

MAJANDUSAASTA ARUANNE 2024

AS TALLINK GRUPP



Majandusaasta algus	1. jaanuar 2024
Majandusaasta lõpp	31. detsember 2024

Kontaktandmed

Registrikood	10238429
Address	Sadama 5 10111, Tallinn Eesti Vabariik
Telefon	+372 6 409 800
Faks	+372 6 409 810
Veebisait	www.tallink.com
Peamine tegevusala	meretransport (reisijate- ja kaubavedu)

SISUKORD

KONTSERN	5
STRATEEGIA	8
KIRI AKTSIONÄRIDELE	9
TEGEVUSARUANNE	12
ÜHINGUJUHTIMISE ARUANNE	34
TASUSTAMISARUANNE	46
KONSOLIDEERITUD KESKTLIKKUSARUANNE	49
JUHATUSE KINNITUS TEGEVUSARUANDELE	123
KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE	125
Konsolideeritud kasumi- ja muu koondkasumi aruanne	125
Konsolideeritud finantsseisundi aruanne	126
Konsolideeritud rahavoogude aruanne	127
Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne	128
KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDE LISAD	130
Lisa 1 Üldine informatsioon	130
Lisa 2 Aruande koostamise alused	130
Lisa 3 Olulised arvestuspõhimõtted	136
Lisa 4 Segmendiaruandlus	144
Lisa 5 Tegevuskulud ja finantstulud/-kulud	148
Lisa 6 Tulumaks	149
Lisa 7 Aktsiakasum	151
Lisa 8 Raha ja raha ekvivalendid	152
Lisa 9 Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded	152
Lisa 10 Ettemaksed	153
Lisa 11 Varud	153
Lisa 12 EL-i lubatud heitkoguse ühikud	153
Lisa 13 Muud pikaajalised finantsvarad ja ettemaksed	154
Lisa 14 Materiaalne põhivara	154
Lisa 15 Immateriaalne vara	157
Lisa 16 Intressikandvad võlakohustused	158
Lisa 17 Rendid	162
Lisa 18 Võlad tarnijatele ja muud võlad	163
Lisa 19 Ettemakstud tulud	164
Lisa 20 Aktsiakapital ja reservid	164
Lisa 21 Aktsioptsiooniprogramm	166

Lisa 22 Tehingud seotud osapooltega	167
Lisa 23 Kontserni ettevõtted	169
Lisa 24 Finantsriskide juhtimine	170
Lisa 25 Sündmused pärast aruandepäeva	175
Lisa 26 Emaettevõtte põhiaruanded	176
JUHATUSE KINNITUS KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDELE	180
SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE	180
SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI PIIRATUD KINDLUST ANDVA TÖÖTVÕTU ARUANNE.....	186
ALTERNATIIVSED TULEMUSLIKKUSNÄITAJAD	190

KONTSERN (SBM-1)

AS Tallink Grupp (ettevõtte) koos tütarettevõtetega (kontsern) on Euroopa juhtiv laevandusettevõtte, mis on pakkunud kõrgetasemelisi minikruisi-, reisijateveo- ja ro-ro-kaubaveoteenuseid Läänemere põhjaosas juba üle 35 aasta. Kontserni ärimudel seisneb oma teenuste pakkumises kaubamärgi Tallink Silja Line all Eesti, Soome ja Rootsi vahelistel laevaliinidel.

Kontsernil on laevastikus 14 laeva: kruisilaevad, ro-pax-tüüpi kiirlaevad ja ro-ro-tüüpi kaubalaevad. Lisaks opereerib kontsern kolme kvaliteethotelli Tallinna kesklinnas ja üht Riias ning Burger Kingi frantsiisi omanikuna Balti riikides 21 selle kiirtoiduketi restorani Eestis, Lätis ja Leedus. Kontserni kuulub edukas rahvusvaheline reisikaubandusettevõtte, millel on mitu laevadel ja maismaal asuvat kauplust ning kontserni koduturgudel järjest laienev tegevus e-kaubanduses.

Kontsern numbrites 2024. aasta lõpu seisuga:



Meie teenused (SBM-1)

Ööbimisega kruisid ja reisijatevedu



Kontsern pakub Tallink Silja Line'i kaubamärgi all ööbimisega kruise Läänemerel, sealhulgas liinidel algusega Helsingist, Turust, Stockholmist ja Tallinnast.

Kontserni osutatav kiirlaevateenus tagab olulise transpordiühenduse Tallinna ja Helsingi vahel. Kontserni kaks kiirlaeva, MyStar ja Megastar, mis väljuvad aastaringselt 12 korda päevas, on spetsiaalselt selle liini jaoks ehitatud.

Kaubavedu



AS Tallink Grupp on Läänemere juhtiv kaubaveoteenuste pakkuja, mis keskendub ro-ro-logistikale ja osutab ettevõtete vajadustele kohandatud teenuseid. Kontsern kasutab segamahutavuse kontseptsiooni, mis tähendab, et kontserni laevad veavad nii reisijaid kui ka kaupu.

Laevade prahtimine



Kontsern prahib välja laevu, mis ei ole regulaarses teenistuses, et optimeerida laevastiku kasutamist ja teenida täiendavat tulu. Prahilepingud hõlmavad erineva pikkuse ja sisuga kokkuleppeid, sealhulgas meeskonnata prahilepinguid ja täisteenuslepinguid koos meeskonnaga.

Tax-free-kauplused ja toitlustamine pardal



Kontserni laevad on justkui suured merekaubamajad, mis pakuvad laia valikut kvaliteetseid brändi-, parfümeeria- ja kosmeetikatooteid, kanget alkoholi ja muid alkoholiseid jooke, moekaupu ja aksessuaare. Kontsern müüb enam kui 1000 kaubamärki ja meil on umbes 800 partnerit, kelle hulgas on maailma juhtivad ettevõtted.

Kõik reisijad saavad einestada neile sobiva hinnaga toidukohtades, alates traditsioonilistest *à la carte* ja bufeerestoranidest kuni kiirtoidualade ja pubideni, aga ka eksklusiivsetes gurmeerestoranides.

Vaba aeg ja linnapuhkus



AS Tallink Grupp pakub terviklikke vaba aja ja linnapuhkusega seotud teenuseid, mis hõlmavad merevedu ning klientide vajadustele kohandatud majutust ja tegevusi peamistes Balti ja Põhjamaade sihtkohtades.

Linnapuhkuse kogemust saab nautida ka merel, sest kontserni paljudel laevadel on arvukalt kauplusi, restorane, kohvikuid ning erinevat laadi meelelahutust ja muusikaetendusi.

Hotellid ja restoranid



AS Tallink Grupp opereerib mitut kvaliteethotelli, mis teenindavad nii puhkuse- kui ka ärireisijaid. Meie hotellides – kolm Tallinnas ja üks Riias – on kokku üle 1000 toa ja üle 2000 voodikoha. Alates 2023. aastast on kõigil kontserni hotellidel keskkonnamärgis Roheline Võti (Green Key).

Tallink Hotels opereerib oma hotellides mitut populaarset restorani, nagu Tempo, Nero ja Tallink City Grill House. 2024. aastal lisati Tai restoran NOK NOK mainekasse Micheline restoraniigiidi.

Burger Kingi frantsiis



2019. aastal omandas kontsern ainuõiguse arendada ja opereerida Burger Kingi restorane Eestis, Lätis ja Leedus. 2024. aastal käitis kontsern selle ülemaailmse kiirtoiduketi 21 restorani Baltikumis.

Püsikliendiprogramm Club One



Club One'i püsikliendiprogrammiga on ühinenud üle 3,3 miljoni inimese kogu maailmast. Enamik klubi liikmetest on pärit kontserni koduturgudelt Soomest, Rootsist, Eestist ja Lätist.

Programm pakub ulatuslikke tasemega seotud soodustusi reise ostmisel, aga ka eripakkumisi laevade restoranides, baarides ja kauplustes.

STRATEEGIA (SBM-1)

Kontserni visioon on olla turuliider Euroopas, pakkudes tipptasemel puhkuse- ja ärireise ning mereveeteenuseid.

Kontserni pikaajaline strateegia on:

- saavutada maksimaalne kliendirahulolu;
- suurendada kasumlikkust ja tugevdada juhtpositsiooni oma koduturgudel;
- pakkuda eri klientidele laia valikut kvaliteetteenuseid ning otsida uusi kasvuvõimalusi;
- sõltuvalt põhiliinide nõudlusest opereerida ja prahtida laevu kõige optimaalsemalt;
- tagada kulusäästlik äritegevus;
- hoida laenukoormus optimaalsel tasemel, mis võimaldaks jätkusuutlikult dividende maksta.

Kontserni peamised konkurentsieelised on moodne laevastik, lai liinivalik, kindel turuosa ja tugevad kaubamärgid ning rangete ohutus-, turva- ja keskkonnanõuete täitmine. Need on eduka ja kasumliku tegevuse alustalad.

MOODNE LAEVASTIK

TUGEV TURUOSA JA
TUNTUD KAUBAMÄRGID

LAI LIINIVALIK

RANGED OHTUSNÕUDED JA
KESKKONNASTANDARDID

KIRI AKTSIONÄRIDELE

Lugupeetud investorid ja äripartnerid

Sulgedes 2024. aasta peatükki ja avades uut 2025. aastaks, kirjutan teile seekord nii positiivsetest arengutest kui ka mõningatest jätkuvatest väljakutsetest, millega meil tuleb eelseisvatel aastatel tegeleda, kuid nagu alati, väljendan siirast lootust paremale homsele.

2023. aasta lõpus avaldas Tallink Grupi juhatus kontserni töötajatele tehtud pöördumises lootust, et 2024. aasta tuleb ettevõtte, meie töötajate, meie piirkonna ja ka kogu maailma jaoks stabiilsem. See lootus rajanes pandeemia-aastatest kosumise esimestele märkidele, Euroopa geopoliitilise olukorra paranemise ootustele ja ettevõtte enda taastumise edenemisele 2023. aastal. Selle asemel olime möödunud aastal tunnistajaks kasvavatele geopoliitilistele pingetele, jätkuvatele majandusprobleemidele, mis vähendasid tarbijate ostujõudu ja kindlustunnet, ning püsivale üldisele ebastabiilsusele. Sellele vaatamata ei leppinud me valitseva olukorraga ja ületasime taas ootusi oma koduturgudel, põhiliinidel ja peamistes ärivaldkondades, saavutades aasta lõpuks tulemuse, mida võib antud olukorras pidada rahuldavaks.

Võrreldes eelneva aastaga vähenes 2024. aastal konkurentsiturve tõttu meie kõikidel liinidel ja eriti kaubaveo valdkonnas meie veetud kaubaveoühikute maht, kuid meie kasumlikkus püsis siiski kõrge. Otsustasime jääda kindlaks oma strateegiale hoida meie pakutava kvaliteetteenuse puhul hinnakujundust, mis on konkurentide hinnatasemest kõrgem. Usume jätkuvalt, et see on õige lähenemine, sest meie kaubaveoäri kasumlikkus on aasta jooksul paranenud hoolimata mahtude mõningasest kahanemisest.

Järgime sama lähenemisviisi ja strateegiat ka reisijateveo hinnakujunduses, sest usume, et meretransport Läänemerele peab olema kvaliteetne.

Kvaliteedi tagamiseks tuleb jätkata investeeringute tegemist ning investeeringute jätkamiseks ja kvaliteedi tagamiseks tuleb küsida õiget hinda. Jälgime ka edaspidi tarbijate kindlustunde ja ostujõu taset meie turgudel ning kohandame oma strateegiaid vastavalt olukorrale.

2024. aastal puutusime esimest korda kokku ka EL-i heitkogustega kauplemise süsteemist tulenevate uute regulatiivsete tasudega. See tähendab, et peame üha enam katma oma keskkonnajäljega seotud kulusid, tehes samal ajal investeeringuid tehnoloogiasse ja lahendustesse, mis võimaldavad meil seda jalajälge vähendada.

On selge, et kõigi laevandusettevõtete jaoks on täiendav rahaline väljakutse kompenseerida ettevõtte tegevusest tulenevat kasvuhoonegaaside heidet ja investeerida samal ajal kliimamõju vähendamiseks üleminekutehnoloogiasse ja -lahendustesse. Seetõttu on ka arusaadav, et kahjuks tuleb meil osa neist kuludest lisanduva keskkonnatasuna meie klientidele edasi kanda. Need lisatasud lähiaastatel kahjuks suurenevad, sest ka meilt nõutavad tasud ja investeeringud kasvavad.

Lisaks väljakutsetele, mis on seotud kliimaga seotud õigusaktidest ja nõuetest tuleneva kulude suurenemisega, valmistas 2024. aastal muret ka märkimisväärselt kasvanud bürokraatia. Oleme püüdnud seda teemat koos valdkonna peamiste sidusrühmade ja otsustajatega arutada ning küsimus on aasta jooksul ka meedias laialdast vastukaja leidnud, sest on aru saadud, et reguleerimine ja bürokraatia on muutumas ülemääraseks.

Paljud tunnistavad, et seda probleemi tuleb ohjeldada enne, kui see hakkab takistama majanduskasvu Euroopa Liidus.

Käesolev majandusaasta aruanne on hea näide, sest esitame tänavu esimest korda aruande, mis sisaldab ka EL-i äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi nõuetele vastavat ESG-aruanne. Tallink Grupp on üks vaid kaheksast Eesti ettevõttest, kes on kohustatud selle aruande esitama, kuuludes esimesse rühma EL-i ettevõtetest, kelle suhtes seda nõuet kohaldatakse. Ja me valetaksime, kui ütleksime, et selle esimese aruande koostamine ei olnud keeruline. Oli küll. Ja seda vaatamata asjaolule, et oleme juba aastakümneid avaldanud kestlikkusaruandeid kooskõlas muude standarditega, nii et selles ei ole meie jaoks midagi uut. Kuid iga uue õigusnormi ja standardi rakendamisel esineb esialgu raskusi, mille ületamiseks on vaja aega. Seega loodame, et uus kestlikkusaruandluse direktiivi nõuetele vastav aruanne täidab oma eesmärgi, on teile kasulik ja aitab saavutada oma peamist sihti – tagada suurem läbipaistvus, selgus ning kestlikkusega seotud eesmärkide, tegevuste ja tulemuste võrreldavus. Ja et see on olnud seda märkimisväärset pingutust väärt.

Mis puutub meie tegevusse üldiselt, siis meie regulaarliinidel käigus hoitavate ja välja prahitud laevade arv oli 2024. aastal optimaalne, nagu ka mõnel viimasel aastal pärast COVIDi pandeemia algust. Kavatsime seda äristrateegiat rakendada ka järgnevatel aastatel, kuna piirkonnale avalduva majandusliku ja geopoliitilise surve tõttu on reisijateveo taastumine endiselt aeglane. Otsime jätkuvalt tööd laevadele, mis ei ole praegu kasutusel ega käigus regulaarliinidel ning meie meeskond teeb suuri jõupingutusi, et leida laevadele kasumlikud prahtimisvõimalused ja -projektid. Samal ajal jätkame tööd selle nimel, et pakkuda siin Läänemerel oma olemasolevatel põhiliinidel parimaid tooteid ja teenuseid ning suurendada sellega aasta-aastalt nende liinide kasumlikkust. Meie meeskondadel on käsil hulk projekte ja plaane, mille ühine eesmärk on pakkuda meie klientidele üha enam nende vajadustele kohandatud ja individuaalset teenust ning tagada parimaid võimalikke vaba aja veetmise võimalusi Läänemerel ja selle ümbruses.

Lugupeetud investorid ja äripartnerid, tänan teid teie toetuse eest ning selle eest, et usute meisse ja meie tulevikku. Anname endast parima ka eeloleval aastal, mil loodame saavutada stabiilsuse ja teha edusamme äritegevuse taastamisel. Meie ettevõtte enamusosaluse muutus 2024. aastal näitas, et mõned meie suurimatest toetajatest usuvad kindlalt meie tulevikku. Selline toetus innustab meid jätkama tööd meie ettevõtte, töötajate, äripartnerite, klientide ja investorite parema tuleviku nimel.

Heade soovidega

Paavo Nõgene

[Juhatuse esimees](#)



TEGEVUSARUANNE

AS Tallink Grupp koos tütarettevõtetega (kontsern) vedas 2024. aastal (1. jaanuar – 31. detsember) kokku 5,6 miljonit reisijat ehk 2,2% vähem kui 2023. aastal. 2023. aastaga võrreldes vähenes veetud kaubaveoühikute arv 6,4% ja veetud sõiduautode arv 7,5%.

Kontserni auditeeritud konsolideeritud müügitulu oli 785,8 miljonit eurot (2023: 835,3 miljonit eurot), langedes aastaga 5,9%. Laevaliinide opereerimise (kontserni põhitegevus) müügitulu vähenes 2023. aastaga võrreldes 6,9 miljoni euro võrra 638,9 miljoni euroni. Kontserni EBITDA oli 175,2 miljonit eurot (2023: 214,5 miljonit eurot) ja aruandeperioodi auditeeritud puhaskasum 40,3 miljonit eurot (2023: 78,9 miljonit eurot).

2024. aastal mõjutasid kontserni müügitulu ja tegevustulemusi järgmised tegurid:

- Nõudlust mõjutasid jätkuvalt tarbijate ja ettevõtete vähenenud kindlustunne, majandusprobleemid kontserni põhiturgudel ja globaalsed geopoliitilised pinged.
- Majandusaasta lõpu seisuga opereeris kontsern 14 laeva, sealhulgas 2 kiirlaeva, 2 kaubalaeva, 5 liine teenindavat kruisilaeva ja 3 (aasta alguses 4) välja prahitud laeva; 2 laeva seisid jõude.
- Kontsern pikendas kruisilaeva Galaxy I prahilepingut kuni 2025. aasta oktoobrini pikendamisvõimalusega 6+6 kuuks ja sõlmis kruisilaeva Silja Europa prahilepingu kuni 2025. aasta juunini pikendamisvõimalusega 7+6+6 kuuks.
- Kontsern müüs 2024. aasta jaanuaris kruisilaeva Isabelle.
- Kontsern opereeris 3 hotelli Tallinnas ja 1 hotelli Riias.
- Kontserni netovõlg oli majandusaasta lõpu seisuga 537,7 miljonit eurot (31. detsembril 2023: 607,3 miljonit eurot), mille tulemusel tõusis netovõla ja EBITDA suhtarv seisuga 31. detsember 2024 3,07-ni.
- 2024. aastal moodustasid laenu tagasimaksud ja nendega seotud intressikulud 116,1 miljonit eurot.
- Dividende maksti 44,6 miljoni euro ulatuses ja sellega seotud tulumaksukulu oli 9,2 miljonit eurot.
- Vabatahtliku ülevõtmispakkumise tulemusena suurenes kontserni põhiaktsionäri AS Infortar osalus 9. augustil 2024 46,8%-lt 68,5%-le. AS Tallink Grupp jätkab iseseisva börsiettevõttena ka pärast seda, kui AS-ist Infortar sai kontserni enamusaktsionär.
- Kontsern keskendub jätkuvalt kulude kokkuhoiule varem rakendatud meetmete abil ja tegevuse kasumlikuna hoidmisele oma põhiliinidel.
- Kontsern jälgib oma põhiliinide arengut, sealhulgas tegevusmahte igal liinil, ning otsib jätkuvalt uusi prahtimisvõimalusi laevadele, mis ei ole põhiliinidel kasutuses, ja võimalusi olemasolevate prahilepingute pikendamiseks.

Laenu- ja
intressimaksud
2024. aastal

116,1

miljonit eurot

Põhinäitajad

31. detsembril lõppenud aasta kohta	2024	2023	2022	2021	2020
Müügitulu (miljonites eurodes)	785,8	835,3	771,4	476,9	442,9
Brutokasum/-kahjum (miljonites eurodes)	153,6	203,8	113,5	21,7	-43,5
EBITDA ¹ (miljonites eurodes)	175,2	214,5	135,8	58,3	8,0
EBIT ¹ (miljonites eurodes)	77,4	113,3	37,7	-37,0	-92,6
Aruandeperioodi puhaskasum/-kahjum (miljonites eurodes)	40,3	78,9	13,9	-56,6	-108,3
Amortisatsioon (miljonites eurodes)	97,8	101,2	98,1	95,3	100,7
Investeeringud ² (miljonites eurodes)	22,4	28,2	203,3	20,2	100,1
Aktsiate kaalutud keskmine arv	743 569 064	743 569 064	743 569 064	694 444 381	669 882 040
Kasum/-kahjum aktsia kohta ¹ (eurodes)	0,05	0,11	0,02	-0,08	-0,16
Reisijate arv ¹	5 580 016	5 705 600	5 462 085	2 961 975	3 732 102
Kaubaveoühikute arv ¹	303 234	323 990	409 769	369 170	359 811
Keskmine töötajate arv ¹	4 964	4 879	5 023	4 360	6 104
Seisuga 31. detsember	2024	2023	2022	2021	2020
Varad kokku (miljonites eurodes)	1 463,9	1 555,2	1 691,6	1 585,9	1 516,2
Kohustused kokku (miljonites eurodes)	681,6	769,5	984,7	893,4	801,9
Intressikandvad kohustused (miljonites eurodes)	556,4	649,3	853,5	779,9	705,1
Netovõlg ¹ (miljonites eurodes)	537,7	607,3	738,6	652,4	677,3
Netovõla ja EBITDA suhe ¹	3,1	2,8	5,4	11,2	84,2
Omakapital kokku (miljonites eurodes)	782,3	785,8	706,9	692,5	714,3
Omakapitali määr ¹ (%)	53,4%	50,5%	41,8%	43,7%	47,1%
Lihthaktsiate arv	743 569 064	743 569 064	743 569 064	743 569 064	669 882 040
Omakapital aktsia kohta ¹ (eurodes)	1,05	1,06	0,95	0,93	1,07
Suhtarvud¹	2024	2023	2022	2021	2020
Brutomarginaal (%)	19,5%	24,4%	14,7%	4,5%	-9,8%
EBITDA marginaal (%)	22,3%	25,7%	17,6%	12,2%	1,8%
EBIT marginaal (%)	9,9%	13,6%	4,9%	-7,8%	-20,9%
Puhaskasumi/-kahjumi marginaal (%)	5,1%	9,4%	1,8%	-11,9%	-24,5%
ROA (%)	5,1%	7,0%	2,4%	-2,4%	-6,1%
ROE (%)	5,2%	10,6%	2,1%	-8,2%	-14,1%
ROCE (%)	6,0%	8,4%	3,1%	-2,8%	7,2%
Lühiajalise võlgnevuse kattekordaja	0,5	0,5	0,7	0,6	0,4

¹ ESMA suunistel põhinevad tulemuslikkusnäitajad on avalikustatud peatükis "Alternatiivsed tulemuslikkusnäitajad".

² Ei sisalda kasutusõiguse varade lisandumisi.

Müük ja segmendid

2024. aastal vähenes kontserni müügitulu 49,5 miljoni euro võrra 785,8 miljoni euroni (2023: 835,3 miljonit eurot).

Laevaliinide opereerimise (kontserni põhitegevus) müügitulu vähenes 2023. aastaga võrreldes 6,9 miljoni euro võrra 638,9 miljoni euroni. Laevaliinide opereerimise (kontserni põhitegevus) segmendi tulemus oli 81,5 miljonit eurot, mis on 25,7 miljoni euro võrra väiksem kui 2023. aastal.

Eesti-Soome liinil veetud reisijate arv kasvas aastases võrdluses 2,5%. Veetud kaubaühikute arv vähenes 5,1%. Aastaga suurenes Eesti-Soome liini müügitulu 14,8 miljoni euro võrra 312,8 miljoni euroni ning segmendi tulemus kasvas 2,3 miljoni euro võrra 81,3 miljoni euroni.

Segment kajastab kahe kiirlaeva – MyStar ja Megastar – ning kruisilaeva Victoria I tegevust, välja arvatud ajavahemikul 31. maist kuni 31. augustini 2024, kui Tallinna-Helsingi liini teenindasid kaks kiirlaeva ja kruisilaev Victoria I teenindas Tallinna-Stockholmi liini.

2024. aastal vähenes **Soome-Rootsi** liinidel reisijate arv võrreldes eelneva aastaga 15,4%. Veetud kaubaühikute arv suurenes 3,4%. Aastaga vähenes liinide müügitulu 28,3 miljoni euro võrra 228,7 miljoni euroni ja segmendi tulemus 20,9 miljoni euro võrra 2,8 miljoni euroni. Segment kajastab ühe kruisilaeva tegevust Turu-Kapellskäri liinil kuni 31. maini 2024 ja Turu-Stockholmi liinil alates 31. maist 2024 ning kahe kruisilaeva tegevust Helsingi-Stockholmi liinil.

2023. aastaga võrreldes suurenes **Eesti-Rootsi** liinidel veetud reisijate arv 8,0%, samal ajal kui veetud kaubaühikute arv vähenes 19,6%. Aastases võrdluses kasvas Eesti-Rootsi liinide müügitulu 6,6 miljoni euro võrra 97,4 miljoni euroni. Segmendi tulem kahanes aastaga 7,1 miljoni euro võrra -2,6 miljoni euroni. Eesti-Rootsi liinidel kajastuvad kahe kaubalaeva tegevus Paldiski-Kapellskäri liinil ja ühe kruisilaeva tegevus Tallinna-Stockholmi liinil. Suvisel tipphooajal 31. maist kuni 31. augustini 2024 teenindas aga Tallinna-Stockholmi liini lisaks kaubalaevadele veel kaks kruisilaeva – Victoria I ja Baltic Queen.

Muu segmendi müügitulu vähenes kokku 43,2 miljoni euro võrra ja ulatus 152,8 miljoni euroni. See oli eelkõige tingitud väiksema arvu laevade väljaprahtimisest. 2024. aasta lõpu seisuga oli kontsernil välja prahitud 3 laeva (2023. aasta lõpu seisuga 5 laeva). Ro-pax-tüüpi kiirlaeva Superfast IX (endine Atlantic Vision) 2008. aasta novembris Kanadaga sõlmitud prahileping lõppes 2024. aasta mais.

2024. aasta lõpu seisuga olid välja prahitud järgmised laevad:

- Kiirlaev James Joyce (endine Star) oli välja prahitud 20 kuuks alates 5. maist 2023. Prahiperioodi võis pikendada 2+2 aastaks ja laeva võis välja osta. Kuna prahtija otsustas pikendamisvõimalust mitte kasutada, lõppes leping 2025. aasta jaanuaris.
- Kruisilaev Galaxy I prahiti välja 2022. aasta septembris. 2024. aasta oktoobris pikendati lepingut 12 kuuks kuni oktoobrini 2025 võimalusega pikendada lepingut veel 6+6 kuuks.
- Kruisilaev Silja Europa prahiti välja 2022. aasta augustis. Detsembris 2024 sõlmitud uus prahileping kehtib kuus kuud alates 1. jaanuarist 2025 võimalusega pikendada lepingut veel 7+6+6 kuuks.



376,0 miljonit eurot (2023: 391,0 miljonit eurot) ehk peaaegu pool kogutulust teeniti müügist laevadel ja maismaal asuvates restoranides ja kauplustes. Piletimüügitulu moodustas 224,7 miljonit eurot (2023: 217,5 miljonit eurot) ja kaubaveo müügitulu 88,6 miljonit eurot (2023: 91,0 miljonit eurot). Tulu laevade prahtimisest ulatus 62,0 miljoni euroni (2023: 101,2 miljonit eurot).

Müügitulu jagunemine kontserni geograafiliste ja ärisegmentide vahel (SBM-1):

Geograafilised segmendid	2024	%	2023	%
Soome-Rootsi	228 744	29,1%	257 080	30,8%
Eesti-Soome	312 763	39,8%	297 977	35,7%
Eesti-Rootsi	97 385	12,4%	90 756	10,9%
Muu	152 814	19,4%	195 998	23,5%
Kontsernisisene elimineerimine	-5 883	-0,7%	-6 485	-0,8%
Kontserni müügitulu kokku	785 822	100,0%	835 325	100,0%

Ärisegmentid	2024	%	2023	%
Müük laevadel ja maismaal asuvates restoranides ja kauplustes	376 007	47,8%	390 998	46,8%
Piletimüük	224 690	28,6%	217 502	26,0%
Kaubaveomüük	88 627	11,3%	91 007	10,9%
Majutuse müük	16 266	2,1%	15 009	1,8%
Tulu laevade prahtimisest	62 015	7,9%	101 179	12,1%
Muu	18 218	2,3%	19 630	2,4%
Kontserni müügitulu kokku	785 822	100,0%	835 325	100,0%

Kasum

Kontserni brutokasum vähenes 2024. aastal 50,3 miljoni euro võrra 153,6 miljoni euroni (2023: 203,8 miljonit eurot). EBITDA kahanes 39,3 miljoni euro võrra, ulatudes 175,2 miljoni euroni.

Kontserni kasumlikkust mõjutasid peamiselt järgmised tegurid:

- tugev hinnastamisstrateegia;
- laevade jätkuv prahtimine;
- jätkuv keskendumine kulude kokkuhoiule varem rakendatud meetmete abil;
- jõude seisvad laevad;
- tarbijate vähenenud kindlustunne põhiturgudel ja geopoliitilised pinged Euroopas.



Kontserni 2024. aasta auditeeritud puhaskasum oli 40,3 miljonit eurot, st 0,054 eurot aktsia kohta; 2023. aasta auditeeritud puhaskasum oli 78,9 miljonit eurot, st 0,106 eurot aktsia kohta.

Kauplustes ja restoranides müüdud kauba kulud ulatusid 163,9 miljoni euroni (2023: 170,6 miljonit eurot). Langus tulenes müügi vähenemisest laevadel tingituna reisijate arvu kahanemisest ja tarbijate vähenenud kindlustundest, mis mõjutab kulutusi vaba aja veetmisele, st kulutusi restoranides ja kauplustes nii internetis, laevadel kui ka maismaal.

2024. aasta kütusekulud olid 95,8 miljonit eurot (2023: 97,2 miljonit eurot).

Kontserni personalikulud kokku olid 192,8 miljonit eurot (2023: 181,0 miljonit eurot). Haldus- ning müügi- ja turundustöötajatega seotud personalikulud olid vastavalt 27,8 miljonit eurot ja 22,2 miljonit eurot (2023: vastavalt 27,8 miljonit eurot ja 21,5 miljonit eurot). Teenindus- ja tehniliste töötajatega seotud personalikulud ulatusid 142,8 miljoni euroni (2023: 131,7 miljonit eurot). 2024. aasta keskmine töötajate arv oli 4 964 (2023: 4 879).

2024. aasta müügi-, turundus- ja halduskulud olid kokku 96,7 miljonit eurot (2023: 94,6 miljonit eurot). Ilma personali- ja amortisatsioonikuludeta ulatusid perioodi halduskulud 15,5 miljoni euroni (2023: 15,1 miljonit eurot) ning müügi- ja turunduskulud 19,9 miljoni euroni (2023: 18,7 miljonit eurot).

Amortisatsioonikulu vähenes eelmise aasta sama perioodiga võrreldes 3,5 miljoni euro võrra 97,8 miljoni euroni, mis tulenes eelkõige kruisilaeva Isabelle müügist 2024. aasta jaanuaris. Materiaalse või immateriaalse põhivara väärtuse langusest tulenevat kahjumit kontsernil ei tekkinud.

Laenujäägi vähenemise ja intressimäärade alanemise tulemusel vähenesid netofinantskulud 2024. aastal eelneva aastaga võrreldes 7,3 miljoni euro võrra 28,3 miljoni euroni (2023: 35,5 miljonit eurot).

Kontserni krediidi-, likviidsus- ja tururiske ning finantsriskide juhtimist on kirjeldatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisades.

Likviidsus ja rahavood

Kontserni 2024. aasta äritegevuse netorahavoog oli positiivne summas 158,3 miljonit eurot (2023: 203,4 miljonit eurot).

Netorahavoog investeerimistegevusest oli 3,2 miljonit eurot (2023: 26,2 miljonit eurot), sealhulgas 24,6 miljonit eurot varade müügist laekunud vahendeid.

2024. aastal ulatusid intressikandvate laenude tagasimaksed 87,0 miljoni euroni (2023. aasta intressikandvate laenude netotagasimaksed: 189,6 miljonit eurot). Intressimaksetele kulus 29,1 miljonit eurot (2023: 32,8 miljonit eurot).

Seisuga 31. detsember 2024 oli kontsernil raha ja raha ekvivalente kokku 18,7 miljonit eurot (31. detsember 2023: 41,9 miljonit eurot). Lisaks oli kontsernil kasutamata arvelduskrediiti summas 75,0 miljonit eurot (2023: 75,0 miljonit eurot). Likviidsuspuhver kokku (raha, raha ekvivalendid ja kasutamata arvelduskrediit) ulatus 93,7 miljoni euroni seisuga 31. detsember 2024 (31. detsember 2023: 116,9 miljonit eurot).

Raha ja raha ekvivalentide vähenemine 2024. aastal oli tingitud dividendide maksmisest (44,6 miljonit eurot) ja sellega seotud tulumaksust (4,9 miljonit eurot), samuti laenude tagasimaksimisest ja sellega seotud intressikulust (116,1 miljonit eurot). 2023. aastal maksti laene tagasi netosummas 189,6 miljonit eurot.

Valdav osa kontserni müügitehingutest tehakse ettemaksuga, pangakaardiga või sularahas. Seetõttu on kontsernil tavapärase äritegevuse käigus negatiivne käibekapital. Negatiivse käibekapitali rahastamiseks kasutab kontsern arvelduskrediiti.

Juhtkonna hinnangul on kontsernil oma tegevuse jaoks piisavalt likviidseid vahendeid. Jätkusuutlikkust ja likviidsust tagavaid tegevusi on kirjeldatud täpsemalt raamatupidamise aruande lisades.



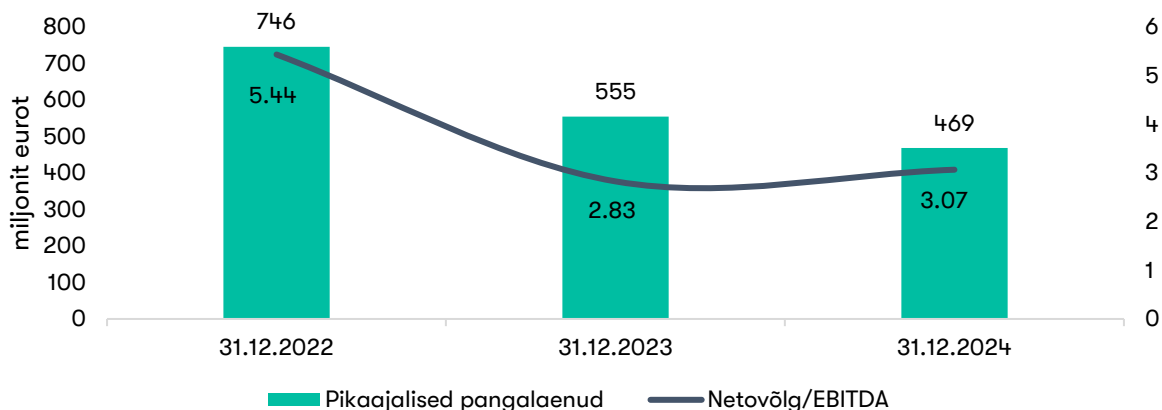
Rahastamisallikad

Kontsern kasutab oma tegevuse ja investeeringute rahastamiseks äritegevuse rahavooge, laenu- ja omakapitali ning varade võimalikust müügist laekuvaid vahendeid. Seisuga 31. detsember 2024 oli kontserni kapitaliseerituse kordaja (intressikandvate kohustuste osatähtsus intressikandvate kohustuste ja omakapitali summas) 41,6%; seisuga 31. detsember 2023 oli sama näitaja 45,2%. Languse põhjuseks oli intressikandvate kohustuste vähenemine 92,9 miljoni euro võrra.

Võlakohustused

2024. aasta lõpu seisuga oli kontsernil intressikandvaid kohustusi kokku 556,4 miljonit eurot, 14,3% vähem kui eelmise majandusaasta lõpus (2023: 649,3 miljonit eurot). Pikaajaliste pangalaenude maht oli 468,5 miljonit eurot ehk 86,2 miljoni euro võrra väiksem kui eelmise majandusaasta lõpus (2023: 554,7 miljonit eurot). Kontsernil oli kolm aktiivset laenulepingut, sealhulgas üks sündikaatlaen ja kaks laevaehituslaenu.

Pikaajaliste laenude ning netovõla ja EBITDA suhte muutused aastatel 2022–2024:



Aruandekuupäeva seisuga olid kõik intressikandvad kohustused eurodes, neil oli fikseeritud või EURIBOR-iga seotud ujuv intressimäär ning tähtaeg 4–10 aastat.

Omakapital

2024. aasta lõpus oli kontserni konsolideeritud omakapital 782,3 miljonit eurot ehk samal tasemel, mis 2023. aasta lõpus (785,8 miljonit eurot). Omakapital aktsia kohta oli 1,05 eurot. 2024. aasta lõpus moodustas kontserni aktsiakapital 349 477 460 eurot. Põhjalikum ülevaade aktsiatest on esitatud peatükis „Aktsiad ja aktsionärid“.

Investeeringud ja laevad

2024. aastal moodustasid kontserni investeeringud 22,4 miljonit eurot. 2023. aastal investeeris kontsern 28,2 miljonit eurot.

Peamised laevadega seotud investeeringud hõlmasid hooldus- ja remonditöid, st tehnilisi töid ja sisustuse uuendamist. Kontsern jätkas ka investeeringute tegemist oma IT-süsteemide täiustamiseks.

Kontserni peamised tulu teenivad varad on laevad, mis moodustavad ligikaudu 80% kontserni varade kogumahust. Majandusaasta lõpus kuulus kontsernile 14 laeva. Seisuga 31. detsember 2024 oli laevade raamatupidamisväärtus kokku 1 175 miljonit eurot (31. detsember 2023: 1 238 miljonit eurot). Kontserni laevu hindavad regulaarselt kaks kuni kolm sõltumatut rahvusvahelist laevamaaklerit, keda aktsepteerivad ka hüpoteegipidajad.

Kõigil kontserni laevadel on kahjukindlustus (P&I) ning kere ja masinate kindlustus (H&M) ning kõik laevad vastavad kõigile kohaldatavatele ohutusnõuetele.

Kontsernil ei ole märkimisväärsed pooleliolevaid teadus- ja arendusprojekte.

Teave laevade kohta majandusaasta lõpu seisuga:

Tallinn – Helsingi



Megastar

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Liin
Lisainfo

Ro-pax kiirlaev
2017
Eesti–Soome
Shuttle-teenus



MyStar

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Liin
Lisainfo

Ro-pax kiirlaev
2022
Eesti–Soome
Shuttle-teenus



Victoria I

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Liin
Lisainfo

Kruisilaev
2004
Eesti–Soome
Üleõökruis

Tallinn – Stockholm



Baltic Queen

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Liin
Lisainfo

Kruisilaev
2009
Eesti–Rootsi
Üleõökruis

Turu – Stockholm



Baltic Princess

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Liin
Lisainfo

Kruisilaev
2008
Soome–Rootsi
Üleõökruis

Helsingi – Stockholm



Silja Symphony

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Liin
Lisainfo

Kruisilaev
1991
Soome–Rootsi
Üleõökruis



Silja Serenade

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Liin
Lisainfo

Kruisilaev
1990
Soome–Rootsi
Üleõökruis

Paldiski – Kapellskär



Regal Star

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Liin
Lisainfo

Ro-pax kaubalaev
1999
Eesti–Rootsi
Kaubavedu



Sailor

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Liin
Lisainfo

Ro-pax kaubalaev
1987
Eesti–Rootsi
Kaubavedu

Välja prahitud



James Joyce (Star)

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Lisainfo

Ro-pax kiirlaev
2007
Välja prahitud



Galaxy I

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Lisainfo

Kruisilaev
2006
Välja prahitud



Silja Europa

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Lisainfo

Kruisilaev
1993/2016
Välja prahitud

Ajutiselt seisev



Romantika

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Lisainfo

Kruisilaev
2002
Ajutiselt seisev



Superfast IX

Laeva liik
Ehitatud/renoveeritud
Lisainfo

Ro-pax kiirlaev
2002
Ajutiselt seisev

Turuülevaade

Kontserni laevad vedasid 2024. aastal kokku 5,6 miljonit reisijat ja 303 tuhandet kaubaveoühikut.

Kontserni opereeritavate liinide turuosad olid 2024. aastal järgmised:

- ligikaudu 48% reisijateveost ja 48% ro-ro-kaubaveost Tallinna ja Helsingi vahelisel liinil;
- ligikaudu 37% reisijateveost ja 15% ro-ro-kaubaveost Soome ja Rootsi vahelistel liinidel;
- kontsern oli ainus reisijateveo teenuse pakkuja Tallinna ja Stockholmi vahel.



Ülevaade 2024. ja 2023. aastal veetud reisijatest, kaubaveoühikutest ja sõiduautodest liinide lõikes:

Reisijad	2024	2023	Muutus
Soome-Rootsi	1 416 690	1 674 686	-15,4%
Eesti-Soome	3 543 057	3 456 736	2,5%
Eesti-Rootsi	620 269	574 178	8,0%
Kokku	5 580 016	5 705 600	-2,2%

Kaubaveoühikud	2024	2023	Muutus
Soome-Rootsi	38 565	37 281	3,4%
Eesti-Soome	224 117	236 256	-5,1%
Eesti-Rootsi	40 552	50 453	-19,6%
Kokku	303 234	323 990	-6,4%

Sõiduautod	2024	2023	Muutus
Soome-Rootsi	66 078	83 903	-21,2%
Eesti-Soome	679 526	727 580	-6,6%
Eesti-Rootsi	31 988	29 398	8,8%
Kokku	777 592	840 881	-7,5%

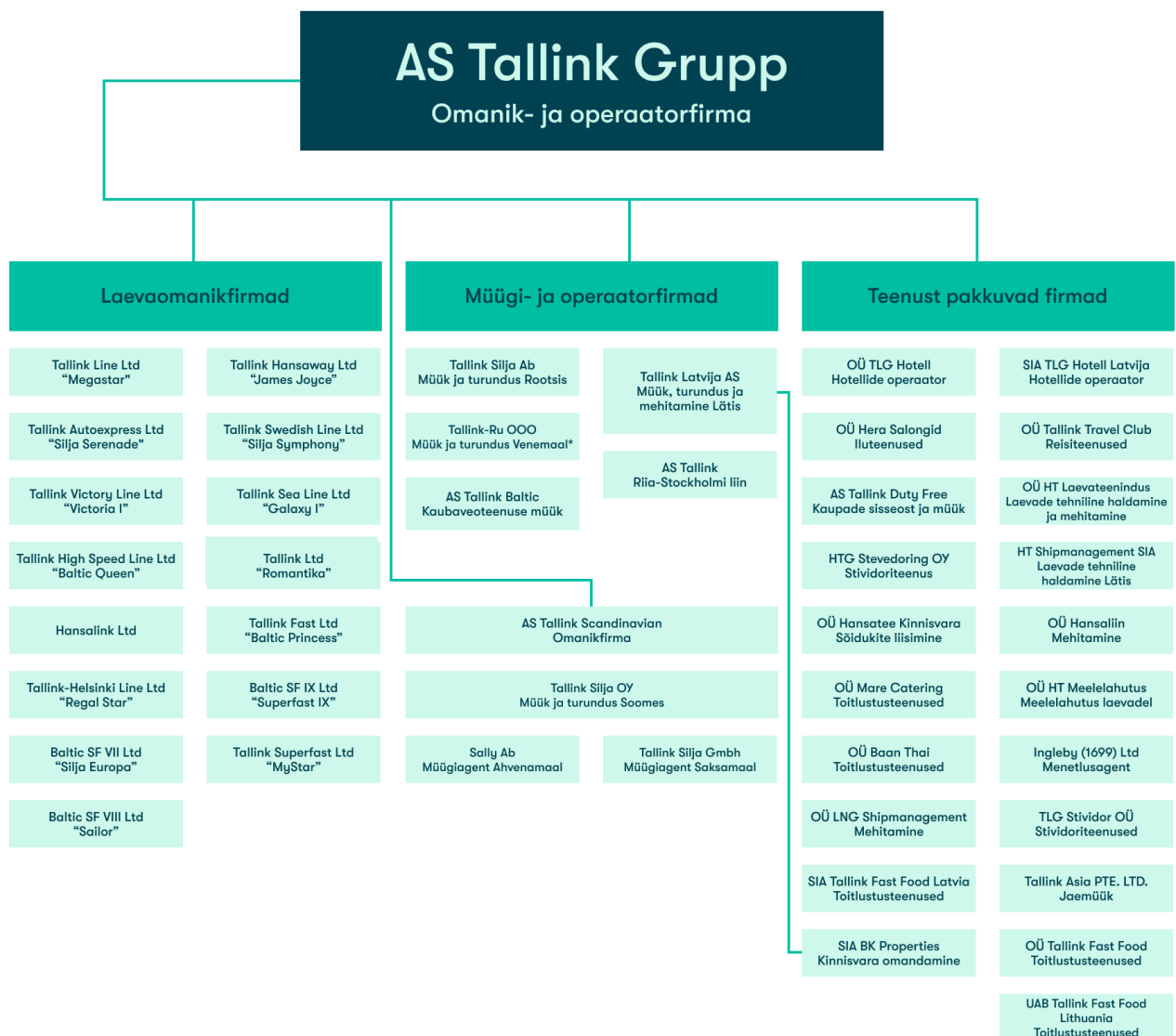
Kontserni struktuur

Aruandekuupäeva seisuga kuulus kontserni 46 äriühingut. Kõik tütarettevõtted kuuluvad sajaprotsendiliselt AS-ile Tallink Grupp.

2024. aastal andis kontsern kontsernisisesel ümberkorralduse raames oma 34%-lise osaluse AS-is Tallink Takso üle oma enamusaktsionärile AS Infortar.

2024. aasta detsembris likvideeris kontsern ka oma kaubaveoga tegelenud filiaali Poolas.

Kontserni struktuur aruandekuupäeval:



* Tegevusetu

Personal

Seisuga 31. detsember 2024 oli kontsernis 4 847 töötajat koos kontserni juhatusega (31. detsember 2023: 4 912). Töötajate arv aasta lõpu seisuga sisaldab ka 111 lapsehoolduspuhkusel viibivat töötajat.

Ülevaade töötajate jaotusest seisuga 31. detsember 2024:

Seisuga 31. detsember	2024	2023	Muutus
Maismaal kokku	1 026	1 100	-6,7%
Eesti	707	736	-3,9%
Soome	211	245	-13,9%
Rootsi	93	104	-10,6%
Läti	8	8	0,0%
Saksamaa	6	6	0,0%
Venemaa ¹	1	1	0,0%
Laevadel	3 138	3 090	1,6%
Burger King ²	327	370	-11,6%
Hotellides ²	356	352	1,1%
Kokku	4 847	4 912	-1,3%

¹ Tegevusetu

² Burger Kingi ja hotellide personali ei ole arvestatud real „Maismaal kokku“ kajastatud personali hulka.

2024. majandusaastal moodustasid personalikulud kokku 192,8 miljonit eurot (2023: 181,0 miljonit eurot), mida on 6,6% enam kui eelmisel majandusaastal. Personalikulude kasv oli peamiselt tingitud kollektiivlepingust, mis sõlmiti 2023. aasta veebruaris järgmiseks neljaks aastaks ja hõlmas kontserni Eesti meretöötajaid, ning Eesti meremeeste töötasudega seotud sihtfinantseeringu lõppemisest 2024. aastal.

Haldustöötajate personalikulud olid 27,8 miljonit eurot ning müügi- ja turundustöötajate personalikulud 22,2 miljonit eurot (2023: vastavalt 27,8 miljonit eurot ja 21,5 miljonit eurot).

Aktsiad ja aktsionärid

Seisuga 31. detsember 2024 oli AS Tallink Grupp emiteerinud kokku 743 569 064 aktsiat, mille eest oli täielikult tasutud.

Kontserni aktsiad (ISIN: EE3100004466) on registreeritud Nasdaq CSD Eesti filiaalis ja nende kauplemistunnus Nasdaq OMX Tallinna börsil on TAL1T (REUTERS: TAL1T.TL, BLOOMBERG: TAL1T ET). Alates 3. detsembrist 2018 on AS-i Tallink Grupp aktsiad registreeritud ka Soome väärtpaperite hoidmistunnistustena (Finnish Depository Receipts, FDR) ettevõttes Euroclear Finland Ltd ja need on noteeritud Nasdaq Helsingi börsil kauplemistunnuse TALLINK all (ISIN: FI4000349378). Iga FDR annab selle omanikule õiguse ühele aktsiale.

Kõik aktsiad on üht liiki ning iga aktsia annab aktsionäride üldkoosolekul ühe hääle. Eelisaktsiaid ega eriõigustega aktsiaid emiteeritud ei ole. Vastavalt AS-i Tallink Grupp põhikirjale on aktsiad vabalt võõrandatavad. AS-i Tallink Grupp aktsiate ostuks ega müügiks pole tarvis luba.

AS-i Tallink Grupp aktsiatel ei ole nimiväärtust. Iga aktsia arvestuslik väärtus on 0,47 eurot.

Kontserni aktsionäride üldkoosolek kinnitas 13. juunil 2023 aktsiaoptsiooniprogrammi tingimused, mille alusel on kontsernil võimalik väljastada kokku 22 307 071 optsiooni 22 307 071 lihtaktsia omandamiseks, mis esindavad kokku kuni 3% AS-i Tallink Grupp aktsiakapitalist. Aktsiaoptsiooniprogrammi raames andis kontsern 1. augustil 2023 välja 7 270 tuhat aktsiaoptsiooni, millest 3 300 tuhat väljastati juhatuse ja nõukogu liikmetele ning 3 970 tuhat väljastati kontserni võtmetöötajatele. 2024. aastal väljastati täiendavalt 7 055 tuhat aktsiaoptsiooni, neist 3 300 tuhat juhatuse ja nõukogu liikmetele ning 3 755 tuhat kontserni võtmetöötajatele.

30. juulil 2020 toimunud üldkoosoleku otsusega anti äriühingule õigus omandada omaaktsiaid järgmistel tingimustel:

- 1) Äriühingul on õigus omandada omaaktsiaid viie aasta jooksul alates üldkoosoleku otsuse vastuvõtmisest.
- 2) Äriühingule kuuluvate omaaktsiate raamatupidamisväärtuste summa ei tohi ületada 1/10 aktsiakapitalist.
- 3) Ühe aktsia eest tasutav hind ei tohi olla kõrgem kui aktsia omandamise päeval Nasdaq Tallinna börsil AS-i Tallink Grupp aktsia eest tasutud kõrgeim hind.
- 4) Omaaktsiate eest tasutakse varast, mis ületab aktsiakapitali, kohustusliku reservkapitali ja ülekursi summat.

AS-i Tallink Grupp juhatusel ei ole õigust uusi aktsiaid emiteerida. 2024. aasta 7. mail toimunud aktsionäride üldkoosolek andis nõukogule volituse suurendada aktsiakapitali 35 000 000 euro võrra 384 477 460,08 euronini kolme aasta jooksul alates 1. jaanuarist 2025.

Aktsiakapitali jagunemine osaluse suuruse alusel seisuga 31. detsember 2024:

Osaluse suurus	Aktsionäride arv	Aktsionäride %	Aktsiate arv	% aktsiakapitalist
1 - 99	7 110	22,8%	222 430	0,0%
100 - 999	11 302	38,5%	4 139 893	0,6%
1 000 - 9 999	9 655	33,2%	24 887 785	3,5%
10 000 - 99 999	1 503	4,9%	37 473 882	4,8%
100 000 - 999 999	154	0,5%	44 373 124	5,9%
1 000 000 - 9 999 999	27	0,1%	87 990 710	12,0%
10 000 000 +	3	0,0%	544 481 240	73,2%
Kokku	29 754	100,0%	743 569 064	100,0%

Seisuga 31. detsember 2024 oli kontol NORDEA BANK ABP / CLIENTS FDR esindatud 8 318 FDR-ide omanikku. Aktsionäre ja FDR-ide omanikke oli kokku 38 071.

Kontserni suurimad aktsionärid seisuga 31. detsember 2024:

Aktsionär	Aktsiate arv	% aktsiakapitalist
Infortar AS	509 092 817	68,5%
Nordea Bank ABP / Clients FDR	23 942 445	3,2%
Mersok OÜ	11 445 978	1,5%
Clearstream Banking AG	7 940 790	1,1%
Muud aktsionärid	191 147 034	25,7%
Kokku	743 569 064	100,0%

Kontserni aktsionärid residentsuse alusel seisuga 31. detsember 2024:

Residentsus	Aktsionäride arv	Aktsiate arv	% aktsiakapitalist
Eesti	29 314	657 523 443	88,4%
Soome	199	27 721 530	3,7%
Ameerika Ühendriigid	9	11 410 073	1,5%
Saksamaa	9	10 882 968	1,5%
Läti	24	8 144 168	1,1%
Leedu	26	7 545 789	1,0%
Austria	5	6 277 501	0,8%
Kaimanisaared	3	4 902 090	0,7%
Šveits	40	3 833 401	0,5%
Ühendkuningriik	23	1 294 011	0,2%
Taani	10	1 902 322	0,3%
Rootsi	11	1 075 451	0,1%
Muu	81	1 056 317	0,1%
Kokku	29 754	743 569 064	100,0%

Kontserni investorid investorite liikide alusel seisuga 31. detsember 2024:

Investori liik	Aksionäride arv	Aktsiate arv	% aktsiakapitalist
Põhiaktsionär, Infortar AS	1	509 092 817	68,5%
Institutsionaalsed investorid	1 799	144 316 234	19,4%
Eraisikud	27 954	90 160 013	12,1%
Kokku	29 754	743 569 064	100,0%

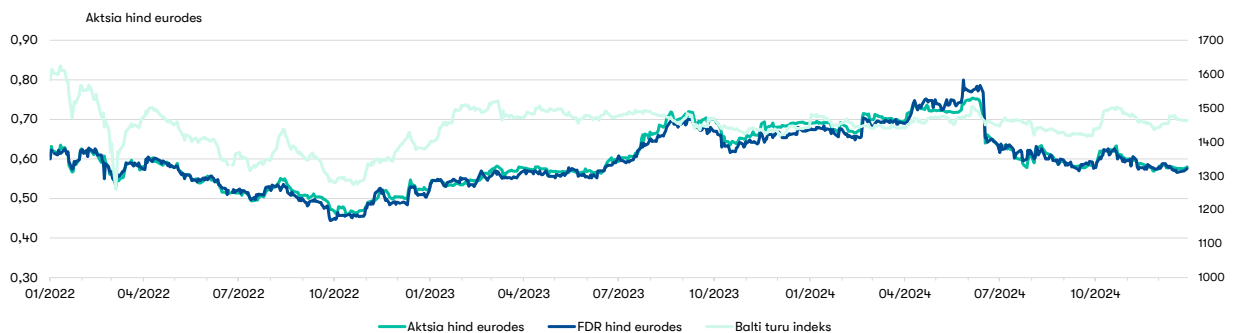
Kauplemine

2024. aastal kaubeldi Nasdaq Tallinna ja Nasdaq Helsingi börsil 59 851 481 AS-i Tallink Grupp aktsia ja FDR-iga.

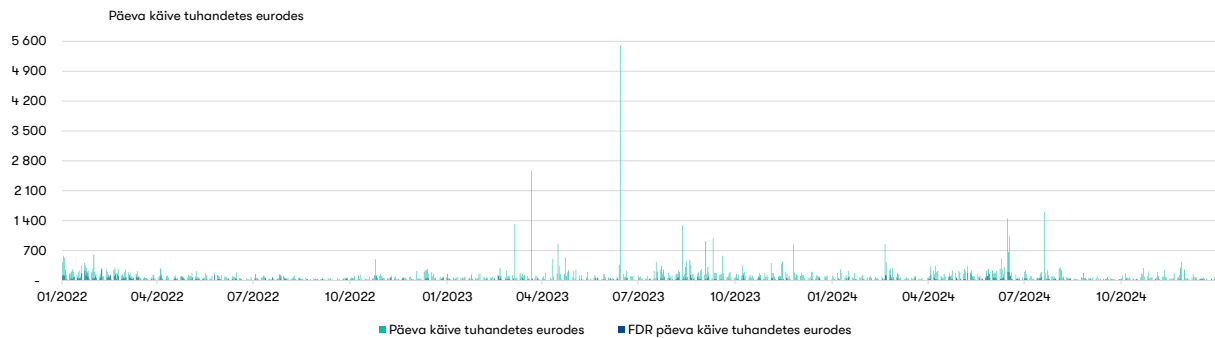
Peamised kauplemisnäitajad Nasdaq Tallinna ja Nasdaq Helsingi börsil 2023. ja 2024. aastal:

Instrument	2024		2023	
	TAL1T	TALLINK FDR	TAL1T	TALLINK FDR
Avamishind (eurodes)	0,69	0,67	0,52	0,50
Kõrgeim hind (eurodes)	0,76	0,80	0,73	0,71
Madalaim hind (eurodes)	0,56	0,56	0,52	0,50
Viimase tehingu hind (eurodes)	0,58	0,58	0,69	0,67
Keskmine hind (eurodes)	0,65	0,65	0,62	0,60
Kaubeldud väärtpaberid	49 900 771	9 950 710	72 410 090	8 975 929
Käive (miljonites eurodes)	32,89	6,65	44,74	5,50
Keskmine päevakaäive (tuhandetes eurodes)	79,54	26,51	177,54	28,97
Turuväärtus (miljonites eurodes)*	431,27	428,30	513,06	498,19

Kontserni aktsia ja FDR-i hinna liikumine ning Balti börsiindeks ajavahemikul 1. jaanuar 2022 – 31. detsember 2024:



Kontserni aktsia ja FDR-i päevakäive ajavahemikul 1. jaanuar 2022 – 31. detsember 2024:



Turuandmetel põhinev turuväärtus 2024. aasta lõpu seisuga:

Instrument	Avamine	Sulgemine	Päeva keskmine sulgemine	Väljamakse	Turuväärtus, miljonit eurot	Hinna/kasumi suhe	Dividendi tootlus
TALIT	0,690	0,580	0,651	0,06	431,3	10,71	8,3%
TALLINK FDR	0,670	0,576	0,650	0,06	428,3	10,63	8,2%

Ülevõtupakkumised

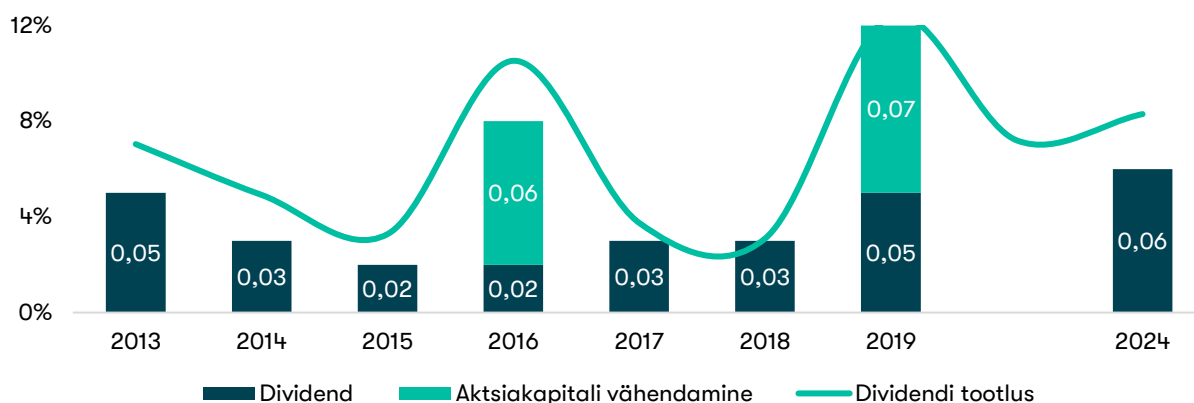
Kontsern ei ole sõlminud juhtkonna ega töötajatega kokkuleppeid, mis näeksid ette ülevõtupakkumise korral hüvitise maksmist.

Dividendid

2018. aastal kinnitas kontsern dividendipoliitika, mille kohaselt makstakse dividende minimaalselt 0,05 eurot aktsia kohta, kui majandustulemused seda võimaldavad.

7. mail 2024 toimunud aktsionäride korralisel üldkoosolekul võeti vastu otsus maksta 2023. aasta eest dividende 0,06 eurot aktsia kohta. Dividendid summas 44,6 miljonit eurot maksti välja 3. juulil 2024.

Ülevaade makstud dividendidest ja dividenditootlusest aastatel 2013–2024:



Kontserni juhatus teeb kooskõlastatult kontserni nõukoguga aktsionäride üldkoosolekule ettepaneku maksta 2025. aastal dividende 6 senti aktsia kohta.

Majanduskeskkond

2024. aastal mõjutasid kontserni tegevust jätkuvalt tarbijakäitumise muutused ja majanduslikud arengud kontserni põhiturgudel Soomes, Rootsis ja Eestis, aga ka globaalsed geopoliitilised pinged ja käimasolev sõda Euroopas. Kuna peaaegu pooled kõigist reisijatest on soomlased, mõjutab kontserni kõige enam Soome majanduse areng. Samuti avaldavad kontsernile suurt mõju Eesti (2024. aastal 23% reisijate koguarvust) ja Rootsi (2024. aastal 7% reisijate koguarvust) majanduses toimuvad arengud.

Maailma Turismiorganisatsiooni (UNWTO) avaldatud 2024. aasta maailma turismibaromeetri andmetel märkis 2024. aasta rahvusvahelise turismi taastumist pärast COVID-19 pandeemia puhangut. Tulemusi mõjutasid pandeemiajärgne tugev nõudlus, suurte lähteturgude tugevad näitajad ning Aasia ja Vaikse ookeani piirkonna sihtkohtade jätkuv taastumine. Euroopasse saabuvate turistide arv kasvas 2019. aastaga võrreldes 1%, kuna majanduslikud ja geopoliitilised väljakutsed kujutavad endast jätkuvalt märkimisväärseid riske. Euroopa Reisikomisjoni hinnangul seisab turismitööstus ka 2025. aastal endiselt silmitsi üha keerulisemaks muutuva olukorraga ning suurenenud geopoliitilise ja majandusliku ebakindlusega.

Viimaste andmete kohaselt Eesti ja Soome majanduse reaalkasv 2024. aastal võrreldes 2023. aastaga vähenes, samal ajal kui Rootsi majandus kasvas võrreldes 2023. aastaga 0,6%. Eesti majandust on mõjutanud nõrk nõudlus Põhjamaades, sest töötleva tööstuse sektor on tihedalt seotud Soome ja Rootsi elamuehitusega, kus vähenenud sisenõudlus on tegevust järsult aeglustanud. Eesti, Rootsi ja Soome majandust mõjutavad endiselt Ukraina sõda ja ekspordikasvu aeglustumine tagasihoidliku välisnõudluse tõttu, eriti teistest EL-i riikidest.

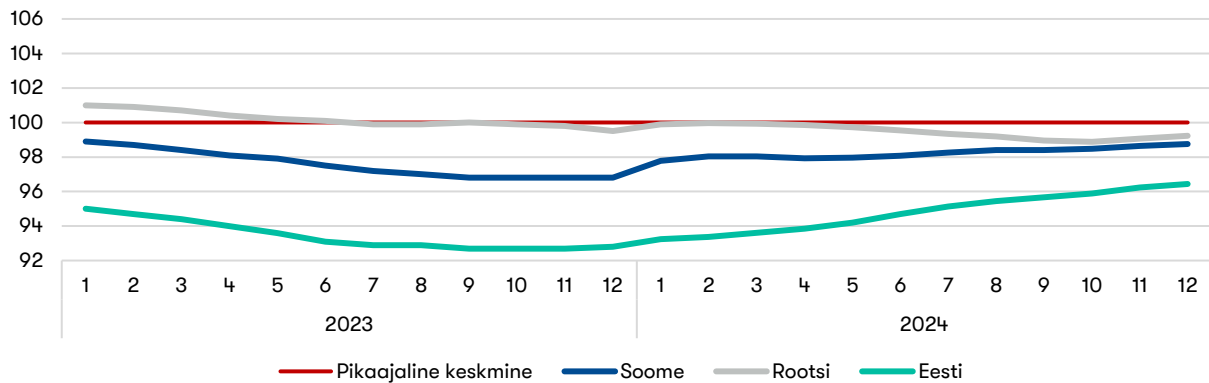
Tööjõuturu tingimused kontserni põhiturgudel on halvenenud, tööpuudus on suurenenud ja vabade töökohtade arv vähenenud, samal ajal kui mõnes sektoris valitseb endiselt tööjõupuudus. Soomes ja Eestis on investorite kindlustunnet ja kaubandust mõjutavaks peamiseks riskiks endiselt geopoliitilised pinged. 2025. aasta prognoosid osutavad siiski töötuse määra mõningasele paranemisele kontserni kõikidel põhiturgudel.

Ehkki inflatsioon aeglustus kontserni kõikidel põhiturgudel peamiselt energiahindade languse ja nõrga nõudluse tulemusel, püsib inflatsioonitase Soome ja Eesti maksutõusude tõttu kõrge. 1. septembril 2024 tõusis Soomes käibemaksumäär 24%-lt 25,5%-le. Kaupade ja teenuste suhtes, millele kehtis 2024. aastal vähendatud käibemaksumäär 10%, kohaldatakse alates 1. jaanuarist 2025 vähendatud käibemaksumäära 14%. Eestis tõusis 1. jaanuaril 2024 käibemaksu standardmäär 20%-lt 22%-le. Majutusteenuste senine vähendatud käibemaksumäär tõsteti alates 1. jaanuarist 2025 22%-le. Lisaks sellele tõusis nii füüsiliste kui ka juriidiliste isikute tulumaksumäär alates 1. jaanuarist 2025 20%-lt 22%-le.

OECD (Majanduskoostöö ja Arengu Organisatsioon) mõõdetav kodumajapidamiste ja ettevõtete kindlustunde indeks püsib endiselt madalal tasemel. Kui Rootsis ja Soomes tarbijate kindlustunne aasta lõpu poole paranes, siis Eestis liikus see vastupidises suunas, mis näitab jätkuvat pessimismi isiklike rahaasjade seisu suhtes tulevikus. Suurem tööpuudus ning üldine majanduslik ja poliitiline olukord nii kohalikul kui ka globaalsel tasandil mõjutavad otseselt tarbijate kindlustunnet ja ostujõudu. Ettevõtete kindlustunde indeks järgib kontserni põhiturgudel sarnast suundumust, näidates paranemise märke. Sõda Ukrainas, range rahapoliitika, püsivalt kõrge inflatsioonitase ja majandussurutise väljavaade on jätkuvalt peamised probleemid kogu maailmas.

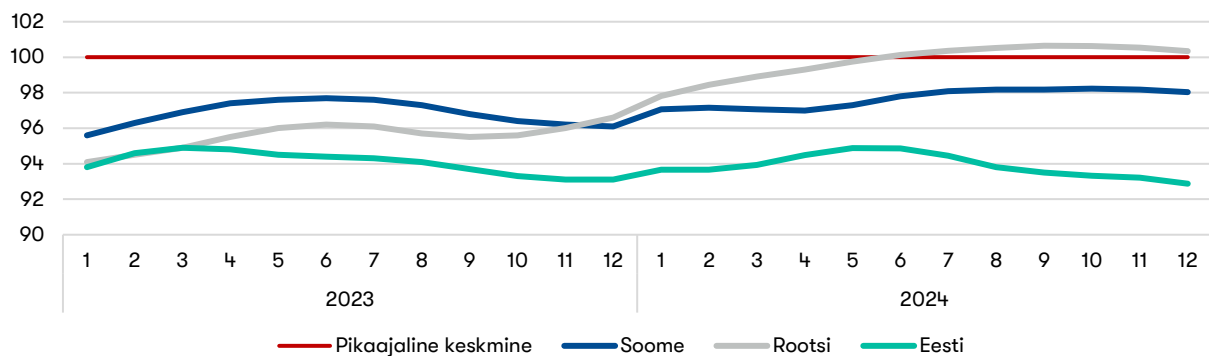
Lähitulevikus ja praeguste parimate teadmiste ja hinnangute kohaselt on äritegevuse peamised riskid jätkuvalt seotud geopoliitiliste pingete, maailmamajandusega seotud ebakindluse ning klientide muutuvate reisimis- ja tarbimisharjumustega. Äritegevust mõjutab jätkuvalt ka maksukeskkonna muutumine.

Ülevaade ettevõtete kindlustunde tasemest Soomes, Rootsis ja Eestis ajavahemikul 2023. aasta jaanuarist 2024. aasta detsembrini võrreldes pikaajalise keskmisega:



Allikas: <https://www.oecd.org/en/data/indicators/consumer-confidence-index-cci.html?oecdcontrol-b2a0dbca4d-var3=2024-01&oecdcontrol-b2a0dbca4d-var4=2024-12&oecdcontrol-cf46a27224-var1=EST%7CFIN%7CSWE>

Ülevaade tarbijate kindlustunde tasemest Soomes, Rootsis ja Eestis ajavahemikul 2023. aasta jaanuarist 2024. aasta detsembrini võrreldes pikaajalise keskmisega:



Allikas: <https://www.oecd.org/en/data/indicators/business-confidence-index-bci.html?oecdcontrol-cf46a27224-var1=EST%7CFIN%7CSWE&oecdcontrol-b2a0dbca4d-var3=2024-01&oecdcontrol-b2a0dbca4d-var4=2024-12>

Ülevaade reaalse sisemajanduse koguprodukti (SKP) muutusest, töötuse määrast ja inflatsioonist Soomes, Rootsis ja Eestis aastatel 2023–2025:

Reaalne SKP, muutus	2023	2024	2025e
Soome	-1,0%	-0,4%	1,9%
Rootsi	0,0%	0,6%	2,6%
Eesti	-3,1%	-0,4%	2,6%

Allikas: OECD (2025), Real GDP forecast (indicator). doi: 10.1787/1f84150b-en (23. veebruar 2025)

Töötuse määr (% tööjõust)	2023	2024	2025e
Soome	7,3%	8,2%	7,7%
Rootsi	7,7%	8,4%	8,2%
Eesti	6,4%	7,4%	6,8%

Allikas: OECD (2025), Unemployment rate forecast (indicator), doi: 10.1787/b487f2cf-en (23. veebruar 2025)

Tarbijahindade muutus	2023	2024	2025e
Soome	4,3%	3,6%	1,8%
Rootsi	8,5%	1,1%	3,6%
Eesti	9,1%	3,9%	2,1%

Allikas: OECD (2025), Inflation forecast (indicator). doi: 10.1787/598f4aa4-en (23. veebruar 2025)

Aruandekuupäeva järgsed sündmused ja tulevikuväljavaated

Shuttle-laeva Star I müük

Aprillis 2025 sõlmisid AS-i Tallink Grupp tütarettevõtte Tallink Hansaway Limited ja Irish Continental Group plc lepingu shuttle-laeva Star I müügiks. Shuttle-laev Star I oli ettevõttele Irish Continental Group plc välja prahitud alates 2023. aasta aprillist kuni jaanuarini 2025.

Prahilepingu lõppemine

2025. aasta jaanuaris lõppes AS-i Tallink Grupp ja Irish Continental Group plc vahel 2023. aasta aprillis sõlmitud kiirlaeva Star prahileping. Alates 9. veebruarist teenindab kiirlaev Star I Paldiski-Kapellskäri liini.

Itaalia restorani Flavore sulgemine

2025. aasta jaanuaris otsustas kontsern sulgeda oma Itaalia restorani Flavore. Restoran oli viimast päeva avatud 8. märtsil 2025. Otsuse tingisid Eesti restoraniturul valitsev keeruline olukord ja muudatused Eesti käibemaksumäärades.

Kasumliikkus

Kontserni tulud ei ole kuust kuusse samad. Tegevuse kõrghooaeg on suvi. Juhatuse hinnangul, mis põhineb varasemate majandusaastate kogemustel, teenib kontsern valdava osa oma tuludest ja kasumist suvekuudel (juunist augustini). Kontsern otsib aktiivselt parimaid võimalusi oma jõude seisvate laevade rakendamiseks, et tagada varade optimaalne kasutus ning hoida samal ajal finantstõhusust. Kontsern hindab pidevalt turutingimusi, võimalikke prahilepinguid ja alternatiivseid kasutusvõimalusi, et maksimeerida oma laevastiku väärtust vähenenud nõudluse perioodidel. Juhtkond otsib pidevalt võimalusi madalhooaja riskide maandamiseks, sealhulgas laevade prahtimise ja LNG hinnariski osalise lühiajalise maandamise kaudu.

Teadus- ja arendusprojektid

Kontsernil ei ole hetkel käsil märkimisväärsed teadus- ja arendusprojektid. Kontsern otsib pidevalt võimalusi tegevuse laiendamiseks ja ettevõtte tulemuste parandamiseks.

Kontsern otsib pidevalt innovaatilisi võimalusi oma laevade ja ka reisijateala tehnoloogia uuendamiseks, et parandada ettevõtte üldisi majandustulemusi tänapäevaste lahenduste abil. Uusimad tehnilised projektid keskenduvad laevade CO₂ heite vähendamise lahendustele.

Riskid

Mitmesugused riskid võivad kontserni äritegevust, finantsseisundit ja majandustulemusi oluliselt mõjutada. Sellised riskid pole aga ainsad võimalikud ohud. Kontserni ettevõtmisi võivad kahjustada ka muud riskid ja kontsernile seni teadmata asjaolud või sellised riskid ja asjaolud, mida praegu peetakse ebaolulisteks või ebatõenäolisteks. Allpool loetletud riskitegurid ei ole järjestatud esinemise tõenäosuse ega kontserni äritegevusele avalduva võimaliku mõju järgi:

- pikka aega kestev geopoliitiline ja sõjaline konflikt Euroopas;
- maksumuudatused Eestis, mis ei toeta enam maksukeskkonna stabiilsust, mis oli seni Eesti majanduse peamine eelis;
- maksumäärade tõusud kontserni põhiturgudel;
- valitsuste kehtestatud äritegevuse piirangud;
- kõrge inflatsiooni mõju tarbimisharjumustele;
- õnnetused, katastroofid;
- makromajanduslikud ja tööturu arengud;
- õigusaktide muudatused;
- suhted ametiühingutega
- kütusehindade ja intressimäärade tõus;
- turutrendid ja kliendikäitumine;
- tööseadusandluse erinevuste mõju konkurentsivõimele, kui opereeritakse erinevate lippude all.



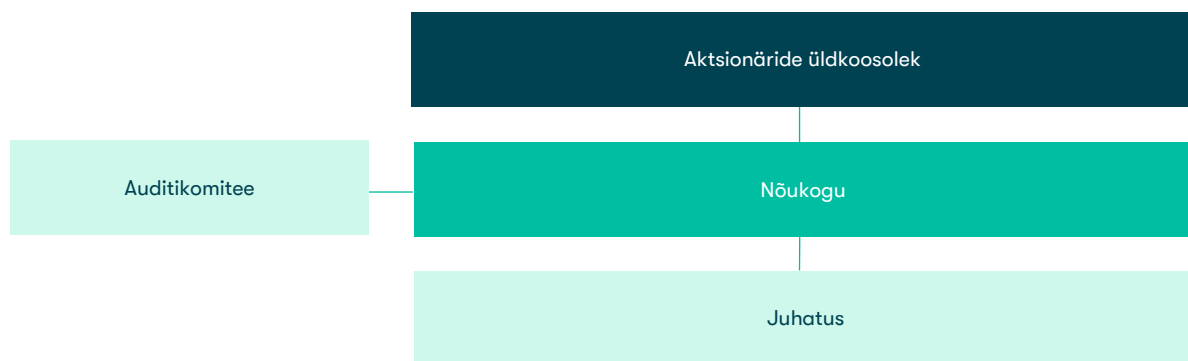
ÜHINGUJUHTIMISE ARUANNE

Ühingujuhtimise aruanne on koostatud kooskõlas Eesti raamatupidamise seadusega ning annab ülevaate AS-i Tallink Grupp juhtimisest ja juhtimise vastavusest NASDAQ OMX Tallinna börsi heale ühingujuhtimise tavale (HÜT). Kontsern järgib valdavalt hea ühingujuhtimise tava juhiseid, välja arvatud juhtudel, kui käesolevas aruandes on märgitud teisiti.

Organisatsioon ja juhtimine

Vastavalt Eesti äriseadustikule ja AS-i Tallink Grupp (äriühing) põhikirjale jaguneb otsustusõigus äriühingus ja äriühingu juhtimine aktsionäre esindava aktsionäride üldkoosoleku, nõukogu ja juhatuse vahel.

Järgmisel skeemil on esitatud kontserni juhtimisstruktuur:



Aktsionäride üldkoosolek

Aktsionäride üldkoosolek on äriühingu kõrgeim juhtimisorgan. Aktsionäride üldkoosoleku esmased ülesanded on majandusaasta aruande ja dividendide maksmise kinnitamine, nõukogu liikmete valimine ja tagasikutsumine, audiitorite valimine, aktsiakapitali suurendamine ja vähendamine, põhikirjas muudatuste tegemine ning muude seadusega aktsionäride üldkoosoleku pädevusse antud küsimuste otsustamine. Seadus lubab põhikirja muuta vaid aktsionäride üldkoosolekul. Põhikirja muutmiseks on vaja vähemalt 2/3 koosolekul osalenud aktsionäride häältest.

Aktsionäride üldkoosolek, mis kinnitab kuue kuu jooksul pärast majandusaasta lõppu majandusaasta aruande, toimub kord aastas.

Igal aktsionäril või tema poolt kirjalikult volitatud esindajal on õigus osaleda aktsionäride üldkoosolekul, arutada päevakorda lülitatud teemasid, esitada küsimusi, teha ettepanekuid ja hääletada. Enamusaktsionär hoidub teiste aktsionäride huvide põhjendamatust kahjustamisest nii aktsionäride üldkoosolekul kui ka ettevõtte juhtimise korraldamisel ega kuritarvita oma positsiooni.

Ettevõtte juhatus määrab aktsionäride üldkoosoleku päevakorra ja valmistab ette kõigi üldkoosoleku päevakorras hääletamisele tulevate otsuste eelnõud. Kui üldkoosoleku kutsuvad kokku aktsionärid,

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

nõukogu või audiitor, valmistab nõukogu või audiitor ette kõigi päevakorras hääletamisele tulevate otsuste eelnõud ja esitab need juhatusele. Aktsionärid, kelle aktsiad esindavad vähemalt 1/20 aktsiakapitalist, võivad esitada ettevõttele iga üldkoosoleku päevakorras oleva punkti kohta hääletamisele tuleva otsuse eelnõu.

Nii korralise kui ka erakorralise aktsionäride üldkoosoleku kokkukutsumise teate avaldab kontsern vähemalt kolm nädalat enne koosoleku toimumist. Teade avaldatakse üleriigilise levikuga päevalehes, samuti börsiinfo edastamise süsteemi kaudu ning kontserni veebilehel www.tallink.com. Teates märgitakse üldkoosoleku toimumise koht.

Üldkoosoleku päevakord, nõukogu ettepanekud, otsuste eelnõud, kommentaarid ja muud asjakohased materjalid tehakse aktsionäridele enne aktsionäride üldkoosolekut kättesaadavaks äriühingu veebilehel ning Tallinna ja Helsingi börside infosüsteemi kaudu. Lisaks sellele avaldatakse aktsionäride üldkoosoleku kokkukutsumise teade vähemalt kolm nädalat enne üldkoosoleku toimumise kuupäeva üleriigilistes päevalehtedes. Enne aktsionäride üldkoosoleku toimumist saavad aktsionärid esitada küsimusi, saates need e-posti aadressile info@tallink.ee.

Äriühing ei ole võimaldanud aktsionäride üldkoosoleku jälgimist ning sellel osalemist elektrooniliste kanalite kaudu, kuna selle vastu on seni puudunud huvi (HÜT 1.3.3).

Korraline aktsionäride üldkoosolek, mille päevakorras oli 2023. aasta majandusaasta aruande kinnitamine, toimus 7. mail 2024. Koosolekul osalesid juhatuse esimees Paavo Nõgene, juhatuse liikmed Harri Hanschmidt, Piret Mürk-Dubout, Elise Nassar ja Margus Schults. Veel olid kohal nõukogu esimees Enn Pant, nõukogu liikmed Toivo Ninnas, Eve Pant, Ain Hanschmidt, Kalev Järvelill ja Raino Paron. Üldkoosolekut juhatas Raino Paron. Üldkoosolek peeti eesti keeles. Aktsionäride üldkoosolekul oli esindatud 571 294 959 häält ehk 76,83% kõigist häälttest. Aktsionäride üldkoosolek võttis vastu järgmised otsused:

- majandusaasta aruande heakskiitmine;
- kasumi kinnitamine ja dividendide maksmine;
- audiitori nimetamine;
- nõukogu liikme ametiaja pikendamine;
- nõukogu liikme töötasu suuruse otsustamine;
- põhikirja muutmine;
- aktsiaoptsooniprogrammi heakskiitmine.

Nõukogu (GOV-1 ja G1. GOV-1)

Nõukogul on järelevalve ja pikemas plaanis juhtimise roll. Selleks teeb nõukogu järelevalvet juhatuse tegevuse üle ning kinnitab äriühingu äriplaanid, tegutsedes sõltumatult kõigi aktsionäride parimates huvides. Nõukogu liikmete suhtes ei ole kehtestatud residentsusnõudeid. Nõukogu annab aru aktsionäride üldkoosolekule.

Nõukogu koosneb viiest kuni seitsmest liikmest, kes valitakse ametisse kolmeks aastaks. Nõukogu liikmed valivad endi seast esimehe. Nõukogu liikme valimiseks on vajalik tema kirjalik nõusolek. Aktsionäride üldkoosolek võib nõukogu liikme põhjusest sõltumata tagasi kutsuda. Nõukogu liikme ennetähtaegse tagasikutsumise otsuse langetamiseks peab otsuse poolt olema vähemalt 2/3 aktsionäride üldkoosolekul esindatud häältest. Nõukogu liige võib nõukogust põhjusest sõltumata tagasi astuda, teatades sellest üldkoosolekule.

Nõukogu teostab järelevalvet äriühingu juhtimise ning tema tegevuse nõuetekohase korraldamise üle. Nõukogu määrab kindlaks äriühingu strateegia, struktuuri, aasta tegevusplaanid ja eelarved, rahastamise ning raamatupidamisarvestuse. Nõukogu valib juhatuse liikmed ning otsustab nende tasude ja hüvitiste suuruse.

Nõukogu esimees määrab kindlaks nõukogu koosoleku päevakorra, juhatab koosolekuid, jälgib nõukogu töö tõhusust, korraldab teabe edastamist nõukogu liikmetele, tagab, et nõukogul oleks piisavalt aega otsuste ettevalmistamiseks ja teabe analüüsimiseks, ning esindab nõukogu suhtlemisel juhatusega.

Nõukogu koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui üks kord kolme kuu jooksul. 2024. aastal toimus neli nõukogu koosolekut, mille jooksul võeti vastu 12 otsust ja üks kirjalik otsus ning üks nõukogu arvamus. Koosolekutel arutati ettevõtte tegevust, arengut, strateegiaid, eesmärke ja eelarvet ning võeti vastu otsus pikendada juhatuse liikmete ametiaega. Kõik nõukogu liikmed osalesid kõikidel 2024. aasta koosolekutel.

Nõukogu liikmed hoiduvad huvide konfliktidest ning järgivad konkurentsikeelu nõudeid. Nõukogu ja juhatus teevad äriühingu ja selle aktsionäride parimates huvides tihedat koostööd, tegutsedes vastavalt põhikirjale. Infovahetus toimub konfidentsiaalsusnõuete kohaselt. Juhatus ja nõukogu osalevad ühiselt äriühingu tegevuseesmärkide ja strateegia väljatöötamisel.

2024. aastal ei esinenud nõukogu liikmete vahel huvide konflikte.

Nõukogu liikmete tasu määramisel võtab üldkoosolek arvesse nõukogu kohustuste olemust ja ulatust ning ettevõtte majanduslikku olukorda.

Nõukogu liikmete tasu suurus otsustati aktsionäride üldkoosolekul 7. mail 2024. Vastavalt otsusele makstakse nõukogu esimehele 12 000 eurot kuus ning teistele nõukogu liikmetele 7 000 eurot kuus. Muid tasusid ega hüvesid nõukogu esimehele ja liikmetele ei pakuta. Nõukogu liikmetele ei maksta ametiaja lõppemisel või pikendamata jätmisel lahkumishüvitist.

31. detsembril 2022 lõppenud majandusaasta aktsionäride üldkoosolek, mis toimus 13. juunil 2023, kiitis heaks aktsiaoptsiooniprogrammi, mille kohaselt on nõukogu liikmetel õigus saada optsiooniprogrammi jooksul iga liikme kohta maksimaalselt 1 500 000 aktsiaoptsiooni. Optsiooniprogrammi kestus on 3 aastat pluss 3-aastane väljateenimisperiood.

Nõukogu liikmetel on piisavad teadmised ja kogemused nõukogu liikme ülesannete täitmiseks kooskõlas seaduste ja hea ühingujuhtimise tavaga.

Kontsern ei täida nõuet, et vähemalt pooled nõukogu liikmetest peavad olema sõltumatud (hea ühingujuhtimise tava punkt 3.2.2). Sõltumatu liige on isik, kellel ei ole kontserni, kontserni valitseva mõju all oleva äriühinguga, kontserni üle valitsevat mõju omava aktsionäri, kontserniga samasse kontserni kuuluva äriühinguga ega nimetatud äriühingu juhtorganite liikmetega selliseid ärilisi, perekondlikke või muid sidemeid, mis võivad huvide konflikti olemasolu tõttu mõjutada nende otsuseid. Praegu on nõukogus üks sõltumatu liige.

Nõukogu koosneb kuuest liikmest, kes valitakse ametisse kolmeks aastaks:



Enn Pant (sündinud 1965)

Nõukogu esimees alates 2015. aasta juunist

- AS-i Tallink Grupp juhatuse esimees aastatel 1996–2015
- AS-i Infortar nõukogu esimees
- rahandusministeeriumi kantsler aastatel 1992–1996
- lõpetas Tartu Ülikooli majandusteaduskonna 1990. aastal



Toivo Ninnas (sündinud 1940)

Nõukogu liige alates 2016. aasta septembrist

- AS-i Tallink Grupp nõukogu esimees aastatel 1997–2016
- AS-i Infortar nõukogu liige
- töötas aastatel 1973–1997 Eesti Merelaevanduses mitmel ametikohal, alates 1987. aastast peadirektorina
- lõpetas Kaug-Ida Kõrgema Merekooli (FEHEMC) meretranspordi juhtimise erialal 1966. aastal



Eve Pant (sündinud 1968)

Nõukogu liige alates 1997. aasta septembrist

- AS-i Infortar juhatuse liige
- lõpetas Tallinna Majanduskooli 1992. aastal



Ain Hanschmidt (sündinud 1961)

Nõukogu liige alates 2005. aasta septembrist

- AS-i Infortar juhatuse esimees
- AS-i Tallink Grupp nõukogu liige aastatel 1997–2000
- SEB Eesti Ühispank AS-i kauaaegne juhatuse esimees
- lõpetas Tallinna Polütehnilise Instituudi (Tallinna Tehnikaülikool) 1984. aastal



Kalev Järvelill (sündinud 1965)

Nõukogu liige alates 2007. aasta juunist

- AS-i Infortar nõukogu liige
- AS-i Tallink Grupp juhatuse liige aastatel 1998–2006
- maksuameti peadirektor aastatel 1995–1998
- rahandusministeeriumi asekancler aastatel 1994–1995
- lõpetas Tartu Ülikooli majandusteaduskonna 1993. aastal



Raino Paron (sündinud 1965)

Nõukogu liige alates 2019. aasta septembrist

- advokaadibüroo Ellex Raidla panganduse ja finantseerimise valdkonna juht
- Finance Estonia juhatuse liige
- AS-i Inbank nõukogu liige
- advokaadibüroo Ellex Raidla partner ja vandeadvokaat alates 1998. aastast
- Tallinna börsi vahekohtu nõukogu esimees
- lõpetas Tartu Ülikooli õigusteaduskonna 1990. aastal (*cum laude*) ja Georgetowni ülikooli (Ameerika Ühendriigid) õigusteaduskonna magistriõppes kiitusega 1993. aastal

Nõukogu liikmete ametiaegade lõpukuupäevad, osalused (otsene osalus ja osalus nõukogu liikme valitseva mõju all olevate juriidiliste isikute kaudu) ja aktsioptsioonid olid 2024. aasta lõpu seisuga järgmised:

Nimi	Ametiaja lõpukuupäev	Aktsiad	Opsioonid
Enn Pant	13. juuni 2026	17 868 562	600 000
Toivo Ninnas	18. september 2025	3 668 770	600 000
Eve Pant	18. september 2025	781 000	600 000
Ain Hanschmidt	18. september 2025	4 719 494	600 000
Raino Paron	18. september 2025	62 500	600 000
Kalev Järvelill	13. juuni 2027	0	600 000

Juhatus (GOV-1 ja G1. GOV-1)

Juhatus on äriühingu juhtorgan, kelle ülesanne on juhtida äriühingu igapäevast äritegevust, esindada äriühingut suhetes kolmandate isikutega, näiteks sõlmida äriühingu nimel lepinguid. Juhatus on oma otsustes sõltumatu ning lähtub äriühingu aktsionäride parimatest huvidest.

Juhatus peab kinni pidama aktsionäride üldkoosoleku otsustest ning nõukogu seaduslikest korraldustest. Juhatus teeb oma parima selleks, et tagada äriühingu tegevuse vastavus seadustele ning äriühingu siseauditi ja riskijuhtimise funktsioonide tõhus toimimine.

Nõuetekohase riskijuhtimise ja siseauditi tagamiseks teeb juhatus järgmist:

- analüüsib kontserni tegevuse eesmärgi ja finantseesmärkidega seotud riske (sh keskkonna-, konkurents- ja õigusriskid);
- koostab asjakohased sisekontrollieeskirjad;
- töötab välja finantsaruannete koostamise vormid ja koostab juhised nende aruannete koostamiseks;
- loob kontrolli- ja aruandlussüsteemi.

Juhatus koosneb kolmest kuni seitsmest liikmest. Juhatuse liikmed ja juhatusesimehe valib nõukogu kolmeks aastaks. Juhatuse liikme valimiseks on vajalik tema kirjalik nõusolek. Juhatusesimehes võib teha nõukogule ettepaneku määrata ka juhatusesimeheks, kes esimehe äraolekul täidab tema kohuseid. Äriühingut võib kõigis õigus- ja äritehingutes esindada iga juhatusesimehe iseseisvalt. Vastavalt seadusele võib nõukogu juhatusesimehe põhjusest sõltumata tagasi kutsuda. Juhatusesimehe liige võib juhatusesimehe põhjusest sõltumata tagasi astuda, teatades sellest nõukogule.

Juhatusesimehe liikmed hoiduvad huvide konfliktidest ning järgivad konkurentsikeelu nõudeid. Juhatusesimehe liikmed teavitavad nõukogu ja teisi juhatusesimehe liikmeid huvide konflikti olemasolust enne juhatusesimehe liikme lepingu sõlmimist ja seejärel kohe, kui huvide konflikt tekib. Juhatusesimehe liikmed teavitavad viivitamatult teisi juhatusesimehe liikmeid ja nõukogu esimeest kõikidest neile endile, nende lähedastele või nendega seotud isikutele tehtud ettevõtte äritegevusega seotud pakkumistest.

Tehingud, mis on ettevõtte jaoks olulised ja mis sõlmitakse ettevõtte ja juhatusesimehe liikme või temaga seotud isiku või tema lähedase vahel, kiidab heaks nõukogu, kes määrab kindlaks selliste tehingute tingimused. 2024. aastal olid kontserni ja juhatusesimehe liikmete või nendega seotud isikute või nende lähedaste vahel sõlmitud tehingud ebaolulised.

Juhatus ja nõukogu teevad tihedat koostööd, et paremini kaitsta äriühingu huve. Juhatus teavitab nõukogu regulaarselt mis tahes olulistest asjaoludest seoses äriühingu planeerimis- ja äritegevusega ning tegevuspõhiste riskide ja nende juhtimisega. Juhatus juhib eraldi tähelepanu ettevõtte äritegevuse sellistele muutustele, mis kujutavad endast kõrvalekallet kindlaksmääratud plaanidest ja eesmärkidest ning näitab ära selliste muutuste põhjused. See teave esitatakse viivitamata ja see hõlmab kõiki olulisi asjaolusid.

Juhatus ja nõukogu liikmed järgivad vastastikuse andmevahetuse korraldamisel konfidentsiaalsuseeskirju, tagades eelkõige kontrolli hinnatundliku teabe edastamise üle. Juhatus tagab ka konfidentsiaalsuseeskirjade järgimise ettevõtte töötajate poolt, kellel on sellisele teabele juurdepääs.

Juhatus tasustamis põhimõtted on avalikustatud tasustamisaruandes lk-l 46.

Juhatus koosneb viiest liikmest, kes valitakse ametisse kolmeks aastaks:



Paavo Nõgene (sündinud 1980)

Juhatuses alates 2018. aasta maist

- kultuuriministeeriumi kantsler aastatel 2013–2018
- Vanemuise teatri direktor aastatel 2007–2012
- Eesti Kunstimuuseumi nõukogu esimees
- lõpetas Tartu Ülikooli ajakirjanduse ja kommunikatsiooni erialal 2012. aastal

Paavo Nõgene tegeleb juhatuse töö juhtimise ning kontserni üldise ja strateegilise juhtimisega, samuti on tema vastutusvaldkondadeks igapäevane äritegevus, liinide opereerimine, haldusteenused, isikuandmete kaitse, personaliküsimused, kommunikatsioon, hotellide opereerimine ja Tallink Travel Club.



Margus Schults (sündinud 1966)

Juhatuses liige alates 2021. aasta aprillist

- töötab kontsernis alates 2008. aastast ja on alates 2022. aastast kontserni finantsjuht
- on alates 2009. aastast Tallink Silja Oy tegevjuht, kuulub Sally AB nõukogusse ja on Tallink Silja GmbH tegevjuht
- töötas aastatel 1994–2008 SEB pangas erinevatel juhtivatel ametikohtadel ja oli ka SEB Eesti juhatuse liige
- on Helsingi piirkonna kaubanduskoja nõukogu liige, Soome-Eesti Kaubanduskoja aseesimees ja Soome Laevaomanike Liidu juhatuse liige
- on omandanud Tallinna Tehnikaülikoolist doktorikraadi (PhD) tehnoloogia ja elektroonika alal

Margus Schults vastutab kontserni finantsküsimuste ja Soome äritegevuse eest.



Piret Mürk-Dubout (sündinud 1970)

Juhatuse liige alates 2019. aasta aprillist

- Tallink Silja AB tegevjuht 2024. aasta augustist
- enne kontserniga liitumist töötas Tallinna Lennujaamas, kus oli alates 2016. aastast tegevjuht ja juhatuse esimees
- töötas aastatel 2010–2016 Telia Company kontserni ettevõtetes Stockholmis ja Tallinnas mitmel juhtival ametikohal
- on omandanud Estonian Business Schooli (EBS) ärijuhtimise magistrikraadi ning Tartu Ülikooli õigusteaduse diplomi ning meedia ja kommunikatsiooni magistrikraadi. Samuti on lõpetanud London Business Schooli tippjuhtidele suunatud koolitusprogrammi
- Euroopa tollimaksuvabade ja reisijate jaekaubanduse tööstusliidu European Travel Retail Confederation (ETRC) merenduse asepresident
- Tallinna Tehnikaülikooli nõukogu liige.

Piret Mürk-Dubout vastutab kontserni äriarenduse ja äriteabe, kaubamärkide arendamise, müügi- ja turundusstrateegia, kliendikogemuse, reisijate jaemüügi ja *duty-free*-valdkonna, pardateenuste, toidlustus- ja meelelahutuskonseptsioonide arendamise ning äripartnerluse arendamise eest. Kuni 2024. aasta lõpuni vastutas ka ESG nõuete järgimise eest.



Elise Nassar (sündinud 1991)

Juhatuse liige alates 2024. aasta märtsist

- töötab kontsernis alates 2018. aastast ning on selle aja jooksul töötanud andmekaitse spetsialistina ja siseauditi osakonna juhina
- alates 2022. aasta suvest on töötanud kontserni peajuristi ning siseauditi ja sisekontrolli osakonna juhina
- enne Tallink Grupiga liitumist töötas Baltikumi suurima meediakontserni AS Ekspress Grupp juristina
- Eesti Laevaomanike Liidu president ja Euroopa Laevaomanike Liidu juhatuse liige
- on omandanud Tartu Ülikooli õigusteaduse bakalaureusekraadi.

Elise Nassar vastutab kaubaveo, logistika, stividoritegevuse, laevateeninduse, ohutuse, turvalisuse, keskkonnaküsimuste, õigusteenuste, korruptsioonivastase võitluse ja hangete eest. Alates 1. jaanuarist 2025 vastutab ka ESG nõuete järgimise eest.


Harri Hanschmidt (sündinud 1982)

Juhatusel liige alates 2019. aasta veebruarist

- töötab kontsernis alates 2009. aastast ning on selle aja jooksul töötanud mitmel ametikohal, sealhulgas ettevõtte investorsuhete juhi ja finantsosakonna juhina
- alates 2015. aastast on ta töötanud kontserni strateegiliste projektide juhina
- enne AS-iga Tallink Grupp liitumist töötas erinevatel ametikohtadel Eesti IT-valdkonna ettevõtetes
- omandas Tallinna Tehnikaülikooli äriinformaatika magistrikraadi 2008. aastal

Harri Hanschmidt vastutab infotehnoloogia valdkonna, ettevõtte arengu, investorsuhete, EL-i vahendite kasutamise ja uute strateegiliste projektide eest.

Juhatusel liikmete ametiaegade lõpukuupäevad, osalused (otsene osalus ja osalus juhatusel liikme valitseva mõju all olevate juriidiliste isikute kaudu) ja aktsioptsioonid olid 2024. aasta lõpu seisuga järgmised:

Nimi	Ametiaja lõpukuupäev	Aktsiad	Opsioonid
Paavo Nõgene	2. mai 2027	600 000	600 000
Elise Nassar	5. märts 2027	10 120	360 000
Harri Hanschmidt	5. veebruar 2028	212 648	600 000
Piret Mürk-Dubout	16. aprill 2028	5 000	600 000
Margus Schults	29. aprill 2027	15 000	600 000

Juhatusel liikmete volitused aktsiaid emiteerida ja tagasi osta

30. juulil 2020 toimunud üldkoosoleku otsusega anti kontsernile õigus omandada omaaktsiaid järgmistel tingimustel:

- 1) Kontsernil on õigus omandada omaaktsiaid viie aasta jooksul alates üldkoosoleku otsuse vastuvõtmisest.
- 2) Kontsernile kuuluvate omaaktsiate raamatupidamisväärtuste summa ei tohi ületada 1/10 aktsiakapitalist.
- 3) Ühe aktsia eest tasutav hind ei tohi olla kõrgem kui aktsia omandamise päeval Nasdaq Tallinna börsil AS-i Tallink Grupp aktsia eest tasutud kõrgeim hind.
- 4) Omaaktsiate eest tasutakse varast, mis ületab aktsiakapitali, kohustusliku reservkapitali ja ülekursi summat.

Juhatusel ei ole õigust äriühingu aktsiaid emiteerida.

Teabe avalikustamine

Äriühing järgib teabe avaldamisel head ühingujuhtimise tava ning kohtleb kõiki aktsionäre võrdselt. Kogu avaldatud teave, nagu igakuised statistikaaruanded, vahearuanded ja majandusaasta aruanne, avaldatakse eesti ja inglise keeles kontserni, Nasdaq Tallinna börsi ja Nasdaq Helsingi börsi veebilehtedel ning Eesti Finantsinspektsiooni hallatava korraldatud teabe salvestamise süsteemi (OAM-süsteemi) kaudu vastavalt finantskalendri.

Kontsern avaldas oma 2024. aasta finantskalendri 28. novembril 2023. Ettevõtte ei avalda oma finantskalendris üldkoosoleku kokkukutsumise teate kuupäeva (HÜT 5.2), kuna selle üle otsustavad juhatus ja nõukogu hilisemal kuupäeval.

Investoritega korraldatakse kohtumisi vastavalt vajadusele ning investorite soovidele. Pärast vahearuannete avalikustamist korraldab kontsern avaliku veebiseminari. Sellistel kohtumistel piirduakse vaid juba avalikustatud teabega. Kontsern avaldab investoritega toimuvate tähtsamate kohtumiste ajad ja kohad. Kontserni investoritele mõeldud esitlused on kättesaadavad äriühingu veebilehel. Kontsern ei täida aga soovitusi avaldada iga üksiku investoritega korraldatava kohtumise aega ja kohta ega võimalda kõigil kontserni aktsionäridel neil kohtumistel osaleda, sest see ei oleks otstarbekas ja seda oleks tehniliselt keeruline korraldada (HÜT 5.6).

Finantsaruandlus ja auditeerimine

Finantsaruandluse korraldamine ja aruannete koostamine kuulub kontserni juhatuse pädevusse. Kontserni konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne koostatakse kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt (IFRS EL), ja Eesti õigusaktidega. Kontsern avaldab lisaks majandusaasta auditeeritud aruandele kvartaalseid auditeerimata vahearuandeid.

Kontserni majandusaasta aruanne auditeeritakse ning seejärel kinnitab selle nõukogu. Majandusaasta aruanne koos nõukogu kirjaliku aruandega esitatakse aktsionäride üldkoosolekule lõplikuks kinnitamiseks.

Aktsionäride üldkoosoleku teates märgitakse ära teave audiitori kandidaadi kohta. Kontsern peab kinni audiitorite rotatsiooni nõudest.

Kontsernile teadaolevalt on audiitorid täitnud enesele võetud lepingulised kohustused ning auditeerinud kontserni vastavalt rahvusvahelistele auditeerimise standarditele.

Paremaks riskide juhtimiseks ja kontrollimiseks on kontsern loonud auditikomitee ja siseauditi osakonna.

2024. aasta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet auditeeris KPMG Baltics OÜ. Lisaks audiitorteenusele osutas KPMG Baltics OÜ kontsernile 2024. aastal teenuseid, mis on Eesti Vabariigi audiitorteenuse seaduse alusel lubatud. Audiitorteenuse tasu ja audiitori ülesanded on määratud kindlaks juhatusega sõlmitud lepingus. Lisateave audiitorteenuse tasu kohta on avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisades.

Auditikomitee

Auditikomitee ülesanne on jälgida ja analüüsida finantsinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, raamatupidamise aastaaruande ja konsolideeritud aruande audiitorkontrolli protsessi ning audiitorühingu ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust. Auditikomitee ülesanne on anda nõukogule soovitusi ja teha ettepanekuid.

Auditikomitees on kolm liiget: Meelis Asi (esimees), Ain Hanschmidt ja Mare Puusaag. Auditikomitee liikmed valitakse tähtajatult.

Auditikomitee tuleb kokku vastavalt vajadusele, kuid mitte harvemini kui kaks korda aastas.

Olulist osalust omavad aktsionärid

2. juulil 2024 teatas kontserni aktsionär AS Infortar vabatahtliku ülevõtmispakkumise tegemisest kõigi nende AS-i Tallink Grupp aktsiate omandamiseks, mis ei kuulunud veel AS-ile Infortar. Alates 9. augustist 2024 omab AS Infortar 509 092 817 AS-i Tallink Grupp aktsiat ehk 68,5% AS-i Tallink Grupp kõigist aktsiatega esindatud häältest. Enne seda suurt muudatust oli AS-i Infortar omanduses 347 696 887 AS-i Tallink Grupp aktsiat ehk 46,8% AS-i Tallink Grupp kõigist aktsiatega esindatud häältest.

Tehingud seotud osapooltega on avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisades.



DOING WHAT I LOVE

DOING WHAT I LOVE

DOING WHAT I LOVE

TASUSTAMISARUANNE

Nõukogu on juhatuse liikmetega sõlminud teenistuslepingud. 2024. aastal moodustasid kontserni juhatuse liikmetele makstud tasud kokku 2 820 tuhat eurot, sealhulgas 627 tuhande euro suurune lahkumishüvitis, mis maksti juhatuse liikme Kadri Landiga sõlmitud lepingu lõpetamisel.

Juhatuse liikmete tasu suuruse otsustab nõukogu vastavalt heale ühingujuhtimise tavale. Juhatuse tasustamise põhimõtted kiideti heaks 9. juunil 2022 toimunud aktsionäride üldkoosolekul.

Nõukogu on võtnud vastu AS-i Tallink Grupp juhtkonna tasustamise põhimõtted ja vajadusel neid muutnud. Nimetatud dokumendi kohaselt on juhatuse liikmetel lisaks tasule, lepingu lõpetamisega seotud hüvitistele ja aktsioptsioonide programmile õigus saada aastatulemustasu kuni 12 kuutasu ulatuses sõltuvalt dividendide suurusest. Tulemustasu makstakse juhul, kui kontsern teenib kasumit ning kui aktsionäride üldkoosolek otsustab maksta eelmise majandusaasta kasumist dividende.

13. juunil 2023 toimunud aktsionäride üldkoosolek kiitis heaks aktsioptsiooniprogrammi, mille eesmärk on motiveerida kontserni juhtkonda ja juhtivtöötajaid, kaasates neid aktsionäridena ning võimaldades juhtkonnal ja juhtivtöötajatel saada kasu nende panusest tulenevast aktsiate väärtuse kasvust. Aktsioptsiooniprogrammi kestus on 3 aastat, millele lisandub 3-aastane väljateenimisperiood. Iga aktsioptsioon annab õigustatud isikule õiguse omandada ühe AS-i Tallink Grupp aktsia hinnaga, mis on võrdne aktsioptsiooni realiseerimise ajal kehtiva aktsia raamatupidamisliku väärtusega (aktsioptsiooniprogrammi tingimuste kinnitamise hetkel 0,47 eurot aktsia kohta).

Järgmises tabelis on esitatud ülevaade iga AS-i Tallink Grupp juhatuse liikme brutotasust, v.a sotsiaalmaksukulud:

Tuhandetes eurodes	2024	2023	2022	2021	2020
Paavo Nõgene	533,0	339,0	378,0	294,0	263,0
millest põhitöötasu	364,0	339,0	294,0	294,0	263,0
millest tulemustasu	169,0	-	84,0	-	-
väljastatud optsoonide arv	300 000	300 000	-	-	-
Elise Nassar	206,2	N/A	N/A	N/A	N/A
millest põhitöötasu	206,2	-	-	-	-
millest tulemustasu	-	-	-	-	-
väljastatud optsoonide arv	300 000	-	-	-	-
Harri Hanschmidt	389,5	246,0	236,8	198,8	196,7
millest põhitöötasu	266,0	246,0	206,8	198,8	196,7
millest tulemustasu	123,5	-	30,0	-	-
väljastatud optsoonide arv	300 000	300 000	-	-	-
Piret Mürk-Dubout	421,9	246,0	240,0	210,0	196,7
millest põhitöötasu	266,0	246,0	210,0	210,0	196,7
millest tulemustasu	123,5	-	30,0	-	-
millest tasud teistelt kontserni üksustelt	32,4	-	-	-	-
väljastatud optsoonide arv	300 000	300 000	-	-	-
Margus Schults	553,7	355,6	378,9	243,4	N/A
millest põhitöötasu	238,0	220,0	188,0	144,5	-
millest tulemustasu	180,1	-	47,3	-	-
millest tasud teistelt kontserni üksustelt*	135,6	135,6	143,7	98,9	-
väljastatud optsoonide arv	300 000	300 000	-	-	-
Kadri Land	716,1	246,0	240,0	210,0	196,7
millest põhitöötasu	89,1	246,0	210,0	210,0	196,7
millest tulemustasu	-	-	30,0	-	-
millest lahkumishüvitis	627,0	-	-	-	-
väljastatud optsoonide arv	-	300 000	-	-	-
Lembit Kitter	N/A	N/A	N/A	1108,1	275,4
millest põhitöötasu	-	-	-	352,1	275,4
millest lahkumishüvitis	-	-	-	756,0	-
Puhaskasum/-kahjum (miljonites eurodes)	40,3	78,9	13,9	-56,6	-108,3
Puhaskasumi/-kahjumi muutus (%)	-48,9%	466,0%	124,6%	47,8%	-317,8%
Dividend aktsia kohta (EUR)	0,06	-	-	-	-
Töötasu keskmise FTE kohta (tuhandetes eurodes)	42,0	41,6	39,5	39,7	38,5
Töötasu muutus keskmise FTE kohta (%)**	0,8%	5,3%	-0,5%	3,2%	14,7%

* 2023. aasta makseid teistelt kontserni ettevõtetelt on korrigeeritud



KONSOLIDEERITUD KESKTLIKKUSARUANNE

Koostamise alus

AS-i Tallink Grupp 2024. majandusaasta kestlikkusaruanne hõlmab olulisi keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisalaseid (ESG) tegevusi, poliitikaid ja juhtimisstruktuure samades piirides nagu kontserni ja tema tütarettevõtete 2024. aasta majandusaasta aruanne. Aasta alguses viis kontsern lõpule ja juhatus kinnitas esimese kahese olulisuse hindamise. Sellele tuginedes kehtestati iga põhiteema jaoks peamised tulemusnäitajad (KPI-d) koos tegevuskavaga nende saavutamiseks ning ESG vastutuse ja järelevalve, seire ning aruandluse parandamiseks. See tagab kõigile sidusrühmadele suurema läbipaistvuse ja parema ülevaate kontserni edusammudest kestlikkuse valdkonnas. Kestlikkusaruandluse kohustus tuleneb Eesti raamatupidamise seaduse § 31 lõikest 4. Käesolev aruanne on koostatud kooskõlas äriühingute kestlikkusaruandluse direktiiviga (CSRD), Euroopa kestlikkusaruandluse standardite (ESRS) ja rahvusvaheliste finantsaruandlusstandarditega (IFRS) ning see vastab kohaldatavate sektoriüleste standardite kehtivatele nõuetele.

AS Tallink Grupp on kasutanud üleminekusätetest tulenevat õigust viivitada teatud teabe avaldamisega, mis võimaldab kontsernil parandada vastavate nõuetega seotud andmete kvaliteeti enne kõigi sätete kohustuslikuks muutumist. ESG andmete koostamine eeldab teatavates valdkondades hinnangute andmist, mis võib mõjutada esitatud näitajaid. Nende hinnangute aluseks on varasemad kogemused, sõltumatud nõuanded, välised andmepunktid ning muu asjakohane teave, mida asjaolusid arvestades peetakse mõistlikuks. Kui ei ole märgitud teisiti, on kõigi arvutuste ja meetodite puhul järgitud ESRS-i raamistikus esitatud suuniseid. Täpsem teave piirangute ja arvestuspõhimõtte kohta on vajaduse korral esitatud iga peatüki arvestuspõhimõtete osas.

Käesolevas kestlikkusaruandes on esitatud kontserni väärtusahela põhjalik analüüs, mis hõlmab kahese olulisuse hindamist, milles on võetud arvesse nii väärtusahela eelneva- kui ka järgneva etapi osalejaid ning sisendit sisestelt ja välistelt sidusrühmadelt. Aruandes on kaardistatud kontserni väärtusahel, keskendudes meretranspordi, majutuse ja toitlustuse, jaemüügi ning tugiteenuste peamistele ESG mõjuvaldkondadele. Kestlikkusalane tegevus on integreeritud erinevatesse tegevusvaldkondadesse, nagu laevastiku haldamine, logistika ja hanked, et tagada nende kooskõla kontserni üldise strateegiaga.

Aruandes esitatud analüüs hõlmab kontserni enda tegevust, sealhulgas kõiki tegevusi ja töötajaid kõigil turgudel, väärtusahela eelnevaid etappe, kuhu kuuluvad tarnijad ja äripartnerid, kes pakuvad kontsernile tooteid ja teenuseid, ning väärtusahela järgnevaid etappe, kuhu kuuluvad kliendid, kes kasutavad kontserni kaupu või teenuseid. Käesolevas kestlikkusaruandes on andmete, meetmete, eesmärkide ja tegevuskavade keskmes eeskätt kontserni enda tegevus, tingituna kättesaadavate ja kvaliteetsete andmete olemasolust.

Kontsern on kahese olulisuse hindamise, peamiste tulemusnäitajate kehtestamise, tegevuskavade ja käesoleva aruande jaoks piiritlenud järgmised ajaperspektiivid:

- **Lühike perspektiiv:** 2024–2027
- **Keskmine perspektiiv:** 2028–2035
- **Pikk perspektiiv:** 2036–2050.

Ajahorisontide kindlaksmääramise aluseks olid kontserni tegevusplaanid, käimasolevate projektide tähtajad ning rahvusvaheliste ESG sihtide ajakavad, näiteks Pariisi kliimakokkuleppe ja Rahvusvahelise Mereorganisatsiooni (IMO) eesmärkide ajakavad. Mitmed kontserni kehtestatud peamised tulemusnäitajad ja eesmärgid tuleb saavutada järgmise kahe-kolme aasta jooksul, mistõttu on see periood eristatud lühikese ajaperspektiivina. Lisaks on paljud sektori peamised keskmise pikkusega perioodi eesmärgid seatud aastateks 2030–2035, mistõttu on ka kontsern otsustanud kasutada selle ajavahemiku raamistikku oma keskmise ajaperspektiivi määratlemiseks. Rahvusvaheliste eesmärkide puhul on 2050. aasta sageli määratud oluliste keskkonnaalaste vaheeesmärkide saavutamise tähtajaks, mistõttu on see loogiline valik kontserni pika perspektiivi jaoks.

Andmete esitamine viidetena

Järgmises tabelis on esitatud ESRS-i kohaselt avalikustatav teave, millele viidatakse väljaspool kestlikkusaruanne, käesoleva majandusaasta aruande muudes osades.

Viidetena esitatud avalikustamisinõuded

Avalikustamisinõue	Andmepunkt		Peatükk	Lehekülg
GOV-1	§21a	Tegevjuhtkonda kuuluvate liikmete ja tegevjuhtkonda mittekuuluvate liikmete arv	Ühingujuhtimise aruanne	36-42
GOV-1 G1. GOV-1	§23a-b, §5b, §21c, §17	Haldus-, juht- ja järelevalveorganite liikmed, kestlikkusega seotud oskused ja eksperditeadmised	Ühingujuhtimise aruanne	37-42
SBM-1	§42, §42a-b	Ärimudel ja väärtusahel	Kontsern	5-7
SBM-1	§40a i-ii, 40e-g	Äristrateegia, tooted ja teenused	Kontsern Strateegia	5-7 8
SBM-1	§40b	Kogutulu jaotus oluliste ESRS-i sektorite kaupa	Tegevusaruanne	15

AS-i Tallink Grupp 2024. aasta majandusaasta aruandega hõlmatud avalikustamisinõuded

Järgmises tabelis on esitatud ESRS-i kohaselt avalikustatav teave koos viidetega käesoleva kestlikkusaruande teemapeatükkidele ning majandusaasta aruande muudele osadele.

Üldine avalikustatav teave

Avalikustamisinõue		Peatükk	Lehekülg
BP-1	Kestlikkusaruande koostamise üldine alus	Koostamise alus	49-50
BP-2	Avalikustamine seoses konkreetsete asjaoludega	Koostamise alus	49
GOV-1	Haldus-, juht- ja järelevalveorganite roll Palgatöötajate ja muude töötajate esindatus Juhtimisorganite sõltumatute liikmete osakaal	Ühingujuhtimise aruanne	34-44
		Juhtimissüsteem	68
		Juhtimissüsteem	68
GOV-2	Ettevõtja haldus-, juht- ja järelevalveorganitele esitatud teave ja nende poolt käsitletud kestlikkusaspektid	Juhtimissüsteem	69
GOV-3	Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse	Juhtimissüsteem	69
GOV-4	Avaldus hoolsuskohustuse kohta	Juhtimissüsteem	69
GOV-5	Riskijuhtimine ja kestlikkusaruandluse sisekontroll	Juhtimissüsteem	69
SBM-1	Strateegia, ärimudel ja väärtusahel	Kontsern	5-7
		Strateegia	8
		Tegevusaruanne	14-15
		ESG strateegia	64-66
SBM-2	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	Sidusrühmade ootused ja hinnangud	73-74
		Sidusrühmade prioriteedid	74-76
SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seos strateegia ja ärimudeliga	ESG strateegia	64-66
		Kahese olulisuse hindamine	70-73
		Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	77-81
IRO-1	Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus	Kahese olulisuse hindamine	70-73
IRO-2	ESRS-i avalikustamisinõuded, mis on hõlmatud ettevõtja kestlikkusaruandega	Andmete esitamine viidetena	51-63

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Keskkonnateave

Kliimamuutused

Avalikustamisnõue		Peatükk	Lehekülg
E1-1	Üleminekukava kliimamuutuste leevendamiseks	ESG strateegia	66-67
E1.GOV-3	Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse	Kliimamuutused	96
E1.SMB-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Kahese olulisuse hindamine	64-66
		Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	70-73
		Kliimamuutused	91-97
E1.IRO-1	Kliimaga seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	Kahese olulisuse hindamine	70-73
E1-2	Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud poliitika	Kliimamuutused	91-95
E1-3	Kliimamuutuste poliitikaga seotud meetmed ja ressursid	Kliimamuutused	91-95
E1-4	Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud eesmärgid	Kliimamuutused	91-95
E1-5	Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	Kliimamuutused	99
E1-6	Mõjualade 1-3 koguheide ning KHG koguheide	Kliimamuutused	98

Saastus

Avalikustamisnõue		Peatükk	Lehekülg
E2.IRO-1	Saastega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	Kahese olulisuse hindamine	70-73
		Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	77-81
E2-1	Saastega seotud poliitika	Saastus	100-101
E2-2	Saastega seotud meetmed ja ressursid	Saastus	102-104
E2-3	Saastega seotud eesmärgid	Saastus	100-101
E2-4	Õhu, vee ja pinnase saaste	Saastus	101-104

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Vee- ja mereressursid

Avalikustamisnõue		Peatükk	Lehekülg
E3.IRO-1	Vee- ja mereressurssidega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	Kahese olulisuse hindamine	70-73
		Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	77-81

Elurikkus ja ökosüsteemid

Avalikustamisnõue		Peatükk	Lehekülg
E4.IRO-1	Elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	Kahese olulisuse hindamine	70-73
		Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	77-81
E4.SBM.3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Kahese olulisuse hindamine Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	70-73 77-81

Ressursikasutus ja ringmajandus

Avalikustamisnõue		Peatükk	Lehekülg
E5.IRO-1	Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	Kahese olulisuse hindamine Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	70-73 77-81

Sotsiaalne teave

Oma töötajaskond

Avalikustamisinõue	Peatükk	Lehekülg
S1.SBM-2 Sidusrühmade huvid ja seisukohad	Sidusrühmade ootused ja hinnangud Sidusrühmade prioriteedid	73-74 74-76
S1.SBM-3 Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Kahese olulisuse hindamine Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	70-73 77-81
S1-1 Oma töötajaskonnaga seotud poliitika	Töötajad	106-113
S1-2 Protsessid oma töötajate ja töötajate esindajatega suhtlemiseks mõjude teemal	Töötajad	106-113
S1-3 Protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad oma töötajaskonnal probleeme tõstatada	Töötajad	106-113
S1-4 Meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega oma töötajaskonnale ning lähenemisviisid oma töötajaskonnaga seotud oluliste riskide maandamiseks ja oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	Töötajad	106-113
S1-5 Oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	Töötajad	106-113
S1-6 Ettevõtja palgatöötajate tunnused	Töötajad	106-107
S1-9 Mitmekesisuse näitajad	Töötajad	106-107
S1-10 Piisav töötasu	Töötajad	109-111
S1-14 Tervishoiu ja ohutusega seotud mõõdikud	Töötajad	109
S1-16 Tasustamise mõõdikud (palgalõhe ja kogutöötasu)	Töötajad	109-111
S1-17 Juhtumid, kaebused ning inimõigustele avalduvad tõsised mõjud	Töötajad	111

Töötajad väärtusahelas

Avalikustamisnõue		Peatükk	Lehekülg
S2.SBM-2	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	Sidusrühmade ootused ja hinnangud	73-74
		Sidusrühmade prioriteedid	74-76
S2.SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Kahese olulisuse hindamine Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	70-73 77-81
S2-1	Väärtusahela töötajatega seotud poliitika	Juhtimisalane teave	117-122
S2-2	Protsessid väärtusahela töötajate kaasamiseks seoses mõjudega	Juhtimisalane teave	117-122
S2-3	Protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad väärtusahela töötajatel probleeme tõstatada	Juhtimisalane teave	117-122
S2-4	Meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega väärtusahela töötajatele, lähenemisviisid väärtusahela töötajatega seotud oluliste riskide valitsemiseks ja oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	Juhtimisalane teave	117-122
S2-5	Oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	Juhtimisalane teave	117-122

Mõjutatud kogukonnad

Avalikustamisnõue		Peatükk	Lehekülg
S3.SBM-2	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	Sidusrühmade ootused ja hinnangud	73-74
		Sidusrühmade prioriteedid	74-76
S3.SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Kahese olulisuse hindamine Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	70-73 77-81

Tarbijad ja lõppkasutajad

Avalikustamisnõue		Peatükk	Lehekülg
S4.SBM-2	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	Sidusrühmade ootused ja hinnangud Sidusrühmade prioriteedid	73-74 74-76
S4.SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Kahese olulisuse hindamine Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	70-73 77-81
S4-1	Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitika	Tarbijad ja lõppkasutajad	113-117
S4-2	Protsessid tarbijate ja lõppkasutajatega suhtlemiseks mõjude teemal	Tarbijad ja lõppkasutajad	113-117
S4-3	Protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad tarbijatel ja lõppkasutajatel probleeme tõstatada	Tarbijad ja lõppkasutajad	113-117
S4-4	Meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega tarbijatele ja lõppkasutajatele ning lähenemisviisid oluliste riskide juhtimiseks ja tarbijate ja lõppkasutajatega seotud oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	Tarbijad ja lõppkasutajad	113-117
S4-5	Oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	Tarbijad ja lõppkasutajad	113-117

Juhtimisalane teave

Äriline käitumine

Avalikustamisnõue		Peatükk	Lehekülg
G1.GOV-1	Haldus-, juht- ja järelevalveorganite roll	Sidusrühmade ootused ja hinnangud Sidusrühmade prioriteedid	73-74 74-76
G1.IRO-1	Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	Kahese olulisuse hindamine Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest	70-73 77-81
G1-1	Ärilise käitumise poliitika ja ettevõtluskultuur	Juhtimisalane teave	117-122
G1-2	Tarneahela juhtimine	Juhtimisalane teave	117-122
G1-3	Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine	Juhtimisalane teave	117-122
G1-4	Korruptsiooni- või altkäemaksujuhtumid	Juhtimisalane teave	117-122

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Muudest EL-i õigusaktidest tulenevate andmepunktide loetelu

✓ oluline X ei ole oluline — järk-järgult kohaldatav

Järgmises tabelis on esitatud ülevaade ESRS-i andmepunktidest, mis tulenevad muudest EL-i õigusaktidest (nt ESRS 2 B liide), ning viited, kust asjakohast teavet vajadusel leida võib.

Üldine avalikustatav teave

Üldine avalikustatav teave

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
GOV-1	✓	21(d)	Juhtorganite sooline mitmekesisus	SFDR	68
GOV-1	✓	21(e)	Sõltumatute juhatuse liikmete protsent	SFDR	68
GOV-4	✓	30	Avaldus hoolsuskohustuse kohta	SFDR	69
SBM-1	✓	40 (d) i	Osalemine fossiilkütustega seotud tegevustes	SFDR	100
SBM-1	X	40 (d) ii – 40 (d) iv	Osalemine kemikaalide tootmisega, vastuoluliste relvadega ja/või tubaka kasvatamise ja tootmisega seotud tegevustes	SFDR	N/A

Keskkonnateave

Kliimamuutused

Avalikustamiskoode ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
E1-1	✓	14	Üleminekukava kliimaneutraalsuse saavutamiseks	EL-i kliimaseadus	66-67
E1-1	X	16 (g)	Ettevõtjad, kes on välja jäetud Pariisi kokkuleppega kooskõlas olevatest võrdlusalustest	3. sammas, võrdlusaluste määrus	N/A
E1-4	✓	34	KHG heite vähendamise eesmärgid	SFDR, 3. sammas, võrdlusaluste määrus	91-93
E1-5	✓	37	Fossiilkütustest tulenev energiatarbimine, jaotatuna allikate kaupa (ainult suure kliimamõjuga sektorid)	SFDR	99
E1-5	✓	38	Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	SFDR	99
E1-5	✓	40-43	Energiamahukus seoses tegevustega suure kliimamõjuga sektorites	SFDR	99
E1-6	✓	44	Mõjualade 1-3 koguheide ja KHG koguheide	SFDR, 3. sammas, võrdlusaluste määrus	98
E1-6	✓	53-55	KHG koguheite mahukus	SFDR, 3. sammas, võrdlusaluste määrus	99
E1-7	X	56	KHG sidumine ja CO ₂ arvestusühikud	EL-i kliimaseadus	N/A
E1-9	-	66	Võrdlusaluse portfelli riskipositsioon kliimaga seotud füüsiliste riskide suhtes	Võrdlusaluste määrus	Järk-järgult kohaldatav
E1-9	-	66 (a) 66 (c)	Rahaliste summade jaotus akuutse ja kroonilise füüsilise riski alusel Olulisele füüsilisele riskile avatud oluliste varade asukoht	3. sammas	Järk-järgult kohaldatav
E1-9	-	67 (c)	Kinnisvara jaotus bilansilise väärtuse ja energiatarbimise klasside alusel	3. sammas	Järk-järgult kohaldatav
E1-9	-	69	Portfelli avatus kliimaga seotud võimalustele	Võrdlusaluste määrus	Järk-järgult kohaldatav

Saastus

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
E2-4	✓	28	Saasteainete heide, mis on väljutatud õhku, vette ja pinnasesse	SFDR	100-104

Vee- ja mereressursid

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
E3-1	X	9, 13, 14,	Kõik andmepunktid	SFDR	N/A
E3-4		28 (c), 29			

Elurikkus ja ökosüsteemid

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
E4-2	X	24	Kõik andmepunktid	SFDR	N/A

Ressursikasutus ja ringmajandus

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
E5-5	X	37, 39	Kõik andmepunktid	SFDR	N/A

Sotsiaalne teave

Oma töötajaskond

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
S1.SBM-3	✓	14 (f)	Sunniviisilise töö juhtumite oht	SFDR	109
S1.SBM-3	X	14 (g)	Lapstööjõu kasutamise juhtumite oht	SFDR	N/A
S1-1	✓	20-23	Inimõigustealased poliitilised kohustused	SFDR	107-108
			Hoolsuskohustuse poliitika	Võrdlusaluste määrus	69
			Inimkaubanduse tõkestamise protsessid ja meetmed	SFDR	107-108
			Tööõnnetuste ennetamise poliitika või juhtimissüsteem	SFDR	109
S1-3	✓	32 (c)	Kaebuste käsitlemise mehhanismid	SFDR	109
S1-14	✓	88 (b), 88 (c)	Surmajuhtumite arv ning tööõnnetuste arv ja määr	SFDR, võrdlusaluste määrus	109
S1-14	–	88 (e)	Vigastuste, õnnetuste, surmajuhtumite või haiguste tõttu kaotatud päevade arv	SFDR	109
S1-16	✓	97 (a) 97 (b)	Korrigeerimata sooline palgalõhe	SFDR, võrdlusaluste määrus	110
			Liiga suur tegevjuhi palga suhtarv	SFDR	111
S1-17	✓	103 (a) 104 (a)	Diskrimineerimisjuhtumid	SFDR	111-113
			ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ning OECD suuniste mittejärgimine	SFDR, võrdlusaluste määrus	

Töötajad väärtusahelas

Avalikustamisinõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
S2.SBM-3	✓	11 (b)	Märkimisväärne oht, et väärtusahelas kasutatakse lapstööjõudu või sunniviisilist tööd	SFDR	79-80
S2-1	✓	17-19	Inimõigustealased poliitilised kohustused Väärtusahela töötajatega seotud poliitika ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ning OECD suuniste mittejärgimine Hoolsuskohustuse poliitika	SFDR, võrdlusaluste määrus	118-119 118-119 118-119 69
S2-4	✓	36	Inimõigustega seotud küsimused ja intsidendid, mis on seotud väärtusahela eelnevate ja järgnevate etappidega	SFDR	119-120

Mõjutatud kogukonnad

Avalikustamisinõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
S3-1 S3-4	X	16, 17, 36	Kõik andmepunktid	SFDR, võrdlusaluste määrus	N/A

Tarbijad ja lõppkasutajad

Avalikustamisinõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
S4-1	✓	16	Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitika	SFDR	113-117
S4-1	✓	17	ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ja OECD suuniste mittejärgimine	SFDR, võrdlusaluste määrus	114-115
S4-4	✓	35	Inimõiguste küsimused ja juhtumid	SFDR	114-115

Juhtimisalane teave

Äriline käitumine

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt				Regulatsioon	Lehekülg
G1-1	✓	10 (b)	ÜRO korruptsioonivastane konventsioon	SFDR	121-122
G1-1	✓	10 (d)	Rikkumisest teatajate kaitse	SFDR	117-118
G1-4	✓	21 (a)	Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastaste seaduste rikkumise eest määratavad trahvid	SFDR, võrdlusaluste määrus	121-122
G1-4	✓	24 (b)	Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastase võitluse standardid	SFDR	121-122

ESG strateegia

Kontserni strateegia, teenuste, turgude ja segmentide kirjeldus ning töötajate arv on esitatud käesolevas majandusaasta aruandes lehekülgedel 5-8 ja 13. Antud jaotises keskendutakse konkreetselt sellele, kuidas on kehtivusega seotud kaalutlused integreeritud kontserni strateegiasse, ärimudelisse ja väärtusahelasse.

Kontserni kehtivuse sihid on kooskõlas kontserni üldise strateegiaga, kajastades peamiste ESG mõjuvaldkondade integreerimist kontserni strateegilisse raamistikku. Selline vastavusse viimine tagab, et kontsern mitte ainult ei vasta regulatiivsetele ja sidusrühmade ootustele, vaid juhib ka pikaajalise väärtuse loomist kehtivuse kaudu. Kontserni strateegilised lähtekohad, mida on kirjeldatud käesolevas aruandes leheküljel 8, toetavad olemuslikult ESG põhimõtteid, muutmata kontserni seatud eesmärgid. Need seosed avalduvad järgmiselt:

- Kliendirahulolu kõrgeima taseme saavutamine on otseselt seotud ESG valdkondadega nagu kliendihoidus, andmekaitse ja inimõigused, mis suurendavad klientide usaldust ja lojaalsust, toetades samal ajal eetilisi äritavasid.
- Kontserni strateegia töötada ulatusliku ja mitmekülgse kliendibaasi jaoks välja lai valik kvaliteetseid teenuseid on tihedalt seotud tarneahelas kehtivuse edendamise ja keskkonnahoidlikumat ja jätkusuutlikumat teenuste osutamist edendavate keskkonnatavade rakendamisega. Lisaks rõhutab kontsern, et oluline on tagada töötajatele head töötingimused, kuna nende heaolu on kvaliteetsete teenuste osutamiseks hädavajalik.
- Kasumlikkuse suurendamine ja turul juhtpositsiooni tugevdamine on otseselt seotud kliimamuutuste vastu võitlemise ja õhusaaste vähendamisega, kuna kõik teemad, mis on seotud keskkonnaga ja keskkonnasõbralikumal viisil tegutsemisega, suurendavad konkurentsivõimet. Kontsern rakendab energiatõhusaid tehnoloogiaid ja roheuuendusi, mis on tõestatud aidanud kontsernil kulusid kokku hoida. Sellega on majanduslik suutlikkus viidud kooskõlla keskkonnavalituse vastutusega.

Kontserni väärtusahel peegeldab kahese olulisuse hindamise tulemusi, mille käigus tehti kindlaks peamised etapid, kus kontserni tegevusel on kõige olulisem keskkonna-, sotsiaalne ja majanduslik mõju. Sellest analüüsist juhinduti kehtivusega seotud kaalutluste integreerimisel kontserni strateegilistesse raamistikesse, tagades sellega nii kehtivusega seotud finantsriskide ja -võimaluste kui ka sidusrühmade ning keskkonna ees olevate laiemate kohustuste käsitlemise.

- Kontsern majandustegevus tugineb energia- ja materjalikasutusel ning jälgib seetõttu säästva kütuse ja taastuvenergia tehnoloogiate arengut.
- Põhitegevuses on esikohale seatud energiatõhusus ja regulatiivsete nõuete järgimine, mida toetab pidev investeerimine uuenduslikesse tehnoloogiatesse.
- Klientidele osutatavad teenused peegeldavad kontserni pühendumust kvaliteedile ja keskkonnavalituse vastutusele, heite vähendamisele ja sidusrühmade ootustele vastamisele.

Kontserni sidusrühmade kaasamine toimus eelkõige kahese olulisuse hindamise käigus ning nende esitatud seisukohad olid oluliseks sisendiks analüüsile, mille abil tehti kindlaks ja seati tähtsuse järjekorda olulised mõjud, riskid ja võimalused.

Kontserni väärtusahel

Esmase väärtusahela osalejate hulka kuuluvad töötajad ning peamised tarnijad (kütus, tehnoloogia), äripartnerid (sadamad, rahastamispartnerid, investorid) ja kliendid (reisikorraldajad, lojaalsed kliendid), samuti ametiasutused. Aastatel 2023–2024 läbi viidud kahese olulisuse hindamise protsessis suhtles kontsern enamiku peamiste sidusrühmadega, välja arvatud võtmeklientide ja ametiasutustega.

Vaatamata saadetud e-kirjadele ja kutsetele küsitlustes või intervjuudes osalemiseks, osutus võtmeklientide ja ametiasutuste kaasamine vähemedukaks.

Sidusrühmade regulaarseks kaasamiseks kasutatakse eri kanaleid, mille hulgas on füüsilised kohtumised, nagu kord kvartalis toimuvad kohvihommikud tegevjuhiga, kaks korda aastas toimuvad töötajate laevakülastused, kavakohased kohtumised äripartneritega, tarnijatele suunatud seminarid ning suhtlemine klientidega e-posti teel ja kontserni kanalite kaudu. Lisaks saadakse regulaarsetest küsitlustest ja muus vormis teabevahetusest teavet, mis vaadatakse läbi juhtkonna koosolekutel ning millega arvestatakse kontserni otsustusprotsessides.

Teisele väärtusahela osalejateks on laiem tarnijate ja äripartnerite võrgustik, kogukonnad, valitsusvälised organisatsioonid ja meedia. Ehkki neil oli võimalus uuringusse panustada, jäi nende osalus tagasihoidlikuks. Esmase kahese olulisuse hindamise tegemisel oli tähelepanu suunatud eelkõige peamiste sidusrühmade kaasamisele ning lepiti kokku, et lähiaastatel laiendatakse kaasamisprotsessi.

PÕHITEGEVUS	<p style="text-align: center;">Sisendlogistika</p> <p>Säästvate laevakütuste (LNG, biokütused) ja traditsiooniliste kütuste hankimine tarnijatelt.</p> <p>Laevade hankimine laevaehitajatelt ning vanemate laevade moderniseerimine kütusesäästlikkuse suurendamiseks. Navigatsiooni-, energiatõhususe ja kommunikatsioonitehnoloogia ning -seadmete, sealhulgas logistika- ja andmehalduse tarkvara hankimine.</p>	TOETAV TEGEVUS	<p style="text-align: center;">Juhtimine ja nõuetele vastavus</p> <p>EL-i määrustele, sealhulgas äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivile (CSRD), vastavuse tagamine ning Euroopa kestlikkusaruandluse standardi (ESRS) mittefinantsiliste ESG näitajate täitmine.</p>
-------------	--	----------------	--

PÕHITEGEVUS	<p style="text-align: center;">Majandustegevus</p> <p><u>Reisijate- ja kaubavedu:</u> parvlaeva- ja kruisiteenuste osutamine Läänemerel (Eesti, Soome, Rootsi). Marsruutide optimeerimine kütusekulu vähendamiseks, jäätmete vastutustundlik käitlemine laevadel ning energiatõhusate tavade rakendamine.</p> <p><u>Pardateenused:</u> toitlustuse, kaupluste (jaemüük reisijatele) ja meelelahutusteenuste pakkumine pardal. Tähelepanu keskmes on kohalike ja kestlike toodete hankimine, ühekordselt kasutatava plasti vähendamine ja energiatõhususe parandamine (nt valgustus, kütte-, ventilatsiooni- ja kliimasüsteemid).</p>	TOETAV TEGEVUS	<p style="text-align: center;">Inimressursid</p> <p>Töötajate koolitamine ja arendamine, keskendudes klienditeenindusele, jätkusuutlikele tegevustele ja ohutusele. Rõhku pannakse pidevale õppele, eelkõige keskkonna- ja ohutuseeskirjade õppimisele.</p>
-------------	---	----------------	--

PÕHITEGEVUS	Väljundlogistika <u>Logistika ja turustamine (kaubavedu):</u> kauba toimetamine sadamatesse ning logistika juhtimine töhusa peale- ja mahalaadimise eesmärgil. Koostöö keskkonnahoidliku logistika partneritega ja võimaluse korral elektriajamiga sõidukite kasutamine.	TOETAV TEGEVUS	Tehnoloogia ja innovatsioon Investeeringud kõrgtehnoloogiasse, näiteks tuule kaasabil töötavatesse mootorisüsteemidesse, heitekontrolli tehnoloogiasse ja digitaalsetesse vahenditesse marsruudi ning kütusekulu optimeerimiseks. Pühendumine jätkuval innovatsioonile keskkonnamõju vähendamisel.
-------------	---	----------------	---

PÕHITEGEVUS	Turundus ja müük <u>Klientide kaasamine:</u> piletimüügi haldamine (nii veebis kui ka agentuuride kaudu), turunduskampaaniad ja kliendikogemuse parandamine pardal. Digipiletite pakkumine ja kestlikusalgatuste, näiteks süsinikuheite tasakaalustamise programmide edendamine. <u>Jaemüük maismaal ja veebis:</u> reisijatele jaemüügiteenuste pakkumine nii parvlaeval kui ka maismaal asuvates kauplustes, samuti veebiplatvormide kaudu. Keskendutakse kestlike toodete pakumisele.	TOETAV TEGEVUS	Hanked Koostöö tarnijate ja sidusrühmadega kõigis tegevusvaldkondades keskkonnasõbralike materjalide, toodete ja teenuste hankimiseks alates kütusest kuni jaekaupadeni. Eelistatakse kohalikke, kestlikke ja õiglase kaubanduse tooteid.
-------------	---	----------------	---

PÕHITEGEVUS	Teenused <u>Maismaal asuvad majutusasutused ja restoranid:</u> majutus- ja toitlustusteenuste pakkumine maismaal asuvates hotellides ja restoranides, keskendudes kestlikkusele (nt kohaliku toidu hankimine, jäätmete vähendamine, energiatõhususe parandamine). <u>Varade kasutuse lõpuga seotud tegevused:</u> laevade vastutustundlik kasutusel kõrvaldamine, järgides EL-i eeskirju. Laevamaterjalide ja -komponentide ringlussevõtt, edendades ringmajanduse tavasid.		
-------------	--	--	--

Kliimamuutuste leevendamise strateegia

AS Tallink Grupp on määratlenud kliimamuutuste leevendamise olulise strateegilise küsimusena, arvestades kontserni laevandustegevuse olulist rolli ülemaailmses kasvuhooenergia (KHG) heites ning regulatiivset keskkonda. Kliimamuutuste leevendamise üleminekukava väljatöötamise, heakskiitmise ja elluviimise eest vastutab kontserni juhatuse koostöös vastavate ekspertide ning osakondadega, samuti väliseksperptide ja äripartneritega. Üleminekukava väljatöötamine on kontsernis käimas ja see peaks valmima lähiaastatel. See on eelkõige tingitud asjaolust, et laevandusele seatud ambitsioonikate kliimaeesmärkide saavutamise peamine hoob on endiselt ebaselge ning puudub lõplik lahendus sektori väljakutsele teha kindlaks säästvad laevakütused, mida tulevikus kasutatakse. Kuni

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

ei ole saavutatud ülemaailmset konsensust küsimuses, kas reisilaevade järgmine kütus on ammoniaak, vesinik, roheammoniaak, biokütus, tuumaenergia või mõni muu võimalik kütus, jäävad üleminekukavad pigem üldisteks põhimõteteks kui konkreetseteks tegevusplaanideks. Kontsern jälgib pidevalt kütuse ja muude tehnoloogiate tehnilist arengut ja suundumusi, osaledes rahvusvahelistel tööstusharu ja sektori üritustel ning hoides tihedat kontakti tehnoloogiaarendajate ja asjaomaste ametiasutustega.

Kontserni eesmärk on vähendada oma absoluutseid CO₂ heitkoguseid mõjualades 1 ja 2, järgides EL-i keskmise ja pika ajaperspektiivi eesmärke, sealhulgas FuelEU määrust, ning Rahvusvahelise Mereorganisatsiooni (IMO) seatud sihte. Taksonoomiaaruanne, mis sisaldab kliimamuutuste leevendamiseks seatud finantsandmeid, on esitatud lehekülgedel 83-90.

Eespool nimetatud peamiste tulemusnäitajate ja eesmärkide saavutamise strateegilised põhimõtted hõlmavad järgmist:

- AS Tallink Grupp keskendub KHG heite vähendamise valdkonnas oma põhitegevuses ja investeringutes laevandustegevusele, kuna suurem osa (üle 63%) kontserni mõjualade 1 ja 2 heitest tuleneb nendest tegevustest.
- Kontsern võtab heitkoguste vähendamisel lisaks CO₂ heitele arvesse ka muude kahjulike KHG heitmeid (nt metaan, diämmastikoksiid). Seega viitab kontsern sellele strateegiale kui KHG heite vähendamise strateegiale (mitte süsinikuheite vähendamise strateegiale).
- Kontsern keskendub oma tegevusest tulenevale tegelikule KHG heitele ning osaleb üksnes nendes süsinikuheite tasakaalustamise algatustes, mis näitavad tõendatud keskkonnavalaseid tulemusi. Kontsern ei osale sellistes tegevustes, mille puhul esineb suur rohepesu oht või esitatakse põhjendamatu väiteid keskkonnasäästlikkuse kohta.

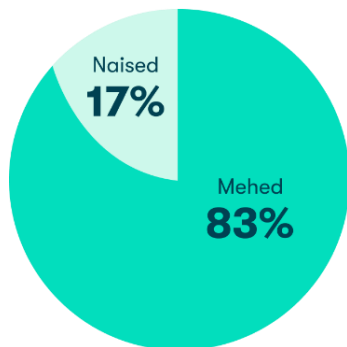
Kontserni lühikesel, keskmisel ja pika ajaperspektiivi tegevuskava on järgmine:

- **Lühikeses perspektiivis (2024–2027)** kasvuhoonegaaside heite vähendamine hõlmab peamiselt tehnoloogiliste lahenduste hankimist ja laevadel kasutamist, mis võimaldab kontsernil vähendada kütusekulu ja suurendada energiatõhusust, saavutades seeläbi heite vähendamise.
- **Keskmeses perspektiivis (2028–2035)** kasvuhoonegaaside heite vähendamine hõlmab samuti tehnoloogilisi edusamme, mis võimaldavad suurendada laevade energiatõhusust ja vähendada kütusekulu, samuti koostöös CO₂ kogumise lahenduste pakkujatega.
 - Kontserni keskmises perspektiivis maismaal kasvuhoonegaaside vähendamine väiksemas mahus hõlmab järkjärgulist üleminekut taastuva kaldaelektri kasutamisele pikema sadamas viibimise ajal, tingimusel, et sellise roheenergiaga varustamine on piisav ja kulud ei ole muude kättesaadavate energialahendustega võrreldes suuremad.
- **Pikas perspektiivis (2036–2050)** kasvuhoonegaaside heite vähendamine põhineb ootusel ja eeldusel, et järgmise 5–10 aasta jooksul töötatakse välja säästev alternatiivne laevakütus, mis tehakse laevandusettevõtetele kättesaadavaks.
- **Keskmeses ja pikas perspektiivis** hõlmab kasvuhoonegaaside heite vähendamine ka majanduslikult elujõuliste biokütuste hankimist ja kasutamist, nende kütuste kättesaadavust, õigusraamistikku, maksumust ja tõendatud keskkonnasõbralikkust.

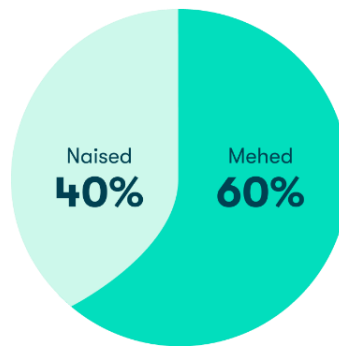
Juhtimissüsteem

AS-i Tallink Grupp ühingujuhtimise aruanne, mis on koostatud kooskõlas Hea Ühingujuhtimise Tavaga ning sisaldab ülevaadet kontserni organisatsioonist ja juhtimisest, nõukogu ja juhatuse liikmetest ning kontserni eri tasandite juhtorganite rollidest, on esitatud käesolevas majandusaasta aruandes lehekülgedel 34-44.

Nõukogu sooline jaotus



Juhatusesooline jaotus



Nõukogu ja juhatus

AS-i Tallink Grupp nõukogu koosneb kuuest liikmest, kes kõik saavad kontsernilt tasu. Sõltumatute nõukogu liikmete osakaal kontserni nõukogus on 16,7% (st nõukogu kuuest liikmest üks). Palgatöötajate või muude töötajate esindajaid juhatuses ega nõukogus ei ole.

Kõik viis kontserni juhatuse liiget on kontserni palgatöötajad. Haldus- ja järelevalveorganite motivatsioonikavad ja tasustamispoliitika ei ole praegu seotud ühegi kestlikkusaspektiga, sealhulgas heite vähendamise eesmärkidega. Igal AS-i Tallink Grupp juhatuse liikmel on selge vastutus kontserni tegevuse, juhtimise ja poliitika konkreetsete valdkondade eest.

ESG vastutus ja järelevalve

ESG valdkonna tegevuskavasid juhib kontserni ESG valdkonna juht (2024. aastal kontserni kommunikatsiooni- ja ESG valdkonna juht, alates 2025. aastast kontserni ESG valdkonna juht), kes allub otse ESG järelevalve eest vastutavale juhatuse liikmele. ESG teemasid lisatakse juhatuse päevakorda regulaarselt, keskmiselt vähemalt kord kvartalis, ning neid arutatakse juhatuse esimehega iganädalaselt. Lisaks on AS-il Tallink Grupp siseauditi osakond, mille ülesandeks on anda sõltumatu ja erapooletu hinnang kontserni riskijuhtimise, ühingujuhtimise ja sisekontrolli protsesside tõhususele. See hõlmab kestlikkusaruandluse protseduuride rakendamist, mis integreeritakse ametlikult siseauditi protsessidesse alates 2025. aastast. Kuigi ESG teemad kuuluvad juba praegu siseauditi ulatusse, jälgitakse ja täpsustatakse nende teemade rakendamist ja järelevalvet raamistiku arenedes. Siseauditi osakond töötab iga-aastaselt koostatava auditikava alusel, mille kinnitab juhatus. Siseaudit koostab auditaruande ja esitab selle juhatusele. Regulaarselt tehakse järelauditeid, et kontrollida, kas auditaruandes välja toodud riskid on maandatud.

Kontserni mõjude, riskide ja võimaluste (IRO-de) kindlakstegemise ees on juhatusel pidev jagatud vastutus. Juhatus on otsustanud, et kindlaksmääratud IRO-dele vastavate tegevuskavade järelevalve ja rakendamise ning peamiste tulemusnäitajate saavutamine on juhatuse liikme Piret Mürk-Dubouti vastutusalas, kes on London Business Schoolis läbinud kestlikkuse juhtimise ja ettevõtete vastutuse programmi.

Kontsern teeb koostööd väliseksperptide ja konsultantidega, kui teatavates valdkondades on vaja lisa- või eksperditeadmisi. 2024. aastal kasutati välist tuge kahese olulisuse hindamise protsessi, ESG

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

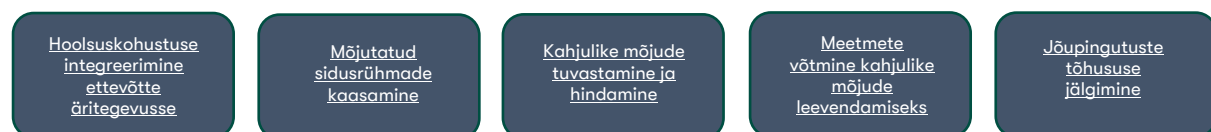
andmelünkade analüüsi ning mõjualade 1, 2 ja 3 KHG heitkoguste uute andmekogumis- ja arvutusprotsesside väljatöötamise käigus. AS Tallink Grupp kasutab nõustamisteenustena üksnes kogemustega nõustamisteenuste pakkujaid. Rakendusteadlased on aidanud välja töötada meetodeid küsitluste läbiviimiseks ja teinud vajalikku uurimistööd, mis toetab põhjalikku kahese olulisuse hindamist ja IRO-de kindlakstegemist. Lisaks on kasutatud kliimaspetsialistide, aga ka ESRS-i ja CSRD spetsialistide eksperditeadmisi, et täiendada kontsernisisesid teadmisi KHG heite meetodika ja arvutuste kohta. Andmete kogumise meetodikate väljatöötamine ja rakendamine käib täpsuse ja järjepidevuse tagamiseks koostöös finantsmeeskonna ja arvestusspetsialistidega ning siseeksperdid kontrollivad andmete kvaliteeti.

Riskide juhtimine ja kestlikkusaruanne

Kontserni juhatuse loomine kindlaksmääratud IRO-d kontserni strateegia väljatöötamise ja rakendamise, otsustusprotsessidesse ning üldisesse riskijuhtimisse. ESG riske ei prioritseerita teistest riskidest erinevalt, vaid neid käsitletakse samadel alustel osana kontserni üldisest riskijuhtimise raamistikust. IRO-dega seotud küsimusi on 2024. aastal tõstatatud kontserni valdkonnaülese juhtkonna ja juhatuse korralistel koosolekutel, mis toimuvad kas iga kahe nädala tagant või kord kuus, ja mille päevakorras on regulaarselt ESG-ga seotud uudised või küsimused. 2024. aasta koosolekutel tõstatatud IRO-de hulka kuulusid CSRD-ga koosõlas oleva aruandluse ettevalmistamine, poliitika ajakohastamine võtmevaldkondades nagu CO₂ heite vähendamine, inimõigused, töötajate tervis, ohutus ja heaolu ning tarneahela juhtimine, ESG peamised tulemusnäitajad, CO₂ heite vähendamise strateegia ja tegevuskavad ning muud seotud teemad. Oluliste strateegiliste otsuste puhul võetakse arvesse ESG aspekte, sealhulgas keskkonnamõju ja mõju töötajatele.

Kontsern on suurendanud ESG aruandlusele, strateegiale ja tegevuskavadele eraldatavaid vahendeid. Alates 2024. aasta neljandast kvartalist hõlmab see üht täisajaga töökohta ESG küsimuste juhtimiseks ning finantsosakonnas üht ESG spetsialisti lisarolli. Ennetava riskijuhtimise ja nõuetega koosõla tagamiseks tehakse tulevased ESG aruandluse riskid kindlaks regulaarsetel kohtumistel peamiste sidusrühmadega ning neid arutatakse iganädalastel juhatuse koosolekutel.

Olles pühendunud vastutustundlikule ärilisele käitumisele, rakendab AS Tallink Grupp põhjalikku hoolsuskohustuse protsessi, et teha kindlaks, hinnata, ennetada, leevendada ja heastada tegelikku ja võimalikku mõju inimestele ja keskkonnale. See lähenemisviis on koosõlas rahvusvaheliselt tunnustatud raamistikega, sealhulgas ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ja OECD suunistega hargmaistele ettevõtetele. Allpool on välja toodud hoolsuskohustuse põhielemendid, mis on struktuurselt seotud käesolevas kestlikkusaruandes esitatud asjakohase avalikustatava teabega.



Kahese olulisuse hindamine

Metoodika

AS-i Tallink Grupp ja tema väärtusahela puhul on mõjude, riskide ja võimaluste (IRO-de) kindlakstegemisel ja hindamisel võetud aluseks teemapõhistes ESRS-ides esitatud kestlikkusaspektid. Teemapõhises standardis käsitletud oluliste IRO-de kohta on esitatud ESRS-i kohaselt nõutav avalikustatav teave. Üksusepõhiste teemade puhul on poliitika, meetmete, eesmärkide ja mõõdikute aruandluse aluseks avalikustamise miinimumnõuded. Käesolevas kestlikkusaruandes käsitletud teabe üksikasjalik märksõnaloend on esitatud lehekülgedel 51–63. Hindamine viidi läbi konsolideeritud alusel, hõlmates kõiki AS-i Tallink Grupp kuuluvaid üksusi ja tütarettevõtteid.

AS-i Tallink Grupp juhatus käsitleb IRO-sid muude aspektide hulgas korralistel koosolekutel osana kontserni otsustusprotsessist. Need teemad on integreeritud ka iga-aastasessse eelarvestamise protsessi, mis viiakse läbi kolmandas ja neljandas kvartalis. Samuti jälgib juhatus eelarvet regulaarselt igakuiselt ning nõukogu kord kvartalis. Lisaks hindavad erinevad komisjonid koosolekutel jooksvalt nii olemasolevaid kui ka potentsiaalseid IRO-sid, et tagada põhjalik järelevalve.

IRO-de kindlaksmääramisel järgiti ülalt-alla lähenemisviisi, juhindudes strateegilisel tasandil tehtud otsustest. Kahese olulisuse hindamine ja kindlaks tehtud IRO-d on vastavuses käesolevas aruandes esitatud kestlikkusteabega, tagades, et kestlikkuse kohta avalikustatud teave on sisustatud teemadega, mida on hinnatud.

Kõik kestlikkusaspektid, mille puhul kontsern mõjutab väliskeskkonda ja väliskeskkond mõjutab kontserni, määrati kindlaks ärimudeli ja väärtusahela hindamisega. Selles protsessis määratleti konkreetsed mõjud, riskid ja võimalused lühikeses, keskmises ja pikas ajaperspektiivis. Kindlaksmääratud IRO-dest peeti asjakohaseks üksnes negatiivseid mõjusid ja riske. See kajastab valitsevaid geopoliitilisi ja majanduslikke probleeme, mis hetkel pärsvivad positiivse arengu võimalusi. Siiski võeti arvesse ka potentsiaalseid võimalusi ja positiivseid mõjusid, kuigi analüüsi tegemise ajal ei hinnatud ühtki neist oluliseks.

Hindamisel eristati tegelikke mõjusid, mis on juba ilmnunud või mille ilmumine on kindel, ja võimalikke mõjusid, mis võivad aja jooksul kujuneda. Tegelikke mõjude olulisust hinnati nende tõsiduse alusel, samas kui tekkivate mõjude hindamisel võeti arvesse nii nende tõenäosust kui ka tõsidust. Mõju tõsiduse hindamisel arvestati tagajärgede haardeulatust ja parandatavust. Riskide hindamisel hinnati nii riski ulatust kui ka selle esinemise tõenäosust.

AS-i Tallink Grupp kahese olulisuse hindamise metoodika, mille töötas välja Eesti Rakendusuringute Keskus CentAR, sisaldab järgmisi põhimõtteid:

[1] ESG teemad vastavad ESRS-is esitatud liigitusele.

[2] Sidusrühmade arvamusi kogutakse anonüümse veebiküsitluse kaudu, mida täiendavad arutelud fookusgruppides ja eraldi intervjuud peamiste partneritega.

[3] Konkreetsed ESG mõjud filtreeritakse välja kontserni juhtkonna tehtava eelkaardistamise ning sidusrühmade küsitluste ja intervjuude põhjal.

[4] Selgitavates märkustes kirjeldatakse konkreetsete ESG mõjude olulisi aspekte ja konteksti.

[5] AS-i Tallink Grupp kogutavate andmete eesmärk on toetada oluliste mõjude hindamist faktilise teabega, sealhulgas:

- eelmise aasta (või võimaluse korral viimaste aastate) andmetega, mida saab arvesse võtta konkreetsete ESG mõjude hindamisel,
- AS-is Tallink Grupp kehtivate peamiste eeskirjade, juhiste ja protseduuridega,
- teemadega seotud rahvusvaheliste lepingute ja riigisisese regulatsiooniga, mida kontsern järgib.

[6] Tõenäosust hinnatakse lühikeses, keskmises ja pikas perspektiivis ning seda tehakse protsentuaalselt.

[7] Looduskeskkonnale ja inimestele avalduvate kontserni võimalike mõjude hindamisel ESRS-i kõigi kestlikkusaspektide lõikes tuleb lisaks tõenäosusele arvestada kolme kriteeriumi: mõju taset, mõju ulatust ning mõju heastatavust või hüvitatavust (pöördumatust). Iga kriteeriumi hinnatakse eraldi skaalal 0–5. Selgitused skaala eri tasemete tõlgendamise kohta on esitatud lisatud hindamisjuhistes.

- 0: mõju puudub / ebaoluline ulatus / heastamisvajadus puudub.
- 1: minimaalne mõju / minimaalne ulatus / kergesti tagasipööratav.
- 2: väike mõju / piiratud ulatus / tagasipööramine nõuab pingutust.
- 3: mõõdukas mõju / mõõdukas ulatus / raskesti tagasipööratav.
- 4: oluline mõju / suur ulatus / väga raskesti tagasipööratav.
- 5: väga oluline mõju / laialdane ulatus / pöördumatu või ülemaailmsete tagajärgedega.

[8] Ümbritseva keskkonna hindamisel, nagu riskide ja võimaluste hindamisel ESRS-i kõigi kestlikkusaspektide suhtes (mis tulenevad loodus- (sh füüsilised riskid), äri-, sotsiaalsest ja regulatiivsest keskkonnast (sh üleminekuriskid)), millest mõned võivad põhineda varem tuvastatud mõjudel või sõltuvustel, tuleb arvesse võtta (võimalikku) mõju kontserni arengule, finantsseisundile, finantstulemustele, rahavoogudele ja kapitalikulule nii lühikeses, keskmises kui ka pikas perspektiivis. Seda hinnatakse samuti skaalal 0–5. Ühe võimaliku hindamise meetodi puhul hinnatakse võimalikku mõju kontserni puhaskasumile või tekkivate lisakulude ja puhaskasumi suhet.

- 0 (negatiivne mõju puudub): kasumi vähenemine puudub või on ebaoluline. Äritegevus ja kasumlikkus püsivad stabiilsena.
- 1 (minimaalne mõju): kasumi vähenemine kuni 5%. Mõju on lühiajaline ning puudub oluline mõju kontserni pikaajalisele finantsolukorrale.
- 2 (väike mõju): kasumi vähenemine 5–10%. Mõju võib kesta mõõduka perioodi vältel, kuid on tõenäoline, et kontsern taastub ilma püsivate tagajärgedeta.
- 3 (mõõdukas mõju): kasumi vähenemine 10–20%. Mõju võib olla pikaajaline, mistõttu tuleb strateegiat või tegevust oluliselt kohandada.
- 4 (oluline mõju): kasumi vähenemine 20–50%. Äritegevus on märkimisväärselt häiritud, mis nõuab tõenäoliselt suuri struktuurimuutusi või kapitalisüste.
- 5 (väga oluline mõju): kasumi vähenemine üle 50% või kontsern muutub püsivalt kahjumlikuks. Vaja on põhjalikku restruktureerimist ning välistada ei saa äritegevuse lõpetamist.

[9] Üldhinnang kajastab kontserni koondseisukohta selle kohta, kas kontserni mõju keskkonnale ja inimestele (kõnealusel teemal) või ümbritseva keskkonna mõju kontsernile on oluline. Kui mõju on oluline, tuleb AS-i Tallink Grupp ESG aruandesse lisada üksikasjalik ülevaade praegusest olukorrast, kavadest, eesmärkidest ja seonduvast teabest. Üldhinnang määratakse kindlaks järgmise maatriksi abil. Mõju peetakse oluliseks, kui üldhinnang on 4 või suurem.

IRO olulisuse hindamise maatriks:

Mõju	5	0	4	4	5	5	5
	4	0	3	3	4	4	4
	3	0	2	2	3	3	3
	2	0	1	1	2	2	2
	1	0	1	1	1	1	1
	0	0	0	0	0	0	0
			0%	1–25%	26–50%	51–75%	75–99%
		Tõenäosus					

Oluliseks peetakse mõju, mille olulisuse hinnang on suurem või võrdne neljaga.

NBI! Inimõigustele avalduva negatiivse mõju korral määrab olulisuse lõpliku hinnangu kindlaks mõju tõsiduse hinnang. Sellisel juhul ei ole tähtsust mõju tekkimise tõenäosusel.

Kahese olulisuse hindamise aluseks oli sidusrühmade kaasamine. Kontsern lähtub sidusrühmade kindlaks tegemisel nende rollist mõjutatud sidusrühmadena või kestlikkusaruande kasutajatena. Kontserni peamisteks sidusrühmadeks on kontserni töötajad, kliendid, partnerettevõtted, tarnijad, investorid, rahastajad, poliitikakujundajad ja kontserni tegevusega seotud kogukonnad. Olulisuse hindamise käigus konsulteeriti sidusrühmadega, kelle seisukohad olid olulisuse hindamisel kvalitatiivseks sisendiks.

Kliimaga seotud mõjude hindamisel kasutas AS Tallink Grupp sisendina 2023. aastal läbi viidud mõjuala 1 ja 2 kasvuhoonegaaside heite hindamise tulemusi. Kasvuhoonegaaside heite hindamine põhines kasvuhoonegaaside protokoll (GHG Protocol) meetodikal. Lisaks kasutati sisendina EL-i kestlike tegevuste taksonoomia raames tehtud analüüsi kontserni tegevusele avalduva kliimamuutuste mõju kohta. Nii kliimamuutuste kui ka muude teemavaldkondade analüüsimisel hõlmasid peamised teabeallikad kontsernisestest valdkonnaekspertide hinnanguid ning aruandeid nagu kliimamuutusi käsitlev Eurobaromeetri uuring, EL-i kliimastrateegiad ja -eesmärgid, EL-i edusammud kliimameetmete valdkonnas, Eesti kliimamuutustega kohanemise arengukava aastani 2030 ning mitmed muud uuringute ja küsitluste tulemused.

Protsess

Äriprotsesside analüüs

Äriprotsesside analüüsis võeti vaatluse alla kontserni majandustegevus ja tarneahel, tuginedes varasematele majandusaasta aruannetele. Analüüsi tulemuseks oli esialgne loetelu kanalitest, mille kaudu AS Tallink Grupp mõjutab laiemat keskkonda ja vastupidi, millega laiem keskkond mõjutab kontserni. Kanalite loetelu koostati seminaril, millest võtsid osa kontserni juhatuse liikmed, peamiste osakondade juhatajad ja eksperdid ning see oli lähtepunktiks mõjude, riskide ja võimaluste kaardistamisel.

Sidusrühmade kaasamine

Sidusrühmade kaasamiseks viidi läbi veebipõhine küsimustik, mille abil paluti töötajatel, klientidel, tarnijatel (kes esindavad ka väärtusahela töötajaid), investoritel ja muudel äripartneritel hinnata mitmesuguste kestlikkusega seotud teemade olulisust. Kuigi konkreetsed mõjutatud kogukonnad küsitluses otseselt ei osalenud, esindavad kõik muud sidusrühmad kogukondade huve kõigis keskkonnapäikeses. Küsitluse tulemusi arutati sidusrühmadega täiendavalt fookusgruppides ja intervjuudes. Need kaasamistegevused olid aluseks võimalike IRO-de kindlakstelemisel. Sidusrühmadelt saadud tagasiside aitas kindlaks määrata, millised kestlikkuse teemad on kontserni tegevuse ja väärtusahela jaoks kõige asjakohasemad. Sidusrühmade kaasamise tulemusi tutvustati kontserni juhatusele ja neid arutati juhatuse liikmetega korralistel juhatuse koosolekutel.

Mõjude, riskide ja võimaluste kaardistamine ja hindamine

Enne hindamise alustamist koostas kontsern oma peamiste ESG mõjude ja sidusrühmade tagasiside põhjal esialgse loetelu võimalikest IRO-dest. Eelkaardistamise protsessi käigus:

- vaadati läbi kestlikkusstandardid ja -eeskirjad, et teha kindlaks asjakohased kestlikkusvaldkonnad;
- analüüsiti sidusrühmade kaasamisest saadud teavet, et tõsta esile kriitilised teemad;
- tehti kindlaks kestlikkusaspektid, mille kaudu kontserni tegevus mõjutab keskkonda, ühiskonda ja juhtimist.

Esialgse loetelu täpsustamiseks ja kinnitamiseks viidi seejärel läbi töötuba, millest võtsid osa asjaomaste osakondade töötajad. Töötajatele koostati juhendmaterjalid ja hindamistabelid, mille täitsid vastavate valdkondade eest vastutavad isikud. Välisekspertid vaatasid läbi hindamistulemuste kvaliteedi. Seejärel arutati tulemusi töörühmades, kus tehti täiendavaid täpsustusi ja kohandusi. Hindamise tulemused kiitis heaks kontserni juhatuse.

Sidusrühmade ootused ja hinnangud

Kontsern teadvustab, et tema mõju ühiskonnale ja keskkonnale ulatub tema otsesest ja igapäevasest äritegevusest kaugemale. Seetõttu peab kontsern väga oluliseks pidevat ja sisulist koostööd ja dialoogi peamiste sidusrühmadega, keda kontserni äritegevus mõjutab ja kes samaaegselt mõjutavad kontserni äritegevust. Kontsern usub, et avatud dialoog ja vastastikusel kokkuleppel kehtestatud töökorraldused kriitilise tähtsusega teabe vahetamiseks soodustavad tihedamat koostööd, parandavad teenuste kvaliteeti ja maandavad riske. See lähenemisviis võimaldab AS-il Tallink Grupp viia oma tegevused paremini kooskõlla peamiste sidusrühmade ootustega ning toetada järjepidevalt kogukondade heaolu ja keskkonnasäästlikkust.

Osana peamiste sidusrühmade kaardistamise protsessist, mis viidi läbi koostöös välisekspertidega, määras kontsern kindlaks oma esmased sidusrühmad: töötajad, tarnijad, rahastamispartnerid, äripartnerid (nt sadamad), kliendid, investorid. Protsessi käigus tehti kindlaks ka teisesed ja kolmanda taseme sidusrühmad, kuid neid ei kaasatud esialgsesse kahese olulisuse hindamisse.

Sidusrühmade ootusi ja ettepanekuid kogutakse kohtumiste, küsitluste ja tagasisidevormide kaudu. Need tegevused, mille käigus vahetatakse kestlikkusega seotud teavet ja kaardistatakse sidusrühmade ootusi, on kahese olulisuse hindamise protsessi lahutamatu osa. Selleks et ootustest veelgi paremini aru saada, viis kontsern läbi täiendava küsitluse, mis oli suunatud peamiste sidusrühmade esindajatele. Küsitluse eesmärk oli teha kindlaks AS-i Tallink Grupp tegevusega seotud olulised teemad ja valdkonnad, kus kontserni mõju nende heaolule või keskkonnale on kõige suurem. Küsitluse

tulemuste kinnitamiseks ja sidusrühmade ootuste kohta lisateabe saamiseks korraldati mitme peamise sidusrühma esindajatega põhjalikud intervjuud ja fookusgrupid.

Käesoleva kestlikkusaruande koostamise eesmärgil suhtles AS Tallink Grupp kontserni kõikides asukohtades töötajate, tarnijate, partnerite, investorite ja rahastajatega, kellest igaühel on erinevad kestlikkusega seotud ootused, prioriteedid ja olulised valdkonnad. See teave on olnud väga tähtis sisend oluliste teemade valimisel ning eesmärkide ja mõõdikute määratlemisel. 2025. aasta kestlikkusaruande koostamise ajaks on võetud eesmärk jätkata ja tõhustada sidusrühmade kaasamist, laiendada teabevahetust ning veelgi täpsustada kaardistatud ootusi ja mõjuhinnanguid.

Sidusrühmade prioriteedid

Sidusrühmi kutsuti üles jagama struktureeritud küsimustiku kaudu oma seisukohti erinevate kestlikkuse valdkondade, keskkonnaküsimuste, sotsiaalsete teemade ja juhtimistavade, tähtsuse kohta. Samuti paluti neil hinnata nendes valdkondades AS-i Tallink Grupp mõjusid ja nendega seotud riske. Lisaks andsid avatud küsimused kõigile vastajatele võimaluse oma seisukohti täpsustada. Seda võimalust kasutati laialdaselt põhjalikumate seisukohtade esitamiseks.

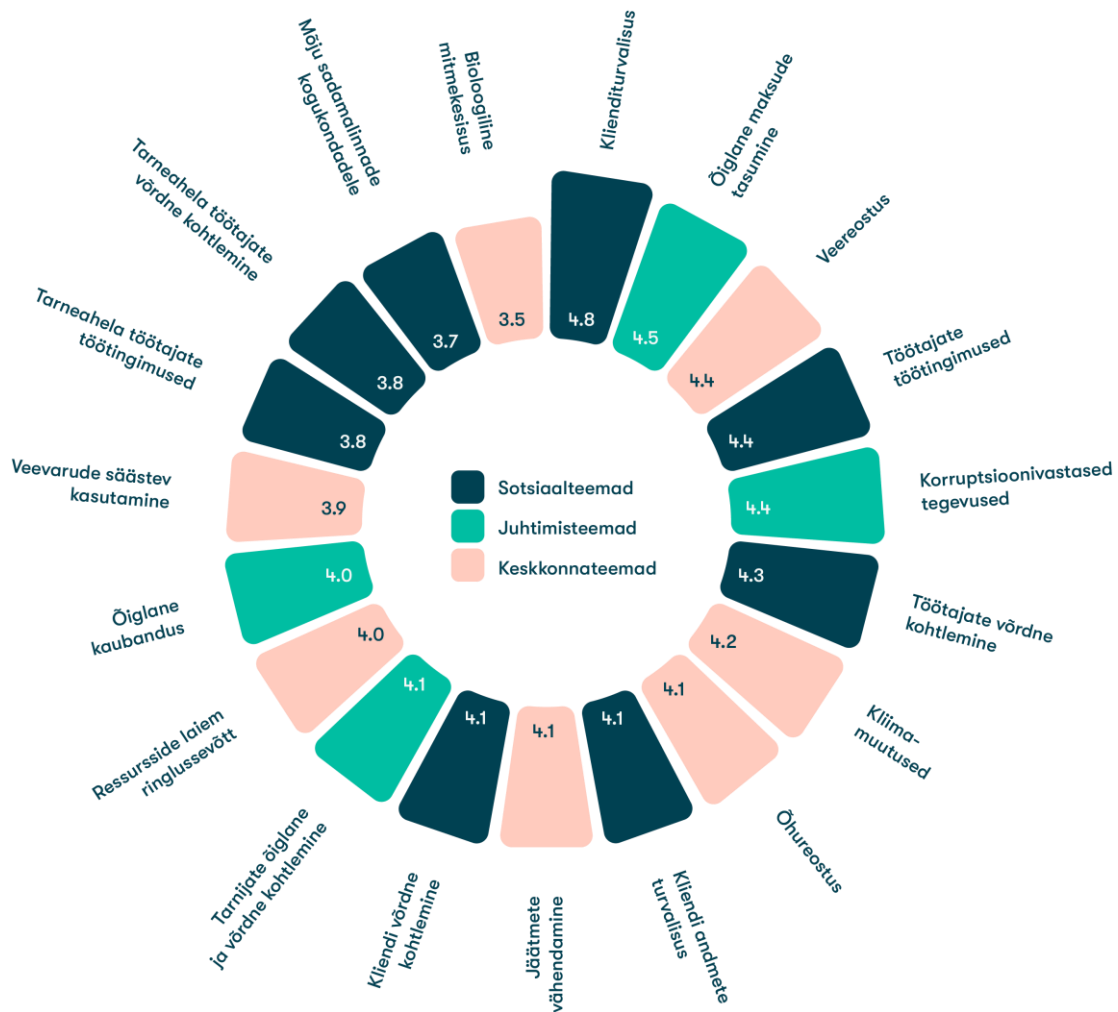
Küsitlus näitas, et kõik peamised kestlikkuse valdkonnad on sidusrühmade jaoks võrdselt olulised ning peaaegu kõiki teemasid hinnati viiepunktilisel skaalal keskmiselt üle nelja punktiga. See näitab, et sidusrühmad peavad kestlikkuse teemasid väga oluliseks. Küsitluse tulemused üksi ei ole aga tegevuste prioriseerimiseks piisavad. Isegi suured organisatsioonid ei saa käsitleda kõiki teemasid võrdse jõuga ja nad peavad oma jõupingutusi suunama.

Sellest tulenevalt ei ole kontserni oluliste teemade loetelu otseselt kooskõlas küsitluse tulemustega, vaid selles võetakse arvesse ka muid tegureid. Näiteks mõned sidusrühmade poolt oluliseks peetavad teemad on juba reguleeritud rangete IMO eeskirjadega, nagu laevade põhjustatud merereostus, mis on aastate jooksul vähendatud miinimumini.

Lisaks küsitlusele korraldati sidusrühmadega põhjalikud intervjuud, mille käigus saadi üksikasjalikke ja sisulisi soovitusi ning teavet konkreetsete sidusrühmade ootuste kohta. Need teadmised on kontserni jaoks väga väärtuslikud ja on aluseks jätkuvale koostööle, isegi kui kõik need ei kajastu kestlikkusaruandes.

Järgmises graafikus on esitatud ainult mõned sidusrühmade tagasisides tuvastatud kõige rohkem esile tõstetud aspektid. Saadud tagasiside tulemusena ei ole AS Tallink Grupp oma strateegiat ega ärimudelit hetkel muutnud.

Sidusrühmade hinnang teema olulisusele. Keskmise punktisumma skaalal 0 (ebaoluline) kuni 5 (väga oluline):



Reguleerivate asutuste ja poliitikakujundajate ootusi ei kaardistatud eraldi, sest need tulenevad kiiresti muutuvatest eeskirjadest ja üha ulatuslikumatest rahvusvahelistest lepingutest. Nende eeskirjade järgimine ja nendega vastavusse viimine on kriitilise tähtsusega nii AS-i Tallink Grupp kui ka kõigi tema sidusrühmade jaoks. Paljud sidusrühmade esindajad väljendasid üldist ootust, et kestlikkusaspektidega seonduvalt on vaja pidevat ja avatud teabe ja kogemuste vahetamist. Käesolev kestlikkusaruanne toetab seda eesmärki.

Sidusrühmade esile tõstetud peamised teemad

Sidusrühm	AS-i Tallink Grupp kestlikkusstrateegiaga seotud olulised teemad, riskid ja ootused	Mõjutatud sidusrühmad	Kestlikkusaruande kasutajad
Oma töötajad	<ul style="list-style-type: none"> → Töö vajalikkus, töötajate võrdne kohtlemine kõigis tegutsevates riikides nii merel kui ka maal, õiglase tasustamine ja arenguvõimalused. → Töötajad peavad jäätmekäitlust ja jäätmetekke vähendamist oluliseks võimaluseks. Kuigi juba praegu tehakse märkimisväärsed jõupingutusi, esitasid töötajad palju uusi ettepanekuid olukorra parandamiseks. 	✓	
Kliendid	<ul style="list-style-type: none"> → Läbipaistvus ja avatud teabevahetus tegevuse keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaspektide kohta. → Kliendiantmete kaitse. → Keskkonnasõbralike ja jätkusuutlike valikute kättesaadavus teenuste valikus. 	✓	
Tarnijad ja äripartnerid	<ul style="list-style-type: none"> → Esmane ootus on kiiresti muutuvate eeskirjade ja standardite järgimine. → Kestlikkusteemad on üha enam ettevõtete ambitsioonikate keskkonnamärgidega strateegiade keskmes, mistõttu minimaalne keskkonnamõju kogu tarneahelas on oluline. → Samal ajal on AS-il Tallink Grupp palju tarnijaid, kes pakuvad koostöövõimalusi, et muuta tarneahelad keskkonnasõbralikumaks. 	✓	✓
Logistikapartnerid, sadamad	<ul style="list-style-type: none"> → Koostöö sadamate ümbruses elavate kogukondadega on oluline ja selle tähtsus kasvab. → Transpordi ja logistika valdkonnas on vaja ühiseid jõupingutusi, et vähendada kasvuhoonegaaside heidet pardalmineku ja sealt lahkumisega. → Vaja on rohkem kasutada kaldaelektrit, eelkõige taastuenergia kaldaelektrit. 	✓	
Finantsasutused	<ul style="list-style-type: none"> → Finantsasutused peavad ESG teemasid ettevõtluskultuuri lahutamatuks osaks ja neil on selles valdkonnas suured ootused. Eeldatakse, et kliendid lähevad üle keskkonnasõbralikule tegevusele (omades üleminekukava) ja järgivad pankade sektoripõhiseid põhimõtteid. → Pankadel on oma portfelli keskkonnamõju osas ambitsioonikad eesmärgid ja nad vajavad edusammude kohta pidevalt ajakohastatud teavet, mis muudab avatud andmevahetuse äärmiselt oluliseks. → Lisaks käimasolevale tegevusele on oluliseks kaalutluseks ka laevade kogu olelusring ning materjalide ringlussevõtt või korduskasutamine nende kasutusea lõpus. 	✓	✓
Investorid	<ul style="list-style-type: none"> → ESG küsimustega seotud riskide maandamiseks ning kontserni ärimudeli jätkusuutlikkuse tagamiseks peavad olema kehtestatud strateegiad, tegevuskavad ja meetmed. 	✓	✓

Ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest

Lähtudes sidusrühmade hinnangutest ja ootustest ning kõigi tuvastatud võimalike mõjude, riskide ja võimaluste hindamisest, keskendus kontserni ESG tööühm peamiselt oluliste mõjude ja riskide kindlakstegemisele. AS Tallink Grupp tegi kindlaks kuus peamist mõjuvaldkonda, mis hõlmavad kokku üheksat konkreetset probleemi, millele pööratakse lähiaastatel suuremat tähelepanu.

Kliimamuutused ja Õhusaaste

Teema	IRO liik	Päritolu	Ajaperspektiiv	Strateegiline eesmärk
Laevadest ja muudest seadmetest ning allikatest tulenev kasvuhoonegaaside heide.	Tegelik mõju (negatiivne)	Kontserni tegevus	Lühikene ja keskmine perspektiiv	Mõjualade 1 ja 2 kasvuhoonegaaside heite vähendamine; täpsemalt esitatud peatükis „Kliimamuutused“
Ostetud energiast tulenev kasvuhoonegaaside heide.	Tegelik mõju (negatiivne)	Väärtusahela eelnevad etapid	Lühikene ja keskmine perspektiiv	

AS-i Tallink Grupp KHG heide pärineb peamiselt laevandusest, millele lisandub maismaal asuvate tegevuste ja hotelliteenustega seotud heide. Eesmärgiga leevendada kliimamuutust, jälgib kontsern edusamme järgmiste põhieesmärkide suunas:

Eesmärk	Baastase (2023, kui ei ole märgitud teisiti)	Sihttase (2030)
Kontserni mõjuala 1 ja 2 heite vähendamine	423 211 tCO ₂ e	Vähendamine vähemalt 2% aastas (absoluutväärtusena)
FuelEU määruse nõuete täitmine	91,16 grammi CO ₂ e MJ kohta	Kooskõla FuelEU määrusega ¹

Kontserni siht kasvuhoonegaaside heite vähendamisele ja FuelEU Maritime määrusega vastavuse tagamise kindlustab selle vastupanuvõime muutuvate regulatiivsete nõuete ja turu ootuste osas, tagades keskmises perspektiivis nii finantsstabiilsuse kui ka tegevuse järjepidevuse. Kontsern teadvustab, et tema olulistel mõjudel, nagu mõjualade 1 ja 2 kasvuhoonegaaside heitel, on märkimisväärne finantsmõju. Saavutades aastas 2%-lise mõjualade 1 ja 2 heite vähendamise, loodab kontsern vähendada võimalikke süsinikumakse ja parandada tegevuse tõhusust. Täpne finantsmõju sõltub süsinikuturu kõikumistest ning üksikasjalikud andmed avalikustatakse järgmistest aruannetes, kui saadaval on rohkem teavet.

Kahese olulisuse hindamine kinnitab, et kontserni äritegevusel ei ole olulisi mõjusid, riske ega võimalusi seoses vee- ja mereressursside kasutamise, elurikkuse ja ökosüsteemidega või ressursikasutuse ja ringmajandusega, mida ei ole juba piisavalt käsitletud muude teemapõhiste standarditega seotud avalikustatavas teabes. Pealegi kuna kontsernil ei ole elurikkuse seisukohast tundlikes piirkondades ega nende lähedal asuvaid tegevuskohti, on kontsern jõudnud järeldusele, et ei ole põhjust rakendada konkreetseid leevendusmeetmeid. Kuigi veereostust ei hinnatud oluliseks küsimuseks, on kontsern

¹ Meretranspordi käsitlevas FuelEU määruses (määrus (EL) 2023/1805) on kehtestatud nõue, et aastatel 2025–2030 peab laeva pardal kasutatava energia süsinikumahukus olema 2% madalam kui baastase 91,16 g CO₂e MJ kohta, mis tähendab piirväärtust 89,34 h CO₂e MJ kohta.

sidusrühmade suure huvi tõttu ja ajaloolise järjepidevuse tagamiseks otsustanud sellegipoolest esitada teavet oma algatuste kohta selles valdkonnas.

Oma töötajate töötingimused ja võrdne kohtlemine

Oma töötajate töötingimused

Töötajate töötingimuste osas olulisi probleeme ei ilmnunud, kuid kontserni jaoks jääb kõigi merendustöötajate tervise ja ohutuse tagamine jätkuvalt esmatähtsaks. Tööõnnetused ja terviseriskid ei mõjuta mitte ainult töötajate heaolu, vaid kujutavad endast hüvitusõuete, õigusnormidele vastavuse ja tegevuse häirete tõttu ka võimalikke finantsriske.

Teema	IRO liik	Päritolu	Ajaperspektiiv	Strateegiline eesmärk
Oma töötajate tööõnnetuste arvu tuleb hoida senisel madalal tasemel või vähendada, et tagada töötajate tervise ja ohutuse kaitse.	Risk	Kontserni tegevus	Lühikene, keskmine ja pikk perspektiiv	Tööõnnetuste madala algataseme hoidmine lühikeses perspektiivis, tööõnnetuste vähendamine keskmises perspektiivis ning surmaga lõppevate tööõnnetuste puudumise baastaseme säilitamine.
Oma töötajate tervishoid ja -ohutus.	Risk	Kontserni tegevus	Lühikene, keskmine ja pikk perspektiiv	

Kaotatud tööajaga vigastuste määr (LTIFR) säilitamine madalal tasemel ja surmaga lõppevate õnnetuste vältimine tagavad kontserni strateegiliste eesmärkidena ohutu ja tootliku töökeskkonna, toetades sellega kontserni vastupanuvõimet. Need eesmärgid on kooskõlas kontserni laiemaga kestlikkusstrateegiaga edendada töötajate heaolu ja majandustegevuse stabiilsust.

Eesmärk	Baastase (2023, kui ei ole märgitud teisiti)	Sihttase (2030)
Lühikeses perspektiivis kogu kontsernis LTIFR-i baastaseme hoidmine või vähendamine ning pikas perspektiivis LTIFR-i taseme vähendamine.	LTIFR-i baastase: 13,3	Baastaseme hoidmine.
Kogu kontsernis surmaga lõppevate tööõnnetuste määr hoidmine tasemel 0 (siinkohal ei kuulu arvestusse terviseprobleemidest tingitud surmaga lõppevad intsidendid).	Surmaga lõppevate tööõnnetuste arv: 0	Surmaga lõppevate tööõnnetuste arv: 0

Inimõigused väärtusahelas

Inimõiguste rikkumiste ennetamine

Kontsern tunnistab inimõigustega seotud riskide tähtsust seoses tarneahela töötajatega, eelkõige lapstööjõu kasutamise ja ohtlike töötingimustega. Kuigi seni ei ole konkreetseid rikkumisi kindlaks tehtud, on need riskid ülemaailmsete tarneahelate keerukuse tõttu endiselt olulised. Nende riskidega tegelemine tugendatud hoolsuskohustuse kaudu mitte ainult ei kaitse töötajate õigusi, vaid maandab ka finantsriske, nagu õiguslikud karistused ja tarneahela häired. Inimõiguste tugendamine tarneahelas toetab kontserni pikaajalist vastupanuvõimet ja on kooskõlas sidusrühmade ootustega eetiliste äritavade suhtes.

Järgmised strateegilised eesmärgid ning tarneahela ja ärisuhete juhtimise all kirjeldatud eesmärgid on omavahel seotud. Kooskõlas ESRS-i aruandlusnõuetega keskendutakse pigem olulisele teabele väärtusahela eelnevate ja järgnevate etappide kohta kui kõikide väärtusahelas osalejate üksikasjalikule kirjeldamisele. Inimõigustega seotud kaalutlusi, mis on seotud väärtusahela teiste osadega, näiteks kontserni oma töötajate, tarbijate ja lõppkasutajatega, käsitletakse käesoleva aruande vastavates peatükkides.

Teema	IRO liik	Päritolu	Ajaperspektiiv	Strateegiline eesmärk
Inimõiguste kaitse tagamine kogu väärtusahelas, pöörates erilist tähelepanu tarneahelale.	Risk	Väärtusahela eelnevad etapid	Lühikene, keskmine ja pikk perspektiiv	Hoolsuskohustuse tugendamine väärtusahelas.
Eesmärk	Baastase (2023, kui ei ole märgitud teisiti)		Sihttase (2030)	
Kontsernis regulaarselt läbiviidavate tarnijate auditite osaks oleva hoolsuskohustuse protsessi tõhususe suurendamine tarneahelas.	Kontsern viib oma iga-aastase auditikava kohaselt läbi 10–15 üldist tarnijate auditit aastas. Nende auditite käigus ei ole tuvastatud ühtegi ESG-ga seotud rikkumist.		Regulaarselt läbiviidavate tarnijate auditite käigus tuvastatud ESG-ga seotud madala rikkumiste taseme hoidmine.	
Tarnijate käitumiskoodeksi järgimine	100%	Järgimise tase: 100%	Baastaseme säilitamine.	

Klientide ohutus

Reisijate jätkuva ohutuse tagamine

Reisijate ohutus jääb jätkuvalt AS-i Tallink Grupp prioriteediks, nagu on kindlaks määratud sidusrühmade poolt ja sisehinnangute alusel. Ohutuse tagamine kogu tegevuse ulatuses on klientide usalduse ja rahulolu jaoks esmatähtis, vähendades samal ajal finantskohustuste, nagu hüvitusenõuete ja mainekahju riske. Kontserni ennetav lähenemisviis hõlmab töökindlaid ohutusprotokolle ja regulaarseid koolitusprogramme, mis üheskoos suurendavad tegevuse vastupanuvõimet ja pikaajalist stabiilsust.

Teema	IRO liik	Päritolu	Ajaperspektiiv	Strateegiline eesmärk
Klientide ohutuse tagamine kõigis tegevustes, pöörates erilist tähelepanu meretranspordi ohutusele.	Risk	Kontserni tegevus	Lühikene, keskmine ja pikk perspektiiv	Märkimisväärset kahju põhjustavate tõsiste intsidentide vältimine.
Eesmärk		Baastase (2023, kui ei ole märgitud teisiti)		Sihttase (2030)
Märkimisväärset (inim-, finants-, andme- või muud) kahju põhjustavate tõsiste intsidentide ennetamine ennetusmeetmete ning tõhusate turvalisus- ja ohutusprotseduuride abil.		Tõsiste intsidentide arv: 0		Tõsiste intsidentide arv: 0

Kliendiandmete kaitse

Kliendiandmete kaitse tagamine on jätkuvalt peamine prioriteet, et vältida andmelekked ja tagada andmete eesmärgipärane kasutamine.

Kliendiandmete kaitsmine jääb kontserni peamiseks prioriteediks, et vältida rikkumisi, tagada andmekaitse-eeskirjade järgimine ja säilitada klientide usaldus. Tõhusad andmekaitsetavad maandavad võimalike finantskohustustega seotud riske, nagu isikuandmete kaitse üldmääruse (GDPR) kohased trahvid, ja kaitsevad mainekahju eest. Kontserni strateegia hõlmab regulaarseid riskihindamisi ja töötajate koolitusprogramme. Need meetmed tagavad vastupanuvõime tekkivatele ohtudele ning toetavad kontserni pikaajalist sihti tegevuse kvaliteedi tagamisele ja klientide rahulolule.

Tarneahela ärisuhete juhtimine

Tarneahela läbipaistvus ja ärisuhete juhtimine

Kontsern on oluliste teemadena määratlenud tarneahela läbipaistvuse ja hoolsuskohustuse, teadvustades nende mõju töötajate õigustele ja keskkonnasäästlikkusele. Tarnijate käitumiskoodeksist kinnipidamist jälgitakse regulaarsete tarnijate auditite abil. Sellega maandatakse nõuetele mittevastavusega seotud riske ja tagatakse ESG nõuete järgimine. Need jõupingutused mitte ainult ei kaitse kontserni mainet, vaid vähendavad ka tarneahela häirete ja regulatiivsete karistustega seotud finantsriske. Hoolsuskohustuse protsessi tõhustamisega püüab kontsern tugevdada oma vastupanuvõimet muutuvatele ESG riskidele ning tagada pikaajalist tegevuse stabiilsust.

Analüüsi käigus ei ilmnunud olulisi juhtimisega seotud probleeme. Samas hinnati, et tarneahela häiretega seotud riskid on suurenenud. Kontsern teadvustab vajadust süvendada oma arusaama tegevustest väärtusahelast.

Teema	IRO liik	Päritolu	Ajaperspektiiv	Strateegiline eesmärk
Tarnijate ja tarneahela läbipaistvus ning hoolsuskohustus.	Risk	Väärtusahela eelnevad etapid.	Lühikene, keskmine ja pikk perspektiiv	Tarnijad täidavad tarnijate käitumiskoodeksi nõudeid ja kontsern tõhustab hoolsuskohustust väärtusahelas.

Eesmärk	Baastase (2023, kui ei ole märgitud teisiti)	Sihttase (2030)
Kõik suured tarnijad järgivad kontserni tarnijate käitumiskoodeksis sätestatud nõudeid.	100% kontserni strateegilistest ja suurtest tarnijatest on teadlikud kontserni tarnijate käitumiskoodeksist ning on pühendunud selle täitmisele (lepingud maksumusega üle 50 000 euro).	Baastaseme säilitamine.
Kontsernis regulaarselt läbiviidavate tarnijate auditite osaks oleva hoolsuskohustuse protsessi tõhususe suurendamine tarneahelas.	Kontsern viib oma iga-aastase auditikava kohaselt läbi 10–15 üldist tarnijate auditit aastas. Nende auditite käigus ei ole tuvastatud ühtegi ESG-ga seotud rikkumist.	Regulaarselt läbiviidavate tarnijate auditite käigus tuvastatud ESG-ga seotud rikkumiste null-taseme hoidmine.

Kahese olulisuse maatriks 2024



Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Keskkonnateave

EL-i taksonoomia aruanne

Taksonoomiamääruse (EL) 2020/852 artikli 8 lõike 1 kohaselt peab kontsern avalikustama, kuidas ja mil määral on kontserni majandustegevus kooskõlas taksonoomias määratletud keskkonnasäästliku majandustegevusega. Taksonoomiamäärus hõlmab majandustegevusi, mis aitavad kaasa järgmise kuue keskkonnaeesmärgi saavutamisele:

- kliimamuutuste leevendamine
- kliimamuutustega kohanemine
- vee ja mereressursside kestlik kasutamine ja kaitse
- üleminek ringmajandusele
- saastuse vältimine ja tõrje
- elurikkuse ja ökosüsteemide kaitse ja taastamine

Määruse artikli 8 lõike 2 kohaselt peab kontsern mittefinantsettevõttena avalikustama peamised tulemusnäitajad seoses käibe, kapitalikulude ja tegevuskuludega. Praegu on taksonoomias käsitletud kontserni kolme majandustegevust:

- kaubavedu merel ja rannavetes (CCM ja CCA 6.10),
- sõitjatevedu merel ja rannavetes (CCM ja CCA 6.11) ja
- hotellid, puhkusemajutus, laagriplatsid jms majutus (BIO 2.1).

Kontsern liigitab muud tegevused, nagu laevadel asuvate restoranide ja pardamüügi teenused, maismaal asuvate restoranide teenused ja veebipoe ning maismaal toimuva muu äritegevuse, taksonoomias käsitlemata tegevusteks. See kehtib ka selliste laevade opereerimise kohta, millega ei osuta transporditeenust, vaid mida kasutatakse sõjapõgenike või pagulaste majutamiseks.

Kontsern on esitanud peamised tulemusnäitajad konsolideerimisgrupi tasandil ning liigendanud need majandustegevuste kaupa, et vältida topeltarvestust.

EL-I taksonoomiaga seotud peamised tulemusnäitajad – käive (miljonites eurodes)

Majandustegevus	Koodid (2)	Absoluutkätive (3)	Kätibe osakaal (4)	Olulise panuse kriteeriumid						„Ei kahjusta oluliselt“ kriteeriumid						Minimaalsed kaitsemeetmed (17)	Taksonoomiaga kooskõlas olevate (A.1) või taksonoomias käsitletute (A.2) käibe osakaal, aasta 2023 (18)	Kategooria (toetav tegevus või) (19)	Kategooria „(ülemineku-tegevus)“ (20)
				Kliimamuutuste leevendamise (5)	Kliimamuutustega kohanemine (6)	Vee- ja mereressursid (7)	Ringmajandus (8)	Saastus (9)	Elurikkus ja ökosüsteemid (10)	Kliimamuutuste leevendamise (11)	Kliimamuutustega kohanemine (12)	Vee- ja mereressursid (13)	Ringmajandus (14)	Saastus (15)	Elurikkus ja ökosüsteemid (16)				
A. Taksonoomias käsitletud tegevused																			
A.1 Keskkonnasäästlik tegevus (taksonoomiaga kooskõlas olev)																			
Tegevus 1: Kaubavedu merel ja rannavetes, sadamatoiminguteks ja abitegevuseks vajalikud laevad	CCM 6.10	45,0	6%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	7%	Ü	
Tegevus 2: Sõitjatevedu merel ja rannavetes	CCM 6.11	77,8	10%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	10%	Ü	
Keskkonnasäästlike tegevuste (taksonoomiaga kooskõlas olevad) käive		122,8	16%	16%	0,0	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	17%		
Millest toetav tegevus		-	-	-								-	-	-	-	-			
Millest üleminekutegevus		122,8	100%	100%							N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	100%	T	
A.2 Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästlik tegevus (taksonoomiaga mitte kooskõlas olev tegevus)																			
Tegevus 1: Kaubavedu merel ja rannavetes, sadamatoiminguteks ja abitegevuseks vajalikud laevad	CCM 6.10	49,9	6%														6%		
Tegevus 2: Sõitjatevedu merel ja rannavetes	CCM 6.11	148,0	19%														16%		
Tegevus 3: Hotellid, puhkekohad, kámpingud jms majutus*	BIO 2.1	24,5	3%														3%		
Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästliku tegevuse (taksonoomiaga mitte kooskõlas olev tegevus) käive		222,4	28%														25%		
Kokku (A.1 + A.2)		345,1	44%														42%		
B. Taksonoomias käsitlemata tegevused																			
Taksonoomias käsitlemata tegevuse (B) käive		440,7	56%																
Kokku (A+B)		785,8	100%																

 Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

EL-I taksonoomiaga seotud peamised tulemusnäitajad – kapitalikulud (miljonites eurodes)

Majandustegevus	Koodid (2)	Absoluutkätive (3)	Käibe osakaal (4)	Olulise panuse kriteeriumid						„Ei kahjusta oluliselt“ kriteeriumid						Minimaalsed kaitsemeetmed (17)	Taksonoomiaga kooskõlas olevate (A.1.) või taksonoomias käsitletud (A.2.) kapitalikulude osakaal, aasta 2023 (18)	Kategooria (toetav tegevus või) (19)	Kategooria „(ülemineku-tegevus)“ (20)		
				Kliimamuutustega leevendamise (5)	Kliimamuutustega kohanemine (6)	Vee- ja mereressursid (7)	Ringmajandus (8)	Saastus (9)	Elurikkus ja ökosüsteemid (10)	Kliimamuutustega leevendamise (11)	Kliimamuutustega kohanemine (12)	Vee- ja mereressursid (13)	Ringmajandus (14)	Saastus (15)	Elurikkus ja ökosüsteemid (16)						
		Valuuta	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	JAH; Ei; Käsitlenata	%	E	T	Ü
A. Taksonoomias käsitletud tegevused																					
A.1 Keskkonnasäästlik tegevus (taksonoomiaga kooskõlas olev)																					
Tegevus 1: Kaubavedu merel ja rannaves, sadamatoiminguteks ja abitegevuseks vajalikud laevad	CCM 6.10	5,2	15%	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	46%		Ü	
Tegevus 2: Sõitjatevedu merel ja rannaves	CCM 6.11	6,9	20%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	47%		Ü	
Keskkonnasäästlike tegevuste (taksonoomiaga kooskõlas olevad) kapitalikulud		12,1	35%	35%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	92%			
Millest toetav tegevus		-	-	-								-	-	-	-	-	-				
Millest üleminekutegvus		12,1	100%	100%							N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH			T	
A.2 Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästlik tegevus (taksonoomiaga mitte kooskõlas olev tegevus)																					
Tegevus 1: Kaubavedu merel ja rannaves, sadamatoiminguteks ja abitegevuseks vajalikud laevad	CCM 6.10	1,6	5%															7%			
Tegevus 2: Sõitjatevedu merel ja rannaves	CCM 6.11	3,0	9%															9%			
Tegevus 3: Hotellid, puhkekohad, kämpingud jms majutus*	BIO 2.1	0,1	0%															1%			
Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästliku tegevuse (taksonoomiaga mitte kooskõlas olev tegevus) kapitalikulud		4,6	13%															17%			
Kokku (A.1 + A.2)		16,7	49%															51%			
B. Taksonoomias käsitlemata tegevused																					
Taksonoomias käsitlemata tegevuse (B) kapitalikulud		17,7	51%																		
Kokku (A+B)		34,4	100%																		

EL-I taksonoomiaga seotud peamised tulemusnäitajad – tegevuskulud (miljonites eurodes)

Majandustegevus	Koodid (2)	Absoluutkõike (3)	Käibe osakaal (4)	Olulise panuse kriteeriumid						„Ei kahjusta oluliselt“ kriteeriumid						Minimaalsed kaitsemeetmed (17)	Taksonoomiaga kooskõlas olevate (A.1.) või taksonoomias käsitletud (A.2.) tegevuskulude osakaal, aasta 2023 (18)	Kategooria (toetav tegevus või) (19)	Kategooria „(ülemineku-tegevus)“ (20)
				Kliimamuutuste leevendamise (5)	Kliimamuutustega kohanemine (6)	Vee- ja mereressursid (7)	Ringmajandus (8)	Saastus (9)	Elurikkus ja ökosüsteemid (10)	Kliimamuutuste leevendamise (11)	Kliimamuutustega kohanemine (12)	Vee- ja mereressursid (13)	Ringmajandus (14)	Saastus (15)	Elurikkus ja ökosüsteemid (16)				
		7%	%	JAH; EH; Käsitlenota	JAH; EH; Käsitlenota	JAH; EH; Käsitlenota	JAH; EH; Käsitlenota	JAH; EH; Käsitlenota	JAH; EH; Käsitlenota	JAH/EI	JAH/EI	JAH/EI	JAH/EI	JAH/EI	JAH/EI	JAH/EI	%	E	T
A. Taksonoomias käsitletud tegevused																			
A.1 Keskkonnasäästlik tegevus (taksonoomiaga kooskõlas olev)																			
Tegevus 1: Kaubavedu merel ja rannaves, sadamatoiminguteks ja abitegevuseks vajalikud laevad	CCM 6.10	12,9	14%	14%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	15%		Ü
Tegevus 2: Sõitjatevedu merel ja rannaves	CCM 6.11	10,4	11%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	12%		Ü
Keskkonnasäästlike tegevuste (taksonoomiaga kooskõlas olevad) tegevuskulud		23,3	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	27%		
Millest toetav tegevus		-	-	-							-	-	-	-	-	-			
Millest ülemineku-tegevus		23,3	100%	100%							JAH	JAH	JAH	JAH	JAH	JAH			T
A.2 Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästlik tegevus (taksonoomiaga mitte kooskõlas olev tegevus)																			
Tegevus 1: Kaubavedu merel ja rannaves, sadamatoiminguteks ja abitegevuseks vajalikud laevad	CCM 6.10	8,8	9%														8%		
Tegevus 2: Sõitjatevedu merel ja rannaves	CCM 6.11	8,8	9%														8%		
Tegevus 3: Hotellid, puhkekohad, kámpingud jms majutus*	BIO 2.1	2,7															3%		
Taksonoomias käsitletud, kuid mitte keskkonnasäästliku tegevuse (taksonoomiaga mitte kooskõlas olev tegevus) tegevuskulud		20,2	22%														19%		
Kokku (A.1 + A.2)		43,5	47%														46%		
B. Taksonoomias käsitlemata tegevused																			
Taksonoomias käsitlemata tegevuse (B) tegevuskulud		49,4	53%																
Kokku (A+B)		92,9	100%																

Tuumaenergia ja maagaasiga seotud tegevused müügitulus, kapitalikuludes ja tegevuskuludes

Tuumaenergiaga seotud tegevus	Jah/Ei
Ettevõtja tegeleb tuumaprotsessidest minimaalsete kütusetsükli jäätmetega energiat tootvate uuenduslike elektritootmisrajatiste uurimise, arendamise, tutvustamise ja kasutuselevõtmisega, rahastab neid või on nendega seotud.	Ei
Ettevõtja tegeleb parimat võimalikku tehnoloogiat kasutades uute tuumaseadmete ehitamise ja ohutu käitamisega elektri tootmiseks või soojusenergia töötlemiseks, sealhulgas kaugkütteks või sellisteks tööstuslikeks protsessideks nagu vesiniku tootmine, ning nende ohutuse suurendamisega, rahastab neid või on nendega seotud.	Ei
Ettevõtja tegeleb selliste olemasolevate tuumaseadmete ohutu käitamisega, mis toodavad elektrit või töötlevad soojusenergiat, sealhulgas kaugkütteks või sellisteks tööstuslike protsessideks nagu tuumaenergiast vesiniku tootmine, ning nende ohutuse suurendamisega, rahastab neid või on nendega seotud.	Ei
Maagaasiga seotud tegevus	Jah/Ei
Ettevõtja tegeleb fossiilsetest gaaskütustest elektri tootmise rajatiste ehitamise või käitamisega, rahastab neid või on nendega seotud.	Ei
Ettevõtja tegeleb fossiilsetest gaaskütuseid kasutavate soojus-/jahutus- ja elektrienergia koostootmise rajatiste ehitamise, taastamise ja käitamisega, rahastab neid või on nendega seotud.	Ei
Ettevõtja tegeleb fossiilsetest gaaskütustest soojus-/jahutusenergiat tootvate rajatiste ehitamise, taastamise ja käitamisega, rahastab neid või on nendega seotud.	Ei

Arvestuspõhimõtted: taksonoomias käsitletus

Käesolevas aruandes esitatud KPI-d on arvatud vastavalt komisjoni delegeeritud määrusele järgmiselt:

- Käibe osakaal = taksonoomias käsitletud käive / kogukäive
- Kapitalikulude osakaal = taksonoomias käsitletud kapitalikulud / kapitalikulude kogusumma
- Tegevuskulude osakaal = taksonoomias käsitletud tegevuskulud / tegevuskulude kogusumma

Taksonoomias käsitletud majandustegevusega seotud teenustest saadud käive hõlmab laevade piletitulu, tulu laevade prahtimisest, kaubaveotulu ja tulu hotellidest. Taksonoomias käsitletud tegevuse käive ei hõlma pardal ja kaldal asuvate restoranide ja kaupluste tulu ega ka veebipoe opereerimisest saadavat tulu. Kogukäive, mida kasutatakse selleks, et arvutada taksonoomias käsitletud tegevuste osakaalu kontserni käibes, hõlmab kogukäivet ilma eranditeta.

Taksonoomias käsitletud teenustega seotud kapitalikulud hõlmavad investeringuid kontserni merelaevadesse ja hotellidesse. Kontserni majandustegevuse laadist tulenevalt veavad kontserni laevad nii reisijaid kui ka kaupa ning investeringud laevadesse toetavad seega mõlemat tegevust. Tehnilised investeringud on jaotatud võrdselt sõitjate- ja kaubaveoga seotud tegevuste vahel. Laeva üldkasutatavate aladega seotud kapitalikulud on tegevuste vahel jaotatud vastavalt reisijate ja kaubaautojuhtide osakaalule reisijate koguarvus. Kapitalikulude kogusumma, mida kasutatakse taksonoomias käsitletud tegevuste osakaalu arvutamiseks kontserni kapitalikuludes, hõlmab kapitalikulude kogusummat ilma eranditeta.

Taksonoomias käsitletud majandustegevusega seotud tegevuskulud hõlmavad otseselt laevade hooldusega seotud kulusid, mis on vajalikud varade jätkuva ja tõhusa toimimise tagamiseks. Tegevuskulud on jaotatud sõitjate- ja kaubaveo vahel järgmiselt: kruisilaevade tegevuskulud on

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

jaotatud sõitjate- ja kaubaveo vahel võrdselt ning kaubalaevade tegevuskulud on jaotatud täielikult kaubaveole. Tegevuskulude kogusumma taksonoomias käsitletud tegevuste osakaalu arvutamisel kontserni tegevuskuludest hõlmab kontserni varade hoolduskulude kogusummat (otsesed teeninduse ja tehnilise hoolduse kulud), teeninduse ja tehnilise hooldusega seotud personalikulud, varade hooldusega seotud väliste teenuste kulu ning laevade ja hotellide IT seadmete arenduse ja hooldusega seotud IT kulud.

Taustteave (kvalitatiivne teave)

Kooskõlas taksonoomiamääruse I lisaga on kontsern kohustatud selgitama oma peamisi tulemusnäitajaid ja nendes näitajates aruandeperioodi jooksul toimunud muutuste põhjusi. Taksonoomias käsitletud näitajate arvutamise meetodikas tehti väikeseid muudatusi:

- Laevandusega seotud tegevuskulude arvutamist korrigeeriti nii, et teatavad teiste osakondade arvelt jaotatud kulud jäeti välja.
- Kapitalikulude arvestusse lisati IFRS 16 alusel kajastatud rendilepingud.

2023. aastal oli enamik IFRS 16 alusel kajastatud rendilepingutest (mis lisati kapitalikulude arvestusse) seotud tegevustega, mis ei olnud taksonoomias käsitletud ega taksonoomiaga kooskõlas. Seega korrigeeriti 2023. majandusaasta taksonoomiaga kooskõlas olevate ja taksonoomias käsitletud kapitalikulude osakaalusid väiksemaks.

EL-i taksonoomiaga seotud peamised tulemusnäitajad – 2023. aasta näitajate korrigeerimine

	Taksonoomias käsitletud kapitalikulude osakaal 2023	Taksonoomias käsitletud kapitalikulude osakaal 2023 (korrigeeritud)
Tegevus 1: Kaubavedu merel ja rannaveses, sadamatoiminguteks ja abitegevuseks vajalikud laevad	18%	14%
Tegevus 2: Sõitjatevedu merel ja rannaveses	27%	20%
Taksonoomias käsitletud tegevused	45%	34%

Arvestuspõhimõtted: taksonoomiaga kooskõla hindamine

Määruse (EL) 2020/852 artikli 3 kohaselt on tegevus keskkonnasäästlik (st taksonoomiaga kooskõlas), kui see:

- aitab oluliselt kaasa ühe või mitme keskkonnamärgi saavutamisele,
- ei tekita olulist kahju ühelegi keskkonnamärgile ja
- toimub minimaalseid kaitsemeetmeid järgides.

Oluline panus

Kontserni olulist panust kliimamuutuste leevendamisse kaubaveol mere- ja rannikuvetes (CCM 6.10) ning sõitjateveol mere- ja rannikuvetes (CCM 6.11) hinnati vastavalt delegeeritud määruse (EL) 2021/2139 I lisas loetletud tehnilistele kriteeriumidele. Iga laeva hinnati eraldi. Esiteks arvutas kontsern olemasoleva laeva energiatõhususe indeksi EEXI (*Energy Efficiency Existing Ship Index*) väärtuse. Reisilaevade EEXI väärtust võrreldi määruse (EL) 2021/2139 I lisa punkti 6.11 alapunktis c² esitatud

² Sõelumiskriteeriumid näevad ette väärtuse arvutamise energiatõhususe indeksi EEDI (*Energy Efficiency Design Index*) alusel, ent EEDI väärtust arvutatakse üksnes uute, mitte olemasolevate laevade puhul. Kuna arvutuspõhimõte on sama ja kontserni laevastik koosneb olemasolevatest laevadest, millel ei ole EEDI väärtust, kasutatakse EEDI asemel indeksi EEXI.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

tehniliste sõelumiskriteeriumide kohase künnisega. Kui EEXI väärtus jäi künnisest allapoole, liigitati taksonoomias käsitletud käive ning kapitali- ja tegevuskulud kliimamuutuste leevendamisele oluliselt kaasa aitavaks. Kaubalaevade puhul kasutas kontsern delegeeritud määruse (EL) 2021/2139 I lisa punkti 6.10 alapunktis c esitatud tehniliste sõelumiskriteeriumide kohast künnist. Metodoloogilistel põhjustel ei olnud kontserni kahe uusima laeva (Megastar ja MyStar) jaoks võimalik EEXI väärtusi arvutada. Nende laevade näitajad liigitati EL-i taksonoomiaga mitte kooskõlas olevaks. Lisaks käsitleti EL-i taksonoomiaga mitte kooskõlas olevana laevu, mille EEXI väärtused ületasid nõutud kriteeriume.

Et hinnata kontserni olulist panust kliimamuutustega kohanemisse kaubaveol mere- ja rannikuvetes (CCA 6.10) ning sõitjateveol mere- ja rannikuvetes (CCA 6.11), viidi 2022. aastal läbi kliimarisikide ja haavatavuse hindamine (mis on ette nähtud delegeeritud määruse (EL) 2021/2139 I lisa A liites), mille tulemusena tuvastati kliimarisikide väike negatiivne mõju, mida hallatakse sobivate kohanemismeetmetega. 2025. aasta alguses vaadati riskide hindamine läbi ja seda ajakohastati kooskõla tagamiseks valitsustevahelise kliimamuutuste eksperdirühma viimati avaldatud hindamisaruandega (AR6). Kuna kontserni haavatavuses kliimarisikide suhtes ei tuvastatud olulisi muutusi, järeldati, et kehtestatud kohanemismeetmed on kindlakstehtud riskide maandamiseks endiselt piisavad. Sama hinnang kehtib ka põhimõttest „ei kahjusta oluliselt“ lähtuvate kriteeriumide kohta tegevustele, mis aitavad kaasa kliimamuutuste leevendamisele. Vastupanuvõimet nendele riskidele kirjeldatakse täpsemalt kestlikkusaruande kliimamuutusi käsitlevas osas.

2024. aastal vaatas kontsern läbi ka oma potentsiaali aidata oluliselt kaasa elurikkuse eesmärgi saavutamisele hotellide, puhkusemajutuse, laagriplatside jms majutuse kaudu (BIO 2.1). Kuigi see tegevus on taksonoomias käsitletud, ei vasta kontsern praegu konkreetsetele olulise panuse kriteeriumidele, mis on seotud lepingutega organisatsioonidega, kes vastutavad kaitse- või taastamisalade eest ja kelle tegevuskavad on seotud pakutavate turismiteenustega.

Põhimõte „ei kahjusta oluliselt“

Taksonoomiaga kooskõlas olevate teenuste osutamisel kehtivad Läänemeresel rangemad keskkonnakaitsenõuded kui maailmas ja Euroopas keskmiselt. Põhimõtet „ei kahjusta oluliselt“ järgitakse igapäevases tegevuses väga tähelepanelikult ning kontserni tegevused 6.10 ja 6.11 on kooskõlas põhimõttega „ei kahjusta oluliselt“ vastavalt delegeeritud määruses (EL) 2021/2139 kehtestatud tehnilistele sõelumiskriteeriumidele, nagu on kirjeldatud järgmises tabelis.

Keskkonna eesmärk	CCM 6.10	CCA 6.10	CCM 6.11	CCA 6.11	Vastavus
Kliimamuutuste leevendamine	N/A	✓	N/A	N/A	Kontsernil puuduvad fossiilkütuste transpordiks kasutusel olevad laevad
Kliimamuutustega kohanemine	✓	N/A	✓	N/A	Loodud on kliimarisikide ja haavatavuse hindamine; rakendatud on asjakohaseid kohanemismeetmeid
Vesi	✓	✓	✓	✓	Riskid on tuvastatud, rakendatud on null-lekke poliitika ja kontserni kõigi laevandustegevuste raames kehtivad individuaalsed laeva erakorraliste abinõude plaanid naftareostuse puhuks
Ringmajandus	✓	✓	✓	✓	Jäätmete ennetamiseks on meetmed rakendatud ja käitlemise protsessid paigas Vastavus tõestatud IMO MARPOL-i konventsiooni V lisa ja asjakohaste EL-i eeskirjadega
Saaste ennetamine	✓	✓	✓	✓	Vastavus tõestatud IMO MARPOL-i konventsiooni VI ja IV lisa ning direktiivi (EL) 2016/802 ja määruse (EL) nr 528/2012 nõuetega
Bioloogiline mitmekesisus	✓	✓	✓	✓	Võetud on asjakohased meetmed, et vältida võõrliikide sissetoomist Müra ja vibratsioonid on piiratud vastavalt IMO juhiste, et tagada vastavus asjakohastele nõuetele Rakendatud on null-lekke poliitika Toetus projektidele, mille eesmärk on kaitsta Läänemere merekeskkonda

Minimaalsed kaitsemeetmed

Üksikasjalik ülevaade kohaldatavatest minimaalsetest kaitsemeetmetest on esitatud käesolevas kestlikkusaruande osas „Juhtimisalane teave“.

Kooskõla taksonoomiaga

2024. aastal võib taksonoomiaga kooskõlas oleva käibe ja tegevuskulude osakaalu vähenemist seostada peamiselt sellega, et suurem osa kontserni majandustegevusest toimus taksonoomiaga kooskõlas mitteolevate laevadega. Näiteks kontserni uuematele laevadele (nt MyStar ja Megastar), mis on varustatud kaasaegsete ajamissüsteemidega, ei anta välja energiatõhususe indeksit (EEDI) ning olemasolevate laevade energiatõhususe indeksit (EEXI) ei ole võimalik välja arvutada. Kontsern on neid indekseid kasutanud selleks, et määrata kindlaks, milliseid laevu peetakse taksonoomiaga kooskõlas olevaks, mis on omakorda aluseks taksonoomiaga kooskõla arvutustele. Vaatamata sellele, et uued laevad on vanematest keskkonnasõbralikumad, on need eespool nimetatud põhjustel liigitanud kooskõlas mitteolevateks laevadeks. Taksonoomiaga kooskõlas olevate kapitalikulude osakaal

suurenes võrreldes 2023. majandusaastaga, kuna sellistesse laevadesse tehtud investeringute osakaal, mida peetakse taksonoomiaga kooskõlas olevaks, oli suurem.

Kliimamuutused

AS-i Tallink Grupp põhitegevus on inimeste ja kaupade meretransport ning kuna laevandus on liigitatud kliimatundlikuks ja suure mõjuga sektoriks³, on ka kontserni kõige olulisemad IRO-d seotud kliimamuutuste ja keskkonnaga. Kahese olulisuse hindamise käigus määratleti järgnevalt nimetatud peamised IRO-d kõige olulistemaks. Need kõik tuvastati riskidena või negatiivsete mõjudena, mis on olulised nende tegeliku või võimaliku mõju tõttu. Nimelt on kõik tuvastatud riskid tegelikud ja juba materialiseerunud:

- Majandustegevusest tulenev kasvuhoonegaaside heide, eelkõige laevandustegevusest. Sellel on lühikeses ja keskmises perspektiivis tegelik negatiivne mõju ning sellega kaasnevad võimalikud riskid keskmises ja pikas perspektiivis.
- Muudest kontserni tegevustest tulenev KHG heide nagu maismaal asuvad tegevused ja mõjuala 2 heide (ostetud energia). See avaldab samuti lühikeses ja keskmises perspektiivis tegelikku negatiivset mõju ning sellega kaasnevad võimalikud riskid keskmises ja pikas perspektiivis.

Kliimarisikid ja vastupanuvõime

EL-i taksonoomiamäärusega hõlmatud tegevustele on tehtud kliimaga seotud riskide hindamine, kaasates esialgsesse kliimarisikide hindamisse ettevõttevälise keskkonnaeksperti. Tuvastatud riskidele on lisaks teinud kontsern ettevõttesiseselt esialgse ärimudeli vastupanuvõime analüüsi, mille eesmärk on toetada lühiajaliste otsuste tegemist ja taktikalise tegevuse kavandamist. Kontsern kavatseb järgmistel aruandeperioodidel teha täiendavaid kliimaga seotud riskide hindamisi, vaadeldes suuremat hulka tegevusi.

Ärimudeli vastupanuvõime analüüs

Analüüsi tegemisel võeti arvesse kontserni tegevusi kogu ulatuses, sealhulgas kogu väärtusahelat. Selleks et teha kliimaga seotud finantsteabe avaldamise töörühma (TCFD) suuniste kohased stsenaariumianalüüsid AS-i Tallink Grupp kohta, uuris kontsern kliimaga seotud riskide ja võimaluste võimalikku mõju eri ajavahemike jooksul, võttes aluseks kaks peamist kliimaststsenaariumi:

- 1. Vähesese süsinikuheitelga majandusele ülemineku stsenaarium (mis on kooskõlas kliimasoojenemisega 1,5 °C või 2 °C piires)³**
Selle stsenaariumi puhul eeldatakse, et valitsused ja ettevõtted rakendavad jõulist kliimapoliitikat, mis toob kaasa CO₂ heite kiire vähendamise ning rohetehnoloogia laialdase kasutuselevõtu.
- 2. Suure mõjuga kliimamuutuste stsenaarium (kliimasoojenemine 3+ °C)³**
Selle stsenaariumi puhul eeldatakse, et kliimamuutustega seotud globaalsed meetmed on piiratud või puudulikud, tuues kaasa temperatuuride tõusu üle maailma, äärmuslike ilmastikunähtuste sagenemise ning suuremad häired ökosüsteemides ja majanduses.

Kliimaststsenaariumi analüüsi osana arutas ja analüüsis kontsern lühikeses perspektiivis järgmisi peamisi üleminekuriske:

- regulatiivsed riskid ja võimalused (pakett „Eesmärk 55“, meretransporti käsitlev FuelEU määrus, CO₂ heite maksustamise mehhanismid ja palju muud);

³ Valitsustevahelise kliimamuutuste eksperdirühma (IPCC) viies hindamisaruanne (AR5)

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

- tururiskid ja -võimalused (säätvatele kütustele üleminekust tingitud suurenenud kulud, suurenenud nõuded kapitaliinvesteeringutele ja palju muud);
- mainega seotud riskid ja võimalused (vähese CO₂ heitega tegevusele üleminekust loobumine võib mainet kahjustada);
- tehnoloogiariskid ja -võimalused (vara kasutuskõlbmatuks muutumine, kui vanemaid laevu ei ole võimalik uue tehnoloogiaga moderniseerida, ja palju muud).

Käsitleti ka füüsilisi riske:

- mitmed ilmastikuga seotud akuutsed riskid: äärmuslike ilmastikunähtuste sagenemine (nt tegevust mõjutavad tormid), merejää muutused (võib olla nii risk kui ka võimalus).

Stsenaariumianalüüsi ja kliimamuutustele vastupanuvõime analüüsi järeldused

- **Vähese süsinikuheitega majandusele ülemineku stsenaarium:** CO₂ heite vähendamine ja laevastiku moderniseerimine nõuavad AS-ilt Tallink Grupp lühikeses perspektiivis algsete kapitalikulude kandmist. Keskmisses ja pikas perspektiivis peaksid need investeeringud siiski suurendama tegevuse tõhusust, vähendama CO₂-ga seotud kulusid ja tugevdama kestliku liidri mainet. AS Tallink Grupp on seni investeerinud keskkonnasõbralikesse kütustesse ja laevade uuendamisse, uutesse ja moderniseeritud laevadesse, mis annab juba praegu kontsernile selge konkurentsieelise Tallinna-Helsingi liinil ning aitab minimeerida võimalikke tulevasi kulusid üleminekul uutele tehnoloogiatele ja kütustele.
- **Suure mõjuga kliimamuutuste stsenaarium:** lühikeses perspektiivis võivad kontserni tegevust mõjutada suurenevad füüsilised riskid, mis tulenevad äärmuslikest ilmastikunähtustest ja regulatiivsest ebakindlusest. Need riskid võivad tegevust häirida ja kasumlikkust vähendada. Keskmisses ja pikas perspektiivis on ennetavatel kliimamuutustega kohanemise meetmetel, sealhulgas vastupidaval taristul ja optimeeritud logistikal, oluline roll riskide leevendamisel ning häirete ja kulude minimeerimisel.

Kontserni strateegiliseks prioriteediks on investeerimine CO₂ heite vähendamise tehnoloogiasse, laevastiku uuendamisse ja vastupanuvõime suurendamise meetmetesse. See tagab pikaajalise kestlikkuse ja leevendab mõlema stsenaariumi võimalikku finantsmõju.

Poliitika ja eesmärgid

Kontserni kahese olulisuse hindamise käigus leiti, et üks peamisi mõjuvaldkondi on kasvuhoonegaaside heide, mis seab kontsernile selge ootuse osaleda heite vähendamise meetmetes ja strateegiates. Lisaks on EL, paketi „Eesmärk 55“ raames, võtnud kohustuse vähendada 2030. aastaks kogu liitu hõlmavat kasvuhoonegaaside heidet 55% võrreldes 1990. aasta tasemega. Samaaegselt on IMO kehtestanud laevandusele sektoripõhised eesmärgid, mis näevad ette kasvuhoonegaaside heite vähendamise 2030. aastaks absoluutväärtusena 20% ja 2040. aastaks 70% võrreldes 2008. aasta tasemega⁴. Need sihttasemed on rahvusvahelises laevanduses õiguslikult siduvad. Eesmärkide saavutamiseks on nii EL kui ka IMO kehtestanud laevandusettevõtetele kohustuslikud meetmed. AS Tallink Grupp tegeleb jätkuvalt nende eesmärkide saavutamise, võttes kasutusele tehnoloogilisi uuendusi ja kasutades vähese CO₂ heitega või CO₂-neutraalsete kütuste eeliseid, kui nende hinnastasemed jõuavad lähiaastatel vastuvõetavale tasemele nii ühiskonna kui ka turu jaoks.

Kuigi kontsernil puudub veel ametlik kliimamuutustega seotud poliitika ja üleminekukava, tagab kontsern EL-i ja IMO eesmärkide järgimise ning lisaks on kehtestatud strateegilised põhimõtted ja

⁴ IMO 2023. aasta laevade kasvuhoonegaaside heite vähendamise strateegia

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

eesmärgid kasvuhoonegaaside heite vähendamiseks. Pärast sidusrühmade kaasamist kahese olulisuse hindamise protsessis on kontsern vaadanud läbi oma strateegilised kasvuhoonegaaside heite vähendamise eesmärgid ja taganud, et nendes kajastuksid järjepidevalt ka sidusrühmade ootused. Kontsern on välja töötanud lühiajalise tegevuskava, mille keskmes on energiatõhususe projektid ja muud tehnoloogilised uuendused, eesmärgiga vähendada või optimeerida kütusekulu, kahandades seeläbi ka heitkoguseid. See strateegia aitab tagada olemasolevate laevade maksimaalse kasutusväärtuse, ajakohastades need vastavalt kõikidele kehtivatele ja eeldatavatele nõuetele. Keskmise ja pika perspektiivi tegevuskavad sõltuvad suuresti sellest, milliseks kujuneb laevandussektori säästvate kütuselahenduste areng. Üksikasjalikumaid kliimamuutustega seotud ülemineku- ja heitkoguste vähendamise tegevuskavasid saab koostada alles siis, kui on rohkem selgust laevanduses kasutatavate säästvate kütuste kättesaadavuse ja elujõulisuse osas. Kuna laevandussektorile on iseloomulik laevastiku arendamise ja laevade ehitamisega kaasnev märkimisväärne ajakulu (arvestades, et laevade kasutusiga ulatub kuni 50 aastani), koostatakse keskmise ja pika ajaperspektiivi kavad alles pärast põhjalikke arutelusid ja hoolikat kaalumist. Need kavad töötatakse välja siis, kui kogu asjakohane teave on kättesaadav, tagades sellega kaalutletud otsused.

AS Tallink Grupp on seadnud sihiks vähendada mõjualade 1 ja 2 tegevuste absoluutset CO₂ heidet 2% aastas. Need sihttasemed vaadatakse läbi enne 2027. aastat, mil määratletakse ka keskmise ja pika perspektiivi sihttasemed.

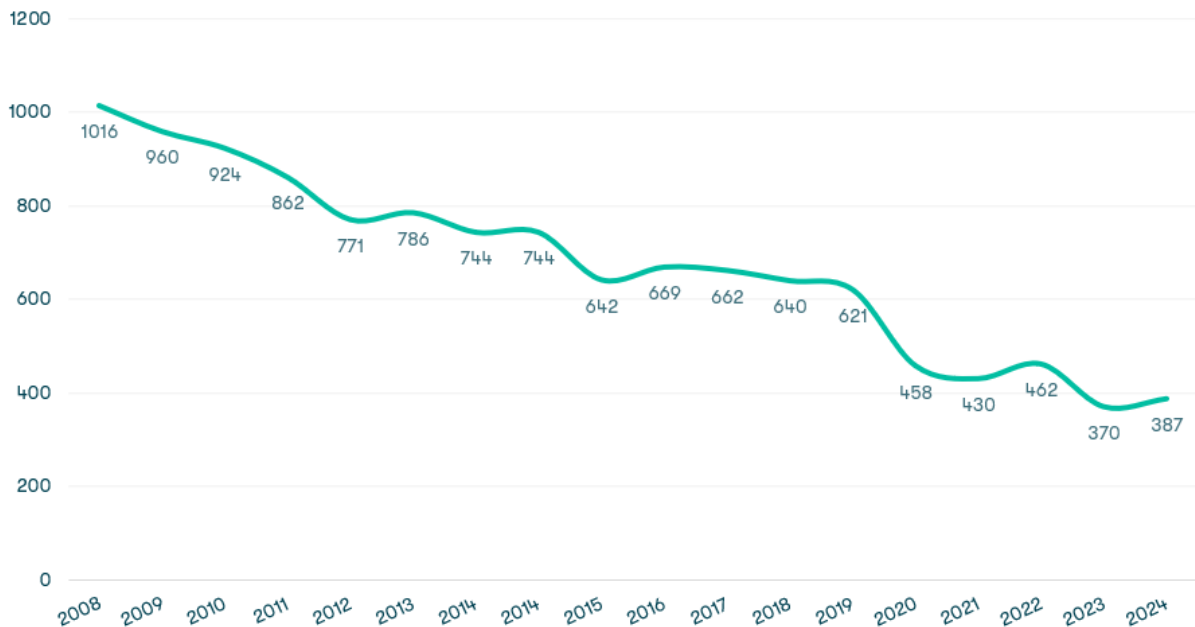
Eesmärgi seadmisel tugineti kontserni siseekspertide teadmistele, sealhulgas reederi keskkonnaekspertidele ja laevastiku peakaptenile, kellel mõlemal on märkimisväärsed teadmised praegustest ja tulevastest laevakütustest, nende põlemisprotsessidest ja võimaliku heite tekkest. Keskmisel heitel põhineva eesmärgi kehtestamisel, lähtudes võrdlusaastana 2023. aastast, tugineti realistlikele eeldustele, mis olid tuletatud varasema CO₂ vähendamise andmete analüüsist alates 2008. aastast. Arvesse võeti ka muudatusi laevastikus, marsruutides ja tegevuses COVID-19 pandeemia ajal. Lühikese ajaperspektiivi heite vähendamise potentsiaali hindamisel lähtuti olemasolevate kütuste ja tehnoloogiate kasutamisest ning lühikeses ja keskmises perspektiivis oli aluseks Läänemere reisijate- ja kaubaveo prognoos. Kogu protsess hõlmas ulatuslikke arutelusid kontserni juhatuse, reederi esindajate ja keskkonnaekspertidega. Kontsern teadvustab, et tema praegused lühiajalised eesmärgid ei ole teaduspõhised ega vasta 1,5 °C eesmärgiga kooskõlas olevale trajektoorile. Need eesmärgid põhinevad laevade käitamise andmetel ning hetkel kättesaadavatel tehnoloogiatel ja kütusevalikutel, sealhulgas IMO CO₂ heite vähendamise kavadel. Kuna rahvusvahelist laevandust peetakse kliimamuutuste vaatepunktist sektoriks, kus heidet on raske vähendada, sõltub kontserni võimekus kehtestada teaduspõhiseid ja pikaajalisi heitkoguste vähendamise eesmärgi kogu sektorit hõlmavate tehnoloogiate ja kütuselahenduste arengust. Sellest tulenevalt on kontserni investeeringud ja tegevused suunatud eeskätt laevade käitamisest tuleneva CO₂ heite vähendamisele, mis on kontserni suurimaks heiteallikaks. AS Tallink Grupp ei ole veel kehtestanud mõjuala 3 heite vähendamise eesmärgi, kuna vastav baastase on veel arutamisel. Mõjuala 3 eesmärkide seadmine on kavandatud järgmisteks aruandeaastateks, pärast baastase kindlaksmääramist.

Tegevused ja saavutused

Alates 2008. aastast on kasvuhoonegaaside heidet vähendatud laevastiku uuendamise ja olemasoleva laevastiku tõhususe parandamise kaudu. Selle aja jooksul ei ole laevade koguarv oluliselt muutunud. Valminud on mitu uut laeva (Baltic Princess 2008, Baltic Queen 2009, Megastar 2017, MyStar 2022), millest kaks tarbivad kütusena veeldatud maagaasi.

Aastatel 2008–2019, mil AS-i Tallink Grupp tegevusmaht püsis võrreldaval tasemel, vähenes laevastiku CO₂ heide 39%. Alates 2019. aastast on CO₂ heide alanenud veelgi, vähenedes 2023. aastaks 63%. 2024. aastal oli laevastiku CO₂ heide 387 267 tonni.

Heite vähenemine laevandustegevuses aja jooksul (tuhat tonni CO₂):



2024. aastal oli kontserni põhilaevastiku (shuttle-laevad MyStar ja Megastar, kruisilaevad Baltic Queen, Silja Symphony, Silja Serenade ja Baltic Princess) kasvuhoonegaaside koguheide mõõdetuna CO₂ ekvivalentides (arvutatud kooskõlas MRV direktiiviga (EU) 2015/757) 327 838 tonni.

Olemasolevate laevade jaoks on välja töötatud CO₂ heite vähendamise kava, milles kirjeldatakse kavandatud projekte ja nende tulemuslikkuse hindamise parameetreid. Need projektid hõlmavad energiatarbimise parendamist pardal, hüdrodünaamilise tõhususe parendamist ja laevade opereerimist. Lisaks kasutab kaheksa kontserni laeva sadamas pikema viibimise ajal kaldaelektrit, vähendades heidet veelgi.

Suurem osa heite edasiseks vähendamiseks kavandatud tegevustest on seotud tehnoloogiliste lahendustega:

- lühikeses perspektiivis energiatõhususe projektide jätkuva rakendamise ja tegevuse optimeerimise kaudu,
- keskmises perspektiivis CO₂ kogumise tehnoloogiate ja võimalike kompenseerimislahenduste uurimise kaudu,
- pikas perspektiivis säästvatele kütusetehnoloogiatele ja selle arengutele ülemineku kaudu.

Kontserni kasvuhoonegaaside heite vähendamise strateegia edukas rakendamine, nagu kirjeldatud strateegilistes põhimõtetes, sõltub juurdepääsust teabele ja kujunemisjärgus tehnoloogiatele, aga ka rahalistest vahenditest ning lahenduste teostatavuse hindamisest. Teadlike otsuste tegemiseks peavad kontserni reederil ja juhtimismeeskondadel olema õigeaegsed ja põhjalikud teadmised tõhusaimatest

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .html formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

lahendustest ning tehnoloogia arengust. Samaaegselt eeldab uute lahenduste katsetamine ja teostatavuse hindamine enne nende ulatuslikku kasutuselevõttu piisavat rahastust. 2025. aasta esimese kvartali seisuga puudub laevandussektoris endiselt selge konsensus laevade tulevase heitevaba kütuse suhtes. Seda ebakindlust arvesse võttes on lühiajalises plaanis kõige teostatavamaks strateegiaks jätkuvalt kontserni laevade energiatõhususe parendamine tehnoloogiliste edusammude kaudu. Sellest lähtuvalt on kontsern valinud praktilise tegutsemisviisi, seades realistlikud ja saavutatavad heite vähendamise eesmärgid, mis põhinevad hetkel kättesaadavatel tehnoloogiatel ja lahendustel. Eesmärged korrigeeritakse vastavalt sellele, kuidas kujuneb suurem selgus laevanduse tuleviku kütusevalikute osas.

2024. aastal investeeris AS Tallink Grupp oma struktureeritud kapitalikulude kava raames 0,8 miljonit eurot kliimamuutuste leevendamise meetmetesse, mis hõlmasid eri laevadega seotud mitmesuguseid projekte. Need investeeringud on kooskõlas kontserni kestlikkusstrateegiaga ja toetavad seotud eesmärkide saavutamist. Vaadates 2025. aastat ja sellele järgnevat lühikest ajaperspektiivi, jätkab kontsern investeerimist oma laevadesse. Investeeringuprojektide hulgas on Silja Symphony kütte-, ventilatsiooni- ja konditsioneerisüsteemi (HVAC) optimeerimine ning Superfast IX masinate ja hüdrodünaamika moderniseerimine. Praegu hinnatakse nende meetmete mõju tegevuskuludele ning täpsemad üksikasjad avalikustatakse siis, kui vastavad andmed on kättesaadavamad. Lisaks võib kontserni mõjutada risk seoses finantskohustiste olulise korrigeerimisega EL-i heitkogustega kauplemise süsteemi (EL-i HKS) raames tõusvate heitkoguse ühikute hindadega. Nõuete täitmisega seotud kulud sõltuvad tulevasest EL-i HKS-i hinnataseme arengust ja heitmete tasemest, kujutades endast finantsrisiki tegevuskuludele.

Oma kestlikkusstrateegia toetamiseks on kontsern võtnud jätkusuutlikkusega seotud laenu, mille intressimäär on seotud ESG tulemusnäitajatega, näiteks CO₂ heite vähendamise sihttasemetega. ESG-ga seotud rahastamistingimuste täitmata jätmine võib tuua kaasa suuremad intressikulud, millel on mõju üldistele finantstulemustele.

Energiatarbimine ja heitmed

Üldised arvestuspõhimõtted

Kontserni 2024. aasta kasvuhoonegaaside mõjuala 1–3 heite arvutamisel lähtuti tegevusliku kontrolli põhimõttest, tagades kooskõla konsolideeritud finants- ja kestlikkusaruandluse piiridega ning asjaomaste väärtusahelas osalejatega. Arvutused tehti välise konsultatsioonifirma kliimamõju platvormil, järgides kasvuhoonegaaside protokoll standardit ning ISO 14040 ja 14044 suuniseid, ning arvutusi kontrollis Bureau Veritas kooskõlas standardiga ISO 14064-1:2018.

Arvesse võetud kasvuhoonegaaside heitmed hõlmavad CO₂, CH₄, N₂O, HFC-de, PFC-de, SF₆ ja NF₃ väärtusi, mis põhinevad valitsustevahelise kliimamuutuste eksperdirühma (IPCC) viiendas hindamisaruandes (AR5) esitatud globaalse soojendamise potentsiaali (GWP) väärtustel. Järjepidevuse ja võrreldavuse tagamiseks kasutati AR5-põhiseid heitekoefitsiente, mis on kooskõlas väljakujunenud meetoditega, nagu IMO laevakütuse heite hindamisega kogu elutsükli vältel.

Mõjuala 1 kontrollimatu heite puhul kasutati aga kuuenda hindamisaruande (AR6) väärtusi, lähtudes soovist kasutada kõige ajakohasemaid GWP väärtusi. Mõjualade 1–2 heitekoefitsiendid pärinevad peamiselt Eesti kasvuhoonegaaside riikliku inventuuri mudelist⁵ ja teiste riikide vastavatest riiklikest inventuuriaruannetest. Kui riiklike inventuuriaruannete koefitsiente ei kohaldata

⁵ <https://kliimaministerium.ee/rohereform-kliima/rohereform/organisatsioonide-khg-jalajalg#mudel>

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

(st mõjualas 3), kasutati Exiobase'i andmebaasist⁶ pärit heitekoefitsiente, mida täiendati suurema täpsuse tagamiseks teaduskirjanduse andmetega, säilitades samal ajal kooskõla AR5-ga.

Laevandusega seotud mõjuala 1 heidet arvutatakse rangelt EL-i õigusaktide, sealhulgas heitkogustega kauplemise süsteemi direktiivi ning seire-, aruandlus- ja kontrollisüsteemi määruse alusel. Kõik heitekoefitsiendid on õigusaktides sõnaselgelt määratletud ja neid kohaldatakse ühetaoliselt kooskõlas ettenähtud tingimustega. Meretranspordist tuleneva heite arvutamiseks ei kasutata alternatiivseid meetodeid, et tagada täielik vastavus õigusnormidele ja kooskõla EL-i standarditega.

Biogeenne heide

Kuna kontsern ei kasuta oma tegevuses biomassipõhist taastuvenergiat, siis ei ole ka biogeenset heidet, mille kohta mõjualas 1 andmeid esitada. Kuigi biogeenne heide võib esineda mõjualas 2 ja 3, ei arvutata seda avalikult kättesaadavate andmete puudumise tõttu.

Muudatused mõjuala 1 arvutustes

Laevade CO₂ heidet jälgib kontsern ja selle juhatus pidevalt. Heite vähendamise eesmärkide saavutamisel tehtud edusamme ja sihttasemete saavutamist mõõdetakse heite tegeliku vähenemisega, mis määratakse kindlaks laeva kütusekulu alusel. Kuni 2023. aastani nõuti nii IMO kui ka EL-i tasandi eeskirjade kohaselt üksnes CO₂ heite seiret ja aruandlust. Alates 2024. aastast on EL aga laiendanud aruandlusnõudeid, et kaasata muude kasvuhoonegaaside heitmeid, mida arvutatakse kindlaksmääratud protseduuride ja massiühikutes kütusetarbimise koefitsientide alusel.

Koguheide, mis on seotud heitkogustega kauplemise reguleeritud süsteemidega

Alates 1. jaanuarist 2024 peab Euroopa laevandussektor täitma EL-i heitkogustega kauplemise süsteemi (EL-i HKS) direktiivi, ostes EL-i lubatud heitkoguse ühikuid (LHÜ). Esiialgu on EL-i HKS-i direktiiviga hõlmatud ainult CO₂ heitmed. Esimesel rakendusaastal tuleb 40% tegelikust CO₂ heitest katta EL-i LHÜ-dega, mis tuleb tagastada 2025. aasta septembriks. Teises etapis, alates 2025. aastast, tuleb LHÜ-dega katta 70% laevastiku tegelikust CO₂ heitest. 2026. aastaks on direktiiviga hõlmatud 100% tegelikust CO₂ heitest koos muude kasvuhoonegaasidega.

Lepingulised instrumendid

Kontsern ei ole sõlminud energiatarnijatega otsepepinguid rohelise või taastuvenergia kasutamiseks. Siiski kasutatakse mõnes tegevuskohas taastuv- või tuumaenergiat, näiteks sadamate ja hoonete omanike kaudu. Neis asukohtades tarbitud energia on dokumenteeritud ning võetakse vastavalt arvesse kontserni kasvuhoonegaaside heite arvutustes.

Mõjuala 3 kaardistamine ja piirangud

Mõjuala 3 arvutused põhinevad laiaulatuslikul analüüsil, mis hõlmab kõiki kontserni tütarettevõtteid ja tegevusi. 2024. aasta mõjuala 3 analüüsis arvesse võetud kategooriad hõlmavad väärtusahela eelneva etapi (nii toodete kui ka teenuste) tarnijaid, kütuse ja energiaga seotud kaudset mõju (mõjuvalade 1–2), töötajate tööle- ja töölt koju sõitmist, tööalast reisimist ja tekkinud jäätmeid. Analüüsiti ka väärtusahela järgneva etapi tegevusi, sealhulgas transporti ning kaupade kasutamist ja kõrvaldamist.

Kulupõhisel meetodil on kontsern arvesse võtnud tarneahela eelneva etapi tarnijatelt hangitud kõigi toodete tootmise ja transpordiga seotud kasvuhoonegaaside heite. See hõlmab tööks vajalikke

⁶ <https://www.exiobase.eu/>

materjale ja kaupu, varuosi, toiduaineid, inventari ja kulumaterjale. Sarnaselt on arvesse võetud väärtusahela eelneva etapi tarnijate osutatavatest teenustest tulenevad heitmed. Need hõlmavad hooldus-, nõustamis- ja muid kolmandate isikute teenuseid, mis toetavad majandustegevust. Kuna kontsernil on ligi 4000 tarnijat, oli vaja rakendada prioritseerimispõhist lähenemisviisi. Tarnijad liigitati aruandeperioodi käibe alusel ning mõjula 3 kasvuhoonegaaside arvutustes võeti arvesse tarnijaid, kelle aastakäive ületas 100 000 eurot. Selline lähenemine vähendas hõlmavate tarnijate hulga ligikaudu 380-ni, kattes samal ajal üle 80% mahust.

Töötajate tööle- ja kojusõidust tulenev kasvuhoonegaaside heide on arvatud ja esitatud Balti turu sarnaste ettevõtete andmebaasi keskmise põhjal. Vastav analüüs hõlmab mitmesugustes asukohtades töötavaid kontoritöötajaid ning arvesse on võetud erinevaid transpordiliike, sealhulgas erasõidukeid, ühistransporti ja kontserni pakutavat transporditeenust. Meremeeste tööle- ja kojusõidud ei ole hetkel mõjula 3 kasvuhoonegaaside arvutustes arvesse võetud, kuid tulevikus on need sõidud kavas lisada hõlmamise laiendamiseks.

Kõik töötajate ärireisid lennukiga on lisatud mõjula 3 kasvuhoonegaaside arvutusse kulupõhisel meetodil. Muud ärireisid, nagu rongireisid, rendiauto kasutamine ja muud tööks vajalikud reisid, ei ole mõjula 3 analüüsiga hõlmatud, sest seda ei peetud oluliseks. Arvutustega tagatakse, et oluline osa reisimisega seotud heitest on täpselt arvesse võetud ja aruandes esitatud.

Kontserni tekitatud jäätmetest tulenev heide on arvesse võetud mõjula 3 arvutustes tarbimispõhisel meetodil. See hõlmab tegevuse käigus tekkinud jäätmeid, pakendijäätmeid ja muid jäätmekategooriaid, mis on seotud nii laeva- kui ka kontoripõhiste kontserni tegevusega. Arvutustes võetakse arvesse heidet jäätmete kõrvaldamisest erinevatel meetoditel, nagu ringlussevõtt, põletamine ja prügilasse ladestamine. Kütuse ja energiaga seotud heidet, mis ei kuulu mõjualadesse 1 ja 2, arvutatakse samuti tarbimispõhisel meetodil.

Andmete kättesaadavuse piiratuse tõttu ei ole mõjula 3 kasvuhoonegaaside heidet esmastel andmetel põhinevalt arvatud ning aruandlusest on välja jäetud järgmised kategooriad: transport ja turustus väärtusahela eelnevates etappides, transport väärtusahela järgnevates etappides, müüdüd toodete kasutamine ja käitlemine elutsükli lõpus ning investeeringud. Need kategooriad lisatakse arvutustesse lähiaastatel, lähtudes turu edasisest arengust, kuna esialgse mõjula 3 kaardistamise kohaselt on need kontserni jaoks oluliseks hinnatud. Kolme mõjula 3 kategooriat: väärtusahela eelnevate etappide rendivara, müüdüd toodete töötlemine ja frantsiisid, ei peetud esialgse hindamise põhjal oluliseks.

Mõjualade 1–3 KHG koguheide

	2024
Mõjuala 1 KHG heide	
Mõjuala 1 KHG koguheide (t CO _{2e})	422 115
Mõjuala 1 KHG koguheitte osakaal, mis on seotud heitkogustega kauplemise reguleeritud süsteemidega (%)	67
Mõjuala 2 KHG heide	
Asukohapõhiselt mõõdetud mõjuala 2 KHG koguheide (t CO _{2e})	21 721
Turupõhiselt mõõdetud mõjuala 2 KHG koguheide (t CO _{2e})	21 790
Mõjuala 3 olulised KHG heitkogused	
Kaudse (mõjuala 3) KHG koguheitte üldkogus (t CO _{2e})	220 983
1) Ostetud kaubad ja teenused	120 324
2) Kapitalikaubad	2 004
3) Kütuse ja energiaga seotud tegevus (mis ei kuulu mõjualasse 1 või 2)	95 057
5) Tegevuse käigus tekkinud jäätmed	1 836
6) Ärireisid	595
7) Töötajate tööle- ja kojuõit	1 167
KHG heide kokku (asukohapõhine) (t CO_{2e})	664 819
KHG heide kokku (turupõhine) (t CO_{2e})	664 888

2024. aastal seadis kontsern sihiks vähendada mõjualade 1 ja 2 heidet 2% võrreldes baasväärtusega. Aasta jooksul oli mõjualade 1 ja 2 koguheitte kokku 443 905 tonni CO_{2e}, mis tähendab 4,7%-list kasvu võrreldes 2023. aastaga. Heite suurenemine tulenes peamiselt teatavate laevade tegevusprofiili muutustest ning Superfast IX tagasitulekust pärast pikaajalise laevapereta prahilepingu lõppemist. Samuti viibis 2023. aastal mitmeid laevu kuivdokis, mis vähendas ajutiselt kogu laevastiku heidet, samas kui 2024. aastal oli sellel teguril koguheitetele väiksem mõju.

2025. aastal jätkab kontsern oma laevade energiatõhususe parandamist ja mõõtmisvõimekuse suurendamist. Näiteks on laevadel kasutusele võetud kütusearvestid, et parandada kütusekulu mõõtmise täpsust, võimaldades koguda täpsemaid andmeid reisidel põletatud kütuse ja sellega seotud heite kohta.

Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus

Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	2024
Sõel ja sisetoodetel põhinev kütusetarbimine (MWh)	–
Toornaftal ja naftasaadustel põhinev kütusetarbimine (MWh)	1 149 363
Maagaasil põhinev kütusetarbimine (MWh)	366 244
Muudest fossiilsetest allikatest pärit kütuse tarbimine (MWh)	22
Fossiilsetel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuse, auru ja jahutuse tarbimine (MWh)	51 340
Fossiilenergia tarbimine kokku (MWh)	1 566 968
Fossiilsete allikate osakaal energia kogutarbimises (%)	99,4
Tuumaallikatel põhineva energia tarbimine (MWh)	5 348
Tuumaenergia allikatest toodetud energia kogutarbimine energia kogutarbimises (%)	0,3
Taastuvate allikate, sh biomass (mis hõlmab ka bioloogilist päritolu tööstus- ja olmejäätmeid, biogaasi, taastuvallikatest toodetud vesinikku jne) kütusetarbimine (MWh)	4 676
Taastuvatel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuse, auru ja jahutuse tarbimine (MWh)	–
Muuskui kütuseks kasutatava oma toodetud taastuenergia tarbimine (MWh)	–
Taastuenergia tarbimine kokku (MWh)	5 384
Taastuvate allikate osakaal energia kogutarbimises (%)	0,5
Energia kogutarbimine (MWh)	1 577 029

AS Tallink Grupp tegutseb suure kliimamõjuga sektorites ja avaldab KHG heitemahukuse suhtarvu netotulu alusel⁷

KHG heite mahukus netotulu alusel	2024
KHG koguheid (asukohapõhine) netotulu kohta (tCO ₂ e/MEUR)	846
KHG koguheid (turupõhine) netotulu kohta (tCO ₂ e/MEUR)	846

AS Tallink Grupp tegutseb suure kliimamõjuga sektorites, mistõttu avaldab energiamahukuse suhtarvu netotulu alusel⁷:

Energiamahukus netotulu alusel	2024
Suure kliimamõjuga sektorites toimuvatest tegevustest tulenev energiatarbimine kokku suure kliimamõjuga sektorite netotulu kohta (MWh/MEUR)	2 007

⁷ Täpsem teave on esitatud raamatupidamise aastaaruandes.

Saastus

Peamiste sidusrühmadega, sealhulgas töötajate, äripartnerite, investorite ja tarnijatega, läbi viidud kahese olulisuse hindamise ning kaasamisega seotud tegevuste (küsitlused ja intervjuud) põhjal leiti, et kõige olulisem saastega seotud mõju on kontserni laevandustegevusest tulenev õhusaaste. Seda peeti oluliseks ja suure tõenäosusega realiseerivaks mõjuks, eriti lühikeses ja keskmises ajaperspektiivis.

Teisi saastuse valdkondi, näiteks veereostust, mille mõju ja riskid võivad küll suured olla, ei hinnatud AS-i Tallink Grupp puhul oluliseks. See hinnang põhineb kontserni terviklikel riskijuhtimistavadel, rangelt järitud regulatiivsetel nõuetel nii ülemaailmsel kui ka kohalikul tasandil, nulltolerantsi (nulllekke) poliitikal merereostuse suhtes ning märkimisväärsete intsidentide puudumisel. Lisaks rakendab kontsern ennetavaid meetmeid, mis on regulatiivsetest nõuetest rangemad, eesmärgiga maandada riske selles valdkonnas. Kuna veereostuse teema on sidusrühmade jaoks jätkuvalt oluline, üldsus ja meedia peavad seda laevandusettevõtete kontekstis oluliseks ning see on ajalooliselt olnud kontserni jaoks üks peamisi aruandlusvaldkondi, jätkab AS Tallink Grupp asjakohaste poliitikate, meetmete ja intsidentide andmete avalikustamist. Selle valdkonna kohta on olemas kvaliteetsed andmed, mis võimaldavad tagada läbipaistvuse.

Õhusaaste

Laevade õhusaastet reguleeriv peamine poliitikaraamistik põhineb rahvusvahelisel laevade põhjustatava merereostuse vältimise konventsioonil (MARPOL-i konventsioon). MARPOL-i konventsioon koosneb kuuest lisast, millest igaüks käsitleb erinevaid saasteallikaid. Kontserni tegevuse kontekstis pärineb õhusaaste peamiselt laevamootoritest. Konventsioon sätestab konkreetseid nõudeid, eesmärgiga leevendada negatiivset keskkonnamõju ja ennetada saasteintsidente. MARPOL-i konventsiooni järgimine on laevandusettevõtetele, sealhulgas kontserni laevandustegevuses, kohustuslik.

AS Tallink Grupp on integreerinud keskkonnapoliitika oma meresõiduohutuse korraldamise süsteemi, mida rakendab reederina tegutsev tütarettevõtte ja mille on kinnitanud selle tütarettevõtte juhatuse esimees. Poliitika põhineb õiguslikel nõuetel ja reguleerib kontserni laevandustegevust. Sellega on kehtestatud menetlused ja protseduurid, mille eesmärk on vältida kahjulikku keskkonnamõju ja intsidente. Kõiki juhtumeid analüüsitakse põhjalikult ning vajaduse korral vaadatakse kehtivad põhimõtted ja protseduurid üle ning tehakse asjakohased muudatused.

Mõõdikud ja eesmärgid

Kontsern ei ole veel seadnud konkreetseid eesmärke lämmastikoksiidide (NO_x), tahkete osakeste ja vääveloksiidide (SO_x) heite vähendamiseks, kuid käimas on ettevalmistused andmete kogumiseks nimetatud heitmete kohta, eesmärgiga kehtestada aruandluse baastase ja tulevased sihttasemed. Need heitmed on reguleeritud MARPOL-i konventsiooni VI lisaga⁸, milles on sätestatud laevade lubatud heitkoguste piirmäärad. Kontserni eesmärk on täita kõiki rahvusvahelisi, piirkondlikke ja kohalikke õhusaasteainete heite nõudeid. Need heitmed tulenevad kontserni laevandustegevusest ning vastavad poliitikad ja eesmärgid on reguleeritud rahvusvaheliste eeskirjadega.

MARPOL-i konventsiooni VI lisas on sätestatud laevakütuste maksimaalse väävlisisalduse piirnormid. Konkreetseid saasteaineid käsitlevad erisätted on kindlaks määratud laeva suuruse, tüübi, ehitusaasta

⁸ MARPOL-i konventsiooni VI lisa ja NO_x tehniline koodeks 2008

ja tegevuspiirkonna alusel. MARPOL-i konventsiooni VI lisas kehtestatud ajakava kohaselt on Läänemeres alates 1. jaanuarist 2015 lubatud maksimaalne kütuse väävlisisaldus 0,1%.

Lisaks on EL-i määrustega ette nähtud, et EL-i/EMP sadamate vahel liiklevatel laevadel kasutatava kütuse väävlisisaldus ei tohi ületada 0,1%, mida AS Tallink Grupp on täielikult järginud alates 2015. aastast. Kontserni heite vähendamise eesmärgid, nõuetele vastavus ja aruandlusraamistik on täielikult kooskõlas MARPOL-i konventsiooni VI lisaga ja muude kohaldatavate piirkondlike eeskirjadega. Kuna MARPOL-i konventsioon on rahvusvaheliselt tunnustatud õigusraamistik, hõlmab see olemuslikult paljude peamiste sidusrühmade, sealhulgas valitsuste, teadusasutuste ja reguleerivate asutuste ootusi ja nõudeid.

Kõik kontserni laevad kasutavad nõuetele vastavat kütust, kuid tegelik väävlisisaldus võib kütusepartiiide lõikes erineda. Selle tulemusena esineb SO_x koguheitest kõikumisi, sõltuvalt punkerdatud kütuse konkreetsest väävlisisaldusest. Tegelik väävlisisaldus on dokumenteeritud laevakütuse saatelehtedel ja kütuse spetsifikatsioonides. 2024. majandusaastal oli kontserni laevastiku SO_x koguheidet 154 027 kg. Kuna kütus on ainus väävli allikas heitgaasides, arvutatakse SO_x heidet iga laevas kasutatava kütusepartii tegeliku väävlisisalduse alusel.

AS Tallink Grupp vastab kõigile tema tegevuse suhtes kohaldatavatele õiguslikele ja siduvatele nõuetele. Tulemuste esitamisel kasutatav meetodika sõltub vastavatest regulatiivsetest nõuetest, mis määratlevad üldjuhul ka rakendatava meetodika. NO_x heide on rahvusvaheliselt reguleeritud MARPOL-i konventsiooni VI lisa alusel. Erinevalt SO_x heitest kehtivad NO_x eeskirjad sõltuvalt laeva vanusest, mis tähendab, et uuemaid ja rangemaid nõudeid ei rakendata tagasiulatavalt. Sellest hoolimata käitab kontsern mitmeid laevu, mis vastavad kehtivatele NO_x eeskirjadele, kuigi need on ehitatud 2000. aastate alguses ega kuuluks nende rangemate nõuete kohaldamisalasse. See näitab kontserni selget sihti vähendada kahjulikku keskkonnamõju ja rakendada ennetavaid meetmeid, mis aitavad minimeerida mõju kohalikele kogukondadele. Arvestades, et enamik kontserni laevu sildub kesklinnas asuvates sadamates, teadvustab kontsern vajadust võimaluse korral vähendada heitkoguseid, et parandada õhukvaliteeti ja linnakeskkonda.

Konkreetsete masinate NO_x heide on määratletud mootori tüübikinnitusdokumentides. Tegelikku NO_x ja tahkete osakeste heidet on võimalik määrata suitsugaasi otsese mõõtmise teel, mida tehakse iga laeva puhul eraldi. MARPOL-i konventsiooni nõuetele vastavate laevade puhul tugineb kontsern täielikult masinatootja sertifikaadile, mida kasutatakse vastavuse tõendamise alusena. Laevade puhul, mille heitnäitajad on tehniliste täiustuste tõttu paremad kui regulatiivsed nõuded ette näevad, teostab kontsern NO_x ja tahkete osakeste mõõtmisi iga kolme aasta järel, et kinnitada ja dokumenteerida nende paranenud keskkonnatoimet. Viimased mõõtmised viidi läbi 2024. aasta mais kruisilaeval Baltic Princess ning tulemused vastasid eeldatud toimivuse tasemetele. Galaxy I mõõtmised lükati edasi, kuna laev oli sel perioodil kasutusel majutuslaevana. Kirjeldatud mõõtmised eeldavad, et laeva masinad töötavad eelnevalt kindlaks määratud koormusel, mida ei olnud antud tingimustes võimalik tagada. Mõõtmised viiakse läbi niipea kui võimalik. NO_x nõuetele vastavuse tõendamiseks väljastab lipuriigi ametiasutus või sarnaselt tunnustatud organisatsioon igale laevale rahvusvahelise õhusaaste vältimise tunnistuse, mis on iga laeva kohustusliku dokumentatsiooni lahutamatu osa.

Tegevused

Alates 2019. aastast on AS Tallink Grupp paigaldanud kõrgepinge kaldaühenduse (HVSC) seadmed enamikule oma laevadele, eesmärgiga veelgi vähendada sadamas tekkivat heidet ja mürareostust. Aastatel 2019–2024 varustati kõik kontserni reisilaevad HVSC seadmetega kaldaelektri kasutamiseks. Selle tulemusena on HVSC seadmetega varustatud laevade heidet absoluutarvudes vähendatud 3% laeva kohta.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Lisaks HVSC-le on kontsern rakendanud mitmeid tehnilisi meetmeid õhusaaste vähendamiseks. Mõned kontserni laevad on varustatud katalüsaatoritega, mis vähendavad tõhusalt NOx heidet. Samuti teeb kontsern tihedat koostööd tehnoloogiapartneritega, et uurida ja rakendada lahendusi veeldatud maagaasi kasutatavate laevade metaani hajusheite vähendamiseks. Toimivuse kontrollimiseks tehakse seda tehnoloogiat kasutatavatel laevadel regulaarselt NOx ja tahkete osakeste mõõtmisi. Mõõtmistulemused näitavad madalat NOx heidet, jäädes allapoole pärast 2019. aastat ehitatud laevade suhtes Läänemerele kohaldatavate kõige rangemate III taseme piirnorme. Tahkete osakeste heide on mõõdetud alla 0,1 g/kWh.

Kõiki kontserni laevu hooldatakse struktureeritud hoolduskava alusel, mille kohaselt teostatakse regulaarselt eelnevalt määratletud korduvaid toiminguid, et ennetada rikkeid, intsidente ning tegevus- ja finantsriske. Need meetmed aitavad tagada ohutuse ning säilitada laeva optimaalset seisukorda, kusjuures kõik hooldustoimingud on eelarvestatud laevapõhiselt. Ettenägematute riskide maandamiseks on kõik laevad täielikult kindlustatud vastavalt kehtivatele merenduseeskirjadele ja kindlustuskulud on arvestatud samuti iga laeva lõikes. Lisaks korralisele hooldusele investeerib kontsern pidevalt uutesse tehnoloogiatesse, et tagada õigusnormidele vastavus ja suurendada tegevuse tõhusust.

Kontsern teeb pidevalt koostööd nii olemasolevate kui ka potentsiaalsete kütusepartneritega, et selgitada välja optimaalne kütusekasutuse struktuur ja tulevased kütusevalikud. Need jõupingutused hõlmavad ka selliste vajalike tehnoloogiliste muudatuste ja edusammude hindamist, mis aitavad hõlbustada üleminekut säästvamatele ja vähem saastavatele kütustele.

Üheks peamiseks algatuseks on Rohekoridori (*Green Corridor*) projekt, mis käivitati koostöös Tallinna ja Helsingi linnade ning nende kohalike omavalitsuste, Tallinna ja Helsingi sadama ning sellel liinil tegutsevate laevandusettevõtetega. Hetkel määratletakse 2025. aastal elluviidavate projektide täpset ulatust, kuid nende hulka kuuluvad meetmed õhukvaliteedi parandamiseks nii Läänemere piirkonnas kui ka kahes Põhjamaade pealinnas. Peamised sihtvaldkonnad on kaldaelektri laiendamine kasutuselevõtt sadamates ning sadama tehnoloogiate arendamine eesmärgiga vähendada ooteaegu sadamaaladel, millega kaasneb õhusaaste vähenemine nii sadama ootealadel kui ka nende ümbruses. Samuti teeb kontsern koostööd ülikoolidega, uurides lahendusi tegevuse tõhusamaks muutmiseks, mille näiteks on Targa Autoteki algatus. Selle projektiga laiendatakse sadama tehnoloogia arendamise eeliseid laevade autotekile, parandades lisaks ooteaegade vähendamisele sõidukite laadimise tõhusust. Kontsern on jätkuvalt pühendunud koostööle teadlaste ja inseneridega, et töötada välja uuenduslikke lahendusi, mis vähendavad veelgi saastet ja suurendavad kestlikkust.

Lisaks teeb kontsern koostööd idufirmadega laevadel kasutatavate uuenduslike lahenduste leidmiseks ja katsetamiseks. Nende hulka kuuluvad kujunemisjärgus tehnoloogiad, näiteks süsinikdioksiidi kogumise süsteemid, mis võivad oluliselt vähendada laevade CO₂ heidet.

Veereostus

AS Tallink Grupp on rakendanud nulltolerantsi (null-lekke) poliitika merereostuse suhtes, mis keelab igasuguse reostuse merre juhtimise. See poliitika on täielikus vastavuses Rahvusvahelise Mereorganisatsiooni MARPOL-i konventsiooni eeskirjadega ning teiste IMO saastevastaste suuniste ja nõuetega. Poliitikat kohaldatakse kogu kontserni laevandustegevusele ja see kajastab kontserni kindlat sihti keskkonnakaitse tagamisel.

MARPOL-i konventsioon reguleerib mitut tüüpi laevade põhjustatud saasteallikaid, rõhutades nii IMO kui ka kogu laevandussektori pühendumust keskkonnakaitsele. Kõik laevad, mis sõidavad MARPOL-i konventsiooniga liitunud riigi lipu all, peavad järgima konventsiooni nõudeid sõltumata tegevuspiirkonnast. Osalisriigid vastutavad omakorda selle eest, et nende jurisdiktsioonis

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

registreeritud laevad täidaksid nimetatud nõudeid. Ehkki esmase vastutuse eest MARPOL-i konventsiooni nõuetele vastutab iga laev eraldi, kehtestab laeva reeder või rahvusvahelise meresõiduohutuse korraldamise rühm konkreetsed protseduurid ja tegevuskorrad, mida laevad peavad laevade ohutu ekspluateerimise ja reostuse vältimise korraldamise rahvusvahelise koodeksi (ISM koodeks) kohaselt rakendama. ISM koodeksiga on kehtestatud rahvusvaheline standard laevade ohutuks käitamiseks ning selles on pööratud erilist tähelepanu reostuse vältimisele. ISM koodeksi põhielement on sellise ohutuspoliitika väljatöötamine ja rakendamine, mis selgelt määratleb kontserni sihi ohutuse ja keskkonnakaitse tagamisel. See hõlmab ranget nulltolerantsi mis tahes liiki reostuse suhtes, olenemata sellest, kas see on juhuslik või tahtlik.

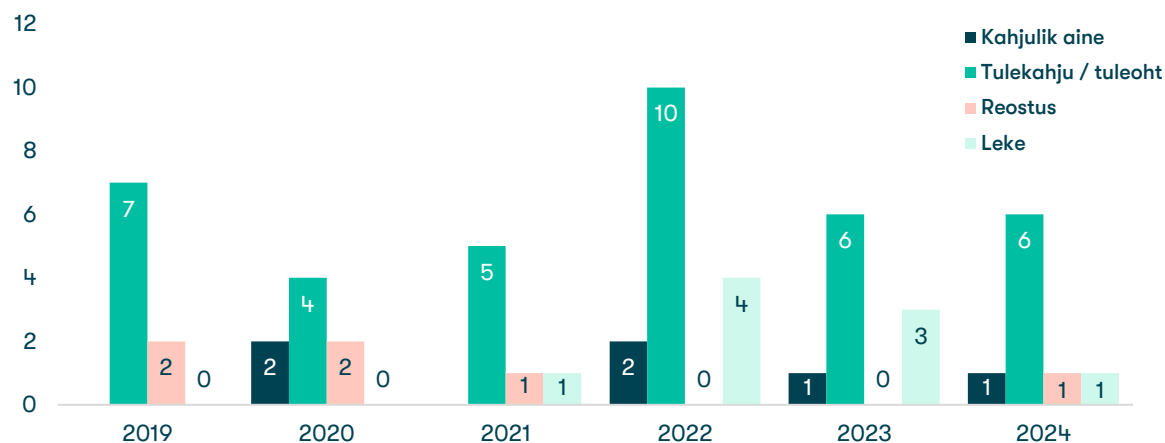
Tegevused ja intsidendid

Kogu kontserni laevade reovesi juhitakse eranditult sadamates maismaa kanalisatsioonisüsteemi. Iga laeva puhul registreeritakse ärajuhitava reovee kogus, mida jälgitakse suundumuste tuvastamiseks ja ootamatute kõrvalekallete avastamiseks. Selline järelevalveprotsess võimaldab kontsernil teha võimalikud probleemid kindlaks varases etapis. Kõik võimalikud intsidendid dokumenteeritakse ja neist teavitatakse kontserni menetluste kohaselt.

Keskkonnaintsidendid liigitatakse nelja põhirühma: reostus, kahjulik aine, tulekahju/tuleoht ja leke. Kõik intsidendid registreeritakse põhjalikult ja neid analüüsib reeder, tehes kindlaks võimalikud leevendusmeetmed ja parandamist vajavad valdkonnad. Kontsern kasutab juhtumipõhist lähenemisviisi, mis on kohandatud konkreetse saasteaine liigile, tagades, et iga reostusallika seire toimub kõige täpsemate ja asjakohasemate meetodite abil.

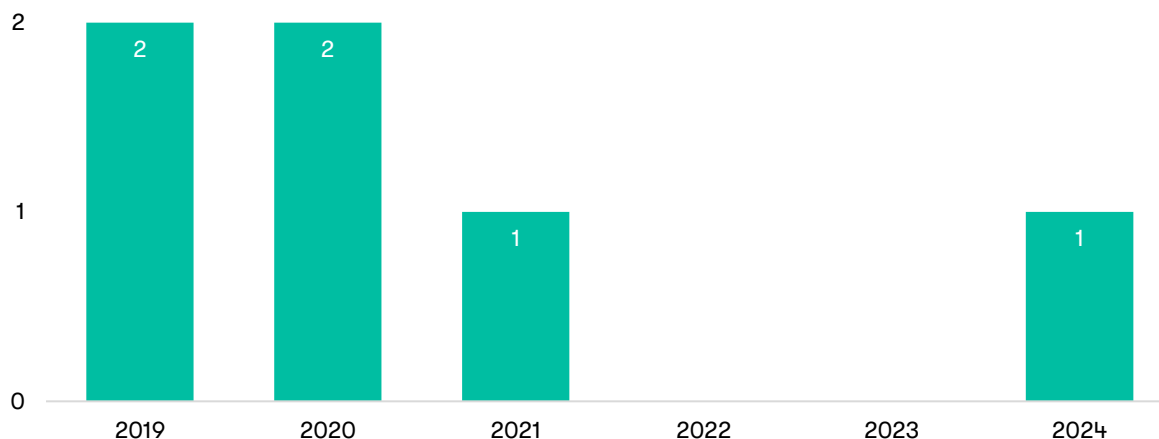
2024. aastal teatati kontserni laevastikus üheksast keskkonnaintsidendist. Kuigi intsidentide arv on veidi kõikunud, on juhtumid üldiselt jäänud väheoluliseks.

Keskkonnaga seotud intsidendid aastatel 2019–2024:



Kontsern jälgib pidevalt reostusjuhtumeid, kogub asjakohaseid andmeid ja annab teada kõigist juhtumitest. 2024. aastal ei olnud AS-is Tallink Grupp ühtegi olulist reostusjuhtumit, mis oleks põhjutanud märkimisväärseid finantskulusid.

Aastatel 2019–2024 registreeritud reostusintsidentide arv:



2024. aastal toimus üks reostusintsident, mis hõlmas sadamaalal õliseguse vee tahtmatut merre juhtumist. Tegemist oli suhteliselt väikese intsidendiga, mille käigus sattus merre piiratud kogus õli. Laeva meeskond lahendas selle olukorra kohe, tõkestades võimaliku kahjuliku keskkonnamõju. Juhtunust teatati viivitamata sadama valdajale, kelle esindaja jälgis meeskonna tegutsemist. Pärast intsidenti ei esitatud ühtegi ettekirjutust ega trahvi, mis kinnitab, et olukorda käsitleti nõuetekohaselt ja kooskõlas regulatiivsete ootustega.

Üldjuhul määravad asjaomased asutused reostusintsidentidega seotud võimalikud sanktsioonid juhtumi asetleidmise ajal. Kuna laeva esmaseks vastutajaks on kapten, võib ta olla ka esimene, kellele need sanktsioonid rakenduvad. Olenevalt intsidendi asjaoludest ja raskusastmest võidakse määrata täiendav karistusmeede ka kontsernile.

Koostöö mittetulunduslike organisatsioonidega veereostuse vastu võitlemisel ja Läänemere kaitsmisel

Enam kui kümme aastat on kontsern teinud aktiivselt koostööd Soome mittetulundusliku sihtasutusega John Nurmisen Säätiö (John Nurminen sihtasutus), et toetada Läänemere keskkonna kaitsmisele suunatud teadus- ja arendusprojekte. Kontsern teeb sihtasutusele igal aastal annetuse, mida rahastatakse kontserni kaptenišokolaadi müügist saadud tulust. Neid vahendeid kasutatakse Läänemere elurikkuse säilitamise ja reostuse vastu võitlemise algatuste jaoks. John Nurminen sihtasutus tegeleb ka konkreetselt elurikkuse vähenemise vastu võitlemisele suunatud projektidega. Praegu näiteks hinnatakse sihtasutuses, kas üks tulevane algatus võiks olla Eesti rannikualadele mererohu taasistutamine. Lisaks rahalisele toetusele teeb kontsern John Nurminen sihtasutusega koostööd teadlikkuse tõstmise kampaaniate korraldamiseks, peamiselt kontserni koduturgudel Eestis, Soomes ja Rootsis. Need püüdlused tugevdavad veelgi kontserni pühendumust merekaitsele ja kestlikkusele. Kontsern otsustas seda koostööd ka 2025. aastal jätkata.

2024. aastal toetas AS Tallink Grupp järgmisi John Nurmineni sihtasutuse⁹ poolt esile tõstetud tegevusi ja tulemusi:

- **Sõnniku ringlussevõtt:** viljelusaladele anti üle sõnnikut, mis pärines loomakasvatusest ja sisaldas 10 tonni fosforit, millega vähendati selle tootelemendi sattumist Läänemerre.
- **Kipsi töötlemine:** Ahvenamaal töödeldi põldusid 100 hektari ulatuses kipsiga, millega vähendati tõhusalt erosiooni ja fosfori sattumist veekogudesse.
- **Pilliroo niitmine:** Soomes, Ahvenamaal ja Rootsis niideti 180 hektaril harilikku pilliroogu, millega eemaldati 1 350 kg fosforit ja 13 500 kg lämmastikku. Koristatud pilliroogu anti üle substraadiga tegelevatele ettevõtetele edasiseks töötlemiseks.
- **Meriheina niitude taastamine:** koostöös Metsähallituse Soome rahvusparkide ja eluslooduse üksusega istutati kolme asukohta hariliku meriheina niidud, aidates kaasa võitlusele Läänemere elurikkuse vähenemise vastu.
- **Läänemere päev:** enam kui 40 Soome linnas ning Rootsis, Eestis, Taanis, Saksamaal, Poolas, Lätis ja Leedus tähistati Läänemere päeva. Päev pälvis märkimisväärset meediatähelepanu, seda kajastati kõikides Soome telekanalites ja 225 uudistartiklis ning jagati laialdaselt sotsiaalmeedias, aidates suurendada teadlikkust töötajate ja partnerite seas.
- **Poliitika kujundamine:** korraldati üritusi ja kohtumisi poliitikakujundajate ja mõjuisikutega, et arutada Läänemere poliitilisi, ökoloogilisi ja kultuurilisi perspektiive. Sihtasutus aitas samuti välja töötada kultuuripärandi strateegiat ja plaanis on edendada Läänemere küsimusi tulevastes kohalikes, riiklikes ja EL-i otsustusprotsessides.
- **Rahvusvaheline koostöö:** osaleti Läänemere merekeskkonna kaitse komisjonis (HELCOM), toetades eutrofeerumist soodustavate toiteelementide ja kahjulike kemikaalide merekeskkonda sattumise piiramist. Sihtasutus on võtnud 2025. aastal eesmärgiks laiendada oma rahvusvahelist võrgustikku, eelkõige kultuurialgatuses.

⁹ John Nurmineni sihtasutuse kohta saab täpsemalt lugeda veebist: <https://johnnurmisenfaatia.fi/en/our-work>

Sotsiaalne teave

Töötajad

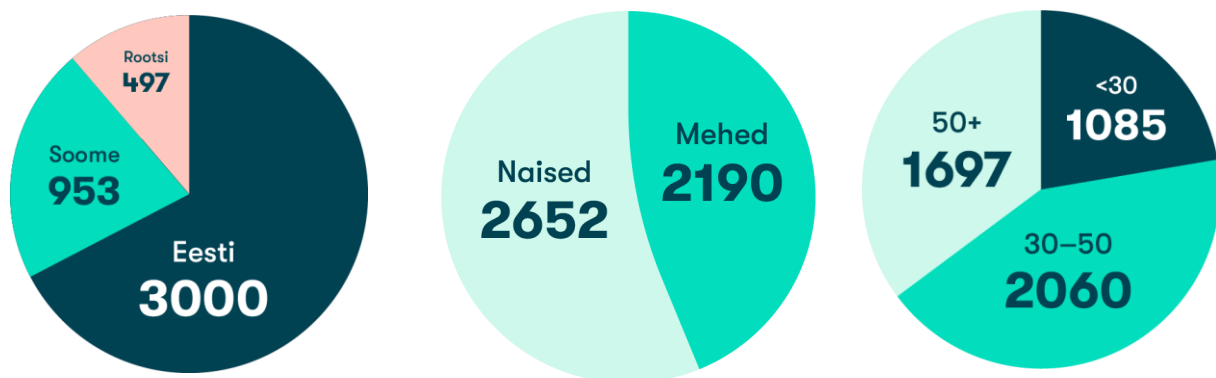
AS Tallink Grupp on Läänemere piirkonnas üks juhtivaid tööandjaid, pakkudes tööd ligi 5 000 inimesele kuues riigis. Kontsern on üks suurimaid tööandjaid koduturul Eestis ning oluline tööandjana Soomes ja Rootsis.

Omadused

Alljärgnevas osas antakse ülevaade kontserni töötajatest ning AS-i Tallink Grupp üldisest struktuurist ja dünaamikast. Kõigis käsitletud mõõdikutes on töötajate arv arvestatud töötajate koguarvu alusel, kui ei ole märgitud teisiti.

Seisuga 31. detsember 2024 töötas AS-is Tallink Grupp palgatöötajatena 4 842 inimest, välja arvatud juhatuse liikmed. Töötajaskond on oma kogemuste ja demograafiliste näitajate poolest mitmekesine, hõlmates erinevaid riike, sugusid ja vanuserühmi. Töökogemus ja demograafilised näitajad sh asukohariik, sugupool ja vanuserühm, mitmekesistab tööjõudu.

Järgmistel joonistel on esitatud nende põhiomaduste jaotus:



Järgmistes tabelites on esitatud töötajate arv lepinguliikide, soo- ja asukoha alusel. Need andmed annavad ülevaate töölepingute struktuurist kogu kontsernis, kajastades töötajaskonna jaotust ja lepinguliike.

Kontserni töötajate arv lepinguliikide ja, soolise jaotuse alusel seisuga 31. detsember 2024:

	Naised	Mehed	Muu	Ei avalikusta	Kokku
Töötajate arv	2 652	2 190	0	0	4 842
Alaliste töötajate arv	2 450	1 998	0	0	4 448
Ajutiste töötajate arv	202	192	0	0	394
Garanteerimata tööajaga töötajate arv	0	0	0	0	0

Kontserni töötajate arv lepinguliikide ja asukohapõhise jaotuse alusel seisuga 31. detsember 2024:

	Eesti	Soome	Rootsi	Läti	Leedu	Muu	Kokku
Töötajate arv	3 000	953	497	291	94	7	4 842
Alaliste töötajate arv	2 911	767	395	274	94	7	4 448
Ajutiste töötajate arv	89	186	102	17	0	0	394
Garanteerimata tööajaga töötajate arv	0	0	0	0	0	0	0

Kontserni tippjuhtkonda kuulub 24 sooliselt võrdselt jaotuvat töötajat ehk 12 mees- ja 12 naisjuhti. Kontserni tippjuhtkond koosneb kontserni juhtimismeeskonnast ja riikide juhtimismeeskondadest sh finantsjuht, parda jaekaubanduse juht, toidu- ja joogivaldkonna juht, riikide personalijuhid, riikide müügi- ja turundusjuhid, tegevjuhtide asetäitjad ning muud kõrgema astme juhid, kes vastutavad strateegilise ja operatiivse juhtimise eest kogu organisatsioonis.

2024. aasta lõpus oli kontsernil kokku 4 842 töötajat, aasta jooksul lahkus 946 töötajat. Aastane hinnanguline tööjõu voolavus oli seega 18%. Tööjõu voolavuse arvutamiseks jagatakse aruandeperioodil lahkunud töötajate koguarv aasta keskmise töötajate arvuga ja tulemus korrutatakse 100-ga, et esitada see protsendina. Selles arvutuses võetakse arvesse nii vabatahtlikke kui ka mittevabatahtlikke lahkumisi ning see annab ülevaate töötajaskonna stabiilsuse ja tööl püsimise suundumustest. Kuigi tööjõu voolavust võivad mõjutada mitmesugused tegurid, nagu sektori suundumused ja ettevõtte restruktureerimine, jätkab kontsern tööjõudünaamika hindamist, et tagada talentide hoidmine ja tegevuse tõhusus. Et saada rohkem teavet töötajate lahkumise põhjuste kohta, viiakse kõigi lahkuvate töötajatega läbi lahkumisintervjuud, mis aitavad kindlaks teha peamised tegurid ja parandamist vajavad valdkonnad. Tulevastes hindamistes võidakse keskenduda lahkumisintervjuude andmete analüüsimisele, et selgitada välja tööjõu voolavuse tegurid ja rakendada strateegiaid, mis suurendavad töötajate kaasamist ja pikaajalist töötajaskonna stabiilsust.

Poliitika

Kontserni inimõiguste poliitika käsitleb kriitilisi töötajaskonnaga seotud küsimusi ja seda kohaldatakse kõikide kontserni tegevusest mõjutatud isikute, sealhulgas töötajate, klientide, tarneahela partnerite ja kogukondade suhtes, kus kontsern tegutseb. Poliitika võeti algselt vastu 2024. aasta alguses ning seda muudeti ja ajakohastati hiljem. Lõplik versioon kiideti heaks ja võeti vastu 2024. aasta oktoobris. Ajakohastatud inimõiguste poliitika on nüüd töötajatele kättesaadav kontserni siseveebis ja laiemale väärtusahelale kontserni kodulehel. Kontserni õigusosakonna eest vastutav juhatuse liige jälgib poliitika rakendamist, tagades vastavuse ja kooskõla ühingujuhtimise standarditega.

Inimõiguste poliitikat rakendatakse tarnijate käitumiskoodeksi ja töötajate käitumiskoodeksi abil, millega tagatakse, et igakülgset on kaetud nii kontserni enda tegevus (st kogu konsolideerimisgrupp ja kõik tegevused) kui ka väärtusahelasse kuuluvate tarnijate tegevus. Lisaks sellele toetavad inimõiguste poliitikat kontserni koolituspõhimõtted ja organisatsiooni töökorralduse eeskirjad, mis hõlmavad töö- ja puhkeaega käsitlevaid eeskirju ning töötervishoiu ja -ohutuse standardeid. Need meetmed aitavad kontsernil järgida inimõiguste kõrgeimaid standardeid kõigis tegevusvaldkondades. Integreeritud lähenemine aitab luua vastutustundliku ja eetilise töökeskkonna ning tagab vastavuse nii sisemistele reeglitele kui ka rahvusvahelistele inimõiguste põhimõtetele.

Väljavõtte kontserni inimõiguste poliitikast¹⁰:

Austame oma töötajate põhiõigusi ja tagame, et nende töötingimused vastavad või ületavad kehtivaid riiklike ja rahvusvahelisi standardeid. Meie poliitika tugineb rahvusvahelisele inimõiguste koodeksile, Euroopa Sotsiaalhartaale ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) töö põhimõtete ja õiguste deklaratsioonile. See hõlmab järgmist:

- Ühinemisvabadus ja kollektiivlõbirääkimiste õigus: me austame kõigi töötajate õigust liituda ametiühingutega või tööorganisatsioonidega ning pidada kollektiivlõbirääkimisi.
- Sunnitöö ja lapstööjõu keelamine: töötamine AS-is Tallink Grupp on vabatahtlik ja põhineb töötaja vabal valikul. Keelame rangelt igasuguse sunnitöö ja lapstööjõu kõikides vormides.
- Võrdne kohtlemine tööl: meie eesmärgiks on edendada mitmekesisust ja kaasatust, pakkudes igale inimesele võrdseid võimalusi töötamiseks ja ametiredelil edasiliikumiseks, sõltumata rassist, soost, rahvusest, puudest või muudest omadustest.
- Tööohutus ja töötervishoid: me loome turvalise ja tervisliku töökeskkonna, kus rakendatakse põhjalikke riskianalüüsi tööohutuse probleemide määratlemiseks ja kõrvaldamiseks.

Kooskõlas meie inimõiguste poliitikaga austame oma töötajate põhiõigusi ja tagame sealhulgas võrdse kohtlemise tööl. Meie eesmärgiks on edendada mitmekesisust ja kaasatust, pakkudes igale inimesele võrdseid võimalusi töötamiseks ja ametiredelil edasiliikumiseks, sõltumata rassist, soost, rahvusest, puudest või muudest omadustest.

Kontsernil puuduvad konkreetset poliitikaga seotud kohustused, mis käsitlevad haavatavusriskis olevate töötajate eraldi kaasatust ja (või) positiivseid meetmeid.

Kontsern koolitab oma töötajaid regulaarselt inimõigustega seotud küsimustes ning koostöös piirkondlike valitsusväliste organisatsioonide ja ametiasutustega mitmekesisuse, võrdõiguslikkuse ja inimõiguste teemadel. Kontsern keskendub suurel määral töötajate koolitusele ja heaolule järgmistes valdkondades: tööalane merenduskoostöö (sh ohutuse alused, turvateadlikkus, rahvahulkade- ja kriisijuhtimine, evakueerimine merel, meditsiiniline esmaabi jne); muu tööalane koolitus (tooted, töötervishoid ja -ohutus, toiduhügieen jne); klienditeenindus (sh teenindusstandardid, kliendikogemus jne); juhtimine; töötervishoiu ja -ohutuse juhtimine.

Kollektiivlepingud

Üle 80% kontserni töötajatest on kaetud kollektiivlepingutega, mida vaadatakse regulaarselt läbi ja mille üle peetakse läbirääkimisi partnerametiühingutega kõigil peamistel tegevusturgudel. Õiguslike piirangute tõttu, mis puudutavad töötajatelt teabe küsimist nende ametiühingusse kuulumise ja kollektiivlepingutes osalemise kohta, ei ole kontsernil võimalik esitada täpseid andmeid töötajate ametiühingusse kuulumise kohta. Töötajate ametiühingusse kuulumise kohta kättesaadavad andmed piirduvad nendega, kes on selle teabe vabatahtlikult kontsernile avaldanud.

¹⁰ AS-i Tallink Grupp inimõiguste poliitika

Tervis ja ohutus

Kontsern on kehtestanud ranged tervishoiu ja ohutuse poliitika ja protseduurid, mis tagavad kõikide tervishoiu ja ohutuse süsteemide ja protsesside riskide juhtimise. Poliitika hõlmab süsteemset täiustamisprotsessi, mille raames analüüsitakse põhjalikult kõiki ohuolukordi ja juhtumeid ning viiakse ellu vajalikke parendusi tööohutuse tõhustamiseks. Selline ennetav lähenemisviis tagab ohutu ja nõuetele vastava töökeskkonna kõikides tegevusvaldkondades.

Kontsern määratleb tööõnnetust töötaja tervisekahjustuse või surmana, mis on toimunud tööandja poolt määratud tööülesande täitmisel või muul tööandja loal tehtud tööl, töötaja hulka kuuluval puhkepausil või tööandja huvides toimuva muu tegevuse ajal. Tööõnnetuste määratlus ja aruandlusstandard võib olla turgudel, kus kontsern tegutseb, erinev. Erinevused hõlmavad näiteks seda, kas vigastus liigitatakse tööõnnetuseks, kui see on saadud tööga seotud ülesande täitmisel töötajal või tööga seotud ülesande täitmisel väljaspool tööaega, kuid tööandja territooriumil. Lisaks sellele võivad eri jurisdiktsioonides olla erinevad kriteeriumid selle kohta, kas tööle sõitmise ajal saadud vigastust peetakse tööõnnetuseks. Kontsern tagab vastavuse kohalikele seadustele ja aruandlusstandarditele, järgides samal ajal ühtset sisemist raamistikku tööõnnetuste jälgimiseks ja nendega tegelemiseks.

Kontsern on seadnud endale eesmärgiks hoida igal aastal töövõimetustraumade sageduse määr (LTIFR) tasemel alla või kuni 13,3. 2024. aastal oli LTIFR 9,2, mis on eesmärgist tunduvalt madalam. Kalendriaasta LTIFR arvutatakse järgmise valemi abil:

$$LTIFR = \frac{\text{Töövõimetustraumade arv} \times 1,000,000}{\text{Töötatud tundide koguarv}}$$

	2024	Eesmärk
Töötajate osakaal töötajaskonnas, kes on hõlmatud ettevõtte tervishoiu- ja ohutusjuhtimissüsteemiga	4 842	Kõik töötajad
Tööga seotud vigastustest ja tööga seotud tervisehäiretest põhjustatud surmajuhtumite arv	0	0
Registreeritud tööga seotud õnnetuste arv	74	0
Registreeritud tööga seotud õnnetuste määr (LTIFR)	9,2	13,3

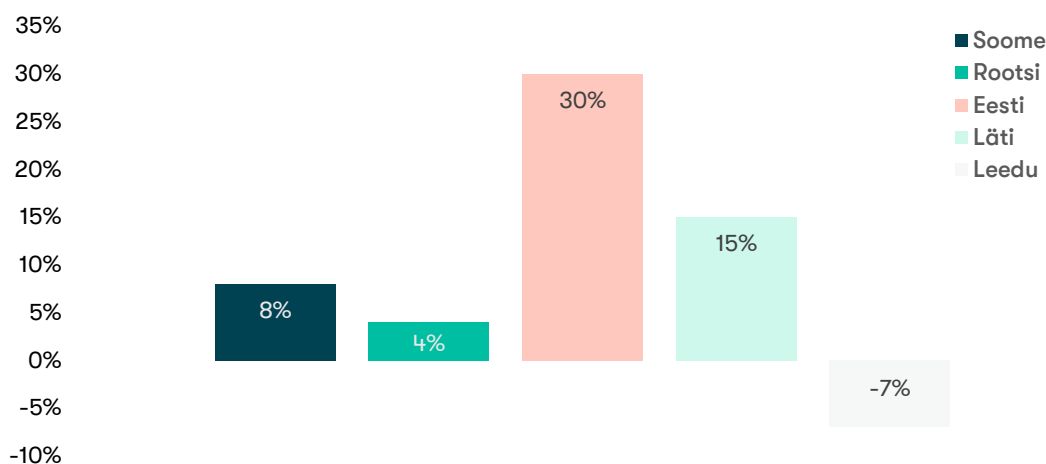
Tasustamine

Kõik töötajad saavad õiglast ja konkurentsivõimelist töötasu, mis vastavad kohalikele turustandarditele ja tagab nende panuse eest õiglase hüvitise. Kontsern järgib rahvusvahelisi ja riiklikke palgastandardeid, sealhulgas direktiivi (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumpalka Euroopa Liidus. Kontserni teatavad ametikohad on kaetud kollektiivlepingutega, millega tagatakse, et töötasu vastab või ületab õiglase ja piisava hüvitise taseme. Turustandarditega vastavuses olemiseks viib kontsern igal aastal läbi riigipõhised võrdlusuuringud, hinnates miinimum-, keskmist ja mediaanpalka ametikohtade ja tööstaaži alusel. Palkade kaardistamise protsess, mida juhivad kontserni personalimeeskonnad, tagab, et kõigil turgudel, kus kontsern tegutseb, järgitakse õiglase ja piisava tasustamise põhimõtteid ning et töötajad oleks motiveeritud ja pühendunud, mis on oluline pikaajalise edu saavutamiseks.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Kontsern hindas 2024. aasta soolist palgalõhet kooskõlas ESRS-i kohaste suunistega. Soolist palgalõhet mõjutab peamiselt ametikohtade jaotus merendussektoris. See on suuresti tingitud haridusalase kvalifikatsiooni nõuetest ja asjaolust, et laevadel töötavatel tehnilistel ametikohtadel on tööturul kõrgemad palgad. Selle tulemusena mõjutavad sektori struktuursed omadused üldist soolist palgalõhet, sest naised on sagedamini esindatud maismaal tegutsevates haldus- ja tugifunktsioonides, mis pakuvad tavaliselt madalamat palgataset. Lisaks sellele mõjutab üldisi palgaerinevusi geograafiline jaotus, kuna palgatased erinevad piirkonniti. Samuti mõjutab soolist palgalõhet mees- ja naistöötajate koondumine erinevate kohalike palgavõrdlusnäitajatega asukohtadesse. Konkreetsetes tööperedes on palgad siiski olenemata soost võrdsed. Näiteks Tallinna merendusorganisatsiooni teeninduspiirkonnas on sooline palgalõhe vaid 6%, mis näitab, et sama töökategooria ametikohad on õiglaselt tasustatud.

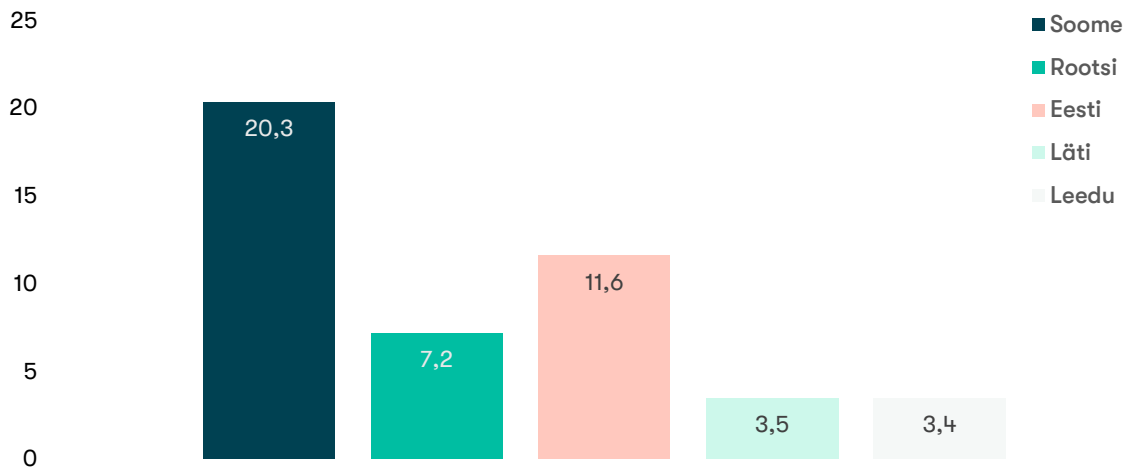
Sooline palgalõhe 2024. aastal piirkondade lõikes:



Kontsern keskendub soolise palgalõhe vähendamisele ja õiglasele tasustamisele kõikidel ametikohtadel. Kuigi laevade operatiivsetel ja tehnilistel ametikohtadel on hetkel sektori spetsiifilisusest tulenevalt meeste ülekaal, peab kontsern värbamisel ja karjääri planeerimisel silmas mitmekesisust ja kaasamist. Läbipaistvad palgagrupid aitavad tagada selgeid ja võrreldavaid palgavahemikke ja viivad põhjendamatud erinevused miinimumini. Karjääriarengu- ja edutamisprogrammide kavandamisel on võimaluse korral eesmärgiks naiste esindatuse suurendamine kõrgemalt tasustatud ametikohtadel. Töö- ja eraelu tasakaalu toetamiseks pakub kontsern ka paindlikku töökorraldust ja peresõbralikke soodustusi, edendades võrdseid võimalusi karjääriredelil kõigi töötajate jaoks. Kontsern jätkab soolise palgalõhe jälgimist ja analüüsimist, et olukorda pidevalt parendada ning järgida õiglase ja võrdse tasustamise tavasid.

Kui soolise palgalõhe puhul tuuakse välja erinevused meeste ja naiste töötasude vahel, siis üldise palga suhtarvu kaudu avaneb laiem vaade üldisele palgajaotusele: sellega võrreldakse kõige kõrgemini tasustatud töötaja palka kontserni töötajate mediaanpalgaga. Üldine palga suhtarv annab teavet sisemisest palgavõrdsusest ja sellest, kuidas on kooskõlas kontserni eri tasandite tasustamisstruktuurid. Et tagada võrreldavus üldise palga suhtarvu arvutamisel, on kasutatud meetodit, kus arvestatakse tunnitasu aastapalga alusel.

Üldine palga suhtarv 2024. aastal piirkondade lõikes:



Kontsern mõistab, et kvantitatiivsed andmed, nagu üldine palga suhtarv, ei pruugi täielikult selgitada tasustamise erinevusi eri rollide ja geograafiliste piirkondade lõikes. Kontserni töötasude suurust mõjutavad tegurid on sarnased soolise palgalõhe omadega. Kuna kontsern tegeleb meretranspordi sektoris, nõuab tehniliste rollide olemus laevadel erioskusi, mis mõjutab nende ametikohtade palgataset. Lisaks mõjutab üldist tasusüsteemi kontserni tegevusvaldkondade ulatus, sealhulgas tulud ja struktuurilised eripärad, ning erinevused riikide palgaastmestikes. Samuti võivad kvantitatiivseid andmeid moonutada erakorralised hüvitised koondamiste korral, toetused või muud ühekordsed maksed.

Võrdõiguslikkus

Rahvusvahelise organisatsioonina väärtustab kontsern mitmekesisust ja järgib nulltolerantsi põhimõtet mis tahes vormis diskrimineerimise suhtes. Kontsern edendab aktiivselt inimõigustealast teadlikkust ja haridust, viies nendel teemadel läbi regulaarselt koolitusi töötajatele. Koostöös piirkondlike valitsusväliste organisatsioonide ja ametiasutustega pakub kontsern ka mitmekesisust, võrdõiguslikkust ja inimõigusi käsitlevaid haridusprogramme, et veelgi tugevdada kaasavat töökultuuri.

Inimõiguste poliitikas ja töötajate käitumiskoodeksis on kirjeldatud kontserni pühendumust võrdsele kohtlemisele ja mittediskrimineerimisele. Et seda veelgi kindlustada, on kontsern seadnud eesmärgiks tagada, et 2025. aastaks on 100% alalistest töötajatest katseaja lõpuks läbinud inimõigustealase koolituse ja on täielikult kursis kontserni inimõiguste poliitikaga.

Aruandeperioodil ei ole kontsern tuvastanud ühtegi oma töötajaskonnaga seotud inimõiguste rikkumise juhtumit, ametlikku kaebust ega tõsist kahjulikku mõju inimõigustele. Ei ole registreeritud ühtegi kaebust, uurimist ega õigustoimingut, samuti pole nõutud ega rakendatud ühtegi heastamiskava. Lisaks oli OECD hargmaiste ettevõtete riiklikele kontaktpunktidele esitatud kaebuste arv null (0). Samuti oli diskrimineerimisjuhtumitest, sealhulgas ahistamisest ja esitatud kaebustest tulenevate trahvide, karistuste või kahjuhüvitiste arv null (0).

Kaasamine

Kontsern kaasab töötajaid ja nende esindajaid aktiivselt tervishoiu ja ohutuse küsimustesse kooskõlas tööohutuse ja tervishoiu juhtimissüsteemiga DGD0001079, milles on kirjeldatud tervishoiu ja

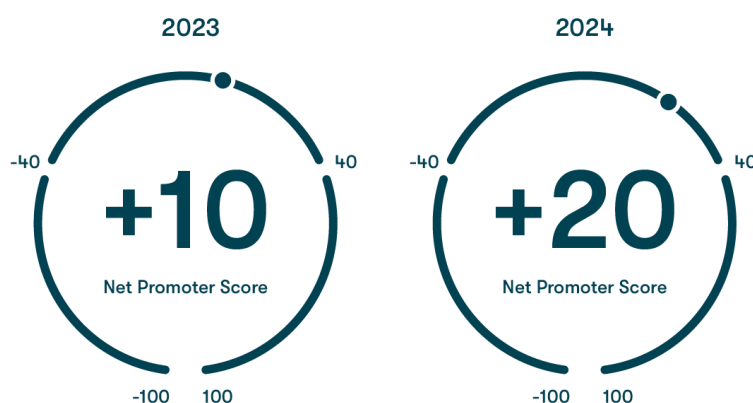
Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .html formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

-ohutusega seotud kohustused. Meremehed kasutavad vormi DCD0000477 „Parandusettepanekud ja kaebused laeva pardal“, mis tagab, et probleemid ja ettepanekud dokumenteeritakse ja nendega tegeletakse. Kaasamistegevuste käigus kogutud sisendit võetakse sisuliselt arvesse ning suhtluskanaleid hoitakse avatuna nii otse töötajatega kui ka töötajate esindajatega. Kohtumised töötajate esindajatega, sealhulgas ametiühingutega, toimuvad kord kuus kas silmast silma või Teamsi vahendusel. Töötajate kaasamisürituste eest vastutab peamiselt kontserni personalidirektor ja lõplik vastutus lasub kontserni juhatuse esimehel. Kõiki ettepanekuid analüüsitakse põhjalikult ja võetakse otsuste tegemisel arvesse, tagades, et töötajad tunnevad end väärtustatuna ja et nende hääl annab olulise panuse kontserni juhtimisse.

Töötervishoiu ja -ohutuse küsimustes esitavad töötajad kõigepealt ettepanekud oma juhile, kes konsulteerib seejärel töötervishoiu spetsialistiga. Vajaduse korral suunatakse küsimus edasi töökeskkonna nõukogule, kus arutatakse võimalikke rakendusmeetmeid. Töötajaid kaasatakse konsulteerimise eesmärgil juba enne otsuste tegemist e-posti, kohtumiste ja otseste arutelude teel, et teha kindlaks kõige praktilisemad ja tõhusamad lahendused. Kontsern maksab töötajatele tööõnnetuste või kutsehaiguste korral hüvitist vastavalt kehtivatele õigusaktidele ja katab sealhulgas vajaduse korral lisakulud, näiteks taastusravikulud.

Lisaks sellele kogub kontsern töötajatelt tagasisidet töötajate soovitusindeksi (NPS) küsitluste (mida viiakse läbi vähemalt kaks korda aastas) kaudu ning otsestel individuaalsetel kohtumistel ja arenguvestlustel, mis toimuvad kas kord aastas või iga kuue kuu tagant. Töötajate usaldus ja valmisolek anda anonüümset tagasisidet on järk-järgult kasvamas, mis kajastub küsitlusele vastamise määra tõusus. Võrreldes esimeste küsitlustega on osalemine näidanud kasvutrendi, kusjuures hiljutistes küsitlustes osales ligikaudu pool kõigist töötajatest. Kaasamise tulemuslikkust kinnitavad täiendavalt ka siseauditid, mille käigus pole tuvastatud puudujääke süsteemi rakendamisel ja mis näitab töötajate edukat kaasamist.

Töötajate soovitusindeksi näitaja kõigil turgudel ja tegevusvaldkondades 2023–2024:



Töötajad saavad otse kontsernile probleemide esitamiseks kasutada mitut kanalit, sealhulgas IdeaShare'i, mis on tagasiside esitamiseks kättesaadav kontserni siseveebis. Meremehed kasutavad töötervishoiu ja -ohutusega seotud probleemide korral jätkuvalt vormi DCD0000477, samal ajal kui töötajad saavad ettepanekuid esitada ka e-posti teel. Kontsernil on kaebuste ja probleemide käsitlemise mehhanismid, et tagada kõikide probleemide nõuetekohane lahendamine. Peamisteks suhtlusplatvormideks on personaliosakond ja kontserni siseveeb, mille abil tagatakse, et protsesside ja poliitike kohta antakse selget teavet ja et need on kättesaadavad. Kontsern jälgib aktiivselt

tõstatatud küsimusi, kaasates asjaomaseid sidusrühmi, et suurendada kanalite tõhusust ja mõista paremini töötajate muresid.

Kehtestatud on täiustamisprotsess: pärast tagasisideküsitlusi vaadatakse tulemused läbi ja iga osakond määrab kindlaks konkreetsed meetmed vastutustunde ja pideva täiustamise edendamiseks. Kord kvartalis laevadel toimuvatel töötervishoiu ja -ohutuse alastel koosolekutel arutatakse, dokumenteeritakse ja vaadatakse läbi tervise ja ohutusega seotud ettepanekud ning edusammude jälgimiseks vaadatakse uuesti eelmiste koosolekute protokolle. Siseauditite käigus hinnatakse otseste vestluste käigus töötajatega nende teadlikkust suhtluskanalitest ja probleemide lahendamise tõhusust.

Nagu on kirjeldatud kontserni inimõiguste poliitika punktis 6, on kontsernil konfidentsiaalne ja anonüümne rikkumistest teatamise süsteem, mis võimaldab töötajatel, klientidel ja teistel huvirühmadel inimõiguste rikkumistest või probleemidest tagajärgi kartmata teatada. Kõiki teateid uuritakse põhjalikult ja tuvastatud probleemide lahendamiseks rakendatakse asjakohaseid meetmeid.

Töötajad väärtusahelas

Inimõigused

Kahese olulisuse hindamise käigus tuvastati kontserni seisukohast üks oluline mõjuvaldkond, mis puudutab töötajaid väärtusahelas: selleks on väärtusahelas olevate töötajate inimõigused. Seda IRO-d käsitletakse teemapõhise standardi G1 IRO-de juures peatükis „Juhtimisalave teave“, kus on vaatluse all suhted tarnijatega, vt lk 118-123.

Tarbijad ja lõppkasutajad

AS Tallink Grupp veab igal aastal kõikidel liinidel kokku üle 5 miljoni reisija, majutab oma hotellides tuhandeid kliente ning lisaks pakub oma tooteid ja teenuseid tuhandetele klientidele kõikidel koduturgudel. Klientide ohutus ja turvalisus on kontsernile kõigi tema tegevuste ja teenuste puhul alati esmatähtis.

Tervis ja ohutus

Kontsern kogub regulaarselt klientide tagasisidet klienditeekonna eri etappides – reisieelsel, -järgsel ja reisivahelisel ajal, kasutades selleks erinevaid kanaleid, sealhulgas tagasisideküsitlusi (reisijärgseid või broneerimisjärgseid küsitlusi), veebivorme ja traditsioonilisi teeninduskanaleid (e-posti ja telefoni). Tagasisidet analüüsitakse süstemaatiliselt, et teha kindlaks suundumused, arusaamad ja parandamist vajavad valdkonnad. Kontsern rakendab nii kvalitatiivseid kui ka kvantitatiivseid meetodeid kliendikogemuse ja klientide eelistuste hindamiseks. Tulemusi kasutatakse otsuste tegemiseks ning toodete ja teenuste pidevaks täiustamiseks, mis suurendab lõppkokkuvõttes klientide rahulolu ja lojaalsust.

Inimeste, keskkonna ja vara ohutuse ja turvalisuse tagamine on kontserni jaoks äärmiselt oluline. Meresõiduohutuse korraldamise süsteemi ajakohastatakse ja kasutatakse pidevalt kõigil kontserni meretranspordi tasanditel. Meresõiduohutuse korraldamise süsteem on täielikult kooskõlas meresõiduohutuse korraldamise rahvusvahelise koodeksi, laevade ja sadamarajatiste rahvusvahelise turvalisuse koodeksi ning ISO 14001:2015 keskkonnanjuhtimissüsteemi standardiga.

Meresõiduohutuse korraldamise süsteemi raames välja töötatud tegevuskorrad ja protseduurid aitavad vältida õnnetusi ja inimohvreid ning viia laevade ja maapealse tegevuse kahjuliku keskkonnamõju minimeerimiseks. Kontserni meresõiduohutuse korraldamise süsteemi auditeerivad regulaarselt erinevad lipuriigi järelevalve asutused, sealhulgas Eesti, Soome, Läti ja Rootsi merendusametid või nende poolt volitatud tunnustatud organisatsioonid. Lisaks auditeerib sertifitseerimisasutus LRQA kontserni ISO 14001 keskkonnajuhtimissüsteemi.

Kontsern tagab tema meresõiduohutuse korralduse süsteemi vastavuse kõigile kohaldatavatele eeskirjadele, mille on välja andnud järelevalve ja muud asutused (sh Rahvusvaheline Mereorganisatsioon (IMO), Euroopa Liit, lipuriikide merendusasutused, sertifitseerimisasutused ja muud pädevad organisatsioonid). Kontsern kohustub tuvastama kõik kohaldatavad eeskirjad, neid rangelt järgima ja operatiivselt rakendama ning võimaluse korral tegema rohkem, kui eeskirjad nõuavad.

Laevakaptenid vastutavad ohutuse ja turvalisuse eest pardal, samal ajal kui kontserni maismaal tegutseva organisatsioon pakub igakülgset tuge kõikidele laevadele, olenemata lipuriigist.

Kontserni meresõiduohutuse korraldamise süsteemi väljatöötamise, kehtivana hoidmise ja pideva täiendamise eesmärk on tagada kontserni laevade, laevaperede ja reisijate turvalisus. Laevaperede koolitamine ja oskuste arendamine ning teadmiste suurendamine ohutuse ja turvalisuse alal on järjepidev prioriteet. Laevaperede oskusi ja teadmisi testitakse pidevalt ning nende praktikas rakendamiseks korraldatakse regulaarseid õppusi ja harjutusi. Kõrgeimate ohutusstandardite vastavuse tagamiseks viiakse vajadusel õppused läbi koostöös asjaomaste kohalike asutustega. Ohutuks tegevuseks vajalikke pädevusi arendatakse kooskõlas rahvusvaheliste standarditega pärast põhjalikku riskihindamise protsessi, mille käigus tehakse kindlaks kõik võimalikud ohud. Kontsern rakendab riskide maandamiseks ja juhtimiseks vajalikke meetmeid ning tagab laevaperede keskkonna- ja ohutusalase teadlikkuse.

Kõik kontserni laevad on varustatud piisava päästevarustusega, mis vastab kohaldatavatele ohutuseeskirjadele. Varustuse korrasolekut kontrollitakse regulaarselt, et see oleks hädaolukorras kohe kasutatav. Kontserni merendusala asjatundlikkus, hea merepraktika ning tugevad ohutus- ja turvasüsteemid aitavad siiski vältida olukordi, kus päästevarustust on vaja, kinnitades kontserni pühendumist ennetavale riskijuhtimisele ja õnnetuste vältimisele.

Kontsern investeerib pidevalt oma laevaperede ja töötajate regulaarsesse ohutuskoolitusse. Kontsernil on oma koolituskeskus, mis korraldab regulaarseid ohutus- ja turvakoolitusi. 2024. aastal viidi läbi kokku 1 173 koolitust olulistes valdkondades nagu rahvamasside juhtimine, tulekahju simulatsioon, ohutuse baaskoolitus, kliendikogemus ja muud erialakoolitused. Koolituskeskusel on litsents koolituste pakkumiseks oma Soome laevapere liikmetele, mistõttu puudub vajadus kaasata väliseid koolituspakkujaid. 2024. aastal läbisid töötajad kokku 58 459 koolitustundi, millest meestöötajad läbisid 24 383 tundi ja naistöötajad 34 076 tundi. Kontsern kavatab jätkata ohutusalaste koolitusprogrammide pakkumist 2025. aastal ja sealt edasi.

Lisaks sisekoolitusele teeb kontsern koostööd vabatahtlike päästeorganisatsioonidega, sealhulgas Tallinna Vabatahtliku Merepäästeüksusega mereohutusalase koolituse ja varustuse alal ning Soome Vabatahtliku Merepäästeüksusega laste mereohutusalase koolituse vallas.

Kontsern ennetab ohutus- ja turvaintsidente, mis võivad põhjustada ulatuslikku kahju, sealhulgas inimelude kaotust, majanduslikku ja varalist kahju, kasutades selleks erinevaid ennetusmeetmeid ning tõhusaid ohutus- ja turvasüsteeme. Kõik ohutus- ja turvaintsidentid registreeritakse süsteemselt ja neid hallatakse kontserni intsidentide haldamise ja nendest teatamise süsteemide kaudu ning teave

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

nende kohta saadetakse kõrgemale juhtkonnale läbivaatamiseks ja meetmete võtmiseks. Ulatuslike kahjudega intsidentide baastasemeks on määratud null (0) ning vabatahtlikult on võetud eesmärk hoida igal aastal intsidentide arv nullis. Nii 2023. kui ka 2024. aastal oli ulatuslike kahjudega intsidentide arv null (0).

Privaatsus

Lisaks klientide tervisele ja ohutusele on kontserni teine oluline IRO kliendi vaatepunktist kliendiandmete kaitse ja andmete käitlemisega seotud riskid. Kliendiandmete kogumine, kasutamine ja haldamine on olnud ja jääb kontserni jaoks esmatähtsaks. Lisaks üldistele meresõiduohutuse korraldusega seotud jõupingutustele seisab kontsern jätkuvalt selle eest, et kliendiandmeid töödeldaks turvaliselt ja ranges vastavuses kõigi kehtivate ja tulevaste õigusaktidega.

Kontsern rakendab privaatsuspoliitikat¹¹, milles kirjeldatakse klientide ja teiste andmesubjektide isikuandmete töötlemise põhimõtteid. Klientide rahulolu on kontserni jaoks alati esikohal ning isikuandmete asjakohane töötlemine mängib olulist rolli tõhusas ja täpses klienditeeninduses. Järgides privaatsuspoliitikas ja kohaldatavates seadustes sätestatud põhimõtteid, tagab kontsern, et isikuandmete töötlemine toetab lepingulisi suhteid, juriidilisi kohustusi ja klientide parimaid huve. Privaatsuspoliitikat ei kohaldata siiski anonüümse teabe ja juriidiliste isikutega seotud andmete töötlemisele.

Isikuandmete kaitse tagamiseks on kontsern määranud andmekaitse spetsialisti, kellel on põhjalikud teadmised andmekaitsealastest õigusaktidest ja headest tavadest. Andmekaitse spetsialist tagab isikuandmete kaitse eeskirjade järgimise ja on andmesubjektide peamine kontaktisik taotluste ja päringute korral ning isikuandmete töötlemisega seotud õiguste kasutamisel. Andmekaitse spetsialistil on põhiroll kontserni abistamisel andmekaitse nõuete täitmise tagamises ja parandamises. Tema tagab, et kõikide isikuandmete töötlemine toimub vastutustundlikult ja turvaliselt.

Peamised tegevused andmekaitse valdkonnas hõlmavad isikuandmete kaitse üldmääruse (GDPR) järgimise tagamist, andmetega seotud intsidentide seiret ja analüüsi ning vajaduse korral menetluse täiustamist. Kontsern uuendab pidevalt oma IT-süsteeme, et tagada vastavus andmekaitse õigusnormidele, ning teavitab juhatust kõigist andmekaitseprobleemidest. 2024. aastal investeeris kontsern 0,4 miljonit eurot infoturbe ja andmekaitse tõhustamisse, et veelgi parandada nõuetele vastavust ja kaitsta tundlikku teavet. Koostöö reguleerivate asutustega kontserni koduturgudel ja aktiivne ühenduse pidamine riiklike andmekaitse ekspertidega aitavad kontsernil kursis olla muutuvate õiguslike ja regulatiivsete nõuetega. Lõplik vastutus andmekaitse eest lasub kontserni juhatuse esimehel. Kontserni privaatsuspoliitika tagab kliendi andmekaitseõiguste täieliku kaitse ja vastavuse kõigile kohaldatavatele eeskirjadele. Kontsern jälgib pidevalt andmekaitsealaste õigusaktide arengut, et kontsernil oleksid sellised sisemised eeskirjad ja protseduurid, mis tagavad nõuetele vastavuse lühikeses, keskmises ja pikas perspektiivis.

Kontserni juhatuse seotud eesmärk on vältida ohutus- ja turvaintsidente, mis võivad põhjustada ulatuslikku kahju, sealhulgas seada ohtu inimelusid või kahjustada finantsstabiilsust, mainet või andmeturvet. See eesmärk saavutatakse ennetusmeetmete ning tõhusate ohutus- ja

¹¹ Vt täpsemalt veebis: <https://www.tallink.com/et/privaatsuspoliitika>

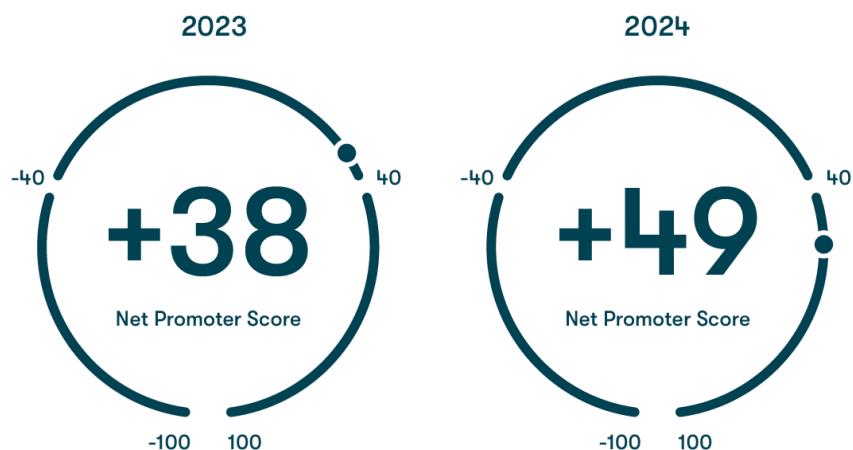
turvaprotseduuridega, sealhulgas riskide maandamiseks mõeldud andmekaitsemeetmete ja kõrgetasemeliste IT-lahendustega.

Kaasamine

Klientide kaasamise eest vastutab kontserni personali- ja kliendikogemuse juht ning lõplik vastutus lasub klienditeeninduse valdkonna eest vastutaval juhatuse liikmel. Kontsern kogub regulaarselt klientide tagasisidet klienditeekonna eri etappides, reisieelsel, -järgsel ja reisivahelisel ajal, kasutades selleks erinevaid kanaleid, sealhulgas tagasisideküsitlusi (reisijärgseid või broneerimisjärgseid küsitlusi), veebivorme ja traditsioonilisi teeninduskanaleid (e-posti ja telefoni). Tagasisidet analüüsitakse süstemaatiliselt, et teha kindlaks suundumused, arusaamad ja parandamist vajavad valdkonnad. Kontsern rakendab nii kvalitatiivseid kui ka kvantitatiivseid meetodeid kliendikogemuse ja klientide eelistuste hindamiseks. Tulemusi kasutatakse otsuste tegemiseks ning toodete ja teenuste pidevaks täiustamiseks, mis suurendab lõppkokkuvõttes klientide rahulolu ja lojaalsust.

Kliendirahulolu ja lojaalsuse mõõtmise peamine mõõdik on klientide soovitusindeks (NPS), mille abil hinnatakse, kui tõenäoliselt soovivad kliendid oma kogemuste põhjal kontserni teenuseid. 2024. aasta tulemused kajastavad otseselt kontserni tegevuste, algatuste ja kaasamispuudluste positiivset mõju. Soovitusindeksi näitaja kajastab seda, kui tulemuslikult kontsern rakendab kliendikeskset lähenemist ja pakub väärtust, mis klientidele korda läheb.

Klientide soovitusindeksi näitaja kõigil turgudel ja tegevusvaldkondades 2023–2024:



Klienditeeninduse pideva täiustamise tagamiseks on olemas struktureeritud täiustamissüsteem. Kliendiküsitlusi viiakse läbi iga päev, kuna klientidele saadetakse küsimustik pärast iga reisi. Seejärel analüüsitakse tulemusi ja asjaomased osakonnad visandavad konkreetseid parandusmeetmeid. Niisugune struktureeritud lähenemisviis suurendab vastutust ning soodustab pidevat klientide lojaalsuse suurenemist ja klienditeeninduse kvaliteedi paranemist. Kontsern suhtleb otse mõjutatud tarbijate, lõppkasutajate või nende seaduslike esindajatega, et tagada nende vajadustega arvestamine.

Kontsern on võtnud kohustuse lahendada kliendi mured läbipaistvalt, tagades negatiivse kogemuse korral kliendile juurdepääsu asjakohastele õiguskaitsevahenditele. Probleemide tekkimisel, näiteks kui broneerimisteave edastatakse kogemata valele kliendile, järgib kontsern struktureeritud protsessi, mis hõlmab mõju põhjalikku hindamist, mõjutatud sidusrühmade kaasamist ja parandusmeetmete

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

rakendamist. Kindlustamaks kliendile võimalust kasutada õiguskaitsvahendeid, pakub kontsern selgeid eskalatsiooni kanaleid, mis tagavad kliendile võimaluse otsida lahendust ametlike kaebuste esitamise menetluste kaudu. Kui teenusega seotud intsidendil või inimõiguste rikkumisel on olnud kliendile märkimisväärne negatiivne mõju, aitab kontsern kaasa asjakohaste abinõude rakendamisele, mis võivad hõlmata hüvitamist, parandusmeetmeid või koostööd kohaldatavate jurisdiktsioonide tarbijakaitseseasutustega.

Kontsern edendab avatud suhtlust ja küsib aktiivselt klientide tagasisidet, et tagada heastamispüüdluste vastavus mõjutatud klientide vajadustele. Sellega kinnitab kontsern tarbijate õiguste valdkonnas võetud kohustusi ja suurendab usaldust kaubamärgi vastu. Kliendid saavad tõstatada probleeme või teada anda vajadustest otse tagasiside veebivormi kaudu. Teated kogutakse kokku ja vaadatakse läbi koosolekutel juhtide, sisekontrollimeeskondade ja õigusosakonnaga. Tagasisidekanalite kättesaadavus ja tõhusus tagatakse kaebuste ja tagasiside käsitlemise struktureeritud protsessi kaudu.

Kontsern jälgib tõstatatud ja lahendamisel olevate küsimuste seisu ning tagab kliendisuhtluse kanalite tulemuslikkuse, kuna seda vaatavad korrapäraselt üle ärivaldkondade ja klienditeeninduse meeskondade vastutavad töötajad. Selleks et hinnata, kas tarbijad ja lõppkasutajad on teadlikud kontserni probleemide tõstatamise protsessidest ja usaldavad neid, kasutab kontsern küsitlusi ja tagasisidemehhanisme.

Need vahendid annavad väärtuslikku teavet klientide teadlikkuse ja usalduse taseme kohta, võimaldades kontsernil tuvastada lüngad ja parandamist vajavad valdkonnad. Tagades sidekanalite kättesaadavuse, edendab kontsern usaldamise ja reageerimise kultuuri, tugevdades sellega oma suhteid tarbijatega ja parandades nende üldist kliendikogemust.

Kontsern on kehtestanud rikkumistest teatamise poliitika, mis võimaldab välistel sidusrühmadel konfidentsiaalselt probleeme tõstatada. Lõplik vastutus tarbijakaitses ja probleemide lahendamise eest lasub klienditeeninduse valdkonna eest vastutaval juhatuse liikmel. Praegused klienditeeninduse tavad näitavad, et kui kliendid kasutavad probleemide tõstatamiseks otseseid suhtluskanaleid, seab kontsern esikohale probleemi lahendamise ja õiglase hüvitamise, suurendades sellega tarbijate usaldust ja tagades, et tagasisidet hinnatakse, mitte ei võeta vastumeetmeid.

Juhtimisalane teave

Hea juhtimistava on AS-i Tallink Grupp äri- ja ettevõtlikultuuri alus. Tulemusliku juhtimispoliitika ja -tavade kaudu tagab kontsern, et töötajad, äripartnerid ja tema laiema väärtusahela sidusrühmad mõistavad selgelt neile kui tööandjatele, partneritele ja teenuseosutajatele pandud ootusi. Kontsern on pühendunud oma juhtimistavade ja -raamistiku pidevale parandamisele ja täiustamisele, et tagada läbipaistvus, vastutus ja eetiline äriline käitumine kõigis tegevustes.

Juhtimis- ja G1 teemapõhise standardi kohaselt esitab kontsern teavet IRO kohta, mida peeti oluliseks seoses kontserni võimalike riskide ja mõjuga tarnijatele. Kuigi oluline teema oli kitsas ja seotud muude juhtimisteemadega, leiti, et kõige asjakohasem oleks käsitleda seda G1 teemapõhise standardi alusel. G1 raames käsitletav oluline teema on seotud inimõiguste kaitsega tarneahelas ja puudutab meetmeid ja eesmärke, mida kontsern on kohustunud rakendama ja seadma, et tagada inimõiguste austamine kogu oma tarneahelas, eriti I taseme tarnijate puhul.

Lisaks peab kontsern G1 teemapõhise standardi kohase juhtimisaruandluse oluliseks tahuks korruptsioonivastaseid jõupingutusi. Kuigi kahese olulisuse hindamise käigus ei tuvastatud, et korruptsioon on oluline teema, on see suuresti tingitud kontserni rangetest poliitikest, tugevast sisekontrollist ning hästi toimivatest korruptsiooni tõkestamise ja käsitlemise protsessidest. Kontserni korruptsioonivastase raamistiku tulemuslikkust kinnitab lisaks kontserni ajalugu, mis näitab korruptsioonijuhtumite arvuks nulli (0).

Täpsem teave kontserni juht-, haldus- ja järelevalveorganite ärilise käitumisega seotud rollide ja kohustuste kohta ning nende asjatundlikkuse kohta ettevõtte käitumist puudutavates küsimustes on esitatud käesoleva majandusaasta aruande ühingujuhtimise osas, kus on üksikasjalikumalt kirjeldatud juhtimisraamistikku ja järelevalvemehhanisme (vt lk 34-44).

Rikkumistest teatamine

Kontsern on võtnud endale eesmärgiks edendada ausat, avatud ja seaduslikku käitumist ning julgustab töötajaid, tarnijaid (sh väärtusahela töötajaid) ja teisi isikuid teatama mis tahes tegelikust või kahtlustatavast rikkumisest või nõuete eiramisest kontserni tegevuses. Teatada võib mis tahes väärkäitumisest, millest isik saab teadlikuks seoses oma töö, ametikohustuste või kontsernile teenuste osutamisega. Teatamise eesmärk on võimaldada kontsernil rakendada vajalikke meetmeid rikkumiste kiireks lõpetamiseks ja nende vältimiseks tulevikus.

Kontsern ootab teateid rikkumistest ka isikutelt, kes said teabe tegeliku või kahtlustatava rikkumise kohta kontserniga lepingulise suhte loomise ajal (nt tööle kandideerides või teenuslepingu läbirääkimiste käigus). Kõigist kahtlustustest saab teatada vabas vormis otse kontserni siseauditi osakonna juhile kas e-posti teel, mis on leitav kontserni kodulehelt, või kasutades selleks mõeldud anonüümset vormi kontserni siseveebis. Kontsern rakendab rikkumisteade suhtes juhtumipõhist lähenemisviisi ja tagab probleemi eripäralt vastava lahenduse, toetades samal ajal kõigi tarnijate (sh väärtusahela töötajate) juurdepääsu sellele mehhanismile nende töökeskkonnas. Kuigi kontsern ei ole eraldi hinnanud väärtusahela töötajate teadlikkust sellest kanalist, teadvustab ta kanali tulemuslikkuse hindamise tähtsust ning kaalub täiendavat hindamist, et teha kindlaks, mil määral on väärtusahela töötajad mehhanismist teadlikud ja usaldavad seda. Rikkumistest teatamise poliitika, anonüümsete tagamise ja rikkumistest teatamisega seotud riskide maandamise eest vastutab õigusosakonna eest vastutav juhatuse liige.

Suhted tarnijatega

Tarnijate võrgustik on oluline lüli kontserni väärtusahelas ja üks peamisi sidusrühmi. Kahese olulisuse hindamise tuvastati laiemana teemana tarneahelasistete suhete haldamisega seotud IRO-d. Inimõiguste kaitse tarneahelas kerkis aga esile konkreetse IRO-na, mida kontsern peab prioritseerima ja käsitlema.

Poliitika ja eesmärgid

Kontsern püüab aktiivselt vältida oma hanketavadega väärtusahela töötajatele olulise negatiivse mõju tekitamist või selle tekkele kaasaaitamist, seda eelkõige rangete tarnijate valiku- ja auditeerimisprotsesside rakendamisega. Need protsessid põhinevad tarnijate käitumiskoodeksil, mis seab ootuseks õiglased ja ohutud töötingimused ning inimõiguste austamise. Kontserni tarnijate käitumiskoodeks kajastab kontserni põhiväärtusi ning sellega on kehtestatud korruptsioonivastased ja inimõigustealased miinimumnõuded, mille järgimist kontsern oma tarneahelalt ootab. Kontsern seisab jätkuvalt inimõiguste eest, sealhulgas kaasaegse orjapidamise ja inimkaubanduse vältimise eest oma äritegevuses ja tarneahelas. Kontserni tegevus vastab kõrgetele eetilistele äritegevuse põhimõtetele ning kontsern ootab tarnijatelt äritegevuses ja suhetes töötajate, tarnijate ja klientidega samaväärsete standardite järgimist.

Kontsern nõuab, et kõik tarnijad allkirjastaksid ja järgiksid tarnijate käitumiskoodeksit. Selle poliitika järgimise ja koostöö järelevalve eest vastutab kontserni hankedirektor ning poliitika kiidab ametlikult heaks kontserni juhatus. Suuremate tsentraliseeritud ja strateegiliste hangete puhul on tarnija käitumiskoodeksi allkirjastamine ja järgimine kohustuslik nõue, millega tagatakse, et 100% kontserni suurtest ja strateegilistest tarnijatest järgivad koodeksit. Lisaks kiitis kontserni juhatus 2024. aasta esimeses kvartalis heaks inimõiguste poliitika¹². Pärast ajakohastamist avaldati poliitika uuesti 2024. aasta neljandas kvartalis. Selle poliitika eest vastutab õigusosakonna eest vastutav kontserni juhatuse liige.

Kontsern on pühendunud vastutustundlikele äritavadele, mis toetavad kõigi tema tegevusest mõjutatud isikute, sealhulgas töötajate, klientide, tarneahela partnerite (sh tarneahela töötajate) ja kohalike kogukondade põhilisi inimõigusi. Kontserni inimõiguste poliitika on kooskõlas rahvusvahelise inimõiguste deklaratsiooni, Euroopa sotsiaalharta ning Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) deklaratsiooniga aluspõhimõtete ja -õiguste kohta tööl. Kontsern püüdleb pidevalt nende õiguste tagamise poole kogu oma tegevuses ja väärtusahelas, alates töötajatest ja klientidest kuni tarnijate ja äripartneriteni. Praegu kohaldatakse seda poliitikat kontserni ja tarneahela töötajate suhtes. Teave inimõiguste poliitika kohta tehakse töötajatele kättesaadavaks kontserni siseveebi kaudu ja tarnijatele kodulehe kaudu. Nõuete järgimise tõhustamiseks viiakse töötajatele läbi inimõigustealaseid koolitusi; 2025. aastaks on kavandatud e-õppe programm kõigile töötajatele.

Tarnijate nõuetele vastavuse väline järelevalve toimub tarnijatega kohtumiste, tegevuskohtade külastuste ja auditite kaudu. Tuvastatud rikkumistega tegelevad kontserni sisekontrolli ja hankemeeskonna eksperdid. Kontsern kasutab juhtumipõhist lähenemisviisi, et tuvastada ja rakendada asjakohaseid meetmeid vastuseks tarnijatepoolsele nõuete järgimisele avalduvale tegelikule või võimalikule negatiivsele mõjule (ka vastuseks tarneahela töötajatele avalduvale mõjule). Sellega tagatakse parandusprotsesside kättesaadavus ja tulemuslikus. Kontsernisisesest inimõiguste rikkumistega tegelevad kontserni personali- ja sisekontrolliosakond, tagades kõikide probleemide lahendamise tulemuslikult ning kooskõlas kontserni eetiliste ja õiguslike kohustustega.

Kontsern rakendab hankepoliitikat, mille üle teostab järelevalvet kontserni hankejuht. Selle poliitikaga kehtestatakse hankepõhimõtted ja -eeskirjad, määratakse kindlaks hangetega seotud isikute õigused ja kohustused, kirjeldatakse juhtimis- ja järelevalvemenetlusi ning nähakse ette vastutuse kohaldamise meetmed hanke-eeskirjade rikkumise korral.

Hankepoliitika ja struktureeritud hankemenetluste järgimisega on kontsern parandanud planeerimist ja tõhusust, mis toob tänu suuremale professionaalsusele ja tegevuse tõhususele kaasa hangete ja ostude teostamiseks vajalike ressursside kokkuhoiu, hangete kvaliteedi paranemise ning kontserni maine kasvu tarnijate ja teenuseosutajate silmis.

Kontserni juhatus toetab täielikult hankepoliitika rakendamist ning tagab selle kohaldamise ja täitmise. Kõik hankega seotud isikud peavad poliitikat järgima. Selle üle teostab järelevalvet kontserni juhatus. Hankepoliitika ja sellega seotud hankereeglite järgimist oodatakse kõigilt kontserni ja tema tütarettevõtete töötajatelt.

Kontserni poliitikate ja hankestandardite järgimist kontrollitakse korrapäraste (üks või mitu korda aastas toimivate) kohtumiste kaudu tarnijatega, samuti auditite käigus ning meedia ja sotsiaalmeedia seire kaudu. Kestliku arengu strateegia osana jätkatakse jõupingutuste tegemist kontserni

¹² Vt täpsemalt veebis: <https://res.cloudinary.com/as-tallink-grupp/image/upload/grupp/esg/tallink-grupp-human-rights-policy-2024-est.pdf>

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .html formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjastatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

koduturgudel asuvate tarnijate osakaalu suurendamiseks ja jätkusuutlike tootmistavadega tarnijate eelistamiseks.

Kontsern jälgib väliseid turuarenguid, kuna need on seotud tema äritegevusega. Alates 2022. aasta veebruarist on kontsern eemaldanud oma heakskiidetud tarnijate loetelust kõik Venemaa ja Valgevene tarnijad, tagades täieliku EL-i sanktsioonidest kinnipidamise. Heakskiidetud tarnijate nimekirja vaadatakse pidevalt üle ja ajakohastatakse, et see kajastaks õigusnormidele vastavust ja tarneallikatega seotud strateegilisi prioriteete.

2018. aastal, kui kontsern alustas tarnijate sertifitseerimist, oli kontserniga koostööd tegevaid I taseme tarnijaid (ehk lõpptoodete ja -teenuste otseseid tarnijaid) 6 549. Viimastel aastatel on see arv stabiliseerunud ligikaudu 4 000 heakskiidetud tarnija juures. Kõik uued tarnijad läbivad enne heakskiitmist taustakontrolli, mis on osa hankepoliitikast ja tarnijate heakskiitmise protsessist.

Kaupade ja teenuste hankimise korral viib kontsern enne lõpliku valiku tegemist läbi pakkumismenetluse ja küsib pakkumusi vähemalt kolmelt tarnijalt. Tarnijate auditeid ja kohapealseid kontrollkäike tehakse vastavalt vajadusele, kusjuures toidu ja jookide tarnijatele on kehtestatud kohustuslikud kohapealsed kontrollkäigud. 2024. aastal viis kontserni tarnijate auditikomisjon läbi kuus tarnijate auditit ning 2025. aastaks on kavandatud 13 auditit toiduainete ja jookide tarnijatele.

Tarneahelaga seotud peamised tulemusnäitajad:

- 100% suurtest ja strateegilistest tarnijatest järgib tarnijate käitumiskoodeksit, tagades eetilise ja õigusliku koodeksist kinnipidamise.
- Tarnijate auditite käigus ei tuvastata olulisi ESG rikkumisi, mis nõuaksid parandusmeetmete rakendamist.

Need eesmärgid on lühikeses perspektiivis mõeldud kontserni peamiste strateegiliste tarnijate hoolsuskohustuse protsesside järkjärguliseks tugevdamiseks, kusjuures keskmises ja pikas perspektiivis on laiem eesmärk tugevdada hoolsuskohustust enamiku tarnijate puhul. Nende jõupingutustega püüab kontsern tagada rahvusvahelistest eeskirjadest laiemat kinnipidamist kogu oma väärtusahelas. Kuna need eesmärgid kehtestati 2024. aastal, siis ei ole veel andmeid selle kohta, kuidas kriteeriume hinnatakse ja kas neid rakendatakse.

Tarnijate kaasamine ja nende ESG-alased tegevused

2024. aastal viis AS Tallink Grupp peamiste ja suuremate Tallink Duty Free tarnijate seas läbi tarnijate ESG küsitluse, et hinnata nende ESG strateegiaid, eesmärgi ja üldist teadlikkust ning mõista väärtusahela töötajate töötingimusi. Osalema kutsuti kokku enam kui 120 tarnijat, kellest ligikaudu 50 tarnijat vastas küsitlusele, mis annab vastanute osakaaluks 41%. Valikuprotsessis keskenduti ainult Tallink Duty Free kõrgeima taseme tarnijatele, nimelt suurematele ettevõtetele ja neile, kelle kaubatarnete või käibe maht on kõige suurem. Need tarnijad kaasati hindamisse seetõttu, et nende mõju Tallink Duty Free ESG-alastele tegevusele peetakse oluliseks. Küsitlus andis põhjaliku ülevaate selle kohta, kuidas tarnijad käsitlevad ja rakendavad ESG strateegiaid, vaadeldes põhivaldkondi nagu juhtimine, keskkonnamõju ja sotsiaalne vastutus.

Tulemustest selgus, et ESG-alaste tegevuste ametliku vormistamise, tulemuseesmärkide seadmise ja ESG mõõdikute avalikustamisega tegeletakse arvestataval määral:

Juhtimine

- 42% ettevõtetest avalikustab teavet ESG-alaste tegevustega seotud tulemuste kohta kestlikkusaruandes või integreeritud aruandes.
- 50%-l ettevõtetest on olemas konkreetsed ESG tulemuseesmärgid või peamised tulemusnäitajad.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

- 62% ettevõtetest on kehtestanud ametliku ESG poliitika või strateegia.

Keskkonnategurid

- 36% ettevõtetest on kehtestanud poliitika ja tavad elurikkuse suurendamiseks ja ökosüsteemide kaitsmiseks.
- 78% organisatsioonidest on kehtestanud poliitika ja tavad, et minimeerida jäätmeteket ja suurendada ringlussevõttu.
- 56%-l ettevõtetest on poliitika ja tavad veetarbimise vähendamiseks ja veega seotud riskide haldamiseks.
- 54%-l organisatsioonidest on poliitika ja tavad, mille eesmärk on vähendada saastet.
- 62% ettevõtetest on kehtestanud poliitika ja tavad kasvuhoonegaaside heite vähendamiseks.
- 56% ettevõtetest jälgib oma mõjuala 1 ja 2 kasvuhoonegaaside heidet ja avalikustab andmed.
- 48% organisatsioonidest jälgib oma mõjuala 3 kasvuhoonegaaside heidet ja avalikustab andmed.
- 75% vastanutest avalikustab oma mõjuala 3 heite andmed.

Sotsiaalsed tegurid

- 48% ettevõtetest on kehtestanud poliitika ja tavad, et tegeleda oma tegevuse mõjuga mõjutatud kogukondadele.
- 96% ettevõtetest on kehtestanud poliitika ja tavad, et tagada õiglased töötingimused, sealhulgas ohutud töötingimused ja õiglane palk oma töötajatele.

Enamik tarnijaid on rakendanud meetmed kasvuhoonegaaside heite, saaste ja veetarbimise vähendamiseks ning kehtestanud strateegiad jäätmekoguste minimeerimiseks ja elurikkuse suurendamiseks. Paljud ettevõtted hindavad ka oma toodete ja teenuste keskkonnamõju ning jälgivad eri mõjualade kasvuhoonegaaside heitmeid.

Sotsiaalse vastutuse seisukohast näitasid tarnijad üles kindlat pühendumust õiglastele töötingimustele nii rahvusvahelisel tasandil kui ka oma laiemates väärtusahelates. Üha enam keskendutakse ka kontserni tegevusega kogukondadele avaldatava mõju hindamisele, mis rõhutab enamiku küsitletud tarnijate ulatuslikku pühendumist jätkusuutlikkusele ja sotsiaalsele vastutusele.

Selleks et suurendada tarnijate kaasamist ESG teemadesse, oli kontsern aasta jooksul seotud mitme olulise sektori üritusega kas osaleja või korraldaja rollis:

- 2024. aasta mais arutati tarnijatega ESG teemasid kontserni iga-aastaselt tarnijate ja töötajate üritusel Tallinnas.
- 2024. aasta oktoobris osales kontsern maailma suurimal *duty-free* kaubanduse messil Prantsusmaal Cannes'is, kus peeti silmast silma kohtumisi peamiste tarnepartneritega, et arutada ESG kohustusi. Tarnijatele jagati brošüüri, milles kirjeldatakse kontserni ESG poliitikat, tegevust ja eesmärke.
- 2024. aasta detsembris korraldas kontsern ühe oma laeva pardal tarnijaürituse, kus tutvustati ligikaudu 150 peamisele toitute ja jookide tarnijale kontserni ESG tegevust, eesmärke ja ootusi tarnijatele.

Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine

Kontsern tegutseb nulltolerantsi põhimõttel mis tahes korruptsioonivormi suhtes ja on alates 2018. aastast rakendanud selget korruptsioonivastast poliitikat. Selle poliitikaga on määratud kindlaks kontserni kohustus vältida korruptiivseid äritavasid ning kehtestatud käitumisjuhend huvide konflikti, kingituste deklareerimise ja eetilisusega seotud muredest teatamise kohta. Poliitikat kohaldatakse rahvusvahelistel kõigi kontserni tütarettevõtete suhtes, sealhulgas nende juhtorganite liikmete ning nii alaliste kui ka ajutiste töötajate, kõigi seotud isikute, nende juhtorganite liikmete ja töötajate suhtes.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .html formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Kontsern on võtnud kohustuse tegeleda äritegevusega eetiliselt ja tunnistab, et isegi korruptsioonile viitamine võib kahjustada tema mainet ja õhnestada kogu organisatsiooni usaldusväarsust, sealhulgas konkreetsete juhtide ja töötajate usaldusväarsust. Kontsern järgib rangelt kõiki kohaldatavaid altkäemaksu- ja korruptsioonivastaseid seadusi jurisdiktsioonides, kus ta tegutseb, isegi kui selle tulemuseks on ärivõimaluste kaotamine, konkreetsete kolmandate isikute kaasamise vältimine või viivitused tegevuses.

Juhatus ja nõukogu toetavad ja viivad rangelt ellu korruptsioonivastast poliitikat, tagades selle rakendamise kõigi tütarettevõtete, direktorite ja töötajate suhtes. Juhatus vastutab nõuetele vastavuse järelevalve eest, mille üle nõukogu teostab auditikomitee toel korrapäraselt järelevalvet ja läbivaatamist. Kõik, kelle suhtes poliitikat kohaldatakse, peavad tagama, et nad saavad poliitikast aru ja järgivad seda pidevalt.

Siseauditi osakond teostab järelevalvet poliitika järgimise üle, mis hõlmab järgmist:

- Kingituste, võõrustamise ja meelelahutuse heakskiitmise otsuste läbivaatamine, et tuvastada mustrid, mis võivad viidata võimalikule altkäemaksule või altkäemaksu andmise katsele.
- Avalikule sektorile teenuseid osutavate vahendajate ja äripartnerite iga-aastane hindamine ning muude koostööpartnerite ülevaatamine iga kahe kalendriaasta tagant.

Poliitikat tutvustatakse kõikidele töötajatele töölepingu sõlmimisel.

Huvide konflikt

Töötaja, kes teeb kontserni nimel tehinguid, on kohustatud teatama potentsiaalsest huvide konfliktist, kasutades selleks spetsiaalset vormi kontserni siseveebis.

Kingituste deklareerimine

Kingitust, võõrustamist või meelelahutust pakkudes, andes või vastu võttes peab töötaja alati olema kindel, et seda ei tehta kavatsusega mõjutada otsustusprotsessi või suunata äritegevust. Korruptsioonivastases poliitikas on kehtestatud nõue, et kingitused alates 50 euro väärtusest tuleb deklareerida. Kingitusi väärtusega üle 100 euro ei tohi töötaja pakkuda, teha ega vastu võtta ilma kontserni juhatuse heakskiiduta. Kingituste deklareerimiseks kasutatakse spetsiaalset vormi kontserni siseveebis.

Koolitus

2024. aastal viis kontserni siseauditi meeskond läbi riskihindamise võimalike korruptsiooniriskide seisukohast kõige suurema riskiga funktsioonide ja ametikohtade kindlakstegemiseks. Kokku tuvastati 155 ametikohta, mis olid töökohustuste laadi tõttu suurema riskiga. Pärast hindamist töötas ettevõttesisene koolitusmeeskond koostöös õigusosakonnaga välja veebipõhise korruptsioonivastase koolituse, milles keskendutakse poliitika, vastavusmeetmete ja teatamiskohustuste tundmisele. 2024. aasta lõpu seisuga oli koolituse edukalt läbinud 77% tuvastatud suure riskiga töötajatest kõigil turgudel ja tütarettevõtetes. 2025. aastal on selle koolituse läbimine kohustuslik kõigile töötajatele, mis tagab korruptsioonivastasest võitlusest teadlikkuse ja nõuetele vastavuse kogu organisatsioonis.

Juhtumid

Kontsern rakendab rikkumistest teatamise poliitikat, mis võimaldab võimalikest korruptsioonijuhtumitest anonüümselt teatada. 2024. aastal ei teatatud ühestki korruptsioonijuhtumist ning kontsern trahve ei maksnud. Kõiki teatatud juhtumeid käsitletakse vastavalt õigusnõuetele ja kontserni poliitikale. Teadete menetlemise ja uurimise eest vastutab õigusosakond ning kui rikkumine leiab kinnitust, on kontserni poliitika teavitada juhtumist vastavaid ametiasutusi.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

JUHATUSE KINNITUS TEGEVUSARUANDELE

Juhatus kinnitab oma parima teadmise kohaselt, et AS-i Tallink Grupp 2024. aasta tegevusaruanne, mis sisaldab ka ühingujuhtimise aruannet, tasustamisaruannet ja konsolideeritud kestlikkusaruannet, kajastab õigesti ja õiglaselt olulisi sündmusi ja nende mõju kontserni majandustulemustele ja finantsseisundile ning annab ülevaate peamistest riskidest ja ebakindlastest asjaoludest.



Paavo Nõgene
Juhatuse esimees



Elise Nassar
Juhatuse liige



Harri Hanschmidt
Juhatuse liige



Piret Mürk-Dubout
Juhatuse liige



Margus Schults
Juhatuse liige

11. aprill 2025

Auditeeritud aastaaruanne on allkirjastatud digitaalselt.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .html formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjastatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).



KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE

Konsolideeritud kasumi- ja muu koondkasumi aruanne

Lisad lk-del 130-179 moodustavad raamatupidamise aruande lahutamatu osa

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Müügitulu (lisa 4)	785 822	835 325
Müüdud kaupade ja teenuste kulud (lisa 5)	-632 266	-631 491
Brutokasum	153 556	203 834
Müügi- ja turunduskulud (lisa 5)	-43 849	-42 162
Üldhalduskulud (lisa 5)	-52 853	-52 401
Nõuete allahindlus (lisa 24)	7	-71
Muud äritulud (lisa 5)	21 684	4 275
Muud ärikulud (lisa 5)	-1 115	-171
Kasum äritegevusest	77 430	113 304
Finantstulud (lisa 5)	938	1 332
Finantskulud (lisa 5)	-29 198	-36 864
Kapitaliosaluse meetodil arvestatud kahjum	0	-75
Kasum enne tulumaksu	49 170	77 697
Tulumaks (lisa 6)	-8 896	1 175
Puhaskasum	40 274	78 872
Emaettevõtte omanikele kuuluv puhaskasum	40 274	78 872
Muu koondkasum		
<i>Kirjed mida võidakse edaspidi ümber klassifitseerida kasumiaruandesse</i>		
Välismaiste äriüksuste ümberarvestusel tekkinud valuutakursivahed	332	-172
Muu koondkasum/-kahjum	332	-172
Koondkasum kokku	40 606	78 700
Emaettevõtte omanikele kuuluv koondkasum/-kahjum kokku	40 606	78 700
Tava- ja lahustatud aktsiakasum (eurodes aktsia kohta, lisa 7)	0,054	0,106

Konsolideeritud finantsseisundi aruanne

Lisad lk-del 130-179 moodustavad raamatupidamise aruande lahutamatu osa

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
VARAD		
Raha ja raha ekvivalendid (lisa 8)	18 705	41 921
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded (lisa 9)	25 268	31 766
Ettemaksed (lisa 10)	8 764	7 661
Tulumaksu ettemakse	0	193
Varud (lisa 11)	48 083	41 411
Immateriaalne vara (lisa 12)	6 901	0
Käibevara	107 721	122 952
Muud finantsvarad ja ettemaksed (lisa 13)	518	4 794
Edasilükkunud tulumaksu vara (lisa 6)	21 840	21 840
Kinnisvarainvesteeringud	300	300
Materiaalne põhivara (lisa 14)	1 310 000	1 377 664
Immateriaalne vara (lisa 15)	23 562	27 671
Põhivara	1 356 220	1 432 269
VARAD KOKKU	1 463 941	1 555 221
KOHUSTISED JA OMAKAPITAL		
Intressikandvad võlakohustised (lisa 16)	104 549	104 097
Võlad tarnijatele ja muud võlad (lisa 18)	95 146	85 406
Võlad omanikele	6	6
Tulumaksukohustis	7	10
Ettemakstud tulud (lisa 19)	30 102	34 788
Lühiajalised kohustised	229 810	224 307
Intressikandvad võlakohustised (lisa 16)	451 825	545 160
Pikaajalised kohustised	451 825	545 160
Kohustised kokku	681 635	769 467
Aktsiakapital (lisa 20)	349 477	349 477
Ülekurss (lisa 20)	663	663
Reservid (lisa 20)	65 901	67 056
Jaotamata kasum	366 265	368 558
Emaettevõtte omanikele kuuluv omakapital	782 306	785 754
Omakapital kokku	782 306	785 754
KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL KOKKU	1 463 941	1 555 221

Konsolideeritud rahavoogude aruanne

Lisad lk-del 130-179 moodustavad raamatupidamise aruande lahutamatu osa

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
RAHAVOOD ÄRITEGEVUSEST		
Aruandeperioodi puhaskasum	40 274	78 872
Korrigeerimised:		
Amortisatsioon (lisad 5, 14, 15)	97 751	101 224
Puhaskasum materiaalse põhivara müügist	-18 260	-15
Neto intressikulu (lisa 5)	28 008	35 290
Kapitaliosaluse meetodil arvestatud kahjum	0	75
Realiseerimata kasum/kahjum valuutakursi muutustest	288	-198
Aktsiaoptsoonide programmi reserv (lisa 21)	560	123
Tulumaks (lisa 6)	8 896	-1 175
Korrigeerimised	117 243	135 324
Muutused:		
Äritegevusega seotud nõuetes	6 481	-378
Äritegevusega seotud ettemaksetes	-776	1 718
Varudes	-13 573	-1 446
Äritegevusega seotud kohustistes	8 505	-10 457
Muutused varades ja kohustistes	637	-10 563
Äritegevusest teenitud raha	158 154	203 633
Makstud tulumaks	-4 740	-186
RAHAVOOD ÄRITEGEVUSEST KOKKU	153 414	203 447
RAHAVOOD INVESTEERIMISTEGEVUSEST		
Materiaalse põhivara ja immateriaalse vara soetamine (lisa 14, 15)	-22 260	-28 131
Laekumised materiaalse põhivara müügist	24 555	613
Laekunud intressid	938	1 332
RAHAVOOD INVESTEERIMISTEGEVUSEST KOKKU	3 233	-26 186
RAHAVOOD FINANTSEERIMISTEGEVUSEST		
Saadud laenud (lisa 16)	0	59 972
Laenude tagasimaksed (lisa 16)	-87 045	-251 431
Arvelduskrediidi muutus (lisa 16)	0	-15
Rendimaksete tasumine	-18 659	-21 519
Makstud intressid	-29 095	-32 827
Laenudega seotud tehingukulude tasumine	-450	-4 455
Makstud dividendid (lisa 24)	-44 614	0
RAHAVOOD FINANTSEERIMISTEGEVUSEST KOKKU	-179 863	-250 275
RAHAVOOD KOKKU	-23 216	-73 014
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	41 921	114 935
Raha ja raha ekvivalentide muutus (lisa 8)	-23 216	-73 014
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	18 705	41 921

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne

Lisad lk-del 130-179 moodustavad raamatupidamise aruande lahutamatu osa

Tuhandetes eurodes	Aktsiakapital	Ülekurs	Kursivahede reserv	Laevade ümb- hindluse reserv	Kohustuslik reservkapital	Aktsia- optsoonide programmi reserv	Jaotamata kasum	Emaettevõtte omanikele kuuluv omakapital	Omakapital kokku
Seisuga 31. detsember 2023	349 477	663	668	31 317	34 948	123	368 558	785 754	785 754
2024. aasta puhaskasum	0	0	0	0	0	0	40 274	40 274	40 274
2024. aasta muu koondkasum									
Välismaiste äriüksuste ümberarvestusel									
tekkinud valuutakursivahed	0	0	332	0	0	0	0	332	332
2024. aasta koondkasum kokku	0	0	332	0	0	0	40 274	40 606	40 606
Tehingud ettevõtte omanikega									
kajastatud otse omakapitalis									
Kanne ümberhindluse reservist	0	0	0	-2 047	0	0	2 047	0	0
Dividendid (lisa 24)	0	0	0	0	0	0	-44 614	-44 614	-44 614
Aktsiaoptsoonid (lisa 21)	0	0	0	0	0	560	0	560	560
Tehingud ettevõtte omanikega									
kajastatud otse omakapitalis kokku	0	0	0	-2 047	0	560	-42 567	-44 054	-44 054
Seisuga 31. detsember 2024	349 477	663	1 000	29 270	34 948	683	366 265	782 306	782 306

Tuhandetes eurodes	Aktsiakapital	Ülekurs	Kursivahede reserv	Laevade ümb- hindluse reserv	Kohustuslik reservkapital	Aktsia- optsoonide programmi reserv	Jaotamata kasum	Emettevõtte omanikele kuuluv omakapital	Omakapital kokku
Seisuga 31. detsember 2022	349 477	663	840	33 364	32 159	0	290 428	706 931	706 931
2023. aasta puhaskasum	0	0	0	0	0	0	78 872	78 872	78 872
2023. aasta muu koondkahjum									
Välismaiste äriüksuste ümberarvestusel									
tekinud valuutakursivahed	0	0	-172	0	0	0	0	-172	-172
2023. aasta koondkasum kokku	0	0	-172	0	0	0	78 872	78 700	78 700
Tehingud ettevõtte omanikega									
kajastatud otse omakapitalis									
Kanne 2022. aasta kasumist	0	0	0	0	2 789	0	-2 789	0	0
Kanne ümberhindluse reservist	0	0	0	-2 047	0	0	2 047	0	0
Aktsioptsioonid (lisa 21)	0	0	0	0	0	123	0	123	123
Tehingud ettevõtte omanikega									
kajastatud otse omakapitalis kokku	0	0	0	-2 047	2 789	123	-742	123	123
Seisuga 31. detsember 2023	349 477	663	668	31 317	34 948	123	368 558	785 754	785 754

KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDE LISAD

Lisa 1 Üldine informatsioon

AS-i Tallink Grupp (emaettevõtte) ja tema tütarettevõtete (üheskoos: kontsern) 31. detsembril 2024 lõppenud majandusaasta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne allkirjastati juhatuse poolt 11. aprillil 2025.

Eesti äriseadustiku nõuete kohaselt peab juhatuse koostatud majandusaasta aruande, mis sisaldab ka konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet, heaks kiitma nõukogu ja kinnitama aktsionäride üldkoosolek. Aktsionäridel on õigus juhatuse poolt koostatud ja esitatud majandusaasta aruannet mitte kinnitada ning nõuda uue aruande koostamist.

AS Tallink Grupp on Eestis registreeritud ja Eestis tegutsev aktsiaselts asukohaga Sadama 5 Tallinnas. Alates 9. detsembrist 2005 on AS-i Tallink Grupp aktsiad olnud vabalt kaubeldavad Nasdaq Tallinna börsil.

Kontserni põhitegevusalad on seotud meretranspordiga Läänemeres (reisijate ja kaubavedu), EMTAK 50101 – sõitjatevedu merel ja rannavetes, EMTAK 50201 – kaubavedu merel ja rannavetes, EMTAK 79121 – reisikorraldaja tegevus. Täpsemalt kirjeldatakse kontserni põhitegevust lisa 4 „Segmendiaruandlus”. Seisuga 31. detsember 2024 töötas kontsernis 4 847 inimest (31. detsember 2023: 4 912 inimest).

Lisa 2 Aruande koostamise alused

2.1. Vastavuse kinnitus

AS-i Tallink Grupp ja tema tütarettevõtete konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt (IFRS EL).

2.2. Hindamisalused

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel on kasutatud soetusmaksumuse printsiipi, välja arvatud järgmiste finantsseisundi aruande kirjade puhul:

- omakapitaliinstrumendid, mida mõõdetakse õiglases väärtuses (lisa 13);
- laevad, mida mõõdetakse ümberhinnatud maksumuses (lisa 14).

2.3. Arvestuspõhimõtete muutused

Kontsern on järjepidevalt rakendanud lisas 3 kirjeldatud arvestuspõhimõtteid kõigi käesolevas raamatupidamise aruandes esitatud perioodide suhtes. Erandiks on allpool esitatud muutused.

Kontsern on kohaldanud järgmisi uusi standardeid ja standardite muudatusi (sh neist tulenevaid muudatusi teistes standardites), mida tuli esmakordselt rakendada 1. jaanuaril 2024.

Oluliste arvestuspõhimõtete muutused

Kontsern hakkas rakendama alljärgnevat standardite muudatusi alates 1. jaanuarist 2024.

Standardi IAS 1 „Finantsaruannete esitamine” muudatused: „Eritingimustega pikaajalised kohustised“

Kohaldatakse aruandeperioodidele, mis algavad 1. jaanuaril 2024 või hiljem; rakendatakse tagasiulatavalt. Lubatud on varasem rakendamine. Teatavad üleminekunõuded kehtivad ettevõtetele, kes on ennetähtaegselt rakendanud varem välja antud, kuid veel mitte jõustunud 2020. aasta muudatusi.

Praeguste IAS 1 nõuete kohaselt liigitavad ettevõtted kohustise lühiajaliseks, kui neil ei ole tingimusteta õigust arveldamist edasi lükata vähemalt 12 kuud pärast aruandekuupäeva. 2020. aastal avaldatud muudatustega on loobutud nõudest, et õigus peab olema tingimusteta, ja selle asemel nõutakse, et õigus arvelduse edasilükkamiseks peab aruandekuupäeval eksisteerima ja sellel peab olema sisu (kohustiste liigitamist ei mõjuta juhtkonna kavatsused või hinnangud selle kohta, kas ettevõtte kasutab arvelduse edasilükkamise õigust või otsustab arveldada enne tähtaega). 2022. aastal avaldatud muudatustega selgitatakse veel, et kui arvelduse edasilükkamise õigus sõltub sellest, kas ettevõtte täidab laenukokkuleppes sätestatud tingimusi (eritingimusi), mõjutavad kohustise liigitamist lühi- või pikaajaliseks ainult need eritingimused, mida ettevõtte peab täitma aruandekuupäeval või enne seda. Eritingimused, mida ettevõtte peab täitma pärast aruandekuupäeva, ei mõjuta kohustise liigitust selle kuupäeva seisuga. Muudatustega nõutakse siiski, et ettevõtted avalikustaksid teabe selliste tulevaste eritingimuste kohta, et aidata kasutajatel mõista riski, et need kohustised võivad kuuluda tagasimaksmisele 12 kuu jooksul pärast aruandekuupäeva. Muudatustega selgitatakse ka seda, kuidas ettevõtte liigitab kohustise, mida ta saab tasuda oma aktsiate või osadega (nt konverteeritav võlg).

IFRS 16 „Rendilepingud“ muudatused – Rendikohustus müügi- ja tagasirendi korral

Kohaldatakse aruandeperioodidele, mis algavad 1. jaanuaril 2024 või hiljem; rakendatakse tagasiulatavalt perioodidele alates IFRS 16 rakendamisest. Lubatud on varasem rakendamine.

Standardi IFRS 16 „Rendid“ muudatused mõjutavad seda, kuidas müüja-rentnik kajastab müügi-tagasirendi tehingust tulenevaid muutuvaid rendimakseid. Muudatustega kehtestatakse muutuvaltele maksetele uus arvestusmudel. Muudatustega kinnitatakse järgmist:

- Esmasel kajastamisel võtab müüja-rentnik müügi-tagasirendi tehingust tuleneva rendikohustuse mõõtmisel arvesse muutuvaid rendimakseid.
- Pärast esmast kajastamist rakendab müüja-rentnik rendikohustuse hilisema arvestusega seotud üldisi nõudeid selliselt, et ta ei kajasta temale allesjääva kasutusõigusega seotud kasumit ega kahjumit. Müüja-rentnik võib kasutada teistsuguseid lähenemisviise, mis on kooskõlas uute hilisema mõõtmise nõuetega.

Muudatused ei avaldanud esmakordsel rakendamisel kontserni raamatupidamise aruandele olulist mõju.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjastatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Seni veel jõustumata standardid, tõlgendused ja avaldatud standardite muudatused

Standardite IFRS 10 ja IAS 28 muudatused: „Investori ja tema sidus- või ühissettevõtte vaheline varade müük või üleandmine“

Jõustumiskuupäev on määramata ajaks edasi lükatud. Võimalik on vabatahtlik kohaldamine täismahus IFRS-i standardite kohastes raamatupidamise aruannetes. Euroopa Komisjon otsustas muudatuste kinnitamise määramata ajaks edasi lükata ja on ebatõenäoline, et EL need muudatused lähitulevikus heaks kiidab.

- Muudatustega selgitatakse, et sidus- või ühissetevõttega seotud tehingu puhul sõltub kasumi või kahjumi kajastamise ulatus sellest, kas müüdnud või üle antud varad moodustavad äri: kasum või kahjum kajastatakse täielikult, kui investori ja tema sidus- või ühissetevõtte vaheline tehing hõlmab sellise vara või selliste varade üleandmist, mis moodustavad äri (olenemata sellest, kas see vara/need varad asub/asuvad tütarettevõttes või mitte);
- kasum või kahjum kajastatakse osaliselt, kui investori ja tema sidus- või ühissetevõtte vaheline tehing hõlmab varasid, mis ei moodusta äri, isegi kui need varad asuvad tütarettevõttes.

Kontserni hinnangul ei avalda muudatused esmakordsel rakendamisel kontserni raamatupidamise aruandele olulist mõju.

Standardi IAS 12 „Tulumaks“ muudatused: „Rahvusvaheline maksureform – Pillar II (miinimumtulumaksu) mudelreeglid“

2023. aasta mais andis IASB välja muudatused standardis IAS 12 „Tulumaks“, mis näeb ette ajutise erandi edasilükkunud maksude kajastamise ja avalikustamise nõudest tulenevalt Pillar II (miinimumtulumaksu) mudelreeglitest. Vabastus jõustub kohe pärast muudatuste väljaandmist 23. mail 2023 ja seda kohaldatakse tagasiulatuvalt. Muid avalikustamisnõudeid peale nende, mis käsitlevad kõnealust vabastust, kohaldatakse alates 31. detsembrist 2023. Avalikustamist ei nõuta 31. detsembril 2023 või varem lõppenud vaheperioodidel.

Pillar II (miinimumtulumaksu) maksud on maksud, mis tulenevad Majanduskoostöö ja Arengu Organisatsiooni avaldatud Pillar II (miinimumtulumaks) näidiseeskirjade rakendamiseks vastu võetud või sisuliselt vastu võetud maksuseadustest. Pillar II (miinimumtulumaks) näidiseeskirjade eesmärk on tagada, et suured rahvusvahelised kontsernid maksavad igas jurisdiktsioonis, kus nad tegutsevad, vähemalt 15-protsendilise miinimummääraga tulumaksu, kohaldades selleks lisamaksude süsteemi. Pillar II (miinimumtulumaks) näidiseeskirjade kohaselt võivad riigid kasutusele võtta kolm aktiivset mehhanismi: tulu arvessevõtmise reegel, alamaksustatud maksete reegel ja tingimustele vastav riigisisene minimaalne lisamaks. Nendest mehhanismidest rääkides kasutatakse sageli termineid „lisamaks“ (ingl *top-up tax*) või „globaalne minimaalne lisamaks“.

Muudatustega käsitletakse sidusrühmadel tekkinud küsimusi edasilükkunud tulumaksu arvestuse kohta seoses IFRS-i kohase uue lisamaksuga,

- pakkudes ettevõtetele ajutist kohustuslikku vabastust edasilükkunud tulumaksu arvestusest seoses lisamaksuga ja
- nõudes, et ettevõtted esitaksid lisamaksu ja kõnealuse vabastusega seoses uusi andmeid.

Kontsern rakendab need muudatused pärast vastava maksuseaduse jõustumist. Kontserni hinnangul ei avalda muudatused esialgsel rakendamisel raamatupidamise aruandele olulist mõju, kuna teise samba eeskirjad sisaldavad asjakohase laevandustulu erandit.

Standardi IAS 21 „Valuutakursside muutuste mõju“ muudatused: „Vahetatavuse puudumine“

Kohaldatakse aruandeperioodidele, mis algavad 1. jaanuaril 2025 või hiljem. Lubatud on varasem rakendamine.

IAS 21 „Valuutakursside muutuste mõju“ kohaselt kasutab ettevõtte välisvaluutatehingu ümberarvestamisel hetkekurssi. Mõnes jurisdiktsioonis ei ole hetkekurss kättesaadav, sest valuutat ei saa mõne teise valuuta vastu vahetada. IAS 21 muudatustega selgitatakse järgmist:

- millal on valuuta teise vastu vahetatav ja
- kuidas ettevõtte määrab hinnangulise hetkekursi, kui valuuta ei ole vahetatav.

Muudatused sisaldavad ka täiendavaid avalikustamismõndeid, mis aitavad kasutajatel hinnata hinnangulise vahetuskursi kasutamise mõju raamatupidamise aruandele.

Kontsern kavatses muudatused rakendada alates 1. jaanuarist 2025.

Kontserni hinnangul ei avalda muudatused esmakordsel rakendamisel raamatupidamise aruandele olulist mõju.

IFRS 9 ja IFRS 7 muudatused: „Finantsinstrumentide liigitamise ja mõõtmise muudatused“

Kohaldatakse aruandeperioodidele, mis algavad 1. jaanuaril 2026 või hiljem. Lubatud on varasem rakendamine.

IFRS 9 muudatustega selgitatakse, millal finantsvara või kohustust kajastatakse ja millal selle kajastamine lõpetatakse.

Kontsern kavatses muudatusi rakendada alates 1. jaanuarist 2026.

Kontserni hinnangul ei avalda muudatused esmakordsel rakendamisel raamatupidamise aruandele olulist mõju.

IFRS standardite iga-aastased edasiarendused – 11. köide

Kohaldatakse aruandeperioodidele, mis algavad 1. jaanuaril 2026 või hiljem. Lubatud on varasem rakendamine.

Selles edasiarenduste köites on IASB teinud väiksemaid muudatusi standardis IFRS 9 „Finantsinstrumendid“ ja veel neljas raamatupidamisstandardis. IFRS 9 muudatustes käsitletakse:

- vastuolu IFRS 9 ja IFRS 15 „Kliendilepingutest saadav müügitulu“ vahel seoses sellega, kuidas nõudeid ostjate vastu esmasel kajastamisel mõõdetakse, ja
- seda, kuidas rentnik kajastab rendikohustuse kajastamise lõpetamist IFRS 9 paragrahvi 23 alusel.

Kontsern kavatses muudatusi rakendada alates 1. jaanuarist 2026.

Kontserni hinnangul ei avalda muudatused esmakordsel rakendamisel raamatupidamise aruandele olulist mõju.

IFRS 18 „Finantsaruannete esitamine ja avalikustamine“

Kohaldatakse aruandeperioodidele, mis algavad 1. jaanuaril 2027 või hiljem. Lubatud on varasem rakendamine.

IFRS 18 kohaselt ei ole ettevõtetal enam lubatud avalikustada tegevuskulusid ainult lisades. Ettevõtte peab esitama tegevuskulud viisil, mis annab kõige kasulikuma struktureeritud kokkuvõtte tema kuludest, tehes seda:

- olemuse,
- funktsiooni või
- kombineeritud esitusviisi kaudu.

Kui tegevuskulud esitatakse funktsiooni alusel, siis rakenduvad uued avalikustamismõõded.

Kontsern kavatses uut standardit rakendada alates 1. jaanuarist 2027.

Muud muudatused

Ülejäänud uutel standarditel, standardite muudatustel ja tõlgendustel, mis pole veel jõustunud, ei ole eeldatavasti olulist mõju kontserni raamatupidamise aruandele.

2.4 Arvestusvaluuta ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruande finantsinformatsioon on esitatud eurodes, mis on ematettevõtte arvestusvaluuta. Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud tuhandetes eurodes ümardatuna lähima tuhandeni (kui pole märgitud teisiti).

2.5. Hinnangute ja otsuste kasutamine

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt (IFRS EL) peab juhtkond tegema otsuseid, andma hinnanguid ja kaaluma eeldusi, mis mõjutavad arvestuspõhimõtete kohaldamist ning aruandes kajastatud varade, kohustuste, tulude ja kulude summasid. Tegelikud tulemused võivad hinnangutest erineda.

Hinnanguid ja nende aluseks olevaid eeldusi vaadatakse pidevalt läbi. Arvestushinnangute muutused kajastatakse hinnangu muutmise perioodil ning tulevastel perioodidel, mida muutus mõjutab.

Otsused

Kontserni arvestuspõhimõtete kohaldamisel on juhtkond langetanud järgmised otsused, millel on kõige olulisem mõju raamatupidamise aruannetes kajastatud summadele:

Rendiperiood

Otsus selle kohta, kas kontsern on piisavalt kindel, et kasutab pikendamise õigust.

Seisuga 31. detsember 2024 oli kontsern sõlminud 4 hotellihoone, 4 kontorihoone, 1 laohoone, 22 restoranihoone ja 5 kaupluse rendilepingud (31. detsember 2023: 4 hotellihoone, 4 kontorihoone, 1 laohoone, 22 restoranihoone ja 5 kaupluse rendilepingud). Rendilepingute alusel tasumisele kuuluvate miinimumrendimaksete kohta vaata lähemalt lisast 24.

Eelduste ja hinnangute ebakindlus

Järgmiste eelduste ja hinnangute ebakindlusega kaasneb olulise korrigeerimise risk järgmise majandusaasta jooksul:

Laevade õiglase väärtus

Ümberhindamise eesmärgil määras kontsern kindlaks laevade õiglase väärtuse seisuga 31. detsember 2024. Laevade õiglase väärtus sõltub mitmesugustest asjaoludest, sh valmimisaastast ja mitmetest tehnilistest parameetritest ning laevade hooldusest (st kui palju omanik on laeva hooldusse investeerinud).

Õiglase väärtuse määramiseks kasutas kontsern sõltumatuid hindajaid ja nende arvamust õiglase väärtuse kohta (sh laevade väärtus stressitingimustes toimuva müügi korral). Ümberhindlus sõltub laevade õiglase väärtuse muutustest. Kui laeva õiglase väärtus erineb oluliselt tema raamatupidamisväärtusest, on vajalik ümberhindamine. Juhtkonna hinnangul ei erinenud laevade rühma raamatupidamisväärtus seisuga 31. detsember 2024 oluliselt laevade õiglasest väärtusest. Seepärast seisuga 31. detsember 2024 laevade ümberhindamist ei toimunud. Vt täpsemalt lisast 3.1 ja lisast 14.

Kasutusõiguse varade hulka kuuluvate ehitiste ja ruumide väärtuse languse hindamine

Igal aruandekuupäeval hindab kontsern, kas esineb märke kasutusõiguse varade hulka kuuluvate hoonete väärtuse langusest. Kui selliseid märke esineb, viiakse igal aruandekuupäeval läbi väärtuse languse test. Väärtuse hindamiseks määratakse kindlaks varaobjektide kasutusväärtus. Kasutusväärtuse määramisel kasutatakse diskonteeritud rahavoogude meetodit. Vt täpsemalt lisast 14.

Materiaalse põhivara ja immateriaalse vara kasuliku eluea määramine

Juhtkond on hinnanud materiaalse põhivara ja immateriaalse vara kasuliku eluiga ning lõppväärtust, võttes arvesse äritegevuse mahtu, sellealased varasemaid kogemusi ja tulevikuväljavaateid.

Juhtkonna seisukoht kontserni materiaalse põhivara ja immateriaalse vara kasuliku eluea kohta on avalikustatud vastavalt lisades 3.1 ja 3.2.

Firmaväärtuse väärtuse langus

Kontsern kontrollib firmaväärtuse väärtuse langust vähemalt kord aastas. Selleks on tarvis hinnata nende raha teenivate üksuste kasutusväärtust, millele firmaväärtus on jagatud. Kasutusväärtuse kindlaksmääramiseks peab juhtkond andma hinnangu raha teeniva üksuse eeldatavatele tulevastele rahavoogudele ning valima sobiva diskontomäära nende rahavoogude nüüdiseväärtuse arvutamiseks. Firmaväärtuse raamatupidamisväärtus seisuga 31. detsember 2024 oli 11 066 tuhat eurot (31. detsember 2023: 11 066 tuhat eurot). Vt täpsemalt lisast 15.

Edasilükkunud tulumaks

Edasilükkunud tulumaks kajastatakse seoses ajutiste erinevustega, mis tekivad varade ja kohustuste raamatupidamisväärtuste ning maksustamistel kasutatavate väärtuste vahel. Edasilükkunud tulumaksu varad ja kohustused tasaarvestatakse, kui selleks on juriidilist jõudu omav õigus ning tasumisele kuuluva tulumaksu varad ja kohustused on seotud ühe ja sama maksuhalduri poolt ühe ja sama maksukohustuse tulumaksustamisega või kui nad on seotud küll erinevate maksukohustuste tulumaksustamisega, kuid on mõeldud nende tasumisele kuuluva tulumaksu kohustuste ja varade tasaarvestamiseks netosummas või kui nende maksuvarad realiseeritakse ja -kohustused tasutakse üheaegselt.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjastatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Kasutamata maksukahjumitest tekkinud edasilükkunud tulumaksu vara kajastatakse ulatuses, mille osas on tõenäoline, et tulevikus tekib maksustatav tulu, mille suhtes saab kasutamata maksukahjumeid kasutada. Juhtkond peab andma olulise mõjuga hinnangu selle kohta, millises ulatuses edasilükkunud tulumaksu vara võib kajastada, võttes arvesse tulevase maksustatava tulu tekkimise aega ja võimalikku suurust. Üksikasjalikumalt käsitletakse tulumaksu lisas 6.

Lisa 3 Olulised arvestuspõhimõtted

Kontserni ettevõtted on kohaldanud järgmisi arvestuspõhimõtteid järjepidevalt kõigi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes esitatud perioodide suhtes.

3.1. Materiaalne põhivara

Kajastamine ja mõõtmine

Materiaalset põhivara, välja arvatud laevasid, kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud amortisatsioon ja väärtuse langusest tulenevad võimalikud allahindlused.

Soetusmaksumus hõlmab kulutusi, mis on otseselt seostatavad vara soetamisega, sh laenukasutuse kulutused. Omavalmistatud vara soetusmaksumus sisaldab materjali- ja otseseid tööjõukulusid ning muid kulusid, mis on otseselt seostatavad vara eesmärgipärase kasutamise ettevalmistamisega.

Kui materiaalse põhivaraobjekti eri osadel on erineva pikkusega kasulikud eluead, võetakse nad arvele eraldi põhivaraobjektidena (oluliste komponentidena).

Laevu kajastatakse ümberhinnatud summas (st õiglases väärtuses, millest on maha arvatud ümberhindluse kuupäeva järel arvestatud amortisatsioon). Ümberhindamisi tehakse piisava sagedusega, nii et raamatupidamisväärtus ei erineks oluliselt väärtusest, mis oleks varal aruandeperioodi lõpul õiglase väärtuse alusel.

Ümberhindamise kuupäeval asendatakse laevade raamatupidamisväärtus ümberhindamise kuupäeval kehtiva õiglase väärtusega ning elimineeritakse akumulieeritud amortisatsioon. Ümberhindamisest tulenev väärtuse suurenemine kajastatakse muus koondkasumis ning esitatakse omakapitali koosseisus laevade ümberhindluse reservina. Ümberhindamisest tulenev väärtuse vähenemine kajastatakse kahjumina, välja arvatud sellise varaobjekti puhul, mille varasemast ümberhindlusest tekkinud positiivne saldo kajastati varem muus koondkasumis. Sellisel juhul tasaarvestatakse väärtuse vähenemine varasemast ümberhindlusest tekkinud laevade ümberhindluse reservi positiivse saldo arvelt.

Igal aastal kantakse ümberhindluse reservist jaotamata kasumisse summa, mis moodustub vara ümberhinnatud raamatupidamisväärtusel põhineva amortisatsiooni ning selle amortisatsiooni vahest, mis oleks kajastatud vara algse soetusmaksumuse alusel. Vara võõrandamisel kantakse selle varaobjektiga seotud ümberhindluse reservi osa jaotamata kasumisse.

Materiaalse põhivara amortisatsioon

Amortisatsiooni arvestatakse varaobjekti hinnangulise kasuliku eluea jooksul lineaarselt. Amortiseerimine lõpetatakse, kui vara raamatupidamisväärtus võrdub tema lõppväärtusega. Laevade lõppväärtus põhineb laevade hinnangulisel realiseerimisväärtusel laevade kasuliku eluea lõpus.

Amortisatsiooni arvestatakse lineaarselt vara hinnangulise kasuliku eluea jooksul järgmiselt:

- | | |
|----------------------|--------------|
| → ehitised | 5–50 aastat |
| → masinad ja seadmed | 3–10 aastat |
| → laevad | 17–40 aastat |
| → muu põhivara | 2–5 aastat |

Maad ei amortiseerita.

Amortisatsiooni arvutatakse eraldi laeva kahe komponendi kohta – laeva enda amortisatsioon ja kuivdoki remondikulude kui eraldiseisva komponendi amortisatsioon. See tugineb laevandussektori üldisele praktikale.

Amortisatsioonikulu arvestatakse lineaarselt laeva kummagi komponendi kohta komponendi kasuliku eluea jooksul järgmiselt:

- | | |
|--|--------------|
| → laevad | 17–40 aastat |
| → kapitaliseeritud kuivdoki remondikulud | 2–5 aastat |

Materiaalse põhivara lõppväärtus, amortisatsiooni arvestamise meetodid ja kasulik eluiga vaadatakse üle vähemalt iga majandusaasta lõpus ja kui uued hinnangud erinevad eelnevatest, kajastatakse muutused raamatupidamislike hinnangute muutustena.

Laevade lõppväärtus arvestatakse protsendina laeva raamatupidamislikust brutoväärtusest.

Materiaalse põhivara kajastamine lõpetatakse vara võõrandamisel või siis, kui kontsern ei eelda selle kasutamist või võõrandamisest enam majanduslikku kasu. Materiaalse põhivara kajastamise lõpetamisest tekkivad kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumis või kahjumis ridadel „Muud äritulud” või „Muud ärikulud” perioodil, mil kajastamine lõpeb.

3.2. Immateriaalne vara

EL-i lubatud heitkoguse ühikud

EL-i lubatud heitkoguse ühikuid kajastatakse lühiajalise immateriaalse varana. Kauplemissplatvormi kaudu ostetud lubatud heitkoguse ühikud võetakse algselt arvele soetusmaksumuses.

Firmaväärtus

Tütarettevõtete soetamisel tekkiv firmaväärtus arvatakse immateriaalse vara hulka.

Edasine mõõtmine

Firmaväärtust mõõdetakse soetusmaksumuses, millest arvatakse maha akumulieeritud kahjumid väärtuse langusest.

Kaubamärk

Äriühenduste käigus soetatud kaubamärgi soetusmaksumus on selle õiglane väärtus soetamise kuupäeval. Pärast algset arvelevõtmist kajastatakse piiratud kasuliku elueaga immateriaalsed varad nende soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud akumulieeritud kahjumid vara väärtuse langusest.

Muu immateriaalne vara

Muu immateriaalne vara (IT programmide litsentsid ja arenduskulud, omandatud kliendilepingud) võetakse algselt arvele soetusmaksumuses.

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .html formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjasatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

Pärast algset arvelevõtmist kajastatakse piiratud kasuliku elueaga immateriaalseid varasid nende soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud akumulieeritud kahjumid vara väärtuse langusest. Kontserni siseselt loodud immateriaalseid varasid, v.a kapitaliseeritud arenduskulud, ei kapitaliseerita, vaid kajastatakse kuluna aastal, mil kulutused tekivad.

Immateriaalsete varade puhul hinnatakse, kas tegemist on piiratud või piiramatult kasuliku elueaga varaga. Piiratud elueaga varasid amortiseeritakse lineaarselt vara kasuliku majandusliku eluea jooksul. Kui on asjaolusid, mis viitavad, et vara kaetav väärtus võib olla langenud alla tema raamatupidamisväärtuse, tehakse vara kaetava väärtuse test. Piiratud elueaga immateriaalsete varade amortisatsiooniperiood ja -meetod vaadatakse üle iga majandusaasta lõpul. Muutusi vara eeldatavas kasulikus elueas või varast saadava tulevase majandusliku kasu eeldatavas tarbimismudelil kajastatakse vastavalt kui muutusi amortisatsiooniperioodis või -meetodis ning käsitletakse kui muutusi raamatupidamislikes hinnangutes. Piiratud kasuliku elueaga immateriaalse vara amortisatsioonikulu kajastatakse kasumis või kahjumis selle kulude grupi koosseisus, kuhu konkreetne immateriaalne vara oma funktsioonilt kuulub.

Hilisemad väljaminekud

Hilisemad väljaminekud kapitaliseeritakse vaid juhul, kui need suurendavad vastavast varast saadavat tulevast majanduslikku kasu. Kõik muud väljaminekud, sh kontsernisiseselt loodud firmaväärtuse ja tootemarkidega seotud väljaminekud, kajastatakse kasumis või kahjumis perioodil, mil vastavad kulutused tehti.

Amortisatsioon

Amortisatsiooni arvestatakse lineaarselt vara hinnangulise kasuliku eluea jooksul järgmiselt:

- kaubamärgid 20 aastat
- muu immateriaalne vara 5 kuni 10 aastat

Immateriaalse vara kajastamise lõpetamisest saadav kasum või kahjum määratakse kindlaks võõrandamise netolaekumise ja vara raamatupidamisväärtuse vahena ning kajastatakse kasumis või kahjumis varaobjekti kajastamise lõpetamisel.

3.3. Varud

Varusid kajastatakse kas soetusmaksumuses või neto realiseerimisväärtuses olenevalt sellest, kumb on madalam. Neto realiseerimisväärtus on tavapärasel äritegevuses kasutatav hinnanguline müügihind, millest on maha arvatud müügi sooritamiseks vajalikud hinnangulised kulud.

Peamiselt kütusest ja müügiks ostetud kaupadest koosnevate varude soetusmaksumus määratakse kaalutud keskmise soetusmaksumuse meetodil. Soetusmaksumus sisaldab varude soetamise kulutusi, töötlemiskulusid ja muid kulusid, mis on vajalikud varude viimiseks nende olemasolevasse asukohta ja seisundisse.

3.4. Vara väärtuse langus

Finantsvara

Igal aruandekuupäeval hindab kontsern, kas eksisteerib objektiivseid tõendeid finantsvara väärtuse languse kohta. Finantsvara väärtus loetakse langenuks, kui esineb objektiivseid tõendeid ühe või

enama sündmuse kohta, mis on negatiivselt mõjutanud varast saadavaid hinnangulisi tulevasi rahavoogusid.

Väärtuse languse leidmiseks standardi IFRS 9 kohaselt kajastatakse iga nõude saldo esmasel kajastamisel ja selle kehtivusaja jooksul krediidikahjumit. Kehtivusaja eeldatava krediidikahjumi arvutamiseks kasutatakse allahindlusmaatriksi meetodit.

Korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatud finantsvarade väärtuse langust mõõdetakse vara raamatupidamisväärtuse ja hinnanguliste tulevaste rahavoogude nüüdisväärtuse vahelise erinevusena, mida on diskonteeritud finantsvara esialgse sisemise intressimääraga.

Kõik vara väärtuse langusest tulenenud kahjumid kajastatakse kasumis või kahjumis ja need kantakse allahindluskontole. Kui kontserni hinnangul ei ole reaalseid väljavaateid vara väärtuse katmiseks, kantakse vastavad summad maha. Kui kahjum vara väärtuse langusest väheneb ja seda vähenemist saab objektiivselt seostada sündmusega, mis toimus pärast väärtuse languse kajastamist, siis eelnevalt kajastatud vara väärtuse langusest tulenev kahjum tühistatakse. Korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatud finantsvarade väärtuse langusest tulenenud kahjumi vähenemine kajastatakse perioodi kasumis või kahjumis.

Mittefinantsvara

Igal aruandekuupäeval hindab kontsern, kas eksisteerib tõendeid mittefinantsvara (välja arvatud laevad, kinnisvarainvesteeringud, varud ja edasilükkunud tulumaksu vara) raamatupidamisväärtuse languse kohta. Juhul kui taolisi tõendeid esineb, hindab kontsern vara kaetavat väärtust. Firmaväärtuse ja piiramatu kasuliku elueaga või veel kasutusse võtmata immateriaalsete varade puhul hinnatakse kaetavat väärtust igal aruandekuupäeval.

Vara või raha teeniva üksuse kaetav väärtus on kas selle vara või raha teeniva üksuse õiglase väärtus, millest on maha arvatud müügikulud, või kasutusväärtus olenevalt sellest, kumb on suurem. Kasutusväärtuse hindamisel diskonteeritakse hinnangulisi tulevasi rahavooge maksueelse diskontomääraga, mis väljendab hetke turuhinnanguid raha ajaväärtuse ja varaga seotud iseloomulike riskide kohta. Vara väärtuse languse testimiseks koondatakse varad väikseimasse varasid hõlmavasse rühma, mis genereerib oma jätkuva tegevusega rahavoogusid, mis on valdavas osas sõltumatud muude varade või vararühmade (raha teenivate üksuste) rahavoogudest.

Väärtuse languse testimise eesmärgil jagatakse äriühenduse käigus omandatud firmaväärtus kontserni nendele raha teenivatele üksustele, mis äriühendusest tekkivast sünergiast eeldatavalt kasu saavad.

Kui vara või selle raha teeniva üksuse raamatupidamisväärtus ületab vara või raha teeniva üksuse hinnangulist kaetavat väärtust, kajastatakse väärtuse langusest tulenev kahjum. Varade väärtuse langusest tulenevad kahjumid kajastatakse kasumis või kahjumis. Raha teeniva üksuse väärtuse langusest tulenenud kahjumi kajastamisel vähendatakse esmalt üksusele jagatud firmaväärtuse raamatupidamisväärtust ning seejärel proportsionaalselt üksuse (üksuste rühma) muude varade raamatupidamisväärtust.

Firmaväärtuse langust ei tühistata. Muude varade varasematel perioodidel kajastatud väärtuse langusest tulenenud kahjumite puhul hinnatakse igal aruandekuupäeval, kas eksisteerib tõendeid sellest, et kahjum on vähenenud või seda enam ei eksisteeri.

Väärtuse langusest tulenenud kahjum tühistatakse, kui kaetava väärtuse määramisel kasutatud hinnangud on muutunud. Väärtuse langusest tulenenud kahjum tühistatakse ainult ulatuses, mille puhul vara raamatupidamisväärtus ei ületa raamatupidamisväärtust, mis oleks kindlaks määratud (ilma amortisatsioonita), kui vara väärtuse langusest tulenevat kahjumit ei oleks kajastatud.

3.5. Rendid

Kontsern kui rentnik

Rendikomponenti sisaldava lepingu sõlmimisel või muutmisel jaotab kontsern lepingus sisalduva tasu igale rendikomponendile selle suhtelise eraldiseisva hinna alusel. Kinnisvara rendilepingute puhul on kontsern siiski otsustanud rendiga mitteseotud komponente mitte eristada, arvestades nii rendikomponente kui ka rendiga mitteseotud komponente ühtse rendikomponendina.

Rendikohustust mõõdetakse algselt rendisuhte alguskuupäevaks maksmata rendimaksete nüüdsväärtuses, kasutades diskontomäärana rendi sisemist intressimäära või kui seda määra ei ole võimalik kindlaks teha, siis kontserni alternatiivset laenuintressimäära. Üldjuhul kasutab kontsern diskontomäärana alternatiivset laenuintressimäära.

Kontsern leiab alternatiivse laenuintressimäära erinevate väliste finantseerimisallikate intressimäärade põhjal. Saadud sisendeid korrigeeritakse, võttes arvesse renditingimusi ja renditava vara tüüpi.

Kasutusõiguse varasid, mis ei vasta kinnisvarainvesteeringute määratlusele, kajastab kontsern finantsseisundi aruandes materiaalse põhivara koosseisus ning rendikohustusi laenukohustuste koosseisus.

Lühiajalised rendid ja väheväärtusliku vara rendid

Kontsern on otsustanud mitte kajastada kasutusõiguse varasid ning rendikohustusi väheväärtuslike varade rentide ning lühiajaliste rentide puhul. Kontsern kajastab nende rentidega seotud rendimakseid kuluna lineaarselt rendiperioodi jooksul.

Kontsern kui rendileandja

Kontsern kajastab kasutusrendi lepingute alusel saadud rendimakseid rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna muu müügitulu koosseisus.

3.6. Müügitulu

Müügitulu kajastatakse kliendiga sõlmitud lepingus sätestatud tasu alusel. Kontsern kajastab müügitulu siis, kui kontroll kauba või teenuse üle on kliendile üle antud. Järgnev annab informatsiooni klientidega sõlmitud lepingutega võetud toimingukohustuste olemuse ja täitmise ajastuse, sealhulgas oluliste maksetingimuste ja vastava müügitulu kajastamise põhimõtete kohta. Müügitulu kajastamisel peavad lisaks olema täidetud järgnevad konkreetset kriteeriumid:

Kauba müük – müük laevadel ning maismaal asuvates restoranides ja kauplustes

Müügitulu kajastatakse siis, kui kaubad on tarnitud/kätte toimetatud ja klientide poolt nende asukohas, st jaekauplustes, baarides ja restoranides, vastu võetud, üldjuhul sularaha või kaardimakse eest.

Piletite ja kaubaveoteenuste müük

Müügitulu piletite ja kaubaveoteenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel. Majandusaasta lõpul kajastatakse ettemakstud müügituluna piletite ja kaubaveoteenuse müük, mis on seotud veel väljumata reisidega.

Hotellimajutuse müük

Hotellimajutuse müügitulu kajastatakse siis, kui kliendid on tube kasutanud. Majandusaasta lõpul kajastatakse ettemakstud müügituluna müüki, mis on seotud veel kasutamata majutusega.

Reisipakettide müügitulu

Kontsern müüb reisipakette, mis koosnevad laevapiletist, majutusest hotellis, mida ei opereeri kontsern, ja eri linnades tehtavatest huvireisidest, mida ei korralda kontsern. Kontsern kajastab müügituluna kogu paketi müügist saadava tulu, mitte ainult majutuse, huvireiside ja meelelahutuse vahendamise agenditasu, kuna kontsern saab ise määrata reisipaketi sisu hinna ja valida oma äranägemise järgi teenust pakkuva tarnija. Pakettide müügitulu kajastatakse siis, kui kliendid paketti kasutavad. Reisipakettide müügitulu kajastatakse piletimüügitulu hulgas.

Laevade prahitasu

Laevade prahtimisest kasutusrendi tingimustes saadav prahitasu kajastatakse prahtimise perioodi jooksul lineaarselt tuluna.

Käesolevas raamatupidamise aastaaruandes tähistab termin „prahtimine“ rentimist, nagu seda on defineeritud rahvusvahelises finantsaruandluse standardis IFRS 16.

Kliendilojaalsusprogramm

Kontsern jaotab osa müügi eest saadud tasust Club One boonuspunktidele. See jaotus põhineb suhtelistel eraldiseisvatel müügihindadel. Lojaalsusprogrammile jaotatud summa kajastatakse edasilükkunud müügituluna, mis kajastatakse müügituluna siis, kui boonuspunktid lunastatakse või kui kliendi boonuspunktide kasutamine ei ole enam tõenäoline. Edasilükkunud müügitulu kajastatakse lepingulise kohustusena. Vt ka lisa 4 ja lisa 19.

3.7. Tulumaks

Tulumaksukulu koosneb tasumisele kuuluvast tulumaksust ja edasilükkunud tulumaksust.

Kontserni ettevõtte Eestis

Vastavalt Eesti tulumaksuseadusele kontserni Eestis registreeritud ettevõtete, sh emaettevõtte puhaskasumit tulumaksuga ei maksustata. Tulumaksuga maksustatakse dividendimakseid ning 2025. aastal on tulumaksumäär 22% (22/78 makstavatest netodividendidest) (2023: 2024. aastal toimunud väljamaksete puhul oli tulumaksumäär 20% (20/80 makstavatest netodividendidest)). Kontserni Eestis asuvate ettevõtete kogu jaotamata kasumi dividendidena väljamaksmisega seotud potentsiaalset maksukohustust finantsseisundi aruandes ei kajastata. Dividendide maksimisega seotud potentsiaalse maksukohustuse suurus sõltub dividendide väljamakse ajast, summast ja allikatest.

Eestis kehtis dividendide maksustamise kord, mis nägi ette madalama tulumaksumäära 14% (14/86 dividendide netosummast) rakendamise regulaarsetele kasumijaotistele kuni 31. detsembrini 2024. Madalamat maksumäära võis rakendada, kui jaotatava kasumi summa ei ületanud ettevõtte viimase kolme aasta keskmist jaotatud kasumit, millelt oli Eestis makstud tulumaks. Jaotatava kasumi osa, mis ületas seda piirmäära, maksustati 20% tulumaksumääraga.

Madalamat maksumäära sai rakendada dividendidele, mida jaotati 2019. aastal või hiljem algavatel aruandeperioodidel. Kuna aga füüsilistele isikutele makstavatelt dividendidelt tuli täiendavalt kinni pidada 7% tulumaksu, ei vähendanud muudatus füüsilisest isikust aktsionäride maksukoormust.

Dividendide maksimisega seotud tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodil. Dividendide maksimisega seotud maksimaalse võimaliku tulumaksukohustuse suurus on avalikustatud lisa 20.

Kontserni ettevõtted Küprosel

Küprose tulumaksuseaduse kohaselt ei ole Küprosel registreeritud laevandusettevõtete puhaskasum ja nende ettevõtete poolt makstavad dividendid maksustatavad tulumaksuga, kui nende poolt opereeritavad laevad on registreeritud Küprose laevaregistris ja/või nad ei tegutse Küprosel. Seega ei esine ajutisi erinevusi varade ja kohustuste maksustamisbaaside ja raamatupidamisväärtuste vahel, millest võiks tuleneda edasilükkunud tulumaks.

Muud kontserni välismaised ettevõtted ja püsivad tegevuskohad

Vastavalt muude riikide tulumaksuseadustele on ettevõtte puhaskasum ja püsiva tegevuskoha kasum, mida on korrigeeritud vastava riigi tulumaksuseadustes sätestatud ajutiste ja püsivate erinevustega, tasumisele kuuluva tulumaksuga maksustatav nendes riikides, kus kontserni ettevõtted ja püsivad tegevuskohad on registreeritud (vt lisa 6).

Tasumisele kuuluv tulumaks kajastatakse lühiajaliste kohustuste all ja edasilükkunud tulumaks põhivara või pikaajaliste kohustuste all.

3.8. Segmendiaruandlus

Kontsern määratleb ja esitab tegevussegmente kontserni juhatusele (kes on äritegevust puudutavate otsuste langetaja) esitatava sisemise informatsiooni alusel. Tegevussegment on kontserni osa, mis oma majandustegevusega võib teenida müügitulusid ja kanda kulusid (sealhulgas müügitulusid ja kulusid, mis on seotud kontserni teiste osadega sõlmitud tehingutega). Kõigi tegevussegmentide, mille kohta on olemas eraldi finantsteave, äritulemused vaatab regulaarselt läbi kontserni juhatuse, et võtta vastu otsused segmendile eraldatavate vahendite kohta ja hinnata segmendi majandustulemusi.

Segment on kontserni eristatav üksus, mis tegeleb kas toodete valmistamise või teenuste osutamisega teatud majanduskeskkonnas (geograafiline segment) või omavahel seotud toodete valmistamise või teenuste osutamisega (ärisegment) ning mille riskid ja rentaablus erinevad teiste segmentide riskidest ja rentaablustest.

Segmendiaruandlus esitatakse kontserni geograafiliste segmentide (liinide) kaupa.

Segmentidevahelises hinnakujunduses lähtutakse turuväärtusele vastavatest hindadest.

Segmendi kulu on segmendi äritegevusest tulenev otseselt segmendiga seostatav kulu ja see osa kontserni kuludest, mida saab põhjendatud alustel segmendile jagada, sealhulgas kulud, mis on seotud müügiga kontsernivälisetele klientidele, ja kulud, mis on seotud tehingutega kontserni muude segmentidega. Segmendi kulu ei hõlma üldhalduskulusid, intressikulu, tulumaksukulu ega muid kulusid, mis tekivad kontserni tasandil ja on seotud kontserni kui tervikuga. Kontserni tasandil segmendi eest kantud kulud jagatakse segmendile põhjendatud alustel, kui kulud on seotud segmendi äritegevusega ja neid saab otseselt seostada segmendiga või segmendile jagada.

Juhatusle esitatavate segmendi tulemuste hulka arvatakse nii otseselt segmendiga seostatavad tulemused kui ka tulemused, mida saab põhjendatud alustel segmendile jagada.

Segmendi varad on äritegevuses kasutatavad varad, mida segment oma äritegevuses kasutab ja mida saab otseselt segmendiga seostada või põhjendatud alustel segmendile jagada. Segmendi varade hulka ei kuulu varad, mida kasutatakse kontserni üldvajadusteks või peakontori jaoks või mida ei saa otseselt segmendile jagada. Segmendi varade hulka kuuluvad ka äritegevuses kasutatavad varad, mida kasutavad ühiselt kaks või enam segmenti, kui on olemas põhjendatud alus varade jagamiseks.

Segmendi kohustused on kohustused, mis tulenevad segmendi äritegevusest ja mida saab otseselt segmendiga seostada või mida saab põhjendatud alustel segmendile jagada.

Kulud, varad ning kohustused, mis ei ole segmendiga otseselt seotud või mida ei saa segmendile jagada, kajastatakse kontserni jagamatute kulude, varade ja kohustustena.

Segmendi investeeringud hõlmavad majandusaasta kõiki kulusid, mis on seotud materiaalse põhivara ja immateriaalse vara (v.a firmaväärtus) soetamisega.

3.9. Õiglase väärtuse kindlaksmääramine

Laevad (3. tase)

Laevade turuväärtus on hinnangul põhinev summa, mille eest vara peaks hindamiskuupäeval minema üle tehingut sooritada soovivalt müüjalt tehingut soovivale ostjale sõltumatus ja võrdsetel alustel toimivas tehingus peale kõigile nõuetele vastavat müügitegevust, kusjuures osapooled on tegutsenud informeeritult, kaalutletult ning ilma sunduseta. Laevade õiglase väärtuse määramiseks kasutab kontsern sõltumatuid hindajaid. Õiglase väärtuse arvutamisel kasutatakse hindajate määratud väärtuse ja stressitingimustes toimuva müügi korral määratud väärtuse kaalutud keskmist. Ümberhindamist ei tehta, kui arvutatud õiglase väärtuse ja raamatupidamisväärtuse vahe on ebaoluline. Ümberhindluse sagedus sõltub laevade õiglase väärtuse muutustest. Kui laeva õiglase väärtus erineb oluliselt tema raamatupidamisväärtusest, on vajalik ümberhindamine.

Mittetuletisinstrumentidest finantskohustused (1. ja 2. tase)

Avalikustamise eesmärgil kindlaks määratav õiglase väärtus arvutatakse tulevaste põhisummas ja intressidest tekkivate rahavoogude nüüdisväärtuse alusel, mida diskonteeritakse aruandekuupäeva turu intressimääraga.

3.10. Finantsinformatsioon emaettevõtte kohta

Vastavalt Eesti raamatupidamise seadusele esitatakse emaettevõtte konsolideerimata põhjaruanded (st kasumi- ja muu koondkasumiaruanne, finantsseisundi aruanne, rahavoogude aruanne ja omakapitali muutuste aruanne, üheskoos: põhjaruanded) konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisades. AS-i Tallink Grupp konsolideerimata põhjaruanded on esitatud lisas 26 „Emaettevõtte põhjaruanded”. Need aruanded on koostatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega samu arvestuspõhimõtteid ja hindamisaluseid kasutades, välja arvatud tütarettevõtetesse tehtud investeeringud, mis on emaettevõtte konsolideerimata põhjaruannetes kajastatud soetusmaksumuses.

Lisa 4 Segmendiaruandlus

Kontserni tegevusvaldkondade korraldamine ja juhtimine toimub eraldi vastavalt eri turgude olemusele. Seisuga 31. detsember 2024 olid kontserni ärisegmendid järgmised:

- Eesti - Soome liin: 3 laeva (31. detsember 2023: 3 laeva)
- Eesti - Rootsi liinid: 3 laeva (31. detsember 2023: 3 laeva)
- Soome - Rootsi liinid: 3 laeva (31. detsember 2023: 3 laeva)
- Muu segment
 - kontserni väljaprahitud laevad: 3 laeva (31. detsember 2023: 5 laeva)¹
 - ajutiselt seisvad laevad: 2 laeva (31. detsember 2023: 1 laev)
 - Eestis asuvad hotellid: 3 hotelli (31. detsember 2023: 3 hotelli)
 - Lätis asuvad hotellid: 1 hotell (31. detsember 2023: 1 hotell, taasavati 2023. aasta kevadel)
 - Eestis asuvad kauplused: 5 kauplust (31. detsember 2023: 5 kauplust)
 - veebipood: 1 pood (31. detsember 2023: 1 pood)
 - Eestis asuvad restoranid: 10 restorani (31. detsember 2023: 10 restorani)
 - Lätis asuvad restoranid: 7 restorani (31. detsember 2023: 7 restorani)
 - Leedus asuvad restoranid: 6 restorani (31. detsember 2023: 6 restorani)

¹ Kuna laevade prahtimine ei ole kontserni põhitegevus, kajastatakse välja prahitud laevu muus segmendis.

Järgmistes tabelites on esitatud 31. detsembril 2024 ja 31. detsembril 2023 lõppenud majandusaasta andmed kontserni müügitulu ja kasumi ning teatud varade ja kohustuste kohta avalikustatavate segmentide kaupa.

Geograafilised segmendid – vara asukoha alusel

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	Eesti-Soome liinid	Eesti-Rootsi liinid	Soome-Rootsi liinid	Muu	Segmentidevaheline elimineerimine	Kokku
2024						
Müük kontsernivälistele klientidele	312 763	97 384	228 744	146 931	0	785 822
Segmentidevaheline müük	0	0	0	5 883	-5 883	0
Müügitulu	312 763	97 384	228 744	152 814	-5 883	785 822
Segmendi tulem	81 292	-2 645	2 837	28 223	0	109 707
Jagamatud kulud						-32 277
Finantskulud/-tulud kokku						-28 260
Kasum/-kahjum enne tulumaksu						49 170
Tulumaks						-8 896
Aruandeperioodi puhaskasum/-kahjum						40 274
Segmendi varad	630 513	150 801	296 490	357 444	-374	1 434 874
Jagamatud varad						29 067
Varad						1 463 941
Segmendi kohustused	37 520	15 012	54 309	92 264	-374	198 731
Jagamatud kohustused						482 904
Kohustused						681 635
Investeeringud						
segmendi materiaalsesse põhivarasse	2 234	1 573	11 412	4 048	0	19 267
jagamatusse materiaalsesse põhivarasse						1 089
segmendi immateriaalsesse varasse	0	0	0	56	0	56
jagamatusse immateriaalsesse varasse						1 848
Materiaalse põhivara amortisatsioon	14 700	9 179	21 793	40 880	0	86 552
Jagamatu materiaalse põhivara amortisatsioon						5 186
Immateriaalse vara amortisatsioon	641	197	470	401	0	1 709
Jagamatu immateriaalse vara amortisatsioon						4 304

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	Eesti-Soome liinid	Eesti-Rootsi liinid	Soome-Rootsi liinid	Muu	Segmentidevaheline elimineerimine	Kokku
2023						
Müük kontsernivälistele klientidele	297 977	90 755	257 080	189 513	0	835 325
Segmentidevaheline müük	0	0	0	6 485	-6 485	0
Müügigitulu	297 977	90 755	257 080	195 998	-6 485	835 325
Segmendi tulem	78 961	4 471	23 763	54 477	0	161 672
Jagamatud kulud						-48 368
Finantskulud/-tulud kokku						-35 532
Kapitaliosaluse meetodil arvestatud kasum/kahjum						-75
Kasum/-kahjum enne tulumaksu						77 697
Tulumaks						1 175
Aruandeperioodi puhaskasum/-kahjum						78 872
Segmendi varad	639 044	153 400	305 854	395 413	-375	1 493 336
Jagamatud varad						61 885
Varad						1 555 221
Segmendi kohustused	29 037	10 615	49 317	106 387	-375	194 981
Jagamatud kohustused						574 486
Kohustused						769 467
Investeeringud						
segmendi materiaalsesse põhivarasse	1 469	3 621	12 649	4 952	0	22 691
jagamatusse materiaalsesse põhivarasse						2 942
segmendi immateriaalsesse varasse	0	0	0	411	0	411
jagamatusse immateriaalsesse varasse						2 087
Materiaalse põhivara amortisatsioon	14 090	8 273	20 477	46 882	0	89 722
Jagamatu materiaalse põhivara amortisatsioon						4 913
Immateriaalse vara amortisatsioon	635	200	548	460	0	1 843
Jagamatu immateriaalse vara amortisatsioon						4 746

Müügitulu teenuste ja kaupade kaupa

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	Liinid 2024	Muu 2024	Kokku 2024	Liinid 2023	Muu 2023	Kokku 2023
Müügitulu kliendilepingutest						
Müük laevades ja maismaal asuvates restoranides ja kauplustes	312 584	63 423	376 007	325 789	65 209	390 998
Piletimüük	224 690	0	224 690	217 502	0	217 502
Kaubaveoteenuse müük	88 627	0	88 627	91 007	0	91 007
Majutuse müük	0	16 265	16 265	0	15 009	15 009
Muu	7 491	5 228	12 719	5 435	8 116	13 551
Müügitulu kliendilepingutest kokku	633 392	84 916	718 308	639 733	88 334	728 067
Müügitulu muudest allikatest						
Tulu laevade prahtimisest	0	62 015	62 015	0	101 179	101 179
Muu	5 499	0	5 499	6 079	0	6 079
Müügitulu muudest allikatest kokku	5 499	62 015	67 514	6 079	101 179	107 258
Kontserni müügitulu kokku	638 891	146 931	785 822	645 812	189 513	835 325

Lepingutest tulenevad saldod

Järgmises tabelis on esitatud teave klientidega sõlmitud lepingutest tulenevate nõuete, varade ja kohustuste kohta.

Tuhandetes eurodes	31. detsember 2024	31. detsember 2023
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded	22 568	31 766
Kliendilepingu kohustused		
Club One boonuspunktid	6 847	7 508
Ettemakstud müügitulu	23 255	27 280
Kliendilepingu kohustused kokku	30 102	34 788

Lepingulised kohustused on tekkinud klientide ettemaksetest ja lojaalsusprogrammi lunastamata boonuspunktidest. Boonuspunkte kajastatakse müügituluna siis, kui kliendid neid lunastavad. See peaks toimuma järgmise kahe aasta jooksul. 2024. aastal kajastati aruandeperioodi müügitulus 27 570 tuhat eurot, mis seisuga 31. detsember 2023 oli kajastatud lepinguliste kohustustena (2023: 34 633 tuhat eurot).

Lisa 5 Tegevuskulud ja finantstulud/-kulud

Müüdnud kaupade ja teenuste kulud

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Müüdnud kaupade kulud	-163 930	-170 561
Personalikulud	-142 826	-131 729
Kütusekulud	-95 755	-97 189
Amortisatsioon (lisad 14, 15)	-86 522	-89 562
Sadama- ja stividoritasud	-73 335	-69 943
Laevade opereerimiskulud	-55 349	-53 584
Muud kulud	-9 802	-12 960
Reisipakettide kulud	-4 747	-5 963
Müüdnud kaupade ja teenuste kulud kokku	-632 266	-631 491

Müügi- ja turunduskulud

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Reklaamikulud	-17 457	-15 396
Personalikulud	-22 201	-21 470
Amortisatsioon (lisad 14, 15)	-1 739	-2 003
Muud kulud	-2 452	-3 293
Müügi- ja turunduskulud kokku	-43 849	-42 162

Üldhalduskulud

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Personalikulud	-27 816	-27 757
Amortisatsioon (lisad 14, 15)	-9 490	-9 659
Muud kulud	-15 547	-14 985
Üldhalduskulud kokku	-52 853	-52 401

Aruandeperioodil kajastati muude kulude all AS-i Tallink Grupp audititasusid summas 128 tuhat eurot (2023: 113 tuhat eurot).

Müüdnud kaupade ja teenuste kulude, müügi- ja turunduskulude ja üldhalduskulude koosseisus kajastatud personalikulude jaotus

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Palgakulud	-165 150	-161 289
Sihtfinantseerimine	22 118	27 979
Sotsiaalmaksukulud	-46 483	-46 328
Koolituskulud	-820	-845
Muud personalikulud	-2 508	-473
Personalikulud kokku	-192 843	-180 956

Aruandeperioodil kajastati müüdnud kaupade ja teenuste kulude vähenusena sihtfinantseerimised summas 22 118 tuhat eurot, mis olid seotud Eesti, Soome ja Rootsi meremeeste töötasudega (2023: 27 979 tuhat eurot). Sihtfinantseeringute saamine tuleneb seadustest.

Sihtfinantseerimisega seotud nõuded on kajastatud lisas 9.

Kasumis või kahjumis kajastatud muud äritulud ja -kulud

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Kasum põhivara müügist	18 919	27
Tulu viivistest	109	788
Kindlustushüvitised	402	97
Muud äritulud	2 254	3 363
Kokku muud äritulud	21 684	4 275
Kahjum põhivara müügist	-659	-12
Muud ärikulud	-456	-159
Kokku muud ärikulud	-1 115	-171

Kasumis või kahjumis kajastatud finantstulud ja -kulud

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Tulu muudelt finantsvaradelt	938	1 332
Finantstulud kokku	938	1 332
Puhaskahjum valuutakursi muutustest	-252	-242
Intressikulu finantskohustustelt, mida mõõdetakse korrigeeritud soetusmaksumuses	-26 519	-34 389
Intressikulu kasutusõiguse varadega seotud rendikohustustelt	-2 427	-2 233
Finantskulud kokku	-29 198	-36 864
Finantstulud ja -kulud kokku	-28 260	-35 532

Lisa 6 Tulumaks

Tulumaks koosneb tasumisele kuuluvast tulumaksust ja edasilükkunud tulumaksust.

Rootsi, Soome, Saksamaa, Singapuri ja Venemaa (tegevuseta ettevõtte) tütarettevõtted ning Poola filiaal

Vastavalt Rootsi, Soome, Saksamaa, Singapuri, Poola ja Venemaa (tegevuseta ettevõtte) maksuseadustele on ettevõtte puhaskasum, mida on korrigeeritud vastava riigi tulumaksuseaduses sätestatud ajutiste ja püsivate erinevustega, maksustatav tulumaksuga Soomes, Rootsis, Saksamaal, Poolas, Singapuris ja Venemaal (tegevuseta ettevõtte). Seisuga 31. detsember 2024 oli maksumäär Soomes 20%, Rootsis 20,6%, Saksamaal 15%, Singapuris 17% ja Venemaal 20% (tegevuseta ettevõtte) (31. detsember 2023: Soomes 20%, Rootsis 20,6%, Saksamaal 15%, Poolas 19%, Singapuris 17% ja Venemaal 20% (tegevuseta ettevõtte)).

Tulumaksukulu

Kontserni 31. detsembril lõppenud majandusaasta tulumaksukulu põhikomponendid on järgmised:

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Läti tütarettevõtted	-19	0
Saksa tütarettevõtte	-3	0
Muud tütarettevõtted	-5	-5
Eesti tütarettevõtted ja emettevõtte	-8 869	1 180
Aruandeperioodi tulumaksukulu (-)/ tulu	-8 896	1 175
Rootsi tütarettevõtted	-345	-414
Soome tütarettevõtted	345	414
Edasilükkunud tulumaksukulu	0	0
Tulumaksukulu (-)/ tulu kokku	-8 896	1 175

Tegeliku maksumäära võrdlus

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	%	2023	%
Kasum enne tulumaksu	49 170		77 697	
Tulumaks Eestis väljakuulutatud dividendidelt	-9 227	-18,77%	0	0,00%
Välisriikides tasumisele kuuluva tulumaksu tulu	331	0,67%	1 175	7,80%
Kajastatud maksukahjumi muutus	-583	-1,19%	-583	-4,51%
Ajutiste erinevuste muutus	583	1,19%	583	4,51%
Tulumaksukulu (-)/ tulu	-8 896	-18,10%	1 175	7,80%

Edasilükkunud tulumaksu varad ja kohustused

Saksamaa, Soome, Rootsi, Singapuri ja Venemaa (tegevuseta ettevõtte) seaduste kohaselt on maksuarvestuses lubatud kasutada kõrgemaid amortisatsioonimäärasid ning sellega maksude maksmist edasi lükata. Edasilükkamisi kajastatakse edasilükkunud tulumaksu kohustusena. Soome ja Rootsi tütarettevõtetel on ka edasikantavad maksukahjumid, mis võetakse arvesse edasilükkunud tulumaksu vara arvutamisel.

Edasilükkunud tulumaksu varad ja kohustused tulenevad järgnevast:

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	Varad 2024	Kohustused 2024	Varad 2023	Kohustused 2023
Edasikantud maksukahjum ¹	22 708	0	23 292	0
Immateriaalne vara	0	-868	0	-1 452
Tulumaksuvarad/-kohustused	22 708	-868	23 292	-1 452
Varade ja kohustuste tasaarvestus	-868	868	-1 452	1 452
Tulumaksuvarad	21 840	0	21 840	0

¹ Edasilükkunud tulumaksu varana on kajastatud edasikantud maksukahjumeid summas 22 391 tuhat eurot (2023: 22 630 tuhat eurot) Soomes ja summas 317 tuhat eurot (2023: 662 tuhat eurot) Rootsis. Kajastatud Soome maksukahjumid aeguvad aastatel 2028–2032 (2023: 2028–2032), Rootsi maksukahjumitel aegumistähtaega ei ole. Hindamisebakiindluse tõttu ei ole kajastatud Soome tütarettevõtte enne 2028. aastat aeguvaid maksukahjumeid.

Seisuga 31. detsember 2024 ulatusid sellised kajastamata maksukahjumid 60 270 tuhande euroni (31. detsember 2023: 108 443 tuhande euroni).

Kontsern on edasilükkunud tulumaksu varasid kajastanud summas, mille ulatuses edasikantud maksukahjumeid tulevaste prognoositavate maksustavate kasumitega tasaarvestatakse. Hinnangute aluseks on Soome tegevusvaldkondade äriplaan aastaks 2025 ja järgnevateks perioodideks. Aasta 2025 arvutustes oli Soome tegevusvaldkondade müügitulu kasvumäär 18,2% ja aastate 2026–2034 puhul 1,0–2,0% ning kulude kasvumäär oli aasta 2025 arvutustes 8,9% ja aastate 2026–2034 puhul 1,0–2,0% (31. detsember 2023: aastatel 2024–2033 oli Soome tegevusvaldkondade müügitulu kasvumäär 1,0–11,5% ja kulude kasvumäär 1,0–5,6%).

Kajastatud edasilükkunud tulumaksu vara väärtuse tundlikkus prognoositud tulevaste maksustavate kasumite peamiste eelduste suhtes on järgmine: 1) aastate 2025–2034 müügitulu keskmise kasvumäära muutus -10 protsendipunkti muudaks kajastatud maksuvarade väärtust -4 273 tuhande euro võrra; 2) aastate 2025–2034 keskmiste ärikulude kasvumäära +1-protsendipunktiline muutus müügitulu suhtes muudaks kajastatud maksuvarade väärtust -164 tuhande euro võrra.

Edasilükkunud tulumaksu varade ja kohustuste muutus

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	Saldo 2024	Kajastatud 2024 kasumis	Saldo 2023
Edasikantud maksukahjum	22 708	0	23 292
Immateriaalne vara	-868	0	-1 452
Edasilükkunud tulumaksu varad	21 840	0	21 840

Lisa 7 Aktsiakasum

Aktsiakasumi arvutamiseks jagatakse lihtaktsionäridele kuuluv majandusaasta puhaskasum või -kahjum majandusaasta jooksul käibel olnud lihtaktsiate kaalutud keskmise arvuga.

Seisuga 31. detsember, tuhandetes	2024	2023
Emiteeritud aktsiad	743 569	743 569
Käibelolevad aktsiad	743 569	743 569

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Majandusaasta jooksul käibel olnud lihtaktsiate kaalutud keskmine arv (tuhandetes)	743 569	743 569
Aktsiaoptsoonide mõju	3 132	716
Majandusaasta jooksul käibel olnud lihtaktsiate kaalutud keskmine arv (lahustatud, tuhandetes)	746 702	744 285
Emaettevõtte omanikele kuuluv puhaskasum	40 274	78 872
Aktsiakasum (eurodes)	0,054	0,106
Lahustatud aktsiakasum (eurodes)	0,054	0,106

Lisa 8 Raha ja raha ekvivalendid

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Sularaha pangas ja kassas	13 259	40 173
Raha teel	29	767
Lühiajalised hoiused	5 417	981
Raha ja raha ekvivalendid kokku	18 705	41 921

Raha pangas teenib muutuva intressimääraga intressi, intressiarvestus on päevapõhine. 2024. aastal jäid intressid vahemikku 0,00-2,77%, sh lühiajalistel hoiustel (2023: 0,00-3,80%).

Lühiajalised hoiused on üleõhoiused tähtajaga 1. jaanuar 2025.

Kontserni valuutariskid on avalikustatud lisas 24.

Lisa 9 Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Nõuded ostjate vastu	15 977	17 984
Ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlus	-469	-534
Sihtfinantseerimine	6 680	12 859
Nõuded seotud osapoolte vastu	17	30
Muud nõuded	3 063	1 427
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded kokku	25 268	31 766

Aruandeperioodil tühistati varem nõuetele ostjate vastu moodustatud allahindlus summas 7 tuhat eurot (2023: kanti kulusse ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ostjate vastu summas 71 tuhat eurot).

Kontserni nõuete (välja arvatud sihtfinantseerimisega seotud nõuete) krediidi- ja valuutariskid on avalikustatud lisas 24. Täiendav teave sihtfinantseerimise kohta on esitatud lisas 5.

Lisa 10 Ettemaksed

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Ettemakstud kulud	6 393	5 209
Maksude ettemaksed	2 371	2 452
Ettemaksed kokku	8 764	7 661
Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Maksude ettemaksed		
Käibemaks	1 614	1 507
Muud ettemaksed	757	945
Maksude ettemaksed kokku	2 371	2 452

Ettemakstud kulud koosnevad peamiselt ettemakstud kindlustusmaksetest.

Lisa 11 Varud

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Tooraine (peamiselt kütus)	4 224	4 520
Müügiks ostetud kaubad	43 859	36 891
Varud kokku	48 083	41 411

Kütusehinna risk

Kontsern on avatud kütusehinna riskile, kuna osa kütusest laevade tarvis ostetakse turuhinnaga. Vt täpsemalt lisast 24.

Lisa 12 EL-i lubatud heitkoguse ühikud

	Tuhandetes eurodes 2024
Seisuga 01. jaanuar, tuhandetes eurodes	0
Soetatud heitkoguse ühikuid	6 901
Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	6 901

2024. aastal ostetud EL-i lubatud heitkoguse ühikutega kavatakse katta kogu 2024. aastal tekkinud lubatud heitkoguse ühikute kohustus. Kontsern arveldab 2024. aasta eest tekkinud aastase kohustuse lubatud heitkoguse ühikute tagastamisega 2025. aastal.

Lisa 13 Muud pikaajalised finantsvarad ja ettemaksed

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Omakapitaliinstrumendid	177	177
Muud nõuded	341	324
Ettemakstud kulud	0	4 293
Muud finantsvarad kokku	518	4 794

Lisa 14 Materiaalne põhivara

Tuhandetes eurodes	Maa ja ehitised	Laevad	Masinad ja seadmed	Kasutus-õiguse varad	Poleliolev põhivara	Kokku
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2023	2 556	1 238 149	45 156	87 480	4 323	1 377 664
Ostud ja parendused	0	0	13 009	12 028	7 479	32 516
Ümberliigitamine	0	3 204	2 661	-25	-5 865	-25
Müük ja mahakandmine	0	-7 593	-725	-99	0	-8 417
Aruandeperioodi amortisatsioon	-219	-58 583	-14 334	-18 602	0	-91 738
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2024	2 337	1 175 177	45 767	80 782	5 937	1 310 000
Seisuga 31. detsember 2024						
Raamatupidamislik brutomaksumus	10 065	1 885 089	151 361	174 339	5 937	2 226 791
Akumuleeritud amortisatsioon	-7 728	-709 912	-105 594	-93 557	0	-916 791
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2022	2 785	1 287 715	47 932	96 504	3 350	1 438 286
Ostud ja parendused	0	317	10 349	8 917	15 044	34 627
Ümberliigitamine	0	12 122	1 949	0	-14 071	0
Müük ja mahakandmine	0	-360	-176	-78	0	-614
Aruandeperioodi amortisatsioon	-229	-61 645	-14 898	-17 863	0	-94 635
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2023	2 556	1 238 149	45 156	87 480	4 323	1 377 664
Seisuga 31. detsember 2023						
Raamatupidamislik brutomaksumus	10 065	1 916 638	141 335	164 130	4 323	2 236 491
Akumuleeritud amortisatsioon	-7 509	-678 489	-96 179	-76 650	0	-858 827

Kasutusõiguse varade jagunemine vastavalt materiaalse põhivara klassidele

Tuhandetes eurodes	Ehitised ja ruumid	Masinad ja seadmed	Kasutusõiguse varad kokku
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2023	87 022	458	87 480
Lisandumised	11 711	317	12 028
Ümberliigitamine	-14	-11	-25
Müük ja mahakandmine	-50	-49	-99
Aruandeperioodi amortisatsioon	-18 251	-351	-18 602
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2024	80 418	364	80 782
Seisuga 31. detsember 2024			
Raamatupidamislik brutomaksumus	173 537	802	174 339
Akumuleeritud amortisatsioon	-93 119	-438	-93 557
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2022	95 707	797	96 504
Ostud ja parendused	8 915	2	8 917
Müük ja mahakandmine	-76	-2	-78
Aruandeperioodi amortisatsioon	-17 524	-339	-17 863
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2023	87 022	458	87 480
Seisuga 31. detsember 2023			
Raamatupidamislik brutomaksumus	162 672	1 458	164 130
Akumuleeritud amortisatsioon	-75 650	-1 000	-76 650

Kasutusõiguse varade väärtuse languse testimine

Kontserni kasutusõiguse varasid mõõdetakse soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud amortisatsioon ja väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Aruandeperioodi lõpus hindab kontsern, kas esineb märke väärtuse langusest.

Seisuga 31. detsember 2024 testiti diskonteeritud rahavoogude meetodit kasutades tegutsevate hotellide kasutusõiguse varade kaetavat väärtust (raamatupidamisväärtus 47 508 tuhat eurot), et tuvastada võimalikku väärtuse langust. Testimiseks kasutas kontsern 2025. aasta üksikasjalikku eelarvet ning aastate 2026–2032 strateegilist müügitulu, kulude ja investeerimistegevuse prognoosi (2023: üksikasjalik eelarve 2024. aastaks ja strateegiline prognoos aastateks 2025–2032). Aastate 2025–2032 arvutustes kasutati Eesti hotellide puhul müügitulu liitkasvumäära 5,0%–14,6% ja ärikulude liitkasvumäära 1,5%–3,8% (2023: aastate 2024–2032 arvutustes kasutati müügitulu kasvumäära 2,5%–14,6% ja ärikulude kasvumäära 1,5%–5,1%). Aastate 2025–2026 jaoks kasutati kapitali kaalutud keskmist hinda 10,0% ja aastate 2027–2032 jaoks kapitali kaalutud keskmist hinda 7,63% (2023: 10,0% aastate 2024–2025 jaoks ja 7,58% aastate 2026–2032 jaoks). Läti hotelli puhul kasutati testimisperioodi 2025–2030 jaoks müügitulu kasvumäära 4,7%–46,5% ja ärikulude kasvumäära 2,9%–16,7% (2023: aastate 2024–2030 müügitulu kasvumäär oli 2,7%–100,1% ja ärikulude kasvumäär 1,7%–17,3%). Läti hotelli puhul kasutati aastate 2025–2026 jaoks kapitali kaalutud keskmist hinda 10,0% ja aastate 2027–2030 jaoks kapitali kaalutud keskmist hinda 8,01% (2023: 10,0% aastate 2024–2025 jaoks ja 8,14% aastate 2026–2030 jaoks).

Lisaks testiti diskonteeritud rahavoogude meetodit kasutades Burger Kingi restoranide kasutusõiguse varade kaetavat väärtust (raamatupidamisväärtus 9 170 tuhat eurot). Testimisel kasutas kontsern 2025. aasta üksikasjalikku eelarvet ning aastate 2026–2034 strateegilist müügitulu, kulude ja investeerimistegevuse prognoosi. Aastate 2025–2034 arvutustes kasutati Eesti restoranide puhul müügitulu liitkasvumäära 3,0%–13,3% ja ärikulude liitkasvumäära 0,1%–6,9%. Aastate 2025–2026 jaoks kasutati kapitali kaalutud keskmist hinda 10,0% ja aastate 2027–2034 jaoks kapitali kaalutud keskmist hinda 7,29%. Läti restoranide puhul kasutati testimisperioodi 2025–2034 jaoks müügitulu kasvumäära 3,0%–5,4% ja ärikulude kasvumäära 0,4%–4,2%. Läti restoranide puhul kasutati aastate 2025–2026 jaoks kapitali kaalutud keskmist hinda 10,0% ja aastate 2027–2034 jaoks kapitali kaalutud keskmist hinda 7,67%. Leedu restoranide puhul kasutati testimisperioodi 2025–2034 jaoks müügitulu kasvumäära 3,0%–9,3% ja ärikulude kasvumäära 0,2%–2,8% ning aastate 2025–2026 jaoks kasutati kapitali kaalutud keskmist hinda 10,0% ja aastate 2027–2034 jaoks kapitali kaalutud keskmist hinda 7,4%.

Väärtuse langus kajastatakse juhul, kui varade raamatupidamisväärtus ületab kaetavat väärtust. Juhtkonna hinnangul ei olnud varade raamatupidamisväärtuse ja õiglase väärtuse vahel 31. detsembri 2024. aasta seisuga (nagu ka 31. detsembri 2023. aasta seisuga) olulisi erinevusi.

Laevade ümberhindlus

Kontserni laevu kajastatakse ümberhinnatud summas, mis määratakse kindlaks aruandeperioodi lõpus mõõdetud õiglase väärtuse alusel.

Laevade õiglase väärtuse määramiseks kasutas kontsern kolme sõltumatut hindajat. Õiglase väärtuse määramisel kasutati turuinfole tuginevaid, peamiselt mittejälgitavaid sisendeid (õiglase väärtuse hierarhia 3. tase). Prahitud laevade puhul võtab kontserni juhtkond vajaduse korral arvesse ka eeldatavaid rahavoogusid. Järgmises tabelis on kajastatud laevade õiglase väärtuse mõõtmisel kasutatud hindamistehnikad ning olulised mittejälgitavad sisendid.

Hindamistehnika

Turuvõrdluse meetodika, kulumeetod: Sõltumatud hindajad kasutavad mõlemat meetodit, tehes turuvaatlusi ja uurides samasuguste kasutatud laevade müügitehinguid ning analüüsides üldist nõudlust konkreetse laeva järele maailma eri paikades. Lisaks vaatavad hindajad, kui palju laeva ehitamine maksma läks, arvates sellest maha põhjendatud amortisatsioonikulu, ning missugused on samasuguste uute laevade ehitushinnad.

Olulised mittejälgitavad sisendid

Samasuguste laevade müügihinnad
Konkreetsete laevade nõudluse tase
Laevade ehitushinnad
Laevade hooldus- ja remonditööde programm

Ümberhindamiste sagedus sõltub laevade õiglase väärtuse muutustest, mida hinnatakse iga majandusaasta lõpus. Kui laeva õiglane väärtus erineb oluliselt tema raamatupidamisväärtusest, tehakse uus ümberhindlus. Juhtkonna hinnangul ei olnud seisuga 31. detsember 2024 ja 31. detsember 2023 õiglase väärtuse ja raamatupidamisväärtuse vahel olulisi erinevusi.

Viimastel aastatel laevade opereerimist mõjutanud pandeemia ja Ukraina sõja tõttu ei ole turg likviidne ning sellise tonnaažiga laevade segmendis tehakse tehinguid väga vähe. Seetõttu tuleb hindamist käsitada ebakindlana. Sõltuvalt sellest, kuidas olukord muutub ja millal reisijatevedu täielikult taastub, korrigeeritakse hindamistulemusi lühiajalises perspektiivis. Juhtkonna hinnangul on seda liiki vara ostjatel üldjuhul pikaajalised kavatsused ja plaane tehakse 20–30 aastaks ette, mistõttu võimalikke turukõikumisi tuleb vaadelda ajutistena.

Kui laevade väärtust oleks mõõdetud soetusmaksumuses, oleksid nende raamatupidamisväärtused olnud järgmised:

Seisuga 31. detsember 2024	Tuhandetes eurodes
Soetusmaksumus	2 007 760
Akumuleeritud amortisatsioon	-861 853
Raamatupidamislik netomaksumus	1 145 907

Seisuga 31. detsember 2023	Tuhandetes eurodes
Soetusmaksumus	2 039 309
Akumuleeritud amortisatsioon	-832 477
Raamatupidamislik netomaksumus	1 206 832

Seoses iga-aastase ülekandmisega ümberhindluse reservist jaotamata kasumisse (üle kantakse vara ümberhinnatud raamatupidamisväärtusel põhineva amortisatsiooni ning vara algsel soetusmaksumusel põhineva amortisatsiooni vahe) vähendati seisuga 31. detsember 2024 ümberhindluse reservi 2 047 tuhande euro võrra (2023: 2 047 tuhande euro võrra) ning jaotamata kasumit suurendati sama summa võrra.

Seisuga 31. detsember 2024 olid kontserni pangalaenude tagatiseks seatud esimese ja teise järjekoha hüpoteegid laevadele raamatupidamisväärtusega 1 059 152 tuhat eurot (2023: 1 104 915 tuhat eurot). Vt ka lisa 16.

Lisa 15 Immateriaalne vara

Tuhandetes eurodes	Firmaväärtus¹	Kaubamärk²	Muu³	Lõpetamata varad	Kokku
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2023	11 066	7 258	8 748	599	27 671
Ostud ja parendused	0	0	75	1 829	1 904
Ümberliigitamine	0	0	1 576	-1 576	0
Aruandeperioodi amortisatsioon	0	-2 916	-3 097	0	-6 013
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2024	11 066	4 342	7 302	852	23 562
Seisuga 31. detsember 2024					
Soetusmaksumus	11 066	58 288	38 759	852	108 965
Akumuleeritud amortisatsioon	0	-53 946	-31 457	0	-85 403
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2022	11 066	10 174	10 045	538	31 823
Ostud ja parendused	0	0	598	1 900	2 498
Ümberliigitamine	0	0	1 778	-1 778	0
Müük ja mahakandmine	0	0	0	-61	-61
Aruandeperioodi amortisatsioon	0	-2 916	-3 673	0	-6 589
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2023	11 066	7 258	8 748	599	27 671
Seisuga 31. detsember 2023					
Soetusmaksumus	11 066	58 288	38 698	599	108 651
Akumuleeritud amortisatsioon	0	-51 030	-29 950	0	-80 980

Immateriaalse vara grupid

¹ Firmaväärtus summas 11 066 tuhat eurot on seotud Eesti–Soome liini segmendiga. Eesti–Soome liiniga seotud firmaväärtuse languse testis kasutati kaetava väärtuse määramiseks kasutusväärtust. Juhtkond arvutas kasutusväärtuse viie aasta fikseeritud rahavoogude põhjal, kasutades diskontomäära 7,65% (2023: 7,58%). Vara väärtuse langust ei tuvastatud.

² Seoses Silja Oy Ab omandamisega 2006. aastal võeti arvele kaubamärk väärtusega 58 288 tuhat eurot. Kaubamärgi õiglane väärtus omandamise kuupäeval määrati kindlaks litsentsitasu meetodil. Seisuga 31. detsember 2024 oli kaubamärgi järelejäänud amortisatsiooniperiood 1,5 aastat.

³ Muud immateriaalsed varad koosnevad peamiselt litsentsidest ja IT-tarkvara arenduskuludest. Litsentsid on piiratud kasuliku elueaga ning neid amortiseeritakse 5 kuni 10 aasta jooksul. Immateriaalsete varade amortisatsioon kajastatakse kasumis või kahjumis müüdud kaupade ja teenuste kulude, turunduskulude ja üldhalduskulude koosseisus.

Lisa 16 Intressikandvad võlakohustused

Seisuga 31. detsember 2024, tuhandetes eurodes	Tähtaeg	Lühiajaline osa	Pikaajaline osa	Võlakohustused kokku
Rendikohustused	2025-2027	66	129	195
Kasutusõiguse varadega seotud rendikohustused	2025-2033	18 682	68 977	87 659
Pikaajalised pangalaenud	2025-2034	85 801	382 719	468 520
Võlakohustused kokku		104 549	451 825	556 374

Seisuga 31. detsember 2023, tuhandetes eurodes	Tähtaeg	Lühiajaline osa	Pikaajaline osa	Võlakohustused kokku
Rendikohustused	2024-2026	68	58	126
Kasutusõiguse varadega seotud rendikohustused	2024-2033	18 136	76 282	94 418
Pikaajalised pangalaenud	2024-2034	85 893	468 820	554 713
Võlakohustused kokku		104 097	545 160	649 257

Kasutusõiguse varadega seotud rendikohustused kajastatakse finantsseisundi aruandes IFRS 16 kohaselt. Kasutusõiguse varadega seotud rendikohustuste kaalutud keskmine intressimäär 2024. aastal 3,64% (2023: 2,3%).

Seisuga 31. detsember 2024 oli kontsernil õigus kasutada arvelduskrediiti kuni 75 000 tuhat eurot (2023: 75 000 tuhat eurot). Arvelduskrediitide tagatiseks on seotud kommerts pant 20 204 tuhat eurot (2023: 20 204 tuhat eurot) ja laevahüpooteegid (vt lisa 14). Seisuga 31. detsember 2024 oli kasutuses olevate arvelduskrediitide saldo null eurot (2023: null eurot). Arvelduskrediitide kaalutud keskmine efektiivne intressimäär oli EURIBOR+2,23% (2023: EURIBOR+2,63%).

Pikaajalised pangalaenud on väljastatud eurodes. Kontsernil on fikseeritud ja ujuva intressimääraga laenulepinguid. Seisuga 31. detsember 2024 oli pikaajaliste pangalaenude kaalutud keskmine intressimäär (sh EURIBOR-i komponent) 3,61% (2023: 4,37%).

Seisuga 31. detsember 2024 oli AS Tallink Grupp seoses laevu omavatele tütarettevõtetele antud laenudega andnud garantiisid pankadele Nordea Bank Finland Plc ja KfW IPEX-Bank GmbH. Seisuga

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjastatud digitaalselt (Link: <https://nasdaqbaltic.com/>).

31. detsember 2024 oli selliste laenude raamatupidamisväärtus 228 837 tuhat eurot (2023: 260 056 tuhat eurot). Laevu omavad tütarettevõtted on seoses AS-ile Tallink Grupp antud laenudega andnud garantiisid pangale Nordea Bank Abp, filiaal i Norge. Seisuga 31. detsember 2024 oli selliste laenude raamatupidamisväärtus 239 683 tuhat eurot (31. detsember 2023: 294 657 tuhat eurot). Laenude esmaseks tagatiseks on välismaistele tütarettevõtetele kuuluvad laevad ja tütarettevõtete aktsiatele seatud pant.

Kontsern on andnud vastugarantiid kommertsbankadele, kes on kontserni üksuste kasuks väljastanud garantiid peamiselt valitsusasutusele, et tagada kontserni igapäevane äritegevus. Seisuga 31. detsember 2024 oli selliste garantiide kogusumma 10 345 tuhat eurot (2023: 7 624 tuhat eurot). Antud garantiisid ei ole finantsseisundi aruandes kajastatud, sest varasemate kogemuste ja juhtkonna hinnangute kohaselt ei muutu eeldatavasti ükski neist tegelikuks kohustuseks.

Pankadega sõlmitud laenulepingutes on kontsern nõustunud vastavalt lepingu eritingimustele tagama teatud omakapitali, likviidsuse ning muude suhtarvude taseme. 2024. aasta jooksul ja seisuga 31. detsember 2024 täitis kontsern kõiki pankadega kokku lepitud eritingimusi.

Finantseerimistegevusest tulenevate kohustuste muutused

Tuhandetes eurodes	Panga arvelduskrediidid	Pikaajalised pangalaenud	Rendikohustused	Kasutusõiguse varade kohustused	Aktiivkapital	Reservid	Jaotamata kasum	Kokku
Saldo seisuga 31. detsember 2023	0	554 713	126	94 418	349 477	67 056	368 558	1 434 348
Finantseerimistegevuse rahavoogudest tingitud muutused								
Laenude tagasimaksed	0	-87 045	0	0	0	0	0	-87 045
Rendimaksete tasumine	0	0	-44	-18 615	0	0	0	-18 659
Makstud intressid	0	0	0	0	0	0	-29 095	-29 095
Laenudega seotud tehingukulude tasumine	0	-450	0	0	0	0	0	-450
Makstud dividendid	0	0	0	0	0	0	-44 614	-44 614
Tulumaks makstud dividendidelt	0	0	0	0	0	0	-4 904	-4 904
Finantseerimistegevuse rahavoogudest tingitud muutused kokku	0	-87 495	-44	-18 615	0	0	-78 613	-184 767
Valuutakursside muutuste mõju	0	0	-1	-68	0	332	0	263
Kohustustega seotud muutused								
Uued rendikohustised	0	0	132	12 028	0	0	0	12 160
Kanne ümberhindluse reservist	0	0	0	0	0	-2 047	2 047	0
Varasemate rendilepingute lõpetamine	0	0	-18	-104	0	0	0	-122
Kapitaliseeritud laenukasutuse kulutuste amortisatsioon	0	1 302	0	0	0	0	0	1 302
Aktiivpõhised maksetehingud	0	0	0	0	0	560	0	560
Tulumaks makstud dividendidelt	0	0	0	0	0	0	4 904	4 904
Makstud intressid	0	0	0	0	0	0	29 095	29 095
Kohustustega seotud muutused kokku	0	1 302	114	11 924	0	-1 487	36 046	47 899
Omakapitaliga seotud muutused kokku	0	0	0	0	0	0	40 274	40 274
Saldo seisuga 31. detsember 2024	0	468 520	195	87 659	349 477	65 901	366 265	1 338 017

Tuhandetes eurodes	Panga arvelduskrediit	Pikaajalised pangalaenud	Rendikohustused	Kasutusõiguse varade kohustused	Aktiivkapital	Reservid	Jaotamata kasum	Kokku
Saldo seisuga 31. detsember 2022	15	746 327	77	107 095	349 477	66 363	290 428	1 559 782
Finantseerimistegevuse rahavoogudest tingitud muutused								
Saadud laenud	0	59 972	0	0	0	0	0	59 972
Laenude tagasimaksed	0	-251 431	0	0	0	0	0	-251 431
Arvelduskrediidi muutus	-15	0	0	0	0	0	0	-15
Rendimaksete tasumine	0	0	-26	-21 493	0	0	0	-21 519
Makstud intressid	0	0	0	0	0	0	-32 827	-32 827
Laenudega seotud tehingukulude tasumine	0	-4 455	0	0	0	0	0	-4 455
Finantseerimistegevuse rahavoogudest tingitud muutused kokku	-15	-195 914	-26	-21 493	0	0	-32 827	-250 275
Valuutakursside muutuste mõju	0	0	2	-31	0	-172	0	-201
Kohustustega seotud muutused								
Uued rendikohustised	0	0	77	8 917	0	0	0	8 994
Kanne ümberhindluse reservist	0	0	0	0	0	-2 047	2 047	0
Varasemate rendilepingute lõpetamine	0	0	-4	-70	0	0	0	-74
Kapitaliseeritud laenukasutuse kulutuste amortisatsioon	0	2 394	0	0	0	0	0	2 394
Kapitaliseeritud laenukasutuse kulutused	0	1 906	0	0	0	0	0	1 906
Makstud intressid	0	0	0	0	0	0	32 827	32 827
Kohustustega seotud muutused kokku	0	4 300	73	8 847	0	865	32 085	46 170
Omakapitaliga seotud muutused kokku	0	0	0	0	0	0	78 872	78 872
Saldo seisuga 31. detsember 2023	0	554 713	126	94 418	349 477	67 056	368 558	1 434 348

Lisa 17 Rendid

Kontsern kui rentnik

Kontsern rendib hotelli- ja kontorihooneid ning lao-, restorani- ja kauplusepindasid. Rendiperiood on enamasti fikseeritud ja kontsernil on võimalik rendilepingut pikendada. Mõnel juhul tõuseb rendimakse igal aastal ning mõne rendilepinguga on ette nähtud tegevuse tulemustest sõltuvad täiendavad rendimaksud.

Kasutusõiguse varad

Kasutusõiguse varasid kajastatakse materiaalse põhivara koosseisus.

Tuhandetes eurodes	Ehitised ja ruumid	Masinad ja seadmed	Kasutusõiguse varad kokku
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2023	87 022	458	87 480
Lisandumised	11 711	317	12 028
Ümberliigitamine	-14	-11	-25
Müük ja mahakandmine	-50	-49	-99
Aruandeperioodi amortisatsioon	-18 251	-351	-18 602
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2024	80 418	364	80 782
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2022	95 707	797	96 504
Lisandumised	8 915	2	8 917
Müük ja mahakandmine	-76	-2	-78
Aruandeperioodi amortisatsioon	-17 524	-339	-17 863
Jääkväärtus seisuga 31. detsember 2023	87 022	458	87 480

Kasumis või kahjumis kajastatud summad

31. detsembril 2024 lõppenud aasta kohta	Tuhandetes eurodes
Aruandeperioodi amortisatsioon	-18 602
Intrassikulu kasutusõiguse varadega seotud rendikohustustelt	-2 427
Lühiajalised ja väikevahendite rendid	-1 545
Rendikulu vastavalt IFRS 16-le	-22 574
31. detsembril 2023 lõppenud aasta kohta	Tuhandetes eurodes
Aruandeperioodi amortisatsioon	-17 863
Intrassikulu kasutusõiguse varadega seotud rendikohustustelt	-2 233
Lühiajalised ja väikevahendite rendid	-1 520
Rendikulu vastavalt IFRS 16-le	-21 616

Kontsern kui rendileandja

Laevade prahtimisest teenis kontsern 2024. aastal tulu 62 015 tuhat eurot (2023: 101 179 tuhat eurot).

Mittekatkestatavate lepingute alusel makstavad minimaalsed prahtimismaksud on järgmised:

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
< 1 aasta	30 009	57 438
2. aasta	0	96
Kokku	30 009	57 534

Kõik kontserni prahilepingud põhinevad BIMCO (Baltic and International Maritime Conference) meeskonnata laeva standardprahilepingul ja BIMCO tähtajalisel prahilepingul.

Lisa 18 Võlad tarnijatele ja muud võlad

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Võlad tarnijatele	34 850	33 712
Muud võlad	5 003	3 521
Võlad töövõtjatele	19 447	19 430
Intressivõlad	1 208	2 659
Maksukohustised	19 975	16 920
Muud viitvõlad	14 663	9 164
Võlad tarnijatele ja muud võlad kokku	95 146	85 406

Kontserni võlgadega (välja arvatud maksukohustused ja muud viitvõlad) seotud valuuta- ja likviidsusriiskid on avalikustatud lisas 24. Täiendav teave maksukohustuste kohta on esitatud allpool.

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Palgaga seotud maksud	11 245	11 315
Aktsiisid	4 925	1 866
Käibemaks	3 805	3 734
Muud maksud	0	5
Maksukohustised kokku	19 975	16 920

Lisa 19 Ettemakstud tulud

Kontsern kajastab lunastamata Club One boonuspunktidega seonduvat kohustust, võttes aluseks boonuspunktide eest saadavate teenuste väärtuse ja teenuste lunastamiseks vajalike Club One boonuspunktide keskmise arvu ning arvestades ka klientide poolt Club One boonuspunktide kasutamise senist statistikat ning boonuspunktide aegumistähtaegu. Arvestused tehakse iga segmendi kohta ja ettemakstud tulusid kajastatakse suhtelise eraldiseisva müügihinna meetodi alusel.

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Club One boonuspunktid	6 847	7 508
Ettemakstud müügitulu ¹	23 255	27 280
Ettemakstud tulud kokku	30 102	34 788

¹ Ettemakstud müügitulu hõlmab ettemakseid laevade prahtimise eest 2025. aastal (2023: 2024. aastal).

Lisa 20 Aktsiakapital ja reservid

Seisuga 31. detsember, tuhandetes	2024	2023
Emiteeritud ja täielikult makstud aktsiate arv	743 569	743 569
Aktsiate arv kokku	743 569	743 569

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Aktsiakapital (lubatud ja registreeritud)	349 477	349 477
Aktsiakapital kokku	349 477	349 477
Ülekurss	663	663
Ülekurss kokku	663	663

Vastavalt emaettevõtte põhikirjale on lihtaktsiate maksimaalne arv 2 400 000 000. Iga aktsia annab aktsionäride üldkoosolekul ühe hääle. Omandiõiguse ülemineku teel soetatud aktsiad annavad õiguse üldkoosolekul osalemiseks ja hääletamiseks ainult siis, kui omandiõiguse üleminek on registreeritud Eesti väärtpapierite kesksregistris ajaks, mil määratakse kindlaks üldkoosolekul osalema õigustatud aktsionäride ring.

Lihtaktsiad annavad omanikele kõik Eesti äriseadustikus sätestatud õigused, milleks on õigus osaleda aktsionäride üldkoosolekul ning kasumi ja aktsiaseltsi lõpetamisel allesjäänud vara jaotamisel; õigus saada juhatuselt äriühingu tegevuse kohta teavet; eesõigus märkida uusi aktsiaid aktsiakapitali suurendamisel (aktsiaid saab märkida proportsionaalselt aktsionärile kuuluvate aktsiate nimiväärtuse summaga) jne.

AS-il Tallink Grupp on 743 569 064 (31. detsember 2023: 743 569 064) nimiväärtuseta registreeritud aktsiat. Iga aktsia arvestuslik väärtus on 0,47 eurot (31. detsember 2023: 0,47 eurot).

Reservid

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Kursivahede reserv	1 000	668
Laevade ümberhindluse reserv	29 270	31 317
Kohustuslik reservkapital	34 948	34 948
Aktsioptsiooniprogrammi reserv (lisa 21)	683	123
Reservid kokku	65 901	67 056

Kursivahede reserv

Kursivahede reservi koondatakse kõik välisvaluuta kursivahed, mis tekivad välismaiste majandusüksuste raamatupidamise aruannete ümberarvestamisel nende arvestusvaluutatst emaettevõtte esitusvaluutasse.

Laevade ümberhindluse reserv

Laevade ümberhindluse reserv moodustatakse seoses laevade ümberhindamisega. Laeva võõrandamisel võib laeva ümberhindluse reservi arvata otse jaotamata kasumisse. Teatud osa ümberhindlusest võib jaotamata kasumisse arvata ka ajal, mil kontsern laeva kasutab. Sellisel juhul moodustub jaotamata kasumisse kantav summa laeva ümberhinnatud raamatupidamisväärtusel põhineva amortisatsiooni ning laeva soetusmaksumusel põhineva amortisatsiooni vahest. Kontsern kasutab viimati nimetatud võimalust.

Kohustuslik reservkapital

Kohustuslik reservkapital on moodustatud vastavalt Eesti äriseadustiku nõuetele. Reservkapital moodustatakse iga-aastastest puhaskasumi eraldistest. Reservkapitali tuleb kanda vähemalt 1/20 puhaskasumist, kuni kohustuslik reservkapital moodustab vähemalt 1/10 ettevõtte aktsiakapitalist. Reservkapitali võib kasutada kahjumite katmiseks ja aktsiakapitali suurendamiseks. Reservkapitalist ei tohi teha väljamakseid omanikele.

Aktsioptsiooniprogrammi reserv

Aktsioptsiooniprogrammi reserv hõlmab aktsioptsiooniprogrammi õiglast väärtust optiooni andmise kuupäeva seisuga.

Dividendide tulumaks

Kontserni jaotamata kasum seisuga 31. detsember 2024 oli 366 265 tuhat eurot (2023: 368 558 tuhat eurot). Seisuga 31. detsember 2024 oli maksimaalne võimalik tulumaksukohustus, mis tekiks kogu jaotamata kasumi väljamaksmisel, 80 578 tuhat eurot (2023: 73 712 tuhat eurot). Maksimaalse võimaliku tulumaksukohustuse arvutamisel on kasutatud väljamakstavatele dividendidele rakendatavat tulumaksumäära ning lähtunud eeldusest, et makstavate dividendide ja nendelt tekkiva tulumaksukulu summa ei tohi ületada jaotamata kasumi jääki seisuga 31. detsember 2024 (2023: 31. detsember 2023).

Lisa 21 Aktsiaoptsooniprogramm

13. juunil 2023 võttis aktsionäride üldkoosolek vastu otsuse kiita heaks kolmeaastane aktsiaoptsooniprogramm. Otsuse kohaselt on kontsernil õigus väljastada aktsiaoptsoone aktsiate omandamiseks, mis esindavad kokku kuni 3% AS-i Tallink Grupp aktsiakapitalist (igal aastal kuni 1% aktsiakapitalist).

1. augustil 2023 väljastas kontsern 7 270 tuhat aktsiaoptiooni, millest 3 300 tuhat väljastati juhatuse ja nõukogu liikmetele ja 3 970 tuhat kontserni võtmetöötajatele. 13. juunil 2024 väljastas kontsern 7 055 tuhat aktsiaoptiooni, millest 3 300 tuhat väljastati juhatuse ja nõukogu liikmetele ning 3 755 tuhat kontserni võtmetöötajatele. Seisuga 31. detsember 2024 oli aktsiaoptsoonide tegelik arv 14 190 tuhat (2023: 7 210 tuhat). Iga optsoon annab õiguse omandada ühe AS-i Tallink Grupp aktsia hinnaga, mis võrdub aktsiaoptiooni realiseerimise hetkel aktsia arvestusliku väärtusega.

Aktsiaoptsoonid ei ole üleantavad ja nende väljateenimisperiood on alates optiooni andmisest kolm aastat. Aktsiaoptsoonide kasutamisel suurendatakse AS-i Tallink Grupp aktsiakapitali uute aktsiate emiteerimisega, mille suhtes teeb põhikirja alusel otsuse AS-i Tallink Grupp aktsionäride üldkoosolek või nõukogu.

Aktsiaoptsoonide õiglast väärtust mõõdetakse Black-Scholesi mudeli alusel optiooni andmise kuupäeva seisuga ja see kajastatakse kuluna 36 kuu pikkuse väljateenimisperioodi jooksul, mis algab väljastamise kuupäevast. Välja antud aktsiaoptsoonide kulu oli 2024. aastal 560 tuhat eurot (2023: 123 tuhat eurot).

Väljastatud aktsiaoptsoonidel on lahjendav mõju, kuna nende realiseerimishind on madalam kui keskmine börsihind aruandeperioodi jooksul, vt ka lisa 7.

Õiglase väärtuse mõõtmisel kasutatud sisendid olid optioonide väljastamise kuupäeva seisuga järgmised:

	2024	2023
Aktsia turuhind väljastamisel	0,75	0,65
Kasutamishind	0,47	0,47
Eeldatav volatiilsus (kaalutud keskmine)	22,00%	23,00%
Üleandmisperiood (kaalutud keskmine), aastates	3	3
Efektiivne dividenditulu	6,70%	7,70%
Riskivaba intressimäär	2,36%	2,62%

Aktsiaoptsooniprogrammi alusel väljastatud aktsiaoptsoonide arv ja kaalutud keskmine realiseerimishind olid järgmised:

Eurodes	Optsoonide arv	Kaalutud keskmine realiseerimishind
Jääk seisuga 1. jaanuar 2024	7 210	0,47
Tühistatud aruandeperioodil	-75	0,47
Väljastatud aruandeperioodil	7 055	0,47
Jääkseisuga 31. detsember 2024	14 190	0,47
Jääk seisuga 1. jaanuar 2023	0	0,00
Tühistatud aruandeperioodil	-60	0,47
Väljastatud aruandeperioodil	7 270	0,47
Jääk seisuga 31. detsember 2023	7 210	0,47

Lisa 22 Tehingud seotud osapooltega

Käesolevas raamatupidamise aastaaruandes loetakse osapooled seotuks, kui ühel on valitsev mõju teise üle või oluline mõju teise finants- või tegevusotsuste üle. Iga võimalikku seotud osapoolte vahelist suhet käsitledes hindab ettevõtte suhte sisu, mitte üksnes selle õiguslikku vormi.

Seotud osapool on füüsiline isik või ettevõtte, kes on kontserniga seotud sellisel määral, et nendevahelised tehingud võivad toimuda tingimustel, mis ei ole võrdväärset turutingimustel toimunud tehingute tingimustega.

Isik või selle isiku lähedane pereliige (st pereliige, keda võib seostada olulise mõjuga, nt abikaasa, elukaaslane või laps) on ettevõtte seotud osapool, kui:

- see isik on ettevõtte või selle emaettevõtte juhtkonna liige (st isik, kellel on otseselt või kaudselt volitused ettevõtte tegevuse planeerimiseks, juhtimiseks ja kontrollimiseks, ning kes kannab selle eest vastutust) või
- sellel isikul on valitsev või oluline mõju ettevõtte üle (nt osaluse kaudu).

Teine ettevõtte on ettevõttega seotud osapool, kui kehtib mõni allpool loetletud tingimus:

- teine ettevõtte ja ettevõtte on ühise valitseva mõju all (st nad kuuluvad samasse kontserni või nende üle omab valitsevat mõju sama isik (või selle isiku lähedane pereliige));
- üks ettevõtte on kolmanda osapoole (see võib olla nii ettevõtte kui ka füüsiline isik) valitseva mõju all ja teine on selle kolmanda osapoole olulise mõju all (kui kolmas osapool on füüsiline isik, siis kas selle isiku või tema lähedase pereliikme olulise mõju all);
- teine ettevõtte omab ettevõtte üle valitsevat või olulist mõju;
- teine ettevõtte on ettevõtte valitseva või olulise mõju all;
- ettevõtte emaettevõtte juhtkonna liige (või tema lähedane pereliige) omab teise ettevõtte üle valitsevat või olulist mõju;
- teise ettevõtte juhtkonda (või nende lähedaste pereliikmete hulka) kuulub isikuid, kellel on ettevõtte üle valitsev või oluline mõju.

AS Infortar tegi kõikidele AS-i Tallink Grupp aktsionäridele vabatahtliku ülevõtupakkumise kõigi AS-i Tallink Grupp aktsiate omandamiseks, mis ei olnud veel AS-i Infortar omanduses. Enne nimetatud pakkumise avaldamist kuulus AS-ile Infortar 46,8% kõigist AS-i Tallink Grupp aktsiatest. Ülevõtmise tulemusena kuulub AS-ile Infortar alates 9. augustist 2024 68,5% hääleõigusest ning ta omab AS-i Tallink Grupp üle valitsevat mõju.

Kontsern on teinud seotud osapooltega tehinguid ning kontserni saldod seotud osapooltega on järgmised:

31. detsembril 2024 lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	Müügid seotud osapooltele	Ostud seotud osapooltelt	Nõuded seotud osapoolte vastu	Kohustused seotud osapoolte ees
Emaettevõtte	196	0	0	0
Kontserni kuuluvad ettevõtted	218	19 106	17	78 714
Omanike ja juhtkonna võtmeisikute poolt kontrollitavad ettevõtted	282	24 132	0	23
Sidusettevõtted	21	139	0	0
Kokku	717	43 377	17	78 737

31. detsembril 2023 lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	Müügid seotud osapooltele	Ostud seotud osapooltelt	Nõuded seotud osapoolte vastu	Kohustused seotud osapoolte ees
Juhtkonna võtmeisikute poolt kontrollitavad ettevõtted	733	33 595	28	80 094
Sidusettevõtted	22	149	2	13
Kokku	755	33 744	30	80 107

Aruandeperioodil osteti seotud osapooltelt järgmisi kaupu ja teenuseid:

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Rendid	17 223	16 288
Kütus ja elekter	24 519	15 735
Muud kaubad	920	1 196
Muud teenused	715	525
Kaubad ja teenused kokku	43 377	33 744

Juhtkonna võtmeisikutele makstud tasud

AS-i Tallink Grupp juhatuse ja nõukogu liikmeid loetakse juhtkonna võtmeisikuteks. Juhtkonna võtmeisikutele maksti 2024. aastal tasu 3 417 tuhat eurot (2023: 1 610 tuhat eurot).

13. juunil 2024 väljastas kontsern 7 055 tuhat aktsiaoptiooni (2023: 7 270 tuhat), millest 3 300 tuhat (2023: 3 300 tuhat) väljastati juhatuse ja nõukogu liikmetele. Iga optioon annab õiguse omandada ühe AS-i Tallink Grupp aktsia hinnaga, mis võrdub aktsiaoptiooni realiseerimise hetkel aktsia arvestusliku väärtusega. Optioonid ei ole üleantavad ja nende väljateenimisperiood on alates optiooni väljastamisest kolm aastat (lisa 21).

Juhatuse liikmetel on õigus teenistussuhte lõpetamise hüvitisele, kui nende teenistussuhte lõpetab kontserni nõukogu. Seisuga 31. detsember 2024 oli selliste hüvitiste maksimumsumma 1 768 tuhat eurot (31. detsember 2023: 1 842 tuhat eurot).

Juhtkonna võtmeisikute hüvitised on esitatud ilma sotsiaalmaksuta.

Lisa 23 Kontserni ettevõtted

Kontserni ettevõtted	Osalus seisuga 31. detsember 2024 ¹	Osalus seisuga 31. detsember 2023	Asukohariik	Emaettevõte
Baan Thai OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Hansaliin OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Hansatee Kinnisvara OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Hera Salongid OÜ	100%	100%	Eesti	TLG Hotell OÜ
HT Laevateenindus OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
HT Meelelahutus OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
LNG Shipmanagement OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Mare Catering OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Tallink AS	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Tallink Baltic AS	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Tallink Duty Free AS	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Tallink Fast Food OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Tallink Scandinavian AS	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Tallink Travel Club OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
TLG Hotell OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
TLG Stividor OÜ	100%	100%	Eesti	Tallink Grupp AS
Baltic SF VII Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Baltic SF VIII Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Baltic SF IX Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Hansalink Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallink Autoexpress Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallink Fast Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallink Hansaway Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallink High Speed Line Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallink Line Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallink Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallink Sea Line Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallink Superfast Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallink Victory Line Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallinn - Helsinki Line Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
Tallinn Swedish Line Ltd	100%	100%	Küpros	Tallink Grupp AS
HTG Stevedoring OY	100%	100%	Soome	Tallink Grupp AS
Tallink Silja OY	100%	100%	Soome	Tallink Scandinavian AS
Sally AB	100%	100%	Soome	Tallink Silja OY
Tallink Silja GMBH	100%	100%	Saksamaa	Tallink Silja OY
Tallink Latvija AS	100%	100%	Läti	Tallink Grupp AS
BK Properties SIA	100%	100%	Läti	Tallink Latvija AS
HT Shipmanagement SIA	100%	100%	Läti	HT Laevateenindus OÜ
TLG Hotell Latvija SIA	100%	100%	Läti	TLG Hotell OÜ
Tallink Fast Food Latvia SIA	100%	100%	Läti	Tallink Fast Food OÜ
Tallink Fast Food Lithuania UAB	100%	100%	Leedu	Tallink Fast Food OÜ
Tallink-Ru OOO ¹	100%	100%	Venemaa	Tallink Grupp AS
Tallink Asia Pte. Ltd	100%	100%	Singapur	Tallink Grupp AS
Tallink Silja AB	100%	100%	Rootsi	Tallink Grupp AS
Ingleby (1699) Ltd.	100%	100%	Ühendkuningriik	Tallink Grupp AS

¹ Tegevusetu

Lisa 24 Finantsriskide juhtimine

Ülevaade

Kontsern on seoses finantsinstrumentide kasutamisega avatud järgmistele riskidele:

- krediidirisk
- likviidsusrisk
- tururisk

Selles lisas kirjeldatakse iga riski eraldi, käsitledes kontserni eesmärke, põhimõtteid ja protseduure riskide mõõtmisel ja juhtimisel ning antakse ülevaade kontserni kapitalijuhtimisest.

Üldvastustus kontserni riskijuhtimise raamistiku kujundamise ja järelevalve eest lasub juhatusel. Kontserni finantsosakond vastutab riskijuhtimise põhimõtete väljatöötamise ja jälgimise eest.

Kontserni riskijuhtimise põhimõtted on välja töötatud selleks, et tuvastada ja analüüsida riske, mis võivad kontserni ohustada, kehtestada vajalikud riskide piirid ja kontrollimehhanismid ning jälgida riske ja kehtestatud piiridest kinnipidamist. Riskijuhtimise põhimõtteid ja süsteeme vaadatakse regulaarselt üle, et kohandada neid vastavalt turutingimuste ning kontserni tegevuse muutustele.

Krediidirisk

Krediidirisk on risk, et kontsern võib kanda finantskahju, kui vastaspool jätab oma finantskohustused täitmata. Krediidiriski peamised allikad on nõuded klientide vastu ning raha ja raha ekvivalendid. Klientide suure arvu tõttu ei ole ostjate tasumata summadega seotud krediidiriski kontsentratsioon oluline.

Maksimaalne krediidirisk aruandekuupäeva seisuga oli järgmine:

Selsuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Raha ja raha ekvivalendid (lisa 8)	18 705	41 921
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded (lisad 9, 13)	18 929	19 231
Kokku	37 634	61 152

Kontserni nõuetest ostjate vastu tulenevat krediidiriskile avatud positsiooni mõjutab peamiselt iga kliendi eripära. Krediidiriski jälgimiseks on kliendid jaotatud rühmadesse vastavalt klientide krediititunnustele. Rühmitamisel lähtutakse muu hulgas sellest, kas tegemist on füüsilise või juriidilise isikuga, reisibürooga või krediitilimiidiga kliendiga, samuti võetakse arvesse kliendi geograafilist asukohta, maksedistsipliini, maksetähtaegu ja varasemaid makseraskusi. Nõuded ostjate vastu on põhiliselt seotud kaubaveo klientide, reisibüroode ja krediitilimiidiga klientidega. Klientide suur arv vähendab krediidiriski kontsentratsiooni, mis on seotud nõuetega ostjate vastu.

Kontserni juhtkonna kehtestatud krediitipoliitika kohaselt hinnatakse eraldi iga uue krediiti taotleva kliendi krediitivõimet, enne kui kontsern teeb talle maksetingimuste pakkumise. Kontserni krediititingimuste kriteeriumidele vastamiseks peavad mõned kliendid esitama pangagarantiid. Igale kliendile kehtestatakse krediitilimiit, st kontserni juhtkonna kinnitusega võimaldatav maksimaalne krediidi summa. Kontserni krediitivõime kriteeriumidele mittevastavad kliendid arveldavad kontserniga ainult ettemaksu alusel. Kontserni laevu rentivad prahtijad peavad oma makseriski maandamiseks esitama pangagarantiid.

Standardi IFRS 9 kohaselt mõõdab kontsern nõuete väärtuse languse katteks moodustatavat allahindlust kehtivusaja jooksul eeldatava krediidikahjumi summas. Kehtivusaja jooksul eeldatav krediidikahjum arvutatakse konkreetsesse tähtaja vahemikku jäävate nõuete ja vastava krediidikahjumi suhtarvu korrutisena. Eeldatava krediidikahjumi suhtarv arvutatakse ümber kord kvartalis viimase 12 kvartali tegelike mahakandmiste alusel.

Tuhandetes eurodes	2024	2023
Saldo seisuga 1. jaanuar	534	481
Maha kantud summad	-60	-17
Kajastatud kahjum väärtuse langusest	-7	71
Eelmistel perioodidel kajastatud väärtuse langusest tuleneva kahjumi tühistamine	2	-1
Saldo seisuga 31. detsember	469	534

Nõuete struktuur tähtpäeva järgi oli aruandekuupäeva seisuga järgmine:

Seisuga 31. detsember 2024, tuhandetes eurodes	Brutosumma	Väärtuse langus	Netosumma
Tähtpäev saabumata	17 528	-115	17 413
Tähtpäev ületatud 0–30 päeva	1 510	-23	1 487
Tähtpäev ületatud 31–90 päeva	0	0	0
Tähtpäev ületatud 91 päeva kuni üks aasta	61	-32	29
Tähtpäev ületatud üle ühe aasta	299	-299	0
Kokku	19 398	-469	18 929

Seisuga 31. detsember 2023, tuhandetes eurodes	Brutosumma	Väärtuse langus	Netosumma
Tähtpäev saabumata	16 866	-114	16 752
Tähtpäev ületatud 0–30 päeva	2 283	-41	2 242
Tähtpäev ületatud 31–90 päeva	274	-46	228
Tähtpäev ületatud 91 päeva kuni üks aasta	69	-60	9
Tähtpäev ületatud üle ühe aasta	273	-273	0
Kokku	19 765	-534	19 231

Kontsern hoiab oma raha ja raha ekvivalente kõrge krediidireitinguga (rahvusvaheliselt tunnustatud krediidireitinguagentuuri BBB või kõrgem reiting) panganduskontsernides.

Likviidsusrisk

Likviidsusrisk on risk, et kontsern ei pruugi olla võimeline oma finantskohustuste õigeaegsaks täitmiseks. Kontserni põhimõtte likviidsuse juhtimisel on nii tava- kui ka keerulises olukorras alati tagada piisavate likviidsete vahendite olemasolu kohustuste tähtaegsaks täitmiseks ilma vastuvõetamatuid kahjumeid kandmata ning kontserni mainet kahjustamata.

Kontserni madal lühiajaliste kohustuste kattekordaja kajastab tavapärasest äritegevust. Suur osa müügist toimub ettemaksete, pangakaardi- või sularahamaksete alusel, seega on rahavahetuse tsüklil negatiivne ja üldiselt saab kontsern müügist saadava raha enne, kui ta peab ise oma varustajatele maksma. Seisuga 31. detsember 2024 ületasid lühiajalised kohustused käibevara 122 089 tuhande euro võrra (31. detsember 2023: 101 355 tuhande euro võrra). Negatiivse käibekapitali rahastamiseks kasutab kontsern arvelduskrediiti.

Kontserni eesmärk on hoida tasakaalu finantseerimise jätkuvuse ja paindlikkuse vahel, kasutades pankade arvelduskrediite, pangalaene ja võlakirju. Kontserni rahavoogude võimalikult efektiivseks juhtimiseks on loodud kontsernikontode süsteem (kontserni ühiskassad) Eestis ja Soomes. Vabad likviidsed vahendid investeeritakse lühiajalistesse rahaturu instrumentidesse. AS Tallink Grupp on kontserni likviidsusriski vähendamiseks sõlminud kolm arvelduskrediidilepingut (vt täpsemalt lisa 16).

Seisuga 31. detsember 2024 oli kontsernil raha ja raha ekvivalente kokku 18 705 tuhat eurot (31. detsember 2023: 41 921 tuhat eurot). Lisaks oli kontsernil kasutamata arvelduskrediiti summas 75 000 tuhat eurot (2023: 75 000 tuhat eurot).

Pankadega sõlmitud laenulepingutes on kontsern nõustunud vastavalt lepingu eritingimustele tagama teatud omakapitali, likviidsuse ning muude suhtarvude taseme.

Juhtkonna hinnangul on kontsernil oma tegevuse jaoks piisavalt likviidseid vahendeid. AS Tallink Grupp ja tema tütaretevõtted on võimelised vähemalt käesoleva konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kinnitamisele järgneva aasta jooksul jätkuvalt tegutsema.

Järgmistes tabelites on esitatud likviidsusrisk 31. detsembri seisuga võetud finantskohustuste täitmise või võimaliku täitmise tähtaegade (tuginedes lepingulistele rahavoogudele).

Tuhandetes eurodes, 2024	< 1 aasta	1-2 aastat	2-5 aastat	>5 aastat	Kokku
Finantskohustised, mis ei ole tuletisinstrumendid					
Rendikohustised	-66	-58	0	0	-124
Kasutusõiguse varadega seotud rendikohustused	-18 682	-17 377	-34 012	-17 588	-87 659
Võlad tarnijatele ja muud võlad	-60 508	0	0	0	-60 508
Tagatisega pangalaenude tagasimaksud	-87 045	-87 045	-219 345	-81 787	-475 221
Intressimaksud ¹	-15 691	-11 513	-16 008	-5 298	-48 510
Kokku	-181 992	-115 993	-269 365	-104 673	-672 022

Tuhandetes eurodes, 2023	< 1 aasta	1-2 aastat	2-5 aastat	>5 aastat	Kokku
Finantskohustised, mis ei ole tuletisinstrumendid					
Rendikohustised	-68	-58	0	0	-126
Kasutusõiguse varadega seotud rendikohustised	-18 136	-18 322	-38 142	-19 818	-94 418
Võlad tarnijatele ja muud võlad	-59 322	0	0	0	-59 322
Tagatisega pangalaenude tagasimaksud	-87 045	-87 045	-282 365	-105 811	-562 265
Intressimaksud ¹	-23 520	-17 438	-29 226	-8 110	-78 295
Kokku	-188 091	-122 863	-349 733	-133 740	-794 427

¹ Eeldatavad summad, aluseks intressimäärad ja intressimäärade tulevikukõverad

Antud garantiisid ei ole finantsseisundi aruandes kajastatud, sest varasemate kogemuste ja kontserni juhtkonna hinnangute kohaselt ei ole ükski neist muutunud tegelikuks kohustuseks.

Tururisk

Tururisk on risk, et turuhindade (nt kütusehindade, valuutakursside, intressimäärade ja omakapitali hindade) muutused mõjutavad kontserni sissetulekuid või finantsinstrumentide väärtust. Tururiskile avaldab suurt mõju ka globaalne geopoliitiline ebakindlus. Tururiskide juhtimise eesmärk on hoida tururiskid vastuvõetavates piirides ning ühtlasi tulusid optimeerida.

Valuutakursirisk

Kontserni valuutakursirisk tuleneb välisvaluutas, peamiselt USA dollarites (USD) ja Rootsi kroonides (SEK) fikseeritud müügituludest, tegevuskuludest ja kohustustest. USA dollari ja Rootsi krooniga seotud riskipositsioonid tulenevad sellest, et USA dollarites toimub laevakütuse ja kindlustuse ostmise ning Rootsi kroon on mõnedel liinidel kasutatav valuuta.

Kontsern vähendab valuutakursiriski välisvaluutas toimuvate laekumiste ja väljamaksete ühtlustamisega.

Järgmistes tabelites on esitatud kontserni finantsinstrumentide jaotus valuutade järgi:

Tuhandetes eurodes, 2024	EUR	USD	SEK	Muu	Kokku
Raha ja raha ekvivalendid	11 305	271	7 129	0	18 705
Nõuded ostjate vastu, millest on maha arvatud ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	15 059	0	427	39	15 525
Muud finantsvarad	3 340	0	39	25	3 404
Kokku	29 704	271	7 595	64	37 634
Võlakohustiste lühiajaline osa	-103 472	0	-1 077	0	-104 549
Võlad tarnijatele	-37 197	-53	-2 460	-123	-39 833
Muud lühiajalised kohustised	-31 489	0	-3 855	0	-35 344
Võlakohustiste ja muude kohustiste pikaajaline osa	-451 609	0	-216	0	-451 825
Kokku	-623 767	-53	-7 608	-123	-631 551
Neto	-594 063	218	-13	-59	-593 917

Tuhandetes eurodes, 2023	EUR	USD	SEK	Muu	Kokku
Raha ja raha ekvivalendid	34 814	215	6 801	91	41 921
Nõuded ostjate vastu, millest on maha arvatud ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	16 992	0	470	18	17 480
Muud finantsvarad	1 664	0	57	30	1 751
Kokku	53 470	215	7 328	139	61 152
Võlakohustiste lühiajaline osa	-103 021	0	-1 076	0	-104 097
Võlad tarnijatele	-34 932	-201	-1 853	-216	-37 202
Muud lühiajalised kohustised	-27 366	0	-3 922	-2	-31 290
Võlakohustiste ja muude kohustiste pikaajaline osa	-544 051	0	-1 109	0	-545 160
Kokku	-709 370	-201	-7 960	-218	-717 749
Neto	-655 900	14	-632	-79	-656 597

Kui majandusaasta lõpu seisuga oleks euro väärtus järgmiste valuutade suhtes tugevnenud 10%, oleks kasum või kahjum ja omakapital kasvanud (kahanenud) järgmiselt (eeldusel, et tundlikkuse analüüsi ülejäänud muutujad on konstantsed). Samadel alustel tehti analüüs ka 2023. aasta kohta.

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024. aasta kasum või kahjum	2023. aasta kasum või kahjum
USD	-22	-1
SEK	1	63
Muu	8	8

Intressimäära risk

Kontserni intressimäära risk tuleneb rahastamise ja rahavoogude juhtimise alasest tegevusest. Intressimäära risk, st võimalus, et intressimäärade kõikumine avaldab olulist mõju kontserni kasumlikkusele ja rahavoogudele, tuleneb peamiselt muutuva intressimääraga pikaajalistest pangalaenudest.

Aruandekuupäeval oli kontserni intressikandvate finantskohustuste intressimäärade struktuur järgmine:

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023
Fikseeritud määraga finantskohustised	216 413	243 825
Muutuva määraga finantskohustised	252 302	311 014
Kokku	468 715	554 839

Kontserni muutuva intressimääraga laenukohustused põhinevad peamiselt EURIBOR-i määradel. 3 kuu EURIBOR langes tasemelt 3,905% 2. jaanuaril 2024 tasemele 2,736% 2. jaanuaril 2025. 2025. aasta märtsi lõpuks oli 3 kuu EURIBOR tulnud 2,4% piirist allapoole.

Kui aruandekuupäeval oleks toimunud 10 baaspunkti suurune muutus intressikandvate finantskohustuste intressimäärades, oleks kasum ja omakapital kasvanud (kahanenud) järgmiselt (eeldusel, et ülejäänud muutujad on konstantsed). Samadel alustel tehti analüüs ka 2023. aasta kohta.

Tuhandetes eurodes	2024	2023
Tõus 10 baaspunkti	-252	-311
Langus 10 baaspunkti	252	311

Intressimäära riske analüüsid kaalutakse mitmesuguseid riskimaandamise võimalusi, sh muutuva intressimääraga laenukohustuste refinantseerimist fikseeritud intressimääraga laenukohustustega. Kontserni juhtkond on hinnanud kontserni varade ja kohustustega seotud intressimäära riske ja leidnud, et olulisi riske ei esine.

Finantsinstrumentide õiglane väärtus

Kõiki finantsvarasid ja -kohustusi mõõdetakse korrigeeritud soetusmaksumuses, välja arvatud tuletisinstrumendid, mida mõõdetakse õiglases väärtuses.

Kontserni juhtkonna hinnangul ei erinenud seisuga 31. detsember 2024 ja 31. detsember 2023 korrigeeritud soetusmaksumuses mõõdetavate finantsvarade ja -kohustuste õiglane väärtus oluliselt nende raamatupidamisväärtusest.

Kapitali juhtimine

Kontsern loeb kapitaliks kogu omakapitali. Seisuga 31. detsember 2024 oli omakapital kokku 782 306 tuhat eurot (2023: 785 754 tuhat eurot). Kontserni põhimõte on hoida tugevat kapitalibaasi, et säilitada investorite, võlausaldajate ja turu usaldus ning tagada ettevõtte jätkusuutlik areng.

Kontsern on teinud viimastel aastatel olulisi investeeringuid ning tugev omakapitalibaas on olnud seejuures oluliseks investeeringuid soodustavaks teguriks. Kontsern püüab hoida tasakaalu kõrgemast laenutasemest loodetava suurema tulu ning tugevast kapitalibaasist tulenevate eeliste ja turvalisuse vahel.

8. veebruaril 2011 toimunud aktsionäride üldkoosolekul tutvustas juhtkond kontserni strateegilist eesmärki: saavutada optimaalne võlakoormus, mis võimaldaks kontsernil hakata maksma dividende. Juhtkonna hinnangul võiks kontserni omakapitali määr olla vahemikus 40% ja 50% ning netovõla ja EBITDA suhe alla 5. Seisuga 31. detsember 2024 oli kontserni omakapitali määr 53,4% ning netovõla ja EBITDA suhe 3,1 (2023: vastavalt 50,5% ja 2,8).

Juhtkond teeb aktsionäride korralisele üldkoosolekule ettepaneku maksta 2025. aastal 2024. aasta tulemuste eest dividende 0,06 eurot aktsia kohta (2024: 2023. aasta tulemuste eest dividende 0,06 eurot aktsia kohta).

Kontsernil on õigus osta turult omaaktsiaid; nende ostude ajastamine sõltub turuhindadest, kontserni likviidsuspositsioonist ning äriväljavaadetest. Taoliste otsuste ajastamisele võivad omad piirid seada ka õiguslikud tegurid. Tagasiost toimub selleks, et tagasiostetud aktsiad tühistada. Kontsernil ei ole praegu kindlat aktsiate tagasiostu kava.

Lisa 25 Sündmused pärast aruandepäeva

Aprillis 2025 sõlmisid AS-i Tallink Grupp tütarettevõtte Tallink Hansaway Limited ja Irish Continental Group plc lepingu *shuttle*-laeva Star I müügiks. *Shuttle*-laev Star I oli ettevõttele Irish Continental Group plc välja prahitud alates 2023. aasta aprillist kuni jaanuarini 2025.

Lisa 26 Emaettevõtte põhiaruanded

Kasumi- ja muu koondkasumi aruanne

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
Müügitulu	433 533	429 692
Müüdud kaupade ja teenuste kulud	-367 210	-336 880
Brutokasum	66 323	92 812
Müügi- ja turunduskulud	-28 150	-27 189
Üldhalduskulud	-30 430	-30 176
Nõuete allahindlus	2	-45
Muud äritulud	1 405	1 055
Muud ärikulud	-11	-23
Kasum äritegevusest	9 139	36 434
Finantstulud	41 147	32 285
Finantskulud	-35 254	-34 506
Ettevõtte osa tütarettevõtete kasumist/kahjumist	39 811	13 800
Kapitaliosaluse meetodil arvestatud kahjum	0	-75
Kasum enne tulumaksu	54 843	47 938
Tulumaks	-6 694	1 180
Aruandeperioodi puhaskasum	48 149	49 118

Finantsseisundi aruanne

Seisuga 31. detsember, tuhandetes eurodes	2024	2023 korrigeeritud
VARAD		
Raha ja raha ekvivalendid	1 298	3 095
Nõuded tütarettevõtete vastu	102 345	112 907
Nõuded ja ettemaksed	14 779	17 760
Varud	14 101	12 921
Immateriaalne vara	6 901	0
Käibevara	139 424	146 683
Investeeringud tütarettevõtetesse	525 177	520 177
Nõuded tütarettevõtete vastu	551 179	567 443
Muud finantsvarad ja ettemaksed	28	4 329
Materiaalne põhivara	473 246	488 125
Immateriaalne vara	6 402	7 288
Põhivara	1 556 032	1 587 362
VARAD KOKKU	1 695 456	1 734 045
KOHUSTISED JA OMAKAPITAL		
Intressikandvad võlakohustised	175 158	173 568
Võlad ja ettemakstud tulud	115 612	83 610
Dividendivõlg	6	6
Maksukohustised	4 281	4 476
Lühiajalised kohustised	295 057	261 660
Intressikandvad võlakohustised	610 360	686 441
Pikaajalised kohustised	610 360	686 441
Kohustised kokku	905 417	948 101
Aktsiakapital	349 477	349 477
Ülekurss	663	663
Reservid	35 631	35 071
Jaotamata kasum	404 268	400 733
Omakapital	790 039	785 944
KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL KOKKU	1 695 456	1 734 045

Rahavoogude aruanne

31. detsembril lõppenud aasta kohta, tuhandetes eurodes	2024	2023
ÄRITEGEVUSE RAHAVOOD		
Aruandeperioodi puhaskasum	48 149	49 118
Korrigeerimised:		
Amortisatsioon	73 658	71 771
Kasum/kahjum materiaalse ja immateriaalse vara müügist	-1	9
Neto intressikulu	-5 914	2 164
Tütarettevõtetelt saadud tulu	-39 811	-13 800
Tulumaks	6 694	-1 180
Muud korrigeerimised	560	198
Korrigeerimised	35 186	59 162
Muutus:		
Äritegevusega seotud nõuded ja ettemaksed	6 183	738
Varud	-8 081	-2 938
Äritegevusega seotud kohustised	62 538	6 773
Varade ja kohustiste muutus	60 640	4 573
Äritegevusest teenitud raha	143 975	112 853
RAHAVOOD ÄRITEGEVUSEST KOKKU	143 975	112 853
INVESTEERIMISTEGEVUSE RAHAVOOD		
Materiaalse põhivara ja immateriaalse vara soetamine	-7 085	-7 408
Laekumised materiaalse põhivara müügist	0	29
Tütarettevõtete aktsia- või osakapitali suurendamine	-5 000	-16 000
Tütarettevõtetele antud laenud	-24 040	-43 698
Antud laenude tagasimaksed	41 415	59 290
Tütarettevõtetelt saadud dividendid	30 711	11 900
Laekunud intressid	38 312	28 186
RAHAVOOD INVESTEERIMISTEGEVUSEST KOKKU	74 313	32 299
FINANTSEERIMISTEGEVUSE RAHAVOOD		
Saadud laenud	0	59 972
Tütarettevõtetelt saadud laenud	17 500	19 000
Laenude tagasimaksed	-55 354	-109 509
Laenude tagasimaksed tütarettevõtetele	-29 200	-14 200
Arvelduskrediidi muutus	-3 659	-2 848
Rendimaksete tasumine	-66 665	-62 343
Makstud intressid	-34 915	-30 800
Laenudega seotud tehingukulude tasumine	-450	-3 343
Makstud dividendid	-44 614	0
Tulumaks makstud dividendidelt	-2 728	0
RAHAVOOD FINANTSEERIMISTEGEVUSEST KOKKU	-220 085	-144 071
RAHAVOOD KOKKU	-1 797	1 081
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	3 095	2 014
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-1 797	1 081
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	1 298	3 095

Omakapitali muutuste aruanne

Tuhandetes eurodes	Aktsiakapital	Ülekurs	Kohustuslik reservkapital	Aktsia- optsoonide programmi reserv	Jaotamata kasum	Omakapital kokku
Seisuga 31. detsember 2023 korrigeeritud	349 477	663	34 948	123	400 733	785 944
2024. aasta puhaskasum	0	0	0	0	48 149	48 149
Dividendid	0	0	0	0	-44 614	-44 614
Aktsiaoptioonid	0	0	0	560	0	560
Tehingud ettevõtte omanikega	0	0	0	560	0	560
Seisuga 31. detsember 2024	349 477	663	34 948	683	404 268	790 039
Seisuga 31. detsember 2022 korrigeeritud	349 477	663	32 159	0	354 404	736 703
2023. aasta puhaskasum	0	0	0	0	49 118	49 118
Kanne 2022. aasta kasumist	0	0	2 789	0	-2 789	0
Aktsiaoptioonid	0	0	0	123	0	123
Tehingud ettevõtte omanikega	0	0	0	123	0	123
Seisuga 31. detsember 2023 korrigeeritud	349 477	663	34 948	123	400 733	785 944
Tuhandetes eurodes					2024	2023
Konsolideerimata omakapital 31. detsembri seisuga					790 039	785 944
Valitseva ja olulise mõju all olevate osaluste:						
raamatupidamisväärtus					-525 177	-520 177
väärtus arvestatuna kapitaliosaluse meetodil					517 444	519 987
Korrigeeritud konsolideerimata omakapital seisuga 31. detsember					782 306	785 754

JUHATUSE KINNITUS KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDELE

Käesolevaga võtame vastutuse AS-i Tallink Grupp (konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes nimetatud emaettevõtte) ja selle tütarettevõtete (konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes koos nimetatud kontsern) konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamise eest.

Juhatus kinnitab, et:

- Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega (IFRS), nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt.
- Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne kajastab õigesti ja õiglaselt kontserni ja emaettevõtte finantsseisundit, majandustulemusi ja rahavoogusid.
- AS Tallink Grupp ja tema tütarettevõtted on vähemalt käesoleva konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kinnitamisele järgneva aasta jooksul jätkuvalt tegutsevad.



Paavo Nõgene
Chairman of the Management Board



Elise Nassar
Member of the Management Board



Harri Hanschmidt
Member of the Management Board



Piret Mürk-Dubout
Member of the Management Board



Margus Schults
Member of the Management Board

11. aprill 2025

Auditeeritud aastaaruanne on allkirjastatud digitaalselt.

Sõltumatu vandeaudiitori aruanne

Aktsiaselts Tallink Grupp aktsionäridele

Aruanne konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditi kohta

Arvamus

Oleme auditeerinud Aktsiaselts Tallink Grupp ja tema tütarettevõtete (koos nimetatud *kontsern*) konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab konsolideeritud finantsseisundi aruannet seisuga 31. detsember 2024, konsolideeritud kasumi- ja muu koondkasumi aruannet, konsolideeritud rahavoogude aruannet ja konsolideeritud omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad olulist informatsiooni arvestuspõhimõtete kohta ning muud selgitavat informatsiooni.

Meie arvates kajastab eespool mainitud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt kontserni konsolideeritud finantsseisundit seisuga 31. detsember 2024 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta konsolideeritud finantstulemust ja konsolideeritud rahavoogusid kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu Euroopa Liit on need vastu võtnud.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeaudiitori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme kontsernist sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Peamised auditi asjaolud

Peamised auditi asjaolud on asjaolud, mis olid meie kutsealase otsustuse kohaselt käesoleva perioodi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditi seisukohast kõige märkimisväärsamad. Neid asjaolusid käsitlesime konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kui terviku auditi kontekstis ja selle kohta arvamus kujundamisel ning me ei esita nende asjaolude kohta eraldi arvamust.

Laevade õiglane väärtus

Vaata konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisa 14.

Peamine auditi asjaolu

Kontserni materiaalsed põhivarad sisaldavad laevasid, mida kajastatakse ümberhinnatud summas (st õiglane väärtus, millest on maha arvatud ümberhindluse kuupäeva järel arvestatud amortisatsioon). 31. detsember 2024 seisuga on laevade väärtus konsolideeritud finantsseisundi aruandes 1 175 177 tuhat eurot.

Kuidas seda asjaolu auditis käsitleti

Meie auditi protseduurid selles valdkonnas hõlmasid muuhulgas järgnevat:

- hindasime väliste hindajate poolt laevade õiglase väärtuse hindamiseks kasutatud meetodikat;
- hindasime väliste hindajate kompetentsust, võimekust ja objektiivsust;

<p>Laevade õiglase väärtuse sõltub mitmetest teguritest, muuhulgas muutustest laevastiku koosseisus, praegustest ja prognoositavatest turuväärtustest ja tehnilistest teguritest, mis võivad mõjutada varade oodatavaid kasulikke eluigasid ja seeläbi omada märkimisväärset mõju aruandeperioodi võimalikule allahindluse või amortisatsiooni kulule. Laevade õiglase väärtuse hindamiseks kasutas kontserni juhtkond sõltumatuid hindajaid.</p> <p>Määratlesime laevade väärtuse konsolideeritud finantsseisundi aruandes peamiseks auditi asjaoluks, sest see on konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande seisukohast oluline ja kontserni poolt selles valdkonnas rakendatavad arvestuspõhimõtted eeldavad juhtkonnalt olulisi otsuseid eespool kirjeldatud tegurite muutuste olemuse, ajastuse ja tõenäosuse kohta, mis võivad mõjutada nii kontserni laevade väärtust konsolideeritud finantsseisundi aruandes kui ka aruandeperioodi ja tulevaste perioodide amortisatsioonikulu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • hindasime kontserni laevade õiglase väärtuse ajalooliste hinnangute täpsust, võrreldes neid varasematel aastatel toimunud tehinguhindadega; • kontrollisime laevadega seotud kapitaliseeritud kulude adekvaatsust; • analüüsisime kasulike eluigade ja lõppväärtuste hinnanguid ja võrdlesime neid teiste rahvusvaheliste laevaettevõtete avalikustatud hinnangutega; ja • hindasime konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes avalikustatud informatsiooni asjakohasust.
<p>Kasutusõiguse varade kaetava väärtuse hindamine</p>	
<p>Vaata konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisa 14.</p>	
<p>Peamine auditi asjaolu</p>	<p>Kuidas seda asjaolu auditis käsitleti</p>
<p>Kontserni materiaalsed põhivarad sisaldavad Eestis ja Lätis asuvate hotellidega seotud kasutusõiguse varasid (ehitised ja ruumid) seisuga 31. detsember 2024 raamatupidamisliku jääkmaksumusega 47 508 tuhat eurot, mille kaetavat väärtust on juhtkond hinnanud.</p> <p>Kaetavad väärtused leitakse kasutusväärtuse kaudu diskonteeritud rahavoogude meetodil. Kontsern kasutab väärtuse languse hindamisel eelarveid ja prognoose, mis koostatakse rendiperioodi kohta. Väärtuse languse hindamise tulemusel selgus, et vara kasutusõiguse varasid polnud vaja alla hinnata.</p> <p>Määrasime kasutusõiguse varade väärtuse testimise konsolideeritud aruandes peamiseks asjaoluks, kuna see nõuab juhtkonnalt oluliste otsuste tegemist kasutusõiguse varade kaetava väärtuse leidmisel rakendatud eelduste kohta.</p>	<p>Meie auditi protseduurid selles valdkonnas hõlmasid muuhulgas järgnevat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vaatasime üle olulised eeldused, mida juhtkond kasutas rahavoogude prognoosimisel, nagu planeeritud müügitulud ja kulud; • võrdlesime väärtuse languse testis kasutatud sisendandmeid heakskiidetud äriplaaniga ning detailsete eelarvetega; • hindasime väärtuse languse hindamisel rakendatud diskontomäära mõistlikkust ja • hindasime konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes avalikustatud informatsiooni asjakohasust.

Muu informatsioon

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab kontserni ja strateegia kirjeldust, kirja aktsionäridele, tegevusaruannet, ühingujuhtimise aruannet, tasustamisaruannet ja konsolideeritud kestlikkusaruannet, kuid ei hõlma konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeaudiitori aruannet.

Meie arvamus konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni.

Seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga on meil kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seejuures, kas see lahkneb oluliselt konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandest või teadmistest, mille auditi käigus omandasime, või kas see näib olevat muul viisil oluliselt väärkajastatud. Lisaks on meie kohustus avaldada, kas tegevusaruandes esitatud informatsioon on vastavuses kohalduvate seaduses sätestatud nõuetega. Vastavalt väärpaberituruseadusele on meie kohustus kontrollida tasustamisaruande vastavust § 135³ lõikes 3 kehtestatud

nõuetele.

Konsolideeritud kehtlikkusaruande kohta oleme välja andud eraldi kindlustandva töövõtu aruande.

Kui me teeme oma töö alusel järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, siis oleme kohustatud sellest asjaolust teavitama. Meil ei ole sellega seoses millestki teavitada ning avaldame, et tegevusaruandes esitatud informatsioon on olulises osas kooskõlas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega ning kohalduvate seaduses sätestatud nõuetega.

Meie hinnangul on tasustamisaruanne koostatud vastavalt väärtipaberituruseaduse § 135³ lõikele 3.

Juhatus ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu Euroopa Liit on need vastu võtnud, ja sellise sisekontrolli eest, mida juhatus peab vajalikuks, et oleks võimalik koostada pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama, kas kontsern suudab oma tegevust jätkata, esitama infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta, kui see on asjakohane, ja kasutama arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatses kontserni likvideerida või selle tegevuse lõpetada või kui tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad kontserni finantsaruandlusprotsessi järelevalve eest.

Vandeauditori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise esinemisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) teostatud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Rahvusvaheliste auditeerimise standardite (Eesti) kohase auditi käigus kasutame kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi vältel. Lisaks:

- teeme kindlaks konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid ja hindame neid, kavandame riskidele vastavad auditiprotseduurid ja teostame neid ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusel. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, informatsiooni tahtlikku esitamata jätmist või vääresitust või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi jaoks asjakohasest sisekontrollist, et kavandada antud tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust kontserni sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse raamatupidamishinnangute ja nende kohta avalikustatud informatsiooni põhjendatust;
- teeme järelduse selle kohta, kas arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsipi kasutamine juhatuse poolt on asjakohane ja kas hangitud auditi tõendusmaterjali põhjal esineb sündmustest või tingimustest tulenevat olulist ebakindlust, mis võib tekitada märkimisväärset kahtlust kontserni jätkuva tegutsemise suhtes. Kui järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, siis oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud informatsioonile või kui avalikustatud informatsioon on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad kuni vandeauditori aruande kuupäevani hangitud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad põhjustada seda, et kontsern ei

jätka oma tegevust;

- hindame konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne esitab selle aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi õiglasel viisil;
- hangime kontserni majandusüksuste või äritegevuse finantsinformatsiooni kohta piisavalt asjakohast tõendusmaterjali, et avaldada arvamust kontserni konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta. Vastutame kontserni auditi juhtimise, järelevalve ja teostamise eest. Oleme ainuvastutavad oma auditiarvamuse eest.

Vahetame informatsiooni nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, muuhulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute, kaasa arvatud auditi käigus tuvastatud märkimisväärsete sisekontrolli puuduste kohta.

Esitame neile, kelle ülesandeks on valitsemine, avalduse, milles kinnitame, et oleme järginud sõltumatust puudutavaid eetikanõudeid, ning edastame neile informatsiooni kõikide suhete ja muude asjaolude kohta, mille puhul võib põhjendatult arvata, et need kahjustavad meie sõltumatust ja, juhul kui see on asjakohane, informatsiooni vastavate kaitsemehhanismide kohta.

Neile, kelle ülesandeks on valitsemine, esitatud asjaolude seast määratleme need, mis olid käesoleva perioodi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditi seisukohast kõige märkimisväärsemad ja on seega peamised auditi asjaolud. Kirjeldame neid asjaolusid vandeaudiitori aruandes, välja arvatud juhul, kui seaduse või regulatsiooni kohaselt on keelatud mõne asjaolu kohta informatsiooni avalikustada või kui me äärmiselt erandlikel juhtudel otsustame, et mõne asjaolu kohta ei tohiks meie aruandes informatsiooni avaldada, sest võib põhjendatult eeldada, et avaldamise kahjulikud tagajärjed kaaluvad üles avalikes huvides avaldamisest tõusva kasu.

Aruanne muude seadusest tulenevate ja regulatiivsete nõuete kohta

Aruanne konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande iXBRL-vormingus elektrooniliste märgendite vastavuse kohta Euroopa ühtse elektroonilise aruandevormingu regulatiivsete tehniliste standardite (ESEF RTS) nõuetele

Oleme teostanud põhjendatud kindlust andva töövõtu konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande iXBRL-vormingus elektrooniliste märgendite osas, mis sisalduvad Aktsiaseltsi Tallink Grupp koostatud digitaalsetes andmefailides nimega 529900QRMWAKKR3L9W75-2024-12-31-et.zip.

Juhatuse kohustused seoses digitaalsete andmefailide koostamisega vastavalt ESEF RTS-i nõuetele

Juhatus vastutab digitaalsete andmefailide koostamise eest vastavalt ESEF RTS-i nõuetele. See vastutus hõlmab:

- asjakohaste iXBRL-märgendite valimist ja rakendamist, kasutades vajadusel otsustust;
- digitaalse teabe ja inimloetavas vormingus esitatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande vastavuse tagamist;
- ESEF RTS-i kohaldamisega seotud sisekontrollide kavandamist, rakendamist ja alalhoidmist.

Vandeaudiitori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada kogutud tõendusmaterjali põhjal arvamust selle kohta, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande elektrooniline märgistamine vastab olulises osas ESEF-i regulatiivsetele tehnilistele standarditele (ESEF RTS).

Me rakendame rahvusvahelist kvaliteedijuhtimise standardit (Eesti) 1 (täiendatud) ja sellest tulenevalt on kehtestanud mitmekülgse kvaliteedikontrollisüsteemi, mis sisaldab dokumenteeritud poliitikaid ja protseduure vastavuse osas eetikanõuetele, kutsestandarditele ning rakendatavatest seadustest ja regulatsioonidest tulenevatele nõuetele.



Me oleme Aktsiaseltsist Tallink Grupp sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid) ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele.

Viisime läbi põhjendatud kindlust andva töövõtu vastavalt rahvusvahelisele kindlustandvate teenuste standardile (Eesti) 3000 (muudetud) „Kindlustandvad teenused, mis on muud kui möödunud perioodide finantsinformatsiooni auditid või ülevaatused“ (ISAE (EE) 3000 (muudetud)).

Standardi ISAE (EE) 3000 (muudetud) kohane põhjendatud kindlust andev töövõtt hõlmab protseduuride läbiviimist, et koguda tõendusmaterjali vastavuse kohta ESEF RTS-iga. Protseduuride olemuse, ajastuse ja ulatuse valik sõltub vandeaudiitori otsustest, sealhulgas hinnangust ESEF RTS-i nõuetest pettuse või vea tõttu olulise kõrvalekaldumise riski kohta. Põhjendatud kindlust andev töövõtt sisaldab:

- arusaamise omandamist märgistamisest ja ESEF RTS-ist, sealhulgas töövõtuga hõlmatud märgistamisprotsessi suhtes rakendatud sisekontrollidest;
- märgistatud andmete võrdlemist auditeeritud konsolideeritud raamatupidamise aruandega seisuga 31. detsember 2024;
- konsolideeritud raamatupidamise aruande märgistamise täielikkuse hindamist;
- aruandva üksuse poolt ESEF-i põhitaksonoomiast valitud iXBRL-elementide ja sobiva põhitaksonoomia elemendi puudumisel laiendtaksonoomia elemendi loomise asjakohasuse hindamist;
- aruandva üksuse poolt kasutatud laiendtaksonoomia elementide kinnistamist põhitaksonoomia elementide külge.

Usume, et meie hangitud tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane, et olla aluseks meie arvamusele.

Meie arvates on Aktsiaseltsi Tallink Grupp 31. detsembril 2024 lõppenud majandusaasta aastaaruandes sisalduv konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne andmekogumis nimega 529900QRMWAKKR3L9W75-2024-12-31-et.zip märgistatud kooskõlas ESEF-i regulatiivsete tehniliste standarditega (ESEF RTS).

Muud audiitori aruande nõuded tulenevalt Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusest (EL) nr 537/2014

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, määrasid meid 7. mail 2024 auditeerima Aktsiaseltsi Tallink Grupp seisuga 31. detsember 2024 lõppeva majandusaasta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet. Audiitorteenust oleme osutanud katkematult 18 aastat ja see hõlmab perioode, mis lõppesid 31. augustil 2007 kuni 31. detsembril 2024.

Me kinnitame, et:

meie auditiarvamus on kooskõlas kontserni auditikomiteele esitatud täiendava aruandega;

me ei ole osutanud kontsernile keelatud auditiväliseid teenuseid, millele on viidatud määruse (EL) nr 537/2014 artikli 5 lõikes 1. Me olime auditi tegemisel auditeeritavast üksusest sõltumatud.

Tallinn, 11. aprill 2025

/allkirjastatud digitaalselt/

Indrek Alliksaar

Vandeaudiitori number 446

/allkirjastatud digitaalselt/

Lembi Uett

Vandeaudiitori number 566

KPMG Baltics OÜ

Audiitorettevõtja tegevusluba nr 17

KPMG Baltics OÜ

Ahtri tn 4
Tallinn 10151
Estonia
Tel +372 626 8700
www.kpmg.ee

Meie sõltumatu vandeaudiitori aruande käesolev versioon on PDF-versioon originaalist, mis koostati xhtml formaadis ja esitati Nasdaq Tallinnale koos konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande originaalversiooniga. Tehtud on kõik võimalik, et PDF-versioon oleks originaali täpne esitus, välja arvatud xbrl-sildid, kuid kõigis teabe, seisukohtade või arvamuste tõlgendamise küsimustes on meie aruande algversioon selle PDF-versiooni suhtes ülimuslik.

Sõltumatu vandeaudiitori piiratud kindlustandva töövõtu aruanne

Aktsiaselts Tallink Grupp aktsionäridele

Aruanne konsolideeritud kestlikkusaruande kohta

Piiratud kindlust andva töövõtu kokkuvõte

Oleme läbi viinud piiratud kindlust andva töövõtu Aktsiaseltsi Tallink Grupp ja tema tütaretevõtete (edaspidi: kontsern) konsolideeritud kestlikkusaruande kohta, mis on koostatud seisuga 31. detsember 2024 ja sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta ning esitatud kontserni tegevusaruande osana peatükis „Konsolideeritud kestlikkusaruanne” (edaspidi: konsolideeritud kestlikkusaruanne).

Tuginedes meie poolt läbi viidud protseduuridele ja kogutud tõendusmaterjalile, ei ole meile teatavaks saanud midagi, mis sunniks meid uskuma, et konsolideeritud kestlikkusaruanne ei ole koostatud kõigis olulistest osades kooskõlas raamatupidamise seaduse § 31 lõikega 4, millega rakendatakse EL-i direktiivi 2013/34/EL artiklit 29a. See hõlmab:

- Euroopa kestlikkusaruandluse standardite järgimist, sealhulgas kontserni poolt konsolideeritud kestlikkusaruandes esitatava teabe tuvastamiseks läbi viidud protsessi (edaspidi: protsess) kooskõla konsolideeritud kestlikkusaruande peatükis „Kahese olulisuse hindamine” esitatud kirjeldusega;
- konsolideeritud kestlikkusaruande peatüki „Keskkonnateave” alampeatükis „EL-i taksonoomia aruanne” avalikustatud teabe kooskõla EL-i määruse 2020/852 artikliga 8.

Kokkuvõtte alus

Viisime piiratud kindlust andva töövõtu läbi kooskõlas rahvusvahelise kindlustandvate töövõttude standardiga (Eesti) 3000 (muudetud) „Kindlustandvad töövõttud, mis on muud kui möödunud perioodide finantsinformatsiooni auditid või ülevaatused” (ISAE (EE) 3000 (muudetud)), mille on välja andnud Rahvusvahelise Auditeerimise ja Kindlustandvate Töövõttude Standardite Komitee (IAASB). Meie kohustusi selle standardi alusel on täpsemalt kirjeldatud meie aruande lõigus „Vandeaudiitori kohustused seoses piiratud kindlust andva töövõttuga”.

Me oleme täitnud Rahvusvahelise Arvestusekspertide Eetikastandardite Komitee (IESBA) poolt välja antud kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelise eetikakoodeksi (sealhulgas rahvusvahelised sõltumatuse standardid) (IESBA koodeks) sõltumatuse ja muud eetikanõuded ning lisaks need eetikanõuded, mis on asjakohased Eestis piiratud kindlust andva töövõtu läbiviimiseks kestlikkusaruande kohta.

Me rakendame rahvusvahelist kvaliteedijuhtimise standardit (Eesti) 1 (täiendatud) ja sellest tulenevalt oleme kehtestanud mitmekülgse kvaliteedikontrollisüsteemi, mis sisaldab dokumenteeritud poliitikaid ja protseduure eetikanõuete, kutsestandardite ning rakendatavatest seadustest ja regulatsioonidest tulenevate nõuete täitmiseks.

Usume, et kogutud tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane meie kokkuvõtte avaldamiseks.

Juhatuse kohustused seoses konsolideeritud kestlikkusaruandega

Juhatus vastutab protsessi kavandamise ja rakendamise eest, et tuvastada teave, mis tuleb esitada konsolideeritud kestlikkusaruandes kooskõlas Euroopa kestlikkusaruandluse standarditega, ning selle protsessi avalikustamise eest

peatükis „Kahese olulisuse hindamine”, mis on esitatud konsolideeritud kestlikkusaruande lehekülgedel 70-73. See vastutus hõlmab järgmist:

- kontserni tegevuse ja ärisuhete konteksti mõistmist ning arusaama kujundamist mõjutatud sidusrühmade kohta;
- kestlikkusaspektidega seotud tegelike ja potentsiaalsete mõjude (nii negatiivsete kui positiivsete), samuti riskide ja võimaluste tuvastamist, mis mõjutavad või mõistlikult eeldades võivad mõjutada kontserni finantsseisundit, finantstulemusi, rahavoogusid, juurdepääsu rahastusele või kapitali hinda lühikeses, keskmises või pikas ajaperspektiivis;
- tuvastatud kestlikkusaspektidega seotud mõjude, riskide ja võimaluste olulisuse hindamist, valides ja rakendades selleks sobivaid olulisuse künniseid;
- asjaoludele vastavate mõistlike meetodite, eelduste ja hinnangute valimist ja rakendamist.

Juhatus vastutab ka konsolideeritud kestlikkusaruande koostamise eest kooskõlas raamatupidamise seaduse § 31 lõikega 4, millega rakendatakse EL-i direktiivi 2013/34/EL artiklit 29a, mis hõlmab:

- Euroopa kestlikkusaruandluse standardite järgimist;
- konsolideeritud kestlikkusaruande peatüki „Keskkonnateave” alampeatükis „EL-i taksonoomia aruanne” artiklis 8 sätestatud avalikustatav teave” avalikustatud teabe kooskõla EL-i määruse 2020/852 artikliga 8;
- sellise sisekontrolli kavandamist, rakendamist ja töös hoidmist, mida juhatus peab vajalikuks, et võimaldada pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta konsolideeritud kestlikkusaruande koostamist, ja
- sobivate kestlikkusaruandluse meetodite valimist ja rakendamist ning asjaoludele vastavate mõistlike eelduste ja hinnangute kasutamist.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad kontserni kestlikkusaruandluse protsessi üle järelevalve teostamise eest

Olemuslikud piirangud konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisel

Tulevikku suunatud teabe avaldamisel kooskõlas Euroopa kestlikkusaruandluse standarditega tugineb kontserni juhatus eeldustele sündmuste ja tegevuste kohta, mis võivad tulevikus aset leida. On ootuspärane, et tulevikus tegelikult aset leidvad sündmused ja tegevused võivad eeldatust erineda.

Konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatavale teabele kehtivate nõuete kindlaks määramisel tõlgendab kontserni juriidilisi ja muid mõisteid, mida ei ole defineeritud. Defineerimata juriidilisi ja muid mõisteid võidakse tõlgendada erinevalt, sealhulgas võib erineda tõlgenduste juriidiline õigus, mistõttu on mõistete tõlgendamine seotud ebakindlusega.

Vandeaudiitori kohustused seoses piiratud kindlust andva töövõtuga

Meie kohustus on kavandada ning teostada kindlustandev töövõtt, omandamaks piiratud kindlustunne selle kohta, kas konsolideeritud kestlikkusaruanne on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja esitada piiratud kindlust andva töövõtu aruanne, mis sisaldab meie kokkuvõtet. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks, kui võib mõistlikult eeldada, et need üksikult või koos mõjutavad kasutajate otsuseid, mis on tehtud konsolideeritud kestlikkusaruande alusel tervikuna.

Meie kohustused seoses konsolideeritud kestlikkusaruande ja selle koostamise protsessiga hõlmavad:

- arusaama kujundamist protsessist, kuid mitte eesmärgiga teha järeldusi protsessi tõhususe ja tulemuse kohta;

- protseduuride kavandamist ja läbiviimist, et hinnata, kas protsess on kooskõlas kontserni poolt peatükis „Kahese olulisuse hindamine” avalikustatud protsessi kirjeldusega, mis on esitatud konsolideeritud kestlikkusaruande lehekülgedel 70-73.

Meie muud kohustused seoses konsolideeritud kestlikkusaruandega hõlmavad:

- avalikustatud teabe tuvastamist, milles võib esineda pettusest või veast tingitud olulisi väärkajastamisi;
- arusaama kujundamist konsolideeritud kestlikkusaruande koostamise seisukohalt asjakohasest kontserni kontrollikeskkonnast, protsessidest ja infosüsteemidest, kuid mitte eesmärgiga hinnata konkreetseid kontrollimeetmeid, hankida tõendusmaterjali nende rakendamise kohta või testida nende tulemuslikkust;
- asjakohaste protseduuride kavandamist ja läbiviimist võimalike väärkajastamiste tuvastamiseks konsolideeritud kestlikkusaruandes. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mittetuvastamise risk on suurem kui vea esinemise risk, kuna pettus võib hõlmata kokkumängu, võltsimist, tahtlikke väljajätmise, valeandmete esitamist või sisekontrolli eiramist.

Läbiviidud protseduuride kokkuvõte

Piiratud kindlust andev töövõtt hõlmab protseduuride läbiviimist konsolideeritud kestlikkusaruande kohta tõendusmaterjali kogumiseks. Me kavandasime ja viisime läbi protseduurid, et saada konsolideeritud kestlikkusaruande kohta tõendusmaterjali, mis on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie kokkuvõttele. Protseduuride olemus, ajastus ja ulatus sõltuvad kutsealasest otsustusest, sealhulgas konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatud teabe tuvastamisest, milles võib esineda olulisi väärkajastamisi, olgu need põhjustatud pettusest või veast. Kasutasime kutsealast otsustust ja säilitasime kutsealase skeptitsismi kogu töövõtu käigus.

Meie piiratud kindlust andva töövõtu protsessiga seotud protseduuride läbiviimisel me:

- kujundasime arusaama protsessist:
 - tehes päringuid, mõistmaks juhatuse poolt kasutatud teabeallikaid (nt sidusrühmade kaasamine, äriplaanid ja strateegiadokumendid);
 - vaadates üle protsessi kirjeldavaid kontsernisisesed dokumente;
- hindasime, kas meie protseduuride käigus saadud tõendusmaterjal kontsernis rakendatud protsessi kohta on kooskõlas protsessi kirjeldusega, mis on esitatud peatükis „Kahese olulisuse hindamine”.

Meie piiratud kindlust andva töövõtu konsolideeritud kestlikkusaruandega seotud protseduuride läbiviimisel me:

- kujundasime arusaama kontserni konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisega seotud aruandlusprotsessist:
 - kujundasime arusaama konsolideeritud kestlikkusaruande koostamise seisukohalt asjakohasest kontserni kontrollikeskkonnast, protsessidest ja infosüsteemidest, kuid mitte eesmärgiga hinnata konkreetseid kontrollimeetmeid, hankida tõendusmaterjali nende rakendamise kohta või testida nende tulemuslikkust;
 - kujundasime arusaama rollidest ja vastutusest konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisel, sealhulgas kommunikatsioonist kontserni sees ning juhatuse ja nende vahel, kelle ülesandeks on valitsemine;
- hindasime, kas protsessi käigus tuvastatud oluline teave on lisatud konsolideeritud kestlikkusaruandesse;
- hindasime, kas konsolideeritud kestlikkusaruande struktuur ja esitusviis on kooskõlas Euroopa kestlikkusaruandluse standarditega;
- viisime konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatud teabe osas läbi intervjuusid asjaomaste töötajatega ja teostasime analüütilisi protseduure;
- viisime konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatud teabe osas läbi valimipõhiseid kindlustandvaid protseduure;
- võrdlesime vajaduse korral konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatud teavet konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes ja tegevusaruandes avalikustatud teabega;
- hindasime oluliste hinnangute ja tulevikku suunatud teabe aluseks olevaid meetodeid, eeldusi ja andmeid;



- kujundasime arusaama kontserni protsessist taksonoomias käsitletud ja taksonoomiaga kooskõlas olevate majandustegevuste tuvastamiseks ning konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatud sellekohasest teabest;
- viisime taksonoomiaga kooskõlas ja taksonoomias käsitletud müügitulu, kapitalikulude ja tegevuskulude teabe osas läbi valimipõhiseid kindlustandvaid protseduure.

Piiratud kindlust andva töövõtu käigus läbiviidavad protseduurid on oma olemuselt ja ajastuselt erinevad ning vähem ulatuslikud kui põhjendatud kindlust andva töövõtu puhul. Sellest tulenevalt on piiratud kindlust andva töövõtuga saadav kindlustase oluliselt madalam kui kindlustase, mis saadakse põhjendatud kindlust andva töövõtu korral.

Muu asjaolu

Konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatud võrdlusandmed seisuga 31. detsember 2023 ja sellel kuupäeval lõppenud aasta kohta ei kuulunud piiratud kindlustandva töövõtu ulatusse. Meie kokkuvõtet ei ole modifitseeritud seoses selle asjaoluga.

Tallinn, 11. aprill 2025

/allkirjastatud digitaalselt/

Indrek Alliksaar

Vandeauditiitori number 446

KPMG Baltics OÜ

Auditiorettevõtja tegevusluba nr 17

KPMG Baltics OÜ

Ahtri tn 4

Tallinn 10151

Estonia

Tel +372 626 8700

www.kpmg.ee

ALTERNATIIVSED TULEMUSLIKKUSNÄITAJAD

AS Tallink Grupp esitab teatavaid tulemuslikkuse näitajaid kui põhinäitajaid, mis vastavalt Euroopa väärtpaberiturujärelevalve (ESMA) juhistele „Alternatiivsed tulemuslikkusnäitajad“ ei ole IFRS-is määratletud või selgitatud möödunud perioodide finantstulemuste, finantsseisundi ja rahavoo näitajad, vaid on mitterahalised näitajad ja alternatiivsed tulemuslikkusnäitajad (APM).

Mitterahalised näitajad ja alternatiivsed tulemuslikkusnäitajad annavad juhtkonnale, investoritele, analüütikutele ning teistele osapooltele olulist täiendavat informatsiooni kontserni äritulemuste, finantsseisundi või rahavoogude kohta ning neid kasutavad sageli analüütikud, investorid ning teised osapooled.

Mitterahalisi näitajaid ja alternatiivseid tulemuslikkusnäitajaid ei tohi käsitada eraldiseisvate ega IFRS-i kohaseid näitajaid asendavate näitajatena. Alternatiivseid tulemuslikkusnäitajaid ei ole auditeeritud.

Alternatiivsete tulemuslikkusnäitajate arvutamise valemid

EBITDA: finantstulude ja -kulude, kapitaliosaluse meetodil kajastatud investeringuobjektide kasumi- või kahjumiosa, maksu- ja kulumieelne kasum

EBIT: kasum või kahjum äritegevusest

Kasum/kahjum aktsia kohta: puhaskasum või -kahjum / kaalutud keskmine aktsiate arv

Omakapitali määr: omakapital kokku / varad kokku

Omakapital aktsia kohta: omakapital / aktsiate arv

Brutomarginaal: brutokasum või -kahjum / müügitulu

EBITDA marginaal: EBITDA / müügitulu

EBIT marginaal: EBIT / müügitulu

Puhaskasumi/-kahjumi marginaal: puhaskasum või -kahjum / müügitulu

Investeeringud: materiaalse põhivara ostud ja parendused – kasutusõiguse vara lisandumised + immateriaalse põhivara ostud ja parendused

ROA: jooksva 12 kuu finantstulude ja -kulude ning maksude eelne kasum või kahjum / keskmine koguvara

ROE: jooksva 12 kuu puhaskasum või -kahjum / keskmine omakapital

ROCE: jooksva 12 kuu finantstulude ja -kulude ning maksude eelne kasum või kahjum / (koguvara – lühiajalised kohustused (perioodi keskmine))

Netovõlg: intressikandvad kohustused – raha ja raha ekvivalendid

Netovõla ja EBITDA suhe: netovõlg / jooksva 12 kuu EBITDA

Lühiajalise võlgnevuse kattekordaja: käibevara / lühiajalised kohustused

Alternatiivsete tulemuslikkusnäitajate võrdlus

Tuhandetes eurodes	2024	2023	2022
Materiaalse põhivara amortisatsioon	91 738	94 635	91 216
Immateriaalse põhivara amortisatsioon	6 013	6 589	6 920
Amortisatsioon	97 751	101 224	98 136
Kasum/-kahjum äritegevusest	77 430	113 304	37 673
Amortisatsioon	97 751	101 224	98 136
EBITDA	175 181	214 528	135 809
EBITDA	175 181	214 528	135 809
IFRS 16 rakendamise mõju	-21 029	-20 096	-22 718
Korrigeeritud EBITDA	154 152	194 432	113 091
Materiaalse põhivara ostud ja parendused	20 488	25 710	200 795
Immateriaalse põhivara ostud ja parendused	1 904	2 498	2 527
Investeeringud	22 392	28 208	203 322
Aruandeperioodi puhaskasum/-kahjum	40 274	78 872	13 935
Aktsiate kaalutud keskmine arv	743 569 064	743 569 064	743 569 064
Kasum/-kahjum aktsia kohta (eurodes)	0,054	0,106	0,019
Rendikohustused	195	126	77
Kasutusõiguse varadega seotud rendikohustused	87 659	94 418	107 095
Arvelduskrediidid	0	0	15
Pikaajalised pangalaenu	468 520	554 713	746 327
Intressikandvad kohustused	556 374	649 257	853 514
Omakapital	782 306	785 754	706 931
Varad	1 463 941	1 555 221	1 691 642
Omakapitali määr (%)	53,4%	50,5%	41,8%
Emaettevõtte omanikele kuuluv omakapital	782 306	785 754	706 931
Lihtaktsiate arv	743 569 064	743 569 064	743 569 064
Omakapital aktsia kohta (eurodes)	1,05	1,06	0,95
Brutokasum/-kahjum	153 556	203 834	113 470
Müügitulu	785 822	835 325	771 387
Brutomarginaal (%)	19,5%	24,4%	14,7%
EBITDA	175 181	214 528	135 809
Müügitulu	785 822	835 325	771 387
EBITDA marginaal (%)	22,3%	25,7%	17,6%
Korrigeeritud EBITDA	154 152	194 432	113 091
Müügitulu	785 822	835 325	771 387
Korrigeeritud EBITDA marginaal (%)	19,6%	23,3%	14,7%
EBIT	77 430	113 304	37 673
Müügitulu	785 822	835 325	771 387
EBIT marginaal (%)	9,9%	13,6%	4,9%
Puhaskasum/-kahjum	40 274	78 872	13 935
Müügitulu	785 822	835 325	771 387
Puhaskasumi/-kahjumi marginaal (%)	5,1%	9,4%	1,8%

Tuhandetes eurodes	2024	2023	2022
Kasum/kahjum äritegevusest jooksev 12 kuud	77 430	113 304	37 673
Varad 31. detsember (eelmine aasta)	1 555 221	1 691 642	1 585 915
Varad 31. märts	1 548 604	1 672 052	1 560 167
Varad 30. juuni	1 567 018	1 613 646	1 550 110
Varad 30. september	1 498 900	1 597 395	1 535 300
Varad 31. detsember	1 463 941	1 555 221	1 691 642
Keskmiselised varad	1 526 737	1 625 991	1 584 627
ROA (%)	5,1%	7,0%	2,4%
Puhaskasum/-kahjum jooksev 12 kuud	40 274	78 872	13 935
Omakapital 31. detsember (eelmine aasta)	785 754	706 931	692 516
Omakapital 31. märts	788 589	701 581	652 526
Omakapital 30. juuni	750 371	735 229	652 304
Omakapital 30. september	787 364	783 717	690 219
Omakapital 31. detsember	782 306	785 754	706 931
Keskmine omakapital	778 877	742 642	678 899
ROE (%)	5,2%	10,6%	2,1%
Kasum/kahjum äritegevusest jooksev 12 kuud	77 430	113 304	37 673
Varad 31. detsember (eelmine aasta)	1 555 221	1 691 642	1 585 915
Varad 31. märts	1 548 604	1 672 052	1 560 167
Varad 30. juuni	1 567 018	1 613 646	1 550 110
Varad 30. september	1 498 900	1 597 395	1 535 300
Varad 31. detsember	1 463 941	1 555 221	1 691 642
Lühiajalised kohustused 31. detsember (eelmine aasta)	224 307	296 246	357 910
Lühiajalised kohustused 31. märts	234 634	308 623	390 345
Lühiajalised kohustused 30. juuni	301 433	325 820	405 694
Lühiajalised kohustused 30. september	227 724	255 019	383 316
Lühiajalised kohustused 31. detsember	229 810	224 307	296 246
Varad - lühiajalised kohustused 31. detsember (eelmine aasta)	1 330 914	1 395 396	1 228 005
Varad - lühiajalised kohustused 31. märts	1 313 970	1 363 429	1 169 822
Varad - lühiajalised kohustused 30. juuni	1 265 585	1 287 826	1 144 417
Varad - lühiajalised kohustused 30. september	1 271 176	1 342 376	1 151 984
Varad - lühiajalised kohustused 31. detsember	1 234 131	1 330 914	1 395 396
Keskmiselised varad - lühiajalised kohustused	1 283 155	1 343 988	1 217 925
ROCE (%)	6,0%	8,4%	3,1%
Intressikandvad kohustused	556 374	649 257	853 514
Raha ja raha ekvivalendid	18 705	41 921	114 935
Netovõlg	537 669	607 336	738 579
Netovõlg	537 669	607 336	738 579
Materiaalse põhivara amortisatsioon	91 738	94 635	91 216
Immateriaalse põhivara amortisatsioon	6 013	6 589	6 920
Amortisatsioon	97 751	101 224	98 136
EBITDA	175 181	214 528	135 809
Netovõla ja EBITDA suhe	3,1	2,8	5,4
Lühiajalised varad	107 721	122 952	195 696
Lühiajalised kohustused	229 810	224 307	296 246
Lühiajalise võlgnevuse kattekordaja	0,5	0,5	0,7