlydama naujus produktus ir paslaugas.

Atsakomybė – tai pagrindinis santykių su visuomene ir darbuotojais principas, proaktyvus aplinkosaugos reikalavimų įgyvendinimas, darbuotojų kompetencijų didinimas.

LE grupės misija suvokiama, kaip tvarus vertės didinimas energetikoje, skatinant šalies ūkio ir visuomenės vystymąsi.

Vykdant LE grupės veiklą ir siekiant tikslų, vizijos bei įgyvendinant misiją yra vadovaujamasi atsakomybės, bendradarbiavimo ir orientacijos į rezultatą vertybėmis.





Bendrovė, būdama LE grupės dalimi, siekia efektyviai prisidėti prie LE grupės iškeltų tikslų įgyvendinimo.

Su LE grupės 2014–2020 metų strategija galima susipažinti interneto svetainėje www.le.lt.

BENDROVĖS VALDYMAS

STEBĖTOJŲ TARYBA

Stebėtojų taryba yra kolegialus Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis organas, kurį sudaro 3 nariai – fiziniai asmenys. Tarybą, kurią turi sudaryti ne mažiau nei vienas trečdalis nepriklausomų narių, renka Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės įstatuose numatytos stebėtojų tarybos kompetencijos apima valdybos ir generalinio direktoriaus veiklos priežiūrą,

atsiliepimų ir pasiūlymų dėl Bendrovės strategijos, finansų, Bendrovės organų veiklos ir jų priimtų sprendimų teikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai ir generaliniam direktoriui.

2013 m. rugpjūčio 5 d. darbą pradėjusios „Lietuvos energijos gamybos“ stebėtojų tarybos nariai:



Dr. Dalius Misiūnas

Pirmininkas

Išsilavinimas

Lundo universitetas, Technologijos mokslų daktaro laipsnis;
Lundo universitetas, Pramoninės elektrotechnikos ir automatikos magistro laipsnis;
Kauno technologijos universitetas, Elektros inžinerijos bakalauro laipsnis.

Darbovietė, pareigos

„Lietuvos energija“, UAB valdybos pirmininkas, generalinis direktorius.



Liudas Liutkevičius

Narys

Išsilavinimas

Vilniaus universitetas, Tarptautinio verslo mokykla, Tarptautinio verslo finansų magistro laipsnis;
Vilniaus universitetas, Tarptautinio verslo mokykla, Tarptautinio verslo bakalauro laipsnis.

Darbovietė, pareigos

„Lietuvos energija“, UAB valdybos narys, Gamybos ir paslaugų tarnybos direktorius



Pranas Vilkas

Nepriklausomas narys

Išsilavinimas

Kauno politechnikos institutas (dabar – Kauno technologijos universitetas), inžinierius mechanikas.

Darbovietė, pareigos

-

VALDYBA

Stebėtojų taryba yra kolegialus Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis organas, kurį sudaro 3 nariai – fiziniai asmenys. Tarybą, kurią turi sudaryti ne mažiau nei vienas trečdalis nepriklausomų narių, renka Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės įstatuose numatytos stebėtojų tarybos kompetencijos apima valdybos ir generalinio direktoriaus veiklos priežiūrą,

atsiliepimų ir pasiūlymų dėl Bendrovės strategijos, finansų, bendrovės organų veiklos ir jų priimtų sprendimų teikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai ir generaliniam direktoriui.

2013 m. rugpjūčio 5 d. darbą pradėjusios „Lietuvos energijos gamybos“ stebėtojų tarybos nariai:



Juozas Bartlingas

Pirmininkas

Išsilavinimas

Kauno politechnikumas, techniko elektriko specialybė;
Kauno technologijos universitetas, inžinierius elektrikas.

Darbovietė, pareigos

„Lietuvos energijos gamyba“, AB generalinis direktorius



Adomas Birulis

Narys

Išsilavinimas

Niukasljo universitetas (Anglija), Atsinaujinančios energijos ir verslo vadybos magistro laipsnis;
Vilniaus universitetas, Verslo informacijos vadybos bakalauro laipsnis.

Darbovietė, pareigos

„Lietuvos energijos gamyba“, AB Verslo plėtros departamento direktorius



Eglė Čiužaitė

Narė

Išsilavinimas

Orhuso verslo mokykla (Danija), Finansų ir tarptautinio verslo mokslų magistro laipsnis;
Belvju universitetas (JAV), Verslo administravimo bakalauro laipsnis.

Darbovietė, pareigos

„Lietuvos energijos gamyba“, AB Finansų ir teisės departamento direktorė



Darius Kucinas

Narys

Išsilavinimas

Kauno technologijos universitetas, Elektros energetikos inžinierius.

Darbovietė, pareigos

„Lietuvos energijos gamyba“, AB Gamybos departamento direktorius



Vidmantas Saliotis

Narys

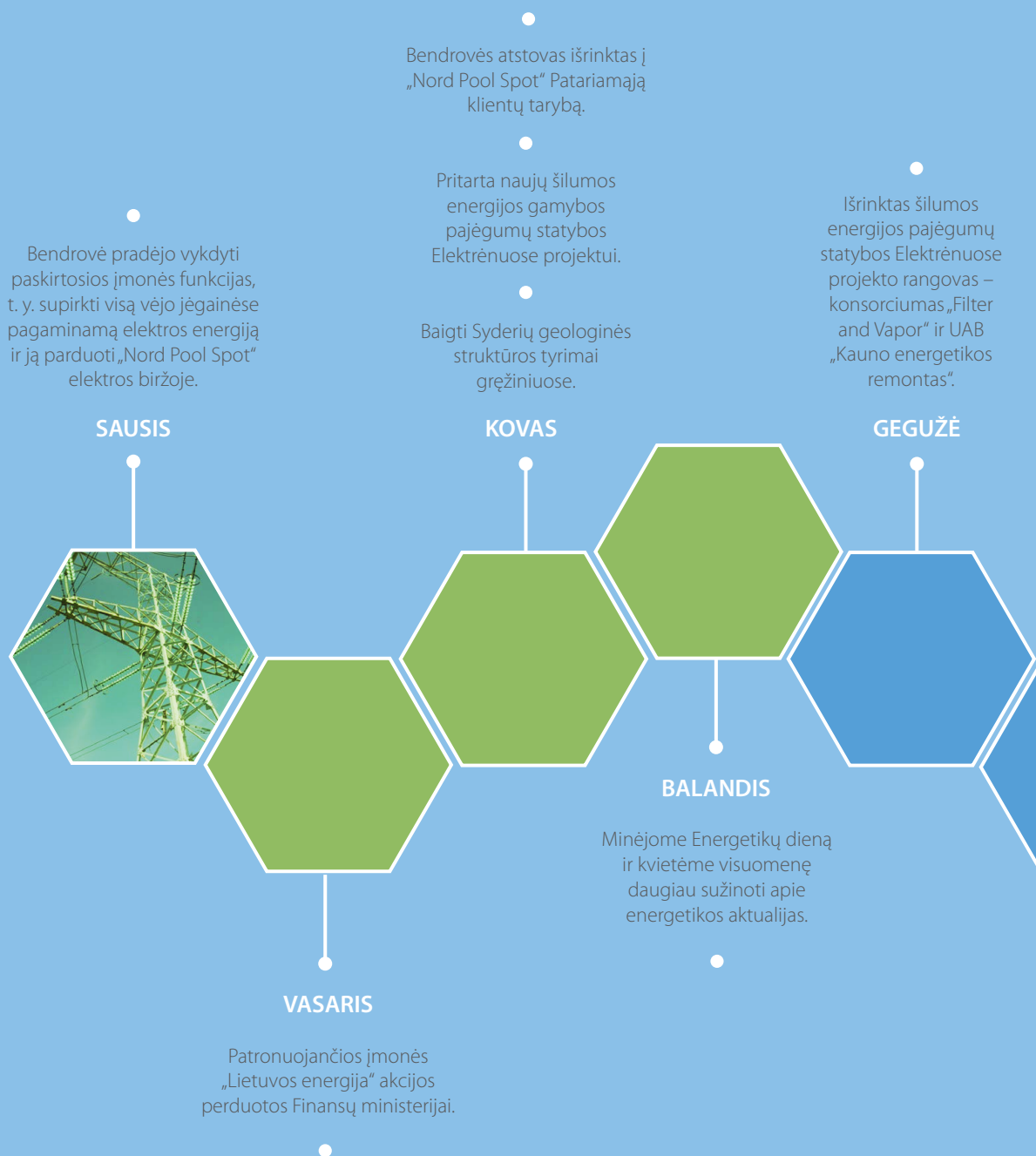
Išsilavinimas

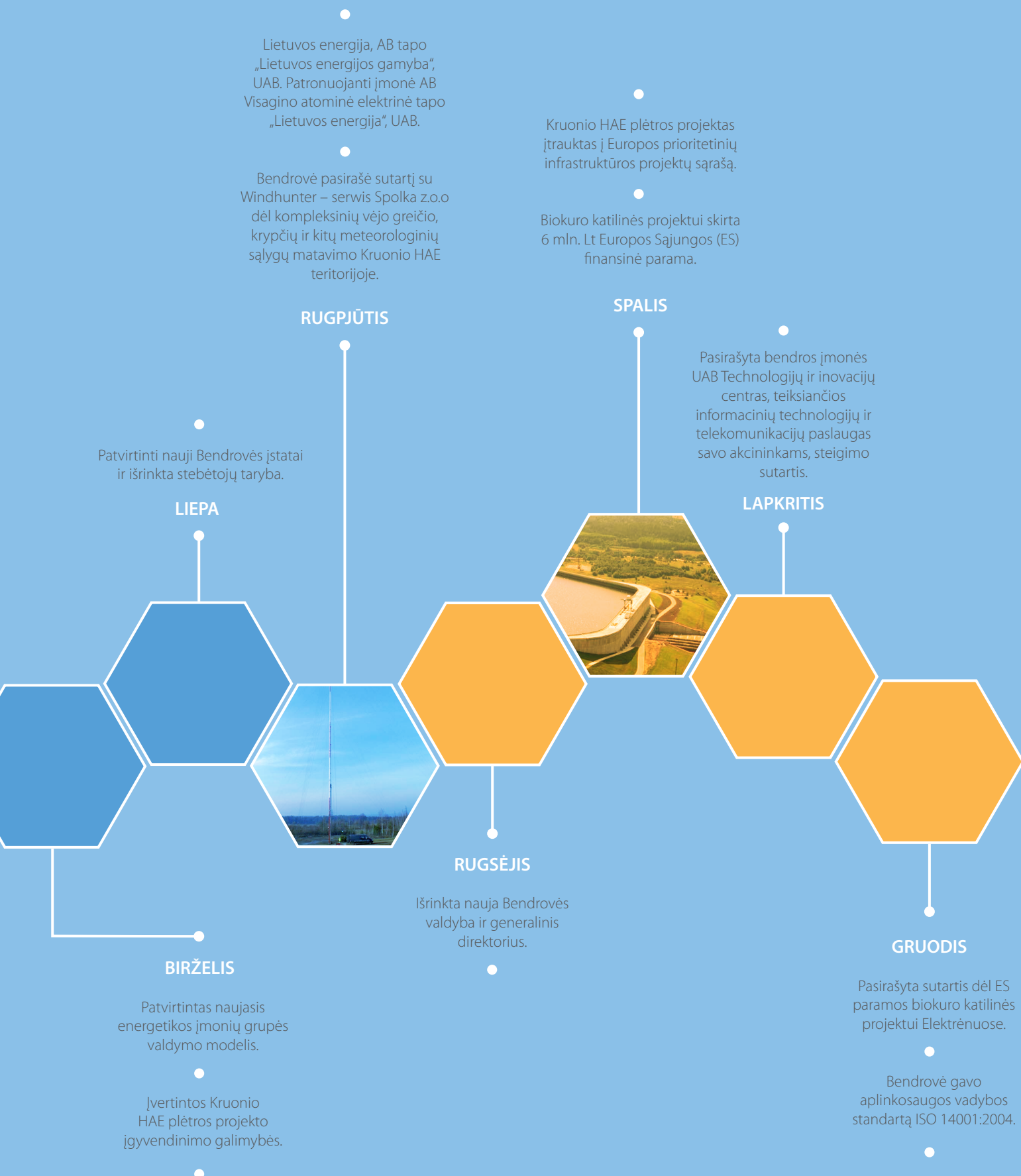
Stokholmo aukštoji ekonomikos mokykla (Latvija), Ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro laipsnis.

Darbovietė, pareigos

„Lietuvos energijos gamyba“, AB Didmeninės elektros prekybos departamento direktorius

SVARBIAUSI 2013 METŲ ĮVYKIAI





2013

APLINKOS APŽVALGA

KORPORATYVINIO VALDYMO PERTVARKA

„Lietuvos energijos gamyba“ priklauso didžiausiai šalies energetikos įmonių grupei „Lietuvos energija“.

LE grupei, kurios akcininkas yra Lietuvos valstybė, yra svarbu užtikrinti efektyvią ir skaidrią veiklą. To siekiant 2013 metų pirmąjį pusmetį buvo pradėta ir iki 2013 metų pabaigos iš esmės baigta valdymo pertvarka, per kurią buvo pertvarkytas ir sustiprintas korporatyvinis LE grupės valdymas.

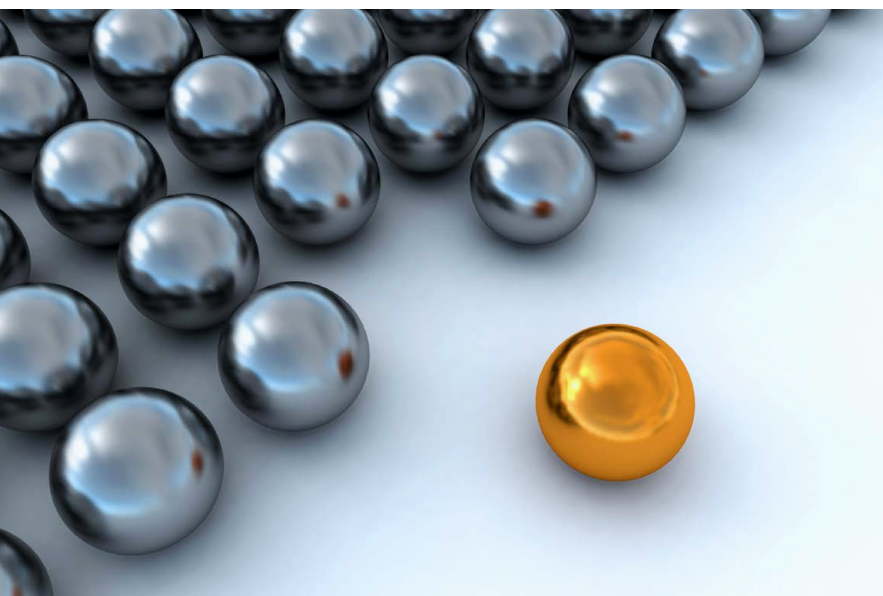
Rengiant naująją LE grupės valdymo struktūrą ir modelį, buvo pritaikyta pažangiausia tarptautinė ir nacionalinė praktika, naudotasi Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos skelbiamomis rekomendacijomis, atsižvelgta į NASDAQ OMX Vilnius biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodeksą, BICG (*angl. Baltic Institute of Corporate Governance*) rekomenduojamas valdymo gaires valstybės valdomoms įmonėms.

Energetikos įmonių grupės korporatyvinio valdymo modelis įgyvendintas pagal 2013 m. birželio 7 d. Lietuvos Respublikos finansų ministerijos patvirtintas valdymo gaires.

LE grupės valdymo struktūra suformuota pagal korporatyvinio valdymo principus ir prisideda prie jų įgyvendinimo. Pertvarkius valdymą LE grupės patrunuojančioje Bendrovėje „Lietuvos energija“ sutelktas visos grupės įmonių veiklos koordinavimas finansų, teisės, strategijos ir plėtros, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitose srityse. LE grupėje taikomi bendri programų, procesų ir projektų valdymo principai.

Valstybei priklauso 100 proc. „Lietuvos energijos“ akcijų, o akcininko teisės ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos finansų ministerija, priimanti pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Su valdymo gairėmis, LE grupės korporatyvinio valdymo principais bei valdymo ir kontrolės sistema susipažinti galima interneto svetainėje www.le.lt.



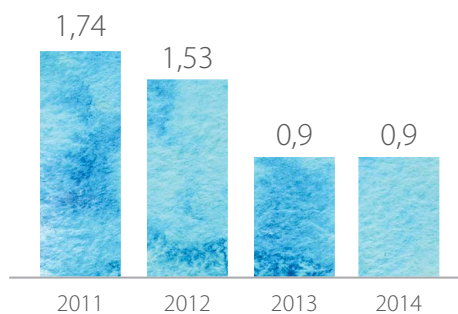
REGULIAVIMAS

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo nuostatomis Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija reguliuoja gamintojų ir nepriklausomų tiekėjų, turinčių reikšmingą įtaką rinkoje, parduodamos elektros energijos ir rezervinės galios kainas.

Už strategiškai svarbių elektros energijos rezervinių galių palaikymą bei elektros energijos gamybą Lietuvos elektrinėje Bendrovė gauna lėšas iš viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) fondo. Lietuvos elektrinei VIAP lėšos yra skiriamos todėl, kad šios elektrinės veikla yra būtina elektros energijos tiekimo saugumo bei pakankamų energetikos sistemos galios rezervų užtikrinimui.

Elektrėnų komplekse pagamintos elektros energijos supirkimo kainą, leidžiančią padengti kintamas elektros energijos gamybos sąnaudas, bei strateginio rezervo palaikymo kainą, leidžiančią padengti dalį pastovių elektros energijos rezervinės galios palaikymo sąnaudų, nustato Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija.

VIAP subsidijuojama gamybos Elektrėnų komplekse kvota, TWh



Kainų ribos atitinkamais Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos sprendimais nustatomos ir „Lietuvos energijos gamybos“ valdomų elektrinių teikiamoms galios rezervavimo paslaugoms.

Bendrovė siekia efektyvinti savo veiklą ir mažinti VIAP lėšų poreikį.

ELEKTROS RINKOS LIBERALIZAVIMAS

Lietuvos elektros energijos rinkos liberalizavimą apibrėžia Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas. Šiame įstatyme ir jo įgyvendinamuosiuose teisės aktuose nustatyta tvarka ir sąlygomis visi elektros energijos vartotojai, esantys Lietuvoje, gali nevaržomai pasirinkti nepriklausomą tiekėją.

Liberalizavimo metu elektros energijos vartotojai renkasi nepriklausomus tiekėjus, todėl mažėja reguliuojamų AB LESTO vartotojų skaičius. „Lietuvos energijos gamyba“, norėdama užtikrinti solidų elektros energijos pardavimų lygį, siekia didinti elektros energijos pardavimus nepriklausomiems tiekėjams bei elektros energijos biržoje, kurioje vykdoma anoniminė prekyba elektra.

DIDMENINĖ RINKA

Didmeninė elektros rinka – tai tiekėjų ir gamintojų bendravimo aplinka. Rinkos principai šioje aplinkoje įgyvendinami per gamintojų tarpusavio konkurenciją (parduodant kuo daugiau elektros) ir tiekėjų konkurenciją (nusiperkant elektrą kuo palankesnėmis sąlygomis).

Šiuo metu gamintojai, norėdami parduoti savo generuojamą elektros energiją, bei

tiekėjai, norėdami sukomplektuoti savo klientų numatomą suvartoti elektros energijos apimtį, didmeninėje rinkoje perka ir parduoda dviejų rūšių elektros energiją – kontraktinę arba elektrą biržoje.

Kontraktinė elektra – tai elektros apimtys, perkamos arba parduodamos pagal dviejų įmonių sutartus valandinius elektros tiekimo grafikus bei kainas.

Elektra biržoje – tai elektros apimtys, anonimiškai perkamos arba parduodamos elektros biržoje. Elektros birža užtikrina vienodas taisykles rinkos dalyviams ir lygias sąlygas konkurencijai bei formuoja skaidrią elektros kainą.

Elektros energijos biržos „Nord Pool Spot“ (toliau – NPS) prekybos zona Lietuvoje, kurioje prekiauja „Lietuvos energijos gamyba“, buvo įsteigta 2012 m. birželio 18 d. Lietuvos elektros gamintojai ir tiekėjai tuomet tapo didelės ir skaidriai veikiančios elektros biržos dalyviais.

2013 m. birželio 3 d. NPS prekybos zona įsteigta ir Latvijoje. Taip buvo žengtas vienas



svarbiausių žingsnių Baltijos šalių elektros rinkų sujungimo plano įgyvendinimo link, taip pat sukurtos reikiamos prielaidos tolimesniam elektros energijos rinkos liberalizavimui.

Biržoje prekiaujama visa „įvežama“ į Lietuvą ar „išvežama“ iš Lietuvos elektros energija. Tokiu būdu vykdomas elektros energijos srautų tarp Lietuvos ir gretimų energetikos sistemų optimizavimas ir užtikrinama, jog prekybos apimtys su gretimomis energetikos sistemomis neviršytų perdavimo sistemos operatoriaus nustatytų kiekių, galimų fiziškai elektros linijomis patiekti į Lietuvą ar tekėti iš Lietuvos.

Šiuo metu biržoje elektra prekiaujama pagal „diena prieš“ („Elspot“) ir „dienos eigos“ („Elbas“) principus.

„Diena prieš“ principas reiškia, kad elektra kasdien prekiaujama kiekvienai ateinančios dienos valandai. Elektros biržoje suprekiuoti elektros energijos kiekiai bei kainos kinta kiekvieną valandą, priklausomai nuo tą valandą esančios elektros energijos pasiūlos bei paklausos. Per 2013 metus pagal šį principą NPS Lietuvos prekybos zonoje nupirkta 7 982 988,4 MWh, parduota 6 266 804,2 MWh elektros energijos.

Prekyba „dienos eigos“ principu rinkos dalyviams suteikia galimybę prekiuoti elektros energija likus ne dienai, bet valandai iki jos tiekimo. NPS Lietuvos prekybos zonoje „dienos eigos“ principu prekiuoti pradėta 2013 m. gruodžio 10 d. Nuo šios dienos iki metų pabaigos pagal šį principą parduota 56 MWh ir nupirkta 6 MWh elektros energijos¹.

¹ Šaltinis: www.nordpoolspot.com

MAŽMENINĖ RINKA

Mažmeninė elektros rinka – tai galutinių vartotojų ir jiems elektrą parduodančių tiekėjų bendravimo aplinka. Rinkos principai šioje aplinkoje pasireiškia per tiekėjų konkurenciją, kai vartotojas turi galimybę pasirinkti tinkamiausią tiekėją pagal elektros kainą, apmokėjimo sąlygas ir kitus kriterijus.

Numatyta, kad tam tikrais etapais 2010–2015 metų laikotarpiu elektros energijos vartotojai pasirenks nepriklausomus elektros energijos tiekėjus. Nuo 2010 m. sausio 1 d. elektros energijos vartotojai, kurių objekto prijungimo prie elektros energijos skirstomojo tinklo leistinoji naudoti galia viršijo 400 kW galią, turėjo pasirinkti nepriklausomus elektros energijos tiekėjus. Nuo 2011 m. sausio 1 d. nepriklausomus tiekėjus turėjo pasirinkti vartotojai, kurių leistinoji naudoti galia viršijo 100 kW galią. Nuo 2012 m. sausio 1 d. nepriklausomus tiekėjus turėjo pasirinkti vartotojai, kurių leistinoji naudoti galia

viršija 30 kW galią. Nuo 2013 m. sausio 1 d. nepriklausomus tiekėjus turėjo pasirinkti visi nebuitiniai vartotojai.

LESTO duomenimis², 2013 m. gruodžio 31 d. nepriklausomi tiekėjai tiekė elektros energiją 108 700 objektams. Nepriklausomą elektros energijos tiekėją 2013 m. gruodžio 31 d. buvo pasirinkę:

- Apie 86 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 400 kW ir daugiau;
- Apie 57 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 100 kW ir daugiau;
- Apie 33 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 30 kW ir daugiau;
- Apie 47 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia buvo mažesnė nei 30 kW.

Į likusius objektus elektros energiją ir toliau tiekia garantinis tiekėjas (LESTO).

APLINKOSAUGA

Bendrovės aplinkosauginė veikla vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos regioninių aplinkos apsaugos departamentų išduotų Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimų reikalavimais.

2013 metų pabaigoje Bendrovė pripažinta atitinkanti aplinkosaugos vadybos standartą ISO 14001:2004. Visame pasaulyje pripažįstamas sertifikatas nurodo, kad Bendrovė vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais.

Informacija apie Bendrovės valdomų objektų gamybą, sunaudoto kuro apimtį, susidariusius teršalus ir kt. pateikiama „Lietuvos energijos gamybos“ 2013 metų aplinkosaugos ir socialinių priemonių ataskaitoje. Su šia ataskaita galima susipažinti interneto svetainėje www.gamyba.le.lt.

² Šaltinis: 2013 metų AB LESTO grupės konsoliduotas metinis pranešimas.

PAGRINDINIAI 2013 METŲ FINANSINIAI RODIKLIAI

Elektros energijos rinkos liberalizavimas ir toliau darė įtaką „Lietuvos energijos gamybos“ rezultatams. Įtempta konkurencija laisvojoje rinkoje 2013 metų rezultatuose atsispindi sumažėjusiomis pajamomis. Taip pat įtakos tam turėjo ir sumažėjusios remtinės elektros energijos gamybos apimtys. Tiesa, nors pajamos ir mažėjo, sėkminga Bendrovės veikla prekiaujant elektros energija leido gerokai padidinti pelningumo rodiklius.

Pastaba: Bendrovė atkreipia dėmesį, kad 2011 metų veiklos rezultatai šioje ataskaitoje pateikiami informacijai ir nėra palyginami su vėlesnių metų veiklos rezultatais, kadangi jie nebuvo pakoreguoti dėl 2013 metų finansinėse ataskaitose atlikto ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo perskaičiavimo, susijusio su praėjusiais ataskaitiniais laikotarpiais neteisingai taikytomis nusidėvėjimo normomis.

PAJAMOS

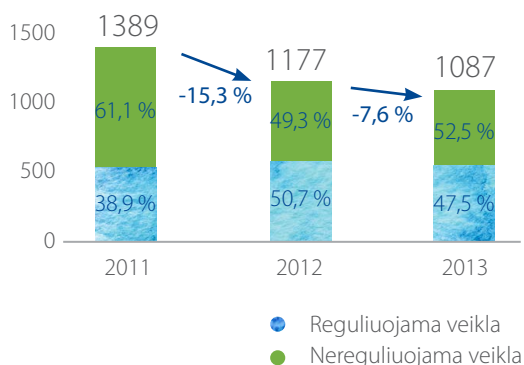
„Lietuvos energijos gamybos“ 2013 metų pajamos sudarė 1 087 mln. litų (89 mln. litų arba 7,6 proc. mažiau nei 2012 metais). Pagrindinę pajamų dalį sudarė elektros energijos pardavimo ir eksporto, elektros energijos balansavimo, galios rezervavimo bei VIAP pajamos. Pajamų kritimas yra susijęs su sumažėjusiomis remtinės elektros energijos gamybos apimtimis ir įtempta konkurencija laisvojoje rinkoje. 2013 metais reguliuojamos veiklos pajamos sudarė 47,5 proc. visų įmonės pajamų.

elektros energijos gamybai ir aplinkos taršos leidimų sąnaudos. Bendrovės nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos 2013 metais siekė beveik 79 mln. litų.

Bendrovės veiklos sąnaudos 2013 metais išaugo 9 mln. litų (iki 84 mln. litų) daugiausia dėl remonto ir priežiūros sąnaudų įtakos. Didžiąją dalį išaugusių sąnaudų sudaro suma, kuri praėjusiais metais teko 2012 metų pabaigoje eksploatuoti pradėto kombinuoto ciklo bloko techninei priežiūrai.

Apyvartinių taršos leidimų (ATL) perkainavimo sąnaudos 2013 metais sudarė 16 mln. litų (2012 metais – 31 mln. litų). Šis nuostolis yra susijęs su ATL vertės rinkoje kritimu 2013 metais: 2012 m. gruodžio 31 d. vieno ATL vertė buvo 6,53 euro, o 2013 m. tą pačią dieną – jau 4,91 euro.

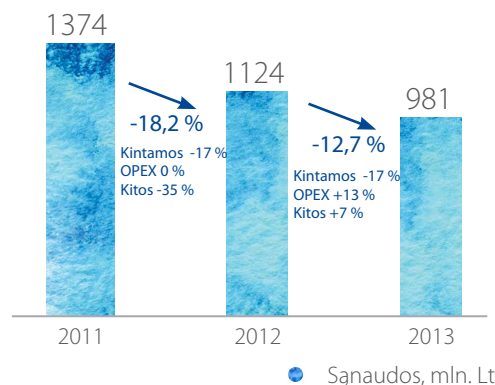
Pajamos, mln. Lt



SĄNAUDOS

2013 metais Bendrovė patyrė 981 mln. litų sąnaudų. Didžiąją dalį Bendrovės sąnaudų (794 mln. litų arba 81 proc.) sudarė elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo, kuro

Sąnaudos, mln. Lt



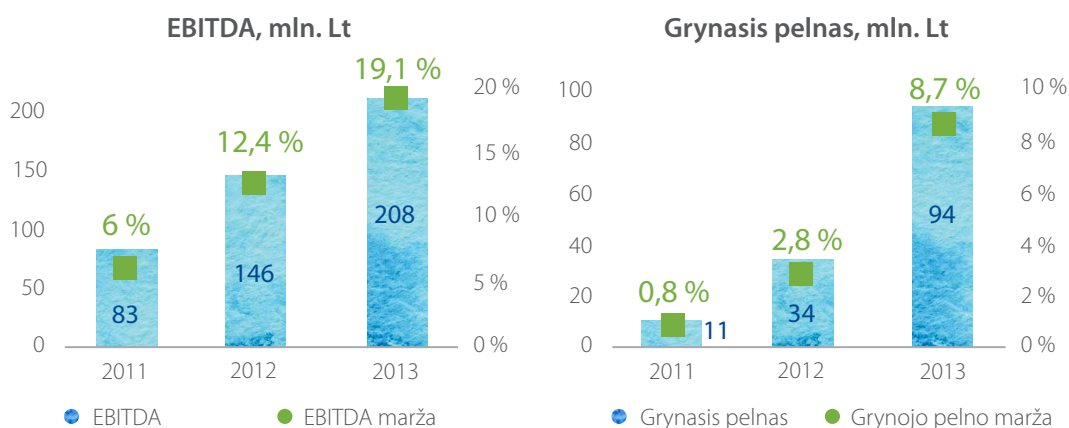
PELNINGUMO RODIKLIAI

Bendrovės 2013 metų pelningumo rodikliai yra žymiai geresni už 2012 metų rodiklius, nepaisant sumažėjusių pajamų.

Įmonės 2013 metų EBITDA sudarė 208 mln. litų. Tai 62 mln. litų arba 42 proc. daugiau nei 2012 metais. Pagrindinė tokio pokyčio priežastis – sėkminga Bendrovės veikla prekiaujant elektros energija. 2013 metais

reguliuojamos veiklos EBITDA sudarė 59 proc. Bendrovės pasiekto EBITDA rodiklio.

Bendrovė 2013 metais uždirbo 94 mln. litų grynojo pelno. Įmonės grynojo pelningumo marža padidėjo net 5,9 procentinio punkto, o didžiausios įtakos tam turėjo tie patys faktoriai, nulėmę ir teigiamą įmonės EBITDA pokytį.



KITI FINANSINIAI RODIKLIAI

Mln. Lt	2011	2012	2013
Visas turtas	3 217	3 347	3 241
Nuosavas kapitalas	1 273	1 307	1 373
Finansinės skolos	641	661	555
Finansinės skolos grynąja verte	633	652	377
Finansinės skolos grynąja verte / EBITDA, kartais	7,6	4,5	1,8
Finansinės skolos grynąja verte / Nuosavas kapitalas, proc.	50	50	27
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	93	171	442
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	(157)	(159)	(118)

Bendrovė 2013 metų finansinėse ataskaitose atliko ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo perskaičiavimą dėl praėjusiais ataskaitiniais laikotarpiais neteisingai taikytų nusidėvėjimo normų ir retrospektyviai pakoregavo ankstesnių ataskaitinių laikotarpių sumų netikslumus. Dėl šių koregavimų įmonės turtas 2012 m. gruodžio 31 d. sumažėjo

453 mln. litų, nuosavas kapitalas sumažėjo 375 mln. litų, o 2012 metų grynasis pelnas išaugo 1 mln. litų.

Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai 2013 m. išaugo 271 mln. litų, o didžiausią įtaką tam turėjo apyvartinio kapitalo pokytis, siekęs 197 mln. litų.

INVESTICIJOS

2013 metais Bendrovės investicijos į ilgalaikį materialųjį turtą sudarė beveik 20 mln. litų. Šios investicijos didžiąja dalimi apima Bendrovės reguliuojamos ir komercinės veiklų turto rekonstrukcijas ir įsigijimus. Didžiausi Bendrovės investiciniai projektai 2013 metais buvo: pramoninio parko Kruonio HAE teritorijoje infrastruktūros įrengimas, Lietuvos elektrinės kamino Nr. 3 išorės

sluoksnių rekonstrukcija, šilumos pajėgumų plėtra Elektrėnų komplekse, 110 kV elektrinei priklausančios dalies skirstyklos rekonstrukcija ir savų reikmių transformatoriaus įsigijimas bei fizinės saugos sistemų atnaujinimas.

2012 metais Bendrovės investicijos siekė beveik 176 mln. litų. Tuomet daugiausiai investicijų skirta kombinuoto ciklo bloko statyboms.

PAGRINDINIAI 2013 METŲ VEIKLOS RODIKLIAI

ELEKTROS ENERGIJOS GAMYBA

„Lietuvos energijos gamyba“ sudaro Lietuvos elektros gamybos pajėgumų pagrindą, kurie užtikrina šalies energetinį saugumą. Bendrovė turi neribotos galiojimo trukmės leidimus gaminti elektros energiją jai priklausančiose elektrinėse: Elektrėnų komplekse, kuriam priklauso senieji Lietuvos elektrinės blokai (rezervinė elektrinė, 1500 MW instaliuotos galios) ir 2012 m. eksploatuoti pradėtas kombinuoto ciklo blokas (455 MW instaliuotos galios), Kruonio HAE (900 MW instaliuotos galios) ir Kauno HE (101 MW instaliuotos galios).

Iš viso 2013 metais Bendrovė pagamino ir pardavė 1,97 TWh elektros energijos. Tai – 0,23 TWh arba 10,5 proc. mažiau nei 2012 metais. Bendrovės pagamintos elektros energijos kiekis sudaro beveik 19 proc. visos Lietuvoje 2013 metais suvartotos elektros energijos.

Elektros energijos gamybos kiekio sumažėjimą didžiausia dalimi lėmė 2013 metams sumažinta remtinios elektros energijos gamybos kvota rezervinei elektrinei Elektrėnuose. 2013 metų pirmąjį ketvirtį dėl šios priežasties ir palyginti šilto vasario mėnesio, kai elektros energijos poreikį nesunkiai padengdavo termofikacinės elektrinės, pagrindinės „Lietuvos energijos gamybos“ elektrinės gamybos apimtys buvo net 70 proc. mažesnės nei per 2012 metų tą patį laikotarpį. Nustojus nuolat gaminti elektros energiją Elektrėnuose, šiluma šios

savivaldybės gyventojams ir įmonėms buvo gaminama rezervinės elektrinės katiluose. Tai Bendrovei leido sutaupyti VIAP lėšų, tačiau padidino šilumos gamybos savikainą.

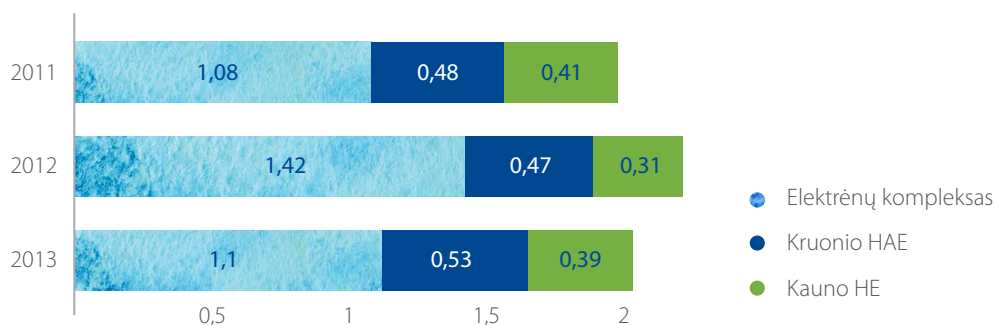
Pažymėtina, kad rezervinės elektrinės svarba išryškėjo atėjus kalendoriniam pavasariui. Kai kovo mėnesį staiga atšalo ir smarkiai išaugo elektros energijos poreikis bei pakilo kainos, „Lietuvos energijos gamyba“ paleido vieną iš rezervinės elektrinės blokų. Tai padėjo užtikrinti tiekimo saugumą ir išvengti kainos šuolių elektros biržoje.

Per 2013 metų sausį–rugsėį buvo pagaminta beveik visa Elektrėnų kompleksui 2013 metams skirta kvota. Ketvirtąjį ketvirtį, tęsiantis apriboto elektros energijos importo situacijai, susidarius elektros energijos trūkumui piko metu ir esant poreikiui užtikrinti elektros energijos tiekimo saugumą, beveik visą spalio mėnesį kombinuoto ciklo bloku ir kelias dienas lapkritį 300 MW galingumo rezervinės elektrinės Elektrėnuose bloku buvo gaminama virškvotinė elektros energija.

Faktinį Bendrovės gamybos sumažėjimą ataskaitiniu laikotarpiu iš dalies kompensavo dėl didesnio vidutinio Nemuno debito padidėjusios elektros energijos gamybos apimtys Kauno HE.

Kruonio HAE gamybos apimtys 2013 metais iš esmės nesikeitė.

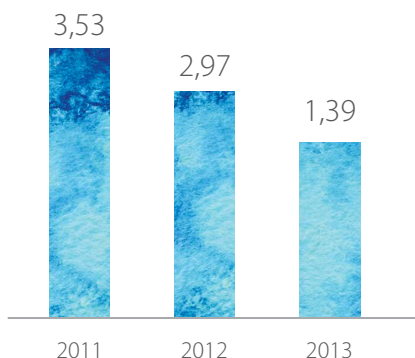
Elektros energijos gamyba, TWh



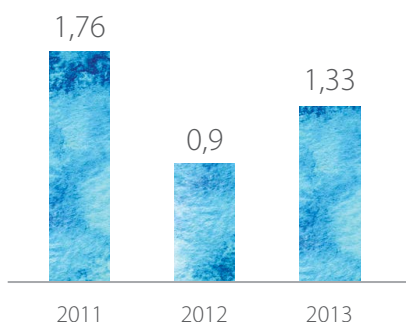
PREKYBA ELEKTROS ENERGIJA

Per 2013 metus Bendrovė vidaus rinkai (visuomeniniams tiekėjams ir kitiems nepriklausomiems tiekėjams) pardavė 3,6 TWh elektros energijos (atitinkamu laikotarpiu pernai – 3,7 TWh). Pardavimai LESTO mažėjo dėl vis didėjančio nepriklausomus elektros energijos tiekėjus pasirinkusių vartotojų skaičiaus.

Pardavimai LESTO



Pardavimai Lietuvos biržoje ir nepriklausomiems tiekėjams



Nuo 2013 m. sausio 8 d. Bendrovė vykdo paskirtosios įmonės funkcijas, t. y. superka visą vėjo jėgainėse pagamintą elektros energiją ir parduoda ją „Nord Pool Spot“ elektros biržos Lietuvos prekybos zonoje. 2013 metais supirkta ir biržoje parduota 0,47 TWh vėjo jėgainėse pagamintos elektros energijos.

„ŽALIA LIETUVIŠKA ENERGIJA“



Bendrovė gamina elektros energiją iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Kauno HE elektra gaminama naudojant vandenį – neišsenkantį, lankstų bei švarų nacionalinį energijos šaltinį. Ši elektros energija yra sertifikuojama ir pardavinėjama su prekės ženklu „Žalia lietuviška energija“.

Kauno HE pagaminamą elektros energiją vartotojams tiekia „Lietuvos energijos gamybos“ dukterinė įmonė „Energijos tiekimas“. Jos kilmę užtikrina perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“. Tokiu būdu galutiniams vartotojams negali būti parduota daugiau žalios energijos, nei jos pagamina Kauno HE.

2013 metais visus metus arba dalį metų „Žalią lietuvišką energiją“ pirkė 48 vartotojai: 8 – buitiniai ir 40 – juridinių. Šie atsakingu vartojimu besirūpinantys klientai sunaudojo beveik 65 mln. kWh elektros energijos arba beveik 15 proc. Kauno HE iš atsinaujinančių išteklių pagamintos elektros energijos. Tai yra daugiau nei triskart geresnis rodiklis lyginant su 2012 metais. 2014 metų pradžioje „Žalią lietuvišką energiją“ pirkė jau 70 klientų, iš jų 6 – privatūs asmenys.

STRATEGINIAI PROJEKTAI IR VEIKLOS PERSPEKTYVOS

SYDERIŲ STRUKTŪROS GEOLOGINIAI TYRIMAI

2013 metais baigti Syderių struktūros geologiniai tyrimai, kuriais siekta nustatyti ar Telšių r. savivaldybėje galima įrengti pirmąją Lietuvoje požeminę gamtinių dujų saugyklą. Išgręžus keturis daugiau nei 1,5 km gylio gręžinius ir juose atlikus geologinius-geofizinius tyrimus, Bendrovė toliau vykdė saugyklos tiriamuosius darbus, analizuodama tyrimų metu surinktus duomenis. Susisteminus ir įvertinus visus 2010–2013

metais surinktus duomenis apie Syderių geologinės struktūros sandarą ir parametrus, sukurtas rezervuaro modelis, leidžiantis įvertinti saugyklos charakteristikas.

Tyrimų išvados pateiktos Lietuvos Respublikos Vyriausybei ir Energetikos ministerijai tolimesniems sprendimams priimti.

PRAMONINIO PARKO KRUONIO HAE TERITORIJOJE INFRASTRUKTŪROS ĮRENGIMAS

Baigti suplanuoti pramoninio parko, išsidėsčiusio „Lietuvos energijos gamybos“ valdomos Kruonio HAE teritorijoje, inžinerinės infrastruktūros įrengimo projekto darbai. Teritorija dabar labiau paruošta tiesioginėms užsienio investicijoms, padėsiančioms plėtoti aukštųjų technologijų veiklą šioje patrauklioje, visą reikiamą infrastruktūrą turinčioje vietovėje.

Pramoninio parko teritorija itin patraukli aukšto lygio tarptautinėms investicijoms, nes šalia jau yra išvystyta Kruonio HAE infrastruktūra. Tokioms investicijoms keliama itin aukšti saugumo ir elektros tiekimo patikimumo reikalavimai. Todėl siekiant įrengti papildomą investicijoms reikalingą inžinerinę infrastruktūrą, į šį projektą kaip vystytoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu buvo įtraukta ir „Lietuvos energijos gamyba“, valdanti strateginės reikšmės objektą – Kruonio HAE.

Įgyvendinant projektą reikėjo rekonstruoti apie 5 km kelių, taip pat įrengti inžinerinę infrastruktūrą: vandentiekio su vandens gręžiniais ir lietaus vandens nuvedimo tinklus. 2013 metų gruodžio pabaigoje baigti kelio rekonstrukcijos, taip pat lietaus kolektoriaus įrengimo darbai, o 2014 metų vasarį baigta ir paskutinė projekto dalis – vandenvietės įrengimas.

Inžinerinės infrastruktūros įrengimo Kruonio pramoniniame parke projekto biudžetas siekė 7,1 mln. litų. Iš jų apie 6,95 mln. litų finansuota iš Europos Sąjungos Europos regioninės plėtros fondo. Likusią dalį savo lėšomis dengia „Lietuvos energijos gamyba“. Planuojamas antrasis projekto etapas.

ŠILUMOS ENERGIJOS GAMYBOS ĮRENGINIŲ PLĖTROS ELEKTRĖNUOSE PROJEKTAS

Bendrovė tęsia 2011 metais pradėtą naujų šilumos gamybos pajėgumų plėtros projektą. 2013 metų gegužės mėnesį buvo paskelbtas tarptautinio projektavimo, įrangos ir statybos darbų pirkimo nugalėtojas, kuriuo tapo susivienijusių tiekėjų grupė – konsorciumas „Filter and Vapor“ ir UAB „Kauno energetikos remontas“. Rangos darbų finansavimui Bendrovė iš susivienijusių dalyvių grupės – „Nordea Bank Finland PLC“ ir AB „DNB bankas“ – įsigijo ilgalaikę paskolą, taip pat gavo 6 mln. litų Europos Sąjungos fondų paramos.

2013 metais vykdyti projektavimo darbai. Kartu su projektavimo darbais užsakyta ir įranga. Pirmieji šilumą iš biokuro gaminsiantys įrenginiai pradės veikti jau 2014–2015 metų šildymo sezonui, o visa 40 MW galios biokuro katilinė bus pastatyta 2014 m. pabaigoje. Taip pat bus įrengta nauja 50 MW galios garo katilinė. Projekto metu bus modernizuoti daugiau nei prieš 50 metų įrengti Lietuvos elektrinės vidiniai šilumos tinklai.



KRUONIO HAE PLĖTROS PROJEKTAS

2013 metais buvo vertinamos galimybės įgyvendinti plėtros projektą, kuris leistų bendrąjį Kruonio HAE galingumą padidinti 225 MW iki 1125 MW.

Papildomi lankstūs Kruonio HAE pajėgumai būtų reikalingi siekiant užtikrinti ateities elektros perdavimo sistemos ir rinkos poreikius. Jie suteiktų galimybę lanksčiai ir realiu laiku reguliuoti vėjo jėgainių gamybos disbalansą, kuris išaugs Lietuvos ir regiono valstybėms didinant atsinaujinančių išteklių dalį elektros gamyboje. Atsiradus „NordBalt“ ir „Litpol Link“ jungtims bei didėjant elektros gamybos iš atsinaujinančių energijos išteklių pajėgumams, Kruonio HAE plėtra galėtų reikšmingai prisidėti prie elektros perdavimo sistemos saugumo ir patikimumo teikiant lankstesnes sistemines paslaugas bei užtikrinant didesnę galios rezervą.

Numatoma, kad naujas penktasis 225 MW Kruonio hidroagregatas galėtų dirbti 110–225 MW galia siurblio režimu bei 55–225 MW galia generatoriaus režimu. Preliminarus naujojo hidroagregato ciklo naudingo veikimo koeficientas – apie 78 proc.

2013 metais baigtas įgyvendinti projekto pasirengimo etapas, kurio metu buvo pasirengta reikalingiems darbų ir paslaugų bei finansavimo pirkimams.

Planuojama, kad nauji įrenginiai bus montuojami pritaikant esamas konstrukcijas, pamatus, pastatus, kitą įrangą bei esamą inžinerinę infrastruktūrą. Atsakingų institucijų vertinimu, planuojama Kruonio HAE plėtra nedarys neigiamo poveikio aplinkai. Investicijos penktojo Kruonio HAE hidroagregato statyboms sieks apie 400 mln. Lt.

Projektas yra įtrauktas į Europos prioritetinių infrastruktūros projektų sąrašą (angl. Projects of Common Interest). Visi į šį sąrašą patekę projektai turės galimybę pasinaudoti įvairiomis Europos Sąjungos paramos formomis.

VEIKLOS PERSPEKTYVOS

Elektrėnų komplekso veiklos vizija

Siekiant padidinti elektrinės konkurencingumą, daugiausia elektros energijos bus gaminama efektyviausiame – kombinuoto ciklo – bloke.

Esant poreikiui (pavyzdžiui, nedirbant termofikacinėms jėgainėms), gaminant elektros energiją Elektrėnų komplekse bus užtikrinamas elektros energijos tiekimo saugumas ir baziniai vartotojų poreikiai.

Tai pagrindinė elektrinė, kuri palaikys tretinį rezervą elektros energijos tiekimo saugumui ir energetikos sistemos rezervams užtikrinti Lietuvoje.

Elektrėnų komplekso veikla optimizuojama neefektyvius gamybos šaltinius keičiant efektyvesniais. Vykdomas šilumos energijos gamybos pajėgumų plėtros projektas: Elektrėnuose statomos biokuro ir garo katilinės kartu su visais reikalingais įrenginiais bei pagalbinėmis sistemomis.



Kruonio hidroakumuliacinės elektrinės veiklos vizija

Pagrindinė elektrinė, kuri užtikrins antrinį avarinį rezervą Lietuvoje.

Dėl atsinaujinančių energijos išteklių naudojančių gamybos pajėgumų plėtros Lietuvoje išaugus reguliavimo poreikiui ir atsiradus jungtims su Švedija ir Lenkija, elektrinė pagamins daugiau elektros energijos ir teiks daugiau sisteminių paslaugų.

Numatomas plėtros projektas: atsižvelgiant į didėjantį sisteminių paslaugų poreikį ir naujas prekybos galimybes po jungčių atsiradimo, rinkoje susiklosčius palankioms sąlygoms planuojama įgyvendinti Kruonio HAE plėtros projektą įrengiant penktąjį hidroagregatą.



Kauno hidroelektrinės veiklos vizija

Elektrinė, priklausomai nuo gamtos sąlygų, gamins didžiausią įmanomą „žaliosios“ energijos kiekį ir teiks sisteminės paslaugas.



Prekybos veiklos tendencijos

Atsiradus jungtims su Švedija ir Lenkija, suaktyvės prekyba elektros energija dėl didesnių galimybių prekiauti elektros energija ir sisteminėmis paslaugomis sujungtose sistemose.

Bus siekiama išlaikyti rinkos dalį Lietuvoje, efektyviai derinant Bendrovės valdomus gamybinius pajėgumus bei perkamą elektros kiekį.



BENDROVĖS DARBUOTOJAI

Pagrindinis „Lietuvos energijos gamybos“ su darbuotojais susijęs siekis yra pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, siekti abipusės vertės ir įtvirtinti ilgalaikės partnerystės santykius kuriant sėkmingą Bendrovės ateitį.

Bendrovė 2013 metais tęsė organizacinės kultūros formavimą bei plėtojo personalo politiką, susiedama ją su „Lietuvos energijos“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo modelio įgyvendinimu. 2013 metų pabaigoje buvo parengta bendra LE grupės

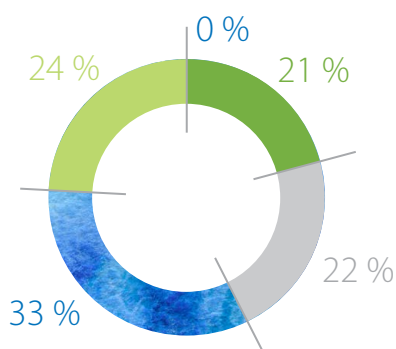
žmogiškųjų išteklių valdymo politika, nustatanti bendrus žmogiškųjų išteklių valdymo principus, apibrėžianti pagrindines nuostatas, kuriomis vadovaujamasi valdant žmogiškuosius išteklius ir įgyvendinant strateginius tikslus. Taip pat buvo patvirtinta ir LE grupės aukščiausio ir vidurinio lygmens vadovų atlygio politika, nustačiusi esminius pagrindinės atlygio dalies ir kintamos atlygio dalies nustatymo ir mokėjimo principus. Planuojama, kad 2014 metais bus diegiamos bendrais principais grįstos atlygio ir veiklos valdymo sistemos.

DARBUOTOJŲ PORTRETAS



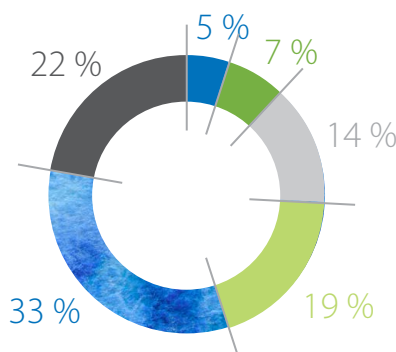
2013 metų pabaigoje Bendrovėje dirbo 503 darbuotojai (įskaitant ir vaiko priežiūros atostogose esančius darbuotojus), iš jų 91 proc. buvo specialistai ir darbininkai, 7 proc. – vidurinio lygmens vadovai, 2 proc. – aukščiausio lygmens vadovai. Moterys sudaro 22 proc. darbuotojų, o vyrai – 78 proc.

2013 metais Bendrovėje daugiausiai dirbo 35–54 metų darbuotojų, turinčių 10 metų ir daugiau darbo stažą Bendrovėje. Tai kvalifikuoti, patyrę specialistai, sudarantys kolektyvo pagrindą Bendrovės gamybos padaliniuose, kur yra ypač svarbios darbuotojų sukauptos žinios ir patirtis. Gamybos padalinių darbuotojų amžiaus vidurkis yra 46 metai. Aptarnaujančiuose padaliniuose dirbančių darbuotojų amžiaus vidurkis yra 32 metai. Vidutinis darbo stažas – 13 metų, o ilgiausiai dirbantis darbuotojas Bendrovėje praleido 51 metus. Daugiausiai didžiausią darbo stažą sukaupusių darbuotojų dirba Elektrėnų komplekse – net 83 proc. darbuotojų čia dirba 10 metų ir daugiau.



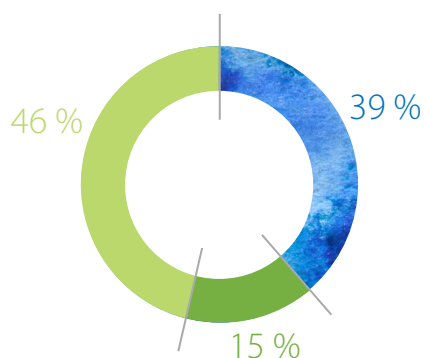
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

- 20–24 m.
- 25–34 m.
- 35–44 m.
- 45–54 m.
- 55 m. ir daugiau



Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą

- Iki 1 m.
- 1–3 m.
- 3–10 m.
- 10–20 m.
- 20–30 m.
- 30 m. ir daugiau



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą

- Aukštasis
- Aukštesnysis
- Vidurinis ar spec. vidurinis

ATLYGIS IR VEIKLOS VERTINIMAS

Bendrovės atlygio sistema remiasi organizacinio teisingumo, aiškumo, suderinamumo, visuotinio ir palyginamumo principais. Visų Bendrovės darbuotojų, įskaitant Bendrovės vadovus, atlyginimas susideda iš pastovios dalies, kintamos dalies ir papildomo piniginio atlygio.

Pastovi atlygio dalis darbuotojams nustatoma remiantis pareigybės lygiu ir darbuotojo turima kompetencija. Kintama atlygio dalis mokama už pamatuojamus veiklos rezultatus – kiekvienai konkrečiai pareigybei nustatytų tikslų arba rodiklių įvykdymą. Papildomas piniginis atlygis apima pašalpas, materialinę paramą, papildomas mokamas atostogas, darbuotojams skiriamus vienkartinis priedus už papildomą darbo krūvį, pažymėtinus darbo rezultatus, inovacijų pasiūlymus ir diegimą. Papildomas nepiniginis atlygis

apima Bendrovės lėšomis finansuojamus mokymus, Bendrovės organizuojamus renginius darbuotojams ir jų vaikams, medicinos punkto paslaugas, darbuotojų skiepijimą nuo sezoninių ligų.

Darbuotojų veiklos vertinimo procesas Bendrovėje vyksta vieną kartą per metus. Veiklos vertinimo procesas prasideda 360° tyrimu, kurio metu vertinamos vadovų ir specialistų vadovavimo ir bendrosios kompetencijos. Kompetencijas vertina patys darbuotojai, darbuotojų vadovai ir kolegos. Toliau vyksta profesinių kompetencijų vertinimas, kurį atlieka patys darbuotojai ir jų vadovai. Metinių pokalbių metu vadovas ir darbuotojas aptaria vertinimo rezultatus, įvertina praėjusių metų tikslų pasiekimo lygį, numato tikslus ir darbuotojų ugdymo priemones ateinantiems metams.

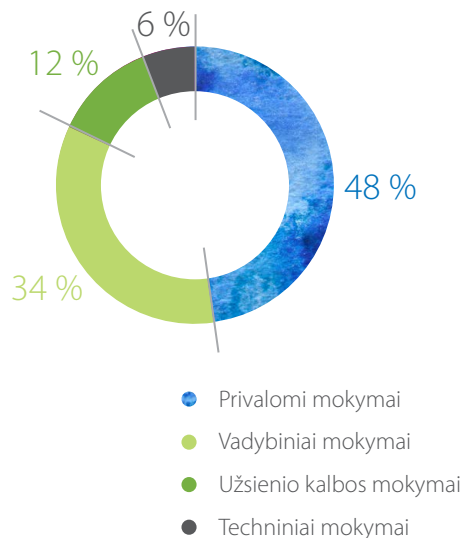
PROFESINIŲ KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

Remdamasi kompetencijų modeliu, Bendrovė siekia kryptingai ugdyti darbuotojus ir kelti jų kvalifikaciją, todėl darbuotojai skatinami dalyvauti kvalifikacijos kėlimo ir reikalingų kompetencijų ugdymo mokymuose, taip pat – savarankiškai gilinti žinias. Profesinių mokymų metu darbuotojai atnauja savo darbui privalomas technines žinias ir gauna reikiamus kvalifikacinius pažymėjimus bei atestatus. Seminarų bei konferencijų metu darbuotojai susipažįsta su inovacijomis ir gerąja praktika energetikos srityje.

Kvalifikacijos kėlimo mokymuose 2013 metais dalyvavo 237 Bendrovės darbuotojai, iš kurių 167 yra Bendrovės gamybinių padalinių darbuotojai ir 70 – administracijos darbuotojai bei vadovai.

Dėmesys taip pat skiriamas vadybos ir asmeninio efektyvumo kompetencijoms ugdyti. Bendrovė siekia suburti puikiai savo pareigas atliekančius ir lyderystės įgūdžių turinčius Bendrovės darbuotojus į bendrą komandą bei padėti jiems atrasti savo stipriąsias savybes ir jas tobulinti. 2013 metais tęsta ankstesniais metais Bendrovėje pradėta

Darbuotojų dalyvavimas mokymuose



įgyvendinti Talentų programa. Bendrovės „talantai“ yra darbuotojai, kurie ne tik puikiai atlieka savo darbą ir elgiasi pagal Bendrovės vertybes, bet yra ir aktyvūs savo komandų lyderiai, norintys prisidėti prie Bendrovės tobulinimo bei plėtros.

ORGANIZACINĖS KULTŪROS KŪRIMAS



Bendrovė, siekdama sužinoti savo darbuotojų nuomonę apie tokias svarbias Bendrovės veiklos sritis, kaip darbo aplinka ir Bendrovės organizacinė kultūra, informacijos sklaida Bendrovėje, karjeros ir tobulėjimo galimybės, atlygis ir įvertinimas, kasmet organizuoja darbuotojų nuomonės tyrimą. Išanalizavusi tyrimo rezultatus Bendrovė rengia veiksmų

planą, numatantį, kaip pagerinti darbuotojų nepakankamai gerai įvertintas Bendrovės veiklos sritis. 2014 metų pradžioje atlikto darbuotojų nuomonių tyrimo rezultatai praktiškai analogiški 2013 metų rezultatams. Jie parodė, kad vis daugiau Bendrovės darbuotojų įsitraukia, supranta ir pritaria įmonės veiklai ir didžiuojasi esantys Bendrovės dalimi.

2013 metais Bendrovėje pradėtas vertybių dialogo projektas, skirtas vertybių komunikavimui ir įgyvendinimui praktinėje veikloje. Projektui atrinkta dvylikos vertybių ambasadorių komanda, kuri rinko, analizavo, diskutavo apie aktualiausias Bendrovės veikloje situacijas, susijusias su mūsų Bendrovės vertybėmis. Tokiu būdu buvo kuriami ir diegiami naujų darbinių elgsenų, atitinkančių Bendrovės vertybes ir pagrindinius veiklos tikslus, modeliai. Šiuo projektu siekiama skleisti ir puoselėti Bendrovės vertybes, įtraukiant į šią veiklą visus Bendrovės darbuotojus.

Bendrovės vadovai reguliariai susitinka su keturių Bendrovėje veikiančių profesinių sąjungų atstovais. Susitikimų su šiais socialiniais partneriais metu aptariami planuojami vykdyti strateginiai projektai, numatomi struktūros pokyčiai, sprendžiami įvairūs personalo politikos klausimai. 2013 metų pabaigoje darbuotojų ir darbdavio atstovai kartu parengė naują Kolektyvinės sutarties projektą, kuriame tarpusavio interesų suderinimo pagrindu sutariami įvairūs darbo organizavimo, darbo sąlygų ir apmokėjimo klausimai, profesinės, socialinės, ekonominės garantijos darbuotojams. Ši sutartis pasirašyta 2014 m. vasario 28 d.



DARBUOTOJŲ PAMAINOS UŽTIKRINIMAS

Bendrovės kompetencijų modelis yra žmogiškųjų išteklių planavimo pagrindas. Remiantis kompetencijų modeliu, nustatomos turimos kompetencijos ir numatomas kompetencijų poreikis. Nustačius, kad Bendrovei trūksta tam tikrų kompetencijų darbuotojų, parengiamas veiksmų planas, kaip įgyti trūkstamas kompetencijas, ugdant esamus Bendrovės darbuotojus arba ieškant naujų.

Atsiradus naujo darbuotojo poreikiui, pirmiausia organizuojami vidiniai konkursai. Jei kandidatas nėra atrenkamas, paieška tęsiama už Bendrovės ribų. Vykdamas darbuotojų paiešką, vidinės rotacijos principu 2013 metais pareigose pakilo 15 Bendrovės darbuotojų, horizontalią karjerą padarė (perėjo į kitas, darbuotojams labiau patrauklias pareigas) 6 darbuotojai.

2013 metų pabaigoje Bendrovėje dirbo 32 darbuotojai, kuriems jau yra suėjęs pensinis amžius arba kuriems iki pensinio amžiaus liko mažiau nei 3 metai. Tai patyrę aukštos kvalifikacijos darbuotojai, todėl svarbu, kad jie perduotų savo sukauptas žinias ir patirtį jauniems specialistams.



Siekdama pritraukti į savo kolektyvą jaunų kvalifikuotų specialistų, kurie ilgainiui galės pakeisti į pensiją išėisiančius darbuotojus, Bendrovė aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis, priima į praktiką aukštųjų ir profesinių mokyklų studentus. 2013 metais Bendrovė dalyvavo Kauno technologijos universiteto ir ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto organizuojuose Karjeros dienų renginiuose. 2013 metais Bendrovėje praktiką atliko 14 aukštųjų ir aukštesniųjų mokyklų studentai, iš kurių 2 buvo įdarbinti Bendrovėje.

KĄ DIRBA „LIETUVOS ENERGIJOS GAMYBOS“ DARBUOTOJAI?

Sužinok apie
Bendrovės
darbuotojų veiklą iš
jų pačių lūpų!

- | savo išmanųjį telefoną ar planšetinį kompiuterį parsisiųsk nemokamą
- programėlę „LEG žmonės“.

Ijungęs programėlę, laikykitės nurodytų instrukcijų ir išgirkite bei pamatykite, kokių tikslų siekia ir su kokiais iššūkiais susiduria Bendrovėje dirbantys techninio profilio darbuotojai, plėtros projektų specialistai bei finansų ir verslo specialistai.

Programėlė veikia išmaniuosiuose įrenginiuose su *iOS* ir *Android* operacinėmis sistemomis.



DARBU SAUGA IR SVEIKATOS KULTŪRA

2013 metai „Lietuvos energijos gamyboje“ buvo paskelbti naujos darbų saugos ir sveikatos kultūros metais. Bendrovė skiria ypatingą dėmesį darbo saugos ir sveikatos kultūros darbo vietose kėlimui, pačių darbuotojų atsakomybės didinimui.

2013 metais atliktas išorinis darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos OHSAS 18001:2007 auditas, kurį atliko BUREAU VERITAS auditoriai. Audito išvadose akcentuojama, kad Bendrovė tinkamai laikosi darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos OHSAS 18001:2007 reikalavimų ir vykstantys darbuotojų saugos ir sveikatos, darbo aplinkos kultūros kėlimo procesai yra efektyvūs.

Siekiant užtikrinti darbuotojų saugą darbo vietose bei atsižvelgiant į darbuotojų pageidavimus, 2013 metais gerinta asmeninių apsaugos priemonių kokybė. Darbuotojai įtraukti į darbuotojų asmeninių apsaugos priemonių pirkimo procesą. Asmeninių apsaugos priemonių pirkimai vykdomi pagal ekonominio naudingumo kriterijus, siekiant užtikrinti darbuotojų aprūpinimą patogiomis asmeninės apsaugos priemonėmis ir užtikrinti tinkamą jų kokybę.

Bendrovė rūpinasi savo darbuotojų sveikata. Organizuotas nemokamas medicininis patikrinimas visiems darbuotojams, kuriems tai atlikti buvo būtina. Darbuotojai skiepyti nuo gripo ir erkinio encefalito, vesti higienos ir pirmosios pagalbos mokymai.

Bendrovėje vyksta „Saugos dienos“, kurių metu tikrinama, kaip Bendrovės darbuotojai laikosi darbo saugos taisyklių. Sudarytos darbuotojų grupės, parengta „Saugos dienų“ metu nustatytų pastabų šalinimo tvarka.

Bendrovėje vyksta aktyvus dialogas įgyvendinant darbuotojų sveikatos priežiūros, stebėsenos, saugios ir švarios darbo aplinkos bei darbuotojų saugos ir kultūros gerinimo priemones, kuriant ir užtikrinant

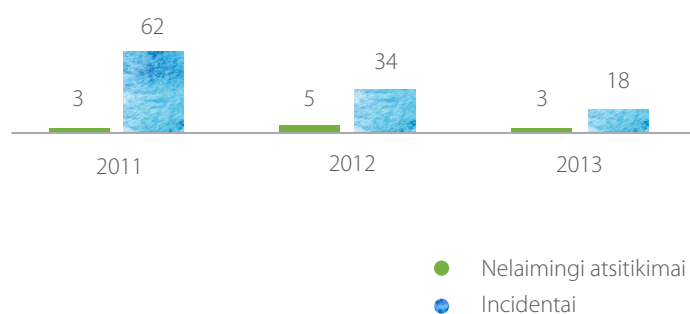
darbuotojų pasitenkinimą tiek supančia darbine aplinka, tiek buitinėmis sąlygomis. Įvykdžius numatytas priemones darbuotojų sveikatos priežiūros ir darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis srityse, žymiai sumažėjo smulkių incidentų kiekis.

Per 2013 metus Bendrovėje įvyko 3 nelaimingi atsitikimai darbe. Visi nelaimingi atsitikimai ištirti, jų priežastis – darbuotojai nesilaikė saugos ir sveikatos darbe instrukcijų. Nelaimingų atsitikimų skaičius darbo vietose 2013 metais, palyginti su 2012 metais, sumažėjo 40 proc.

18 Bendrovės darbuotojų per 2013 metus patyrė smulkių susižeidimų. Incidentų ir smulkių susižeidimų skaičius 2013 metais, palyginti su 2012 metais, sumažėjo 64 proc. Pagrindinė smulkių sužeidimų priežastis – darbuotojų neatsargus elgesys darbo vietoje. Visi susižeidimai ištirti.

Mirtinų ir sunkių traumų Bendrovėje 2013 metais nebuvo. Avarių Bendrovėje neįvyko.

Nelaimingi atsitikimai ir incidentai Bendrovėje



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

„Lietuvos energijos gamybos“ socialinės atsakomybės veikla yra paremta Bendrovės vertybėmis ir apibrėžia Bendrovės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkos apsaugos bei skaidrios veiklos principų įtraukimą į Bendrovės vidaus procesus ir į santykius su suinteresuotomis šalimis.

Bendrovė laikosi dešimties Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų, atsižvelgdama į bendrąsias žmogaus, darbuotojų teises, aplinkos apsaugos ir skaidrumo aspektus. Šios visuotinai priimtose deklaracijos atsakingo elgesio gairės yra aiški bei stipri nuoroda Bendrovei plėtojant socialiai atsakingo verslo veiklas.

Bendrovė rengia metinius socialinės atsakomybės veiklų planus, juos vykdo ir tai aprašo viešai prieinamose socialinės atsakomybės ataskaitose.

Numatoma, kad 2014 metais Bendrovės socialinės atsakomybės veiklos bus peržiūrėtos ir suderintos su naujuoju „Lietuvos energijos“ įmonių grupės socialiai atsakingos veiklos modeliu. Šis modelis bus įgyvendinamas per kryptingą ir nuoseklią veiklą šiose srityse: aplinkosaugoje, santykiuose su darbuotojais ir visuomene, veikla rinkoje.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS VEIKLOS TIKSLAI

Vykdydama socialinės atsakomybės veiklas Bendrovė siekia:

- Nuolat tobulinti verslo praktiką, užtikrinti skaidrų valdymą, kryptingai diegti modernius personalo vadybos metodus, aktyviai dalyvauti dialoge su socialiniais partneriais, didelę reikšmę skirti techninei ir mokslinei pažangai bei specialistų ugdymui.
- Pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės generavimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius bei bendrą sėkmingą Bendrovės ateitį.
- Atsižvelgti į Bendrovei visuomenės keliamus lūkesčius, palaikyti glaudžius ryšius su aukštosiomis ir specializuotomis profesinėmis mokyklomis, rengiančiomis energetikos specialistus. Formuoti teigiamą Bendrovės įvaizdį ne tik tarp darbuotojų, bet ir geografinėje, mokslo bendruomenėje bei visuomenėje apskritai.
- Organizuojant nuolatinius mokymus, kvalifikacijos kėlimo kursus, kurti aplinką ir sąlygas, leidžiančias kiekvienam darbuotojui tobulinti savo sugebėjimus ir įgyti naujų įgūdžių. Bendradarbiauti su mokslo institucijomis, remti jaunųjų energetikų rengimo programas, kad būtų užtikrintas Bendrovės veiklos tęstinumas pritraukiant jaunos ir gabios specialistus.

PASAULINIO SUSITARIMO PRINCIPŲ LAIKYMASIS

Žmogaus teisės.

Siekama, kad verslo organizacijos:

- 1 principas: remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje;
- 2 principas: užtikrintų, jog jos pačios neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų.

Vykdydama savo veiklą ir teikdama paslaugas, veikdama skirtingose bendruomenėse Bendrovė laikosi žmogaus teisių apsaugos principų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

Darbuotojų teisės.

Siekama:

- 3 principas: kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas;
- 4 principas: panaikinti bet kokią privalomąjį ar priverstinį darbą;
- 5 principas: panaikinti vaikų darbą;
- 6 principas: panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

Bendrovė gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš vaikų darbą, bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. Bendrovėje veikia profesinės sąjungos ir galioja kolektyvinė sutartis. Kaip nurodyta šios ataskaitos skyriuje „Bendrovės darbuotojai“, objektyvus paties darbuotojo ir jo vadovo atliktas darbuotojo kompetencijų įvertinimas yra vienintelis darbuotojų vertinimo būdas. Bendrovė ir pati rūpinasi darbuotojų kompetencijos kėlimu. Bendrovė nustato ir moka atlyginimus skaidriai, pagal aiškiai nustatytą tvarką. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata, savo iniciatyva organizuoja neformalius renginius, į kuriuos kviečia visus darbuotojus, rūpinasi darbuotojams palankios organizacinės kultūros įtvirtinimu.

Aplinkos apsauga.

Siekama, kad verslo organizacijos:

- 7 principas: remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą;
- 8 principas: imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti;
- 9 principas: skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

Bendrovė vykdo visus jai keliamus aplinkos apsaugos reikalavimus ir savo iniciatyva rūpinasi naujų įrenginių statyba bei senų įrenginių atnaujinimu, kad Bendrovės veikla darytų dar mažesnę įtaką aplinkai. Bendrovė organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas, prie kurių kviečia prisijungti ir kitų įmonių ir įstaigų darbuotojus. Susitikimai tarp skirtingų padalinių darbuotojų Bendrovėje organizuojami per vaizdo konferencijas, kad būtų sumažintos išlaidos transportui, o aplinka mažiau teršiama išmetamosiomis dujomis. Bendrovė skatina veikloje naudojamų elektroninių įrenginių, popieriaus tausojimą ir rūšiavimą. Darbe Bendrovės darbuotojai naudoja vis mažiau popieriaus, vis daugiau dokumentų sutvarkoma elektroniniu būdu per specialią dokumentų valdymo sistemą.

Kova su korupcija.

- 10 principas: verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (taip pat – papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

Bendrovė skaidriai moka visus mokesčius. Bendrovė užtikrina jos organizuojamų pirkimų skaidrumą ir reikalauja iš potencialių ir esamų tiekėjų, kad jie veiktų skaidriai ir sąžiningai. Bendrovė elektros energiją biržoje prekiauja laikydamasi skaidrumo principo, nedalyvauja jokiuose sandoriuose, kuriuose prašoma kyšių, siūloma elgtis neskaidriai. Bendrovė teikia atsakingoms institucijoms pastebėjimus ir pasiūlymus dėl naujų ar koreguojamų aktualių teisės aktų, vertina jų skaidrumą.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS VEIKLA

„Lietuvos energijos gamybos“ socialinės atsakomybės veiklos pasirinktos ir realizuojamos atsižvelgus į Bendrovės veiklos pobūdį, strateginius tikslus bei tikslines auditorijas. Bendrovės socialinė veikla nukreipta į ekonominę, etinę ir ekologinę atsakomybę.

Ekonominė atsakomybė

Bendrovė nuolat aktyviai dalyvauja elektros energijos rinkoje ir siekia užtikrinti kokybišką paslaugų teikimą klientams. Siekiant šių tikslų, labai svarbus yra profesionalios specialistų komandos vaidmuo.

Darbuotojų ugdymas, kvalifikacijos kėlimas, kompetencijų stiprinimas 2013 metais buvo tarp Bendrovės prioritetų. Taip pat Bendrovė nuolat bendradarbiauja su mokymo įstaigomis, priima praktiką atliekančius studentus. Įgyvendinant ekonominio atsakingumo priemones, užtikrinamas vienas svarbiausių Bendrovės tikslų – turėti tik aukščiausios kvalifikacijos darbuotojus.

Daugiau apie šias veiklas galite skaityti šios ataskaitos skyriuje „Bendrovės darbuotojai“, taip pat Bendrovės parengtame konsoliduotame metiniame pranešime už 2013 metus.

Etinė atsakomybė

Bendrovės etinė atsakomybė apima darbuotojus, jų šeimų, bendruomenės narius. Siekiame, kad darbuotojai jaustųsi saugiai, laiku gautų aktualią informaciją bei patys aktyviai prisidėtų įgyvendinant socialines iniciatyvas. Drauge su darbuotojais kasmet inicijuojami svarbiausių švenčių minėjimai, remiami bendruomenės renginiai, organizuojami paramos projektai socialiai jautrioms bendruomenės auditorijoms. Taip pat Bendrovė rūpinasi darbuotojų laisvalaikio bei saviraiškos galimybėmis – palaikomos darbuotojų iniciatyvos burti kultūrinius būrelius, steigti profesines sąjungas.

Etinio atsakingumo krypties įgyvendinimas suartina, suvienija Bendrovę ir jos darbuotojus, veiklos teritorijoje gyvenančias bendruomenes.

Bendrovė moka savo darbuotojams nuo jų kompetencijos lygio ir darbo rezultatų priklausantį atlygį. Apie atlygio sistemą kviečiame skaityti šios ataskaitos skyriuje „Bendrovės darbuotojai“ bei Bendrovės parengtame konsoliduotame metiniame pranešime už 2013 metus.

Didžiąją dėmesį rūpindamasi darbuotojais Bendrovė skiria darbuotojų saugumui darbe. Plačiau apie tai skaitykite šios ataskaitos dalyje „Darbų sauga ir sveikatos kultūra“.

Bendrovė siekia įtraukti darbuotojus į socialines iniciatyvas, renginius, skatinti aktyviai veikti. 2013 metais tradiciškai sveikinti geriausi metų darbuotojai už kokybiškai atliekamus darbus ir Bendrovės puoselėjamų vertybių laikymąsi. Kurti ir daryti gerus darbus skatinome žiemos švenčių proga darbuotojams organizuotame renginyje. Jo metu darbuotojai „pirk“ vaikų ir senelių svajones. Darbuotojų atžalos tradiciškai žiūrėjo šventinį spektaklį bei buvo pradžiuginti dovanėlėmis, kurių teko ir Elektrėnų vaikų globos namų auklėtiniams.

2013 metais Elektrėnų savivaldybės viešojoje bibliotekoje įvyko keturi nemokami, vietos bendruomenei skirti „Lietuvos energijos gamyba“ pristato“ renginiai. Kiekvienas renginys sulaukė vis didesnio lankytojų skaičiaus. Į susitikimus bibliotekoje atvyko ir moksleivių, ir senjorų, ir aktyvia visuomenine veikla užsiimančių elektrėniškių. Renginiuose apsilankė ir Bendrovės darbuotojų su šeimomis. Renginių partneris – Elektrėnų savivaldybės viešoji biblioteka.



Bendrovė atnaujiną sporto ir laisvalaikio aikštes Elektrėnų miesto viešosiose erdvėse. Bendrovės darbuotojai dviejuose miesto paplūdimiuose šalia Elektrėnų marių esančiose poilsio aikštelėse įrengė skersinius. Taip pat daugiabučių kvartale atnaujiną lauko krepšinio aikštelę.



Bendrovė aktyviai įsitraukė į Energetikų dienų renginius Vilniuje ir Kauno technologijos universitete, kur Bendrovės atstovai skaitė paskaitas, pasakojo apie savo darbą.

Metiniame profesinės savanorystės projekto „Kam to reikia?!“ renginyje Bendrovei buvo įteikta padėka už tai, kad Bendrovė priėmė daugiausiai „Kam to reikia?!“ mokinių iš visos Lietuvos, kurie su ekskursijomis aplankė Bendrovės padalinius Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune. Bendrovės valdomose elektrinėse 2013 metais iš viso surengta gerokai per 100 nemokamų ekskursijų moksleiviams, studentams, visuomeninių organizacijų nariams, įmonių atstovams.

Rugsėjo 1-osios išvakarėse Elektrėnų vaikų globos namų auklėtiniai – pradiniai klasių moksleiviams – įteikti pradinukų rinkiniai. Pradinukų krepšelių, bendradarbiaujant su Elektrėnų savivaldybe, perduota socialiai remtinoms šeimoms. Krepšeliai įteikti ir Bendrovės darbuotojams, auginantiesiems pradiniai klasių moksleivius.

Įmonė skatina sveiką gyvenseną ir fizinį aktyvumą. „Lietuvos energijos gamybos“ krepšinio komandos aktyviai dalyvauja jaunimo bei veteranų pogrupių varžybose, kasmetinėje Lietuvos energetikų šeimų spartakiadoje ir t. t.

Ekologinė atsakomybė

„Lietuvos energijos gamyba“ visuose vienijamuose padaliniuose taiko aukščiausius reikalavimus: atsakingai žvelgia į aplinką, taupiai naudoja gamtos išteklius, gamybinėje veikloje nuolat diegia naujas, nekenksmingas aplinkai technologijas, vadovaujasi aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų ir normų reikalavimais, profesionaliai taiko įvairias prevencines priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Svarbiausi keliama aplinkos apsaugos klausimai – saugi įrenginių eksploatacija, saugus ekologiniu požiūriu pavojingų medžiagų naudojimas, susidariusių atliekų tvarkymas, Kauno marių ir Nemuno žemiau Kauno HE vandens lygių leistinų svyravimų užtikrinimas ir kt.

2013 metų pabaigoje Bendrovė pripažinta atitinkanti aplinkosaugos vadybos standartą ISO 14001:2004. Visame pasaulyje pripažįstamas sertifikatas nurodo, kad Bendrovė vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais. Sertifikatas

galioja produktams ir paslaugoms, kurias teikia „Lietuvos energijos gamybos“ valdomos elektrinės Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune. Tai reiškia, kad visa elektrinėse atliekama veikla – Elektrėnų komplekse vykdoma elektros ir šilumos energijos gamyba, elektros, šilumos, turbinų, gamtinių dujų, naftos ir naftos produktų įrenginių eksploatacija, Kruonio hidroakumuliacinėje elektrinėje vykdoma elektros energijos gamyba, tiekimas, įrenginių eksploatavimas ir galios rezervavimas, taip pat elektros energijos gamyba, tiekimas ir įrenginių eksploatavimas Kauno hidroelektrinėje – atitinka griežtus tarptautinius aplinkosaugos reikalavimus.

Nepaisant užsitęsios žiemos, Bendrovė 2013 metais nusprendė nenukelti švaros akcijos ir Elektrėnuose, Kruonyje bei Kaune Bendrovės darbuotojai aktyviai įsitraukė, rinko šiukšles elektrinių prieigose, marių pakrantėse, pėsčiųjų zonose. Pavasarinei žemei išsivadavus nuo įšalo Elektrėnuose buvo pasodinta juodųjų pušų.



Bendrovės padaliniuose Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune, taip pat Vilniuje, kur įsikūrusi administracija, pastatyti specialūs konteineriai, skirti nebenaudojamos smulkios elektroninės įrangos ir baterijų išmetimui.

Informacija apie Bendrovės valdomų objektų gamybą, sunaudoto kuro apimtį, susidariusius teršalus, taip pat apie Bendrovėje taikytas prevencines priemones saugiai aplinkai užtikrinti pateikta 2013 metų „Lietuvos energijos gamybos“ konsoliduotame metiniame pranešime bei 2013 metų aplinkosaugos ir socialinių priemonių ataskaitoje. Su šia ataskaita galima susipažinti interneto svetainėje www.gamyba.le.lt.



„Lietuvos energijos gamyba“, AB

2013 METŲ VEIKLOS IR SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Daugiau informacijos ir kontaktai:
www.gamyba.le.lt