

**NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA  
AB „UTENOS TRIKOTAŽAS” AKCININKAMS**

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”**

KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ,  
METINIS PRANEŠIMAS  
IR NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA  
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva  
KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ  
UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

---

**TURINYS**

<b>Nepriklausomo auditoriaus išvada</b> .....	<b>3 – 4</b>
<b>Finansinė atskaitomybė:</b>	
Balansai .....	5 – 6
Pelno (nuostolių) ataskaitos .....	7
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos .....	8 – 9
Pinigų srautų ataskaitos .....	10 – 11
Finansinės atskaitomybės pastabos .....	12 – 54
<b>Metinis pranešimas:</b>	
AB „Utenos trikotažas“ vadovybės laiškas akcininkams .....	55
Ižanga .....	56
Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su aplinkos ir personalo klausimais susijusi informacija	56 – 60
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie metinėje finansinėje atskaitomybėje pateiktus duomenis .....	61 – 64
Akcijos .....	65
Informacija apie dukterines įmones .....	66
Svarbūs įvykiai, buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos iki metinio pranešimo patvirtinimo .....	67
Įmonės veiklos planas 2007 m. ....	68
Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą .....	69
Finansinės rizikos valdymo tikslai, naudojamos numatomų sandorių pagrindinių grupių apsidraudimo priemonės, kurioms taikoma apsidraudimo sandorių apskaita ir įmonės kainų rizikos, kredito rizikos, likvidumo rizikos ir pinigų srautų rizikos mastas .....	69
Valdyba .....	70
Kiti vadovai .....	70
Priedas prie metinio pranešimo – Valdymo kodekso laikymosi atskleidimas už 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus .....	71 – 97

## Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Utenos trikotažas“ akcininkams

### Išvada apie finansinę atskaitomybę

Mes atlikome čia pridėtos, 5–54 puslapiuose pateiktos, AB „Utenos trikotažas“ ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) konsoliduotos finansinės atskaitomybės bei AB „Utenos trikotažas“ (toliau – Bendrovė) finansinės atskaitomybės, kurią sudaro 2006 m. gruodžio 31 d. balansas ir tuomet pasibaigusių metų pelno (nuostolių), nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei apibendrinti reikšmingi apskaitos principai ir kitos aiškinamojo rašto pastabos, auditą.

#### *Vadovybės atsakomybė už finansinę atskaitomybę*

Vadovybė atsakinga už šios finansinės atskaitomybės parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikymui Europos Sąjungoje. Ši atsakomybė apima: vidaus kontrolės sistemos, skirtos finansinės atskaitomybės parengimui ir teisingam pateikimui be reikšmingų netikslumų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, sukūrimą, įdiegimą ir palaikymą; tinkamų apskaitos principų pasirinkimą ir taikymą; ir pagal aplinkybes tinkamų apskaitinių įvertinimų atlikimą.

#### *Auditoriaus atsakomybė*

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šią finansinę atskaitomybę savo nuomonę. Išskyrus tai, kas aptarta pastraipoje „Sąlyginės nuomonės pagrindimas – audito darbo apimties apribojimas“, auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėje atskaitomybėje nėra reikšmingų netikslumų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėje atskaitomybėje. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėje atskaitomybėje rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontroles, susijusias su finansinės atskaitomybės parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinės atskaitomybės pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

#### *Sąlyginės nuomonės pagrindimas – apskaitos principų nesilaikymas*

Kaip aprašyta pridėtos finansinės atskaitomybės 15-oje pastaboje, 2006 m. gruodžio 31 d. Grupė nesilaikė tam tikrų paskolų sutarties sąlygų, dėl kurių paskolos davėjas gali pareikalauti nedelsiant sugrąžinti 12 075 tūkst. Lt paskolas, įskaitant 7 331 tūkst. Lt paskolas, kurios balanso parengimo dieną buvo klasifikuojamos kaip ilgalaikės paskolos. Mūsų nuomone, toks paskolų klasifikavimas neatitinka TAS Nr. 1 „Finansinės atskaitomybės pateikimas“ reikalavimų, pagal kuriuos įsipareigojimai balanso parengimo dieną turi būti priskiriami trumpalaikiams, nebent Grupė turi besąlyginę teisę atidėti šio įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo dienos. Dėl šios priežasties 2006 m. gruodžio 31 d. ilgalaikės paskolos turėtų būti sumažintos, o trumpalaikės paskolos turėtų būti padidintos atitinkamai 7 331 tūkst. Lt suma.

## *Sąlyginės nuomonės pagrindimas – audito darbo apimties apribojimas*

Dėl mūsų darbo apimties apribojimų suderintų su Bendrovės vadovybe, mūsų audito procedūros, susijusios su dukterinės įmonės OAO „MTF Mrija“ finansine atskaitomybe, buvo ribotos ir neapėmė su mokesčiais susijusių sąskaitų ir likučių patikrinimo. Grupės 2006 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje apskaityti dukterinės įmonės kitų gautinų mokesčių, iš anksto sumokėto pelno mokesčio, atidėtojo mokesčio likučiai ir pelno mokesčio pajamos atitinkamai sudarė 1 392 tūkst. Lt, 0 Lt, 0 Lt ir 20 tūkst. Lt. Dėl šios priežasties mes negalėjome nustatyti, ar šioms sumoms būtų reikėję atlikti kokius nors koregavimus, jeigu būtų atliktos audito procedūros šios dukterinės įmonės mokesčiams patikrinti.

100 proc. valdomos dukterinės įmonės ZAO „UTP Ukraine“, kuri kaip aprašyta pridėtos finansinės atskaitomybės 9-oje pastaboje 2006 m. sausį buvo parduota kaip dalis UAB „Utenos trikotažo prekyba“ grupės, finansinė atskaitomybė už 2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus nebuvo audituota. Grupės 2005 m. gruodžio 31 d. ir tuomet pasibaigusį metų konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje apskaityti dukterinės įmonės atsargų likučiai ir pardavimo pajamos sudarė atitinkamai 508 tūkst. Lt ir 3 448 tūkst. Lt. Dėl šios priežasties nei kiti auditoriai, nei mes negalėjome nustatyti, ar šioms sumoms būtų reikėję atlikti kokius nors koregavimus, jeigu būtų atliktas šios dukterinės įmonės auditas. Šių sumų koregavimai, jeigu tokių būtų, turėtų įtakos 436 tūkst. Lt pelnui iš dukterinės įmonės pardavimo, pripažintam Grupės pelno (nuostolių) ataskaitoje už 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

## *Sąlyginė nuomonė*

Mūsų nuomone, išskyrus pastraipoje „Sąlyginės nuomonės pagrindimas – apskaitos principų nesilaikymas“ nurodytų dalykų poveikį ir išskyrus pastraipoje „Sąlyginės nuomonės pagrindimas – audito darbo apimties apribojimas“ nurodytų dalykų galimą poveikį, pridėtoji finansinė atskaitomybė pateikia tikrą ir teisingą Grupės ir Bendrovės 2006 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties bei tuomet pasibaigusį metų jų veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikymui Europos Sąjungoje.

## *Kiti dalykai*

Grupės ir Bendrovės finansinė atskaitomybė už 2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus buvo audituota kitų auditorių, kurie savo 2006 m. vasario 27 d. auditoriaus išvadoje pareiškė sąlyginę nuomonę apie 2005 m. gruodžio 31 d. finansinę atskaitomybę dėl neauditutos dukterinės įmonės ZAO „UTP Ukraine“ atsargų likučių ir pardavimo pajamų, kaip aprašyta pastraipoje „Sąlyginės nuomonės pagrindimas - audito darbo apimties apribojimas“.

## **Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją**

Be to, mes perskaitėme 55–97 puslapiuose pateiktą Metinį pranešimą už 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų audituota finansine atskaitomybe.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu



Christopher C. Butler  
Partneris

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2007 m. kovo 30 d.



Ona Armalienė  
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000008



**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva**  
**KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**Balansai**

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
		2006	2005	2006	2005
<b>TURTAS</b>					
<b>Ilgalaikis turtas</b>					
Nematerialusis turtas	6				
Prestižas		2 523	2 622	-	-
Kitas nematerialusis turtas		451	137	155	36
Išankstiniai apmokėjimai už nematerialųjį turą		716	641	716	641
Nematerialiojo turto iš viso		3 690	3 400	871	677
Ilgalaikis materialusis turtas	7				
Žemė ir pastatai		9 023	13 605	4 617	4 706
Statiniai		476	498	303	334
Transporto priemonės ir kitas ilgalaikis materialusis turtas		39 128	35 403	25 500	27 051
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		4 272	1 359	2 474	155
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso		52 899	50 865	32 894	32 246
Investicinis turtas	8	5 651	931	5 651	5 098
Ilgalaikis finansinis turtas					
Investicijos į dukterines įmones	9	-	-	10 742	10 750
Gautinos sumos iš susijusių šalių	28	1 050	1 100	-	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos		117	51	73	-
Ilgalaikio finansinio turto iš viso		1 167	1 151	10 815	10 750
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	23	428	811	206	467
<b>Ilgalaikio turto iš viso</b>		<b>63 835</b>	<b>57 158</b>	<b>50 437</b>	<b>49 238</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>					
Atsargos ir išankstiniai apmokėjimai					
Atsargos	10	21 678	23 878	12 451	14 377
Išankstiniai apmokėjimai		406	385	288	97
Atsargų ir išankstinių apmokėjimų iš viso		22 084	24 263	12 739	14 474
Prekybos ir kitos gautinos sumos	5				
Prekybos gautinos sumos	11	17 178	16 171	12 215	11 550
Gautinos sumos iš dukterinių įmonių	28	-	-	7 439	6 000
Gautinos sumos iš kitų susijusių šalių	28	6 546	91	5 354	6
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		1 228	1 156	1 227	1 156
Kiti gautini mokesčiai		2 944	1 451	870	699
Kitos gautinos sumos		53	74	-	-
Gautinų sumų iš viso		27 949	18 943	27 105	19 411
Kitas trumpalaikis turtas		142	328	74	55
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12	1 526	1 790	873	891
<b>Trumpalaikio turto iš viso</b>		<b>51 701</b>	<b>45 324</b>	<b>40 791</b>	<b>34 831</b>
<b>Turto iš viso</b>		<b>115 536</b>	<b>102 482</b>	<b>91 228</b>	<b>84 069</b>



AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva  
**KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**Pelno (nuostolių) ataskaitos**

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2006	2005	2006	2005
Pardavimo pajamos	5,17	163 274	173 327	124 810	121 423
Pardavimo savikaina	18	(138 342)	(135 952)	(102 788)	(96 144)
<b>Bendrasis pelnas</b>		<b>24 932</b>	<b>37 375</b>	<b>22 022</b>	<b>25 279</b>
Pardavimų sąnaudos	19	(4 166)	(11 153)	(3 017)	(3,367)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	19	(14 552)	(16 657)	(9 485)	(9 941)
Kitos veiklos pajamos (sąnaudos), grynąja verte	20	1 618	1 268	668	2 606
<b>Veiklos pelnas</b>		<b>7 832</b>	<b>10 833</b>	<b>10 188</b>	<b>14 577</b>
Finansinės veiklos sąnaudos, grynąja verte	21	(3 403)	(1 056)	(1 648)	(1 249)
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>		<b>4 429</b>	<b>9 777</b>	<b>8 540</b>	<b>13 328</b>
Pelno mokestis	23	(2 335)	(2 102)	(2 088)	(1 941)
<b>Metų pelnas</b>		<b>2 094</b>	<b>7 675</b>	<b>6 452</b>	<b>11 387</b>
<b>Pelnas tenkantis:</b>					
Bendrovės akcininkams	24	2 374	7 748	6 452	11 387
Mažumos daliai		(280)	(73)	-	-
		<b>2 094</b>	<b>7 675</b>	<b>6 452</b>	<b>11 387</b>
Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas už Bendrovės akcininkams tenkantį pelną (Lt)	24	0,12	0,39	-	-

12–54 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalį.

Generalinė direktorė Regina Sajienė



Vyr. buhalterė Valda Gylienė



## Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

Grupė	Akcininkų nuosavybė tenkanti Bendrovės akcininkams							
	Pas- tabos	Akcinis kapitalas	Užsienio valiutų perskaičia- vimo rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirs- tytas pelnas	Iš viso	Mažu- mos dalis	Nuosavy- bės iš viso
<b>Likutis 2005 m. sausio 1 d.</b>		<b>19 834</b>	<b>20</b>	<b>11 983</b>	<b>13 101</b>	<b>44 938</b>	<b>1 908</b>	<b>46 846</b>
Valiutų perskaičiavimo skirtumai – pripažinti tiesiogiai nuosavame kapitale			(104)	-	-	(104)	-	(104)
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)		-	-	-	7 748	7 748	(73)	7 675
<b>2005 m. pripažintos pajamos ir sąnaudos iš viso</b>		-	(104)	-	7 748	7 644	(73)	7 571
Išmokėti dividendai	14, 25	-	-	-	(17 851)	(17 851)	(672)	(18 523)
Perkelta į nepaskirstytą pelną	14	-	-	(10 000)	10 000	-	-	-
Parduota dalis		-	-	-	-	-	43	43
Mažumos dalies dukterinėse įmonėse įsigijimas		-	-	-	554	554	-	554
<b>Likutis 2005 m. gruodžio 31 d. / 2006 m. sausio 1 d.</b>		<b>19 834</b>	<b>(84)</b>	<b>1 983</b>	<b>13 552</b>	<b>35 285</b>	<b>1 206</b>	<b>36 491</b>
Valiutų perskaičiavimo skirtumai - pripažinti tiesiogiai nuosavame kapitale		-	(119)	-	-	(119)	-	(119)
Grynasis metų pelnas (nuostoliai)		-	-	-	2 374	2 374	(280)	2 094
<b>2006 m. pripažintos pajamos ir sąnaudos iš viso</b>		-	(119)	-	2 374	2 255	(280)	1 975
Išmokėti dividendai	14, 25	-	-	-	(3 967)	(3 967)	-	(3 967)
Mažumos dalies įnašai		-	-	-	-	-	158	158
<b>Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>19 834</b>	<b>(203)</b>	<b>1 983</b>	<b>11 959</b>	<b>33 573</b>	<b>1 084</b>	<b>34 657</b>

AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“, įmonės kodas 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, Utena, Lietuva  
**KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
 (Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos (tęsinys)**

<u>Bendrovė</u>	Pastabos	Akcinis kapitalas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
<b>Likutis 2005 m. sausio 1 d.</b>		<b>19 834</b>	<b>11 983</b>	<b>7 565</b>	<b>39 382</b>
Išmokėti dividendai	14, 25	-	-	(17 851)	(17 851)
Perkelta į nepaskirstytą pelną	14	-	(10 000)	10 000	-
Grynasis metų pelnas (nuostoliai) – <b>2005 m. pripažintos pajamos ir sąnaudos iš viso</b>		-	-	11 387	11 387
<b>Likutis 2005 m. gruodžio 31 d. / 2006 m. sausio 1 d.</b>		<b>19 834</b>	<b>1 983</b>	<b>11 101</b>	<b>32 918</b>
Išmokėti dividendai	14, 25	-	-	(3 967)	(3 967)
Grynasis metų pelnas (nuostoliai) – <b>2006 m. pripažintos pajamos ir sąnaudos iš viso</b>		-	-	6 452	6 452
<b>Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>19 834</b>	<b>1 983</b>	<b>13 586</b>	<b>35 403</b>

12–54 puslapiuose pateiktos pastabos sudaro neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalį.

Generalinė direktorė Regina Sajienė



Vyr. buhalterė Valda Gylienė



## Pinigų srautų ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2006	2005	2006	2005
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>					
Grynasis metų pelnas		2 094	7 675	6 452	11 387
<b>Nepiniginių straipsnių koregavimai:</b>					
Investicijos vertės sumažėjimas	20	-	-	-	3 918
Pelnas iš dukterinės įmonės pardavimo	20	(436)	-	-	-
Įsigyjančios įmonės dalies įsigytame grynajame turte perviršis	20	-	(457)	-	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6,7,8	8 937	7 629	5 953	5 792
Ilgalaikio materialiojo turto ir investicinio turto vertės sumažėjimo atstatymas	19	(698)	(54)	(698)	(39)
Pelnas iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	20	(705)	(964)	(220)	(344)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas		9	-	2	-
Atsargų vertės sumažėjimas ir nurašymas		93	(116)	5	198
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir nurašymas		(163)	(81)	(10)	-
Palūkanų pajamos	21	(176)	(64)	(121)	(59)
Palūkanų sąnaudos	21	2 150	1 376	1 416	1 090
Paskolų valiutos kurso pasikeitimo nuostoliai		785	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	23	2 335	2 102	2 088	1 941
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:</b>					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(639)	(6 603)	1 920	(4 915)
Prekybos gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		(7 382)	1 676	(6 013)	(163)
Gautinų sumų iš dukterinių įmonių sumažėjimas (padidėjimas)		-	-	1 095	(4 222)
Kitų gautinų sumų ir kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		(1 855)	1 926	(2 988)	597
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas		9 189	7 823	3 539	6 102
Mokėtinų mokesčių ir kitų trumpalaikių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas		600	(891)	(17)	1 214
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>14 138</b>	<b>20 977</b>	<b>12 403</b>	<b>22 497</b>
Sumokėtas pelno mokestis		(1 943)	(3 136)	(1 898)	(3 125)
<b>Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos</b>		<b>12 195</b>	<b>17 841</b>	<b>10 505</b>	<b>19 372</b>
<b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>					
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas		(13 364)	(11 774)	(1 256)	(6 943)
Nematerialiojo turto įsigijimas		(524)	(213)	(237)	(213)
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo		2 426	1 878	1 173	1 526
Dukterinių įmonių įsigijimas, atėmus įsigytus grynuosius pinigus (Grupėje)		-	(2 841)	-	(5 440)
Dukterinių įmonių pardavimas, atėmus parduotus grynuosius pinigus (Grupėje)	9	(507)	-	9	-
Sugrąžintos suteiktos paskolos		-	100	-	-
Gautos palūkanos		176	64	121	59
<b>Grynieji pinigų srautai panaudoti investicinėje veikloje</b>		<b>(11 793)</b>	<b>(12 786)</b>	<b>(190)</b>	<b>(11 011)</b>



**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**Finansinės atskaitomybės pastabos**

**1. Bendroji informacija**

AB „Utenos trikotažas” (toliau – Bendrovė) yra akcinė bendrovė, įregistruota Lietuvoje 1994 m. gruodžio 6 d. Bendrovė registruota adresu:

Basanavičiaus g. 122,  
Utena,  
Lietuva

Bendrovė užsiima trikotažo gaminių gamyba.

AB „Utenos trikotažas” akcijos įtrauktos į Nacionalinės vertybinių popierių biržos Oficialųjį sąrašą.

2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	2006		2005	
	Turimų akcijų skaičius	Akcinio kapitalo dalis (%)	Turimų akcijų skaičius	Akcinio kapitalo dalis (%)
UAB koncernas „SBA“	9 475	47,77	10 115	51,00
Investicinis fondas „Amber Trust“	3 000	15,13	3 000	15,13
„East Capital Asset“	2 034	10,26	1 991	10,04
Bendrovės darbuotojai	398	2,00	403	2,03
Kiti akcininkai	4 927	24,84	4 325	21,44
	<b>19 834</b>	<b>100,00</b>	<b>19 834</b>	<b>100,00</b>

2006 m. Bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 999 (2005 m. – 1 065).

Konsoliduotą grupę (toliau – Grupę) sudaro Bendrovė ir šios dukterinės įmonės:

	Registruotas adresas	Grupės dalis (%)		Veikla
		gruodžio 31 d.		
		2006	2005	
AB „Šatrija“	Vilniaus g. 5, Raseiniai	89,78	89,78	Drabužių siuvimas
UAB „Gotija“	Laisvės pr. 33, Kaunas	90,50	90,50	Mažmeninė prekyba
OAO „MTF Mrija“	Motroso g. 13, Mukačiov, Ukraina	91,85	91,85	Trikotažo gaminių gamyba
UAB „Utenos trikotažo prekyba“ grupė	Basanavičiaus g. 122, Utena	-	100,00	Mažmeninė prekyba

2005 m. gruodžio 31 d. UAB „Utenos trikotažo prekyba“ grupę sudarė UAB „Utenos trikotažo prekyba“ ir jos dukterinė įmonė ZAO „UTP Ukraine“. 2006 m. sausį dukterinė įmonė UAB „Utenos trikotažo prekyba“ buvo parduota Bendrovės akcininkui UAB koncernui „SBA“ (9 ir 26 pastabos).

2006 m. Grupės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 1 969 (2005 m. – 2 185).

Bendrovės akcininkai turi įstatymų nustatytą teisę atlikti finansinės atskaitomybės pakeitimus po jos išleidimo.

## 2. Reikšmingų apskaitos principų apibendrinimas

Toliau aprašyti pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant šią finansinę atskaitomybę. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikyti visiems pateiktiems metiniams laikotarpiams.

### 2.1 Rengimo pagrindas

Ši finansinė atskaitomybė parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintus taikymui Europos Sąjungoje.

Ši finansinė atskaitomybė parengta remiantis istorinės savikainos konvencija.

Rengiant finansinę atskaitomybę pagal TFAS reikalavimus, reikia atlikti svarbius apskaitinius vertinimus. Taip pat vadovybei tenka priimti sprendimus, susijusius su Bendrovės ir Grupės apskaitos principų taikymu. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinei atskaitomybei, aprašytos 4-oje pastaboje.

*Naujų ar peržiūrėtų standartų ir jų interpretacijų taikymas*

(a) *Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, taikomi 2006 m.*

TAS 39 „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“ bei TFAS 4 „Draudimo sutartys – finansinių garantijų sutartys“ pakeitimai privalomi Bendrovės ir Grupės ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. sausio 1 d. Šių pakeitimų tikslas – užtikrinti, kad finansinių garantijų sutarčių rengėjai apskaitytų susijusius įsipareigojimus savo balansuose. Kadangi Bendrovės ir Grupės sudarytų finansinių garantijų sutarčių įvertinta tikroji vertė nebuvo reikšminga 2005 m. sausio 1 d. ir 2005 m. gruodžio 31 d., šio standarto taikymas neturėjo jokios reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės atskaitomybėms.

(b) *Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys 2006 m., tačiau neaktualūs*

Žemiau išvardyti standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, kuriuos privaloma taikyti ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. sausio 1 d., tačiau kurie nėra aktualūs Bendrovės ir Grupės veiklai:

- TAS 19 (Pakeitimas) „Aktuarinis pelnas ir nuostoliai, grupės planai ir atskleidimai“;
- TAS 21 (Pakeitimas) „Grynosios investicijos į užsienyje veikiančias įmones“;
- TAS 39 (Pakeitimas) „Prognozuojamų sandorių tarp grupės įmonių pinigų srautų apsidraudimo sandorių apskaita“;
- TAS 39 (Pakeitimas) „Tikrosios vertės pasirinkimas“;
- TFAS 6 „Mineralinių išteklių tyrinėjimas ir vertinimas“;
- TFAS 1 (Pakeitimas) „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ ir TFAS 6 (Pakeitimas) „Mineralinių išteklių tyrinėjimas ir vertinimas“;
- TFAS IK Interpretacija 6 „Įsipareigojimai, atsirandantys dėl dalyvavimo specifinėje rinkoje – elektrinės ir elektroninės įrangos atliekos“;
- TFAS IK Interpretacija 4 „Nustatymas, ar susitarimas turi lizingo požymių“; ir
- TFAS IK Interpretacija 5 „Teisės kylančios iš dalyvavimo eksploataavimo nutraukimo, atstatymo ir aplinkos sutvarkymo fonduose“.

## **2.1 Rengimo pagrindas (tęsinys)**

- (c) *Paskelbti standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, kurie negalioja 2006 m. ir nebuvo pradėti taikyti anksčiau laiko*
- TFAS 7 „Finansinės priemonės: atskleidimas“ ir jį papildantis TAS 1 „Finansinės atskaitomybės pateikimas – kapitalo atskleidimas“ pakeitimas (galioja nuo 2007 m. sausio 1 d.). Šiuo metu vadovybė vertina TFAS 7 įtaką Bendrovės ir Grupės veiklai;
  - TFAS 8 „Veiklos segmentai“ (galioja nuo 2009 m. sausio 1 d.). Vadovybė dar nepradėjo vertinti, kokios įtakos turės TFAS 8 Bendrovės ir Grupės veiklai;
  - TFAS IK Interpretacija 8 „TFAS 2 taikymo apimtis“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. gegužės 1 d.). Bendrovė ir Grupė pradės taikyti TFAS IK Interpretaciją 8 nuo 2007 m. sausio 1 d., tačiau nenumatoma, kad ji turės įtakos Bendrovės ir Grupės atskaitomybei;
  - TFAS IK Interpretacija 10 „Tarpinė finansinė atskaitomybė ir vertės sumažėjimas“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. lapkričio 1 d.). Bendrovė ir Grupė pradės taikyti TFAS IK Interpretaciją 10 nuo 2007 m. sausio 1 d., tačiau nenumatoma, kad ji turės įtakos Bendrovės ir Grupės atskaitomybei;
  - TFAS IK Interpretacija 7 „Perskaičiavimo metodo pagal TAS 29 „Finansinė atskaitomybė hiperinfliacijos sąlygomis“ taikymas“ (galioja nuo 2006 m. kovo 1 d.). TFAS IK Interpretacija 7 yra neaktuali Bendrovės ir Grupės veiklai;
  - TFAS IK Interpretacija 9 „Įterptųjų išvestinių priemonių vertinimas iš naujo“. Vadovybės nuomone, ši interpretacija nėra aktuali Bendrovės ir Grupės veiklai;
  - TFAS IK Interpretacija 11 „TFAS 2 – Bendrovė ir nuosavų akcijų sandoriai“. Vadovybės nuomone, ši interpretacija nėra aktuali Bendrovės ir Grupės veiklai;
  - TFAS IK Interpretacija 12 „Paslaugų koncesijų susitarimai“. Vadovybės nuomone, ši interpretacija nėra aktuali Bendrovės ir Grupės veiklai.

TFAS IK Interpretacijos 10, 11, 12 ir TFAS 8 dar nėra patvirtinti taikymui ES.

## 2.2 Konsolidavimas

### (a) Dukterinės įmonės

Dukterinės įmonės – tai visos įmonės, kurių finansinę ir veiklos politiką kontroliuoja Grupė. Paprastai tokia kontrolė užtikrinama turint daugiau negu pusę balsavimo teisių. Dukterinės įmonės pilnai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama.

Dukterinių įmonių įsigijimo apskaitai Grupė taiko pirkimo metodą. Įsigijimo savikaina nustatoma prie tiesioginių įsigijimo išlaidų pridėdant perduoto turto tikrąją vertę, išleistų nuosavybės priemonių vertę bei patirtų ar prisiimtų įsipareigojimų vertę sandorio dieną. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną, neatsižvelgiant į bet kurios mažumos dalies dydį. Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas iš karto pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės įmonių, likučiai bei nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nerealizuoti nuostoliai taip pat eliminuojami, tačiau laikomi perduoto turto vertės sumažėjimo požymiu. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakoreguoti, kad atitiktų apskaitos principus, taikomus Grupės.

### (b) Sandoriai ir mažumos akcininkai

Grupė traktuoja sandorius su mažumos akcininkais, kaip sandorius su šalimis, esančiomis išorinėmis Grupės atžvilgiu. Iš pardavimų mažumos akcininkams Grupė gauna pelną ar nuostolius, kurie apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje. Pirkimų iš mažumos akcininkų rezultate atsiranda prestižas, kurį sudaro skirtumas tarp bet kokio sumokėto atlygio bei dukterinės įmonės grynojo turto apskaitinės vertės įsigytos atitinkamos dalies.

## 2.3 Informacija apie segmentus

Verslo segmentas yra turto ar veiklos grupė, kurioje gaminami produktai ar teikiamos paslaugos ir kurios rizika ir pelningumas skiriasi nuo kitų verslo segmentų. Geografiniame segmente gaminami produktai ar teikiamos paslaugos tam tikroje geografinėje ekonominėje aplinkoje, kurios rizika ir pelningumas skiriasi nuo kitų segmentų, veikiančių kitoje geografinėje ekonominėje aplinkoje.

## 2.4 Užsienio valiutų perskaičiavimas

### (a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės finansinėje atskaitomybėje parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkreti įmonė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Finansinė atskaitomybė parengta litais (Lt), kuri yra Bendrovės funkcinė ir pateikimo valiuta.

Litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras.

### (b) Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, išreikštus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

### (c) Grupės įmonės

Visų Grupės įmonių, kurių funkcinė valiuta skiriasi nuo pateikimo valiutos, veiklos rezultatai ir finansinė padėtis perskaičiuojami į pateikimo valiutą tokia tvarka:

- (i) kiekviename pateiktame balanse nurodytas turtas ir įsipareigojimai perskaičiuojami taikant laikotarpio pabaigos kursą, galiojantį to balanso parengimo dieną;
- (ii) kiekvienoje pateikiamoje pelno (nuostolių) ataskaitoje nurodytos pajamos ir sąnaudos perskaičiuojamos taikant vidutinius valiutos kursus (nebent šis vidutinis kursas neatitinka sandorių dieną galiojančių kursų sukaupto poveikio, tuomet pajamos ir sąnaudos perskaičiuojamos taikant sandorio dieną galiojančius valiutų kursus); ir
- (iii) visi atsiradę valiutų keitimo skirtumai pripažįstami atskirame nuosavybės straipsnyje.

Pardavus užsienyje veikiančią įmonę arba jos dalį, valiutų keitimo skirtumai, kurie buvo pripažinti nuosavybėje, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje kaip dalis pardavimo pelno ar nuostolių.

Prestižas ir tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys įsigijus užsienio įmonę, pripažįstami užsienio įmonės turtu ir įsipareigojimais ir perskaičiuojami taikant laikotarpio pabaigos kursą.

## 2.5 Nematerialusis turtas

### (a) Prestižas

Prestižas parodo, kiek Grupės įsigytos dukterinės/asocijuotos įmonės grynojo identifikuojamojo turto dalies įsigijimo savikaina viršija jo tikrąją vertę įsigijimo dieną. Prestižas, atsiradęs po dukterinės įmonės įsigijimo, balanse apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Kiekvienais metais prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė (2.8 pastaba). Jis apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptų vertės sumažėjimo nuostolių suma. Pelnas ar nuostoliai, atsiradę dėl įmonės perleidimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

### (c) Kompiuterių programinė įranga

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis su konkrečių programinių įrangų įsigijimu ir parengimu naudojimui susijusiomis išlaidomis. Šios išlaidos amortizuojamos per jų įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį (3-5 metai).

Sąnaudos, tiesiogiai susijusios su identifikuojamų ir unikalių programinės įrangos produktų kontroliuojamų Bendrovės ir Grupės, kūrimu, iš kurių tikėtina, kad gaunama ekonominė nauda po metų viršys sąnaudas, pripažįstamos nematerialiuoju turtu. Šios sąnaudos apima darbuotojų sąnaudas, patirtas kuriant programinę įrangą, ir atitinkamą dalį susijusių pridėtinių sąnaudų.

Kompiuterių programinės įrangos kūrimo sąnaudos, pripažintos turtu, amortizuojamos per įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius (2–5 metus).

## 2.6 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo suma.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Atstatytosios dalies apskaitinės vertės pripažinimas nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros sąnaudos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostoliu) ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10–80 metų
Statiniai	4–25 metai
Transporto priemonės	4–7 metai
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2–20 metų

## **2.6 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)**

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieno balanso parengimo datai.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo įvertintą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės (2.8 pastaba). Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

Skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kuomet jos patiriamos.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

Kuomet turtas nurašomas ar parduodamas, jo savikaina ir susijęs nusidėvėjimas nebepripažįstamas finansinėje atskaitomybėje, o susijęs pelnas ar nuostoliai nustatomi kaip skirtumas tarp gauto atlygio už parduotą turtą ir jo apskaitinės vertės, ir įtraukiami apskaičiuojant veiklos pelną.

## **2.7 Investicinis turtas**

Turtas, laikomas pelnui iš nuomos mokesčio gauti arba kapitalo vertei padidinti, ar abiem tikslams kartu, kurio Bendrovė ir Grupė neužima ir nenaudoja savo reikmėms, priskiriamas investiciniam turtui. Investicinis turtas apima nuosavybės teise priklausančią žemę ir pastatus.

Investicinis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo suma. Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemei nusidėvėjimas neskaiciuojamas. Pastatai nudėvimi per jų numatomą naudingo tarnavimo laiką (40–70 metų) taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) nusidėvėjimo metodą, nurašant kiekvieno turto savikainą iki jo likvidacinės vertės. Investicinio turto nusidėvėjimo sąnaudos pelno (nuostolių) ataskaitoje apskaitomos kitos veiklos pajamų (sąnaudų) straipsnyje.

Turto apskaitinė vertė nedelsiant nurašoma iki jo atsiperkamosios vertės, jeigu apskaitinė vertė viršija to turto nustatytą atsiperkamąją vertę (2.8 pastaba). Investicinio turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi Bendrovės ir Grupės pelno (nuostolių) ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

Kuomet turtas parduodamas, pelnas ar nuostoliai nustatomi kaip skirtumas tarp gauto atlygio už parduotą turtą ir jo apskaitinės vertės, ir įtraukiami apskaičiuojant veiklos pelną.

Perklasifikavimai iš (i) investicinį turtą atliekami tik tuomet, kai yra įrodymas, patvirtinantis šio turto paskirties pasikeitimą.

## 2.8 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Neamortizuojamas turtas su neribotu naudingo tarnavimo laikotarpiu, pavyzdžiui, prestižas, kiekvienais metais peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą. Amortizuojamas ir nudėvimas turtas peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai liudija, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta.

Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliais. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė.

Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus kuriančius vienetus). Prestižas priskiriamas pinigų srautus kuriantiems vienetais, siekiant įvertinti vertės sumažėjimą. Priskiriama tiems pinigų srautus kuriantiems vienetais ar pinigų srautus kuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo sujungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvienos atskaitomybės parengimo dieną. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi.

## 2.9 Finansinis turtas

### (a) Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kurioms nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kurios nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių grąžinimo laikotarpis yra ilgesnis nei 12 mėnesių po balanso parengimo dienos. Pastarosios priskiriamos prie ilgalaikio turto. Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos prekybos ir kitų gautinų sumų balanso straipsnyje (žiūr. 2.11 pastabą).

Paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kiekvieną balanso datą Bendrovė ir Grupė įvertina, ar nėra objektyvių finansinio turto ar finansinio turto grupės vertės sumažėjimo įrodymų. Prekybos ir kitų gautinų sumų patikrinimas, siekiant nustatyti jų vertės sumažėjimą, aprašytas 2.11 pastaboje.

### (b) Investicijos į dukterines įmones

Bendrovės investicijos į dukterines įmones apskaitomos įsigijimo savikaina, sumažinta vertės sumažėjimo suma.

## 2.10 Atsargos

Atsargos pripažįstamos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikaina apima žaliavas, tiesiogines darbo sąnaudas, kitas tiesiogines sąnaudas ir susijusias gamybos pridėtines išlaidas (remiantis įprastiniu pajėgumu). Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, vykdant įprastinę veiklą, atėmus gamybos užbaigimo ir pardavimo sąnaudas.

## **2.11 Prekybos ir kitos gautinos sumos**

Prekybos gautinos sumos pradžioje pripažįstamos tikraja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, nustatoma taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus atidėjimą vertės sumažėjimui. Atidėjimas gautinų sumų vertės sumažėjimui suformuojamas, kuomet yra objektyvių įrodymų, kad Bendrovė ir Grupė nesugebės susigrąžinti gautinų sumų iki nustatyto termino. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas – tai gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Atidėjimo suma apskaičiuojama iš turto apskaitinės vertės atėmus įvertintų būsimų pinigų srautų, diskontuotų pirmine apskaičiuotų palūkanų norma, dabartinę vertę. Turto apskaitinė vertė mažinama per atidėjimo sąskaitą, o nuostolių suma pripažįstama pelno (nuostolių) ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje. Kuomet gautina suma yra nesusigrąžinama, ji nurašoma per atidėjimo sąskaitą gautinoms sumoms. Anksčiau nurašytomis susigrąžintomis sumomis mažinamos pelno (nuostolių) ataskaitos bendrosios ir administracinės sąnaudos.

## **2.12 Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apskaitomi nominalia verte.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje ir banke, indėliai iki pareikalavimo banke bei kitos labai likvidžios trumpalaikės investicijos, kurių terminas yra iki 3 mėnesių.

## **2.13 Akcinis kapitalas**

### *(a) Paprastosios akcijos*

Paprastosios akcijos apskaitomos jų nominalia verte. Suma, kuria gautas atlygis už parduotas akcijas viršija jų nominalią vertę, pripažįstama akcijų priedais. Papildomos išorinės išlaidos, tiesiogiai susijusios su naujų akcijų išleidimu, apskaitomos jomis mažinant akcijų priedus.

### *(b) Nuosavos akcijos*

Kuomet Bendrovė ar jos dukterinės įmonės įsigyja Bendrovės nuosavą akcinį kapitalą, sumokėtas atlygis, įskaitant visas priskirtinas papildomas išorines išlaidas, išskaitomos iš akcininkų nuosavybės kaip nuosavos akcijos iki kol jos parduodamos, iš naujo išleidžiamos ar anuliuojamos. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažįstamas joks pelnas ar nuostoliai dėl nuosavų akcijų pardavimo, išleidimo ar anuliovimo. Jeigu tokios akcijos vėliau parduodamos arba iš naujo išleidžiamos, gautas atlygis apskaitomas konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje kaip akcininkų nuosavybės pasikeitimas.

## 2.14 Rezervai

### (a) Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas

Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas suformuojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterinių įmonių finansinę atskaitomybę. Valiutų perskaičiavimo skirtumai konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje apskaitomi nuosavybėje tol, kol investicija parduodama. Pardavus atitinkamą turtą, sukauptas valiutų perskaičiavimo rezervų perkainojimo rezultatas pripažįstamas pajamomis arba sąnaudomis tuo pačiu laikotarpiu, kuomet pripažįstamas pelnas ar nuostoliai iš pardavimo.

### (b) Kiti rezervai

Kiti rezervai suformuojami visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti naudojami tik metinio visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Privalomasis rezervas yra įtrauktas į kitus rezervas. Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovė privalo kasmet pervesti į privalomąjį rezervą 5% grynojo veiklos rezultato, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10% įmonės įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

### (c) Rezervas nuosavų akcijų įsigijimui

Šis rezervas laikomas tol, kol Bendrovė ir Grupė dalyvauja nuosavų akcijų įsigijimo ar pardavimo sandoriuose. Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir jis negali būti mažesnis už įsigytų nuosavų akcijų nominalią vertę.

## 2.15 Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos pradžioje pripažįstamos tikraja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

## 2.16 Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikraja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp gautos paskolos sumos (atėmus sandorio išlaidas) ir išpirkimo vertės, pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Bendrovė ar Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo dienos.

## 2.17 Pelno mokestis

### (a) Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis

Grupės įmonės apmokestinamos individualiai, nepriklausomai nuo bendrų Grupės rezultatų.

Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos šioje finansinėje atskaitomybėje, nustatytos remiantis vadovybės atliktais skaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos ir Ukrainos Respublikos mokesčių įstatymus.

Nuo 2002 m. sausio 1 d. pelno mokestis, taikomas Bendrovei ir jos dukterinėms įmonėms, veikiančioms Lietuvoje, yra 15 proc. 2006 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikoje įsigaliojo Laikinasis socialinio mokesčio įstatymas, kuris numato, kad šalia pelno mokesčio, vienerius finansinius metus pradedant nuo 2006 m. sausio 1 d. įmonės turės mokėti papildomą 4 proc. mokestį, apskaičiuojamą pagal pelno mokesčiui taikomą tvarką, o už kitus metus pradedant nuo 2007 m. sausio 1 d. – 3 proc. mokestį. Po 2007 m. pelno mokestis, taikomas įmonėms Lietuvos Respublikoje, bus standartinis, t.y. 15 proc. Mokestiniai nuostoliai gali būti perkeliama 5 iš eilės einančius metus, išskyrus nuostolius, atsiradusius dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių pardavimo, kurie gali būti perkeliama 3 iš eilės einančius metus. Nuostoliai dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių pardavimo gali būti naudojami tik apmokestinamam pelnui iš panašaus pobūdžio sandorių sumažinti. Iki 2002 m. sausio 1 d. įmonės taip pat taikė investicijų lengvatą, kuri leido priskirti ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo sąnaudas apmokestinamąjį pelną mažinančioms sąnaudoms iš karto, tačiau vėliau šiam turtui skaičiuojamų nusidėvėjimo sąnaudų nepriskirti apmokestinamąjį pelną mažinančioms sąnaudoms. Ukrainoje taikomas pelno mokestis yra 25 proc.

### (b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje. Tačiau atidėtasis pelno mokestis nepripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kitų nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliams. Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant balanso parengimo dienai patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti, kuomet bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtasis pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti.

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas laikiniams skirtumams, susidariusiems dėl investicijų į dukterines įmones, išskyrus tuos atvejus, kuomet laikinojo skirtumo išnykimo laiką kontroliuoja Grupė ir tikėtina, kad laikinasis skirtumas neišnyks artimiausioje ateityje.

## 2.18 Nuoma ir lizingas

### *(a) Lizingas – Bendrovė ir Grupė yra nuomininkas*

Ilgalaikio turto nuoma, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma lizingu. Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikraja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose. Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

### *(b) Nuoma - Bendrovė ir Grupė yra nuomininkas arba nuomotojas*

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka iš esmės visa rizika ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma.

Nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Mokėjimai, gaunami pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis pelno (nuostolių) ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį. Turtas (žemė ir pastatai) išnuomotas pagal nuomos sutartis balanse apskaitomas investicinio turto straipsnyje (2.7 pastaba).

## 2.19 Išmokos darbuotojams

### *(a) Socialinio draudimo įmokos*

Bendrovė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytų įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų sąnaudoms.

### *(b) Išėitinės išmokos darbuotojams*

Išėitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išėiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išėitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo balanso datos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

## 2.19 Išmokos darbuotojams (tęsinys)

### (c) Premijų planai

Bendrovė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimą ir sąnaudas premijoms, kuomet ji turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

## 2.20 Atidėjimai

Atidėjimai, skirti restruktūrizavimo išlaidoms ir ieškiniams, pripažįstami tuomet, kai: Bendrovė ar Grupė turi dabartinį teisinį ar konstruktyvų įsipareigojimą dėl įvykių praeityje; daugiau tikėtina nei netikėtina, kad šiam įsipareigojimui įvykdyti teks panaudoti išteklius; įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjimai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjimai įvertinami dabartine verte sąnaudų, kurių tikėtina, kad prireiks įsipareigojimui įvykdyti, naudojant ikimokestinį tarifą, kuris atspindi pinigų laiko vertės dabartinius rinkos įvertinimus ir konkrečiam įsipareigojimui būdingas rizikas. Atidėjimo padidėjimas per laikotarpį pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

## 2.21 Pajamų pripažinimas

Pardavimo pajamos pripažįstamos gauto ar gautino atlygio už parduotas prekes ar suteiktas paslaugas tikrąja verte, Bendrovei ir Grupei vykdant įprastinę veiklą, atėmus pridėtinės vertės mokestį, sugrąžintas prekes ir nuolaidas.

### (a) Prekių pardavimo pajamos

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai iš esmės visa su prekių nuosavybe susijusi rizika ir nauda perduodama pirkėjui ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

### (b) Siuvimo paslaugų pajamos

Pajamos už suteiktas siuvimo paslaugas pripažįstamos tuomet, kai šios paslaugos užbaigiamos.

### (c) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Bendrovė ir Grupė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti priemonės pirmine apskaičiuotų palūkanų norma, ir toliau prideda diskontą kaip palūkanų pajamas. Palūkanų pajamos už sumažėjusios vertės paskolas pripažįstamos taikant pirminę apskaičiuotų palūkanų normą.

### (d) Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

**2.21 Pajamų pripažinimas (tęsinys)**

*(e) Nuomos pajamos*

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis pelno (nuostolių) ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį (2.18 pastaba).

**2.22 Dividendų paskirstymas**

Dividendų paskirstymas Bendrovės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Bendrovės ir Grupės finansinėje atskaitomybėje tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

**2.23 Vienai akcijai tenkantis pelnas**

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš per metus išleistų paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus svertinio vidurkio, neįskaitant paprastųjų vardinių akcijų, kurias nusipirko Grupė ir kurios laikomos kaip nuosavos akcijos.

**3. Finansinės rizikos valdymas**

*(a) Finansinės rizikos veiksniai*

Vykdydamos savo veiklą, Grupė ir Bendrovė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis, įskaitant skolos ir nuosavybės vertybinių popierių rinkos kainų, valiutos kursų ir palūkanų normų pasikeitimų įtaką. Bendrovės ir Grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjimui ir ji siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Bendrovės ir Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

*Rinkos rizika: valiutų kursų svyravimo rizika*

Tik nedidelė dalis Bendrovės ir Grupės sandorių vykdomi kitomis nei Lietuvos litų ar eurų valiutomis, dėl to tik nedidelė dalis piniginio turto ir įsipareigojimų likučių 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. yra kitomis nei Lietuvos litų ar eurų valiutomis. Kadangi litas susietas su euru, nei Bendrovei, nei Grupei nėra iškilusi didelė valiutų kursų svyravimo rizika.

*Kredito rizika*

Bendrovėje ir Grupėje taikomos procedūros, kuriomis nuolat užtikrinama, kad pardavimai būtų atliekami tik tinkamą kreditavimo istoriją turintiems pirkėjams, neviršijant priimtino kredito limitu. Be to, taikomos kreditų draudimo procedūros.

### 3. Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

#### (a) *Finansinės rizikos veiksniai (tęsinys)*

##### *Likvidumo rizika*

Pagal Bendrovės ir Grupės politiką, reikia palaikyti pakankamą grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekį arba galimybę gauti finansavimą pagal sudarytas kredito sutartis, siekiant padengti tuometinius įsipareigojimus, vadovaujantis strateginiais planais.

##### *Palūkanų normos rizika*

Bendrovės ir Grupės paskoloms nustatytos kintamos palūkanų normos, dėl ko joms iškilusi palūkanų normos rizika (15 pastaba). 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo finansinių priemonių, skirtų valdyti palūkanų normų svyravimo riziką.

#### (b) *Tikrosios vertės vertinimas*

Bendrovės ir Grupės pagrindines finansines priemones, neapskaitomas tikrąja verte, sudaro prekybos ir kitos ilgalaikės bei trumpalaikės gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos.

Tikroji vertė nustatoma kaip suma, mokėtina ar gautina rinkos sąlygomis tarp pirkti ir parduoti norinčių šalių, t. y. kita nei priverstinio pardavimo ar likvidavimo suma. Tikrosios vertės nustatomos remiantis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais ar pasirinkimo sandorių įkainojimo modeliais.

Kiekvienos grupės finansinių priemonių tikrosios vertės nustatymui naudojami šie metodai ir prielaidos:

- (a) Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų mokėtinų sumų bei trumpalaikių paskolų apskaitinės vertės atitinka jų tikrąsias vertes.
- (b) Ilgalaikių paskolų ir ilgalaikių gautinų sumų tikrosios vertės nustatomos remiantis tokių pačių ar panašių priemonių rinkos kainomis arba dabartinėmis normomis, taikomomis tokio paties termino skoloms. Ilgalaikių paskolų su kintama palūkanų norma tikrosios vertės atitinka jų apskaitines vertes.

#### 4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai

Vertinimai ir sprendimai nuolat peržiūrimi ir įvertinami remiantis praeities patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių tikimybę, kuri laikoma pagrįsta tam tikromis aplinkybėmis.

Bendrovė ir Grupė atlieka apskaitinius vertinimus ir prielaidas, turinčius įtakos kitais finansiniais metais apskaitomoms turto ir įsipareigojimų sumoms. Šie apskaitiniai vertinimai ir sprendimai nuolat vertinami ir remiasi vadovybės praeities patirtimi ir kitais veiksniais, įskaitant numatomus būsimus įvykius, kurie laikomi pagrįstais tam tikromis aplinkybėmis. Šalia tų, kurie susiję su apskaitiniais vertinimais, vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su taikomais apskaitos principais. Sprendimai, turintys didžiausios įtakos finansinėje atskaitomybėje pripažintoms sumoms, ir apskaitiniai vertinimai, dėl kurių gali prireikti reikšmingai koreguoti turto ir įsipareigojimų apskaitinę vertę kitais finansiniais metais, aprašyti žemiau:

##### *(a) Prestižo vertės sumažėjimo apskaitinis vertinimas*

Kiekvienais metais Grupė tikrina, ar nesumažėjo prestižo vertė, vadovaudamasi 2.8 pastaboje aprašytais apskaitos principais. Pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė nustatyta remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Šiems skaičiavimams reikia naudoti apskaitinius vertinimus, kurie išsamiau aprašyti 6 pastaboje.

##### *(b) Pelno mokesčiai*

Mokesčių inspekcija turi teisę patikrinti Bendrovės ir jos dukterinių įmonių Lietuvoje buhalterines knygas ir apskaitos įrašus bet kuriuo metu per 5 metų laikotarpį po einamųjų mokesčių metų (dukterinės įmonės Ukrainoje – per 3 metų laikotarpį po einamųjų mokesčių metų) ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Bendrovės vadovybės nuomone, šiuo metu nėra jokių aplinkybių, dėl kurių Bendrovei ir Grupei galėtų atsirasti reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

##### *(c) Sandoriai su susijusiomis šalimis*

Vykdydamos įprastinę veiklą, Bendrovė ir Grupė sudaro sandorius su susijusiomis šalimis. Šie sandoriai daugiausia įkainojami rinkos vertėmis. Priimami sprendimai, siekiant nustatyti, ar sandoriai įkainoti rinkos ar ne rinkos vertėmis, kuomet tokiems sandoriams nėra aktyvios rinkos. Priimami sprendimai remiasi panašių tipų sandorių su nesusijusiomis šalimis kainodara.

Be to, Bendrovės ir Grupės 2006 m. gruodžio 31 d. prekybos ir kitų gautinų sumų likutyje apskaitytos atitinkamai 5 354 tūkst. Lt ir 6 542 tūkst. Lt gautinos sumos (28 pastaba) iš susijusios šalies UAB „Utenos trikotažo prekyba“. Taip pat Bendrovės 2006 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų iš dukterinių įmonių likutyje apskaitytos 7 302 tūkst. Lt gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir trumpalaikės paskolos iš dukterinės įmonės OAO „MTF Mrija“ (28 pastaba). Bendrovės vadovybės nuomone, minėtos gautinos sumos bus gautos per ateinantį dvylikos mėnesių laikotarpį.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”****KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS****UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)***(d) Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpių apskaitiniai vertinimai*

Bendrovė ir Grupė turi įrangą, kurios naudingo tarnavimo laikotarpiai įvertinti atsižvelgus į numatomus produkto gyvavimo ciklus. Tačiau ekonominio naudingo tarnavimo laikotarpiai gali skirtis nuo šiuo metu atliktų apskaitinių vertinimų dėl techninių naujovių ir konkurentų veiksmų.

Be to, Bendrovė ir Grupė turi pastatus, kurių naudingo tarnavimo laikotarpiai viršija 50 metų (2.6 ir 2.7 pastabos). Vadovybės nuomone, atsižvelgus į praeities patirtį ir dabartinę pastatų būklę, tokie ilgesni įprastiniai naudingo tarnavimo laikotarpiai yra pateisinami.

**5. Informacija apie segmentus***Pirminiai finansinėje atskaitomybėje pateiktini segmentai – verslo segmentai*

Bendrovės pagrindinė veikla – trikotažinių drabužių gamyba.

Be to, Grupė taip pat gamina kitus drabužius, teikia siuvimo paslaugas ir užsiima savo gaminių mažmenine ir didmenine prekyba. Ankstesniais metais siuvimo paslaugos ir mažmeninė bei didmeninė prekyba buvo laikomi atskirais atskaitomybėje pateiktiniais Grupės segmentais. Tačiau, atsižvelgiant į sumažėjusią siuvimo paslaugų, teikiamų Grupės išoriniams klientams, dalį, taip pat žymiai sumažėjusias pajamas iš mažmeninės ir didmeninės prekybos dėl UAB „Utenos trikotažo prekyba” dukterinės įmonės pardavimo, vadovybės nuomone, vienintelis atskaitomybėje pateiktinas Grupės segmentas – tai trikotažo gaminių, trikotažinių ir kitų drabužių gamyba.

*Antriniai finansinėje atskaitomybėje pateiktini segmentai – geografiniai segmentai*

Grupavimas į atskirus geografinius segmentus pagrįstas Grupės ir Bendrovės vidaus valdymo apskaitos informacijos sistema. Vadovybės nuomone, šiems segmentams būdingos tam tikros bendros savybės.

2006	Lietuva ir Baltijos			Eliminavimas	Iš viso
	Vakarų Europa	valstybės	Kiti regionai		
Pajamos					
Grupės išorinės pardavimo pajamos	140 731	21 547	996	-	163 274
Grupės vidaus pardavimo pajamos	-	8 639	2 618	(11 257)	-
	<u>140 731</u>	<u>30 186</u>	<u>3 614</u>	<u>(11 257)</u>	<u>163 274</u>
Turtas (prekybos ir kitos gautinos sumos)	21 712	11 973	1 703	(7 439)	27 949

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
 (Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**5. Informacija apie segmentus (tęsinys)**

2005	Lietuva ir Baltijos				Iš viso
	Vakarų Europa	valstybės	Kiti regionai	Eliminavimas	
Pajamos					
Grupės išorinės pardavimo pajamos	141 293	28 358	3 676	-	173 327
Grupės vidaus pardavimo pajamos	-	12 103	72	(12 175)	-
	141 293	40 461	3 748	(12 175)	173 327
Turtas (prekybos ir kitos gautinos sumos)	16 057	8 419	467	(6 000)	18 943

Vadovybės nuomone, kito nei gautinų sumų turto priskyrimas šiems geografiniams segmentams yra nepraktiškas.

Grupės turtas yra Lietuvos Respublikoje, išskyrus dukterinės įmonės OAO „MTF Mrija” turtą (2005 m. ir dukterinės įmonės ZAO „UTP Ukraine” turtą), kuris yra Ukrainos Respublikoje. Ukrainoje esančio ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d. buvo 13,4 mln. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 6,7 mln. Lt). Kapitalinės investicijos, susijusios su Ukrainoje esančiu ilgalaikiu materialiuoju turtu, sudarė 10,7 mln. Lt 2006 m. (įskaitant 1,1 mln. Lt ilgalaikio materialiojo turto pirkimus tarp įmonių Grupės viduje) (2005 m. – 3 mln. Lt, įskaitant 1,6 mln. Lt ilgalaikio materialiojo turto pirkimus tarp įmonių Grupės viduje).

Sandoriai tarp segmentų apima sandorius tarp verslo ir geografinių segmentų. Šie sandoriai apskaitomi įsigijimo savikaina, pridėjus tam tikrą atkainį. Konsolidavimo metu šie sandoriai eliminuojami.

Bendrovės pajamos iš vieno kliento, viršijančios 10 proc. visų pardavimo pajamų 2006 ir 2005 m., buvo šios:

Klientas	Geografinis segmentas	Visų pardavimo pajamų dalis (%)	
		2006	2005
AB „Hennes Mauritz”	Vakarų Europa	17	25
AB „Kappahl”	Vakarų Europa	11	17
„French Connection”	Vakarų Europa	Mažiau nei 10%	17

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
 (Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**6. Nematerialusis turtas**

	Grupė				Bendrovė
	Prestizas, susijęs su OAO „MTF Mrija”	Prestizas, susijęs su UAB „Justima”	Kitas nemateria- lusis turtas	Iš viso	Kitas nematerialu- sis turtas
<b>Įsigijimo savikaina:</b>					
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	-	1 522	2 919	4 441	1 938
Įsigijimai	1 229	-	157	1 386	2
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(616)	(616)	(165)
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	1 229	1 522	2 460	5 211	1 775
Įsigijimai	-	-	449	449	162
Dukterinės įmonės pardavimas	-	-	(372)	(372)	-
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(8)	(8)	(9)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	(99)	-	(12)	(111)	-
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	1 130	1 522	2 517	5 169	1 928
<b>Amortizacija ir vertės sumažėjimas:</b>					
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	-	129	2 661	2 790	1 795
Finansinių metų amortizacija ir vertės sumažėjimas	-	-	243	243	109
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(581)	(581)	(165)
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	-	129	2 323	2 452	1 739
Finansinių metų amortizacija ir vertės sumažėjimas	-	-	112	112	43
Dukterinės įmonės pardavimas	-	-	(359)	(359)	-
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(9)	(9)	(9)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	-	-	(1)	(1)	-
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	-	129	2 066	2 195	1 773
<b>Likutinė vertė 2004 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>-</b>	<b>1 393</b>	<b>258</b>	<b>1 651</b>	<b>143</b>
<b>Likutinė vertė 2005 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 229</b>	<b>1 393</b>	<b>137</b>	<b>2 759</b>	<b>36</b>
<b>Likutinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 130</b>	<b>1 393</b>	<b>451</b>	<b>2 974</b>	<b>155</b>

Bendrovė ir Grupė neturi viduje sukurto nematerialiojo turto. Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

2006 m. gruodžio 31 d. pilnai amortizuoto, tačiau vis dar naudojamo Grupės ir Bendrovės nematerialiojo turto įsigijimo savikaina sudarė atitinkamai 1 768 tūkst. Lt ir 1 723 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 1 978 tūkst. Lt ir 1 469 tūkst. Lt).

Bendrovės ir Grupės balansuose apskaitytas 716 tūkst. Lt išankstinis apmokėjimas už nematerialųjį turtą (2005 m. gruodžio 31 d. – 641 tūkst. Lt) yra susijęs su apskaitos sistemos programinės įrangos diegimo darbais.

## 6. Nematerialusis turtas (tęsinys)

### *Prestižas*

2004 m. liepos 26 d. dukterinė įmonė AB „Šatrija”, kontroliuojama Bendrovės, nusipirko 100 proc. UAB „Justima” akcijų ir pradėjo kontroliuoti šią įmonę, kuri vėliau buvo prijungta prie AB „Šatrija”. Vadovaujantis akcijų pirkimo sutarties sąlygomis, AB „Šatrija” sumokėjo 1 565 tūkst. Lt už šias akcijas. Įsigijimo metu įsigyto grynojo turto tikroji vertė buvo 43 tūkst. Lt, dėl to finansinėje atskaitomybėje buvo apskaitytas 1 522 tūkst. Lt vertės prestižas. Šis prestižas buvo priskirtas AB „Šatrija” kaip pinigų srautus kuriantis vienetas vertės sumažėjimo įvertinimo tikslams. Pinigų srautus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė nustatyta remiantis naudojimo vertės skaičiavimais, naudojant numatomus pinigų srautus, pagrįstus vyresniųjų vadovų patvirtintais finansiniais biudžetais už 3 metų laikotarpį. Ikimokestinė diskonto norma, taikoma numatomiems pinigų srautams, yra 11,8 proc., o pinigų srautai po 3 metų laikotarpio ekstrapoliuojami taikant 1,5 proc. augimo normą, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą, paremtą dabartine situacija šioje pramonės šakoje. Įvertintos ikimokestinės diskonto normos, taikomos diskontuotiems pinigų srautams, padidėjimas 1 procentu (t.y. nuo 11,8 proc. iki 12,8 proc.) ar augimo normos, taikomos ekstrapoliuojant pinigų srautus po 3 metų laikotarpio, sumažėjimas 1 procentu (t.y. nuo 1,5 proc. iki 0,5 proc.) neturėtų įtakos šio prestižo vertės sumažėjimo įvertinimui 2006 m. gruodžio 31 d.

2005 m. liepos 30 d. Bendrovė nusipirko 67 proc. OAO „MTF Mrija”, veikiančios Ukrainoje, akcijų. Bendrovė sumokėjo 2 998 tūkst. Lt už OAO „MTF Mrija” 8 740 734 akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,01 Ukrainos grivinių, ir iš šio sandorio pripažino 1 229 tūkst. Lt prestižą. Šis prestižas buvo priskirtas Ukrainoje veikiančiai įmonei kaip pinigų srautus kuriantis vienetas vertės sumažėjimo įvertinimo tikslams. Pinigų srautus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė nustatyta remiantis naudojimo vertės skaičiavimais, naudojant numatomus pinigų srautus, pagrįstus vyresniųjų vadovų patvirtintais finansiniais biudžetais už 3 metų laikotarpį. Diskonto norma, taikoma numatomiems pinigų srautams, yra 8 proc., o pinigų srautai po 3 metų laikotarpio ekstrapoliuojami taikant 1,5 proc. augimo normą, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą, paremtą dabartine situacija šioje pramonės šakoje. Įvertintos ikimokestinės diskonto normos, taikomos diskontuotiems pinigų srautams, padidėjimas 1 procentu (t.y. nuo 8 proc. iki 9 proc.) ar augimo normos, taikomos ekstrapoliuojant pinigų srautus po 3 metų laikotarpio, sumažėjimas 1 procentu (t.y. nuo 1,5 proc. iki 0,5 proc.) neturėtų įtakos šio prestižo vertės sumažėjimo įvertinimui 2006 m. gruodžio 31 d.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**7. Ilgalaikis materialusis turtas**

Grupė	Žemė ir pastatai	Statiniai	Transporto	Nebaigta statyba	Iš viso
			priemonės ir kitas ilgalaikis materialusis turtas	ir išankstiniai apmokėjimai	
<b>Išsigijimo savikaina:</b>					
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	19 181	1 233	82 969	156	103 539
Dukterinės įmonės išsigijimas	1 637	26	1 018	1 041	3 722
Išsigijimai	1 514	39	8 706	1 358	11 617
Perleidimai ir nurašymai	(295)	(35)	(6 420)	-	(6 750)
Perklasifikavimai (8 pastaba)	200	-	1 044	(1 196)	48
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	22 237	1 263	87 317	1 359	112 176
Išsigijimai	1 007	118	15 348	3 068	19 541
Dukterinės įmonės pardavimas	(538)	-	(4 056)	-	(4 594)
Perleidimai ir nurašymai	(1 496)	(96)	(8 170)	-	(9 762)
Perklasifikavimai (8 pastaba)	(5 427)	(72)	155	(155)	(5 499)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	(380)	(53)	(994)	-	(1 427)
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	15 403	1 160	89 600	4 272	110 435
<b>Sukauptas nusidėvėjimas:</b>					
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	7 690	751	50 572	-	59 013
Finansinių metų nusidėvėjimas	308	44	7 006	-	7 358
Perleidimai ir nurašymai	(125)	(30)	(5 664)	-	(5 819)
Perklasifikavimai (8 pastaba)	7	-	-	-	7
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	7 880	765	51 914	-	60 559
Finansinių metų nusidėvėjimas	252	53	8 375	-	8 680
Dukterinės įmonės pardavimas	-	-	(2 698)	-	(2 698)
Perleidimai ir nurašymai	(1 069)	(52)	(6 930)	-	(8 051)
Perklasifikavimai (8 pastaba)	(605)	(35)	-	-	(640)
Užsienio valiutų perskaičiavimo skirtumai	(138)	(47)	(189)	-	(374)
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	6 320	684	50 472	-	57 476
<b>Vertės sumažėjimas:</b>					
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	786	-	15	-	801
Vertės sumažėjimo atstatymas	(34)	-	(15)	-	(49)
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	752	-	-	-	752
Perklasifikavimai (8 pastaba)	(692)	-	-	-	(692)
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	60	-	-	-	60
<b>Likutinė vertė 2004 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>10 705</b>	<b>482</b>	<b>32 382</b>	<b>156</b>	<b>43 725</b>
<b>Likutinė vertė 2005 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>13 605</b>	<b>498</b>	<b>35 403</b>	<b>1 359</b>	<b>50 865</b>
<b>Likutinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>9 023</b>	<b>476</b>	<b>39 128</b>	<b>4 272</b>	<b>52 899</b>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**7. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)**

<b>Bendrovė</b>	<b>Žemė ir pastatai</b>	<b>Statiniai</b>	<b>Transporto priemonės ir kitas ilgalaikis materialusis turtas</b>	<b>Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai</b>	<b>Iš viso</b>
<b>Įsigijimo savikaina:</b>					
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	7 503	569	61 002	9	69 083
Įsigijimai	-	2	6 785	154	6 941
Perleidimai ir nurašymai	(68)	-	(4 164)	-	(4 232)
Perklasifikavimai	-	-	8	(8)	-
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	7 435	571	63 631	155	71 792
Įsigijimai	-	-	4 894	2 474	7 368
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(4 680)	-	(4 680)
Perklasifikavimai	-	-	155	(155)	-
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	7 435	571	64 000	2 474	74 480
<b>Sukauptas nusidėvėjimas:</b>					
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	2 636	204	34 172	-	37 012
Finansinių metų nusidėvėjimas	88	33	5 402	-	5 523
Perleidimai ir nurašymai	(56)	-	(2 994)	-	(3 050)
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	2 668	237	36 580	-	39 485
Finansinių metų nusidėvėjimas	90	31	5 644	-	5 765
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(3 724)	-	(3 724)
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	2 758	268	38 500	-	41 526
<b>Vertės sumažėjimas:</b>					
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	82	-	-	-	82
Vertės sumažėjimo atstatymas	(21)	-	-	-	(21)
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	61	-	-	-	61
Vertės sumažėjimo atstatymas	(1)	-	-	-	(1)
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	60	-	-	-	60
<b>Likutinė vertė 2004 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>4 785</b>	<b>365</b>	<b>26 830</b>	<b>9</b>	<b>31 989</b>
<b>Likutinė vertė 2005 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>4 706</b>	<b>334</b>	<b>27 051</b>	<b>155</b>	<b>32 246</b>
<b>Likutinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>4 617</b>	<b>303</b>	<b>25 500</b>	<b>2 474</b>	<b>32 894</b>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”****KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS****UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**7. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)**

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos už 2006 m. sudarė atitinkamai 8 680 tūkst. Lt ir 5 765 tūkst. Lt (2005 m. – 7 358 tūkst. Lt ir 5 523 tūkst. Lt). Atitinkamai 8065 tūkst. Lt ir 5 535 tūkst. Lt sumos 2006 metais (2005 m. – 6 233 tūkst. Lt ir 5 060 tūkst. Lt) apskaitytos Grupės ir Bendrovės pelno (nuostolių) ataskaitos pardavimo savikainos straipsnyje. Likusios sumos apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje ir balanso atsargų straipsnyje.

2006 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės bankui įkeisto ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės buvo atitinkamai 34 359 tūkst. Lt ir 18 802 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 34 926 tūkst. Lt ir 24 267 tūkst. Lt) (15 pastaba).

2006 m. gruodžio 31 d. visiškai nudėvėto, tačiau vis dar naudojamo Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina sudarė atitinkamai 28 045 tūkst. Lt ir 18 680 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 30 540 tūkst. Lt ir 18 123 tūkst. Lt).

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto įsigijimai 2006 m. sudarė atitinkamai 6 177 tūkst. Lt ir 6 112 tūkst. Lt, susiję su turto įsigijimu pagal finansinės nuomos sutartis (2005 m. – nulis).

Išsinuomotą turtą pagal finansinės nuomos sutartis (kur Bendrovė ir Grupė yra nuomininkas) gruodžio 31 d. sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Įsigijimo savikaina – kapitalizuota finansinės nuomos suma				
Transporto priemonės ir kitas ilgalaikis materialusis turtas	3 563	106	3 359	-
Nebaigta statyba	1 452	-	1 452	-
	<u>5 015</u>	<u>106</u>	<u>4 811</u>	<u>-</u>
Sukauptas nusidėvėjimas				
Transporto priemonės ir kitas ilgalaikis materialusis turtas	(230)	(39)	(168)	-
	<u>4 785</u>	<u>67</u>	<u>4 643</u>	<u>-</u>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**8. Investicinis turtas**

	<b>Grupė</b>	<b>Bendrovė</b>
<b>Išsigijimo savikaina:</b>		
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	1 409	6 860
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą (7 pastaba)	(48)	-
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	1 361	6 860
Perkelta iš ilgalaikio materialiojo turto (7 pastaba)	5 499	-
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	6 860	6 860
<b>Sukauptas nusidėvėjimas:</b>		
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	305	806
Finansinių metų nusidėvėjimas	28	160
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą (7 pastaba)	(7)	-
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	326	966
Finansinių metų nusidėvėjimas	145	145
Perkelta iš ilgalaikio materialiojo turto (7 pastaba)	640	-
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	1 111	1 111
<b>Vertės sumažėjimas:</b>		
Likutis 2005 m. sausio 1 d.	109	814
Vertės sumažėjimo atstatymas	(5)	(18)
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.	104	796
Perkelta iš ilgalaikio materialiojo turto (7 pastaba)	692	-
Vertės sumažėjimo atstatymas	(698)	(698)
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.	98	98
<b>Likutinė vertė 2004 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>995</b>	<b>5 240</b>
<b>Likutinė vertė 2005 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>931</b>	<b>5 098</b>
<b>Likutinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>5 651</b>	<b>5 651</b>

Nuomos pajamos ir susijusios sąnaudos atskleistos 20-oje pastaboje.

2006 m. gruodžio 31 d. apskaitytas 98 tūkst. Lt investicinio turto sukauptas vertės sumažėjimas (2005 m. gruodžio 31 d. – 796 tūkst. Lt) atspindi nuomojamų patalpų vertės sumažinimą iki jų tikrosios vertės atėmus pardavimo sąnaudas. Tikroji vertė apibrėžiama kaip suma, už kurią turtas galėtų būti parduotas ar nupirktas tarp pirkti ar parduoti norinčių pakankamai informacijos turinčių šalių rinkos sąlygomis.

Dėl žymaus nekilnojamojo turto kainų tam tikrose vietose padidėjimo per 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus Grupė ir Bendrovė atstatė 698 tūkst. Lt sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius investiciniam turtui.

2003 m. investicinį turtą įvertino nepriklausomi turto vertintojai, tačiau vėliau šiam turtui nebuvo atliktas nepriklausomas turto vertinimas. Vadovybės nuomone, investicinio turto tikroji vertė atitinka jo likutinę vertę.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**8. Investicinis turtas (tęsinys)**

Bendrovės ir Grupės investicinį turtą sudaro pastatai, išnuomoti susijusiai šaliai UAB „Utenos trikotažo prekyba“ ir trečiosioms šalims pagal sutartinius įsipareigojimus.

Siekdamos užtikrinti banko paskolų gražinimą, Grupė ir Bendrovė įkeitė investicinį turtą, kurio likutinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 5 613 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 884 tūkst. Lt ir 5 051 tūkst. Lt) (15 pastaba).

Metų pabaigoje nebuvo jokių reikšmingų sutartinių įsipareigojimų nupirkti, pastatyti, vystyti, remontuoti ar padidinti investicinį turtą.

**9. Investicijos į dukterines įmones**

Bendrovės investicijas į dukterines įmones gruodžio 31 d. sudarė:

	<u>2006</u>	<u>2005</u>
<b>Investicijų įsigijimo savikaina:</b>		
Likutis sausio 1 d.	26 007	16 495
Akcininkų įnašai UAB „Utenos trikotažo prekyba“ sukauptiems nuostoliams padengti	-	3 926
Papildomų AB „Šatrija“ akcijų įsigijimas (26 pastaba)	-	19
Dukterinės įmonės OAO „MTF Mrija“ įsigijimas (26 pastaba)	-	5 567
Investicijos į UAB „Utenos trikotažo prekyba“ grupę pardavimas (26 pastaba)	<u>(15 265)</u>	<u>-</u>
Likutis gruodžio 31 d.	10 742	26 007
 <b>Vertės sumažėjimas:</b>		
Likutis sausio 1 d.	15 257	11 339
Finansinių metų vertės sumažėjimo sąnaudos	-	3 918
Sukaupto vertės sumažėjimo atstatymas, susijęs su investicija į UAB „Utenos trikotažo prekyba“ grupę	<u>(15 257)</u>	<u>-</u>
Likutis gruodžio 31 d.	<u>-</u>	<u>15 257</u>
 <b>Investicijų į dukterines įmones apskaitinė vertė gruodžio 31 d.</b>	<u><b>10 742</b></u>	<u><b>10 750</b></u>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**10. Atsargos**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Žaliavos	11 343	11 606	5 011	5 966
Nebaigta gamyba	7 055	6 259	4 567	5 476
Pagaminta produkcija	3 385	4 161	3 102	3 230
Prekės perpardavimui	190	3 101	-	-
	<u>21 973</u>	<u>25 127</u>	<u>12 680</u>	<u>14 672</u>
Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės:				
Metų pradžioje	(1 249)	(1 311)	(295)	(150)
Pasikeitimas	954	62	66	(145)
Metų pabaigoje	<u>(295)</u>	<u>(1 249)</u>	<u>(229)</u>	<u>(295)</u>
	<u>21 678</u>	<u>23 878</u>	<u>12 451</u>	<u>14 377</u>

Grupės ir Bendrovės atsargų, apskaitytų grynąja galimo realizavimo verte, įsigijimo savikaina 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė atitinkamai 230 tūkst. Lt ir 167 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 391 tūkst. Lt ir 391 tūkst. Lt). Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimai per 2006 ir 2005 m. apskaityti Grupės ir Bendrovės pelno (nuostolių) ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

Siekiant užtikrinti banko suteiktų paskolų grąžinimą, Bendrovė ir Grupė įkeitė atsargas, kurių įsigijimo savikaina 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 10 000 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 10 000 tūkst. Lt) (15 pastaba).

**11. Prekybos gautinos sumos**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Prekybos gautinos sumos, bendraja verte	17 200	16 388	12 215	11 550
Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės:				
Metų pradžioje	(217)	(298)	-	-
Pasikeitimas	195	81	-	-
Metų pabaigoje	<u>(22)</u>	<u>(217)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>17 178</u>	<u>16 171</u>	<u>12 215</u>	<u>11 550</u>

Abejotinų prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimai per 2006 ir 2005 m. apskaityti Grupės ir Bendrovės pelno (nuostolių) ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
 (Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**11. Prekybos gautinos sumos (tęsinys)**

Bendrovės prekybos gautinos sumos, 2006 m. gruodžio 31 d. lygios 12 215 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 11 550 tūkst. Lt), apdraustos nuo skolininkų nemokumo draudimo bendrovėse „Atradius Sweden“ ir UAB „Euler Hermes Services Baltic“ maksimaliai 12 132 tūkst. Lt atgautinai sumai (2005 m. gruodžio 31 d. – 9 352 tūkst. Lt).

Grupės prekybos gautinos sumos, 2006 m. gruodžio 31 d. lygios 17 178 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 16 171 tūkst. Lt), apdraustos nuo skolininkų nemokumo draudimo bendrovėse „Atradius Sweden“, „Euler Hermes Kreditversicherung“ ir UAB „Euler Hermes Services Baltic“ maksimaliai 39 332 tūkst. Lt atgautinai sumai (2005 m. gruodžio 31 d. – 37 352 tūkst. Lt).

**12. Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Pinigai banke ir kasoje	783	1 019	231	140
Indėliai, kurių terminas iki 3 mėnesių	743	771	642	751
	<u>1 526</u>	<u>1 790</u>	<u>873</u>	<u>891</u>

2003 m. sausio 16 d. Bendrovė pasirašė sutartį su AB banku „Hansabankas“ dėl vienos nakties indėlių, kuri galioja iki 2023 m. sausio 16 d. Vienos nakties indėliams nustatyta metinė palūkanų norma yra 0,6 proc. Vienos nakties indėlių likutis 2006 m. gruodžio 31 d. buvo 642 tūkst. Lt (2005 m. gruodžio 31 d. – 751 tūkst. Lt).

Grupės indėlių likutis 2006 m. gruodžio 31 d. apima 193 tūkst. Ukrainos grivinų (101 tūkst. Lt) indėlių, kuris padėtas banke kaip garantija už mokėtiną PVM. Šiam indėliui nustatyta metinė palūkanų norma yra 5 proc., o jo terminas pagal sutartį baigiasi 2007 m. sausio 25 d.

Visos įplaukos į Bendrovės sąskaitas AB banke „Hansabankas“ įkeistos bankui kaip garantija už gautą paskolą (15 pastaba).

2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. nei Grupei, nei Bendrovei nebuvo nustatyti jokie kiti pinigų ir pinigų ekvivalentų panaudojimo apribojimai.

**13. Akcinis kapitalas**

2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. akcinį kapitalą sudarė 19 834 442 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 Lt. 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo pilnai apmokėtos.

2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės neturėjo jokių Bendrovės akcijų. 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo nuosavų akcijų.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
 (Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**14. Rezervai**

***Kiti rezervai***

2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovės rezervų likutį sudarė privalomasis rezervas.

***Rezervas nuosavų akcijų įsigijimui***

2004 m. balandžio 20 d. Bendrovės akcininkai nusprendė suformuoti 10 000 tūkst. Lt rezervą 1 983 444 nuosavų akcijų įsigijimui. Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, šis rezervas turi būti panaudotas per 18 mėnesių laikotarpį. Šis rezervas nebuvo panaudotas ir 2005 m. kovo 30 d. akcininkai nusprendė perkelti rezervo likutį į nepaskirstytą pelną.

***Pelno paskirstymas***

2005 m. kovo 30 d. Bendrovės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta išmokėti 17 851 tūkst. Lt vertės dividendus. 2006 m. balandžio 20 d. Bendrovės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta išmokėti 3 967 tūkst. Lt vertės dividendus.

Šios finansinės atskaitomybės parengimo dieną Bendrovė dar nebuvo parengusi pelno paskirstymo projekto už 2006 m.

**15. Paskolos**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b><i>Trumpalaikės</i></b>				
Trumpalaikės banko paskolos	3 720	1 267	870	922
Ilgalaikių banko paskolų einamųjų metų dalis	13 694	11 048	8 908	8 908
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	893	18	871	-
	<u>18 307</u>	<u>12 333</u>	<u>10 649</u>	<u>9 830</u>
<b><i>Ilgalaikės</i></b>				
Ilgalaikės banko paskolos	26 370	25 892	19 039	23 947
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	5 284	-	5 241	-
	<u>31 654</u>	<u>25 892</u>	<u>24 280</u>	<u>23 947</u>
<b>Paskolų iš viso</b>	<u>49 961</u>	<u>38 225</u>	<u>34 929</u>	<u>33 777</u>

Banko paskolų gražinimas užtikrintas įkeistu ilgalaikiu materialiuoju turtu (7 pastaba), investiciniu turtu (8 pastaba), atsargomis (10 pastaba) ir būsimomis įplaukomis į tam tikras sąskaitas banke (12 pastaba).

Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimų vykdymas iš esmės yra garantuotas, kadangi nuomininkui nevykdant savo įsipareigojimų, nuosavybės teisė į turtą, įsigytą pagal finansinės nuomos sutartį, automatiškai pereina nuomotojui.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“****KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS****UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**15. Paskolos (tęsinys)**

Paskolų apskaitinės vertės gruodžio 31 d. buvo šiomis valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Ukrainos grivinais	36	439	-	-
Eurais	49 055	36 846	34 059	32 855
Lietuvos litais	870	940	870	922
	<u>49 961</u>	<u>38 225</u>	<u>34 929</u>	<u>33 777</u>

Svertinės vidutinės palūkanų normos (%) gruodžio 31 d. buvo šios:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Ilgalaikės banko paskolos	5,11	3,21	4,36	3,18
Trumpalaikės banko paskolos	6,91	6,69	3,45	4,71
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	4,81	4,20	4,81	-

Daugumos paskolų palūkanų norma nustatyta remiantis rinkos palūkanų norma, dėl to, vadovybės nuomone, paskolų apskaitinė vertė atitiko jų tikrąją vertę.

Paskolų palūkanų normų pasikeitimai ir palūkanų normų peržiūrėjimo datos, numatytos sutartyse, balanso parengimo dieną buvo šios:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Kas 6 mėnesius ar dažniau	49 880	37 786	34 929	33 777

Ilgalaikių paskolų (išskyrus finansinės nuomos įsipareigojimus) sutartiniai terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Nuo 1 iki 2 metų	9 903	10 836	8 018	8 908
Nuo 2 iki 5 metų	16 467	15 056	11 021	15 039
	<u>26 370</u>	<u>25 892</u>	<u>19 039</u>	<u>23 947</u>

2006 m. gruodžio 31 d. Grupė nesilaikė reikalavimų, nustatytų (1) kapitalo santykiui dukterinėje įmonėje OAO „MTF Mrija“ ir (2) bendrojo pelningumo rodikliui tam tikruose sandoriuose tarp Grupės įmonių, kurie dvejose banko paskolų sutartyse pateikti kaip ribojančios paskolų sąlygos. Grupės vadovybė nesitiki, kad bankas ims kokių nors ribojančių atsakomųjų veiksmų, dėl to pagal šias sutartis gautų banko paskolų dalis, kurios sutartyse nustatytas grąžinimo terminas yra virš 1 metų, iš viso 2 099 tūkst. eurų (arba 7 331 tūkst. Lt), 2006 m. gruodžio 31 d. finansinėje atskaitomybėje nebuvo perklasifikuota į trumpalaikes paskolas.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**15. Paskolos (tęsinys)**

Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai – minimalūs lizingo mokėjimai:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Per 1 metus	1 023	19	1 000	-
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	5 106	-	5 063	-
Po 5 metų	934	-	934	-
	7 063	19	6,997	-
Būsimos palūkanų sąnaudos už finansinę nuomą	(886)	(1)	(885)	-
Finansinės nuomos įsipareigojimų dabartinė vertė	6 177	18	6 112	-

Finansinės nuomos įsipareigojimų dabartinė vertė:

Per 1 metus	893	18	871	-
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	4 405	-	4 362	-
Po 5 metų	879	-	879	-
	6 177	18	6 112	-

**16. Sukauptos sąnaudos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Mokėtinos sumos už paslaugas ir kitą ilgalaikį turtą	3 361	1 875	3 289	1 688
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	2 204	2 362	1 534	1 361
Sukauptas atostogų rezervas	2 449	2 297	1 846	1 198
Premijos darbuotojams	528	144	528	144
Kiti įsipareigojimai	641	1 113	209	201
	9 183	7 791	7 406	4 592

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**17. Pardavimo pajamos**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Prekių ir paslaugų pardavimo pajamos	157 595	170 944	121 919	120 781
Siuvimo paslaugų pardavimo pajamos	5 022	1 720	-	-
Medžiagų pardavimo pajamos	657	663	2 891	642
	<u>163 274</u>	<u>173 327</u>	<u>124 810</u>	<u>121 423</u>

**18. Pardavimo savikaina**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Medžiagos	63 237	62 709	42 919	42 854
Darbo užmokestis	35 170	34 322	24 796	25 310
Kitos papildomos sąnaudos	39 522	38 196	32 326	27 345
Parduotų medžiagų savikaina	413	725	2 747	635
	<u>138 342</u>	<u>135 952</u>	<u>102 788</u>	<u>96 144</u>

**19. Pardavimų, bendrosios ir administracinės sąnaudos**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Pardavimo sąnaudos				
Mažmeninės prekybos parduotuvių eksploatacijos sąnaudos	40	2 989	-	-
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	1 989	4 578	1 425	1 244
Kitos pardavimo sąnaudos	2 137	3 586	1 592	2 123
Pardavimo sąnaudų iš viso	4 166	11 153	3 017	3 367
Bendrosios ir administracinės sąnaudos				
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	5 668	5 812	3 556	3 708
Ryšių ir konsultacijų sąnaudos	2 813	3 495	2 200	2 296
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	1 321	1 301	1 206	865
Ilgalaikio materialiojo turto ir investicinio turto vertės sumažėjimo atstatymas	(698)	(54)	(698)	(39)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	503	712	219	415
Premijos	300	360	300	360
Komandiruotės	210	148	77	77
Labdara ir parama	213	157	195	133
Kitos	4 222	4 726	2 430	2 126
Bendrųjų ir administracinių sąnaudų iš viso	<u>14 552</u>	<u>16 657</u>	<u>9 485</u>	<u>9 941</u>
	<u>18 718</u>	<u>27 810</u>	<u>12 502</u>	<u>13 308</u>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**20. Kitos veiklos pajamos (sąnaudos), grynąja verte**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Dividendai gauti iš dukterinių įmonių	-	-	-	5 832
Investicijos vertės sumažėjimas (9 pastaba)	-	-	-	(3 918)
Įsigyjančios įmonės dalies grynajame turte perviršis (26 pastaba)	-	457	-	-
Pelnas iš dalies dukterinėje įmonėje pardavimo (26 pastaba)	436	-	-	-
Pelnas iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	705	964	220	344
Nuomos pajamos	719	345	646	646
Nuomos sąnaudos	(281)	(459)	(235)	(392)
Kitos pajamos (sąnaudos), grynąja verte	39	(39)	37	94
	<u>1 618</u>	<u>1 268</u>	<u>668</u>	<u>2 606</u>

**21. Finansinės veiklos sąnaudos, grynąja verte**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Sandorių užsienio valiuta pelnas (nuostoliai) grynąja verte	(1 144)	243	(37)	(15)
Palūkanų sąnaudos	(2 150)	(1 376)	(1 416)	(1 090)
Suteiktos nuolaidos už greitą atsiskaitymą	(330)	(307)	(322)	(361)
Palūkanų pajamos	176	64	121	59
Gautos nuolaidos už greitą atsiskaitymą	-	308	-	158
Gauti delspinigiai	45	12	6	-
	<u>(3 403)</u>	<u>(1 056)</u>	<u>(1 648)</u>	<u>(1 249)</u>

**22. Išmokos darbuotojams**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Darbo užmokestis	33 476	36 768	22 761	23 634
Socialinis draudimas	10 467	11 412	7 016	7 288
	<u>43 943</u>	<u>48 180</u>	<u>29 777</u>	<u>30 922</u>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**23. Pelno mokestis**

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	(1 958)	(2 024)	(1 833)	(1 969)
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas	(383)	(162)	(261)	(56)
Gražintas pelno mokestis už dividendus	6	84	6	84
Pelno mokesčio sąnaudos pripažintos pelno (nuostolių) ataskaitoje	<u>(2 335)</u>	<u>(2 102)</u>	<u>(2 088)</u>	<u>(1 941)</u>

Bendrovei nėra iškilusios reikšmingos mokestinės pasekmės, susijusios su jos akcininkams mokamais dividendais.

Apskaitytos pelno mokesčio sąnaudų sumos už metus palyginimas su pelno mokesčio sąnaudų suma, kuri būtų apskaičiuota pelnui prieš apmokestinimą taikant įstatymų numatytą pelno mokesčio tarifą:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Pelno mokestis, taikant 19% tarifą 2006 m. (15% 2005 m.)	(841)	(1 467)	(1 623)	(1 999)
Skirtingų mokesčio tarifų, taikomų dukterinėms įmonėms Ukrainoje, įtaka	316	164	-	-
Gražintas pelno mokestis už dividendus	6	84	6	84
Nepripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas	(1 316)	(419)	-	(217)
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimas	(117)	277	(112)	217
Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	<u>(383)</u>	<u>(741)</u>	<u>(359)</u>	<u>(26)</u>
Pelno mokesčio sąnaudos, pripažintos pelno (nuostolių) ataskaitoje	<u>(2 335)</u>	<u>(2 102)</u>	<u>(2 088)</u>	<u>(1 941)</u>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**23. Pelno mokestis (tęsinys)**

Pasikeitimas atidėtojo pelno mokesčio sąskaitoje:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Likutis metų pradžioje	811	973	467	523
Apskaityta pelno (nuostolių) ataskaitoje	(383)	(162)	(261)	(56)
Likutis metų pabaigoje	428	811	206	467

2006 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su įmonėmis, veikiančiomis Lietuvoje, apskaityti taikant 15–18 proc. (2005 m. - 15–19 proc.) mokesčio tarifus, priklausomai nuo įvertinto laikinųjų skirtumų realizavimo laiko. Grupė neturėjo informacijos apie mokestinius nuostolius ar kitus laikinuosius skirtumus, naudojamus apskaičiuojant savo dukterinės įmonės OAO „MTF Mrija“ 2006 m. gruodžio 31 d. ir tuomet pasibaigusių metų atidėtąjį pelno mokestį, dėl to jis nėra atspindėtas šioje konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje (Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Ukrainoje veikiančiomis įmonėmis, apskaičiuoti taikant 25 proc. tarifą 2005 m.).

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų (prieš ir po likučių sudengimo) pasikeitimas per laikotarpį:

Grupė	Pripažinta pelno (nuostolių) ataskaitoje		Pripažinta pelno (nuostolių) ataskaitoje		2006
	2004	2005	2005	2006	
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>					
Perkeliami mokestiniai nuostoliai	57	(57)	-	-	-
Atsargos	108	(16)	92	(39)	53
Gautinos sumos	184	(62)	122	(116)	6
Ilgalaikis materialusis turtas ir investicinis turtas	583	(17)	566	(247)	319
Sukauptos sąnaudos	291	68	359	(158)	201
Avansu gautos sumos	-	290	290	(290)	-
	1 223	206	1 429	(850)	579
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai</b>					
Prestižas	(6)	(59)	(65)	(21)	(86)
Ilgalaikis materialusis turtas	(244)	(309)	(553)	488	(65)
	(250)	(368)	(618)	467	(151)
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas grynąja verte</b>	973	(162)	811	(383)	428

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**23. Pelno mokestis (tęsinys)**

Bendrovė	Pripažinta pelno (nuostolių) ataskaitoje		Pripažinta pelno (nuostolių) ataskaitoje	
	2004	2005	2005	2006
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>				
Atsargos	23	11	34	41
Gautinos sumos	60	(60)	-	-
Ilgalaikis materialusis turtas ir investicinis turtas	224	-	224	(187)
Sukauptos sąnaudos	216	(7)	209	(81)
	<b>523</b>	<b>(56)</b>	<b>467</b>	<b>206</b>

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai yra teisiškai pagrįsta teisė sudengti einamojo laikotarpio mokesčių turtą su einamojo laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kai atidėtasis pelno mokestis susijęs su ta pačia fiskaline institucija.

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:				
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas po daugiau negu 12 mėnesių	319	566	37	224
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per 12 mėnesių	260	863	169	243
	<b>579</b>	<b>1 429</b>	<b>206</b>	<b>467</b>
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai:				
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti po daugiau negu 12 mėnesių	(151)	(618)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti per 12 mėnesių	-	-	-	-
	<b>(151)</b>	<b>(618)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	<b>428</b>	<b>811</b>	<b>206</b>	<b>467</b>

Grupės mokestiniai nuostoliai, kurie bus perkelti sudengiant su būsimu apmokestinamu pelnu 2005 m. gruodžio 31 d. lygūs 9 371 tūkst. Lt susidarė dukterinėje įmonėje UAB „Utenos trikotažo prekyba“, kuri buvo parduota 2006 m. Šiems nuostoliams nebuvo pripažintas joks atidėtojo pelno mokesčio turtas dėl neapibrėžtumų, susijusių su jo realizavimu. Be to, atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris 2005 m. gruodžio 31 d. sudarė 88 tūkst. Lt, nebuvo pripažintas kitiems įskaitomiems laikiniams skirtumams, susijusiems su šios dukterinės įmonės atsargomis, gautinomis sumomis ir sukauptomis sąnaudomis.

Bendrovė 2005 m. gruodžio 31 d. nepripažino 1 032 tūkst. Lt atidėtojo pelno mokesčio turto investicijos į dukterinę įmonę vertės sumažėjimui dėl neapibrėžtumų, susijusių su Bendrovės sugebėjimu ateityje uždirbti pakankamą apmokestinamą pelną iš investicinės veiklos, reikalingą šio turto realizavimui.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”****KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS****UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

---

**24. Vienai akcijai tenkantis pelnas**

Pagrindinis vienai akcijai tenkantis pelnas atspindi Grupės grynąjį pelną, padalintą iš per laikotarpį išleistų akcijų skaičiaus. Pagrindinio vienai akcijai tenkančio pelno apskaičiavimas pateiktas žemiau:

	Grupė	
	2006	2005
Grynasis pelnas tenkantis Bendrovės akcininkams	2 374	7 748
Per laikotarpį išleistų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.)	19 834	19 834
Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas (Lt)	0,12	0,39

Bendrovė neturi potencialiai konvertuojamų paprastųjų akcijų, dėl to jos sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas yra toks pat, kaip pagrindinis vienai akcijai tenkantis pelnas.

**25. Vienai akcijai tenkantys dividendai**

	2006*	2005*
Patvirtinti dividendai	3 967	17 851
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis ( tūkst.)	19 834	19 834
Patvirtinti vienai akcijai tenkantys dividendai (Lt)	0,20	0,90

\* Metai, kuriais buvo patvirtinti dividendai.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS”**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**26. Verslo jungimai ir pardavimai**

**(i) Įsigijimai**

Per 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus nebuvo jokių įsigijimų.

2005 m. balandžio 25 d. Bendrovė nupirko papildomas 0,33 proc. AB „Šatrija” akcijų iš mažumos akcininkų už 19 tūkst. Lt. Įsigyto grynojo turto tikroji vertė įsigijimo metu sudarė 53 tūkst. Lt, o įsigijančios įmonės dalies grynajame turte perviršis, lygus 34 tūkst. Lt, susidaręs po mažumos dalies įsigijimo, buvo apskaitytas Grupės pelno (nuostolių) ataskaitos už 2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus kitų pajamų straipsnyje.

2005 m. birželį Bendrovė įsigijo 67 proc. OAO „MTF Mrija” akcijų. Įsigytos dukterinės įmonės turtas ir įsipareigojimai 2005 m. birželio 30 d. (t. y. datą, artimą įsigijimo datai) pateikti žemiau:

	<u>2005 m. birželio 30 d.</u>
Ilgalaikis turtas	3 790
Trumpalaikis turtas	963
<b>Turto iš viso</b>	<b><u>4 753</u></b>
Akcininkų nuosavybė	2 641
Ilgalaikiai įsipareigojimai ir subsidijos	236
Trumpalaikiai įsipareigojimai	1 876
<b>Akcininkų nuosavybės ir įsipareigojimų iš viso</b>	<b><u>4 753</u></b>

Įsigyto grynojo turto tikroji vertė įsigijimo dieną buvo 1 769 tūkst. Lt. Identifikuojamo turto ir įsipareigojimų, pripažintų po įsigijimo, tikroji vertė atitiko jų apskaitinę vertę. Už 67 proc. akcijų Bendrovė sumokėjo 2 998 tūkst. Lt. OAO „MTF Mrija” grynujų pinigų likutis 2005 m. birželio 30 d. sudarė 30 tūkst. Lt.

Skirtumas tarp sumokėtos sumos ir įsigyto turto bei perimtų įsipareigojimų tikrosios vertės, lygus 1 229 tūkst. Lt, pripažintas prestižu:

	<u>2005 m. birželio 30 d.</u>
Įsigyto turto, įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų tikroji vertė	1 769
Prestižas	1 229
<b>Sumokėta pinigų suma</b>	<b><u>2 998</u></b>
Įsigyti gryniesi pinigai	(30)
<b>Sumokėta pinigų suma, grynoji vertė</b>	<b><u>2 968</u></b>

Prestižas atsiranda dėl numatomos sinergijos iš įsigijimo bei kitos naudos, susijusios su rinkos trūkumais.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**26. Verslo jungimai ir pardavimai**

Po minėto įsigijimo Bendrovė įsigijo papildomai 24,85 proc. OAO „MTF Mrija“ dukterinės įmonės akcijų iš mažumos akcininkų naujos akcijų emisijos metu. Visa kaina, sumokėta už naujai išleistas akcijas, sudarė 2 569 tūkst. Lt, iš kurių 736 tūkst. Lt buvo sumokėta už mažumos akcijas įsigijant 1 159 tūkst. Lt grynąjį turta (tikrąja verte). Įsigyjančios įmonės dalies grynajame turte perviršis, lygus 423 tūkst. Lt, atsiradęs po mažumos akcijų įsigijimo, buvo apskaitytas Grupės pelno (nuostolių) ataskaitos už 2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus kitų pajamų straipsnyje.

OAO „MTF Mrija“ nuo įsigijimo datos iki 2005 m. gruodžio 31 d. patyrė 1 683 tūkst. Lt nuostolius. Grupės pajamos ir grynasis rezultatas už 2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, lyg šis verslo sujungimas būtų įvykęs 2005 m. sausio 1 d., nėra pateikti, kadangi nėra audituotos informacijos apie dukterinės įmonės veiklą iki įsigijimo datos.

**(ii) Perleidimai**

2006 m. sausį dukterinė įmonė UAB „Utenos trikotažo prekyba“ buvo parduota Bendrovės akcininkui UAB koncernui „SBA“ už 9 tūkst. Lt. Šios investicijos 2005 m. gruodžio 31 d. apskaitinė vertė Bendrovės balanse buvo 9 tūkst. Lt. UAB „Utenos trikotažo prekyba“ sąskaitos, įtrauktos į konsoliduotą finansinę atskaitomybę už 2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, pateiktos žemiau:

	<u>2005 m. gruodžio 31 d.</u>
Trumpalaikis turtas	4 408
Ilgalaikis turtas	1 371
Trumpalaikiai įsipareigojimai	<u>(6 206)</u>
<b>Gryniesi įsipareigojimai</b>	<b><u>(427)</u></b>
	<u>2005 m. gruodžio 31 d.</u>
	<u>pasibaigę metai</u>
Pardavimo pajamos	21 272
Grynasis nuostolis	(923)
Pelnas iš perleidimo apskaičiuotas kaip parodyta žemiau:	
Gryniesi įsipareigojimai	427
Gautas atlygis	<u>9</u>
<b>Pelnas iš perleidimo (20 pastaba)</b>	<b><u>436</u></b>
Pinigų srautai, susiję su perleidimu:	
Parduotos dukterinės įmonės gryniesi pinigai	(516)
Gautas atlygis pinigais	<u>9</u>
<b>Gryniesi pinigų srautai, susiję su perleidimu</b>	<b><u>(507)</u></b>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

---

**27. Papildoma pinigų srautų informacija**

Pagrindiniai nepiniginiai sandoriai buvo šie:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<u>Nepiniginė investicinė veikla:</u>				
Investicijos į dukterinę įmonę, padengtos užskaitant iš dukterinės įmonės gautiną sumą (26 pastaba)	-	-	-	3 926
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas pagal finansinės nuomos (lizingo) sutartį (7 pastaba)	6 177	-	6 112	-

**28. Sandoriai su susijusiomis šalimis**

Šalys laikomos susijusiomis, kuomet viena šalis gali kontroliuoti kitą šalį arba kai kitai šaliai daroma reikšminga įtaka, priimant finansinius ar veiklos sprendimus. Grupės susijusios šalys yra šios:

<b>Susijusi šalis</b>	<b>Ryšio apibūdinimas</b>
A. Martinkevičius	Pagrindinis kontroliuojantis asmuo
UAB koncernas „SBA“	Pagrindinė patronuojanti įmonė, kontroliuojanti per Valdybos narių daugumą
Asociacija Pramonės ir marketingo biznio centras	Asociacijos direktorė yra Bendrovės generalinė direktorė. Bendrovė yra šios Asociacijos narė.
„SBA“ grupės įmonės	UAB koncerno „SBA“ dukterinės įmonės
Bendrovės vadovybė	Direktoriai, valdybos nariai ir jų šeimos nariai

Šalia Grupės susijusių šalių, Bendrovės dukterinės įmonės yra laikomos Bendrovės susijusiomis šalimis.

Sandoriai su susijusiomis šalimis įkainojami „kaštai plus tam tikras antkainis“ būdu.

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**28. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)**

Grupės ir Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis per 2006 ir 2005 m. buvo šie:

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b>Prekių ir paslaugų pardavimas:</b>				
<i>Bendrovės dukterinėms įmonėms:</i>				
UAB „Gotija“	-	-	372	273
AB „Šatrija“	-	-	14	38
OAD „MTF Mrija“	-	-	2 610	72
UAB „Utenos trikotažo prekyba“	-	-	-	9 473
<i>„SBA“ grupės įmonėms:</i>				
UAB „Utenos trikotažo prekyba“	11 529	-	10 395	-
AB „Klaipėdos baldai“	60	55	-	11
AB „Karigė“	2	-	-	-
<i>Pagrindinei patronuojančiai įmonei:</i>				
UAB koncernui „SBA“	7	48	-	-
	<u>11 598</u>	<u>103</u>	<u>13 391</u>	<u>9 867</u>

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b>Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas:</b>				
<i>Bendrovės dukterinėms įmonėms:</i>				
OAD „MTF Mrija“	-	-	1 144	1 594
	-	-	<u>1 144</u>	<u>1 594</u>

**Investicijų pardavimas**

Investicijos į dukterinę įmonę UAB „Utenos trikotažo prekyba“ pardavimas susijusioms šalims aprašytas 9-oje ir 26 – oje pastabose.

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b>Gautos palūkanos</b>				
<i>Iš Bendrovės dukterinių įmonių:</i>				
UAB „Utenos trikotažo prekyba“	-	-	-	48
OAD „MTF Mrija“	-	-	2	-
<i>Iš „SBA“ grupės įmonių:</i>				
UAB „Utenos trikotažo prekyba“	140	-	107	-
	<u>140</u>	<u>-</u>	<u>109</u>	<u>48</u>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**28. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b>Prekių ir paslaugų pirkimas:</b>				
<i>Iš Bendrovės dukterinių įmonių:</i>				
AB „Šatrija“	-	-	21	18
OAo „MTF Mrija“	-	-	8 129	1 720
UAB „Utenos trikotažo prekyba“	-	-	-	57
<i>Iš „SBA“ grupės įmonių:</i>				
UAB „Utenos trikotažo prekyba“	343	-	37	-
AB „Klaipėdos baldai“	17	38	-	-
UAB „Klaipėdos baldų prekyba“	-	26	-	17
UAB „Pastatų idėjų įgyvendinimas“	120	60	120	60
<i>Iš kitų susijusių šalių:</i>				
Pramonės ir marketingo biznio centras	251	246	251	246
<i>Iš pagrindinės patronuojančios įmonės:</i>				
UAB koncernas „SBA“	2 317	2 856	1 973	1 962
	<u>3 048</u>	<u>3 226</u>	<u>10 531</u>	<u>4 080</u>
	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b>Ilgalaikio materialiojo turto pirkimas</b>				
<i>Iš Bendrovės dukterinių įmonių:</i>				
AB „Šatrija“	-	-	3	13
<i>Iš pagrindinės patronuojančios įmonės:</i>				
UAB koncernas „SBA“	4	-	4	-
	<u>4</u>	<u>-</u>	<u>7</u>	<u>13</u>
	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b>Gautinos sumos per vienerius metus (įskaitant išankstinius apmokėjimus ir paskolas)</b>				
<i>Iš Bendrovės dukterinių įmonių:</i>				
UAB „Utenos trikotažo prekyba“	-	-	-	3 158
OAo „MTF Mrija“	-	-	7 302	2 804
AB „Šatrija“	-	-	8	8
UAB „Gotija“	-	-	129	30
<i>Iš „SBA“ grupės įmonių:</i>				
UAB „Utenos trikotažo prekyba“	6 542	-	5 354	-
AB „Klaipėdos baldai“	-	84	-	-
UAB „Karigė“	4	1	-	-
<i>Iš pagrindinės patronuojančios įmonės:</i>				
UAB koncernas „SBA“	-	6	-	6
	<u>6 546</u>	<u>91</u>	<u>12 792</u>	<u>6 006</u>

**AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“**  
**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS PASTABOS**  
**UŽ 2006 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**  
(Visos sumos yra tūkst. Lt, jeigu nenurodyta kitaip)

**28. Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)**

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b>Gautinos sumos po vienerių metų</b>				
<i>Iš pagrindinės patronuojančios įmonės:</i>				
Paskola suteikta UAB koncernui „SBA“	1 100	1 100	-	-
Atėmus paskolos trumpalaikę dalį	(50)	-		
	<u>1 050</u>	<u>1 100</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

Paskola, suteikta UAB koncernui „SBA“, turi būti pilnai gražinta 2008 m. Paskolos gražinimą garantavo UAB „Klaipėdos baldų prekyba“. Paskolai nustatyta metinė palūkanų norma yra 4 proc. Vadovybės nuomone, šios paskolos tikroji vertė atitinka jos apskaitinę vertę.

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b>Sumos mokėtinos per vienerius metus</b>				
<i>Bendrovės dukterinėms įmonėms:</i>				
AB „Šatrija“	-	-	9	-
<i>„SBA“ grupės įmonėms:</i>				
AB „Klaipėdos baldų prekyba“	-	1	-	1
UAB „Pastatų idėjų įgyvendinimas“	10	60	10	60
<i>Kitoms susijusioms šalims:</i>				
Pramonės ir marketingo biznio centras	251	182	251	182
<i>Pagrindinei patronuojančiai įmonei:</i>				
UAB koncernui „SBA“	197	186	82	151
	<u>458</u>	<u>429</u>	<u>352</u>	<u>394</u>

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
<b>Pagrindinių vadovų darbo užmokestis</b>				
Vadovybės darbo užmokestis	2 911	2 749	1 687	1 610
Tantjemos Valdybos nariams	300	360	300	360
	<u>3 211</u>	<u>3 109</u>	<u>1 987</u>	<u>1 970</u>

2006 ir 2005 m. Bendrovės vadovybė negavo jokių paskolų, garantijų, taip pat nebuvo atlikti ar sukaupti jokie kiti mokėjimai ar turto perdavimai. Trumpalaikės beprocentės paskolos Grupės vadovybei 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 250 tūkst. Ukrainos grivinų (2006 m. gruodžio 31 d. – 128 tūkst. Lt) (2005 m. – nebuvo), Grupės vadovybė negavo jokių garantijų, taip pat nebuvo atlikti ar sukaupti jokie kiti mokėjimai ar turto perdavimai

**Suteiktos garantijos**

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos aprašytos 29-oje pastaboje.

**29. Neapibrėžtieji ir nebalansiniai įsipareigojimai**

***Suteiktos garantijos***

Grupė nėra suteikusi jokių garantijų už kitų šalių įsipareigojimus.

Bendrovė yra pasirašiusi sutartį su OAO „SEB“ banku, kuria remiantis ji suteikė garantiją 3,5 mln. eurų sumai (2006 m. gruodžio 31 d. – 12 085 tūkst. Lt) už savo dukterinę įmonę OAO „MTF Mrija“, siekdama užtikrinti minėto banko suteiktos paskolos grąžinimą.

Bendrovės vadovybės nuomone, OAO „MTF Mrija“ įvykdys savo įsipareigojimus bankui.

***Nebalansiniai įsipareigojimai***

2006 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių reikšmingų įsipareigojimų įsigyti ilgalaikį materialųjį turtą ir nematerialųjį turtą. (Grupės sutartiniai įsipareigojimai įsigyti ilgalaikį materialųjį turtą 2005 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 613 tūkst. Lt; 2005 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių reikšmingų sutartinių įsipareigojimų įsigyti ilgalaikį materialųjį turtą ar nematerialųjį turtą).



## AB „Utenos trikotažas“ vadovybės laiškas akcininkams

Gerbiami akcininkai,

Praeję metai Bendrovei buvo kupini iššūkių. Vienas iš svarbiausių tikslų buvo įvykdytas, tai išlaikyti svarbiausi pirkėjai ir surasti nauji. 2006 metais išlikome trikotažo gamybos lyderiu Lietuvoje, būdami viena moderniausių įmonių R. ir C. Europoje.

AB „Utenos trikotažas“ išsaugojo savo pozicijas ir uždirbo 6 452 tūkst. Lt audituoto grynojo pelno, pardavimai siekė 124 810 tūkst. Lt. Konsoliduotas grynasis pelnas vienai akcijai sudarė 0,12 Lt. Bendrovė akcininkams jau 8 metai iš eilės moka solidžius dividendus.

Bendrovėje per 2006 m. dirbo vidutiniškai 999 darbuotojai. Pardavimai vienam darbuotojui sudarė 124 935 Lt. Grynojo pelno dalis, tenkanti vienam darbuotojui, buvo 6 458 Lt.

Svarbiausias įvykis Bendrovės gyvenime buvo pilno gamybos proceso įdiegimas dukterinėje įmonėje Ukrainoje. Investicijos į OAO „MTF Mrija“ 2006 m. siekė 11,0 mln. Lt. Šioje įmonėje buvo surinktas ir apmokytas personalas, pradėtas gaminti pilnas produktas, užmegzti ryšiai su Ukrainos siuvimo įmonėmis. Per 2006 metus Ukrainoje atlikta 26,2% siuvimo paslaugų ir pačioje įmonėje pagaminta 548 tūkst. vnt. pilno produkto gaminių.

Pačioje bazinėje įmonėje Utenoje taip pat stipriai pažengėme į priekį: dar labiau sustiprinome mūsų technologinius pajėgumus. 2006 m. Bendrovė įrengimams atnaujinti skyrė 6 560,7 tūkst. Lt. Šiais metais pagrindinės investicijos teko mezgimo cechui – nupirktos dvi mezgimo mašinos, galinčios megzti neriboto raporto juostuotą medžiagą; apdailos cechui – naujos kartos medžiagos džiovinimo kompaktorius, du dažymo aparatai, laboratorinė medžiagų dažymo stotis; sukirpimo cechui – naujas 2,20 m pločio automatinis sukirpimo stalas su galvute.

Toliau nuosekliai diegiama įmonės resursų valdymo informacinė sistema AXAPTA, kurios panaudojimas įgalina Bendrovės gamybą planuoti ir organizuoti lanksčiau.

Ne mažiau svarbus įvykis Bendrovei buvo socialinės atsakomybės standarto SA8000 įdiegimas. AB „Utenos trikotažas“ kol kas pirmoji ir vienintelė įdiegusi šį standartą Lietuvoje.

Įdiegdami šį standartą prisiimame socialinę atsakomybę ir papildomus įsipareigojimus tobulinti verslo praktiką, diegti modernias žmogiškųjų išteklių vadybos technologijas, naudoti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei gamybos procesus.

Mūsų pažanga ir indėlis į šalies ekonomikos vystymąsi buvo įvertinti ir Lietuvos prezidento – „Utenos trikotažas“ už 2006 metų pardavimus į užsienį įteiktas „Lietuvos eksporto prizas“.

2006-ieji metai AB „Utenos trikotažas“ komandai buvo ypatingi ir tuo, kad išryškino mūsų stipriąsias puses – pamatėme kiek daug galime nuveikti būdami vieningi, siekdami bendrų tikslų ir kartu pasitikdami iššūkius.

Didžiuojusi ir džiaugiuosi, kad 40-ąjį bendrovės gimtadienį sutiksime kaip moderni, socialiai atsakinga, aukštai vertinama Lietuvos ir užsienio partnerių, taip pat akcininkų įmonė, bei stipri specialistų, darbuotojų komanda.

Regina Sajienė

AB „Utenos trikotažas“ generalinė direktorė  
Valdybos narė

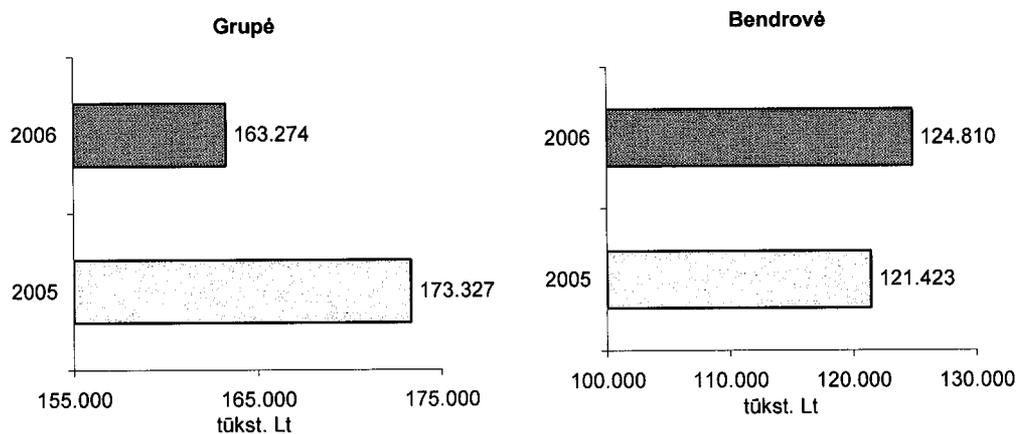
**IŽANGA**

Pavadinimas	Utenos trikotažas
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Buveinė	Basanavičiaus g. 122, LT28214, Utena
Juridinio asmens kodas	183709468
PVM mokėtojo kodas	LT837094610
Įstatinis kapitalas	19 834 442 Lt

**FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA****1.1. Prekyba**

2006 m. Bendrovė pardavė produkcijos ir suteikė paslaugų už 124,8 mln. Lt. Prekybos apimtys palyginti su 2005 m. išaugo 3,4 mln. Lt, arba 2,8 proc. Bendrovė eksportavo į Vakarų Europos ir kitas šalis 88 proc., Lietuvoje pardavė 12 proc. produkcijos.

2006 m. AB "Utenos trikotažas" grupė (toliau "Grupė") pardavė produkcijos ir suteikė paslaugų už 163,3 mln. Lt. Grupė eksportavo 87 proc., Lietuvoje pardavė 13 proc. produkcijos.

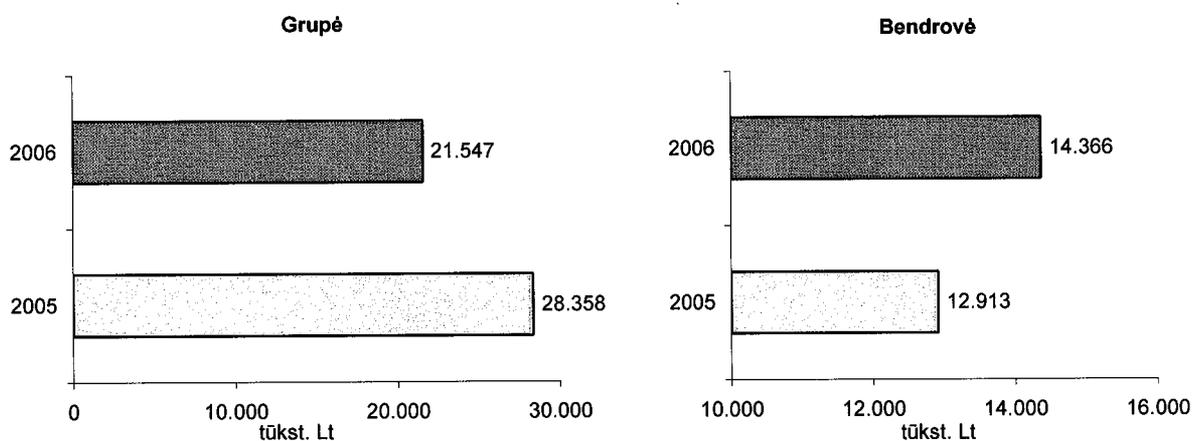




## Lietuva

2006 m. Bendrovė Lietuvoje pardavė 1,6 mln. vienetų trikotažo gaminių už 14,4 mln. Lt. Pardavimų Lietuvoje apimtys išaugo 1,5 mln. Lt arba 11,3 proc.

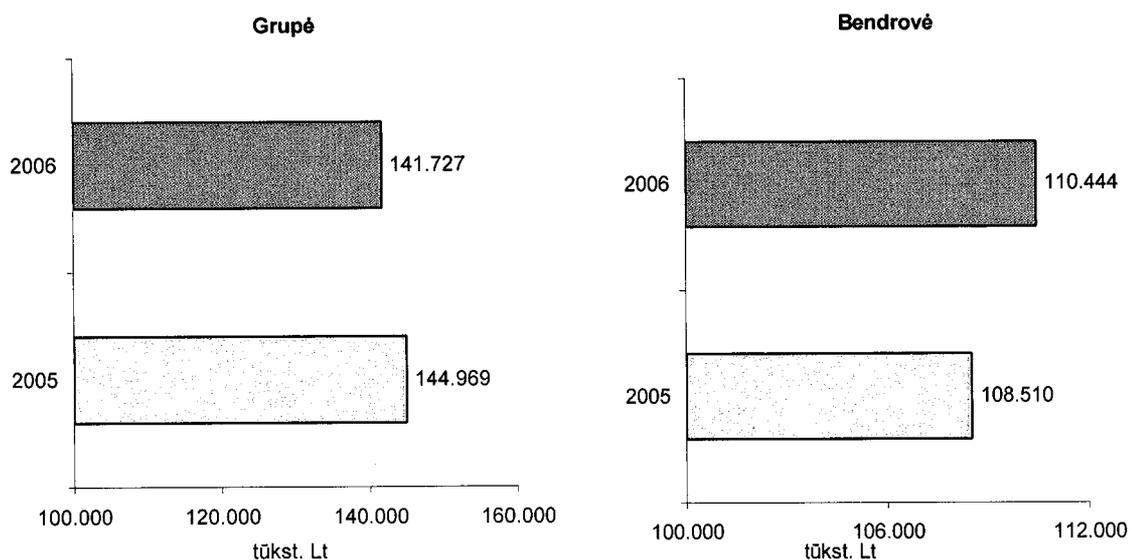
2006 m. Grupė Lietuvoje ir Pabaltijo šalyse pardavė produkcijos už 21,5 mln. Lt arba 6,8 mln. Lt mažiau nei per 2005 m.



## Eksportas

2006 m. Bendrovė eksportavo 10,9 mln. vnt. trikotažo gaminių už 110,4 mln. Lt. Eksporto apimtys išaugo 1,9 mln. Lt, arba 1,8 proc. Pagrindiniais Bendrovės pirkėjais išliko stambūs Vakarų Europos mažmeninės prekybos tinklai.

2006 m. Grupė eksportavo produkcijos į Vakarų Europą bei kitus regionus už 141,7 mln. Lt arba 3,2 mln. Lt mažiau nei per 2005 m.



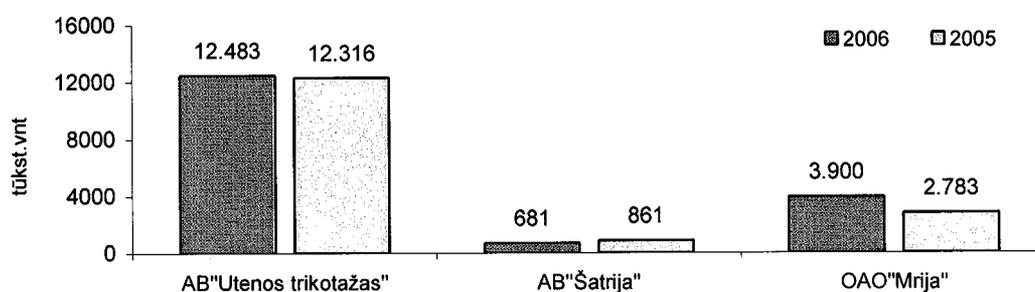


## 1.2. Gamyba

2006 m. Bendrovė pagamino 12,5 mln. vnt. trikotažo gaminių. Bendrovės subrangovai (su Ukrainos įmone) pasiuvo 8,4 mln. vnt. trikotažo gaminių arba 68 proc. gamybos apimtį. Darbo našumas Bendrovėje išaugo 3,5 proc.

2006 m. AB „Šatrija“ pasiuvo 0,681 mln. vnt. siuvimo gaminių. AB „Šatrija“ subrangovai pasiuvo 0,392 mln. vnt. siuvimo gaminių arba 57,6 proc. gamybos apimtį. Darbo našumas AB „Šatrija“ išaugo 43 proc.

2006 m. OAO „MTF Mrija“ pasiuvo 3,9 mln. vnt. gaminių, iš jų pilno gamybos ciklo – 548 tūkst. vnt. OAO „MTF Mrija“ subrangovai Ukrainoje pasiuvo 542 tūkst. vnt. gaminių.



## 1.3. Personalas

2006 m. vidutinis darbuotojų skaičius buvo 999, Grupės vidutinis darbuotojų skaičius sudarė 1.969 žmonių. Pradėjus intensyviau naudotis Lietuvos subrangovų ir OAO „MTF Mrija“ paslaugomis, Bendrovės darbuotojų vidutinis skaičius per metus sumažėjo 66 žmonėmis. 2006 m. darbininkai sudarė 87,3 proc. visų Bendrovės darbuotojų, vadovai ir specialistai – 12,7 proc.

Vidutiniškai vienas Bendrovės darbuotojas 2006 m. per mėnesį uždirbo po 1 858 Lt arba 538 EUR, iš jų: darbininkai uždirbo po 1 444 Lt, arba 418 EUR, specialistai ir vadovai – po 4 684 Lt arba 1 357 EUR. Vienas Grupės darbuotojas 2006 m. vidutiniškai per mėnesį uždirbo 1 413 Lt arba 409 EUR, iš jų: darbininkai uždirbo po 1 101 Lt, arba 319 EUR, specialistai ir vadovai – po 3 425 Lt arba 992 EUR.

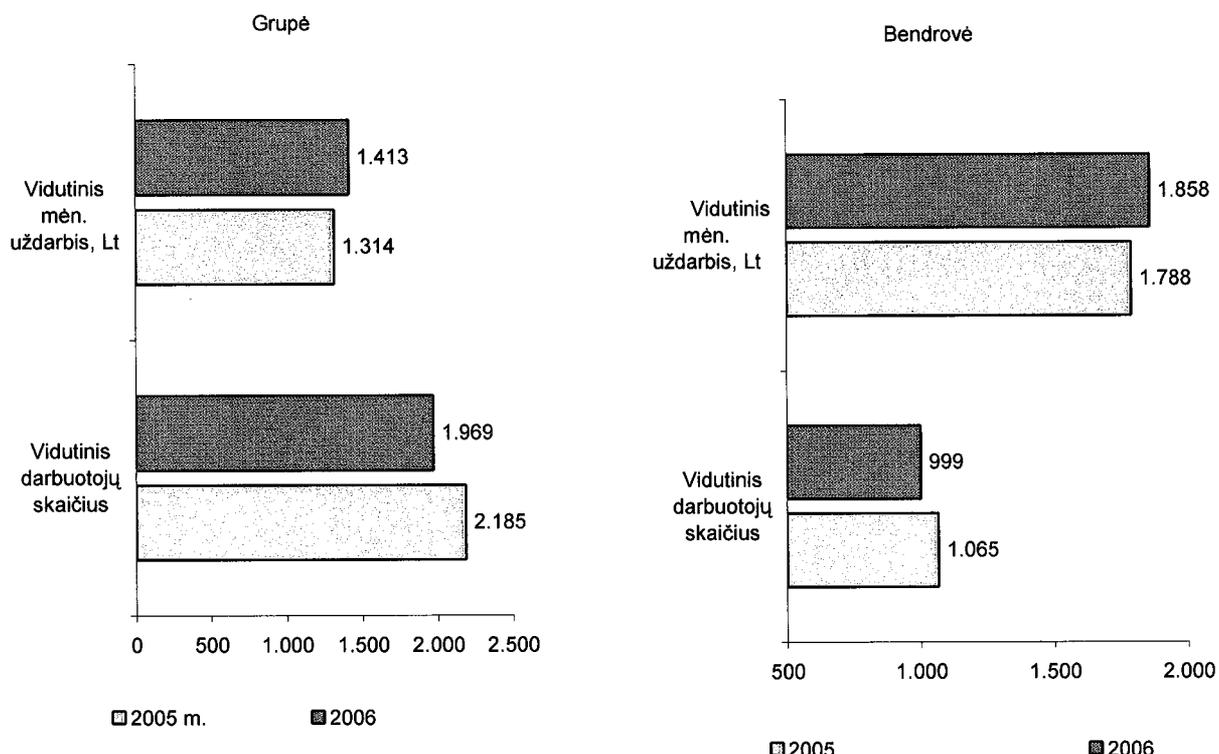
2006 m. vieno Bendrovės darbuotojo našumas pagal pardavimus padidėjo 3,5 proc., vidutinis mėnesio atlyginimas augo 3,9 proc. 2006 m. Lietuvoje buvo 3,9 proc. infliacija.

### Vidutinis darbuotojų skaičius ir lėšos skirtos sumokėti už darbą

	Grupė		Bendrovė	
	2006 m.	2005 m.	2006 m.	2005 m.
Vidutinis darbuotojų skaičius, žm.	1 969	2 185	999	1 065
Lėšos, skirtos sumokėti už darbą, be soc. draudimo, tūkst. Lt	33 476	36 768	22 761	23 634
Vid. mėn. darbuotojo atlyginimas, Lt	1 413	1 314	1 858	1 788
Vid. mėn. specialisto atlyginimas, Lt	3 425	3 250	4 684	4 536
Vid. mėn. darbininko atlyginimas, Lt	1 101	1 044	1 444	1 424

2006 m. Bendrovėje išmokėta 46 tūkst. Lt išeitinių pašalpų darbo sutartį nutraukusiems darbuotojams, 65,4 tūkst. Lt pašalpų, iš jų 50,6 tūkst. Lt dėl mirties.

2006 m. Bendrovėje personalo mokymui panaudota 106,0 tūkst. Lt.



#### 1.4. Investicijos

2006 m. Grupė investavo į naują įrangą ir naujas technologijas 19,7 mln. Lt.

2006 m. Bendrovė investavo į įrangą ir informacines technologijas už 7,6 mln. Lt.

Mezgimo ceche paleistos 2 naujos mezgimo mašinos, rūšiavimo mašinos skleistai ir apvaliai medžiagai, verpalų pervyniojimo mašina, siūlų padavimo įtaisai viso už 1,5 mln. Lt.

Apdailos cechui įsigyta: Dažymo aparatai, Kompaktorius, Marginimo mašina, Chemikalų ir dažų paruošimo-dozavimo stotis, kitos spec įrangos už 2,7 mln. Lt.

Sukirpimo ceche įdiegti Tiltinis lazeris, Lazerinis stolas, Ultragarinis peilis, Sukirpimo linija už 1,9 mln. Lt.

Siuvimo ceche įdiegta siuvimo įrengimų ir spec. įrangos už 0,4 mln. Lt.

Programinės įrangos ir org. technikos įsigyta už 0,4 mln. Lt.

Į kitą gamybinį turtą investuota 0,7 mln. Lt.

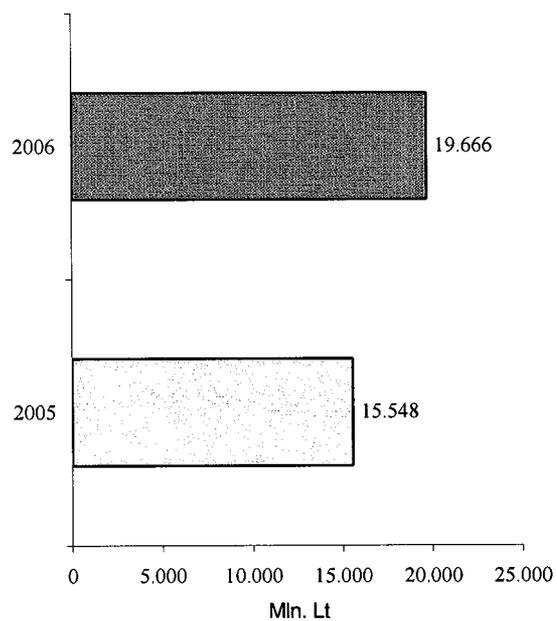
2006 m. AB "Šatrija" investavo 1,044 mln. Lt, iš jų į specialią gamybinę įrangą 0,744 mln. Lt, kompiuterinę bei programinę įrangą 0,109 mln. Lt, transporto priemonėms 0,098 mln. Lt pastatų renovacija 0,082 mln. Lt, kitos investicijos 0,011 mln. Lt.

2006 m. OAO „MTF Mrija“ investavo 11,015 mln. Lt, iš jų: 9 mln. Lt į gamybinius specialius įrengimus, 0,3 mln. Lt į kompiuterinę techniką ir programinę įrangą, 1,7 mln. Lt į pastatų rekonstrukciją ir kt.

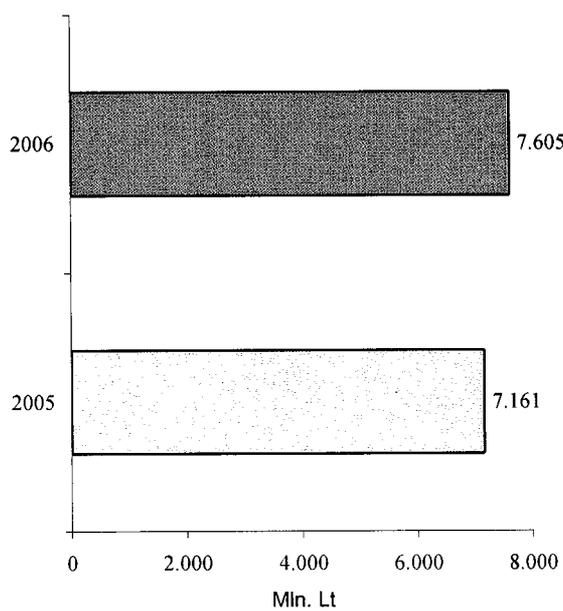
2006 m. UAB "Gotija" investavo 3,2 tūkst. Lt.



**Grupė**



**Bendrovė**



**NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖJE FINANSINĖJE ATSKAITOMYBĖJE PATEIKTUS DUOMENIS****FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ**

2006 m. Bendrovės ir Grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal galiojusius Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS) priimtus taikyti ES.

**2.1. Ilgalaikis turtas**

Tūkst. Lt

	Grupė		Bendrovė	
	2006 m.	2005 m.	2006 m.	2005 m.
Ilgalaikis turtas, iš viso	63 835	57 158	50 437	49 238
Nematerialus turtas	3 690	3 400	871	677
Materialus turtas	52 899	50 865	32 894	32 246
Investicinis turtas	5 651	931	5 651	5 098
Finansinis turtas	1 167	1 151	10 815	10 750
Atidėto pelno mokesčio turtas	428	811	206	467

2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikis turtas sudarė 50,4 mln. Lt, per 2006 metus padidėjo 1,2 mln. Lt. Grupės ilgalaikis turtas sudarė 63,8 mln. Lt per metus padidėjo 6,7 mln. Lt.

**2.2. Ilgalaikis finansinis turtas – investicijos į dukterines įmones**

	Finansinio turto balansinė vertė, tūkst. Lt	Finansinio turto įsigijimo vertė, tūkst. Lt	Įstatinio kapitalo dalis, %
AB "Šatrija"	4 935	4 935	89,78%
UAB "Gotija"	240	240	90,50%
ОАО „MTF Mrija“	5 567	5 567	91,85%
<b>Finansinis turtas – investicijos į dukterines įmones, iš viso</b>	<b>10 742</b>	<b>10 742</b>	

2006 m. finansinio turto įsigijimo vertė sumažėjo - dukterinės įmonės UAB "Utenos trikotažo prekyba" 100 proc. akcijų parduota AB "Utenos trikotažas" akcininkui UAB Koncernas "SBA".

**2.3. Trumpalaikis turtas ir trumpalaikiai įsipareigojimai**

2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovės trumpalaikio turto buvo už 40,8 mln. Lt, per metus padidėjo 6 mln. Lt. Grynieji pinigai sąskaitose per metus sumažėjo 0,02 mln. Lt. 2006 m. gruodžio 31 d. Grupės trumpalaikio turto buvo už 51,7 mln. Lt, per metus padidėjo 6,4 mln. Lt. Grynieji pinigai sąskaitose per metus sumažėjo 0,3 mln. Lt.

Bendrovės atsargos ir išankstiniai apmokėjimai per metus sumažėjo 1,7 mln. Lt ir 2006 m. gruodžio 31 d. atsargų buvo 12,7 mln. Lt, iš jų: atsargos – 12,4 mln. Lt, išankstiniai apmokėjimai – 0,3 mln. Lt. Grupės atsargų ir išankstinių apmokėjimų metų pabaigoje buvo 22,1 mln. Lt, t.y. per metus sumažėjo 2,2 mln. Lt.

2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 27,1 mln. Lt gautinų sumų, iš jų: pirkejų įsiskolinimas – 12,2 mln. Lt. Gautinos sumos per metus padidėjo 7,7 mln. Lt. 2006 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo 27,9 mln. Lt gautinų sumų, t.y. gautinos sumos per metus padidėjo 9 mln. Lt.



2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 31,5 mln. Lt trumpalaikių įsipareigojimų, 4,3 mln. Lt daugiau nei prieš metus dėl kitų trumpalaikių mokėtinų sumų ir sukauptų sąnaudų dalies padidėjimo 2,8 mln. Lt, prekybos skolų padidėjimo 0,8 mln. Lt. 2006 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo 49,2 mln. Lt trumpalaikių įsipareigojimų, 9,1 mln. Lt daugiau nei prieš metus.

Tūkst. Lt

	Grupė		Bendrovė	
	2006 m.	2005 m.	2006 m.	2005 m.
Atsargos, išankst. apm. ir nebaigtos vykdyti sutartys	22 084	24 263	12 739	14 474
Per vienerius metus gautinos sumos	27 949	18 943	27 105	19 411
Kitas trumpalaikis turtas	142	328	74	55
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1 526	1 790	873	891
<b>Trumpalaikis turtas, iš viso</b>	<b>51 701</b>	<b>45 324</b>	<b>40 791</b>	<b>34 831</b>
Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	13 694	11 048	8 908	8 908
Finansinės skolos kredito įstaigoms	3 720	1 267	870	922
Ilgalaikių lizingo (finansinės nuomos) įsipareigojimų einamųjų metų dalis	893	18	871	-
Prekybos skolos	20 485	18 488	12 789	12 022
Mokėtinas pelno mokestis	81	-	-	-
Mokėtini mokesčiai	711	1 058	349	366
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	9 641	8 220	7 758	4 986
<b>Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai, iš viso</b>	<b>49 225</b>	<b>40 099</b>	<b>31 545</b>	<b>27 204</b>
Apyvartumai, dienomis				
Trumpalaikis turtas*	136	120	145	130
Atsargos**	58	63	45	54
Gautinos sumos***	62	39	79	58
Trumpalaikiai įsipareigojimai****	130	108	112	103

Pastabos.

\* - trumpalaikis turtas/ parduotos produkcijos savikaina \* 365

\*\* - atsargos/ parduotos produkcijos savikaina \* 365

\*\*\* - gautinos sumos/pardavimai \* 365

\*\*\*\* - mokėtinos sumos/parduotos produkcijos savikaina \* 365

## 2.4. Likvidumo ir skolos rodikliai

	Grupė		Bendrovė	
	2006 m.	2005 m.	2006 m.	2005 m.
Bendrasis likvidumo koeficientas*	1,05	1,13	1,29	1,28
Kritinio likvidumo koeficientas**	0,60	0,53	0,89	0,75
Skolos - turto koeficientas***	0,70	0,64	0,61	0,61
Skolos - nuosavo kapitalo koeficientas****	2,33	1,87	1,58	1,55

Pastabos.

\* - trumpalaikis turtas/ trumpalaikiai įsipareigojimai

\*\* - (trumpalaikis turtas-atsargos)/ trumpalaikiai įsipareigojimai

\*\*\* - (turtas iš viso - nuosavas kapitalas)/ turtas iš viso

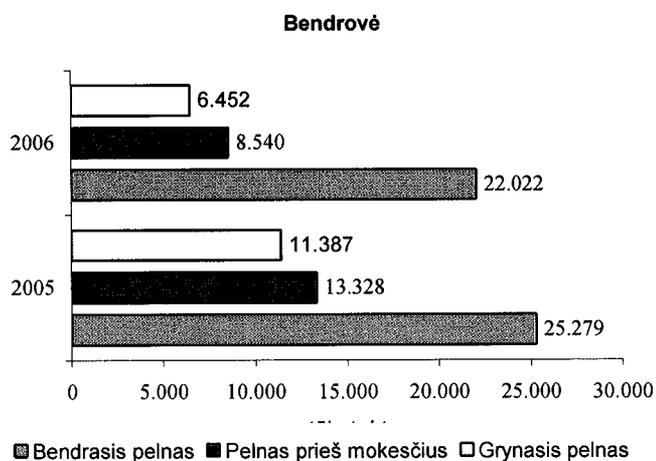
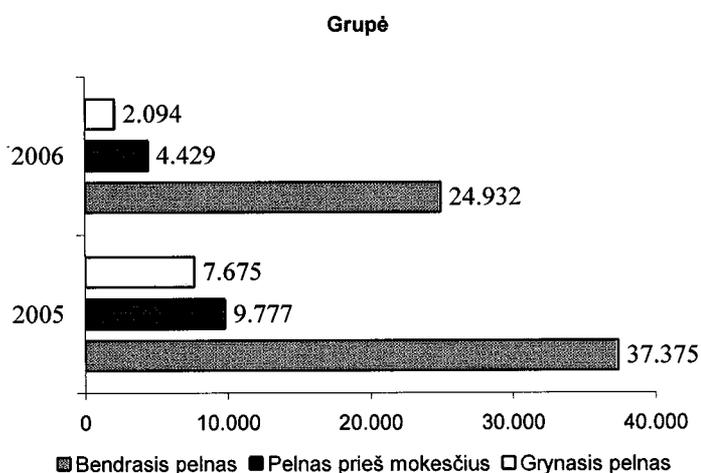
\*\*\*\* - (turtas iš viso - nuosavas kapitalas)/ nuosavas kapitalas

2006 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 34,9 mln. Lt paskolų, iš kurių 10,6 mln. Lt turės būti gražinta 2007 metais. 2006 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo 50 mln. Lt paskolų, iš kurių 18,3 mln. Lt turės būti gražinta 2007 metais.



## 2.5. Pelnas

2006 m. Bendrovė uždirbo 22,0 mln. Lt bendrojo pelno arba 3,3 mln. Lt mažiau negu 2005 metais. Pelno iki mokesčių uždirbta 8,5 mln. Lt, arba 4,8 mln. Lt mažiau nei prieš metus. Atitinkamai, grynojo pelno gauta 6,5 mln. Lt, arba 4,9 mln. Lt mažiau nei 2005 metais. 2006 m. Grupė uždirbo: 24,9 mln. Lt bendrojo pelno arba 12,4 mln. Lt mažiau nei 2005 m., 4,4 mln. Lt pelno iki mokesčių ir 2,1 mln. Lt grynojo pelno.



2006 m. Bendrovė patyrė 12,5 mln. Lt veiklos sąnaudų. Bendrovės veiklos sąnaudos, palyginti su 2005 metais, sumažėjo 0,806 mln. Lt. Grupė patyrė 18,7 mln. Lt veiklos sąnaudų. Grupės veiklos sąnaudos sumažėjo 9,1 mln. Lt.

Bendrovės dukterinių įmonių nuostolis sudarė 4,8 mln. Lt arba 2,9 mln. Lt. daugiau nei 2005 m.

Bendrovė 2006 m. priskaitė 2,08 mln. Lt pelno mokesčio arba 0,15 mln. Lt daugiau nei 2005 m. Grupės pelno mokesčiai sudarė 2,3 mln. Lt arba 0,2 mln. Lt daugiau nei 2005 m.



## 2.6. Pelningumas

	Grupė		Bendrovė	
	2006	2005	2006	2005
Bendrasis pelningumas *	15,3%	21,6%	17,6%	20,8%
Iki mokestinis pelningumas **	2,7%	5,6%	6,8%	11,0%
Grynasis pelningumas ***	1,3%	4,4%	5,2%	9,4%
Grynasis turto pelningumas ****	1,8%	7,5%	7,1%	13,5%
Grynasis nuosavo kapitalo pelningumas *****	6,0%	21,0%	18,2%	34,6%

Pastabos.

\* - bendrasis pelnas / pardavimo pajamos\*100 %

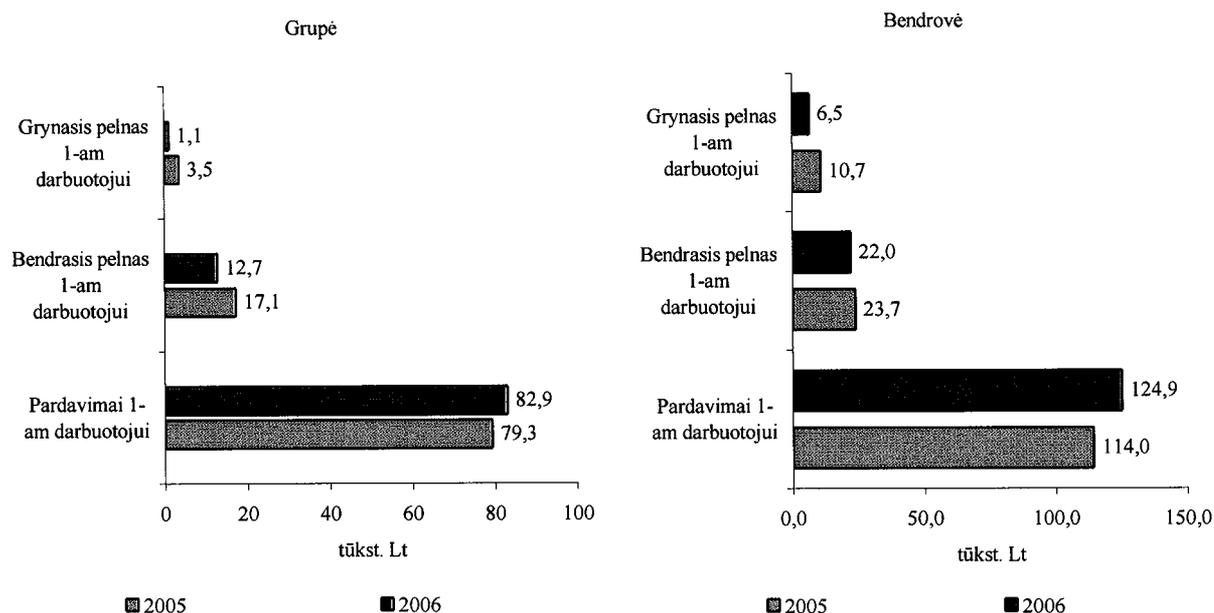
\*\* - pelnas prieš apmokestinimą / pardavimo pajamos\*100%

\*\*\* - metų pelnas / pardavimo pajamos\*100%

\*\*\*\* - metų pelnas / turtas \*100%

\*\*\*\*\* - metų pelnas / nuosavas kapitalas \*100 %

## 2.7. Efektyvumas



2006 m. Bendrovės pardavimai 1-am darbuotojui sudarė 124,9 tūkst. Lt, per metus išaugo 10,9 tūkst. Lt. Grynasis pelnas, tenkantis vienam Bendrovės darbuotojui, sumažėjo 4,2 tūkst. Lt iki 6,5 tūkst. Lt.

2006 m. Grupės pardavimai 1-am darbuotojui sudarė 82,9 tūkst. Lt ir buvo 3,6 tūkst. Lt didesni nei 2005 metais. Grynasis pelnas tenkantis 1-am Grupės darbuotojui siekė 1,1 tūkst. Lt ir buvo 2,4 tūkst. Lt mažesnis nei 2005 metais.



## AKCIJOS

2006 m. gruodžio 31 d. AB "Utenos trikotažas" (toliau "Bendrovė") įstatinis kapitalas buvo 19 834 442 Lt. Nominali akcijos vertė 1 Lt. Akcininkų skaičius – 1 151.

### 3.1. Akcininkai

	Akcijų skaičius, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, %
UAB Koncernas „SBA“	9 475 363	47,77
Amber Trust S.C.A.(SCA)	3.000.000	15,13
East Capital Asset	2 034 169	10,26
Bendrovės darbuotojai	398 346	2,00
Kiti akcininkai	4 926 564	24,84
<b>Iš viso</b>	<b>19 834 442</b>	<b>100,00</b>

### 3.2. Akcijų kaina ir prekyba NVPB

Bendrovės akcijos įtrauktos į Nacionalinės vertybinių popierių biržos Oficialųjį prekybos sąrašą, bei į Lietuvos, Latvijos ir Estijos vertybinių popierių rinkos sąrašą "Baltic List".

2006 m. Bendrovės akcijų apyvarta buvo – 2,41 mln. Lt.

### 3.3. Rinkos vertės rodikliai

	2006 m.	2005 m.
Kapitalizacija, Lt*	123,97	177,72
Pelnas 1 akcijai, Lt**	0,33	0,57
Akcijos buhalterinė vertė, Lt***	1,78	1,66
Kainos ir pelno akcijai santykis****	18,94	15,72
Kainos ir buhalterinės vertės santykis*****	3,51	5,4
Akcijos kaina, Lt		
Aukščiausia	9,10	11,1
Žemiausia	5,10	8,11
Metų pabaigai	6,25	8,96

Pastabos.

\* - Paprastųjų akcijų skaičius x Akcijos rinkos kaina

\*\* - (Grynasis pelnas – Privilegijuotųjų akcijų dividendai) / vidutinis svertinis paprastųjų akcijų skaičius apyvartoje

\*\*\* - (Savininkų nuosavybė – Privilegijuotųjų akcijų kapitalo dalis ir jų dividendai) / Paprastųjų akcijų skaičius

\*\*\*\* - Akcijos rinkos kaina / Pelnas akcijai

\*\*\*\*\* - Akcijos rinkos kaina / Akcijos buhalterinė vertė



## INFORMACIJA APIE DUKTERINES ĮMONES

AB "Utenos trikotažas" 2006 m. gruodžio 31 d. valdė trijų dukterinių įmonių kontrolinius paketus:

AB "Šatrija"	–	89,78 proc.,
UAB "Gotija"	–	90,50 proc.,
OAD „MTF Mrija“	–	91,85 proc.

### 4.1. AB "Šatrija"

AB "Šatrija" įkurta 1955 metais. Adresas: Vilniaus 5, 4400 Raseiniai, faks. 8 (428) 70611, E-paštas: [raseiniai@satrija.lt](mailto:raseiniai@satrija.lt).

**Generalinė direktorė – Aida Zigmantavičienė**

Bendrovės įstatinis kapitalas – 10 420 551 Lt, 89,78 proc. įstatinio kapitalo valdo AB "Utenos trikotažas". Pagrindinė veikla – gaminių siuvimas. Gaminama produkcija: kelnės, kostiumai, kombinezonai, striukės, apsiaustai, švarkai, ir kt. 2006 m.

AB "Šatrija" dirbo vidutiniškai 407 darbuotojai.

2006 m. bendrovė pardavė produkcijos už 40,7 mln. Lt. arba 2,4 proc. daugiau nei 2005 m. Produkcijos pardavimai Lietuvoje sudarė 14 proc., eksportuota - 86 proc. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS) AB "Šatrija" 2006 m. uždirbo 376,4 tūkst. Lt grynojo pelno.

### 4.2. UAB "Gotija"

UAB "Gotija" įkurta 1994 metais. Adresas: Laisvės al. 33, Kaunas, tel.: 8 (37) 205879.

**Direktorė – Zita Davtartienė**

Įstatinis kapitalas – 190 000 Lt, iš jo 90,5 proc. priklauso AB "Utenos trikotažas".

Veikla – mažmeninė prekyba drabužiais. Bendrovėje dirba 5 žmonės.

2006 m. pardavė produkcijos už 748,5 tūkst. Lt, grynojo pelno uždirbo 29,4 tūkst. Lt.

### 4.3. OAO "Mukačevska Trikotažnaja Fabrika Mrija"

OAO "MTF Mrija" įkurta 1971 metais. Adresas: Matrosova 13, 89600 Mukačevo, Ukraina, faks. +380 (3131) 52780, E-paštas: [mriya@mk.ukrtel.net](mailto:mriya@mk.ukrtel.net).

**Generalinis projekto vadovas – Arvydas Pretkelis**

Bendrovės įstatinis kapitalas – 2 960 942 Lt, 91,85 proc. įstatinio kapitalo valdo AB "Utenos trikotažas". Pagrindinė veikla – gaminių siuvimas. Gaminama produkcija: įvairūs viršutinio bei apatinio trikotažo gaminiai. 2006 m. OAO "MTF Mrija" dirbo vidutiniškai 555 darbuotojai.

2006 m. bendrovė pardavė savos "pilno gamybos ciklo" produkcijos už 4,035 mln. Lt. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS) OAO "MTF Mrija" 2006 m. patyrė 5 253,6 tūkst. Lt nuostolio.



---

## SVARBŪS ĮVYKIAI, BUVĘ NUO PRAĖJUSIŲ FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS IKI METINIO PRANEŠIMO PATVIRTINIMO

### Sausis

Dukterinės įmonės UAB „Utenos trikotažo prekyba“ 100 proc. akcijų parduota AB „Utenos trikotažas“ akcininkui UAB Koncernas „SBA“.

### Kovas

Atliktas išorinis vadybos sistemos pagal SA 8000 patikrinimas. Neatitikčių nenustatyta.

### Balandžio

20 d. įvyko visuotinis AB „Utenos trikotažas“ akcininkų susirinkimas. Susirinkimas priėmė nutarimus:

1. Patvirtino bendrovės 2005 m. veiklos ataskaitą.
2. Pritarė audito išvadoms.
3. Patvirtino 2005 m. metinę finansinę atskaitomybę.
4. Patvirtino 2005 m. pelno paskirstymą. Nutarė vienai vieno lito nominalios vertės akcijai mokėti 0,20 Lt dividendų. Akcininkų, kuriems priklauso dividendai, apskaitos data - 2006 m. balandžio 20 d.
5. AB „Utenos trikotažas“ auditoriumi 2006 metams išrinko audito kompaniją UAB „PricewaterhouseCoopers“.

### Gegužė

Bendrovei įteiktas SA 8000 sertifikatas

### Birželis

Atliktas išorinis vadybos sistemos pagal ISO 9001 ir ISO 14001 patikrinimas. Neatitikčių nenustatyta.

### Rugsėjis

Organizacija „BVQI“ atliko AB „Utenos trikotažas“ SA 8000:2001 išorės auditą. Neatitikčių nenustatė.

Dukterinėje įmonėje Ukrainoje OAO „MTF Mrija“ įdiegtas pilnas gaminių gamavimo ciklas.

Bendrovė dalyvavo parodoje „Baltijos tekstilė ir oda“.

### Lapkritis

Atliktas išorinis vadybos sistemos pagal ISO 9001 ir ISO 14001 patikrinimas. Neatitikčių nenustatyta.

### Gruodis

LATIA baigiamojo metų Kalėdinio renginio Auksinės verpstės garbės ženklų apdovanoti 5 įmonės darbuotojai.

Bendrovei įteiktas Lietuvos pramonės ir amatų rūmų apdovanojimas „Lietuvos eksporto prizas 2006“ už augančias eksporto apimtis 2006 metais.

Bendrovėje vyko tradicinis renginys jaunimui – „Karjeros dienos“. Šiais metais bendrovė duris atvėrė ir gamybos procesus parodė Alantos technologijos ir verslo mokyklos, Rokiškio technologijos, verslo ir žemės ūkio mokyklos, Visagino politechnikos mokyklos auklėtiniams.



## ĮMONĖS VEIKLOS PLANAS 2007 M.

### Bendrovės tikslai 2007 metams

1. Parduoti produkcijos už 140,7 mln. Lt.
2. Parduoti naujiems ir aukštesnio aprangos segmento pirkejams bei nuosavo dizaino produkcijos už 9 mln. Lt.
3. Gauti 8,5 mln. Lt konsoliduoto grynojo pelno.
4. Padidinti gamybos proceso lankstumą ir greitį:
  - a. Pasiiekti naujo užsakymo įvykdymo trukmė neviršytų 6,8 savaitės.
  - b. Nupirkti 75,5 mln. minučių siuvimo paslaugų.
  - c. Išlaikyti apdailos cecho perdirbimų lygį ne daugiau nei 16 proc.
  - d. Sutrumpinti etalono gamybos laiką iki 14 d.
5. Pateikti klientams patrauklias inovacijas: įdiegti į masinę gamybą per 63 proc. sukurtų naujų medžiagų
6. Ugdyti kvalifikuotą bendrovės personalą, optimizuoti darbuotojų skaičių, išlaikyti rezervą.

### Pardavimai

Planuojama, kad Bendrovės konsoliduoti pardavimai pasieks 140,7 mln. Lt, arba 14,7 proc. daugiau negu 2006 m. Planuojama, kad Bendrovės eksporto apimtys išaugs iki 122,6 mln. Lt, arba 12,1 mln. Lt daugiau nei 2006 metais. 2006 m. bus parduota 15,5 mln. gaminių, iš kurių 8,8 mln. gaminių bus pagaminti OAO "MTF Mrija".

### Pelnas

2007 m. Bendrovė planuoja gauti 9,6 mln. Lt konsoliduoto pelno prieš mokesčius.

### Investicijos

2007 m. Bendrovės numatomos išlaidos investicijoms - 5,3 mln. Lt, OAO "MTF Mrija" – 1,4 mln. Lt.

### Personalas

Planuojamas vidutinis darbuotojų skaičius Bendrovėje 2007 m. – 1025 darbuotojai, OAO "MTF Mrija" – 650 darbuotojų.

#### Veiklos kryptys

- Kvalifikuoto personalo (specialistų ir darbininkų) ugdymas.
- Darbuotojų skaičiaus optimizavimas.
- Darbuotojų, dirbančių kritinėse pareigybėse bei jų rezervo ugdymas ir išlaikymas.
- Organizacinės kultūros bei darbuotojų lojalumo bendrovei formavimas.

Darbuotojų mokymui planuojama skirti 257,3 tūkst. Lt.

#### Mokymo kryptys:

- specialistų ugdymas:
  - Pagal SBA grupės mokymo programą "Jaunųjų lyderių", "Lyderių", "Peraugėlių" ugdymas.
  - rinkodara, vidaus auditoriai, logistika;
  - personalo vadyba ir vadovavimo įgūdžių tobulinimas.
- darbininkų mokymas.

**Pastaba** : 2007 m. Veiklos planas patvirtintas valdybos posėdyje 2006 m. vasario 14 d., protokolo Nr. 1.



## **INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ**

Bendrovėje atliekami tyrimai ir priimami sprendimai yra nukreipti į potencialias plėtros galimybes įgyvendinant įmonės strateginius tikslus. Tai apima gamybos technologijų tobulinimą, naujų, patrauklių klientams medžiagų kūrimą, nuosavų gaminių kolekcijų kūrimą, gamybos procesų sertifikavimą ir kt.

## **FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMO TIKSLAI, NAUDOJAMOS NUMATOMŲ SANDORIŲ PAGRINDINIŲ GRUPIŲ APSIDRAUDIMO PRIEMONĖS, KURIOMS TAIKOMA APSIDRAUDIMO SANDORIŲ APSKAITA IR ĮMONĖS KAINŲ RIZIKOS, KREDITO RIZIKOS, LIKVIDUMO RIZIKOS IR PINIGŲ SRAUTŲ RIZIKOS MASTAS**

Bendrovės finansinės rizikos valdymo tikslai – maksimalus apsidraudimas nuo visų galimų tiek turtinių tiek neturtinių žalų ir rizikų.

Finansinės rizikos valdymui Bendrovė pagal veiklos rūšis naudoja daugelį apsidraudimo nuo rizikos priemonių.

Įmonės produkcijos pardavimo Lietuvos, Latvijos ir Estijos pirkėjams su atidėtu apmokėjimu sandorių prekiniai kreditai yra apdrausti tarptautinėje draudimo kompanijoje „Euler Hermes Kreditversicherungs – AG Lietuvos filialas“, kitiems užsienio pirkėjams – „Atradius Credit Insurance“.

Bendrovės materialus turtas: pastatai, statiniai, gamybiniai įrengimai, atsargos esančios įmonės ir ne įmonės (pas subkontraktorius) teritorijoje yra apdraustos nuo beveik visų galimų sunaikinimo, tame skaičiuje ir vagystės rizikų. Materialus turtas apdraustas likutine verte. Visi įmonės automobiliai yra apdrausti CA ir Kasko draudimu. Turtas apdraustas draudimo kompanijoje Lietuvos draudimas“.

Bendrovės veikla yra apdrausta Bendrosios civilinės atsakomybės draudimu, apimančiu Produkto ir Veiklos atsakomybę, draudimo kompanijoje „IF draudimas“.

Siekiant išvengti galimos perkamų žaliavų pabrangimo rizikos, su pagrindiniais tiekėjais sudarytos ilgalaikės tiekimų sutartys, kai kurios sutartys numato kainų lygio stabilumo įsipareigojimus.

Likvidumo rizikos išvengimui kiekvieną mėnesį parengiamos finansinės atskaitomybės, sekamas trumpalaikio turto ir trumpalaikių įsipareigojimų santykis.

Apsidraudimui nuo piniginių srautų rizikos, naudojami įvairūs finansiniai instrumentai: kredito linija, lizingas, faktoringas, apmokėjimo terminų tiekėjams prailginimas, apmokėjimo terminų už atkautą produkciją sutrumpinimas.



## VALDYBA

**Arūnas MARTINKEVIČIUS**

AB "Utenos trikotažas" valdybos pirmininkas,  
UAB koncerno "SBA" prezidentas

**Regina SAJIENĖ**

Valdybos narė,  
AB "Utenos trikotažas" generalinė direktorė

**Martynas ČESNAVIČIUS**

Valdybos narys,  
Amber Trust S.C.A atstovas

---

## KITI VADOVAI

**Diana BRAŠIŠKIENĖ**

AB "Utenos trikotažas" gamybos direktorė

**Laimutis ŽURAUSKAS**

AB "Utenos trikotažas" technikos ir inovacijų direktorius

**Nerijus VILŪNAS**

AB "Utenos trikotažas" rinkodaros direktorius

**Darius VARNAS**

AB "Utenos trikotažas" finansų vadovas

**PRIEDAS PRIE METINIO PRANEŠIMO****AB „UTENOS TRIKOTAŽAS“ PRANEŠIMAS APIE VILNIAUS VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI 2006 METAIS**

AB „Utenos trikotažas“ (toliau - Bendrovė) vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5 punktu, šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>I principas: Pagrindinės nuostatos</b>		
<b>Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</b>		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Skelbiama įmonės prospektuose-ataskaitose, viešai prieinamos vertybinių popierių komisijos ir vertybinių popierių biržos tinklalapiuose.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdyba kasmet tvirtina veiklos planus, kuriuose yra numatoma Bendrovės plėtros strategija 2-3 metams į priekį. Visi Bendrovės organai yra supažindinami su veiklos planuose nustatytais strateginiais tikslais ir jų įgyvendinimo priemonėmis.  Bendrovėje yra įdiegta motyvacijos sistema tiesiogiai susiejanti strateginius tikslus ir kiekvieno darbuotojo asmeninio darbo rezultatus.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Šią rekomendaciją įgyvendina valdyba ir vadovas (stebėtojų taryba nėra sudaryta).
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovėje yra pasirašyta kolektyvinė sutartis. AB "Utenos trikotažas" remia jaunimo ir nevyriausybinės organizacijas, globos namus, neįgaliųjų organizacijas, daugiavaikes šeimas, Utenos regiono bendruomenės fondą.

**II principas: Bendrovės valdymo sistema**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.**

2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Nėra sudaryta stebėtojų taryba, bet yra visuotiniame akcininkų susirinkime išrinkta valdyba. Bendrovės vadovas nėra valdybos pirmininkas.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Yra sudarytas tik vienas kolegialus organas - valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	Be komentarų.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šioms organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdybą sudaro 3 asmenys. Bendrovės vadovas nėra Valdybos pirmininkas.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinis patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Neaktualu	Nėra direktorių konsultantų ir stebėtojų tarybos.



<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovu.</p>
--	-------------	--

**III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka**

**Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.**

3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Kolegialus valdymo organas sudaromas, remiantis LR Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais, akcininkams atskleidžiama informacija apie kandidatus į Bendrovės kolegialų valdymo organą.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Ši informacija apie kandidatus į valdybą buvo pateikta akcininkams kartu su pranešimu apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame buvo renkami valdybos nariai, ir visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkė.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiajame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiajame organe.	Ne	Kolegialaus organo – Valdybos nariai metiniame pranešime neskelbia tokio pobūdžio informacijos.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdymo organų nariai aktyviai dirba įvairiose srityse kitose įmonėse, kas užtikrina jų kompetencijos adekvatumą einamoms pareigoms.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Ne	Be komentarų.



<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.</p>	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atveju, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</li><li>2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</li><li>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</li><li>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</li></ol>	Ne	Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.



<p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>	<p>Ne</p>	<p>Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.</p>
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Ne</p>	
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	<p>Ne</p>	<p>Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.</p>



<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištikus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Iki šiol Bendrovės praktikoje nebuvo vertinamas valdybos narių nepriklausomumas.</p>
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos nariams yra mokamos tantjemos.</p>

**IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.**

4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Be komentarų.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonų, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Be komentarų.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Be komentarų.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės įstatuose, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, yra nustatyta kolegialaus organo bendradarbiavimo su akcininkais tvarka.



<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	Taip	Tai yra numatys Bendrovės Valdybos darbo reglamente.
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teises, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	Taip	Bendrovės generalinė direktorė yra valdybos narys, bet ne pirmininkas.
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>		Neaktualu Nurodytus klausimus sprendžia valdyba.



<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	Neaktualu	Žr. į 4.7.
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	Neaktualu	Žr. į 4.7.
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	Neaktualu	Žr. į 4.7.
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Neaktualu	Žr. į 4.7.



4.12. Skyrimo komitetas.

4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:

- 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;
- 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;
- 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;
- 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;
- 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.

4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.

Neaktualu Žr. į 4.7.



#### 4.13. Atlyginimų komitetas.

4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:

1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeities išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;

2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;

3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;

4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);

5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.

4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:

1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;

2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;

3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.

4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.

Neaktualu Žr. į 4.7.



4.14. Audito komitetas.

4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:

- 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus);
- 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;
- 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;
- 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų iširti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;
- 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas audito komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;
- 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.

Neaktualu Žr. į 4.7.



4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.

4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.

4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.

4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.

4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.

4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.



4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.

Ne

Kolegialus organas Valdyba neatlieka savo veiklos įvertinimo. Valdyba vertina Bendrovės metų veiklos rezultatus.

**V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka**

**Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.**

<p>5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiam principui vartojama sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	Taip	Be komentarų.
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiu periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.</p>	Ne	Valdybos posėdžiai šaukiami bent 1 kartą į ketvirtį, o esant reikalui dažniau.
<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinais reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	Be komentarų.
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	Neaktualu	Neaktualu, nes yra sudaryta tik valdyba.

**VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.**

6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikia vienodas teises.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo normomis ir Bendrovės įstatais.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarka, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	Be komentarų.
6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo normomis ir Bendrovės įstatais.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Be komentarų.



6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.

Ne

Bendrovė neturi techninių galimybių taikyti modernias technologijas visuotinio akcininkų susirinkimo balsavime ir iki šiol nebuvo išreikštas akcininkų poreikis taikyti modernias technologijas visuotinio akcininkų susirinkimo balsavime.

**VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas****Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.**

7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	Be komentarų.
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Be komentarų.

**VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika**

**Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.**

8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovės atlyginimų politika yra skelbiama verslo plane, kurį tvirtina valdyba.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Bendrovėje nėra sudarytų komitetų.



<p>8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.
<p>8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</li><li>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</li><li>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</li><li>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</li><li>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</li><li>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</li></ol> <p>8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</li><li>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</li><li>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</li><li>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</li></ol> <p>8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</li></ol>	Ne	Šiame klausimyne numatytos formos atlyginimų ataskaita nėra rengiama ir skelbiama.



<p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmoku, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Neaktualu	Bendrovėje nėra numatyta ir taikoma schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar pan.
<p>8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius;</li><li>2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos;</li><li>3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti;</li><li>4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia;</li><li>5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams.</li></ol> <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>	Neaktualu	
<p>8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>	Neaktualu	



<p>8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti scheme, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p>8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<p>Neaktualu</p>	



**IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka *interesų turėtojai* apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.**

9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.

9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.

9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.

Taip

Bendrovėje yra pasirašyta kolektyvinė sutartis. Darbuotojų profsąjungos pirmininkas nuolat kviečiamas į kiekvieną mėnesį vykstančius gamybinius bei kitus svarbius Bendrovės vadovybės pasitarimus.



**X principas: Informacijos atskleidimas**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai**

10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:

- 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;
- 2) bendrovės tikslus;
- 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų valdančius;
- 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;
- 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius;
- 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje;
- 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais;
- 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją.

Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.

10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus.

10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.

10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.

10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.

Informacija, išskyrus atskirus punktus (žr. į pastabą), yra skelbiama Bendrovės metiniuose prospektuose-ataskaitose, Bendrovės bei Vilniaus vertybinių popierių biržos interneto svetainėse.

Taip

Pastaba:

Iš 10.1 rekomendacijos 4 punkte minimos informacijos yra skelbiama: Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai, Bendrovės vadovas.

Neskelbiama 10.2-10.4 rekomendacijose minima informacija.

Taip

Informacija yra skelbiama Vilniaus vertybinių popierių biržos tinklapyje.



<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informaciją yra skelbiama Vilniaus vertybinių popierių biržos tinklalapyje.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>Ne</p>	<p>Nurodyta informacija yra prieinama VP biržos ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos tinklalapiuose.</p>



**XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas**

**Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.**

11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Ne	Bendrovė laikosi įstatymo reikalavimų dėl metinės finansinės atskaitomybės ir pranešimo patikrinimo nepriklausomos audito įmonės. Tarpinės finansinės atskaitomybės ataskaitos nėra audituojamos.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, kai audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Įmonė, atliekanti 2006 m. finansinės atskaitomybės auditą, yra Bendrovei už mokestį suteikusi ne tik audito paslaugų. Ši informacija bus atskleista visuotiniam akcininkų susirinkimui.