



ESG ZIŅOJUMS

Ietekme uz vidi
Sociālā atbildība
Korporatīvā pārvaldība



Augusts 2022
Pārskata periods 2021. gada janvāris - decembris

Saturs

| | |
|--|----------|
| Grupas darbība pārskata periodā | 3 |
| Ietekme uz vidi (E) | 4 |
| CNG | 4 |
| Saules paneļi | 4 |
| ISO 140001:2015 ieviešana | 5 |
| Vides aizsardzība, energoefektivitāte, modernizācija | 5 |
| E1. SEG emisijas | 5 |
| E2. SEG emisiju intensitāte | 6 |
| E3. Tiešais un netiešais enerģijas patēriņš (MWh) | 6 |
| E4. Enerģijas patēriņa intensitāte | 6 |
| E5. Galvenie enerģijas avoti | 6 |
| E6. Ūdens patēriņš | 7 |
| E7. Vides politika un pārvaldība | 7 |
| E8. / E9. Klimata jautājumu pārraudzība | 7 |
| E10. Klimata jautājumu pārraudzība | 7 |
| Sociālā atbildība (S) | 8 |
| S1. Vadītāja atalgojuma rādītājs | 8 |
| S2. Darbinieku atalgojuma rādītāji | 8 |
| S3. Darbaspēka rotācija | 8 |
| S4. Dzimumu daudzveidība | 8 |
| S5. Pagaidu darbinieku īpatsvars | 8 |
| S6. Nediskriminācijas princips | 8 |
| S7. Traumatisms darbavietā | 9 |
| S8. Veselības politika | 9 |
| S9. Bērnu nodarbinātība un piespiedu darbs | 9 |
| S10. Cilvēktiesību ievērošana | 9 |

| | |
|--|-----------|
| Korporatīvā pārvaldība (G) | 10 |
| G1. Valdes sastāvs | 10 |
| G2. Padomes neatkarība | 11 |
| G3. Vadības atalgojuma saistība ar nefinanšu mērķu sasniegšanu | 11 |
| G4. Darba koplīgums un arodbiedrība | 11 |
| G5. Piegādātāju novērtējums | 11 |
| G6. Ētika un pretkorupcijas nostāja | 11 |
| G7. Privātuma politika | 11 |
| G8. ESG progresu ziņošana | 11 |
| G9. Informācijas atklātuma politika un prakse | 11 |
| G10. Informācijas ārējā apstiprināšana | 12 |



Šis ir otrais AS "VIRŠI-A" un saistīto uzņēmumu (turpmāk tekstā arī VIRŠI un Grupa), kas darbojas ar zīmolu "VIRŠI", sagatavotais nefinanšu ziņojums par vides, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības principu īstenošanu. Ziņojums tapis saskaņā ar Nasdaq izstrādātajām vadlīnijām ESG Reporting Guide 2.0, kas publicētas 2019. gada maijā. Tas tapis, lai iepazīstinātu VIRŠI klientus, darbiniekus un akcionārus, kā arī citus ar VIRŠI ilgtspējas, sociālās atbildības un koportatīvās pārvaldības rādītājiem un iniciatīvām.

ŠOBRĪD ARVIEN VAIRĀK NOSTIPRINĀS PĀRLIECĪBA, KA IKVIENA UZŅĒMUMA REZULTĀTI UN PANĀKUMI IR JĀSKATA ARĪ ILGTSPĒJAS KONTEKSTĀ, VĒRTĒJOT TĀ DARBĪBAS RĀDĪTĀJUS KOPĀ AR VIDES, SOCIĀLAJĒM UN KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS ASPEKTIEM. ŠĀDA PIEEJA SNIEDZ DAUDZ DZILĀKU UN PLAŠĀKU IESKATU UZŅĒMUMA DARBĪBĀ, NODROŠINOT LIELĀKU UZŅĒMUMA DARBĪBAS PĀRREDZAMĪBU.

2021. GADS UZŅĒMUMA ATTĪSTĪBĀ IR BIJIS PĀRLIECINOŠS. TĀ IETVAROS VEIKSMĪGI ĪSTENOJĀM GADA VĒRIENĪGĀKO PROJEKTU, UZSĀKOT UZŅĒMUMA AKCIJU KOTĀCIJU NASDAQ RIGA BIRŽĀ UN, TĀDĒJĀDI PIESAISTOT TEJU 10 000 INVESTORU, KAS IR BIJIS LĪDZ ŠIM VĒSTURISKI AUGSTĀKAIS RĀDĪTĀJS LATVIJAS KAPITĀLA TIRGŪ. TĀPAT ESAM STRĀDĀJUŠI PIE TĀLĀKAS UZPILDES STACIJU TĪKLA PAPLAŠINĀŠANAS UN MODERNIZĀCIJAS, KĀ ARĪ ALTERNATĪVO DEGVIELAS VEIDU INFRASTRUKTŪRAS ATTĪSTĪBAS. JĀMIN ARĪ, KA 2021. GADĀ ESAM SPĒRUŠI NĀKAMO SOLI, LAI KĻŪTU PAR PILNVĒRTĪGU ENERĢĒTIKAS UZŅĒMUMU, SĀKOT PIEDĀVĀT ELEKTROENERĢIJAS IEGĀDES IESPĒJAS MŪSU JURIDISKĀ SEGMENTA KLIENTIEM. ŠIS INICIATĪVAS KOPĀ AR SPĒCĪGIEM FINANŠU REZULTĀTIEM DOD MUMS PĀRLIECĪBU PAR UZŅĒMUMA BIZNESĀ MODEĻA ILGTSPĒJU NĀKOTNĒ.

Jānis Vība
VIRŠI valdes priekšsēdētājs

Grupas darbība pārskata periodā

Ilgtspēja ir atbildīga saimniekošana, kas ņem vērā ne tikai uzņēmuma darbības ekonomiskos ieguvumus, bet domā arī par savu ietekmi uz vidi un sabiedrību kopumā. Līdz ar to ESG pārskatā iekļauto rādītājus to objektīvai izvērtēšanai ir jāskata kontekstā ar Grupas kopējiem rādītājiem.

2021. gads ir bijis spēcīgas izaugsmes gads un salīdzinājumā ar 2020. gadu apgrozījums ir pieaudzis par 29% jeb 49.5 milj. EUR, ko ir sekmējusi Grupas degvielas uzpildes staciju (DUS) tīkla turpmāka paplašināšana un modernizācija, kā arī produktu klāsta attīstība pārtikas veikalos un degvielas tirgus dinamika. 2021. gadā Grupas degvielas mazumtirdzniecības apjomi pieauga par 6.1%. 2020. gada nogalē tīklā bija 63 DUS, savukārt 2021. gada nogalē 65 DUS, un lojālo klientu bāze gada ietvaros turpināja pārliecinoši pieaugt. Apgrozījums pārtikas veikalos pieauga par 27.5% jeb 7 milj. EUR. Grupa 2021. gadā aktīvi turpināja veikt ieguldījumus un veicināt saspīstās dabasgāzes (CNG) pieejamību tirgū, atklājot vēl trīs CNG uzpildes punktus Latvijas teritorijā. Pašlaik CNG ir optimālākais pieejamais risinājums smago kravas auto radīto kaitīgo emisiju samazināšanai, tādēļ CNG tīkla attīstīšana palīdz Latvijai sasniegt mērķi samazināt kaitīgo izmešu daudzumu transporta segmentā. Šobrīd Grupas tīklu veido 68 degvielas uzpildes stacijas, no kurām 8 stacijās tiek piedāvāts saspīstās dabasgāzes produkts.

2021. gada noslēgumā AS "Virši-A" ieguldīja 1.5 milj. EUR SIA "GasOn" ar mērķi paplašināt CNG izmantošanu Latvijā arī ar mobilā dabasgāzes piegādes risinājuma paplašināšanu. Grupas stratēģiskais mērķis tuvākos gados ir biometāna ražošana un tirdzniecība, līdz ar to mobils dabasgāzes piegādes risinājums ir būtisks infrastruktūras posms šī mērķa sasniegšanai.

2021. gadā veikto stratēģisko investīciju mērķis ir turpināt Grupas DUS tīkla paplašināšanu un modernizēšanu. Tā ietvaros ir atvērtas 5 jaunas DUS, kas atrodas Olaines tuvumā, Nākotnē (Dobeles novadā), Liepājā (Cukura ielā), Rīgā (Katrīnas dambī) un Aucē. Veikti ieguldījumi DUS iekšējā infrastruktūrā un dizainā, renovējot un modernizējot 19 uzpildes stacijas, kur mērķtiecīgi tika uzlabotas ražošanas zonas, padarot tās energoefektīvākas un ērtākas darbinieku ikdienai. Grupas kopējie ieguldījumi 2021. gadā pieauguši par 95% jeb vairāk kā 7 milj. EUR salīdzinājumā ar 2020. gadu un sasniedza 14.7 milj. EUR.



Ietekme uz vidi (E)

Šī pārskata ietvaros tika veikts otrais grupas SEG emisiju audits, tas veikts saskaņā ar ISO 14064-1:2018 prasībām un atbilstoši siltumnīcefekta gāzu protokola korporatīvajam uzskaites un ziņošanas standartam (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard). SEG emisiju audits tika veikts aprēķinot un analizējot gan tiešās, gan netiešās oglekļa emisijas visos trīs līmeņos (Scope 1, Scope 2, Scope 3) par 2021. gadu kā pārskata periodu.

CNG

Tāpat kā pasaulē arī Latvijā transporta sektors ir viens no lielākajiem SEG emisiju veidotājiem. Ja vieglā transporta kategorijā ir sāka pakāpeniska pāreja uz elektroauto, tad smagais kravas transports, kā lielākais transporta sektora SEG emisiju veidotājs, joprojām ir liels izaicinājums, kam nav viennozīmīga risinājuma. Meklējot veidus kā samazināt kaitīgo izmešu apjomu Grupas darbībā, 2021. gadā tika veikts pilotprojekts, kura ietvaros viens no loģistikā lietotajiem degvielas kravas auto ar dīzeļa dzinēju tika pārbūvēts par dīzeļa/CNG hibrīdu. Ikdienas darbībā tas nozīmē, ka šis auto tiek darbināts ar CNG, bet brīdī kad CNG tvertne ir tukša, auto pārslēdzas uz dīzeļdegvielu. Tāpat 2021. gadā tika iegādāts jauns ar CNG darbināms kravas auto degvielas pārvadāšanai, kā arī viens vieglais kravas auto tehniskā dienesta vajadzībām. Šobrīd grupas ietvaros aktīvi tiek lietoti ar CNG darbināmi auto visos segmentos – smagajā, vieglajā kravas un vieglajā.

Saules paneli

2021. gadā ar saules paneļiem tika aprīkota DUS Brocēni, kas arī ir pirmā stacija VIRŠI tīklā ar saules paneļiem. 2022. gadā tika uzstādīti papildu saules paneļi uz trīs lielākajiem pieejamajiem jumtiem stacijā, kopumā sasniedzot 50 kW lielu jaudu. 2022. gadā tiek realizēta saules paneļu ieviešana lielā daļā VIRŠI tīkla stacijās.

ATTĪSTOTIES TEHNOLOĢIJĀM, ARĪ LATVIJĀ, KUR SAULAINO DIENU NAV TIK DAUDZ, KĀ GRIBĒTOS, SAULES ENERĢIJAS IZMANTOŠANA ILGTERMIŅĀ VAR DOT JŪTAMU EKONOMISKO IEGUVUMU KĀ PAŠAM UZŅĒMUMAM, TĀ ARĪ MŪSU KLIENTIEM. ŠOBRĪD "VIRŠI" STACIJĀS UZSTĀDĀM NO 12 LĪDZ 50 KW LIELAS SAULES SISTĒMAS. ANALIZĒJAM PIEEJAMĀS JUMTU PLATĪBAS UN TŪLĪTĒJO PATĒRĪŅU DIENAS VIDŪ VASARĀ, LAI SASNIEGTU PĒC IESPĒJAS ĀTRĀKU INVESTĪCIJU ATPELŅIŠANOS. RUNA NAV TIKAI PAR FINANSIĀLO PUSI, BET ARĪ PAR TĪRĀKU VIDU MUMS APKĀRT. SAULE, KĀ ATJAUNĪGS UN ILGTSPĒJĪGS ENERĢIJAS AVOTS, DOD IESPĒJU VEIKT REĀLUS SOĻUS KLIMATNEITRALITĀTES MĒRĶU SASNIEGŠANĀ UN ENERĢĒTISKĀS NEATKARĪBAS STIPRINĀŠANĀ. MUMS IR SKAIDRA VĪZIJA UN IZSTRĀDĀTS PLĀNS SAULES ENERĢIJAS RISINĀJUMU AKTĪVAI IEVIEŠANAI TUVĀKAJOS GADOS, KAS IETVER GAN MŪSU UZPILDES STACIJU APRĪKOŠANU, GAN ARĪ LIELĀKU PARKU IZVEIDI.

Jānis Bethers
Biznesa attīstības vadītājs



ISO 14001:2015 ieviešana

Kopš 2015. gada Grupa ir īstenojusi darbības un investīciju stratēģiju atbilstoši ISO 50001 prasībām. Savukārt 2021. gadā par prioritāti tika noteikta kvalitātes standartu uzlabošana un vides pārvaldības sistēmas ieviešana atbilstoši ISO 14001:2015 prasībām, kā rezultātā 2021. gada septembrī tika iegūta sertifikācija. Tas apliecina, ka Grupas uzņēmumi godprātīgi visaugstākajā līmenī pilda visas vides aizsardzības normatīvo aktu prasības, ievēro integrētu pieeju piesārņojuma novēršanai un kontrolei un nodrošina C un B kategorijas piesārņojošo darbību apliecinājumos izvirzītās vides prasības un normatīvos aktus.

Vides aizsardzība, energoefektivitāte, modernizācija

Grupas ietvaros 2021. gadā 19 degvielas uzpildes stacijā tika veikti modernizācijas un labiekārtošanas darbi, lai tās atbilstu augstākās kvalitātes standartiem, nodrošinātu iespēju pagatavot plašāku ātro uzskodu sortimentu klientiem, veidotu vienotu uzņēmuma tēlu un apgaismojuma risinājumus tiktu izmantoti energoefektīvāki risinājumi. Tiekoties samazināt elektroenerģijas patēriņu, 16 stacijās iekštelpās nomainīti gaisma ķermeņi uz energoefektīvākiem alternatīviem risinājumiem, 2021. gadā sasniedzot 14.64 megavatstundu ietaupījumu.

Uzņēmums savā darbībā nepārtraukti tiecas uzlabot vides un energoefektivitātes sniegumu, taupīt dabas resursus un kontrolēt vides piesārņojumu, tiecoties to samazināt. 2021. gadā veiktie pasākumi vides aizsardzības veicināšanai:

- 3 stacijās veikta degvielas uzpildes iekārtu nomaiņa uz jaunām iekārtām, kuras ir aprīkotas ar STAGE 2 tvaika savākšanas sistēmu, lai degvielas tvaikus novadītu atpakaļ degvielas tvertnē un samazinātu degvielas emisiju izplūšanu atmosfērā;
- lai nepieļautu grunts un gruntsūdeņu piesārņojumu ar naftas produktiem, vienā no iegādātajām degvielas uzpildes stacijām, veikta pretinfiltrācijas seguma iekļāšanās, atjaunots asfaltbetona segums visā teritorijā;

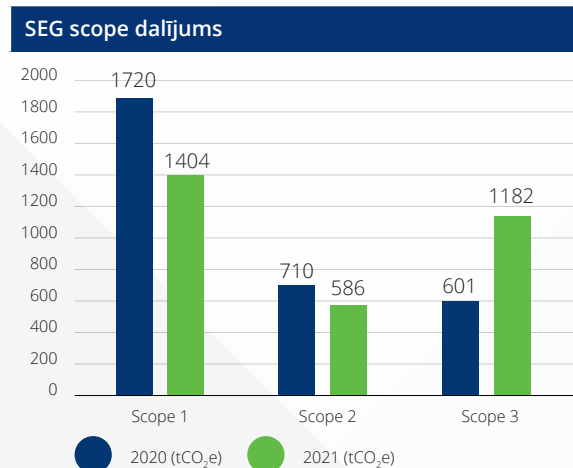
- 19 degvielas uzpildes stacijās veiktas lietus notekūdens attīrīšanas iekārtu tīrīšana, 11 stacijās veikta degvielas tvertņu tīrīšana. Regulāri tiek veiktas bioloģisko attīrīšanas iekārtu apkopes. Pārskata gada laikā vienā no iekārtām veikta renovācija un uzlabota iekārtas darbība;
- ar atbildību attiecoties pret uzpildes staciju vēsturisko grunts piesārņojumu, saskaņā ar piesārņojošo darbību B kategorijas atļaujām divās stacijās veikta piesārņoto gruntsūdeņu atsūknešana jeb sanācijas darbi;
- 5 stacijās veikta ģeoeoloģiskā izpēte, lai noteiktu grunts un gruntsūdens kvalitāti pētāmajās teritorijās. Izpētes rezultātā tika konstatēts, ka nevienā no pazemes ūdeņu monitoringa urbumiem netika pārsniegti naftas produktu robežlielumi.
- Akciju sabiedrība "VIRŠI-A" gada laikā licencētām bīstamo atkritumu pārvaldīšanas kompānijai nodeva 104,68 tonnas bīstamo atkritumu, kas ir par 25% mazāk nekā 2020. gadā. Uzņēmums ikdienā izmanto atkritumu šķirošanas praksi – pārskata gada laikā uzņēmums nodeva 372,13 tonnas šķirotos atkritumu, kas ir par 10% vairāk kā 2020. gadā.

E1. SEG emisijas

VIRŠI grupas pamata darbība ir saistīta ar nozarēm, kas, līdzīgi kā citur pasaulē, arī Latvijā veido būtisku SEG emisiju daļu. To samazināšana ir būtisks priekšnoteikums klimata pārmaiņu radīto seku novēršanai. Tāpēc arī mums ir svarīgi vērtēt Grupas oglekļa pēdas nospiedumu, lai redzētu un varētu analizēt galvenos emisiju avotus.

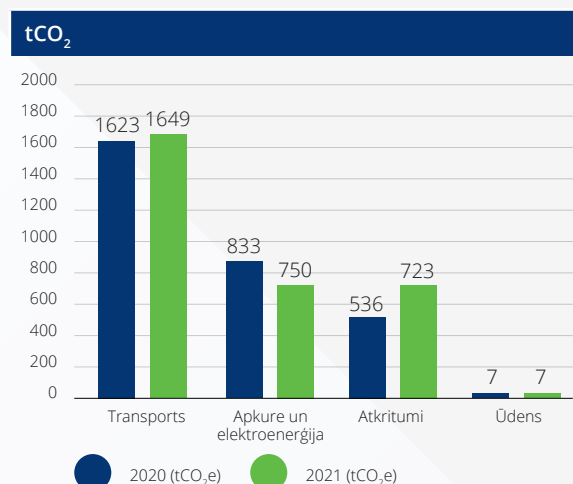
2021. gada SEG emisiju audits tika veikts, aprēķinot un analizējot gan tiešās, gan netiešās oglekļa emisijas visos trīs līmeņos (Scope 1, Scope 2, Scope 3). Grupas SEG emisiju pārskats veikts saskaņā ar ISO 14064-1:2018 prasībām un atbilstoši siltumnīcefekta gāzu protokola korporatīvajam uzskaites un ziņošanas standartam (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard). Ir būtiski piebilst, ka, aprēķinot Scope 3 emisijas, tika iekļauti rādītāji, kas attiecas tikai uz aviāciju, atkritumu apsaimniekošanu un ūdens patēriņu. Citi emisiju parametri, piemēram, izmeši, kas iezīmē darbinieku mobilitāti vai ar piegādātāju ķēdes augšup un lejupposma saistītās emisijas, netika aprēķinātas, jo pagaidām pietrūkst datu to pilnīgai analīzei.

Apkopojot datus, kopējās Grupas SEG emisijas 2021. gadā bija 3172 tCO₂. Grupai ir izdevies samazināt emisijas Scope 1 līmenī par 316 un Scope 2 līmenī par 124 tonnām, savukārt Scope 3 ir vērojams krietns pieaugums – par 581 tonnu vairāk nekā 2020. gadā. Kopumā Grupas līmenī 2021. gadā SEG emisijas ir palielinājušās par 141 tCO₂. Tabulā apskatāms dalījums Scope 1, Scope 2 un Scope 3 līmeņos.



Scope 3 ievērojams pieaugums skaidrojams ar intensīvāku ārpakalpojuma iesaisti degvielas pārvadāšanā, 5 jaunām stacijām DUS tīklā, kas ietekmē arī šķirotu un nešķirotu atkritumu apjomu.

Apskatot kopējā apjomu dalījumu pa SEG emisiju avotiem redzams, ka transports veido kāpumu 26 tCO₂, savukārt atkritumi kāpumu 187 tCO₂ apmērā. Apkures un enerģijas kategorijā ir izdevies panākt samazinājumu 83 tCO₂ apmērā un ūdens ir palicis nemainīgi 7 tCO₂ apmērā. Atkritumu apjoma kāpums skaidrojams ar vairākiem faktoriem – gan ar jaunu DUS atvēršanu, gan ievērojamu apgrozījuma palielināšanu mazumtirdzniecības segmentā, tomēr īpaši jāizceļ atkritumu apmērs kā COVID-19 blakusefekts. COVID-19 ietekmē ievērojamie palielinājās ne tikai ēdiena iepakojuma apmērs, kas nonāca atkritumos, bet arī iepriekš nebijuši ar piesardzības pasākumiem saistītie atkritumi – maskas, cimdi, drošības tērpi, u.c. Kā pozitīvu iezīmi Grupa vērtē šķirotu atkritumu daļu, jo to ir izdevies dubultot.



E2. SEG emisiju intensitāte

Emisiju intensitāte iezīmē, cik daudz oglekļa uzņēmumi emitē uz vienu darbības vienību. Lai vērtētu Grupas SEG emisiju intensitāti, par pamatu tika ņemti Grupas 2021. gada peļņas un kopējie oglekļa emisiju rādītāji, kas veidoja 0,48 kilogramus par katru nopelnīto eiro, kas ir par 0,24 kg mazāk nekā 2020. gadā.

E3. Tiešais un netiešais enerģijas patēriņš (MWh)

Tiešo enerģijas patēriņu Grupas ietvaros veidoja transports (91%) jeb dīzeļdegvielas, benzīna, LPG un CNG patēriņš, kā arī apkures pašnodrošinājums (9%) no koksnes granulām un apkures degvielas, kopā sastādot 5167,8 MWh gadā. Savukārt gandrīz 96% no netiešās enerģijas patēriņa veidoja elektroenerģijas patēriņš DUS un biroja darbības nodrošināšanai. To papildināja arī dabasgāzes lietošana DUS ietvaros (3,4%) un centrālās siltumenerģijas patēriņš (0,9%), kopā sastādot 7108 MWh gadā. Kopumā tiešā un netiešā enerģijas patēriņa ietvaros izdevies samazināt par 201,4 MWh salīdzinājumā ar 2020. gadu.

| Tiešais enerģijas patēriņš (MWh) | | Netiešais enerģijas patēriņš (MWh) | |
|----------------------------------|-------------|------------------------------------|-------------|
| Transports | 4693 | Elektrība | 5847 |
| Apkure | 475 | Centrālā apkure | 54 |
| KOPĀ | 5168 | KOPĀ | 5901 |

E4. Enerģijas patēriņa intensitāte

Tāpat kā analizējot SEG emisiju intensitāti Grupas darbībā, arī vērtējot enerģijas patēriņu, par pamatu tika ņemti grupas 2021. gada peļņas un tiešā enerģijas patēriņa rādītāji. Vērtējot 2021. gadu, enerģijas intensitāte bija 2 kWh par katru nopelnīto eiro.

E5. Galvenie enerģijas avoti

VIRŠI grupa 2021. gadā izmantoja dažādus enerģijas veidus, no kuriem transports un elektrība ir būtiskākā daļa no patērētās enerģijas MWh. Pilns apkopojums par dažādiem enerģijas avotiem iezīmēts tabulās tālāk:

Transports

| | MWh |
|---------------|-------------|
| Dīzeļdegviela | 4175 |
| Benzīns | 516 |
| LPG | 0,38 |
| CNG | 1 |
| KOPĀ | 4693 |



| Elektroenerģija | |
|---|-------------|
| | MWh |
| Elektroenerģijas patēriņš DUS | 5698 |
| Elektroenerģijas patēriņš ofisiem un citiem objektiem | 149 |
| KOPĀ | 5847 |

| Apkures nodrošinājums | |
|--|------------|
| | MWh |
| Koksne (granulas) | 147 |
| Apkures degviela | 325 |
| Centralizētās siltumenerģijas patēriņš | 54 |
| Dabasgāze DUS apkures vajadzībām | 207 |
| KOPĀ | 736 |

E6. Ūdens patēriņš

Šis ir viens no rādītājiem, kas parāda patērētā ūdens daudzumu, kas lielākoties tiek izmantots VIRŠI staciju tīkla darbības nodrošināšanai. 2021. gadā Grupas kopējais siltā un aukstā ūdens patēriņš bija 19 543 m³, kas ir par 589 m³ vairāk nekā 2020. gadā.

E7. Vides politika un pārvaldība

2021. gadā par prioritāti tika noteikta iekšējo procesu uzlabošana un vides pārvaldības sistēmas ieviešana atbilstoši ISO 140001:2015 prasībām, kā rezultātā 2021. gada septembrī tika iegūta sertifikācija.

Uzņēmums savā darbībā tiecas nepārtraukti pilnveidoties un uzlabot vides un energopārvaldības sistēmas sniegumu, nodrošinot augstāko kvalitāti produktiem un pakalpojumiem, taupot dabas resursus, kontrolējot vides piesārņojumu,

tiecoties to mazināt, kā arī izmantojot ilgtspējīgus un energoefektīvus, dabai draudzīgus produktus un risinājumus. Vides un energopārvaldības sistēmas saistību prasības tiek respektētas un ievērotas apkalpojot klientus, uzglabājot un pārdodot degvielas produktus un preces, sniedzot pakalpojumus, izsludinot iepirkumus, iegādājoties jaunas tehnoloģiskās iekārtas, realizējot rekonstrukcijas un jaunus attīstības projektus. Uzņēmums savu darbības atbilstību pastāvīgi novērtē atbilstoši vides un energopārvaldības sistēmu saistītajām prasībām, un rīkojas saskaņā ar ES regulu, LR likumu, MK noteikumu, saistošajiem pašvaldību noteikumiem un citām normatīvo aktu prasībām.

E8 / E9 Klimata jautājumu pārraudzība

Lai nodrošinātu vienotu izpratni par uzņēmējdarbības ietekmi uz vidi un galvenajiem izaicinājumiem un mērķiem Grupas darbībā, 2022. gadā tiek veikta ilgtspējas mērķu būtiskuma analīze (Materiality Analysis).

Uz jautājumiem par būtiskākajiem ilgtspējas mērķiem par naftas produktu, enerģētikas un pārtikas mazumtirdzniecības nozari un tās ilgtspējīgu attīstību Latvijā pētījuma ietvaros ar tiešo interviju palīdzību tika aptaujātas Grupas iesaistītās puses sadarbības partneru, investoru, politikas veidotāju, finanšu nozares, akadēmiskās vides, nevalstiskā sektora un nozares asociāciju vidū, kurām ir pieredze darbā ar iepriekš minēto nozaru uzņēmumiem, politikas veidošanu un investīciju piesaisti.

Iesaistīto pušu viedokļa apkopošana par Grupas ilgtspējas jautājumiem palīdzēs kartēt uzņēmuma ietekmi vides, sociālās un pārvaldības jomās un iezīmēs potenciālās ilgtspējas tēmas, kas būs pamats Grupas ilgtspējas plāniem.

E10. Klimata jautājumu pārraudzība

Rīcībai klimata jautājumos 2021. gadā investēti 3 187 081 EUR, kuros ietilpa investīcijas ekoloģiskākā transportā, CNG un nākotnes biometāna infrastruktūras izveidē, jaunas paaudzes apgaismojuma, saldētavu, apkures katlu nomaina staciju tīklā kā arī biometāna izpētes darbs.



Sociālā atbildība (S)

S1. Vadītāja atalgojuma rādītājs

2021. gadā VIRŠI valdes priekšsēdētāja kopējā atalgojuma attiecība pret pārējo pilna laika darbinieku vidējo atalgojumu bija 8,43:1.

S2. Darbinieku atalgojuma rādītāji

Būtisks rādītājs, kas liecina par dzimumu līdztiesību ievērošanu, ir sieviešu un vīriešu kopējā atalgojuma mediānas attiecība uzņēmumā. Augstākās vadības līmenī vidējais sieviešu atalgojums ir par 1,05 reizēm lielāks nekā vīriešu atalgojums. Savukārt, Grupas uzņēmumu administrācijā strādājošo vīriešu vidēji saņemtais atalgojums ir par 1,18 reizēm lielāks nekā sieviešu atalgojums. Atšķirību starp sieviešu un vīriešu vidējo atalgojumu veido amatu dažādība, ko darbinieki ieņem Grupas uzņēmumos. Degvielas uzpildes staciju tīklā strādājošo vīriešu un sieviešu atalgojuma attiecība ir 1:1, proti, atalgojums darbiniekiem, kas ieņem viena līmeņa amatu pēc dzimuma neatšķiras.

S3. Darbaspēka rotācija

2021. gadā vairāk nekā puse Grupas darbinieku uzņēmumos strādāja vairāk nekā trīs gadus, 11% darbinieku strādā 3–4 gadus savukārt 31% Grupas darbinieku strādā piecus un vairāk gadus. Grupas līmenī darbaspēka rotācija 2021. gadā bija 45,8%. Tā pamatā ir degvielas uzpildes staciju tīkla darbinieku mainība, kas veido 50,7%. Administrācijas darbinieku mainība ir 19,8%.

S4. Dzimumu daudzveidība

No visiem 2021. gadā administrācijā un Grupas uzņēmumos nodarbinātajiem darbiniekiem 43% bija sievietes, 57% —

vīrieši, savukārt no visiem nodarbinātajiem degvielas uzpildes stacijās 67% bija sievietes un 33% bija vīrieši. Augstākā līmeņa vadītāju vidū 61% darbinieku bija vīrieši, bet 39% darbinieku — sievietes. Vīriešu un sieviešu īpatsvars, kas ieņem sākuma vai zemākā līmeņa amatu pozīcijas administrācijas vidū ir attiecīgi 39% un 61%, savukārt degvielas uzpildes staciju darbinieku vidū šā līmeņa amatu pozīcijas 2021. gadā ieņēma 87% sieviešu un 13% vīriešu.

S5. Pagaidu darbinieku īpatsvars

2021. gadā VIRŠI algoja 4 nepilna darba laika darbiniekus.

S6. Nediskriminācijas princips

VIRŠI savā darbībā ievēro jebkāda veida diskriminācijas aizliegumu, kas noteikts Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos, un savā nodarbinātības pieejā vadās pēc vienlīdzīgu iespēju un attieksmes principa pret visiem darbiniekiem. VIRŠI nediskriminē cilvēkus, balstoties uz tādiem apsvērumiem kā personas dzimums, vecums, rase, ādas krāsa, invaliditāte, reliģiskā, politiskā vai cita pārliecība, nacionālā vai sociālā izcelsme, mantiskais vai ģimenes stāvoklis, seksuālā orientācija vai citiem apstākļiem un darbībām, kas ir prettiesiskas vai neatbilst vispārpieņemtiem ētikas un morāles principiem. Tāpat VIRŠI ievēro darba tiesības regulējošajos normatīvajos aktos noteikto atšķirīgas attieksmes aizliegumu, gan dibinot darba tiesiskās attiecības, gan to laikā darbinieku karjeras plānošanā un atalgojuma noteikšanā. Visiem darbiniekiem nodrošinātas vienlīdzīgas un godīgas izredzes izmantot Grupā pieejamās iespējas un labumus. VIRŠI ievēro darbinieku tiesības brīvi, bez jebkādas tiešas vai netiešas diskriminācijas apvienoties organizācijās un iestāties tajās.

S7. Traumatisms darbvietā

VIRŠI ir pārliecināti, ka darbiniekiem ir tiesības uz drošu un veselīgu darba vidi. Drošība vienmēr ir mūsu prioritāte. VIRŠI mērķis ir nodrošināt, lai ikviens darbinieks darba dienas noslēgumā atgrieztos mājās sveiks un vesels. Drošas darba vides veidošana un rūpes par darbinieku drošību un veselību ir būtisks Grupas cilvēkresursu vadības fokuss. 2021. gadā sadzīviska rakstura traumas ar vieglām sekām guva 3 darbinieki, nav notikuši nelaimes gadījumi ar smagām sekām vai letālu iznākumu.

S8. Veselības politika

VIRŠI rūpējas par darba drošības prasībām atbilstošas, drošas un mūsdienīgas darba vides un darba vietas aprīkojuma nodrošināšanu darbiniekiem, ievērojot visus Latvijas Republikā spēkā esošos likumus un normatīvus attiecībā uz darba drošības prasībām. Ikviens darbinieks, kurš uzsāk darba gaitas Grupā, tiek iepazīstināts un ar parakstu apliecina, ka ir iepazinies ar iekšējās kārtības, kā arī darba drošības noteikumiem. Katru gadu VIRŠI veic ugunsdrošības apmācības saviem darbiniekiem. Rūpējas par darbinieku veselību — ikvienam Grupas darbiniekam ir pieejama veselības apdrošināšana.

S9. Bērnu nodarbinātība un piespiedu darbs

VIRŠI ievēro visus Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus attiecībā uz bērnu nodarbinātību un nepraktizē piespiedu darbu.

S10. Cilvēktiesību ievērošana

Cilvēktiesību ievērošana ir VIRŠI pamatvērtību neatņemama sastāvdaļa. Grupa savā darbībā respektē Latvijas Republikas Satversmē, Eiropas Cilvēktiesību un pamatbrīvību aizsardzības konvencijā, Eiropas Sociālajā hartā un citos Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos nostiprinātās cilvēka pamattiesības, nodrošina, lai Grupas uzņēmumi nebūtu iesaistīti nekādos cilvēktiesību pārkāpumos, un garantē, ka VIRŠI nav iesaistīties un neiesaistīsies cilvēktiesību pārkāpumos. 2021. gadā nav konstatēts neviens ar darbinieku tiesību pārkāpumiem vai konfliktiem darbā saistīts gadījums. Darbinieki ir informēti par aicinājumu vērsties pie sava tiešā vadītāja, ja saskaras ar cilvēktiesību pārkāpumiem. Personas, kuras pamanījušas nelikumīgas darbības, var celt trauksmi, izmantojot Grupas izveidoto iekšējo trauksmes celšanas mehānismu. Tas palīdz samazināt reputācijas, drošības un cita veida riskus, kas saistīti ar Grupas uzņēmumos konstatētām nelikumīgām darbībām.



Korporatīvā pārvaldība (G)

Grupas pārvaldes institucionālo sistēmu veido akcionāri, padome un valde. Akcionāri ir Grupas īpašnieki, kuru kompetencē ir pieņemt lēmumus, kas saistīti ar visbūtiskākajiem Grupas darbības un pastāvēšanas jautājumiem. Padome ir Grupas pārraudzības institūcija, kas pārstāv akcionāru intereses un uzrauga valdes darbību. Grupas izpildinstitūcija ir valde, kura vada Grupas ikdienas komercdarbību. Grupas statūti nosaka vairākus jautājumus, kuru izlemšanai valdei ir jāsaņem padomes piekrišana, tādējādi nodrošinot, ka vissvarīgāko jautājumu izlemšanā iesaistās arī padome kā uzraudzības un padomdevēja institūcija.

G1. Valdes sastāvs

Valde darbojas atbilstoši apstiprinātajam valdes nolikumam. Valdes pienākums ir Grupas stratēģiskā vadība, atbildība par izvirzīto stratēģisko taktisko mērķu realizēšanu un to sasniegšanas rezultātiem. Valde atbild par visu saistošo normatīvo aktu ievērošanu, Grupas risku pārvaldību un finanšu rezultātiem. Atbilstoši Korporatīvās pārvaldības kodeksam valdes locekļu kandidāti tiek nominēti, balstoties uz profesionalitātes un kompetences kritērijiem. Par valdes locekļiem var ievēlēt personas, kuru darba pieredze, izglītība, kvalifikācija un reputācija nodrošina valdes locekļa pienākumu profesionālu izpildi Grupas labākajās interesēs. Grupa ievēro dzimumu līdztiesības principu attiecībā uz kvalificētu personu iecelšanu vadošos amatos Grupas uzņēmumos.



JĀNIS VĪBA,
valdes priekšsēdētājs

Jānis Vība VIRŠI vadības komandai pievienojās 2017. gadā kā valdes loceklis un izpilddirektors. Jānim ir augstākā izglītība ekonomikā un biznesa vadībā, kas iegūta Rīgas Ekonomikas augstskola (SSE Rīga). Pirms pievienošanās VIRŠI Jānis vairāk nekā 15 gadus uzkrājis pieredzi biznesa un finanšu vadībā. 2021. gada aprīlī Jānis Vība tika apstiprināts valdes priekšsēdētāja amatā. Jāņa atbildības lokā ir Grupas attīstības stratēģijas izstrāde un īstenošana, attīstības projekti, investīcijas un darbinieki.



LINDA PRŪSE, valdes locekle
un mazumtirdzniecības daļas
vadītāja

Lindai Prūsei ir augstākā izglītība sporta pedagogijā Latvijas Sporta pedagogijas akadēmijā. Viņas darba pieredzē ir 25 gadi vadošajos amatos trīs degvielas nozares uzņēmumos. VIRŠI viņa strādā kopš 2014. gada, turklāt no 2019. gada rūpējas par Grupas mazumtirdzniecības tīkla veikalu attīstības stratēģiju un efektīvas darbības nodrošināšanu, mazumtirdzniecības komandas vadīšanu, motivēšanu un darba organizēšanu.



VITA ČIRJEVSKA, valdes locekle un
finanšu direktore

Vitai Čirjevskai ir vairāk nekā desmit gadu pieredze finanšu nozarē un augstākā izglītība ekonomikā un biznesa vadībā, kas iegūta Rīgas Ekonomikas augstskola (SSE Rīga). VIRŠI vadības komandai viņa pievienojās 2019. gadā kā finanšu direktore, atbildot par finanšu jomas pārraudzību, plānošanu, kontroli un uzskaiti.

G2. Padomes neatkarība

Atbilstoši normatīvo aktu prasībām un labai korporatīvās pārvaldības praksei Grupas valdes un padomes funkcijas ir nodalītas. Padome darbojas atbilstoši apstiprinātajam Padomes nolikumam. Nevienš no padomes locekļiem neieņem aktīvu amata pozīciju Grupas uzņēmumos. Grupas Korporatīvās pārvaldības kodekss nosaka kārtību, kādā tiek atlasīti un iecelti padomes locekļi. Padomes locekļu ievēlēšanas un iecelšanas procesā akcionāriem jācenšas nodrošināt padomes locekļu kandidātu dzimumu un pieredzes daudzveidību, lai veicinātu vispusīgas diskusijas un rūpīgi izvērtētu lēmumu pieņemšanu. Lai padomes lēmumi tiktu pieņemti objektīvi un profesionāli, padomē darbojas viens vai vairāki neatkarīgi padomes locekļi, kas atbilst Korporatīvās pārvaldības kodeksā noteiktajiem kritērijiem. Šobrīd padomē ir viens neatkarīgs padomes loceklis.

| Vārds, Uzvārds | Funkcija |
|------------------|----------------------------------|
| Jānis Riekstiņš | Padomes priekšsēdētājs |
| Jānis Rušmanis | Padomes priekšsēdētāja vietnieks |
| Ilgvars Zuzulis | Padomes loceklis |
| Andris Prieditis | Padomes loceklis |
| Ivars Blumbergs | Padomes loceklis |
| Silva Skudra | Padomes locekle |

G3. Vadības atalgojuma saistība ar nefinanšu mērķu sasniegšanu

Lai nodrošinātu vienotu izpratni par uzņēmējdarbības ietekmi uz vidi un galvenajiem izaicinājumiem un mērķiem Grupas darbībā, 2022. gadā tiek veikta ilgtspējas mērķu būtiskuma analīze (Materiality Analysis). Projekta ietvaros uz jautājumiem par būtiskākajiem ilgtspējas mērķiem ar tiešo interviju palīdzību tika aptaujātas Grupas iesaistītās puses. Iesaistīto pušu viedokļa apkopošana par Grupas ilgtspējas prioritātēm palīdzēs kartēt uzņēmuma ietekmi un izvirzīt ilgtspējas mērķus. Projekta rezultātā būs iespējams ieviest vienotas ilgtspējas mērķu vadlīnijas visu Grupas darbinieku vidū un iekļaut tos darba snieguma novērtēšanas sistēmā, kas ir piesaistīta monetārajai motivācijai.

G4. Darba koplīgums un arodbiedrība

Grupas uzņēmumu darbinieki nav apvienojušies arodbiedrībā, taču Grupas vadības komanda ir atvērta un atbalstoša šādām darbinieku tiesībām. Darbinieki var brīvi pievienoties izvēlētajām arodbiedrībām, savukārt Grupa ikdienā nodrošina, lai darbs ikvienā Grupas atbilstu mūsdienīgas darba vides prasībām un noteikumiem, būtu fiziski drošs un emocionāli patīkams, veicinot darbinieku motivāciju un darba produktivitāti.

G5. Piegādātāju novērtējums

Atbildīga rīcība attiecībā pret uzņēmuma darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, sadarbības partneriem un vietējo kopienu ir pašsaprotama Grupas vērtība. Šādu atbildību gaidām arī no saviem piegādātājiem un sadarbības partneriem, ar kuriem kopā īstenojam ikvienu sadarbības projektu. Grupa ir ieviesusi noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma finansēšanas novēršanas iekšējās kontroles

sistēmu, kas paredz kritērijus darījumu un sadarbības partneru identificēšanai, izpētei un izvērtēšanai, lai preventīvi atpazītu neparastu vai aizdomīgu darījumu pazīmes, kā arī noteikusi procedūras rīcībai šādu pazīmju konstatēšanas gadījumā. Papildus tam ir apstiprināta Grupas sadarbības partneru kredītēšanas politika, kas nosaka detalizētu kārtību, kādā Grupa izvērtē esošā vai potenciālā sadarbības partnera kredīspēju, lai mazinātu savus kredītriskus.

G6. Ētika un pretkorupcijas nostāja

Grupā ir izstrādāts un ieviests darbinieku Ētikas kodekss, kas definē ētiskas un neētiskas darbības, definē darba un uzvedības kultūras pamatprincipus, kā arī stiprina profesionālo ētiku darbinieku saskarsmē ar Grupas vadību, savstarpēji, darbā ar Grupas klientiem, sadarbības partneriem un ikvienu ieinteresēto pusi. Ikviens Grupas darbinieks, uzsākot darba attiecības, apņemas ievērot Ētikas kodeksu.

Grupā ir izstrādāta un apstiprināta pretkorupcijas un interešu konflikta novēršanas politika, kurā ir ietverts krāpniecības, personīgā labuma gūšanas un korupcijas aizliegums, kā arī definēts interešu konflikts un noteiktas prasības darbinieku rīcībai šādu darbību atklāšanas gadījumā. VIRŠI savā darbā ievēro nulles tolerances politiku attiecībā pret korupciju un citām nelikumīgām darbībām.

G7. Privātuma politika

Grupa rūpīgi seko privātpersonu datu aizsardzību regulējošo tiesību aktu ievērošanai, pievēršot uzmanību datu aizsardzībai un drošībai, tostarp darbinieku izglītošanai ikdienas darbā. Grupā ir ieviesta Vispārgājai datu aizsardzības regulai atbilstoša personas datu aizsardzības sistēma. Šo sistēmu veido personas datu apstrādes politikas, iekšējās procedūras un kārtības, kuru izpildi un aktualizēšanu nodrošina personas datu aizsardzības speciālists.

G8. ESG progresa ziņošana

Šis ir otrais Grupas nefinanšu ziņojums par vides, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības principu īstenošanu, kas tapis saskaņā ar Nasdaq ESG ziņošanas vadlīnijām, kas savukārt paredzēts Ziemeļvalstu un Baltijas valstu tirgiem. Arī turpmāk ESG ziņojums būs neatņemama Grupas darbības vērtēšanas sastāvdaļa.

G9. Informācijas atklātuma politika un prakse

VIRŠI finanšu un nefinanšu darbības rezultātu atklātība nodrošināta, publicējot dažādu finanšu un nefinanšu informāciju Grupas mājas lapā. Reizi gadā ar neatkarīga revidenta atzinumu tiek publicēts gada finanšu pārskats. Sākot ar 2020. gadu VIRŠI ik gadu publicē nefinanšu jeb ESG ziņojumu atbilstoši Nasdaq ESG ziņošanas vadlīnijām vai jebkurām citām saistošām vadlīnijām, ja tādas tiks pieņemtas, kā arī jebkuru citu ziņojumu atbilstoši Latvijas likumdošanas un regulējošo institūciju prasībām.

G10. Informācijas ārējā apstiprināšana

Šajā ESG ziņojumā iekļauto informāciju nav apstiprinājis neatkarīgs revidents, taču SEG izmešu mērījumu veica uzņēmuma piesaistīts ārējs konsultants – SIA SmartGreen.

Kontaktinformācija:
VIRŠI mājaslapa: www.virsi.lv

AS "VIRŠI-A"

Juridiskā adrese: Kalna iela 17, Aizkraukle, Aizkraukles pagasts, Aizkraukles novads, LV-5101

Rīgas biroja adrese: Bieķensalas iela 21, korpuss B-302, Rīga, LV-1004

Tālrunis: +371 651 336 77

E-pasts: birojs@virsi.lv