

TEO LT, AB

**FINANSINĖS ATASKAITOS, KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
IR NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA**

UŽ 2014 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

TURINYS

Puslapis

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3
FINANSINĖS ATASKAITOS	4 - 49
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	4
BALANSAS	5
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	6
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	7 - 8
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	9 - 49
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS	50 - 96

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

TEO LT, AB akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome čia pridedamų TEO LT, AB (toliau – „Bendrovė“) atskirų finansinių ataskaitų ir TEO LT, AB ir dukterinių įmonių (toliau – „Grupė“) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų (puslapiai nuo 4 iki 49), kurias sudaro Bendrovės ir Grupės 2014 m. gruodžio 1 d. balansai bei tada pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių bei pinigų srautų ataskaitos ir aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingų apskaitos principų santrauką ir kitą aiškinamąją informaciją, auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, bei Lietuvos Respublikoje buhalterinę apskaitą ir finansinę atskaitomybę reglamentuojančius teisės aktus ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskiroms ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų atsakomybė, remiantis atliktu auditu, pareikšti nuomonę apie šias atskiras ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Mes atlikome auditą pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad gautume pakankamą užtikrinimą, jog atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Auditas apima procedūras, kurias atliekant siekiama surinkti audito įrodymų dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sumų ir atskleistos informacijos. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo, įskaitant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo rizikos dėl apgaulės ar dėl klaidos, įvertinimą. Vertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į įmonės vidaus kontroles, kurios yra svarbios įmonės finansinių ataskaitų parengimui ir teisingam jų pateikimui, kad galėtų parinkti esamomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, bet ne tam, kad pareikštų nuomonę apie įmonės vidaus kontroles. Auditas taip pat apima taikomos apskaitos politikos tinkamumo ir vadovybės atliktų reikšmingų įvertinimų pagrįstumo, o taip pat bendro atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimo, įvertinimą.

Mes tikime, kad gauti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų audito nuomonei pagrįsti.

Nuomonė

Mūsų nuomone, atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai atspindi Bendrovės ir Grupės 2014 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę bei tada pasibaigusių metų veiklos finansinius rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, bei Lietuvos Respublikoje buhalterinę apskaitą ir finansinę atskaitomybę reglamentuojančius teisės aktus.

Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme metinį pranešimą už 2014 m. gruodžio 31 pasibaigusius metus (puslapiai nuo 50 iki 96) ir nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansinėmis ataskaitomis.

UAB „Deloitte Lietuva“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275

Simonas Rimašauskas
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000466

Vilnius, Lietuvos Respublika
2015 m. kovo 25 d.

**PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ
ATASKAITA**

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2015 m. balandžio 29 d.

		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
Pajamos	Pastaba	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
	5	698 450	720 589	665 778	671 983
Prekių ir paslaugų savikaina	6	(189 425)	(174 249)	(180 909)	(164 314)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos		(164 615)	(170 194)	(136 001)	(125 895)
Kitos veiklos sąnaudos	8	(75 028)	(84 863)	(95 452)	(109 926)
Kitos pajamos	7	278	361	11 283	3 643
Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)	9	1 392	1 093	1 270	952
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas amortizacija ir vertės sumažėjimas	14	(124 783)	(127 654)	(117 436)	(117 177)
Veiklos pelnas		146 269	165 083	148 533	159 266
Finansinės veiklos pajamos		774	865	757	863
Finansinės veiklos sąnaudos		(523)	(376)	(324)	(358)
Finansinės veiklos grynosios pajamos/sąnaudos	10	251	489	433	505
Pelnas prieš apmokestinimą		146 520	165 572	148 966	159 771
Pelno mokestis	11	(15 055)	(16 421)	(13 796)	(14 930)
Grynasis pelnas		131 465	149 151	135 170	144 841
Kitos bendrosios pajamos:					
Ataskaitinio laikotarpio kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		131 465	149 151	135 170	144 841
Grynasis pelnas ir bendrosios pajamos, priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		131 465	149 151	135 170	144 841
Mažumos daliai		-	-	-	-
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (Lt vienai akcijai)	12	0,178	0,192	0,183	0,186

9–49 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

4–49 puslapiuose pateiktas finansines ataskaitas 2015 m. kovo 25 d. patvirtino Bendrovės valdyba ir jos vardu pasirašė Generalinis direktorius ir Finansų ir strateginio planavimo vadovas:

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius

Lars Bolin
Finansų ir strateginio
planavimo vadovas

BALANSAS

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2015 m. balandžio 29 d.

Pastaba	Gruodžio 31 d.				
	GRUPĖ		BENDROVĖ		
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.	
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	14	755 338	771 895	722 523	735 400
Nematerialusis turtas	15	44 003	50 259	31 138	36 205
Investicinis turtas	16	10 794	10 794	-	-
Investicijos į asocijuotas ir dukterines įmones	17	3	-	43 530	43 527
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19	13 040	3 987	13 040	8 967
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	26	127	236	-	-
		823 305	837 171	810 231	824 099
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		2 579	2 203	2 574	2 187
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19	96 929	96 174	93 605	88 486
Gautina pelno mokesčio trumpalaikė dalis		3 678	166	3 263	113
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	20	-	79 698	-	79 698
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	58 220	144 891	40 177	123 870
		161 406	323 132	139 619	294 354
Iš viso turto		984 711	1 160 303	949 850	1 118 453
NUOSAVAS KAPITALAS					
Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams					
Įstatinis kapitalas	22	582 613	776 818	582 613	776 818
Įstatymų numatytas rezervas	23	77 682	77 682	77 682	77 682
Nepaskirstytasis pelnas		167 957	184 087	137 720	150 145
Iš viso nuosavo kapitalo		828 252	1 038 587	798 015	1 004 645
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	25	210	1 266	210	1 266
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	26	27 011	22 183	23 893	18 998
Ateinančio laikotarpio pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	24	3 790	5 479	3 790	5 386
		31 011	28 928	27 893	25 650
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	24	89 792	91 700	88 358	87 142
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimai		72	72	-	-
Paskolos	25	35 584	1 016	35 584	1 016
		125 448	92 788	123 942	88 158
Iš viso įsipareigojimų		156 459	121 716	151 835	113 808
Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų		984 711	1 160 303	949 850	1 118 453

9–49 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius

Lars Bolin
Finansų ir strateginio
planavimo vadovas

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų susirinkimo 2015 m. balandžio 29 d.

GRUPĖ	Pastaba	Įstatinis kapitalas	Įstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2013 m. sausio 1 d.		776 818	77 682	190 300	1 044 800
Grynasis pelnas		-	-	149 151	149 151
Iš viso bendrųjų pajamų už 2013 m.		-	-	149 151	149 151
Išmokėti dividendai už 2012 m.		-	-	(155 364)	(155 364)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		776 818	77 682	184 087	1 038 587
Likutis 2014 m. sausio 1 d.		776 818	77 682	184 087	1 038 587
Grynasis pelnas		-	-	131 465	131 465
Iš viso bendrųjų pajamų už 2014 m.		-	-	131 465	131 465
Išmokėti dividendai už 2013 m.	13	-	-	(147 595)	(147 595)
Įstatinio kapitalo sumažinimas	22	(194 205)	-	-	(194 205)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.		582 613	77 682	167 957	828 252
BENDROVĖ	Pastaba	Įstatinis kapitalas	Įstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2013 m. sausio 1 d.		776 818	77 682	160 668	1 015 168
Grynasis pelnas		-	-	144 841	144 841
Iš viso bendrųjų pajamų už 2013 m.		-	-	144 841	144 841
Išmokėti dividendai už 2012 m.		-	-	(155 364)	(155 364)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		776 818	77 682	150 145	1 004 645
Likutis 2014 m. sausio 1 d.		776 818	77 682	150 145	1 004 645
Grynasis pelnas		-	-	135 170	135 170
Iš viso bendrųjų pajamų už 2014 m.		-	-	135 170	135 170
Išmokėti dividendai už 2013 m.	13	-	-	(147 595)	(147 595)
Įstatinio kapitalo sumažinimas	22	(194 205)	-	-	(194 205)
Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.		582 613	77 682	137 720	798 015

9–49 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius

Lars Bolin
Finansų ir strateginio
planavimo vadovas

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų susirinkimo 2015 m. balandžio 29 d.

	Pastaba	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Įprastinė veikla					
Grynasis pelnas		131 465	149 151	135 170	144 841
Pelno mokestis	11	15 055	16 421	13 796	14 930
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	14	124 783	127 654	117 436	117 177
Dividendai, gauti iš dukterinių įmonių	7	-	-	(10 945)	(3 130)
Kitas pelnas ir nuostoliai	9	(1 392)	(1 093)	(1 270)	(952)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymai		699	873	670	868
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas		-	-	-	30
Palūkanų pajamos	7,10	(1 052)	(1 226)	(1 095)	(1 376)
Palūkanų sąnaudos		270	118	95	117
Kiti nepiniginiai sandoriai		478	506	329	359
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas (išskyrus dukterinių įmonių įsigijimo ir pardavimo efektą):					
Atsargos		(376)	1 870	(387)	1 857
Prekybos ir kitos gautinos sumos		(9 808)	11 321	(13 481)	6 453
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai		670	(1 170)	4 074	4 245
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		260 792	304 425	244 392	285 419
Sumokėtos palūkanos		(249)	(118)	(74)	(117)
Gautos palūkanos		1 127	1 196	1 168	1 347
Sumokėtas pelno mokestis		(13 630)	(13 326)	(12 050)	(11 556)
Grynieji įprastinės veiklos pinigų srautai		248 040	292 177	233 436	275 093

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA (TĘSINYS)

		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
Pastaba		2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Investicinė veikla					
	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pirkimas	(107 388)	(148 029)	(105 050)	(142 653)
	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimas	1 342	1 110	1 352	1 039
	Iki išpirkimo termino laikomų investicijų įsigijimas	(60 000)	(144 802)	(60 000)	(138 802)
	Iki išpirkimo termino laikomų investicijų pardavimas	139 623	125 178	139 623	119 178
	Suteiktos paskolos	29	-	-	(986)
	Susigražintos paskolos	29	-	4 289	4 476
	Gauti dividendai	7	-	10 945	3 130
Gryniesi pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai		(26 423)	(166 543)	(8 841)	(154 618)
Finansinė veikla					
	Grąžintos paskolos	(1 016)	(977)	(1 016)	(977)
	Paskolos	29	34 528	-	34 528
	Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai	13	(147 595)	(147 595)	(155 364)
	Akcininkams išmokėtas kapitalo sumažinimas	22	(194 205)	-	(194 205)
Gryniesi pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje		(308 288)	(156 341)	(308 288)	(156 341)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(86 671)	(30 707)	(83 693)	(35 866)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas					
	Metų pradžioje	144 891	175 598	123 870	159 736
	Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(86 671)	(30 707)	(83 693)	(35 866)
	Metų pabaigoje	58 220	144 891	40 177	123 870

9–49 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius



Lars Bolin
Finansų ir strateginio
planavimo vadovas



FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

TEO LT, AB (toliau – Bendrovė) yra akcinė bendrovė. Įmonė įregistruota 1992 m. vasario 6 dieną. Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvos Respublikos sostinėje – Vilniuje. Bendrovės buveinės adresas yra Lvovo g. 25, LT-03501, Vilnius, Lietuvos Respublika.

Nuo 2000 m. birželio 16 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“. Vertybinių popierių birža „NASDAQ OMX Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka. Nuo 2011 m. sausio mėn. TEO, LT AB akcijos yra įtrauktos į Berlyno, Frankfurto, Miuncheno ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus.

Bendrovės akcininkų struktūra:

	2014 m. gruodžio 31 d.		2013 m. gruodžio 31 d.	
	Akcijų skaičius	Proc.	Akcijų skaičius	Proc.
„TeliaSonera AB“ (Švedija)	513 594 774	88,15	684 791 575	88,15
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	92 025 943	11,85
	582 613 138	100,00	776 817 518	100,00

Pagrindinė Bendrovės veikla apima fiksuotosios balso telefonijos, interneto prieigos, duomenų perdavimo, skaitmeninės televizijos, IT ir telekomunikacinių tinklų paslaugų teikimą verslo ir privatiems klientams Lietuvos Respublikoje.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Lietuvos ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi 9-iose telekomunikacijų rinkose. Bendrovė ir UAB „Omnitel“ yra laikomos susijusiomis įmonėmis Lietuvoje, nes priklauso „TeliaSonera“ įmonių grupei, dėl to Bendrovė yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi skambučių užbaigimo rinkoje UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2014 m. pabaigoje Grupėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 2 381 (2013 m. – 2 727). 2014 m. pabaigoje Bendrovėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 1 888 (2013 m. – 1 823).

Žemiau nurodytos dukterinės ir asocijuotos įmonės, įtrauktos į Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas:

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Įsteigimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2014 m. gruodžio 31 d.	2013 m. gruodžio 31 d.	
UAB „Lintel“	Lietuva	100 %	100 %	Teikia informacijos telefonu 118 paslaugas bei kontaktų centro paslaugas.
UAB „Baltic Data Center“	Lietuva	100 %	100 %	Ši dukterinė įmonė teikia informacinių technologijų infrastruktūros paslaugas Grupėi ir trečiosioms šalims.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

UAB „Hostex“	Lietuva	100 %	100 %	UAB „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė, teikianti interneto svetainių prieglobos (angl. <i>web hosting</i>) ir duomenų centro paslaugas.
UAB „Hosting“	Lietuva	100 %	100 %	Nevykdanti veiklos UAB „Hostex“ dukterinė įmonė.
„Baltic Data Center SIA“	Latvija	100 %	100 %	Nevykdanti veiklos UAB „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė.
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	Lietuva	100 %	100 %	Nevykdanti veiklos Bendrovės dukterinė įmonė.
UAB „Verslo investicijos“	Lietuva	100 %	100 %	Dukterinė įmonė, įsigyta įgyvendinti investicinį projektą
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	Lietuva	100 %	100 %	Bendrovės įsteigta ne pelno organizacija Ryšių istorijos muziejui valdyti.
VšĮ „Numerio perkėlimas“	Lietuva	25 %		Bendrovės ir trijų Lietuvos mobiliojo ryšio operatorių įsteigta ne pelno organizacija, skirta administruoti centrinę duomenų bazę siekiant užtikrinti telefonų numerių perkėlimą.

2 Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Žemiau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengtos šios konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais ES. Jos parengtos remiantis istorinės įsigijimo savikainos samprata.

Finansinių ataskaitų parengimas pagal TFAS reikalauja atlikti tam tikrus svarbius apskaitinius vertinimus. Vadovybei taip pat tenka priimti sprendimus, susijusius su Grupės apskaitos principų taikymu. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, aprašytos 4-oje pastaboje.

(a) *Nauji ir pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kuriuos pradėjo taikyti Grupė*

Toliau išvardyti standartai, kuriuos Grupė pirmą kartą taikė finansiniams metams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau:

10 TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.) Šis Standartas pakeičia visas 27-ojo TAS „Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos“ bei 12-ojo NAK „Konsolidavimas – specialiosios paskirties įmonės“ dalis, susijusias su kontrole ir konsolidavimu. 10-asis TFAS pakeitė kontrolės sąvokos apibrėžimą taip, kad nustatant kontrolę būtų taikomi vienodi kriterijai visiems ūkio subjektams. Ši sąvokos apibrėžimą papildė įvairios taikymo gairės. Šis standartas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

11 TFAS „Bendri susitarimai“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.) Standartas pakeičia 31-ojo TAS „Dalybės bendrose įmonėse“ ir 13-ojo NAK „Nepiniginiai dalininkų įnašai į bendrai kontroliuojamas įmones“. Pakeitus sąvokų apibrėžimus, bendrų susitarimų tipų skaičius sumažintas iki dviejų: bendra veikla ir bendros įmonės. Esamas pasirinkimas taikyti proporcingą bendrai kontroliuojamų įmonių konsolidavimo principą buvo panaikintas. Bendrų įmonių dalininkams privaloma taikyti nuosavybės metodą. Šis standartas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

12 TFAS „Investicijų į kitus subjektus atskleidimas“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.) Šis Standartas taikomas įmonėms, turinčioms nuosavybės dalį dukterinėje įmonėje, bendrame susitarime, asocijuotoje įmonėje ar nekonsoliduojamame struktūriniame ūkio subjekte. 12-asis TFAS numato privalomus atskleidimus toms įmonėms, kurios taiko du naujus standartus: 10-ąjį TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 11-ąjį TFAS „Bendri susitarimai“. Šis Standartas pakeičia atskleidimo reikalavimus, šiuo metu taikomus pagal 28-ąjį TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones“. 12-asis TFAS reikalauja, kad ūkio subjektai atskleistų informaciją, kuri padeda finansinių ataskaitų skaitytojams įvertinti ūkio subjekto turimos nuosavybės dalies dukterinėje įmonėje, asocijuotoje įmonėje, bendrame susitarime ir nekonsoliduojamame struktūriniame ūkio subjekte pobūdį, riziką ir finansinį poveikį. Siekiant įvykdyti šiuos tikslus, naujasis standartas reikalauja atskleisti informaciją keliose srityse, įskaitant reikšmingus sprendimus ir prielaidas, kurie buvo atliekami nustatant, ar ūkio subjektas kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ar turi reikšmingos įtakos savo daliai kituose ūkio subjektuose, taip pat atskleisti papildomą informaciją apie nekontroliuojančios dalies dalį įmonės veikloje bei pinigų srautus, apibendrintą dukterinių įmonių su reikšminga nekontroliuojančia dalimi finansinę informaciją bei išsamią informaciją apie dalį nekonsoliduojamose struktūriniuose ūkio subjektuose. Šis standartas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

27 TAS „Atskiros finansinės ataskaitos“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.) Šio pakeisto standarto tikslas – nustatyti apskaitos ir atskleidimo reikalavimus investicijoms į dukterines įmones, bendras įmones ir asocijuotas įmones, kai ūkio subjektas rengia atskiras finansines ataskaitas. Gaires, susijusias su kontrole ir konsoliduotomis finansinėmis ataskaitomis, pakeitė 10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“. Šis standartas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

28 TAS „Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones“ (peržiūrėtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau) Šis pakeitimas atliktas remiantis Valdybos projektu dėl bendrųjų įmonių. Svarstydama tą projektą, Valdyba nusprendė įtraukti bendrų įmonių apskaitą taikant nuosavybės metodą į 28-ąjį TAS, nes šis metodas taikytinas ir bendroms įmonėms, ir asocijuotoms įmonėms. Išskyrus šią išimtį, kitos gairės liko nepasikeitusios. Šis pakeitimas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

36-ojo TAS pataisos „Nefinansinio turto atsiperkamosios vertės atskleidimas“ (paskelbtos 2013 m. gegužės 29 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.; leidžiama taikyti anksčiau laiko, jeigu 13-asis TFAS taikomas tam pačiam apskaitos ir palyginamajam laikotarpiui). Pataisomis panaikinamas reikalavimas nurodyti atsiperkamąją vertę, jeigu pinigų srautus kuriantis vienetas apima prestižą arba neriboto naudingo tarnavimo laiko nematerialųjį turtą, tačiau vertės sumažėjimo nėra. Grupė nenumato, kad šios pataisos turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

32 TAS pakeitimas „Finansinės priemonės. Pateikimas – Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas“ (paskelbtas 2011 m. gruodžio mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.) Šiuo pakeitimu papildytos 32-ajame TAS numatytos taikymo gairės, susijusios su neatitikimais, nustatytais taikant tam tikrus sudengimo kriterijus. Tai apima frazės „šiuo metu yra juridškai pagrįsta teisė sudengti“ išaiškinimą ir tai, kad tam tikros atsiskaitymų bendrąja verte sistemos gali būti traktuojamos, kaip ekvivalentiškos atsiskaitymui grynąja verte. Šis pakeitimas neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

10-ojo TFAS, 11-ojo TFAS ir 12-ojo TFAS pereinamųjų gairių pakeitimai (paskelbti 2012 m. birželio 28 d. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d.) Šiuose pakeitimuose išaiškintos pareinamosios gairės, numatytos 10-ajame TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“. Ūkio subjektai, taikantys 10-ąjį TFAS, turėtų įvertinti kontrolę pirmąjį metinio laikotarpio, kurį taikomas 10-asis TFAS, dieną ir tuo atveju, jeigu su konsolidavimu susijusi išvada pagal 10-ąjį TFAS skiriasi nuo 27-ojo TAS ir NAK 12-ojo aiškinimo, paskutiniojo praėjusio lyginamojo laikotarpio (t. y. 2012 metai tiems ūkio subjektams, kurių finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais ir kurie pradeda taikyti 10-ąjį TFAS 2013 m.) duomenys patikslinami, nebent praktiniu požiūriu to būtų neįmanoma padaryti. Šie pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

10-ojo TFAS, 12-ojo TFAS ir 27-ojo TAS pakeitimai – investiciniai ūkio subjektai (paskelbti 2012 m. spalio 31 d. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.) Šiame pakeitime pateiktas investicinio ūkio subjekto apibrėžimas – tai ūkio subjektas, kuris: (i) gauna lėšas iš investuotojų ir už šias lėšas teikia jiems investicijų valdymo paslaugas; (ii) įsipareigoja savo investuotojams užtikrinti, kad jo veiklos paskirtis – investuoti lėšas vien tik siekiant vertės padidėjimo arba investicinių pajamų; ir (iii) savo investicijas vertina tikrąja verte. Šie pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

39-ojo TAS pakeitimai – „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“ – Išvestinių finansinių priemonių novacija ir tolesnė apsidraudimo sandorių apskaita, ES priėmė 2013 m. gruodžio 19 d. (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.).

(b) Standartai bei esamų standartų pakeitimai ir aiškinimai, kurie dar neįsigaliojo ir kurių Grupė nepradėjo taikyti anksčiau laiko.

Įvairių standartų pataisos „TFAS pataisos (2010–2012 m. laikotarpis)“, atliekamos vykdant metinį TFAS tobulinimo projektą (2-asis TFAS, 3-asis TFAS, 8-asis TFAS, 13-asis TFAS, 16-asis TAS, 24-asis TAS ir 38-asis TAS) siekiant pašalinti neatitikimus ir patikslinti formuluotes (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2015 m. vasario 1 d.). Grupė nenumato, kad šios pataisos turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

Įvairių standartų pataisos „TFAS pataisos (2011–2013 m. laikotarpis)“, atliekamos vykdant metinį TFAS tobulinimo projektą (1-asis TFAS, 3-asis TFAS, 13-asis TFAS ir 40-asis TAS) siekiant pašalinti neatitikimus ir patikslinti formuluotes (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2015 m. sausio 1 d.). Grupė nenumato, kad šios pataisos turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

19-ojo TAS „Išmokos darbuotojams“ pataisos – Apibrėžtųjų išmokų planai: Darbuotojų įmokos (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2015 m. vasario 1 d. ar vėliau). Grupė nenumato, kad šios pataisos turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

21-asis TFAAK „Rinkliavos“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. birželio 17 d. ar vėliau). Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Grupei, nėra.

2.2 Grupės apskaita

Dukterinės įmonės

Dukterinės įmonės yra visos įmonės, kurias kontroliuoja Grupė. Grupė kontroliuoja įmonę kai ji valdo arba turi teisę į kintamą grąžą iš tos įmonės ir gali daryti įtaką tai grąžai kontroliuodama įmonę. Dukterinės įmonės pilnai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama.

Pirkimo metodas taikomas apskaitant Grupės dukterinių įmonių įsigijimą. Dukterinės įmonės įsigijimo savikainą sudaro perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikroji vertė. Įsigijimo savikaina taip pat apima bet kokio turto ar įsipareigojimo, susidarančių dėl neapibrėžto atlygio susitarimo, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai patiriamos. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną.

Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas tiesiai pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės įmonių, šių sandorių likučiai bei su jais susijusios pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami. Pelnas ir nuostoliai iš sandorių tarp Grupės įmonių, kurie pripažinti kaip turtas, taip pat eliminuojami. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad atitiktų Grupės taikomus apskaitos principus.

Asocijuotosios įmonės

Asocijuotosios įmonės yra visi ūkio subjektai, kuriems Grupė daro reikšmingą įtaką (teisė dalyvauti priimant sprendimus, susijusius su asocijuotosios įmonės finansine ir veiklos politika), tačiau jos nekontroliuoja. Investicijos į asocijuotąsias įmones yra apskaitomos naudojant nuosavybės metodą. Remiantis nuosavybės metodu investicijos iš pradžių pripažįstamos savikaina, o balansinė vertė padidinama ar sumažinama pripažįstant investuotojo dalį investicijų objekte pelne ar nuostoliuose po įsigijimo dienos. Grupės investicijos į asocijuotąsias įmones apima prestižą, pripažintą įsigijimo dieną.

Kiekvieną finansinių ataskaitų dieną Grupė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad investicijų vertė asocijuotoje įmonėje sumažėjo. Tokiu atveju Grupė vertės sumažėjimo sumą apskaičiuoja kaip skirtumą tarp asocijuotosios įmonės atsiperkamosios vertės ir jos balansinės vertės ir pripažįsta skirtumą pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.3 Užsienio valiutos perskaičiavimas

Funkcinė ir pateikimo valiuta

Sumos kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose bei konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pateiktos Lietuvos litais (Lt), t. y. Bendrovės ir visų dukterinių įmonių funkcinė valiuta.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą pagal valiutų keitimo kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną arba vertinimo (jeigu straipsniai iš naujo vertinami) dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, susiję su paskolomis ir pinigų ekvivalentais, apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „finansinės veiklos pajamų arba sąnaudų“ straipsnyje. Visas kitas valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „kito grynojo pelno (nuostolių)“ straipsnyje.

2.4 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Istorinė įsigijimo savikaina apima išlaidas, tiesiogiai priskiriamas turto įsigijimui.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė ir Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemė nenudėvima. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10–50 metų
Mašinos ir įrengimai	3–10 metų
Telefono stotys, linijos ir kita susijusi telekomunikacijų įranga	3–30 metų
Kompiuteriai ir kompiuteriniai tinklai	3–20 metų
Transporto priemonės	2–10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	5–10 metų

Turto likvidacinės vertės, naudingo tarnavimo laikotarpiai ir nusidėvėjimo skaičiavimo metodai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieno balanso parengimo dieną.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo nustatytą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir yra parengta jos numatytam naudojimui.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „kito grynojo pelno (nuostolių)“ straipsnyje.

2.5 Nematerialusis turtas

Prestižas

Prestižas parodo, kiek Grupės įsigytos dukterinės/asocijuotos įmonės grynojo identifikuojamojo turto dalies įsigijimo savikaina viršija jo tikrąją vertę įsigijimo dieną. Prestižas, atsiradęs įsigyjant dukterines įmones, apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Prestižas, atsiradęs dėl asocijuotos įmonės įsigijimo, apskaitomas „investicijų į asocijuotas įmones“ straipsnyje. Kiekvienais metais atskirai pripažintas prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė, ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptu vertės sumažėjimo nuostoliu. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi. Pelnas ar nuostolis, atsiradę dėl įmonės pardavimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

Prestižas priskiriamas pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. Priskiriama tiems pinigų srautus sukuriantiems vienetams ar pinigų srautus sukuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo sujungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Grupė ir Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tokius įvertintus ekonominės naudos gavimo laikotarpius:

Licencijos	3–10 metų
Programinė įranga	2–5 metai
Kitas nematerialusis turtas	5 metai

Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodai peržiūrimi ir, jei reikia, pakoreguojami kiekvieną balanso datą.

Atskirai įsigytos licencijos apskaitomos įsigijimo savikaina. Licencijos, įsigytos verslo sujungimo metu, pripažįstamos tikrąja verte įsigijimo dieną.

Sutartiniai santykiai su klientais, įsigyti verslo sujungimo metu, pripažįstami tikrąja verte įsigijimo dieną. Sutartiniams santykiams su klientais yra nustatytas ribotas naudingo tarnavimo laikotarpis ir jie apskaitomi savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos suma. Amortizacija yra apskaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tikėtiną santykių su klientais trukmę.

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis patirtomis išlaidomis, susijusiomis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui.

Su kompiuterių programinės įrangos priežiūra susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Sąnaudos, tiesiogiai susijusios su Grupės kontroliuojamų identifikuojamų ir unikalių programinės įrangos produktų kūrimu ir testavimu, pripažįstamos nematerialiuoju turtu, jeigu tenkinami šie kriterijai:

- techniškai įmanoma užbaigti programinės įrangos produktą ir parengti jį naudojimui;
- vadovybė ketina užbaigti programinės įrangos produktą ir jį naudoti arba parduoti;
- yra galimybė panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą;
- galima pademonstruoti, kaip programinės įrangos produktas atneš tikėtiną ekonominę naudą ateityje;
- yra pakankamai techninių, finansinių ir kitokių išteklių, reikalingų užbaigti kurti ir panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą; ir
- išlaidos, priskiriamos programinės įrangos produktui per visą jo kūrimo procesą, gali būti patikimai įvertintos.

Tiesiogiai priskiriamos išlaidos, kurios kapitalizuojamos kaip dalis programinės įrangos produkto, apima su darbuotojais susijusias sąnaudas, patirtas kuriant programinę įrangą, taip pat atitinkamą pridėtinių išlaidų dalį. Kitos su produkto kūrimu susijusios išlaidos, kurios netenkina minėtų kriterijų, pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Produkto kūrimo išlaidos, anksčiau pripažintos sąnaudomis, nepripažįstamos turtu vėlesniu laikotarpiu.

2.6 Investicinis turtas

Turtas, kuris laikomas nenustatytai paskirčiai ir nėra naudojamas konsoliduotai Grupei priklausančių įmonių, klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Investicinis turtas apima nebaigtą statybą.

Investicinis turtas pripažįstamas tik tuomet, jei tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio investicinio turto gaus ekonominę naudą ir jo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Vėliau patiriamos išlaidos kapitalizuojamos (pridedamos prie turto apskaitinės vertės) tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio turto gaus ekonominę naudą ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis konsoliduotojoje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Grupės investicinis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Su sandoriu susijusios išlaidos pridedamos, kuomet atliekamas pirminis vertinimas. Investicinio turto tikrosios vertės atskleistos 16-oje pastaboje. Jos nustatytos taikant likutinės vertės metodą.

2.7 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kurio naudingo tarnavimo laikotarpis yra neribotas (pavyzdžiui, prestižas ar nematerialusis turtas, kuris dar nėra skirtas parduoti) nėra amortizuojamas ir kasmet tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė. Amortizuojamas turtas tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė, kai tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti nebeatgautina. Turto vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas ta suma, kuria apskaitinė turto vertė viršija jo atgautinąją vertę, kuri yra didesnė iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė buvo sumažėjusi, kiekvieną ataskaitų dieną peržiūrimas dėl galimybės atstatyti vertės sumažėjimą.

2.8 Finansinis turtas

2.8.1 Klasifikavimas

Grupė klasifikuoja savo finansinį turtą į šias vertinimo grupes: finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, skirtas parduoti, laikomas iki išpirkimo ir paskolos bei gautinos sumos. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo apskaitymo metu. Per ataskaitinį laikotarpį Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių investicijų, kurias galima būtų priskirti parduoti skirto finansinio turto bei finansinio turto, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, grupei.

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kurioms nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kurios nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo balanso parengimo dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto. Grupės ir Bendrovės paskolos bei gautinos sumos apima balanso straipsnius „prekybos ir kitos gautinos sumos“ ir „pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

Iki išpirkimo termino laikomos investicijos

Iki išpirkimo termino laikomos investicijos apima neišvestinį finansinį turtą, kotiruojamą aktyvioje rinkoje, su fiksuotais ar kitaip nustatomais mokėjimais ir fiksuotais terminais, kurį Grupė ir Bendrovė ketina ir gali laikyti iki išpirkimo pabaigos.

Vadovybė vadovaujasi savo sprendimais įvertindama, ar finansinis turtas gali būti priskirtas iki išpirkimo laikomoms investicijoms, ypatingai vertindama savo ketinimus ir galimybes laikyti šį turtą iki išpirkimo. Jeigu Grupė ar Bendrovė negali laikyti šių investicijų iki išpirkimo dėl kokių nors kitų nei konkrečių priežasčių, pavyzdžiui, parduoda didesnę nei neįžymią jų dalį neužilgo iki išpirkimo, jai reikės perklasifikuoti visą šią grupę ir priskirti ją parduoti skirtam finansiniam turtui. Dėl to investicijos būtų vertinamos tikrąja verte, o ne amortizuota savikaina.

2.8.2 Pripažinimas ir vertinimas

Visi įprastiniai finansinio turto pirkimai ir pardavimai pripažįstami sandorio dieną, tai yra tada, kai Grupė ar Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti turta. Viso finansinio turto investicijos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, pridėjus sandorio išlaidas. Finansinio turto pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas, kuomet baigiasi arba perduodamos teisės gauti pinigų srautus iš investicijų ir Grupė ar Bendrovė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą. Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą. Iki išpirkimo termino laikomos investicijos apskaitomos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų metodą, atėmus atidėjinį patirtiems vertės sumažėjimo nuostoliams.

2.8.3 Finansinio turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną balanso dieną Grupė ir Bendrovė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė yra sumažėjusi.

Objektyvūs įrodymai, jog Grupė ar Bendrovė nesugebės atgauti visų sumų per pradžioje nustatytus terminus, reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 90 dienų) – tai paskolų ir gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Atidėjinio suma apskaičiuojama iš turto apskaitinės vertės atėmus įvertintų būsimų pinigų srautų, diskontuotų taikant faktinę palūkanų normą, dabartinę vertę. Turto apskaitinė vertė mažinama naudojant vertės sumažėjimo sąskaitą, o nuostolių suma pripažįstama pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „kitos veiklos sąnaudos“. Kuomet paskola ar gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimą. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos kredituojant pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnį „kitos veiklos sąnaudos“.

2.9 Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones, kurios apskaitomos atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose, vertinamos savikaina, atėmus atidėjinį vertės sumažėjimui. Savikaina koreguojama atsižvelgiant į neapibrėžto atlygio pokyčius.

2.10 Atsargos

Atsargos pateikiamos žemesniąja iš dviejų verčių: savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Savikaina apskaičiuojama vidutinių svertinių kainų metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina bei mokesčiai (kurių Grupė ir Bendrovė vėliau neatgauna iš mokesčių institucijų), transportavimo, saugojimo bei kitos sąnaudos, tiesiogiai priskirtinos atsargų įsigijimui. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis verslo sąlygomis, atėmus susijusias pardavimo sąnaudas. Visos Grupės turimos atsargos priskiriamos žaliavų grupei.

2.11 Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš klientų už įprastinės veiklos metu parduotas prekes ar suteiktas paslaugas. Prekybos gautinos sumos priskiriamos prie trumpalaikio turto, jeigu sumas tikimasi gauti per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Prekybos ir kitos gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų metodą, atėmus atidėjinio vertės sumažėjimui sumą.

Iš to paties operatoriaus už tinklų sujungimo paslaugas gautinos ir jam mokėtinos sumos yra pateiktos grynąja verte, jeigu yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte.

2.12 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes trijų mėnesių ar trumpesnio termino labai likvidžias investicijas.

2.13 Įstatinis kapitalas

Paprastosios akcijos apskaitomos nuosavybės dalyje.

2.14 Prekybos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos – tai įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, įgytas vykdant įprastinę veiklą. Prekybos mokėtinos sumos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, jeigu mokėjimas turi būti įvykdytas per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikių įsipareigojimų.

Prekybos skolos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą.

2.15 Paskolos

Pradžioje paskolos apskaitomos tikrąja verte, neįtraukiant patirtų sandorio sąnaudų. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina; bet koks skirtumas tarp sumokėtų lėšų (neįskaitant patirtų sandorio sąnaudų) ir išpirkimo vertės pripažįstamas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį taikant faktinių palūkanų normos metodą. Visos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje tuo laikotarpiu, kuriuo yra patiriamos.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo dienos.

2.16 Nuoma ir lizingas – Grupė ir Bendrovė yra nuomininkės

Finansinė nuoma (lizingas)

Kuomet Grupė ar Bendrovė yra nuomininkės pagal finansinės nuomos sutartį, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, išnuomotas turtas pripažįstamas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte.

Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus būsimas finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi paskolų straipsnyje. Palūkanos, tenkančios nuomos mokesčiui, yra apskaitomos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per visą lizingo laikotarpį, taikant apskaičiuotųjų palūkanų normos metodą. Turtas, įsigytas pagal lizingo sutartis, nudėvimas per atitinkamo turto naudingo tarnavimo laiką arba lizingo laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis, jeigu Grupė arba Bendrovė nėra pagrįstai užtikrinta, kad pasibaigus lizingo terminui perims atitinkamo turto nuosavybę.

Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra finansinė nuoma, bet koks pardavimo pajamų perviršis, palyginus su apskaitine verte, nepripažįstamas nedelsiant ir atidedamas bei amortizuojamas per lizingo terminą. Atidėta suma yra pripažįstama kaip ateinančių laikotarpių pajamos balanso straipsnyje „ateinančio laikotarpio pajamos ir sukaupti įsipareigojimai“.

Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kokias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

2.17 Nuoma – Grupė ir Bendrovė yra nuomotojos

Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas), apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomos laikotarpį. Kai turtas išnuomojamas pagal nuomos sutartį, balanse jis apskaitomas atsižvelgiant į jo pobūdį.

2.18 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis pripažįstamas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus tą jo dalį, kuri susijusi su straipsniais, pripažintais kitų bendrųjų pajamų eilutėje ar tiesiogiai nuosavybės dalyje. Tokiu atveju pelno mokestis taip pat pripažįstamas atitinkamai kitų bendrųjų pajamų eilutėje arba tiesiogiai nuosavybės dalyje.

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose. Tačiau atidėtasis pelno mokestis nėra pripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kito nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio dieną neturi jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliams. Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant balanso parengimo dieną patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti tuomet, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

2014 m. pelnas apmokestinamas 15 proc. (2013 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos ir sukauptos finansinėse ataskaitose remiantis finansinės atskaitomybės sudarymo metu turima informacija bei vadovybės atliktais pelno mokesčio apskaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, mokesčių nuostoliai, sukaupti 2014 m. gruodžio 31 d., gali būti perkeliama neribotą laiką.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tik tuomet, kai egzistuoja įstatymų numatyta teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą su ataskaitinio laikotarpio mokestiniais įsipareigojimais ir tik jeigu atidėtojo pelno mokesčio turtas bei atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai toje pačioje įmonėje susiję su pelno mokesčiais, kuriais apmokestina ta pati mokesčių institucija.

2.19 Pajamų pripažinimas

Prekių ir paslaugų pardavimo pajamos

Telekomunikacijų paslaugų pajamos yra pripažįstamos suteikus paslaugas, remiantis tinklų ir jų teikiamų galimybių panaudojimu, atėmus pridėtinės vertės mokestį ir su pardavimais tiesiogiai susijusias kainų nuolaidas. Kitos pajamos yra pripažįstamos tuomet, kai i) prekės pristatomos ir reikšminga su prekių nuosavybe susijusi rizika ir nauda perduodama pirkėjui ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta ir kai ii) pirkėjams suteikiamos paslaugos. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sukaupiamos pajamos, kurioms dar nebuvo išrašytos sąskaitos.

Pajamos iš tinklų sujungimo sukaupiamos kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pagal faktinį ateinančių skambučių srautą iš skirtingų ryšių tinklo kompanijų. Sukauptos pajamos koreguojamos pagal faktines pajamas po to, kai jos suderinamos su atitinkama ryšių tinklo kompanija.

Paslaugų aktyvavimo mokesčiai yra pripažįstami pajamomis, o su jais susijusios išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis paslaugų aktyvavimo momentu.

Paketuoti sandoriai

Bendrovė siūlo sudaryti tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūlomos prekės ar paslaugos nemokamai arba už kainą, mažesnę negu šių prekių ar paslaugų rinkos kaina. Sudarius tokį paketuotą sandorį, suma, pripažinta pajamomis pardavus prekes, lygi parduotų prekių tikrajai vertei sandorio pakete. Pajamas, susijusias su paslaugų dalimi, sudaro teikiamų paslaugų tikroji vertė pakete, kurios pripažįstamos per paslaugų teikimo laikotarpį. Kiekvieno sandorio elemento tikroji vertė nustatoma remiantis atitinkamo elemento dabartine rinkos kaina, jei jis būtų parduodamas atskirai. Kuomet suteikto elemento tikroji vertė negali būti objektyviai ir patikimai įvertinta, Bendrovė taiko nesuteikto elemento tikrąją vertę. Tuo atveju, kai susitarimui taikoma nuolaida, ši nuolaida paskirstoma sutarties elementams taip, kad atspindėtų elementų tikrąsias vertes.

Sandoriai suteikiant nuolaidas

Bendrovė siūlo tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūloma nuolaida už paslaugas, teikiamas tam tikrą laikotarpį. Kai egzistuoja tokia nuolaida, ji paskirstoma per nustatytą paslaugų teikimo laikotarpį.

2.20 Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, taikant faktinių palūkanų metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Grupė ir Bendrovė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti priemonės pirmine faktine palūkanų norma, ir toliau diskonto atstatymas pripažįstamas kaip palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos už sumažėjusios vertės paskolas pripažįstamos, taikant pirminę faktinę palūkanų normą.

Palūkanų pajamos už investicijas laikomas iki išpirkimo ir suteiktas paskolas apskaitomos straipsnyje „kitos pajamos“, o palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus apskaitomos straipsnyje „finansinės veiklos pajamos“.

2.21 Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuomet, kai nustatoma teisė gauti jų mokėjimą.

2.22 Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietos teisės aktų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų tarnyba dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos, kurios Grupės ir Bendrovės atveju sudarė atitinkamai 35,6 mln. Lt ir 29,1 mln. Lt (2013 m. – atitinkamai 39,0 mln. Lt ir 28,9 mln. Lt), pripažintos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskirtos su darbuotojais susijusioms sąnaudoms.

Išėitinės išmokos

Išėitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją ančiaus abipusiu susitarimu arba darbdavio pageidavimu. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išėitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo balanso datos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

Atlyginimo priedai

Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimus ir sąnaudas atlyginimo priedams remiantis iš anksto apibrėžtais tikslais. Grupė ir Bendrovė pripažįsta susijusį įsipareigojimą, kuomet yra įsipareigojusi pagal sutartį arba kuomet praeityje buvo vykdoma tokia praktika, kuri sukūrė konstruktyvų įsipareigojimą.

Papildomas sveikatos draudimas

Bendrovė už savo darbuotojus draudimo įmonei moka papildomo sveikatos draudimo įmokas. Papildomas sveikatos draudimas suteikia darbuotojams galimybę gauti sveikatos priežiūros ir gydymo paslaugas pasirinktoje gydymo įstaigoje. Papildomo sveikatos draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

2.23 Dividendų išmokėjimas

Bendrovės akcininkams išmokami dividendai apskaitomi kaip įsipareigojimas Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuriuo dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

Juridiniams asmenims išmokamiems dividendams taikomas 15 proc. (2013 m. – 15 proc.) mokestis prie pajamų šaltinio. Pagal šalies įstatymus, taikoma išimtis (t. y. dividendams netaikomas mokestis prie pajamų šaltinio), kuomet akcininkui priklauso daugiau negu 10 proc. akcinio kapitalo ir šią dalį jis turi ilgiau negu vienerius metus. Taip pat numatyta mokesčių prie pajamų šaltinio išimtis dividendams, mokamiems į pensijų ar investicinius fondus.

2.24 Informacija apie segmentus

Bendrovės aukščiausioji vadovybė, kurią sudaro generalinis direktorius ir tiesiogiai jam pavaldūs padalinių vadovai, atskirai vertina veiklą iš Grupės perspektyvos bei atskirai vertina bendrovės ir kiekvienos dukterinės įmonės veiklos rezultatus. Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos rezultatus vadovybė vertina remdamasi grynojo pelno rodikliu, kuris apskaičiuojamas taikant tuos pačius apskaitos principus, kurie buvo taikyti rengiant šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas.

Bendrovės vykdoma veikla yra veiklos segmentas, kuris tenkina 8-ojo TFAS numatytas kiekybines ribas ir jis ataskaitose pateiktas kaip Plačiajuosčio ryšio paslaugų segmentas. Šis segmentas naudoja nacionalinį fiksuotojo ryšio tinklą balso telefonijos, duomenų perdavimo, tinklo pajėgumo, interneto, IT, televizijos bei kitoms paslaugoms teikti.

Bendrovės dukterinės įmonės netenkina 8-ojo TFAS numatytų kiekybinių ribų. Dukterinių įmonių rezultatai yra apjungti ir atskleisti stulpelyje „Kitas segmentas“. Kiekvienos dukterinės įmonės veikla aprašyta 1-oje pastaboje.

	Plačiajuosčio ryšio segmentas		Kitas segmentas		Eliminavimai		Grupės iš viso	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Segmento pajamos	665 779	671 983	73 365	92 077	(40 694)	(43 471)	698 450	720 589
Pajamos tarp segmentų	(15 909)	(10 922)	(24 785)	(32 549)	40 694	43 471	-	-
Pajamos iš išorės pirkėjų	649 870	661 061	48 580	59 528	-	-	698 450	720 589
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(117 436)	(117 177)	(7 750)	(10 482)	403	5	(124 783)	(127 654)
Pelnas už laikotarpį	135 170	144 841	6 765	7 934	10 470	(3 624)	131 465	149 151
Pelno mokestis	(13 796)	(14 930)	(1 259)	(1 491)	-	-	(15 055)	(16 421)

Grupė įsikūrusi Lietuvoje. Jos pajamos iš išorės klientų Lietuvoje sudaro 595,7 mln. Lt (2013 m. – 603,0 mln. Lt), o visos pajamos iš išorės klientų kitose šalyse sudaro 102,7 mln. Lt (2013 m. – 117,6 mln. Lt).

Eliminavimai tarp segmentų – tai susijusių šalių sandoriai, vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestosios rankos principo) ir kiti su konsolidavimu susiję koregavimai.

Visas ilgalaikis turtas yra Grupės įsteigimo šalyje.

Grupės ir Bendrovės pajamų specifikacija pagal produktus pateikta 5-oje pastaboje.

3 Finansinės rizikos valdymas

3.1 Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydamos veiklą, Grupė ir Bendrovė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos kursų riziką ir tikrosios vertės palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Grupės išdo valdymo politika pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenuspėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Rizikos valdymą atlieka Grupės išdo skyrius pagal Valdybos patvirtintą politiką. Grupės išdo skyrius identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais Grupės padaliniais.

Rinkos rizika

Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika

Grupė vykdo veiklą tarptautiniu mastu ir susiduria su įvairių užsienio valiutų kursų svyravimo rizika, daugiausia susijusia su euru (EUR) ir JAV doleriu (USD). Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika kyla iš ateities komercinių sandorių ir pripažinto turto bei įsipareigojimų. Iš esmės visos Grupės prekybos mokėtinos ir prekybos gautinos sumos yra trumpalaikės, o pajamos ir sąnaudos užsienio valiutomis sudaro nežymią dalį, palyginus su Lietuvos litais denominuotomis pajamomis ir sąnaudomis. Grupės vadovybė valdo užsienio valiutos riziką mažindama grynąją balansinę poziciją užsienio valiuta. Išsamesnė informacija apie užsienio valiutų kursų svyravimo riziką atskleista 19, 21 ir 24 pastabose.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. Lietuvos litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras.

Pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika

Grupės pajamos ir pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iš esmės nepriklauso nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Investicijoms, laikomoms iki išpirkimo, nustatytos fiksuotos palūkanų normos, dėl to joms neiškilusi pinigų srautų ar tikrosios vertės palūkanų normos rizika.

Kredito rizika

Finansinis turtas, kuriam iškilusi kredito rizika, apima indėlius ir prekybos gautinas sumas. 2014 m. pabaigoje po įstatinio kapitalo sumažinimo išmokų Grupė neturėjo jokių iki išpirkimo laikomų investicijų.

Visi nauji klientai (ir įmonės, ir fiziniai asmenys) yra patikrinami, siekiant įvertinti jų patikimumą, prieš pasirašant sutartis. Klientų sąskaitų apmokėjimo kontrolė susideda iš įvairių priminimų apie pasibaigusį sąskaitos apmokėjimo terminą, o vėliau, praėjus 7–10 dienų po paskutinio priminimo, visiems įsiskolinusiems klientams yra apribojamas paslaugų teikimas, o praėjus 30–35 dienoms, paslaugų teikimas yra iš viso nutraukiamas. Po to, kai išsiunčiami papildomi priminimo laišakai, beviltiškos skolos perduodamos išorinėms skolų išieškojimo agentūroms, kurios sugrąžina skolas.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas apskaičiuojamas kiekvieną mėnesį, vadovaujantis Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimui. Vertės sumažėjimas įvertinamas atsižvelgiant į prekybos gautinų sumų klasifikaciją į grupes, remiantis pradelstu apmokėjimo terminu ir kiekvienai grupei taikomomis tam tikromis vertės sumažėjimo normomis. Vertės sumažėjimo normos ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo įvertinimui, peržiūrimos kasmet.

Sumažėjęs likvidumas gali paveikti Grupės skolininkų padėtį, o tai atitinkamai paveiktų jų galimybes padengti įsiskolinimus. Blogėjančios skolininkų veiklos sąlygos taip pat gali paveikti vadovybės pinigų srautų prognozes ir finansinio ir nefinansinio turto vertės sumažėjimo įvertinimą. Remdamasi turima informacija, vadovybė tinkamai atskleidė patikslintus tikėtinų pinigų srautų įvertinimus, nustačiusi jų vertės sumažėjimą.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika susijusi su pakankamo lėšų kiekio užtikrinimu skoloms padengti, kapitalinėms investicijoms vykdyti, reikalingam apyvartiniam kapitalui palaikyti bei dividendams išmokėti. Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas reiškia pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekio užtikrinimą. Grupės trumpalaikis turtas didele dalimi viršija trumpalaikius įsipareigojimus, dėl to likvidumo rizika yra labai nedidelė. Be to, Grupės vadovybė įdiegė formalias procedūras likvidumo rizikos valdymui, kurios numato, kad minimalus reikalaujamas likvidumo rodiklis (apskaičiuojamas prie pinigų ir pinigų ekvivalentų pridedant nepanaudotas sutartas kredito priemones) bet kuriuo metu turėtų būti didesnis negu 2,5% planuojamos metinės apyvartos.

Grupės ir Bendrovės trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai yra be palūkanų ir bus sumokėti per vienerių metų laikotarpį, todėl jie nebuvo įtraukti į nediskontuotų pinigų srautų analizės lentelę. Grupės ir Bendrovės paskolų nediskontuotų pinigų srautų analizė pagal terminus, atsižvelgiant į balanso dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos, pateikta 25-oje pastaboje.

3.2 Kapitalo valdymas

Grupės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės veiklos tęstinumą, grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims, taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį, siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas.

Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo sudėtį, Grupė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą, gražinti kapitalą akcininkams ir išleisti naujas akcijas. Kapitalas apskaičiuotas kaip „Nuosavas kapitalas“, kaip parodyta balanse.

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis akcinis kapitalas neturi būti mažesnis negu 100 000 Lt, o akcininkų nuosavybė neturi būti mažesnė negu 50 proc. įmonės įstatinio akcinio kapitalo. 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi šių reikalavimų.

Grupės veikla finansuojama daugiausia naudojant akcininkų kapitalą. Iki 2014 m. lapkričio mėn. pabaigos Bendrovė neturėjo jokių paskolų, išskyrus finansinės nuomos įsipareigojimus. 2014 m. lapkričio 13 d. Bendrovė iš „TeliaSonera“ pasiskolino 10 mln. eurų. Detalesnė su skolomis susijusi informacija pateikiama 25-oje ir 29-oje pastabose.

3.3 Tikrosios vertės vertinimas

Finansinių priemonių, kuriomis neprekiuojama aktyvioje rinkoje, tikroji vertė atskleidimo finansinėse ataskaitose tikslams nustatoma diskontuojant pinigų srautus iš finansinės priemonės. Iki išpirkimo termino laikomų investicijų, kuriomis prekiuojama aktyvioje rinkoje, tikroji vertė nustatoma remiantis skelbiamomis rinkos kainomis, galiojančiomis balanso parengimo dieną.

Laikoma, kad prekybos gautinų sumų apskaitinė vertė, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, ir mokėtinų sumų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąsias vertes.

3.4 Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita

Finansinis turtas

Užskaitomas finansinis turtas, atitinkantis užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<i>Prekybos ir kitos gautinos sumos</i>				
Pripažinto finansinio turto bendroji vertė	108 731	96 507	106 938	94 927
Pripažintų finansinių įsipareigojimų, užskaitytų balanse, bendroji vertė	(4 883)	(3 155)	(4 883)	(3 155)
Balanse pateikto finansinio turto grynoji vertė	103 848	93 352	102 055	91 772
Balanse neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
Grynoji vertė	103 848	93 352	102 055	91 772

Finansiniai įsipareigojimai

Užskaitomi finansiniai įsipareigojimai, atitinkantys užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<i>Prekybos mokėtinos sumos</i>				
Pripažintų finansinių įsipareigojimų bendroji vertė	107 692	70 992	109 758	73 019
Pripažinto finansinio turto, užskaityto balanse, bendroji vertė	(4 883)	(3 155)	(4 883)	(3 155)
Balanse pateiktų finansinių įsipareigojimų grynoji vertė	102 809	67 837	104 875	69 864
Balanse neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
Grynoji vertė	102 809	67 837	104 875	69 864

4 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai

Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas

Vadovaudamasi 2.5 ir 2.7 pastabose aprašytais apskaitos principais, Grupė kasmet vertina, ar prestižo vertė nėra sumažėjusi. Pinigų srautus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė nustatoma remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Šiems apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus (15 pastaba).

Ilgalaikis materialusis turtas

Dėl nuolatinės technologijų pažangos atliekami įvertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiku: naudingo tarnavimo laikotarpiai atskleisti aukščiau, o nusidėvėjimo sąnaudos už metus atskleistos 14-oje pastaboje. Padidinus turto numatomą naudingo tarnavimo laiką ar jo likvidacinę vertę, sumažėtų nusidėvėjimo sąnaudos. Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas pagrįstas panašiam turtui praeityje nustatytu naudingo tarnavimo laiku, taip pat numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti jam įtakos, pavyzdžiui, technologijų pasikeitimai. Be to, tinklo infrastruktūra negali būti nudėvima per laikotarpį, kuris tęsiasi ilgiau negu atitinkamos licencijos, kuria remiantis teikiamos paslaugos, galiojimo laikotarpis.

Gautinų sumų vertės sumažėjimas

Gautinų sumų vertės sumažėjimas nustatytas remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingais skolininko finansiniais sunkumais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai Bendrovės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atsiperkamumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti reikšmingai pradelstas gautinas sumas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

5 Pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Balso telefonijos paslaugos	276 347	303 933	273 951	300 923
Interneto paslaugos	184 597	178 268	184 988	178 780
Duomenų perdavimo ir su tinklu susijusios paslaugos	78 580	84 015	79 877	85 758
TV paslaugos	62 613	61 668	62 613	61 668
IT paslaugos	77 074	69 930	41 489	27 674
Kitos paslaugos	19 239	22 775	22 860	17 180
Iš viso pajamų	698 450	720 589	665 778	671 983

6 Prekių ir paslaugų savikaina

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Prekių ir paslaugų įsigijimo sąnaudos	62 636	49 186	54 372	39 455
Tinklų sujungimo sąnaudos	92 866	88 130	92 866	88 130
Tinklo pajėgumo sąnaudos	33 923	36 933	33 671	36 729
Iš viso	189 425	174 249	180 909	164 314

7 Kitos pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Palūkanų pajamos	278	361	338	513
Dividendų pajamos (29 pastaba)	-	-	10 945	3 130
	278	361	11 283	3 643

8 Kitos veiklos sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Eksplotavimo ir kitos paslaugos	14 021	20 127	35 811	49 134
Energijos, patalpų ir transporto sąnaudos	40 065	42 846	39 147	40 926
Rinkodaros sąnaudos	10 350	9 698	10 025	8 664
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	1 141	2 396	1 147	2 401
Kitos sąnaudos	9 451	9 796	9 322	8 801
	75 028	84 863	95 452	109 926

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

9 Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Pelnas iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	1 597	1 344	1 481	1 179
Nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	(188)	(192)	(188)	(191)
Kitas pelnas (nuostoliai)	(17)	(59)	(23)	(36)
	1 392	1 093	1 270	952

10 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Palūkanų pajamos už pinigų ir pinigų ekvivalentus	294	368	277	366
Kitos finansinės veiklos pajamos	480	497	480	497
Finansinės veiklos pajamos	774	865	757	863
Palūkanų sąnaudos	(91)	(109)	(91)	(109)
Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	(91)	(125)	(66)	(108)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(341)	(142)	(167)	(141)
Finansinės veiklos sąnaudos	(523)	(376)	(324)	(358)
Finansinės veiklos grynosios pajamos/ sąnaudos	251	489	433	505

11 Pelno mokestis

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	10 118	12 691	8 901	11 265
Atidėtas pelno mokestis (26 pastaba)	4 937	3 730	4 895	3 665
Pelno mokesčio sąnaudos	15 055	16 421	13 796	14 930

Nuo 2009 m. sausio 1 d. įsigaliojo Pelno mokesčio įstatymo pakeitimai, kurie numato mokesstinę lengvatą investicijoms į naujas technologijas. Tuo remiantis Bendrovės apskaičiuota pelno mokesčio lengvata sudaro 7,8 mln. Lt (2013 m. – 10,2 mln. Lt). Investicijos į naujas technologijas kapitalizuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas ir jų nusidėvėjimas pripažįstamas leidžiamais atskaitymais mokesčių tikslais, todėl ši mokesstinė lengvata nesukuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo.

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5-is iš eilės einančius metus po metų, kuriais buvo pateikta mokesčių deklaracija, pabaigos gali patikrinti buhalterines knygas ir apskaitos įrašus ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Bendrovės ir Grupės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

11 Pelno mokestis (tęsinys)

Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės ir Grupės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri būtų apskaičiuota taikant bazinį pelno mokesčio tarifą, kaip parodyta žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	146 520	165 572	148 966	159 771
Mokestis taikant 15 proc. tarifą (2013 m. – 15 proc.)	21 978	24 836	22 345	23 966
Gauti neapmokestinami dividendai	-	-	(1 642)	(470)
Neapmokestinamos pajamos (-) ir sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno (+)	(104)	723	(228)	651
Mokestinė lengvata	(7 789)	(10 241)	(7 789)	(10 241)
Kita	970	1 103	1 110	1 024
Pelno mokestis	15 055	16 421	13 796	14 930

12 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio. Grupė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastas akcijas, todėl sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra toks pat kaip ir paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas.

Svertinis akcijų vidurkis 2013 m. buvo 776 818 tūkst., o 2014 m. – 738 509 tūkst.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Grynasis pelnas	131 465	149 151	135 170	144 841
Išleistų paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkst.)	738 509	776 818	738 509	776 818
Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Lt)	0,178	0,192	0,183	0,186

13 Vienai akcijai tenkantys dividendai

Už 2013 m. ir 2012 m. paskelbti vienai akcijai tenkantys dividendai, sumokėti 2014 m. ir 2013 m., atitinkamai sudarė 0,19 Lt ir 0,20 Lt. Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną buvo pasiūlyti 39 618 tūkst. eurų (136 792 tūkst. Lt) vertės dividendai už 2014 metus.

14 Ilgalaikis materialusis turtas

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažintas nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudas sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos	114 799	118 486	108 980	109 730
Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos (15 pastaba)	9 984	9 168	8 456	7 447
	124 783	127 654	117 436	117 177

2014 m. Bendrovė peržiūrėjo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Po šio peržiūrėjimo naudingo tarnavimo laikotarpiai tam tikriems ilgalaikio turto vienetams telekomunikacinės įrangos grupėje buvo pakeisti, daugiausia prailginti, dėl to telekomunikacinės įrangos nusidėvėjimo sąnaudos už 2014 m. sumažėjo 0,4 mln. Lt lyginant su anksčiau taikytais ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiais. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai taip pat buvo peržiūrėti ir daugiausia prailginti 2014 m., ir dėl to šio turto amortizacijos sąnaudos sumažėjo 0,1 mln. Lt.

Dėl naudingo tarnavimo laikotarpių peržiūrėjimo nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos už 2014 m. sumažėjo 0,5 mln. Lt., o nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos už 2015 m. sumažės 0,7 mln. Lt.

GRUPĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialus turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	125 276	2 687 391	77 402	18 062	2 908 131
Sukauptas nusidėvėjimas	(57 220)	(2 034 936)	(60 838)	-	(2 152 994)
Likutinė vertė	68 056	652 455	16 564	18 062	755 137
2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	68 056	652 455	16 564	18 062	755 137
Įsigijimai	-	4 898	883	131 536	137 317
Perklasifikavimai	(405)	(56)	52	(578)	(987)
Perleidimai ir nurašymai	(7)	(902)	(177)	-	(1 086)
Perkelta iš nebaigtos statybos	511	110 913	5 928	(117 352)	-
Nusidėvėjimas	(4 258)	(107 245)	(6 983)	-	(118 486)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	63 897	660 063	16 267	31 668	771 895

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

2013 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	125 716	2 678 437	80 857	31 668	2 916 678
Sukauptas nusidėvėjimas	(61 819)	(2 018 374)	(64 590)	-	(2 144 783)
Likutinė vertė	63 897	660 063	16 267	31 668	771 895

2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	63 897	660 063	16 267	31 668	771 895
Įsigijimai	374	1 685	101	97 189	99 349
Perklasifikavimai	(391)	94	(3)	(82)	(382)
Perleidimai ir nurašymai	(1)	(720)	(4)	-	(725)
Perkelta iš nebaigtos statybos	674	99 260	3 270	(103 204)	-
Nusidėvėjimas	(4 168)	(105 189)	(5 442)	-	(114 799)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	60 385	655 193	14 189	25 571	755 338

2014 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	126 612	2 703 737	77 686	25 571	2 933 606
Sukauptas nusidėvėjimas	(66 227)	(2 048 544)	(63 497)	-	(2 178 268)
Likutinė vertė	60 385	655 193	14 189	25 571	755 338

BENDROVĖ

2012 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	88 526	2 643 139	67 170	18 061	2 816 896
Sukauptas nusidėvėjimas	(46 850)	(2 002 301)	(52 196)	-	(2 101 349)
Likutinė vertė	41 676	640 838	14 972	18 061	715 547

2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	41 676	640 838	14 972	18 061	715 547
Įsigijimai	-	-	103	131 388	131 491
Perleidimai ir nurašymai	(7)	(762)	(160)	-	(929)
Perklasifikavimai	(404)	5	-	(580)	(979)
Perkelta iš nebaigtos statybos	511	110 912	5 883	(117 306)	-
Nusidėvėjimas	(3 301)	(100 018)	(6 411)	-	(109 730)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	38 475	650 975	14 387	31 563	735 400

2013 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	88 965	2 632 427	70 405	31 563	2 823 360
Sukauptas nusidėvėjimas	(50 490)	(1 981 452)	(56 018)	-	(2 087 960)
Likutinė vertė	38 475	650 975	14 387	31 563	735 400

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	38 475	650 975	14 387	31 563	735 400
Įsigijimai	-	28	195	96 956	97 179
Perleidimai ir nurašymai	-	(685)	(5)	-	(690)
Perklasifikavimai	(392)	9	(3)	-	(386)
Perkelta iš nebaigtos statybos	674	98 912	3 387	(102 973)	-
Nusidėvėjimas	(3 204)	(100 909)	(4 867)	-	(108 980)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	35 553	648 330	13 094	25 546	722 523
2014 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	89 488	2 657 172	67 638	25 546	2 839 844
Sukauptas nusidėvėjimas	(53 935)	(2 008 842)	(54 544)	-	(2 117 321)
Likutinė vertė	35 553	648 330	13 094	25 546	722 523

Turto grupė „Kanalai ir telekomunikacinė įranga” apima galutinę įrangą, kurią Grupė nuomoja trečiosioms šalims pagal nuomos sutartis ir kurios apskaitinės vertės yra šios:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Įsigijimo savikaina	15 293	17 124	15 293	17 124
Sukauptas nusidėvėjimas sausio 1 d.	(2 178)	(2 389)	(2 178)	(2 389)
Nusidėvėjimo sąnaudos už metus	(2 442)	(2 978)	(2 442)	(2 978)
Grynoji likutinė vertė	10 673	11 757	10 673	11 757

15 Nematerialusis turtas

GRUPĖ	Licencijos	Programinė įranga	Prestižas	Kitas nematerialusis turtas	Kuriamas turtas*	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	17 843	169 145	10 833	18 797	5 799	222 417
Sukaupta amortizacija	(8 864)	(159 940)	-	(11 816)	-	(180 620)
Likutinė vertė	8 979	9 205	10 833	6 981	5 799	41 797

15 Nematerialusis turtas (tęsinys)

	Licen- cijas	Progra- minė įranga	Prestižas	Kitas nemate- rialusis turtas	Kuriamas turtas*	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	8 979	9 205	10 833	6 981	5 799	41 797
Įsigijimai	-	35	-	26	17 003	17 064
Perleidimai ir nurašymai	-	(4)	-	-	-	(4)
Perklasifikavimas	-	(8)	-	-	578	570
Perkelta iš kuriamo turto	-	15 751	-	562	(16 313)	-
Amortizacija	(1 767)	(5 116)	-	(2 285)	-	(9 168)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	7 212	19 863	10 833	5 284	7 067	50 259
2013 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	17 843	173 726	10 833	16 208	7 067	225 677
Sukaupta amortizacija	(10 631)	(153 863)	-	(10 924)	-	(175 418)
Likutinė vertė	7 212	19 863	10 833	5 284	7 067	50 259
2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	7 212	19 863	10 833	5 284	7 067	50 259
Įsigijimai	-	350	-	-	3 401	3 751
Perleidimai ir nurašymai	-	-	-	-	(25)	(25)
Perklasifikavimas	-	(1)	-	-	3	2
Perkelta iš kuriamo turto	-	3 749	-	365	(4 114)	-
Amortizacija	(1 767)	(5 882)	-	(2 335)	-	(9 984)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	5 445	18 079	10 833	3 314	6 332	44 003
2014 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	17 843	172 350	10 833	14 833	6 332	222 191
Sukaupta amortizacija	(12 398)	(154 271)	-	(11 519)	-	(178 188)
Likutinė vertė	5 445	18 079	10 833	3 314	6 332	44 003

* Kuriamas turtas apima nematerialųjį turą skirtą savoms reikmėms, taip pat paslaugų teikimui, kurį yra tikimasi užbaigti per 2015 metus.

2014 m. gruodžio 31 d. buvo atliktas prestižo vertės sumažėjimo patikrinimas. Prestižas priskiriamas grupės pinigų srautus sukuriantiems vienetais, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. 2014 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyti 2 pinigų srautus kuriantys vienetai, kuriems priskirta prestižo suma: UAB „Baltic Data Center“ (2 658 tūkst. Lt) ir UAB „Hostex“ (8 175 tūkst. Lt), kuris taip pat apima prestižą, susidariusį UAB „Interdata“ įsigijimo metu (įmonė, kuri buvo prijungta prie UAB „Hostex“) (2013 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyti 2 pinigų srautus kuriantys vienetai, kuriems priskirta prestižo suma: UAB „Baltic Data Center“ (2 658 tūkst. Lt), UAB „Hostex“ (8 175 tūkst. Lt)). Abiejų pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė buvo nustatyta remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Atliekant šiuos skaičiavimus, remiamasi pinigų srautų prognozėmis po mokesčių, kurios yra pagrįstos vadovybės patvirtintais penkių metų laikotarpio finansiniais biudžetais.

15 Nematerialusis turtas (tęsinys)

Vadovybė planuotą pelną po mokesčių apskaičiavo remdamasi ankstesnės veiklos rezultatais, pasirašytais sutartimis ir savo lūkesčiais dėl rinkos plėtros. Pinigų srautai tolesniam nei penkerių metų laikotarpiui yra ekstrapolijuojami naudojant šiuos rodiklius: nuolatinis augimo faktorius: 0 proc., diskonto norma: 8 proc. Skaičiavimuose buvo taikomos diskonto normos po mokesčių ir jos atspindi riziką, būdingą atitinkamam veiklos segmentui. Remiantis atlikta analize, vadovybė nustatė, kad 2014 m. gruodžio 31 d. nereikia apskaityti jokių vertės sumažėjimo nuostolių (2013 m. gruodžio 31 d. – nebuvo vertės sumažėjimo nuostolių).

BENDROVĖ	Licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Kuriamas turtas	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	17 843	143 856	11 057	5 775	178 531
Sukaupta amortizacija	(8 856)	(137 395)	(6 195)	-	(152 446)
Likutinė vertė	8 987	6 461	4 862	5 775	26 085
2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	8 987	6 461	4 862	5 775	26 085
Įsigijimai	-	-	-	17 003	17 003
Perklasifikavimai	-	(16)	-	580	564
Perkelta iš kuriamo turto	-	15 751	562	(16 313)	-
Amortizacija	(1 767)	(4 104)	(1 576)	-	(7 447)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	7 220	18 092	3 848	7 045	36 205
2013 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	17 843	156 544	11 440	7 045	192 872
Sukaupta amortizacija	(10 623)	(138 452)	(7 592)	-	(156 667)
Likutinė vertė	7 220	18 092	3 848	7 045	36 205
2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	7 220	18 092	3 848	7 045	36 205
Įsigijimai	-	-	-	3 393	3 393
Perklasifikavimai	-	(4)	-	-	(4)
Perkelta iš kuriamo turto	-	3 742	365	(4 107)	-
Amortizacija	(1 770)	(5 035)	(1 651)	-	(8 456)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	5 450	16 795	2 562	6 331	31 138

15 Nematerialusis turtas (tęsinys)

2014 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	17 843	159 624	11 804	6 331	195 602
Sukaupta amortizacija	(12 393)	(142 829)	(9 242)	-	(164 464)
Likutinė vertė	5 450	16 795	2 562	6 331	31 138

Lietuvoje fiksuotojo, tarp miestinio ir tarptautinio ryšio paslaugų, apimančių ir duomenų perdavimą, veikla nelicencijuojama.

16 Investicinis turtas

2014 m. gruodžio 31 d. Grupė kaip investicinį turtą apskaitė nebaigtą statybą (2013 m. – nebaigta statyba).

2014 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikrosios vertės atitinka apskaitines vertes. Investicinio turto nepriklausomą vertinimą 2011 m. gruodžio 30 d. atliko kompanija „Re&Solution“ taikant likutinės vertės metodą. Vadovybės vertinimu rinkos situacija ir bendra ekonominė padėtis reikšmingai nesikeitė per 2014 m., todėl turto tikroji vertė taip pat reikšmingai nepasikeitė nuo 2011 m. gruodžio 31 d. 2014 m. pabaigoje nebuvo atliktas investicinio turto nepriklausomas vertinimas.

Vadovybė priėmė sprendimus, kuriais remiantis nebaigta statyba buvo klasifikuojama kaip investicinis turtas, ir atsižvelgusi į patirtį, įgytą praeityje, nusprendė, kad turto panaudojimo paskirtis ateityje yra nenustatyta, todėl šis turtas gali būti klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Ateityje yra galimas šio turto pardavimas arba užbaigimas bei panaudojimas Grupės kaip biuro pastatas.

17 Investicijos į asocijuotas ir dukterines įmones

2014 m. gruodžio 31 d. investicijos, Bendrovės apskaitytos straipsnyje „Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones“, sudarė 43 530 tūkst. Lt (2013 m. – 43 527 tūkst. Lt).

2014 m. rugsėjo mėn. Bendrovė kartu su telekomunikacijų įmonėmis „Bitė Lietuva“, „Omnitel“ ir „Tele2“ įkūrė bendrą ne pelno siekiančią organizaciją „Numerio perkėlimas“, o investicijos į šią asocijuotą įmonę sudarė 3 tūkst. Lt.

18 Finansinės priemonės pagal kategorijas

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikoma šiems straipsniams:

GRUPĖ	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	103 848	-	103 848
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	58 220	-	58 220
Iš viso	162 068	-	162 068

	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	93 352	-	93 352
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	79 698	79 698
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	144 891	-	144 891
Iš viso	238 243	79 698	317 941

BENDROVĖ	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2014 m. gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	102 055	-	102 055
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	40 177	-	40 177
Iš viso	142 232	-	142 232

	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	91 772	-	91 772
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	79 698	79 698
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	123 870	-	123 870
Iš viso	215 642	79 698	295 340

2014 metais visi Grupės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 102 809 tūkst. Lt (2013 m. – 67 837 tūkst. Lt), bei visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 104 875 tūkst. Lt (2013 m. – 69 864 tūkst. Lt), buvo priskirti kitų finansinių įsipareigojimų grupei ir nebuvo jokių įsipareigojimų, kurių tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais.

19 Prekybos ir kitos gautinos sumos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Iš įmonių ir gyventojų gautinos sumos	111 337	103 666	108 137	97 900
Iš kitų operatorių gautinos sumos	9 204	7 971	7 946	6 668
Iš viso prekybos gautinų sumų	120 541	111 637	116 083	104 568
Atėmus gautinų sumų vertės sumažėjimą	(22 399)	(24 661)	(22 349)	(24 581)
Prekybos gautinos sumos grynąja verte	98 142	86 976	93 734	79 987
Gautinos sumos iš įmonių, surenkančių mokesčius už telekomunikacines paslaugas	805	1 301	805	1 301
Iš anksto apmokėtos sąnaudų ir kitos gautinos sumos	5 827	6 650	4 590	5 680
Gautinos sumos iš susijusių šalių (29 pastaba)	5 195	5 234	6 825	5 490
Paskolos, suteiktos susijusioms šalims (29 pastaba)	-	-	691	4 995
	109 969	100 161	106 645	97 453
Atėmus ilgalaikę dalį	(13 040)	(3 987)	(13 040)	(8 967)
Trumpalaikė dalis	96 929	96 174	93 605	88 486

Visos ilgalaikės gautinos sumos turi būti apmokėtos per trejus metus nuo balanso parengimo dienos.

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės atitinka jų apskaitines vertes.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną yra lygi aukščiau minėtų gautinų sumų apskaitinei vertei. Grupė nėra gavusi jokių užtikrinimo priemonių, skirtų sumažinti kredito riziką.

Nepradelstos prekybos gautinos sumos yra laikomos kaip pilnai vykdomos.

Prekybos gautinos sumos, kurios pradelstos mažiau nei tris mėnesius, nėra laikomos nuvertėjusiomis. 2014 m. gruodžio 31 d. 12 660 tūkst. Lt (2013 m. – 9 172 tūkst. Lt) Grupės prekybos gautinų sumų ir 12 523 tūkst. Lt (2013 m. – 8 921 tūkst. Lt) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo pradelstos, tačiau nuvertėjusios.

2014 m. gruodžio 31 d. 22 916 tūkst. Lt (2013 m. – 25 577 tūkst. Lt) Grupės prekybos gautinų sumų ir 22 873 tūkst. Lt (2013 m. – 25 523 tūkst. Lt) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo nuvertėjusios ir joms pripažintas vertės sumažėjimo atidėjiny. 2014 m. gruodžio 31 d. Grupės atidėjinio suma buvo 22 399 tūkst. Lt (2013 m. – 24 661 tūkst. Lt), o Bendrovės atidėjinio suma buvo 22 349 tūkst. Lt (2013 m. – 24 581 tūkst. Lt). Vertės sumažėjimo atidėjiny didžiąja dalimi buvo pripažintas remiantis bendrai atliktu vertinimu, taikant vadovybės nustatytus vertės sumažėjimo dydžius.

19 Prekybos ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Lentelėje pateikiama šių gautinų sumų analizė pagal pradelsimo laikotarpius:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Iš viso prekybos gautinų sumų	120 541	111 637	116 083	104 568
Iš kurių: nepradelstos	84 965	76 888	80 687	70 124
Pradelsta iki 3 mėnesių	12 660	9 172	12 523	8 921
Nuo 4 iki 6 mėnesių	1 130	1 567	1 108	1 551
Nuo 7 iki 12 mėnesių	1 761	2 403	1 760	2 400
Pradelstos virš 12 mėnesių	20 025	21 607	20 005	21 572

Prekybos ir kitų gautinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Valiuta				
LTL	90 987	84 037	88 910	83 648
EUR	14 562	14 103	13 336	11 830
Kita valiuta	4 420	2 021	4 399	1 975
	109 969	100 161	106 645	97 453

Pasikeitimas prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo sąskaitoje parodytas žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Metų pradžioje	24 661	25 378	24 581	25 285
Per metus nurašytos gautinos sumos kaip neatgautinos	(3 422)	(3 164)	(3 422)	(3 114)
Atidėjinys gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams /Atstatyta nepanaudota suma (-)	1 160	2 447	1 190	2 410
Metų pabaigoje	22 399	24 661	22 349	24 581

Atidėjinio gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams suformavimas ir jo atstatymas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaityti straipsnyje „kitos veiklos sąnaudos“ (8 pastaba).

Kitose prekybos ir kitų gautinų sumų klasėse nėra nuvertėjusio turto.

20 Iki išpirkimo termino laikomos investicijos

Gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių iki išpirkimo termino laikomų investicijų (2013 m. – 79 698 tūkst. Lt).

21 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Pinigai kasoje ir banke	58 220	60 479	40 177	39 458
Trumpalaikiai indėliai banke	-	84 412	-	84 412
	58 220	144 891	40 177	123 870

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
LTL	50 939	88 427	38 642	77 368
EUR	7 158	55 939	1 456	46 285
USD	123	456	79	217
Kitos valiutos	-	69	-	-
	58 220	144 891	40 177	123 870

Faktinių palūkanų norma, nustatyta Grupės ir Bendrovės trumpalaikiams indėliams, laikomiems Lietuvos bankuose, buvo 0,34 proc. (2013 m. – 0,35 proc.).

Pinigų kasoje ir banke kredito kokybė gali būti įvertinta remiantis „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingais (arba atitinkamu „Standart & Poor’s“ reitingu):

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
AA-	6 396	39 594	149	39 574
A+	50 625	103 786	38 852	82 828
A	1 141	1 161	1 141	1 161
Kita	58	350	35	307
	58 220	144 891	40 177	123 870

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, klasifikuojamų kaip pinigai ir pinigų ekvivalentai, apskaitinei vertei.

22 Įstatinis akcinis kapitalas

Nuo 2014 m. spalio 20 d. įstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 Lt. Iki 2014 m. spalio 20 d. įstatinį kapitalą sudarė 776 817 518 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 Lt. Įstatinis kapitalas buvo sumažintas atšaukiant 194 204 380 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Lt ir pro rata išmokant acininkams 194 204 380 Lt. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

23 Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmetinis pervedimas sudaro 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, ir yra privalomas kol rezervas, įskaitant akcijų priedus, pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas sudaromas sukauptiems nuostoliams padengti. Įstatymų numatyto rezervo dalis, viršijanti įstatymų nustatytą privalomojo rezervo sumą, gali būti įtraukiama į nepaskirstytąjį pelną pelno paskirstymo tikslams.

24 Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Prekybos mokėtinos sumos	50 038	47 231	48 503	45 720
Operatoriams mokėtinos sumos	3 283	4 041	3 283	4 041
Mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimas	21 511	25 063	19 452	19 719
Sukauptos sumos operatoriams	7 266	6 570	7 266	6 570
Sukaupti įsipareigojimai	4 753	6 433	4 509	6 265
Kitos mokėtinos sumos ir ateinančio laikotarpio pajamos	5 559	7 201	4 078	5 855
Sumos mokėtinos susijusioms šalims (29 pastaba)	1 172	640	5 057	4 358
	93 582	97 179	92 148	92 528
Atėmus ilgalaikę dalį	(3 790)	(5 479)	(3 790)	(5 386)
Trumpalaikė dalis	89 792	91 700	88 358	87 142

Prekybos ir kitų mokėtinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
LTL	75 742	78 145	74 358	73 879
EUR	15 231	17 586	15 207	17 207
Kita valiuta	2 609	1 448	2 583	1 442
	93 582	97 179	92 148	92 528

25 Paskolos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Trumpalaikės				
Paskolos	34 528	-	34 528	-
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	1 056	1 016	1 056	1 016
	35 584	1 016	35 584	1 016
Ilgalaikės				
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	210	1 266	210	1 266
	210	1 266	210	1 266
Iš viso paskolų	35 794	2 282	35 794	2 282

25 Paskolos (tęsinys)

Paskolų tikrosios vertės atitinka jų apskaitines vertes.

2005 m. Bendrovė sudarė sutartį su trečiaja šalimi dėl tam tikrų techninių ir administracinių patalpų pardavimo ir atgalinės nuomos. Trijų administracinių patalpų atgalinė nuoma iš esmės atitiko finansinės nuomos (lizingo) kriterijus, tačiau kitų patalpų atgalinė nuoma apskaityta kaip nuoma. Visos šios patalpos išsinuomos 10 metų laikotarpiui. Pasibaigus visų sutarčių 10 metų terminui, šios sutartys gali būti pratęstos papildomam 10 metų laikotarpiui už sutartą nuomos mokesť. Jeigu sutartys bus nutrauktos nepasibaigus sutartyse numatytam nuomos laikotarpiui, bus mokamos netesybos.

Grupės ir Bendrovės minimalūs lizingo mokėjimai pagal finansinės nuomos sutartis ir jų dabartinės vertės:

	Per 1 metus	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Minimalūs lizingo mokėjimai 2013 m. gruodžio 31 d.	1 086	1 298	-	2 384
Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	(70)	(32)	-	(102)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	1 016	1 266	-	2 282
Minimalūs lizingo mokėjimai 2014 m. gruodžio 31 d.	1 086	212	-	1 298
Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	(30)	(2)	-	(32)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.	1 056	210	-	1 266

Grupei ir Bendrovei priklausančio turto pagal finansinės nuomos (lizingo) sutartis grynoji apskaitinė vertė:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Patalpos	1 077	1 975	1 077	1 975
	1 077	1 975	1 077	1 975

26 Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų ir turto sąskaitų judėjimai:

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Metų pradžioje	22 183	18 581	18 998	15 333
Apskaityta pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje (11 pastaba)	4 828	3 602	4 895	3 665
Metų pabaigoje	27 011	22 183	23 893	18 998

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Metų pradžioje	(236)	(364)	-	-
Apskaityta pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje (11 pastaba)	109	128	-	-
Metų pabaigoje	(127)	(236)	-	-

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų išskaidymas pagal laikotarpius:

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti per daugiau nei 12 mėnesių	28 164	13 928	25 130	10 820
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	(1 153)	8 255	(1 237)	8 178
	27 011	22 183	23 893	18 998

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti per daugiau nei 12 mėnesių	(240)	(34)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	113	(202)	-	-
	(127)	(236)	-	-

Pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus Bendrovės investicijos į dukterines įmones atitinka dalyvavimo kitose įmonėse sąlygas mokestinei lengvatai gauti, todėl atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas nuo į Bendrovę nepervesto dukterinių įmonių rezultato nustatytas nebuvo.

26 Atidėtasis pelno mokestis (tęsinys)

Pasikeitimai per laikotarpį Grupės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

GRUPĖ – atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata¹	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai²	Kita	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d.	17 891	4 664	1 060	23 615
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	(2 086)	7 300	(944)	4 270
2014 m. gruodžio 31 d.	15 805	11 964	116	27 885

GRUPĖ – atidėtojo pelno mokesčio turtas	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d.	(152)	(1,516)	(1,668)
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	145	522	667
2014 m. gruodžio 31 d.	(7)	(994)	(1,001)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas perkeliama mokestiniams nuostoliams tokia apimtimi, kokia tikėtinas mokestinės naudos realizavimas per būsimą apmokestinamąjį pelną. Grupė nepripažino atidėtojo pelno mokesčio turto nuo nereikšmingos nuostolių sumos, kuri gali būti perkeliama neribotą laiką, sudengiant su būsimu apmokestinamuoju pelnu.

Pasikeitimai per laikotarpį Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

BENDROVĖ – atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata¹	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai²	Kita	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d.	15 178	4 641	588	20 407
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	(2 014)	6 758	(471)	4 273
2014 m. gruodžio 31 d.	13 164	11 399	117	24 680

BENDROVĖ – atidėtojo pelno mokesčio turtas	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d.	-	(1 409)	(1 409)
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	-	622	622
2014 m. gruodžio 31 d.	-	(787)	(787)

¹ pagal investicijų lengvatą, kuri buvo taikoma iki 2001 m., investuoto turto vertė buvo atimama apmokestinamojo pelno apskaičiavimo tikslams investavimo metais. Šio turto tolesnio nusidėvėjimo sąnaudos nėra traktuojamos kaip apmokestinamąjį pelną mažinančios sąnaudos, dėl to buvo suformuotas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus pilnai realizuotas per minėto turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

² nusidėvėjimas prailgintas apskaitos tikslams, kadangi naudingo tarnavimo laikotarpiai, numatyti mokesčių įstatymuose, yra trumpesni nei įprastinio nusidėvėjimo normos.

26 Atidėtasis pelno mokestis (tęsinys)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais. Šios sumos, apskaičiuotos po atitinkamų likučių sudengimo, apskaitytos balanse:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	(1 001)	(1 668)	(787)	(1 409)
Sudengtas su atidėtojo mokesčio įsipareigojimais	874	1 432	787	1 409
Atidėtojo mokesčio turtas balanse:	(127)	(236)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	27 885	23 615	24 680	20 407
Sudengtas su atidėtojo mokesčio įsipareigojimais	(874)	(1 432)	(787)	(1 409)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai balanse:	27 011	22 183	23 893	18 998

27 Neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Garantijos

2014 m. gruodžio 31 d. visa banko garantijų (įsipareigojimai garantuoti pagal konkursų, sutarčių vykdymo sąlygas), kurias suteikė AB SEB bankas už Bendrovę ir Grupę, suma sudarė 3,46 mln. Lt (2013 m. – 3,99 mln. Lt).

Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai

Bendrą būsimų minimalių nuomos mokėjimų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis sumą sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Per 1 metus	16 194	16 278	16 194	16 278
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	11 333	8 916	11 333	8 916
	27 527	25 194	27 527	25 194

Minimalūs nuomos mokėjimai, 2014 m. pripažinti pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje sudarė 21 501 tūkst. Lt (2013 m. – 22 460 tūkst. Lt).

Bendrovė pagal įvairias sutartis, kurios pasibaigia 2017 m., nuomoja terminalo ryšių įrangą.

28 Nebalansiniai įsipareigojimai

Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

Kapitalinės investicijos, kurių atžvilgiu balanso parengimo dieną pasirašytos sutartys, tačiau kurios nebuvo pripažintos finansinėse ataskaitose, yra šios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Ilgalaikis materialusis turtas	13 494	8 375	13 494	8 004
	13 494	8 375	13 494	8 004

Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis – Grupė yra nuomininkė

Grupė ir Bendrovė pagal nuomos sutartis nuomojasi lengvuosius automobilius, IT įrangą ir patalpas.

Nuomos sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Minimalūs nuomos mokėjimai	12 561	10 940	11 226	9 073

Bendrą būsimų minimalių nuomos mokėjimų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis sumą sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Per 1 metus	7 120	6 948	7 095	6 305
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	9 482	7 057	9 476	6 140
Po 5 metų	1 142	1 206	1 142	1 206
	17 744	15 211	17 713	13 651

29 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Grupę kontroliuoja „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuriai priklauso 88,15 proc. Bendrovės akcijų bei balsų. „TeliaSonera AB“ pagrindiniai akcininkai yra Švedijos ir Suomijos valstybės. Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai:

Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	31 804	32 473	25 267	25 945
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	15 947	10 930
Iš viso telekomunikacinių ir kitų paslaugų pardavimų	31 804	32 473	41 214	36 875

Turto ir paslaugų pirkimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<i>Turto pirkimas iš:</i>				
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	300	487
	-	-	300	487

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<i>Paslaugų pirkimas iš:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	13 505	14 998	13 315	12 265
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	24 813	32 093
Iš viso turto ir paslaugų pirkimų	13 505	14 998	38 128	44 358
	13 505	14 998	38 428	44 845

Likučiai metų pabaigoje susiję su turto/paslaugų pardavimu/pirkimu:

Gautinos sumos ir sukauptos pajamos iš susijusių šalių

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<i>Gautinos sumos iš susijusių šalių:</i>				
<i>Ilgalaikės gautinos sumos:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	1 060	1 157	1 060	1 157
<i>Trumpalaikės gautinos sumos:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	1 728	2 686	1 221	1 596
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	2 259	1 350
	2 788	3 843	4 540	4 103

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<i>Sukauptos pajamos iš susijusių šalių:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	2 407	1 391	2 286	1 387
Iš viso gautinų sumų ir sukauptų pajamų iš susijusių šalių	2 407	1 391	2 286	1 387
	5 195	5 234	6 826	5 490

29 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Gautinos sumos iš susijusių šalių atsiranda pirmiausia dėl pardavimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pardavimo atlikimo. Gautinos sumos nėra apdraudžiamos užtikrinimo priemonėmis ir už jas nemokamos palūkanos. Atidėjiniai gautinoms sumoms iš susijusių šalių nėra sudaromi (2013 m. – nebuvo sudaryti).

Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos susijusioms šalims

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<i>Mokėtinos sumos susijusioms šalims:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	1 089	630	1 078	611
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	3 896	3 737
	1 089	630	4 974	4 348
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
<i>Sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:</i>				
Bendrovės dukterinėms įmonėms	83	10	83	10
	83	10	83	10
Iš viso mokėtinų sumų ir sukauptų sąnaudų susijusioms šalims	1 172	640	5 057	4 358

Mokėtinos sumos susijusioms šalims atsiranda pirmiausia dėl pirkimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pirkimo atlikimo. Už mokėtinas sumas nemokamos palūkanos.

Paskolos, suteiktos susijusioms šalims

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Likutis metų pradžioje	-	-	4 995	8 497
Per metus suteiktos paskolos	-	-	-	986
Susigrąžintos paskolos (pinigais)	-	-	(4 289)	(4 476)
Priskaičiuotos palūkanos (įskaitant PVM)	-	-	72	193
Gautos palūkanos (įskaitant PVM)	-	-	(87)	(205)
Likutis metų pabaigoje	-	-	691	4 995

Susijusioms šalims suteiktų paskolų terminai ir sąlygos:

Susijusios šalies pavadinimas	Sutarties data	Sutartyje numatyta pirminė valiuta	Nesugrąžintas likutis gruodžio 31 d.	Terminas	Palūkanų norma
2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
UAB „Hostex“	2013 m. rugpjūčio 6 d.	LTL	691	Iki 2016 m. rugpjūčio 6 d. ¹	0,93 %
2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
UAB „Hostex“	2011 m. balandžio 19 d.	LTL	3 994	Iki 2016 m. balandžio 19 d.	3,35 %
UAB „Hostex“	2013 m. rugpjūčio 6 d.	LTL	986	Iki 2016 m. rugpjūčio 6 d.	1,04 %

¹ 2014 m. gruodžio 31 d. 691 tūkst. Lt paskola yra klasifikuojama kaip trumpalaikis turtas, nes UAB „Hostex“ ketina grąžinti šią paskolą 2015 m. Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną visa paskolos suma buvo grąžinta Bendrovei.

29 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Paskolos, suteiktos susijusioms šalims

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2014 m.	2013 m.	2014 m.	2013 m.
Likutis metų pradžioje	-	-	-	-
Per metus gautos paskolos	34 528	-	34 528-	-
Apmokėtos paskolos (pinigais)	-	-	-	-
Priskaičiuotos palūkanos (įskaitant PVM)	21	-	21	-
Sumokėtos palūkanos (įskaitant PVM)	-	-	-	-
Likutis metų pabaigoje	34 528	-	34 549	-

Susijusioms šalims suteiktų paskolų terminai ir sąlygos:

Susijusios šalies pavadinimas	Sutarties data	Sutartyje numatyta pirminė valiuta	Nesugrąžintas likutis gruodžio 31 d.	Terminas	Palūkanų norma
2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
„TeliaSonera AB“	2014 m. lapkričio 6 d.	EUR	34 528	2015 m. gegužės 13 d.	0,44 %

Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiesiosios rankos principo).

2014 m. „TeliaSonera AB“ išmokėti dividendai sudarė 13 110 tūkst. Lt (2013 m. – 136 958 tūkst. Lt), o suma, išmokėta „TeliaSonera AB“ dėl kapitalo sumažinimo siekė 171 198 tūkst. Lt (2013 m. – nulį).

2014 m. dividendai, kuriuos Bendrovė gavo iš dukterinių įmonių, sudarė 10 945 tūkst. Lt (2013 m. – 3 130 tūkst. Lt).

Grupės ir Bendrovės pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	2014 m.	2013 m.
Pagrindinių vadovų darbo užmokestis	10 098	9 045
Socialinio draudimo įmokos nuo darbo užmokesčio	2 899	2 776
Iš viso darbo užmokesčio	12 997	11 821

Pagrindiniai vadovai yra generalinis direktorius, padalinių, tiesiogiai atskaitingų generaliniam direktoriui, ir pagrindinių Bendrovės padalinių vadovai. 2014 m. gruodžio 31 d. bendras pagrindinių vadovų skaičius buvo 29 (2013 m. gruodžio 31 d. – 29).

Per 2014 m. Bendrovės valdybos šešiams nariams iš viso priskaičiuota 324 tūkst. Lt (2013 m. – 324 tūkst. Lt) tantjemų. 2014 m. gruodžio 31 d. 54 tūkst. Lt tantjemų, priskirtų 2010 metams, nebuvo išmokėta (2013 m. – 54 tūkst. Lt).

30 Įvykiai po balanso parengimo datos

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir uždaryjū akcinių bendrovių įstatinio kapitalo ir vertybinių popierių nominalios vertės išraiškos eurai ir šių bendrovių įstatų keitimo įstatymu, Lietuvos Respublikai nuo 2015 m. sausio 1 d. prisijungus prie euro zonos, Bendrovė 2015 m. pripažins vienkartinį 221 tūkst. eurų (764 tūkst. Lt) nuostolį dėl Bendrovės akcijos nominalios vertės išraiškos litais keitimo į išraišką eurai ir jos suapvalinimo bei įstatinio kapitalo nominalios vertės perskaičiavimo.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, TEO LT, AB generalinis direktorius Kęstutis Šliužas ir TEO LT, AB finansų ir strateginio planavimo vadovas Lars Bolin, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, aukščiau pateiktos TEO LT, AB finansinės ataskaitos už 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Bendrovės ir Grupės įmonių turta, įsipareigojimus, finansinę padėtį, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius



Lars Bolin
Finansų ir strateginio planavimo vadovas



KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

Patvirtinta Valdybos
2015 m. kovo 25 d.

I. BENDRA INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

Emitento pavadinimas	TEO LT, AB (toliau – „Teo“ arba Bendrovė)
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data	1992 m. vasario 6 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas	121215434
Buveinės adresas	Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, Lietuva
Telefonas	1511, (8 5) 262 1511
Faksas	(8 5) 212 6665
Interneto adresas	www.teo.lt

Pagrindinės veiklos pobūdis

TEO LT, AB įmonių grupė yra informacinių ir ryšių technologijų bendrovė, teikianti integruotas telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas gyventojams ir verslui Lietuvoje. „Teo“ įmonių grupė yra „TeliaSonera AB“ įmonių grupės dalis. „TeliaSonera“ teikia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse, Ispanijoje, sparčiai augančiose Eurazijos, tarp kurių yra ir Rusija, ir Turkija, valstybėse.

„Teo“ **vizija** – tavo geriausias partneris bendraujant su nuolat kintančiu pasauliu. Nuolat diegdami moderniausias technologijas, siekiame, kad žmonės, žinios ir pramogos mūsų klientams būtų lengvai ir patogiai pasiekiamos. „Teo“ **misija** – kurti vertę klientams ir akcininkams, teikiant profesionalias, kokybiškas ir lengvai naudojamas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta **didelę įtaką turinčiu operatoriumi** šiose rinkose:

- vartotojams teikiamos priegigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, teikiamos priegigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- minimalaus skirtųjų linijų rinkinio;
- skambučių inicijavimo viešajame telefono ryšio tinkle, teikiamame fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- skambučių užbaigimo individualiuose viešuosiuose telefono ryšio tinkluose, teikiamuose fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- didmeninės plačiajuosčio ryšio priegigos;
- didmeninės (fizinės) tinklo infrastruktūros priegigos (įskaitant iš dalies arba visiškai atsietą priegią) fiksuotoje vietoje;
- didmeninės mažos spartos skirtųjų linijų galinių segmentų rinkoje, didmeninėje didelės spartos skirtųjų linijų galinių segmentų rinkoje, didmeninėje nacionalinių skirtųjų linijų magistralinių segmentų rinkoje;
- skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) transliacijų perdavimo paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti, kai radijo dažnis (kanalas) skiriamas siuntėjui TEO LT, AB.

Kadangi „Teo“ laikoma susijusi su UAB „Omnitel“, nes „TeliaSonera AB“ valdo 100 proc. UAB „Omnitel“ akcijų, „Teo“ yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi skambučių užbaigimo rinkoje UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2014 m. gruodžio 31 d. „Teo“ **įmonių grupę** sudarė pagrindinė įmonė TEO LT, AB (įregistruota 1992 m. vasario 6 d., įmonės kodas 121215434, registro tvarkytojas: Valstybės įmonė Registrų centras, buveinės adresas: Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, tel.: 1511, (8 5) 262 1511, faks.: (8 5) 212 6665, interneto adresas: www.teo.lt), TEO LT, AB dukterinės ir asocijuotos įmonės bei UAB „Baltic Data Center“ dukterinės įmonės (UAB „Hostex“, UAB „Hosting“ ir „Baltic Data Center SIA“).

TEO LT, AB dukterinės ir asocijuotosios įmonės:

Įmonės pavadinimas	Įregistravimo data, registro tvarkytojo pavadinimas	Kontaktiniai duomenys	„Teo“ tenkanti įmonės kapitalo dalis (%)	„Teo“ tenkanti balsų dalis (%)
UAB „Lintel“	1992 m. liepos 27 d., kodas 110401957, Valstybės įmonė Registrų centras	Ukmergės g. 223, LT-07156 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 8301, faks. (8 5) 278 3322, www.lintel.lt	100,00	100,00
UAB „Baltic Data Center“	2001 m. gruodžio 17 d., kodas 125830791, Valstybės įmonė Registrų centras	Žirmūnų g. 141, LT-09128 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 274 8360, faks. (8 5) 278 3399, www.bdc.lt	100,00	100,00
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	1995 m. liepos 5 d., kodas 134517169, Valstybės įmonė Registrų centras	Palangos g. 4, III aukštas LT-01117 Vilnius, Lietuva	100,00	100,00
UAB „Verslo investicijos“	2008 m. lapkričio 13 d., kodas 302247778, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9A / A.Smetonos g 1, LT-01116, Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 7330 faks. (8 5) 278 3613	100,00	100,00
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	2010 m. liepos 13 d., kodas 302528309, Valstybės įmonė Registrų centras	Rotušės a.19, LT-44279 Kaunas, Lietuva tel. (8 37) 321 131 faks. (8 37) 424 344, www.rysiumuziejus.lt	-	100,00
VšĮ „Numerio perkėlimas“	2014 m. rugsėjo 5 d., kodas 303386211, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9, LT-01116 Vilnius, Lietuva	-	25,00

TEO LT, AB – **pagrindinė „Teo“ įmonių grupės įmonė**, privatiems ir verslo klientams Lietuvoje siūlo fiksuotosios balso telefonijos, interneto, duomenų perdavimo, televizijos, IT bei telekomunikacijų tinklų paslaugas.

2014 m. „Teo“ atnaujino interneto ir televizijos paslaugas, kurios dabar teikiamos naudojant vieną bendrą „Teo“ prekės ženklą. Nuo 2014 m. kovo 5 d. televizija GALA tapo „Teo“ televizija, o nuo balandžio internetas ZEBRA vadinasi „Teo“ internetu.

2014 m. birželio 1 d. įsigaliojo nauja TEO LT, AB valdymo struktūra. Nauji Privačių klientų ir Verslo klientų padaliniai, atsakingi už paslaugų kūrimą bei klientų aptarnavimą, pakeitė paslaugų plėtros ir pardavimo padalinius. Įgyvendinant pokyčius į šiuos padalinius yra vis labiau integruojama „Teo“ įmonių grupei priklausančių bendrovių „Lintel“ ir „Baltic Data Center“ (BDC) specialistų veikla.

UAB „Lintel“ yra didžiausia pagal verslo apimtį ir moderniausia pagal technologijas bei vadybą kontaktų centro paslaugų teikėja Lietuvoje. Privatiems klientams „Lintel“ teikia „Informacijos telefonu 118“ paslaugą, o verslo klientams – nuotolinio klientų aptarnavimo sprendimus ir telerinkodaros paslaugas. 2014 m. UAB „Lintel“ išmokėjo „Teo“ 2,9 mln. litų dividendų už 2013 metus.

UAB „Baltic Data Center“ (BDC) – duomenų centrų ir informacinių sistemų valdymo lyderė Baltijos šalyse. Įmonė teikia profesionalias duomenų centrų, kompiuterinių darbo vietų bei verslo valdymo sistemų priežiūros ir plėtros paslaugas. „Baltic Data Center“ turi dukterinę įmonę UAB „Hostex“, kuri teikia interneto svetainių prieglobos ir duomenų centrų paslaugas ir privatiems klientams bei smulkioms įmonėms, ir interneto portalams. UAB „Hostex“ turi dukterinę įmonę UAB „Hosting“, kuri šiuo metu veiklos nevykdo. „Baltic Data Center“ taip pat turi dukterinę įmonę Latvijoje – „Baltic Data Center SIA“, kuri šiuo metu veiklos nevykdo. 2014 m. UAB „Baltic Data Center“ išmokėjo „Teo“ 8 mln. litų dividendų už 2013 metus.

UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ šiuo metu veiklos nevykdo, o iki 2009 m. birželio teikė konsultavimo ir mokymo paslaugas. 2008 m. **UAB „Verslo investicijos“** įsigyta investiciniam projektui įgyvendinti.

„Teo“ yra vienintelė viešosios įmonės **„Ryšių istorijos muziejus“** steigėja ir savininkė. VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“ valdo Ryšių istorijos muziejų Kaune.

2014 m. rugsėjį keturios Lietuvos telekomunikacijų bendrovės „Bitė Lietuva“, „Omnitel“, „Tele2“ ir „Teo“ įsteigė bendrą viešąją įstaigą **„Numerio perkėlimas“**. Ši ne pelno tikslais veikianti organizacija nuo 2016 m. sausio 1 d. kartu su UAB „Mediafon“ administruos centrinę duomenų bazę, skirtą telefono numerio perkėlimui užtikrinti.

TEO LT, AB filialų ar atstovybių neturi.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

2000 m. gruodžio 1 d. Bendrovė ir AB SEB bankas (kodas 112021238, adresas: Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius) pasirašė sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį sąrašą įtraukti šie TEO LT, AB vertybiniai popieriai (simbolis – TEO1L):

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Nominali vertė Lt	Bendra nominali vertė		Emisijos kodas
			Lt		
Paprastosios vardinės akcijos	582 613 138	1	582 613 138		LT0000123911

2014 m. spalio 20 d., vadovaujantis 2014 m. balandžio 29 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, Bendrovės akcinis kapitalas buvo sumažintas nuo 776 817 518 iki 582 613 138 litų ir atitinkamai buvo sumažintas Bendrovės akcijų, įtrauktų į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį sąrašą, skaičius – nuo 776 817 518 iki 582 613 138. Vertybinių popierių birža „NASDAQ OMX Vilnius“ yra pagrindinė prekybos „Teo“ akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio „Teo“ paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. „Teo“ akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Bendrovės dukterinių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama, nes dukterinės įmonės yra uždarnosios akcinės bendrovės ir visos jų akcijos priklauso Bendrovei.

II. FINANSINĖ INFORMACIJA

2014 m. bendrovės veikloje buvo nemažai reikšmingų pasiekimų: „Teo“ interneto vartotojų skaičius, įskaičiuavus Wi-Fi, viršijo pusę milijono ir 2014 m. pabaigoje sudarė 517 tūkst. (371 tūkst. neįskaičiuavus Wi-Fi). Vartotojų, turinčių šviesolaidinę prieigą, skaičius siekė 201 tūkst., t. y. per metus padidėjo 20 tūkst. arba 11 procentų. O IPTV vartotojų skaičius padidėjo rekordiškai – 24 proc., iki 131 tūkstančių.

Kalbant apie bendras pajamas, jos 2014 m. sumažėjo 3,1 procento. Pajamų iš gyventojų sumažėjo 1,3 proc., iš verslo – 7 procentais. Dėl teigiamų tendencijų balso tranzito versle, pajamos iš operatorių padidėjo 2,2 procento. Dėl plačiajuosčio interneto ir IPTV klientų skaičiaus augimo bei didesnio IT prekių ir įrangos pardavimo per metus pajamos iš ne balso paslaugų padidėjo 1,3 procento. Jų dalis pirmą kartą viršijo 60 proc. bendrų pajamų. 2014 m. neigiamą įtaką pajamoms darė mažėjančios pajamos iš fiksuotojo balso telefonijos paslaugų (sumažėjo 9,1 proc.), nes mažėjo naudojamų telefono linijų skaičius, nors kiek lėčiau nei ankstesniais metais. Per paskutiniuosius dvylika mėnesių balso telefonijos vartotojų skaičius sumažėjo 7 proc., gyventojų ir verslo klientų pokalbių srautas sumažėjo atitinkamai 15,4 ir 11,4 proc., o bendras skambučių į mobiliuosius tinklus srautas padidėjo 29,6 procento.

Veiklos efektyvumo didinimo programa ir naujos organizacijos valdymo struktūros įdiegimas, dėl ko Bendrovė per metus patyrė nemenkų vienkartinį išlaidų darbuotojų išieitinėmis išmokoms, lėmė, kad veiklos sąnaudos buvo beveik tokios pat kaip 2013 m. (0,1 proc. mažesnės). Veiklos sąnaudos, neįskaičiuavus vienkartinį išlaidų ir prekių bei paslaugų savikainos, sumažėjo 10,5 proc., o prekių ir paslaugų savikaina dėl didesnio IT prekių ir vartotojų įrangos pardavimo bei tranzito srauto padidėjo 8,7 procento. 2014 m. laisvieji pinigų srautai sudarė 141 mln. litų ir, palyginti su ankstesniais metais, sumažėjo 2,4 procento. Teigiamas pokytis – blogų skolų sumažėjo 50 proc. ir jos sudarė tik 0,16 proc. bendrų pajamų. 2014 m. naudojamo kapitalo rodiklis siekė 15,2 proc. (2013 m. – 16,4 proc.), o nuosavybės pelno norma buvo 13,8 proc. (2013 m. – 14,7 proc.). Per 2014 m. EBITDA, neįskaičiuavus vienkartinį išlaidų, sumažėjo 3,7 proc. ir sudarė 287 mln. litų, o EBITDA marža, neįskaičiuavus vienkartinį išlaidų, buvo beveik tokia pat, kaip prieš metus – siekė 41,1 proc. (2013 m. – 41,1 procento).

Konsoliduota „Teo“ įmonių grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Pagrindiniai „Teo“ įmonių grupės rodikliai

Finansų rodikliai	2014 m.	2013 m.	Pokytis (%)
Pajamos (tūkst. Lt)	698 450	720 589	(3,1)
EBITDA (tūkst. Lt)	271 052	292 737	(7,4)
EBITDA marža (%)	38,8	40,6	
EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų (tūkst. Lt)	287 081	297 999	(3,7)
EBITDA marža, neįskaičius vienkartinių sąnaudų (%)	41,1	41,4	
Veiklos pelnas (tūkst. Lt)	146 269	165 083	(11,4)
Veiklos pelno marža (%)	20,9	22,9	
Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio (tūkst. Lt)	146 520	165 572	(11,5)
Pelno, neatskaičius pelno mokesčio, marža (%)	21,0	23,0	
Laikotarpio pelnas (tūkst. Lt)	131 465	149 151	(11,9)
Pelno marža (%)	18,8	20,7	
Pelnas vienai akcijai (litymis)	0,178	0,192	
Vidutinis svertinis akcijų skaičius (tūkst.)	738 509	776 818	(4,9)
Grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos (tūkst. Lt)	248 040	292 177	(15,1)
Laisvieji pinigų srautai (tūkst. Lt.)	140 652	144 148	(2,4)

Santykiniai rodikliai	2014-12-31	2013-12-31
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	15,2	16,4
Vidutinė turto grąža (%)	13,4	14,7
Nuosavybės pelno norma (%)	13,8	14,7
Pinigų srautų iš įprastinės veiklos ir pajamų santykis (%)	35,5	40,5
Skolos koeficientas (%)	(2,7)	(21,4)
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	4,3	0,2
Bendras likvidumo koeficientas (%)	128,7	348,3
Turto apyvartumas (%)	64,2	64,1
Kapitalo ir turto santykis (%)	84,1	89,5

Veiklos rodikliai	2014-12-31	2013-12-31	Pokytis (%)
Naudojamų fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius	525 879	565 327	(7,0)
Plačiajuosčio interneto prieigų (DSL, FTTB, FTTH ir kt., išskyrus Wi-Fi) skaičius	370 598	356 659	3,9
Televizijos paslaugų vartotojų skaičius	186 935	172 308	8,5
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	2 631	3 034	(13,3)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	2 381	2 727	(12,7)

Pajamos

2014 m. **bendros pajamos** buvo 698 mln. litų ir, palyginti su 2013 m. pajamomis – 721 mln. litų, sumažėjo 3,1 procentais. 2014 m. pajamos iš interneto, TV ir IT paslaugų toliau padidėjo, o pajamų, gautų iš balso telefonijos, duomenų perdavimo, su tinklu susijusių ir kitų paslaugų sumažėjo.

Per 2014 m. pajamų iš paslaugų, suteiktų gyventojams, palyginti su 2013 m. duomenimis, gauta beveik tiek pat – tik 1,3 proc. mažiau. Pajamos iš verslo klientų sumažėjo 7 proc., tačiau pajamos iš paslaugų, suteiktų kitiems telekomunikacijų operatoriams, padidėjo 2,2 procento.

Pajamų iš balso telefonijos paslaugų dalis toliau mažėjo ir sudarė 39,6 proc. bendrų 2014 m. pajamų (2013 m. – 42,2 procento). Pajamų iš interneto dalis padidėjo ir sudarė 26,4 proc., IT paslaugų – 11 proc. ir televizijos paslaugų – 9 proc., o pajamų dalis iš duomenų perdavimo ir su tinklu susijusių paslaugų sumažėjo ir sudarė 11,3 proc., kitų paslaugų – 2,7 proc. bendrų pajamų.

Pajamų iš **balso telefonijos** paslaugų per 2014 m. sumažėjo 9,1 proc. dėl naudojamų telefono linijų skaičiaus mažėjimo ir atitinkamai mažesnio pokalbių srauto, nors pajamos iš balso tranzito paslaugų padidėjo, tačiau jos nekompensavo pajamų iš mažmeninių balso telefonijos paslaugų sumažėjimo. Per 2014 m. pajamų iš mažmeninių balso telefonijos paslaugų, neįskaičius pajamų iš tinklų sujungimo paslaugų, sumažėjo 14,6 procento.

Per 2014 m. bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 39 tūkstančiais.

Per 2014 m. gyventojų ir verslo klientų bendri pokalbių srautai, palyginti su srautu 2013 m., sumažėjo atitinkamai 15,4 ir 11,4 proc., tačiau bendras skambučių į mobiliuosius tinklus srautas padidėjo 29,6 proc. dėl patrauklių mokėjimo planų skambučiams į mobiliuosius tinklus.

Per 2014 m. **plačiajuosčio interneto** (išskyrus Wi-Fi) prieigų skaičius padidėjo 14 tūkstančių.

Per metus naujos kartos šviesolaidinių prieigų iki vartotojo kompiuterio (angl. Fiber to the home (FTTH) ar iki pastato (angl. Fiber to the building (FTTB) klientų skaičius padidėjo 11,3 proc. ir 2014 m. gruodžio pabaigoje viršijo 201 tūkst., o plačiajuosčio (DSL) ryšio technologija teikiamo interneto vartotojų skaičius sumažėjo 3,7 proc. – iki 170 tūkstančio. Per metus „Teo Wi-Fi“ prieigų skaičius padidėjo beveik du kartus ir 2014 m. gruodžio 31 d. siekė 147 tūkstančius.

2014 m. pabaigoje 38,8 proc. visų 517 tūkst. „Teo“ plačiajuosčio interneto (įskaičiuavus ir Wi-Fi) paslaugų vartotojų prie interneto jungėsi per šviesolaidinę prieigą.

Nuo 2014 m. balandžio daliai „Teo“ klientų padidėjo interneto sparta, o į vidutinės ir didžiausios interneto spartos paslaugų krepšelius buvo įtraukta daugiau papildomų paslaugų. „Teo“ interneto paslaugų krepšelius papildė „Teo Wi-Fi“, „Saugyklos“ ir „Interneto apsaugos“ paslaugos, kuriomis klientai gali naudotis be papildomų mokesčių. Šios papildomos vertės paslaugos klientams yra teikiamos priklausomai nuo jų pasirinkto mokėjimo plano.

Nuo 2014 m. liepos tūkstančiai renginių Vilniaus „Siemens“ arenoje žiūrovų ir dalyvių gali nemokamai naudotis belaidžiu internetu „Teo Wi-Fi“. Tai pirmas unikalus tokio masto belaidžio interneto sprendimas uždaroje pramogų arenoje Lietuvoje, suteikiantis galimybę visiems renginio žiūrovams vienu metu naudotis Wi-Fi.

Gruodį, „Teo“ kartu su mobiliojo ryšio bendrove „Omnitel“ verslo klientams pristatė naują paslaugą „Internetas visur“. Tai pirmas toks sprendimas verslui Lietuvoje, kai vienas teikėjas siūlo ir fiksuotą, ir mobilųjį internetą. „Internetas visur“ paslaugą užsisakę „Teo“ verslo klientai kompiuteriuose galės naudotis ir stacionariu, ir plačiausiu Lietuvoje „Omnitel“ 4G LTE ir 3G mobiliuoju interneto ryšiu.

Palyginti su 2013 m. duomenimis, pajamų tik iš **duomenų perdavimo** paslaugų sumažėjo 1,6 proc., o pajamų tik iš **su tinklu susijusių** paslaugų sumažėjo 12 procento.

Per 2014 m. išmaniosios televizijos (IPTV) paslaugos klientų skaičius padidėjo 25,3 tūkst. arba 23,8 proc., ir 2014 m. pabaigoje sudarė 131 tūkst. Per 2014 m. sausį–gruodį skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) paslaugos klientų skaičius sumažėjo 10,6 tūkst. ir sudarė 55 tūkstančius. Per metus bendras **televizijos** paslaugų vartotojų skaičius padidėjo 14,6 tūkstančio.

2014 m. TEO pasiūlė patogesnę „Išmaniosios Teo televizijos“ paslaugos meniu, naujų lietuviškų raiškiojo vaizdo televizijos kanalų – „LRT HD“ ir „Sport 1 HD“.

Nuo 2014 m. liepos „Išmaniosios Teo televizijos“ klientai savo nuotraukas ar vaizdo įrašus gali peržiūrėti televizoriaus ekrane. Prieš atnaujinant šią paslaugą, „Teo“ klientai savo failus į „Saugyklą“ galėjo įkelti ir peržiūrėti internetu, nuo šiol jie pasiekiami ir per išmaniosios „Teo“ televizijos meniu.

Gruodį naujos kartos interneto televiziją „Interneto.tv“ Bendrovė pradeda teikti kaip atskirą paslaugą. Pradžioje, 2013 m. paslauga buvo teikiama tik „Teo“ IPTV paslaugos vartotojams. Nuo 2014 m. birželio ja galėjo naudotis kai kurie „Omnitel“ klientais. Dabar paslaugą gali užsisakyti visi norintieji, nesvarbu, kurio teikėjo internetu naudojasi. Ji suteikia galimybę televiziją žiūrėti kompiuteriu, išmaniuoju telefonu ir planšete visur Lietuvoje, kur yra interneto ryšys. Per „Interneto.tv“ galima žiūrėti 25 TV kanalus, daugumos laidų įrašai yra pasiekiami dar tris dienas po transliacijos.

Konsoliduotas „Teo“ įmonių grupės pajamas iš **informacinių technologijų** paslaugų sudaro pajamos iš duomenų centrų, informacinių sistemų valdymo ir svetainių prieglobos paslaugų, kurias šalies ir užsienio įmonėms teikia Bendrovės dukterinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ (BDC) ir UAB „Hostex“, bei „Teo“ teikiamų įrangos pardavimo ir IT paslaugų.

2014 m. BDC pasirašė naują trejų metų sutartį su DNB banku dėl informacinių technologijų (IT) infrastruktūros priežiūros Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. DNB grupės IT infrastruktūrą visose trijose Baltijos šalyse BDC prižiūri nuo 2007 metų. Per šešerius metus BDC diegiami sprendimai leido bankui sėkmingai plėtoti veiklą ir užtikrinti verslo augimą sparčiai kintančioje aplinkoje.

2014 m. „Teo“ savo klientų patogumui atidarė namų įrangos e. parduotuvę. Dabar internetinėje parduotuvėje „Teo“ klientai gali įsigyti ne tik televizorių ir kompiuterių, bet ir spausdintuvų, fotoaparatus bei žaidimų kompiuterių, mokėdami mėnesio mokestį. Atidariusi internetinę parduotuvę, prekių asortimentą „Teo“ išplėtė net keturis kartus. Elektroninėje parduotuvėje www.teo.lt/ parduotuve pateikiama arti pusšimčio „Teo“ specialistų atrinktų žinomiausių pasaulio gamintojų („Acer“, „HP Compaq“, „Dell“ ir kt.) pagamintų televizorių, nešiojamųjų bei planšetinių kompiuterių, taip pat spausdintuvų, fotoaparatus ir žaidimų kompiuterių.

Per metus „Teo“ įmonių grupės pajamos iš įrangos pardavimo padidėjo daugiau nei tris kartus.

„Teo“ įmonių grupės pajamas iš **kitų paslaugų** sudaro pajamos iš tokių ne telekomunikacijų paslaugų kaip „Lintel“ kontaktų centrai, patalpų nuoma, suteiktų nuolaidų grąžinimas Bendrovei ir kitos.

Per metus pajamų iš kitų ne telekomunikacijų paslaugų sumažėjo 0,7 proc., o pajamų iš kontaktų centrų paslaugų sumažėjo 27,9 proc. dėl to, kad baigėsi vykdyti projektai.

Balandį–gegužę, per Lietuvos Respublikos Prezidento ir Europos Parlamento rinkimus, „Lintel“ skambučių centro konsultantai teikė informaciją rinkėjams trumpuoju numeriu.

Per 2014 m. Bendrovė atnaujino Mažeikių, Kelmės, Tytuvėnų, Panevėžio miesto ir Akmenės rajono vaizdo stebėjimo sistemą ir įrengė vaizdo stebėjimo sistemas Ariogaloje ir Trakų rajone.

„Teo“ įmonių grupės **kitas pajamas** sudaro palūkanos iš įsigytų terminuotų vertybinių popierių. Kitas pelnas ar nuostolis, gautas pardavus turtą ar susidaręs iš valiutų kursų pokyčių, apskaitomas grynąja verte kaip **kitas pelnas (nuostolis)**.

Rinka

Pagal Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenis, bendros Lietuvos elektroninių ryšių rinkos pajamos per 2014 m. devynis mėnesius sudarė 1 562 mln. litų ir, palyginti su 2013 m. devynių mėnesių duomenimis, sumažėjo 3,4 procento.

	„Teo“ rinkos dalis (%)			
	skaičiuojant vartotojus (%)		skaičiuojant pajamas (%)	
	2014 m. III ketv.	2013 m. III ketv.	2014 m. III ketv.	2013 m. III ketv.
Fiksuotojo telefono ryšio paslaugos	90,1	90,2	94,2	94,4
Interneto prieigos fiksuotoje vietoje paslaugos	53,4	50,8	54,9	55,5
Interneto prieigos paslaugos (iš viso)	40,1	37,0	46,3	43,3
Skaitmeninės televizijos paslaugos	42,6	41,7	44,0	42,1
Mokamos televizijos paslaugos (iš viso)	25,2	23,5	30,1	28,8
Tinklų sujungimo paslaugos	n/d	n/d	22,9	28,0
Duomenų perdavimo paslaugos	n/d	n/d	55,5	56,7
Skirtųjų linijų paslaugos	n/d	n/d	55,9	60,0

2014 m. rugsėjo 30 d. šimtui Lietuvos gyventojų teko 41,7 (prieš metus – 38,1) interneto prieigos abonentų, o plačiajuosčio interneto per fiksuotąją prieigą – 31,3 (prieš metus – 27,8) abonentų. Šimtui Lietuvos namų ūkių teko 32,7 (prieš metus – 31,3) mokamos skaitmeninės televizijos abonentų, o fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius šimtui gyventojų sudarė 19,8 (prieš metus – 21,2) linijos.

Veiklos sąnaudos

2014 m. **bendros veiklos sąnaudos**, palyginti su praėjusių metų sąnaudomis, buvo beveik tokios pačios, t. y. 0,1 proc. mažesnės, nepaisant 2014 m. patirtų vienkartinių, su darbuotojų išėtinėmis išmokomis susijusių, sąnaudų.

2014 m. **prekių ir paslaugų savikaina**, palyginti su 2013 m. duomenimis, padidėjo 8,7 proc. dėl didesnio tranzito srauto ir IT įrangos pardavimo.

2014 m. **su darbuotojais susijusios sąnaudos** buvo 3,3 proc. mažesnės nei 2013 m. sąnaudos, nepaisant vienkartinių sąnaudų išėtinėmis išmokoms 2014 metais. 2014 m. pirmąjį ketvirtį Bendrovė įgyvendino efektyvumo didinimo programą, pagal kurią iki 130 „Teo“ įmonių grupės darbuotojų darbo sutartys buvo nutrauktos abipusiu susitarimu. 2014 m. antrąjį ketvirtį buvo įdiegta nauja Bendrovės valdymo struktūra ir dauguma UAB „Baltic Data Center“ darbuotojų perkelta į „Teo“. 2014 m. bendros sąnaudos išėtinėmis išmokoms sudarė 16 mln. litų.

Per 2014 m. „Teo“ įmonių grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 403 darbuotojais (nuo 3 034 iki 2 631 darbuotojo), iš kurių 261 „Lintel“ darbuotojas dėl to, kad baigėsi vykdyti projektai. Visu etatu dirbančių „Teo“ įmonių grupės darbuotojų skaičius per 2014 m. sumažėjo 345 darbuotojais (daugiausia – „Lintel“) nuo 2 727 iki 2 381.

Kitos veiklos sąnaudos per 2014 m. sumažėjo 11,6 proc. dėl griežtos sąnaudų kontrolės.

Veiklos rezultatas

2014 m. **EBITDA** buvo 271 mln. litų ir, palyginti su 2013 m. EBITDA – 293 mln. litų, sumažėjo 7,4 procento. EBITDA marža sumažėjo ir sudarė 38,8 proc. (2013 m. – 40,6 procento). Per metus EBITDA, neįskaičius vienkartinį sąnaudų, sumažėjo 3,7 proc., o EBITDA marža, neįskaičius vienkartinį sąnaudų, siekė 41,1 procento.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sumažėjo 2,2 proc., ir sudarė 17,9 proc. (prieš metus – 17,7 proc.) visų pajamų.

Veiklos pelnas (EBIT) per 2014 m. sumažėjo 11,4 procento. Veiklos pelno marža buvo 20,9 proc. (prieš metus – 22,9 procento). Veiklos pelnas, neįskaičius vienkartinį sąnaudų, 2014 m. buvo 4,7 proc. mažesnis nei 2013 m. to paties laikotarpio pelnas, o veiklos pelno marža, neįskaičius vienkartinį sąnaudų, buvo 23,2 procento.

2014 m. **finansinės veiklos rezultatas** grynąja verte buvo 48,7 proc. mažesnis nei prieš metus.

Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio, palyginti su 2013 m. pelnu, neatskaičius pelno mokesčio – 166 mln. litų, sumažėjo 11,5 proc. ir sudarė 147 mln. litų. Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio ir neįskaičius vienkartinį sąnaudų, buvo 4,8 proc. mažesnis nei 2013 m. dvylikos mėnesių pelnas.

Pelno mokesčio tarifas Lietuvoje yra 15 procentų. Vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo nuostata dėl mokesčio lengvatos, taikomos investicijoms į naujas technologijas, 2014 m. pelno mokesčio lengvata sudarė 7,8 mln. litų (2013 m. – 10,2 mln. litų). 2014 m. **pelno mokestis** buvo 8,3 proc. mažesnis nei prieš metus.

2014 m. sausio–gruodžio **laikotarpio pelnas**, palyginti su 2013 m. to paties laikotarpio pelnu – 149 mln. litų, sumažėjo 11,9 proc. ir sudarė 131 mln. litų. Pelno marža sudarė 18,8 proc. (prieš metus – 20,7 procento). Laikotarpio pelnas, neįskaičius vienkartinį sąnaudų, buvo 4,5 proc. mažesnis nei 2013 m. sausio–gruodžio pelnas, o pelno marža, neįskaičius vienkartinį sąnaudų, siekė 21,1 procento.

Balansas ir pinigų srautai

2014 m. ketvirtąjį ketvirtį, vadovaujantis 2014 m. balandžio 29 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, „Teo“ sumažino įstatinį kapitalą 194,2 mln. litų (arba 25 proc.) ir išmokėjo akcininkams 194,2 mln. litų. Dėl to, 2014 m. pabaigoje visas „Teo“ įmonių grupės **turtas** buvo 15,1 proc. mažesnis nei prieš metus.

Per 2014 m. visas **ilgalaikis turtas** sumažėjo 1,7 proc. ir sudarė 83,6 proc. viso įmonių grupės turto. Gegužę, vadovaujantis 2014 m. balandžio 29 d. įvykusio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, „Teo“ akcininkams buvo išmokėti 147,6 mln. litų dividendų už 2013 metus, t. y. 0,19 lito dividendų vienai akcijai, o lapkritį – 194,2 mln. litų išmokų, t. y. 0,25 lito vienai akcijai, dėl įstatinio kapitalo sumažinimo. Dėl to visas **trumpalaikis turtas** sumažėjo 50 proc. ir sudarė 16,4 proc. viso turto. 2014 m. pabaigoje pinigai sudarė 5,9 proc. viso turto (prieš metus – 19,4 proc.).

Per 2014 m. **akcininkų nuosavybė** sumažėjo 20,3 proc. dėl įstatinio kapitalo sumažinimo ir sudarė 84,1 proc. viso turto.

2014 m. gruodžio 31 d. duomenimis, konsoliduotas „Teo“ įmonių grupės **nepaskirstytas pelnas** sudarė 168 mln. litų, o patronuojančios įmonės nepaskirstytas pelnas – 138 mln. litų arba 0,236 lito vienai akcijai. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus dividendai akcininkams mokami iš patronuojančios įmonės nepaskirstyto pelno.

Lietuvos ir užsienio šalių juridiniams asmenims mokami **dividendai apmokestinami** taikant 15 proc. pelno mokesčio tarifą, jeigu kitaip nenumato įstatymai. Nuo 2014 m. sausio 1 d. Lietuvos ir užsienio šalių fiziniams asmenims mokami dividendai apmokestinami taikant 15 proc. gyventojų pajamų mokesčio tarifą.

Per 2014 m. ketvirtąjį ketvirtį Bendrovė pasiskolino 34,5 mln. litų ir 2014 m. pabaigoje bendra **paskolų** suma, kurią sudarė paskola ir finansiniai įsipareigojimai, susiję su patalpų nuoma, buvo 35,8 mln. litų (prieš metus – 2,3 mln. litų), o pinigai sudarė 58,2 mln. litų.

2014 m. **grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos**, palyginti su 2013 m. duomenimis, sumažėjo 15,1 procento. **Laisvieji pinigų srautai** (pinigų srautai iš įprastinės veiklos, atskaičius ilgalaikėms investicijoms skirtus pinigus) 2014 m. buvo 2,4 proc. mažesni nei 2013 metais.

Per 2014 m. **ilgalaikėms investicijoms** skirta 103,1 mln. litų (prieš metus – 154,3 mln. litų). Daugiausia investuota į naujos kartos šviesolaidinės prieigos ir pagrindinio tinklo plėtrą (88 proc., arba 90,6 mln. litų). Informacinių sistemų plėtrai skirta 5,3 mln. litų, transportui – 4,6 mln. litų, o 2,6 mln. litų – kitoms investicijoms.

Dėl to 2014 m. pabaigoje „Teo“ šviesolaidinio interneto paslaugomis galėjo naudotis 836 tūkst. (prieš metus – 804 tūkst.), arba beveik du trečdaliai šalies namų ūkių.

Pinigų ir pinigų ekvivalentų per 2014 m. dėl įstatinio kapitalo mažinimo sumažėjo 86,7 mln. litų.

Per 2014 metus TEO LT, AB sumokėjo 113,2 mln. litų **įmokų ir mokesčių**, neįskaičius įmokų ir mokesčių, kuriuos Bendrovė išskaičiavo ir sumokėjo už kitus asmenis. Į Valstybinio socialinio draudimo fondą Bendrovė sumokėjo 33,4 mln. litų, Valstybinei mokesčių inspekcijai – 79,8 mln. litų.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 29-oje pastaboje.

Vadovaujantis ES patvirtintais Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, su TEO LT, AB susijusiomis šalimis laikomos Bendrovės dukterinės įmonės, „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Su TEO LT, AB įmonių grupės susijusiomis šalimis laikomos „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės viena kitai teikia telekomunikacijų, kontaktų centrų, informacinių technologijų ir kitas paslaugas. 2014 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovė yra suteikusi paskolą savo dukterinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ dukterinei įmonei UAB „Hostex“. Bendrovės dukterinės įmonės neturi TEO LT, AB akcijų.

„Teo“ ir „Teo“ įmonių grupė yra tiesiogiai ir netiesiogiai per didžiausią Bendrovės akcininką „TeliaSonera AB“ susijusios su „TeliaSonera“ įmonių grupe, teikiančia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse, Ispanijoje, sparčiai augančiose Eurazijos, tarp kurių yra ir Rusija, ir Turkija, valstybėse. Pagrindiniai „Teo“ įmonių grupės telekomunikacijų paslaugų pirkėjai ir teikėjai yra UAB „Omnitel“ (Lietuva), „TeliaSonera International Carrier“ (Švedija), „Elion Ettevottet AS“ (Estija), LMT (Latvija), „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija). 2014 m. gruodžio 31 d. TEO LT, AB buvo negrąžinusi paskolos, gautos iš „TeliaSonera AB“.

Kita esminė informacija

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos direktoriaus įsakymu, „Teo“ nelaikomas ūkio subjektu, turinčiu didelę įtaką Nacionalinio tranzito paslaugų, teikiamų viešuoju telefono ryšio tinklu, teikiamu fiksuotoje vietoje, ir Tarptautinio tranzito paslaugų, teikiamų viešuoju telefono ryšio tinklu, teikiamu fiksuotoje vietoje, rinkose.

2014 m. rugpjūtį Lietuvos apeliacinis teismas nutarė palikti galioti Vilniaus apygardos teismo sprendimą, kuriuo patvirtinta, kad Lvovo g. 21A esančiu sklypu „Teo“ įmonių grupė naudojami teisėtai. Teismo nagrinėtoje byloje buvo skundžiama valstybės žemės sklypo, esančio Vilniuje, Lvovo g. 21A, nuomos sutartis. Šiame žemės sklype iki 2007 metų stovėjo „Teo“ nuosavybės teise priklausantys statiniai, didžioji dalis jų buvo nugriauti rengiantis naujo bendrovės administracinio pastato statybai. Nuo 2006 metų dėl teisminių procesų Bendrovė negalėjo iš savivaldybės nuomojame sklype vykdyti veiklos. Šiuo metu „Teo“ svarsto tolimesnes sklypo panaudojimo galimybes.

Naujausi įvykiai

2015 m. vasario 12 d. „Teo“ atnaujino savo prekės ženklą ir atidarė pirmąjį naujos koncepcijos klientų aptarnavimo saloną. Šie pokyčiai atspindi Bendrovės vertybes ir klientų lūkesčius šiuolaikinėmis technologijomis naudotis paprastai, aiškiai ir lanksčiai.

Tyrimų ir plėtros veikla

2014 m. Bendrovė neįgyvendino didelių tyrimų ir plėtros projektų, išskyrus nuolatinę paslaugų plėtrą bei tobulinimą.

2014 m. kovą „Teo“ pakeitė interaktyviosios televizijos meniu – klientai TV turinį gali valdyti patogiau ir intuityviau, lengvai susirasti norimas programas ir vaizdo įrašus. Naujajame televizijos meniu klientams taip pat pristatyta naujovė, leidžianti kontroliuoti vaikų prie televizoriaus praleidžiamą laiką. Nuo liepos paslauga „Išmaniosios Teo televizijos“ papildyta dar viena išskirtine galimybe – klientai gali pasiekti failus esančius interneto „Saugykloje“ ir savo nuotraukas ar vaizdo įrašus peržiūrėti televizoriaus ekrane. Atnaujinta „Išmanioji Teo televizija“ buvo apdovanota Aukso medaliu per konkursą „Lietuvos metų produktas 2014“.

2013 m. „Teo“ sukurta nauja interneto televizijos paslauga išmaniesiems įrenginiams „Interneto.tv“, nuo 2014 m. birželio pasiūlyta daliai „Omnitel“ klientų, o nuo gruodžio visiems norintiems kaip atskira paslauga.

2014 m. gruodį, „Teo“ kartu su mobiliojo ryšio bendrove „Omnitel“ verslo klientams pristatė naują paslaugą „Internetas visur“. Tai pirmas toks sprendimas verslui Lietuvoje, kai vienas teikėjas siūlo ir fiksuotą, ir mobilųjį internetą.

Aplinkosauga

Savo veikloje „Teo“ naudoja tik pažangiausias priemones ir naujausius technologinius procesus, atitinkančius visus ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai. 2014 m. Bendrovė sumažino elektros energijos sunaudojimą 4,2 proc. (administravimo reikmėms – 1,7 proc.), vandens – 12,4 proc., kuro – 6,6 procento. Daugiau informacijos apie Bendrovės veiklą aplinkosaugos bei kitose socialinės atsakomybės srityse galima rasti kasmet leidžiamose „Teo“ socialinės atsakomybės ataskaitose.

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

„Teo“ įmonių grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Vidinių kontrolių procesas Bendrovėje įdiegtas bendradarbiaujant su „TeliaSonera AB“. Vidinių kontrolių sistema Bendrovėje įdiegta pagal Tredvéjaus (angl. Treadway) komisijos rėmėjų komiteto parengtą COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) metodologiją.

„Teo“ vidinių kontrolių procesas apima su paslaugų teikimu ir pajamų užtikrinimu susijusių verslo procesų (klientų atsiskaitymų ir apskaitos, paslaugų plėtros ir valdymo, paslaugų teikimo), informacinių sistemų (klientų aptarnavimo ir apskaitos, infrastruktūros, tinklo informacinių, finansų apskaitos, darbo užmokesčio apskaitos, tinklų sujungimo) darbo ir finansinių ataskaitų parengimo procesų kontrolę.

Kad teisinga konsoliduota finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, nustato TEO LT, AB Finansinės atskaitomybės rengimo procedūra. Finansinės atskaitomybės rengimo procedūros priede yra aprašytos galimos su finansinės atskaitomybės rengimu susijusios rizikos, jų kontrolės būdai, tipai bei dažnumas, kontrolės įrodymai, už kontrolę atsakingi ir ją vykdytys darbuotojai.

Rizikų valdymas

Pagrindiniai rizikos veiksniai, susiję su TEO LT, AB veikla:

- Bendrovės veiklos teisinio reguliavimo pokyčiai,
- kitų telekomunikacijų rinkos dalyvių konkurencija,
- naujų Bendrovės sukurtų paslaugų priėmimas rinkoje,
- užsienio valiutų kurso svyravimas,
- bendra Lietuvos Respublikos ekonomikos būklė,
- Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės norminių aktų keitimas,
- apskaitos ir mokesčių sistemos reglamentavimo pokyčiai.

2014 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „Teo“ įmonių grupės bendra **paskolų** suma, kurią sudarė paskola ir finansiniai įsipareigojimai, susiję su patalpų nuoma, buvo 35,8 mln. litų (prieš metus – 2,3 mln. litų), o pinigai sudarė 58,2 mln. litų.

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė ir įmonių grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika, kuri apima užsienio valiutų kurso riziką bei pinigų srautų ir palūkanų normos riziką, kredito rizika ir likvidumo rizika. Įmonių grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjimui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį įmonių grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Finansinės rizikos valdymą atlieka įmonių grupės išdo padalinys pagal Valdybos patvirtintą politiką. Įmonių grupės išdo padalinys identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais įmonių grupės padaliniais. Valdyba raštu nustato bendrus rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, tokias kaip užsienio valiutų kursų svyravimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Informacija apie Bendrovės finansinės rizikos valdymą yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 3-ioje pastaboje.

Planai ir prognozės

„Teo“ ir toliau skirs daug dėmesio klientų pasitenkinimo ir lojalumo didinimui. Tai reiškia, kad toliau plėsime TV ir pridėtinės vertės paslaugų portfelį, stiprinsime savo matomumą, siekdami būti arčiau savo klientų, tobulinsime bendravimo su klientais procesus, taip pat – aptarnavimą e. kanalais. Verslas klientų (B2B) segmente daugiausia dėmesio skirsime IT ir IRT sričiai, didinsime savo rinkos dalį ir siūlysime naujų IT paslaugų smulkiems ir dideliems verslo klientams.

Ilgalaikėje perspektyvoje susitelksime į verslo vertės kūrimą per aukščiausios kokybės tinklo ryšį. Tai reiškia perėjimą nuo balso prie duomenų per ateities poreikius atitinkančią tinklo prieigą, taip pat – didesnį šviesolaidinio ir varinio tinklo panaudojimą, derinamą su tikslingomis investicijomis į šviesolaidinio tinklo plėtrą (daugiausia individualių gyvenamųjų namų kvartaluose ir verslo centruose). Ir toliau dėmesio skirsime verslo organizavimo tobulinimui, sieksime trumpinti paslaugų pateikimo rinkai laiką, paprastinant veiklos procesus, bei sukurti lanksčią ir efektyviai veikiančią įmonę, išnaudodami mūsų įgytą patirtį. Vadovautis atsakingo verslo principais, veikti tvariai ir nepripažinti jokių korupcijos apraiškų yra vienas didžiausių mūsų veiklos prioritetų.

2015 m. planuojama atnaujinti arba naujose vietose atidaryti daugiau kaip 10 naujos koncepcijos salonų. Įmonė per artimiausius porą metų į atsinaujinimą ir naujus salonus numatė investuoti 1 mln. eurų.

2015 m. antrąjį pusmetį „Teo“ planuoja atidaryti aštuntą duomenų centrą, kuris bus statomas griežtai laikantis aukšto patikimumo lygio „Tier III“ reikalavimų. Statomame duomenų centre bus 106 serverių stovai, numatoma jo IT galia – 500 kW. Serveriai bus aušinami ypač efektyviai energiją naudojančia „KyotoCooling“ šaldymo sistema, kuri jau naudojama kitame, Vilniuje esančiame, „Teo“ duomenų centre. Į naują duomenų centrą planuojama investuoti apie 2,9 mln. eurų.

III. INFORMACIJA APIE AKCINIŲ KAPITALĄ IR AKCININKUS

Akcinis kapitalas

Nuo 2014 m. spalio 20 d. TEO LT, AB **akcinis kapitalas** yra 582 613 138 litai. Jį sudaro 582 613 138 vieno lito (0,29 euro) nominalios vertės paprastosios vardinės akcijos. Bendrovės akcinis kapitalas buvo sumažintas nuo 776 817 518 litų iki 582 613 138 litų, anuliuojant 194 204 380 akcijas. Nuo 2014 m. spalio 20 d. balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 582 613 138.

Bendrovės eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime, kuris įvyko 2014 m. balandžio 29 d., nuspręsta sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą nuo 776 817 518 litų iki 582 613 138 litų (mažinimo suma – 194 204 380 litų). Bendrovės įstatinio kapitalo mažinimo tikslas – bendrovės lėšų visiems akcininkams išmokėjimas, proporcingai nuosavybės teise jiems priklausančių akcijų nominaliai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas mažinimo būdas – anuliuojant akcijas, kurių nominali vertė lygi mažinimo sumai, t. y. 194 204 380 litų.

582 613 138 TEO LT, AB paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000123911) yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį prekybos sąrašą (simbolis – TEO1L). Vertybinių popierių birža „NASDAQ OMX Vilnius“ yra pagrindinė prekybos „Teo“ akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio „Teo“ paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. „Teo“ akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Akcininkai

Paskutinio visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2014 m. balandžio 29 d., metu akcininkų susirinkimo apskaitos dienos (2014 m. balandžio 22 d.) duomenimis, bendras „Teo“ **akcininkų** skaičius buvo 11 913.

Akcininkai, turintys daugiau nei 5 proc. akcinio kapitalo ir balsų (2014 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Akcininko vardas, pavardė. Įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių registro kodas	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis proc.	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis proc.
„TeliaSonera AB“, Stureplan 8, Stockholm, SE-106 63, Sweden (Švedija), kodas 556103-4249	513 594 774	88,15	88,15	-
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	11,85	-
IŠ VISO	582 613 138	100,00	100,00	-

Informacija apie Bendrovės turimas savas akcijas

Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų. Bendrovė nėra ir nebuvo įsigijusi savų akcijų iš Bendrovės vadovų.

Akcininkų teisės

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos. 2014 m. gruodžio 31 d. duomenimis, balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių TEO LT, AB akcijų skaičius sudaro 582 613 138 (prieš įstatinio kapitalo sumažinimą 2014 m. spalio 20 d. jis buvo 776 817 518). Viena paprastoji vardinė TEO LT, AB akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais

Per 2014 m. „Teo“ vienos akcijos kaina vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ padidėjo 29,4 proc. daugiausia dėl įstatinio kapitalo ir akcijų skaičiaus sumažinimo 25 procentais. Akcijų apyvarta, palyginti su 2013 metais, sumažėjo 26,8 procento.

Informacija apie prekybą „Teo“ akcijomis 2014 m. vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“:

Valiuta	Atidarymo kaina	Didžiausia kaina	Mažiausia kaina	Uždarymo kaina	Vidutinė kaina	Apyvarta vnt.	Apyvarta
LTL	2,666	3,625	2,417	3,422	2,812	9 654 486	27 143 664
EUR	0,772	1,050	0,700	0,991	0,814	9 654 486	7 861 349

2014 m. gruodžio 31 d. „Teo“ rinkos **kapitalizacija** buvo 1 994 mln. litų (577 mln. eurų), o prieš metus – 2 057 mln. litų (596 mln. eurų).

Dividendai

2014 m. gegužės 28 d. Bendrovė išmokėjo akcininkams 147 595 tūkst. litų dividendų už 2013 metus, arba 0,19 lito už vieną akciją. Remiantis įstatymais, dividendai buvo mokami tiems akcininkams, kurie dešimtos darbo dienos po eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje, t. y. 2014 m. gegužės 14 d., buvo Bendrovės akcininkai. Dividendai visiems akcininkams buvo išmokėti pinigais.

IV. DARBUOTOJAI

„Teo“ įmonių grupės darbuotojų skaičius metų pabaigoje:

	2014 m.	2013 m.	Pokytis (%)
Darbuotojų skaičius	2631	3034	(13,3)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2381	2727	(12,7)

Skaičiuojant visu etatu dirbančius darbuotojus, neįskaičiuojami motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai, o ne visu etatu dirbantys yra perskaičiuojami į visu etatu dirbančius.

„Teo“ įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2014-12-31	2013-12-31	Pokytis
TEO LT, AB	1 956	1 885	71
UAB „Lintel“	655	916	(261)
UAB „Baltic Data Center“	4	214	(210)
UAB „Hostex“	10	13	(3)
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	1	1	-
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	5	5	-
	2 631	3 034	(403)

2014 m. birželio 1 d. įsigaliojo nauja TEO LT, AB valdymo struktūra. Nauji Privačių klientų ir Verslo klientų padaliniai, atsakingi už paslaugų kūrimą bei klientų aptarnavimą, pakeitė paslaugų plėtros ir pardavimo padalinius. Įgyvendinant pokyčius į šiuos padalinius yra vis labiau integruojama „Teo“ įmonių grupei priklausančių bendrovių „Lintel“ ir „Baltic Data Center“ (BDC) specialistų veikla.

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. litų) pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2014 m.	2013 m.	Pokytis (%)
TEO LT, AB	136 001	125 895	8,0
UAB „Lintel“	18 993	22 166	(14,3)
UAB „Baltic Data Center“ ir jos dukterinės įmonės	9 324	21 906	(57,4)
Kitos TEO LT, AB dukterinės įmonės	297	227	30,8
	164 615	170 194	3,3

Informacija apie TEO LT, AB darbuotojus (2014 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius	Išsilavinimas			Vidutinis mėnesinis atlyginimas (Lt)
		aukštasis	spec. vidurinis	vidurinis	
Vadovai	29	28	-	1	22 009
Vidurinio lygmens vadovai	212	183	18	11	6 200
Specialistai	1 715	1093	305	317	2 887
	1 956	1 304	323	329	3 873

Kolektyvinė sutartis

Galiojanti TEO LT, AB, kaip darbdavio, ir TEO LT, AB darbuotojų kolektyvo, atstovaujamo profesinių sąjungų jungtinės atstovybės, Kolektyvinė sutartis įsigaliojo 2007 m. balandžio 25 dieną.

Kolektyvinė sutartis taikoma tik TEO LT, AB darbuotojams. Jeigu Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės nei individualios darbo sutarties tos pačios nuostatos, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos. Jei Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės negu šios sutarties galiojimo laikotarpiu priimti nauji teisės aktai, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos.

Bendrovės Kolektyvinėje darbo sutartyje numatytos šios papildomos socialinės garantijos:

- Apie esamas laisvas ar naujas darbo vietas viešai skelbiama Bendrovėje ir suteikiama pirmenybė jas užimti Bendrovės darbuotojams, jei jų kvalifikacija ir kiti duomenys atitinka tos pareigybės reikalavimus.
- Atsižvelgiant į veiklos pobūdį ir verslo sąlygas bei nepažeidžiant darbuotojų interesų, atskiruose padaliniuose darbdavio įsakymu, potvarkiu ar nurodymu gali būti nustatytas lankstesnis darbo laiko režimas: darbo dienos pradžia gali svyruoti tarp 7 val. ir 11 val., o darbo dienos pabaiga atitinkamai – tarp 16 val. ir 20 val., neviršijant Bendrovėje nustatytos 40 val. savaitės darbo laiko trukmės bei nepažeidžiant paros nepertraukiamo poilsio trukmės nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse. Darbo diena gali būti skaidoma į dvi dalis (iš kurių viena negali būti trumpesnė kaip 3 val.), neviršijant 8 valandų kasdienio ir 40 valandų savaitės darbo laiko trukmės.

- Tais atvejais, kai šventės diena yra antradienis arba ketvirtadienis, darbdavys turi teisę be atskiro derinimo su profesinėmis sąjungomis perkelti prieššventinę ar po šventės einančią darbo dieną į kitą poilsio dieną arba nustatyti ją kaip papildomą poilsio dieną.
- Kasmetinės korporatyvinės šventės, dienos, skirtos gerinti organizacijos kultūrą ir komunikaciją, ryšius su svarbiais klientais bei partneriais, generalinio direktoriaus įsakymu, darbuotojams gali būti suteikiamos kaip papildomos kasmetinės atostogos.
- Dėl šeiminių aplinkybių, gydytis sanatorijoje ar dėl kitų svarbių priežasčių, esant palankioms verslo sąlygoms, gali būti suteikiamos nemokamos atostogos iki 30 kalendorinių dienų. Darbuotojui asmeniškai pageidaujant ugdyti savo profesinę kompetenciją užsienyje, jeigu tai yra susiję su Bendrovės interesais, Personalo skyriaus direktoriui leidus, gali būti suteiktos ilgesnės trukmės nemokamos atostogos.
- Mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui, vaikui, broliui, seseriai ar tuokiantis, darbuotojui suteikiamos 3 kalendorinių dienų papildomos mokamos atostogos.
- Mokymosi atostogos suteikiamos pagal išankstinę mokymo įstaigos pažymą, toje pažymoje nurodytam laikotarpiui.
- Budėjimas namuose organizuojamas LR Darbo kodekse nustatyta tvarka. Budėjimo metu darbuotojai aprūpinami mobiliaisiais telefonais.
- „Teo“ darbuotojo darbo užmokestį sudaro reguliariai mokamas atlyginimas, kurį sudaro dvi dalys: (i) fiksuota dalis – pagrindinis atlyginimas, mokamas atsižvelgiant į darbuotojo užimamą pareigybę ir turimą kompetenciją, ir (ii) kintanti dalis – atlyginimo priedas, kuris gali būti dviejų tipų: priedas už ketvirčio (mėnesio) veiklos rezultatus arba priedas už metinių veiklos tikslų pasiekimą. Atskirais atvejais gali būti mokami vienkartiniai priedai. Pareigybių, kurioms mokami ketvirčio (mėnesio) ar metiniai veiklos priedai, apibūdinimas, šių priedų dydžiai, mokėjimo sąlygos nustatomi atskiromis tvarkomis bei procedūromis.
- Kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu darbuotojų, dirbančių visą darbo dieną pagal neterminuotą darbo sutartį minimalus pagrindinis mėnesio atlyginimas yra 1100 litų.
- TEO LT, AB darbuotojams už viršvalandinį darbą bei darbą nakties metu (nuo 22 val. iki 6 val.) mokama 1,5 darbuotojui nustatyto valandinio tarifinio atlygio (pagrindinio atlyginimo).
- TEO LT, AB darbuotojams, už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokami du darbuotojui nustatyti valandiniai tarifiniai atlygiai (pagrindiniai atlyginimai).
- Pasibaigus finansiniams metams darbuotojams yra mokamas priedas už Bendrovės metų veiklos rezultatus iš darbo užmokesčio fondo lėšų pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.
- Darbuotojui susirgus, už pirmas dvi dienas darbdavys moka 90 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.
- Bendrovės darbuotojai ugdomi ir už tai apmokama, atsižvelgiant į kasmetinius ugdymo planus, sudarytus įvertinus padalinių vadovų ir darbuotojų susitarimus dėl reikiamo mokymo bei atsižvelgiant į Bendrovės plėtros kryptis ir finansines galimybes.
- Darbdavys, vadovaudamasis galiojančiais darbuotojų studijų rėmimą reglamentuojančiais dokumentais, gali raštu susitarti dėl mokėjimo už studijas su Bendrovės darbuotojais, kurių studijos aukštosiose universitetinėse mokyklose atitinka individualius kompetencijos ugdymo planus, ir mokėti už tas studijas sutartomis sąlygomis. Jei studijų programos ir individualūs studijų planai atitinka darbuotojo kompetencijos tobulinimo reikmes, mokymosi atostogų laikotarpiu mokamas vidutinis darbo užmokesčio.
- Darbdavys teikia informaciją įspėtiems apie numatomą atleidimą iš darbo darbuotojams apie darbo biržų organizuojamus specialybių įsigijimo kursus miestuose ir rajonuose.
- Darbdavys gali sudaryti sąlygas atleidžiamiesiems iš darbo darbuotojams lankyti šiuos kursus ir, šalims susitarus, apmokėti juos neviršijant 500 Lt, įskaitant PVM.
- Darbuotojui, įspėtam apie numatomą atleidimą iš darbo, įspėjimo laikotarpiu, jo prašymu, suteikiamos nemokamos mokymosi atostogos, taip pat darbdavys gali suteikti iki 50 proc. laisvo nuo darbo laiko (mokant vidutinį atlyginimą) naujo darbo paieškoms ar persikvalifikuoti.
- Darbdavys įsipareigoja papildomai apdrausti Bendrovės darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į (iš) darbo Bendrovės lėšomis, taip pat Bendrovės lėšomis skiepyti darbuotojus, darbo metu veikiamus rizikos veiksnių. Darbuotojams, dirbantiems rizikos veiksnių turinčius darbus, laiku ir nemokamai išduoti reikalingą specialią aprangą, avalynę, ir kitas asmenines apsaugos priemones.
- Bendrovėje įkurtas Socialinių reikmių fondas. Jis skirtas organizacijos kultūrai plėtoti bei darbuotojų socialinėms reikmėms pagal patvirtintus šio fondo nuostatus. Jį valdo Socialinių reikmių fondo komitetas, kurį sudaro darbdavio ir profesinių sąjungų atstovai.
- Socialinių reikmių fondas įsipareigoja, mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui ar vaikams, darbuotojui išmokėti 10 MGL dydžio pašalpą, o, mirus Bendrovės darbuotojui (neatsižvelgiant į tai, kiek jis dirbo Bendrovėje), apmokėti jo artimiesiems visas laidojimo išlaidas pagal pateiktas sąskaitas, išskyrus gedulingus pietus, ir išmokėti 12 MGL dydžio pašalpą jo sutuoktiniui arba jo išlaikomiems vaikams.
- Fondas taip pat įsipareigoja nupirkti darbuotojų vaikams (iki 10 m. amžiaus) kalėdinių dovanėlių, išmokėti 10 MGL dydžio premiją 20, 30 ir 40 metų nepertraukiamo darbo stažo ryšiuose proga.

- Fondas gali skirti pašalpą, jei dėl susidariusios sunkios darbuotojo ar jo šeimos finansinės padėties jis arba jo šeima patyrė didelių materialinių nuostolių.
- Fondas skiria lėšų darbuotojų sveikatai gerinti: sporto salių, aikštynų nuomai, taip pat Bendrovės mastu organizuojamiems sporto bei kultūriniais renginiams remti. Fondas organizuoja ir finansuoja Bendrovės darbuotojų kultūros ir sporto šventę.

2014 metais Socialinių reikmių fondas pirmiau minėtiems tikslams skyrė 517 tūkst. litų.

V. VALDYMO ORGANAI

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcininkams ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akcininkams, valdybai, generaliniam direktoriui bei kitiems Bendrovės darbuotojams. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti akcininkai, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra 5 (penktoji) darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba 5 (penktoji) darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybę patvirtinančio dokumento, turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

Valdybos nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai. Valdybos nariai renkami dvejiems metams. Valdybos pirmininką dvejiems metams renka valdyba iš savo narių. Valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Valdyba renka ir atšaukia generalinį direktorių, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Generalinis direktorius yra Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją Bendrovės ūkinę veiklą. Generalinio direktoriaus patvirtintas Bendrovės darbo reglamentas išsamiai nustato generalinio direktoriaus bei jo pavaduotojų, taip pat kitų Bendrovės darbuotojų, pareigas ir įgaliojimus.

2014 m. balandžio 29 d., eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas į Bendrovės valdybą einamajai valdybos kadencijai išrinko Robert Andersson, Stefan Block ir Claes Nycander (visus juos pasiūlė „TeliaSonera AB“) vietoje nuo 2014 m. balandžio 28 d. atsistatydinusių valdybos narių Malin Frenning, Jens Lööw ir Mats Lillienberg.

2014 m. gegužės 21 d. valdyba išrinko Robert Andersson Bendrovės valdybos pirmininku einamajai valdybos kadencijai, t. y. iki 2015 m. balandžio 25 d., Bendrovės Audito komiteto nariu einamajai komiteto kadencijai ir Audito komiteto pirmininku išrinko valdybos narį Stefan Block, o Bendrovės Atlyginimo komiteto nariais vienerių metų kadencijai (iki 2015 m. gegužės 21 d.) išrinko šiuos valdybos narius: Robert Andersson, Claes Nycander ir Rolandą Viršilą (nepriklausomas valdybos narys).

Bendrovės įstatų keitimo tvarka

TEO LT, AB įstatuose numatyta, kad tik visuotinis „Teo“ akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytus atvejus. Priimant sprendimą dėl įstatų keitimo reikalinga visuotinio akcininkų susirinkimo 2/3 kvalifikuota balsų, dalyvaujančių visuotiniame akcininkų susirinkime, dauguma.

Valdybos veikla

Per 2014 m. įvyko aštuoni eiliniai ir keturi neeiliniai valdybos posėdžiai. Aštuoni posėdžiai įvyko pagal iš anksto patvirtintą Valdybos posėdžių grafiką, o keturi neeiliniai posėdžiai buvo šaukiami vadovaujantis Bendrovės valdybos darbo reglamente numatyta tvarka dėl neeilinių posėdžių šaukimo. Visuose 2014 m. valdybos posėdžiuose buvo norminių aktų reikalaujamas kvorumas: dešimtyje posėdžių dalyvavo visi valdybos nariai, o dvejiose nedalyvavo po vieną valdybos narį (vieną kartą nedalyvavo Inga Skisaker, kitą – Rolandas Viršilas). Valdyba patvirtino Bendrovės 2013 m. dvylikos mėnesių ir 2014 m. trijų, šešių ir devynių mėnesių tarpines finansines atskaitomybes, 2013 m. metinę finansinę atskaitomybę ir metinį pranešimą, sušaukė eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą, eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime pasiūlė 2013 m. pelno paskirstymą, naują Bendrovės audito įmonę ir sprendimą sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą, patvirtino naują Bendrovės valdymo struktūrą bei paskyrė vadovų komandos narius, išrinko valdybos pirmininką, Audito komiteto pirmininką ir Atlyginimų komiteto narius, leido kartu su trimis Lietuvos mobiliojo ryšio operatoriais steigti viešąją įstaigą „Numerio perkėlimas“, kontroliavo 2014 m. verslo ir investicijų plano įgyvendinimą, patvirtino 2014 m. verslo ir investicijų planus.

Per 2014 m. įvyko keturi Atlyginimų komiteto posėdžiai, kurių tikslas buvo parengti valdybai rekomendacijas dėl metinių priedų įmonės darbuotojams (tarpe jų ir vadovų komandai) už 2013 m. pasiektus rezultatus patvirtinimo; išrinkti komiteto pirmininką bei sekretorių; pristatyti valdybai „Teo“ vadovų komandos tęstinumo planą, pardavėjų atlyginimo kintamosios dalies schemos pokyčius, ekonomines tendencijas ir palyginamąją rinkos informaciją, kuri turi įtakos sprendimams dėl atlygio; parengti rekomendacijas valdybai dėl naujų naudų Bendrovės atlyginimų pakete patvirtinimo. Pirmuose dviejuose Atlyginimų komiteto posėdžiuose dalyvavo du komiteto nariai, vienas – nedalyvavo. Visi trys komiteto nariai dalyvavo likusiuose dviejuose posėdžiuose. Visiems posėdžiams pirmininkavo Atlyginimų komiteto tuometinė pirmininkė ar pirmininkas.

Per 2014 m. įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai, kurių metu buvo aptarti ir patvirtinti Bendrovės 2013 m. finansinių ataskaitų, 2013 m. konsoliduoto metinio pranešimo ir 2013 m. pelno paskirstymo projektai, 2014 m. vidaus audito planas, Bendrovės audito įmonės kandidatūra, vidaus audito plano įgyvendinimas bei vidaus audito išvados, aptarti rizikų valdymo klausimai, didžiausios rizikos (tokios kaip euro įvedimo), vidinio sukčiavimo atvejai ir skundai. Audito komiteto posėdžiuose dalyvavo visi komiteto nariai, o posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas.

Eilinis visuotinis TEO LT, AB akcininkų susirinkimas, įvykęs 2014 m. balandžio 29 d., nutarė 2013 m. tantjemoms šešiams valdybos nariams skirti 324 tūkst. litų, t. y. po 54 tūkst. litų vienam valdybos nariui. 2014 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 54 tūkst. litų tantjemų paskirtį už 2010 metus nebuvo išmokėta vienam valdybos nariui, kuris nepateikė Bendrovei prašymo raštu.

Eiliniame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime, kuris įvyko 2014 m. balandžio 29 d., dalyvavo du kandidatai į valdybos narius ir viena valdybos narė bei Bendrovės generalinis direktorius ir tuo metu laikinai einantis pareigas Finansų tarnybos vadovas.

Remiantis vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, visi šeši valdybos nariai yra laikomi direktoriais konsultantais (neetatinais valdybos nariais). Keturi valdybos nariai atstovauja „TeliaSonera AB“, o du valdybos nariai – Inga Skisaker ir Rolandas Viršilas laikomi nepriklausomais valdybos nariais.

Valdybos nariai (2014 m. gruodžio 31 d. duomenys)

Robert Andersson (g. 1960 m.) – valdybos pirmininkas, einamajai kadencijai valdybos nariu išrinktas 2014 m. balandžio 29 d., (pasiūlė „TeliaSonera AB“), Atlyginimų komiteto pirmininkas. Išsilavinimas: Džordžo Vašingtono universiteto Vašingtone (JAV) Tarptautinio verslo administravimo magistras, Švedijos ekonomikos ir verslo administravimo mokyklos Helsinkyje (Suomija) apskaitos ir finansų magistras. Darbovietė – „TeliaSonera AB“ (Švedija) vykstantysis viceprezidentas ir Europos regiono vadovas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija) valdybos pirmininkas; „TeliaSonera Norge AS“ (Norvegija) valdybos pirmininkas; UAB „Omnitel“ (Lietuva) valdybos pirmininkas; „AS Eesti Telekom“ (Estija) stebėtojų tarybos pirmininkas; „Xfera Móviles S.A.“ (Ispanija) valdybos narys ir „Enea AB“ (Švedija) valdybos narys. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Robert Andersson į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Robert Andersson TEO LT, AB akcijų neturi. Jis turi 10 000 „TeliaSonera AB“ akcijų. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Tiia Tuovinen (g. 1964 m.) – valdybos narė nuo 2009 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2013 m. balandžio 25 d. (pasiūlė „TeliaSonera AB“), Audito komiteto narė. Išsilavinimas: University College London (Jungtinė Karalystė) teisės magistrė ir Helsinkio universiteto (Suomija) teisės magistrė. Darbovietė – „TeliaSonera AB“ (Švedija) Teisės reikalų padalinio vyriausioji patarėja konkurencijos ir įmonių valdymo klausimais. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Kekkilä Oy“ (Suomija) valdybos narė; „Innofactor Oyj“ (Suomija) valdybos narė ir kelių Helsinkyje (Suomija) veikiančių nekilnojamojo turto bendrovių valdybų narė. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Tiia Tuovinen į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Tiia Tuovinen TEO LT, AB akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Inga Skisaker (g. 1971 m.) – valdybos narė nuo 2011 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2013 m. balandžio 25 d. (kaip nepriklausomą kandidatę pasiūlė „TeliaSonera AB“), Audito komiteto narė. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) tarptautinio verslo administravimo magistrė. Darbovietė: „Nordea Bank AB Lietuvos skyrius“ (Švedija) generalinė direktorė ir bankininkystės vadovė Baltijos šalims. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Baltic Management Institute“ (Lietuva) valdybos narė ir „Investors Forum“ (Lietuva) valdybos narė. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Ingą Skisaker kaip nepriklausomą kandidatę į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Inga Skisaker TEO LT, AB akcijų tiesiogiai neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Stefan Block (g. 1967 m.) – valdybos narys, einamajai kadencijai išrinktas 2014 m. balandžio 29 d. (pasiūlė „TeliaSonera AB“), Audito komiteto pirmininkas. Išsilavinimas – Stokholmo universiteto (Švedija) verslo vadybos bakalauras. Darbovietė – „TeliaSonera AB“ (Švedija) Europos padalinio vyriausias finansininkas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „TeliaSonera Denmark A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas; „Símnn Denmark A/S“ (Danija) valdybos narys; „Telia Finance“ (Švedija) valdybos narys; „TeliaSonera Norge AS“ (Norvegija) valdybos narys; „Xfera Móviles S.A.“ (Ispanija) valdybos narys; UAB „Omnitel“ (Lietuva) valdybos narys; LMT SIA (Latvija) stebėtojų tarybos narys ir „AS Eesti Telekom“ (Estija) stebėtojų tarybos narys. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Stefan Block į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Stefan Block TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Claes Nycander (g. 1963 m.) – valdybos narys, einamajai kadencijai išrinktas 2014 m. balandžio 29 d. (pasiūlė „TeliaSonera AB“), Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas: Upsalos universiteto (Švedija) verslo administravimo magistras; Stanfordo universiteto Palo Alto (JAV) elektros inžinerijos magistras; Linköpingo universiteto Technologijos instituto (Švedija) elektros inžinerijos magistras; Linköpingo universiteto (Švedija) matematikos bakalauras. Darbovietė – „TeliaSonera AB“ (Švedija) Europos padalinio vyriausias technologijų vadovas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „TT Nätverket A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas; LMT SIA (Latvija) stebėtojų tarybos narys ir „Systecon AB“ (Švedija) valdybos narys. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Claes Nycander į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Claes Nycander TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Rolandas Viršilas (g. 1963 m.) – valdybos narys, dvejų metų kadencijai išrinktas 2013 m. balandžio 25 d. (kaip nepriklausomą kandidatą pasiūlė „TeliaSonera AB“), Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto Matematikos fakulteto magistro diplomą. Darbovietė – „UAB „Švyturys–Utenos alus“ generalinis direktorius. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Rolandą Viršilą kaip nepriklausomą kandidatą į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Rolandas Viršilas turi 75 000 TEO LT, AB akcijų, kurios sudaro 0,0129 proc. bendro bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Vadovų komandos nariai (2014 m. gruodžio 31 d. duomenys)

Kęstutis Šliužas (g. 1972 m.) – generalinis direktorius nuo 2013 m. lapkričio 1 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) bakalauras ir magistras. Kęstutis Šliužas TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Aleksandras Samuchovas (g. 1973 m.) – Verslo klientų padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonomisto diplomą; ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto (Lietuva) magistras; Vienos ekonomikos universiteto (Austrija) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ vadovas. Aleksandras Samuchovas TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Nerijus Ivanauskas (g. 1970 m.) – Privačių klientų padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonometrikos bakalauras; Tarptautinės verslo mokyklos Budapešte (Vengrija) kandidatas į verslo administravimo magistrus; Emory universiteto (Atlanta, JAV) verslo administravimo magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – UAB „Lietuvos monetų kalykla“ valdybos narys. Nerijus Ivanauskas TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Andrius Šemeškevičius (g. 1976 m.) – Technologijų ir IT vadovas nuo 2014 m. rugpjūčio 18 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universiteto inžinierinės informatikos bakalauras ir magistras. Andrius Šemeškevičius turi 8761 TEO LT, AB akciją ir tai sudaro 0,0015 proc. bendro Bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Lars Bolin (g. 1963 m.) – Finansų ir strateginio planavimo vadovas nuo 2014 m. birželio 23 dienos. Išsilavinimas: Geteborgo ekonomikos mokyklos (Švedija) ekonomikos studijos; Geteborgo Chalmers universiteto (Švedija) gamybinės inžinerijos magistras ir Stokholmo ekonomikos mokyklos (Švedija) verslo vadybos magistras. Lars Bolin TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Ramūnas Bagdonas (g. 1974 m.) – Personalo padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo universiteto (Lietuva) verslo administravimo ir vadybos magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Ramūnas Bagdonas TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Eglė Gudelytė-Harvey (g. 1975 m.) – Teisės reikalų padalinio vadovė nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) teisės magistro diplomai; King's College London (Jungtinė Karalystė) ES konkurencijos teisės diplomai ir magistro laipsnis. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – Vilniaus tarptautinės mokyklos Tarybos pirmininkė. Eglė Gudelytė-Harvey TEO LT, AB akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Antanas Bubnelis (g. 1981 m.) – Korporatyvinių reikalų padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) informacijos ir komunikacijos bakalauro ir ryšių su visuomene magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – BMI Alumni Asociacijos Tarybos narys. Antanas Bubnelis TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Giedrė Tarbūnienė (g. 1974 m.) – Procesų padalinio vadovė nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonomikos magistrė; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistrė. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – BMI Alumni Asociacijos Tarybos narė. Giedrė Tarbūnienė TEO LT, AB akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Vytautas Bučinskas (g. 1974 m.) – Rizikų valdymo padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto (Lietuva) gamybos vadybos bakalauro ir marketingo magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Vytautas Bučinskas TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Kastytis Kmitas (g. 1958 m.) – Vidaus audito padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonomisto diplomai; ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto (Lietuva) verslo magistras. Kastytis Kmitas turi 4202 TEO LT, AB akcijas, kurios sudaro 0,0007 proc. bendro bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

2014 m. kovo 20 d. valdyba patvirtino naują Bendrovės valdymo struktūrą, kuri įsigaliojo 2014 m. birželį. Valdyba taip pat pritarė Bendrovės Finansų tarnybos vadovo Giedriaus Vegio bei Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovo Edžio Kasperavičiaus darbo santykių pabaigai. Giedrius Vegys nuo 2014 m. kovo 21 d. nebeatliko Finansų tarnybos vadovo funkcijų ir 2014 m. gegužės 22 d. baigė darbą Bendrovėje. Edis Kasperavičius iki naujos Bendrovės valdymo struktūros įsigaliojimo laikinai ėjo Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovo pareigas ir Bendrovę paliko 2014 m. liepos 22 dieną.

2014 m. balandžio 7 d. valdyba paskyrė 2014 m. birželį įsigaliojusios naujos įmonės valdymo struktūros padalinių vadovus. Privačių klientų padalinii vadovauja Nerijus Ivanauskas, iki tol ėjęs Paslaugų plėtros ir rinkodaros tarnybos vadovo pareigas. Bendrovės Verslo klientų padalinio vadovu paskirtas Aleksandras Samuchovas, „Teo“ įmonių grupei priklausančios bendrovės „Baltic Data Center“ (BDC) generalinis direktorius. „Teo“ vadovų komandą papildė Giedrė Tarbūnienė, kuri vadovauja įmonės Procesų padalinii. Įsigaliojus naujam valdymo struktūrai, bendrovės Personalo padalinii toliau vadovauja Ramūnas Bagdonas, Teisės reikalų – Eglė Gudelytė-Harvey, Korporatyvinių reikalų – Antanas Bubnelis, Rizikų valdymo – Vytautas Bučinskas, o Vidaus audito padalinio vadovu dirba Kastytis Kmitas. Finansų tarnyba pagal naują valdymo struktūrą buvo performuota į Finansų ir strateginio planavimo padalinį. 2014 m. gegužės 21 d. valdyba Bendrovės Finansų ir strateginio planavimo padalinio vadovu nuo 2014 m. birželio 23 d. paskyrė Lars Bolin, o Andrių Šemeškevičių – Technologijų ir IT padalinio vadovu nuo 2014 m. rugpjūčio 18 dienos.

2014 m. balandžio 8 d. Tinklo technologijų tarnybos vadovas Darius Didžgalvis paliko Bendrovę, o „Teo“ Rizikų valdymo skyriaus vadovas Vytautas Bučinskas paskirtas laikinai vadovauti šiam padalinii. Verslo procesų ir kokybės tarnybos vadovė Eglutė Bivainienė iš Bendrovės pasitraukė 2014 m. gegužės 30 dieną.

Nuo 2014 m. birželio 1 d. UAB „Lintel“ generaliniu direktoriumi paskirtas Renaldas Radvila, kuris taip pat yra atsakingas už „Teo“ privačių klientų nuotolinį aptarnavimą. Jis „Lintel“ generalinio direktoriaus pareigose pakeitė Lauryną Šeškevičių, kuris dabar atsakingas už „Teo“ privačių klientų aptarnavimą regione.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą darbo užmokestį yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 29-oje pastaboje. Pagrindiniai Bendrovės vadovai yra generalinis direktorius, padalinių, tiesiogiai pavaldžių Bendrovės generaliniam direktoriui, ir didžiausių padalinių vadovai. 2014 m. pagrindiniams Bendrovės vadovams iš viso išmokėta 4 534 litai dividendų už 2013 metus ir 5 963 litai išmokų dėl įstatinio kapitalo mažinimo. 2014 m. vienam valdybos nariui išmokėta 19 tūkst. litų dividendų už 2013 metus ir 25 tūkst. litų išmokų dėl įstatinio kapitalo mažinimo.

2014 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas. Taip pat Bendrovės valdybos ir vadovų komandos nariai negavo atlyginimų, tantjemų ir kitų išmokų iš pelno iš Bendrovės antrinių įmonių, išskyrus Aleksandrą Samuchovą, kuris yra ir TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ generalinis direktorius.

Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Visos TEO LT, AB darbo sutartys su Bendrovės darbuotojais, tarp jų – ir vadovų komandos nariais, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

Bendrovės valdybos nariai dvejų metų kadencijai yra renkami akcininkų susirinkime ir su jais darbo sutartys nėra sudaromos, nes jie atstovauja akcininkams ir nėra Bendrovės darbuotojai. Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant pelno paskirstymo ataskaitą, valdybos nariams gali būti skiriamos metinės išmokos (tantjemos) už darbą valdyboje. Valdybos nariai turi teisę, nepasibaigus valdybos, į kurią jie buvo išrinkti, kadencijai atsistatydinti iš valdybos nario pareigų, apie tai raštu įspėję Bendrovę ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų. Valdybos darbo reglamente nėra numatytos kokios nors kompensacijos ar išmokos, jei valdybos narys atsistatydina nepasibaigus valdybos kadencijai.

Valdyba tvirtina pagrindines vadovų komandos narių darbo sutarties sąlygas, pagal kurias, jei vadovų komandos nario darbo sutartis yra nutraukiama Bendrovės iniciatyva ne dėl vadovo kaltės, Bendrovė turi išmokėti jam/jai nuo 6 iki 12 mėnesių atlyginimo dydžio kompensaciją.

Nėra reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra „Teo“ ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus Bendrovės kontrolei.

Auditoriai

UAB „Deloitte Lietuva“, kuri yra „Deloitte“ tinklo narė, atliko bendro Bendrovės ir jos dukterinių įmonių 2014 m. gruodžio 31 d. balansų ir su jais susijusių tuomet pasibaigusiu metų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei apibendrintų reikšmingų apskaitos principų ir kitų aiškinamojo rašto pastabų auditą.

2014 m. balandžio 29 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko UAB „Deloitte Lietuva“ Bendrovės audito įmone 2014 m. Bendrovės metinių konsoliduotų finansinių ataskaitų auditui atlikti bei 2014 m. Bendrovės konsoliduoto metinio pranešimo įvertinimui. Akcininkai įgaliojo Bendrovės generalinį direktorių sudaryti audito paslaugų sutartį, pagal kurią už paslaugas būtų mokama šalių sutarta kaina, bet ne daugiau kaip 256 670 (du šimtai penkiasdešimt šeši tūkstančiai šeši šimtai septyniasdešimt) litų be PVM už 2014 m. Bendrovės metinių konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą bei konsoliduoto metinio pranešimo įvertinimą.

Pasaulinis „Deloitte“ tinklas jungia daugiau nei 150 šalių ir teritorijų veikiančias bendroves narias, kurios teikia audito, mokesčių, konsultavimo ir finansų patarėjų paslaugas viešajam sektoriui ir privatiems klientams įvairiose verslo srityse. 2014 m. balandžio 2 d. eilinis visuotinis „TeliaSonera AB“ akcininkų susirinkimas išrinkto „Deloitte AB“ (Švedija) bendrovės „TeliaSonera“ audito įmone. „Teo“ kaip konsoliduotą „TeliaSonera“ įmonių grupės narę audituoja „Deloitte“ bendrovė narė Lietuvoje.

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos audito įstatymu, UAB „Deloitte“ 2014 m. lapkričio 24 d. pateikė Bendrovės Audito komitetui laišką, patvirtinantį UAB „Deloitte“ nepriklausomumą nuo TEO LT, AB. 2014 m. UAB „Deloitte“ suteikė „Teo“ šias ne audito paslaugas: mokesčines konsultacijas ir sandorių tarp asocijuotų asmenų kainodaros dokumentacijos paslaugas.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ atliko bendro Bendrovės ir jos dukterinių įmonių 2001 m. gruodžio 31 d., 2002 m. gruodžio 31 d., 2003 m. gruodžio 31 d., 2004 m. gruodžio 31 d., 2005 m. gruodžio 31 d., 2006 m. gruodžio 31 d., 2007 m. gruodžio 31 d., 2008 m. gruodžio 31 d., 2009 m. gruodžio 31 d., 2010 m. gruodžio 31 d., 2011 m. gruodžio 31 d., 2012 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. balansų ir su jais susijusių tuomet pasibaigusiu metų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei apibendrintų reikšmingų apskaitos principų ir kitų aiškinamojo rašto pastabų auditą.

VI. INFORMACIJA APIE VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI

TEO LT, AB iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2010 m. sausio 1 d. galiojančio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“). Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Pagal Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatymą Bendrovėje savo nuožiūra gali būti sudaromi arba du (priežiūros ir valdymo), arba vienas kolegialus valdymo organas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Vadovaujantis Bendrovės įstatais, valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams. Valdybos nariai atstovauja akcininkams bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. „Teo“ valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Pagal Valdymo kodekso principus visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių valdybos narių du yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. Valdyba dvejų metų kadencijai renka Audito komiteto narius ir kasmet vienerių metų kadencijai – Atlyginimų komiteto narius. Du Audito komiteto nariai turi finansinį išsilavinimą. Vienas komiteto narys yra nepriklausomas.

Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą, kuris yra pridėdamas kaip priedas prie šio konsoliduoto metinio pranešimo.

Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės pranešimai, tarp jų – informacija bei kiti dokumentai, susiję su šaukiamu visuotiniu akcininkų susirinkimu, taip pat pranešimai ir informacija apie Bendrovės reorganizavimą bei likvidavimą, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimai, kiti pranešimai ir dokumentai, kurie, vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, įstatų ar Bendrovės organų sprendimais privalo būti paskelbti visiems akcininkams ir/ ar kitiems asmenims, skelbiami dienraštyje „Lietuvos rytas“ arba įteikiami kiekvienam akcininkui ar kitam asmeniui, kuriam reikia pranešti, registruotu laišku arba pasirašytinai.

Remiantis Bendrovės įstatais, 2014 m. pranešimai akcininkams apie eilinio visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą, dividendų mokėjimą, eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimą sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą, įstatinio kapitalo mažinimo procedūrą, dokumentų dėl įstatinio kapitalo mažinimo pateikimą Juridinių asmenų registru, sumažinto įstatinio kapitalo įregistravimą ir išmokų dėl įstatinio kapitalo sumažinimo mokėjimą buvo paskelbti dienraštyje „Lietuvos rytas“. Šie privalomi pranešimai akcininkams bei visi kiti pranešimai apie esminius įvykius, susijusius su Bendrovės veikla, buvo pateikti Lietuvos banko Finansinių paslaugų ir rinkų priežiūros departamentui, vertybinių popierių biržai „NASDAQ OMX Vilnius“, dienraščiui „Lietuvos rytas“, naujienų agentūroms BNS ir ELTA bei paskelbti Bendrovės tinklalapyje www.teo.lt.

2014 m. svarbiausi reglamentuojamos informacijos pranešimai, išskyrus pranešimus apie metinius ir tarpinius rezultatus, buvo pranešimai, susiję su naujos Bendrovės valdymo struktūros patvirtinimu ir vadovų komandos pokyčiais, trijų valdybos narių atsistatydinimu ir trijų naujų valdybos narių nominavimu, visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimu, siūlomais sprendimų projektais ir susirinkimo priimtais sprendimais, eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimo dėl įstatinio kapitalo mažinimo įgyvendinimu, valdybos pirmininko, Audito komiteto pirmininko ir Atlyginimų komiteto narių rinkimu, Ryšių reguliavimo tarnybos direktoriaus įsakymu dėl „Teo“ kaip ūkio subjekto, turinčio didelę įtaką tranzito rinkose, statuso panaikinimo, teismo sprendimu dėl žemės sklypo Lvovo g. 21A, viešosios įstaigos kartu su trimis mobiliojo ryšio operatoriais steigimu.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, TEO LT, AB generalinis direktorius Kęstutis Šliužas ir TEO LT, AB Finansų ir strateginio planavimo vadovas Lars Bolin, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, anksčiau pateiktame 2014 m. TEO LT, AB konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius




Lars Bolin
Finansų ir strateginio
planavimo vadovas

PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

TEO LT, AB PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE „NASDAQ OMX VILNIUS“ LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI 2014 METAIS

TEO LT, AB (toliau „Teo“ arba Bendrovė) vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „NASDAQ OMX Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5 punktu, šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAK-TUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės „Teo“ plėtros kryptys ir strategija viešai skelbiama metiniuose ir tarpiniuose Bendrovės pranešimuose bei Bendrovės veiklos pristatymuose, kurie yra skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, aptariamais susitikimų su investuotojais metu ir panašiai.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės organai veikia siekdami įgyvendinti „Teo“ misiją – kurti vertę klientams ir akcininkams, teikiant profesionalias, kokybiškas ir lengvai naudojamas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovėje sudaroma valdyba, kuri atstovauja Bendrovės akcininkų interesams, atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei, prižiūri ir kontroliuoja Bendrovės vadovo („Teo“ generalinio direktoriaus) veiklą, reguliariai rengia valdybos posėdžius, kurių metu vadovų komanda reguliariai informuoja valdybą apie įmonės veiklą.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės politika darbuotojų, klientų ir vietos bendruomenės atžvilgiu yra nustatyta „Teo“ Socialinės atsakomybės politikoje, o politikos įgyvendinimas aprašomas Socialinės atsakomybės ataskaitose.

II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, tačiau jos funkcijas iš esmės atlieka valdyba, kuri atstovauja tiek pagrindiniam, tiek smulkiems akcininkams, ir kurios nariai nėra įtraukti į kasdieninę įmonės veiklą. Reguliarūs valdybos posėdžiai, kuriuose Bendrovės vadovų komanda reguliariai atsiskaito už įmonės valdymą, užtikrina efektyvią Bendrovės veiklos priežiūrą ir kontrolę.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė iš esmės laikosi šios rekomendacijos, nors sudaromas tik vienas kolegialus organas – valdyba, tačiau Bendrovės įstatuose numatytos valdybos kompetencijos iš esmės atitinka stebėtojų tarybos kompetencijas.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimančioms sprendimus.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams. Visi „Teo“ valdybos nariai yra direktoriai konsultantai.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybos nariai renkami dvejiems metams neribojant kadencijų skaičiaus. Vienas valdybos narys valdyboje dirba nuo 2009 m. balandžio ir buvo du kartus perrinktas – 2011 m. balandį ir 2013 m. balandį. Vienas valdybos narys išrinktas 2011 m. balandį ir perrinktas 2013 m. balandį, o kitas išrinktas 2013 m. balandį. Trys nauji valdybos nariai išrinkti 2014 m. balandį, atsistatydinus trims valdybos nariams. Bendrovės įstatuose nenumatyta galimybės atleisti valdybos narį: jis gali būti atleidžiamas įstatymuose nustatytais pagrindais.

<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos pirmininkas, kuris buvo išrinktas 2014 m. ir pakeitė valdybos pirmininkę, kuri buvo išrinkta 2011 m., perrinkta 2013 m. ir atsistatydino iš valdybos 2014 m., atstovauja pagrindiniam Bendrovės akcininkui ir nėra susijęs su kasdienine Bendrovės veikla; nėra dirbęs Bendrovėje. Buvę Bendrovės vadovai nei įmonėje, nei jos kolegialiaame organe nedirba.</p>
--	-------------	--

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka		
Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Renkant Bendrovės kolegialų organą su išsamia informacija apie kandidatus akcininkai gali susipažinti dar prieš akcininkų susirinkimą bei jo metu.</p> <p>Bendrovėje taikoma praktika, kad pagrindinis akcininkas siūlo ir nepriklausomus kandidatus į kolegialų valdymo organą. Dėl to Bendrovės valdyboje yra du nepriklausomi nariai, kuriuos pasiūlė pagrindinis akcininkas.</p> <p>Atlyginimas (tantjemos) už darbą kolegialiam organe yra tvirtinamos visuotiniame akcininkų susirinkime. Paskutinius tryliką metų vienam valdybos nariui už darbą valdyboje skiriama metinių tantjemų suma yra ta pati ir sudaro 54 tūkst. litų.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kandidatų į valdybą gyvenimo aprašymai (su informacija apie kandidatų dalyvavimą kitų įmonių veikloje) yra pateikiami akcininkų susirinkimo medžiagoje, su kuria akcininkai gali susipažinti iš anksto.</p> <p>Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvienam metų ketvirčiui patikslinama bei atnaujinama užklausančiam kiekvieną valdybos narį ir pateikiama periodinėse bei tarpinėse Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje.</p>
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiam organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiam organe.</p>	<p>Taip</p>	<p>Akcininkų susirinkimui pateikiamuose kandidatų į valdybos narius gyvenimo aprašymuose yra nurodomas kandidato išsilavinimas, darbinė patirtis ir kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija.</p> <p>Tarpiniuose ir kiekvienų praėjusių metų Bendrovės rengiamuose metiniuose pranešimuose pateikiama informacija apie valdybos sudėtį.</p>
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Du valdybos nariai turi verslo administravimo išsilavinimą, vienas turi verslo administravimo ir finansų magistro laipsnį, vienas turi verslo administravimo, elektros inžinerijos ir matematikos magistro laipsnį, vienas yra teisininkas ir vienas turi matematikos magistro laipsnį. Keturi iš šešių dirba telekomunikacijų srityje, vienas – bankų sektoriuje ir vienas – alaus daryklos vadovu. Du Audito komiteto nariai turi verslo administravimo išsilavinimą: vienas dirba banke, o kitas – vyriausioju finansininku. Vienas komiteto narys yra teisininkas. Visi Atlyginimų komiteto nariai eina vadovaujančias pareigas kitose įmonėse (ne Bendrovėje).</p>

<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p>Taip</p>	<p>Po išrinkimo, visi valdybos nariai yra supažindinami su Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose jiems numatytais teisėmis ir pareigomis. Valdybos nariai apie įmonės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitus Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pasikeitimus reguliariai informuojami valdybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.</p>	<p>Taip</p>	<p>Nepaisant to, kad pagrindinis akcininkas turi balsų daugumą akcininkų susirinkime, o nė vienas akcininkas neturi daugiau nei 10 proc. balsų, „Teo“ valdybą sudaro keturi nariai, kurie yra pagrindinio akcininko darbuotojai, ir du nepriklausomi valdybos nariai, kurie užtikrina tinkamą interesų konfliktų sprendimą.</p>
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį); 	<p>Taip</p>	<p>Remiantis pateiktomis rekomendacijomis, šiuo metu Bendrovės valdyboje yra du nariai, atitinkantys nepriklausomo kolegialaus organo nario kriterijus. Kiti keturi valdybos nariai yra pagrindinio akcininko darbuotojai ir atstovauja pagrindinio akcininko interesams. „Teo“ valdybos darbo reglamente nėra apibrėžti valdybos nario nepriklausomumo kriterijai, tačiau sudarant Bendrovės valdybą buvo atsižvelgta į neformalizuotus valdybos narių nepriklausomumo kriterijus.</p>

<p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Taip</p>	
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	<p>Taip</p>	<p>2013 m. balandį, renkant naują valdybą, viešai buvo paskelbta, kad du iš šešių kandidatų į valdybos narius yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais.</p>
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisis metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė reguliariai savo periodinėse ataskaitose nurodo valdybos narių ryšį su Bendrove.</p>

<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjėmų sumą, kuri paskutinius trylika metų sudarė 54 tūkst. litų per metus vienam valdybos nariui. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, tantjėmos valdybos nariams yra priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms.</p>
---	-------------	---

IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdyba tvirtina ir pateikia visuotiniams akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimo. Taip pat valdyba tvirtina tarpinę (ketvirčių ir pusmečio) finansinę atskaitomybę. Reguliarių valdybos posėdžių metu Bendrovės vadovų komanda teikia pranešimus apie įmonės veiklą.</p>
<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonų, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	Taip	<p>Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, sąžiningumo, protingumo principais, laikydami konfidencialumo ir turto atskyrimo pareigų, tuo būdu stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimančias sprendimus.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigoms vykdyti. Visuose 2014 m. valdybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose nustatytas kvorumas. Posėdyje dalyvaujantys valdybos nariai registruojami posėdžio protokole.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdymo organai vadovaujasi įstatymų nustatytais komunikavimo su akcininkais principais ir prieš priimdami svarbius sprendimus, kurių kriterijai apibrėžti Bendrovės įstatuose, apsvarsto jų įtaką akcininkams ir pagrindinę informaciją apie Bendrovės reikalus skelbia periodinėse ataskaitose.</p>

<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais, vadovaudamiesi veikimo Bendrovės naudai principu.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Atlyginimo komitetas, naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, turėtų užtikrinti, kad jie tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusiai bendrovei, vykdomajam direktoriui arba valdymo organų nariams. Naudodamasis konsultanto paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam arba generaliniam direktoriams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kolegialus valdymo organas, didžiaja dalimi priklausomas nuo pagrindinio akcininko, veikiančio panašiam versle, sprendimus priima vadovaudamasis tik Bendrovės interesais. Bendrovė aprūpina valdybą ir jos komitetus jų funkcijoms atlikti reikalingais ištekliais (pvz., valdybos nariams kompensuojamos atvykimo į valdybos posėdžius išlaidos), o valdybos ir komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją. Bendrovė užtikrina valdymo organų teisę kreiptis į nepriklausomus specialistus (teisės, audito ir pan.) reikiamai informacijai gauti.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Iš Bendrovės valdybos narių sudaromi Atlyginimų ir Audito komitetai. Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudaromas ir jo funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas. Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai. Audito komiteto nariais yra du verslo administravimo, iš kurių vienas yra nepriklausomas valdybos narys, ir vienas teisės išsilavinimą turintis valdybos nariai. Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų. Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą.</p>

<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Metinė ir tarpinė finansinė atskaitomybė pirmiausia yra svarstoma Audito komitete ir, kartu su komiteto išvadomis, pateikiama tvirtinti valdybai. Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės vadovų komandos kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	<p>Taip</p>	<p>„Teo“ valdybos komitetų veikloje dalyvauja visi šeši valdybos nariai. Kiekviename komitete dirba trys valdybos nariai. Audito komitete visi trys nariai yra direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys. Atlyginimų komitete dirba trys direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys.</p>
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos komitetų įgaliojimus ir darbo tvarką tvirtina Bendrovės valdyba. Komitetų sudėtis viešai skelbiama periodinėse Bendrovės ataskaitose ir tinklalapyje internete. Komitetai apie savo veiklą reguliariai atsiskaito valdybai. 2014 m. įvyko keturi Atlyginimų komiteto posėdžiai, kurio metu buvo aptarta „Teo“ atlyginimų sistema. 2014 m. gegužę valdyba vienerių metų kadencijai išrinko naujus Atlyginimų komiteto narius. Pagal Atlyginimų komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi yra Bendrovės Personalo vadovas. 2014 m. įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai. Visuose Audito komiteto posėdžiuose buvo reikalaujamas kvorumas. Komiteto posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas. Pagal Audito komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi buvo Bendrovės Finansų ir strateginio planavimo vadovas.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Taip</p>	<p>Komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už komitete svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją.</p>
<p>4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų</p>	<p>Ne</p>	<p>„Teo“ Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.</p>

<p>ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimai atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Ne</p>	<p>„Teo“ Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.</p>
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui; 4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą; 5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 	<p>Taip</p>	<p>Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesus.</p> <p>Du kartus per metus komitetas turi atsiskaityti valdybai apie savo veiklą, jeigu tokia vyksta.</p> <p>Atlyginimų komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlyginimų principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlyginimų; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės generalinį direktorių, o generaliniam direktoriui – jam tiesiogiai atskaitingus Bendrovės vadovus.</p> <p>Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2014 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>

<p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. <p>4.13.3. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p> <p>4.13.4. Atlyginimų komitetas turėtų pranešti apie savo funkcijų vykdymą akcininkams ir šiuo tikslu dalyvauti metiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 	<p>Taip</p>	<p>Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.</p>

<p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>	
---	--

<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	<p>Ne</p>	<p>Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2014 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, tačiau jame nepateiktas veiklos įvertinimas.</p>
---	-----------	---

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka		
Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbiningą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiams vadovauja valdybos pirmininkas/pirmininkė. Valdybos darbą organizuoti padeda valdybos sekretorius – Bendrovės Teisės reikalų vadovas.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	„Teo“ valdybos posėdžiai vyksta pagal iš anksto suderintą ir valdybos patvirtintą grafiką, ne mažiau kaip du per metų ketvirtį. Viešai yra skelbiama, kada vyks Bendrovės valdybos posėdžiai, kuriuose bus tvirtinamos finansinės ataskaitos ir po to atitinkamai patvirtintos finansinės ataskaitos skelbiamos viešai.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinais reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Pagal valdybos reglamentą, valdybos nariai informaciją apie šaukiamą posėdį, posėdžio darbotvarkę ir visą, su posėdyje numatytais svarstyti klausimais susijusią, medžiagą gauna ne vėliau kaip prieš 7 dienas. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi valdybos nariai arba kai nedalyvaujantys nariai praneša, kad sutinka su darbotvarkės pakeitimu.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	„Teo“ negali įgyvendinti šios rekomendacijos, nes Bendrovėje sudaroma tik valdyba.

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 (iki 2014 m. spalio 20 d. – 776 817 518) vieno lito (0,29 eurų) nominaliosios vertės paprastosios vardinės akcijos. Viena akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visoms Bendrovės akcijoms suteiktos vienodos teisės.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų turėtojams suteikiamos teisės, yra viešai paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimančioms bendrovei svarbiems sprendimams, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems numatytos teisės pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	„Teo“ akcininkų susirinkimai yra rengiami Vilniuje, pagrindinėje Bendrovės buveinėje. Eiliniai akcininkų susirinkimai rengiami balandžio mėn. antroje pusėje. 2014 m. eilinis akcininkų susirinkimas vyko 2014 m. balandžio 29 d. 13 valandą.
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	2014 m. kovo 21 d. pranešimas apie šaukiamą eilinį akcininkų susirinkimą, valdybos akcininkų susirinkimui siūlomi sprendimų bei dokumentų projektai tuo pačiu metu buvo paskelbti viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje. Atitinkamai po akcininkų susirinkimų akcininkų priimti nutarimai (kartu su informacija apie balsavimo dėl kiekvieno nutarimo rezultatus) bei patvirtinti dokumentai buvo paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje. Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis ir per „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacinę sistemą, ir Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletinį.	Taip	„Teo“ akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletinį, kaip numato įstatymas.

<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti teksto apsaugą ir identifikuoti balsuojančio asmens parašą.</p>
---	-----------	---

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	Taip	Valdymo organų nariai elgiasi taip, kad interesų konfliktų nekiltų, todėl praktikoje jų nepasitaikė.
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	Taip	
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	Taip	
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	Taip	

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
<p>8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	Ne	<p>Bendrovė viešai neskelbia atlyginimų politikos, nes tai yra vidinis ir konfidencialus Bendrovės dokumentas. Bendra informacija apie atlyginimų politiką, bendros su darbuotojais susijusios sąnaudos ir bendra pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų suma yra viešai skelbiami Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose.</p>
<p>8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	Taip	<p>Informacija apie bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą kasmet viešai skelbiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>
<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie iškeitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. 12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; 13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos. 	Ne	<p>Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos. Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis.</p>

<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	<p>Ne</p>	<p>Pagrindines sutarčių su Bendrovės vadovų komandos nariais sąlygas tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos.</p> <p>Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės vadovų komandos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete. Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo, yra pateikiami konsoliduotame metiniame pranešime.</p>
---	-----------	--

<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p> <p>Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir Bendrovės darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p> <p>Bendrovės konsoliduotas metinis pranešimas viešai skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis.</p> <p>Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais.</p>
---	-----------	---

8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.	Taip	Paslaugas parduodančių darbuotojų atlyginimą sudaro nekintama ir kintama (priklausanti nuo pardavimo rezultatų) dalys. Kiti Bendrovės darbuotojai turi galimybę gauti priedą už indėlį į Bendrovės metų veiklos rezultatus pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.
8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Taip	
8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.	Ne	
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Ne	
8.10. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Taip	
8.11. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Taip	
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Pagrindinės Bendrovės Atlyginimų komiteto funkcijos, jo formavimas ir sudėtis yra aprašyti šio dokumento rekomendacijos Nr. 4.13 komentare. Atlyginimų komiteto narių vardai ir pavardės yra skelbiami Bendrovės periodinėse ataskaitose ir interneto tinklalapyje.
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Taip	
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Taip	

<p>8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	Ne	
<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Neaktualu	
<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		
<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemeje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		

8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.

IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyje		
<p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos yra pasirašiusios Kolektyvinę sutartį, kuri įpareigoja Bendrovės vadovus reguliariai informuoti darbuotojus apie Kolektyvinės sutarties vykdymą, bendrovės veiklą, pokyčius rinkoje ir panašiai.</p> <p>1999 m. vykdant Bendrovės privatizavimo programą apie 5 proc. Bendrovės akcijų buvo parduota įmonės darbuotojams. Esami ir buvę Bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvauja akcininkų susirinkimuose, domisi įmonės veikla bei rezultatais. Bendrovė kasmet akcininkams moka dividendus.</p> <p>Bendrovė turi patvirtintus paramos ir kitų lengvatų teikimo principus, kuriais grindžiamas bendradarbiavimas su visuomene ir vietos bendruomenėmis.</p> <p>Bendrovė rengia Socialinės atskaitomybės ataskaitas, kuriose detalai aptariami Bendrovės bendravimo su investuotojais, darbuotojais, klientais ir vietos bendruomenėmis principai ir praktika.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės aciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		

X principas: Informacijos atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p> <p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p> <p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p> <p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	<p>Taip (išskyrus 4 punktą)</p> <p>Ne</p> <p>Ne</p> <p>Taip</p>	<p>Informacija apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai ir pranešimus apie esminius įvykius, Bendrovės metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose, įmonių grupės finansinėje atskaitomybėje, pristatymuose investuotojams. Visi paminėti dokumentai yra viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis.</p> <p>„Teo“ įmonių grupė finansinę atskaitomybę rengia pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.</p> <p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p> <p>Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p> <p>Bendrovės konsoliduoti metiniai pranešimai ir konsoliduotos finansinės ataskaitos viešai skelbiamos Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Informacija apie Bendrovės valdymo organų narių išsilavinimą, darbo patirtį, einamas pareigas, dalyvavimą kitų įmonių veikloje, turimas Bendrovės akcijas yra viešai skelbiama periodinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė informaciją per vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, ir taip užtikrina informacijos pateikimą visoms vertybinių popierių rinkoms vienu metu.</p> <p>„Teo“ visada stengiasi informaciją skelbti prieš arba po vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ prekybos sesijos ir vienu metu pateikti visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais.</p> <p>Bendrovė griežtai laikosi principo neatskleisti informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai nepaskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>

<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintiną priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė visą informaciją skirtą akcininkams, investuotojams ir biržoms tuo pačiu metu, tokia pat apimtimi skelbia lietuvių ir anglų kalbomis ir visą informaciją viešai skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje, tuo užtikrindama nešališką ir nebrangų priėjimą prie informacijos laiku.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia Bendrovės metinius bei tarpinius pranešimus, veiklos rezultatų pristatymus, audituotą finansinę atskaitomybę, Bendrovės įstatus, pranešimus apie esminius įvykius bei informaciją apie akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ lietuvių ir anglų kalbomis.</p>

XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka patronuojančios „Teo“ įmonės ir konsoliduotos įmonių grupės (kartu su dukterinėmis įmonėmis) metinės finansinės atskaitomybės auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungoje. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informacija apie audito įmonės Bendrovei suteiktas ne audito paslaugas įstatymų nustatyta tvarka kasmet pateikiama Bendrovės Audito komitetui kartu su audito kompanijos patvirtinimu dėl auditorių nepriklausomumo nuo Bendrovės. Tokia informacija yra pateikta Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.