



NEFINANŠU ZIŅOJUMS



OlainFarm

Nefinanšu ziņojums

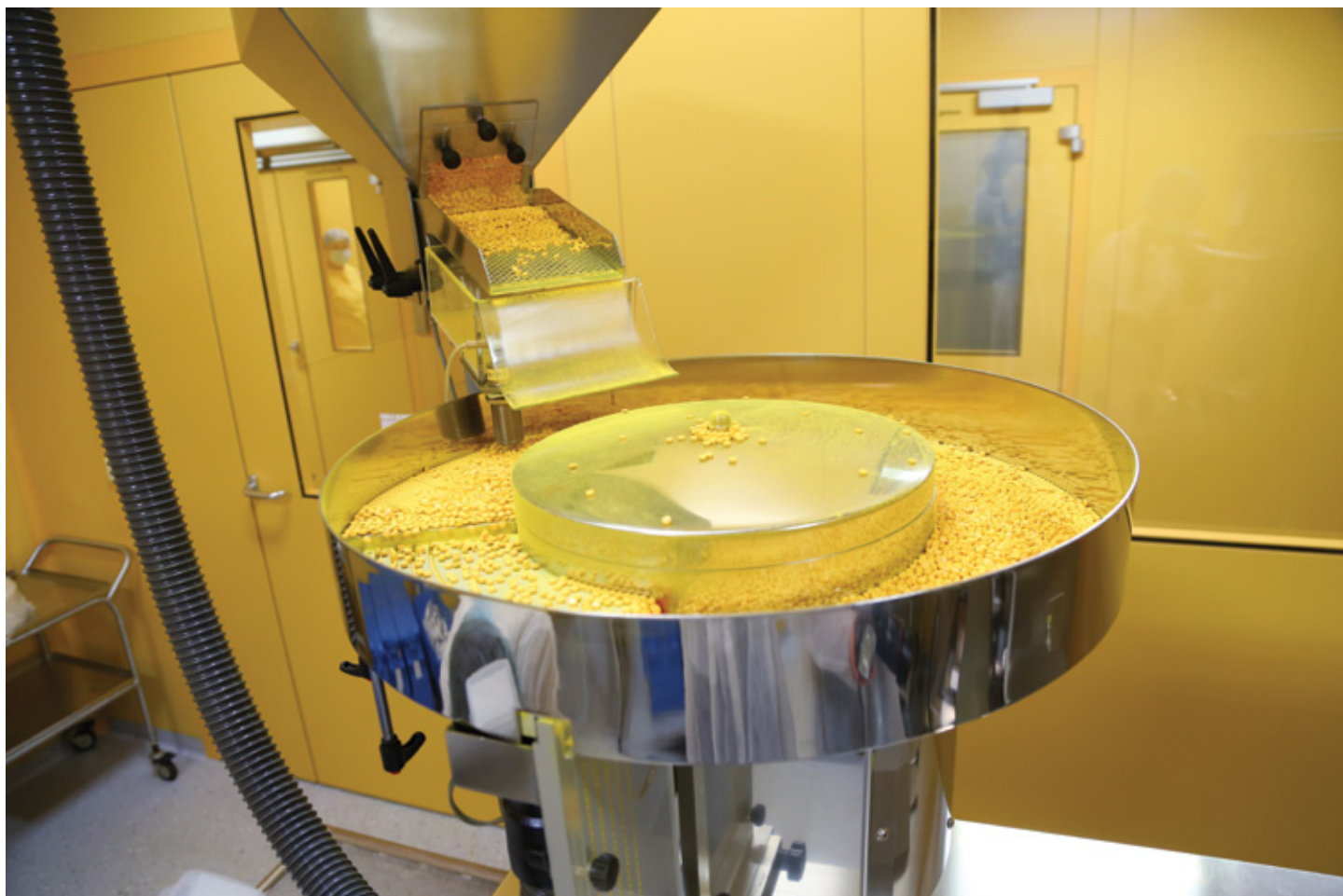
Sabiedrības nefinanšu ziņojums sagatavots, ievērojot “Nasdaq” izstrādātās vadlīnijas (ESG Reporting Guide 2.0), kas ir publicētas 2019. gada maijā.

Papildus sniegta informācija arī par citām jomām, kas ir specifiska farmācijas nozarei. AS “Olainfarm” valde ir izvērtējusi vadlīnijās ietvertos ieteikumus, un ziņojumā katrā no virzieniem ir iekļauti dati vai atsauces uz dokumentiem vairākās apakšjomās. Ņemot vērā, ka AS “Olainfarm” ir relatīvi nelielas kapitalizācijas uzņēmums, tiek sabalansētas datu apkopošanas un publicēšanas izmaksas pret papildu informāciju, ko sniedz konkrētie rādītāji.

Ziņojums ir sagatavots par AS “Olainfarm” kā koncerna mātes uzņēmumu, kas rada vislielāko apgrozījumu un tīro peļņu. Koncerna ietvaros AS “Olainfarm” pieder visbūtiskākie ražošanai nepieciešamie pamatlīdzekļi, tāpēc Ziņojumā ir apskatīti vides un sociālie aspekti par uzņēmumu Olainē. Uzņēmuma vadība turpina ieviest vienotu pārvaldes struktūru visā Koncernā, lai visi galvenie vides, sociālie un pārvaldības principi nākotnē tiktu attiecināti uz visu Koncernu.

2020. gadā tika izstrādāta un apstiprināta AS “Olainfarm” stratēģija 2020.-2025. gadam, nosakot ambiciozu mērķi — līdz 2025. gadam būt starp TOP 10 ražošanas uzņēmumiem Centrāleiropā un Austrumeiropā, kas ilgtspējīgi piegādā veselības aprūpes produktus un pakalpojumus noteiktās terapeitiskās jomās NVS, Eiropā un citos pasaules tirgos.

Tādējādi 2020. gadā ir uzsākts mērķtiecīgs Sabiedrības darbības pilnveides process, kas vērsts uz korporatīvās pārvaldības uzlabošanu, produktu portfeļa atjaunošanu un visaptverošu Sabiedrības modernizāciju.





J. H. Veitess

Valdes priekšsēdētājs

Godājamie akcionāri un ziņojuma lasītāji!

Esmu pagodināts visas akciju sabiedrības "Olainfarm" valdes vārdā iepazīstināt Jūs ar uzņēmuma 2020. gada nefinanšu ziņojumu.

Šis ir bijis izaicinājumu un aktīvas rīcības gads, kur novatoriska domāšana, pārskatot ierasto darba organizāciju, bija galvenais, kas palīdzēja nodrošināt mūsu produktu pieejamības nepārtrauktību noieta tirgos. Covid-19 izraisītās straujās tirgus dinamikas izmaiņas iezīmēja riskus, ar kuriem mums būtu jāsaskaras, ja mēs neveiktu jauninājumus. Pēdējo gadu laikā uzsvars tika likts uz produktu ražošanu un pārdošanu tradicionālā veidā. Tagad tādas jomas kā komunikācija un pārdošana notiek izmantojot dažādus (digitālos) kanālus, tostarp, lai paātrinātu mūsu pētniecības un attīstības projektus.

AS "Olainfarm" nodrošinājuši uzņēmuma produkcijas pieejamību vairāk nekā 50 valstīs visā pasaulē, esam sekmiīgi rūpējušies par uzņēmuma stabilitātes saglabāšanu un drošas darba vides veidošanu un uzturēšanu, kā arī esam aktīvi strādājuši pie Sabiedrības ilgtspējīgas izaugsmes veidošanas.

Korporatīvā pārvaldība ir nozīmīgs uzņēmuma darbības elements, ar kura palīdzību uzņēmums tiek vadīts, pārraudzīts un virzīts uz mērķu sasniegšanu ar nolūku veicināt uzņēmuma ekonomisko efektivitāti, ilgtspējīgu izaugsmi un finanšu stabilitāti, jo īpaši nepastāvības un nenoteiktības apstākļos, ko 2020. gadā izraisīja Covid-19 izplatība.

Šajā gadā esam daudz paveikuši korporatīvās pārvaldības uzlabošanai, pilnveidojot esošos procesus un ieviešot jaunus, lai sasniegtu mūsdienu biznesa prasībām atbilstošu pārvaldību, tādējādi veicinot Sabiedrības vērtības pieaugumu un ieguvumu visām ieinteresētajām pusēm.

Šis ziņojums satur izklāstu par gada laikā paveikto un iepazīstina ar mūsu nākamā gada plāniem.

Būtiskākie notikumi 2020.gadā

2020. gadā, neskatoties uz ārējiem faktoriem, esam aktīvi strādājuši pie Sabiedrības īstenoto procesu pilnveides, tostarp pārdošanas un mārketinga, finanšu uzskaites un plānošanas. Esam uzsākuši mūsdienu prasībām atbilstošu ilgtspējīgu cilvēkresursu vadības procesu ieviešanu, īstenojām dažādus efektivitātes uzlabošanas pasākumus, turpinājām darbu pie produktu portfeļa pārskatīšanas un pilnveides.

Šajā gadā akcionāri ir apstiprinājuši Sabiedrības padomes un valdes atalgojuma politiku, tādējādi veicinot noturīgu padomes un valdes locekļu sniegumu, kas atbilst akcionāru interesēm, nodrošina efektīvu risku pārvaldību un veicina Sabiedrības komercdarbības mērķu sasniegšanu.

Stratēģijas "UZ PRIEKŠU 2020-2025" ieviešana

2019. gadā tika izstrādāta un 2020. gada sākumā apstiprināta Sabiedrības stratēģija "Uz priekšu!"

Turpmākajiem pieciem gadiem, nosakot izaicinošu mērķi – līdz 2025. gadam iekļūt starp TOP 10 ražošanas uzņēmumiem Centrāleiropā un Austrumeiropā, kas ilgtspējīgi piegā-

dā veselības aprūpes produktus un pakalpojumus noteiktās terapeitiskās jomās NVS, Eiropas un citos pasaules tirgos. Tādēļ šajā gadā ir īstenoti dažādi Sabiedrības pārveides procesi, kuru mērķis ir uzlabot Sabiedrības pārvaldību un atjaunot produktu portfeli, veicot produktu iegādi un paplašinot savu pētniecības un attīstības darbību.

Nemot vērā Covid-19 izplatību un tās radīto nenoteiktību, esam izvirzījuši prioritātes un mērķtiecīgi strādājam, lai sasniegtu stratēģijā noteikto. Vadības profesionalitāte šajā pārmaiņu laikā ir īpaši nozīmīga, lai neraugoties uz ārējiem faktoriem, nodrošinātu uzņēmuma vērtības pieaugumu, Sabiedrības akcionāru interešu aizsardzību, kā arī rūpētos par darbinieku veselības, drošības un labklājības aizsardzību.

Ilgtspējīga izaugsme

2020. gadā esam veiksmīgi nokārtojuši Krievijas labas ražošanas prakses auditu un ieguvuši Krievijas labas ražošanas prakses sertifikātu, kas apliecina Sabiedrības rūpes par kvalitātes sistēmām.

Esam investējuši līdzekļus speciālas zāļu serializācijas un izsekojamības sistēmas ieviešanai un ražošanas līniju sagatavošanai, lai nodrošinātu mūsu ražoto produktu izplatīšanu Krievijas tirgū, atbilstoši jaunajiem noteikumiem. 2020. gada oktobrī vairumtirgotājiem tika nosūtīta pirmā serializēto produktu krava, tādējādi nodrošinot Sabiedrības produktu pieejamības nepārtrauktību noieta tirgū.

Esam strādājuši pie uzņēmuma produktu portfeļa pilnveides, lai nodrošinātu uzņēmuma darbības ilgtspēju, kā arī turpinām modernizēt procesus nolūkā palielināt produktivitāti un efektivitāti.

Korporatīvā pārvaldība

Sabiedrība savā darbībā vadās no AS «Nasdaq Riga» izdotajām vadlīnijām «Korporatīvās pārvaldības principi un ieteikumi to ieviešanā», kas izstrādāti, ņemot vērā Eiropas Savienības un OECD ieteikumus kapitālsabiedrību korporatīvajai pārvaldībai. Sabiedrībā ir izveidota un mērķtiecīgi tiek pilnveidota korporatīvās pārvaldības sistēma, pārskatot esošos procesus un ieviešot jaunus, mūsdienu biznesa videi atbilstošākus procesus.

Akcionāru iesaiste

Sabiedrība nodrošina akcionāru un citu ieinteresēto personu regulāru informētību par būtiskajiem notikumiem uzņēmumā. Regulāra komunikācija ar akcionāriem tiek nodrošināta katru ceturksni Sabiedrības rīkotajos vebināros.

2020. gadā esam izsludinājuši paziņojumus par trīs akcionāru sapulču sasaukšanu un nodrošinājuši to organizēšanu. Covid-19 izplatība un tās ierobežošanas pasākumi ietekmēja kārtējās akcionāru sapulces norises laiku. Šādos apstākļos sapulces organizējamās, ņemot vērā virkni drošības aspektu, un mums, tāpat kā citiem, šī bija jauna pieredze. Vadoties pēc iepriekšējām akcionāru sapulcēm, tika prognozēts liels sapulču dalībnieku skaits. ņemot vērā Covid-19 izplatību, pulcēšanās ierobežojumus un uzņēmumā īstenotos Covid-19 izplatības ierobežošanas pasākumus, kā arī nolūkā nodrošināt sapulču dalībnieku un mūsu darbinieku veselības aizsardzību un uzņēmuma darbības nepārtrauktību rudenī kārtējā un ārkārtas sapulce tika organizēta atsevišķi. Šāds lēmums tika pieņemts, lai nodrošinātu ārējos normatīvajos aktos un vadlīnijās noteikto higiēnas prasību ievērošanu Covid-19 izplatības mazināšanai. Neraugoties uz ārējiem faktoriem, Sabiedrības valde ir nodrošinājusi akcionāriem iespējas īstenot likumā noteiktās tiesības un iespējas izteikt savu viedokli akcionāru sapulcē.

Neskatoties uz ekonomisko situāciju valstī, esam raduši iespēju izmaksāt dividendes Sabiedrības akcionāriem, tādējādi izpildot dividenžu politikā noteikto pienākumu. Kopumā dividendēs izmaksāti 4 507 224,96 EUR, kas veido 0,32 EUR uz katru akciju.

Darbinieku iesaiste



Profesionāli un spējīgi darbinieki ir mūsu lielākā vērtība

Lai stiprinātu šo apziņu arī darbiniekos, esam uzsākuši apjomīgu cilvēkresursu pārvaldības procesu restrukturizāciju. Mēs vēlamies sekmēt darbinieku ilgtermiņa ieguldījumu Sabiedrības biznesa mērķu sasniegšanā un radīt apstākļus, kuros katrs darbinieks apzinās savu nozīmi uzņēmuma attīstības nodrošināšanā.

Šajā gadā ārējie apstākļi ieviesa pārmaiņas visu mūsu dzīvē. Tādēļ uzņēmumā aktīvi strādājām, lai nodrošinātu mūsu darbiniekiem drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi. Saziņa digitālajā vidē kļuva par mūsu ikdienu, un tieši tāpēc esam lielu vērtību pievērsuši saziņas kvalitātes uzlabošanai, ieguldot resursus tehnoloģiju modernizācijā. Esam pateicīgi mūsu darbiniekiem par izpratni un atbalstu, šajā pārmaiņu laikā.

2020. gadā ir veikta amatu novērtēšana, lai lietpratīgi veidotu mūsdienīgu biznesa prasībām atbilstošus cilvēkresursu vadības procesus, kas sniedz iespēju mums objektīvi atalgot darbinieka sniegumu un ieguldījumu Sabiedrības attīstībā. Gada beigās ir uzsākts darbs pie koplīguma pārskatīšanas, kas sniegs iespēju plašākam darbinieku lokam izmantot uzņēmuma piedāvātos atbalsta pasākumus.

Esam pateicīgi mūsu darbiniekiem par iesaisti Sabiedrības stratēģijas ieviešanas procesā. Šogad esam paveikuši neticami daudz, kas kalpos kā bāze tālākai attīstībai.

Cienā,

J.H. Veitess (J. H. Weites)

Valdes priekšsēdētājs

Vides pārvaldības rādītāji

Vispārējie vides atbildības mērķi

AS "Olainfarm" vides politika balstās uz vides pārvaldības sistēmu, kas veidota atbilstoši standarta ISO 14001:2015 "Vides pārvaldības sistēmas" prasībām. Sabiedrībā vides pārvaldības sistēma ir ieviesta 2001. gadā, bet kopš 2016. gada 1. novembra tā ir papildināta ar nepārtrauktu enerģijas patēriņa izvērtēšanas procesu atbilstoši Energoefektivitātes likumam* un MK 26.07.2016. noteikumiem Nr. 487 "Uzņēmumu energoaudita noteikumi"***.

Sabiedrības darbību vides jomā reglamentē arī Valsts vides dienesta Lielrīgas reģionālās vides pārvaldes izdotā atļauja A kategorijas piesārņojošai darbībai Nr. RI10IA0004. 2020. gada 19. oktobrī Valsts vides dienesta Lielrīgas reģionālā vides pārvalde pārskatīja un atjaunoja A kategorijas piesārņojošās darbības atļauju Nr. RI10IA0004. Atļaujā veikti grozījumi ar lēmumu Nr. RI20VL0237.

Valsts vides dienesta Lielrīgas reģionālā vides pārvalde katru gadu veic pārbaudi uzņēmumā, kuras laikā izvērtē AS "Olainfarm" darbības atbilstību atļaujas nosacījumiem. 2020. gada 5. novembrī Lielrīgas reģionālā vides pārvalde veica tematisko pārbaudi — par aukstumstacijas gatavību ekspluatācijai. Būtiskas neatbilstības netika konstatētas. Pēdējā kompleksā pārbaude uzņēmumā notika 2018. gada novembrī, neatbilstības netika konstatētas, administratīvie sodi par vides aizsardzības normatīvo aktu pārkāpumiem pēdējo 10 gadu laikā nav piemēroti.

Galvenie notikumi 2020. gadā

- 2020. gadā ar Centrālās finanšu un līgumu aģentūras atbalstu par Eiropas Savienības fonda projekta īstenošanu Nr. 4.1.1.0/18/A/018 "Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšana, pārbūvējot AS "Olainfarm" aukstumstaciju un tās inženiersistēmu" ir uzbūvēta un palaista jauna, pilnībā automatizēta aukstuma enerģijas ražošanas stacija tehnoloģisko procesu nodrošināšanai, veikta ārējo aukstuma tīklu nomaiņa, izbūvējot ražošanas korpusos jaunus aukstummezglus. Prognozētais ietaupījums 1486,6 MWh/gadā un siltumnīcefekta gāzu — CO₂ emisiju samazinājums 235,6 t/gadā.

Līdz ar stacijas nodošanu veikti grozījumi arī A kategorijas piesārņojošās darbības atļaujā, iekļaujot jaunās aukstumstacijas darbību, samazināti tehniskā ūdens patēriņa limiti, palielināti izmantoto un uzglabājamo izejvielu daudzumi, kā arī mainīti gadā radīto atkritumu daudzumi.

- 2020. gadā ieviesta bīstamo atkritumu uzskaites sistēma, pēc kuras var izsekot atkritumu rašanās laiku, avotu, atkritumu klasi, nodošanas daudzumu un laiku, kā arī uzņēmumu, kam nodota konkrētā atkritumu klase. Izveidots nederīgo zāļu un gatavo zāļu formu atkritumu reģistrs, kurā norādīta konkrēto zāļu atkritumu bīstamība un marķējums.

- 2020. gadā uzsākts darbs pie uzņēmuma notekūdeņu attīrīšanas iekārtu modernizācijas projekta — sagatavots un apstiprināts tehniskais uzdevums notekūdeņu attīrīšanas iekārtu tehnoloģijas projekta izstrādei. Šī projekta mērķis ir izveidot jaunu, pilnībā automatizētu, slēgta tipa notekūdeņu attīrīšanas iekārtu tehnoloģiju, kura tiktu izvietota Rūpnīcu ielā 5, Olainē. Jaunās iekārtas pilnībā aizstātu esošo notekūdeņu attīrīšanas iekārtu darbību. Projekta gaitā paredzēts atdalīt lietuss notekūdeņu plūsmu no pārējiem notekūdeņiem un izmantot to ugunsdzēsības vajadzībām.
- Veiktā daļējā apgaismojuma modernizācija, nomaina uz energoefektīvām LED spuldzēm un gaismekļiem, ietaupījums 30,4 MWh/gadā. Modernizācijas darbus plānots turpināt arī nākotnē.
- Veikta siltumizolācijas nomaina aukstumenerģijas un siltumenerģijas iekšējos ražošanas cehu tīklos, samazinot zudumus tīklos. Ietaupījums 59,5 MWh/gadā.
- 2020. gadā no bioloģisko notekūdeņu attīrīšanas iekārtu dūņu lauku teritorijas izvestas 109,92 tonnas nederīgo dūņu. Dūņas tālākai apsaimniekošanai nodotas AS "BAO".

2021. gadā plānotās aktivitātes

- Pilnībā rekonstruēt galvenos elektroenerģijas sadales punktus un tiem pienākušās 6 kV kabeļu līnijas, lai paaugstinātu elektropārvades sistēmas drošumu un samazinātu zudumus videspieguma tīklos.
- Uzsākt siltuma un tehnoloģiskā tvaika ārējo tīklu rekonstrukcijas projektu, lai paaugstinātu uzņēmumā energoefektivitāti un samazinātu siltumnīcefekta gāzu — CO₂ — emisijas.

Siltumnīcefekta gāzu emisijas (E1)

Sabiedrības teritorijā atrodas ēka, kurā uzstādīti pieci apkures katli, kas nodrošina AS "Olainfarm" siltumapgādi. Uzņēmuma teritorijā darbojas arī SIA "Olainfarm enerģija" koģenerācijas stacija, no kuras ražošanas vajadzībām tiek iepirkta siltumenerģija. Oglekļa dioksīda emisiju kontrole Sabiedrībā tiek aprēķināta saskaņā ar VSIA "Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs" metodoloģiju, kuru pārskata un atjauno katru gadu.

Tā kā tehnoloģiski saistīto sadedzināšanas iekārtu (AS "Olainfarm" un SIA "Olainfarm enerģija") kopējā nominālā siltumjauka ir lielāka par 20 MW, tad AS "Olainfarm" ir saņēma Siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauju Nr. RI13SG0028 laika periodam no 2014. līdz 2020. gadam. 2020. gada 4. decembrī Sabiedrība ir saņēmusi Siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauju Nr. RI20SG0009 nākošajam periodam no 2021. līdz 2030. gadam.

Katru gadu AS "Olainfarm" sagatavo ziņojumu par kopējām Siltumnīcefekta gāzu emisijām, kuru verificē SIA "Bureau Veritas Latvia" un kuru apstiprina Valsts vides dienesta Lielrīgas reģionālā vides pārvalde.

*<https://likumi.lv/ta/id/280932-energoefektivitates-likums>

**<https://likumi.lv/ta/id/283807-uznemumu-energoaudita-noteikumi>

Siltumnīcefekta gāzu emisijas	2016	2017	2018	2019	2020
Piešķirtās kvotas, skaits	8 739	8 578	8 418	8 257	8 097
Iztērētās kvotas, skaits	11 653	10 455	10 577	10 219	9 789
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-10,3 %	1,2 %	-3,4 %	-4,2 %

*1 kvota ir 1 tonna CO₂ emisijas no kurināmā sadedzināšanas. Iztrūkstošās kvotas uzņēmums iepērk biržā.

**Sabiedrībā tiek ievērota Komisijas Regula* par siltumnīcefekta gāzu emisiju monitoringu un ziņošanu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu.

Sabiedrībā tiek ievērota Komisijas Regula par siltumnīcefekta gāzu emisiju monitoringu un ziņošanu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu.

Biroja telpu, laboratoriju mikroklimata un ražošanas telpu GMP prasību nodrošināšanai Sabiedrībā pašlaik izmanto 161 aukstuma iekārtu ar kopējo freonu (ozona slāni noārdošo vielu) daudzumu iekārtās — 713,08 kg. Katru gadu VSIA "Latvijas Vides, ģeoloģijas un metroloģijas centrs" tiek iesniegta atskaite par ozona slāni noārdošo vielu izmantošanu Sabiedrībā.

Siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāte (E2)

Siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāte	2016	2017	2018	2019	2020
Emisiju intensitātes rādītāji	21,17	18,01	14,73	11,57	10,73
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-14,93 %	-18,21 %	-21,45 %	-7,26 %

Siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāte 2020. gadā attiecībā pret 2019. gadu ir samazinājusies par 7,3 %, kas daļēji saistīts ar 2020. gadā apkures sezonas vidējās gaisa temperatūras pieaugumu par 1 °C, ražošanas apjomu samazināšanos un ar energoefektivitātes pasākumu ieviešanu.

Enerģijas patēriņš (E3)

Energoresursu uzskaitē un aprēķins veikts, pamatojoties uz skaitītāju rādījumiem un iepirkto energoresursu piegādātāju dokumentāciju.

Energoresursu patēriņš, MWh	2016	2017	2018	2019	2020
Siltums	26 602	26 944	26 746	28 617	25 534
Elektrība	12 694	12 015	12 243	12 491	12 571
Tvaiks	9 376	8 180	8 157	8 018	7 943
Degviela	3 047	3 304	3 598	3 649	2 929
KOPĀ	51 719	50 443	50 744	52 775	48 977
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-2,5 %	0,6 %	4,0 %	-7,2 %

Energoresursu patēriņš 2020. gadā samazinājies par 7,2 %, to ietekmēja vairāki faktori, tostarp ražošanas apjoma samazinājums, energoefektivitātes pasākumu ieviešana un par vienu grādu siltāka ziema.



Vislielākais samazinājums bija novērots siltumenerģijas un degvielas patēriņā

Siltumenerģija patēriņš 2020. gadā samazinājies par 8,6 %, bet degvielas patēriņš par gandrīz 19,6 %. Degvielas patēriņa samazinājums 2020. gadā saistīts ar Covid-19 pandēmijas ietekmi, plašāk izmantojot digitālos kanālus.

Efektīva energoresursu pārvaldība paaugstina uzņēmuma energoefektivitāti, palielina uzņēmuma konkurētspēju un samazina siltumnīcefekta gāzu emisijas.

AS "Olainfarm" galvenie energoefektivitātes rādītāji 2020. gadā salīdzinājumā ar 2019. gadu:

- saražotās ķīmiskās produkcijas un starpproduktu apjomi samazinājušies par 8 %;
- saražotās gatavās produkcijas apjomi samazinājušies par 6,4 %;
- elektroenerģijas patēriņš palielinājies par 0,6 %;
- siltumenerģija:
 - tvaika patēriņš samazinājies par 20,9 %;
 - apkures ūdens patēriņš samazinājies par 10,8 % (ņemot vērā apkures sezonas temperatūru, patēriņš ir samazinājies par 10,8 %);
- transportam 2020. gadā izlietoti 165,1 tūkstoši litru benzīna un 140,7 tūkstoši litru dīzeļdegvielas. Kopējais degvielas patēriņš samazinājies par 19,6 %.

Degvielas patēriņš, tūkst. m ³	2016	2017	2018	2019	2020
Dīzeļdegviela	179,3	181,7	195,1	186,6	140,7
Benzīns	137,1	162,1	179,5	193,8	165,1
Kopā	316,4	343,8	374,6	380,4	305,8
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	8,7 %	9,0 %	1,5 %	-19,6 %

Enerģijas intensitāte (E4)

Kopējais energoresursu patēriņš uz saražotās ķīmiskās produkcijas vienību salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu palielinājies par 1,3 %. Ņemot vērā apkures sezonas temperatūru, energoresursu patēriņš uz saražotās ķīmiskās produkcijas vienību palielinājies par 0,6 %.

Kopējais energoresursu patēriņš uz saražotās gatavās produkcijas miljoniem vienību salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, ņemot vērā apkures sezonas temperatūru, samazinājies par 0,9 %.

Energoresursu patēriņš uz vienu ķīmiskās produkcijas tonnu	2016	2017	2018	2019	2020
Energoresursu patēriņš uz vienu ķīmiskās produkcijas tonnu (MWh/t)	205	189	154	130	132
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-7,8 %	-18,5 %	-15,6 %	1,5 %

Saražotais ķīmiskās produkcijas apjoms (t)	2016	2017	2018	2019	2020
Saražots gadā	252	267	329	404	372
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	6,0 %	23,2 %	22,8 %	-7,9 %

Energoresursu patēriņš uz vienu miljonu gatavās produkcijas vienību	2016	2017	2018	2019	2020
Energoresursu patēriņš uz vienu ķīmiskās produkcijas milj. vienību (MWh/milj. vien.)	135	130	124	129	127
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-3,7 %	-4,6 %	4,0 %	-1,6 %

Saražotais gatavās produkcijas apjoms (milj. vien.)	2016	2017	2018	2019	2020
Saražots gadā (milj. vien.)	384	388	410	410	384
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	1,0 %	5,7 %	0 %	-6,3 %

Elektroenerģijas patēriņš uz vienu miljonu gatavās produkcijas vienību	2016	2017	2018	2019	2020
Elektroenerģijas intensitāte (MWh/milj. vien.)	33,10	30,97	29,87	30,44	32,72
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-6,4 %	-3,6 %	1,9 %	7,5 %

Elektroenerģijas intensitāte 2020. gadā attiecībā pret 2019. gadu ir pieaugusi par 9,4 %, to iespaidoja ražošanas apjomu samazinājums un elektroenerģijas patēriņa pieaugums par 0,6 % no kopīgā patērētā apjoma, kas pamatā saistīts ar jauna ražošanas korpusa palaišanu 2019. gada beigās un jaunu dzesēšanas iekārtu uzstādīšanu telpu mikroklimatu nodrošināšanai.

Elektroenerģijas patēriņš uz vienu ķīmiskās produkcijas tonnu	2016	2017	2018	2019	2020
Elektroenerģijas intensitāte (MWh/t)	50,38	44,93	37,21	30,89	33,80
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-10,8 %	-17,2 %	-17,0 %	9,4 %

Energoresursu sadalījums (E5)

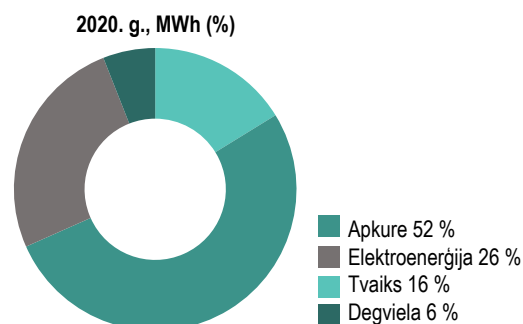
AS "Olainfarm" patērē divu veidu energoresursus, vērtējot tos no to ieguves veida, — primārie un sekundārie.

Primārie energoresursi: elektroenerģija; dabasgāze; degviela (dīzeļdegviela, benzīns).

Sekundārie energoresursi: siltumenerģija (tvaiks un apkures ūdens); aukstumenerģija ar temperatūru līdz

-15 °C tehnoloģisko procesu nodrošināšanai; saspiestais gaiss (izmanto tehnoloģisko un ražošanas procesu nodrošināšanai); ūdens, kas sastāv no pazemes ūdens (daļu izmanto attīrītā veidā kā dzeramo ūdeni) un tehniskais (upes) ūdens, ko izmanto tehnoloģisko un ražošanas procesu nodrošināšanai.

Patērētās dabasgāzes daudzuma uzskaiti pēc gāzes skaitītāju rādījumiem veic vienu reizi dienā. Gāzes skaitītāji ir verificēti. 2020. gadā salīdzinājumā ar 2019. gadu dabasgāzes patēriņš samazinājies par 15 %.



Dabasgāzes patēriņš (tūkst. m³/gadā)	2016	2017	2018	2019	2020	Limits A kategorijas atļaujai
Dabasgāze	2 804	2 534	2 547	2 462	2 097	23 639
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-10 %	1 %	-3 %	-15%	-

Ķīmisko vielu un maisījumu uzskaitē tiek veikta elektroniskā datubāzē, tajā fiksējot nosaukumu, daudzumu, klasifikāciju, marķējumu un drošības datu lapas saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu* par vielu un maisījumu klasificēšanu, marķēšanu un iepakojšanu un ar ko groza un atceļ Direktīvas** un groza Regulu, ***un MK 22.12.2015. noteikumiem Nr. 795 "Ķīmisko vielu un maisījumu uzskaites kārtība un datubāze".

*(EK) Nr. 1272/2008 (2008. gada 16. decembris)

**67/548/EEK un 1999/45/EK

*** (EK) Nr. 1907/2006

Vienā reizi trīs gados Sabiedrības katlu mājas sadedzināšanas iekārtām veic piesārņojošo vielu emisiju laboratorisku testēšanu. Faktiskās emisijas nepārsniedz A kategorijas atļaujā noteiktās robežvērtības. Izmantojot Valsts vides dienesta Lielrīgas reģionālās pārvaldes apstiprinātās aprēķinu metodikas, katru ceturksni aprēķinu ceļā tiek noteikts emisiju apjoms no sadedzināšanas iekārtām. Uz veikto aprēķinu pamata tiek sagatavots dabas resursu nodokļu pārskats.

Ūdens patēriņš (E6)

No arhēziskajiem urbumiem iegūtā pazemes ūdens daudzuma instrumentālo uzskaiti atbilstoši ūdens mērītāju rādījumiem veic reizi mēnesī, datus fiksē ūdens ieguves uzskaites žurnālā. Iegūtā Misas upes ūdens (tehniskā ūdens) daudzuma instrumentālo uzskaiti veic atbilstoši ūdens mērītāja rādījumiem katru dienu, datus fiksē ūdens ieguves uzskaites žurnālā. Uz notekūdeņu attīrīšanas iekārtām novadīto notekūdeņu daudzuma instrumentālo uzskaiti veic atbilstoši notekūdeņu daudzuma mērītāju rādījumiem, datus katru dienu ieraksta notekūdeņu uzskaites žurnālā. Ūdens un notekūdens daudzuma mērītājus verificē vienu reizi četros gados.

Notekūdeņu attīrīšanas iekārtu ieplūdē divas reizes gadā veic šādu piesārņojošo parametru monitoringu — ķīmiskā skābekļa patēriņa (KSP), bioloģiskā skābekļa patēriņa (BSP₅), suspendēto vielu, kopējā slāpekļa (N_{kop}), kopējā fosfora (P_{kop}) testēšanu. Bet reizi gadā — hloroforma, monoaromātisko ogļūdeņražu (BTEX — ksilola, toluola, benzola), fenolu indeksa, niķeļa (Ni), kadmija (Cd), hroma (Cr) testēšanu.

Notekūdeņu attīrīšanas iekārtu izplūdē tiek veikts šāds piesārņojošo parametru monitorings: reizi mēnesī — ķīmiskā skābekļa patēriņa (KSP), bioloģiskā skābekļa patēriņa (BSP₅), suspendēto vielu, kopējā slāpekļa (N_{kop}), kopējā fosfora (P_{kop}) testēšana; reizi ceturksnī — hloroforma, BTEX, ksilola, toluola, benzola, fenolu indeksa, niķeļa (Ni), kadmija (Cd), hroma (Cr), kopējā organiskā oglekļa (TOC) testēšana. 2020. gadā veiktais monitorings apliecina, ka vidējās piesārņojošo parametru koncentrācijas notekūdeņu attīrīšanas iekārtu izplūdē nepārsniedz A kategorijas atļaujā noteiktās maksimāli pieļaujamās koncentrācijas un ar LPTP saistītos emisiju līmeņus attiecībā uz emisijām ūdenī.

Ūdens patēriņš pēc veida (tūkst. m ³ /gadā)	2016	2017	2018	2019	2020	Limits A kategorijas atļaujai
Pazemes ūdens	124	86	148	195	126	399
Tehniskais ūdens	1 259	1 154	1 208	1 261	1 399	1 756
Kopā	1 383	1 240	1 356	1 456	1 525	2 155
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-10 %	9 %	7 %	5 %	-
Notekūdeņi	1 318	2 119	1 262	1 295	1 326	2 119
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	60,8 %	-40,4 %	2,6 %	2,4 %	-

Piesārņojošā viela, parametrs	Ar LPTP saistītie emisiju līmeņi attiecībā uz emisijām ūdenī, mg/l	Atļaujā noteiktā koncentrācija ko nedrīkst pārsniegt, mg/l	Vidējā koncentrācija pēc attīrīšanas, mg/l					Atbilstība LPTP un A kategorijas atļaujai
			2016. g.	2017. g.	2018. g.	2019. g.	2020. g.	
Ķīmiskais skābekļa patēriņš, KSP	30–100*	125	72,71	85,88	86,22	74,1	69,98	atbilst
Bioloģiskais skābekļa patēriņš, BSP ₅	1–18**	25	2,94	4,95	6,01	5,3	4,67	atbilst
Suspendētās vielas	5,0–35*	35	10,10	11,48	7,46	3,7	7,78	atbilst
Kopējais fosfors P _{kop} .	0,5–3,0*	2	0,87	0,69	0,41	1,16	1,33	atbilst
Kopējais slāpeklis N _{kop} .	5–25*	15	5,42	5,39	9,14	8,99	11,35	atbilst
Hloroforms	0,2–1*	0,0085	0,00055	0,0018	0,00128	0,0029775	0,0031	atbilst
Kopējais hroma daudzums, Cr	0,005–0,025*	0,011	0,00346	0,0067	0,00222	0,0056	0,00363	atbilst
Niķelis, Ni	0,005–0,05*	0,05	0,0184	0,0142	0,0137	0,0110775	0,012	atbilst
Kopējais organiskais ogleklis (TOC)	10–30*	33	< 0,00012	0,00016	22,7	26,75	23,25	atbilst

*Lēmums (ES) 2016/902 (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016D0902&from=EN>)

**Atsauces dokuments par LPTP smalkās organiskās sintēzes produktu ražošanā (<http://eippcb.jrc.ec.europa.eu/reference/ofc.html>)

AS "Olainfarm" vides pārvaldības sistēma (E7)

Sabiedrībā ir izstrādāta Vides un klimatam draudzīga energopolitika (pēdējā redakcija 2017. gada 15. novembrī).

2018. gadā starptautiski atzīta auditorkompānija SIA "Bureau Veritas Latvia" veica Sabiedrības vides pārvaldības sistēmas pārsertifikāciju atbilstoši ISO 14001 standarta 2015. gada versijai. To apliecina sertifikāts Nr. LVRIG05618B, kas derīgs no 2019. gada 27. janvārim līdz 2022. gada 26. janvārim. SIA "Bureau Veritas Latvia" 2019. gada 12. decembrī veica Sabiedrības uzraudzības auditu, neatbilstības netika konstatētas. Pandēmijas Covid-19 ierobežojumu dēļ 2020. decembrī plānotais uzraudzības audits tika pārcelts uz 2021. gada janvāri, neatbilstības netika konstatētas.

AS "Olainfarm" ievēro Komisijas Īstenošanas lēmumu*, ar ko saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu** ievieš labākos pieejamos tehniskos paņēmienus (LPTP) attiecībā uz vispārizmantojamām notekūdeņu / atlikumgāzu attīrīšanas / apsaimniekošanas sistēmām ķīmiskās rūpniecības nozarē, kā arī šeit norādītos LPTP — vides pārvaldības sistēmas ieviešana un uzturēšana, kas ietver:

- vides politiku, kas paredz, ka Sabiedrības vadība pastāvīgi uzlabo pārvaldības sistēmu;
- procedūru ievērošanu, garantējot vides normatīvo aktu un citu saistīto prasību ievērošanu;
- darbības rezultātu pārbaudi un korigējošos pasākumus — neatkarīgus iekšējos vai ārējos auditus;
- vides pārvaldības sistēmas Pārskatā par Eiropas Komisijas atsauces dokumentu "Par labākajām pieejamām metodēm energoefektivitātē" noteikta energoauditu nepieciešamība.



Kā atbildīgs uzņēmums AS "Olainfarm" regulāri monitorē savas saimnieciskās darbības ietekmi uz vidi.

Vispusīgu un regulāru vides monitoringu pēc apstiprinātām monitoringa programmām Sabiedrībā 2020. gadā veica akreditēta Kvalitātes vadības departamenta sanitāri ekoloģiskā laboratorija, ūdens kontroles laboratorija un mikrobioloģiskā laboratorija. Parametru kontrolei, ko nenodrošina Sabiedrības akreditētās laboratorijas, tiek pieaicinātas SIA "Vides audits" un VSIA "Latvijas Vides ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs" akreditētās laboratorijas.

Kopumā Sabiedrībai ir šādas politikas, kas attiecas uz vides pārvaldību:

- Ķīmisko vielu apsaimniekošanas politika
 - Tiek veikta ķīmisko vielu uzskaitē un to uzglabāšanas kontrole, saražotās produkcijas bīstamības klasifikācija un drošības datu lapu sagatavošana, noteikta ķīmisko vielu marķēšanas kārtība ražošanas cehos un laboratorijās atbilstoši CLP Regulas prasībām; tiek veikta ķīmiskās produkcijas un saražoto starpproduktu, kā arī vienas tonnas importēto izejvielu REACH reģistrācija Eiropas Ķimikāliju aģentūrā.

- Iepakojuma apsaimniekošanas politika
 - Tiek veikta visa AS "Olainfarm" darbības rezultātā radītā izlietotā iepakojuma uzskaitē. Par iepakojuma apsaimniekošanu noslēgts līgums ar AS "Latvijas Zaļais punkts". Nederīgais iepakojums (papīrs, kartons, polietilēns, stikls) tiek atšķirts no kopējās atkritumu plūsmas un nodots otrreizējai pārstrādei.
- Atkritumu apsaimniekošanas politika
 - Noteiktas atkritumu plūsmas, atkritumi tiek šķirti un iepakoti pa atkritumu klasēm un nodoti atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem. Noteikta atkritumu savākšanas, iepakojšanas, uzglabāšanas, marķēšanas, uzskaites un nodošanas atkritumu apsaimniekotājiem kārtība.
- Avāriju risku vadības politika
 - Sabiedrībā avāriju risku vadības sistēma ir integrētās uzņēmuma vadības sistēmas sastāvdaļa. Rūpniecisko avāriju novēršanas programma aptver potenciālās liela mēroga avārijas, kas var ietekmēt visas Sabiedrības darbību. Ražošanas struktūrvienībām ir izstrādāti rīcības plāni avāriju gadījumiem, kuros noteikta darbinieku rīcība lokālu avāriju gadījumos, notiek regulāras darbinieku apmācības un treniņnodarbības saskaņā ar apmācību plānu.

Atkritumu kopējie apjomi sadalījumā pa veidiem:

Radīto atkritumu daudzums t/gadā	2016	2017	2018	2019	2020
Bīstamie atkritumi	75	126	129	242	136
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	68,0 %	2,4 %	87,6 %	-43,8 %
Atšķirti nebīstamie atkritumi	414	361	606	276	735
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-12,8 %	67,9 %	-54,5 %	166,3 %
Nešķirti nebīstamie atkritumi	279	332	325	277	302
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	19,0 %	-2,1 %	-14,8 %	9,0 %
Kopā dažādi atkritumu veidi	768	819	1 060	795	1 173
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	6,6 %	29,4 %	-25,0 %	47,5 %



2020. gada laikā tika veiktas būtiskas aktivitātes Sabiedrības teritorijā esošo vēsturiski piesārņoto teritoriju attīrīšanā.

Rezultātā tika nodoti dažādi šķirti atkritumi, tostarp būvniecības atkritumi un grunts, kas palielināja kopējo radīto atkritumu pieaugumu par 48 % 2020. gadā salīdzinājumā ar 2019. gadu.

* (ES) 2016/902 (2016. gada 30. maijs)

** 2010/75/ES

Vadības atbildības par vides pārvaldību (E8 un E9)

AS "Olainfarm" augstākā vadība ir apņēmusies:

- pilnveidot vides pārvaldības sistēmu atbilstoši ISO 14001 standarta izmaiņām un paaugstināt Sabiedrības energoefektivitāti un konkurētspēju;
- nodrošināt ilgtspējīgu Sabiedrības darbību un tehnoloģiju attīstību saskaņā ar vides un enerģētikas nozari regulējošo normatīvo aktu un citām saistošajām prasībām;
- aizsargāt vidi un dabas resursus, samazinot un novēršot vides piesārņojumu, lai radītu labvēlīgus un drošus darba un dzīves vides apstākļus darbiniekiem un sabiedrībai;
- veicināt efektīvu, rentablu, videi draudzīgu pakalpojumu un energoresursu iegādi un sabalansētu izmantošanu, lai samazinātu oglekļa dioksīda emisiju;
- nodrošināt, ka vides un energopolitika, kā arī vides informācija ir pieejama darbiniekiem, partneriem, klientiem un citām ieinteresētajām personām;
- iesaistīt darbiniekus vides un energoefektivitātes pārvaldības sistēmas darbībā, palielinot informētību un apmācot darbiniekus;
- izmantot sistemātisku pieeju vides un energoresursu pārvaldībā, veicot produktu ražošanā izmantoto izejvielu un energoresursu plūsmu analīzi ar mērķi samazināt enerģijas izmaksas un piesārņojumu.

Sabiedrībā izveidota un ar 2020. gada septembra rīkojumu atjaunota Vides un energopārvaldības komisija. Vides aizsardzības daļa sadarbībā ar galveno enerģētiku 2020. gadā veica 47 iekšējos vides un energoauditus. Būvniecības valsts kontroles birojam 2020. gada oktobrī iesniegts ikgadējais pārskats par ieviestajiem energoefektivitātes uzlabošanas pasākumiem un to rezultātā sasniegtajiem enerģijas ietaupījumiem par 2019. gadu. Pēc aprēķiniem sasniegtais ietaupījums ir 89,95 MWh.

leguldījumi vides pārvaldības uzlabošanā (E10).

Kapitālieguldījumi, EUR '000	2016	2017	2018	2019	2020
leguldījumi, kas vērsti uz vides risku mazināšanu	3 223	2 404	1 718	18	3 262

Sabiedrības specifisks rādītājs — rūpniecisko risku vadība

Sabiedrība ir B kategorijas paaugstinātas bīstamības objekts* atbilstoši MK 19.09.2017. noteikumiem Nr. 563 "Paaugstinātas bīstamības objektu apzināšanas un noteikšanas, kā arī civilās aizsardzības un katastrofas pārvaldīšanas plānošanas un īstenošanas kārtība". Ņemot vērā tehnoloģiskajos procesos izmantoto un uzglabāto ķīmisko vielu īpašības un daudzumus, kas vienlaikus var atrasties objektā, AS "Olainfarm" rūpnīcai atbilstoši MK 01.03.2016. noteikumiem Nr. 131 "Rūpniecisko avāriju riska novērtēšanas kārtība un riska samazināšanas pasākumi" ir izstrādāta rūpniecisko avāriju novēršanas programma, drošības pārvaldības sistēmas apraksts, un tā ir integrēta kopējā uzņēmuma vadības sistēmā.

Rūpniecisko avāriju novēršanas programma ir aktualizēta un 2020. gada 1. decembrī iesniegta Valsts vides pārraudzības birojā. Ar Sabiedrības iekšējo rīkojumu ir izveidots atbildību sadalījums rūpniecisko avāriju risku vadībā.

Rūpniecisko avāriju riska samazināšanas pasākumus plāno, uzrauga, kontrolē Avāriju risku komisija. Avāriju risku komisijas vadītājs — Tehniskā departamenta direktors — nodrošina rūpniecisko avāriju riska samazināšanas pasākumu plāna izstrādi un uzrauga tā realizāciju. Veikta iespējamo avāriju seku nevēlamās ietekmes zonu modelēšana un noteikti nepieciešamie aizsardzības pasākumi.

Rūpniecisko avāriju riska novērtējums veikts:

- Sašķidrinātam amonjakam (vecajai un jaunajai aukstumstacijai), ko izmanto kā dzesējošo agentu un kā izejvielu rimantadīna hidrohlorīda ražošanā (6.b korpusā).
- Acetonciānhidrīnam, ko izmanto fenibuta un fenkarola ražošanā.
- Hlorūdeņradim, ko izmanto kā izejvielu izopropilspirta hlorūdeņraža šķīduma ražošanā.
- Ūdeņradim, ko izmanto kā gāzveida izejvielu hidrēšanas procesos.
- Koncentrētai slāpekļskābei, ko izmanto kā izejvielu rimantadīna hidrohlorīda, amantadīna hidrohlorīda, memantīna, 1-hlor-3,5-dimetiladamantāna, pomalidomīda ražošanā.
- Hidrazīna hidrātam, ko izmanto furadonīna, furagīna ražošanā.
- Izopropanola (50 m³) cisternai rezervuāru laukumā (10.c noliktava).
- Metanola (1 m³) plastmasas konteineram Noliklavu saimniecības iecirknī.
- Etilacetāta (24 m³) piegādes autocisternai Noliklavu saimniecības iecirknī.

Sociālās atbildības rādītāji

AS "Olainfarm" sociālā atbildība vēsta pret dažādām iesaistītām pusēm. Saskaņā ar ESG vadlīnijām sociālās atbildības rādītāji ir atspoguļojami galvenokārt kā atbildība pret darbiniekiem un vispārējo cilvēktiesību normu ievērošanu. Ņemot vērā farmācijas būtisko lomu veselības aprūpē un cilvēku labklājībā, papildus "Nasdaq" noteiktajiem sociālās atbildības principiem AS "Olainfarm" kā nozīmīgu izvirza arī medikamentu pieejamību, produktu atbildību un pacientu drošību. Arī šie principi ir iekļauti AS "Olainfarm" nefinanšu ziņojumā. 2019. gadā AS "Olainfarm" ir izstrādāta personāla politika ar mērķi ieviest vienotu, mūsdienīgu un efektīvu cilvēkresursu vadības politiku, lai nodrošinātu, profesionālu, kvalificētu un motivētu darbinieku nodarbinātību augstas uzņēmuma darbības efektivitātes sasniegšanai. Tā sekmē uzņēmuma un darbinieku tiesību ievērošanu darba tiesiskajās attiecībās, darba organizācijas pilnveidi, kā arī darbinieku attīstību un lojalitāti.

Ziņojumā iekļautie dati par personālu iekļauj tikai Sabiedrības Latvijā strādājošos darbiniekus.

* Objekti, kuros ražo, lieto, apsaimnieko vai uzglabā bīstamās vielas un kuriem saskaņā ar normatīvo aktu prasībām par rūpniecisko avāriju riska novērtēšanas kārtību un riska samazināšanas pasākumiem jāizstrādā rūpniecisko avāriju novēršanas programma.

Darbinieku atalgojuma rādītāji (S1 un S2)

AS "Olainfarm" ievēro visas nodarbinātības jomā piemērojamo Latvijas Republikā spēkā esošo normatīvo aktu prasības. Papildus darba algai darbinieki saņem prēmijas un sociālās garantijas. Uzņēmums materiāli palīdz darbiniekiem dažādās dzīves situācijās. Atkarībā no nostrādātā laika uzņēmumā darbiniekiem tiek piešķirtas brīvdienas papildus ikgadējam apmaksātajam atvaļinājumam un pilnībā apmaksāta veselības apdrošināšana.

AS "Olainfarm" nav paredzētas atalgojuma shēmas, kurās kā atlīdzība būtu paredzētas uzņēmuma akcijas vai akciju opcijas.



2020. gadā tika izstrādāta jauna darba samaksas sistēma, kuras pamatā ir visu amatu vērtēšana pēc starptautiski atzītās metodes

un visu amatu dalījums amatu grupās. Jaunās darba samaksas sistēmas mērķis ir nodrošināt līdzīgu atalgojumu līdzvērtīgiem amatiem (iekšējo taisnīgumu) un AS "Olainfarm" kā darba devēja konkurētspēju darba tirgū. Katra darbinieka individuālais atalgojums ir atkarīgs gan no ieņemamā amata, gan no personīgajām spējām, kompetencēm un darba snieguma.

AS "Olainfarm" valdes priekšsēdētāja kopējā atalgojuma attiecība pret darbinieku atalgojuma mediānu 2020. gadā bija 12:1. Savukārt, skatoties uz faktiski izmaksāto atalgojuma (EUR) summu visiem darbiniekiem, valdes priekšsēdētāja atalgojums bija 0,91 % no visu darbinieku atalgojuma. Būtisks rādītājs, kas liecina par dzimumu līdztiesību ievērošanu uzņēmumā, ir sieviešu un vīriešu kopējā atalgojuma mediānas attiecība. Pēdējo piecu gadu laikā šī atšķirība katru gadu samazinās no vidēji 17 % 2016. gadā līdz vidēji 9 % 2020. gadā. Atšķirību starp sieviešu un vīriešu vidējo atalgojumu veido amatu dažādība, ko tie ieņem Sabiedrībā, taču atalgojums viena amata darbiniekiem pēc dzimuma neatšķiras.

Vidējais atalgojums, EUR	2016	2017	2018	2019	2020
Sieviešu atalgojuma mediāna	883	934	1 044	1 181	1 220
Vīriešu atalgojuma mediāna	1 037	1 072	1 154	1 296	1 328
Vīriešu atalgojuma mediāna / sieviešu atalgojuma mediāna, %	17 %	15 %	11 %	10 %	9 %

Darbinieku mainība (S3)

AS "Olainfarm" darbinieku mainības rādītāju tendence pēdējos četros gados bijusi stabila. Mainības rādītāji ir vērtējami kā mēreni, un nav apstākļu, kas varētu palielināt darbinieku mainību nākotnē. Darbinieku vidējais darba stāžs AS "Olain-

farm" ir 12,5 gadi. Lielākā daļa darbinieku AS "Olainfarm" strādā ilgāk par 5 gadiem: 27 % darbinieku strādā no 6 līdz 10 gadiem, 38 % — ilgāk par 10 gadiem, kas liecina par to, ka



AS "Olainfarm" ir pievilcīgs darba devējs un darbinieki izvēlas veidot savu karjeru uzņēmumā



Līdz 2 gadiem 22 %
3-5 gadi 13 %
6-10 gadi 27 %
Ilgāk par 10 gadiem 38 %

Darbinieku mainība	2016	2017	2018	2019	2020
Noslēgti jauni pilna laika darba līgumi	98	91	112	121	102
Gada laikā izbeigti pilna laika darba līgumi	57	130	123	105	94
Pilna laika darbinieku rotācijas koeficients*	0,15	0,20	0,22	0,21	0,19
Personāla atjaunošanās koeficients**	0,09	0,08	0,10	0,11	0,10
Personāla aiziešanas koeficients***	0,05	0,12	0,11	0,10	0,09

* Personāla rotācijas koeficients = (pieņemto skaits + atlaisto skaits) / darbinieku vidējais skaits

** Personāla atjaunošanās koeficients = pieņemto darbinieku skaits / darbinieku vidējais skaits

*** Personāla aiziešanas koeficients = atlaisto darbinieku skaits / darbinieku vidējais skaits

Pilna laika darbinieku īpatsvars	2020
Procentuāli pilna laika darbinieku īpatsvars	98 %

Nodarbinātības dati (S4 un S5)

2020. gadā AS "Olainfarm" tika nodarbināti vidēji 1 217 darbinieku, no tiem 1 050 darbinieku bija nodarbināti Latvijā un 167 darbinieki AS "Olainfarm" pārstāvēniecībā ārvalstīs. Ziņojumā iekļautā detalizētākā analīze attiecas uz Latvijā nodarbinātajiem darbiniekiem.

AS "Olainfarm" darbības joma nosaka salīdzinoši augstas prasības attiecībā uz amatiem nepieciešamo izglītību. No visiem Latvijā nodarbinātajiem darbiniekiem, lielākajai daļai, t. i., 42 %, ir augstākā izglītība, savukārt 28 % darbinieku ir vidējā speciālā izglītība (tehniskumi un koledžas), 29 % ir vidējā un 1 % pamata izglītība.

AS "Olainfarm" Latvijas darbinieku vidējais vecums ir apmēram 48 gadi:

Vecums	% darbinieku
no 18 līdz 30 gadiem	11
no 31 līdz 40 gadiem	21
no 41 līdz 50 gadiem	19
no 51 līdz 60 gadiem	30
vecāki par 61 gadu	19

Attiecībā uz nodarbināto darbinieku dzimumu proporcijām — no visiem AS "Olainfarm" 2020. gadā Latvijā nodarbinātajiem darbiniekiem, vidēji 60 % bija sievietes un 40 % vīrieši.

Dzimumu proporcijas darbinieku grupās	2020	
	Sievietes	Vīrieši
Augstākā līmeņa vadītāji	39 %	61 %
Vadošie speciālisti, eksperti, pirmā un vidējā līmeņa vadītāji	68 %	32 %
Speciālisti un vecākie speciālisti	80 %	20 %
Jaunākie speciālisti un atbalsta darbinieki, fiziskā darba veicēji	52 %	48 %

Savukārt augstākās vadības līmenī, kas iekļauj valdi, padomi un departamentu direktorus, 2020. gadā vidēji bija 39 % sieviešu un 61 % vīriešu, taču gada otrajā pusē šīs proporcijas jau ir līdzīgākas — attiecīgi 45 % sieviešu un 55 % vīriešu. Atskatoties uz pēdējiem 5 gadiem, kad šis rādītājs bija 28 % (sievietes) un 72 % (vīrieši), var secināt, ka sieviešu dzimuma pārstāvība augstākās vadības līmenī būtiski palielinājusies.

Vadītāju dzimumu attiecība	2016	2017	2018	2019	2020	Uz 31.12.2020.
Vadības darbinieki (valde, padome, departamentu direktori)	20	15	20	23	22	20
Sievietes	6	7	6	9	9	9
Vīrieši	14	8	14	14	13	11
%, Sievietes / vīrieši	30 % / 70 %	47 % / 53 %	30 % / 70 %	39 % / 61 %	41 % / 59 %	45 % / 55 %

AS "Olainfarm" 2020. gadā kopējais augstākā līmeņa vadītāju (padomes, valdes un direktoru) īpatsvars pret kopējo darbinieku skaitu ir 2 %:

Darbinieku grupa	2020
	Darbinieku % no kopējā darbinieku skaita
Augstākā līmeņa vadītāji	2 %
Vadošie speciālisti, eksperti, pirmā un vidējā līmeņa vadītāji	21 %
Speciālisti un vecākie speciālisti	36 %
Jaunākie speciālisti un atbalsta darbinieki, fiziskā darba veicēji	41 %

Nediskriminācijas princips (S6)

AS "Olainfarm" savā darbībā ievēro jebkāda veida diskriminācijas aizliegumu, kas noteikts Latvijas Republikā spēkā esošajos nacionālajos un starptautiskajos normatīvajos aktos. Uzņēmums savā nodarbinātības politikā vadās pēc vienlīdzīgu iespēju un attieksmes pret nodarbinātību principa, kā arī novērš jebkāda veida diskrimināciju pret darbiniekiem attiecībā uz nodarbinātību vai profesiju, balstoties uz tādiem apsvērumiem kā personas rase, ādas krāsa, dzimums, vecums, invaliditāte, reliģiskā, politiskā vai cita pārliecība, nacionālā vai sociālā izcelsme, mantiskais vai ģimenes stāvoklis, seksuālā orientācija vai citiem apstākļiem un darbībām, kas ir prettiesiskas vai neatbilst vispārpieņemtiem ētikas un morāles principiem.

AS "Olainfarm" ievēro darba tiesības regulējošajos normatīvajos aktos noteikto atšķirīgas attieksmes aizliegumu, gan dibinot darba tiesiskās attiecības, gan arī darba tiesisko attiecību pastāvēšanas laikā, kā arī nosakot drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus un vienlīdzīgu darba samaksu. Uzņēmums nodrošina visiem darbiniekiem vienlīdzīgas un godīgas izredzes izmantot uzņēmumā pieejamās iespējas un darbinieku labumus.

AS "Olainfarm" ievēro darbinieku tiesības brīvi, bez jebkādas tiesas vai netiesas diskriminācijas apvienoties organizācijās un iestāties tajās.

Darba drošība un incidenti (S7 un S8) Darbinieku drošība un veselība

AS "Olainfarm" ir izveidota darba drošības un Labas ražošanas prakses prasībām atbilstoša, droša un mūsdienīga darba vide un moderns aprīkojums.

Darba vidē regulāri, plānveidīgi tiek veikts kaitīgo darba vides un avāriju riska faktoru monitorings. Neatbilstību gadījumos tiek noteikti korektīvie pasākumi kaitīgo darba vides un avāriju riska faktoru novēršanai.

AS "Olainfarm" ir izveidots Atveseļošanās centrs, kurā uzņēmums bez maksas nodrošina darbinieku obligātās periodiskās veselības pārbaudes, darbiniekiem iespēju bez maksas vakcinēties pret gripu un ērcu encefalītu, kā arī iespēju saņemt dažādu ārstniecības personu konsultācijas, kuras tiek finansētas vai līdzfinansētas no uzņēmuma līdzekļiem.

Darbiniekiem tiek nodrošināta iespēja izmantot labiekārtotas garderobes, atpūtas telpas, ēdamtelpas, kvalitatīvu dzeramo ūdeni un uzņēmuma transportu.

Darba aizsardzība

Darba aizsardzības sistēma AS "Olainfarm" ir balstīta uz uzņēmuma darba aizsardzības politiku, kas ir uzņēmuma integrētās vadības sistēmas būtiska sastāvdaļa. Tā ir izstrādāta, pamatojoties uz Darba aizsardzības likumu un ar to saistītiem Ministru kabineta noteikumiem.

Lai nodrošinātu darba aizsardzības sistēmas darbību, ir izvei-

dota Darba aizsardzības un tehniskās drošības daļa. Darba aizsardzības sistēma uzņēmuma darbībā ir būtiski svarīga, jo īsteno normas, kas izriet no Direktīvas* par pasākumiem, kas ieviešami, lai uzlabotu darba ņēmēju drošību un veselības aizsardzību darbā. Lai nodrošinātu nodarbināto drošību un veselību darbā, tiek veikta darba vides un avāriju riska iekšējā uzraudzība saskaņā ar MK 02.10.2007. noteikumu** prasībām. Katra darbinieka pienākums ir ievērot darba aizsardzības prasības, lai neradītu veselības apdraudējumu vai bīstamību sev un blakus strādājošajiem. To nosaka uzņēmuma darba kārtības noteikumi, nolikumi, instrukcijas u. c. dokumenti.

Darba drošības incidentu skaits	2016	2017	2018	2019	2020
Darba drošības incidentu skaits	3	3	4	6	5
- tajā skaitā smagi incidenti	-	1	1	-	-
- tajā skaitā viegli incidenti	3	2	3	6	5
Incidentu rezultātā zaudētās darba stundas	376	952	936	2 587	1 668
- % no kopējām darba stundām	0,02 %	0,05 %	0,05 %	0,15 %	0,10 %

2020. gadā darba aizsardzības pasākumos (apmācībās, bīstamo iekārtu reģistrācijā, to pārbaudēs) ieguldīti vairāk nekā 10 tūkst. EUR. Ugunsdrošībā 2020. gadā investēti 221 tūkst. EUR. 2020. gadā ir veikti 27 iekšējās darba vides uzraudzības auditi, 11 ārpuskārtas darba vides uzraudzības auditi, tostarp saistībā ar iecirkņu modernizācijas projektu realizēšanu, un 10 neplānotās pārbaudes.

2020. gada jūnijā tika pabeigta darba aizsardzības un ugunsdrošības prasībām atbilstoša 4. ceha ģērbtuvju rekonstrukcija, uzlabojot darbiniekiem sadzīves apstākļus.

Atbalstot 2020. gada Valsts darba inspekcijas un Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras iniciatīvu "STRĀDĀ GUDRI, NEVIS SMAGI — DARBA AIZSARDZĪBAS SISTĒMAS DIGITALIZĀCIJA!", Sabiedrībā uzsākta e-apmācību sistēmas "Moodle" ieviešana darba aizsardzībā. Veiktas 394 darbinieku e-apmācības un viņu zināšanu pārbaudes.

Sabiedrībā izveidoti jauni budžeta plānošanas principi, izmaksu uzskaites grāmatvedības e-sistēma. Pilnveidota dokumentu vadības EDMS sistēma, informācijas tehnoloģiju atbalsts ITSupport@olainfarm.com.

Bērnu nodarbinātība un piespiedu darbs (S9)

AS "Olainfarm" ievēro Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus attiecībā uz bērnu nodarbinātību un piespiedu darbu.

Cilvēktiesību normu ievērošana (S10)

AS "Olainfarm" savā darbībā respektē Latvijas Republikas Satversmē, Eiropas Cilvēktiesību un pamatbrīvību aizsardzības konvencijā, Eiropas Sociālajā hartā un citos Latvijas Republikā spēkā esošajos nacionālajos un starptautiskajos normatīvajos aktos nostiprinātās cilvēka pamattiesības.

Farmācija — produktu atbildība



Mūsu darbības pamatprincips ir ražot uzticamus un efektīvus augstākās kvalitātes produktus,

tāpēc ikkatrs AS "Olainfarm" medikaments tiek rūpīgi pārbaudīts un izsekots visos tā dzīves cikla posmos.

Klientu sūdzības tiek apkopotas un rūpīgi izmeklētas, īpašu uzmanību pievēršot iespējamo viltojumu pazīmju identificēšanai. Viltojumi rada būtiskus un potenciāli dzīvībai bīstamus riskus pacientu veselībai. Šādiem produktiem var nebūt aktīvo sastāvdaļu, tāpēc pacienti nesaņem nepieciešamo ārstēšanu, vai arī tie satur citas sastāvdaļas, kas var apdraudēt drošību.

Sabiedrības kvalitātes vadības sistēma identificē un izmeklē iespējamus viltoto produktu gadījumus pacientu drošībai. Lai palielinātu informētību par viltojumu pazīmēm, Sabiedrība nodrošina filiāļu darbinieku iekšējo apmācību visā pasaulē. Gadījumos, kad viltojumi ir apstiprināti, tiek veikti tirgus pasākumi, lai likvidētu viltojumus relatīvi mazā izplatīšanās līmenī.



2020. gadā zāļu viltojumu gadījumi netika konstatēti

Uzņēmuma Zāļu blakusparādību uzraudzības grupa nodrošina zāļu lietošanas drošuma uzraudzību gan zālēm, kurām tirgū esam reģistrācijas apliecību īpašnieki, gan tām zālēm, kuras atrodas izpētes stadijā. Zāļu blakusparādību uzraudzības grupa apzina jaunus iespējamus riskus, kuri var ietekmēt zāļu kvalitāti, drošumu un efektivitāti; izvērtē risku un zāļu lietošanas ieguvumu samēru, kā arī sniedz aktuālo zāļu lietošanas drošuma informāciju ārstiem, farmaceitiem, pacientiem, AS "Olainfarm" pārstāvniecībām un sadarbības partneriem. Zāļu lietošanas drošuma informāciju AS "Olainfarm" saņem no ārstiem, farmaceitiem, citiem veselības aprūpes speciālistiem, uzņēmuma pārstāvniecībām ārvalstīs, sadarbības partneriem un pacientiem. Sabiedrība to rūpīgi izvērtē un nepieciešamības gadījumā ziņo Eiropas Zāļu aģentūras (EMA) zāļu ziņojumu datubāzei "Eudragigilance" un Latvijas Republikas Zāļu valsts aģentūrai (ZVA). Informāciju sniedzam arī pārējām kompetentajām iestādēm zāļu blakusparādību uzraudzības jomā un AS "Olainfarm" pārstāvniecībām ārvalstīs. Pacienti, to radinieki, ārsti, farmaceiti un ikviens cits interese nepieciešamības gadījumā ir laipni aicināti ziņot par

*1989. gada 12. jūnija Direktīva 89/391/EEK

**Nr. 660 "Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība" prasībām.

AS “Olainfarm” zāļu blakusparādībām uzņēmuma vietnē www.olainfarm.com aizpildot atbilstošu ziņojumu sadaļā “Zāļu blakusparādību uzraudzība”.

Farmācija — pacientu drošība

AS “Olainfarm” nodrošina augstus kvalitātes standartus produktu izstrādē, attīstībā, ražošanā, kontrolē un izplatīšanā, kas garantē ražoto produktu un sniegto pakalpojumu visaugstāko kvalitāti, veicinot pacientu veselības saglabāšanu un uzlabošanu.

Sabiedrības vadība atbalsta un veicina inovācijas, uz kvalitāti vērstu kultūru ar atbilstošām sistēmām, procesiem un lēmumiem, pasākumus kvalitātes nodrošināšanas pilnveidošanai, pastāvīgai uzņēmuma procesu optimizācijai, iekārtu un infrastruktūras modernizācijai. AS “Olainfarm” kvalitātes nodrošināšanas sistēma ir integrēta visās uzņēmuma darbībās un jomās, kas var ietekmēt produktu izstrādi, ražošanu, kvalitātes kontroli, uzglabāšanu un izplatīšanu.

Sabiedrība ir apņēmusies nodrošināt pacientu drošību un re-

AS “Olainfarm” kvalitātes nodrošināšanas sistēma ir integrēta visās uzņēmuma darbībās un jomās, kas var ietekmēt produktu izstrādi, ražošanu, kvalitātes kontroli, uzglabāšanu un izplatīšanu.

gulāri uzraudzīt visu tās produktu drošumu un kvalitāti. Tas ietver pārskatus par drošuma datiem, kas iegūti klīniskajos pētījumos, kā arī blakusparādībām un tehniskajām sūdzībām, kas saņemtas par tirgotajām zālēm. Uzraugot kvalitātes un drošības informāciju par Sabiedrības produktiem, tiek veikti pienācīgi un atbilstoši pasākumi pacientu drošības aizsargāšanai.

AS “Olainfarm” ir izveidota kvalitātes vadības sistēma, lai nodrošinātu, ka Sabiedrība ievēro starptautiskos un vietējos tiesību aktus un ka kvalitātes un drošības informācija tiek apstrādāta vienādi, proti, neatkarīgi no tā, kurā valstī pacients dzīvo.

AS “Olainfarm” kvalitātes politika ietver to, ka:

- vadība un personāls ikdienā ievēro un izpilda ieviesto starptautisko standartu, tostarp Labas ražošanas prakses, Labas izplatīšanas prakses, Labas klīniskās prakses, Labas farmakovigilances prakses u. c. Latvijas Republikas un Eiropas Savienības un AS “Olainfarm” normatīvo aktu prasības;
- vadība un personāls nodrošina, ka visas AS “Olainfarm” ražošanas un atbalsta procedūras atbilst kompetentu iestāžu un klientu prasībām;
- kvalitātes nodrošināšanas sistēmas efektivitāti regulāri vērtē iekšējos un ārējos (klientu un kompetento iestāžu) auditos, tā tiek pastāvīgi pilnveidota.

Katra atsauksme par AS “Olainfarm” produktu un/vai sniegto pakalpojumu kvalitāti tiek izskatīta, izzinot Sabiedrības klientu vēlmes un vajadzības, lai nodrošinātu produktu, ražošanas un atbalsta procesu atbilstību klientu un kompetento

iestāžu prasībām.

2020. gadā AS “Olainfarm” Kvalitātes vadības departamentā ir veikti 17 ārējie (piegādātāju un ārpakalpojumu sniedzēju auditi) un 22 uzņēmuma iekšējie auditi, kā arī pieņemti 11 uzraudzības auditi, no kuriem trīs ir veikušas valsts institūcijas, bet astoņus — klienti.

2020. gada vispārīgie kvalitātes mērķi bija:

- pilnveidot un optimizēt uzņēmuma darbības un procesus — kvalitātes nodrošināšanas, kontroles un ražošanas jomā;
- turpināt stratēģiju pakāpeniskai tehnoloģisko un analītisko iekārtu atjaunošanai, procesu automatizācijai, ēku un telpu renovācijai;
- personāla resursu attīstībai turpināt kvalificēto darbinieku piesaistīšanu, kā arī veicināt jau strādājošo speciālistu attīstību.

Korporatīvās pārvaldības rādītāji

Saskaņā ar Finanšu instrumentu tirgus likuma prasībām AS “Olainfarm” sagatavo atsevišķu paziņojumu par korporatīvo pārvaldību, kas ir publiski pieejams AS “Olainfarm” tīmekļa vietnē www.olainfarm.com un iekļauts šajā gada pārskatā no 16. lpp. līdz 26. lpp.

Padomes neatkarība un sastāvs (G1 un G2)

Saskaņā ar AS “Olainfarm” padomes reglamentu, kas ir pieejams publiski Sabiedrības tīmekļa vietnē www.olainfarm.com katram padomes loceklim savā darbībā jābūt maksimāli neatkarīgam no jebkuriem ārējiem apstākļiem un ar vēlmi uzņemties atbildību par pieņemtajiem lēmumiem, jāievēro vispārpieņemtie ētikas principi, pieņemot jebkurus ar AS “Olainfarm” darbību saistītus lēmumus. Vismaz pusei AS “Olainfarm” padomes locekļiem jābūt neatkarīgiem. Neatkarības kritēriji ir noteikti AS “Olainfarm” Padomes reglamenta 1. pielikumā, ievērojot Finanšu un kapitāla tirgus komisijas izstrādātos korporatīvās pārvaldības principus un ieteikumus to ieviešanā.

AS “Olainfarm” padomē ir pieci padomes locekļi, un atbilstoši AS “Olainfarm” noteiktajiem kritērijiem, padomes locekļu sniegtajai un Sabiedrības rīcībā esošajai informācijai vairāk nekā puse padomes locekļu ir neatkarīgi.

Vadības mainīgā atalgojuma saistība ar nefinanšu rādītājiem (G3)

AS “Olainfarm” kārtējā akcionāru sapulce 2020. gada 22. septembrī apstiprināja AS “Olainfarm” valdes un padomes atalgojuma politiku, kas cita starpā paredz arī mainīgo atalgojumu AS “Olainfarm” valdes un padomes locekļiem, ja tiek sasniegti iepriekš noteiktie finanšu un nefinanšu mērķi. Ņemot vērā padomes apstiprinātos finanšu un nefinanšu mērķus valdei, tiek noteikti atbilstoši mērķi arī AS “Olainfarm” struktūrvienību vadītājiem, tādējādi veicinot uzņēmuma stra-

tēģijas izpildi. Starp vadībai un darbiniekiem noteiktajiem mērķiem ir arī tādi rādītāji, kas nodrošina vides, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības pilnveidi.

Kopīgums un arodbiedrība (G4)

Vairāk nekā 55 % AS "Olainfarm" darbinieku sociālās, ekonomiskās un profesionālās tiesības un intereses pārstāv OlainFarm arodorganizācija. Katru gadu starp AS "Olainfarm" un tās darbinieku pārstāvi tiek noslēgts jauns darba kopīgums, kura mērķis ir kopīgiem spēkiem veidot pozitīvu darba vidi un regulēt darba tiesisko attiecību saturu, ievērojot uzticības, saprašanās un atklātības principu.

2020. gadā tika uzsāktas sarunas ar OlainFarm arodorganizāciju par jauna kopīguma noslēgšanu 2021. gadam un 2022. gadam, paredzot paplašināt AS "Olainfarm" sociālās nodrošinātības un cita veida materiālā un nemateriālā atbalsta saņēmēju loku, attiecinot to uz visiem AS "Olainfarm" darbiniekiem. Jaunais kopīgums tika parakstīts 2021. gada 26. februārī.

Kopīgumā ir iestrādāti šādi labumi:

Veselības aizsardzība un veselīgs dzīvesveids	
Brīļu, kontaktlēcu (u. c. medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu) iegādes izdevumu kompensācija	līdz 120,00 EUR
Veselības apdrošināšanas polises iegādes izdevumi	līdz 400,00 EUR
Dalības maksas ikgadējās sporta spēlēs un maratonos kompensācija	faktiskajā apmērā
Pabalsts ilgstošas darba nespējas gadījumā vai pēc operācijas, ārstniecības izdevumu segšanai, kurus nekompensē no valsts līdzekļiem un nesus apdrošināšanas sabiedrība	līdz 1000,00 EUR*
Pabalsts zobu protezēšanai	līdz 200,00 EUR (triju gadu periodā)*
Slimības naudas apmaksa, ja darbnespējas cēlonis ir nelaimes gadījums darbā	par pirmajām 10 dienām pilnā apmērā
Ģimene	
Pabalsts bērna piedzimšanas gadījumā vienam no vecākiem	250,00 EUR*
Pabalsts darbinieka bērnam uzsākot skolas gaitas pirmo reizi, absolvējot vidējo vai vidējo speciālo izglītības iestādi	145,00 EUR*
Pabalsts ģimenes locekļa (laulātais, bērns, māte, tēvs, adoptētājs un adoptētais) nāves gadījumā	1000,00 EUR*
Pabalsts darbinieka bērnu izdevumu segšanai	līdz 1500,00 EUR*
Ziemassvētku dāvanas darbiniekiem un darbinieku bērniem līdz 14 gadu vecumam	valdes noteiktajā apmērā
Papildu brīvdienas	
Ilggadējiem darbiniekiem (5 gadi un vairāk) papildatvaļinājums	3 darba dienas
Darbiniekiem, kuri veic darbu īpaša riska apstākļos, papildatvaļinājums	līdz 3 darba dienām
Darbinieka laulības vai kāzas	2 apmaksātas brīvdienas
Darbinieka bērna skolas gaitu uzsākšana 1. klasē	1 apmaksāta brīvdiena
Visiem darbiniekiem	1 apmaksāta brīvdiena
Ģimenes locekļa (laulātais, bērns, vecāki, adoptētāji un adoptētais) nāve	2 apmaksātas brīvdienas
Apmaksāts mācību atvaļinājums (ja darbinieks mācās noteiktās jomās)	10–20 apmaksātas dienas
Iespēja izmantot uzņēmuma autobusu kolektīva saliedēšanas nolūkos	1–3 reizes gadā
Transporta pakalpojumi	
Autobuss maršrutā Rīga–Olaine–Rīga un Olaines novada teritorijā	bez maksas
Braukšanas biļešu iegādes izdevumu kompensācija starppilsētu sabiedriskajā transportā (nokļūšanai uz darbu vai no tā, ja nav iespēja izmantot uzņēmuma autobusu)	faktiskajā apmērā
Transporta izdevumu kompensācija maiņu grafikā nodarbinātajiem darbiniekiem, kuri dzīvo ārpus Olaines novada	4,00 EUR / par maiņu
Ilggadīgs darbs	
Naudas balva, aizejot pensijā	250,00–2000,00 EUR*
10 līdz 45 gadu darba jubilejā	250,00–775,00 EUR* goda raksts un piemiņas balva
Citi	
Atlaide pusdienu iegādei uzņēmuma ēdnīcā	ar valdes lēmumu
Dāvana Latvijas neatkarības atjaunošanas dienā un Latvijas Republikas proklamēšanas dienā	80,00 EUR*

* Visiem darbiniekiem, kuri nostrādājuši uzņēmumā vismaz vienu gadu

Piegādātāju ētikas politika (G5)

Piegādātāju izvēlē AS "Olainfarm" balstās uz Labas ražošanas prakses (Good Manufacture Practice (GMP)) standartiem, kas ietver Labas uzglabāšanas prakses (Good Storage Practice (GSP)), Labas izplatīšanas prakses (Good Distribution Practice (GDP)) vadlīnijas.

Uzsākot sadarbību, AS "Olainfarm" veic rūpīgu un izsvērtu savu potenciālo sadarbības partneru atlasīšanu, balstoties uz komercdarbības praksē atzītiem uzņēmuma standartiem, kuros iekļauti ētiskās uzņēmējdarbības prakses un normatīvo aktu ievērošanas principi. Slēdzot sadarbības līgumus, kā ierasta prakse tiek pielietota savstarpējā audita paredzēšana plānotās sadarbības ietvaros, tādējādi veicinot sadarbības cauriedzamības principa ievērošanu.

Korupcijas novēršanas politika un ētikas pamatprincipi (G6)

AS "Olainfarm" ir izstrādāts un ieviests Ētikas kodekss, kas definē skaidrus profesionālās darbības standartus un veicina nodarbināto ētisko apziņu, darba un uzvedības kultūru, kā arī stiprina profesionālo ētiku, veidojot ētisku vidi un pozitīvu uzņēmuma tēlu. Ētikas kodeksā ietverts krāpšanas un korupcijas aizliegums, kā arī definēts interešu konflikts un noteiktas prasības amatpersonu vai darbinieku rīcībai interešu konflikta gadījumā. Interešu konflikta novēršanas principi ietverti arī valdes un padomes darbību reglamentējošos normatīvajos aktos. AS "Olainfarm" lekšējā audita struktūrā ir izveidota biznesa ētikas atbilstības funkcija, lai uzraudzītu ētikas politikas īstenošanas praksi un identificētu ar to saistītos riskus.

AS "Olainfarm" ir Starptautisko inovatīvo farmaceitisko firmu asociācijas (SIFFA) un Latvijas Patentbrīvo medikamentu asociācijas (LPMA) biedrs un savā darbībā ievēro LPMA apstiprināto "Zāļu reklamēšanas prakses ētikas kodeksu", "Atklātības kodeksu", "Zāļu reklamēšanas prakses ētikas kodeksa piemērošanas noteikumus" un citus minētās organizācijas dokumentus, kā arī Eiropas Farmaceitisko rūpniecību un asociāciju federācijas (EFPIA) kodeksu "Par recepšu zāļu reklāmu un sadarbību ar veselības aprūpes speciālistiem", EFPIA kodeksu "Par informācijas izpaušanu saistībā ar finansiālo un nefinansiālo atbalstu, ko farmaceitiskās kompānijas sniegušas veselības aprūpes speciālistiem un veselības aprūpes organizācijām", EFPIA kodeksu "Prakses kodekss attiecībā starp farmaceitisko rūpniecību un pacientu organizācijām", Starptautiskās Farmaceutisko ražotāju un asociāciju federācijas (IFPMA — International Federation of Pharmaceuticals Manufacturers and Associations) ētiskās darbības kodeksu.

Papildus tam AS "Olainfarm" ir LPMA deleģētais biedrs kopīgajā LPMA un EFPIA Ētikas komisijā, kas izskata sūdzības un ētikas pārkāpumus farmācijas jomā, kā arī konsultē Latvijas farmācijas uzņēmumus. LPMA biedri savā darbībā ievēro ētikas kodeksu, kas ir stingrāks nekā pašlaik spēkā esošie normatīvie akti par zāļu reklamēšanas kārtību, tādējādi maksimāli izslēdzot korupciju un ētiskās prakses politikas

pārkāpšanu savā tiešajā uzņēmējdarbībā.

AS "Olainfarm" strādā atbilstoši Ministru kabineta 17.05.2011. noteikumiem Nr. 378 "Zāļu reklamēšanas kārtība un kārtība, kādā zāļu ražotājs ir tiesīgs nodot ārstiem bezmaksas zāļu paraugus" un īsteno atbildīgu mārketinga praksi:

- AS "Olainfarm" ievēro SIFFA un LPMA Zāļu reklamēšanas prakses ētikas kodeksu. Šis kodekss atspoguļo Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas* prasības par cilvēku ārstēšanā izmantojamām zālēm.
- AS "Olainfarm" ievēro arī SIFFA un LPMA atklātības kodeksu, kas nosaka informācijas izpaušanas kārtību par sadarbību ar veselības aprūpes profesionāļiem un veselības aprūpes iestādēm un organizācijām.
- AS "Olainfarm" ievēro IFPMA ētiskās darbības principus (Code of Practice).
- AS "Olainfarm" pārstāvis piedalās LPMA, SIFFA un LPMA Zāļu reklamēšanas ētikas komisijā.

AS "Olainfarm" un tās darbinieki, veicot produkcijas izplatīšanu un reklamēšanu, rīkojas atbilstoši ētikas normām, ievērojot pretkorupcijas principus, Reklāmas likumu, Negodīgas komercprakses aizlieguma likumu, Ministru kabineta 17.05.2011. noteikumus Nr. 378 "Zāļu reklamēšanas kārtība un kārtība, kādā zāļu ražotājs ir tiesīgs nodot ārstiem bezmaksas zāļu paraugus", kā arī citus šo jomu regulējošos Latvijas Republikas un piemērojamos starptautiskos normatīvos aktus.

Privātuma politika (G7)

AS "Olainfarm" īsteno tehniskus un organizatoriskus pasākumus, lai nodrošinātu AS "Olainfarm" apstrādāto personas datu aizsardzību. Šie pasākumi ir vērsti uz personas datiem, kuri attiecas uz vairākām fizisko personu grupām.

AS "Olainfarm" 2020. gadā īstenotie personas datu aizsardzības pasākumi ietver darbinieku apmācības, personas datu apstrādes un aizsardzības procesu novērtējumu, iekšējo un ārējo dokumentu pilnveidi, jaunu dokumentu sagatavošanu, atbildīgo personu norīkošanu, informācijas tehnoloģiju sistēmu un drošības pasākumu uzlabošanu.

Tiek pievērsta uzmanība, lai uzskatāmi sniegtu informāciju par AS "Olainfarm" veikto personas datu apstrādi indivīdiem, kuru personas datu apstrādi veicam. Piemēram, 2020. gadā ir izstrādāts un publicēts privātuma paziņojums akcionāriem, privātuma paziņojums personām, kuras piedalās konkursā uz amatu AS "Olainfarm", kā arī privātuma paziņojums par videonovērošanu.

Nefinanšu ziņojums un caurskatāmība (G8; G9 un G10)

AS "Olainfarm" sagatavo nefinanšu ziņojumu ikgadēji kopš 2017. gada. Nefinanšu ziņojumā tiek iekļautas ilgtspējas rādītāju prasības, kas ir saistošas biržā kotētiem uzņēmumiem. Nefinanšu ziņojums ir daļa no gada pārskata, kas tiek apstiprināts AS "Olainfarm" akcionāru sapulcē kopā ar gada pārskatu, taču neatkarīgs revidents neveic pārbaudi par šajā ziņojumā iekļauto informāciju.

Korporatīvā sociālā atbildība

2020. gadā ir pārskatīta AS "Olainfarm" ziedojumu politika, nosakot ziedojumu (dāvinājumu) piešķiršanas pamatprincipus un jomas, kuras AS "Olainfarm" atbalsta. AS "Olainfarm" galvenokārt atbalsta pasākumus izglītības, kultūras, veselības aprūpes un aizsardzības, kā arī sporta jomā, veicinot sabiedrības fiziskās un garīgās veselības aizsardzību un cilvēktiesību ievērošanu, bērnu aizsardzību un ilgtspējīgu attīstību.

AS "Olainfarm" piešķirtais atbalsts tiešā veidā atspoguļo stratēģijā minēto misiju, vīziju, mērķus un vērtības.

Ziedojumu procesa koordinēšanas nolūkiem ir izveidota Ziedojumu komiteja, kura izvērtē saņemtos ziedojumu lūgumus un koordinē ziedojumu piešķiršanas kārtību.

Atbalsts var tikt piešķirts:

- AS "Olainfarm" izvēlētiem pasākumiem un aktivitātēm ar cienīgu mērķi, ko organizē ieinteresētās personas vai kas tiek organizētas to vārdā;
- labticīgiem filantropiskiem vai labdarības mērķiem — bezpeļņas organizācijām, negaidot tiešu labuma gūšanu;
- pasākumiem, kas veicina visas sabiedrības un katra atsevišķa indivīda aktīvu iesaisti Latvijas ilgtspējīgā attīstībā, ja pasākums tiek īstenots izglītības, kultūras, veselības aprūpes, veselības aizsardzības un sporta jomā, tostarp arī:
 - projektiem, kas veicina ķīmijas un farmācijas nozaru attīstību;
 - ārstniecības iestādēm, ja ar šādu ziedojumu (dāvinājumu) tiek veicināta veselības aprūpes kvalitāte vai sabiedrības veselības aizsardzība kopumā;
 - augstākās izglītības iestādēm vai to īstenotajiem projektiem, kas vērsti uz studentu un mācībspēku zināšanu un pieredzes paaugstināšanu farmācijas un ķīmijas studiju programmās;
 - sporta, kultūras un veselīga dzīvesveida popularizēšanas pasākumiem;
 - labdarības projektiem, kas veicina sabiedrības labklājību;
 - augstvērtīgiem kultūras un mākslas pasākumiem.

AS "Olainfarm" neatbalsta:

- politiska rakstura pasākumus;
- privātas biznesa iniciatīvas ar peļņas gūšanas mērķi;
- projektus, kas var veicināt sociālo atstumtību un diskrimināciju;
- lūgumus, kuru mērķis ir pretējs Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem vai vispārējiem morāles un ētikas principiem;
- lūgumus, kuros ietverta tieša vai netieša norāde uz konkrētu ziedoto līdzekļu saņēmēju, kas ir ar AS "Olainfarm" saistīts uzņēmums vai saistītā persona, vai AS "Olainfarm" darbinieks;

- projektus, kuros atbalsta saņēmējs veic atlīdzības rakstura darbības, kas vērstas uz labuma gūšanu AS "Olainfarm", ar AS "Olainfarm" saistītam uzņēmumam, saistītai personai.

AS "Olainfarm" atbalstu piešķir organizācijām, kuru reputācija saskaņā ar publiski pieejamo informāciju nerada riskus uzņēmumam, vai ar to starpniecību, nodrošinot, ka piešķirto atbalstu nevar interpretēt kā maksājumus politisku mērķu atbalstīšanai vai izmantot kukuļošanai.

Būtisks atbalsts Covid-19 pandēmijas radīto seku mazināšanai

2020. gadā AS "Olainfarm" ir ziedojusi VSIA "Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca" četras plaušu mākslīgās ventilācijas iekārtas, nodrošinot apmācības saistībā ar ziedoto plaušu ventilācijas iekārtu izmantošanu, un izopropilspirtu Covid-19 izplatības mazināšanai un infekcijas skarto pacientu aprūpei. Saistībā ar Covid-19 izplatību, AS "Olainfarm" ir ziedojis līdzekļus SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca" Latvijas Infektoloģijas centram aprīkojuma, kas nepieciešams SARS-CoV-2 vīrusa genoma sekvencēšanai ar nākamās paaudzes sekvencēšanas metodi, iegādei.

Tāpat piešķirti līdzekļi nodibinājumam "BĒRNU SLIMNĪCAS FONDS" nepieciešamo matraču iegādei. AS "Olainfarm" arī 2020. gadā turpinājusi ilggadējo sadarbību ar Olaines novada pašvaldību, Latvijas Universitāti, Rīgas Stradiņa universitāti un Rīgas Tehnisko universitāti, Jelgavas invalīdu biedrību, Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociāciju. Kā katru gadu, arī 2020. gadā AS "Olainfarm" ir atbalstījis Latvijas Ārstu biedrības organizēto pasākumu "Gada balva medicīnā", dažādus kultūras, sporta un jauniešu iniciatīvu pasākumus, nolūkā veicināt sabiedrības fizisko un garīgo veselību, veselīgu dzīvesveidu, kā arī ilgtspējīgu attīstību.



Meitas sabiedrību informācija

“Latvijas aptieka” darbība 2020. gadā

SIA “Latvijas aptieka” pamatdarbības veids ir farmaceitisko izstrādājumu mazumtirdzniecība aptiekās un kosmētikas vairumtirdzniecība. Pārskata gada beigās Sabiedrībai piederēja 68 aptiekas visā Latvijā, kā arī kosmētikas vairumtirdzniecības noliktava.



Marina Serpova
Valdes priekšsēdētāja

Sabiedrības darbība pārskata gadā

Sabiedrības sasniegtais peļņas rādītājs 2020. gadā bija 1 291 tūkst. EUR. Apgrozījuma pieaugums tika sasniegts, neskatoties uz Covid-19, kas ietekmēja kā valsts un nozares, tā arī sabiedrības ekonomiku. Būtiskas izmaiņas apgrozījumā radīja ar likumdošanu noteiktie pakalpojumu ierobežojumi ambulatorajās iestādēs, tirdzniecības centros un veikalos. Tie ne tikai kontrolēja klientu plūsmu, bet atsevišķās nozarēs tā pat tika slēgta. Šie ierobežojumi tieši vai pastarpināti skāra ne tikai atsevišķas aptiekas, bet arī sabiedrību kopumā.

	2016	2017	2018	2019	2020
Apgrozījums, EUR '000	18 880	20 761	24 833	26 401	27 595
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	14 %	10 %	20 %	6 %	5 %
Rentabilitāte	4 %	4 %	4 %	4 %	5 %
Struktūrvienību skaits	63	70	70	68	68
Darbinieku skaits	228	251	286	293	294

Neskatoties uz izaicinājumiem, Sabiedrībai izdevās pārsniegt 2019. gada apgrozījumu.

Izšķirošie faktori rezultāta sasniegšanai:

- jaunas stratēģijas ieviešana darbā ar esošajiem klientiem, kā arī jaunu klientu piesaiste;
- individuālas apkalpošanas politikas attīstība un jaunu mārketinga instrumentu piesaiste;
- ātra, saliedēta uzņēmuma komandas reakcija uz izmaiņām regulējumā un kopējo situāciju valstī.

Rezultāta sasniegšanas sekmējošie procesi:

- darbs ar sortimentu, tā analīze un preču kategorizācija;
- preču grupu pārdomāta un sistemātiska pārdošanas veicināšana, ieviešot jaunus tirdzniecības un mārketinga instrumentus;
- vairāku aptieku tirdzniecības telpu rekonstrukcija, optimizēšana un paplašināšana;
- aktīva inovatīvu mārketinga procesu ieviešana, Sabiedrības mārketinga darbības paplašināšana;
- darbs ar nerentablu, ar tiešo uzņēmuma darbību nesaistītu projektu sakārtošanu.

“Sabiedrības mērķis 2021. gadā ir celt savu kapacitāti farmācijas tirgū Latvijā. Mērķa īstenošanai jau 2020. gada nogalē tika uzsākta e-komercijas un digitālā mārketinga virziena attīstīšana. Tas mums palīdzēs izveidot jaunu tirdzniecības kanālu, sniedzot iespēju pircējiem iepirkties, saņemt pakalpojumus un farmaceitisko aprūpi ērtāka, ātrākā un drošākā veidā. Mēs plānojam paplašināt klientu loku un sasniegt pārdošanas apjoma pieaugumu. Mūsu uzmanības centrā ir un paliek — kvalitatīva farmaceitiskā aprūpe.” /M. Serpova/

“Tonus Elast” darbība 2020. gadā

SIA “TONUS ELAST” ražo modernus un konkurētspējīgus medicīnas izstrādājumus — elastīgās medicīnas jostas, stājas korektorus, apsējus un saites, kā arī veļu sievietēm gan pirmsdzemdību, gan pēc dzemdību periodam. Uzņēmuma ražoto produkciju plaši pielieto medicīnā — traumatoloģijā, ortopēdijā un ķirurģijā, kā arī dažādu ķermeņa daļu aizsardzībai, korekcijai un ārstniecisku rezultātu sasniegšanai.

SIA “TONUS ELAST” produkciju labi pazīst gan Latvijā, gan Eiropas Savienībā, gan NVS valstīs un Vidusāzijas reģionos. Sabiedrības produkcija ir sertificēta Baltijā, Krievijā, Baltkrievijā, Bulgārijā un daudzās Vidusāzijas valstīs. SIA “TONUS ELAST” izstrādājumu kvalitāti apstiprina starptautiskais kvalitātes sertifikāts CE. Darbība Krievijas tirgū notiek caur saistīto uzņēmumu OOO “ELAST MEDIKL”. Uzņēmumi “TONUS ELAST” un “ELAST MEDIKL” pārskatā veido kompresijas izstrādājumu segmentu.



Jevgenijs Fedjaņins

Valdes priekšsēdētājs



Sabiedrības darbība pārskata gadā

	2016	2017	2018	2019	2020
Apgrozījums, EUR '000	7 870	8 304	8 338	8 407	5 518
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	6 %	0 %	1 %	-34 %

SIA “TONUS ELAST” neto apgrozījums 2020. gadā bija 5,5 milj. EUR. Sabiedrības neto apgrozījums salīdzinājumā ar 2019. gadu ir samazinājies par 34,4 %. 2020. gadā plānotais produkcijas pārdošanas apjoms bija par 19 % lielāks nekā 2019. gadā.

Covid-19 pandēmijas izplatība pasaulē atstāja būtisku ietekmi uz SIA “TONUS ELAST” apgrozījuma samazināšanos, un gads tika noslēgts ar zaudējumiem, saglabājot EBITDA pozitīvu. Īpaši Covid-19 izplatības sākuma posmā daudzos SIA “TONUS ELAST” mērķa tirgos tika ieviesti būtiski ierobežojumi, tostarp medicīnas pakalpojumiem, kuri tieši ir saistīti ar uzņēmuma ražotās produkcijas pielietojumu. Gada otrajā pusē šajā jomā situācija uzlabojās, un pārdošanas apjomi tuvojās 2019. gada apjomiem.

Būtiska negatīva ietekme 2020. gadā bija no RUB valūtas kursa svārstībām — zaudējumi 360 tūkst. EUR apmērā. No 2020. gada otrā ceturkšņa visas piegādes uz Krieviju tiek veiktas EUR valūtā, līdzīgi kā visos pārējos tirgos.

Sabiedrība 2020. gadā saņēma 222,7 tūkst. EUR atbalstu no Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras Covid-19 krīzes seku pārvarēšanai, savukārt Valsts ieņēmumu dienests izmaksāja

2020. gadā 85,6 % produkcijas tika eksportēti, tajā skaitā darījumi ar ES valstīm bija 4,8 %, Latvijā realizēti 14,4 % produkcijas.

Neto apgrozījums 2020. gadā



- Krievija 32 %
- Citi 21 %
- Kazahstāna 16 %
- Latvija 14 %
- Armēnija 6 %
- Gruzija 6 %
- Baltkrievija 5 %

darbiniekiem dīkstāves pabalstu 199,6 tūkst. EUR apmērā.

2020. gada jūlijā SIA “TONUS ELAST” vadībā tika veiktas izmaiņas. Par SIA “TONUS ELAST” valdes priekšsēdētāju tika iecelts J. Fedjaņins. Vidējais strādājošo skaits Sabiedrībā 2020. gadā sasniedza 197 darbiniekus.

Līdz ar izmaiņām uzņēmuma vadībā 2020. gada otrajā pusē tika veikta uzņēmuma pārvaldības reorganizācija, lai nodrošinātu caurskatāmāku un līdzsvarotāku uzņēmuma pārvaldības modeli. Šajā laika periodā ir būtiski pilnveidota sadarbība ar saistīto Sabiedrību OOO “ELAST MEDIKL” (Krievija), kas palīdzējis būtiski uzlabot produkcijas pārdošanas apjomus un pilnveidot darbības stratēģiju Krievijas tirgū, kurš šobrīd ir lielākais uzņēmuma produkcijas noieta tirgus.

Konsolidētais SIA “TONUS ELAST” un saistītās sabiedrības OOO “ELAST MEDIKL” (Krievija) neto apgrozījums

	2016	2017	2018	2019	2020
Apgrozījums, EUR '000	7 935	10 690	9 778	9 257	6 692
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	35 %	-9 %	-5 %	-28 %

“Lai mazinātu Krievijas tirgus koncentrācijas risku un nodrošinātu produkcijas pārdošanas apjomu pieaugumu, 2020. gada otrajā pusē tika pieņemts stratēģisks lēmums uzsākt aktīvu darbību tirgu diversifikācijas jomā. Mērķis ir pārorientēt būtiskus pārdošanas apjomus uz Eiropas Savienības un citu Rietumu valstu tirgiem. Gatavojoties šī soļa realizācijai, 2020. gada otrajā pusē tika uzsākts apjomīgs darbs pie uzņēmuma tēla pārveides, produktu portfeļa pārskatīšanas, strukturēšanas, iepakojuma dizaina maiņas, uzsākti darbi uzņēmuma interneta mājas lapas pilnveidošanai un sava e-veikala izveidei.” /J. Fedjaņins/

“Silvanols” darbība 2020. gadā

SIA “Silvanols” ir uzticams produktu ražotājs, kurš nu jau uzkrājis 26 gadu pieredzi tirgū, ieguvus lojālu klientu loku, ekspertu uzticību un turpina saglabāt ambīcijas augt un attīstīties, radot jaunus zinātniski pamatotus, efektīgus un drošus produktus, lai varētu tos piedāvāt ne tikai Latvijā, bet visā plašā pasaulē. SIA “Silvanols” produkciju plaši pielieto saaukstēšanās sezonā, bet arvien būtiskāk tiek paplašinātas produktu kategorijas, kurās SIA “Silvanols” var piedāvāt uzlabot dzīves kvalitāti kopumā.



Liene Puriņa

Valdes priekšsēdētāja

Sabiedrības darbība pārskata gadā

2020. gads ir parādījis, ka nekas nav akmenī kalts un sabiedrībai ir jābūt spējīgai pielāgoties pārmaiņām pasaulē. Covid-19 būtiski ietekmē veselības un farmācijas nozari visā pasaulē. SIA “Silvanols” vērtības un rūpes par sabiedrību šajā sarežģītajā laikā paliek nemainīgas — uzlabot cilvēku veselību un dzīves kvalitāti.

	2016	2017	2018	2019	2020
Apgrozījums, EUR '000	4 865	4 587	5 441	5 444	3 724
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	-6 %	19 %	0 %	-32 %
Vidējais darbinieku skaits	57	55	56	57	60

SIA “Silvanols” ir Latvijā ražoto uztura bagātinātāju tirgus līderis. 2020. gadā ir vērojama ietekme uz nozari un ekonomisko attīstību, kas skaidrojama ar Covid-19 pandēmijas izplatību un ārkārtējās situācijas izsludināšanu. Pārskata gada neto apgrozījums, salīdzinot ar 2019. gadu, ir samazinājies par 32 %, jeb par 1 720 tūkst. EUR.

SIA “Silvanols” ir eksperts saaukstēšanās produktu kategorijā, kurā 2020. gadā būtiski kritās pieprasījums. Uz to reaģējot, SIA “Silvanols” noiet tirgū ieviesa jaunus produktus, kuriem būtiski pieauga pieprasījums (imunitātes kategorijā +37 %, nervu veselības kategorijā +22 % un vitamīnu kategorijā +17 %). Tomēr atsevišķu kategoriju pieprasījuma kāpums nespēja kompensēt saaukstēšanās kategorijas krituma apjomu vidēji par 20 % visos tirgos. Līgumražošana ir otrā lielākā kategorija, kuras bruto pārdošanas apjoms 2019. gadā bija 25 % no kopējā bruto apgrozījuma. SIA “Silvanols” līgumra-

žošanas klientu produktu pieprasījums 2020. gadā būtiski samazinājās, līdz ar to pasūtījumi ražotājam būtiski samazinājās, un bija vērojams kritums par 78 %, jeb 1 208 tūkst. EUR.

Covid-19 pandēmijas dēļ būtiski samazinājušies avioreisi starp valstīm, rezultātā tām izejvielām un izejmateriāliem, kuru piegāde notiek ar aviopakalpojumiem un kur kvalitātes prasību dēļ alternatīvs piegādes veids nevar tikt izvēlēts, ir pieaugušas transporta izmaksas, ietekmējot iepirkuma izmaksas un secīgi produktu pašizmaksu.

2020. gadā SIA “Silvanols” uzsāka savu produktu izplatīšanu Portugālē un Kirgizstānā. Sabiedrība ir izstrādājusi produktus un veic to līgumražošanu pēc izplatītāja pasūtījuma Francijas tirgum. Uzsākta līgumražošana sadarbībā ar pasūtītājiem no Polijas, Apvienotās Karalistes un Igaunijas.

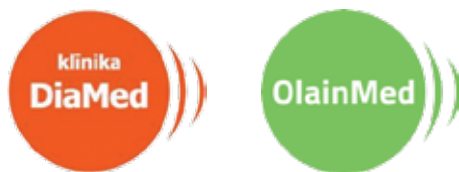
2020. gadā SIA “Silvanols” ir attīstījis alternatīvus produktu izplatīšanas kanālus, atverot savu interneta veikalu. Lai uzlabotu Baltijas tirgus pārraudzību, atvēra reprezentatīvo biroju Igaunijā.

SIA “Silvanols” ir aktīva un ilgstoša sadarbība ar Latvijas vadošajām universitātēm un Eiropas pētniecības organizācijām. Sabiedrība nodrošina prakses vietas ne tikai studentiem, bet arī pasniedzējiem sniedz ieskatu teorijas piemērošanai biznesa vidē. Tāpat SIA “Silvanols” investē izpēti un attīstības izmaksās ik gadu 1,5 % no neto apgrozījuma. SIA “Silvanols” ir ieguvusi argumentētus, uz pētījumiem balstītus pierādījumus produktu efektivitātei, kas būtiski palīdzēs uzlabot konkurētspēju un nostiprinās partneru un patērētāju uzticību, tādējādi veicinot apgrozījuma kāpumu nākotnē.

“SIA “Silvanols” no dabiskām izejvielām ražo veselību veicinošus produktus. Mēs izmantojam standartizētas, patentētas un labi izpētītas izejvielas, ko iekļaut mūsu dabas vielu un ārstniecības augu produktos. Mēs rūpējamies, lai produkti ir ērti lietojami mūsu klientiem. Produkti ir piemēroti lietošanai visai ģimenei, pieaugušo izvēlei tiek piedāvātas kapsulas, pastilas vai spreji, bet bērniem un senioriem tiek piedāvāta sīrupu, pilienu, konfekšu forma.” /L. Puriņa/

Klīniku "Klīnika DiaMed" un "OlainMed" darbība 2020. gadā

SIA "Klīnika DiaMed" un SIA "OlainMed" ir ambulatorās medicīnas iestādes, kas veic vizuālās diagnostikas, funkcionālās diagnostikas un specializētus diagnostikas izmeklējumus, piedāvā speciālistu konsultācijas, rehabilitācijas un fizikālās medicīnas pakalpojumus, kā arī sniedz dienas ķirurģiskā stacionāra pakalpojumus.



Jēkabs Zīle

Valdes priekšsēdētājs

Sabiedrības darbība pārskata gadā

SIA "Klīnika DiaMed"	2016	2017	2018	2019	2020
Apgrozījums, EUR '000	1 444	1 694	1 871	2 251	2 219
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	17 %	10 %	20 %	-1 %

SIA "OlainMed"	2016	2017	2018	2019	2020
Apgrozījums, EUR '000	493	535	675	796	778
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu	-	9 %	26 %	18 %	-2 %

2020. gads SIA "Klīnika DiaMed" un SIA "OlainMed" (Sabiedrības) bijis jaunu izaicinājumu pilns. 2020. gada sākumā bija izvirzīti skaidri mērķi, kurus nācās uz laiku apturēt pandēmijas ierobežojumu dēļ. Ievērojot 2020. gada 12. marta Ministru kabineta rīkojumu* un Veselības ministrijas 2020. gada 25. marta rīkojumu**, kas nosaka ārstniecības iestādēm pienākumu pārtraukt veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu, Sabiedrības pārtrauca sniegt veselības aprūpes pakalpojumus no 2020. gada 27. marta līdz 2020. gada 20. aprīlim, izņemot ārstu attālināto konsultāciju sniegšanu. Līdz pat jūlija mēnesim Sabiedrības strādāja ierobežotā darba laika režīmā un ievērojot stingru epidemioloģisko pasākumu kopumu. Šie pasākumi ir samazinājuši rindu pie speciālistiem, attiecīgi samazinot ieņēmumus, rezultātā minētie faktori ir ietekmējuši izaugsmes tempu.

SIA "Klīnika DiaMed" ir iesaistījies Latvijas iedzīvotāju vakcinēšanā pret Covid-19, izveidojot vakcinēšanas punktu.

“Vēlos pateikties visiem par līdzšinējo sadarbību, realizējot dažādus plānus un notikumus. Esmu pārliecināts, ka daudziem pagājušais gads ir bijis sarežģīts. Ticu, ka arī šis laiks mums ir iemācījis spēju novērtēt lietas un spēju risināt nestandarta situācijas, ar kurām ir bijis jāsaskaras. Spēja pielāgoties esošajai situācijai, laikus nodrošinot Sabiedrību nepārtrauktu darbību, epidemioloģisko drošību pacientiem un personālam, kā arī uzsākt jaunu plānu īstenošanu ir Sabiedrību veiksmīgas attīstības stūrakmens, ko pamatā veido ciešs komandas darbs un izpratne par Covid-19 izplatības nopietnību valstī.” /J. Zīle/

* Nr. 103 "Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu" (ar grozījumiem)

** Nr. 59 "Par veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanas ierobežošanu ārkārtējās situācijas laikā"

“Biotest” darbība 2020. gadā

OOO “NPK Biotest” pamatdarbība ir zāļu un bioloģiski aktīvu vielu, kuru izejvielu pamatā ir ārstniecības augi, ražošana. Ņemot vērā mūsdienu tendences un veselīga dzīvesveida popularizēšanu, kopš 2015. gada uzņēmums uzsācis tējas dzērienu (fitotēju, zāļu tēju) ražošanu.

Izgatavoto produktu sortimentā ir 65 zāles, 24 bioloģiski aktīvās piedevas un 30 tējas dzērienu veidi. Zāles tiek pasniegtas tablešu un kapsulu, kā arī augu izcelsmes izejvielu formā. Uzņēmumam ir pieredze produktu eksportēšanā uz Amerikas Savienotajām Valstīm, Ķīnu, Izraēlu, Šveici, Latviju. Uzņēmums atrodas Grodņā, pie Polijas un Lietuvas robežas.

OOO “NPK Biotest” mazumtirdzniecības tīklā ietilpst 8 aptiekas, divas no tām atrodas pil-sētas vēsturiskajā centrā, piecas — lielos dzīvojamajos rajonos, viena — reģionālajā centrā. Aptieka — republikas līderis zāļu un farmaceitisko preču klāstā.



Nikolajs Doroševičs
Ģenerāldirektors



Sabiedrības darbība pārskata gadā

Neskatoties uz 2020. gada grūtībām, ko izraisīja Covid-19 pandēmija, uzņēmumam izdevās saglabāt savu produktu ražošanas un pārdošanas apjomus un apgrozījumu mazumtirdzniecības tīklā. Ir paveikts liels sagatavošanās darbs vairākos līgumražošanas projektos ar ārvalstu klientiem. Sadarbībā ar AS “Olainfarm” tika uzsākts jauns projekts zāļu PHENIBUT BST ražošanai.

Neskatoties uz spēcīgu vietējās valūtas kursa pret eiro kritumu (vairāk nekā 19 %), “NPK Biotest” 2020. gadā uzrādīja nelielu pieaugumu. Lielākais neto apgrozījuma veicinātājs ir pārdošanas apjoms aptieku tirdzniecības biznesā — tā īpatsvars 42 % ar izaugsmi 5 %; otrs lielākais apgrozījuma un rentabilitātes faktors ir zāļu tēju un uztura bagātinātāju segments (35 % īpatsvars un 43 % ienesīgums).

Uzņēmuma darbība notiek saskaņā ar Zāļu labas ražošanas un izplatīšanas prakses (GMP/GDP — (Good Manufacturing Practice/ Good Distribution Practice) noteikumiem un Baltkrievijas Republikas un Eirāzijas Ekonomiskās savienības normatīvajām un juridiskajām prasībām. Ražošanas procesi ir sertificēti saskaņā ar Zāļu labas ražošanas praksi (GMP). Uzņēmumam ir daudzpakāpju kvalitātes kontroles sistēma, ko ievieš kvalitātes kontroles un kvalitātes nodrošināšanas departamenti, patstāvīgi akreditēta (STB ISO / IEC 17025-2007 ISO / IEC 17025:2005) testēšanas laboratorija.

	2016	2017	2018	2019	2020
Apgrozījums, EUR '000	2 049	2 097	2 385	3 164	2 656
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu (%)	-	2 %	14 %	33 %	-16 %
Apgrozījums, BYN '000, tūkst.	4 511	4 754	5 739	7 410	7 411
Izmaiņas pret iepriekšējo gadu, BYN (%)	-	5 %	21 %	29 %	0 %
EUR/BYN	2,20	2,27	2,41	2,34	2,79
Valūtas kursa izmaiņas pret iepriekšējo gadu, EUR/BYN (%)	-	3 %	6 %	-3 %	19 %
Vidējais darbinieku skaits	88	92	90	100	99

“2020. gadā kopprojektu ar AS “Olainfarm” īstenošanas rezultātā veica pasākumus, lai paplašinātu “NPK Biotest” testēšanas laboratorijas akreditācijas zonu, kā arī tika palielināts darba vietu skaits gatavo zāļu formu iesaiņošanas posmā, kas ļāva uz pusi samazināt laiku, kas nepieciešams zāļu ražošanai no AS “Olainfarm” piegādātā starpprodukta, salīdzinot ar iepriekšējo gadu.” /N. Doroševičs/



E. Bušberga

Valdes locekle, izpilddirektore

Vadības ziņojums

Darbības vide

2020. gads ir iezīmējis būtiskas izmaiņas uzņēmuma pārvaldības procesā. Esam noteikuši jaunus mērķus un apzināti virzāmies uz to sasniegšanu. Esmu gandarīta par iespēju strādāt profesionālā un mērķtiecīgā komandā un dalīties ar savu pieredzi, tostarp arī ar zināšanām par uzņēmumu pārvaldību.

Biznesa vide strauji mainās, un ir nepieciešama spēja mainīties tai līdzīgi, pārveidojot gadiem ilgi veidotu praksi un paradumus. Mēs sekojam biznesa un nozares attīstības tendencēm, un strādājam, lai nodrošinātu uzņēmuma un tā pārvaldības atbilstību mūsdienu prasībām. Šajā gadā esam kopīgi ar uzņēmuma vadību un darbiniekiem pārskatījuši pārvaldības procesus, identificējuši pilnveides iespējas un uzsākuši aktīvu darbu pie to īstenošanas.

Nav šaubu, ka gads ir aizvadīts Covid-19 ēnā, taču tas nenozīmē, ka esam stāvējuši uz vietas.

“Esam koncentrējuši savus resursus uz stratēģijas ieviešanu, ir būtiski pilnveidota mārketinga pieeja uzņēmumam nozīmīgos tirgos, ieviesta mūsdienīga komercijas politika un tās īstenošanas kontroles mehānismi, aktīvi strādājam pie noieta tirgu izpētes un īstenojam zināšanās balstītus pasākumus.”

E. Bušberga

Valdes locekle, izpilddirektore

Darbības vide

2020. gada sākumā vairākumā no Koncerna lielākajiem tirgiem bija vērojamas pozitīvas tendences uzņēmējdarbības vidē — uz tā balstījās Koncerna finanšu budžeta prognozes. Taču, sākot ar februāri, Covid-19 vīruss sāka strauji izplatīties Eiropas un citās pasaules valstīs. Tas radīja vēl nebijušus sociālos un ekonomiskos izaicinājumus ar būtisku kritumu uzņēmējdarbības jomā. 2020. gadā vairāku valstu ekonomikas saruka un uzrādījās IKP kritumu: Eiropas Savienība IKP -5,8 %, Eirāzijas IKP - 2,9 %. Attīstības valstu valūtas 2020. gada divpadsmit mēnešos zaudēja savu vērtību pret eiro, piemēram, Krievijas rubļa vērtība kritās par 32 %.

2020. gada 1. ceturksnī Koncerns pārskatīja sadarbības partneru loku visos lielākajos tirgos, lai sadarbību nodrošinātu ar pēc iespējas lielākajiem un stabilākajiem 1. līmeņa vairumtirgotājiem. Gada sākumā pārdošanas apjomos Ukrainā bija vērojams īstermiņa pārtraukums, bet kopš februāra ir parakstīts līgums ar jaunu izplatītāju. Loģistikas ķēdes maiņa Baltkrievijas tirgū veicinājusi tiešo piegāžu nodrošināšanu lielākajiem izplatītājiem. Pozitīvas tendences vērojamas arī Uzbekistānā un Tadžikistānā, pateicoties aktīvai sadarbībai ar tirgus līderiem.

2020. gada februārī nodibināta Koncerna meitas Sabiedrība Krievijā, kuras mērķis ir veicināt produkcijas reklamēšanu, noietu, tirgus izpēti, lai palielinātu AS “Olainfarm” komercklātbūtni, kuru iepriekš nodrošināja trešās personas. Šāds solis rada iespēju daudz labāk pārvaldīt tirdzniecības procesus un stingrāk kontrolēt izdevumus. Operatīvu darbības uzsākšanu un personāla atlasīšanu nedaudz kavēja pavasara Covid-19 ierobežojumi Krievijā. Jaunais AS “Olainfarm” meitas uzņēmums ir izveidojis spēcīgu digitālo komunikāciju, pacientu atbalsta programmas, kurās diskutē par nemieru un trauksmi, un izglītības platformu veselības aprūpes profesionāļiem, kurā kopš 1. septembra reģistrējušies jau 7000 lietotāji.

Bija plānots, ka no 2020. gada 1. janvāra Krievijā stāsies spēkā jauns regulējums attiecībā uz zāļu izsekojamību, tā saucamā serializācija, visā piegādes ķēdē, tāpēc AS “Olainfarm” lielākie sadarbības partneri 2019. gada pēdējā ceturksnī iepirka gatavo zāļu formu papildu krājumus, lai nodrošinātu pārdošanas apjomus 2020. gada pirmajam ceturksnim. Šāda situācija radīja aptuveni 6 milj. EUR papildu ieņēmumus virs 2019. gada 4. ceturksnī plānotā apmēra. Preces 2019. gadā tika nogādātas sadarbības partneriem, atzīstot pārdošanas ieņēmumus Koncerna pārskatā, lai gan patēriņam attiecīgās preces tika nodotas 2020. gada sākumā, uz tā rēķina samazinot pirmā ceturkšņa piegādes Krievijas tirgum. Jaunā regulējuma ieviešana bija vairākkārt atlikta un stājās spēkā 2020. gada 1. jūlijā.

Koncerns ir veiksmīgi ieviesis jaunās serializācijas prasības. Pirmā serializēto produktu krava tika veiksmīgi nosūtīta vai-

rumtirgotājiem un pieņemta jau oktobrī. Zāļu serializācijas un izsekojamības noteikumu ieviešana nodrošina labāku produktu aprites kontroli un pacientu aizsardzību pret zāļu viltojumiem.

Covid-19 ietekme

Būtiska priekšrocība bija Koncerna vertikāli integrētais darbības veids, spējot nodrošināt gan aktīvo ķīmisko vielu, gan arī gatavo zāļu formu preparātu ražošanu. Tas vēlreiz norāda uz to, ka ražošanas cikla pilna kontrole ir konkurences priekšrocība, kas jāizmanto kā pamats stratēģijas ieviešanā. Pārskata periodā Koncerns turpināja realizēt pirmajā ceturksnī iesāktos piesardzības pasākumus gan ražotnē, gan administrācijas un pārdošanas struktūrās.

Vairāki Koncerna uzņēmumi izmantoja Latvijas valsts sniegtās iespējas saņemt finansiālu atbalstu Covid-19 seku mazināšanai un medicīnas personāla motivēšanai. Kopumā 2020. gadā Koncerna uzņēmumi ir saņēmuši valsts finansiālu atbalstu 529 tūkst. EUR apmērā.

Covid-19 pasaules izplatība būtiski kavēja iepļānotās pārdošanas un mārketinga aktivitātes vairākos reģionos. Medicīnas pārstāvju klātienē tikšanās atsevišķās valstīs vēl joprojām ir ierobežotas un klientiem Koncerna mērķa tirgos ir dažāds gatavības līmenis aizstāt klātienē tikšanās ar digitāliem saziņas līdzekļiem.

Pārskata gadā nopietni resursi ieguldīti, izstrādājot un ieviešot digitālus instrumentus, kas arī 2021. gadā nodrošinās veselības aprūpes speciālistiem nepārtrauktu un kvalitatīvu nepieciešamās informācijas plūsmu. Produktu virzība maksimāli tika nodrošināta ar vairāku digitālo instrumentu palīdzību — interneta platformas, attālinātas konferences un semināri.

Pandēmija ietekmēja Koncerna meitas uzņēmumu rezultātus. Realizācijas apjoma samazinājums saistīts ar ražošanas pārtraukumiem (dīkstāves), slēgto robežu ietekmi uz materiālu piegādēm un saražotās produkcijas eksportu, plānoto operāciju atcelšanu. Nopietns izaicinājums 2020. gadā ir bijis patērētāju pirkspējas samazinājums medikamentu iegādei, sevišķi OTC (*over-the-counter* jeb bezrecepšu zāles) un kompresijas izstrādājumiem. Tāpat krīzes situācijās raksturīgā pircēju pārslēgšanās uz lētākiem analogiem valūtas svārstību tirgos un pirkspējas kritumu dēļ bija novērojama arī pērn. Visstiprāk pieprasījuma izmaiņas izjuta kompresijas izstrādājumu segments, kam produktu klāstā ir preces, kas lietojamas pēc medicīniskajām manipulācijām.

Covid-19 ierobežojumu ieviešana būtiski ietekmējusi Koncerna plānoto investīciju veikšanas apjomu un termiņus, jo īpaši tika ierobežotas klīnisko pētījumu veikšanas iespējas, kā arī produktu iegādes darījumiem nepieciešamā ceļošana.

Covid-19 ierobežojumu ieviešana būtiski ietekmējusi Koncerna plānoto investīciju veikšanas apjomu un termiņus, jo īpaši tika ierobežotas klīnisko pētījumu veikšanas iespējas, kā arī produktu iegādes darījumiem nepieciešamā ceļošana.

KRIEVIJAS RUBĻA VĒRTĪBAS KRITUMS, JAUNU MEDIKAMENTU IZSEKOJAMĪBAS PRASĪBU IEVIEŠANA KRIEVIJĀ UN COVID 19 IETEKME UZ KONCERNA DARBĪBU

Finanšu rezultāti

Uzrādītie finanšu un alternatīvie snieguma rādītāji ir būtiskākie darbības informācijas un analīzes kritēriji, tie ir uzrādīti vai aprēķināti, balstoties uz šo finanšu pārskatu datiem un biržas datiem, kas pieejami www.nasdaqbaltic.com ar biržas kodu OLF1R. Nedz Koncerna mātes uzņēmums, nedz arī Koncerns nav sev noteicis konkrētus mērķus šiem rādītājiem, izņemot apgrozījumu un peļņu kā darbības plānu pārskata gadam. Informācija, kas uzrādīta šajā vadības ziņojumā attiecībā uz Koncerna pārdošanas tirgiem un Koncerna mātes uzņēmuma produktu sadalījumu, ir pilnīga neto apgrozījuma sastāvdaļa, kas sniedz papildu informāciju par pārskata gada neto apgrozījumu darbības un risku analīzes mērķiem, kur salīdzinoša informācija aprakstīta tikai būtisku izmaiņu gadījumā.

Koncerna dati	01.01.2020.– 31.12.2020.	% pret iepriekšējo periodu	01.01.2019.– 31.12.2019. (koriģēts)	01.01.2018.– 31.12.2018.
Neto apgrozījums, EUR '000	122 157	89 %	137 219	124 256
Neto peļņa, EUR '000	9 478	43 %	22 263	10 731
EBITDA, EUR '000*	24 861	83 %	29 959	20 927
EBIT, EUR '000*	15 774	74 %	21 264	14 077
Bruto rentabilitāte	59,3 %	-	61,8 %	60,2 %
EBITDA rentabilitāte	20,4 %	-	21,8 %	16,8 %
EBIT rentabilitāte	12,9 %	-	15,5 %	11,3 %
Neto rentabilitāte	7,8 %	-	16,2 %	8,6 %
Parādu apkalpošanas seguma rādītājs (DSCR)	4,0	-	2,5	2,1
Neto saistības / EBITDA	-0,3	-	0,2	1,1
Aktīvu atdeve (ROA)	5,6 %	-	14,1 %	7,3 %
Pašu kapitāla atdeve (ROE)	7,4 %	-	19,3 %	10,2 %
P/E (cena/peļņa)	10,8	-	4,6	8,8
Peļņa uz akciju, EUR	0,67	43 %	1,58	0,76
Finanšu rādītāji pārskata perioda beigās	31.12.2020.	% pret iepriekšējo periodu	31.12.2019. (koriģēts)	31.12.2018.
Apgrozāmo līdzekļu attiecība pret īstermiņa kreditoriem	3,2	-	3,0	1,7
Akcijas cena perioda beigās, EUR	7,24	99 %	7,30	6,70
Tirgus kapitalizācija, EUR '000	101 976	99 %	102 821	94 370
P/B (tirgus kapitalizācija / neto aktīvi)	0,8	-	0,8	0,9

* Formulu atšifrējumi ir sniegti šī pārskata 60. lpp.

Koncerna EBITDA aprēķina papildu dati	01.01.2020.– 31.12.2020. EUR '000	% pret iepriekšējo periodu	01.01.2019.– 31.12.2019. EUR '000	01.01.2018.– 31.12.2018. EUR '000
Nolietojums un norakstījumi:	9 087	105 %	8 695	6 850
Nemateriālie aktīvi	741	108 %	683	695
Pamatlīdzekļi	6 553	106 %	6 190	6 118
Lietošanas tiesību aktīvi	1 757	106 %	1 658	-
Ieguldījuma īpašumi	36	22 %	164	37

* Formulu atšifrējumi ir sniegti šī pārskata 60. lpp.

2020. gada divpadsmit mēnešos Koncerna ieņēmumi sasniedza 122 157 tūkst. EUR, kas ir 11 % samazinājums salīdzinājumā ar ieņēmumu līmeni pirms gada. Savukārt bruto peļņa bija 72 404 tūkst. EUR, kas ir kritums par 12 403 tūkst. EUR jeb 14,6 %, salīdzinot ar to pašu periodu pērn. Bruto peļņas samazinājums skaidrojams ar Krievijas tirgus piegāžu apjoma laika izmaiņām jaunās regulācijas un Covid-19 izplatības negatīvas ietekmes dēļ. Bruto peļņas rentabilitāte 2020. gadā ir 59,3 %, kas ir 2,5 p. p. samazinājums salīdzinājumā ar 2019. gada rādītāju 61,8 %.

Tālāk redzams ieņēmumu sadalījums pa ceturkšņiem — šis finanšu rādītājs sniedz iespēju izlīdzināt vienreizējo notikumu ietekmi uz vairākiem ceturkšņiem un ir piemērotāks nekā ilgtermiņa tendenču rādītājs.

Ieņēmumu sadalījums pa ceturkšņiem, milj. EUR



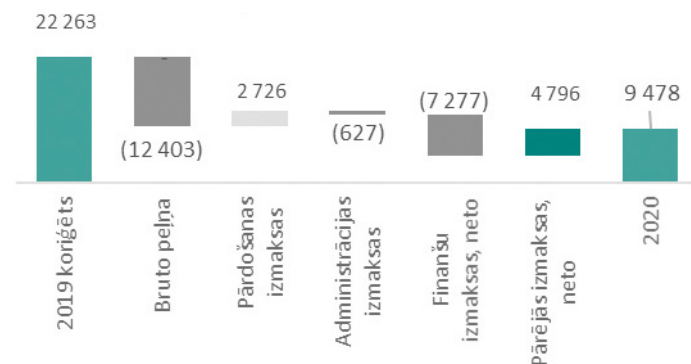
Koncerna EBITDA rādītājs 2020. gada divpadsmit mēnešos bija 24 861 tūkst. EUR, kas ir par 17 % jeb 5 098 tūkst. EUR mazāk nekā par tādu pašu periodu 2019. gadā. Koncerna EBITDA rentabilitāte bija 20,4 %.

Koncerna 12 mēnešu EBITDA un EBITDA rentabilitāte

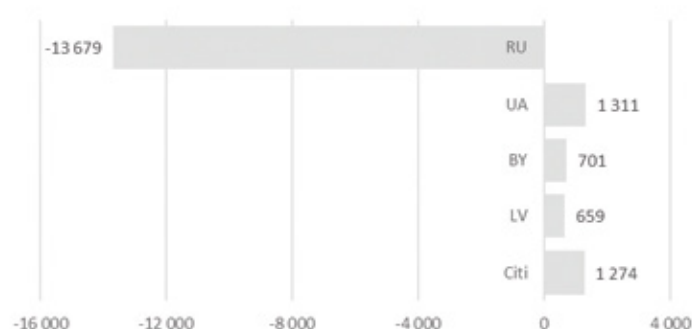


Divpadsmit mēnešu perioda neto peļņu ietekmēja vairāki faktori, t. sk. bruto peļņas izmaiņas pa valstīm. Būtiskāko svārstību veido bruto peļņas samazinājums Krievijā, kas saistīts ar apgrozījuma samazinājumu. Pārskata gadā pārdošanas izmaksas samazinājušās par 2 726 tūkst. EUR salīdzinājumā ar 2019. gadu, jo tika pārskatīts mārketinga modelis galvenajos noieta tirgos, kā arī noteikti ierobežojumi mārketinga aktivitāšu veikšanai. Valūtas kursa svārstību ietekme ir otrais nozīmīgākais negatīvais faktors salīdzinājumā ar 2019. gadu (Krievijas rubļa vērtības kritums 2020. gada divpadsmit mēnešos sastādīja 32 %).

Neto peļņas izmaiņas (tūkst. EUR)



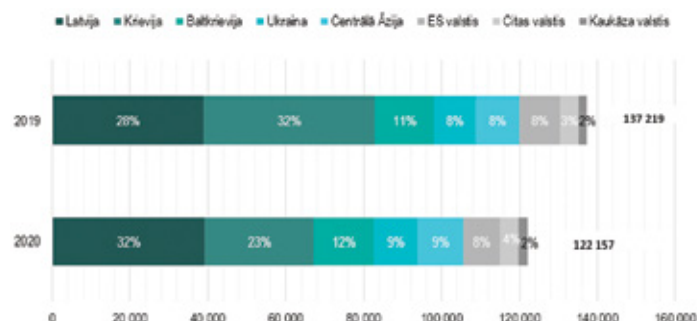
Bruto peļņas izmaiņas pa valstīm (tūkst. EUR)



Tirgi

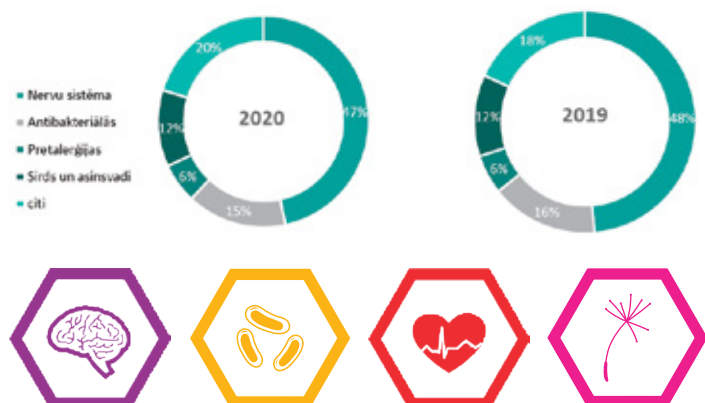
2020. gadā Koncerns stabili turpināja iesākto darbību galvenajos tirgos. 2020. gada divpadsmit mēnešos lielākais pārdošanas apjoms bija Latvijā, sasniedzot 39 183 tūkst. EUR, kas ir 384 tūkst. EUR vai 1 % vairāk nekā tajā pašā periodā iepriekšējā gadā. Latvijas pārdošanas apjoms ir 32 % no Koncerna kopējiem ieņēmumiem. Realizācijas apjoms Krievijā 2020. gada divpadsmit mēnešos sastāda 28 024 tūkst. EUR, kas ir samazinājums par 16 058 tūkst. EUR jeb 36 % salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. Šo rādītāju būtiski ietekmēja Covid-19 ierobežojumu sekas, papildu ārkārtas piegādes 6 milj. EUR apmērā 2019. gada beigās priekš patēriņa 2020. gadā, kā arī Krievijas rubļa kritums pret eiro par 32 %. Pārdošanas rezultāti Baltkrievijā palielinājās par 105 tūkst. EUR jeb 1 % palielinājums pret pērnā gada rezultātu. Ukrainā neto apgrozījums ar 746 tūkst. EUR jeb 7 % pieaugumu pret iepriekšējā gada rādītāju sastādīja 11 455 tūkst. EUR. Šobrīd neiroloģijas, kardioloģijas un pretinfekcijas līdzekļi savās jomās pārspēj citus produktus attiecīgajā terapeitiskajā kategorijā. Savukārt, Centrālās Āzijas valstīs apgrozījuma pieaugums sasniedza 407 tūkst. EUR jeb 4 % pret iepriekšējā gada atbilstošu periodu.

Koncerna pārdošana (izteikti tūkst. EUR) galvenajos tirgos 2020. gada divpadsmit mēnešos salīdzinājumā ar 2019. gadu rezultējās šādā apgrozījuma sadalījumā:

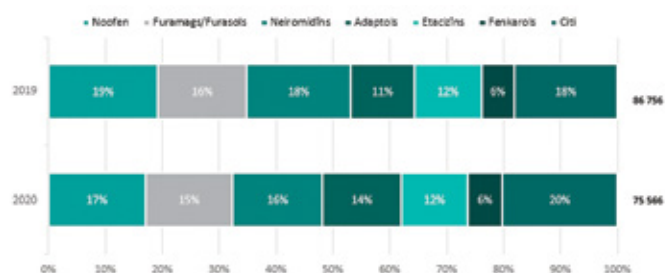


Produkti

2020. gadā Koncerns turpināja primāro terapeitisko jomu medikamentu tirdzniecību un attīstību. Būtiskākās terapeitiskās jomas Koncerna darbībai ir nervu sistēmas preparāti, antibakteriālie medikamenti, sirds un asinsvadu un pretalerģijas preparāti.



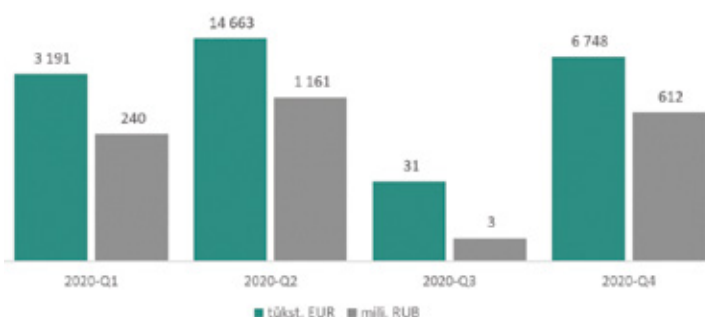
2020. gada AS "Olainfarm" galveno gatavo zāļu formu pārdošanas salīdzinošie rādītāji (izteikti tūkst. EUR) pret 2019. gada divpadsmit mēnešiem pa pieprasītākajiem produktiem:



Darbība Krievijā 2020. gadā

AS "Olainfarm" ieņēmumi Krievijā 2020. gadā tika negatīvi ietekmēti valūtas kursa svārstību dēļ. Lai gan pieaugums no pirmā ceturkšņa uz ceturto ceturksni vietējā valūtā bija 155 %, pieaugums par šo pašu periodu eiro bija tikai 111 %, jeb par 43 % mazāks.

"Olainfarm" Mātes uzņēmuma ieņēmumi Krievijā 2020. gadā.



Krievijas farmācijas tirgus mazumtirdzniecība 2020. gadā zemāko punktu sasniedza otrajā ceturksnī, taču turpināja augt nākamajos divos ceturkšņos. Liela nozīme bija valūtas kursa svārstībai, jo, lai gan kopējais tirgus apjoms, salīdzinot pirmo ar ceturto ceturksni, pieauga par 11 %, par to pašu periodu eiro vērtība samazinājās par 10 %, kas negatīvi ietekmēja ārvalstu uzņēmumu darbību Krievijā.

2020. gadā Krievijas rubļa vērtība pret eiro samazinājās par

32 %, pieaugot no 69,3 par eiro gada sākumā līdz 91,5 par eiro gada beigās. Valūtas kursa svārstības arī turpmāk būs viens no lielākajiem ietekmes faktoriem pārdošanas apjomu uzņēmumiem, kas darbojas Krievijā.

EUR/RUB valūtas kurss.



Uzņēmējdarbības segmenti

Koncerna uzņēmumi ražo plašu sortimenta farmācijas un ķīmijas produkciju, pārtikas piedevas, kompresijas izstrādājumus, kosmētikas preces, sniedz medicīnas pakalpojumus, veic zāļu mazumtirdzniecību aptiekās, kā arī vairumtirdzniecībā pārdod citu ražotāju medikamentus.

Koncerna galvenie segmenti 2020. gada pārskata periodā strādāja ar peļņu. Vislielāko peļņu pirms nodokļiem veidoja farmācijas un ķīmijas segments, kas nopelnīja 13 346 tūkst. EUR, vairumtirdzniecībā rādītājs bija 2 143 tūkst. EUR, mazumtirdzniecībā (aptiekās) tika nopelnīti 781 tūkst. EUR. Kompresijas materiālu segmentā bija zaudējumi pirms nodokļiem 93 tūkst. EUR apjomā, kā arī citos segmentos zaudējumi pirms nodokļiem sasniedza 389 tūkst. EUR.

Zāļu ražošanas segments

Galvenais uzņēmējdarbības segments ir zāļu ražošanas segments. Gatavo zāļu formas ražo mātes uzņēmums Olainē. Papildus tam uzņēmums ražo ķīmijas produkciju, ko pārdod citiem farmācijas uzņēmumiem ļoti plašā ģeogrāfijā. 2020. gada divpadsmit mēnešos segmenta pārdošanas apjoms sastādīja 74 701 tūkst. EUR, kas ir 13 % jeb 11 416 tūkst. EUR samazinājums pret to pašu periodu 2019. gadā. Šī segmenta īpatsvars Koncerna kopējā apgrozījumā pārskata periodā sastādīja 61 %, kas ir samazinājums par 2 % pret pērnā gada rādītāju.

Mazumtirdzniecības segments

Koncerna ietvaros aptieku darbību Latvijā vada un attīsta SIA "Latvijas aptieka", aptieku segmenta ienākumi 2020. gada divpadsmit mēnešos palielinājās par 4 % salīdzinājumā ar 2019. gada atbilstošu periodu un sasniedza 26 472 tūkst. EUR. Segmenta īpatsvars Koncerna apgrozījumā pārskata periodā palielinājās līdz 22 % (+3 p. p.), salīdzinot ar 2019. gada rādītāju.

Kompresijas izstrādājumi

Koncerna uzņēmums SIA "Tonus Elast" ražo plašu kompresijas izstrādājumu sortimentu un pārdod tos gan Latvijā, gan ārvalstīs. Št segmenta apgrozījums 2020. gada divpadsmit mēnešos bija 6 474 tūkst. EUR, kas ir kritums par 26 % salīdzinājumā ar gadu iepriekš. Št segmenta īpatsvars Koncerna apgrozījumā pārskata periodā bija 5 % (–1 p. p.).

Vairumtirdzniecība

Koncerna ietvaros vairumtirdzniecību ar medikamentiem nodrošina mātes uzņēmums, kuram ir zāļu lieltirgotavas licence. Tā ļauj iepirkt citu ražotāju preces un piegādāt tās SIA "Latvijas aptieka" un citiem sadarbības partneriem. Št segmenta ieņēmumi 2020. gada divpadsmit mēnešos bija 5 062 tūkst. EUR, kas ir 6 % samazinājums pret iepriekšējā gada rādītāju.

Pārējie

Št segmenta, kurā ir apvienoti SIA "Silvanols", medicīnas iestādes SIA "Klīnika DiaMed" un SIA "OlainMed", Baltkrievijas ražošanas uzņēmums OOO "NPK Biotest" un citi, ieņēmumi 2020. gada divpadsmit mēnešos bija 9 448 tūkst. EUR, un tas ir par 18 % mazāk nekā tādā pašā periodā 2019. gadā. Št segmenta īpatsvars Koncerna apgrozījumā atskaites periodā bija 8 % — iepriekšējā gada līmenī.

Investīcijas un attīstība (R&D)

2020. gada novembra sākumā AS "Olainfarm" saņēma Krievijas Labas ražošanas prakses (Good Manufacturing Practice — GMP) sertifikātu, kas apliecina uzņēmuma rūpes par kvalitātes sistēmas, tostarp zāļu ražošanas un kvalitātes kontroles prasību uzturēšanu un atbilstību Krievijas noieta tirgum. Sertifikāta saņemšana nodrošina uzņēmuma iespēju pilnvērtīgi turpināt darbību Krievijā, kas ir viens no AS "Olainfarm" nozīmīgiem eksporta tirgiem.

2020. gadā ir veiktas investīcijas ES līdzfinansētā projektā "Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšana, pārbūvējot AS "Olainfarm" aukstumstaciju un tās inženiersistēmu". Projekta ietvaros veikti ražošanas ceha Nr. 6 pārbūves darbi, aukstumstacijas tehnoloģisko iekārtu piegāde un montāža, un aukstumstacijas ārējo aukstumtīklu rekonstrukcijas darbi. Projekta mērķis — energoefektivitātes paaugstināšana un tehniskā stāvokļa uzlabošana.

Pārskata periodā ir veikti ieguldījumi zāļu pirmsklīniskajos un klīniskajos pētījumos, tostarp ES līdzfinansētā projekta "Zāļu pirmsklīniskie un klīniskie pētījumi" īstenošanā. Veiktās investīcijas pilnībā finansētas no Koncerna naudas plūsmas.

2020. gada ietvaros noslēdzās četru 1. fāzes klīnisko pētījumu (farmakokinētikas un biopieejamības) īstenošana, savukārt viena 1. fāzes klīniskā pētījuma īstenošana ir pārcelta uz 2021. gada 1. pusgadu, ņemot vērā Covid-19 pandēmiju un ievērojot Eiropas Zāļu aģentūras 2020. gada 20. martā izdotās vadlīnijas klīnisko pētījumu īstenošanai.

2020. gada ietvaros notika četru 3. fāzes klīnisko pētījumu

plānošana. Ievērojot ar Covid-19 pandēmiju saistītos ierobežojumus un riskus klīnisko pētījumu īstenošanā, 3. fāzes klīnisko pētījumu īstenošanu (klīnisko daļu) plānots uzsākt 2021. gadā.

Pārskata periodā veiktas arī investīcijas ražošanas ēku rekonstrukcijai, kā arī ražošanas aprīkojuma modernizācijai. Covid-19 pandēmijas ierobežojumi un ekonomiskās sekas būtiski ietekmējuši Koncerna iespējas realizēt plānoto investīciju saņemšanu un veikšanu, un daļēji tās pārceltas uz 2021. gadu. Kopējās realizētās investīcijas sastādīja tikai 50 % no plāna.



Finanšu un likviditātes vadība

Koncerna finanšu stāvoklis 2020. gada 4. ceturksnī ir stabils. Sekmīga Koncerna operacionālā darbība ļāva 2020. gada decembra beigās uzkrāt naudas līdzekļus 24 451 tūkst. EUR vērtībā. Šis ir nozīmīgs priekšnoteikums, lai mazinātu nenoteiktību pārdošanas tirgos, kā arī nodrošinātu izejvielu piegādi, lai saglabātu stabilu darbību. Uzkrātie naudas līdzekļi nodrošina iespēju turpināt finansēt ieguldījumus pamatlīdzekļos, kā arī veikt investīcijas pētniecībā saistībā ar klīniskajiem pētījumiem. Koncerns turpina sadarbību ar AS "SEB banka", kurā Koncernam ir īstermiņa saistības un tam ir pieejama kredītlīnija, kā arī sadarbojas ar AS "BlueOrange Bank", kurā tam ir ilgtermiņa kredīts ar atmaksas grafiku.

Ņemot vērā, ka viens no AS "Olainfarm" būtiskajiem tirgiem ir Krievija, un tirdzniecība ar šo tirgu notiek vietējā valūtā, Sabiedrība ir izvērtējusi iespējas izmantot finanšu instrumentus, lai mazinātu valūtas riskus, kas saistīti ar norēķiniem rubļos. Sākot no 2021. gada, AS "Olainfarm" izmanto nākotnes valūtas darījumus, lai jau veiktajām pārdošanām fiksētu valūtas kursu un mazinātu kopējo Sabiedrības atvērto valūtu pozīciju.

Koncerna parādu apkalpošanas seguma rādītājs (DSCR) 2020. gada 12 mēnešos bija 4,0. Neto saistības / EBITDA koeficients bija –0,3, jo naudas līdzekļi pārsniedza saistību apmēru.

Korporatīvās pārvaldības paziņojums

Gada pārskatā no 16. lpp. līdz 26. lpp. ir iekļauts Korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2020. gadu. Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2020. gadu sagatavots, pamatojoties uz Finanšu instrumentu tirgus likuma 56.2. panta prasībām un AS "Nasdaq Riga" 2010. gadā izdotajiem "Korporatīvās pārvaldības principi un ieteikumi to ieviešanā".

Atalgojuma ziņojums

2020. gada atalgojums ir iekļauts šī gada pārskata 27. lpp. Atalgojuma ziņojums 2020. gadā tika sagatavots, balstoties uz Finanšu instrumentu tirgus likuma 59.⁴ pantu.

Nefinanšu ziņojums

"Olainfarm" koncerna Nefinanšu ziņojums ir šī gada pārskata sastāvdaļa. Tas ir sagatavots, izpildot Finanšu instrumentu tirgus likuma prasības un ievērojot "Nasdaq" izstrādātās vadlīnijas (ESG Reporting Guide 2.0), kas ir publicētas 2019. gada maijā.

Notikumi pēc pārskata perioda beigām

Laika posmā no pārskata perioda beigām līdz šī finanšu pārskata apstiprināšanas datumam nav bijuši citi būtiski notikumi, kas ietekmētu Koncerna finanšu stāvokli vai finanšu rezultātus bilances datumā.

Nākotnes perspektīvas

2021. gadā AS "Olainfarm" mātes uzņēmums plāno ieņēmumus 101 milj. EUR apmērā, AS "Olainfarm" konsolidētie ieņēmumi plānoti 140 milj. EUR.

Prognozēts, ka 2021. gadā pētniecības un attīstības izmaksas būs 10 % no AS "Olainfarm" mātes uzņēmuma ieņēmumiem. Šim virzienam plānotas investīcijas 10,2 milj. EUR apmērā, kas tiks novirzītas jaunas darba vides izveidei un iekārtu iegādei, kā arī turpinot ieguldījumus esošo produktu portfeļa pozicionēšanā jaunos ārvalstu tirgos. Saimnieciskās darbības investīcijas "Olainfarm" koncernam 2021. gadā plānotas 13,8 milj. EUR apmērā.

Sabiedrība plāno 2021. gadu noslēgt ar peļņu 6,5 milj. EUR apmērā, bet konsolidētā Koncerna peļņa 2021. gadā plānota 8,6 milj. EUR apmērā.

Saskaņā ar Sabiedrības apstiprināto dividenžu politiku, dividendes ir nosakāmas vismaz 20 % no mātes Sabiedrības iepriekšējā gada revidētās peļņas. Ņemot vērā 2020. gada rezultātus, valde pēc revidēto pārskatu apstiprināšanas ierosina akcionāru sapulcei lemt par dividenžu izmaksu 2 394 tūkst. EUR apmērā, jeb 0,17 EUR par akciju.



Jerūns Hide Veitess

Valdes priekšsēdētājs



Elena Bušberga

Valdes locekle



Zane Kotāne

Valdes locekle

2021. gada 28. aprīlī

Definīcijas un saīsinājumi

DSCR — EBITDA / parādu maksājumi (ieskaitot procentus)

EBIT — peļņa pirms nodokļiem un pirms finanšu izmaksām, finanšu ieņēmumiem pārskata periodā

EBITDA — peļņa pirms nodokļiem un pirms finanšu izmaksām, finanšu ieņēmumiem, amortizācijas un nolietojuma izmaksām, tostarp nefinanšu aktīvu vērtības norakstījumi, pārskata periodā

FDA — ASV Pārtikas un zāļu pārvaldes standarti

OTC — Over The Counter (bezrecepšu zāles)

P/E — biržas akcijas cena / neto peļņa uz 1 akciju

ROA — neto peļņa / (neto aktīvi pārskata perioda sākumā + neto aktīvi pārskata perioda beigās) / 2

ROE — neto peļņa / (pašu kapitāla vērtība pārskata perioda sākumā + pašu kapitāla vērtība pārskata perioda beigās) / 2

TGA — Austrālijas Terapeitisko preču pārvaldes standarti

EBITDA rentabilitāte — EBITDA / neto apgrozījums

EBIT rentabilitāte — EBIT / neto apgrozījums

Neto rentabilitāte — neto peļņa / neto apgrozījums